

Fecha del CVA

02/09/2025

## Parte A. DATOS PERSONALES

Nombre	Francisco José		
Apellidos	Medina Díaz		
Sexo		Fecha de Nacimiento	
DNI/NIE/Pasaporte			
URL Web			
Dirección Email	fjmedina@us.es		
Open Researcher and Contributor ID (ORCID)	0000-0002-3657-1716		

### A.1. Situación profesional actual

Puesto	Catedrático de Universidad		
Fecha inicio	2023		
Organismo / Institución	Universidad de Sevilla		
Departamento / Centro	Psicología Social		
País	España	Teléfono	
Palabras clave			

## Parte B. RESUMEN DEL CV

Francisco J. Medina es Catedrático de Psicología Social y de las Organizaciones en la Universidad de Sevilla (US). Ha sido decano de la Facultad de Psicología (2023), presidente de la Conferencia de Decanos de Psicología (2003) y director de Cooperación Internacional de la US (2014). Es miembro de la comisión académica del programa de doctorado interuniversitario en Psicología de los Recursos Humanos (Universidad de Sevilla y Universidad de Valencia).

Es editor asociado de JWOP y revisor ad hoc para más de diez revistas internacionales y agencias de investigación. F. J. Medina es miembro de la International Association of Applied Psychology (IAAP), de la European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP) y de la International Association of Conflict Management (IACM), de cuyo consejo formó parte en 2005.

Ha dirigido 11 tesis doctorales, todas con mención internacional y codirigidas con investigadores de relevancia internacional: W. Steinle (Universidad de Leiden, 2011), M. Euwema (KU Leuven, 2014, 2022, 2023), Thais Zerbini (USP, 2016) y Jimena Ramírez Marín (Francia, 2015, 2019). Entre los reconocimientos obtenidos por estas tesis se incluyen 2 premios extraordinarios de doctorado, 2 menciones de cotutela, 3 premios de la IACM, 1 premio a la mejor tesis en relaciones laborales (CARL) y 1 premio a la mejor tesis doctoral en Prevención de Riesgos Laborales (US).

Francisco J. Medina recibió además un premio de la Fundación Hegar (2014) por investigación en mediación y un premio de la Junta de Andalucía (2009) al equipo de investigación en Prevención de Riesgos Laborales. En 2023 obtuvo dos reconocimientos relevantes en el ámbito de la psicología: el Premio José Luis Pinillos al mejor psicólogo de 2023, y el Premio Ibérico de Psicología, otorgado por los Colegios Profesionales de Psicología de España y Portugal.

## Parte C. LISTADO DE APORTACIONES MÁS RELEVANTES

### C.1. Publicaciones más importantes en libros y revistas con “peer review” y conferencias

AC: Autor de correspondencia; (nº x / nº y): posición firma solicitante / total autores. Si aplica, indique el número de citaciones

Firmado  
digitalmente por  
MEDINA DIAZ  
FRANCISCO JOSE

-  
Fecha: 2025.11.11

13:26:34 +01'00'

