



Firmado
digitalmente por
GAMERO
VAZQUEZ NURIA

Nuria Gamero Vázquez

Generado desde: Editor CVN de FECYT

Fecha del documento: 14/11/2025

v 1.4.3

c2dc48b26fec65772b0f6c73999a112e

Este fichero electrónico (PDF) contiene incrustada la tecnología CVN (CVN-XML). La tecnología CVN de este fichero permite exportar e importar los datos curriculares desde y hacia cualquier base de datos compatible. Listado de Bases de Datos adaptadas disponible en <http://cvn.fecyt.es/>



Resumen libre del currículum

Descripción breve de la trayectoria científica, los principales logros científico-técnicos obtenidos, los intereses y objetivos científico-técnicos a medio/largo plazo de la línea de investigación. Incluye también otros aspectos o peculiaridades importantes.

Nuria Gamero Vázquez es profesora titular en la Universidad de Sevilla. Realizó sus estudios de doctorado en la Universidad de Valencia como Becaria FPI dentro de la Unidad de Investigación en Psicología de las Organizaciones y del Trabajo. Premio extraordinario de doctorado por la UV, se ha focalizado en la labor investigadora afianzada al obtener una plaza de funcionaria de carrera como Técnico Superior Especialista de OPIS en el Centro de Investigaciones Energéticas Medioambientales y Tecnológicas (Ministerio de Economía y Competitividad) y que continúa en la actualidad en el Grupo de Investigación y Desarrollo de los Recursos Humanos y Organizaciones (PAIDI HUM-568) de la Universidad de Sevilla. Ha participado en diversos proyectos obtenidos en convocatorias públicas así como en distintos contratos de investigación. Su investigación ha estado centrada principalmente en el estudio de las emociones en los equipos de trabajo. Ha publicado sus resultados de investigación en revistas científicas con revisión anónima y de amplia difusión. En cuanto a su actividad docente, desde 2012 está dirigiendo tres tesis doctorales, dos de ellas centradas en el estudio de los antecedentes y las consecuencias de la inteligencia emocional grupal en distintos tipos de equipos, equipos deportivos y equipos sanitarios. También ha dirigido alrededor de 20 trabajos de investigación de distinta índole (tesis de master oficial, tesis de fin de grado, etc.). Ha realizado estancias de investigación en King's College of London y Aston Business School of London. Por último, ha desarrollado labores de gestión como coordinadora del Programa de Doctorado en Recursos Humanos de la Universidad de Sevilla, y presidenta de la comisión académica, y como miembro de la comisión académica de la primera Escuela de Doctorado Tordesillas en Psicología de las Organizaciones, del Trabajo y los Recursos Humanos. Ha sido coordinadora del Master en Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos de la Universidad de Sevilla. Actualmente, es coordinadora del Programa de Doctorado en Psicología de los Recursos Humanos (Universidad de Valencia-Universidad de Sevilla). Asimismo, es member-at-large del Board of Directors de la International Association of Applied Psychology. Finalmente, es miembro del equipo de investigación del Laboratorio-Observatorio de Salud Laboral desde la Perspectiva de Género de Andalucía (LAOGEN) del Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales de la Junta de Andalucía.



Méritos de Liderazgo

Breve exposición de los méritos relativos a actividades de liderazgo de especial relevancia.

Ha desarrollado labores de gestión como coordinadora del Programa de Doctorado en Recursos Humanos de la Universidad de Sevilla, y presidenta de la comisión académica, y como miembro de la comisión académica de la primera Escuela de Doctorado Tordesillas en Psicología de las Organizaciones, del Trabajo y los Recursos Humanos. Ha sido coordinadora del Master en Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos de la Universidad de Sevilla. Actualmente, es coordinadora del Programa de Doctorado en Psicología de los Recursos Humanos (Universidad de Valencia-Universidad de Sevilla). Asimismo, es member-at-large del Board of Directors de la International Association of Applied Psychology.

**Nuria Gamero Vázquez**

Apellidos: **Gamero Vázquez**
 Nombre: **Nuria**
 DNI:
 ORCID:
 ResearcherID:
 Fecha de nacimiento:
 Teléfono fijo:
 Correo electrónico:

Situación profesional actual**Entidad empleadora:** Universidad de Sevilla**Departamento:** Departamento de Psicología Social, Facultad de Psicología**Categoría profesional:** Profesora Titular de Universidad**Ciudad entidad empleadora:** C/ Camilo José Cela,**Teléfono:** 95 455 77 09**Fax:** 95 455 77 11**Correo electrónico:** ngamero@us.es**Fecha de inicio:** 22/11/2018**Modalidad de contrato:** Funcionario/a**Régimen de dedicación:** Tiempo completo**Cargos y actividades desempeñados con anterioridad**

	Entidad empleadora	Categoría profesional	Fecha de inicio
1	Universidad de Sevilla	Profesor contratada doctor	12/2015
2	Universidad de Sevilla	Profesor contratada doctor interina	04/2015
3	Universidad de Sevilla	Profesor ayudante doctor	12/2009
4	Centro de Investigaciones Energéticas, Medioambientales y Tecnológicas	Técnico Superior Especialista de OPIS. Funcionaria de carrera.	09/2007
5	Centro de Investigaciones Energéticas, Medioambientales y Tecnológicas	Técnico Superior de Investigación	09/2005
6	Oficina de Ciencia y Tecnología del Gobierno Valenciano	Becaria Predoctoral del Programa de Formación de Personal Investigador	07/2003
7	Universitat de València	Becaria Predoctoral del Programa de Formación del Personal Investigador "V Segles" .	06/2003
8	Universitat de València	Becaria Predoctoral de Investigación Departament de Psicobiologia i Psicologia Social.	05/2002
9	Universidad de Sevilla	Colaboradora Honoraria de Investigación	09/1999
10	Manpower Team ETT	Psicóloga	07/2001
11	Ergo Advanced Research S.A.	Psicóloga	03/2001
12	Universidad de Sevilla	Alumna Interna de Investigación	09/1998



