

**Parte A. DATOS PERSONALES**

**Fecha del CVA** 05/03/2026

Nombre y apellidos	José Luis Roldán Salgueiro		
DNI/NIE/pasaporte		Edad	
	Open Researcher and Contributor ID (ORCID**)	0000-0003-4053-7526	
	SCOPUS Author ID(*)	8952880200	
	WoS Researcher ID (*)	E-6307-2010	

(\*) *Recomendable*

(\*\*) *Obligatorio*

**A.1. Situación profesional actual**

Organismo	Universidad de Sevilla		
Dpto./Centro	Dpto. de Administración de Empresas y Marketing) / Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales		
Dirección			
Teléfono		correo electrónico	
Categoría profesional	Catedrático de universidad	Fecha inicio	18/11/2016
Palabras clave	partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM), sistemas de información, agilidad organizativa		
Palabras clave inglés	partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM), information systems, organizational agility		

**A.2. Formación académica (título, institución, fecha)**

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad	Año
Licenciado en Ciencias Económicas y Empresariales (Sección Empresariales)	Universidad de Sevilla	1990
Doctor en Administración y Dirección de Empresas	Universidad de Sevilla	2000

**A.3. Indicadores generales de calidad de la producción científica (véanse instrucciones)**

- Tres tramos (sexenios) de investigación evaluados positivamente por la CNEAI (01/01/2003 – 31/12/2008) (01/01/2009 – 31/12/2014) (01/01/2015 – 31/12/2020).
- 11 tesis doctorales dirigidas.
- **Web of Science** (05/03/2026): Publicaciones: 82. Citas: 6.431. **h-index total: 36**. Publicaciones totales Q1: 15.
- **Scopus** (05/03/2026): Publicaciones: 81. Citas: 9.399. **h-index total: 40**. Publicaciones totales Q1: 43.
- **Google Scholar** (05/03/2026): <https://goo.gl/PPY32K>. Documents: 139, Citas totales: 19.192. Citas desde 2021: 11.813, **h-index: 56**

**Parte B. RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM (máximo 3500 caracteres, incluyendo espacios en blanco)**

Catedrático de Universidad en el área de Organización de Empresas en la Universidad de Sevilla (Resolución 17/10/2016, BOE 12/11/2016). Pertenece al Departamento de Administración de Empresas y Marketing desde el año 1991.

Coordinador del Programa de Doctorado en Gestión Estratégica y Negocios Internacionales de la Universidad de Sevilla desde enero de 2022.

Sus intereses de investigación se centran en agilidad organizativa, impacto y difusión de las tecnologías de la información y Partial Least Squares Structural Equation Modelling (PLS-SEM).

Posee más de setenta artículos de investigación publicados, 51 de ellos con datos de citas JCR (Web of Science). Los trabajos de investigación más destacados se han publicados en *Industrial Management & Data Systems*, *International Journal of Physical Distribution & Logistics Management*, *Management International Review*, *Decision Sciences*, *Journal of Travel Research*, *European Journal of Operational Research*, *Journal of Business Research*,



*International Journal of Project Management, British Journal of Management, European Journal of Information Systems, International Small Business Journal, Computers in Human Behavior, e Internet Research*, entre otras. Asimismo, ha dirigido 11 tesis doctorales. Ha presentado más de 40 contribuciones a los congresos nacionales e internacionales más importantes en sus líneas de investigación.

Investigador principal en un proyecto de investigación de excelencia de la Junta de Andalucía (P10-SEJ-6081), en un Proyecto I+D+i FEDER Andalucía 2014-2020 (US-1264451) y en dos proyectos Contratos Arts. 68/83 LOU. Ha participado como investigador en once proyectos de investigación competitivos.

Miembro del Board of Distinguished Senior Editors de la revista *The Data Base for Advances in Information Systems* desde 2005. Special co-editor en las revistas *The European Journal of Information Systems, Journal of Business Review, European Management Journal e International Journal of Sport Marketing and Sponsorship*.

