

## Parte A. DATOS PERSONALES

		Fecha del CVA	septiembre de 2025
Nombre y apellidos	FRANCISCO JOSE PALACI DESCALS		
Núm. identificación del investigador	Código Orcid	<a href="https://orcid.org/0000-0002-2585-6476">https://orcid.org/0000-0002-2585-6476</a>	

### A.1. Situación profesional actual

Organismo	UNED		
Dpto./Centro	Dpto. de Psicología Social y de las Organizaciones. Facultad de Psicología		
Dirección			
Teléfono		correo electrónico	
Categoría profesional	Profesor Titular	Fecha inicio	
Espec. cód. UNESCO	Psicología Industrial 6109		
Palabras clave	Socialización y género, Iniciativa Personal, Psicología Consumo		

Socialización

### A.2. Formación académica (*título, institución, fecha*)

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad	Año
Licenciatura Psicología	Valencia	1986
Doctorado Psicología	UNED	1993

**A.3. Indicadores generales de calidad de la producción científica** 3 SEXENIOS de investigación.

## RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM

A lo largo de mi carrera profesional me he implicado en la gestión de mi universidad como Director Adjunto del COIE de la UNED y como Director del Departamento de Psicología Social y de las Organizaciones de la UNED.

He participado y dirigido evarios proyectos subvencionados en convocatorias públicas y en numerosos contratos de investigación con empresas e instituciones.

Las tareas docentes desarrollados es muy numerosa en grado en la actualidad y diversos másteres oficiales y títulos propios. Actualmente profesor y coordinador de las asignaturas de grado: Consultoría Organizacional, Psicología de las Organizaciones y Practicum, y de la asignatura del Master de Investigación: Perspectivas Actuales en Psicología de las Organizaciones.

## Parte C. MÉRITOS MÁS RELEVANTES RECIENTES (*ordenados por tipología*)

### C.1. Publicaciones

Bernabé, M., Merhi, R., Lisboa, A., & Palací, F. (2025). Exploring Proactive Career Behavior Questionnaire Psychometrics Properties: An Adaptation to Spanish Distance Undergraduate Students. *SAGE Open*, 15(3). <https://doi.org/10.1177/21582440251350435> (Original work published 2025)

ARTICULO: Merhi, R., Sánchez-Elvira-Paniagua, Ángeles, Palací, F. J., & Salanova, M. (2025). ¿Estudio lo que quiero o lo que debo? Efectos de la motivación en la preferencia de estudio sobre la eficacia percibida, el engagement académico y la ideación de abandonar los estudios universitarios. *Revista de Investigación Educativa*, (43). <https://doi.org/10.6018/rie.594561>

ARTICULO:

Bernabé, M.; Lisboa, A. ; Palací, F.J. y Merhi, R. (2024)  
Future work self and proactive career behavior, the serial mediating effect of academic passion and resilience

ARTICULO:

Bernabé, M, Merhi, R.; Lisbona, A. y Palací, F.J. (2023)

Perfeccionismo y engagement académico, el papel mediador de la pasión por los estudios Educación XX1: Revista de la Facultad de Educación, ISSN 1139-613X, ISSN-e 2174-5374, Vol. 26, Nº 2, 2023, págs. 71-90

DOI: [10.5944/educxx1.33706](https://doi.org/10.5944/educxx1.33706)

ARTICULO: Lisbona, Ana & Las Hayas, Abel & Palací, F.J. & Frese, Michael. (2021). Initiative in Work Teams: Lever between Authentic Leadership and Results. International journal of environmental research and public health. 18. 10.3390/ijerph18094947.

DOI: [10.3390/ijerph18094947](https://doi.org/10.3390/ijerph18094947)

ARTICULO: Lisbona, A., Las Hayas, A., Palací, F.J., Morales, J.F. y Haslam, A. (2020) Team Efficiency in Organizations: A Group Perspective on Initiative International Journal of Environmental Research and Public Health 17(6):2-18

DOI: [10.3390/ijerph17061926](https://doi.org/10.3390/ijerph17061926)

ARTICULO: Lisbona, A., Bernabé, M. y Palací, F.J. (2020) Lactation and Work: Managers' Support for Breastfeeding Enhance Vertical Trust and Organizational Identification Frontiers in Psychology 11 DOI: [10.3389/fpsyg.2020.00018](https://doi.org/10.3389/fpsyg.2020.00018)

Palací, F.J. & Salcedo, Alejandro & Topa, Gabriela. (2019). Cognitive and Affective Antecedents of Consumers' Satisfaction: A Systematic Review of Two Research Approaches. Sustainability. 11. 431. 10.3390/su11020431.

