

CURRICULUM VITAE ABREVIADO (CVA)

IMPORTANT – The Curriculum Vitae cannot exceed 4 pages. Instructions to fill this document are available in the website.

VIRGINA HERNANZ MARTÍN

A.3. Formación académica

Doctorado en Economía – Universidad de Alcalá – 2002 (Premio extraordinario doctorado)

Licenciada en Ciencias Económicas y Empresariales – Universidad Autónoma de Madrid – 1995

Parte B. RESUMEN DEL CV

Soy Profesora Titular desde 2012 y codirectora del grupo de investigación de alto impacto GREI Evaluación de Impacto Socioeconómico desde 2024. Anteriormente, fui ayudante de investigación en la Fundación de Estudios de Economía Aplicada (FEDEA) durante dos años, y he realizado varias estancias pre y posdoctorales como investigadora visitante, todas ellas financiadas mediante ayudas competitivas: en el Instituto de Investigación Social y Económica de la Universidad de Essex (Beca Marie Curie, 2001), la Universidad Bocconi (Programa Europeo de Movilidad, 2002–2003), el Centro de Investigación Económica Europea (ZEW) de Mannheim (Programa José Castillejo, 2010–2011), la Universidad de Waterloo en Canadá (2017) y FEDEA (2018).

Cuento con tres tramos de investigación (sexenios) reconocidos por la CNEAI (2001–2006, 2007–2013, 2014–2019). Mi línea central de investigación en los últimos años se centra en los mercados de trabajo, los sistemas de protección del empleo, la calidad del empleo, la movilidad laboral, la migración y los efectos socioeconómicos del cambio institucional. Mi trabajo reciente sobre los ERTes, realizado junto a Raquel Carrasco y J. F. Jimeno, ha recibido atención por parte de responsables de políticas públicas, incluyendo su presentación en un taller de la OCDE sobre mecanismos de mantenimiento del empleo durante la pandemia de COVID-19. En este mismo período he desarrollado una nueva línea de investigación sobre cambio climático y mercados de trabajo, a través de proyectos nacionales competitivos y publicaciones recientes. He publicado 20 trabajos indexados desde 2010, 7 de ellos en revistas Q1 del JCR, sobre temas como brechas de cualificación en población inmigrante, diferencias en la calidad del empleo, trayectorias laborales, esquemas de trabajo a tiempo reducido, incentivos relacionados con el clima, mecanismos de créditos de carbono, productividad e indicadores socioecológicos, en revistas como Environmental and Sustainability Indicators, Journal of Cleaner Production, Forest Policy and Economics, Population Research and Policy Review, International Migration, Social Science Research, British Journal of Industrial Relations, Social Indicators Research, International Journal of Manpower e International Labour Review. En Google Scholar acumulo 2.855 citas, 751 de ellas desde 2020, con un índice h de 23 y 40 publicaciones i10. En Scopus figuran 24 documentos con un índice h de 11; la Web of Science Core Collection recoge 19 publicaciones, 191 citas y un índice h de 8.

En cuanto a proyectos, he dirigido el proyecto PID2021-123566OB-I00 y he participado durante más de doce años como miembro del equipo investigador en otros cuatro programas del Plan Nacional (ECO2014-57623-R, DER2012-37773, ECO2010-19963 y SEC2001-0061), así como en dos proyectos europeos (HPSECT-2002-50017 y SOE 2-CT95-3007). Asimismo, contribuyo al proyecto Horizon Europe PATTERN y ejerzo como líder del grupo de trabajo en la Acción COST FutureMed, directamente vinculada a la investigación sobre clima y mercado laboral.

En los últimos cinco años he colaborado con diversas instituciones a través de contratos competitivos de alta relevancia estratégica. Entre ellos destacan el contrato con el Ministerio de Trabajo (2023) sobre recursos financieros para el autoempleo y el acceso al microcrédito; dos contratos consecutivos con el Centro Común de Investigación de la Comisión Europea (2020–2022) para el desarrollo del

Marco de Seguimiento sobre Cobertura Efectiva y Adecuación de la Protección Social – Desempleo, con el que se elaboraron indicadores comparables a escala europea sobre universalidad y adecuación; y el contrato con la Fundación "la Caixa" (2019–2020) sobre autoempleo involuntario y dependencia económica, con notable impacto académico y mediático.

He dirigido una tesis doctoral que dio lugar a tres publicaciones en revistas Q1 del JCR, y actualmente dirijo otra tesis doctoral con dos artículos ya enviados para su publicación, además de más de diez trabajos de fin de máster (TFM).

He presentado mi trabajo de forma regular en congresos nacionales e internacionales, como la Asociación Europea de Economía Laboral (EALE), la Sociedad Europea de Economía de la Población (ESPE), el Simposio de Análisis Económico, las Jornadas de Economía Aplicada y congresos especializados en Economía Laboral. Asimismo, he ejercido como evaluadora para revistas como *Labour Economics*, *Journal of Labor Economics*, *Industrial and Labor Relations Review*, *Social Science Research y Labour*, entre otras, y he participado en comités de evaluación como ANEP y en programas europeos, incluido el Programa de Aprendizaje Mutuo (DG Empleo, Asuntos Sociales e Inclusión).

