

CURRICULUM VITAE ABREVIADO (CVA)

AVISO IMPORTANTE – El *Curriculum Vitae* abreviado **no podrá exceder de 4 páginas**. Para rellenar correctamente este documento, lea detenidamente las instrucciones disponibles en la web de la convocatoria.

Fecha del CVA	29/01/2026
---------------	------------

Parte A. DATOS PERSONALES

Nombre	ALICIA		
Apellidos	ARENAS MORENO		
Sexo (*)		Fecha de nacimiento (dd/mm/yyyy)	
DNI, NIE, pasaporte			
Dirección email		URL Web:	https://prisma.us.es/investigador/201
Open Researcher and Contributor ID (ORCID) (*)			https://orcid.org/0000-0002-5918-8760

* *datos obligatorios*

A.1. Situación profesional actual

Puesto	CATEDRÁTICA DE UNIVERSIDAD		
Fecha inicio	30/12/2024		
Organismo/ Institución	UNIVERSIDAD DE SEVILLA		
Departamento/ Centro	DEPARTAMENTO DE PSICOLOGÍA SOCIAL / FACULTAD DE PSICOLOGÍA		
País	ESPAÑA	Teléfono	
Palabras clave	Mecanismos autorreguladores, salud y bienestar laboral, riesgos psicosociales, organizaciones saludables		

A.2. Situación profesional anterior (incluye interrupciones en la carrera investigadora, de acuerdo con lo indicado en la convocatoria, indicar meses totales)

Periodo	Puesto/ Institución/ País / Motivo interrupción
01/02/2021-actualidad	Responsable del Grupo de Investigación PAIDI INDRHO (HUM-568) / UNIVERSIDAD DE SEVILLA / JUNTA DE ANDALUCÍA
22/11/2018-29/12/2024	Profesora Titular de Universidad/Universidad de Sevilla/España
01/11/2018-22/04/2019	Permiso maternidad
23/12/2019-03/06/2020	Permiso maternidad
16/12/2015-21/11/2018	Profesora Contratada Doctora/Universidad de Sevilla/España
24/10/2013-15/12/2015	Profesora Contratada Doctora interina/Universidad de Sevilla/España
24/10/2008-23/10/2013	Profesora Ayudante Doctora/Universidad de Sevilla/España
22/10/2007-23/10/2008	Profesora Ayudante/Universidad de Sevilla/España
01/03/2006-01/12/2006	Becaria de Investigación/Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo Centro Nacional de Condiciones de Trabajo – Barcelona/España
01/05/2002-01/03/2006	Becaria de Investigación/Universidad de Salamanca/España
01/09/2001-01/05/2002	Becaria de Colaboración/Universidad de Salamanca/España
01/10/2000-01/06/2001	Becaria de Colaboración (investigación)/Universidad de Salamanca/España

A.3. Formación Académica

Grado/Master/Tesis	Universidad/Pais	Año
LICENCIATURA EN PSICOLOGÍA	UNIVERSIDAD DE SALAMANCA	2001
DIPLOMA DE ESTUDIOS AVANZADOS	UNIVERSIDAD DE SALAMANCA	2003
ACTA DE GRADO	UNIVERSIDAD DE SALAMANCA	2003

DOCTORADO EUROPEO	UNIVERSIDAD DE SALAMANCA	2007
-------------------	--------------------------	------

Parte B. RESUMEN DEL CV (máx. 5.000 caracteres, incluyendo espacios):

Mi trayectoria investigadora se centró inicialmente en el comportamiento organizacional en condiciones de riesgo e incertidumbre para llegar, en los últimos años, a la psicología de la salud ocupacional y el bienestar en entornos laborales, siempre en el contexto de la Psicología de las Organizaciones, al igual que mi docencia a lo largo de estos años tanto de Grado como de Posgrado. Fruto de ello son los proyectos que he liderado y en los que he colaborado y que han dado lugar a numerosas publicaciones. Algunas de mis publicaciones han sido ampliamente citadas en revistas de alto impacto en el área (Journal of Business Ethics, Journal of Management, Journal of Educational Psychology, Psychology & Marketing, etc.), en libros de prestigiosas editoriales internacionales o por investigadores referentes en la temática (Helge Hoel, Stale Einarsen, Lilia Cortina, etc.). He dirigido 4 tesis doctorales, 3 de ellas por compendio de artículos, todas con mención internacional, 1 en co-tutela con universidad europea. Todas ellas han dado lugar a publicaciones en JCR: José María León Pérez (2011): 3 publicaciones indexadas en JCR (International Journal of Social Psychology, Journal of Managerial Psychology, Journal of Interpersonal Violence) y 1 capítulo de libro en editorial de prestigio (Routledge (Taylor & Francis Group)); Donatella Di Marco (2014): 4 publicaciones indexadas en JCR (Journal of Homosexuality, International Journal of Social Psychology -2-, Journal of Interpersonal Violence) y 1 libro en editorial de prestigio (Pirámide) y 1 capítulo de libro (Aconcagua Libros); Rocío López Cabrera (2021): 2 publicaciones indexadas en JCR (Frontiers in Psychology -2-); Sara López Corlett (2023): 3 publicaciones indexadas en JCR (Journal of Homosexuality, Current Psychology, Psychology of Sexual Orientation and Gender Diversity) y 1 libro en editorial de prestigio (Editorial Universidad de Sevilla). He recibido diversos reconocimientos como el premio internacional a la mejor comunicación por la International Association of Conflict Management. La tesis de Donatella Di Marco recibió Premio Extraordinario y la de Sara López Corlett Premio Accessit como mejor tesis doctoral en materia de igualdad de género de la Universidad de Sevilla.

