



RAMOS  
VILLAGRASA  
PEDRO JOSE -  
DNI

Firmado digitalmente  
por RAMOS  
VILLAGRASA PEDRO  
JOSE - DNI  
Fecha: 2025.10.29  
19:22:39 +01'00'

**PEDRO JOSÉ RAMOS  
VILLAGRASA**

Generado desde: Universidad de Zaragoza  
Fecha del documento: 29/10/2025

**v 1.4.0**

8e50ee42d94fe094a669206220cd9ee9

Este fichero electrónico (PDF) contiene incrustada la tecnología CVN (CVN-XML). La tecnología CVN de este fichero permite exportar e importar los datos curriculares desde y hacia cualquier base de datos compatible. Listado de Bases de Datos adaptadas disponible en <http://cvn.fecyt.es/>



c

v

n

CURRÍCULUM VITAE NORMALIZADO

8e50ee42d94fe094a669206220cd9ee9

## Indicadores generales de calidad de la producción científica

Descripción breve de los principales indicadores de calidad de la producción científica (sexenios de investigación, tesis doctorales dirigidas, citas totales, publicaciones en primer cuartil (Q1), índice h....). Incluye también otros aspectos o peculiaridades importantes.

DATOS ACTUALIZADOS A 18/07/2024

Índice H según WOS = 13

Nº de citas según WOS = 468

Índice H según Scopus = 13

Nº de citas según Scopus = 565

Índice H según Google Académico = 19

Nº de citas según Google Académico = 1781

**PEDRO JOSÉ RAMOS VILLAGRASA**

Apellidos: RAMOS VILLAGRASA  
Nombre: PEDRO JOSÉ  
ORCID: 0000-0001-8640-4097  
ScopusID: 36651630100  
ResearcherID: B-4383-2011

**Situación profesional actual**

**Entidad empleadora:** Universidad de Zaragoza    **Tipo de entidad:** Universidad

**Departamento:** Departamento de Psicología y Sociología. Área: Psicología Social. Área de conocimiento (Macroárea): Ciencias Sociales y Jurídicas. Campo de conocimiento de evaluación CNEAI: Ciencias Sociales, Políticas, del Comportamiento y de la Educación, Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo

**Categoría profesional:** Prof. Titular Univ.

**Fecha de inicio:** 05/10/2021

**Régimen de dedicación:** Tiempo completo

**Primaria (Cód. Unesco):** 610901 - Prevención de accidentes; 610906 - Selección de personal; 610907 - Evaluación del rendimiento

**Identificar palabras clave:** Psicología



## Formación académica recibida

### Conocimiento de idiomas

Idioma	Comprensión auditiva	Comprensión de lectura	Interacción oral	Expresión oral	Expresión escrita
Inglés		C1	B1	B1	B1
Portugués		A1	A1	A1	
Español		C2	C2	C2	C2

## Actividad docente

### Formación académica impartida

- Nombre de la asignatura/curso:** Técnicas de Comunicación para la Gestión de Equipos  
**Titulación universitaria:** Máster Universitario en Gestión Estratégica de Recursos Humanos  
**Fecha de inicio:** 15/09/2022 **Fecha de finalización:** 31/08/2026  
**Entidad de realización:** Universidad de Zaragoza
- Nombre de la asignatura/curso:** Nuevos Paradigmas en la Incorporación de las Personas a las Organizaciones  
**Titulación universitaria:** Máster Universitario en Gestión Estratégica de Recursos Humanos  
**Fecha de inicio:** 20/09/2021 **Fecha de finalización:** 31/08/2026  
**Entidad de realización:** Universidad de Zaragoza
- Nombre de la asignatura/curso:** Métodos y técnicas de investigación social  
**Titulación universitaria:** Graduado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos  
**Fecha de inicio:** 01/09/2024 **Fecha de finalización:** 31/08/2025  
**Entidad de realización:** Universidad de Zaragoza
- Nombre de la asignatura/curso:** Prácticum de investigación  
**Titulación universitaria:** Graduado en Trabajo Social  
**Fecha de inicio:** 01/09/2023 **Fecha de finalización:** 31/08/2024  
**Entidad de realización:** Universidad de Zaragoza
- Nombre de la asignatura/curso:** Complementos formativos de Fundamentos de Reclutamiento, Selección y Desarrollo de Personal  
**Titulación universitaria:** Máster Universitario en Gestión Estratégica de Recursos Humanos  
**Fecha de inicio:** 20/09/2021 **Fecha de finalización:** 31/08/2023  
**Entidad de realización:** Universidad de Zaragoza
- Nombre de la asignatura/curso:** Gestión de recursos humanos: captación, selección y desarrollo  
**Titulación universitaria:** Graduado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos  
**Fecha de inicio:** 21/09/2015 **Fecha de finalización:** 14/09/2022  
**Entidad de realización:** Universidad de Zaragoza



- 7** **Nombre de la asignatura/curso:** Psicología del trabajo y de las organizaciones  
**Titulación universitaria:** Graduado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos  
**Fecha de inicio:** 17/09/2018 **Fecha de finalización:** 15/09/2019  
**Entidad de realización:** Universidad de Zaragoza
- 8** **Nombre de la asignatura/curso:** Gestión del conflicto y técnicas de negociación  
**Titulación universitaria:** Graduado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos  
**Fecha de inicio:** 17/09/2018 **Fecha de finalización:** 15/09/2019  
**Entidad de realización:** Universidad de Zaragoza
- 9** **Nombre de la asignatura/curso:** Formación y desarrollo  
**Titulación universitaria:** Graduado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos  
**Fecha de inicio:** 18/09/2017 **Fecha de finalización:** 16/09/2018  
**Entidad de realización:** Universidad de Zaragoza
- 10** **Nombre de la asignatura/curso:** Habilidades sociales y de comunicación  
**Titulación universitaria:** Graduado en Trabajo Social  
**Fecha de inicio:** 15/09/2014 **Fecha de finalización:** 17/09/2017  
**Entidad de realización:** Universidad de Zaragoza
- 11** **Nombre de la asignatura/curso:** Practicum de investigación/Curso adaptación  
**Titulación universitaria:** Graduado en Trabajo Social  
**Fecha de inicio:** 21/09/2015 **Fecha de finalización:** 18/09/2016  
**Entidad de realización:** Universidad de Zaragoza
- 12** **Nombre de la asignatura/curso:** Formación y desarrollo  
**Titulación universitaria:** Graduado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos  
**Fecha de inicio:** 21/09/2015 **Fecha de finalización:** 18/09/2016  
**Entidad de realización:** Universidad de Zaragoza
- 13** **Nombre de la asignatura/curso:** Procesos de interacción: el individuo en el grupo y en su contexto social  
**Titulación universitaria:** Graduado en Trabajo Social  
**Fecha de inicio:** 15/09/2014 **Fecha de finalización:** 18/09/2016  
**Entidad de realización:** Universidad de Zaragoza
- 14** **Nombre de la asignatura/curso:** Prácticum de investigación  
**Titulación universitaria:** Graduado en Trabajo Social  
**Fecha de inicio:** 15/09/2014 **Fecha de finalización:** 18/09/2016  
**Entidad de realización:** Universidad de Zaragoza
- 15** **Nombre de la asignatura/curso:** Prevención y salud  
**Titulación universitaria:** Máster Universitario en Prevención de Riesgos Laborales  
**Fecha de inicio:** 15/09/2014 **Fecha de finalización:** 18/09/2016  
**Entidad de realización:** Universidad de Zaragoza
- 16** **Nombre de la asignatura/curso:** Psicosociología aplicada (especialidad de ergonomía y psicosociología aplicada)  
**Titulación universitaria:** Máster Universitario en Prevención de Riesgos Laborales  
**Fecha de inicio:** 15/09/2014 **Fecha de finalización:** 18/09/2016  
**Entidad de realización:** Universidad de Zaragoza