DOI: [10.3390/su11020431](https://doi.org/10.3390/su11020431)

ARTICULO Palací F, Jiménez I, Topa G (2018) Too soon to worry? Longitudinal examination of financial planning for retirement among Spanish aged workers. PLoS ONE 13(12): e0209434.

<https://doi.org/10.1371/journal.pone.0209434>

ARTICULO Las Hayas, A.; Lisbona, A. y Palací, F. (2018). Initiative at work teams: personal initiative scale at group level adaptation and validation. International Journal of Social Psychology, 33 (1),

ARTICULO: Lisbona, A., Palací, F.J, Salanova, M. y Frese, M. (2018). The Effects of Work Engagement and Self-efficacy on Personal Initiative and Performance. Psicothema, 30, 1, 89-96 doi: 10.7334/psicothema2016.245

ARTÍCULO: Merhi, R., Sánchez-Elvira Paniagua, Á., & Palací Descals, F. (2018). El papel de las fortalezas psicológicas, las estrategias de afrontamiento y el bienestar en la predicción del Engagement y del Burnout Académico, en estudiantes universitarios de primer curso. *Acción Psicológica*, 15(2), 51-68 <https://doi.org/10.5944/ap.15.2.21831>

ARTÍCULO: Palací, F. Jiménez, I y Topa (2017). Economic Cognitions Among Older Adults: Parental Socialization Predicts Financial Plannig for Retirement. Frontiers in Aging Neuroscience, 21 doi:10.3389/fnagi.2017.00376

ARTÍCULO: Pérez, V.; Palací, F.J. y Topa, G. (2017). Cultura de conciliación y conflicto trabajo/familia en trabajadores con turnos laborales [Family Friendly Corporate Culture and Work-Family Conflict among Employees with Shift Work]. *Acción Psicológica*.

ARTÍCULO: Cerezo, J., Bernabé, M., Lisbona, A. y Palací, F.J. (2017) La socialización de los profesionales sanitarios y el papel de la resiliencia en el desarrollo de conductas de bienestar en el trabajo. *Revista de Calidad Asistencial*, 32, 27-32.  
DOI: <http://dx.doi.org/10.1016/j.cal.2016.06.004>

ARTÍCULO: Bernabé, M., Lisbona, A., Palací, F., y Martín-Aragón, M. (2016). Social identity and engagement: exploratory study on university. *Journal of Work & Organizational Psychology*, 32, 103-107.

ARTICULO: Lisbona, A., Bernabé, M y Palací, F. (2016). ¿Podemos apasionarnos por el trabajo? Una revisión de la pasión en el trabajo. *Papeles del Psicólogo*, 37,165-169.

ARTÍCULO: Bernabé, M., Lisbona, A., Palací, F., y Martín-Aragón, M. (2014). Social Identity, Passion and Well-Being in University Students, the Mediating Effect of Passion. *Spanish Journal of Psychology*, 17, E81. DOI: <http://dx.doi.org/10.1017/sjp.2014.85>  
Índice de impacto JCR (2013): 0.706. *Psychology, Multidisciplinary* 81/127

ARTÍCULO: Lisbona, A., Bernabé, M., Palací, F., Gómez, A. y Martín-Aragón, M. (2012). Estudiar con pasión: relación con la PI y el engagement. *Ciencia y trabajo*, 14, 89-95.  
Criterios de calidad: Artículo en número especial por invitación y con proceso de revisión por pares. Revista chilena indexada en Latinindex, Ebsco yPsicodoc, entre otros.

ARTICULO: Ruiz, M. y Palací, F. (2012).Nuevas tecnologías y psicología del consumo. El boca a boca y el papel de las redes sociales. *Boletín de psicología*, Nº. 104, 2012, págs. 57-72

ARTICULO: Ruiz, M. y Palací, F. (2011). Variables cognitivas y psicología del consumidor: el modelo de la confirmación de expectativas en la actualidad. *Boletín de psicología*, Nº. 103, 2011, págs. 61-74

ARTICULO: Ruiz, M; Palací, F.J.; Salcedo, A. Y Garcés, J. (2010) E-satisfacción: una aproximación cualitativa *Acción psicológica* Vol. 7, Nº. 1, 2010 (Ejemplar ded: Psicología e internet), págs. 75-85

ARTICULO: Ruiz-Marin, M.; Palací, F.J.; Salcedo, A. and Garcés J. (2014). Consumer's Trust and Service Quality in Internet Commerce.. *International Journal of Hispanic Psychology*, 6,2

ARTÍCULO: Lisbona, A., Palací, F.J. y Morales, J. F. (2009). El engagement como resultado de la socialización organizacional [Engagement as a consequence of organizational socialization]. *International Journal of Psychology and Psychological Therapy*, 9, 89-100.  
Criterios de calidad: Revista indexada en Ebsco, Latinindex e IN-Recs, con índice de imapcto según IN-Recs 0.899 y ocupa la posición 6/108.