- 1 **Artículo científico.** Gamero, Nuria; Sanclemente, Francisco J.; (3/3) Medina, Francisco J.2025. Team Affective Climate Toward Disability as a Facilitator of Job Inclusion of Employees With Disabilities: Examining Mediational Paths. *CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY AND ENVIRONMENTAL MANAGEMENT*. WILEY. 32-3, pp.3511-3524. ISSN 1535-3958, ISSN 1535-3966. <https://doi.org/10.1002/csr.3138>
- 2 **Artículo científico.** Storti, Beatriz Cintra; Sinval, Jorge; Munro, Yasmin Lynda; (4/5) Medina Díaz, Francisco José; Sticca, Marina Greghi. 2025. Advisor-Advisee Relationship and the Organizational Culture of Doctoral Programs on Doctoral Students' Mental Health and Academic Performance: A Scoping Review Protocol. *MethodsX*. ELSEVIER. 15. ISSN 2215-0161. <https://doi.org/10.1016/j.mex.2025.103433>
- 3 **Artículo científico.** Renedo Pérez, Santiago; Martínez Corts, Inés; Di Marco, Donatella; (4/4) Medina Díaz, Francisco José. 2025. "Sweeten the (i)-deal": unveiling power and influence dynamics in family small and medium-sized enterprises. *Journal of Family Business Management*. EMERALD GROUP PUBLISHING LTD. 15-3, pp.728-758. ISSN 2043-6238, ISSN 2043-6246. <https://doi.org/10.1108/JFBM-06-2024-0127>
- 4 **Artículo científico.** Sanclemente, F. J.; Gamero, N.; (3/4) Medina, F. J. (AC); Mendoza-Denton, R.2024. A multilevel model of job inclusion of employees with disabilities: the role of organizational socialization tactics, coworkers social support, and an inclusive team context. *APPLIED PSYCHOLOGY-AN INTERNATIONAL REVIEW-PSYCHOLOGIE APPLIQUEE-REVUE INTERNATIONALE*. PSYCHOLOGY PRESS; WILEY. 73-3, pp.887-909. ISSN 0269-994X, ISSN 1464-0597. <https://doi.org/10.1111/apps.12390>
- 5 **Artículo científico.** Manzanares, Sandra; Martínez-Corts, Inés; Hernández, Ana; Demerouti, Evangelia; (5/5) Medina, Francisco J.2024. Crafting behaviours and employees' and their partners' well-being: a weekly study. *EUROPEAN JOURNAL OF WORK AND ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY*. ROUTLEDGE JOURNALS, TAYLOR & FRANCIS LTD. 33-3, pp.340-355. ISSN 1359-432X, ISSN 1464-0643. <https://doi.org/10.1080/1359432X.2024.2314927>
- 6 **Artículo científico.** Diaz, Adrian Barragan; Marin, Jimena Y.Ramirez; Poliakova, Elena; (4/4) Medina, Francisco J.2024. Linguistics of the heart and mind: Negotiating in one's native language is comfortable but not efficient. *JOURNAL OF OCCUPATIONAL AND ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY*. WILEY. 97-4, pp.1451-1474. ISSN 0963-1798, ISSN 2044-8325. <https://doi.org/10.1111/joop.12524>
- 7 **Artículo científico.** Ezema, Jennifer; (2/4) Medina Díaz, Francisco José; Munduate Jaca, María Lourdes; Euwema, Martin. 2023. Pray for improvement: Experiences with mediation of female victims of intimate partner violence in Nigeria. *Pastoral Psychology*. SPRINGER. 72-5, pp.625-646. ISSN 0031-2789, ISSN 1573-6679. <https://doi.org/10.1007/s11089-023-01101-y>
- 8 **Artículo científico.** Pujol, Laura; Armadans, Immaculada; (3/5) Medina, Francisco J.; Munduate, Lourdes; Anguera, M. Teresa. 2023. The Mediating Alliance. *Negotiation Journal*. WILEY. 39-2, pp.229-253. ISSN 0748-4526, ISSN 1571-9979. <https://doi.org/10.1111/nejo.12428>
- 9 **Artículo científico.** López-Cabrera, Rocío; (2/4) Medina, Francisco J.; Euwema, Martin; Arenas, Alicia. 2023. "To be, or not be... satisfied in NPOs": a serial multiple mediation and clustering analysis of paid staff and volunteers' profiles. *FRONTIERS IN PSYCHOLOGY*. FRONTIERS MEDIA SA; Frontiers Media SA. 14. ISSN 1664-1078. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2023.1042722>
- 10 **Artículo científico.** (1/3) Medina, Francisco J.; Sanclemente, Francisco J.; Munduate, Lourdes. 2023. Expressing negative emotions and not feeling them improves effectiveness in solving disputes (Expresar emociones negativas y no sentir las mejora la eficacia en la resolución de disputas). *REVISTA DE PSICOLOGIA SOCIAL*. ROUTLEDGE JOURNALS, TAYLOR & FRANCIS LTD. 38-2, pp.304-329. ISSN 0213-4748, ISSN 1579-3680. <https://doi.org/10.1080/02134748.2023.2170545>

