



CURRÍCULUM VÍTAE NORMALIZADO



RAMOS
VILLAGRASA
PEDRO JOSE -
DNI



Firmado digitalmente
por RAMOS
VILLAGRASA PEDRO
JOSE - DNI
Fecha: 2025.10.29
19:22:39 +01'00'

PEDRO JOSÉ RAMOS VILLAGRASA

Generado desde: Universidad de Zaragoza

Fecha del documento: 29/10/2025

v 1.4.0

8e50ee42d94fe094a669206220cd9ee9

Este fichero electrónico (PDF) contiene incrustada la tecnología CVN (CVN-XML). La tecnología CVN de este fichero permite exportar e importar los datos curriculares desde y hacia cualquier base de datos compatible. Listado de Bases de Datos adaptadas disponible en <http://cvn.fecyt.es/>



Indicadores generales de calidad de la producción científica

Descripción breve de los principales indicadores de calidad de la producción científica (sexenios de investigación, tesis doctorales dirigidas, citas totales, publicaciones en primer cuartil (Q1), índice h....). Incluye también otros aspectos o peculiaridades importantes.

DATOS ACTUALIZADOS A 18/07/2024

Índice H según WOS = 13

Nº de citas según WOS = 468

Índice H según Scopus = 13

Nº de citas según Scopus = 565

Índice H según Google Académico = 19

Nº de citas según Google Académico = 1781



PEDRO JOSÉ RAMOS VILLAGRASA

Apellidos: **RAMOS VILLAGRASA**
Nombre: **PEDRO JOSÉ**
ORCID: **0000-0001-8640-4097**
ScopusID: **36651630100**
ResearcherID: **B-4383-2011**

Situación profesional actual

Entidad empleadora: Universidad de Zaragoza **Tipo de entidad:** Universidad

Departamento: Departamento de Psicología y Sociología. Área: Psicología Social. Área de conocimiento (Macroárea): Ciencias Sociales y Jurídicas. Campo de conocimiento de evaluación CNEAI: Ciencias Sociales, Políticas, del Comportamiento y de la Educación, Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo

Categoría profesional: Prof. Titular Univ.

Fecha de inicio: 05/10/2021

Régimen de dedicación: Tiempo completo

Primaria (Cód. Unesco): 610901 - Prevención de accidentes; 610906 - Selección de personal; 610907 - Evaluación del rendimiento

Identificar palabras clave: Psicología



C

V

N

CURRÍCULUM VÍTAE NORMALIZADO

8e50ee42d94fe094a669206220cd9ee9

Formación académica recibida

Conocimiento de idiomas

Idioma	Comprensión auditiva	Comprensión de lectura	Interacción oral	Expresión oral	Expresión escrita
Ingles		C1	B1	B1	B1
Portugués		A1	A1	A1	
Español		C2	C2	C2	C2

Actividad docente

Formación académica impartida

1 Nombre de la asignatura/curso: Técnicas de Comunicación para la Gestión de Equipos

Titulación universitaria: Máster Universitario en Gestión Estratégica de Recursos Humanos

Fecha de inicio: 15/09/2022

Fecha de finalización: 31/08/2026

Entidad de realización: Universidad de Zaragoza

2 Nombre de la asignatura/curso: Nuevos Paradigmas en la Incorporación de las Personas a las Organizaciones

Titulación universitaria: Máster Universitario en Gestión Estratégica de Recursos Humanos

Fecha de inicio: 20/09/2021

Fecha de finalización: 31/08/2026

Entidad de realización: Universidad de Zaragoza

3 Nombre de la asignatura/curso: Métodos y técnicas de investigación social

Titulación universitaria: Graduado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

Fecha de inicio: 01/09/2024

Fecha de finalización: 31/08/2025

Entidad de realización: Universidad de Zaragoza

4 Nombre de la asignatura/curso: Prácticum de investigación

Titulación universitaria: Graduado en Trabajo Social

Fecha de inicio: 01/09/2023

Fecha de finalización: 31/08/2024

Entidad de realización: Universidad de Zaragoza

5 Nombre de la asignatura/curso: Complementos formativos de Fundamentos de Reclutamiento, Selección y Desarrollo de Personal

Titulación universitaria: Máster Universitario en Gestión Estratégica de Recursos Humanos

Fecha de inicio: 20/09/2021

Fecha de finalización: 31/08/2023

Entidad de realización: Universidad de Zaragoza

6 Nombre de la asignatura/curso: Gestión de recursos humanos: captación, selección y desarrollo

Titulación universitaria: Graduado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

Fecha de inicio: 21/09/2015

Fecha de finalización: 14/09/2022

Entidad de realización: Universidad de Zaragoza



- 7** **Nombre de la asignatura/curso:** Psicología del trabajo y de las organizaciones
Titulación universitaria: Graduado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos
Fecha de inicio: 17/09/2018 **Fecha de finalización:** 15/09/2019
Entidad de realización: Universidad de Zaragoza
- 8** **Nombre de la asignatura/curso:** Gestión del conflicto y técnicas de negociación
Titulación universitaria: Graduado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos
Fecha de inicio: 17/09/2018 **Fecha de finalización:** 15/09/2019
Entidad de realización: Universidad de Zaragoza
- 9** **Nombre de la asignatura/curso:** Formación y desarrollo
Titulación universitaria: Graduado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos
Fecha de inicio: 18/09/2017 **Fecha de finalización:** 16/09/2018
Entidad de realización: Universidad de Zaragoza
- 10** **Nombre de la asignatura/curso:** Habilidades sociales y de comunicación
Titulación universitaria: Graduado en Trabajo Social
Fecha de inicio: 15/09/2014 **Fecha de finalización:** 17/09/2017
Entidad de realización: Universidad de Zaragoza
- 11** **Nombre de la asignatura/curso:** Practicum de investigación/Curso adaptación
Titulación universitaria: Graduado en Trabajo Social
Fecha de inicio: 21/09/2015 **Fecha de finalización:** 18/09/2016
Entidad de realización: Universidad de Zaragoza
- 12** **Nombre de la asignatura/curso:** Formación y desarrollo
Titulación universitaria: Graduado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos
Fecha de inicio: 21/09/2015 **Fecha de finalización:** 18/09/2016
Entidad de realización: Universidad de Zaragoza
- 13** **Nombre de la asignatura/curso:** Procesos de interacción: el individuo en el grupo y en su contexto social
Titulación universitaria: Graduado en Trabajo Social
Fecha de inicio: 15/09/2014 **Fecha de finalización:** 18/09/2016
Entidad de realización: Universidad de Zaragoza
- 14** **Nombre de la asignatura/curso:** Prácticum de investigación
Titulación universitaria: Graduado en Trabajo Social
Fecha de inicio: 15/09/2014 **Fecha de finalización:** 18/09/2016
Entidad de realización: Universidad de Zaragoza
- 15** **Nombre de la asignatura/curso:** Prevención y salud
Titulación universitaria: Máster Universitario en Prevención de Riesgos Laborales
Fecha de inicio: 15/09/2014 **Fecha de finalización:** 18/09/2016
Entidad de realización: Universidad de Zaragoza
- 16** **Nombre de la asignatura/curso:** Psicosociología aplicada (especialidad de ergonomía y psicosociología aplicada)
Titulación universitaria: Máster Universitario en Prevención de Riesgos Laborales
Fecha de inicio: 15/09/2014 **Fecha de finalización:** 18/09/2016
Entidad de realización: Universidad de Zaragoza