ARTÍCULO: Lisbona, A., Palací, F. y Agulló, E. (2008). Escala de aspiraciones de control y responsabilidad: adaptación española y su relación con la iniciativa personal. *Psicothema*, 20 (2) 249-253, 2008.  
Índice de impacto JCR (2008): 1,213 *Psychology, Multidisciplinary* 36/101

ARTÍCULO: Lisbona, A., Palací, F.J. y Gómez-Bernabeu, A. (2008). Escala de Clima para la Iniciativa y para la Seguridad Psicológica: Adaptación al Castellano y su Relación con el Desempeño Organizacional. *Revista de Psicología del trabajo y de las Organizaciones* 24 (4), 153-168.  
Criterios de calidad: índice de impacto 0,642 Base IN-RECS (2008) Posición ocupada de la revista en el área 6/62.

ARTÍCULO: Lisbona, A., Palací, F. y Agulló, E. (2008). Development of a scale to study differences in gender organizational socialization processes. *International Journal of Hispanic Psychology* 1, 1-16.

ARTÍCULO: Lisbona, A., Morales, J. F. y Palací, F. (2006). Identidad y Compromiso en Equipos de Intervención en Emergencias. *Psicothema*, 18 (3) 407-412.

Índice de impacto JCR (2006): 1.083Psychology, Multidisciplinary 40/101.

ARTÍCULO: Topa, G., Lisbona, A., Palací, F. y Alonso, E. (2004). La relación de la cultura de los grupos con la satisfacción y el compromiso de sus miembros: un análisis multigrupo. *Psicothema* 16, (3) / 363- 368 / 2004.

Índice de impacto JCR (2004): 0.558Psychology, Multidisciplinary 57/100.

### **Publicaciones recientes docentes (LIBROS):**

Osca, A. Palací, F.J. Bernabé, M. y Lisbona, A. (2023). *Psicología de las Organizaciones. Conceptos básicos y nuevos retos*. Uned. Sanz y Torres.

§

Palací, F.J. y Bernabe, M. (Eds.) (2013) *Consultoría Organizacional*. Madrid: Sanz y Torres.

Osca, A., Palaci, F.J. Moriano, JA & Lisbona, A. (2016) *Nuevas Perspectivas en Psicología de las Organizaciones* Madrid: Uned. Sanz y Torres

### **C.2. Proyectos**

TÍTULO PROYECTO: La relación entre la migración de calidad de vida y las dinámicas turísticas de los destinos (Ciconia).

ENTIDAD FINANCIADORA: Ministerio de Educación y Ciencia. Plan Nacional De Investigación Científica, Desarrollo e Investigación Tecnológica

INVESTIGADOR PRINCIPAL: José Antonio Donaire Benito. (Universitat de Girona).

DURACION 01/09/2021- 31/08/2025.

MIEMBRO DEL EQUIPO INVESTIGADOR

TÍTULO DEL PROYECTO: Satisfacción del consumidor en organizaciones virtuales y tradicionales. Un enfoque multimetodológico. (REF SEJ2005-00469/PSIC)

ENTIDAD FINANCIADORA: Ministerio de Educación y Ciencia. Plan Nacional De Investigación Científica, Desarrollo e Investigación Tecnológica.

DURACIÓN Desde: 1/11/2005 Hasta: 31/12/2008

INVESTIGADOR PRINCIPAL: Francisco José Palací Descals

TIPO DE PARTICIPACIÓN DEL SOLICITANTE: Miembro del equipo investigador

TÍTULO DEL PROYECTO: Socialización y resocialización laboral: diferencias en función del género y otras variables psicosociales en un estudio longitudinal (REF BSO 2002- 01177)

ENTIDAD FINANCIADORA: Ministerio de Ciencia y Tecnología, Convocatoria I+D. (Actualmente Ministerio de Educación y Ciencia)

DURACIÓN Desde: 10/10/2002 Hasta: 31/10/2005

INVESTIGADOR PRINCIPAL: José Francisco Morales Domínguez

TIPO DE PARTICIPACIÓN DEL SOLICITANTE: Miembro del equipo investigador (10/10/2002-30/04/2003) y Becaria (01/05/2003-31/10/2005)

TÍTULO DEL PROYECTO: El contrato psicológico de los trabajadores: relaciones entre la ruptura percibida y variables del ambiente laboral. Estudio exploratorio con personal de cuerpos de seguridad y emergencias del estado español (ref 06/082/2002)

ENTIDAD FINANCIADORA: Consejería de Educación de la Comunidad de Madrid.

