

Currículum Vitae de miembros de comisiones para concursos de acceso a los cuerpos docentes universitarios

Al presente currículum se dará publicidad en la web de la Universidad de Zaragoza, a tenor de lo establecido en el art. 62.3 de la LOU y art. 6.4. del RD 1313/2007, de 5 de octubre, a los efectos del correspondiente concurso de acceso a plazas de funcionarios de los cuerpos docentes universitarios.

1.- DATOS PERSONALES

Apellidos y Nombre: Martínez Sánchez, Angel

Cuerpo docente al que pertenece: Catedrático de Universidad

Año de ingreso al cuerpo: 2011

Universidad a la que pertenece: ZARAGOZA

2.- FORMACIÓN ACADÉMICA

Títulos académicos oficiales (salvo doctorado)

Doctor Ingeniero Industrial por la Universidad de Zaragoza

Diplomado en Comercio Exterior, Planificación y Administración de Empresas por la Universidad Politécnica de Madrid

Formación de doctorado y Tesis doctoral, Premios y Menciones relativos al doctorado y a la tesis doctoral (máximo diez líneas)

Doctor Ingeniero Industrial por la Universidad de Zaragoza, año 1987.

Título: "Estudio de los métodos de evaluación y selección de proyectos de I+D y su aplicación en la empresa industrial española".

Becas y premios obtenidos (los cinco más relevantes)

- Premio a la mejor Comunicación presentada en el 9th Internacional Telework Workshop celebrado en Creta (Grecia) del 6 al 9 de Septiembre de 2004.

- Nominación a la mejor Comunicación presentada en el 5th Iberoamerican Academy of Management celebrado en Boca Chica (República Dominicana) del 6 al 8 de Diciembre de 2007.

Estancias y becas posdoctorales (los dos más relevantes)

- Universidad de San Francisco (Estados Unidos). Año 1989
- Universidad de Calgary (Cánada). Años 1994 y 1995.

Otros méritos (máximo cinco líneas)**3. - ACTIVIDAD INVESTIGADORA Y DOCENTE****Publicaciones y creaciones artísticas profesionales** (máximo diez líneas)

Angel Martínez-Sánchez y Silvia Vicente-Oliva (2023), “Supporting agile innovation and knowledge by managing human resource flexibility”, *International Journal of Innovation Science*, Vol. 15 No. 3, pp. 558-578.

Angel Martínez-Sánchez, Silvia Vicente-Oliva y Manuela Pérez-Pérez (2020), “The relationship between R&D, the absorptive capacity of knowledge, human resource flexibility and innovation: mediator effects on industrial firms”, *Journal of Business Research*, Vol. 118 No., pp.431-440.

Silvia Vicente-Oliva y Angel Martínez-Sánchez (2021), “Remote, informal, and ephemeral communities for testing technologies”, *Futures*, Vol. 126 No. February, pp. 102675-102686.

Janusz Rymaniak, Katarzyna Lis, Vida Davidavičienė, Manuela Pérez-Pérez y Angel Martínez-Sánchez (2021), “From Stationary to Remote: Employee Risks at Pandemic Migration of Workplaces”, *Sustainability*, Vol. 13, pp. 7180-7205.

**Congresos, conferencias, seminarios** (los diez más relevantes)

1. Innovación ágil en seguridad y defensa: la comunidad de práctica como instrumento. VIII Congreso nacional de I+D en Defensa y Seguridad DESEi+d 2020. Madrid, 24-26 Noviembre 2020.
2. The mediator effect of supply chain agility for firm performance. 24th IAMB (International Academy of Management and Business) Conference. Dubai. 9-11 Octubre 2017.
3. Technology foresight in national defence organisations in Europe and implications for corporate strategy. 5th International Conference on Future-Oriented Technology Analysis (FTA) - Engage today to shape tomorrow. Bruselas (Bélgica). 27-28 Noviembre 2014.
4. Flexibility policies, employee satisfaction and organizational commitment. 16th IAMB Conference - International Academy of Management and Business. Washington (Estados Unidos). 6-7 Noviembre 2013.
5. Innovation, organizational flexibility and performance. XIII International Symposium - SYMORG Innovative Management & Business Performance. Zlatibor (Serbia). 5-9 Junio 2012.

