

Parte A. DATOS PERSONALES

Nombre y apellidos	FRANCISCO JOSE PALACI DESCALS	Fecha del CVA	septiembre de 2025
Núm. identificación del investigador	Código Orcid	https://orcid.org/0000-0002-2585-6476	

A.1. Situación profesional actual

Organismo	UNED		
Dpto./Centro	Dpto. de Psicología Social y de las Organizaciones. Facultad de Psicología		
Dirección			
Teléfono	correo electrónico		
Categoría profesional	Profesor Titular	Fecha inicio	
Espec. cód. UNESCO	Psicología Industrial 6109		
Palabras clave	Socialización y género, Iniciativa Personal, Psicología Consumo		

Socialización

A.2. Formación académica (título, institución, fecha)

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad	Año
Licenciatura Psicología	Valencia	1986
Doctorado Psicología	UNED	1993

A.3. Indicadores generales de calidad de la producción científica 3 SEXENIOS de investigación.

RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM

A lo largo de mi carrera profesional me he implicado en la gestión de mi universidad como Director Adjunto del COIE de la UNED y como Director del Departamento de Psicología Social y de las Organizaciones de la UNED.

He participado y dirigido varios proyectos subvencionados en convocatorias públicas y en numerosos contratos de investigación con empresas e instituciones.

Las tareas docentes desarrolladas es muy numerosa en grado en la actualidad y diversos másteres oficiales y títulos propios. Actuamente profesor y coordinador de las asignaturas de grado: Consultoría Organizacional, Psicología de las Organizaciones y Practicum, y de la asignatura del Master de Investigación: Perspectivas Actuales en Psicología de las Organizaciones.

Parte C. MÉRITOS MÁS RELEVANTES RECIENTES (ordenados por tipología)

C.1. Publicaciones

Bernabé, M., Merhi, R., Lisbona, A., & Palací, F. (2025). Exploring Proactive Career Behavior Questionnaire Psychometrics Properties: An Adaptation to Spanish Distance Undergraduate Students. *SAGE Open*, 15(3). <https://doi.org/10.1177/21582440251350435> (Original work published 2025)

ARTICULO: Merhi, R., Sánchez-Elvira-Paniagua, Ángeles, Palací, F. J., & Salanova, M. (2025). ¿Estudio lo que quiero o lo que debo? Efectos de la motivación en la preferencia de estudio sobre la eficacia percibida, el engagement académico y la ideación de abandonar los estudios universitarios. *Revista de Investigación Educativa*, (43). <https://doi.org/10.6018/rie.594561>

ARTICULO:

Bernabé, M.; Lisbona, A. ; Palací, F.J. y Merhi, R. (2024)
Future work self and proactive career behavior, the serial mediating effect of academic passion and resilience

ARTICULO:

Bernabé, M., Merhi, R., Lisbona, A. y Palací, F.J. (2023)

Perfeccionismo y engagement académico, el papel mediador de la pasión por los estudios
Educación XX1: Revista de la Facultad de Educación, ISSN 1139-613X, ISSN-e 2174-5374,
Vol. 26, Nº 2, 2023, págs. 71-90

DOI: [10.5944/educxx1.33706](https://doi.org/10.5944/educxx1.33706)

ARTICULO: Lisbona, Ana & Las Hayas, Abel & Palací, F.J. & Frese, Michael. (2021). Initiative in Work Teams: Lever between Authentic Leadership and Results. International journal of environmental research and public health. 18. 10.3390/ijerph18094947.

DOI: [10.3390/ijerph18094947](https://doi.org/10.3390/ijerph18094947)

ARTICULO: Lisbona, A., Las Hayas, A., Palací, F.J., Morales, J.F. y Haslam, A. (2020) Team Efficiency in Organizations: A Group Perspective on Initiative International Journal of Environmental Research and Public Health 17(6):2-18

DOI: [10.3390/ijerph17061926](https://doi.org/10.3390/ijerph17061926)

ARTICULO: Lisbona, A., Bernabé, M. y Palací, F.J. (2020) Lactation and Work: Managers' Support for Breastfeeding Enhance Vertical Trust and Organizational Identification Frontiers in Psychology 11 DOI: [10.3389/fpsyg.2020.00018](https://doi.org/10.3389/fpsyg.2020.00018)

Palací, F.J. & Salcedo, Alejandro & Topa, Gabriela. (2019). Cognitive and Affective Antecedents of Consumers' Satisfaction: A Systematic Review of Two Research Approaches. Sustainability. 11. 431. 10.3390/su11020431.