- 17** **Nombre de la asignatura/curso:** Gestión del conflicto y técnicas de negociación
Titulación universitaria: Graduado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos
Fecha de inicio: 15/09/2014 **Fecha de finalización:** 20/09/2015
Entidad de realización: Universidad de Zaragoza
- 18** **Nombre de la asignatura/curso:** La gestión de la igualdad y la diversidad y la conciliación en las organizaciones
Titulación universitaria: Máster Oficial en Responsabilidad Corporativa
Fecha de inicio: 01/02/2014 **Fecha de finalización:** 31/07/2014
Entidad de realización: Bureau Veritas Centro Universitario (Adscrito a la Universidad Camilo José Cela)
- 19** **Nombre de la asignatura/curso:** Especialización en Ergonomía y Psicosociología Aplicada
Titulación universitaria: Máster en Prevención de Riesgos Laborales
Fecha de inicio: 01/02/2012 **Fecha de finalización:** 31/07/2013
Entidad de realización: Universidad de Oviedo
- 20** **Nombre de la asignatura/curso:** Psicología del Trabajo
Titulación universitaria: Licenciado en Psicología Especialidad Psicología del Trabajo
Fecha de inicio: 01/02/2013 **Fecha de finalización:** 30/07/2013
Entidad de realización: Universidad de Oviedo
- 21** **Nombre de la asignatura/curso:** Selección y formación
Titulación universitaria: Licenciado en Psicología Especialidad Psicología del Trabajo
Fecha de inicio: 01/02/2012 **Fecha de finalización:** 30/07/2012
Entidad de realización: Universidad de Oviedo
- 22** **Nombre de la asignatura/curso:** Especialidad en Seguridad en el Trabajo
Titulación universitaria: Máster Oficial en Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales, la Excelencia, el Medio Ambiente y la Responsabilidad Corporativa
Fecha de inicio: 01/09/0013 **Fecha de finalización:** 31/07/0014
Entidad de realización: Bureau Veritas Centro Universitario (Adscrito a la Universidad Camilo José Cela)
- 23** **Nombre de la asignatura/curso:** Salud ocupacional
Titulación universitaria: Máster Título Propio en Sistemas Integrados de Gestión - HSEQ
Fecha de inicio: 01/09/0013 **Fecha de finalización:** 31/07/0014
Entidad de realización: Bureau Veritas Centro Universitario (Adscrito a la Universidad Camilo José Cela)
- 24** **Nombre de la asignatura/curso:** Técnicas de prevención de riesgos laborales
Titulación universitaria: Máster Oficial en Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales, la Excelencia, el Medio Ambiente y la Responsabilidad Corporativa
Fecha de inicio: 01/09/0013 **Fecha de finalización:** 31/07/0014
Entidad de realización: Bureau Veritas Centro Universitario (Adscrito a la Universidad Camilo José Cela)
- 25** **Nombre de la asignatura/curso:** OHSAS 18001: Sistemas de Gestión de la Seguridad y la Salud de los Trabajadores
Titulación universitaria: OHSAS 18001: Sistemas de Gestión de la Seguridad y la Salud de los Trabajadores
Fecha de inicio: 01/09/0013 **Fecha de finalización:** 31/07/0014
Entidad de realización: Bureau Veritas Centro Universitario (Adscrito a la Universidad Camilo José Cela)



C

V

N

CURRÍCULUM VÍTAE NORMALIZADO

8e50ee42d94fe094a669206220cd9ee9

Dirección de tesis doctorales y/o proyectos fin de carrera

1 **Título del trabajo:** Análisis de las reacciones a acciones gamificadas en procesos promoción interna: Aplicación a un equipo deportivo

Tipo de proyecto: Proyecto Final de Máster

Entidad de realización: Universidad de Zaragoza

Tipo de entidad: Universidad

Alumno/a: Guillermo Huttner Sanchez

Calificación obtenida: Aprobado

Fecha de defensa: 26/06/2025

2 **Título del trabajo:** El papel de las empresas en la integración laboral de las personas con discapacidad. Una revisión narrativa

Tipo de proyecto: Proyecto Final de Máster

Codirector/a tesis: Martín Hernández, Pilar

Tipo de entidad: Universidad

Entidad de realización: Universidad de Zaragoza

Alumno/a: Ana Muñoz Sáenz-Diez

Calificación obtenida: Notable

Fecha de defensa: 27/02/2025

Experiencia científica y tecnológica

Grupos/equipos de investigación, desarrollo o innovación

Nombre del grupo: S31_23R: Investigación en comportamiento, salud y tecnologías (ICST)

Entidad de afiliación: Universidad de Zaragoza

Tipo de entidad: Universidad

Actividad científica o tecnológica

Proyectos de I+D+i financiados en convocatorias competitivas de Administraciones o entidades públicas y privadas

1 **Nombre del proyecto:** JIUZ2024-SAL-14: Estudio de viabilidad y utilidad clínica del Protocolo Unificado para el tratamiento grupal de trastornos emocionales en el contexto penitenciario

Ámbito geográfico: Otros

Entidad de realización: Facultad de Ciencias Sociales y Humanas - Universidad de Zaragoza

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Oscar Peris Baquero

Nº de investigadores/as: 15

Entidad/es financiadora/s:

FUNDACIÓN BANCARIA IBERCAJA

Fecha de inicio-fin: 03/09/2025 - 02/09/2026

Duración: 1 año

Cuantía total: 2.000 €



2 **Nombre del proyecto:** PID2021-122867NA-I00: Los serious games como herramienta para una selección de personal inclusiva y sin sesgos

Ámbito geográfico: Nacional

Entidad de realización: Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo - Universidad de Zaragoza

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Pedro José Ramos Villagrasa

Nº de investigadores/as: 4

Entidad/es financiadora/s:

AGENCIA ESTATAL DE INVESTIGACIÓN

UNION EUROPEA

Fecha de inicio-fin: 01/09/2022 - 30/06/2026

Duración: 3 años - 10 meses

Cuantía total: 39.204 €

3 **Nombre del proyecto:** S31_23R: Investigación en comportamiento, salud y tecnologías (ICST)

Ámbito geográfico: Autonómica

Entidad de realización: Facultad de Ciencias Sociales y Humanas - Universidad de Zaragoza

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Magdalena Méndez López

Nº de investigadores/as: 12

Entidad/es financiadora/s:

GOBIERNO DE ARAGÓN

Fecha de inicio-fin: 01/01/2023 - 31/12/2025

Duración: 3 años

Cuantía total: 30.194,89 €

4 **Nombre del proyecto:** JIUZ2022-CSJ-05: APOYANDO LA SEXUALIDAD DE PERSONAS ADULTAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL: EVALUACIÓN DE LAS ACTITUDES HACIA SU SEXUALIDAD Y VARIABLES RELACIONADAS

Ámbito geográfico: Otros

Entidad de realización: Facultad de Ciencias Sociales y Humanas - Universidad de Zaragoza

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Ángel Castro Vázquez

Nº de investigadores/as: 4

Entidad/es financiadora/s:

FUNDACIÓN BANCARIA IBERCAJA

Fecha de inicio-fin: 31/03/2023 - 30/03/2024

Duración: 1 año

Cuantía total: 2.000 €

5 **Nombre del proyecto:** JIUZ-2021-SOC-12: Análisis del uso de biodata para una selección de personal inclusiva (PROYECTO ABSPI)

Ámbito geográfico: Otros

Entidad de realización: Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo - Universidad de Zaragoza

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Pedro José Ramos Villagrasa

Nº de investigadores/as: 4

Entidad/es financiadora/s:

FUNDACIÓN BANCARIA IBERCAJA

Fecha de inicio-fin: 01/01/2022 - 31/12/2022

Duración: 1 año

Cuantía total: 2.400 €

6 **Nombre del proyecto:** S31_20D: Investigación En Comportamiento, Salud Y Tecnologías (ICST)

Ámbito geográfico: Autonómica

Entidad de realización: Facultad de Ciencias Sociales y Humanas - Universidad de Zaragoza

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Magdalena Méndez López



Nº de investigadores/as: 12

Entidad/es financiadora/s:

GOBIERNO DE ARAGÓN

Fecha de inicio-fin: 01/01/2020 - 31/12/2022

Duración: 3 años

Cuantía total: 27.572 €

7 Nombre del proyecto: JIUZ-2019-SOC-01: ¿Están la memoria y el rendimiento académico de los estudiantes universitarios influenciados por variables emocionales y la respuesta hormonal de estrés?