- 17** **Nombre de la asignatura/curso:** Gestión del conflicto y técnicas de negociación  
**Titulación universitaria:** Graduado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos  
**Fecha de inicio:** 15/09/2014 **Fecha de finalización:** 20/09/2015  
**Entidad de realización:** Universidad de Zaragoza
- 18** **Nombre de la asignatura/curso:** La gestión de la igualdad y la diversidad y la conciliación en las organizaciones  
**Titulación universitaria:** Máster Oficial en Responsabilidad Corporativa  
**Fecha de inicio:** 01/02/2014 **Fecha de finalización:** 31/07/2014  
**Entidad de realización:** Bureau Veritas Centro Universitario (Adscrito a la Universidad Camilo José Cela)
- 19** **Nombre de la asignatura/curso:** Especialización en Ergonomía y Psicosociología Aplicada  
**Titulación universitaria:** Máster en Prevención de Riesgos Laborales  
**Fecha de inicio:** 01/02/2012 **Fecha de finalización:** 31/07/2013  
**Entidad de realización:** Universidad de Oviedo
- 20** **Nombre de la asignatura/curso:** Psicología del Trabajo  
**Titulación universitaria:** Licenciado en Psicología Especialidad Psicología del Trabajo  
**Fecha de inicio:** 01/02/2013 **Fecha de finalización:** 30/07/2013  
**Entidad de realización:** Universidad de Oviedo
- 21** **Nombre de la asignatura/curso:** Selección y formación  
**Titulación universitaria:** Licenciado en Psicología Especialidad Psicología del Trabajo  
**Fecha de inicio:** 01/02/2012 **Fecha de finalización:** 30/07/2012  
**Entidad de realización:** Universidad de Oviedo
- 22** **Nombre de la asignatura/curso:** Especialidad en Seguridad en el Trabajo  
**Titulación universitaria:** Máster Oficial en Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales, la Excelencia, el Medio Ambiente y la Responsabilidad Corporativa  
**Fecha de inicio:** 01/09/0013 **Fecha de finalización:** 31/07/0014  
**Entidad de realización:** Bureau Veritas Centro Universitario (Adscrito a la Universidad Camilo José Cela)
- 23** **Nombre de la asignatura/curso:** Salud ocupacional  
**Titulación universitaria:** Máster Título Propio en Sistemas Integrados de Gestión - HSEQ  
**Fecha de inicio:** 01/09/0013 **Fecha de finalización:** 31/07/0014  
**Entidad de realización:** Bureau Veritas Centro Universitario (Adscrito a la Universidad Camilo José Cela)
- 24** **Nombre de la asignatura/curso:** Técnicas de prevención de riesgos laborales  
**Titulación universitaria:** Máster Oficial en Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales, la Excelencia, el Medio Ambiente y la Responsabilidad Corporativa  
**Fecha de inicio:** 01/09/0013 **Fecha de finalización:** 31/07/0014  
**Entidad de realización:** Bureau Veritas Centro Universitario (Adscrito a la Universidad Camilo José Cela)
- 25** **Nombre de la asignatura/curso:** OHSAS 18001: Sistemas de Gestión de la Seguridad y la Salud de los Trabajadores  
**Titulación universitaria:** OHSAS 18001: Sistemas de Gestión de la Seguridad y la Salud de los Trabajadores  
**Fecha de inicio:** 01/09/0013 **Fecha de finalización:** 31/07/0014  
**Entidad de realización:** Bureau Veritas Centro Universitario (Adscrito a la Universidad Camilo José Cela)



## Dirección de tesis doctorales y/o proyectos fin de carrera

- Título del trabajo:** Análisis de las reacciones a acciones gamificadas en procesos promoción interna: Aplicación a un equipo deportivo  
**Tipo de proyecto:** Proyecto Final de Máster  
**Entidad de realización:** Universidad de Zaragoza **Tipo de entidad:** Universidad  
**Alumno/a:** Guillermo Huttner Sanchez  
**Calificación obtenida:** Aprobado  
**Fecha de defensa:** 26/06/2025
- Título del trabajo:** El papel de las empresas en la integración laboral de las personas con discapacidad. Una revisión narrativa  
**Tipo de proyecto:** Proyecto Final de Máster  
**Codirector/a tesis:** Martín Hernández, Pilar  
**Entidad de realización:** Universidad de Zaragoza **Tipo de entidad:** Universidad  
**Alumno/a:** Ana Muñoz Sáenz-Diez  
**Calificación obtenida:** Notable  
**Fecha de defensa:** 27/02/2025

## Experiencia científica y tecnológica

### Grupos/equipos de investigación, desarrollo o innovación

**Nombre del grupo:** S31\_23R: Investigación en comportamiento, salud y tecnologías (ICST)  
**Entidad de afiliación:** Universidad de Zaragoza **Tipo de entidad:** Universidad

### Actividad científica o tecnológica

#### Proyectos de I+D+i financiados en convocatorias competitivas de Administraciones o entidades públicas y privadas

- Nombre del proyecto:** JIUZ2024-SAL-14: Estudio de viabilidad y utilidad clínica del Protocolo Unificado para el tratamiento grupal de trastornos emocionales en el contexto penitenciario  
**Ámbito geográfico:** Otros  
**Entidad de realización:** Facultad de Ciencias Sociales y Humanas - Universidad de Zaragoza  
**Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...):** Oscar Peris Baquero  
**Nº de investigadores/as:** 15  
**Entidad/es financiadora/s:**  
FUNDACIÓN BANCARIA IBERCAJA  
**Fecha de inicio-fin:** 03/09/2025 - 02/09/2026 **Duración:** 1 año  
**Cuántía total:** 2.000 €





- 2** **Nombre del proyecto:** PID2021-122867NA-I00: Los serious games como herramienta para una selección de personal inclusiva y sin sesgos

**Ámbito geográfico:** Nacional

**Entidad de realización:** Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo - Universidad de Zaragoza

**Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...):** Pedro José Ramos Villagrasa

**Nº de investigadores/as:** 4

**Entidad/es financiadora/s:**

AGENCIA ESTATAL DE INVESTIGACIÓN

UNION EUROPEA

**Fecha de inicio-fin:** 01/09/2022 - 30/06/2026

**Duración:** 3 años - 10 meses

**Cuantía total:** 39.204 €

- 3** **Nombre del proyecto:** S31\_23R: Investigación en comportamiento, salud y tecnologías (ICST)

**Ámbito geográfico:** Autonómica

**Entidad de realización:** Facultad de Ciencias Sociales y Humanas - Universidad de Zaragoza

**Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...):** Magdalena Méndez López

**Nº de investigadores/as:** 12

**Entidad/es financiadora/s:**

GOBIERNO DE ARAGÓN

**Fecha de inicio-fin:** 01/01/2023 - 31/12/2025

**Duración:** 3 años

**Cuantía total:** 30.194,89 €

- 4** **Nombre del proyecto:** JIUZ2022-CSJ-05: APOYANDO LA SEXUALIDAD DE PERSONAS ADULTAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL: EVALUACIÓN DE LAS ACTITUDES HACIA SU SEXUALIDAD Y VARIABLES RELACIONADAS

**Ámbito geográfico:** Otros

**Entidad de realización:** Facultad de Ciencias Sociales y Humanas - Universidad de Zaragoza

**Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...):** Ángel Castro Vázquez

**Nº de investigadores/as:** 4

**Entidad/es financiadora/s:**

FUNDACIÓN BANCARIA IBERCAJA

**Fecha de inicio-fin:** 31/03/2023 - 30/03/2024

**Duración:** 1 año

**Cuantía total:** 2.000 €

- 5** **Nombre del proyecto:** JIUZ-2021-SOC-12: Análisis del uso de biodata para una selección de personal inclusiva (PROYECTO ABSPI)

**Ámbito geográfico:** Otros

**Entidad de realización:** Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo - Universidad de Zaragoza

**Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...):** Pedro José Ramos Villagrasa

**Nº de investigadores/as:** 4

**Entidad/es financiadora/s:**

FUNDACIÓN BANCARIA IBERCAJA

**Fecha de inicio-fin:** 01/01/2022 - 31/12/2022

**Duración:** 1 año

**Cuantía total:** 2.400 €

- 6** **Nombre del proyecto:** S31\_20D: Investigación En Comportamiento, Salud Y Tecnologías (ICST)

**Ámbito geográfico:** Autonómica

**Entidad de realización:** Facultad de Ciencias Sociales y Humanas - Universidad de Zaragoza

**Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...):** Magdalena Méndez López





**Nº de investigadores/as:** 12

**Entidad/es financiadora/s:**

GOBIERNO DE ARAGÓN

**Fecha de inicio-fin:** 01/01/2020 - 31/12/2022

**Duración:** 3 años

**Cuantía total:** 27.572 €

- 7** **Nombre del proyecto:** JIUZ-2019-SOC-01: ¿Están la memoria y el rendimiento académico de los estudiantes universitarios influenciados por variables emocionales y la respuesta hormonal de estrés?