DOI: [10.3390/su11020431](https://doi.org/10.3390/su11020431)

ARTICULO Palací F, Jiménez I, Topa G (2018) Too soon to worry? Longitudinal examination of financial planning for retirement among Spanish aged workers. PLoS ONE 13(12): e0209434.

<https://doi.org/10.1371/journal.pone.0209434>

ARTICULO Las Hayas, A.; Lisbona, A. y Palací, F. (2018). Initiative at work teams: personal initiative scale at group level adaptation and validation. International Journal of Social Psychology, 33 (1),

ARTICULO: Lisbona, A., Palací, F.J., Salanova, M. y Frese, M. (2018). The Effects of Work Engagement and Self-efficacy on Personal Initiative and Performance. Psicothema, 30, 1, 89-96 doi: 10.7334/psicothema2016.245

ARTÍCULO: Merhi, R., Sánchez-Elvira Paniagua, Á., & Palací Descals, F. (2018). El papel de las fortalezas psicológicas, las estrategias de afrontamiento y el bienestar en la predicción del Engagement y del Burnout Académico, en estudiantes universitarios de primer curso. *Acción Psicológica*, 15(2), 51-68 <https://doi.org/10.5944/ap.15.2.21831>

ARTÍCULO: Palací, F. Jiménez, I y Topa (2017). Economic Cognitions Among Older Adults: Parental Socialization Predicts Financial Planning for Retirement. Frontiers in Aging Neuroscience, 21 doi:10.3389/fnagi.2017.00376

ARTÍCULO: Pérez, V.; Palací, F.J. y Topa, G. (2017). Cultura de conciliación y conflicto trabajo/familia en trabajadores con turnos laborales [Family Friendly Corporate Culture and Work-Family Conflict among Employees with Shift Work]. *Acción Psicológica*.

ARTÍCULO: Cerezo, J., Bernabé, M., Lisbona, A. y Palací, F.J. (2017) La socialización de los profesionales sanitarios y el papel de la resiliencia en el desarrollo de conductas de bienestar en el trabajo. *Revista de Calidad Asistencial*, 32, 27-32.
DOI: <http://dx.doi.org/10.1016/j.cali.2016.06.004>

ARTÍCULO: Bernabé, M., Lisbona, A., Palací, F., y Martín-Aragón, M. (2016). Social identity and engagement: exploratory study on university. *Journal of Work & Organizational Psychology*, 32, 103-107.

ARTICULO: Lisbona, A., Bernabé, M y Palací, F. (2016). ¿Podemos apasionarnos por el trabajo? Una revisión de la pasión en el trabajo. *Papeles del Psicólogo*, 37,165-169.

ARTÍCULO: Bernabé, M., Lisbona, A., Palací, F., y Martin-Aragón, M. (2014). Social Identity, Passion and Well-Being in University Students, the Mediating Effect of Passion. *Spanish Journal of Psychology*, 17, E81. DOI: <http://dx.doi.org/10.1017/sjp.2014.85>
Índice de impacto JCR (2013): 0.706. *Psychology, Multidisciplinary* 81/127

ARTÍCULO: Lisbona, A., Bernabé, M., Palací, F., Gómez, A. y Martín-Aragón,M. (2012). Estudiar con pasión: relación con la PI y el engagement. *Ciencia y trabajo*, 14, 89-95.
Criterios de calidad: Artículo en número especial por invitación y con proceso de revisión por pares. Revista chilena indexada en Latinindex, Ebsco y Psicodoc, entre otros.

ARTICULO: Ruiz, M. y Palací, F. (2012). Nuevas tecnologías y psicología del consumo. El boca a boca y el papel de las redes sociales. *Boletín de psicología*, Nº. 104, 2012, págs. 57-72

ARTICULO: Ruiz, M. y Palací, F. (2011). Variables cognitivas y psicología del consumidor: el modelo de la confirmación de expectativas en la actualidad. *Boletín de psicología*, Nº. 103, 2011, págs. 61-74

ARTICULO: Ruiz, M; Palací, F.J.; Salcedo, A. Y Garcés, J. (2010) E-satisfacción: una aproximación cualitativa *Acción psicológica* Vol. 7, Nº. 1, 2010 (Ejemplar ded: Psicología e internet), págs. 75-85

ARTICULO: Ruiz-Marin, M.; Palací, F.J.; Salcedo, A. and Garcés J. (2014). Consumer's Trust and Service Quality in Internet Commerce.. *International Journal of Hispanic Psychology*, 6,2

ARTÍCULO: Lisbona, A., Palací, F.J. y Morales, J. F. (2009). El engagement como resultado de la socialización organizacional [Engagement as a consequence of organizational socialization]. *International Journal of Psychology and Psychological Therapy*, 9, 89-100.
Criterios de calidad: Revista indexada en Ebsco, Latinindex e IN-Recs, con índice de impacto según IN-Recs 0.899 y ocupa la posición 6/108.