Ámbito geográfico: Otros

Entidad de realización: Facultad de Ciencias Sociales y Humanas - Universidad de Zaragoza

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Camino Álvarez Fidalgo

Nº de investigadores/as: 10

Entidad/es financiadora/s:

FUNDACIÓN BANCARIA IBERCAJA

UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA

Fecha de inicio-fin: 01/01/2020 - 31/12/2020

Duración: 1 año

Cuantía total: 2.000 €

8 Nombre del proyecto: JIUZ-2018-SOC-02: SEXO SIN COMPROMISO Y PERSONALIDAD OSCURA.

Ámbito geográfico: Otros

Entidad de realización: Facultad de Ciencias Sociales y Humanas - Universidad de Zaragoza

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Ángel Castro Vázquez

Nº de investigadores/as: 4

Entidad/es financiadora/s:

FUNDACIÓN BANCARIA IBERCAJA

UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA

Fecha de inicio-fin: 01/01/2019 - 31/12/2019

Duración: 1 año

Cuantía total: 2.000 €

9 Nombre del proyecto: GRUPO CONSOLIDADO S45 ESTUDIOS SOBRE LA SOCIEDAD DEL RIESGO

Ámbito geográfico: Autonómica

Entidad de realización: Facultad de Economía y Empresa - Universidad de Zaragoza

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): José Ángel Bergua Amores

Nº de investigadores/as: 30

Entidad/es financiadora/s:

GOBIERNO DE ARAGÓN

Fecha de inicio-fin: 01/01/2016 - 31/12/2016

Duración: 1 año

Cuantía total: 11.584 €

10 Nombre del proyecto: Evaluación imparcial de competencias para la selección de directivos en la Administración Pública

Ámbito geográfico: Nacional

Entidad de realización: Universidad de Oviedo

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Antonio León García Izquierdo

Entidad/es financiadora/s:

Ministerio de Economía y Competitividad

Fecha de inicio-fin: 01/01/2014 - 31/12/2016

Duración: 3 años

Cuantía total: 54.000 €



11 Nombre del proyecto: GRUPO CONSOLIDADO S45 ESTUDIOS SOBRE LA SOCIEDAD DEL RIESGO

Ámbito geográfico: Autonómica

Entidad de realización: Facultad de Economía y Empresa - Universidad de Zaragoza

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): José Ángel Bergua Amores

Nº de investigadores/as: 25

Entidad/es financiadora/s:

GOBIERNO DE ARAGÓN

Fecha de inicio-fin: 01/01/2015 - 31/12/2015

Duración: 1 año

Cuantía total: 11.071 €

12 Nombre del proyecto: Evaluación imparcial de biodata mediante lógica borrosa para la selección en el sector público

Ámbito geográfico: Autonómica

Entidad de realización: Universidad de Oviedo

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Antonio León García Izquierdo

Entidad/es financiadora/s:

Universidad de Oviedo

Tipo de entidad: Universidad

Fecha de inicio-fin: 20/09/2012 - 20/09/2013

Duración: 1 año - 1 día

Cuantía total: 3.000 €

13 Nombre del proyecto: Análisis de las actitudes de los trabajadores inmigrantes residentes en Asturias ante la prevención de riesgos laborales: Un estudio comparativo

Ámbito geográfico: Autonómica

Entidad de realización: Fundación Universidad de Oviedo

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Antonio León García Izquierdo

Entidad/es financiadora/s:

Fundación Mapfre

Tipo de entidad: Fundación

Fecha de inicio-fin: 20/02/2006 - 20/02/2007

Duración: 1 año - 1 día

Cuantía total: 12.000 €

Contratos, convenios o proyectos de I+D+i no competitivos con Administraciones o entidades públicas o privadas

1 Nombre del proyecto: CVS Y ENTREVISTAS DE SELECCIÓN EN EMPRESAS

Ámbito geográfico: Nacional

Entidad de realización: Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo - Universidad de Zaragoza

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Pedro José Ramos Villagrasa

Nº de investigadores/as: 1

Entidad/es financiadora/s:

AGENCIA ESTATAL CONSEJO SUPERIOR DE INVESTIGACIONES CIENTÍFICAS

Fecha de inicio: 01/06/2025

Duración: 1 mes

Cuantía total: 270 €

2 Nombre del proyecto: CONFERENCIA LA GESTIÓN DEL TIEMPO

Ámbito geográfico: Nacional

Entidad de realización: Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo - Universidad de Zaragoza

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Pedro José Ramos Villagrasa



Nº de investigadores/as: 1

Entidad/es financiadora/s:

CONSEJO SUPERIOR DE INVESTIGACIONES CIENTÍFICAS

Fecha de inicio: 01/07/2024

Duración: 2 días

Cuantía total: 180 €

3 Nombre del proyecto: ICC. INVENTARIO DE COMPETENCIAS COMERCIALES

Ámbito geográfico: Nacional

Entidad de realización: Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo - Universidad de Zaragoza

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Pedro José Ramos Villagrassa

Nº de investigadores/as: 3

Entidad/es financiadora/s:

HOGREFE TEA EDICIONES S.A.U.

Fecha de inicio: 01/07/2023

Duración: 3 meses - 1 día

Cuantía total: 9.075 €

4 Nombre del proyecto: Desarrollo de instrumentos para la evaluación de la calidad en la gestión de Recursos Humanos en la organización: Elaboración de indicadores de calidad y adecuación de la gestión total de la organización al modelo EFQM

Ámbito geográfico: Autonómica

Entidad de realización: Fundación Universidad de Oviedo

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Antonio León García Izquierdo

Entidad/es financiadora/s:

Fundación Siloé

Fecha de inicio: 01/11/2007

Duración: 1 año - 9 meses

Actividades científicas y tecnológicas

Producción científica

Publicaciones, documentos científicos y técnicos

1 Jiménez-Muro, Adriana; Ramos-Villagrassa, Pedro J.; Castro, Ángel. Differences Between Users and Non-Users of Dating Apps in Adulthood: Psychological and Social Implications. SEXES. 6 - 3, pp. 49 [18 pp.]. 2025. ISSN 2411-5118

DOI: 10.3390/sexes6030049

Tipo de producción: Artículo científico

2 Ramos-Villagrassa, Pedro J.; Fernández-Del-Río, Elena; Hermoso, Ramón; Cebrián, Jorge. Are serious games an alternative to traditional personality questionnaires? Initial analysis of a gamified assessment. PLOS ONE. 19 - 5, pp. e0302429 [18 pp.]. 2024. ISSN 1932-6203

