
Currículum Vitae

APELLIDOS: Orengo Castellá

NOMBRE: Virginia **SEXO:**

DNI: **FECHA DE NACIMIENTO:**

Nº FUNCIONARIO: si

DIRECCIÓN PARTICULAR:

CIUDAD: DISTRITO POSTAL: TELÉFONO:

Código ORCID:

Researcher ID:

Scopus Author ID:

ESPECIALIZACIÓN (CÓDIGOS UNESCO):

SITUACIÓN PROFESIONAL ACTUAL Y FECHA DE INICIO: TITULAR DE UNIVERSIDAD desde 2003

ORGANISMO: Universitat de València

Centro: FACULTAD DE PSICOLOGÍA

DEPT./SECC./UNIDAD ESTR.:

DIRECCIÓN POSTAL:

TELÉFONO (indicar número y extensión):

- CONTRATO
- PLANTILLA
- BECARIO/A
- INTERINO/A
- EXCEDENCIA

OTRAS SITUACIONES:

DEDICACIÓN:

- a) A TIEMPO COMPLETO

- b) A TIEMPO PARCIAL

ESPECIFICAR:

FECHA DE CUMPLIMENTACIÓN: 14/11/2025

FIRMA: ORENGO
CASTELLA
MARIA VIRGINIA



Firmado digitalmente
por ORENGO
CASTELLA MARIA
VIRGINIA - Fecha:
2025.11.17 17:25:01
+01'00'

Formación académica

Clave: Diplomatura / Licenciatura / Grado

Título: PSICOLOGÍA

Centro: FACTULTAD DE PSICOLOGÍA

Fecha: 1992

Tipo de centro: Universidad

Nombre de la titulación: PSICOLOGÍA

País de la titulación: ESPAÑA

Clave: Doctorado

Título: PSICOLOGÍA

Centro: FACTULTAD DE PSICOLOGÍA

Fecha: 2000

Tipo de centro: Universidad

Nombre de la titulación: PSICOLOGÍA

País de la titulación: ESPAÑA

Calificación: Sobresaliente

Actividades anteriores

Actividad: BECA PREDCTORAL DE FORMACIÓN PERSONAL INVESTIGADOR F.P.I.

Institución: CONSELLERÍA DE CULTURA, EDUCCIÓ I CIÈNCIA DE LA COMUNITAT VALENCIANA

Fecha de inicio: 01/01/1996

Fecha de finalización: 30/09/1997

Orden: 001

Actividad: AYUDANTE DE ESCUELA UNIVERSITARIA

Institución: FACULTAD DE PSICOLOGÍA. UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

Fecha de inicio: 01/10/1996

Fecha de finalización: 30/09/1998

Orden: 002

Actividad: AYUDANTE DE FACULTAD

Institución: FACULTAD DE PSICOLOGÍA. UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

Fecha de inicio: 01/10/1998

Fecha de finalización: 27/01/2003

Orden: 003

Actividad: TITULAR DE UNIVERSIDAD

Institución: FACULTAD DE PSICOLOGÍA. UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

Fecha de inicio: 28/01/2003

Fecha de finalización:

Orden: 004

Actividad: Co-directora del Máster en Dirección y Gestión de Recursos Humanos

Institución: Facultad de Ciencias Sociales. Universitat de València

Fecha de inicio: 01/09/2020

Fecha de finalización: 31/08/2024

Orden: 005

Publicaciones en revistas

Autores (p.o. de firma): Orengo, V., Zornoza, A., Prieto, F., Peiró, J. M.

Título: The influence of familiarity among group members, group atmosphere and assertiveness on uninhibited behavior through three different communication media.

Revista: 911306 - Computers in Human Behavior

Número de autores: 4 **Posición dentro de autores:** 0 **Autor de correspondencia:**

Volumen: 16 **Número:** --- **Páginas, inicial:** 141 **final:** 159 **Año:** 2000 **Lugar de publicación:** ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA

ISSN: 0747-5632

Clave: Artículo **Código Artículo:** 051019 **Orden:** 001 **Orden Relevancia:** **Carácter:** Internacional

Enlace electrónico:

Base de datos de indexación: **Factor de impacto:** **Número de citaciones:**

Área y posición dentro de ella:

Indicios de calidad:

Observaciones:

Autores (p.o. de firma): Zornoza, A., Orengo, V., Peiró, J. M.

Título: Implicaciones de las tecnologías de la información para el trabajo y las organizaciones. Una perspectiva psicosocial.

Revista: 001371 - Revista Gallega de Empleo

Número de autores: 3 **Posición dentro de autores:** 0 **Autor de correspondencia:**

Volumen: 1 **Número:** --- **Páginas, inicial:** 93 **final:** 141 **Año:** 2000 **Lugar de publicación:** ESPAÑA **ISSN:** 1575-9296

Clave: Artículo **Código Artículo:** 051026 **Orden:** 002 **Orden Relevancia:** **Carácter:** Nacional

Enlace electrónico:

Base de datos de indexación: **Factor de impacto:** **Número de citaciones:**

Área y posición dentro de ella:

Indicios de calidad:

Observaciones:

Autores (p.o. de firma): Zornoza, A.; Orengo, V.; Gosálvez, I. y González P.

Título: Teamwork in different communication contexts: a longitudinal study

Revista: 001012 - Psychology in Spain

Número de autores: 4 **Posición dentro de autores:** 0 **Autor de correspondencia:**

Volumen: 6 **Número:** 1 **Páginas, inicial:** 41 **final:** 55 **Año:** 2002 **Lugar de publicación:** ESPAÑA **ISSN:** 1137-9685

Clave: Artículo **Código Artículo:** 029752 **Orden:** 003 **Orden Relevancia:** **Carácter:** Nacional

Enlace electrónico:

Base de datos de indexación: **Factor de impacto:** **Número de citaciones:**

Área y posición dentro de ella:

Indicios de calidad:

Observaciones:

Autores (p.o. de firma): Orengo, V., Grau, R., Peiró, J. M.

Título: La innovación tecnológica como proceso de cambio organizacional.

Revista: 000416 - Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones

Número de autores: 3 **Posición dentro de autores:** 0 **Autor de correspondencia:**

Volumen: 18 **Número:** 1 **Páginas, inicial:** 5 **final:** 38 **Año:** 2002 **Lugar de publicación:** ESPAÑA **ISSN:** 0213-3628

Clave: Artículo **Código Artículo:** 051036 **Orden:** 004 **Orden Relevancia:** **Carácter:** Nacional

Enlace electrónico:

Base de datos de indexación: **Factor de impacto:** **Número de citaciones:**

Área y posición dentro de ella:

Indicios de calidad:

Observaciones:

Autores (p.o. de firma): Ripoll, P., González-Navarro, P., Zornoza, A., Orengo, V.

Título: La influencia de los procesos de interacción grupal y el medio de comunicación sobre la eficacia de los grupos de trabajo.

Revista: 912409 - Revista Latinoamericana de Psicología

Número de autores: 4 **Posición dentro de autores:** 0 **Autor de correspondencia:**

Volumen: 36 **Número:** 2 **Páginas, inicial:** 195 **final:** 208 **Año:** 2004 **Lugar de publicación:** COLOMBIA **ISSN:** 0120-0534

Clave: Artículo **Código Artículo:** 015785 **Orden:** 005 **Orden Relevancia:** **Carácter:** Internacional

Enlace electrónico:

Base de datos de indexación: Social Science Citation Index (SSCI) **Factor de impacto:** 0.15 **Número de citaciones:**

Área y posición dentro de ella: PSYCHOLOGY, MULTIDISCIPLINARY, 93 de 100

Indicios de calidad:

Observaciones:

Autores (p.o. de firma): Zornoza, A.; Orengo, V.; Ripoll, P.; González-Navarro, P.; Peiró, J.M.

Título: Antecedents of Trust in teams with different virtuality levels.

Revista: 306923 - Electronic Journal for Virtual Organisations and Networks

Número de autores: 5 **Posición dentro de autores:** 0 **Autor de correspondencia:**

Volumen: 9 **Número:** --- **Páginas, inicial:** --- **final:** --- **Año:** 2007 **Lugar de publicación:** BÉLGICA **ISSN:**

Clave: Artículo **Código Artículo:** 042024 **Orden:** 006 **Orden Relevancia:** **Carácter:** Internacional

Enlace electrónico:

Base de datos de indexación: **Factor de impacto:** **Número de citaciones:**

Área y posición dentro de ella:

Indicios de calidad:

Observaciones:

Autores (p.o. de firma): Lira, E.; Ripoll, P.; Peiró, J.M.; Orengo, V.

Título: How do different types of intragroup conflict affect group potency in virtual compared to face-to-face team? A longitudinal study.

Revista: 904822 - Behaviour & Information Technology

Número de autores: 4 **Posición dentro de autores:** 0 **Autor de correspondencia:**

Volumen: 27 **Número:** 2 **Páginas, inicial:** 107 **final:** 114 **Año:** 2008 **Lugar de publicación:** INGLATERRA **ISSN:** 0144-929X

Clave: Artículo **Código Artículo:** 042025 **Orden:** 007 **Orden Relevancia:** **Carácter:** Internacional

Enlace electrónico:

Base de datos de indexación: Science Citation Index (SCI); Social Science Citation Index (SSCI) **Factor de impacto:** 0.915 **Número de citaciones:**

Área y posición dentro de ella: ERGONOMICS, 8 de 14; COMPUTER SCIENCE, CYBERNETICS, 10 de 17

Indicios de calidad:

Observaciones:

Autores (p.o. de firma): Martínez-Moreno, E., González, P.& Orengo, V.

Título: El conflicto intragrupal en distintos contextos de comunicación: Un estudio longitudinal

Revista: 000419 - Revista de Psicología Social Aplicada

Número de autores: 3 **Posición dentro de autores:** 0 **Autor de correspondencia:**

Volumen: 15 **Número:** 3 **Páginas, inicial:** 5 **final:** 22 **Año:** 2005 **Lugar de publicación:** ESPAÑA **ISSN:** 1131-6225

Clave: Artículo **Código Artículo:** 042781 **Orden:** 008 **Orden Relevancia:** **Carácter:** Nacional

Enlace electrónico:

Base de datos de indexación: **Factor de impacto:** **Número de citaciones:**

Área y posición dentro de ella:

Indicios de calidad:

Observaciones:

Autores (p.o. de firma): Zornoza, A., Ripoll, P., Orengo, V., González-Navarro, P y Peiró, J.M.

Título: Los procesos de influencia social en entornos virtuales y su incidencia sobre la eficacia grupal

Revista: 912409 - Revista Latinoamericana de Psicología

Número de autores: 5 **Posición dentro de autores:** 0 **Autor de correspondencia:**

Volumen: 40 **Número:** 2 **Páginas, inicial:** 213 **final:** 227 **Año:** 2008 **Lugar de publicación:** COLOMBIA **ISSN:** 0120-0534

Clave: Artículo **Código Artículo:** 050545 **Orden:** 009 **Orden Relevancia:** **Carácter:** Internacional

Enlace electrónico:

Base de datos de indexación: Social Science Citation Index (SSCI) **Factor de impacto:** 0.435 **Número de citaciones:**

Área y posición dentro de ella: PSYCHOLOGY, MULTIDISCIPLINARY, 69 de 101

Indicios de calidad:

Observaciones:

Autores (p.o. de firma): Ana Zornoza, Virginia Orengo y Vicente Peñarroja

Título: Relational capital in virtual teams: the role played by trust.

Revista: 912474 - Social Science Information Sur les Sciences Sociales

Número de autores: 3 **Posición dentro de autores:** 0 **Autor de correspondencia:**

Volumen: 48 **Número:** 2 **Páginas, inicial:** 257 **final:** 281 **Año:** 2009 **Lugar de publicación:** PAÍSES BAJOS **ISSN:** 0539-0184

Clave: Artículo Código Artículo: 057926 Orden: 010 Orden Relevancia: Carácter: Internacional

Enlace electrónico:

Base de datos de indexación: Social Science Citation Index (SSCI) Factor de impacto: 0.604 Número de citaciones:

Área y posición dentro de ella: INFORMATION SCIENCE & LIBRARY SCIENCE, 39 de 65; SOCIAL SCIENCES, INTERDISCIPLINARY, 39 de 68

Indicios de calidad:

Observaciones:

Autores (p.o. de firma): González-Navarro, P.; Orengo,V., Zornoza, A.,Ripoll, P. y Peiró, J.M.