ARTÍCULO: Lisbona, A., Palací, F. y Agulló, E. (2008). Escala de aspiraciones de control y responsabilidad: adaptación española y su relación con la iniciativa personal. *Psicothema*, 20 (2) 249-253, 2008.

Índice de impacto JCR (2008): 1,213 *Psychology, Multidisciplinary* 36/101

ARTÍCULO: Lisbona, A., Palací, F.J. y Gómez-Bernabeu, A. (2008). Escala de Clima para la Iniciativa y para la Seguridad Psicológica: Adaptación al Castellano y su Relación con el Desempeño Organizacional. *Revista de Psicología del trabajo y de las Organizaciones* 24 (4), 153-168.

Criterios de calidad: índice de impacto 0,642 Base IN-RECS (2008) Posición ocupada de la revista en el área 6/62.

ARTÍCULO: Lisbona, A., Palací, F. y Agulló, E. (2008). Development of a scale to study differences in gender organizational socialization processes. *International Journal of Hispanic Psychology* 1, 1-16.

ARTÍCULO: Lisbona, A., Morales, J. F. y Palací, F. (2006). Identidad y Compromiso en Equipos de Intervención en Emergencias. *Psicothema*, 18 (3) 407-412.

Índice de impacto JCR (2006): 1.083Psychology, Multidisciplinary 40/101.

ARTÍCULO: Topa, G., Lisbona, A., Palací, F. y Alonso, E. (2004). La relación de la cultura de los grupos con la satisfacción y el compromiso de sus miembros: un análisis multigrupo. *Psicothema* 16, (3) / 363- 368 / 2004.

Índice de impacto JCR (2004): 0.558Psychology, Multidisciplinary 57/100.

Publicaciones recientes docentes (LIBROS):

Osca, A. Palací, F.J. Bernabé, M. y Lisbona, A. (2023). Psicología de las Organizaciones. Conceptos básicos y nuevos retos. Uned. Sanz y Torres.

ç

Palací, F.J. y Bernabe, M. (Eds.) (2013) Consultoría Organizacional. Madrid: Sanz y Torres.

Osca, A., Palaci, F.J. Moriano, JA & Lisbona, A. (2016) Nuevas Perspectivas en Psicología de las Organizaciones Madrid: Uned. Sanz y Torres

C.2. Proyectos

TITULO PROYECTO: La relación entre la migración de calidad de vida y las dinámicas turísticas de los destinos (Ciconia).

ENTIDAD FINANCIADORA: Ministerio de Educación y Ciencia. Plan Nacional De Investigación Científica, Desarrollo e Investigación Tecnológica

INVESTIGADOR PRINCIPAL: José Antonio Donaire Benito. (Universitat de Girona).

DURACION 01/09/2021- 31/08/2025.

MIEMBRO DEL EQUIPO INVESTIGADOR

TÍTULO DEL PROYECTO: Satisfacción del consumidor en organizaciones virtuales y tradicionales. Un enfoque multimetodológico. (REF SEJ2005-00469/PSIC)

ENTIDAD FINANCIADORA: Ministerio de Educación y Ciencia. Plan Nacional De Investigación Científica, Desarrollo e Investigación Tecnológica.

DURACIÓN Desde: 1/11/2005 Hasta: 31/12/2008

INVESTIGADOR PRINCIPAL: Francisco José Palací Descals

TIPO DE PARTICIPACIÓN DEL SOLICITANTE: Miembro del equipo investigador

TÍTULO DEL PROYECTO: Socialización y resocialización laboral: diferencias en función del género y otras variables psicosociales en un estudio longitudinal (REF BSO 2002- 01177)

ENTIDAD FINANCIADORA: Ministerio de Ciencia y Tecnología, Convocatoria I+D. (Actualmente Ministerio de Educación y Ciencia)

DURACIÓN Desde: 10/10/2002 Hasta: 31/10/2005

INVESTIGADOR PRINCIPAL: José Francisco Morales Domínguez

TIPO DE PARTICIPACIÓN DEL SOLICITANTE: Miembro del equipo investigador (10/10/2002-30/04/2003) y Becaria (01/05/2003-31/10/2005)

TÍTULO DEL PROYECTO: El contrato psicológico de los trabajadores: relaciones entre la ruptura percibida y variables del ambiente laboral. Estudio exploratorio con personal de cuerpos de seguridad y emergencias del estado español (ref 06/082/2002)

ENTIDAD FINANCIADORA: Consejería de Educación de la Comunidad de Madrid.