DURACIÓN Desde: 1/01/2003 Hasta: 31/12/2003

INVESTIGADOR PRINCIPAL: José Francisco Morales Domínguez

TIPO DE PARTICIPACIÓN DEL SOLICITANTE: Miembro del equipo investigador

TÍTULO DEL PROYECTO: Incorporación e integración del militar de empleo de tropa profesional en las Fuerzas Armadas  
ENTIDAD FINANCIADORA: Instituto Universitario General Gutiérrez Mellado  
DURACIÓN Desde: 1/03/2002 Hasta: 31/10/2002  
INVESTIGADOR PRINCIPAL: Esteban Alonso Amo  
TIPO DE PARTICIPACIÓN: Miembro del equipo investigador

### **Tesis dirigidas**

Título: “Cultura en las pymes del sector del juguete y auxiliares: implicaciones para la implantación de sistemas de calidad” (Culture in smalls organizations of the toy industry and auxiliary : implications for the implementation of quality systems)Doctorando: Ana Mercedes Gómez Bernabeu. Uned Facultad De Psicología. Año: enero 2004. Calificación: sobresaliente cum laude por unanimidad

Título: El contrato psicológico. Un estudio multimétodo (The psychological contract. A multi-method study) Doctorando: Gabriela Topa Cantisano Uned. Facultad de Psicología Año: enero 2004. Calificación: sobresaliente cum laude por unanimidad. Director: j. Francisco Morales. Co-Director: Francisco J. Palací

Título: El estudio psicosocial del emprendedor desde un modelo de intención (The psychosocial study of the entrepreneur from a model of intention). Doctorando: Juan Antonio Moriano Leon.UNED Facultad De Psicología Año: junio 2004. Calificación: sobresaliente cum laude por unanimidad. Director: J. Francisco Morales. Co-Director: Francisco J. Palací

Título: Las organizaciones en red y sus nuevas identidades (Network organizations and their new identities)Doctorando: Ana Moreno Romero. UNED Facultad de Psicología.Año: 2007. Calificación: sobresaliente cum laude por unanimidad Director: J. Francisco Morales. Co-Director: Francisco J. Palací

Título: Aproximación cognitiva al estudio de la satisfacción en el ámbito de consumo (Cognitive approach to the study of satisfaction in the field of consumption). Doctorando: Marta Ruiz Marin. UNED Facultad De Psicología Año: 2011. Calificación: Sobresaliente cum laude por unanimidad. Director: Francisco J. Palací

Título: Factores psicológicos predictores del bienestar y el éxito académico en estudiantes universitarios: Un abordaje desde la teoría de demandas y recursos. Richard MerhiTesis doctoral dirigida por Francisco José Palací Descals (dir. tes.). UNED. Universidad Nacional de Educación a Distancia (2021).

Título: What would you do if I sang out of tune? La cultura de gestión del error y su impacto en la innovación y el desempeño en los equipos de trabajo: El papel mediador de la iniciativa personal y el liderazgo auténtico. Abel Las Hayas Gil. Tesis doctoral dirigida por Ana Lisboa Bañuelos (dir. tes.), Francisco José Palací Descals (dir. tes.). UNED. Universidad Nacional de Educación a Distancia (2021).

Título: Influencia de los factores emocionales y del Flow en las decisiones de compra del consumidor: un análisis comparativo del canal offline y online. Alejandro Salcedo Azanal. Universidad de Castilla la Mancha. Calificación: sobresaliente cum laude por unanimidad Directores D. Juan Antonio García Martín y D<sup>a</sup>. María Amérigo Cuervo-Arango y Francisco José Palací Descals (2024)

**Director de más de 50 trabajos de fin de master oficial. Mastér de Investigación de la Facultad de Psicología de la UNED, Master de Profesores de Secundaria y Máster de Prevención y Riesgos Laborales.**

### **C.3. Otros méritos**

Profesor del Instituto Universitario General Gutiérrez Mellado

Director Adjunto del Centro de Orientación, Información y Empleo (COIE) de la UNED (Hasta 31 de diciembre de 2004).

Director del Departamento de Psicología Social y de las Organizaciones de la Facultad de Psicología de la UNED (Desde 1 de Enero de 2005 hasta el 31 de diciembre del 2009).

PALACI  
DESCALS  
FRANCISCO  
JOSE - DNI

Firmado  
digitalmente por  
PALACI DESCALS  
FRANCISCO JOSE  
- DNI Fecha:  
2025.10.31  
13:12:39 +01'00'