**Ámbito geográfico:** Otros

**Entidad de realización:** Facultad de Ciencias Sociales y Humanas - Universidad de Zaragoza

**Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...):** Camino Álvarez Fidalgo

**Nº de investigadores/as:** 10

**Entidad/es financiadora/s:**

FUNDACIÓN BANCARIA IBERCAJA

UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA

**Fecha de inicio-fin:** 01/01/2020 - 31/12/2020

**Duración:** 1 año

**Cuantía total:** 2.000 €

- 8** **Nombre del proyecto:** JIUZ-2018-SOC-02: SEXO SIN COMPROMISO Y PERSONALIDAD OSCURA.

**Ámbito geográfico:** Otros

**Entidad de realización:** Facultad de Ciencias Sociales y Humanas - Universidad de Zaragoza

**Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...):** Ángel Castro Vázquez

**Nº de investigadores/as:** 4

**Entidad/es financiadora/s:**

FUNDACIÓN BANCARIA IBERCAJA

UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA

**Fecha de inicio-fin:** 01/01/2019 - 31/12/2019

**Duración:** 1 año

**Cuantía total:** 2.000 €

- 9** **Nombre del proyecto:** GRUPO CONSOLIDADO S45 ESTUDIOS SOBRE LA SOCIEDAD DEL RIESGO

**Ámbito geográfico:** Autonómica

**Entidad de realización:** Facultad de Economía y Empresa - Universidad de Zaragoza

**Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...):** José Ángel Bergua Amores

**Nº de investigadores/as:** 30

**Entidad/es financiadora/s:**

GOBIERNO DE ARAGÓN

**Fecha de inicio-fin:** 01/01/2016 - 31/12/2016

**Duración:** 1 año

**Cuantía total:** 11.584 €

- 10** **Nombre del proyecto:** Evaluación imparcial de competencias para la selección de directivos en la Administración Pública

**Ámbito geográfico:** Nacional

**Entidad de realización:** Universidad de Oviedo

**Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...):** Antonio León García Izquierdo

**Entidad/es financiadora/s:**

Ministerio de Economía y Competitividad

**Fecha de inicio-fin:** 01/01/2014 - 31/12/2016

**Duración:** 3 años

**Cuantía total:** 54.000 €



- 11** **Nombre del proyecto:** GRUPO CONSOLIDADO S45 ESTUDIOS SOBRE LA SOCIEDAD DEL RIESGO  
**Ámbito geográfico:** Autonómica  
**Entidad de realización:** Facultad de Economía y Empresa - Universidad de Zaragoza  
**Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...):** José Ángel Bergua Amores  
**Nº de investigadores/as:** 25  
**Entidad/es financiadora/s:**  
GOBIERNO DE ARAGÓN  
**Fecha de inicio-fin:** 01/01/2015 - 31/12/2015 **Duración:** 1 año  
**Cuantía total:** 11.071 €
- 12** **Nombre del proyecto:** Evaluación imparcial de biodata mediante lógica borrosa para la selección en el sector público  
**Ámbito geográfico:** Autonómica  
**Entidad de realización:** Universidad de Oviedo  
**Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...):** Antonio León García Izquierdo  
**Entidad/es financiadora/s:**  
Universidad de Oviedo **Tipo de entidad:** Universidad  
**Fecha de inicio-fin:** 20/09/2012 - 20/09/2013 **Duración:** 1 año - 1 día  
**Cuantía total:** 3.000 €
- 13** **Nombre del proyecto:** Análisis de las actitudes de los trabajadores inmigrantes residentes en Asturias ante la prevención de riesgos laborales: Un estudio comparativo  
**Ámbito geográfico:** Autonómica  
**Entidad de realización:** Fundación Universidad de Oviedo  
**Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...):** Antonio León García Izquierdo  
**Entidad/es financiadora/s:**  
Fundación Mapfre **Tipo de entidad:** Fundación  
**Fecha de inicio-fin:** 20/02/2006 - 20/02/2007 **Duración:** 1 año - 1 día  
**Cuantía total:** 12.000 €

**Contratos, convenios o proyectos de I+D+i no competitivos con Administraciones o entidades públicas o privadas**

- 1** **Nombre del proyecto:** CVS Y ENTREVISTAS DE SELECCIÓN EN EMPRESAS  
**Ámbito geográfico:** Nacional  
**Entidad de realización:** Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo - Universidad de Zaragoza  
**Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...):** Pedro José Ramos Villagrasa  
**Nº de investigadores/as:** 1  
**Entidad/es financiadora/s:**  
AGENCIA ESTATAL CONSEJO SUPERIOR DE INVESTIGACIONES CIENTIFICAS  
**Fecha de inicio:** 01/06/2025 **Duración:** 1 mes  
**Cuantía total:** 270 €
- 2** **Nombre del proyecto:** CONFERENCIA LA GESTIÓN DEL TIEMPO  
**Ámbito geográfico:** Nacional  
**Entidad de realización:** Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo - Universidad de Zaragoza  
**Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...):** Pedro José Ramos Villagrasa



**Nº de investigadores/as:** 1

**Entidad/es financiadora/s:**

CONSEJO SUPERIOR DE INVESTIGACIONES CIENTÍFICAS

**Fecha de inicio:** 01/07/2024

**Duración:** 2 días

**Cuantía total:** 180 €

**3 Nombre del proyecto:** ICC. INVENTARIO DE COMPETENCIAS COMERCIALES

**Ámbito geográfico:** Nacional

**Entidad de realización:** Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo - Universidad de Zaragoza

**Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...):** Pedro José Ramos Villagrasa

**Nº de investigadores/as:** 3

**Entidad/es financiadora/s:**

HOGREFE TEA EDICIONES S.A.U.

**Fecha de inicio:** 01/07/2023

**Duración:** 3 meses - 1 día

**Cuantía total:** 9.075 €

**4 Nombre del proyecto:** Desarrollo de instrumentos para la evaluación de la calidad en la gestión de Recursos Humanos en la organización: Elaboración de indicadores de calidad y adecuación de la gestión total de la organización al modelo EFQM

**Ámbito geográfico:** Autonómica

**Entidad de realización:** Fundación Universidad de Oviedo

**Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...):** Antonio León García Izquierdo

**Entidad/es financiadora/s:**

Fundación Siloé

**Fecha de inicio:** 01/11/2007

**Duración:** 1 año - 9 meses

## Actividades científicas y tecnológicas

### Producción científica

#### Publicaciones, documentos científicos y técnicos

- 1** Jiménez-Muro, Adriana; Ramos-Villagrasa, Pedro J.; Castro, Ángel. Differences Between Users and Non-Users of Dating Apps in Adulthood: Psychological and Social Implications. SEXES. 6 - 3, pp. 49 [18 pp.]. 2025. ISSN 2411-5118