DURACIÓN Desde: 1/01/2003 Hasta: 31/12/2003

INVESTIGADOR PRINCIPAL: José Francisco Morales Domínguez

TIPO DE PARTICIPACIÓN DEL SOLICITANTE: Miembro del equipo investigador

TÍTULO DEL PROYECTO: Incorporación e integración del militar de empleo de tropa profesional en las Fuerzas Armadas

ENTIDAD FINANCIADORA: Instituto Universitario General Gutiérrez Mellado

DURACIÓN Desde: 1/03/2002 Hasta: 31/10/2002

INVESTIGADOR PRINCIPAL: Esteban Alonso Amo

TIPO DE PARTICIPACIÓN: Miembro del equipo investigador

Tesis dirigidas

Título: "Cultura en las pymes del sector del juguete y auxiliares: implicaciones para la implantación de sistemas de calidad" (Culture in smalls organizations of the toy industry and auxiliary : implications for the implementation of quality systems) Doctorando: Ana Mercedes Gómez Bernabeu. Uned Facultad De Psicología. Año: enero 2004. Calificación: sobresaliente cum laude por unanimidad

Título: El contrato psicológico. Un estudio multimétodo (The psychological contract. A multi-method study) Doctorando: Gabriela Topa Cantisano Uned. Facultad de Psicología Año: enero 2004. Calificación: sobresaliente cum laude por unanimidad. Director: j. Francisco Morales. Co-Director: Francisco J. Palací

Título: El estudio psicosocial del emprendedor desde un modelo de intención (The psychosocial study of the entrepreneur from a model of intention). Doctorando: Juan Antonio Moriano Leon. UNED Facultad De Psicología Año: junio 2004. Calificación: sobresaliente cum laude por unanimidad. Director: J. Francisco Morales. Co-Director: Francisco J. Palací

Título: Las organizaciones en red y sus nuevas identidades (Network organizations and their new identities) Doctorando: Ana Moreno Romero. UNED Facultad de Psicología. Año: 2007. Calificación: sobresaliente cum laude por unanimidad Director: J. Francisco Morales. Co-Director: Francisco J. Palací

Título: Aproximación cognitiva al estudio de la satisfacción en el ámbito de consumo (Cognitive approach to the study of satisfaction in the field of consumption). Doctorando: Marta Ruiz Marin. UNED Facultad De Psicología Año: 2011. Calificación: Sobresaliente cum laude por unanimidad. Director: Francisco J. Palací

Título: Factores psicológicos predictores del bienestar y el éxito académico en estudiantes universitarios: Un abordaje desde la teoría de demandas y recursos. Richard Merhi Tesis doctoral dirigida por Francisco José Palací Descals (dir. tes.). UNED. Universidad Nacional de Educación a Distancia (2021).

Título: What would you do if I sang out of tune? La cultura de gestión del error y su impacto en la innovación y el desempeño en los equipos de trabajo: El papel mediador de la iniciativa personal y el liderazgo auténtico. Abel Las Hayas Gil. Tesis doctoral dirigida por Ana Lisbona Bañuelos (dir. tes.), Francisco José Palací Descals (dir. tes.). UNED. Universidad Nacional de Educación a Distancia (2021).

Título: Influencia de los factores emocionales y del Flow en las decisiones de compra del consumidor: un análisis comparativo del canal offline y online. Alejandro Salcedo Azanal. Universidad de Castilla la Mancha. Calificación: sobresaliente cum laude por unanimidad Directores D. Juan Antonio García Martín y Dª. María Amérigo Cuervo-Arango y Francisco José Palací Descals (2024)

Director de más de 50 trabajos de fin de master oficial. Mastér de Investigación de la Facultad de Psicología de la UNED, Master de Profesores de Secundaria y Máster de Prevención y Riesgos Laborales.

C.3. Otros méritos

Profesor del Instituto Universitario General Gutiérrez Mellado

Director Adjunto del Centro de Orientación, Información y Empleo (COIE) de la UNED (Hasta 31 de diciembre de 2004).

Director del Departamento de Psicología Social y de las Organizaciones de la Facultad de Psicología de la UNED (Desde 1 de Enero de 2005 hasta el 31 de diciembre del 2009).

PALACI
DESCALS
FRANCISCO
JOSE - DNI

Firmado
digitalmente por
PALACI DESCALS
FRANCISCO JOSE
- DNI Fecha:
2025.10.31
13:12:39 +01'00'