Parte C. MÉRITOS RELEVANTES (ordenados por tipología)

C.1. Publicaciones

Publicaciones científicas más relevantes desde 2018: Todas ellas cumplen con los principios de ciencia abierta y los requisitos de accesibilidad establecidos:

1. Hernanz, V., Quiroga, S., Suárez, C., & Aguiño, J. E. (2025). Evaluating the merit of carbon credits: Is there a lack of effectiveness in transitioning from direct payments for ecosystem services to REDD+ community-based incentives? **Environmental and Sustainability Indicators**, 25, 100591. DOI: <https://doi.org/10.1016/j.indic.2025.100591>. Impacto: Q1 JCR & Q1 SJR.
2. Hernanz, V., Quiroga, S., Suarez, C., & Aguino, J. E. (2024). Exploring the role of community organisations as environmental vulnerability insurance for cacao smallholders in Colombia. **Journal of Cleaner Production**, 485, 144371. DOI: <https://doi.org/10.1016/j.jclepro.2024.144371>. Impacto: Q1 JCR & Q1 SJR.
3. Hernanz, V., Latorre-Cosculluela, C., Suárez, C., et al. (2024). Revitalising learning in three university contexts: Unleashing the power of the Quizizz app to increase self-efficacy, intrinsic motivation, satisfaction and performance. **Education and Information Technologies**. DOI: <https://doi.org/10.1007/s10639-024-12779-9>. Impacto: Q1 JCR & Q1 SJR.
4. Adserà, A., Ferrer, A. M., & Hernanz, V. (2023). Differences in Skill Requirements Between Jobs Held by Immigrant and Native Women Across Five European Destinations. **Population Research and Policy Review**, 42, 38. DOI: <https://doi.org/10.1007/s11113-023-09784-0>. Impacto: —.
5. García-Serrano, C., & Hernanz, V. (2023). US and them: Job quality differences between natives and immigrants in Europe. **International Migration**, 61(2), 154–178. DOI: —. Impacto: Q2 JCR & Q1 SJR.
6. Carrasco, R., & Hernanz, V. (2022). Dependent self-employment across Europe: involuntariness, country's wealth and labour market institutions. **Applied Economics**, 54(14), 1568–1583. DOI: <https://doi.org/10.1080/00036846.2021.1980200>. Impacto: Q2 JCR & SJR Q2.

7. Carrasco Carpio, C., García-Serrano, C., & Hernanz, V. (2020). Work Trajectories of Female and Male Immigrants in Spain. **International Migration**, 58(3), 235–257. DOI: <https://doi.org/10.1111/imig.12636>. Impacto: Q3 JCR & Q1 SJR.
8. Arranz, J. M., García-Serrano, C., & Hernanz, V. (2020). Hope for the best and prepare for the worst. Do short-time work schemes help workers remain in the same firm? **International Journal of Manpower**. DOI: <https://doi.org/10.1108/IJM-04-2020-0178>. Impacto: —.
9. Arranz Muñoz, J. M., García Serrano, C., & Hernanz Martín, V. (2019). Job quality differences among younger and older workers in Europe: The role of institutions. **Social Science Research**, 84. DOI: <https://doi.org/10.1016/j.ssresearch.2019.102345>. Impacto: Q1 JCR & Q1 SJR.
10. Arranz Muñoz, J. M., García Serrano, C., & Hernanz Martín, V. (2019). The changing use of short-time work schemes: evidence from two recessions. **European Journal of Industrial Relations**, 25(1), 5–22. DOI: <https://doi.org/10.1177/0959680117753313>. Impacto: Q2 JCR & Q1 SJR.
11. Arranz Muñoz, J. M., García Serrano, C., & Hernanz Martín, V. (2018). Short-Time Work and Employment Stability: Evidence from a Policy Change. **British Journal of Industrial Relations**, 56(1), 189–222. DOI: <https://doi.org/10.1111/bjir.12250>. Impacto: Q2 JCR & Q1 SJR.
12. Arranz Muñoz, J. M., García Serrano, C., & Hernanz Martín, V. (2018). Employment Quality: Are There Differences by Types of Contract? **Social Indicators Research**, 137, 203–230. DOI: <https://doi.org/10.1007/s11205-017-1586-4>. Impacto: Q1 JCR & Q1 SJR.
13. Arranz Muñoz, J. M., García Serrano, C., & Hernanz Martín, V. (2018). Calidad del empleo: una propuesta de índice y su medición para el periodo 2005-2013. **Hacienda Pública Española**, 225(2). DOI: <https://doi.org/10.7866/HPE-RPE.18.2.5>.

