CURRICULUM VITAE ABREVIADO (CVA)

AVISO IMPORTANTE – El *Curriculum Vitae* abreviado no podrá exceder de 4 páginas. Para rellenar correctamente este documento, lea detenidamente las instrucciones disponibles en la web de la convocatoria.

IMPORTANT – The Curriculum Vitae cannot exceed 4 pages. Instructions to fill this document are available in the website.

Fecha del CVA	

Parte A. DATOS PERSONALES

Nombre	Carmen		
Apellidos	Sánchez Trigueros		
Sexo Mujer		Fecha de nacimiento)	
DNI, NIE, pasaporte			
Dirección email	carmenst@um.es	URL Web	
Open Researcher and Contributor ID (ORCID) (*)		ID: X-3359-2019	https://orcid.org/0000-0002-5010-2254

** datos obligatorios*

A.1. Situación profesional actual

Puesto	Catedrática de universidad		
Fecha inicio			
Organismo/ Institución	Universidad de Murcia		
Departamento/ Centro	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social		
País	España	Teléfono	
Palabras clave			

A.2. Situación profesional anterior (incluye interrupciones en la carrera investigadora, de acuerdo con lo indicado en la convocatoria, indicar meses totales)

Periodo	**Puesto/ Institución/ País / Motivo interrupción**
xxxx-xxxx	
yyyy-yyyy	

(Incorporar todas las filas que sean necesarias)

A.3. Formación Académica

Grado/Master/Tesis	**Universidad/Pais**	**Año**
Lda. en Derecho	Universidad de Murcia	
Doctora en Derecho	Universidad de Murcia	

(Incorporar todas las filas que sean necesarias)

Parte B. RESUMEN DEL CV *(máx. 5.000 caracteres, incluyendo espacios):* ***MUY IMPORTANTE: se ha modificado el contenido de este apartado para progresar en la adecuación a los principios DORA. Lea atentamente las "Instrucciones para cumplimentar el CVA"***

-5 sexenios de investigación

-Ha dirigido (coordinado en algún caso) un total de 8 obras colectivas sobre temas importantes y de enorme actualidad, publicadas casi todas ellas en la editorial Aranzadi, referente en el mundo editorial jurídico.

-Ha participado en 10 proyectos de investigación (en 3 de ellos, de carácter de nacional y competitivos en calidad de IP) y en numerosos contratos, en algunos de ellos en calidad de responsable.

-Ha dirigido 10 tesis doctorales, muchas de ellas con premio extraordinario y publicadas en editoriales de la máxima solvencia.

-Ha dirigido números cursos, jornadas y congresos a lo largo de su extensa carrera universitaria.

--Ha ocupado puestos relacionados con la formación de máximo nivel en editorial: Responsable de los Foros Aranzadi Social de toda España.

-Por último, ha ostentado diversos cargos de gestión en el ámbito universitario: Decana, Coordinadora Programa de Doctorado, Directora de la Unidad para la Igualdad, etc.

Parte C. LISTADO DE APORTACIONES MÁS RELEVANTES - *Pueden incluir publicaciones, datos, software, contratos o productos industriales, desarrollos clínicos, publicaciones en conferencias, etc. Si estas aportaciones tienen DOI, por favor inclúyalo.*

C.1. Publicaciones más importantes en libros y revistas con "peer review" y conferencias (ver instrucciones).

***Obras colectivas dirigidas (selección últimos años)**:

-*Una mirada laboralista a la escultura*, (coord. Carmen Sánchez Trigueros), Ediciones BOE, col. Derecho del Trabajo y Seguridad Social, 2025.

-*El tiempo de trabajo desde la perspectiva de la seguridad y salud* (dir. Carmen Sánchez Trigueros), Tirant lo Blanch, 2025.

-El trabajo a distancia: una perspectiva global, Aranzadi, 2021.

***Capítulos de libro**: **(selección últimos años)**:

-SÁNCHEZ TRIGUEROS, C. (2025): "Normativa española en materia de infracciones y sanciones, en materia de igualdad y no discriminación de personas con discapacidad en el ámbito laboral", en *Medidas obligatorias de inserción laboral de personas con discapacidad*, Tirant lo Blanch, 2025.