Título: Group interaction styles in a virtual context: The effects on group outcomes.

Revista: 911306 - Computers in Human Behavior

Número de autores: 5 Posición dentro de autores: 0 Autor de correspondencia:
Volumen: 26 Número: --- Páginas, inicial: 1472 final: 1480 Año: 2010 Lugar de publicación: ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA
ISSN: 0747-5632

Clave: Artículo Código Artículo: 062561 Orden: 011 Orden Relevancia: Carácter: Nacional

Enlace electrónico:

Base de datos de indexación: Social Science Citation Index (SSCI) Factor de impacto: 1.865 Número de citaciones:

Área y posición dentro de ella: PSYCHOLOGY, EXPERIMENTAL, 37 de 81; PSYCHOLOGY, MULTIDISCIPLINARY, 26 de 120

Indicios de calidad:

Observaciones:

Autores (p.o. de firma): Orengo, V.; Zornoza, A.; Peiró, J.M.

Título: Gestión de equipos virtuales en las organizaciones laborales: algunas aportaciones desde la investigación.

Revista: 000732 - Papeles del Psicólogo

Número de autores: Posición dentro de autores: 0 Autor de correspondencia:
Volumen: 32 Número: 1 Páginas, inicial: 82 final: 93 Año: 2011 Lugar de publicación: ESPAÑA ISSN: 0214-7823

Clave: Artículo Código Artículo: 074723 Orden: 012 Orden Relevancia: Carácter: Nacional

Enlace electrónico:

Base de datos de indexación: Factor de impacto: Número de citaciones:

Área y posición dentro de ella:

Indicios de calidad:

Observaciones:

Autores (p.o. de firma): Orengo, V.; Peiró, J.M.; Zornoza, A.

Título: Equipos de trabajo en las organizaciones. Aportaciones recientes de la investigación y sus implicaciones para la práctica profesional [Work teams in organizations. Recent Research contributions and implications for professional practice].

Revista: 000732 - Papeles del Psicólogo

Número de autores: Posición dentro de autores: 0 Autor de correspondencia:
Volumen: 32 Número: 1 Páginas, inicial: 2 final: 6 Año: 2011 Lugar de publicación: ESPAÑA ISSN: 0214-7823

Clave: Artículo Código Artículo: 074724 Orden: 013 Orden Relevancia: Carácter: Nacional

Enlace electrónico:

Base de datos de indexación: Factor de impacto: Número de citaciones:

Área y posición dentro de ella:

Indicios de calidad:

Observaciones:

Autores (p.o. de firma): Martínez-Moreno, E., Orengo,V., y Zornoza, A.

Título: El papel del entrenamiento autoguiado en la relación entre el conflicto de tarea y la innovación en los equipos virtuales.

Revista: 912307 - Psicothema

Número de autores: Posición dentro de autores: 0 Autor de correspondencia:
Volumen: 24 Número: --- Páginas, inicial: 29 final: 34 Año: 2012 Lugar de publicación: ESPAÑA ISSN: 0214-9915

Clave: Artículo Código Artículo: 075294 Orden: 014 Orden Relevancia: Carácter: Internacional

Enlace electrónico:

Base de datos de indexación: Social Science Citation Index (SSCI) Factor de impacto: 0.961 Número de citaciones:

Área y posición dentro de ella: PSYCHOLOGY, MULTIDISCIPLINARY, 61 de 126

Indicios de calidad:

Observaciones:

Autores (p.o. de firma): Vicente Peñarroja; Virginia Orengo; Ana Zornoza; Ana Hernández

Título: The Effects of virtuality level on task-related collaborative behaviors: The mediating role of team trust

Revista: 911306 - Computers in Human Behavior

Número de autores: 4 Posición dentro de autores: 0 Autor de correspondencia:
Volumen: 29 Número: --- Páginas, inicial: 967-974 final: 974 Año: 2013 Lugar de publicación: ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA
ISSN: 0747-5632
Clave: Artículo Código Artículo: 084906 Orden: 015 Orden Relevancia: Carácter: Internacional
Enlace electrónico:
Base de datos de indexación: Social Science Citation Index (SSCI) Factor de impacto: 2.273 Número de citaciones:
Área y posición dentro de ella: PSYCHOLOGY, EXPERIMENTAL, 30 de 83; PSYCHOLOGY, MULTIDISCIPLINARY, 24 de 127
Indicios de calidad:
Observaciones:

Autores (p.o. de firma): Bresó, I.; Orengo, V.; Gracia, F.J.; Peiró, J.M.
Título: Efectos diferidos y concurrentes del clima de grupo sobre los cambios en el aprendizaje de equipo: el rol modulador de la presión temporal y la sobrecarga de trabajo.
Revista: 916419 - Universitas Psychologica
Número de autores: Posición dentro de autores: 0 Autor de correspondencia:
Volumen: 13 Número: 2 Páginas, inicial: 15 final: 29 Año: 2014 Lugar de publicación: COLOMBIA ISSN: 1657-9267
Clave: Artículo Código Artículo: 104292 Orden: 016 Orden Relevancia: Carácter: Internacional
Enlace electrónico:
Base de datos de indexación: Social Science Citation Index (SSCI) Factor de impacto: 0.309 Número de citaciones:
Área y posición dentro de ella: PSYCHOLOGY, MULTIDISCIPLINARY, 113 de 129
Indicios de calidad:
Observaciones:

Autores (p.o. de firma): González-Romá, V.; Ferreres, D.; Hernández, A.; Lucas, A.; Orengo, V.
Título: Antecedentes y consecuencias del estrés de rol: comparación de dos modelos causales.
Revista: 000419 - Revista de Psicología Social Aplicada
Número de autores: Posición dentro de autores: 0 Autor de correspondencia:
Volumen: 4 Número: --- Páginas, inicial: 109 final: 121 Año: 1994 Lugar de publicación: ESPAÑA ISSN: 1131-6225
Clave: Artículo Código Artículo: 092845 Orden: 017 Orden Relevancia: Carácter: Nacional
Enlace electrónico:
Base de datos de indexación: Factor de impacto: Número de citaciones:
Área y posición dentro de ella:
Indicios de calidad:
Observaciones:

Autores (p.o. de firma): Martínez-Moreno, E; Zornoza, A; Orengo, V; Thompson, L.F.
Título: The Effects of Team Self-Guided Training on Con_ict Management in Virtual Teams
Revista: 911548 - Group Decision and Negotiation
Número de autores: 4 Posición dentro de autores: 3 Autor de correspondencia:
Volumen: 24 Número: 5 Páginas, inicial: 905 final: 923 Año: 2015 Lugar de publicación: PAÍSES BAJOS ISSN: 0926-2644
Clave: Artículo Código Artículo: 108305 Orden: 018 Orden Relevancia: Carácter: Internacional
Enlace electrónico:
Base de datos de indexación: Social Science Citation Index (SSCI) Factor de impacto: 1.312 Número de citaciones:
Área y posición dentro de ella: MANAGEMENT, 95 de 192; SOCIAL SCIENCES, INTERDISCIPLINARY, 22 de 93
Indicios de calidad:
Observaciones:

Autores (p.o. de firma): Peñarroja, V; Orengo,V.; Zornoza, A.; Sánchez,J.; Ripoll, P.
Título: How team feedback and team trust in_uence information processing and learning in virtual teams: A moderated mediation model
Revista: 911306 - Computers in Human Behavior
Número de autores: 5 Posición dentro de autores: 2 Autor de correspondencia:
Volumen: 48 Número: --- Páginas, inicial: 9 final: 16 Año: 2015 Lugar de publicación: ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA ISSN: 0747-5632
Clave: Artículo Código Artículo: 108306 Orden: 019 Orden Relevancia: Carácter: Internacional
Enlace electrónico:
Base de datos de indexación: Social Science Citation Index (SSCI) Factor de impacto: 2.88 Número de citaciones:
Área y posición dentro de ella: PSYCHOLOGY, MULTIDISCIPLINARY, 21 de 129; PSYCHOLOGY, EXPERIMENTAL, 20 de 85
Indicios de calidad:
Observaciones:

Autores (p.o. de firma): Zornoza, A.; Orengo, V.; Gosálvez, I.; González-Navarro, P.

Título: El trabajo en grupo en diferentes contextos de comunicación y su evolución a lo largo del tiempo.
Revista: 000055 - Apuntes de Psicología Artículo seleccionado para publicación por The Spanish Journal of Psychology
Número de autores: Posición dentro de autores: 0 Autor de correspondencia:
Volumen: 19 Número: 9 Páginas, inicial: 137 final: 160 Año: 2001 Lugar de publicación: ESPAÑA ISSN: 0213-3334
Clave: Artículo Código Artículo: 108307 Orden: 020 Orden Relevancia: Carácter: Nacional
Enlace electrónico:
Base de datos de indexación: Factor de impacto: Número de citaciones:
Área y posición dentro de ella:
Indicios de calidad:
Observaciones:

Autores (p.o. de firma): Martínez, I.; Orengo, V.; Prieto, F.
Título: Fases de desarrollo de grupos de tarea en comunicación por videoconferencia.
Revista: 000419 - Revista de Psicología Social Aplicada
Número de autores: Posición dentro de autores: 0 Autor de correspondencia:
Volumen: 8 Número: 2 Páginas, inicial: 91 final: 107 Año: 1998 Lugar de publicación: ESPAÑA ISSN: 1131-6225
Clave: Artículo Código Artículo: 108308 Orden: 021 Orden Relevancia: Carácter: Nacional
Enlace electrónico:
Base de datos de indexación: Factor de impacto: Número de citaciones:
Área y posición dentro de ella:
Indicios de calidad:
Observaciones:

Autores (p.o. de firma): Orengo, V., Ripoll, P., Gosálvez, I. y Solanes, A.
Título: Análisis de la interacción grupal a partir de una adaptación de la técnica SYMLOG en función del canal de comunicación utilizado y del tipo de tarea.
Revista: 916294 - Revista de Psicología Social
Número de autores: 4 Posición dentro de autores: 0 Autor de correspondencia:
Volumen: 13 Número: 2 Páginas, inicial: 241 final: 250 Año: 1998 Lugar de publicación: ESPAÑA ISSN: 0213-4748
Clave: Artículo Código Artículo: 042028 Orden: 022 Orden Relevancia: Carácter: Nacional
Enlace electrónico:
Base de datos de indexación: Factor de impacto: Número de citaciones:
Área y posición dentro de ella:
Indicios de calidad:
Observaciones:

Autores (p.o. de firma): Martín, P.; Orengo, V.; Martínez, I.
Título: Innovación y creatividad en las organizaciones. Perspectivas de análisis.
Revista: 000416 - Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones
Número de autores: Posición dentro de autores: 0 Autor de correspondencia:
Volumen: 13 Número: 1 Páginas, inicial: 99 final: 118 Año: 1997 Lugar de publicación: ESPAÑA ISSN: 0213-3628
Clave: Artículo Código Artículo: 108309 Orden: 023 Orden Relevancia: Carácter: Nacional
Enlace electrónico:
Base de datos de indexación: Factor de impacto: Número de citaciones:
Área y posición dentro de ella:
Indicios de calidad:
Observaciones:

Autores (p.o. de firma): Peñarroja, V., Orengo, V. & Zornoza, A.
Título: Reducing perceived social loafing in virtual teams: the effect of team feedback with guided reflexivity.
Revista: 911761 - Journal of Applied Social Psychology
Número de autores: Posición dentro de autores: 0 Autor de correspondencia:
Volumen: 47 Número: 8 Páginas, inicial: 424 final: 435 Año: 2017 Lugar de publicación: ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA ISSN: 0021-9029
Clave: Artículo Código Artículo: 123718 Orden: 024 Orden Relevancia: Carácter: Internacional
Enlace electrónico:
Base de datos de indexación: Social Science Citation Index (SSCI) Factor de impacto: 1.439 Número de citaciones:
Área y posición dentro de ella: PSYCHOLOGY, SOCIAL, 35 de 64
Indicios de calidad:
Observaciones:

Autores (p.o. de firma): Peñarroja, V., Sánchez, J., Gamero, N., Orengo, V., Zornoza, A.

