

CURRICULUM VITAE ABREVIADO (CVA)

Part A. INFORMACIÓN PERSONAL

Nombre	María Luisa		
Apellidos	Fuster Pérez		
Género (*)	Mujer	Fecha nacimiento	
DNI			
e-mail	lfuster@eco.uc3m.es	https://economia.uc3m.es/personal/luisa-fuster/	
ID (ORCID) (*)	0000-0003-0310-4270		

A.1. Posición actual

Posición	Catedrática de universidad		
Desde	19/4/2016		
Institución	Universidad Carlos III de Madrid		
Departamento	Economía		
País	España		
Palabras clave	Macroeconomics, Public Finance		

A.2. Posiciones anteriores

Periodo	
2012-2016	Profesor Visitante/ UC3M
2008-2012	Research Professor/ IMDEA social sciences
2006-2008	Associate Professor/University of Toronto
2003-2006	Assistant Professor/University of Toronto
2001-2003	Associate Professor /Universidad Pompeu Fabra
1996-2000	Assistant Professor /Universidad Pompeu Fabra
1994-1996	Fulbright postdoc fellow/ University of Minnesota

A.3. Educación

Ph.D. (Economics)	Universidad Autónoma de Barcelona/Spain	1994
Licenciada Economía	Universidad de Alicante/ Spain	1989

Part B. RESUMEN CV

My research topics are at the intersection of macroeconomics, public finance, and labor economics. Below, I briefly discuss the main questions addressed by my research, grouped into two topics.

Grupo 1: Desigualdad, herencias y seguridad social. En mis primeros trabajos (RESTUD 2003, RED 2000, ET 1999), contribuí a la literatura de macroeconomía que estudia los efectos de los mercados incompletos sobre la desigualdad y la acumulación de capital. Una contribución importante de mi investigación fue proporcionar la primera evaluación cuantitativa de la seguridad social en un marco con ahorro a lo largo del ciclo vital y vínculos intergeneracionales altruistas (RED 1999). La principal novedad de mi trabajo fue desarrollar modelos cuantitativos con altruismo bidireccional, lo que evita el problema de modelizar juegos dinámicos que surge en modelos de ciclo vital con vínculos intergeneracionales. Posteriormente incorporé (IER 2003) incertidumbre sobre la duración de la vida (y herencias accidentales) para analizar el papel de la seguridad social en términos de bienestar. De manera sorprendente, mostré que, una vez considerada la mortalidad diferencial, el sistema de seguridad social es mucho menos progresivo de lo que se pensaba anteriormente. Tras estudiar los efectos de la seguridad social, evalué los efectos de corto y largo plazo de las

reformas del sistema, lo que requirió calcular dinámicas de transición en un modelo con agentes heterogéneos (RESTUD 2007). En JME 2012, demuestro que la interacción entre el sistema de seguridad social y los programas fiscales y de transferencias en los países de la OCDE puede explicar gran parte de las diferencias internacionales en la oferta laboral en las etapas finales del ciclo vital. También cuantifiqué los efectos macroeconómicos y distributivos de las reformas fiscales (JME 2008). Mostramos que, si las generaciones están vinculadas mediante transferencias y herencias, una reforma neutral en términos de recaudación que aumente los impuestos al consumo beneficiaría a la mayoría de los individuos. En un trabajo basado en mi conferencia presidencial de la Asociación Española de Economía en Barcelona en 2021, construí un modelo de emprendimiento y fricciones financieras para cuantificar los efectos macroeconómicos y distributivos de reformas alternativas destinadas a aumentar la recaudación fiscal agregada en España. En un trabajo reciente (JME 2023), estudié cómo la interacción entre informalidad y fricciones financieras afecta a la asignación de recursos entre emprendedores en Brasil.

