

Fecha del CVA	12/2025
----------------------	---------

Parte A. DATOS PERSONALES

Nombre y apellidos	ISABEL SUÁREZ GONZÁLEZ		
Núm. identificación del investigador	Researcher ID	F-2398-2016	
	Código Orcid	0000-0002-5224-5304	

A.1. Situación profesional actual

Organismo	UNIVERSIDAD DE SALAMANCA		
Dpto./Centro	ADMÓN. Y ECONOMÍA DE LA EMPRESA		
Dirección	EDIFICIO FES- CAMPUS MIGUEL DE UNAMUNO-37007 SALAMANCA		
Teléfono	██████████	correo electrónico	██████████
Categoría profesional	CU	Fecha inicio	26/07/2000
Espec. cód. UNESCO	5311 - ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS		
Palabras clave	Dirección Estratégica, estrategias corporativas, diversificación, reestructuración, ajuste		

A.2. Formación académica (título, institución, fecha)

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad	Año
LICENCIATURA CC. EE. Y EE.	UNIVERSIDAD DE OVIEDO	1990
DOCTORADO ECONOMIA	UNIVERSIDAD DE SALAMANCA	1993

A.3. Indicadores generales de calidad de la producción científica (véanse instrucciones)

1. Nº de sexenios: 5. Fecha del último concedido: 2024 100% de los posibles
2. Nº de tesis doctorales dirigidas: 12 (3 en los últimos 5 años, 1 en depósito)
3. Citas totales: 2534 (Google Académico); 726 (SCOPUS); 540 (WOS)
4. Publicaciones totales en el Q1 (SJR): 20. Total publicaciones indexadas en WOS/SCOPUS: 25
5. Índice h: 24 (Google Académico); 11 (SCOPUS); 10 (WOS)

Parte B. RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM (máximo 3500 caracteres, incluyendo espacios en blanco)

Soy Licenciada en CC. EE. y EE. por la Universidad de Oviedo (1990) y Doctora en Administración de Empresas por la Universidad de Salamanca (1993) (Premio Extraordinario de Doctorado). Comencé mi carrera académica en el área de Organización de Empresas de la Universidad de Salamanca en 1990, desempeñando diversos puestos docentes, siendo desde el año 2000 Catedrática de Universidad en esa institución.

Mi actividad investigadora se encuadra en el campo de la Dirección Estratégica de la empresa y, dentro de ella, mis principales líneas de investigación se centran en el análisis de las estrategias empresariales a nivel competitivo y corporativo, y las decisiones de internacionalización, diversificación y reestructuración empresarial. Más recientemente he iniciado otras líneas de investigación que relacionan las decisiones anteriores con el logro de coherencia o ajuste estratégico y con la influencia de la propiedad familiar. Sobre todos estos temas he sido IP en siete proyectos de investigación del Plan Nacional de I+D y he participado en otros hasta un total de 14, financiados en convocatorias competitivas a nivel nacional y autonómico. He publicado más de 60 artículos y capítulos de libro, muchos de ellos en revistas académicas de elevado impacto como *Journal of Management*, *Academy of Management Perspectives*, *Organization Studies*, *British Journal of Management*, *Services Industrial Journal*, *Small Business Economics*, *International Journal of Production Economics*, *International Journal of Operations & Production Management*, *Research Policy* *International Business Review* (todas ellas en el primer cuartil de los rankings de Management, Operations Management o Business en JCR).

Participo con regularidad en congresos nacionales e internacionales con la presentación de más de 40 comunicaciones en eventos de reconocido prestigio como Academy of Management Conference, Strategic Management Society, European Academy of Management, Iberoamerican Academy of Management, o Congreso de ACEDE, entre otros. Asimismo, he dirigido 11 tesis doctorales (y una más en depósito), las cuales se han traducido en diversas publicaciones y contribuciones a congresos.