Título: The influence of organizational facilitating conditions and technology acceptance factors on the effectiveness of virtual communities of practice.

Revista: 904822 - Behaviour & Information Technology

Número de autores: Posición dentro de autores: 0 Autor de correspondencia:

Volumen: 38 **Número:** 8 **Páginas, inicial:** 845 **final:** 857 **Año:** 2019 **Lugar de publicación:** INGLATERRA **ISSN:** 0144-929X

Clave: Artículo **Código Artículo:** 134548 **Orden:** 025 **Orden Relevancia:** **Carácter:** Internacional

Enlace electrónico:

Base de datos de indexación: Science Citation Index (SCI); Social Science Citation Index (SSCI) **Factor de impacto:**

1,781

Número de citaciones:

Área y posición dentro de ella: ERGONOMICS: 9 de 16; COMPUTER SCIENCE, CYBERNETICS: 11 de 22

Indicios de calidad:

Observaciones:

Autores (p.o. de firma): Holtz, K.; Orengo, V.; Zornoza. A. y González-Anta, J.B

Título: Virtual team functioning: modeling the affective and cognitiveEffects of an emotional management intervention

Revista: 912733 - Group Dynamics-Theory Research And Practice

Número de autores: 4 **Posición dentro de autores:** 2 **Autor de correspondencia:**

Volumen: 24 **Número:** 3 **Páginas, inicial:** 153 **final:** 167 **Año:** 2020 **Lugar de publicación:** ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA **ISSN:** 1089-2699

Clave: Artículo **Código Artículo:** 142115 **Orden:** 028 **Orden Relevancia:** **Carácter:** Internacional

Enlace electrónico: Publicación online (<http://dx.doi.org/10.1037/gdn0000141>)

Base de datos de indexación: Social Science Citation Index (SSCI) **Factor de impacto:** 0.759 **Número de citaciones:**

Área y posición dentro de ella: PSYCHOLOGY, SOCIAL, 61 de 65

Indicios de calidad:

Observaciones:

Autores (p.o. de firma): González-Anta,B.; Orengo, V.; Zornoza, A.; Gamero, N.; Peñarroja, V.

Título: Collaboration and Performance in Virtual Teams with Faultlines: An Emotional Management Intervention

Revista: 027936 - Revista Psicología

Número de autores: Posición dentro de autores: 0 **Autor de correspondencia:**

Volumen: 20 **Número:** 4 **Páginas, inicial:** 1237 **final:** 1246 **Año:** 2020 **Lugar de publicación:** BRASIL **ISSN:** 1984-6657

Clave: Artículo **Código Artículo:** 145733 **Orden:** 029 **Orden Relevancia:** **Carácter:** Internacional

Enlace electrónico:

Base de datos de indexación: Factor de impacto: **Número de citaciones:**

Área y posición dentro de ella:

Indicios de calidad:

Observaciones:

Autores (p.o. de firma): Gamero, N., González-Anta, B., Orengo, V., Zornoza, A., & Peñarroja, V.

Título: Is team emotional composition essential for virtual team members' well-being? The role of a team emotional management intervention

Revista: 916890 - International Journal Of Environmental Research And Public Health

Número de autores: 5 **Posición dentro de autores:** 0 **Autor de correspondencia:** N

Volumen: 18 **Número:** 9 **Páginas, inicial:** 4544 **final:** --- **Año:** 2021 **Lugar de publicación:** SUIZA **ISSN:** 1661-7827

Clave: Artículo **Código Artículo:** 152692 **Orden:** 030 **Orden Relevancia:** **Carácter:** Internacional

Enlace electrónico:

Base de datos de indexación: Science Citation Index (SCI); Social Science Citation Index (SSCI) **Factor de impacto:**

4.614 **Número de citaciones:**

Área y posición dentro de ella: ENVIRONMENTAL SCIENCES, 100 de 279; PUBLIC, ENVIRONMENTAL & OCCUPATIONAL HEALTH (SOCIAL SCIENCE ED.), 45 de 182; PUBLIC, ENVIRONMENTAL & OCCUPATIONAL HEALTH (SCIENCE ED.), 71 de 210

Indicios de calidad:

Observaciones:

Autores (p.o. de firma): González-Anta, B.; Orengo, V.; Zornoza, A.; Peñarroja, V.; Martínez-Tur, V

Título: Understanding the sense of community and continuance intention in virtual communities: The role of commitment and type of community

Revista: 909390 - Social Science Computer Review

Número de autores: 5 **Posición dentro de autores:** 0 **Autor de correspondencia:** N

Volumen: 39 **Número:** 3 **Páginas, inicial:** 335 **final:** 352 **Año:** 2021 **Lugar de publicación:** ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA **ISSN:** 0894-4393

Clave: Artículo **Código Artículo:** 142114 **Orden:** 030 **Orden Relevancia:** **Carácter:** Internacional

Enlace electrónico: Publicación online (<https://doi.org/10.1177/0894439319859590>)

Base de datos de indexación: Science Citation Index (SCI); Social Science Citation Index (SSCI) **Factor de impacto:**

4.418 **Número de citaciones:**

Área y posición dentro de ella: COMPUTER SCIENCE, INTERDISCIPLINARY APPLICATIONS, 44 de 113; INFORMATION SCIENCE & LIBRARY SCIENCE, 25 de 84; SOCIAL SCIENCES, INTERDISCIPLINARY, 15 de 111

Indicios de calidad:

Observaciones:

Autores (p.o. de firma): González-Anta, B., Orengo, V., Zornoza, A., & Peñarroja, V. & Gamero, N.

Título: Sustainable Virtual Teams: Promoting Well-Being through Affect Management Training and Openness to Experience Configurations

Revista: 917758 - Sustainability

Número de autores: 5 **Posición dentro de autores:** 0 **Autor de correspondencia:** N

Volumen: 13 **Número:** 6 **Páginas, inicial:** 3491 **final:** --- **Año:** 2021 **Lugar de publicación:** SUIZA **ISSN:** 2071-1050

Clave: Artículo **Código Artículo:** 152693 **Orden:** 031 **Orden Relevancia:** **Carácter:** Internacional

Enlace electrónico:

Base de datos de indexación: Science Citation Index (SCI); Social Science Citation Index (SSCI) **Factor de impacto:**

3.889 **Número de citaciones:**

Área y posición dentro de ella: GREEN & SUSTAINABLE SCIENCE & TECHNOLOGY (SOCIAL SCIENCE ED.), 7 de 9; ENVIRONMENTAL SCIENCES, 133 de 279; ENVIRONMENTAL STUDIES, 57 de 127; GREEN & SUSTAINABLE SCIENCE & TECHNOLOGY (SCIENCE ED.), 35 de 47

Indicios de calidad:

Observaciones:

Autores (p.o. de firma): Peñarroja, V.; González-Anta, B.; Orengo, V.; Zornoza, A. y Gamero N.

Título: Reducing relationship conflict in virtual teams with diversity faultlines: the effect of an online affect management intervention on the rate of growth of team Resilience

Revista: 909390 - Social Science Computer Review

Número de autores: 5 **Posición dentro de autores:** 3 **Autor de correspondencia:** N

Volumen: 40 **Número:** 2 **Páginas, inicial:** 388 **final:** 404 **Año:** 2022 **Lugar de publicación:** ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA **ISSN:** 0894-4393

Clave: Artículo **Código Artículo:** 142113 **Orden:** 031 **Orden Relevancia:** **Carácter:** Internacional

Enlace electrónico: Publicación online (<https://journals.sagepub.com/doi/10.1177/0894439320907575>)

Base de datos de indexación: Science Citation Index (SCI); Social Science Citation Index (SSCI) **Factor de impacto:** 4.578 **Número de citaciones:**

Área y posición dentro de ella: INFORMATION SCIENCE & LIBRARY SCIENCE, 19 de 86; SOCIAL SCIENCES, INTERDISCIPLINARY, 8 de 110; COMPUTER SCIENCE, INTERDISCIPLINARY APPLICATIONS, 31 de 112

Indicios de calidad:

Observaciones:

Autores (p.o. de firma): González-Anta, B.; Pérez de la Fuente, I.; Zornoza, A.; Orengo, V.

Título: Building Sustainable Virtual Communities of Practice: A Study of the Antecedents of Intention to Continue Participating

Revista: 917758 - Sustainability

Número de autores: **Posición dentro de autores:** 0 **Autor de correspondencia:** N

Volumen: 15 **Número:** --- **Páginas, inicial:** 15657 **final:** --- **Año:** 2023 **Lugar de publicación:** SUIZA **ISSN:** 2071-1050

Clave: Artículo **Código Artículo:** 166232 **Orden:** 032 **Orden Relevancia:** **Carácter:** Internacional

Enlace electrónico:

Base de datos de indexación: Science Citation Index (SCI); Social Science Citation Index (SSCI) **Factor de impacto:**

3.3 **Número de citaciones:**

Área y posición dentro de ella: ENVIRONMENTAL SCIENCES, 159 de 358; ENVIRONMENTAL STUDIES, 66 de 182; GREEN & SUSTAINABLE SCIENCE & TECHNOLOGY (SCIENCE ED.), 58 de 91; GREEN & SUSTAINABLE SCIENCE & TECHNOLOGY (SOCIAL SCIENCE ED.), 58 de 91

Indicios de calidad:

Observaciones:

Autores (p.o. de firma): Peñarroja, V.; Zornoza, A.; Orengo, V.; González-Anta, B.; Alves, M. P.; Dimas, I. D.

Título: Trust and Conflict in Online Groups with Faultlines: Results of an Intervention to Improve Emotion Regulation

Revista: 004154 - Journal for Specialists in Group Work

Número de autores: 6 **Posición dentro de autores:** 0 **Autor de correspondencia:** N

Volumen: 49 **Número:** 2-3 **Páginas, inicial:** 103 **final:** 119 **Año:** 2023 **Lugar de publicación:** ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA **ISSN:** 0193-3922

Clave: Artículo **Código Artículo:** 168738 **Orden:** 033 **Orden Relevancia:** **Carácter:** Internacional

Enlace electrónico:

Base de datos de indexación: **Factor de impacto:** **Número de citaciones:**

Área y posición dentro de ella:

Indicios de calidad:

Observaciones:

Autores (p.o. de firma): Sánchez, J.; Peñarroja, V.; Orengo, V.; Zornoza, A.; González-Anta, B.

Título: The influence of personal and contextual factors on knowledge sharing: a comparison of virtual communities of interest and learning communities.

Revista: 039898 - VINE Journal of Information and Knowledge Management Systems Online First

Número de autores: 0 **Posición dentro de autores:** 0 **Autor de correspondencia:** N

Volumen: --- **Número:** --- **Páginas, inicial:** 1 **final:** 18 **Año:** 2025 **Lugar de publicación:** ISSN: 2059-5905

Clave: Artículo **Código Artículo:** 175379 **Orden:** 034 **Orden Relevancia:** **Carácter:** Internacional

Enlace electrónico: Publicación Online web revista (<https://doi.org/10.1108/VJIKMS-05-2023-0125>)

Base de datos de indexación: **Factor de impacto:** **Número de citaciones:**

Área y posición dentro de ella:

Indicios de calidad:

Observaciones:

Publicaciones en libros

Autores (p.o. de firma): ARGAÑA, M., ZORNOZA, A., & ORENGO, V.

Título: Los equipos virtuales: ¿una nueva forma de organizar el trabajo?

Libro: TRABAJO Y GOBIERNO DE LAS ORGANIZACIONES: CAMPO DE PRODUCCIÓN Y CONTRADICCIONES.

