

Curriculum Vitae

DÁMARIS CUADRADO GONZÁLEZ
PROFESORA PERMANENTE LABORAL
UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE COMPOSTELA

1. FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULO DE GRADO

Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

Universidad de Santiago de Compostela

Fecha de obtención 20-01-2012

Nota media del expediente: 9.11

TÍTULOS DE POSTGRADO OFICIALES

Máster Universitario en Psicología del Trabajo y las Organizaciones, Psicología Jurídica-Forense e Intervención Social

Universidad de Santiago de Compostela

Fecha de obtención: 21-11-2014

Nota media del expediente: 9.5

DOCTORADO

Título de la tesis: Deshonestidad académica, desempeño y diferencias individuales

Directores: Jesús F. Salgado y Silvia Moscoso

Programa de doctorado: Psicología del Trabajo y las Organizaciones, Jurídica-Forense y del Consumidor y Usuario

Universidad de Santiago de Compostela

Fecha de obtención: 24-09-2018

Calificación: Sobresaliente Cum Laude

OTROS TÍTULOS DE POSTGRADO

Máster Propio en Gestión de Recursos Humanos en las Organizaciones

Universidad de Santiago de Compostela

Fecha de obtención: 30-01-2013

Calificación: Excelente

PREMIOS EXTRAORDINARIOS DE TITULACIONES OFICIALES

Premio: Premio Extraordinario de Fin de Máster

Titulación: Máster Universitario en Psicología del Trabajo y las Organizaciones, Psicología Jurídica-Forense e Intervención Social

Universidad: Universidad de Santiago de Compostela

Curso académico: 2012-2013

PREMIOS EXTRAORDINARIOS DE OTRAS TITULACIONES

Premio: Premio al Mejor Trabajo Fin de Máster

Titulación: Máster Propio en Gestión de Recursos Humanos en Organizaciones

Universidad: Universidad de Santiago de Compostela

Curso académico: 2011-2012

2. TRAYECTORIA INVESTIGADORA

2.1 DIFUSIÓN DE LA ACTIVIDAD CIENTÍFICA

2.1.1 PUBLICACIONES CIENTÍFICAS

(A) ARTÍCULOS CIENTÍFICOS

(10 de 10)

Autores: Martínez, A., Lado, M., Cuadrado, D., & Salgado, J. F.

Posición autoría: 3 de 4

Título: A Meta-analysis of the Relationship between Cognitive Intelligence and the Big Five Assessed by Quasi-Ipsative Forced-choice Personality Inventories: Implications for Predicting Job Performance

Revista: Journal of Work and Organizational Psychology

Año: 2025

Volumen y páginas: 41(1), 19-26.

doi: <https://doi.org/10.5093/jwop2025a3>

Editorial y país: Colegio Oficial de la Psicología de Madrid, España

Indicios de calidad: JCR (2023): Índice de impacto: 2.4 / Posición en el Área: 52/113 / Cuartil: Q2 / Área: Social Psychology / Citas: x

Scopus (2023): Cite Score: 4.9 / Posición en el Área: 82/310 / Cuartil: Q2 / Área: Social Psychology / Citas: x

Otros: x citas en Google Scholar / x citas, x lecturas en Research Gate

Acceso al artículo: <https://journals.copmadrid.org/jwop/art/jwop2025a3>

(9 de 10)

Autores: Cuadrado, D., Otero, I., Martínez, A., París, T., Moscoso, S.

Posición autoría: 1 de 5

Título: Predicting technostress: The Big Five model of personality and subjective well-being

Revista: PLoS ONE

Año: 2024

Volumen y páginas: 19(11): e0313247

doi: <https://doi.org/10.1371/journal.pone.0313247>

Editorial y país: Public Library of Science (PLOS), Estados Unidos

Indicios de calidad:

JCR (2023): Índice de impacto: 2.9 / Posición en el Área: 32/134 / Cuartil: Q1 / Área: Multidisciplinary Sciences

Scopus (2023): Cite Score: 6.2 / Posición en el Área: 18/171 / Cuartil: Q1 / Área: Multidisciplinary

Otros: citas en Google Scholar X / citas, X lecturas en Research Gate

Acceso al artículo:

<https://journals.plos.org/plosone/article?id=10.1371/journal.pone.0313247>

(8 de 10)

Autores: Otero, I., Martínez, A., Cuadrado, D., Lado, M., Moscoso, S., Salgado, J. F.

Posición autoría: 3 de 6

Título: Sex differences in cognitive Reflection: A Meta-analysis

Revista: Journal of Intelligence

Año: 2024

Volumen y páginas: 12, 1-39

doi: <https://doi.org/10.3390/jintelligence12040039>

Editorial y país: MDPI, Suiza

Indicios de calidad:

JCR (2023): Índice de impacto: 2.8 / Posición en el Área: 49/219 / Cuartil: Q1 / Área: Psychology, Multidisciplinary

Scopus (2023): Cite Score: 2.8 / Posición en el Área: 596/1543 / Cuartil: Q2 / Área: Social Sciences, Education

Otros: citas en Google Scholar / citas, 95 lecturas en Research Gate

Acceso al artículo: <https://www.mdpi.com/2079-3200/12/4/39>

(7 de 10)

Autores: Lado, M., Alonso, P., Cuadrado, D., Otero, I., Martínez, A.

Posición autoría: 3 de 5

Título: Economic stress, employee commitment, and subjective well-being

Revista: Journal of Work and Organizational Psychology

Año: 2023

Volumen y páginas: 39, 1-23

doi: <https://doi.org/10.5093/jwop2023a2>

Editorial y país: Colegio Oficial de la Psicología de Madrid, España

Indicios de calidad:

JCR (2023): Índice de impacto: 2.4 / Posición en el Área: 52/113 / Cuartil: Q2 / Área: Social Psychology / Citas: 2

Scopus (2023): Cite Score: 4.9 / Posición en el Área: 82/310 / Cuartil: Q2 / Área: Social Psychology / Citas: 2

Otros: 8 citas en Google Scholar / 3 citas, 64 lecturas en Research Gate

Acceso al artículo: <https://journals.copmadrid.org/jwop/art/jwop2023a2>

(6 de 10)

Autores: Salgado, J. F., Cuadrado, D., Moscoso, S.

Posición autoría: 2 de 3

Título: Counterproductive academic behaviors and academic performance: A meta-analysis and a path-analysis model

Revista: Frontiers in Psychology

Año: 2022

Volumen y páginas: 13, 1-21

doi: <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2022.893775>

Editorial y país: Frontiers Media, Suiza

Indicios de calidad:

JCR (2022): Índice de impacto: 3.8 / Posición en el Área: 34/147 / Cuartil: Q1 / Área: Psychology, Multidisciplinary / Citas: 2

Scopus (2022): Cite Score: 4.5 / Posición en el Área: 55/209 / Cuartil: Q2 / Área: General Psychology / Citas: 2

Otros: 7 citas en Google Scholar / 3 citas, 163 lecturas en Research Gate

Acceso al artículo: <https://www.frontiersin.org/articles/10.3389/fpsyg.2022.893775/full>

(5 de 10)

Autores: Cuadrado, D., Salgado, J. F., Moscoso, S.

Posición autoría: 1 de 3

Título: Personality, intelligence, and counterproductive academic behaviors: A meta-analysis

Revista: Journal of Personality and Social Psychology: Personality Processes and Individual Differences

Año: 2021

Volumen y páginas: 120, 504-537

doi: <http://dx.doi.org/10.1037/pspp0000285>

Editorial y país: American Psychological Association, Estados Unidos

Indicios de calidad:

JCR (2021): Índice de impacto: 8.46 / Posición en el Área: 3/66 / Decil 1 / Área: Psychology, Social / Citas: 24

Scopus (2021): Cite Score: 11.4 / Posición en el Área: 6/296 / Área: Social Psychology / Citas: 36

Otros: 73 citas en Google Scholar / 39 citas, 2571 lecturas en Research Gate

Acceso al artículo: <https://psycnet.apa.org/record/2020-17891-001>

(4 de 10)

Autores: Otero, I., Cuadrado, D., Martínez, A.

Posición autoría: 2 de 3

Título: Convergent and predictive validity of the Big Five Factors assessed with single-stimulus and quasi-ipsative questionnaires

Revista: Journal of Work and Organizational Psychology

Año: 2020

Volumen y páginas: 36, 215-222

doi: <https://doi.org/10.5093/jwop2020a17>

Editorial y país: Colegio Oficial de la Psicología de Madrid, España

Indicios de calidad:

JCR (2020): Índice de impacto: 2.48 / Posición en el Área: 51/83 / Cuartil: Q3 / Área: Psychology, Applied / Citas: 10

Scopus (2020): Cite Score: 3.1 / Posición en el Área: 88/289 / Área: Social Psychology / Citas: 12

Otros: 27 citas en Google Scholar / 15 citas, 495 lecturas en Research Gate

Acceso al artículo:

<https://www.redalyc.org/journal/2313/231365058004/231365058004.pdf>

(3 de 10)

Autores: Cuadrado, D., Salgado, J. F., Moscoso, S.

Posición autoría: 1 de 3

Título: Individual differences and counterproductive academic behaviors in high school

Revista: PLoS ONE

Año: 2020

Volumen y páginas: 15, 1-19

doi: <https://doi.org/10.1371/journal.pone.0238892>

Editorial y país: Public Library of Science (PLOS), Estados Unidos

Indicios de calidad:

JCR (2020): Índice de impacto: 3.24 / Posición en el Área: 26/72 / Cuartil: Q2 / Área: Multidisciplinary Sciences / Citas: 3

Scopus (2020): Cite Score: 5.3 / Posición en el Área: 9/110 / Área: Multidisciplinary / Citas: 3

Otros: 11 citas en Google Scholar / 3 citas, 246 lecturas en Research Gate

Acceso al artículo:

<https://journals.plos.org/plosone/article?id=10.1371/journal.pone.0238892>

(2 de 10)

Autores: Cuadrado, D., Salgado, J. F., Moscoso, S.