Grupo 2: Ocupaciones, desigualdad y diferencias de género. Una observación destacada en el mercado laboral de Estados Unidos y otros países es la posición relativamente débil de las mujeres en términos de vinculación laboral, empleo e ingresos en comparación con los hombres. En RED 2002, desarrollé un modelo de fertilidad y decisiones laborales para estudiar el impacto de la fertilidad sobre las diferencias de género en rotación laboral, empleo y salarios. En RED 2010, elaboré el primer modelo de equilibrio general para evaluar los efectos de las políticas de permisos parentales. En trabajos relacionados (IER 2006), mostré que las instituciones del mercado laboral son fundamentales para entender las menores tasas de fertilidad en Italia y España respecto a otros países de la OCDE. En EER 2016, utilicé teoría cuantitativa para evaluar la importancia de las inversiones en capital humano (no observadas) para comprender las diferencias de género en el crecimiento salarial a lo largo del ciclo vital. Claudia Goldin (2014) propuso una narrativa en la que las asimetrías de género en el tiempo dedicado a actividades no de mercado constituyen una fuente importante de las diferencias de género en los resultados del mercado laboral. El artículo en AEJ: Macro (2022) realizó una evaluación cuantitativa basada en modelos de la narrativa de Goldin. Los resultados implican que diferencias de género empíricamente plausibles en el tiempo dedicado a la producción doméstica explican una proporción significativa de las brechas de género en tres dimensiones del mercado laboral: elección ocupacional, salarios y horas trabajadas. La próxima publicación (JME 2024) documentó nuevos hechos estilizados sobre ocupaciones y desarrolló una teoría que sostiene que las ocupaciones son fundamentales para comprender la desigualdad en horas trabajadas, salarios e ingresos. El artículo RESTUD 2016 proporcionó una teoría de agregación de la oferta laboral individual firmemente fundamentada en evidencia microeconómica a nivel individual y utilizada para estudiar las respuestas agregadas de la oferta laboral y la importancia de los ajustes en el margen extensivo.

He sido investigador principal en varios proyectos de investigación financiados por el Plan Nacional de España, la Comisión Europea (Marie Curie IRG) y el Social Sciences and Humanities Research Council of Canada. He dirigido la tesis doctoral de Lidia Cruces, contratada por la Goethe University Frankfurt en 2023. Asimismo, he tutorizado trabajos fin de máster y trabajos de grado de varios estudiantes en la Universidad Carlos III de Madrid.

Fui director del Máster en Análisis Económico (programa de doctorado) de la Universidad Carlos III de Madrid durante seis años. He sido directora del Departamento de Economía de la Universidad Carlos III de Madrid desde 2023 hasta 2026. Fui la presidenta de la Asociación Española de Economía en 2021 y miembro de su consejo entre 2019 y 2022. Participé en el comité organizador del European Job Market for Economists entre 2020 y 2023, y también fui miembro del consejo de la Confederación de Sociedades Científicas de España (COSCE) durante cuatro años (hasta 2018). Soy miembro del comité académico de la Barcelona School of Economics.

Part C. MÉRITOS RELEVANTES

Google Scholar h 17 (1712 citas).

Web of Science: h 11 and 423 citas

C.1. Publicaciones (10 más relevantes)

- [1] Andrés Erosa, Luisa Fuster, Gueorgui Kambourov, and Richard Rogerson, 2024. "Wage and Earnings inequality Between and Occupations: The Role of Labor Supply", *Journal of Monetary Economics*, 145. **(Q1 in JCR-SS 2023)**
- [2] Andrés Erosa, Luisa Fuster, Tomás R. Martínez, 2023. "Public Financing with Financial Frictions and Underground Economy," *Journal of Monetary Economics* 135, pp 20-36. **(Q1 in JCR-SS 2021)**
- [3] Andrés Erosa, Luisa Fuster, Gueorgui Kambourov, and Richard Rogerson, 2022. "Hours, Occupations, and Gender Differences in Labor Market Outcomes," *American Economic Journal: Macroeconomics*, 14(3), 543-590. **(Q1 in JCR-SS 2021, first decile JCR in 2021).**
- [4] Luisa Fuster, 2022. "Macroeconomics and Distributive Effects of Increasing Taxes in Spain," *SERIEs: Journal of the Spanish Economic Association*, 13(4), 613-648. **(Q3 in JCR-SS 2021).**
- [5] Andrés Erosa, Luisa Fuster and Gueorgui Kambourov, 2016. "Towards a Micro Founded Theory of Aggregate Labor Supply," *Review of Economic Studies*, 83 (3), 1001-1039. **(Q1 in JCR-SS 2018, Q1 in SCJ 2018).**
- [6] Andrés Erosa, Luisa Fuster and Gueorgui Kambourov, 2012. "Labor Supply and Government Programs: A Cross-Country Analysis," *Journal of Monetary Economics*, 59 (1), 84-107. **(Q1 in JCR-SS 2018, Q1 in SCJ 2018)**
- [7] Luisa Fuster, Ayse Imrohoroglu, and Selahattin Imrohoroglu (2007): "Elimination of Social Security in a Dynastic Framework," *Review of Economic Studies*, 74(1), 113-145. **(D1 in JCR-SS en 2018)**
- [8] José María Da Rocha and Luisa Fuster (2006): "Why are Female Participation and Fertility Rates Positively Correlated Across O.E.C.D. Countries?," *International Economic Review* 47(4), 1187-1223. **(Q2 JCR-SS 2006)**
- [9] Jordi Caballé and Luisa Fuster (2003): "Pay-as-you-go Social Security and the Distribution of Altruistic Transfers," *Review of Economic Studies* 70(3), 541-567. **(D1 JCR-SS 2018)**
- [10] Luisa Fuster, Ayse Imrohoroglu, and Selahattin Imrohoroglu (2003): "A Welfare Analysis of Social Security in a Dynastic Framework," *International Economic Review* 44(4), 1247-1274. **(Q2 JCR-SS 2003)**
- [11] "Fertility Decisions and Gender Differences in Labor Market Turnover, Employment, and Wages", joint with Andrés Erosa and Diego Restuccia. *Review of Economic Dynamics* 5, number 4, 856-891, October 2002.
- [12] "Capital Accumulation in an Economy with Dynasties and Uncertain Lifetimes", *Review of Economic Dynamics* 3, number 4, 650-674, October 2000.
- [13] "Is Altruism Important for Understanding the Long-run Effects of Social Security?" *Review of Economic Dynamics* 2, number 3, 616-637, July 1999.
- [14] "The Effects of Uncertain Lifetimes and Annuity Insurance on Capital Accumulation and Growth", *Economic Theory* 13, number 2, 429-445, April 1999.
- [15] "Redistribución Intergeneracional y Crecimiento Económico." *Revista Española de Economía* 14, (2), 1997.