Editorial: Psicolibros Universitario-Conytrium

Número de autores: 3

Volumen: --- Número: --- Páginas, inicial: 22 final: 34 **Año:** 2010 **Lugar de publicación:** (ESPAÑA) **ISBN:** --- **Depósito legal:** ---

Clave: Capítulo de libro **Código Publicación:** 038124 **Orden:** 001 **Orden Relevancia:** Editorial: Nacional

Enlace electrónico:

URL Repositorio Institucional:

Observaciones:

Autores (p.o. de firma): Siqueira M., Orengo, V.; Peiró, J. M.

Título: Bem-estar no trabalho.

Libro: M. M. Matias (Ed.) Novas Medidas do Comportamento Organizacional.

Editorial: Artmed Editora S.A Sao Paulo Brazil

Número de autores: 3

Volumen: --- Número: --- Páginas, inicial: 39 final: 51 **Año:** 2014 **Lugar de publicación:** Porto Alegre (BRASIL) **ISBN:** --- **Depósito legal:** ---

Clave: Capítulo de libro **Código Publicación:** 061953 **Orden:** 002 **Orden Relevancia:** Editorial: Internacional

Enlace electrónico:

URL Repositorio Institucional:

Observaciones:

Autores (p.o. de firma): Siqueira, M.M., Fernandes Martins, M., Orengo, V.& DaSilva, W..

Título: Engajamento no trabalho,

Libro: M. M. Matias (Ed.) Novas Medidas do Comportamento Organizacional.

Editorial: Artmed Editora S.A Sao Paulo Brazil

Número de autores: 4

Volumen: --- Número: --- Páginas, inicial: 147 final: 156 **Año:** 2014 **Lugar de publicación:** Porto Alegre (BRASIL) **ISBN:** --- **Depósito legal:** ---

Clave: Capítulo de libro **Código Publicación:** 065838 **Orden:** 003 **Orden Relevancia:** Editorial: Internacional

Enlace electrónico:

URL Repositorio Institucional:

Observaciones:

Autores (p.o. de firma): Zornoza, A., Orengo, V., Peñarroja, V. & Peiró, J.M.

Título: El trabajo en equipos virtuales: el papel del feedback y la reflexión guiada.

Libro: Innovación, transparencia y comunicación en grupos y organizaciones. Influencia de las aportaciones teóricas y metodológicas de Sabino Ayestarán.

Editorial: Sanz y Torres S.L.

Número de autores: 4

Volumen: --- Número: --- Páginas, inicial: 193 final: 213 **Año:** 2017 **Lugar de publicación:** (ESPAÑA) **ISBN:** --- **Depósito legal:** ---

Clave: Capítulo de libro **Código Publicación:** 076074 **Orden:** 004 **Orden Relevancia:** Editorial: Nacional

Enlace electrónico:

URL Repositorio Institucional:

Observaciones:

Autores (p.o. de firma): Sánchez, J., Zornoza, A., Orengo, V. & Peñarroja, V.

Título: Team feedback intervention and team learning in virtual teams: a moderated mediation model of team cohesion and personality.

Libro: In IFIP International conference on human choice and computers.

Editorial:

Número de autores:

Volumen: --- Número: --- Páginas, inicial: 136 final: 148 **Año:** 2018 **Lugar de publicación:** (REINO UNIDO) **ISBN:** 978-3-319-99604-2 **Depósito legal:** ---

Clave: Otros libros **Código Publicación:** 081800 **Orden:** 005 **Orden Relevancia:** Editorial: Internacional

Enlace electrónico:

URL Repositorio Institucional:

Observaciones:

Autores (p.o. de firma): Gamero, N., González-Anta, B., Peñarroja, V., Orengo, V., & Zornoza, A.

Título: Cómo mejorar la gestión emocional en el trabajo colaborativo online/: Un recurso formativo

Libro: Cómo mejorar la gestión emocional en el trabajo colaborativo online/: Un recurso formativo

Editorial: Gráficas Alhori-Ángeles Carrillo Baeza

Número de autores:

Volumen: --- **Número:** --- **Páginas, inicial:** 1 **final:** 28 **Año:** 2021 **Lugar de publicación:** (ESPAÑA) **ISBN:** 9788412126174 **Depósito legal:** ---

Clave: Libro de contenido científico **Código Publicación:** 093398 **Orden:** 006 **Orden Relevancia:** **Editorial:** Nacional

Enlace electrónico:

URL Repositorio Institucional:

Observaciones:

Autores (p.o. de firma): González de Anta, B.; Ramos, A.; Peñarroja, V.; Orengo, V.

Título: Transformación digital en centros educativos de secundaria: barreras y facilitadores desde una aproximación cualitativa.

Libro: Vico Bosh, A. y Vega Caro, L. coords. 'Caminando hacia la innovación en educación: de la teoría a la práctica'

Editorial: Dykinson S.L.

Número de autores:

Volumen: --- **Número:** --- **Páginas, inicial:** 407 **final:** 426 **Año:** 2023 **Lugar de publicación:** () **ISBN:** 978-84-1170-542-4 **Depósito legal:** ---

Clave: Capítulo de libro **Código Publicación:** 101494 **Orden:** 007 **Orden Relevancia:** **Editorial:**

Enlace electrónico:

URL Repositorio Institucional:

Observaciones:

Patentes y Modelos de utilidad

Inventores/as (p.o. de firma): Lobo,A; González-Navarro,P; Orengo,V; Ripoll,P; Zornoza,A.

Título: Psicogest

Núm. de Solicitud: País de prioridad: --- **Fecha de prioridad:** 28/02/2005

Entidad Titular: ---

Países a los que se ha extendido: ---

Entidades que lo están explotando: ---

Tipo: Propiedad Intelectual (software y base de datos) **Código Patente:** 000556 **Orden:** 001

Técnicas o especialidades que domina

Técnica: Acreditación en Metodología Belbin de roles de equipo Mayo de 2007

Palabras Clave: 062745 - Test de Belbin / 064861 - Roles de Belbin / 066363 - Equipos de trabajo por Roles de Belbin

Tesis, tesinas y trabajos

Título: The influence of team climate over team learning in new created teams.

Autor/a: Bresó, I.

Universidad: Universitat de València

Facultad/Escuela: Facultad de Psicología

Año: 2005 **Calificación:** Sobresaliente **Clave:** Trabajo de Investigación 12 créditos **Situación:** Dirección

Título: Shared understanding role in virtual teams over time

Autor/a: Romaguera, Conxa

Universidad: Universitat de València

Facultad/Escuela: Facultad de Psicología

Año: 2007 **Calificación:** Notable **Clave:** Tesis de Master **Situación:** Dirección

Título: Shared understanding role in virtual teams and face-to-face teams over time

Autor/a: Romaguera, Conxa

Universidad: Universitat de València

Facultad/Escuela: Facultad de Psicología

Año: 2008 **Calificación:** Clave: Trabajo de Investigación 12 créditos **Situación:** Dirección

Título: THE EVOLUTION OF COMMUNICATION MEDIA PERCEPTION IN WORK TEAMS

Autor/a: Nuria Gamez

Universidad: Universitat de València **COIMBRA**

Facultad/Escuela: Facultad de Psicología

Año: 2008 **Calificación:** Clave: Trabajo de Investigación 12 créditos **Situación:** Dirección

Título: The impact of work overload and work-family conflict in occupational accidents.

Autor/a: Irene Alexandra Monteiro Almeida

Universidad: U. de Coimbra / U. de Valencia

Facultad/Escuela: Psicología

Año: 2010 **Calificación:** Aprobado **Clave:** Trabajo de Investigación 12 créditos **Situación:** Dirección

Título: Occupational Risk perception in a simple of Italian Firemen.
Autor/a: Federica Franceschi
Universidad: U. de Bolonia / U. de Valencia
Facultad/Escuela: Psicología
Año: 2010 **Calificación:** Notable **Clave:** Trabajo de Investigación 12 créditos **Situación:** Dirección

Título: Correlatos de la autoeficacia para el trabajo en grupo en contextos virtuales. El papel modulador del entrenamiento.
Autor/a: Carlos González Mota
Universidad: Universidad de Valencia
Facultad/Escuela: Facultad de Psicología
Año: 2011 **Calificación:** Notable **Clave:** Tesis de Master **Situación:** Dirección

Título: Emotion management and training in virtual work teams: That helps to achieve a good performance?
Autor/a: Ardid, M.
Universidad: Universidad de Valencia
Facultad/Escuela: Psicología. Master EM-WOP
Año: 2011 **Calificación:** Clave: Trabajo de Master o de Tercer ciclo de 12 o más créditos **Situación:** Dirección

Título: Team coordination and effectiveness: the role of training.
Autor/a: Sanchez, J.
Universidad: Universidad de Valencia
Facultad/Escuela: Psicología. Master EM-WOP
Año: 2011 **Calificación:** Clave: Trabajo de Master o de Tercer ciclo de 12 o más créditos **Situación:** Dirección

Título: La confianza en equipos virtuales. Un estudio longitudinal.
Autor/a: Peñarroja, V.
Universidad: Universidad de Valencia
Facultad/Escuela:
Año: 2011 **Calificación:** Sobresaliente cum laude **Clave:** Tesis Doctoral **Situación:** Dirección

Título: Antecedents of knowledge sharing in virtual communities web 2.0.
Autor/a: Cotillas M.
Universidad:
Facultad/Escuela:
Año: 2012 **Calificación:** Notable **Clave:** Trabajo de Master o de Tercer ciclo de 12 o más créditos **Situación:** Dirección

Título: Emotion management and training in virtual teams. That helps to achieve good team outcomes?
Autor/a: Ardid, M.
Universidad:
Facultad/Escuela:
Año: 2012 **Calificación:** Notable **Clave:** Tesis de Master **Situación:** Dirección

Título: Team coordination and affectiveness in virtual teams: the moderator role of self-guided training.
Autor/a: Sanchez, J.
Universidad:
Facultad/Escuela:
Año: 2012 **Calificación:** Sobresaliente **Clave:** Tesis de Master **Situación:** Dirección

Título: Aprendizaje colaborativo en entornos virtuales: los equipos y las comunidades virtuales.
Autor/a: Sánchez, J.
Universidad:
Facultad/Escuela:
Año: 2017 **Calificación:** Clave: Tesis Doctoral **Situación:** Dirección

Título: Correlatos de la autoeficacia para el trabajo en grupo en contextos virtuales. El papel modulador del entrenamiento.
Autor/a: Carlos González Mota
Universidad: Universidad de Valencia

Facultad/Escuela: Facultad de Psicología

Año: 2010 **Calificación:** Notable **Clave:** Trabajo de Master o de Tercer ciclo de 12 o más créditos **Situación:** Dirección

Título: Antecedents of knowledge sharing in virtual communities web 2.0. The role played by personal factors.

Autor/a: Cotillas M.

Universidad:

Facultad/Escuela:

Año: 2013 **Calificación:** Notable **Clave:** Tesis de Master **Situación:** Dirección

Título: Relationship between trust and shared information in virtual teams. The incidence of team feedback.

Autor/a: Anna Hass

Universidad: Univ. Valencia- Univ. Coimbra

Facultad/Escuela:

Año: 2014 **Calificación:** Clave: Tesis de Master **Situación:** Dirección

Título: How does intragroup conflicto influence group cohesion in different communication contexts?

Autor/a: Eva Jersan

Universidad: Univ. Valencia- Univ. Coimbra

Facultad/Escuela:

Año: 2014 **Calificación:** Clave: Tesis de Master **Situación:** Dirección

Título: Moderation effect of Psychological Capital in intragroup conflicto transformation and escalation. A longitudinal study.

Autor/a: Tobías Hauth

Universidad: Univ. Valencia- Univ. Coimbra

Facultad/Escuela:

Año: 2015 **Calificación:** Sobresaliente **Clave:** Tesis de Master **Situación:** Dirección

Título: Is teamwork engagement always positive for team outcomes?

Autor/a: Marta Soler

Universidad: Univ. Valencia- Univ. Coimbra

Facultad/Escuela:

Año: 2015 **Calificación:** Notable **Clave:** Tesis de Master **Situación:** Dirección

Título: Integrity based trust and knowledge sharing in virtual communities: Mediating role of knowledge self-efficacy and sense of virtual community.

Autor/a: Tamara Radojii_.