6. Telework and work-life balance: A moderator role for organizational performance. 12th IAMB Conference - International Academy of Management and Business. Varsovia (Polonia). 23-25 Abril 2012.
7. Innovation and Human Resource Flexibility: Analysis in a Cooperative, Dynamic and High-Tech Context. IAMB (International Academy of Management and Business) Winter Conference. Las Vegas (Estados Unidos). 25-27 Enero 2010.
8. Differences in innovation performance and technology flexibility. 4th Workshop on Coopetition strategy. Montpellier (Francia). 17-18 Junio 2010.
9. Labour flexibility and innovativeness: An empirical study. 6th International Conference - Iberoamerican Academy of Management. Buenos Aires (Argentina). 9-11 Diciembre 2009.
10. Flexibility and Innovation in Operations Management: The Case of the Spanish Automotive Supplier Industry. 16th International Annual EurOMA Conference. Goteborg (Suecia). 13-17, Junio 2009.

Proyectos y contratos de investigación (los cinco más relevantes)

1. Nuevos modelos de flexibilidad de recursos humanos, innovación y capacidad de absorción en la generación de ventajas competitivas empresariales. Entidad financiadora: Ministerio de Economía y Competitividad. Plan Nacional de I+D+i. Duración: desde 1-1-2015 hasta 31-12-2017. Investigador responsable: Angel Martínez.
2. Teletrabajo, conciliación y resultados en las organizaciones. Entidad financiadora: Ministerio de Ciencia e Innovación. Plan Nacional de I+D+i. Duración: desde 1-1-2011 hasta 31-12-2013. Investigadora responsable: Manuela Pérez Pérez.
3. El efecto de la evolución hacia la fabricación ágil en la relación entre flexibilidad en el trabajo e innovación en la industria manufacturera. Entidad financiadora: Ministerio de Educación y Ciencia. Plan Nacional de I+D+i. Duración: desde 1-9-2007 hasta 31-12-2010. Investigador responsable: Angel Martínez
4. La contribución diferencial de la mujer en los resultados de la empresa: estudio de factores explicativos y de relaciones causales entre diversidad de genero en consejos de administración y alta dirección y resultados empresariales. Entidad financiadora: Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales. Instituto de la Mujer. Plan Nacional de I+D+i. Duración: desde 1-1-2007 hasta 31-12-2009. Investigadora responsable: Pilar de Luis.
5. El teletrabajo como factor de mejora medioambiental. Efectos indirectos en la vida de las mujeres. Entidad financiadora: Instituto de la Mujer. Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales. Plan Nacional de I+D+i. Duración: desde 1-1-2003 hasta 31-12-2005. Investigadora responsable: Pilar de Luis Carnicer

Transferencia de resultados y proyectos de colaboración con el sector productivo (los cinco más relevantes)

- ENTREPENARI: Creación y desarrollo de spin-off académicos. Entidad financiadora: CEEI Aragón.
- Manual de procedimientos de la innovación. Entidad financiadora: Empresa Balay S.A.
- Diseño y aplicación de un cuadro de mando integral de indicadores para la gestión de la empresa. Entidad financiadora: Empresa Balay S.A.
- Mejora de la competitividad de la pyme gallega mediante el diagnóstico, evaluación e implementación de nuevas tecnologías de la información y sistema de teletrabajo. Entidad financiadora: Empresa Telemaco, Información, Documentación y Sistemas S.L.

Estancias en otros centros (máximo cinco estancias)

Estancias de investigación financiadas con becas competitivas en las Universidades de San Francisco en Estados Unidos (año 1989), Wollongong en Australia (1992), Calgary en Cánada (años 1993 y 1995) y Tokyo en Japón (1996)

Dirección de tesis doctorales y otros trabajos de investigación (los cinco más relevantes)

- Doctoranda: María José Vela Jiménez. Título: "La flexibilidad de los recursos humanos como nexo de unión entre las prácticas de gestión de recursos humanos y el performance empresarial. Estudio empírico en la empresa española". Año 2008.