Posición autoría: 1 de 3

Título: Prevalence and correlates of academic dishonesty: Towards a sustainable university

Revista: Sustainability

Año: 2019

Volumen y páginas: 11, 1-20

doi: <https://doi.org/10.3390/su11216062>

Editorial y país: MDPI, Suiza

Indicios de calidad:

JCR (2019): Índice de impacto: 2.58 / Posición en el Área: 53/123 / Cuartil: Q2 / Área: Environmental Studies / Citas: 22

Scopus (2019): Cite Score: 3.2/Posición en el Área: 26/82 / Área: Miscellaneous / Citas: 24

Otros: 41 citas en Google Scholar / 31 citas, 551 lecturas en Research Gate

Acceso al artículo: <https://www.mdpi.com/2071-1050/11/21/6062>

(1 de 10)

Autores: Alonso, P., Moscoso, S., Cuadrado, D.

Posición autoría: 3 de 3

Título: Procedimientos de selección de personal en pequeñas y medianas empresas españolas

Revista: Journal of Work and Organizational Psychology

Año: 2015

Volumen y páginas: 31, 79-89

doi: 10.1016/j.rpto.2015.04.002

Editorial y país: Colegio Oficial de la Psicología de Madrid, España

Indicios de calidad:

JCR (2017): Índice de impacto: 1.19 / Posición en el Área: 57/82 / Cuartil: Q3 / Área: Applied Psychology / Citas: 17

Scopus (2017): Cite Score: 0.90 / Posición en el Área: 104/156 Q2/ Área: Organizational Behavior and Human Resources Management / Citas: 25

Otros: 186 citas en Google Scholar / 34 citas, 640 lecturas en Research Gate:

Acceso al artículo: <https://journals.copmadrid.org/jwop/art/j.rpto.2015.04.002>

(B) CAPÍTULO DE LIBRO**(1 de 2)**

Autores: Cuadrado, D., Alonso, P., Moscoso, S.

Posición autoría: 1 de 3

Título: Bases del comportamiento para la prevención de riesgos laborales en las organizaciones (Libro: Ergonomía y psicología aplicada a la prevención de riesgos laborales)

Año: 2017

Páginas: 35-62

Editor: Antonio L. García-Izquierdo

Editorial: Ediciones Universidad de Oviedo

País: España

ISBN: 978-84-16664-60-3

Indicios de Calidad:

SPI: Prestigio editorial ICEE: 0.723 / Posición en ranking: 155 de 272 (general)

(2 de 2)

Autores: Moscoso, S., Alonso, P., Cuadrado, D.

Posición autoría: 3 de 3

Título: Métodos de investigación en ergonomía y psicología social aplicada a la prevención de riesgos laborales (Libro: Ergonomía y psicología aplicada a la prevención de riesgos laborales)

Año: 2017

Páginas: 63-90

Editor: Antonio L. García-Izquierdo

Editorial: Ediciones Universidad de Oviedo

País: España

ISBN: 978-84-16664-60-3

Indicios de Calidad:

SPI: Prestigio editorial ICEE: 0.723 / Posición en ranking: 155 de 272 (general)

2.1.2 PARTICIPACIÓN EN CONGRESOS Y REUNIONES CIENTÍFICAS

(39 de 39)

Autores: Martínez, A., Salgado, J.F., Cuadrado, D.

Posición autoría: 3 de 3

Título: Criterion validity of the Big Five assessed with forced-choice based on CTT (Classical Test Theory) and IRT (Item Response Theory)

Entidad: European Association of Work and Organizational Psychology

Congreso: 22th European Congress of Work and Organizational Psychology

Tipo de congreso: Internacional

Tipo de participación: Póster

Lugar: Prague (Czech Republic)

Fecha: 23-05-2025

(39 de 39)

Autores: Cuadrado, D., Rumbo, A., Salgado, J. F.

Posición autoría: 1 de 3

Título: Predictive validity of the admission process to a Hospitality Management Degree

Entidad: European Association of Work and Organizational Psychology

Congreso: 22th European Congress of Work and Organizational Psychology

Tipo de congreso: Internacional

Tipo de participación: Comunicación oral

Lugar: Prague (Czech Republic)

Fecha: 23-05-2025

(39 de 39)

Autores: Otero, I., Cuadrado, D., Martínez, A., Alonso, P.

Posición autoría: 2 de 4

Título: Cognitive reflection and thinking dispositions

Entidad: European Association of Personality Psychology

Congreso: 20th European Conference on Personality

Tipo de congreso: Internacional

Tipo de participación: Comunicación oral

ISSN/ISBN: 978-84-09-42925-7

Lugar: Madrid (España)

Fecha: 13-07-2022

(38 de 39)

Autores: Cuadrado, D., Martínez, A., Otero, I., Alonso, P.

Posición autoría: 1 de 4

Título: Counterproductive academic behaviors and Honesty-Humility: A meta-analysis

Entidad: European Association of Personality Psychology

Congreso: 20th European Conference on Personality

Tipo de congreso: Internacional

Tipo de participación: Comunicación oral

ISSN/ISBN: 978-84-09-42925-7

Lugar: Madrid (España)

Fecha: 13-07-2022

(37 de 39)

Autores: Martínez, A., Otero, I., Cuadrado, D., Alonso, P.

Posición autoría: 3 de 4

Título: A meta-analysis of the faking resistance of forced-choice personality inventories

Entidad: European Association of Personality Psychology

Congreso: 20th European Conference on Personality

Tipo de congreso: Internacional

Tipo de participación: Comunicación oral

ISSN/ISBN: 978-84-09-42925-7

Lugar: Madrid (España)

Fecha: 13-07-2022

(36 de 39)

Autores: Cuadrado, D., Martínez, A., Alonso, P., Otero, I.

Posición autoría: 1 de 4

Título: Inteligencia como predictor del desempeño típico y máximo en una muestra de estudiantes de universidad

Entidad: Asociación Científica Internacional de Psicopedagogía

Congreso: XV Congreso Internacional Galego-Portugués de Psicopedagogía

Tipo de congreso: Internacional

Tipo de participación: Comunicación oral

Lugar: A Coruña (España)

Fecha: 06-09-2019

(35 de 39)

Autores: Alonso, P., Otero, I., Cuadrado, D., Martínez, A.

Posición autoría: 3 de 4

Título: Diferencias en función del sexo en el desempeño académico de los estudiantes del primer curso del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

Entidad: Asociación Científica Internacional de Psicopedagogía

Congreso: XV Congreso Internacional Galego-Portugués de Psicopedagogía

Tipo de congreso: Internacional

Tipo de participación: Comunicación oral

Lugar: A Coruña (España)

Fecha: 06-09-2019

(34 de 39)

Autores: Alonso, P., Cuadrado, D., Otero, I., Martínez, A.

Posición autoría: 2 de 4

Título: Reacciones de los solicitantes a las entrevistas estructuradas

Entidad: Consejo General de Colegios Oficiales de Psicólogos de España

Congreso: IV Congreso Nacional de Psicología e Internacional Symposium on Psychological Intervention

Tipo de congreso: Internacional

Tipo de participación: Comunicación oral

Lugar: Vitoria-Gasteiz (España)

Fecha: 21-07-2019

(33 de 39)

Autores: Martínez, A., Alonso, P., Otero, I., Cuadrado, D., Moscoso, S., Salgado, J. F.

Posición autoría: 4 de 6

Título: Predictive validity of the Big Five in honest and faking conditions using a forced-choice questionnaire

Entidad: International Association of Applied Psychology

Congreso: 29th International Congress of Applied Psychology

Tipo de congreso: Internacional

Tipo de participación: Comunicación oral

Lugar: Montreal (Canadá)

Fecha: 29-06-2018

(32 de 39)

Autores: Alonso, P., Otero, I., Cuadrado, D., Martínez, A., Moscoso, S., Salgado, J. F.

Posición autoría: 3 de 6

Título: Cognitive reflection as an antecedent of applicant perceptions to employment interview

Entidad: International Association of Applied Psychology

Congreso: 29th International Congress of Applied Psychology

Tipo de congreso: Internacional

Tipo de participación: Póster

Lugar: Montreal (Canadá)

Fecha: 29-06-2018

(31 de 39)

Autores: Martínez, A., Alonso, P., Otero, I., Cuadrado, D., Moscoso, S., Salgado, J. F.

Posición autoría: 4 de 6

Título: Personality questionnaires: Differences between men and women in faking

Entidad: International Association of Applied Psychology

Congreso: 29th International Congress of Applied Psychology

Tipo de congreso: Internacional

Tipo de participación: Póster

Lugar: Montreal (Canadá)

Fecha: 29-06-2018

(30 de 39)

Autores: Alonso, P., Salgado, J. F., Martínez, A., Otero, I., Cuadrado, D., Moscoso, S.,

Posición autoría: 5 de 6

Título: Conventional and behavioral interviews as predictors of typical and maximum performance

Entidad: International Association of Applied Psychology

Congreso: 29th International Congress of Applied Psychology

Tipo de congreso: Internacional

Tipo de participación: Póster

Lugar: Montreal (Canadá)

Fecha: 27-06-2018

(29 de 39)

Autores: Cuadrado, D., Otero, I., Martínez, A., Alonso, P., Salgado, J. F., Moscoso, S.,

Posición autoría: 1 de 6

Título: Academic performance and students' deviant behaviors: A meta-analysis

Entidad: International Association of Applied Psychology

Congreso: 29th International Congress of Applied Psychology

Tipo de congreso: Internacional

Tipo de participación: Comunicación oral

Lugar: Montreal (Canadá)

Fecha: 27-06-2018

(28 de 39)

Autores: Otero, I., Cuadrado, D., Alonso, P., Martínez, A., Salgado, J. F., Moscoso, S.,

Posición autoría: 2 de 6

Título: Cognitive reflection and academic dishonesty

Entidad: International Association of Applied Psychology

Congreso: 29th International Congress of Applied Psychology

Tipo de congreso: Internacional

Tipo de participación: Comunicación oral

Lugar: Montreal (Canadá)

Fecha: 27-06-2018

(27 de 39)

Autores: Cuadrado, D., Moscoso, S., Otero, I., Martínez, A., Alonso, P., Salgado, J. F.,

Posición autoría: 1 de 6

Título: Cognitive reflection and structured behavioral interview

Entidad: International Association of Applied Psychology

Congreso: 29th International Congress of Applied Psychology

Tipo de congreso: Internacional

Tipo de participación: Póster

Lugar: Montreal (Canadá)

Fecha: 27-06-2018

(26 de 39)

Autores: Cuadrado, D., Martínez, A., Alonso, P., Otero, I., Moscoso, S., Salgado, J. F.,

Posición autoría: 1 de 6

Título: Personality and academic deviant behaviors at high school

Entidad: International Association of Applied Psychology

Congreso: 29th International Congress of Applied Psychology

Tipo de congreso: Internacional

Tipo de participación: Póster

Lugar: Montreal (Canadá)