**DOI:** 10.3390/sexes6030049

**Tipo de producción:** Artículo científico

- 2** Ramos-Villagrasa, Pedro J.; Fernández-Del-Río, Elena; Hermoso, Ramón; Cebrián, Jorge. Are serious games an alternative to traditional personality questionnaires? Initial analysis of a gamified assessment. PLOS ONE. 19 - 5, pp. e0302429 [18 pp.]. 2024. ISSN 1932-6203

**DOI:** 10.1371/journal.pone.0302429

**Tipo de producción:** Artículo científico

**Fuente de impacto:** WOS (JCR)

**Índice de impacto:** 2.6

**Fuente de impacto:** SCOPUS (SJR)



**Índice de impacto:** 0.803

- 3** Jiménez-Muro, Adriana; Ramos-Villagrasa, Pedro J.; Castro, Ángel. Dating app users: Differences between middle-aged men and women. INTERNATIONAL JOURNAL OF CLINICAL AND HEALTH PSYCHOLOGY. 24 - 4, pp. 100505 [6 pp.]. 2024. ISSN 1697-2600

**DOI:** 10.1016/j.ijchp.2024.100505

**Tipo de producción:** Artículo científico

**Fuente de impacto:** WOS (JCR)

**Índice de impacto:** 4.4

**Fuente de impacto:** SCOPUS (SJR)

**Índice de impacto:** 1.792

- 4** Reig-Botella, Adela; Ramos-Villagrasa, Pedro J.; Fernández-del Río, Elena; Clemente, Miguel. Don't curb your enthusiasm! The role of work engagement in predicting job performance. REVISTA DE PSICOLOGÍA DEL TRABAJO Y DE LAS ORGANIZACIONES. 40 - 1, pp. 51 - 60. 2024. ISSN 1576-5962

**DOI:** 10.5093/jwop2024a5

**Tipo de producción:** Artículo científico

**Fuente de impacto:** WOS (JCR)

**Índice de impacto:** 2.1

**Fuente de impacto:** SCOPUS (SJR)

**Índice de impacto:** 0.757

- 5** Ramos-Villagrasa, Pedro J.; Fernández-Del-Río, Elena; Reig-Botella, Adela; Clemente, Miguel. The role of propensity to moral disengagement in the prediction of non-ethics outcomes at work. ANALES DE PSICOLOGÍA. 41 - 1, pp. 55 - 62. 2024. ISSN 0212-9728

**DOI:** 10.6018/analesps.597811

**Tipo de producción:** Artículo científico

**Fuente de impacto:** WOS (JCR)

**Índice de impacto:** 1.3

**Fuente de impacto:** SCOPUS (SJR)

**Índice de impacto:** 0.490

- 6** Ramos-Villagrasa, Pedro J.; Fernández-Del-Río, Elena. Predictive Validity, Applicant Reactions, and Influence of Personal Characteristics of a Gamefully Designed Assessment. REVISTA DE PSICOLOGÍA DEL TRABAJO Y DE LAS ORGANIZACIONES. 39 - 3, pp. 169 - 178. 2023. ISSN 1576-5962

**DOI:** 10.5093/jwop2023a18

**Tipo de producción:** Artículo científico

**Fuente de impacto:** WOS (JCR)

**Índice de impacto:** 2.4

**Fuente de impacto:** SCOPUS (SJR)

**Índice de impacto:** 0.842

**Fuente de impacto:** SCOPUS (CITESCORE)

**Índice de impacto:** 4.900



- 7** Ramos-Villagrasa, Pedro J.; Fernández-Del-Río, Elena; Castro, Ángel. Analysis of a brief biodata scale as a predictor of job performance and its incremental validity over the Big Five and Dark Tetrad personality traits. PLOS ONE. 17 - 9, pp. e0274878 [15 pp.]. 2022. ISSN 1932-6203  
**DOI:** 10.1371/journal.pone.0274878  
**Tipo de producción:** Artículo científico  
**Fuente de impacto:** WOS (JCR)  
**Índice de impacto:** 3.7  
  
**Fuente de impacto:** SCOPUS (SJR)  
**Índice de impacto:** 0.885  
  
**Fuente de impacto:** SCOPUS (CITESCORE)  
**Índice de impacto:** 6.000
- 8** Fernández-Del-Río, Elena; Castro, Ángel; Ramos-Villagrasa, Pedro J. Dark Tetrad and workplace deviance: Investigating the moderating role of organizational justice perceptions. FRONTIERS IN PSYCHOLOGY. 13, pp. [11 pp.]. 2022. ISSN 1664-1078  
**DOI:** 10.3389/fpsyg.2022.968283  
**Tipo de producción:** Artículo científico  
**Fuente de impacto:** WOS (JCR)  
**Índice de impacto:** 3.8  
  
**Fuente de impacto:** SCOPUS (SJR)  
**Índice de impacto:** 0.891  
  
**Fuente de impacto:** SCOPUS (CITESCORE)  
**Índice de impacto:** 4.500
- 9** Ramos-Villagrasa, Pedro J.; Fernández-Del-Río, Elena; Castro, Ángel. Game-related assessments for personnel selection: A systematic review. FRONTIERS IN PSYCHOLOGY. 13, pp. 952002 [14 pp.]. 2022. ISSN 1664-1078  
**DOI:** 10.3389/fpsyg.2022.952002  
**Tipo de producción:** Artículo científico  
**Fuente de impacto:** WOS (JCR)  
**Índice de impacto:** 3.8  
  
**Fuente de impacto:** SCOPUS (SJR)  
**Índice de impacto:** 0.891  
  
**Fuente de impacto:** SCOPUS (CITESCORE)  
**Índice de impacto:** 4.500
- 10** Fernández del Río, Elena; Barrada, Juan Ramón; Ramos-Villagrasa, P.J. Bad behaviors at work: spanish adaptation of the workplace deviance scale. CURRENT PSYCHOLOGY. 40 - 4, pp. 1660 – 1671. 2021. ISSN 1046-1310  
**DOI:** 10.1007/s12144-018-0087-1  
**Tipo de producción:** Artículo científico  
**Fuente de impacto:** WOS (JCR)  
**Índice de impacto:** 2.387  
  
**Fuente de impacto:** SCOPUS (SJR)  
**Índice de impacto:** 0.513  
  
**Fuente de impacto:** SCOPUS (CITESCORE)



**Índice de impacto:** 3.400

- 11** Barrada, J.R.; Castro, Á.; Fernández del Río, E.; Ramos-Villagrasa, P.J. Do young dating app users and non-users differ in mating orientations?. PLOS ONE. 16 - 2 February, pp. e0246350 [11 pp]. 2021. ISSN 1932-6203

**DOI:** 10.1371/journal.pone.0246350

**Tipo de producción:** Artículo científico

**Fuente de impacto:** WOS (JCR)

**Índice de impacto:** 3.752

**Fuente de impacto:** SCOPUS (SJR)

**Índice de impacto:** 0.852

- 12** Barrada, Juan Ramón; Castro, Ángel; Fernández-Del-Río, Elena; Ramos-Villagrasa, Pedro J. Motives to Have Sex: Measurement and Correlates With Sociodemographic, Sexual Life, and Psychosexual Characteristics. FRONTIERS IN PSYCHOLOGY. 12, pp. 645493 [13 pp.]. 2021. ISSN 1664-1078

**DOI:** 10.3389/fpsyg.2021.645493

**Tipo de producción:** Artículo científico

**Fuente de impacto:** WOS (JCR)

**Índice de impacto:** 4.232

**Fuente de impacto:** SCOPUS (SJR)

**Índice de impacto:** 0.873

**Fuente de impacto:** SCOPUS (CITESCORE)

**Índice de impacto:** 4.000

- 13** Fernández-Del-Río, Elena; Ramos-Villagrasa, Pedro J.; Escartín, J. The incremental effect of Dark personality over the Big Five in workplace bullying: Evidence from perpetrators and targets. PERSONALITY AND INDIVIDUAL DIFFERENCES. 168, pp. 110291 1 - 6. 2021. ISSN 0191-8869