## **Parte C. MÉRITOS MÁS RELEVANTES** (ordenados por tipología)

### **C.1. Publicaciones** (veanse instrucciones)

- Choden, D., Nejati, M., Shafaei, A., Farr-Wharton, B., & **Roldán, J. L.** (2025). Role of Ethical Leadership in Creating Meaningful Work Through Corporate Social Responsibility in Bhutan: A Conditional Mediation Model. *Corporate Social Responsibility and Environmental Management*, 32(6), 8410–8427. <https://doi.org/10.1002/csr.70137>
- Brazo, P., Velicia-Martín, F., Palos-Sanchez, P., & **Roldán, J. L.** (2025). Thrive or dive: navigating the waves of mandatory digital transformation. *European Business Review*, 37(3), 486–516. <https://doi.org/10.1108/EBR-03-2024-0097>
- Wandycz-Mejias, J., **Roldán, J. L.**, & Lopez-Cabrales, A. (2025). Analyzing the impact of work meaningfulness on turnover intentions and job satisfaction: A self-determination theory perspective. *Journal of Management & Organization*, 31(1), 384–407. <https://doi.org/10.1017/jmo.2024.42>
- Riggs, R., Felipe, C. M., **Roldán, J. L.**, & Real, J. C. (2025). Deepening big data sustainable value creation: insights using IPMA, NCA, and cIPMA. *Journal of Marketing Analytics*, 13(4), 1000–1019. <https://doi.org/10.1057/s41270-024-00321-2>
- Magalhães-Teixeira, A. M., **Roldán, J. L.**, & Leal Millán, A. G. (2025). Strategic-hybrid orientations and perceived business performance in medium/high-tech SMEs. *European Business Review*, 37(1), 49–81. <https://doi.org/10.1108/EBR-09-2023-0272>
- Cepeda, G., **Roldán, J. L.**, Sabol, M., Hair, J., & Chong, A. Y. L. (2024). Emerging opportunities for information systems researchers to expand their PLS-SEM analytical toolbox. *Industrial Management & Data Systems*, 124(6), 2230–2250. <https://doi.org/10.1108/IMDS-08-2023-0580>
- Barrios-Ipenza, R., Calvo-Mora, A., Roldán, J. L., & Ayala, R. M. (2024). Quality assessment of graduate services: Kano model application to a Peruvian university. *Quality in Higher Education*, 30(3), 446–467. <https://doi.org/10.1080/13538322.2024.2326235>
- Riggs, R., Felipe, C. M., **Roldán, J. L.**, & Real, J. C. (2024). Information systems capabilities value creation through circular economy practices in uncertain environments: A conditional mediation model. *Journal of Business Research*, 175(January), 114526. <https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2024.114526>
- Sabol, M., Hair, J., Cepeda, G., **Roldán, J. L.**, & Chong, A. Y. L. (2023). PLS-SEM in information systems: seizing the opportunity and marching ahead full speed to adopt methodological updates. *Industrial Management & Data Systems*, 123(12), 2997–3017. <https://doi.org/10.1108/IMDS-07-2023-0429>
- Riggs, R., **Roldán, J. L.**, Real, J. C., & Felipe, C. M. (2023). Opening the black box of big data sustainable value creation: the mediating role of supply chain management capabilities and circular economy practices. *International Journal of Physical Distribution & Logistics Management*, 53(7/8), 762–788. <https://doi.org/10.1108/IJPDLM-03-2022-0098>
- Cheah, J.-H., Amaro, S., & **Roldán, J. L.** (2023). Multigroup analysis of more than two groups in PLS-SEM: A review, illustration, and recommendations. *Journal of Business Research*, 156, 113539. <https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2022.113539>