Fecha: 27-06-2018

(25 de 39)

Autores: Alonso, P., Martínez, A., Cuadrado, D., Otero, I., Moscoso, S., Salgado, J. F.,

Posición autoría: 3 de 6

Título: Applicant perceptions to behavioral and structured conventional interview

Entidad: International Association of Applied Psychology

Congreso: 29th International Congress of Applied Psychology

Tipo de congreso: Internacional

Tipo de participación: Comunicación oral

Lugar: Montreal (Canadá)

Fecha: 27-06-2018

(24 de 39)

Autores: Otero, I., Cuadrado, D., Martínez, A., Alonso, P., Moscoso, S., Salgado, J. F.,

Posición autoría: 3 de 6

Título: Cognitive reflection and the Five Factor model

Entidad: International Association of Applied Psychology

Congreso: 29th International Congress of Applied Psychology

Tipo de congreso: Internacional

Tipo de participación: Póster
Lugar: Montreal (Canadá)
Fecha: 27-06-2018

(23 de 39)

Autores: Otero, I., Cuadrado, D., Moscoso, S., Salgado, J. F.,
Posición autoría: 2 de 4
Título: Capacidad mental general, flexibilidad cognitiva y desempeño
Entidad: Colegi Oficial de Psicología de la Comunitat Valenciana
Congreso: II Congreso Internacional y VI Nacional de Psicología del Trabajo y Recursos Humanos
Tipo de congreso: Internacional
Tipo de participación: Comunicación oral
Lugar: Valencia (España)
Fecha: 02-03-2018

(22 de 39)

Autores: Otero, I., Martínez, A., Cuadrado, D., Moscoso, S., Salgado, J. F.,
Posición autoría: 3 de 5
Título: Capacidad mental general, flexibilidad cognitiva y desempeño académico: Validez predictiva y diferencias en función del sexo
Entidad: Consejo General de Colegios Oficiales de Psicólogos de España
Congreso: III Congreso Nacional de Psicología
Tipo de congreso: Nacional
Tipo de participación: Comunicación oral
ISBN: 978-84-947385-1-7
Lugar: Oviedo (España)
Fecha: 07-07-2017

(21 de 39)

Autores: Cuadrado, D., Alonso, P., Martínez, A., Moscoso, S., Salgado, J. F.,
Posición autoría: 1 de 5
Título: Deshonestidad académica y habilidades cognitivas en una muestra de estudiantes universitarios
Entidad: Consejo General de Colegios Oficiales de Psicólogos de España
Congreso: III Congreso Nacional de Psicología
Tipo de congreso: Nacional
Tipo de participación: Comunicación oral
ISBN: 978-84-947385-1-7
Lugar: Oviedo (España)
Fecha: 04-07-2017

(20 de 39)

Autores: Alonso, P., Cuadrado, D., Otero, I., Moscoso, S., Salgado, J. F.
Posición autoría: 2 de 5
Título: El desempeño académico y la predicción del desempeño ocupacional
Entidad: Consejo General de Colegios Oficiales de Psicólogos de España
Congreso: III Congreso Nacional de Psicología
Tipo de congreso: Nacional
Tipo de participación: Comunicación oral
ISBN: 978-84-947385-1-7
Lugar: Oviedo (España)
Fecha: 04-07-2017

(19 de 39)

Autores: Cuadrado, D., Salgado, J. F., Otero, I., Martínez, A., Alonso, P., Moscoso, S.,

Posición autoría: 1 de 6

Título: Predictive validity of the Big Five personality dimensions assessed with traditional and quasipsative measures, and its relation with academic dishonesty

Entidad: European Association of Personality Psychology

Congreso: 18th European Conference on Personality

Tipo de congreso: Internacional

Tipo de participación: Comunicación oral

Lugar: Timisoara (Rumanía)

Fecha: 22-07-2016

(18 de 39)

Autores: Cuadrado, D., Martínez, A., Otero, I., Salgado, J. F.

Posición autoría: 1 de 4

Título: Relación entre conductas negativas y desempeño académico

Entidad: Colegio Oficial de Psicología de Galicia

Congreso: III Congreso de Psicología Profesional de Galicia

Tipo de congreso: Nacional (autonómico)

Tipo de participación: Póster

Lugar: Santiago de Compostela (España)

Fecha: 02-06-2016

(17 de 39)

Autores: Lens, H., Cuadrado, D., Martínez, A., Salgado, J. F.

Posición autoría: 2 de 4

Título: Evaluación de competencias de los estudiantes universitarios: Diferencias entre planes de estudio

Entidad: Colegio Oficial de Psicología de Galicia

Congreso: III Congreso de Psicología Profesional de Galicia

Tipo de congreso: Nacional (autonómico)

Tipo de participación: Comunicación Oral

Lugar: Santiago de Compostela (España)

Fecha: 02-06-2016

(16 de 39)

Autores: Martínez, A., Alonso, A., Cuadrado, D., Moscoso, S.

Posición autoría: 3 de 4

Título: Relación entre la percepción del desempeño y el desempeño real en una situación de evaluación

Entidad: Colegio Oficial de Psicología de Galicia

Congreso: III Congreso de Psicología Profesional de Galicia

Tipo de congreso: Nacional (autonómico)

Tipo de participación: Comunicación Oral

Lugar: Santiago de Compostela (España)

Fecha: 02-06-2016

(15 de 39)

Autores: Alonso, A., Cuadrado, D., Moscoso, S., Salgado, J. F., Lema, J. M.

Posición autoría: 2 de 5

Título: Evaluación de competencias transversales de alumnos de grado y postgrado de ingeniería química mediante assessment center

Entidad: Universidad de Alicante

Congreso: III Congreso de Innovación Docente en Ingeniería
Tipo de congreso: Nacional
Tipo de participación: Comunicación oral
ISSN/ISBN: 978-84-9717-415-2
Lugar: Alicante (España)
Fecha: 23-01-2016

(14 de 39)

Autores: Alonso, A., Cuadrado, D., Martínez, A., Otero, I.
Posición autoría: 2 de 4
Título: Validez predictiva incremental del modelo de capital psicológico positivo sobre el modelo de los Big Five en una muestra de estudiantes universitarios
Entidad: Red Salud, Bienestar Físico y Psicológico
Congreso: I Congreso Iberoamericano de Salud y Bienestar
Tipo de congreso: Internacional
Tipo de participación: Comunicación oral
ISSN/ISBN: 978-84-16361-59-5
Lugar: A Coruña (España)
Fecha: 28-09-2015

(13 de 39)

Autores: Quiñones, O., Martínez, A., Otero, I., Cuadrado, D.
Posición autoría: 4 de 4
Título: Riesgos psicosociales en el trabajo en fisioterapeutas de centros sanitarios públicos
Entidad: Red Salud, Bienestar Físico y Psicológico
Congreso: I Congreso Iberoamericano de Salud y Bienestar
Tipo de congreso: Internacional
Tipo de participación: Comunicación oral
ISSN/ISBN: 978-84-16361-59-5
Lugar: A Coruña (España)
Fecha: 28-09-2015

(12 de 39)

Autores: Prieto, R., Cuadrado, D., Alonso, P., Otero, I.
Posición autoría: 2 de 4
Título: Grado de satisfacción y compromiso de una muestra de estudiantes universitarios y su relación con el desempeño académico
Entidad: Red Salud, Bienestar Físico y Psicológico
Congreso: I Congreso Iberoamericano de Salud y Bienestar
Tipo de congreso: Internacional
Tipo de participación: Comunicación oral
ISSN/ISBN: 978-84-16361-59-5
Lugar: A Coruña (España)
Fecha: 28-09-2015

(11 de 39)

Autores: Cuadrado, D., Martínez, A., Otero, I., Alonso, P.
Posición autoría: 1 de 4
Título: Capital psicológico positivo, inteligencia emocional y conductas negativas en el ámbito académico
Entidad: Red Salud, Bienestar Físico y Psicológico
Congreso: I Congreso Iberoamericano de Salud y Bienestar
Tipo de congreso: Internacional

Tipo de participación: Comunicación oral
ISSN/ISBN: 978-84-16361-59-5
Lugar: A Coruña (España)
Fecha: 28-09-2015

(10 de 39)

Autores: Otero, I., Alonso, P., Cuadrado, D., Martínez, A.
Posición autoría: 3 de 4
Título: Diferencias entre hombres y mujeres en variables psicológicas positivas
Entidad: Red Salud, Bienestar Físico y Psicológico
Congreso: I Congreso Iberoamericano de Salud y Bienestar
Tipo de congreso: Internacional
Tipo de participación: Comunicación oral
ISSN/ISBN: 978-84-16361-59-5
Lugar: A Coruña (España)
Fecha: 28-09-2015

(9 de 39)

Autores: Martínez, A., Otero, I., Alonso, P., Cuadrado, D.
Posición autoría: 4 de 4
Título: Relación entre satisfacción laboral, conflicto trabajo-familia y apoyo laboral: Meta-análisis y modelo estructural
Entidad: Red Salud, Bienestar Físico y Psicológico
Congreso: I Congreso Iberoamericano de Salud y Bienestar
Tipo de congreso: Internacional
Tipo de participación: Comunicación oral
ISSN/ISBN: 978-84-16361-59-5
Lugar: A Coruña (España)
Fecha: 28-09-2015

(8 de 39)

Autores: Cuadrado, D., Alonso, P., Moscoso, S., Salgado, J. F.
Posición autoría: 1 de 4
Título: Los factores de personalidad como predictores de una medida de desempeño máximo en una muestra de estudiantes de la USC
Entidad: Escuela de Doctorado Internacional de la Universidad de Santiago de Compostela
Congreso: III Encuentro Juventud Investigadora
Tipo de congreso: Nacional (autonómico)
Tipo de participación: Comunicación oral
Lugar: Santiago de Compostela (España)
Fecha: 26-03-2015

(7 de 39)

Autores: Alonso, P., Cuadrado, D., Salgado, J. F., Moscoso, S.
Posición autoría: 2 de 4
Título: El Assessment Center como predictor del desempeño académico y ocupacional en una muestra de estudiantes de la USC
Entidad: Escuela de Doctorado Internacional de la Universidad de Santiago de Compostela
Congreso: III Encuentro Juventud Investigadora
Tipo de congreso: Nacional (autonómico)
Tipo de participación: Comunicación oral
Lugar: Santiago de Compostela (España)
Fecha: 26-03-2015

(6 de 39)

Autores: Cuadrado, D.