Además, participo regularmente en actividades relacionadas con la gestión y la evaluación de la investigación desarrollando tareas como: revisar trabajos para diversas revistas, formar parte de más de 40 tribunales de evaluación de tesis, evaluar proyectos para la ANEP o evaluar y comentar propuestas en congresos, entre otras. Formo parte del consejo editorial de algunas publicaciones y he sido miembro de la junta directiva y Presidenta de la asociación ACEDE (Presidenta entre 2016-2018). Fui adjunta al coordinador de Economía en la ANEP entre 2003 y 2005; hasta enero de 2014 formé parte de la comisión de evaluación de Programas de doctorado de CC.SS. y JJ. II de la ANECA. Fui miembro de comisión de selección, área de Economía, Programas Ramón y Cajal y Juan de la Cierva, en las convocatorias de 2005 y 2017. He sido miembro de la comisión de CC.SS. y JJ. II de la ANECA para el programa PEP de ANECA entre 2022 y 2024 y actualmente personal colaborador técnico de ACCUA.

En cuanto a las actividades de gestión universitaria, he sido Directora del Departamento Análisis Económico y Contabilidad de la Universidad de Salamanca entre los años 1998 y 2001 y Vicerrectora de Planificación Estratégica y Calidad en la Universidad de Salamanca desde 2007 a 2009. De 2013 a 2016 he coordinado el máster Interuniversitario de Investigación en Administración y Economía de la Empresa impartido por las Universidades de Burgos, León, Salamanca y Valladolid, y desde 2016 a octubre de 2021, he sido la coordinadora del Programa de Doctorado en Economía de la Empresa, conjunto con las mismas cuatro universidades.

Parte C. MÉRITOS MÁS RELEVANTES (ordenados por tipología)

Publicaciones científicas desde 2012 más destacadas con indicios de calidad

1. EL KADDOURI, M.; GONZÁLEZ-ZAPATERO, C. & SUÁREZ-GONZÁLEZ, I. (in press). Navigating Crises: Leveraging Socioemotional Wealth and Slack Resources to Build Resilience, *Journal of Family Business Management*, <https://doi.org/10.1108/JFBM-07-2025-0209> (JCR (2024): 3.4; Q2 167/420 MANAGEMENT; SJR (2024): Q1. AJG 24: 1).
2. EL KADDOURI, M.; GONZÁLEZ-ZAPATERO C.; y SUÁREZ-GONZÁLEZ, I. (2025) How Do Family SMEs Build Organizational Resilience? An Analysis of the Agri-Food Supply Chain, *Journal of Risk Research*, 28(6), 649-664. <https://doi.org/10.1080/13669877.2025.2539112> (JCR (2024): 1.7; Q2 75/271 SOCIAL SCIENCES, INTERDISCIPLINARY; SJR (2024): Q1. AJG 24: 2).
3. DOUCET, P.; GARRIDO, P.; PARRA, J.; REQUEJO, I. y SUÁREZ-GONZÁLEZ, I. (2025). Circular economy practices in locally rooted family SMEs: The role of the socio-spatial context. *Small Business Economics*, 65 2385–2406. <https://doi.org/10.1007/s11187-025-01060-z> (JCR (2024): 4,8 ; Q1 52/617 ECONOMICS, Q2 83/316 en BUSINESS y Q1 103/420 en MANAGEMENT. SJR (2024): Q1. AJG 24: 3).
4. RIVERA-FRANCO, P.; REQUEJO, I. y SUÁREZ-GONZÁLEZ, I. (2025): Internal versus external CSR practices: The trade-off in family firms, *European Management Review*, 22(2), 547-568. <https://doi.org/10.1111/emre.12662> (JCR (2024): 2,8 206/420 Q2 en MANAGEMENT. SJR (2024): Q1. AJG 24: 3. Nº citas Google Scholar: 3; Scopus:3; WOS:3).
5. RIVERA-FRANCO, P., REQUEJO, I. & SUÁREZ-GONZÁLEZ, I. (2025). Does CSR facilitate access to trade credit? The role of family ownership. *Review of Managerial Science*. 19(5), 1477-1512. <https://doi.org/10.1007/s11846-024-00799-1> (JCR (2024): 9,6; Q1 16/420 en MANAGEMENT. SJR (2024): Q1. AJG 24: 2. Nº citas Google Scholar: 1; Scopus: 1; Wos:1)
6. CALABRO, A.; REQUEJO, I.; REYES-REINA, F.; SÁNCHEZ-BUENO, MJ. y SUÁREZ-GONZÁLEZ, I. (2024): Nearby or faraway? Determinants of target selection in family firm acquisitions, *International Business Review*, 33(4), 102295. <https://doi.org/10.1016/j.ibusrev.2024.102295> (JCR (2024): 6,1 ; Q1 51/316 BUSINESS. SJR (2023): Q1. AJG 24: 3. Nº citas Google Scholar: 2; Scopus: 2; Wos:1).
7. DOUCET, P.; REQUEJO, I. y SUÁREZ-GONZÁLEZ, I. (2024). Business groups' internal labour markets and SME labour productivity. *Small Business Economics*, 62, 707-725. <https://doi.org/10.1007/s11187-023->