- Ciavolino, E., Aria, M., Cheah, J.-H., & **Roldán, J. L.** (2022). A tale of PLS Structural Equation Modelling: Episode I— A Bibliometrix Citation Analysis. *Social Indicators Research*. <https://doi.org/10.1007/s11205-022-02994-7>
- Bolívar, L. M., **Roldán, J. L.**, Castro-Abancéns, I., & Casanueva, C. (2022). Speed of International Expansion: The Mediating Role of Network Resources Mobilisation. *Management International Review*, 62(4), 541–568. <https://doi.org/10.1007/s11575-022-00478-x>
- Mataveli, M., Ayala, J. C., Gil, A. J., & **Roldán, J. L.** (2022). An analysis of export barriers for firms in Brazil. *European Research on Management and Business Economics*, 28(3), 100200. <https://doi.org/10.1016/j.iemeen.2022.100200>
- Lyu, V. C., **Roldán, J. L.**, Chin, W., Liu, V., & Li, C. (2022). Value or image? The effects of restaurant–supplier co-creation on consumers' behavioral intentions. *British Food Journal*, 124(3), 795–810. <https://doi.org/10.1108/BFJ-03-2021-0220>
- Ghasemy, M., Mohajer, L., Cepeda-Carrión, G., & **Roldán, J. L.** (2022). Job performance as a mediator between affective states and job satisfaction: A multigroup analysis based on gender in an academic environment. *Current Psychology*, 41(3), 1221–1236. <https://doi.org/10.1007/s12144-020-00649-9>
- Cepeda-Carrión, G., Hair, J. F., Ringle, C. M., **Roldán, J. L.**, & García-Fernández, J. (2022). Guest editorial: Sports management research using partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM). *International Journal of Sports Marketing and Sponsorship*, 23(2), 229–240. <https://doi.org/10.1108/IJSMS-05-2022-242>
- Cheah, J.-H., Nitzl, C., **Roldán, J. L.**, Cepeda-Carrion, G., & Gudergan, S. P. (2021). A Primer on the Conditional Mediation Analysis in PLS-SEM. *ACM SIGMIS Database: The DATABASE for Advances in Information Systems*, 52(SI), 43–100. <https://doi.org/10.1145/3505639.3505645>
- Cheah, J., **Roldán, J. L.**, Ciavolino, E., Ting, H., & Ramayah, T. (2021). Sampling weight adjustments in partial least squares structural equation modeling: guidelines and illustrations. *Total Quality Management & Business Excellence*, 32(13–14), 1594–1613.
- Ghasemy, M., Muhammad, F., Jamali, J., & **Roldán, J. L.** (2021). Satisfaction and Performance of the International Faculty: To What Extent Emotional Reactions and Conflict Matter? *SAGE Open*, 11(3). <https://doi.org/10.1177/21582440211030598>
- Rasoolimanesh, S. M., Wang, M., **Roldán, J. L.**, & Kunasekaran, P. (2021). Are we in right path for mediation analysis? Reviewing the literature and proposing robust guidelines. *Journal of Hospitality and Tourism Management*, 48(July), 395–405.
- Roldán, J. L.** (2021). Review of Composite-based Structural Equation Modeling: Analyzing Latent and Emergent Variables. *Structural Equation Modeling: A Multidisciplinary Journal*, 28(5), 823–825. <https://doi.org/10.1080/10705511.2021.1910038>
- Calvo-Mora, A., Blanco-Oliver, A., **Roldán, J. L.**, & Periañez-Cristóbal, R. (2020). TQM factors and organisational results in the EFQM excellence model framework: an explanatory and predictive analysis. *Industrial Management & Data Systems*, 120(12), 2297–2317.
- Felipe, C. M., Leidner, D. E., **Roldán, J. L.**, & Leal-Rodríguez, A. L. (2020). Impact of IS Capabilities on Firm Performance: The Roles of Organizational Agility and Industry Technology Intensity. *Decision Sciences*, 51(3), 575–619.
- Buitrago, E. M., Caraballo, M. Á., & **Roldán, J. L.** (2019). Do Tolerant Societies Demand Better Institutions? *Social Indicators Research*, 143(3), 1161–1184.
- Hair Jr., J.F., M. Hult, G.T., M. Ringle, C., Sarstedt, M., Castillo Apraiz, J., Cepeda Carrión, G.A. and **Roldán, J.L.** (2019), *Manual de Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) (Segunda Edición)*, OmniaScience, Terrassa, Barcelona, España.
- Sanchez-Franco, M. J., Cepeda-Carrion, G., & **Roldán, J. L.** (2019). Understanding relationship quality in hospitality services. *Internet Research*, 29(3), 478–503.
- García-Cruz, J., Real, J. C., & **Roldán, J. L.** (2018). Managerial perceptions of employees' affective commitment and product innovation. *Economics of Innovation and New Technology*, 27(3), 290–305.
- Felipe, C. M., **Roldán, J. L.**, & Leal-Rodríguez, A. L. (2017). Impact of Organizational Culture Values on Organizational Agility. *Sustainability*, 9(12), 2354.