En JCR aglutino 50 artículos, 17 en Q1 y 19 en Q2. Del total, en 8 soy primera autora o autora de correspondencia, en 12 última autora y en 10 segunda autora. Estas publicaciones destacan por la variedad de diseños de investigación y metodologías (experimentales, descriptivos, correlacionales, revisiones sistemáticas, análisis cualitativos y longitudinales) y por la calidad e impacto de las revistas en las que están incluidas. Colaboro con centros internacionales y con investigadores de prestigio en diversos proyectos compartidos a nivel europeo y nacional. Algunas de las publicaciones relevantes en JCR con investigadores de prestigio: 1 artículo con el Prof. GV Caprara de la Sapienza University of Rome; 2 artículos con el Prof. M Euwema, de la KU Leuven (Bélgica); 4 artículos con el Prof. G Giorgi de la Università degli Studi Europea di Roma; 4 artículos con el Prof H Hoel de la Manchester Business School; 1 artículo con el Dr. M Knoll de la Universität Leipzig; 1 artículo con el Dr. M Vecchione de la Sapienza, University of Rome.

Lidero el Grupo de Investigación INDRHO desde 2021 y formo parte del Grupo de Psicología Aplicada adscrito al IMIBIC que acaba de recibir el reconocimiento de grupo consolidado, además formo parte de la Unidad de Investigación Consolidada de Castilla y León (UIC-249) y he colaborado en diversos proyectos con el Grupo de Informática de la Salud Computacional adscrito al IBIS. He liderado equipos interdisciplinares en proyectos de alta complejidad (FireHealth, SALPRO, FIPSIPRO). He realizado estancias en instituciones de renombre como la Universidad de Konstanz, la Universidad de Florencia y el Instituto Universitario de Lisboa (ISCTE), lo que ha fortalecido mi perspectiva global.

En Transferencia destaco mi participación con distintas instituciones y organizaciones desde 2004: Gestor de Infraestructuras Ferroviarias (GIF), Centro Nacional de Condiciones de Trabajo (CNCT) perteneciente al Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (INSHT), actual INSST, Cruz Roja de la Comunidad de Madrid, Affor Health, Centro de Emergencias Sanitarias 061 del Servicio Andaluz de Salud (SAS). He liderado varios proyectos de investigación con marcado impacto social y tecnológico. Por ejemplo, el proyecto 'M-PRL, herramienta m-health para la prevención en área de psicología'. He sido responsable de diversos contratos dentro de diversos programas de investigación (PI-0098-2018, PII2019SC0009, CTC-2022132186). Indicadores generales de calidad de la producción científica En total: 2690 citas (Índice h=26; Índice i10=52). Desde 2021: 1536 citas (Índice h=22; Índice i10=40).

SEXENIOS DE INVESTIGACIÓN RECONOCIDOS (CNEAI 2016 y 2019)

Parte C. LISTADO DE APORTACIONES MÁS RELEVANTES

C.1. Publicaciones (últimos 5 años)