- 00780-4** (JCR (2024): 4,8 ; Q1 52/617 ECONOMICS, Q2 83/316 en BUSINESS y Q1 103/420 en MANAGEMENT. SJR (2024): Q1. AJG 24: 3. Nº citas Google Scholar: 8; Scopus: 3; Wos: 3).
8. DOUCET, P.; REQUEJO, I. y SUÁREZ-GONZÁLEZ, I. (2023): Diversification Decisions of Family SMEs under Uncertainty: Goals as a Rule of Thumb. *Entrepreneurship Research Journal*, 13(3), 567-600. <https://doi.org/10.1515/erj-2021-0436> (JCR (2023): 2. Q3 185/302 en BUSINESS. SJR (2023): Q2. AJG (24): 2. Nº citas Google Scholar: 6; Scopus: 5; WOS: 5).
 9. DOUCET, P.; REQUEJO, I. y SUÁREZ-GONZÁLEZ, I. (in press): Preferential hiring of relatives and family SMEs' internationalization, *European Journal of International Management*, <https://doi.org/10.1504/EJIM.2022.10044225> (JCR (2024): 0,30. Q4 352/420 en MANAGEMENT. SJR (2024): Q3. AJG (24): 2. Nº citas Google Scholar: 2).
 10. GONZÁLEZ-BENITO, J.; SUÁREZ-GONZÁLEZ, I. y GONZÁLEZ-SÁNCHEZ, D. (2022): "Human Resource Strategy as a Catalyst for the Success of the Competitive Strategy: An Analysis Based on Alignment", *Personnel Review*, 51, 4, 1336-1361. <https://doi.org/10.1108/PR-04-2020-0254> JCR (2022): 3,9. Q1 5/30 en INDUSTRIAL RELATIONS& LABOR. SJR (2022): Q1 AJG (2020):2. Nº citas Google Scholar: 9 Nº citas Scopus: 7 Nº citas en Web of Science: 7.
 11. GONZÁLEZ-SÁNCHEZ, D.; SUÁREZ-GONZÁLEZ, I. y GONZÁLEZ-BENITO, J. (2018): Human Resources and Manufacturing: Where and When should they be aligned? *International Journal of Operations and Production Management*, 38, 7, 1498-1518. <https://doi.org/10.1108/IJOPM-07-2017-0393> JCR (2018): 4,111 5-Year Impact Factor: 5,604. Q1, 36/217 en MANAGEMENT. SJR: Q1. AJG (21): 4. Nº citas Google Scholar: 17. Nº citas Scopus: 9 Nº citas en Web of Science: 9
 12. REQUEJO I.; REYES-REINA F.; SÁNCHEZ-BUENO M.J.y SUÁREZ-GONZÁLEZ I. (2018): European Family Firms and Acquisition Propensity: A Comprehensive Analysis of the Legal System's Role, *Journal of Family Business Strategy*, Vol. 9, 1, pp. 44-58. <https://doi.org/10.1016/j.jfbs.2018.01.003> JCR (2018): 3,225 5-Year Impact Factor: 4,229, Q2 en Business 51/147 y en Management 60/217. SJR: Q1 AJG (21): 3. Nº citas Google Scholar: 43 Nº citas Scopus: 28 Nº citas en Web of Science: 26
 13. MUÑOZ-BULLÓN F.; SÁNCHEZ-BUENO, M.J. y SUÁREZ-GONZÁLEZ, I. (2018): Diversification decisions among family firms: the role of family involvement and generational stage, *BRQ Business Research Quarterly*, Vol. 21, 1, pp. 39-52. <https://doi.org/10.1016/j.brq.2017.11.001> JCR (2018): 3,250; 5-Year Impact Factor: 3,125. Q2 en Business 50/147 y Management 58/217. SJR: Q1. AJG (21): 2. Nº citas Google Scholar: 121; Scopus: 62; Web of Science: 56
 14. GONZÁLEZ-BENITO, J.; AGUINIS, H.; BOYD, B.K.; SUÁREZ-GONZÁLEZ, I. (2012): Coming to consensus on strategic consensus: a mediated moderation model of consensus and performance, *Journal of Management*, Vol. 38, 3, pp. 1685-1714. <https://doi.org/10.1177/0149206310386489> JCR (2012): 6,704, 5-Year Impact Factor: 7,704. Q1 en Business 2/116; Q1 en Management 2/174 y Q1 1/73 en Applied Psychology. AJG (21): 4*. Nº citas Google Scholar: 107; Scopus: 57; Web of Science: 47.
 15. AGUINIS, H.; SUAREZ-GONZALEZ, I.; LANNELONGUE, G. Y JOO, H. (2012): Scholarly Impact Revisited, *Academy of Management Perspectives*, Vol. 26 pp. 105-132. <https://doi.org/10.1177/0149206310386489> JCR (2012): 3,174. 5-Year Impact Factor: 3,318. Posición relativa: Q1 en Business 15/116; Q1 Management 24/174. AJG (21): 4. Nº citas Google Scholar: 207; Scopus: 121; Web of Science: 100.