Posición autoría: 1 de 1

Título: Recursos humanos, responsabilidad social y emprendimiento

Entidad: Iniciativa Xove, Xunta de Galicia

Congreso: Jornadas sobre Cultura Emprendedora y Empleo Juvenil

Tipo de congreso: Nacional (autonómico)

Tipo de participación: Comunicación oral

Lugar: Santiago de Compostela (España)

Fecha: 24-09-2014

(5 de 39)

Autores: Berges, A., Moscoso, S., Alonso, P., Rodrigues, N., Cuadrado, D., Salgado, J. F.

Posición autoría: 5 de 6

Título: Maladaptive personality styles and job performance in police

Entidad: European Association of Personality Psychology

Congreso: 17th European Conference on Personality

Tipo de congreso: Internacional

Tipo de participación: Comunicación oral

Lugar: Lausanne (Suiza)

Fecha: 17-07-2014

(4 de 39)

Autores: Alonso, P., Cuadrado, D., Rodrigues, N., Moscoso, S., Salgado, J. F.

Posición autoría: 2 de 5

Título: Predicting job performance by academic ratings, assessment center and personality:
A structural model

Entidad: International Association of Applied Psychology

Congreso: 28th International Congress of Applied Psychology

Tipo de congreso: Internacional

Tipo de participación: Comunicación oral

Lugar: París (Francia)

Fecha: 12-07-2014

(3 de 39)

Autores: Alonso, P., Rodrigues, N., Cuadrado, D., Moscoso, S., Salgado, J. F.

Posición autoría: 3 de 5

Título: Using a work sample test to predict typical and maximum performance

Entidad: International Association of Applied Psychology

Congreso: 28th International Congress of Applied Psychology

Tipo de congreso: Internacional

Tipo de participación: Póster

Lugar: París (Francia)

Fecha: 11-07-2014

(2 de 39)

Autores: Rodrigues, N., Cuadrado, D., Alonso, P., Moscoso, S., Salgado, J. F.

Posición autoría: 3 de 5

Título: The mediating effects of job satisfaction and co-worker trust on the relationship
between emotional intelligence and citizenship performance

Entidad: International Association of Applied Psychology

Congreso: 28th International Congress of Applied Psychology

Tipo de congreso: Internacional
Tipo de participación: Póster
Lugar: París (Francia)
Fecha: 11-07-2014

(1 de 39)

Autores: Cuadrado, D., Rodrigues, N., Alonso, P., Moscoso, S., Salgado, J. F.
Posición autoría: 3 de 5
Título: Academic dishonesty and personality: A meta-analysis
Entidad: International Association of Applied Psychology
Congreso: 28th International Congress of Applied Psychology
Tipo de congreso: Internacional
Tipo de participación: Poster
Lugar: París (Francia)
Fecha: 10-07-2014

2.2 PROYECTOS Y CONTRATOS DE INVESTIGACIÓN

2.2.1 PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN

(2 de 2)

Tipo de convocatoria: Nacional competitiva
Entidad financiadora: AEI - Agencia Estatal de Investigación (Ministerio de Ciencia e Innovación, Gobierno de España)
Título: Medidas quasi-ipsativas, autoengaño, diferencias de género y predicción de desempeño cívico innovador y conductas contraproductivas - GENERACIÓN DE CONOCIMIENTO 2020 (2020-PN123) Ref.PID2020-116409GB-I00
Cuantía total: 130.680,00€
Tipo de participación: investigadora colaboradora
Investigador principal: Jesús F. Salgado
Entidades participantes: Universidad de Santiago de Compostela
Duración: de 01-09-2021 hasta 31-03-2025
Nº total de meses: 43

(1 de 2)

Tipo de convocatoria: Internacional competitiva
Entidad financiadora: ERASMUS+ (Comisión Europea)
Título: DeSTT: Development of skills and teachers training for leadership (2019-PI106) Ref.2019-1962/001-001 (Ayuda 609905-EPP-1-2019-1-IT-EPPKA2-CBHE-JP de la Comisión Europea, Bruselas)
Cuantía total: 55,295.00€
Tipo de participación: investigadora colaboradora
Investigador principal: Ramón Ángel Bouzas Lorenzo
Entidades participantes: Universidad de Santiago de Compostela, University of Cassino and Southern Lazio (Italia) (Coord.), University of Social Sciences (Polonia), North Kazakhstan State University y University of International Business (Kazajistán), Mongolian National State University, Mongolian University of Life Sciences y Mongolian University of Science and Technology (Mongolia), Novgorod State University y Irkutsk State Agrarian University (Rusia).
Duración: de 15-01-2020 hasta 14-05-2023
Nº total de meses: 39

2.3 AYUDAS Y CONTRATOS DE INVESTIGACIÓN

2.3.1 AYUDAS PRE Y POSTDOCTORALES CON CARGO A PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN

(1 de 1)

Tipo de participación: Ayuda Pre-doctoral FPI

Ayuda: Beneficiaria de la Ayuda Predoctoral FPI BES-2012-052412 en el proyecto de referencia PSI2011-27943 destinada a la Formación de Personal Investigador.

Entidad financiadora: Ministerio de Economía, Industria y Competitividad del Gobierno de España

Proyecto: Estructura dimensional del desempeño ocupacional y académico y sus relaciones con variables cognitivas y de personalidad - PSI2011-27943

Tipo de proyecto: Nacional competitivo

Entidad financiadora: Ministerio de Economía, Industria y Competitividad

Investigador principal: Jesús F. Salgado

Duración: de 01-12-2012 hasta 30-11-2016

Meses: 48

Centro e institución: Facultad de Relaciones Laborales, Universidad de Santiago de Compostela

2.3.2 CONTRATOS PRE Y POSTDOCTORALES CON CARGO A PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN

(1 de 2)

Tipo de participación: Contratada con cargo a proyecto de investigación

Dedicación: tiempo completo

Entidad financiadora: AEI – Agencia Estatal de Investigación

Proyecto: Desempeño individual, bienestar subjetivo en el trabajo y personalidad: Evaluación empírica de una relación supresora. EXCELENCIA 2017 (2017-PN135) Ref. PSI2017-887603-P

Tipo de proyecto: Nacional competitivo

Investigador principal: Jesús F. Salgado

Duración: de 10-12-2018 hasta 08-12-2020

Meses: 24

Centro e institución: Facultad de Relaciones Laborales, Universidad de Santiago de Compostela

(2 de 2)

Tipo de participación: Contratada con cargo a proyecto de investigación

Dedicación: tiempo completo

Entidad financiadora: Consellería de Cultura, Educación e Ordenación Universitaria

Proyecto: Consolidación e Estruturación – 2016 GPC GI – 1458 Recursos Humanos e Rendemento (2016-PG049) Ref. ED431b 2016/019

Tipo de proyecto: Autonómico competitivo

Investigador principal: Jesús F. Salgado

Duración: de 22-12-2017 hasta 15-10-2018

Meses: 10

Centro e institución: Facultad de Relaciones Laborales, Universidad de Santiago de Compostela

2.4 ESTANCIAS EN CENTROS DE INVESTIGACIÓN U OTRAS INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR

(1 de 2)

Tipo de estancia: Post-doctoral

Financiación: propia

Centro receptor: Baruch College, City University of New York (CUNY)

Lugar: Nueva York (EEUU)

Investigador principal del centro receptor: Dr. Stephan Dilchert

Objeto de la estancia: desarrollo de competencias de investigación y acceso a nuevos recursos relevantes para la mejora de la calidad de publicaciones científicas.

Duración: desde 02-03-2020 prevista hasta 19-05-2020 pero interrumpida el 12-03-2020 por la situación de COVID-19

(2 de 2)

Tipo de estancia: Pre-doctoral

Financiación: Ministerio de Economía y Competitividad (Gobierno de España) (Ayudas a la Movilidad Predoctoral para la Realización de Estancias Breves en Centros de I+D Españoles y Extranjeros 2016)

Centro receptor: Facultad de Psicología, Universidad Sapienza de Roma

Lugar: Roma (Italia)

Investigador principal del centro receptor: Dr. Claudio Barbaranelli

Duración: desde 01-02-2016 hasta 31-05-2016

Objeto de la estancia: adquisición de nuevas perspectivas y técnicas de investigación que contribuyeron a la realización de mi tesis doctoral y a mi posterior trabajo como investigadora en la Universidad de Santiago de Compostela.

Meses: 4

2.5 OTROS MÉRITOS RELACIONADOS CON LA EXPERIENCIA INVESTIGADORA

(1 de 5)

Miembro del Grupo de Investigación en Recursos Humanos y Rendimiento (Grupo de Referencia Competitiva)

Universidad de Santiago de Compostela

Categoría y duración:

Investigadora en Formación (de 18-03-2015 a 15-10-2018)

Personal de Apoyo (de 18-12-2018 a 16-12-2020)

Miembro (de 04-01-2021 hasta la actualidad)

(2 de 5)

Miembro del Consejo Editorial de la revista Journal of Work and Organizational Psychology

Indicios de Calidad: JCR (2023): Factor de impacto 2.4 (Q2) Rank: 52/113 Psychology, Applied

Duración: desde 2022 hasta la actualidad

(3 de 5)

Revisora de artículos científicos de la revista Journal of Work and Organizational Psychology

Indicios de Calidad: JCR (2023): Factor de impacto 2.4 (Q2) Rank: 52/113 Psychology, Applied

Duración: desde 2022 hasta la actualidad

(4 de 5)

1 sexenio de investigación

Tramo reconocido: desde 2016 hasta 2022

Órgano: Comisión Nacional de la Actividad Investigadora (CNEAI)

Fecha de reconocimiento: 01-01-2023

(5 de 5)

Finalista al premio “European Personality Psychology Dissertation Award” a la mejor tesis doctoral en el campo de la psicología de la personalidad.