DOI: 10.1371/journal.pone.0302429

Tipo de producción: Artículo científico

Fuente de impacto: WOS (JCR)

Índice de impacto: 2.6

Fuente de impacto: SCOPUS (SJR)



Índice de impacto: 0.803

3 Jiménez-Muro, Adriana; Ramos-Villagrassa, Pedro J.; Castro, Ángel. Dating app users: Differences between middle-aged men and women. *INTERNATIONAL JOURNAL OF CLINICAL AND HEALTH PSYCHOLOGY*. 24 - 4, pp. 100505 [6 pp.]. 2024. ISSN 1697-2600

DOI: 10.1016/j.ijchp.2024.100505

Tipo de producción: Artículo científico

Fuente de impacto: WOS (JCR)

Índice de impacto: 4.4

Fuente de impacto: SCOPUS (SJR)

Índice de impacto: 1.792

4 Reig-Botella, Adela; Ramos-Villagrassa, Pedro J.; Fernández-del Río, Elena; Clemente, Miguel. Don't curb your enthusiasm! The role of work engagement in predicting job performance. *REVISTA DE PSICOLOGÍA DEL TRABAJO Y DE LAS ORGANIZACIONES*. 40 - 1, pp. 51 - 60. 2024. ISSN 1576-5962

DOI: 10.5093/jwop2024a5

Tipo de producción: Artículo científico

Fuente de impacto: WOS (JCR)

Índice de impacto: 2.1

Fuente de impacto: SCOPUS (SJR)

Índice de impacto: 0.757

5 Ramos-Villagrassa, Pedro J.; Fernández-Del-Río, Elena; Reig-Botella, Adela; Clemente, Miguel. The role of propensity to moral disengagement in the prediction of non-ethics outcomes at work. *ANALES DE PSICOLOGÍA*. 41 - 1, pp. 55 - 62. 2024. ISSN 0212-9728

DOI: 10.6018/analesps.597811

Tipo de producción: Artículo científico

Fuente de impacto: WOS (JCR)

Índice de impacto: 1.3

Fuente de impacto: SCOPUS (SJR)

Índice de impacto: 0.490

6 Ramos-Villagrassa, Pedro J.; Fernández-Del-Río, Elena. Predictive Validity, Applicant Reactions, and Influence of Personal Characteristics of a Gamefully Designed Assessment. *REVISTA DE PSICOLOGÍA DEL TRABAJO Y DE LAS ORGANIZACIONES*. 39 - 3, pp. 169 - 178. 2023. ISSN 1576-5962

DOI: 10.5093/jwop2023a18

Tipo de producción: Artículo científico

Fuente de impacto: WOS (JCR)

Índice de impacto: 2.4

Fuente de impacto: SCOPUS (SJR)

Índice de impacto: 0.842

Fuente de impacto: SCOPUS (CITESCORE)

Índice de impacto: 4.900



7 Ramos-Villagrasa, Pedro J.; Fernández-Del-Río, Elena; Castro, Ángel. Analysis of a brief biodata scale as a predictor of job performance and its incremental validity over the Big Five and Dark Tetrad personality traits. *PLOS ONE*. 17 - 9, pp. e0274878 [15 pp.]. 2022. ISSN 1932-6203

DOI: 10.1371/journal.pone.0274878

Tipo de producción: Artículo científico

Fuente de impacto: WOS (JCR)

Índice de impacto: 3.7

Fuente de impacto: SCOPUS (SJR)

Índice de impacto: 0.885

Fuente de impacto: SCOPUS (CITESCORE)

Índice de impacto: 6.000

8 Fernández-Del-Río, Elena; Castro, Ángel; Ramos-Villagrasa, Pedro J. Dark Tetrad and workplace deviance: Investigating the moderating role of organizational justice perceptions. *FRONTIERS IN PSYCHOLOGY*. 13, pp. [11 pp.]. 2022. ISSN 1664-1078

DOI: 10.3389/fpsyg.2022.968283

Tipo de producción: Artículo científico

Fuente de impacto: WOS (JCR)

Índice de impacto: 3.8

Fuente de impacto: SCOPUS (SJR)

Índice de impacto: 0.891

Fuente de impacto: SCOPUS (CITESCORE)

Índice de impacto: 4.500

9 Ramos-Villagrasa, Pedro J.; Fernández-Del-Río, Elena; Castro, Ángel. Game-related assessments for personnel selection: A systematic review. *FRONTIERS IN PSYCHOLOGY*. 13, pp. 952002 [14 pp.]. 2022. ISSN 1664-1078

DOI: 10.3389/fpsyg.2022.952002

Tipo de producción: Artículo científico

Fuente de impacto: WOS (JCR)

Índice de impacto: 3.8

Fuente de impacto: SCOPUS (SJR)

Índice de impacto: 0.891

Fuente de impacto: SCOPUS (CITESCORE)

Índice de impacto: 4.500

10 Fernández del Río, Elena; Barrada, Juan Ramón; Ramos-Villagrasa, P.J. Bad behaviors at work: spanish adaptation of the workplace deviance scale. *CURRENT PSYCHOLOGY*. 40 - 4, pp. 1660 – 1671. 2021. ISSN 1046-1310

DOI: 10.1007/s12144-018-0087-1

Tipo de producción: Artículo científico

Fuente de impacto: WOS (JCR)

Índice de impacto: 2.387

Fuente de impacto: SCOPUS (SJR)

Índice de impacto: 0.513

Fuente de impacto: SCOPUS (CITESCORE)



Índice de impacto: 3.400

11 Barrada, J.R.; Castro, Á.; Fernández del Río, E.; Ramos-Villagrassa, P.J. Do young dating app users and non-users differ in mating orientations?. *PLOS ONE*. 16 - 2 February, pp. e0246350[11 pp]. 2021. ISSN 1932-6203

DOI: 10.1371/journal.pone.0246350

Tipo de producción: Artículo científico

Fuente de impacto: WOS (JCR)

Índice de impacto: 3.752

Fuente de impacto: SCOPUS (SJR)

Índice de impacto: 0.852

12 Barrada, Juan Ramón; Castro, Ángel; Fernández-Del-Río, Elena; Ramos-Villagrassa, Pedro J. Motives to Have Sex: Measurement and Correlates With Sociodemographic, Sexual Life, and Psychosexual Characteristics. *FRONTIERS IN PSYCHOLOGY*. 12, pp. 645493 [13 pp.]. 2021. ISSN 1664-1078

DOI: 10.3389/fpsyg.2021.645493

Tipo de producción: Artículo científico

Fuente de impacto: WOS (JCR)

Índice de impacto: 4.232

Fuente de impacto: SCOPUS (SJR)

Índice de impacto: 0.873

Fuente de impacto: SCOPUS (CITESCORE)

Índice de impacto: 4.000

13 Fernández-Del-Río, Elena; Ramos-Villagrassa, Pedro J.; Escartín, J. The incremental effect of Dark personality over the Big Five in workplace bullying: Evidence from perpetrators and targets. *PERSONALITY AND INDIVIDUAL DIFFERENCES*. 168, pp. 110291 1 - 6. 2021. ISSN 0191-8869

DOI: 10.1016/j.paid.2020.110291

Tipo de producción: Artículo científico

Fuente de impacto: WOS (JCR)

Índice de impacto: 3.95

Fuente de impacto: SCOPUS (SJR)

Índice de impacto: 1.178

Fuente de impacto: SCOPUS (CITESCORE)