Universidad: Univ. Valencia

Facultad/Escuela:

Año: 2016 **Calificación:** Sobresaliente **Clave:** Tesis de Master **Situación:** Dirección

Título: How does Intra-Group Conflict influence Teamwork Engagement? The moderating role of Convergence in Team Affective Commitment.

Autor/a: Patricia Villacampa.

Universidad: Univ. Valencia

Facultad/Escuela:

Año: 2016 **Calificación:** Sobresaliente **Clave:** Tesis de Master **Situación:** Dirección

Título: Fostering virtual communities: Consquents of the sense of virtual community and the role played by type of virtual community

Autor/a: - Juan Baltasar González de Anta

Universidad: Univ. Valencia

Facultad/Escuela:

Año: 2017 **Calificación:** Sobresaliente **Clave:** Tesis de Master **Situación:** Dirección

Título: Understanding factors in continuance intention of virtual communities of practice

Autor/a: Pérez de la Fuente, M. Isabel

Universidad: Univ. Valencia- Univ. Coimbra

Facultad/Escuela:

Año: 2018 **Calificación:** Notable **Clave:** Tesis de Master **Situación:** Dirección

Título: Virtual team functioning: Modelling the affective and cognitive effects of an emotional management intervention

Autor/a: Holtz, Kimberly Annabel

Universidad: Univ. Valencia- Univ. Bolonia

Facultad/Escuela:

Año: 2020 **Calificación:** Sobresaliente **Clave:** Tesis de Master **Situación:** Dirección

Título: Relationship between trust and sense of community with innovation and effectiveness in virtual learning communities. The moderator role of managing style

Autor/a: García Molino, César

Universidad: Univ. Valencia- Univ. Bolonia

Facultad/Escuela:

Año: 2020 **Calificación:** Aprobado **Clave:** Tesis de Master **Situación:** Dirección

Título: Absentismo laboral y satisfacción laboral en empleados del sector limpieza. Papel modulador del género.

Autor/a: Arteaga Avalo, Daniela

Universidad: Univ. Valencia

Facultad/Escuela: Facultad de Ciencias Sociales

Año: 2017 **Calificación:** Clave: Tesis de Master **Situación:** Dirección

Título: Inteligencia emocional y estilo de liderazgo en trabajadores de enseñanza media. El papel modulador del género.

Autor/a: Galiana Zaragoza, Marina

Universidad: Univ. Valencia

Facultad/Escuela: Facultad de Ciencias Sociales

Año: 2017 **Calificación:** Clave: Tesis de Master **Situación:** Dirección

Título: Estudio de justicia organizacional y propuesta de intervención en una empresa distribuidora

Autor/a: Kuvalja Juric, Lea

Universidad: Univ. Valencia

Facultad/Escuela: Facultad de Ciencias Sociales

Año: 2017 **Calificación:** Sobresaliente **Clave:** Tesis de Master **Situación:** Dirección

Título: Testing the mediating role of self-efficacy and reciprocity on the relationship between trust and knowledge sharing

Autor/a: Siurana, David

Universidad: Univ. Valencia- Univ. Bolonia

Facultad/Escuela:

Año: 2019 **Calificación:** Sobresaliente **Clave:** Tesis de Master **Situación:** Dirección

Título: The mediating role of knowledge sharing between self-efficacy and innovation

Autor/a: Ascari, Laura

Universidad: Univ. Valencia- Univ. Bolonia

Facultad/Escuela:

Año: 2019 **Calificación:** Aprobado **Clave:** Tesis de Master **Situación:** Dirección

Título: Las prácticas organizacionales: el camino para convertirse en una Organización Saludable y Resiliente.

Autor/a: Simarro Mizrahí, Mercedes

Universidad: Univ. Valencia

Facultad/Escuela: Facultad de Ciencias Sociales

Año: 2020 **Calificación:** Notable **Clave:** Tesis de Master **Situación:** Dirección

Título: THE EVOLUTION OF COMMUNICATION MEDIA PERCEPTION IN WORK TEAMS

Autor/a: Nuria Gamez

Universidad: Universitat de València **COIMBRA**

Facultad/Escuela: Facultad de Psicología

Año: 2008 **Calificación:** Clave: Tesis de Master **Situación:** Dirección

Título: Team learning in virtual contexts: The role of personality and training.

Autor/a: Sara García Blanco

Universidad: Universidad de Valencia

Facultad/Escuela: Facultad de Psicología

Año: 2010 **Calificación:** Sobresaliente **Clave:** Trabajo de Investigación 12 créditos **Situación:** Dirección

Título: Influencia de los aspectos sociodemográficos y la satisfacción laboral sobre el síndrome de burnout, modulado por el nivel educativo en una muestra de docentes de primaria y secundaria

Autor/a: Zubiauz Ruete, Cristina

Universidad: Univ. Valencia

Facultad/Escuela: Facultad de Ciencias Sociales

Año: 2020 **Calificación:** Sobresaliente **Clave:** Tesis de Master **Situación:** Dirección

Título: Mejorando el proceso de socialización organizacional. Propuesta de un plan de acogida.

Autor/a: Arán Pose, Carolina

Universidad: Univ. Valencia

Facultad/Escuela: Facultad de Ciencias Sociales

Año: 2020 **Calificación:** Aprobado **Clave:** Tesis de Master **Situación:** Dirección

Título: Survey feedback y propuesta de capacitación basada en la cultura para la empresa Yanbal Ecuador.

Autor/a: Stephanie Raquel Montenegro Villavicencio

Universidad: Universitat de València

Facultad/Escuela: Facultat de Ciencies Socials

Año: 2021 **Calificación:** Aprobado **Clave:** Trabajo de Master o de Tercer ciclo de 12 o más créditos **Situación:** Dirección

Título: Análisis de clima organizacional y diseño de una propuesta de mejora de los factores con incidencia negativa en el personal de una empresa auditora

Autor/a: Gabriela Reinoso Jaramillo

Universidad: Universitat de València

Facultad/Escuela: Facultat de Ciencies Socials

Año: 2021 **Calificación:** Sobresaliente **Clave:** Trabajo de Master o de Tercer ciclo de 12 o más créditos **Situación:** Dirección

Título: La desigualdad de género en el sector STEM: una propuesta de intervención

Autor/a: Alba Martínez Serra

Universidad: Universitat de València

Facultad/Escuela: Facultat de Ciencies Socials

Año: 2022 **Calificación:** Notable **Clave:** Trabajo de Master o de Tercer ciclo de 12 o más créditos **Situación:** Dirección

Título: Análisis cualitativo del proceso de socialización organizacional desde dos perspectivas: organización vs. trabajadores.

Autor/a: Topliceanu, Andreea Antoneta

Universidad: Univ. Valencia

Facultad/Escuela: Facultad de Ciencias Sociales

Año: 2019 **Calificación:** Clave: Tesis de Master **Situación:** Dirección

Título: Propuesta de intervención para reducir el absentismo en el sector limpieza

Autor/a: Tamara Gimeno Torró

Universidad: Universitat de València

Facultad/Escuela: Facultat de Ciencies Socials

Año: 2022 **Calificación:** Aprobado **Clave:** Trabajo de Master o de Tercer ciclo de 12 o más créditos **Situación:** Dirección

Título: The Effect of Team Emotional Management on Team Engagement Mediated by Team Cohesion in Fragmented Virtual Teams

Autor/a: Sina Güll Möllmann

Universidad: Universitat de València

Facultad/Escuela: Facultad de Psicología

Año: 2021 **Calificación:** Notable **Clave:** Tesis de Master **Situación:** Dirección

Título: Evolution of Teamwork Processes of Fragmented Virtual Teams.: The Role of Team Emotional Management

Autor/a: Camilo Hernando Peña Salazar

Universidad: Universitat de València

Facultad/Escuela: Facultad de Psicología

Año: 2021 **Calificación:** Notable **Clave:** Tesis de Master **Situación:** Dirección

Título: Individual factors influencing Knowledge Sharing and Innovation: the moderating role of the tutor's style of interaction in a virtual learning community.

Autor/a: Pablo Francisco Tomé

Universidad: Universitat de València

Facultad/Escuela: Facultad de Psicología

Año: 2022 **Calificación:** Sobresaliente **Clave:** Tesis de Master **Situación:** Dirección

Título: Trabajo colaborativo en entornos virtuales: diseño y evaluación de una intervención para la mejora de la eficacia y el bienestar

Autor/a: Juan Baltasar González de Anta

Universidad: Universitat de València

Facultad/Escuela: Facultad de Psicología

Año: 2022 **Calificación:** Sobresaliente cum laude **Clave:** Tesis Doctoral con Mención Internacional **Situación:** Dirección

Otras Actividades

Actividad: Co-directora del Máster en Dirección y Gestión de Recursos Humanos de la Univ. de Valencia

Fechas: 01/09/2020 - 31/08/2024

Ámbito: Local

Clasificación: Cargo Académico

Entidad: Universidad de València

Actividad: Valoración positiva de la actividad investigadora: Sexenios de investigación: 4 tramos de investigación reconocidos: 1996-2004; 2005-2010; 2011-2016 y 2017-2023

Fechas: 01/01/1996 - 31/12/2023

Ámbito: Nacional

Clasificación: Tramos de Investigación (sexenios)

Entidad: Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación (ANECA)

Actividad: Valoración positiva de la actividad docente: - 6 quinquenios reconocidos: 1/1/1995 al 31/12/2024.

Fechas: 01/01/1996 - 31/12/2024

Ámbito: Local

Clasificación: Tramos de Docencia (quinquenios)

Entidad: Universitat de València

Contribuciones a Congresos

Autores: Zornoza,A.; Ripoll,P.; Orengo,V.; González-Navarro,P; Peiró, J.M.

Título: Los procesos de influencia social en entornos virtuales y su incidencia sobre la eficacia grupal.

Tipo de participación: Comunicación

Congreso: IX Congreso de Psicología Social

Publicación:

Número de autores: Carácter: Nacional

Entidad organizadora:

Ciudad: A Coruña País:: ESPAÑA Año: 2005

Observaciones:

Palabras Clave:

Código: 023142 Orden: 001 Orden Relevancia:

Autores: Orengo,V.; Zornoza,A.; González-Navarro,P.; Ripoll,P.

Título: Appropriate use of work strategies in mediated communication: Effects on group performance.

Tipo de participación: Comunicación

Congreso: XII Congress of Work and Organizational Psychology

Publicación:

Número de autores: Carácter: Internacional

Entidad organizadora:

Ciudad: Istanbul País:: TURQUÍA Año: 2005

Observaciones:

Palabras Clave:

Código: 023144 Orden: 002 Orden Relevancia:

Autores: Zornoza,A.; Orengo,V.; Ripoll,P.; González-Navarro,P.

Título: Virtual teams and social influence processes: The role of group member's identification.

Tipo de participación: Comunicación

Congreso: IX European Congress of Psychology

Publicación:

Número de autores: Carácter: Internacional

Entidad organizadora:

Ciudad: Granada País:: ESPAÑA Año: 2005

Observaciones:

Palabras Clave:

Código: 023146 Orden: 003 Orden Relevancia:

Autores: Zornoza,A.; Orengo,V.; Ripoll,P; González-Navarro,P

Título: Trust in virtual teams and its consequences on team results

Tipo de participación: Comunicación

Congreso: "Internacional Symposium on Capital Social and Trust in Organizations". Joint Research Program on SOCIAL CAPITAL of the BBVA Foundation and the IVIE (Valencian Institute of Economics Research).