**DOI:** 10.1016/j.paid.2020.110291

**Tipo de producción:** Artículo científico

**Fuente de impacto:** WOS (JCR)

**Índice de impacto:** 3.95

**Fuente de impacto:** SCOPUS (SJR)

**Índice de impacto:** 1.178

**Fuente de impacto:** SCOPUS (CITESCORE)

**Índice de impacto:** 5.300

- 14** Marques-Quinteiro, P.; Ramos Villagrasa, P.; Navarro, J.; Passos, A.M.; Curral, L. The rough journey to success: examining the nonlinear dynamics of processes and performance in teams. NONLINEAR DYNAMICS PSYCHOLOGY AND LIFE SCIENCES. 25 - 1, pp. 69 - 91. 2021. ISSN 1090-0578

**Tipo de producción:** Artículo científico

**Fuente de impacto:** WOS (JCR)

**Índice de impacto:** 1.068

**Fuente de impacto:** SCOPUS (SJR)

**Índice de impacto:** 0.360

**Fuente de impacto:** SCOPUS (CITESCORE)

**Índice de impacto:** 1.900





- 15** Fernández del Río, Elena; Ramos Villagrasa, Pedro José; Barrada, Juan Ramón. Bad guys perform better? The incremental predictive validity of the Dark Tetrad over Big Five and Honesty-Humility. PERSONALITY AND INDIVIDUAL DIFFERENCES. 154, pp. 109700 1 - 6. 2020. ISSN 0191-8869  
**DOI:** 10.1016/j.paid.2019.109700  
**Tipo de producción:** Artículo científico  
**Fuente de impacto:** WOS (JCR)  
**Índice de impacto:** 3.004  
  
**Fuente de impacto:** SCOPUS (SJR)  
**Índice de impacto:** 1.328
- 16** García-Izquierdo, A.L.; Ramos-Villagrasa, P.J.; Lubiano, M.A. Developing biodata for public manager selection purposes: A comparison between fuzzy logic and traditional methods. REVISTA DE PSICOLOGÍA DEL TRABAJO Y DE LAS ORGANIZACIONES. 36 - 3, pp. 231 - 242. 2020. ISSN 1576-5962  
**DOI:** 10.5093/JWOP2020A22  
**Tipo de producción:** Artículo científico  
**Fuente de impacto:** WOS (JCR)  
**Índice de impacto:** 2.478  
  
**Fuente de impacto:** SCOPUS (SJR)  
**Índice de impacto:** 0.477
- 17** Ramos Villagrasa, Pedro José; Fernández del Río, Elena; Barrada, Juan Ramón. Does Evil Prevail? The “Bright” and “Dark” Sides of Personality as Predictors of Adaptive Performance. SUSTAINABILITY (SWITZERLAND). 12 - 2, pp. 474 [13 pp.]. 2020. ISSN 2071-1050  
**DOI:** 10.3390/su12020474  
**Tipo de producción:** Artículo científico  
**Fuente de impacto:** WOS (JCR)  
**Índice de impacto:** 3.251  
  
**Fuente de impacto:** SCOPUS (SJR)  
**Índice de impacto:** 0.611
- 18** Castro, Ángel; Barrada, Juan Ramón; Ramos-Villagrasa, Pedro José; Fernández del Río, Elena. Profiling Dating Apps Users: Sociodemographic and Personality Characteristics. INTERNATIONAL JOURNAL OF ENVIRONMENTAL RESEARCH AND PUBLIC HEALTH. 17 - 10, pp. 3653 [13 pp.]. 2020. ISSN 1661-7827  
**DOI:** 10.3390/ijerph17103653  
**Tipo de producción:** Artículo científico  
**Fuente de impacto:** WOS (JCR)  
**Índice de impacto:** 3.39  
  
**Fuente de impacto:** SCOPUS (SJR)  
**Índice de impacto:** 0.747
- 19** Ramos Villagrasa, Pedro José; Barrada, Juan Ramón; Fernández del Río, Elena; Koopmans, Linda. Assessing job performance using brief self-report scales: the case of the individual work performance questionnaire. REVISTA DE PSICOLOGÍA DEL TRABAJO Y DE LAS ORGANIZACIONES. 35 - 3, pp. [11p.]. 2019. ISSN 1576-5962  
**Tipo de producción:** Artículo científico  
**Fuente de impacto:** WOS (JCR)



**Índice de impacto:** 1.565

**Fuente de impacto:** SCOPUS (SJR)

**Índice de impacto:** 0.430

- 20** Ramos-Villagrasa, P.J.; Barrada, J.R.; Fernández-Del-Río, E.; Koopmans, L. Assessing job performance using brief self-report scales: The case of the individual work performance questionnaire. *REVISTA DE PSICOLOGÍA DEL TRABAJO Y DE LAS ORGANIZACIONES*. 35 - 3, pp. 195 - 205. 2019. ISSN 1576-5962

**DOI:** 10.5093/jwop2019a21

**Tipo de producción:** Artículo científico

**Fuente de impacto:** WOS (JCR)

**Índice de impacto:** 1.565

**Fuente de impacto:** SCOPUS (SJR)

**Índice de impacto:** 0.430

- 21** Fernández del Río, Elena; Ramos Villagrasa, Pedro José; Castro, Ángel; Barrada, Juan Ramón. Sociosexuality and bright and dark personality: the prediction of behavior, attitude, and desire to engage in casual sex. *INTERNATIONAL JOURNAL OF ENVIRONMENTAL RESEARCH AND PUBLIC HEALTH*. 16 - 15, pp. 2731 [12 pp.]. 2019. ISSN 1661-7827

**DOI:** 10.3390/ijerph16152731

**Tipo de producción:** Artículo científico

**Fuente de impacto:** WOS (JCR)

**Índice de impacto:** 2.849

**Fuente de impacto:** SCOPUS (SJR)

**Índice de impacto:** 0.739

- 22** Ramos Villagrasa, Pedro José; Fernández-Campo, Alba; Oliván Blázquez, Bárbara; Fernández del Río, Elena; Berges Saldaña, Alfredo; Hernández Algárate, Silvia; Huarte Balaguer, Sonia; Martín Peña, Javier. Storytelling: Una metodología de aprendizaje activo para la enseñanza de la Psicología Social en la Educación Superior. *SUMA PSICOLOGICA*. 16 - 1, pp. 11 - 19. 2019. ISSN 0121-4381

**DOI:** 10.18774/0719-448x.2019.16.349

**Tipo de producción:** Artículo científico

**Fuente de impacto:** SCOPUS (SJR)

**Índice de impacto:** 0.308

- 23** Ramos-Villagrasa, P.J.; Passos, A.M.; García-Izquierdo, A.L. From planning to performance: the adaptation process as a determinant of outcomes. *THE JOURNAL OF APPLIED BEHAVIORAL SCIENCE*. 55 - 1, pp. 96 - 114. 2018. ISSN 0021-8863

**DOI:** 10.1177/0021886318807484

**Tipo de producción:** Artículo científico

**Fuente de impacto:** WOS (JCR)

**Índice de impacto:** 1.676

**Fuente de impacto:** SCOPUS (SJR)

**Índice de impacto:** 0.856

- 24** Montesa, Sergio; Fernández del Río, Elena; Ramos-Villagrasa, Pedro José. La satisfacción de los empleados públicos con sus supervisores: El papel de la transparencia y la justicia organizacional. *ACCIONES E INVESTIGACIONES SOCIALES*. 38, pp. 81 - 97. 2018. ISSN 1132-192X



**DOI:** 10.26754/ojs\_ais/ais.2018382977

**Tipo de producción:** Artículo científico

- 25** Ramos Villagrasa, Pedro José; Sánchez-Iglesias, Iván; Grande-De-Prado, Mario; Oliván-Blázquez, Bárbara; Martín-Peña, Javier; Cancer-Lizaga, Pilar. Spanish version of "Self-Efficacy for Writing Scale" (SEWS). ANALES DE PSICOLOGÍA. 34 - 1, pp. 86 - 91. 2018. ISSN 0212-9728