- Arenas, A., Terán-Tinedo, V., Cuadrado, E., Castillo-Mayén, R., Luque, B., & Taberbero, C. (2025). Understanding the Impact of Personal Resources on Emotional Exhaustion Among Emergency Healthcare Workers: A Structural Equation Modeling Approach. *Healthcare*, 13(18), 2336. JCR = 2.7, Q2
- Cuadrado, E., Arenas, A., Taberbero, C. & Maldonado, M.A. (2024). A social norms campaign based positive intervention aimed at promoting protective behaviours. *Frontiers in Public Health*, 12:1447335. JCR = 3.4, Q1
- Arenas, A., Cuadrado, E., Castillo-Mayén, R., Luque, B., Rubio, S., Gutiérrez-Domingo, & Taberbero, C. (2024). Spanish validation of the cardiac self-efficacy scale: a gender invariant measure. *Psychology, Health & Medicine*, 29(2), 334-349. JCR = 1.90, Q3
- Zijlstra, F., Arenas, A. & Munduate, L. (2024). Inclusion of people with limitations in organizational contexts. *Applied Psychology: An International Review*, 73, 879-885 (Editorial Special Issue) JCR = 4.3, Q1
- Arenas, A., Briones, E., & Taberbero, C. (2023). Error orientation in a decision-making simulation program: differences between promotion vs. prevention focus. *Frontiers in Psychology*, 14, 1057634. JCR = 2.6, Q2
- Naranjo-Saucedo, A.B., Escobar-Rodríguez, G.A., Taberbero, C., Cuadrado, E., Parra-Calderón, C., & Arenas, A. (2023). Mobile Health Requirements for the Occupational Health Assessment of Health Care Professionals: Delphi Study. *JMIR Formative Research*, 7, e40327. JCR = 2.1, Q3
- Arenas, A., Sanclemente, F.J., Terán-Tinedo, V. & Di Marco, D. (2023). Validación Española de la Escala de Creadores de Tecnoestrés. *Psicothema*, 35. 98-108. JCR = 3.2, Q1
- Cuadrado, E., Arenas, A., Moyano, M. & La Gamma, M. (2023). Development and Validation of the COVID-19 Worries and Fears Scale. *International Journal of Public Health*, 67, 1604600. JCR = 2.4, Q2
- Farhane-Medina, N. Z., Castillo-Mayén, R., Taberbero, C., Rubio, S. J., Gutiérrez-Domingo, T., Cuadrado, E., Arenas, A. & Luque, B. (2023). Effectiveness of an eHealth intervention to improve subjective well-being and self-efficacy in cardiovascular disease patients: A pilot non-randomized controlled trial. *Nursing Open*, 10, 1503– 1516. JCR = 1.942, Q3
- Farhane-Medina, N.Z., Castillo-Mayén, R., Luque, B., Rubio, S.J., Gutiérrez-Domingo, T., Cuadrado, E., Arenas, A. & Taberbero, C. (2022). A Brief mHealth-Based Psychological Intervention in Emotion Regulation to Promote Positive Subjective Well-Being in Cardiovascular Disease Patients: A Non-Randomized Controlled Trial. *Healthcare*, 10, 1640. JCR = 3.16, Q2
- Cuadrado, E., Arenas, A., Moyano, M. & Taberbero, C. (2022). Differential impact of stay-at-home orders on mental health in adults who are homeschooling or "childless at home" in time of COVID-19. *Family Process*, 61(2). 722-744. JCR = 3.9, Q1
- Sanclemente, F.J., Gamero, N., Arenas, A. & Medina, F.J. (2022). Linear and nonlinear relationships between job demands-resources and psychological and physical symptoms of service sector employees. When is the midpoint a good choice? *Frontiers in Psychology*, 13, 950908. JCR = 4.232, Q1
- Corlett, S., Di Marco, D., & Arenas, A. (2021). 'Coming out' across cultures: Examining the experiences of Ecuadorian and Spanish LGB employees. *Current Psychology*, 40(11), 5391-5401. JCR = 2.39, Q2
- Cuadrado, E., Maldonado, M. A., Taberbero, C., Arenas, A., Castillo-Mayén, R., & Luque, B. (2021). Construction and validation of a brief pandemic fatigue scale in the context of the coronavirus-19 public health crisis. *International journal of public health*, 66, 1604260. JCR = 5.10, Q1
- Castillo-Mayén, R., Luque, B., Gutiérrez-Domingo, T., Cuadrado, E., Arenas, A., Rubio, S., ... & Taberbero, C. (2021). Emotion regulation in patients with cardiovascular disease: development and validation of the stress and anxiety regulation strategies scale (starts). *Anxiety, Stress, & Coping*, 34(3), 349-364. JCR = 3.81, Q2
- Knoll, M., Götz, M., Adriasola, E., Al-Atwi, A. A., Arenas, A., Atitsogbe, K. A., ... & Zacher, H. (2021). International differences in employee silence motives: Scale validation, prevalence, and relationships with culture characteristics across 33 countries. *Journal of Organizational Behavior*, 42(5), 619-648. JCR = 10.07, Q1
- Castillo-Mayén, R., Luque, B., Rubio, S. J., Cuadrado, E., Gutiérrez-Domingo, T., Arenas, A., ... & Taberbero, C. (2021). Positive psychological profiles based on perceived health clustering in patients with cardiovascular disease: A longitudinal study. *BMJ open*, 11(5), e050818. JCR = 3.00, Q2
- Taberbero Urbietta, M. C., Caprara, G., Gutiérrez-Domingo, T., Cuadrado, E., Castillo-Mayén, R., Arenas, A., ... & Luque, B. (2021). Positivity and self-efficacy beliefs explaining health-related quality of life in cardiovascular patients. *Psicothema*, 3(33), 433-441. JCR = 4.10, Q1.