Índice de impacto: 5.300

14 Marques-Quinteiro, P.; Ramos Villagrassa, P.; Navarro, J.; Passos, A.M.; Curral, L. The rough journey to success: examining the nonlinear dynamics of processes and performance in teams. *NONLINEAR DYNAMICS PSYCHOLOGY AND LIFE SCIENCES*. 25 - 1, pp. 69 - 91. 2021. ISSN 1090-0578

Tipo de producción: Artículo científico

Fuente de impacto: WOS (JCR)

Índice de impacto: 1.068

Fuente de impacto: SCOPUS (SJR)

Índice de impacto: 0.360

Fuente de impacto: SCOPUS (CITESCORE)

Índice de impacto: 1.900



15 Fernández del Río, Elena; Ramos Villagrassa, Pedro José; Barrada, Juan Ramón. Bad guys perform better? The incremental predictive validity of the Dark Tetrad over Big Five and Honesty-Humility. *PERSONALITY AND INDIVIDUAL DIFFERENCES*. 154, pp. 109700 1 - 6. 2020. ISSN 0191-8869

DOI: 10.1016/j.paid.2019.109700

Tipo de producción: Artículo científico

Fuente de impacto: WOS (JCR)

Índice de impacto: 3.004

Fuente de impacto: SCOPUS (SJR)

Índice de impacto: 1.328

16 García-Izquierdo, A.L.; Ramos-Villagrassa, P.J.; Lubiano, M.A. Developing biodata for public manager selection purposes: A comparison between fuzzy logic and traditional methods. *REVISTA DE PSICOLOGÍA DEL TRABAJO Y DE LAS ORGANIZACIONES*. 36 - 3, pp. 231 - 242. 2020. ISSN 1576-5962

DOI: 10.5093/jwop2020a22

Tipo de producción: Artículo científico

Fuente de impacto: WOS (JCR)

Índice de impacto: 2.478

Fuente de impacto: SCOPUS (SJR)

Índice de impacto: 0.477

17 Ramos Villagrassa, Pedro José; Fernández del Río, Elena; Barrada, Juan Ramón. Does Evil Prevail? The "Bright" and "Dark" Sides of Personality as Predictors of Adaptive Performance. *SUSTAINABILITY (SWITZERLAND)*. 12 - 2, pp. 474 [13 pp.]. 2020. ISSN 2071-1050

DOI: 10.3390/su12020474

Tipo de producción: Artículo científico

Fuente de impacto: WOS (JCR)

Índice de impacto: 3.251

Fuente de impacto: SCOPUS (SJR)

Índice de impacto: 0.611

18 Castro, Ángel; Barrada, Juan Ramón; Ramos-Villagrassa, Pedro José; Fernández del Río, Elena. Profiling Dating Apps Users: Sociodemographic and Personality Characteristics. *INTERNATIONAL JOURNAL OF ENVIRONMENTAL RESEARCH AND PUBLIC HEALTH*. 17 - 10, pp. 3653 [13 pp.]. 2020. ISSN 1661-7827

DOI: 10.3390/ijerph17103653

Tipo de producción: Artículo científico

Fuente de impacto: WOS (JCR)

Índice de impacto: 3.39

Fuente de impacto: SCOPUS (SJR)

Índice de impacto: 0.747

19 Ramos Villagrassa, Pedro José; Barrada, Juan Ramón; Fernández del Río, Elena; Koopmans, Linda. Assessing job performance using brief self-report scales: the case of the individual work performance questionnaire. *REVISTA DE PSICOLOGÍA DEL TRABAJO Y DE LAS ORGANIZACIONES*. 35 - 3, pp. [11p.]. 2019. ISSN 1576-5962

Tipo de producción: Artículo científico

Fuente de impacto: WOS (JCR)



Índice de impacto: 1.565

Fuente de impacto: SCOPUS (SJR)

Índice de impacto: 0.430

20 Ramos-Villagrasa, P.J.; Barrada, J.R.; Fernández-Del-Río, E.; Koopmans, L. Assessing job performance using brief self-report scales: The case of the individual work performance questionnaire. *REVISTA DE PSICOLOGÍA DEL TRABAJO Y DE LAS ORGANIZACIONES*. 35 - 3, pp. 195 - 205. 2019. ISSN 1576-5962

DOI: 10.5093/jwop2019a21

Tipo de producción: Artículo científico

Fuente de impacto: WOS (JCR)

Índice de impacto: 1.565

Fuente de impacto: SCOPUS (SJR)

Índice de impacto: 0.430

21 Fernández del Río, Elena; Ramos Villagrasa, Pedro José; Castro, Ángel; Barrada, Juan Ramón. Sociosexuality and bright and dark personality: the prediction of behavior, attitude, and desire to engage in casual sex. *INTERNATIONAL JOURNAL OF ENVIRONMENTAL RESEARCH AND PUBLIC HEALTH*. 16 - 15, pp. 2731 [12 pp.]. 2019. ISSN 1661-7827

DOI: 10.3390/ijerph16152731

Tipo de producción: Artículo científico

Fuente de impacto: WOS (JCR)

Índice de impacto: 2.849

Fuente de impacto: SCOPUS (SJR)

Índice de impacto: 0.739

22 Ramos Villagrasa, Pedro José; Fernández-Campo, Alba; Oliván Blázquez, Bárbara; Fernández del Río, Elena; Berges Saldaña, Alfredo; Hernández Algárate, Silvia; Huarte Balaguer, Sonia; Martín Peña, Javier. Storytelling: Una metodología de aprendizaje activo para la enseñanza de la Psicología Social en la Educación Superior. *SUMA PSICOLOGICA*. 16 - 1, pp. 11 - 19. 2019. ISSN 0121-4381

DOI: 10.18774/0719-448x.2019.16.349

Tipo de producción: Artículo científico

Fuente de impacto: SCOPUS (SJR)

Índice de impacto: 0.308

23 Ramos-Villagrasa, P.J.; Passos, A.M.; García-Izquierdo, A.L. From planning to performance: the adaptation process as a determinant of outcomes. *THE JOURNAL OF APPLIED BEHAVIORAL SCIENCE*. 55 - 1, pp. 96 - 114. 2018. ISSN 0021-8863

DOI: 10.1177/0021886318807484

Tipo de producción: Artículo científico

Fuente de impacto: WOS (JCR)

Índice de impacto: 1.676

Fuente de impacto: SCOPUS (SJR)

Índice de impacto: 0.856

24 Montesa, Sergio; Fernández del Río, Elena; Ramos-Villagrasa, Pedro José. La satisfacción de los empleados públicos con sus supervisores: El papel de la transparencia y la justicia organizacional. *ACCIONES E INVESTIGACIONES SOCIALES*. 38, pp. 81 - 97. 2018. ISSN 1132-192X



DOI: 10.26754/ojs_ais/ais.2018382977

Tipo de producción: Artículo científico

25 Ramos Villagrassa, Pedro José; Sánchez-Iglesias, Iván; Grande-De-Prado, Mario; Oliván-Blázquez, Bárbara; Martín-Peña, Javier; Cancer-Lizaga, Pilar. Spanish version of "Self-Efficacy for Writing Scale" (SEWS). ANALES DE PSICOLOGÍA. 34 - 1, pp. 86 - 91. 2018. ISSN 0212-9728

DOI: 10.6018/analesps.34.1.264931

Tipo de producción: Artículo científico

Fuente de impacto: WOS (JCR)