[16] *“La Equivalencia Ricardiana: Un Análisis Empírico en los Países de la Comunidad Europea”*, Investigaciones Económicas, vol. XVII, (3), 1993.

[17] *“Personal Security Accounts and Mandatory Annuitization In a Dynastic Framework,” joint with Ayse Imrohoroglu, and Selahattin Imrohoroglu., in Pension Strategies in Europe and the United States, Fenge, R., de Menil, G. and Pestieau, P. , editors, MIT Press, 2008.*

C.2. Congresos,

- Symposium of the Spanish Economic Association, 2025
- Spanish Macroeconomic Network Workshop, October 2025
- Keynote speaker at the Barcelona Summer Forum in 2024.
- Keynote speaker at the Armenian Economic Association Meetings in 2024.
- Banco de España-CEMFI-UIMP Conference on the Spanish Economy, paper discussion, 2023
- Presidential Address at Simposio de la AEE, 2021, presentation.
- Keynote Lecture del Simposio de AEE, 2017, presentation.
- Keynote Lecture del Simposio de AEE, 2008, presentation.

C.3. Proyectos financiados

[1] PID2023-151842NB-I00 Desigualdad y Macroeconomía . P.I. Andrés Erosa y Luisa Fuster, Universidad Carlos III, from September 2024 to August 2028, 46875 euros, 2 researchers. 1 FPI fellowship associated to the project.

[2] PID2019-107614GB-I00, Estructura Ocupacional, Tamaño de las ciudades y Desigualdad Salarial: Un Análisis de las Políticas Públicas. P.I. Luisa Fuster, Universidad Carlos III, from June 2020 to May 2024, 26,741 euros, 2 researchers. 1 FPI fellowship associated to the project.

[3] ECO2012-69653, Políticas Públicas, Redistribución y Bienestar: Un Análisis Macroeconómico e Internacional, Ministerio de Economía y Competitividad, 2012, P.I. Luisa Fuster, Universidad Carlos III de Madrid, from 1-1-2013 to 31-12-2015, 18000 euros, 2 researchers.

[4] PIRG03-GA-2008-231099-LASUT, A Quantitative Theory of Labor Supply with Heterogeneous Agents: From Individual to Macro Elasticities, European Commission, 2008, P.I. Luisa Fuster, IMDEA Ciencias Sociales, from 1-1-2009 to 31-08-2012, 100000 euros, 1 researcher.

[5] SSHRC #410-2005-0130, Macroeconomic and Distributional Effects of Social Security Reform: A Quantitative Study, Social Sciences and Humanities Research Council of Canada, 2005, P.I. Luisa Fuster, University of Toronto, 2005-2010, CA\$ 53416, 1 researcher.