- 11 Artículo científico.** Sanclemente, Francisco J.; Gamero, Nuria; Arenas, Alicia; (4/4) Medina, Francisco J.2022. Linear and non-linear relationships between job demands-resources and psychological and physical symptoms of service sector employees. When is the midpoint a good choice?. FRONTIERS IN PSYCHOLOGY. FRONTIERS MEDIA SA; Frontiers Media SA. 13. ISSN 1664-1078. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2022.950908>
- 12 Artículo científico.** Munduate, Lourdes; (2/3) Medina, Francisco J. (AC); Euwema, Martin C.2022. Mediation: Understanding a Constructive Conflict Management Tool in the Workplace. JOURNAL OF WORK AND ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY-REVISTA DE PSICOLOGIA DEL TRABAJO Y DE LAS ORGANIZACIONES. Colegio Oficial de Psicólogos. 38-3, pp.165-173. ISSN 1576-5962, ISSN 2174-0534. <https://doi.org/10.5093/jwop2022a20>
- 13 Artículo científico.** Martínez-Corts, Inés; Moreno-Beltrán, Juan Pablo; Renedo, Santiago; (4/4) Medina, Francisco J.2022. Opponent or allied? An European analysis of the union presence and human resource practices. FRONTIERS IN PSYCHOLOGY. FRONTIERS MEDIA SA; Frontiers Media SA. 13. ISSN 1664-1078. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2022.878006>
- 14 Artículo científico.** García Jurado, Ana Belén; Elgoibar, Patricia; (3/5) Medina Díaz, Francisco José; Munduate Jaca, Lourdes; Euwema, Martin. 2022. Healthcare workers' survival in times of COVID-19: The need for social dialogue. REVISTA INTERNACIONAL DE ORGANIZACIONES. UNIV ROVIRA I VIRGILI, PUBLICACIONES URV. 29, pp.35-55. ISSN 2013-570X, ISSN 1886-4171. <https://doi.org/10.17345/rio29.35-55>
- 15 Artículo científico.** Benítez, Miriam; (2/2) Medina, Francisco J.2022. A work-unit level analysis of employees' well-being and service performance in hospitality industry. Current Psychology. SPRINGER. 41-2, pp.1043-1056. ISSN 1046-1310, ISSN 1936-4733. <https://doi.org/10.1007/s12144-021-01707-6>
- 16 Artículo científico.** Inés Martínez Corts; Sandra Manzanares; (3/3) Francisco José Medina Díaz. 2021. Two in distress make sorrow less: a work-life conflict moderated mediation model. JOURNAL OF WORK AND ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY-REVISTA DE PSICOLOGIA DEL TRABAJO Y DE LAS ORGANIZACIONES. Colegio Oficial de Psicólogos. 37-1, pp.28-34. ISSN 1576-5962, ISSN 2174-0534. <https://doi.org/10.5093/jwop2021a3>
- 17 Artículo científico.** Benitez, Miriam; Peccei, Riccardo; (3/3) Medina, Francisco J.2019. Employee well-being profiles and service quality: a unit-level analysis using a multilevel latent profile approach. EUROPEAN JOURNAL OF WORK AND ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY. ROUTLEDGE JOURNALS, TAYLOR & FRANCIS LTD. 28-6, pp.859-872. ISSN 1359-432X, ISSN 1464-0643. <https://doi.org/10.1080/1359432X.2019.1678587>
- 18 Artículo científico.** Díaz, Adrián Barragán; Marín, Jimena Y.Ramírez; (3/3) Díaz, Francisco J.Medina. 2019. The irony of choice in recruitment: When similarity turns recruiters to other candidates. Management. Centre de recherche DMSP. 22-3, pp.466-486. ISSN 1286-4692.
- 19 Artículo científico.** Benitez, Miriam; (2/3) Medina, Francisco J.; Munduate, Lourdes. 2018. Buffering relationship conflict consequences in teams working in real organizations. INTERNATIONAL JOURNAL OF CONFLICT MANAGEMENT. EMERALD GROUP PUBLISHING LTD. 29-2, pp.279-297. ISSN 1044-4068, ISSN 1758-8545. <https://doi.org/10.1108/IJCMA-11-2017-0131>
- 20 Artículo científico.** (1/3) Francisco José Medina Díaz; Jorge Cea Rodríguez; Jimena Ramírez Marín. 2017. Culture and Workplace Mediation. Revista de Cultura de Paz. Universidad Técnica Particular de Loja. 1, pp.49-66. ISSN 2631-2700.
- 21 Capítulo de libro.** Munduate, Lourdes; (2/2) Medina, Francisco J.2017. How does power affect those who have it and those who don't? Power inside organizations. An Introduction to Work and Organizational Psychology: An International Perspective. WILEY. pp.176-191. ISBN 9781119168058. <https://doi.org/10.1002/9781119168058.ch10>
- 22 Libro o monografía científica.** 2019. Mediation in collective labor conflicts. SPRINGER; Springer Suiza. ISSN 2199-4544, ISBN 978-3-319-92530-1, ISBN 978-3-319-92531-8. <https://doi.org/10.1007/978-3-319-92531-8>

### C.3. Proyectos o líneas de investigación

- 1 **Proyecto.** PID2023-152279OB-I00, Prácticas de Recursos Humanos para la inclusión de colectivos vulnerables: negociaciones individualizadas y procesos formalizados. Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades. Medina Díaz, Francisco José. 01/09/2024-31/12/2028. 57.500 €.
- 2 **Proyecto.** GA-101094603, We care for those who care - CARE4CARE. European Commission. Medina Díaz, Francisco José. 01/01/2023-31/12/2025. 239.375 €.
- 3 **Proyecto.** PID2019-110093GB-I00, Análisis de las negociaciones informales y sus consecuencias para la organización y los trabajadores. Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades. Medina Díaz, Francisco José. 01/06/2020-29/02/2024. 54.450 €.
- 4 **Proyecto.** US-1380796, Estudio de la mediación como técnica de resolución de conflictos laborales con personas con discapacidad. Consejería de Economía, Conocimiento, Empresas y Universidad. Medina Díaz, Francisco José. 01/01/2022-31/05/2023. 54.254 €.
- 5 **Proyecto.** PSI2015-64894-P, Mediación ante Conflictos de Discriminación Social en el Lugar de Trabajo. Ministerio de Economía y Competitividad. Munduate Jaca, Lourdes. 01/01/2016-30/09/2019. 47.432 €.
- 6 **Proyecto.** VS/2016/0097, New European Industrial Relations (NEIRE): Mediation system effectiveness for collective organizational conflicts: A comparative study in Europe. (NEIRE III). Katholieke Universiteit Leuven. Medina Díaz, Francisco José. 01/05/2016-30/04/2018. 122.696,75 €.

  
Firmado  
digitalmente por  
**MEDINA DIAZ**  
**FRANCISCO JOSE**  
-  
Fecha: 2025.11.11  
13:24:04 +01'00'