Índice de impacto: 0.903

Fuente de impacto: SCOPUS (SJR)

Índice de impacto: 0.378

26 Ramos Villagrassa, P.J.; Marques-Quinteiro, P.; Navarro, J.; Rico, R. Teams as Complex Adaptive Systems: Reviewing 17 Years of Research. SMALL GROUP RESEARCH. 49 - 2, pp. 135 - 176. 2018. ISSN 1046-4964

DOI: 10.1177/1046496417713849

Tipo de producción: Artículo científico

Fuente de impacto: WOS (JCR)

Índice de impacto: 1.222

Fuente de impacto: SCOPUS (SJR)

Índice de impacto: 0.933

27 Berges, A.; Fernandez-Del-Rio, E.; Ramos-Villagrassa, P.J. The Prediction of Training Proficiency in Firefighters: A Study of Predictive Validity in Spain. REVISTA DE PSICOLOGÍA DEL TRABAJO Y DE LAS ORGANIZACIONES. 34 - 1, pp. 10 - 15. 2018. ISSN 1576-5962

DOI: 10.5093/jwop2018a2

Tipo de producción: Artículo científico

Fuente de impacto: WOS (JCR)

Índice de impacto: 1.273

Fuente de impacto: SCOPUS (SJR)

Índice de impacto: 0.508

28 Ramos Villagrassa, P.J.; García Izquierdo, A.L. The price of working abroad: Well-being among immigrant and native workers. ANSIEDAD Y ESTRÉS. 24 - 2-3, pp. 125 - 130. 2018. ISSN 1134-7937

DOI: 10.1016/j.anyes.2018.08.001

Tipo de producción: Artículo científico

Fuente de impacto: SCOPUS (SJR)

Índice de impacto: 0.199

29 Villarroya Martín, Rosaura; Ramos Villagrassa, Pedro José. Competencias clave para la empleabilidad de los egresados universitarios: un análisis en la Universidad de Zaragoza. ACCIONES E INVESTIGACIONES SOCIALES. 37, pp. 215 - 237. 2017. ISSN 1132-192X

DOI: 10.26754/ojs_ais/ais.2017372193

Tipo de producción: Artículo científico

30 Fernández del Río, Elena; Berges Saldaña, Alfredo; Ramos-Villagrassa, Pedro José. «Érase una vez...»: la creación de historias como herramienta de aprendizaje activo en el Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos. LAN HARREMANAK. 37, pp. 37 - 50. 2017. ISSN 1575-7048



DOI: 10.1387/lan-harremanak.18416

Tipo de producción: Artículo científico

31 Martín Peña, J.; Andrés, A.; Ramos-Villagrasa, P.; Escartín, J. *Living under threat: psychosocial effects on victims of terrorism.* BEHAVIORAL SCIENCES OF TERRORISM AND POLITICAL AGGRESSION. 3, pp. 191 - 207. 2017. ISSN 1943-4472

DOI: 10.1080/19434472.2016.1198412

Tipo de producción: Artículo científico

Fuente de impacto: SCOPUS (SJR)

Índice de impacto: 0.420

32 García-Izquierdo, A. L.; Ramos Villagrassa, P. J.; Castaño, A. *M.e-Recruitment, gender discrimination, and organizational results of listed companies on the Spanish Stock Exchange.* REVISTA DE PSICOLOGÍA DEL TRABAJO Y DE LAS ORGANIZACIONES. 31, pp. 155 - 164. 2015. ISSN 1576-5962

DOI: 10.1016/j.rptc.2015.06.003

Tipo de producción: Artículo científico

Fuente de impacto: SCOPUS (SJR)

Índice de impacto: 0.208

33 Marques-Quinteiro, P.; Ramos-Villagrassa, P.; Passos, A. M.; Curral, L. *Measuring adaptive performance in individuals and teams.* TEAM PERFORMANCE MANAGEMENT. 21 - 7-8, pp. 339 - 360. 2015. ISSN 1352-7592

DOI: 10.1108/TPM-03-2015-0014

Tipo de producción: Artículo científico

Fuente de impacto: SCOPUS (SJR)

Índice de impacto: 0.509

34 Ramos Villagrassa, P. J; García-Izquierdo, A. L; Navarro, J. *Predicting the dynamic criteria of basketball players: the influence of the Big Five, motivation and job experience.* REVISTA DE PSICOLOGÍA DEL TRABAJO Y DE LAS ORGANIZACIONES. 29, pp. 29 - 35. 2013. ISSN 1576-5962

DOI: 10.5093/TR2013A5

Tipo de producción: Artículo científico

35 Ramos Villagrassa, P. J.; Navarro, J.; García-Izquierdo, A. L. *Chaotic dynamics and team effectiveness: evidence from professional basketball.* EUROPEAN JOURNAL OF WORK AND ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY. 21 - 5, pp. 778 - 802. 2012. ISSN 1359-432X

DOI: 10.1080/1359432X.2012.669525

Tipo de producción: Artículo científico

Fuente de impacto: WOS (JCR)

Índice de impacto: 2.094

36 García-Izquierdo, A. L.; Ramos-Villagrassa, P. J.; Navarro, J. *Dynamic criteria: a longitudinal analysis of professional basketball players' outcomes.* SPANISH JOURNAL OF PSYCHOLOGY. 15 - 3, pp. 1133 - 1146. 2012. ISSN 1138-7416

DOI: 10.5209/REV_SJOP.2012.V15.N3.39403

Tipo de producción: Artículo científico

Fuente de impacto: WOS (JCR)

Índice de impacto: 0.827



- 37** García-Izquierdo, A. L.; Moscoso, S.; Ramos-Villagrassa, P. J. Reactions to the fairness of promotion methods: procedural justice and job satisfaction. *INTERNATIONAL JOURNAL OF SELECTION AND ASSESSMENT*. 20 - 4, pp. 394 - 403. 2012. ISSN 0965-075X
DOI: 10.1111/IJSA.12002
Tipo de producción: Artículo científico
Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 1.318
- 38** Ramos-Villagrassa, P. J.; García-Izquierdo, A. L.; García-Izquierdo, M. Acculturative strategies at work and emotional exhaustion differences between immigrant and national workers in Spain. *ANSIEDAD Y ESTRÉS*. 17 - 1, pp. 63 - 74. 2011. ISSN 1134-7937
Tipo de producción: Artículo científico
- 39** Ramos Villagrassa, P. J.; García-Izquierdo, A. L. Técnicas de análisis de patrones caóticos: revisión de estudios empíricos en Psicología. *ANALES DE PSICOLOGÍA*. 27 - 1, pp. 239 - 248. 2011. ISSN 0212-9728
Tipo de producción: Artículo científico
Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 0.568
- 40** Ramos-Villagrassa, P. J.; Sueiro, M. J. Personalidad y elección de personaje en los juegos de rol: dime quién eres y te diré quién prefieres ser. *EDUCATION IN THE KNOWLEDGE SOCIETY*. 11 - 3, pp. 8 - 26. 2010. ISSN 2444-8729
Tipo de producción: Artículo científico
- 41** García-Izquierdo, A. L.; Aguinis, H.; Ramos-Villagrassa, P. J. Science-practice gap in e-recruitment. *INTERNATIONAL JOURNAL OF SELECTION AND ASSESSMENT*. 18 - 4, pp. 432 - 438. 2010. ISSN 0965-075X
DOI: 10.1111/J.1468-2389.2010.00525.X
Tipo de producción: Artículo científico
Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 0.859
- 42** García-Izquierdo, A. L.; Ramos-Villagrassa, P. J.; García-Izquierdo, M. Los Big Five y el efecto moderador de la resistencia en el agotamiento emocional. *REVISTA DE PSICOLOGÍA DEL TRABAJO Y DE LAS ORGANIZACIONES*. 25 - 2, pp. 135 - 147. 2009. ISSN 1576-5962
DOI: 10.4321/S1576-59622009000200004
Tipo de producción: Artículo científico
- 43** García-Izquierdo, A. L.; García-Izquierdo, M.; Ramos-Villagrassa, P. J. Aportaciones de la inteligencia emocional y la autoeficacia: Aplicaciones para la selección de personal. *ANALES DE PSICOLOGÍA*. 23 - 2, pp. 231 - 239. 2007. ISSN 0212-9728
Tipo de producción: Artículo científico
- 44** Ramos-Villagrassa, P. J.; García-Izquierdo, A. L. La medida del síndrome de Ulises. *ANSIEDAD Y ESTRÉS*. 13 - 2-3, pp. 253 - 268. 2007. ISSN 1134-7937
Tipo de producción: Artículo científico
- 45** Ramos Villagrassa, Pedro José. Promoción de la Salud en el Ámbito Laboral. *ERGONOMÍA Y PSICOSOCIOLOGÍA APLICADA A LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES*. pp. 573 - 605. Servicio de Publicaciones de la Universidad de Oviedo, 2017. ISBN 978-84-16664-60-3
Tipo de producción: Capítulo de libro