Otras Publicaciones (últimos 10 años)

- DOUCET, P.; REQUEJO, I. y SUÁREZ-GONZÁLEZ, I. (2021): "¿Por qué persisten los grupos empresariales en Europa? Vacíos Institucionales, Ventajas Financieras o Limitación de Riesgos", en José Manuel Delgado Gómez, Emilio Huerta Arribas y Carlos Ocaña Pérez de Tudela (Coord.): *Empresa, economía y sociedad*. Homenaje a Vicente Salas Fumás, Vol. I, pp. 51-70, Funcas. ISBN: 978-84-15722-59-7.
- SUÁREZ-GONZÁLEZ, I (2020): "Estrategia Universitaria: para quien no sabe dónde va, cualquier camino sirve", Ediciones Universidad de Salamanca, Salamanca. Lección pronunciada con motivo de la Festividad de Santo Tomás de Aquino, 28 de enero de 2020.

C.2. Proyectos y contratos

1. Título del proyecto: "Gestión Económica para la Sostenibilidad" (GECOS) CLU-2025-2-03. Entidad Financiadora: Junta de CyL y European Regional Development Fund
 Período: Desde 17/07/2025 a 17/07/2027 Cantidad: 425.000 € Investigador Principal: Jennifer Martínez Ferrero.
2. Título del proyecto: La transformación económica y social de la empresa para ser sostenible en una era disruptiva (PID2022-136496NB-I00). Entidad financiadora: Ministerio de Ciencia e Innovación. Duración, desde: 01/09/2023 hasta: 31/12/2026 Cuantía de la

subvención: 76.000,00€. Investigadores Principales: Prof. Dr. Gustavo Lannelongue Nieto y Prof. Dr. Ignacio Requejo Puerto

3. Título del proyecto: “Gestión Económica para la Sostenibilidad” (GECOS) CLU-2019-03
Entidad Financiadora: Junta de CyL y European Regional Development Fund

Período: Desde 01/01/2021 a 31/12/2024 Cantidad: 400.000 € Investigador Principal: Julio Pindado García.