**DOI:** 10.6018/analesps.34.1.264931

**Tipo de producción:** Artículo científico

**Fuente de impacto:** WOS (JCR)

**Índice de impacto:** 0.903

**Fuente de impacto:** SCOPUS (SJR)

**Índice de impacto:** 0.378

- 26** Ramos Villagrasa, P.J.; Marques-Quinteiro, P.; Navarro, J.; Rico, R. Teams as Complex Adaptive Systems: Reviewing 17 Years of Research. SMALL GROUP RESEARCH. 49 - 2, pp. 135 - 176. 2018. ISSN 1046-4964

**DOI:** 10.1177/1046496417713849

**Tipo de producción:** Artículo científico

**Fuente de impacto:** WOS (JCR)

**Índice de impacto:** 1.222

**Fuente de impacto:** SCOPUS (SJR)

**Índice de impacto:** 0.933

- 27** Berges, A.; Fernandez-Del-Rio, E.; Ramos-Villagrasa, P.J. The Prediction of Training Proficiency in Firefighters: A Study of Predictive Validity in Spain. REVISTA DE PSICOLOGÍA DEL TRABAJO Y DE LAS ORGANIZACIONES. 34 - 1, pp. 10 - 15. 2018. ISSN 1576-5962

**DOI:** 10.5093/jwop2018a2

**Tipo de producción:** Artículo científico

**Fuente de impacto:** WOS (JCR)

**Índice de impacto:** 1.273

**Fuente de impacto:** SCOPUS (SJR)

**Índice de impacto:** 0.508

- 28** Ramos Villagrasa, P.J.; García Izquierdo, A.L. The price of working abroad: Well-being among immigrant and native workers. ANSIEDAD Y ESTRÉS. 24 - 2-3, pp. 125 - 130. 2018. ISSN 1134-7937

**DOI:** 10.1016/j.anyes.2018.08.001

**Tipo de producción:** Artículo científico

**Fuente de impacto:** SCOPUS (SJR)

**Índice de impacto:** 0.199

- 29** Villarroya Martín, Rosaura; Ramos Villagrasa, Pedro José. Competencias clave para la empleabilidad de los egresados universitarios: un análisis en la Universidad de Zaragoza. ACCIONES E INVESTIGACIONES SOCIALES. 37, pp. 215 - 237. 2017. ISSN 1132-192X

**DOI:** 10.26754/ojs\_ais/ais.2017372193

**Tipo de producción:** Artículo científico

- 30** Fernández del Río, Elena; Berges Saldaña, Alfredo; Ramos-Villagrasa, Pedro José. «Érase una vez...»: la creación de historias como herramienta de aprendizaje activo en el Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos. LAN HARREMANAK. 37, pp. 37 - 50. 2017. ISSN 1575-7048



**DOI:** 10.1387/lan-harremanak.18416

**Tipo de producción:** Artículo científico

- 31** Martín Peña, J.; Andrés, A.; Ramos-Villagrasa, P.; Escartín, J. Living under threat: psychosocial effects on victims of terrorism. BEHAVIORAL SCIENCES OF TERRORISM AND POLITICAL AGGRESSION. 3, pp. 191 - 207. 2017. ISSN 1943-4472

**DOI:** 10.1080/19434472.2016.1198412

**Tipo de producción:** Artículo científico

**Fuente de impacto:** SCOPUS (SJR)

**Índice de impacto:** 0.420

- 32** García-Izquierdo, A. L.; Ramos Villagrasa, P. J.; Castaño, A. M. e-Recruitment, gender discrimination, and organizational results of listed companies on the Spanish Stock Exchange. REVISTA DE PSICOLOGÍA DEL TRABAJO Y DE LAS ORGANIZACIONES. 31, pp. 155 - 164. 2015. ISSN 1576-5962

**DOI:** 10.1016/j.rpto.2015.06.003

**Tipo de producción:** Artículo científico

**Fuente de impacto:** SCOPUS (SJR)

**Índice de impacto:** 0.208

- 33** Marques-Quinteiro, P.; Ramos-Villagrasa, P.; Passos, A. M.; Curral, L. Measuring adaptive performance in individuals and teams. TEAM PERFORMANCE MANAGEMENT. 21 - 7-8, pp. 339 - 360. 2015. ISSN 1352-7592

**DOI:** 10.1108/TPM-03-2015-0014

**Tipo de producción:** Artículo científico

**Fuente de impacto:** SCOPUS (SJR)

**Índice de impacto:** 0.509

- 34** Ramos Villagrasa, P. J.; García-Izquierdo, A. L.; Navarro, J. Predicting the dynamic criteria of basketball players: the influence of the Big Five, motivation and job experience. REVISTA DE PSICOLOGÍA DEL TRABAJO Y DE LAS ORGANIZACIONES. 29, pp. 29 - 35. 2013. ISSN 1576-5962

**DOI:** 10.5093/TR2013A5

**Tipo de producción:** Artículo científico

- 35** Ramos Villagrasa, P. J.; Navarro, J.; García-Izquierdo, A. L. Chaotic dynamics and team effectiveness: evidence from professional basketball. EUROPEAN JOURNAL OF WORK AND ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY. 21 - 5, pp. 778 - 802. 2012. ISSN 1359-432X

**DOI:** 10.1080/1359432X.2012.669525

**Tipo de producción:** Artículo científico

**Fuente de impacto:** WOS (JCR)

**Índice de impacto:** 2.094

- 36** García-Izquierdo, A. L.; Ramos-Villagrasa, P. J.; Navarro, J. Dynamic criteria: a longitudinal analysis of professional basketball players' outcomes. SPANISH JOURNAL OF PSYCHOLOGY. 15 - 3, pp. 1133 - 1146. 2012. ISSN 1138-7416

**DOI:** 10.5209/REV\_SJOP.2012.V15.N3.39403

**Tipo de producción:** Artículo científico

**Fuente de impacto:** WOS (JCR)

**Índice de impacto:** 0.827



- 37** García-Izquierdo, A. L.; Moscoso, S.; Ramos-Villagrasa, P. J. Reactions to the fairness of promotion methods: procedural justice and job satisfaction. *INTERNATIONAL JOURNAL OF SELECTION AND ASSESSMENT*. 20 - 4, pp. 394 - 403. 2012. ISSN 0965-075X  
**DOI:** 10.1111/IJSA.12002  
**Tipo de producción:** Artículo científico  
**Fuente de impacto:** WOS (JCR)  
**Índice de impacto:** 1.318
- 38** Ramos-Villagrasa, P. J.; García-Izquierdo, A. L.; García-Izquierdo, M. Acculturative strategies at work and emotional exhaustion differences between immigrant and national workers in Spain. *ANSIEDAD Y ESTRÉS*. 17 - 1, pp. 63 - 74. 2011. ISSN 1134-7937  
**Tipo de producción:** Artículo científico
- 39** Ramos Villagrasa, P. J.; García-Izquierdo, A. L. Técnicas de análisis de patrones caóticos: revisión de estudios empíricos en Psicología. *ANALES DE PSICOLOGÍA*. 27 - 1, pp. 239 - 248. 2011. ISSN 0212-9728  
**Tipo de producción:** Artículo científico  
**Fuente de impacto:** WOS (JCR)  
**Índice de impacto:** 0.568
- 40** Ramos-Villagrasa, P. J.; Sueiro, M. J. Personalidad y elección de personaje en los juegos de rol: dime quién eres y te diré quién prefieres ser. *EDUCATION IN THE KNOWLEDGE SOCIETY*. 11 - 3, pp. 8 - 26. 2010. ISSN 2444-8729  
**Tipo de producción:** Artículo científico
- 41** García-Izquierdo, A. L.; Aguinis, H.; Ramos-Villagrasa, P. J. Science-practice gap in e-recruitment. *INTERNATIONAL JOURNAL OF SELECTION AND ASSESSMENT*. 18 - 4, pp. 432 - 438. 2010. ISSN 0965-075X  
**DOI:** 10.1111/J.1468-2389.2010.00525.X  
**Tipo de producción:** Artículo científico  
**Fuente de impacto:** WOS (JCR)  
**Índice de impacto:** 0.859
- 42** García-Izquierdo, A. L.; Ramos-Villagrasa, P. J.; García-Izquierdo, M. Los Big Five y el efecto moderador de la resistencia en el agotamiento emocional. *REVISTA DE PSICOLOGÍA DEL TRABAJO Y DE LAS ORGANIZACIONES*. 25 - 2, pp. 135 - 147. 2009. ISSN 1576-5962  
**DOI:** 10.4321/S1576-59622009000200004  
**Tipo de producción:** Artículo científico
- 43** García-Izquierdo, A. L.; García-Izquierdo, M.; Ramos-Villagrasa, P. J. Aportaciones de la inteligencia emocional y la autoeficacia: Aplicaciones para la selección de personal. *ANALES DE PSICOLOGÍA*. 23 - 2, pp. 231 - 239. 2007. ISSN 0212-9728  
**Tipo de producción:** Artículo científico
- 44** Ramos-Villagrasa, P. J.; García-Izquierdo, A. L. La medida del síndrome de Ulises. *ANSIEDAD Y ESTRÉS*. 13 - 2-3, pp. 253 - 268. 2007. ISSN 1134-7937  
**Tipo de producción:** Artículo científico
- 45** Ramos Villagrasa, Pedro José. Promoción de la Salud en el Ámbito Laboral. *ERGONOMÍA Y PSICOSOCIOLOGÍA APLICADA A LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES*. pp. 573 - 605. Servicio de Publicaciones de la Universidad de Oviedo, 2017. ISBN 978-84-16664-60-3  
**Tipo de producción:** Capítulo de libro