-SÁNCHEZ TRIGUEROS, C. (2025): "Descanso anual: régimen de las vacaciones", en *El tiempo de trabajo desde la perspectiva de la seguridad y salud* (dir. Carmen Sánchez Trigueros), Tirant lo Blanch, 2025.

-SÁNCHEZ TRIGUEROS, C. (2025): "El marco sancionador. La reforma de la LISOS y las infracciones y sanciones de la Ley 4/2023: su posible repercusión en el ámbito laboral", en *Igualdad y discriminación LGTBI* (Jaime Cabeza Pereiro, M. Belén Cardona Rubert y Carmen Sáez Lara, directores), Tirant lo Blanch, 2025.

-SÁNCHEZ TRIGUEROS, C. (2025): "La adhesión de España al Convenio *OIT* 190 sobre eliminación de la violencia y acoso en el mundo del trabajo", en *La Violencia en el trabajo*, Aranzadi, 2025.

-SÁNCHEZ TRIGUEROS, C. (2023): "La ilicitud de la prueba con vulneración de derechos fundamentales en el proceso de despido", en *Revisitar parte de la obra de Carlos. L. Alfonso desde una perspectiva actual*, Tirant lo Blanch, 2023.

-SÁNCHEZ TRIGUEROS, C. (2023): "El Estatuto de los Trabajadores ante las personas con discapacidad: estado de la cuestión", en *Claves en el empleo de personas con discapacidad intelectual. Triple perspectiva desde el Derecho, la Psicología y la Medicina*, Tirant lo Blanch, 2023.

-SÁNCHEZ TRIGUEROS, C. (2023): "Control de la prestación a los empleados de hogar", en *El nuevo régimen jurídico de las empleadas del hogar*, Colex, 2023.

-SÁNCHEZ TRIGUEROS, C. (2023): “Hacia un banco europeo de datos sanitarios: ¿deseable eficacia o excesivos riesgos?”, en *Las transformaciones de la Seguridad Social ante los retos de la era digital*, Comares, 2023.

-SÁNCHEZ TRIGUEROS, C. (2023): “Análisis e interrelación de datos en la prevención de los accidentes de trabajo”, en *Las transformaciones de la Seguridad Social ante los retos de la era digital*, Comares, 2023.

***Artículos en revistas de impacto** **(selección últimos años)**:

-SÁNCHEZ TRIGUEROS, C. (2024): El régimen sancionador de la “Ley Trans” (4/2023, de 28 de febrero), para la igualdad real y efectiva de las personas trans y para la garantía de los derechos de las personas LGTBI*, Revista General de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social*, núm. 69, 2024.

-SÁNCHEZ TRIGUEROS, C. (2023): “La discapacidad en el Estatuto de los Trabajadores”, en *Revista justicia & trabajo*, núm. 2, 2023.

-SÁNCHEZ TRIGUEROS, C. (2021): “Dificultades de la inclusión laboral de personas con discapacidad desde la perspectiva de género”, *Revista de Derecho*, vol. 22 (núm. 1), 2021.

-SÁNCHEZ TRIGUEROS, C. (2021): “En torno a la desconexión digital”, *Revista Internacional y Comparada de Relaciones Laborales y Derecho del Empleo*, vol. 9, 2021.

-SÁNCHEZ TRIGUEROS, C. (2020): “La contratación laboral en el Estatuto de los Trabajadores: una visión diacrónica (1980-2020)”, *Estudios financieros. Revista de trabajo y seguridad social: Comentarios, casos prácticos : recursos humanos*, núm. 444, 2020.

C.3. Proyectos o líneas de investigación en los que ha participado, *indicando su contribución personal. En el caso de investigadores jóvenes, indicar lineas de investigación de las que hayan sido responsables* (selección)*.*

Referencia: RTI2018-093853-B-I00
Título: Inclusión de personas con discapacidad intelectual en el ámbito laboral: Balance y propuestas
Entidad Financiadora: Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades
Convocatoria: Nacional
Investigador Principal: Francisco J. Fernández Orrico
Entidad de afiliación: Universidad Miguel Hernández de Elche
Fecha de inicio y de finalización: 01/01/2019 al 31/12/2021
Cuantía de la subvención: 18.150,00 € (costes directos 15.000 euros)
Tipo de participación: Miembro del equipo de investigación
Estado del proyecto o contrato: finalizado