- Rasoolimanesh, S. M., **Roldán, J. L.**, Jaafar, M., & Ramayah, T. (2017). Factors Influencing Residents' Perceptions toward Tourism Development: Differences across Rural and Urban World Heritage Sites. *Journal of Travel Research*, 56(6), 760–775.
- Roldán, J. L.**, Sánchez-Franco, M. J., & Real, J. C. (2017). From frequency of use to social integration: The mediation of routinization and infusion in Tuenti community. *European Research on Management and Business Economics*, 23(2), 63–69.
- Schwarz, A., Rizzuto, T., Carraher-Wolverton, C., **Roldán, J. L.**, & Barrera-Barrera, R. (2017). Examining the Impact and Detection of the “Urban Legend” of Common Method Bias. *The DATA BASE for Advances in Information Systems*, 48(1), 93–119.
- Suárez, E., Calvo-Mora, A., **Roldán, J. L.**, & Periañez-Cristóbal, R. (2017). Quantitative research on the EFQM excellence model: A systematic literature review (1991–2015). *European Research on Management and Business Economics*, 23(3), 147–156.
- Felipe, C. M., **Roldán, J. L.**, & Leal-Rodríguez, A. L. (2016). An explanatory and predictive model for organizational agility. *Journal of Business Research*, 69(10), 4624–4631.
- Cepeda Carrión, G., Henseler, J., Ringle, C. M., & **Roldán, J. L.** (2016). Prediction-oriented modeling in business research by means of PLS path modeling: Introduction to a JBR special section. *Journal of Business Research*, 69(10), 4545–4551.
- Nitzl, C., **Roldán, J. L.**, & Cepeda, G. (2016). Mediation analysis in partial least squares path modeling. *Industrial Management & Data Systems*, 116(9), 1849–1864.
- Richter, N. F., Cepeda, G., **Roldán, J. L.**, & Ringle, C. M. (2016). European management research using partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM). *European Management Journal*, 34(6), 589–597.
- Suarez, E., Calvo-Mora, A., & **Roldán, J. L.** (2016). The role of strategic planning in excellence management systems. *European Journal of Operational Research*, 248(2), 532–542.
- Castro, I., & **Roldán, J. L.** (2015). Alliance Portfolio Management: Dimensions and Performance. *European Management Review*, 12(2), 63–81.
- Castro, I., **Roldán, J. L.**, & Acedo, F. J. (2015). The dimensions of alliance portfolio configuration: A mediation model. *Journal of Management & Organization*, 21(2), 176–202.
- Leal-Rodríguez, A. L., Eldridge, S., **Roldán, J. L.**, Leal-Millán, A. G., & Ortega-Gutiérrez, J. (2015). Organizational unlearning, innovation outcomes, and performance: The moderating effect of firm size. *Journal of Business Research*, 68(4), 803–809.
- Ariza-Montes, A., **Roldán-Salguero, J. L.**, & Leal-Rodríguez, A. (2015). Employee and Volunteer. An Unlikely Cocktail? *Nonprofit Management and Leadership*, 25(3), 255–268.
- Sánchez-Franco, M. J., & **Roldán, J. L.** (2015). The influence of familiarity, trust and norms of reciprocity on an experienced sense of community: an empirical analysis based on social online services. *Behaviour & Information Technology*, 34(4), 392–412

## **C.2. Proyectos**

**La plataforma integral de emparejamiento laboral basada en valores "Minzer 2.0"** / Tipo de Proyecto/Ayuda: Plan Estatal 2024-2027 - Colaboración Público-Privada / Referencia: CPP2024-011938 / Fecha de Inicio: 01-09-2025 / Fecha de Finalización: 31-08-2028 / Empresa/Organismo financiador/es: Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades / Socios: CULTURAL FIT SOLUTIONS, S.L.

**Modelos estructurales avanzados sobre la presencia femenina en posiciones de liderazgo. Un análisis de su efecto en el diseño de los sistemas de información y el compromiso social (MOLIFEM)** / Tipo de Proyecto/Ayuda: Plan Estatal 2021-2023 - Proyectos Investigación No Orientada / Referencia: PID2021-127074NB-I00 / Fecha de Inicio: 01-09-2022 / Fecha de Finalización: 31-08-2025.

**Gestión de Cadenas de Suministros Verde y su Impacto en la Mejora del Rendimiento Medioambiental en Empresas Industriales Andaluzas: Un enfoque de Capacidades.** Responsable: José Luis Roldán Salguero / Antonio Leal Rodríguez / Tipo de Proyecto/Ayuda: Proyectos I+D+i FEDER Andalucía 2014-2020 / Referencia: US-1264451 / Fecha de Inicio: 01-02-2020 / Fecha de Finalización: 31-01-2022

**Cultura Organizativa, Gestión del Conocimiento e Implantación de TICs en Empresas Andaluzas** / Empresa/Organismo financiador/es: Junta de Andalucía (Consejería de



Innovación, Ciencia y Empresas) / Tipo de Proyecto: Proyectos de Excelencia de la Junta de Andalucía / Referencia: P10-SEJ-6081 / Investigador principal: José Luis Roldán Salgueiro / Duración: 15-03-2011 / 15-03-2015.