Organización: European Association of Personality Psychology (EAPP)

Año: 2020

3. TRAYECTORIA DOCENTE

3.1. DEDICACIÓN DOCENTE

3.1.1. DOCENCIA EN TITULACIONES UNIVERSITARIAS OFICIALES

CATEGORÍAS PROFESIONALES OCUPADAS COMO DOCENTE:

Docencia Impartida como Profesora Permanente Laboral (TC): desde el 2 de diciembre de 2024 hasta la actualidad

Docencia Impartida como Profesora Ayudante Doctor (TC): desde el 1 de septiembre de 2021 hasta el 1 de diciembre de 2024

Docencia Impartida bajo un Contrato de Interinidad por Sustitución (P6): desde diciembre de 2020 hasta agosto de 2021

Docencia impartida en el marco de una Ayuda Pre-Doctoral FPI: desde diciembre de 2012 hasta noviembre de 2016

MATERIAS IMPARTIDAS

(1 de 10)

Materia: Psicología de los Grupos y Equipos de Trabajo

Programa: Grado

Título: Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

Curso: 3º

Tipo de asignatura: Optativa

Tipo de docencia: Práctica

Horas: 30

Cursos académicos: 2014-2015 (Docencia Ayuda FPI), 2015-2016 (Docencia Ayuda FPI), 2021-2022 (Ayudante Doctor)

Departamento: Psicología Organizacional, Jurídico-Forense y Metodología de las Ciencias del Comportamiento / Departamento de Ciencia Política y Sociología

Centro: Facultad de Relaciones Laborales, Universidad de Santiago de Compostela

(2 de 10)

Materia: Evaluación de Riesgos Psicosociales y Salud Ocupacional

Programa: Grado
Título: Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos
Curso: 4º
Tipo de asignatura: Optativa
Tipo de docencia: Práctica
Horas: 15
Cursos académicos: 2014-2015, 2015-2016 (Docencia Ayuda FPI)
Departamento: Psicología Organizacional, Jurídico-Forense y Metodología de las Ciencias del Comportamiento
Centro: Facultad de Relaciones Laborales, Universidad de Santiago de Compostela

(3 de 10)

Materia: Estadística para las Ciencias Sociales (I)
Programa: Grado
Título: Grado en Ciencia Política y de la Administración
Curso: 1º
Tipo de asignatura: Básica
Tipo de docencia: Teórica y práctica
Horas: 69
Cursos académicos: 2020-2021 (Contrato de interinidad)
Departamento: Ciencia Política y Sociología
Centro: Facultad de Ciencias Políticas y Sociales, Universidad de Santiago de Compostela

(4 de 10)

Materia: Teorías Criminológicas
Programa: Grado
Título: Grado en Criminología
Curso: 2º
Tipo de asignatura: Básica
Tipo de docencia: Teórica y práctica
Horas: 26
Cursos académicos: 2020-2021 (Contrato de interinidad)
Departamento: Ciencia Política y Sociología
Centro: Facultad de Derecho, Universidad de Santiago de Compostela

(5 de 10)

Materia: Comportamiento Organizacional
Programa: Grado
Título: Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos
Curso: 2º
Tipo de asignatura: Obligatoria
Tipo de docencia: Práctica
Horas: 39
Cursos académicos: 2014-2015 y 2015-2016 (Docencia Ayuda FPI)
Departamento: Psicología Organizacional, Jurídico-Forense y Metodología de las Ciencias del Comportamiento
Centro: Facultad de Relaciones Laborales, Universidad de Santiago de Compostela

(6 de 10)

Materia: Psicología del Trabajo
Programa: Grado
Título: Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos
Curso: 1º

Tipo de asignatura: Básica
Tipo de docencia: Teórica y práctica
Horas: 475
Cursos académicos: 2021-2022, 2022-2023, 2023-2024 como Ayudante Doctora y 2024-2025 como Profesora Permanente Laboral
Departamento: Ciencia Política y Sociología
Centro: Facultad de Relaciones Laborales, Universidad de Santiago de Compostela

(7 de 10)

Materia: Selección, Evaluación y Desarrollo de Personal
Programa: Grado
Título: Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos
Curso: 3º
Tipo de asignatura: Obligatoria
Tipo de docencia: Práctica
Horas: 54
Cursos académicos: 2014-2015 y 2015-2016 (Docencia Ayuda FPI)
Departamento: Psicología Organizacional, Jurídico-Forense y Metodología de las Ciencias del Comportamiento
Centro: Facultad de Relaciones Laborales, Universidad de Santiago de Compostela

(8 de 10)

Materia: Liderazgo y Habilidades Directivas
Programa: Máster
Título: Máster en Gobierno Local y Políticas Públicas Innovadoras
Curso: 1º
Tipo de asignatura: Optativa
Tipo de docencia: Teórica y práctica
Horas: 60
Cursos académicos: 2022-2023, 2023-2024, 2024-2025 como Ayudante Doctora y 2025-2026 como Profesora Permanente Laboral
Departamento: Ciencia Política y Sociología
Centro: Facultad de Ciencias Políticas y Sociales, Universidad de Santiago de Compostela

(9 de 10)

Materia: Comportamiento Organizacional y Recursos Humanos
Programa: Máster
Título: Máster en Psicología del Trabajo y las Organizaciones y Psicología Jurídica-Forense
Curso: 1º
Tipo de asignatura: Obligatoria
Tipo de docencia: Teórica y práctica
Horas: 207
Cursos académicos: 2021-2022, 2022-2023 y 2023-2024 como Ayudante Doctora y 2024-2025 y 2025-2026 como Profesora Permanente Laboral
Departamento: Ciencia Política y Sociología
Centro: Facultad de Relaciones Laborales, Universidad de Santiago de Compostela

(10 de 10)

Materia: Métodos de Meta-análisis y Otras Técnicas de Investigación Social
Programa: Máster
Título: Máster en Psicología del Trabajo y las Organizaciones y Psicología Jurídica-Forense

Curso: 1º

Tipo de asignatura: Obligatoria

Tipo de docencia: Práctica

Horas: 30

Cursos académicos: 2021-2022 (Contrato Ayudante Doctor)

Departamento: Ciencia Política y Sociología

Centro: Facultad de Relaciones Laborales, Universidad de Santiago de Compostela

3.1.2. DIRECCIÓN DE TRABAJOS ACADÉMICOS

TRABAJOS FIN DE GRADO

Número de trabajos: 13

Titulación: Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos (13)

TRABAJOS FIN DE MÁSTER

Número de trabajos: 10

Trabajos Co-Tutorizados: 2 (1 en el curso 2024-2025 y 1 en el 2020-2021)

Titulaciones: Máster Universitario en Psicología del Trabajo y las Organizaciones y Psicología Jurídica-Forense (8) y Máster Universitario en Gobierno Local y Políticas Públicas Innovadoras (2)

3.2. CALIDAD DE LA FORMACIÓN DOCENTE

3.2.1 ACTIVIDADES IMPARTIDAS SOBRE INNOVACIÓN Y FORMACIÓN DOCENTE UNIVERSITARIA

(1 de 8)

Docente del módulo: “Claves para una Dirección Eficaz (II): Liderazgo, Participación y Trabajo en Equipo”

Marco del módulo: Curso Introductorio sobre la Función Directiva para Cargos Académicos perteneciente al Programa de Formación e Innovación Docente de la USC

Dirigida a: PDI con cargos académicos unipersonales de dirección de centros y departamentos y otro PDI que cumpla los requisitos para poder presentarse y asumir cargos unipersonales

Lugar: Facultad de Derecho, Universidad de Santiago de Compostela

Cursos académicos: 2023-2024 (diciembre 2023), 2024-2025 (diciembre 2024)

Duración: 2 horas

Descripción: El objetivo principal de este módulo ha sido proporcionar conocimientos básicos para la mejora de la dirección en el contexto universitario, enfocándose en el ejercicio del liderazgo (p. ej., trabajo en equipo, creación y mantenimiento de la confianza, cómo proporcionar y recibir feedback, etc.), la participación comunitaria (p. ej., estrategias para la implicación de los miembros de la comunidad universitaria) y la convivencia (p. ej., estrategias de prevención y manejo de conflictos).

(2 de 8)

Docente del seminario: "Researching Leader and Follower Interaction: New Debates"

Marco del seminario: Consulting and Training Activity on New Perspectives for Leadership Capacity Building organizado por la USC (financiación: programa Erasmus+ de la Comisión Europea)

Dirigido a: Docentes universitarios de varias universidades de Mongolia y Kazajistán

Lugar: Facultad de Ciencias Políticas, Universidad de Santiago de Compostela

Fecha: 08-03-2023 y 11-03-2023

Duración: 9 horas

Descripción: en este seminario se ha proporcionado formación sobre aspectos clave en la interacción líder-seguidores como son la creación de climas de confianza, proporcionar reconocimiento o delegar de manera efectiva (involucrar a los seguidores).

(3 de 8)

Presentación realizada: "New Trends in Leadership Assessment"

Marco de la presentación: Consulting and Training Activity on New Perspectives for Leadership Capacity Building organizado por la USC (financiación: programa Erasmus+ de la Comisión Europea)

Dirigido a: Docentes universitarios de varias universidades de Mongolia y Kazajistán

Lugar: Facultad de Ciencias Políticas, Universidad de Santiago de Compostela

Fecha: 10-03-2023

Duración: 1 hora

Descripción: en esta presentación se han tratado temas de actualidad relacionados con el liderazgo como el liderazgo eficaz en entornos virtuales, evaluación del desempeño del líder 360 grados o la importancia de variables psicológicas positivas.

(4 de 8)

Docente del seminario: "The assessment of Leadership"

Marco del seminario: Consulting and Training Activity on the Development of the Pilot Program for Professional Development of Educators organizado por la USC (financiación: programa Erasmus+ de la Comisión Europea)

Dirigido a: Docentes universitarios de varias universidades de Mongolia y Kazajistán.

Lugar: Facultad de Ciencias Políticas, Universidad de Santiago de Compostela

Fecha: 21-01-2022

Duración: 6 horas

Descripción: El objetivo principal de esta actividad ha sido capacitar a docentes universitarios en el manejo de instrumentos de evaluación de competencias relacionadas con el liderazgo, tales como habilidades interpersonales, capacidad de comunicación y asertividad. Este programa se ha dirigido a docentes universitarios de Mongolia y Kazajistán.

(5 de 8)

Docente del taller: "Strategies of Development and Methods of Training in Leadership: A European Experience" organizado por la University of Cassino and Southern Lazzio (financiación: programa Erasmus+ de la Comisión Europea)

Dirigido a: Docentes universitarios de varias universidades de Mongolia, Rusia y Kazajistán.

Lugar: online

Fecha: 02-04-2021

Duración: 8 horas

Descripción: El objetivo del taller ha sido ofrecer formación en competencias fundamentales para el desarrollo de la actividad docente e investigadora a profesores universitarios en países con significativos desafíos educativos, como Mongolia, Rusia y Kazajistán. El taller se ha centrado en el desarrollo de competencias personales para capacitar a los docentes a ejercer un liderazgo efectivo en sus interacciones con estudiantes y colegas.