4. Título del proyecto: Acciones de mitigación del riesgo empresarial ante el impacto del COVID-19 (SA106P20). Entidad financiadora: Consejería de Educación. Junta de Castilla y León Duración, desde: 01/01/2021 hasta: 31/12/2023 Cuantía de la subvención: 80.000€. Investigador Principal: Prof. Dr. Javier González Benito

5. Título del proyecto: Comportamiento y Desempeño Organizativo ante Factores De Riesgo: Análisis Holístico en un contexto de incertidumbre. (PID2019-107546GA-I00)
Entidad financiadora: Ministerio de Ciencia e Innovación. Duración, desde: 01/06/2020 hasta: 31/06/2023 Cuantía de la subvención: 40.172,00€ Investigadores Principales: Prof. Dr. Gustavo Lannelongue Nieto y Prof. Dr. Ignacio Requejo Puerto

6. Título del proyecto: Ajustes verticales y horizontales para organizaciones medioambientalmente sostenibles: implicaciones competitivas
Entidad financiadora: Ministerio de Economía, Industria y Competitividad
Duración, desde: 01/01/2017 hasta: 31/12/2019 Cuantía de la subvención: 22.000€ Investigadores Principales: Profa. Dra. Isabel Suárez González y Prof. Dr. Javier González Benito

7. Título del proyecto: Capacidades ambientales, legitimidad social y estrategias de las empresas empresariales para la preservación del medio ambiente
Entidad financiadora: Ministerio de Economía y competitividad
Duración, desde: 01/01/2014 hasta: 31/12/2016 Cuantía de la subvención: 61.347€ Investigadores Principales: Profa. Dra. Isabel Suárez González y Prof. Dr. Javier González Benito

8. Título del proyecto: Efectos competitivos del ajuste en las decisiones estratégicas ECO2010-21078. Entidad financiadora: Ministerio de Ciencia e Innovación
Duración, desde: 01/01/2011 hasta: 31/12/2013 Cuantía de la subvención: 70.800€ Investigador Principal: Prof. Dr. Isabel Suárez González

Contratos art. 83

1. Servicios de consultoría para la elaboración del Plan estratégico de RTVCyL

Duración: 01/07/2021 a 31/12/2021

Cuantía: 25.000+IVA Investigadores Principales: Isabel Suárez González y M^a de la Peña Pérez Alaejos

2. Servicios de consultoría para la actualización del Plan estratégico de RTVCyL

Periodo: 01/03/2023 to 01/07/2023

Cuantía: 2.000€+IVA IPs: Isabel Suárez González and M^a de la Peña Pérez Alaejos.

c.3. Otros méritos investigadores

- Presidenta de la Asociación científica ACEDE entre 2016 y 2018; Presidenta saliente (2018-2020); Vicepresidenta (2014-2016) y Presidenta de la sección de Estrategia (2012-2014). Actualmente, miembro de su Consejo de Honor.
- Revisor ocasional de revistas académicas: British Journal of Management, Journal of Business Venturing, BRQ-Business Review Quarterly, Journal of Business Research, Long Range Planning, Industrial and Labor Relations Review y Eurasian Business Review.
- Miembro del Consejo Editorial en el pasado de las revistas *Cuadernos Aragoneses de Economía*, *International Journal of Business Environment* y *Cuadernos de Administración*. Actualmente de *BRQ-Business Research Quarterly*.
- Miembro del Instituto U. de Investigación “Instituto Multidisciplinar de Empresa” de la USAL y de la Unidad de Excelencia (Junta de Castilla y León) “Gestión Económica para la Sostenibilidad” (GECOS).
- Enero 2016- diciembre 2019 Miembro del Consejo de Investigación de la Universidad de Salamanca
- Abril 2016- octubre 2021: Coordinadora del Programa de Doctorado en Economía de la Empresa Interuniversitario