**Calidad Relacional, Inmersión Digital y Bienestar Social desde una Perspectiva de Género. Una Aplicación de las Redes Sociales Online en la Mujer Rural Andaluza** / Empresa/Organismo financiador/es: Junta de Andalucía (Consejería de Innovación, Ciencia y Empresas) / Tipo de Proyecto: Proyectos de Excelencia de la Junta de Andalucía / Referencia: P10-SEJ-5801 / Duración: 15-03-2011 / 15-03-2015.

**Inyectando emociones y conocimiento a las capacidades organizativas para crear valor en eventos de deporte profesional** / Empresa/Organismo financiador/es: Ministerio de Economía y Competitividad / Tipo de Proyecto: Proyectos «Explora Ciencia» y « Explora Tecnología» - Programa Estatal de Fomento de la Investigación Científica y Técnica de Excelencia - Subprograma Estatal de Generación de Conocimiento / Referencia: ECO2013-49352-EXP / Duración: 2 años.

**Conocimiento, Aprendizaje y TIC en la Génesis de Capacidades Dinámicas: Impacto en el Sector Bancario** / Empresa/Organismo financiador/es: Ministerio de Ciencia e Innovación / Tipo de Proyecto: Plan Nacional del 2011 / Referencia: ECO2011-28641-C02-01 / Duración: 01-01-2012 / 31-12-2014.

**Tecnologías y sistemas de información: un estudio de su influencia y aplicación a la gestión del conocimiento** / Empresa/Organismo financiador/es: Junta de Andalucía (Plan Andaluz de Investigación) / Tipo de Proyecto: Proyectos de Excelencia de la Junta de Andalucía / Referencia: P06-SEJ-01994 / Duración: 13-04-2007 / 12-04-2010

### **C.3. Contratos, méritos tecnológicos o de transferencia**

Conoce. Modelo de competitividad para centros tecnológicos de sectores andaluces. / Empresa/Organismo financiador/es: Instituto Andaluz de Tecnología / Tipo de Proyecto: Contrato 68/83 / Referencia: 2345/0102 / Responsable: José Luis Roldán Salgueiro / Duración: 01-05-2014 / 31-12-2014.

Diagnóstico previo y formulación del plan estratégico del municipio San Juan de Azanalfarache (Sevilla) / Empresa/Organismo financiador/es: Ayuntamiento de San Juan de Aznalfarache / Tipo de Proyecto: Contrato 68/83 / Referencia: 0158/0102 / Responsable: José Luis Roldán Salgueiro / Duración: 01-10-2008 / 01-12-2009.

### **C.6. . Gestión de la actividad científica y evaluación y acreditación universitaria**

- Special co-editor de la revista *International Journal of Sports Marketing and Sponsorship* para el special issue *Sports management research using partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM)* (2022, 23[2]).
- Special co-editor de la revista *Journal of Business Review* para el Special Issue on Prediction-oriented Modeling in Business Research by Means of Partial Least Squares Path Modeling (2016, 69[10]).
- Special co-editor de la revista *European Management Journal* para el Special Issue on European management research using Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) (2016, 34[6]).
- Special co-editor de la revista *The European Journal of Information Systems* para el Special Issue on Quantitative Research Methodology (2012, 21[1]).
- Miembro del renovado Board of Distinguished Senior Editors de la revista *The Data Base for Advances in Information Systems* (ISSN: 0095-0033).

### **C.7 Estancias de investigación, Premios y otros méritos**

- Estancias de investigación: Department of Information Systems, Hankamer School of Business, Baylor University (Waco, Texas, USA); Decision and Information Sciences Department, C.T. Bauer College of Business, University of Houston (Houston, USA); Universidad del Nordeste Paulista (UNORP) (Sao Paulo, Brasil); Brno University of Technology (Brno, República Checa).
- Incluido en Ranking of the World Scientists: World's Top 2% Scientists List de la Stanford University desde su primera edición de 2021 hasta la actualidad.
- Premios a la investigación: (1) Award of 2013 Global Innovation and Knowledge Academy (GIKA) Conference, to the paper: "Switching costs as a mediator in the relationship



between satisfaction and loyalty in the insurance industry”. (2) Best Paper Award of INBAM 2013 (Third Conference of the International Network of Business and Management Journals), to the paper entitled: “From Potential Absorptive Capacity to Innovations Outcomes in Project Teams. The Moderating Effects of Relational Learning and Culture”. (3) Artículo más citado (2012-2016) Revista de Investigaciones Europeas de Dirección y Economía de la Empresa: “The influence of organisational culture on the Total Quality Management programme performance”.