- Doctoranda: Alejandra Cuadros Mejía. Título: "Análisis de la Participación de los Grupos de Investigación Latinoamericanos en Convocatorias Internacionales". Año 2008.

- Doctorando: Robert Daniel Jijena Michel. Título: "El enriquecimiento trabajo-familia y la satisfacción docente". Año 2012.

- Doctoranda: Silvia María Vicente Oliva. Título: "Análisis de la capacidad de absorción de conocimiento a través de los proyectos de I+D+i en las empresas del Valle Medio del Ebro". Año 2013.

- Doctorando: Fernando Lahoz Leo. Título: "Agilidad, capacidad de absorción y resultados empresariales en la cadena de suministro". Año 2016.

Material docente original y publicaciones docentes (máximo cinco líneas)

Economía (1986 y 1992)

Mercados, Organizaciones y Contratos (1999)

La Empresa y el Sistema Económico. Manual de organización de Empresas, Tomo I. (1999)

Producción, Logística y Calidad Industrial. Manual de organización de Empresas, Tomo III (Desde 2001)

Apuntes de Organización y Administración de Empresas II (Desde 2003)

Proyectos de innovación docente (los dos más relevantes)

1. Proyectos de Innovación Estratégica de Centros UZ: PIEC-17-114 (curso 2017-18) Estructuración para la adquisición sistemática de las competencias transversales en los Grados de la Escuela de Ingeniería y Arquitectura.

2. PIIDUZ-15-109 (curso 2015-16) Propuestas de investigación y de consultoría en la gestión de la innovación empresarial.

Participación en congresos orientados a la formación docente universitaria (los cinco más relevantes)

Evaluación positiva de su actividad docente (nº de quinquenios) y fecha del último reconocimiento

8 quinquenios evaluados positivamente en la Universidad de Zaragoza. Fecha del último reconocimiento: 14-1-2024.

Evaluación positiva de su actividad investigadora (nº de sexenios) y fecha del último reconocimiento

6 sexenios de investigación reconocidos por la CNEAI (Comisión Nacional Evaluadora de la Actividad Investigadora) en el campo 8 de Ciencias Económicas y Empresariales. Fecha del último reconocimiento: 7-2019 (7º sexenio en proceso de evaluación).

Otros méritos (máximo cinco líneas)

- Evaluador de la Agencia Nacional de Evaluación y Prospectiva (ANEP), de revistas indexadas en JCR y de Congresos internacionales.
- Dirección de 130 Proyectos Fin de Carrera, Posgrado y Master. Tutorización de prácticas en empresas.
- Miembro de Comisiones y Tribunales de Plazas docentes y Tesis Doctorales.

4.- ACTIVIDAD PROFESIONAL (máximo diez líneas)

5.- EXPERIENCIA EN GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN EDUCATIVA, CIENTÍFICA O TECNOLÓGICA

Desempeño de cargos unipersonales de responsabilidad en gestión universitaria recogidos en los estatutos de las universidades o que hayan sido asimilados, o en organismos públicos de investigación durante al menos un año (los tres más relevantes)

- Coordinador del Master de Ingeniería Industrial. EINA - UZ.
- Presidente de la Comisión de Control y Evaluación de la Docencia.
- Subdirector del departamento de Economía y Dirección de Empresas.

Desempeño de puestos en el entorno educativo, científico o tecnológico dentro de la administración general del Estado o de las comunidades autónomas al menos un año (los dos más relevantes)

- Armonizador de las pruebas de selectividad en la UZ.

Otros méritos (máximo cinco líneas)

- Miembro del Comité editorial de la revista *Technovation- The International Journal of Technological Innovation, Entrepreneurship and Technology Management*.
- Miembro honorario del Consejo Asesor de la IAMB - International Academy of Management and Business

Firmado por MARTINEZ SANCHEZ ANGEL - DNI
***0525** el día 05/03/2026 con un
certificado emitido por AC Sector Público