

CURRÍCULUM VITAE

VICENTE MARTÍNEZ-TUR

Universitat de València

Facultad de Psicología

IDOCAL – Instituto de Investigación en Psicología de los Recursos Humanos,

Desarrollo Organizacional y Calidad de Vida Laboral

Av. Blasco Ibáñez, 21

46010 Valencia, España

FORMACIÓN

Doctorado en Psicología Social y de las Organizaciones

Universitat de València, España — Marzo de 1998

Licenciatura en Psicología

Universitat de València, España — Junio de 1993

POSICIONES ACADÉMICAS

- 2010–actualidad — Catedrático de Universidad, IDOCAL y Departamento de Psicología Social, Universitat de València (España)
- 2002–2010 — Profesor Titular de Universidad, IDOCAL y Departamento de Psicología Social, Universitat de València (España)
- 1996–2002 — Profesor Ayudante/Contratado, Departamento de Psicología Social, Universitat de València (España)

LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN

- Bienestar en el trabajo
- Organizaciones para personas con discapacidad intelectual
- Psicología de los servicios
- Calidad de servicio y satisfacción del cliente
- Organizaciones del tercer sector
- Justicia organizacional y confianza
- Clima de servicio
- Conflictos en las organizaciones

PUBLICACIONES CIENTÍFICAS

Autor de más de 100 artículos científicos adicionales en revistas internacionales indexadas

Autor o editor de 6 libros (incluyendo la coedición de The Cambridge Handbook of Workplace Affect) y autor de más de 10 capítulos de libro.

SELECCIÓN DE 10 PUBLICACIONES CIENTÍFICAS EN LOS ÚLTIMOS AÑOS

Martínez-Tur V, Yolanda E, Inés T, Carolina M, Esther G. Effects of Customized Employment on Individuals with Intellectual and Developmental Disabilities: A Randomized Controlled Trial in Spain. *Journal of Vocational Rehabilitation*. 2025;63(1):28-42. doi:10.1177/10522263251337556

Maniezki, A., Martínez-Tur, V., Estreder, Y., Moliner, C., & Gracia, E. (2025). Relations between justice and trust in professionals working with persons with intellectual disability. *Journal of intellectual disabilities: JOID*, 17446295251319383. Advance online publication. <https://doi.org/10.1177/17446295251319383>

Estreder, Y., Sadi, M.W., Martínez-Tur, V. *et al.* A Parallel Mediator Model to Explain the Organizational Performance Oriented to the Quality of Life of People with Intellectual Disabilities: The Employees and Family Members Perspectives. *Applied Research Quality Life*, 20, 111–131 (2025). <https://doi.org/10.1007/s11482-024-10389-8>

Fajardo-Castro, L. V., Martínez-Tur, V., Moliner, C., Lira, E., & Gracia, E. (2025). Digitalization and integrated employment for persons with intellectual disabilities. *Research in developmental disabilities*, 164, 105070. <https://doi.org/10.1016/j.ridd.2025.105070>

Fajardo-Castro, L. V., Jalili, S., & Martínez-Tur, V. (2025). Front Line Leadership in Organisations for Persons With Intellectual and Developmental Disabilities: A Systematic Review. *Journal of applied research in intellectual disabilities: JARID*, 38(5), e70125. <https://doi.org/10.1111/jar.70125>

Jalili, S., Martínez-Tur, V., Estreder, Y., & Fajardo-Castro, L. V. (2025). Engagement contagion from managers to employees: the role of eudaimonic well-being beliefs. *The International Journal of Human Resource Management*, 1–24. <https://doi.org/10.1080/09585192.2025.2559969>

Estreder, Y., MARTÍNEZ-TUR, V., Moliner, C., Gracia, E., Lira, E. (2024). The voice of persons with intellectual disability: Why does autonomy support make them feel better? *Applied Psychology: An International Review*, 73, 3, 1055-1070. <https://doi.org/10.1111/apps.12487>

Estreder, Y., Alvarez, P., MARTÍNEZ-TUR, V., Cropanzano, R., & Tom, S. I. (2024). Peer justice and the individual. *Journal of Business and Psychology*, 39, 233–248. <https://doi.org/10.1007/s10869-023-09877-9>

Bližkovská, M., MARTÍNEZ-TUR, V., Pátras, L., Moliner, C., Gracia, E., Ramos, J. (2022). Using Autonomous Teams to Improve Quality of Life of People with Intellectual Disabilities. *Applied Research Quality Life*, 17, 2387–2403 <https://doi.org/10.1007/s11482-021-10034-8>

Maniezki, A., Martínez-Tur, V., Estreder, Y., & Moliner, C. (2021). Effects of a Justice-Based Partnership Between Employees and Families in Creating Services and Supports to Enhance Quality of Life Outcomes. *Intellectual and developmental disabilities*, 59(2), 172–182. <https://doi.org/10.1352/1934-9556-59.2.172>

PRINCIPALES PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN

- Investigador Principal: 'Towards inclusive employment of individuals with intellectual disability: Challenges and impact' (PID2020-115457RB-I00).
- Investigador Principal: 'Cooperation between professionals and family members in centers for individuals with intellectual disability and its impact on quality of life' (PSI2016-78158-R).

- Investigador Principal: 'Cooperation and social innovation for the inclusion and quality of life of people with intellectual disabilities: virtuality and creativity' (PSI2013-48509).
- Investigador Principal: 'Antecedents of mutual trust between professionals and families and its impact on autonomy and quality of life of intellectually disabled persons' (PSI2010-21891).
- Investigador Principal: 'Service quality and its relationships with well-being and quality of life of mentally disabled persons and their families' (SEJ2005-05375).

PREMIOS

- Medalla de la Facultad de Psicología de la Universidad de Almería (2022)
- Reconocimiento por la calidad de los Trabajos Fin de Máster del programa Erasmus Mundus WOP-P (Madrid, 2016).
- Premio Nacional de Investigación CEF al mejor artículo científico (2003).
- Premio Extraordinario de Doctorado en Psicología, Universitat de València (1998).
- Premio Extraordinario de Licenciatura en Psicología, Universitat de València (1993).

EXPERIENCIA DE GESTIÓN UNIVERSITARIA

- Director del Departamento de Psicología Social, Universitat de València (2021–actualidad).
- Vicedecano de Organización Académica e Investigación, Facultad de Psicología (2012–2015).
- Secretario de IDOCAL, Universitat de València (2008–2012).

AFILIACIONES PROFESIONALES

- European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP)
- International Association of Applied Psychology (IAAP)
- Society for Industrial and Organizational Psychology (SIOP)
- Consejo General de la Psicología de España
- The Global Organisation for Humanitarian Work Psychology