Referencia: TED2021-129193B-I00
Título: La inteligencia artificial al servicio de la inspección de trabajo y de la seguridad social para prevenir accidentes de trabajo
Entidad Financiadora: Ministerio de Ciencia e Innovación
Convocatoria: CONVOCATORIA 2021 DE «PROYECTOS ORIENTADOS A LA TRANSICIÓN ECOLÓGICA Y A LA TRANSICIÓN DIGITAL», EN EL MARCO DEL PROGRAMA ESTATAL PARA IMPULSAR LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICO-TÉCNICA Y SU TRANSFERENCIA, DEL PLAN ESTATAL DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA, TÉCNICA Y DE INNOVACIÓN 2021-2023.
Investigador Principal: Jordi García Viña
Entidad de afiliación: Universidad de Barcelona
Fecha de inicio y de finalización: 2022/2023
Cuantía de la subvención: 59.225€
Tipo de participación: Miembro del equipo de investigación
Estado del proyecto o contrato: finalizado

Referencia: proyecto PID2022-137171OB-I00 (PRL-TRANSYDES)
Título: La prevención de riesgos laborales ante la transición ecológica y digital y los desafíos económico, demográfico y de género.
Convocatoria: (AGENCIA ESTATAL DE INVESTIGACION) **Subprograma:** GENERACIÓN DE CONOCIMIENTO-INVESTIGACIÓN ORIENTADA
Entidad de afiliación: Universidad de Murcia
Entidad financiadora: MCIN/AEI/10.13039/501100011033 y por el FSE+
Fecha de inicio y de finalización: 01/09/2023 al 31/08/2026
Cuantía de la subvención: 36.187,50€
Tipo de participación: Miembro del equipo de investigación
Estado del proyecto o contrato: ACTIVO

Referencia: PID2024-158380OB-I00
Título: Análisis predictivos e inteligencia artificial para prevenir accidentes de trabajo y proteger la salud de los trabajadores
Convocatoria: «PROYECTOS DE GENERACIÓN DE CONOCIMIENTO», y actuaciones para la formación de personal investigador predoctoral asociadas a dichos proyectos, en el marco del Programa Estatal para la Investigación y el Desarrollo Experimental, del Plan Estatal de Investigación Científica y Técnica y de Innovación 2024-2027.
Entidad financiadora: MICIU /AEI /10.13039/501100011033 / FEDER, UE.
Investigador Principal: Jordi García Viña
Entidad de afiliación: Universidad de Barcelona
Fecha de inicio y de finalización:
Cuantía de la subvención:
Tipo de participación: Miembro del equipo de investigación
Estado del proyecto o contrato: ACTIVO

C.4. Participación en actividades de transferencia de tecnología/conocimiento y explotación de resultados *Incluya las patentes y otras actividades de propiedad industrial o intelectual (contratos, licencias, acuerdos, etc.) en los que haya colaborado. Indique: a) el orden de firma de autores; b) referencia; c) título; d) países prioritarios; e) fecha; f) entidad y empresas que explotan la patente o información similar, en su caso.*

Título: La negociación colectiva en el sector de la seguridad privada, con especial atención a los interrogantes de la subcontratación y subrogación empresarial.
Investigador principal: Jordi García Viña
Entidad financiadora: Ministerio de Empleo y Economía Social/Comisión Consultiva Nacional de Convenios Colectivos.
Duración: Fecha de inicio: 17/06/2019 y de finalización: 31/10/2020.
Financiación recibida: 12.000€
Estado del proyecto o contrato: finalizado

Título: Estudio de la formación contemplada por los convenios colectivos del área de las conservas vegetales y su relación con la incidencia de los accidentes laborales más frecuentes.
Investigadora principal: Pilar Ortiz García
Entidad financiadora: Centro de Referencia Nacional de Conservas Vegetales, familia profesional de Industrias Alimentarias, en el ámbito de la formación profesional, CIFEA de Molina de Segura.
Duración: Fecha de inicio: 01/07/2020 y de finalización: 30/11/2020.
Financiación recibida: 15.000€
Estado del proyecto o contrato: finalizado