Publicación:

Número de autores: 5 Carácter: Internacional

Entidad organizadora:

Ciudad: Madrid País:: ESPAÑA Año: 2006

Observaciones:

Palabras Clave:

Código: 034531 Orden: 004 Orden Relevancia:

Autores: Vicente Peñarroja; Virginia Orengo; Ana Zornoza y José María Peiró

Título: TRUST AND COORDINATION IN VIRTUAL TEAMS. A TEMPORAL PERSPECTIVE

Tipo de participación: Poster

Congreso: XIVth European Congress of Work and Organizational Psychology (EAWOP)

Publicación:

Número de autores: 4 Carácter: Internacional

Entidad organizadora:

Ciudad: Santiago de Compostela **País::** ESPAÑA **Año:** 2009
Observaciones:
Palabras Clave: 033424 - Trust / 208941 - equipo de trabajo / 011484 - Procesos grupales / 007204 - Nuevas tecnologías
Código: 063775 **Orden:** 005 **Orden Relevancia:**

Autores: Edurne Martínez, Virgina Orengo, Ana Zornoza, y Eva M. Lira
Título: Towards the Smooth Running of Virtual Teams: A Team Self Guided Training
Tipo de participación: Ponencia invitada
Congreso: 14th European Congress of Work and Organizational Psychology
Publicación:
Número de autores: 4 **Carácter:** Internacional
Entidad organizadora:
Ciudad: May 13-16 Santiago de Compostela **País::** ESPAÑA **Año:** 2009
Observaciones: Communication within a Symposium
Palabras Clave: 220114 - communication media / 220146 - team learning / 220147 - group atmosphere / 220148 - group identification / 220149 - process satisfaction
Código: 054108 **Orden:** 006 **Orden Relevancia:**

Autores: Bresó, I. Orengo, V.; Picazo,C; Orero, A. & Peiró,JM.
Título: Influencia del aprendizaje sobre los resultados del equipo.
Tipo de participación: Comunicación
Congreso: IX Congreso de Psicología Social
Publicación:
Número de autores: 5 **Carácter:** Nacional
Entidad organizadora:
Ciudad: La Coruña **País::** ESPAÑA **Año:** 2005
Observaciones:
Palabras Clave:
Código: 069699 **Orden:** 007 **Orden Relevancia:**

Autores: Peñarroja, V., Orengo, V., Zornoza, A., & Peiró, J. M.
Título: Bonding social capital in virtual teams: The effects of team training on trust.
Tipo de participación: Comunicación
Congreso: 5th Workshop on trust within and between organizations, organizado por European Institute for Advanced Studies in Management (EIASM).
Publicación:
Número de autores: 4 **Carácter:** Nacional
Entidad organizadora:
Ciudad: Madrid **País::** ESPAÑA **Año:** 2010
Observaciones:
Palabras Clave:
Código: 069700 **Orden:** 008 **Orden Relevancia:**

Autores: S. García-Blanco, C. González-Mota, A. Zornoza, V. Orengo, & E. Lira.
Título: Team learning in virtual contexts: The role of personality and training.
Tipo de participación: Ponencia
Congreso: 15th conference of the European Association of Work and Organizational Psychology EAWOP
Publicación:
Número de autores: 5 **Carácter:** Internacional
Entidad organizadora: 2653 - European Association on Work and Organizational Psychology (EAWOP)
Ciudad: 25-28 May 2011 in Maastricht **País::** PAÍSES BAJOS **Año:** 2011
Observaciones:
Palabras Clave:
Código: 078387 **Orden:** 009 **Orden Relevancia:**

Autores: Ardid, M., Orengo, V., Zornoza, A., Peñarroja, V. y Martínez-Moreno, E.
Título: Improving interpersonal processes and wellbeing in virtual teams over time. Effects of performance and team process feedback.
Tipo de participación: Comunicación
Congreso: 15th conference of the European Association of Work and Organizational Psychology EAWOP
Publicación:
Número de autores: **Carácter:** Internacional

Entidad organizadora: 2653 - European Association on Work and Organizational Psychology (EAWOP)

Ciudad: 25-28 May 2011 in Maastricht

País:: PAÍSES BAJOS

Año: 2011

Observaciones:

Palabras Clave:

Código: 086763

Orden: 010

Orden Relevancia:

Autores: Sánchez Gómez,J; Zornoza Abad, A; Orengo Castellá, V.

Título: Fostering innovation in virtual teams: The role of training.

Tipo de participación: Comunicación

Congreso: International Workshop on Team Working.

Publicación:

Número de autores: **Carácter:** Internacional

Entidad organizadora:

Ciudad: Leuven, 1-2 September

País:: BÉLGICA

Año: 2011

Observaciones:

Palabras Clave:

Código: 086764

Orden: 011

Orden Relevancia:

Autores: Peñarroja, V. Orengo, V., Zornoza, A. ; Sánchez, J.

Título: How trust fosters information processing and learning in virtual teams. The role played by team feedback.

Tipo de participación: Poster

Congreso: 16th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology

Publicación:

Número de autores: 4 **Carácter:** Internacional

Entidad organizadora: 2653 - European Association on Work and Organizational Psychology (EAWOP)

Ciudad: Münster **País::** ALEMANIA **Año:** 2013

Observaciones: 22-25, Mayo

Palabras Clave:

Código: 109124

Orden: 012

Orden Relevancia:

Autores: Sánchez, J., Zornoza, A. ; Orengo, V.

Título: Comunidades virtuales y compartir conocimiento.

Tipo de participación: Comunicación

Congreso: I Jornada Científica de Jóvenes Investigadores

Publicación:

Número de autores: 3 **Carácter:** Nacional

Entidad organizadora: 4068 - Facultat de Psicología. Universitat de València

Ciudad: Valencia **País::** ESPAÑA **Año:** 2013

Observaciones: 22 de Febrero

Palabras Clave:

Código: 109125

Orden: 013

Orden Relevancia:

Autores: Sánchez, J.; Zornoza, A.; Orengo, V.; Peñarroja, V.

Título: Compartir conocimiento en comunidades virtuales: factores personales y motivacionales.

Tipo de participación: Comunicación

Congreso: I Congreso Estatal de Centros Universitarios de Relaciones Laborales y Ciencias del Trabajo.

Publicación:

Número de autores: 4 **Carácter:** Nacional

Entidad organizadora: 8228 - Asociación de centros universitarios de Relaciones Laborales y Ciencias del Trabajo

Ciudad: Valencia **País::** ESPAÑA **Año:** 2013

Observaciones:

Palabras Clave:

Código: 109121

Orden: 014

Orden Relevancia:

Autores: Zornoza, A., Martínez, E. ; Orengo, V.

Título: A Close Look over Conflict Management in Trained and Untrained Virtual Teams

Tipo de participación: Ponencia

Congreso: 16th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology

Publicación:

Número de autores: 3 **Carácter:** Internacional

Entidad organizadora: 2653 - European Association on Work and Organizational Psychology (EAWOP)

Ciudad: Münster **País:** ALEMANIA **Año:** 2013

Observaciones: 22-25, Mayo

Palabras Clave:

Código: 109123

Orden: 015

Orden Relevancia:

Autores: Sánchez, J., Peñarroja, V., Zornoza, A.; Orengo, V.

Título: Motivation and creativity in virtual communities

Tipo de participación: Comunicación

Congreso: EAWOP Small Group Meeting on Innovation In Organizations, Initiative and Creativity: A dialectic Perspective

Publicación:

Número de autores: 4 **Carácter:** Internacional

Entidad organizadora: 2653 - European Association on Work and Organizational Psychology (EAWOP)

Ciudad: Valencia **País:** ESPAÑA **Año:** 2013

Observaciones: 19-21 de Septiembre

Palabras Clave:

Código: 109122

Orden: 016

Orden Relevancia:

Autores: Picazo, C.; Zornoza, A.; Gamero, N.; Orengo, V.; Peiró, J.M.

Título: Social and task cohesion on team performance over time. The moderator role of team potency.

Tipo de participación: Ponencia

Congreso: International Scientific Meeting on WOP-Psychology.

Publicación:

Número de autores: 5 **Carácter:** Internacional

Entidad organizadora:

Ciudad: Valencia **País:** ESPAÑA **Año:** 2013

Observaciones: 25-30 October.

Palabras Clave:

Código: 112003

Orden: 017

Orden Relevancia:

Autores: Sánchez, J.; Peñarroja, V.; Zornoza, A.; Orengo, V.

Título: creativity in virtual communities: identifying key members

Tipo de participación: Comunicación

Congreso: Scientific Meeting on WOP-Psychology

Publicación:

Número de autores: 4 **Carácter:** Internacional

Entidad organizadora: 5823 - Instituto Universitario de Investigación de Psicología de los Recursos Humanos, del Desarrollo Organizacional y de la Calidad de Vida Laboral (IDOCAL)-Universitat de València

Ciudad: Valencia **País:** ESPAÑA **Año:** 2013

Observaciones: 25 y 30 de Octubre de 2013

Palabras Clave: 252151 - Comunidad Virtual / 000504 - Creatividad / 220864 - Análisis de Redes Sociales

Código: 113108

Orden: 018

Orden Relevancia:

Autores: Mamede, R.; Lourenco, P.; Orengo, V.

Título: The Group Development Scale for Sport Teams (EDG-D): study of its psychometric qualities.

Tipo de participación: Comunicación

Congreso: 17th European Association of Work and Organizational Psychology

Publicación:

Número de autores: 3 **Carácter:** Internacional

Entidad organizadora: 2809 - European Association of Work and Organizational Psychology. EAWOP.

Ciudad: Oslo **País:** NORUEGA **Año:** 2015

Observaciones:

Palabras Clave:

Código: 132219

Orden: 019

Orden Relevancia:

Autores: Soler, M.; Peñarroja, V.; Orengo, V.; Venelli, L.

Título: Is team engagement always positive for team outcomes?

Tipo de participación: Comunicación

Congreso: 17th European Association of Work and Organizational Psychology

Publicación:

Número de autores: 4 **Carácter:** Internacional
Entidad organizadora: 2809 - European Association of Work and Organizational Psychology. EAWOP.
Ciudad: Oslo **País:** NORUEGA **Año:** 2015
Observaciones:
Palabras Clave:
Código: 132220 **Orden:** 020 **Orden Relevancia:**

Autores: Sánchez, J.; Zornoza, A.; Orengo, V.; Villacampa, P.
Título: Collaboration in Virtual Communities:Leadership and Structure
Tipo de participación: Comunicación
Congreso: 17th European Association of Work and Organizational Psychology
Publicación:
Número de autores: 4 **Carácter:** Internacional
Entidad organizadora: 2809 - European Association of Work and Organizational Psychology. EAWOP.
Ciudad: Oslo **País:** NORUEGA **Año:** 2015
Observaciones:
Palabras Clave:
Código: 132221 **Orden:** 021 **Orden Relevancia:**

Autores: Gracia, F.; Bresó, I.; Orengo, V.; Peiró, J.
Título: Testing a model of antecedents and consequences of team learning in high reliability organizations (HRO). A multilevel and longitudinal design.
Tipo de participación: Comunicación
Congreso: 17th European Association of Work and Organizational Psychology
Publicación:
Número de autores: 4 **Carácter:** Internacional
Entidad organizadora: 2809 - European Association of Work and Organizational Psychology. EAWOP.
Ciudad: Oslo **País:** NORUEGA **Año:** 2015
Observaciones:
Palabras Clave:
Código: 132222 **Orden:** 022 **Orden Relevancia:**

Autores: Bresó, I.; Gracia, F.; Orengo, V.; Peiró, J.M.
Título: Does changes in team learning mediate the relationship between changes in trust and changes in safety performance?
Tipo de participación: Ponencia
Congreso: V Jornadas Científicas en Psicología de los RRHH.
Publicación:
Número de autores: **Carácter:** Internacional
Entidad organizadora:
Ciudad: Valencia **País:** ESPAÑA **Año:** 2015
Observaciones: 7-9 September.
Palabras Clave:
Código: 131383 **Orden:** 023 **Orden Relevancia:**

Autores: Villacampa, P., Orengo, V., Peiró, J.M. y Carmo, M.
Título: ¿Cómo el conflicto Intra-grupal influye sobre el Engagement en el trabajo de equipo?. el rol modulador de la convergencia en el compromiso afectivo del equipo.
Tipo de participación: Comunicación
Congreso: XXXV Congreso Interamericano de PSicología. 12-16 Julio, 2015
Publicación:
Número de autores: **Carácter:** Internacional
Entidad organizadora:
Ciudad: Lima **País:** PERÚ **Año:** 2015
Observaciones:
Palabras Clave:
Código: 137581 **Orden:** 024 **Orden Relevancia:**

Autores: José M. Peiró; Vicente Penarroja; Virginia Orengo; Ana Zornoza
Título: training by feedback enhances team performance through team emotions management
Tipo de participación: Comunicación
Congreso: Society for Industrial and Organizational Psychology 2016

Publicación:

Número de autores: **Carácter:** Internacional

Entidad organizadora:

Ciudad: Los Ángeles **País:** ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA **Año:** 2016

Observaciones:

Palabras Clave:

Código: 146258

Orden: 025

Orden Relevancia:

Autores: Valencia, M., Orengo, V., Zornoza, A., Gamero, N. & González, B.