- 46** García-Izquierdo, A. L.; Ramos-Villagrassa, P. J. Equality employment opportunity legislation in Europe: organisational barriers and the organisational justice framework for the promotion of women at work. *QUALITY OF EMPLOYMENT IN EUROPE: LEGAL AND NORMATIVE PERSPECTIVES*. pp. 237 - 255. P.I.E. Peter Lang., 2012. ISBN 9789052018881
Tipo de producción: Capítulo de libro
- 47** García-Izquierdo, A. L.; Ramos-Villagrassa, P. J. *Calidad de Vida Laboral (CVL): una perspectiva psicosocial. CALIDAD DEL TRABAJO EN LA UNIÓN EUROPEA: CONCEPTO, TENSIONES, DIMENSIONES*. pp. 189 - 212. Thomson-Civitas, 2009. ISBN 978-8447031368
Tipo de producción: Capítulo de libro
- 48** Ramos Villagrassa, P. J. *La Teoría de la Complejidad en Psicología del Trabajo y de las Organizaciones. PSICOLOGÍA[S] 2.0. CRECIENDO COMO PSICÓLOG@S: INVESTIGACIÓN E INTERVENCIÓN*. pp. 120. Universidad de Oviedo, 2009. ISBN 978-84-8317-802-7
Tipo de producción: Capítulo de libro
- 49** Ramos-Villagrassa, P. J.; García-Izquierdo, A. L. *Immigration and labour risk prevention attitudes. II INTERNATIONAL SEMINAR OF EUROPEAN COMMUNITY PSYCHOLOGY ASSOCIATION. INTEGRATING NEW MIGRANTS IN THE NEW EUROPE. A CHALLENGE FOR COMMUNITY PSYCHOLOGY*. pp. 77. Universidad de Sevilla, 2007. ISBN 13978-84-690-7897-6
Tipo de producción: Capítulo de libro
- 50** García-Izquierdo, A. L.; Ramos-Villagrassa, P. J. *Measuring Ulysses Syndrome. II INTERNATIONAL SEMINAR OF EUROPEAN COMMUNITY PSYCHOLOGY ASSOCIATION. INTEGRATING NEW MIGRANTS IN THE NEW EUROPE: A CHALLENGE FOR COMMUNITY PSYCHOLOGY*. pp. 77. Universidad de Sevilla, 2007. ISBN Integrating New Migrants in the New Europe. A Ch
Tipo de producción: Capítulo de libro
- 51** Ramos Villagrassa, P. J.; García-Izquierdo, A. L. *La prevención de riesgos con población inmigrante a partir del análisis de sus actitudes: Una propuesta. PROCEEDINGS OF THE FOURTH INTERNATIONAL CONFERENCE ON OCCUPATIONAL RISK PREVENTION*. ISBN 84-933328-9-5
Tipo de producción: Capítulo de libro

Trabajos presentados en congresos nacionales o internacionales

- 1** **Título del trabajo:** Análisis de un serious game para evaluar la Tétrada Oscura de la Personalidad
Nombre del congreso: VI Congreso Internacional de la Sociedad Científica Española de Psicología Social (SCEPS)
Ámbito geográfico: Internacional no UE
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Santiago de Compostela, España
Fecha de celebración: 03/10/2024
Ramos-Villagrassa, Pedro José; Fernández-Del-Río, Elena; Navas, María Patricia; Hermoso, Ramón.
- 2** **Título del trabajo:** El papel de la desconexión moral en la predicción del comportamiento organizacional positivo
Nombre del congreso: VI Congreso Internacional de la Sociedad Científica Española de Psicología Social (SCEPS)
Ámbito geográfico: Internacional no UE
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Santiago de Compostela, España
Fecha de celebración: 03/10/2024



Fernández del Río, Elena; Ramos-Villagrasa, Pedro José; Reig Botella, Adela; Clemente, Miguel.

3 Título del trabajo: "En el espacio nadie puede oír tus gritos": La medición de la personalidad mediante una evaluación gamificada

Nombre del congreso: XIII Congreso Iberoamericano de Psicología

Ámbito geográfico: Internacional no UE

Tipo de participación: Participativo - Póster

Ciudad de celebración: Lisboa, Portugal

Fecha de celebración: 25/09/2024

Ramos-Villagrasa, Pedro José; Fernández-Del-Río, Elena; Navas, María Patricia; Hermoso, Ramón.

4 Título del trabajo: Estereotipos sobre discapacidad, conocimientos en sexualidad y actitudes hacia la sexualidad de personas con discapacidad intelectual: relaciones e implicaciones

Nombre del congreso: IX Congreso Internacional en Contextos Psicológicos, Educativos y de la Salud

Ámbito geográfico: Internacional no UE

Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

Ciudad de celebración: Sevilla, España

Fecha de celebración: 11/12/2023

Correa Otal, Ana Belén; Castro Vázquez, Ángel; Ramos Villagrasa, Pedro José; Fernández del Río, Elena.

5 Título del trabajo: Uso del serious game "Nawaiam" para la predicción del desempeño adaptativo

Nombre del congreso: 3rd International Workshop on Gamification and Motivational Technologies

Ámbito geográfico: Unión Europea

Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

Ciudad de celebración: Zaragoza, España

Fecha de celebración: 29/11/2023

Ramos-Villagrasa, Pedro José; Fernández-Del-Río, Elena; Navas, María Patricia.

6 Título del trabajo: Preliminary data from VASSIP: A gamified assessment for personnel selection

Nombre del congreso: 21st EAWOP Congress

Ámbito geográfico: Unión Europea

Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

Ciudad de celebración: Katowice, Polonia

Fecha de celebración: 24/05/2023

Ramos-Villagrasa, Pedro José; Hermoso, Ramón; Fernández-Del-Río, Elena.