- 46** García-Izquierdo, A. L.; Ramos-Villagrasa, P. J. Equality employment opportunity legislation in Europe: organisational barriers and the organisational justice framework for the promotion of women at work. *QUALITY OF EMPLOYMENT IN EUROPE: LEGAL AND NORMATIVE PERSPECTIVES*. pp. 237 - 255. P.I.E. Peter Lang., 2012. ISBN 9789052018881  
**Tipo de producción:** Capítulo de libro
- 47** García-Izquierdo, A. L.; Ramos-Villagrasa, P. J. Calidad de Vida Laboral (CVL): una perspectiva psicosocial. *CALIDAD DEL TRABAJO EN LA UNIÓN EUROPEA: CONCEPTO, TENSIONES, DIMENSIONES*. pp. 189 - 212. Thomson-Civitas, 2009. ISBN 978-8447031368  
**Tipo de producción:** Capítulo de libro
- 48** Ramos Villagrasa, P. J. La Teoría de la Complejidad en Psicología del Trabajo y de las Organizaciones. *PSICOLOGÍA[S] 2.0. CRECIENDO COMO PSICÓLOG@S: INVESTIGACIÓN E INTERVENCIÓN*. pp. 120. Universidad de Oviedo, 2009. ISBN 978-84-8317-802-7  
**Tipo de producción:** Capítulo de libro
- 49** Ramos-Villagrasa, P. J.; García-Izquierdo, A. L. Immigration and labour risk prevention attitudes. II INTERNATIONAL SEMINAR OF EUROPEAN COMMUNITY PSYCHOLOGY ASSOCIATION. INTEGRATING NEW MIGRANTS IN THE NEW EUROPE. A CHALLENGE FOR COMMUNITY PSYCHOLOGY. pp. 77. Universidad de Sevilla, 2007. ISBN 13978-84-690-7897-6  
**Tipo de producción:** Capítulo de libro
- 50** García-Izquierdo, A. L.; Ramos-Villagrasa, P. J. Measuring Ulysses Syndrome. II INTERNATIONAL SEMINAR OF EUROPEAN COMMUNITY PSYCHOLOGY ASSOCIATION. INTEGRATING NEW MIGRANTS IN THE NEW EUROPE: A CHALLENGE FOR COMMUNITY PSYCHOLOGY. pp. 77. Universidad de Sevilla, 2007. ISBN Integrating New Migrants in the New Europe. A Ch  
**Tipo de producción:** Capítulo de libro
- 51** Ramos Villagrasa, P. J.; García-Izquierdo, A. L. La prevención de riesgos con población inmigrante a partir del análisis de sus actitudes: Una propuesta. *PROCEEDINGS OF THE FOURTH INTERNATIONAL CONFERENCE ON OCCUPATIONAL RISK PREVENTION*. ISBN 84-933328-9-5  
**Tipo de producción:** Capítulo de libro

### Trabajos presentados en congresos nacionales o internacionales

- 1** **Título del trabajo:** Análisis de un serious game para evaluar la Tétrada Oscura de la Personalidad  
**Nombre del congreso:** VI Congreso Internacional de la Sociedad Científica Española de Psicología Social (SCEPS)  
**Ámbito geográfico:** Internacional no UE  
**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)  
**Ciudad de celebración:** Santiago de Compostela, España  
**Fecha de celebración:** 03/10/2024  
Ramos-Villagrasa, Pedro José; Fernández-Del-Río, Elena; Navas, María Patricia; Hermoso, Ramón.
- 2** **Título del trabajo:** El papel de la desconexión moral en la predicción del comportamiento organizacional positivo  
**Nombre del congreso:** VI Congreso Internacional de la Sociedad Científica Española de Psicología Social (SCEPS)  
**Ámbito geográfico:** Internacional no UE  
**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)  
**Ciudad de celebración:** Santiago de Compostela, España  
**Fecha de celebración:** 03/10/2024





Fernández del Río, Elena; Ramos-Villagrasa, Pedro José; Reig Botella, Adela; Clemente, Miguel.

- 3 Título del trabajo:** “En el espacio nadie puede oír tus gritos”: La medición de la personalidad mediante una evaluación gamificada

**Nombre del congreso:** XIII Congreso Iberoamericano de Psicología

**Ámbito geográfico:** Internacional no UE

**Tipo de participación:** Participativo - Póster

**Ciudad de celebración:** Lisboa, Portugal

**Fecha de celebración:** 25/09/2024

Ramos-Villagrasa, Pedro José; Fernández-Del-Río, Elena; Navas, María Patricia; Hermoso, Ramón.

- 4 Título del trabajo:** Estereotipos sobre discapacidad, conocimientos en sexualidad y actitudes hacia la sexualidad de personas con discapacidad intelectual: relaciones e implicaciones

**Nombre del congreso:** IX Congreso Internacional en Contextos Psicológicos, Educativos y de la Salud

**Ámbito geográfico:** Internacional no UE

**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

**Ciudad de celebración:** Sevilla, España

**Fecha de celebración:** 11/12/2023

Correa Otal, Ana Belén; Castro Vázquez, Ángel; Ramos Villagrasa, Pedro José; Fernández del Río, Elena.

- 5 Título del trabajo:** Uso del serious game “Nawaiam” para la predicción del desempeño adaptativo

**Nombre del congreso:** 3rd International Workshop on Gamification and Motivational Technologies

**Ámbito geográfico:** Unión Europea

**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

**Ciudad de celebración:** Zaragoza, España

**Fecha de celebración:** 29/11/2023

Ramos-Villagrasa, Pedro José; Fernández-Del-Río, Elena; Navas, María Patricia.

- 6 Título del trabajo:** Preliminary data from VASSIP: A gamified assessment for personnel selection

**Nombre del congreso:** 21st EAWOP Congress

**Ámbito geográfico:** Unión Europea

**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

**Ciudad de celebración:** Katowice, Polonia

**Fecha de celebración:** 24/05/2023

Ramos-Villagrasa, Pedro José; Hermoso, Ramón; Fernández-Del-Río, Elena.