Título: Diseño de una medida sobre gestión de emociones en equipos virtuales.

Tipo de participación: Comunicación

Congreso: III Congreso de Psicología

Publicación:

Número de autores: **Carácter:** Nacional

Entidad organizadora:

Ciudad: Oviedo **País:** ESPAÑA **Año:** 2017

Observaciones:

Palabras Clave:

Código: 155465

Orden: 026

Orden Relevancia:

Autores: Martínez-Tur, V., Maniezki, A., Moliner, C., Estreder, Y., Gracia, E. y Orengo, V.

Título: The cross-level link from inter-group justice to user satisfaction: A study in organizations for individuals with intellectual disability.

Tipo de participación: Comunicación

Congreso: 18th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology.

Publicación:

Número de autores: 6 **Carácter:** Internacional

Entidad organizadora:

Ciudad: Dublin **País:** IRLANDA **Año:** 2017

Observaciones:

Palabras Clave:

Código: 155530

Orden: 027

Orden Relevancia:

Autores: González, B., Orengo, V., Peñarroja, V., Gamero, N., Tormo, G.

Título: Unicovering virtual communities: consequents of the sense of virtual community and the role played by type of virtual community.

Tipo de participación: Poster

Congreso: 18th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology.

Publicación:

Número de autores: 5 **Carácter:** Internacional

Entidad organizadora:

Ciudad: Dublin **País:** IRLANDA **Año:** 2017

Observaciones:

Palabras Clave:

Código: 159199

Orden: 028

Orden Relevancia:

Autores: González, B., Valencia, M., Orengo, V., Peñarroja, V. & Tormo, G.

Título: Identificando factores que promueven comunidades virtuales sostenibles. Compromiso, sentido y tipo de comunidad.

Tipo de participación: Comunicación

Congreso: III Congreso de Psicología

Publicación:

Número de autores: **Carácter:** Nacional

Entidad organizadora:

Ciudad: Oviedo **País:** ESPAÑA **Año:** 2017

Observaciones:

Palabras Clave:

Código: 159200

Orden: 029

Orden Relevancia:

Autores: Gamero, N., Orengo, V., Sánchez, J., Zornoza, A., Moliner, C.

Título: Development and validation of the barriers to knowledge sharing scale.

Tipo de participación: Poster

Congreso: 18th General Meeting of the European Association of Social Psychology.

Publicación:

Número de autores: **Carácter:** Internacional

Entidad organizadora:

Ciudad: **País:** ESPAÑA **Año:** 2017

Observaciones:

Palabras Clave:

Código: 160206 **Orden:** 030 **Orden Relevancia:**

Autores: González-Anta, J.B., De la Fuente, I., Zornoza, A. & Orengo, V.

Título: Explanatory factors of the intention to continue in virtual communities of practice.

Tipo de participación: Comunicación

Congreso: I International congress os psychology of healthy organizations (COPHO)

Publicación:

Número de autores: **Carácter:** Internacional

Entidad organizadora:

Ciudad: Huesca **País:** ESPAÑA **Año:** 2018

Observaciones:

Palabras Clave:

Código: 169527 **Orden:** 031 **Orden Relevancia:**

Autores: González-Anta, J.B., Orengo, V. & Zornoza, A.

Título: Factores antecedentes del sentido de comunidad virtual en contextos organizacionales.

Tipo de participación: Comunicación

Congreso: III Congreso Internacional de la sociedad científica española de Psicología Social (SCEPS)

Publicación:

Número de autores: **Carácter:** Internacional

Entidad organizadora:

Ciudad: Cuenca **País:** ESPAÑA **Año:** 2018

Observaciones:

Palabras Clave:

Código: 169528 **Orden:** 032 **Orden Relevancia:**

Autores: Orengo, V.

Título: El trabajo colaborativo en contextos virtuales: equipos y comunidades.

Tipo de participación: Ponencia

Congreso: II Congreso internacional y VI Nacional de psicología del Trabajo y Recursos Humanos.

Publicación:

Número de autores: **Carácter:** Internacional

Entidad organizadora:

Ciudad: Valencia **País:** ESPAÑA **Año:** 2018

Observaciones:

Palabras Clave:

Código: 169529 **Orden:** 033 **Orden Relevancia:**

Autores: González, B.; Orengo, V.; Zornoza, A.

Título: Liderando comunidades virtuales de práctica: el papel del facilitador en el sentido de comunidad de sus miembros

Tipo de participación: Comunicación

Congreso: Jornadas Internacionales sobre investigación en bienestar psicológico: 'Nuevas perspectivas'

Publicación:

Número de autores: **Carácter:** Internacional

Entidad organizadora:

Ciudad: Valencia **País:** ESPAÑA **Año:** 2018

Observaciones:

Palabras Clave:

Código: 171876 **Orden:** 034 **Orden Relevancia:**

Autores: González de Anta, J.B.; Orengo,V.; Zornoza, A.

Título: Bienestar y rendimiento en entornos de trabajo colaborativo virtual

Tipo de participación: Comunicación

Congreso: VIII SCIENTIFIC CONFERENCE ON HR PSYCHOLOGY RESEARCH

Publicación:

Número de autores: **Carácter:** Internacional

Entidad organizadora:

Ciudad: valencia **País:** ESPAÑA **Año:** 2018

Observaciones:

Palabras Clave:

Código: 171877 **Orden:** 035 **Orden Relevancia:**

Autores: Zornoza, A., Sanchez, J., Orengo, V., González-Anta, B., Gamero, N.

Título: Team emotional management training enhances team performance through collaboration capability in fragmented virtual teams.

Tipo de participación: Comunicación

Congreso: 19th EAWOP Congress 'Working for the greater good'.

Publicación:

Número de autores: **Carácter:** Internacional

Entidad organizadora:

Ciudad: Turín **País:** ITALIA **Año:** 2019

Observaciones:

Palabras Clave:

Código: 173460 **Orden:** 036 **Orden Relevancia:**

Autores: Peñarroja, V., Orengo, V., González-Anta, B., Zornoza, A..

Título: The effect of emotional intervention on team resilience and relationship conflict in virtual teams with diversity faultlines.

Tipo de participación: Comunicación

Congreso: 19th EAWOP Congress 'Working for the greater good'.

Publicación:

Número de autores: **Carácter:** Internacional

Entidad organizadora:

Ciudad: Turín **País:** ITALIA **Año:** 2019

Observaciones:

Palabras Clave:

Código: 173461 **Orden:** 037 **Orden Relevancia:**

Autores: Gamero, N., Orengo, V., González-Anta, B., Peñarroja, V., Zornoza, A., Dimas, I., Alves, M.

Título: Virtual team emotional composition and group emotional intelligence: their influence on member's affective states and satisfaction with the team.

Tipo de participación: Comunicación

Congreso: EAWOP Small meeting: teamworking virtually: business as usual? 22-24 Julio

Publicación:

Número de autores: **Carácter:** Internacional

Entidad organizadora:

Ciudad: Lisboa **País:** PORTUGAL **Año:** 2019

Observaciones:

Palabras Clave:

Código: 173462 **Orden:** 038 **Orden Relevancia:**

Autores: Dimas, I., Alves, M., Lourenço, P.R., Rebelo, T., Zornoza, A., Orengo, V., Moscon, B.

Título: Emotion management and team performance: the mediating role of reflexivity in teams with some degree of virtuality.

Tipo de participación: Comunicación

Congreso: EAWOP Small meeting: Teamworking virtually: business as usual? 22-24 Julio

Publicación:

Número de autores: **Carácter:** Internacional

Entidad organizadora:

Ciudad: Lisboa **País:** PORTUGAL **Año:** 2019

Observaciones:

Palabras Clave:

Código: 173463 **Orden:** 039 **Orden Relevancia:**

Autores: González-Anta, B.; Gamero, N.; Orengo, V.; Zornoza, A.

Título: Emotional composition and Team Emotional Intelligence in Virtual Teams: Their influence on members' well-being.

Tipo de participación: Comunicación
Congreso: IX scientific conference on HR psychology research
Publicación:
Número de autores: 4 **Carácter:** Internacional
Entidad organizadora:
Ciudad: Valencia **País:** ESPAÑA **Año:** 2019
Observaciones:
Palabras Clave:
Código: 182245 **Orden:** 040 **Orden Relevancia:**

Autores: González-Anta, B., Peñarroja, V., Zornoza. A., Orengo, V., Alves, M. & Dimas, I.
Título: Conflicting views in online student groups: boosting trust through affect management training and the mediating role of task and process conflict. European Continuous Conference on Collaborative Conflict (E4C).
Tipo de participación: Comunicación
Congreso: European Continuous Conference on Collaborative Conflict (E4C)
Publicación:
Número de autores: **Carácter:** Internacional
Entidad organizadora:
Ciudad: **País:** BÉLGICA **Año:** 2020
Observaciones:
Palabras Clave:
Código: 187023 **Orden:** 041 **Orden Relevancia:**

Autores: Orengo, V., Zornoza, A., Gamero, N., Silla, I.
Título: Efectos de una intervención online en gestión de emociones para mejorar la colaboración virtual en equipos de estudiantes universitarios
Tipo de participación: Comunicación
Congreso: II Congreso Internacional de Innovación y Tendencias Educativas INNTED 2021
Publicación:
Número de autores: **Carácter:** Internacional
Entidad organizadora:
Ciudad: **País:** ESPAÑA **Año:** 2021
Observaciones:
Palabras Clave:
Código: 194574 **Orden:** 042 **Orden Relevancia:**

Autores: Tomé, F., Orengo, V., Zornoza, A. & Gamero, N.
Título: Comunidades virtuales de aprendizaje como herramienta de innovación educativa: el profesor como dinamizador
Tipo de participación: Comunicación
Congreso: II Congreso Internacional de Innovación y Tendencias Educativas INNTED 2021
Publicación:
Número de autores: **Carácter:** Internacional
Entidad organizadora:
Ciudad: **País:** ESPAÑA **Año:** 2021
Observaciones:
Palabras Clave:
Código: 195206 **Orden:** 043 **Orden Relevancia:**

Autores: González-Anta, B., Orengo, V., Zornoza, A.
Título: Retos de los equipos virtuales, aproximaciones teóricas y claves para su gestión desde la literatura científica Jornada científicas de la Facultad de ciencias Jurídicas y Económicas "Gestión de organizaciones en el entorno digital". Universidad Internacional Isabel I de Castilla, 6 de mayo de 2022.
Tipo de participación: Ponencia
Congreso: Jornada científicas de la Facultad de ciencias Jurídicas y Económicas "Gestión de organizaciones en el entorno digital". Universidad Internacional Isabel I de Castilla, 6 de mayo de 2022.
Publicación:
Número de autores: 3 **Carácter:** Nacional
Entidad organizadora:
Ciudad: **País:** ESPAÑA **Año:** 2022
Observaciones:
Palabras Clave:
Código: 206158 **Orden:** 044 **Orden Relevancia:**

Autores: González-Anta, B., Peñarroja, V.;Orengo, V., Zornoza, A.,& Gamero, N.

Título: Mediating mechanisms to study the influence of an online emotional intervention on interaction quality in virtual teams. 15th European Academy of Occupational Health Psychology Conference, Burdeaux, France, 6-8 Julio.

Tipo de participación: Comunicación

Congreso: 15th European Academy of Occupational Health Psychology Conference, Burdeaux, France, 6-8 Julio.

Publicación:

Número de autores: 5 Carácter: Internacional

Entidad organizadora:

Ciudad: País:: FRANCIA Año: 2022

Observaciones:

Palabras Clave:

Código: 206159 Orden: 045 Orden Relevancia:

Autores: González de Anta, B.; Ramos, A.; Peñarroja, V.; Orengo, V.