Gestión de I+D+i y participación en comités científicos

Organización de actividades de I+D+i

1 Título de la actividad: III Congreso Nacional de Facultades de Relaciones Laborales y Ciencias del Trabajo

Tipo de actividad: Congreso Científico

Ámbito geográfico: Nacional

Modo de participación: Organizador

Nº de asistentes: 120

Fecha de inicio-fin: 29/06/0017 - 30/06/0017

Duración: 2 días

2 Título de la actividad: IV Jornadas del Colegio Oficial de Psicólogos de Asturias "Desafíos actuales en selección de personal"

Tipo de actividad: Jornada técnica

Ámbito geográfico: Autonómica



C

V

N

CURRÍCULUM VÍTAE NORMALIZADO

8e50ee42d94fe094a669206220cd9ee9

Modo de participación: Organizador**Nº de asistentes:** 60**Fecha de inicio-fin:** 10/04/0008 - 11/04/0008**Duración:** 2 días

3 **Título de la actividad:** III Jornadas del Colegio Oficial de Psicólogos de Asturias "Métodos de evaluación de riesgos psicosociales"

Tipo de actividad: Jornada técnica**Ámbito geográfico:** Autonómica**Modo de participación:** Organizador**Nº de asistentes:** 60**Fecha de inicio-fin:** 14/03/0007 - 14/03/0007

Gestión de I+D+i

1 **Nombre de la actividad:** Miembro de la Comisión de Garantía de la Calidad del Máster Universitario en Gestión Estratégica de Recursos Humanos

Tipología de la gestión: Órganos colectivos universitarios**Ciudad entidad realización:** Zaragoza, España**Entidad de realización:** Escuela Universitaria de Estudios Sociales**Fecha de inicio:** 02/10/2022

2 **Nombre de la actividad:** Director del Máster Propio en Recursos Humanos de la Universidad de Zaragoza

Tipología de la gestión: Académica**Ciudad entidad realización:** Zaragoza, España**Entidad de realización:** Universidad de Zaragoza**Fecha de inicio:** 01/09/2016**Duración:** 4 años - 11 meses**Tareas concretas:** Gestión de profesorado, incidencias de los estudiantes, representación ante terceros

3 **Nombre de la actividad:** Comisión de selección del área de Psicología Social Asociados

Tipología de la gestión: Órganos colectivos universitarios**Ciudad entidad realización:** Zaragoza, España**Entidad de realización:** Universidad de Zaragoza**Fecha de inicio:** 22/02/0023

4 **Nombre de la actividad:** Miembro de la Comisión Académica del Programa de Doctorado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

Tipología de la gestión: Órganos colectivos universitarios**Ciudad entidad realización:** Zaragoza, España**Entidad de realización:** Escuela Universitaria de Estudios Sociales**Fecha de inicio:** 03/02/0023

5 **Nombre de la actividad:** Profesor Secretario del Departamento de Psicología y Sociología

Tipología de la gestión: Cargo académico**Ciudad entidad realización:** Zaragoza, España**Entidad de realización:** Universidad de Zaragoza**Fecha de inicio:** 30/09/0022

6 **Nombre de la actividad:** Coordinador del Máster Universitario en Gestión Estratégica de Recursos Humanos

Tipología de la gestión: Gestión de titulación oficial**Ciudad entidad realización:** Zaragoza, España



Entidad de realización: Escuela Universitaria de Estudios Sociales

Fecha de inicio: 12/04/20021

Duración: 1 año - 5 meses - 19 días

7 **Nombre de la actividad:** Coordinador Acuerdo Erasmus+ en el Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

Tipología de la gestión: Académica

Ciudad entidad realización: Zaragoza, España

Entidad de realización: Universidad de Zaragoza

Fecha de inicio: 01/09/20016

Duración: 2006 años - 8 meses

Tareas concretas: Intermediar entre los estudiantes que van al ISCTE-IUL (Lisboa) o vienen aquí a realizar una estancia Erasmus.

8 **Nombre de la actividad:** Miembro de la Comisión de Garantía de la Calidad del Grado en Trabajo Social

Tipología de la gestión: Académica

Ciudad entidad realización: Zaragoza, España

Entidad de realización: Universidad de Zaragoza

Fecha de inicio: 01/03/20016

Duración: 2 años - 8 meses - 28 días

Tareas concretas: Participar en el órgano colegiado responsable de la toma de decisiones encaminadas al aseguramiento y mejora continua de la calidad del título, en el marco de los dispuesto en el Proyecto de titulación.

9 **Nombre de la actividad:** Miembro de la Comisión de Prácticas Externas del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

Tipología de la gestión: Académica

Ciudad entidad realización: Zaragoza, España

Entidad de realización: Universidad de Zaragoza

Fecha de inicio: 01/10/20014

Duración: 2002 años - 11 meses - 25 días

Tareas concretas: Secretario en las reuniones de la comisión, gestión de tutorías e incidencias relativas a las prácticas gestionadas por el área de Psicología Social

10 **Nombre de la actividad:** Director del Máster Oficial Universitario en Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales, la Excelencia, el Medio Ambiente y la Responsabilidad Corporativa

Tipología de la gestión: Académica

Ciudad entidad realización: Madrid, España

Entidad de realización: Bureau Veritas Centro Universitario (Centro adscrito a la Universidad Camilo José Cela)

Fecha de inicio: 01/10/20013

Duración: 10 meses

Tareas concretas: Gestión de profesorado, incidencias de los estudiantes, representación ante terceros

11 **Nombre de la actividad:** Coordinador del Máster Título Propio Sistemas Integrados de Gestión – HSEQ

Tipología de la gestión: Académica

Ciudad entidad realización: Madrid, España

Entidad de realización: Bureau Veritas Centro Universitario (Centro adscrito a la Universidad Camilo José Cela)

Fecha de inicio: 01/09/20013

Duración: 10 meses - 30 días

Tareas concretas: Gestión de profesorado, incidencias de los estudiantes

**C****V****N**

CURRÍCULUM VÍTAE NORMALIZADO

8e50ee42d94fe094a669206220cd9ee9

Otros méritos

Estancias en centros de I+D+i públicos o privados

1 **Entidad de realización:** Estancia Docente Erasmus+ (ISCTE-IUL)

Ciudad entidad realización: Lisboa, Portugal

Fecha de inicio-fin: 23/01/2017 - 27/01/2017

Duración: 5 días

Entidad financiadora: Unión Europea

Nombre del programa: Erasmus+

Objetivos de la estancia: Invitado/a

2 **Entidad de realización:** Facultad de Psicología

Ciudad entidad realización: Oviedo, España

Fecha de inicio-fin: 23/12/2015 - 23/01/2016

Duración: 1 mes - 1 día

Entidad financiadora: Proyecto ref. PSI2013-44854-R

Nombre del programa: Plan Nacional de I+D+i

Objetivos de la estancia: Invitado/a

3 **Entidad de realización:** ISCTE-IUL

Ciudad entidad realización: Lisboa, Portugal

Fecha de inicio-fin: 01/09/2009 - 01/12/2009

Duración: 3 meses - 1 día

Entidad financiadora: Universidad de Oviedo

Nombre del programa: Plan Propio (ref. V20110132)

Objetivos de la estancia: Doctorado/a

Períodos de actividad investigadora

1 **Nº de tramos reconocidos:** 1

Entidad acreditante: Diputación General de Aragón

Fecha de obtención: 06/10/2021

2 **Nº de tramos reconocidos:** 1

Entidad acreditante: CNEAI

Fecha de obtención: 05/10/2021

3 **Nº de tramos reconocidos:** 1

Entidad acreditante: Diputación General de Aragón

Fecha de obtención: 25/08/2015