(6 de 8)

Docente del taller: Docente del Taller de Realización del Trabajo Fin de Grado y Máster

Marco del taller: Programa de Acción de Mejora de la Docencia 2015 y 2016

Dirigida a: alumnado de 4º curso del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos, alumnado del Máster Universitario en Gestión y Dirección Laboral

Lugar: Facultad de Relaciones Laborales, Universidad de Santiago de Compostela

Cursos académicos: 2015-2016 y 2016-2017

Duración: 24 horas (12 horas por curso académico)

Descripción: El taller tuvo como objetivo mejorar las competencias necesarias para la realización de los trabajos finales del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos y del Máster en Gestión y Dirección Laboral de la Universidad de Santiago de Compostela. Se abordaron aspectos teóricos como la elección del tema de estudio, diseño y estructura del trabajo, características de estudios empíricos, así como aspectos prácticos como la redacción académica, el manejo de bibliografía y simulaciones de la defensa del proyecto.

(7 de 8)

Docente y coordinadora de la actividad: Coordinadora de la actividad Assessment Center de Desarrollo

Marco de la actividad: Desarrollo de Acciones de Mejora de la Docencia en el Espacio Europeo de Educación Superior

Dirigida a: alumnado de 3º y 4º curso del Grado en Ingeniería Química y Grado en Ingeniería Informático y alumnado de doctorado.

Lugar: Facultad de Relaciones Laborales, Universidad de Santiago de Compostela

Cursos académicos: 2011-2012, 2012-2013, 2013-2014, 2014-2015

Duración: 2 meses por curso académico

Descripción: Coordinación de los equipos de evaluación y evaluación de pruebas individuales y grupales que componen el Assessment Center de Desarrollo con alumnado de 3º y 4º de los Grados en Ingeniería Química e Ingeniería Informática y alumnado de doctorado de ambas titulaciones de la Universidad de Santiago de Compostela. Redacción de informes de evaluación con feedback individualizado.

(8 de 8)

Docente y coordinadora de la Actividad: Coordinadora de la actividad Assessment Center de Desarrollo

Marco de la actividad: Desarrollo de Acciones de Mejora de la Docencia en el Espacio Europeo de Educación Superior

Dirigida a: alumnado de 3º y 4º curso del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos y alumnado del Máster Universitario en Gestión y Dirección Laboral

Lugar: Facultad de Relaciones Laborales, Universidad de Santiago de Compostela

Cursos académicos: 2011-2012, 2012-2013, 2013-2014, 2014-2015

Duración: 2 meses por curso académico

Descripción: Coordinación de los equipos de evaluación y evaluación de pruebas individuales y grupales que componen el Assessment Center de Desarrollo con alumnado de 3º, 4º y curso puente del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos y del Máster Oficial en Gestión y Dirección Laboral de la Universidad de Santiago de Compostela. Redacción de informes de evaluación con feedback individualizado.

3.2.2 ASISTENCIA A ACTIVIDADES DE INNOVACIÓN Y FORMACIÓN DOCENTE UNIVERSITARIA

(1 de 9)

Título: Evaluación por Pares con la Actividad “Taller” del Campus Virtual

Marco: Programa de Formación e Innovación Docente (PFID) de la Universidad de Santiago de Compostela

Dirigido a: Personal Docente e Investigador de la Universidad de Santiago de Compostela

Lugar: Online

Curso académico: 2023-2024

Duración: 10 horas

Descripción: El objetivo de este curso ha sido conocer y manejar el recurso “Taller” en el Campus Virtual Moodle, un recurso que permite la evaluación por pares de tareas (p. ej., alumnado) siguiendo instrucciones específicas.

(2 de 9)

Título: Taller Básico para la Planificación de la Formación Virtual

Marco: Programa de Formación e Innovación Docente (PFID) de la Universidad de Santiago de Compostela

Dirigido a: Personal Docente e Investigador de la Universidad de Santiago de Compostela

Lugar: Facultad de Psicología, Universidad de Santiago de Compostela

Curso académico: 2023-2024

Duración: 20 horas

Descripción: El taller tuvo como objetivo mejorar las competencias docentes en la planificación de formación online, explorando el diseño efectivo de programas formativos y presentando recursos digitales relevantes para el ámbito educativo. También se llevó a cabo una actividad práctica simulando una sesión formativa en un entorno digital.

(3 de 9)

Título: Cómo Gestionar Situaciones de Riesgo Psicológico del Alumnado en las Aulas

Marco: Programa de Formación e Innovación Docente (PFID) de la Universidad de Santiago de Compostela

Dirigido a: Personal Docente e Investigador de la Universidad de Santiago de Compostela

Lugar: Facultad de Derecho, Universidad de Santiago de Compostela

Curso académico: 2023-2024

Duración: 8

Descripción: El propósito de esta actividad fue capacitar a docentes universitarios en la gestión efectiva de la interacción con estudiantes en riesgo psicológico, focalizándose en problemas como ansiedad, depresión, ideación suicida y conductas autolesivas. Se abordaron también los recursos disponibles en el ámbito de la USC y de la CCAA de Galicia.

(4 de 9)

Título: Protección de Datos e Investigación

Marco: Programa de Formación e Innovación Docente (PFID) de la Universidad de Santiago de Compostela

Dirigido a: Personal Docente e Investigador de la Universidad de Santiago de Compostela

Lugar: Facultad de Derecho, Universidad de Santiago de Compostela

Curso académico: 2023-2024

Duración: 10 horas

Descripción: Este curso tuvo como objetivo sensibilizar al personal docente e investigador de la USC sobre la importancia de la privacidad y el cumplimiento normativo en materia de gestión de datos. Se analizó la normativa europea y nacional que regula esta materia y se abordaron los recursos y organismos disponibles en la USC para promover un manejo seguro y ético del almacenamiento y procesamiento de datos personales.

(5 de 9)

Título: Buenas Prácticas en Ciencia Abierta

Marco: Programa de Formación e Innovación Docente (PFID) de la Universidad de Santiago de Compostela

Dirigido a: Personal Docente e Investigador de la Universidad de Santiago de Compostela

Lugar: Facultad de Ciencias Políticas y Sociales, Universidad de Santiago de Compostela

Curso académico: 2023-2024

Duración: 3 horas

Descripción: el objetivo de este curso fue dar a conocer el estado actual de la ciencia abierta, así como las políticas y requisitos de los principales financiadores de la ciencia en España y

Europa en cuanto a la publicación de resultados de investigación financiada con fondos públicos. Se proporcionó información detallada sobre los servicios de la USC para promover la ciencia abierta.

(6 de 9)

Título: Riesgos y Desafíos en el Ejercicio de las Funciones Docentes

Marco: Programa de Formación e Innovación Docente (PFID) de la Universidad de Santiago de Compostela

Dirigido a: Personal Docente e Investigador de la Universidad de Santiago de Compostela

Lugar: Facultad de Relaciones Laborales, Universidad de Santiago de Compostela

Curso académico: 2021-2022

Duración: 8 horas

Descripción: El objetivo de este curso ha sido abordar cuestiones legales y éticas relevantes para los docentes universitarios, incluyendo la transparencia y la protección de datos, la responsabilidad penal en la aprobación académica, la reformulación del marco de convivencia universitaria o la prevención del fraude académico según la Ley de convivencia universitaria.

(7 de 9)

Título: Educación de la Voz

Marco: Programa de Formación e Innovación Docente (PFID) de la Universidad de Santiago de Compostela

Dirigido a: Personal Docente e Investigador de la Universidad de Santiago de Compostela

Lugar: Online, Universidad de Santiago de Compostela

Curso académico: 2021-2022

Duración: 3 horas

Descripción: el objetivo de este curso ha sido la mejora de la salud vocal y la calidad de la comunicación oral durante la enseñanza. Se han abordado técnicas para prevenir lesiones y mejorar la proyección vocal en los diferentes contextos educativos. Además, se han analizado distintos factores individuales y contextuales que pueden impactar en la salud vocal de los docentes.

(8 de 9)

Actividad: Introducción a la Estadística con R

Marco: Cursos de formación docente organizados por la Facultad de Relaciones Laborales, Universidad de Santiago de Compostela

Dirigido a: Personal PDI de la Facultad de Relaciones Laborales de la Universidad de Santiago de Compostela

Lugar: Facultad de Relaciones Laborales

Fecha: desde 06-12-2021 hasta 18-01-2022

Duración: 20 horas

Descripción: Adquisición de conocimientos introductorios sobre el manejo del software estadístico R. Manejo de R Studio, programación en R y realización de análisis psicométricos en R.

(9 de 9)

Título: Creación de Vídeos Didácticos para la Docencia Universitaria

Marco: Programa de Formación e Innovación Docente (PFID) de la Universidad de Santiago de Compostela

Dirigido a: Personal Docente e Investigador de la Universidad de Santiago de Compostela

Lugar: Online, Universidad de Santiago de Compostela

Curso académico: 2020-2021

Duración: 10 horas

Descripción: El objetivo principal de este curso ha sido proporcionar a los docentes conocimientos teóricos sobre la fisiología y el cuidado de la voz. Se han explicado técnicas

de proyección vocal y estrategias para prevenir trastornos vocales, mejorando así el desempeño del profesional docente y su bienestar.

3.3. OTROS MÉRITOS RELACIONADOS CON LA TRAYECTORIA DOCENTE

Docente del Módulo “Taller de competencias para la realización del TFG y TFM”

Entidad financiadora: Facultad de Relaciones Laborales

Lugar: Facultad de Relaciones Laborales, Universidad de Santiago de Compostela

Fecha: diciembre de 2024

Duración: 9 horas

Descripción: el objetivo de este módulo ha sido capacitar al alumnado en las competencias necesarias para la planificación, desarrollo y presentación del Trabajo de Fin de Grado (TFG) y del Trabajo de Fin de Máster (TFM). Se abordaron aspectos metodológicos, de búsqueda y gestión de información académica, redacción científica, elaboración de referencias bibliográficas, así como estrategias de comunicación oral y escrita para la defensa del trabajo ante el tribunal.