Título: Transformación digital en centros educativos: barreras y facilitadores desde una aproximación cualitativa.

Tipo de participación: Comunicación

Congreso: INNTED Congreso Internacional de Innovación y tendencias educativas.

Publicación:

Número de autores: Carácter: Internacional

Entidad organizadora:

Ciudad: País:: ESPAÑA Año: 2023

Observaciones:

Palabras Clave:

Código: 267378 Orden: 046 Orden Relevancia:

Autores: Gamero, N.; González-Anta, B.; Pons, F.; Orengo, V.

Título: Technostress, burnout and intention to continue using technology in secondary school teachers. The role played by organizational support

Tipo de participación: Comunicación

Congreso: 16th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology (EAOHP)

Publicación: 16th EAOHP CONFERENCE | 2024. Contributions of OHP to Social Justice. BOOK OF PROCEEDINGS

Número de autores: 5 Carácter: Internacional

Entidad organizadora: 9268 - The European Academy of Occupational Health Psychology

Ciudad: Granada País:: ESPAÑA Año: 2024

Observaciones:

Palabras Clave:

Código: 278060 Orden: 047 Orden Relevancia:

Autores: Ramos, A., Orengo, V., Pons, F., DiMarco, D. y Ramos, J.

Título: Análisis cualitativo del proceso de transformación digital de los centros educativos

Tipo de participación: Comunicación

Congreso: VI Congreso Internacional de la Sociedad Científica Española de Psicología Social

Publicación:

Número de autores: 5 Carácter: Internacional

Entidad organizadora:

Ciudad: Santiago de Compostela País:: ESPAÑA Año: 2024

Observaciones:

Palabras Clave: 059857 - transformación digital / 204278 - análisis cualitativo / 200220 - Contexto educativo

Código: 278089 Orden: 048 Orden Relevancia:

Proyectos

Título del proyecto/contrato: Programa de investigación en Psicología de las Organizaciones y del Trabajo: Unidades de trabajo y calidad de vida laboral. (CONSOLIDER EJE C)

Tipo de contrato/Programa: NPCI - Programas de actividad investigadora Consolider-Ingenio

Empresa/Administración financiadora: 2645 - Plan Nacional de I+D. Secretaría de Estado de Universidades, Investigación y Desarrollo

Entidades participantes: ---

Número de proyecto/contrato: SEJ2006-14086 CONSOLIDER

Duración, desde: 2006 **hasta:** 2012

Investigador/s responsable/s: Jose M. Peiro

Título del proyecto/contrato: METODOLOGIA DE TRABAJO EN GRUPO BAJO PRESION TEMPORAL Y EFICACIA GRUPAL EN EQUIPOS DISTRIBUIDOS. UNA PERSPECTIVA LONGITUDINAL.

Tipo de contrato/Programa:

Empresa/Administración financiadora: 0040 - Ministerio de Ciencia y Tecnología, Dirección General de Investigación

Entidades participantes: 0093 - Ministerio de Ciencia y Tecnología

Número de proyecto/contrato: SEC20013509

Duración, desde: 2001 **hasta:** 2004

Investigador/s responsable/s: ZORNOZA ABAD AM

Título del proyecto/contrato: ANTECEDENTES Y CONSECUENCIAS DEL BIENESTAR PSICOLOGICO DE LOS EQUIPOS DE TRABAJO. UN ANÁLISIS DINÁMICO.PROMETEO 2012/048

Tipo de contrato/Programa:

Empresa/Administración financiadora: GEVA - Generalitat Valenciana

Entidades participantes: ---

Número de proyecto/contrato: ---

Duración, desde: 2012 **hasta:** 2014

Investigador/s responsable/s: JOSE Mª PEIRO SILLA

Título del proyecto/contrato: Desarrollo de técnicas de entrenamiento para la eficacia de los equipos virtuales: Procesos de comunicación, liderazgo y gestión de las relaciones intragrupales

Tipo de contrato/Programa:

Empresa/Administración financiadora: 9799 - Comisión Interministerial de Ciencia y Tecnología

Entidades participantes: ---

Número de proyecto/contrato: SEJ2005-3107

Duración, desde: 2005 **hasta:** 2008

Investigador/s responsable/s: ANA ZORNOZA ABAD

Título del proyecto/contrato: COOPERACION E INNOVACION SOCIAL PARA LA INCLUSION Y LA CALIDAD DE VIDA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL: VIRTUALIDAD Y CREATIVIDAD

Tipo de contrato/Programa:

Empresa/Administración financiadora: 8575 - MINECO. Ministerio de Economía y Competitividad

Entidades participantes: ---

Número de proyecto/contrato: PSI2013-48509-P

Duración, desde: 2014 **hasta:** 2017

Investigador/s responsable/s: Ana Zornoza Abad

Título del proyecto/contrato: La investigación científica sobre el trabajo colaborativo en entornos virtuales en la formación del Máster Erasmus Mundus WOP-P

Tipo de contrato/Programa:

Empresa/Administración financiadora: UNVA - Universitat de València

Entidades participantes: ---

Número de proyecto/contrato: UV-SFPIE_DINV14- 223222

Duración, desde: 2014 **hasta:** 2015

Investigador/s responsable/s: ANA ZORNOZA ABAD

Título del proyecto/contrato: The dynamic of the subjective well-being and its dimensions: an analysis from the theory of the adaptation

Tipo de contrato/Programa: PRGV - Programa Prometeo (GV)

Empresa/Administración financiadora: GEVA - Generalitat Valenciana

Entidades participantes: ---

Número de proyecto/contrato: PROMETEO 2016/138

Duración, desde: 2016 **hasta:** 2019

Investigador/s responsable/s: José Mª Peiró Silla y Vicente González-Romá

Título del proyecto/contrato: The incidence of subgroups and emotional competencies in the welfare and performance of virtual teams.

Tipo de contrato/Programa: IEXP - Programa Estatal de Foment de la Investigació Científica i Tècnica d'Excel·lència: Projectes d'R+D

Empresa/Administración financiadora: 8575 - MINECO. Ministerio de Economía y Competitividad

Entidades participantes: ---

Número de proyecto/contrato: PSI2016-79351-P

Duración, desde: 2016 **hasta:** 2020

Investigador/s responsable/s: Ana Zornoza y Virginia Orengo

Título del proyecto/contrato: La influencia de la robotización sobre las características de los puesto de trabajo y los resultados del trabajo

Tipo de contrato/Programa:

Empresa/Administración financiadora: 16449 - Conselleria de Innovación, Universidades, Ciencia y Sociedad digital. Generalitat Valenciana

Entidades participantes: ---

Número de proyecto/contrato: PROMETEO/2021/048

Duración, desde: 2021 **hasta:** 2024

Investigador/s responsable/s: Vicente González Romá y José Mª Peiró Silla

Título del proyecto/contrato: DIGITALIZACION DEL TRABAJO DOCENTE Y COMPETENCIAS DIGITALES DEL PROFESORADO: IMPLICACIONES PARA SU BIENESTAR Y DESEMPEÑO

Tipo de contrato/Programa: GCON - Programa estatal de fomento de la investigación científica y técnica de excelencia. Subprograma Estatal de generación de conocimiento.

Empresa/Administración financiadora: MCNN - Ministerio de Ciencia e Innovación

Entidades participantes: ---

Número de proyecto/contrato: PID2021-126048OB-I00

Duración, desde: 2022 **hasta:** 2026

Investigador/s responsable/s: ANA ZORNOZA ABAD Y VIRGINIA ORENGO CASTELLÁ

Título del proyecto/contrato: La investigación científica sobre el trabajo colaborativo en entornos virtuales en la formación del Máster Erasmus Mundus WOP-P.

Tipo de contrato/Programa:

Empresa/Administración financiadora: 11166 - Vicerectorat de Politiques de Formació y Qualitat Educativa de la Universitat de València

Entidades participantes: ---

Número de proyecto/contrato: UV-SFPIE_DINV14- 223222

Duración, desde: 2014 **hasta:** 2015

Investigador/s responsable/s: Ana Zornoza Abad

Título del proyecto/contrato: Evaluación de modelos de mediación y modulación con Process en la formación del Máster Erasmus Mundus WOP-P.

Tipo de contrato/Programa:

Empresa/Administración financiadora: UNVA - Universitat de València

Entidades participantes: ---

Número de proyecto/contrato: SFPIE_GER16_418612

Duración, desde: 2016 **hasta:** 2017

Investigador/s responsable/s: Inés Tomás Marco; Ana Hernández Baeza

Título del proyecto/contrato: Aprendizaje activo y aprendizaje basado en proyectos en los cursos de recursos humanos (RRHH) en la formación del Máster Erasmus Mundus WOP-P

Tipo de contrato/Programa:

Empresa/Administración financiadora: 14563 - Vicerrectorado de Políticas de Formación y Calidad Educativa de la Universitat de Valencia

Entidades participantes: ---

Número de proyecto/contrato:

Duración, desde: 2017 **hasta:** 2018

Investigador/s responsable/s: Gracia Lerin, F.; Esteredder Ortí, Y.

Título del proyecto/contrato: ¡Abre tu mente a nuevas salidas profesionales! Conectando con la generación Z

Tipo de contrato/Programa:

Empresa/Administración financiadora: 10112 - SFPIE - Servei de Formació Permanent i Innovació Educativa

Entidades participantes: ---

Número de proyecto/contrato: UV-SFPIE_PID20-1356270

Duración, desde: 2020 **hasta:** 2021

Investigador/s responsable/s: Ana Isabel Fernández Mesa

Título del proyecto/contrato: Acciones de colaboración internacional para la internacionalización de la disciplina de psicología organizacional en la UV

Tipo de contrato/Programa:

Empresa/Administración financiadora: 11166 - Vicerectorat de Politiques de Formació y Qualitat Educativa de la Universitat de València

Entidades participantes: ---

Número de proyecto/contrato: UV-SFPIE_PID-1639335

Duración, desde: 2021 **hasta:** 2022

Investigador/s responsable/s: Inmaculada Silla Guerola i Nuria Tordera Santamatilde

Título del proyecto/contrato: Metodología experiencial para la formación integrada e interdisciplinar del profesional en la dirección y gestión de los RR.HH.

Tipo de contrato/Programa: UVIE - Projectes d'innovació educativa i millora de la qualitat docent de la Universitat de València

Empresa/Administración financiadora: 18901 - Vicerectorat de Formació Permanent, Transformació Docent i Ocupació

Entidades participantes: ---

Número de proyecto/contrato: UV-SFPIE_PIEE-3325246

Duración, desde: 2024 **hasta:** 2025

Investigador/s responsable/s: Virginia Orengo y Fernando Pons

Título del proyecto/contrato: Salud, calidad de vida e implicación de los usuarios mayores: un enfoque integrador para el desarrollo de muebles para mayores.

Tipo de contrato/Programa:

Empresa/Administración financiadora: 0741 - Conselleria de Empresa, Universidad y Ciencia

Entidades participantes: ---

Número de proyecto/contrato: 20040803

Duración, desde: 2004 **hasta:** 2005

Investigador/s responsable/s: Jose M. Peiro

Título del proyecto/contrato: Programa de investigación en Psicología de las organizaciones y del trabajo: unidades de trabajo y calidad de vida laboral.

Tipo de contrato/Programa:

Empresa/Administración financiadora: 0049 - Conselleria de Cultura Educació i esport

Entidades participantes: ---

Número de proyecto/contrato: GVACOMP2010-227

Duración, desde: 2010 **hasta:** 2010

Investigador/s responsable/s: Jose M. Peiró

Título del proyecto/contrato: Trayectorias de cambio del bienestar psicológico de los equipos de trabajo y su influencia sobre el rendimiento de los equipos.

Tipo de contrato/Programa:

Empresa/Administración financiadora: GEVA - Generalitat Valenciana

Entidades participantes: ---

Número de proyecto/contrato: GVPROMETEO2012-048

Duración, desde: 2012 **hasta:** 2014

Investigador/s responsable/s: José María Peiró Silla