-Cuadrado, E., Tabernero, C., Fajardo, C., Luque, B., Arenas, A., Moyano, M., & Castillo-Mayén, R. (2021). Type D personality individuals: Exploring the protective role of intrinsic job motivation in Burnout. *Journal of Work and Organizational Psychology*, 37(2), 133-141. JCR = 2.10, Q3

C.3. Proyectos o líneas de investigación en los que ha participado

- SENDA: Salud Emocional y Neurociencia para el Desarrollo de Andalucía (145/25). Fundación Centro de Estudios Andaluces (Junta de Andalucía). IP: Francisco Manuel Ocaña Campos. Co-IP: Alicia Arenas Moreno.
- FireHealth: Monitorización de indicadores de estrés en el cuerpo de bomberos y utilización de una herramienta m-health para mejorar su bienestar (PII/ 2024/0019). Consejería de Empleo, Empresa y Trabajo Autónomo. Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales (IAPRL). IP
- Enhancing community participation in developing strategies, actions, and communal resilience to deal with crises before, during and after (Co-Deal) (Ref. 2024-1-DE02-KA220-VET-000252882), financiado por la Comisión Europea y coordinado por Anett Wolgast (Fachhochschule des Mittelstands - Alemania). Investigadora
- FIPSIPRO: MHEALTH EN LA PREVENCIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES (CTC-2022132186). Consejería de Empleo, Empresa y Trabajo Autónomo. Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales (IAPRL). IP
- Autoeficacia, regulación emocional y motivación en el afrontamiento y bienestar de personas con enfermedad crónica o en contexto de riesgo. Diseño experimental y longitudinal (PID2019-107304RB-I00). Ministerio de Ciencia e Innovación. Investigadora
- Actitudes, comportamientos y salud psicológica de la población en tiempos de pandemia. Submodalidad Ucoimpulsa de la Modalidad 2 de Formación y Promoción de Recursos Humanos del Plan Propio de la Universidad de Córdoba. Investigadora
- MINDLIVEN: Mindfulness-in-Nature Based Training through Virtual Environments. Universidad de Verona/Italia. Erasmus+ Programme Higher Education – Strategic partnership Action KA2. 01/12/2020-30/11/2022. Investigadora
- Developing Competencies for Stress Resilience @SMEs (DeSTRESS). ISCT-IUL Lisboa (Portugal). Erasmus+ Programme Higher Education – Strategic partnership Action KA2. 01/09/2019 - 31/08/2021. IP Universidad de Sevilla
- M-PRL, herramienta m-health para la prevención en área de psicología (PII2019SC0009). Fundación Pública Andaluza para la Gestión de la Investigación en salud de Sevilla. Consejería de Empleo. 17/12/2019-16/06/2020 (ampliado hasta octubre). IP
- Análisis de indicadores fisiológicos y factores psicosociales en la salud laboral de profesionales sanitarios (SALPRO) (PI-0098-2018). Consejería de Salud de la Junta de Andalucía. Dirección General de Calidad, Investigación, Desarrollo e Innovación. 2018-2021. IP
- Determinantes psicosociales del estrés y del burnout en profesiones de altas exigencias laborales y/o demanda emocional. Fundación Prevent XII, Convocatoria de Becas I+D en Prevención de Riesgos Laborales. 2018-2019. Investigadora

C.4. Participación en actividades de transferencia de tecnología/conocimiento y explotación de resultados

-Desarrollo de la App Cuidando-T para profesionales de altas demandas emocionales (pilotada en CES-061 Andalucía y Policía Nacional):

https://play.google.com/store/apps/details?id=science.didactic.cuidandot&pcampaignid=web_share

-Miembro del Laboratorio-Observatorio de Salud Laboral desde la Perspectiva de Género (LAOGEN):

<https://www.juntadeandalucia.es/organismos/iaprl/areas/investigacion/laogen.html>

-Contratos: Buenas prácticas en la gestión preventiva desde la perspectiva de género en el sector de la construcción (5160/1174 - IP); Liderazgo inclusivo con perspectiva de género (4565/1174 – IP); Promoviendo competencias clave para afrontar los actuales retos educativos en el Departamento de Amazonas, Perú. Oficina de Cooperación al Desarrollo, Universidad de Sevilla (IP). Abril-Dic. 2022.

-Miembro de la Unidad de Transferencia para la integración de la perspectiva de género en la prevención de la salud y la seguridad laboral. Herramientas para promover la perspectiva de género en los planes de prevención de riesgos laborales (AT 21_00097 - Equipo de Investigación)