(1 de 10)

Docente del Módulo “Riesgos Psicosociales: Estrés laboral, burnout y tecnoestrés”

Módulo enmarcado en el “Curso de Salud Laboral y Condiciones de Trabajo”

Entidad organizadora: Facultad de Relaciones Laborales, Universidad de Santiago de Compostela

Entidad financiadora: Consello Galego de Relacións Laborais

Lugar: Facultad de Relaciones Laborales, Universidad de Santiago de Compostela

Fecha: 05-10-2023

Duración: 5 horas

Descripción: el objetivo de este módulo ha sido capacitar a profesionales y estudiantes universitarios en la identificación, prevención y gestión de los riesgos psicosociales en el entorno laboral. Se han proporcionado herramientas prácticas para abordar tres fenómenos específicos: el estrés laboral, el burnout y el tecnoestrés, promoviendo una cultura de trabajo saludable y proactiva.

(2 de 10)

Docente del Módulo “Taller de trabajo en equipo, colaboración y habilidades profesionales”

Actividad enmarcada en el Proceso Selectivo de la Escala de Gestión (Subgrupo A2)

Convocado por resolución de la Gerencia de la Universidad de Santiago de Compostela

Lugar: Biblioteca Concepción Arenal, Universidad de Santiago de Compostela

Fechas: desde 01-06-2023 hasta 26-06-2023.

Duración: 14 horas

Descripción: el objetivo de esta formación ha sido complementar las competencias acreditadas durante la fase de oposición para el desempeño de las funciones correspondientes a los puestos del Subgrupo A2 (Escala de gestión). Específicamente, se han abordado aspectos teóricos y prácticos sobre competencias transversales clave en el entorno laboral de estos profesionales (p. ej., comunicación y habilidades interpersonales, trabajo en equipo o gestión del conflicto).

(3 de 10)

Docente del Módulo “Competencias directivas: Dirección de personas y equipos”

Actividad enmarcada en el “I Curso sobre la Función Directiva en la USC”

Convocado por resolución de la Gerencia de la Universidad de Santiago de Compostela

Lugar: Facultad de Ciencias Políticas y Sociales, Universidad de Santiago de Compostela
Fechas: desde 09-05-2023 hasta 16-05-2023.

Duración: 30 horas

Descripción: El curso tuvo como objetivos principales desarrollar competencias en dirección efectiva de personas en personal de alta dirección de la Universidad de Santiago de Compostela. Se abordaron temas como la motivación laboral, el establecimiento de metas, el enriquecimiento de puestos y la creación y gestión de grupos de alto rendimiento, con el fin de optimizar el desempeño y el bienestar en el entorno laboral.

(4 de 10)

Docente de la materia/módulo: Evaluación de un Assessment Center de Desarrollo

Programa: Máster Propio

Título: Máster Propio en Gestión de Recursos Humanos en Organizaciones

Tipo de docencia: Teórica y práctica

Horas: 48

Cursos académicos: 2012-2013, 2013-2024, 2014-2015, 2015-2016

Centro: Facultad de Relaciones Laborales, Universidad de Santiago de Compostela

Descripción: el objetivo de esta formación ha sido capacitar al alumnado del Máster Propio en Gestión de Recursos Humanos en Organizaciones en la realización y evaluación de un Assessment Center de Desarrollo.

(5 de 10)

Docente del "Taller de evaluación de la personalidad y otras características personales relacionadas con el potencial de empleo"

Actividad enmarcada en el Aula Profesional de la Escuela Técnica Superior de Ingeniería

Entidad organizadora: Escuela Técnica Superior de Ingeniería de la Universidad de Santiago de Compostela

Lugar: Escuela Técnica Superior de Ingeniería, Universidad de Santiago de Compostela

Cursos académicos: 2011-2012, 2012-2013, 2013-2014 y 2014-2015

Duración: 6 horas por curso (24 horas en total).

Descripción: el objetivo de este taller ha sido la evaluación de características de personalidad normal, de capacidades cognitivas y de otras variables individuales en estudiantes del Grado en Ingeniería Química e Informática, así como el análisis de las fortalezas y las áreas de mejora identificadas con el propósito de mejorar su preparación para su futura incorporación laboral.

(6 de 10)

Docente del "Taller práctico de técnicas de selección de personal"

Actividad enmarcada en el Taller de Empleabilidad de la Facultad de Filología

Entidad organizadora: organizado por la Facultad de Filología de la Universidad de Santiago de Compostela

Curso académico: 2018-2019

Duración: 10 horas

Descripción: dirigido al alumnado de la Facultad de Filología de la USC, el taller tuvo como objetivo principal abordar desde un punto de vista teórico y práctico los procesos de selección de personal, con un enfoque especial en algunos de los instrumentos con mejores propiedades psicométricas, tales como pruebas psicológicas y la entrevista conductual estructurada.

(7 de 10)

Docente del "Taller práctico de técnicas de selección de personal"

Actividad enmarcada en el Programa de Formación para la Empleabilidad de la Universidad de Santiago de Compostela

Entidad organizadora: Área de Orientación Laboral y Empleo de la Universidad de Santiago de Compostela

Curso académico: 2014-2015, 2016-2017

Horas: 20 (10 horas/curso académico)

Descripción: dirigido a todo el alumnado de USC, el taller tuvo como objetivo principal abordar desde un punto de vista teórico y práctico los procesos de selección de personal, con un enfoque especial en algunos de los instrumentos con mejores propiedades psicométricas, tales como pruebas psicológicas y la entrevista conductual estructurada.

(8 de 10)

Tutorización académica de las prácticas profesionales curriculares externas

Alumnado tutorizado: alumnado de Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos y de Doble Grado en Derecho y Relaciones Laborales y Recursos Humanos

Cursos académicos: 2021-2022, 2022-2023, 2023-2024 (en 2024-2025: 6; Uxía Chan Novo, Nerea Lamas Soutiño, Daniela Villar González, Paula Vilanova González, Sara Reboeiras Hermida, Óscar Vidal Domínguez

Número de alumnos tutorizados: 13

(9 de 10)

Miembro del tribunal de evaluación de 36 Trabajos Fin de Grado y Trabajos Fin de Máster

Titulaciones: 17 del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos, 4 del Doble Grado en Derecho y Relaciones Laborales y Recursos Humanos, 21 del Máster Universitario en Psicología del Trabajo y las Organizaciones y Psicología Jurídica-Forense, 4 del Máster Universitario en Gobierno Local y Políticas Públicas Innovadoras.

Tipo de trabajo: 21 Trabajos Fin de Grado y 25 Trabajos Fin de Máster

Tipo de cargo: 17 como vocal, 11 como secretaria y 18 como presidenta

Cursos académicos: 2020-2021, 2021-2022, 2022-2023, 2023-2024

(10 de 10)

Uso activo de la herramienta online Campus Virtual Moodle como soporte a la docencia

Titulaciones y materias: *Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos* (Psicología del Trabajo; Psicología de los Grupos y Equipos de Trabajo), *Grado en Ciencia Política y de la administración* (Estadística para las Ciencias Sociales (I)), *Grado en Criminología* (Teorías criminológicas), *Máster en Psicología del Trabajo y las Organizaciones y Psicología Jurídico-Forense* (Comportamiento organizacional y recursos humanos; Métodos de meta-análisis y otras técnicas de investigación aplicada), *Máster en Gobierno Local y Políticas Públicas Innovadoras* (Liderazgo y habilidades directivas)

Cursos académicos: 2020-2021, 2021-2022, 2022-2023

4. OTROS MÉRITOS RELEVANTES

4.1 PARTICIPACIÓN EN LA GESTIÓN ACADÉMICA

(1 de 4)

Cargo: Vicedecana

Centro: Facultad de Relaciones Laborales, Universidad de Santiago de Compostela

Fechas: desde 22-12-2023 hasta la actualidad

(2 de 4)

Cargo: Responsable de Calidad

Centro: Facultad de Relaciones Laborales, Universidad de Santiago de Compostela

Fechas: desde 15-01-2024 hasta la actualidad

(3 de 4)

Cargo: Coordinadora del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos y del Doble Grado en Derecho y Relaciones Laborales y Recursos Humanos

Centro: Facultad de Relaciones Laborales, Universidad de Santiago de Compostela

Fechas: desde 14-06-2022 hasta 02-02-2024

Duración: 19 meses

(4 de 4)

Cargo: Representante de PDI en la Comisión Académica del Máster en Gobierno Local y Políticas Públicas Innovadoras

Centro: Facultad de Ciencias Políticas y Sociales, Universidad de Santiago de Compostela

Fechas: desde 23-05-2022 hasta la actualidad

4.2 PARTICIPACIÓN EN COMISIONES DE EVALUACIÓN EN CONCURSOS SELECTIVOS DE PDI

(X de X)

Miembro de la comisión titular de evaluación de un concurso selectivo de PDI

Tipo de participación en la comisión: Vocal

Categoría de la plaza: Profesor Ayudante Doctor (Convocatoria 2025/D/LD/MD/10)

Área de conocimiento: Psicología Social

Organismo convocante: Universidad de Salamanca

(X de X)

Miembro de la comisión titular de evaluación de un concurso selectivo de PDI

Tipo de participación en la comisión: Vocal

Categoría de la plaza: Profesor Asociado (Convocatoria 6HS/24-25)

Área de conocimiento: Psicología Organizacional y Jurídico-Forense

Organismo convocante: Universidad de Santiago de Compostela

4.3 CONOCIMIENTO DE IDIOMAS EXTRANJEROS

(1 de 2)

Alemán

Nivel Básico 1 por la Escuela Oficial de Idiomas de Santiago de Compostela

Calificación: 10/10

(2 de 2)

Ingles

Nivel B1 del Marco Europeo común de Referencia (University of Cambridge, ESOL Examinations).

Calificación: Pass with Merit

4.4 ASISTENCIA A CURSOS Y JORNADAS DE ESPECIALIZACIÓN

(1 de 19)

Jornada “Herramientas de inteligencia artificial para el autor”

Organizada por: Wiley Research Training (John Wiley & Sons Ltd.)

Lugar: online

Fecha: 21-03-2024

Duración: 1 hora

Descripción: este curso ha tenido por objeto abordar la transformación de la industria editorial por la inteligencia artificial, sus consideraciones y riesgos, la política de Wiley para autores y herramientas que ayudan en la generación de ideas, colaboración, búsqueda de empleo y edición de contenido.