## Gestión de I+D+i y participación en comités científicos

### Organización de actividades de I+D+i

- 1 Título de la actividad:** III Congreso Nacional de Facultades de Relaciones Laborales y Ciencias del Trabajo

**Tipo de actividad:** Congreso Científico

**Ámbito geográfico:** Nacional

**Modo de participación:** Organizador

**Nº de asistentes:** 120

**Fecha de inicio-fin:** 29/06/0017 - 30/06/0017

**Duración:** 2 días

- 2 Título de la actividad:** IV Jornadas del Colegio Oficial de Psicólogos de Asturias "Desafíos actuales en selección de personal"

**Tipo de actividad:** Jornada técnica

**Ámbito geográfico:** Autonómica



**Modo de participación:** Organizador

**Nº de asistentes:** 60

**Fecha de inicio-fin:** 10/04/0008 - 11/04/0008

**Duración:** 2 días

**3 Título de la actividad:** III Jornadas del Colegio Oficial de Psicólogos de Asturias "Métodos de evaluación de riesgos psicosociales"

**Tipo de actividad:** Jornada técnica

**Ámbito geográfico:** Autonómica

**Modo de participación:** Organizador

**Nº de asistentes:** 60

**Fecha de inicio-fin:** 14/03/0007 - 14/03/0007

## Gestión de I+D+i

**1 Nombre de la actividad:** Miembro de la Comisión de Garantía de la Calidad del Máster Universitario en Gestión Estratégica de Recursos Humanos

**Tipología de la gestión:** Órganos colectivos universitarios

**Ciudad entidad realización:** Zaragoza, España

**Entidad de realización:** Escuela Universitaria de Estudios Sociales

**Fecha de inicio:** 02/10/2022

**2 Nombre de la actividad:** Director del Máster Propio en Recursos Humanos de la Universidad de Zaragoza

**Tipología de la gestión:** Académica

**Ciudad entidad realización:** Zaragoza, España

**Entidad de realización:** Universidad de Zaragoza

**Fecha de inicio:** 01/09/2016

**Duración:** 4 años - 11 meses

**Tareas concretas:** Gestión de profesorado, incidencias de los estudiantes, representación ante terceros

**3 Nombre de la actividad:** Comisión de selección del área de Psicología Social Asociados

**Tipología de la gestión:** Órganos colectivos universitarios

**Ciudad entidad realización:** Zaragoza, España

**Entidad de realización:** Universidad de Zaragoza

**Fecha de inicio:** 22/02/0023

**4 Nombre de la actividad:** Miembro de la Comisión Académica del Programa de Doctorado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

**Tipología de la gestión:** Órganos colectivos universitarios

**Ciudad entidad realización:** Zaragoza, España

**Entidad de realización:** Escuela Universitaria de Estudios Sociales

**Fecha de inicio:** 03/02/0023

**5 Nombre de la actividad:** Profesor Secretario del Departamento de Psicología y Sociología

**Tipología de la gestión:** Cargo académico

**Ciudad entidad realización:** Zaragoza, España

**Entidad de realización:** Universidad de Zaragoza

**Fecha de inicio:** 30/09/0022

**6 Nombre de la actividad:** Coordinador del Máster Universitario en Gestión Estratégica de Recursos Humanos

**Tipología de la gestión:** Gestión de titulación oficial

**Ciudad entidad realización:** Zaragoza, España



**Entidad de realización:** Escuela Universitaria de Estudios Sociales

**Fecha de inicio:** 12/04/0021

**Duración:** 1 año - 5 meses - 19 días

**7 Nombre de la actividad:** Coordinador Acuerdo Erasmus+ en el Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

**Tipología de la gestión:** Académica

**Ciudad entidad realización:** Zaragoza, España

**Entidad de realización:** Universidad de Zaragoza

**Fecha de inicio:** 01/09/0016

**Duración:** 2006 años - 8 meses

**Tareas concretas:** Intermediar entre los estudiantes que van al ISCTE-IUL (Lisboa) o vienen aquí a realizar una estancia Erasmus.

**8 Nombre de la actividad:** Miembro de la Comisión de Garantía de la Calidad del Grado en Trabajo Social

**Tipología de la gestión:** Académica

**Ciudad entidad realización:** Zaragoza, España

**Entidad de realización:** Universidad de Zaragoza

**Fecha de inicio:** 01/03/0016

**Duración:** 2 años - 8 meses - 28 días

**Tareas concretas:** Participar en el órgano colegiado responsable de la toma de decisiones encaminadas al aseguramiento y mejora continua de la calidad del título, en el marco de lo dispuesto en el Proyecto de titulación.

**9 Nombre de la actividad:** Miembro de la Comisión de Prácticas Externas del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

**Tipología de la gestión:** Académica

**Ciudad entidad realización:** Zaragoza, España

**Entidad de realización:** Universidad de Zaragoza

**Fecha de inicio:** 01/10/0014

**Duración:** 2002 años - 11 meses - 25 días

**Tareas concretas:** Secretario en las reuniones de la comisión, gestión de tutorías e incidencias relativas a las prácticas gestionadas por el área de Psicología Social

**10 Nombre de la actividad:** Director del Máster Oficial Universitario en Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales, la Excelencia, el Medio Ambiente y la Responsabilidad Corporativa

**Tipología de la gestión:** Académica

**Ciudad entidad realización:** Madrid, España

**Entidad de realización:** Bureau Veritas Centro Universitario (Centro adscrito a la Universidad Camilo José Cela)

**Fecha de inicio:** 01/10/0013

**Duración:** 10 meses

**Tareas concretas:** Gestión de profesorado, incidencias de los estudiantes, representación ante terceros

**11 Nombre de la actividad:** Coordinador del Máster Título Propio Sistemas Integrados de Gestión – HSEQ

**Tipología de la gestión:** Académica

**Ciudad entidad realización:** Madrid, España

**Entidad de realización:** Bureau Veritas Centro Universitario (Centro adscrito a la Universidad Camilo José Cela)

**Fecha de inicio:** 01/09/0013

**Duración:** 10 meses - 30 días

**Tareas concretas:** Gestión de profesorado, incidencias de los estudiantes



## Otros méritos

### Estancias en centros de I+D+i públicos o privados

- 1** **Entidad de realización:** Estancia Docente Erasmus+ (ISCTE-IUL)  
**Ciudad entidad realización:** Lisboa, Portugal  
**Fecha de inicio-fin:** 23/01/2017 - 27/01/2017 **Duración:** 5 días  
**Entidad financiadora:** Unión Europea  
**Nombre del programa:** Erasmus+  
**Objetivos de la estancia:** Invitado/a
- 2** **Entidad de realización:** Facultad de Psicología  
**Ciudad entidad realización:** Oviedo, España  
**Fecha de inicio-fin:** 23/12/0015 - 23/01/0016 **Duración:** 1 mes - 1 día  
**Entidad financiadora:** Proyecto ref. PSI2013-44854-R  
**Nombre del programa:** Plan Nacional de I+D+i  
**Objetivos de la estancia:** Invitado/a
- 3** **Entidad de realización:** ISCTE-IUL  
**Ciudad entidad realización:** Lisboa, Portugal  
**Fecha de inicio-fin:** 01/09/0009 - 01/12/0009 **Duración:** 3 meses - 1 día  
**Entidad financiadora:** Universidad de Oviedo  
**Nombre del programa:** Plan Propio (ref. V20110132)  
**Objetivos de la estancia:** Doctorado/a

### Períodos de actividad investigadora

- 1** **Nº de tramos reconocidos:** 1  
**Entidad acreditante:** Diputación General de Aragón  
**Fecha de obtención:** 06/10/2021
- 2** **Nº de tramos reconocidos:** 1  
**Entidad acreditante:** CNEAI  
**Fecha de obtención:** 05/10/2021
- 3** **Nº de tramos reconocidos:** 1  
**Entidad acreditante:** Diputación General de Aragón  
**Fecha de obtención:** 25/08/2015