C.2. Congresos

1. Carrasco, R.; Hernanz, V.; Jimeno, J. F. Ponencia, ESPE, Employment Protection by Job Retention Schemes in a Segmented Labour Market, Róterdam, 27–29/06/2024.
2. Carrasco, R.; Hernanz, V.; Jimeno, J. F. Póster, EALE, Employment Protection by Job Retention Schemes in a Segmented Labour Market, 05–07/09/2024.
3. Carrasco, R.; Hernanz, V.; Jimeno, J. F. Ponencia, SAEe, Employment Protection by Job Retention Schemes in a Segmented Labour Market, 16–18/12/2024.
4. Quiroga, S.; Suárez, C.; Hernanz, V.; Aguiño, J. E. Ponencia, X Conferencia de AERNA, Analysing post-conflict policies to enhance socio-ecological restoration among black communities in Southern Colombia: Cacao cropping as a win-win strategy, Barcelona, septiembre 2022.
5. Quiroga, S.; Suárez, C.; Wang, H.; Hernanz, V. Ponencia, Asamblea General de la Unión Europea de Geociencias (EGU), Interactions between compound extreme events and technological change over rice yield in China as an opportunity to adapt, Viena, mayo 2022.
6. Hernanz, V.; Quiroga, S.; Suárez, C.; Aguiño, J. E. Ponencia, Conferencia Científica Internacional ERAZ, Understanding the determinants of deforestation practices from smallholders in Latin America: a socio-ecological restoration approach, mayo 2021.
7. Adsera, A.; Ferrer, A.; Hernanz, V. Ponencia, PAA, Career progression of immigrant women across Europe, Austin (EE. UU.), 10–13/04/2019.
8. Adsera, A.; Ferrer, A.; Hernanz, V. Ponencia, SAEe, Career progression of immigrant women across Europe, Getafe, 13–15/09/2018.

C.3. Proyectos de investigación

1. **IP. PID2021-123566OB-I00** – Impacto de los expedientes de regulación temporal de empleo (ERTes) durante la COVID. Ministerio de Ciencia e Innovación, Universidad de Alcalá. 2022–

2025. Presupuesto: 28.205 €. Contribución personal: dirección del proyecto; diseño, supervisión y coordinación.
2. **Líder del WP4. Acción COST CA22162 – FutureMed.** COST Association. 2023–2027 (4 años). Presupuesto: 600.000 €. Contribución personal: dirección del WP4 sobre Capacitación y Difusión; coordinación de actividades de investigación internacional.
 3. **Miembro del equipo. PATTERN (HORIZON-CL5-2021-D1-01-07).** Comisión Europea. 2022–2025. Presupuesto: 2.999.636 €. Contribución personal: evaluación del impacto en el mercado laboral y apoyo metodológico.
 4. **Miembro del equipo. ECO2014-57623-R – Trabajadores mayores y reformas del mercado laboral.** Universidad de Alcalá. 2015–2017. Presupuesto: 22.990 €. Contribución personal: análisis empírico de las transiciones en el mercado laboral.
 5. **Miembro del equipo. ECO2010-19963 – Protección por desempleo e importes de las prestaciones.** Universidad de Alcalá. 2011–2014. Presupuesto: 14.520 €. Contribución personal: modelización econométrica y tratamiento de datos.
 6. **Miembro del equipo. FRA2010-001 – Prestaciones por desempleo y reempleo anterior.** Fundación Ramón Areces. 2010–2013. Presupuesto: 36.000 €. Contribución personal: análisis de los patrones de reincidencia en el desempleo.

C.4. Contratos, méritos tecnológicos o de transferencia

1. **IP. Ministerio de Trabajo y Economía Social** (aprobación presupuestaria 26/05/2023). Título: Estudio sobre los recursos financieros disponibles para el autoempleo, con especial atención a los microcréditos. Entidad: Dirección General de Trabajo Autónomo, Economía Social y RSE. Fechas: 26/05/2023 – 5 meses. Presupuesto: 18.145 €. Contribución: responsable del diseño metodológico, análisis de los instrumentos financieros (microcréditos) y redacción del informe de política final utilizado por el Ministerio.
2. **IP. Referencia: CCR.B.C652007.X0.** Título: Marco de Seguimiento sobre Cobertura Efectiva y Adecuación de la Protección Social – Piloto Desempleo. Entidad: Centro Común de Investigación, Comisión Europea. Fechas: 28/07/2021–27/01/2022. Presupuesto: 13.500 €. Contribución: dirección del análisis de datos de la EPA-UE; elaboración de indicadores de cobertura y adecuación; redacción de las secciones principales y presentación de los resultados finales (Informe de Investigación del JRC JRC129321).
3. **IP. Fundación "la Caixa" – Observatorio Social.** Título: Autoempleo involuntario en España: comparación regional y europea. Entidad: Fundación "la Caixa" / Universidad de Alcalá. Fechas: 05/12/2019–05/06/2020. Presupuesto: 14.520 €. Contribución: realización del análisis empírico y redacción del informe; resultados ampliamente difundidos y punto de partida para un proyecto posterior financiado por el Ministerio y una publicación subsiguiente (Applied Economics, 2022).