(2 de 19)

Jornada “Violencia y acoso en las relaciones laborales”

Organizada por: Consello Galego de Relacions Laborais, Colegio de Graduados Sociales de Coruña y Orense y Facultad de Relaciones Laborales

Lugar: Facultad de Relaciones Laborales, Universidad de Santiago de Compostela

Fecha: 12-05-2023

Duración: 4 horas

Descripción: en esta jornada se abordaron los retos del acoso sexual, laboral, por razón de sexo e identidad en los centros de trabajo, las novedades judiciales en estas áreas y la presentación de un protocolo por los agentes sociales. También se examinó el papel de la inspección de trabajo en estos casos.

(3 de 19)

Curso “Competencias clave y técnicas para la comunicación interpersonal efectiva”

Organizado por: Facultad de Relaciones Laborales, Universidad de Santiago de Compostela

Lugar: Facultad de Relaciones Laborales, Universidad de Santiago de Compostela

Fechas: 17-11-2023 y 24-11-2023

Duración: 10 horas

Descripción: en este curso se han abordado las competencias profesionales clave para una comunicación interpersonal efectiva. Concretamente, se han trabajado habilidades para mejorar la comunicación interpersonal como la escucha activa y la asertividad en diversos contextos profesionales y personales.

(4 de 19)

Conferencia "La reforma laboral: El diálogo y la negociación" impartida por la Directora General de Trabajo del Ministerio de Trabajo y Economía Social

Organizada por: Facultad de Relaciones Laborales, Universidad de Santiago de Compostela

Lugar: Facultad de Relaciones Laborales, Universidad de Santiago de Compostela

Fecha: 29-04-2022

Duración: 1 hora

Descripción: el objetivo de esta conferencia ha sido conocer los principales cambios jurídicos producidos en la reforma laboral introducida por el Real Decreto-ley 8/2022, de 5 de abril, por el que se adoptan medidas urgentes en el ámbito de la contratación laboral del Sistema Español de Ciencia, Tecnología e Innovación.

(5 de 19)

Jornada técnica “El absentismo laboral”

Organizada por: Facultad de Relaciones Laborales, Universidad de Santiago de Compostela

Lugar: Facultad de Relaciones Laborales, Universidad de Santiago de Compostela

Fecha: 26-10-20218

Duración: 1 hora

Descripción: dirigido a estudiantes y profesionales del área de las relaciones laborales y la gestión de los recursos humanos, los objetivos de este curso han sido entender el modelo explicativo del absentismo, analizar los factores causales y explorar medidas preventivas eficaces. Además, se han abordado situaciones específicas como la simulación de la incapacidad temporal.

(6 de 19)

Curso “Software estadístico avanzado: Análisis de estructuras de covarianzas con EQS”

Organizado por: Escuela de Doctorado Internacional, Universidad de Santiago de Compostela

Lugar: Facultad de Psicología, Universidad de Santiago de Compostela

Fechas: desde 23-11-2017 hasta 21-01-2018

Duración: 30 horas

Descripción: el objetivo de este curso ha sido la adquisición de conocimientos de nivel básico para el análisis estadístico de covarianzas empleando el programa informático avanzado de modelos de ecuaciones estructurales EQS.

(7 de 19)

Jornada técnica “Nuevos retos en la gestión de los riesgos psicosociales y el estrés laboral”

Organizada por: Sociedad Gallega de Prevención de Riesgos Laborales (Xunta de Galicia), Mutua Universal, Facultad de Relaciones Laborales (USC)

Lugar: Facultad de Relaciones Laborales, Universidad de Santiago de Compostela

Fecha: 10-11-2017

Duración: 8 horas

Descripción: dirigido tanto a profesionales como a estudiantes universitarios, el objetivo de este curso ha sido abordar los riesgos psicosociales en el trabajo, así como analizar las consecuencias psicológicas del estrés laboral.

(8 de 19)

Curso “Scientific English Writing Communication”

Organizado por: Grupo de Investigación en Recursos Humanos y Rendimiento, Universidad de Santiago de Compostela

Lugar: Facultad de Relaciones Laborales, Universidad de Santiago de Compostela

Fechas: desde 02-11-2017 hasta 01-02-2018

Duración: 32 horas

Descripción: el objetivo de este curso ha sido mejorar las destrezas de comunicación escrita en lengua inglesa enfocadas a la publicación de textos de carácter científico.

(9 de 19)

Curso “Scientific English for Oral Communication”

Organizado por: Grupo de Investigación en Recursos Humanos y Rendimiento, Universidad de Santiago de Compostela

Lugar: Facultad de Relaciones Laborales, Universidad de Santiago de Compostela

Fechas: desde 01-02-2017 hasta 30-06-2017

Duración: 32 horas

Descripción: el objetivo de este curso ha sido mejorar las destrezas de comunicación oral en lengua inglesa enfocadas a la presentación oral de comunicaciones científicas.

(10 de 19)

Curso “Diseño y creación de encuestas”

Organizado por: Grupo de Investigación en Recursos Humanos y Rendimiento, Universidad de Santiago de Compostela

Lugar: Facultad de Relaciones Laborales, Universidad de Santiago de Compostela

Fechas: desde 10-12-2015 hasta 11-12-2015

Duración: 10 horas

Descripción: este curso tuvo por objeto adquirir conocimientos específicos para el diseño y la creación de encuestas como método para la recogida de datos científicos.

(11 de 19)

Jornada “Técnicas cualitativas de investigación social”

Organizada por: Máster Oficial en Juventud y Sociedad de la Universidad de Santiago de Compostela, Universidad de Santiago de Compostela

Lugar: Facultad de Ciencias Políticas y Sociales, Universidad de Santiago de Compostela

Fecha: 25-04-2013

Duración: 8 horas

Descripción: el objetivo de este curso ha sido la adquisición de conocimientos sobre las principales técnicas cualitativas de investigación empleadas en el campo de las ciencias sociales. Se ha profundizado en distintas técnicas y procedimientos para la recogida de información, así como para el análisis e interpretación cualitativa de datos.

(12 de 19)

Curso “II Curso de actualización y búsqueda en bases de datos científicas”

Organizado por: Grupo INDOPSIFORENSE y Biblioteca de Psicología y Ciencias de la Educación, Universidad de Santiago de Compostela

Lugar: Facultad de Psicología, Universidad de Santiago de Compostela

Fecha: 05-04-2013

Duración: 2 horas

Descripción: el objetivo de este curso ha sido actualizar el conocimiento sobre los procedimientos de búsqueda de documentos científicos (artículos, libros, capítulos de libros, informes técnicos, tesis) en bases de datos y meta-buscadores científicos.

(13 de 19)

Curso “I Curso de actualización y búsqueda en bases de datos científicas”

Organizado por: Grupo INDOPSIFORENSE y Biblioteca de Psicología y Ciencias de la Educación, Universidad de Santiago de Compostela

Lugar: Facultad de Psicología, Universidad de Santiago de Compostela

Fecha: 05-11-2012

Duración: 2 horas

Descripción: El objetivo de este curso ha sido conocer los procedimientos de búsqueda y de recuperación de documentos científicos (artículos, libros, capítulos de libros, informes técnicos, tesis) en bases de datos y meta-buscadores científicos.

(14 de 19)

“Curso básico en prevención de riesgos laborales”

Organizado por: Máster en Gestión de Recursos Humanos en Organizaciones, Universidad de Santiago de Compostela

Lugar: Facultad de Relaciones Laborales, Universidad de Santiago de Compostela

Fechas: desde 01-02-2012 hasta 01-06-2012

Duración: 30 horas

Descripción: el objeto de este curso ha sido la adquisición de los conocimientos necesarios para prevenir y evitar los riesgos más comunes en el desarrollo de la actividad laboral

(15 de 19)

Técnico en gestión de empleo

Organizado por: Instituto Erudite para la Investigación Educativa, Social y Ambiental

Lugar: formación a distancia

Fechas: desde 15-01-2009 hasta 27-10-2009

Duración: 300 horas

Descripción: el objetivo de este curso ha sido proporcionar las competencias necesarias para trabajar como técnico en gestión de empleo, cuyas principales funciones están enfocadas a la orientación específica de poblaciones con dificultades para su integración en el mundo laboral.

(16 de 19)

“Curso en Prevención de Riesgos Laborales”

Organizado por: Salvacon. Salvamento e Contraincendios S. L.

Lugar: Salvacon. Salvamento E Contraincendios, Teo, Santiago de Compostela

Fechas: desde 09-12-2008 hasta 19-12-2018

Duración: 30 horas

Descripción: Adquirir los conocimientos necesarios para la prevención y evitación de los riesgos más frecuentes en el desarrollo de la actividad laboral con formación teórica y práctica (p. ej., extinción de fuegos).

(17 de 19)

Curso “Organización del trabajo en tiempos de innovación”

Organizado por: Universidad de Santiago de Compostela

Lugar: Facultad de Relaciones Laborales, Universidad de Santiago de Compostela

Fechas: desde 23-07-2008 hasta 25-07-2008

Duración: 24 horas

Descripción: Adquirir conocimientos teóricos y prácticos sobre fórmulas alternativas de organizar el tiempo de trabajo para dar respuesta a las necesidades de gestión de las organizaciones del s. XXI (competencia, globalización, innovación, adaptación al cambio).

(18 de 19)

Jornada “Nuevas fórmulas de organización administrativa: Las agencias públicas”

Organizada por: Xunta de Galicia y Universidad de Santiago de Compostela

Lugar: Facultad de Derecho, Universidad de Santiago de Compostela

Fecha: 11-04-2008

Duración: 8 horas

Descripción: Profundizar en el conocimiento de la naturaleza, el funcionamiento, los objetivos y el régimen jurídico de las agencias públicas.

(19 de 19)

“III Curso: Europa. Gobierno corporativo y responsabilidad social de las empresas”

Organizada por: Comisión Europea (Programa Jean Monnet)

Lugar: Facultad de Derecho, Universidad de Santiago de Compostela

Fechas: desde 15-01-2008 hasta 15-06-2008

Duración: 40 horas

Descripción: El objetivo de este curso fue proporcionar conocimientos teóricos y prácticos sobre gestión corporativa y responsabilidad social en organizaciones. Enfocado en prácticas

de buen gobierno en empresas grandes, medianas, pequeñas, entidades no lucrativas (p. ej., asociaciones y fundaciones) y en el sector público, se analizaron asimismo casos prácticos de empresas destacadas en esta materia.

**CUADRADO
GONZALEZ
DAMARIS -**

Firmado
digitalmente por
CUADRADO
GONZALEZ
DAMARIS -
Fecha: 2025.10.30
13:45:25 +01'00'