	Entidad empleadora	Categoría profesional	Fecha de inicio
13	Excmo. Ayuntamiento de Sevilla	Psicóloga. Evaluación psicosocial	09/1998

- 1 **Entidad empleadora:** Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Categoría profesional: Profesor contratada doctor
Fecha de inicio-fin: 12/2015 - 11/2018
- 2 **Entidad empleadora:** Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Categoría profesional: Profesor contratada doctor interina
Fecha de inicio-fin: 04/2015 - 12/2015
- 3 **Entidad empleadora:** Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Categoría profesional: Profesor ayudante doctor
Fecha de inicio-fin: 12/2009 - 04/2015
- 4 **Entidad empleadora:** Centro de Investigaciones Energéticas, Medioambientales y Tecnológicas **Tipo de entidad:** Organismo Público de Investigación
Categoría profesional: Técnico Superior Especialista de OPIS. Funcionaria de carrera.
Fecha de inicio-fin: 09/2007 - 12/2009 **Duración:** 28 meses
- 5 **Entidad empleadora:** Centro de Investigaciones Energéticas, Medioambientales y Tecnológicas **Tipo de entidad:** Organismo Público de Investigación
Categoría profesional: Técnico Superior de Investigación
Fecha de inicio-fin: 09/2005 - 09/2007 **Duración:** 24 meses
- 6 **Entidad empleadora:** Oficina de Ciencia y Tecnología del Gobierno Valenciano
Categoría profesional: Becaria Predoctoral del Programa de Formación de Personal Investigador
Fecha de inicio-fin: 07/2003 - 09/2005 **Duración:** 2 años - 2 meses
- 7 **Entidad empleadora:** Universitat de València
Categoría profesional: Becaria Predoctoral del Programa de Formación del Personal Investigador "V Segles".
Fecha de inicio-fin: 06/2003 - 07/2003
- 8 **Entidad empleadora:** Universitat de València
Categoría profesional: Becaria Predoctoral de Investigación Departament de Psicobiologia i Psicologia Social.
Fecha de inicio-fin: 05/2002 - 05/2003 **Duración:** 1 año
- 9 **Entidad empleadora:** Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Categoría profesional: Colaboradora Honoraria de Investigación
Fecha de inicio-fin: 09/1999 - 09/2002 **Duración:** 3 años
- 10 **Entidad empleadora:** Manpower Team ETT
Categoría profesional: Psicóloga
Fecha de inicio-fin: 07/2001 - 01/2002 **Duración:** 7 meses
- 11 **Entidad empleadora:** Ergo Advanced Research S.A.
Categoría profesional: Psicóloga
Fecha de inicio-fin: 03/2001 - 07/2001 **Duración:** 5 meses



- 12** Entidad empleadora: Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Categoría profesional: Alumna Interna de Investigación
Fecha de inicio-fin: 09/1998 - 09/1999 **Duración:** 1 año
- 13** Entidad empleadora: Excmo. Ayuntamiento de Sevilla
Categoría profesional: Psicóloga. Evaluación psicosocial
Fecha de inicio-fin: 09/1998 - 07/1999 **Duración:** 10 meses



Formación académica recibida

Titulación universitaria

Estudios de 1º y 2º ciclo, y antiguos ciclos (Licenciados, Diplomados, Ingenieros Superiores, Ingenieros Técnicos, Arquitectos)

1 Titulación universitaria: Master

Nombre del título: Master en Gestión de Recursos Humanos

Entidad de titulación: Universidad de Sevilla

Tipo de entidad: Universidad

Fecha de titulación: 09/2000

Nota media del expediente: Sobresaliente

2 Titulación universitaria: Titulado Superior

Nombre del título: Licenciada en Psicología

Entidad de titulación: Universidad de Sevilla

Tipo de entidad: Universidad

Fecha de titulación: 20/09/1999

Nota media del expediente: Notable

Doctorados

1 Programa de doctorado: Doctorado Europeo en Psicología de las Organizaciones y del Trabajo.

Entidad de titulación: Universitat de València

Tipo de entidad: Universidad

Ciudad entidad titulación: Valencia, Comunidad Valenciana, España

Fecha de titulación: 28/05/2008

Entidad de titulación DEA: Universitat de València

Fecha de obtención DEA: 2003

Doctorado Europeo: Sí

Fecha de mención: 05/2008

Título de la tesis: El clima afectivo en equipos de trabajo: Antecedentes y consecuencias

Director/a de tesis: Vicente González Romá

Codirector/a de tesis: Jose María Peiró Silla

Calificación obtenida: Sobresaliente Cum Laude

Mención de calidad: Sí

Premio extraordinario doctor: Sí

Fecha de obtención: 07/2009

2 Programa de doctorado: Diploma de Estudios Avanzados

Entidad de titulación: Universitat de València.

Tipo de entidad: Universidad

Fecha de titulación: 10/12/2003

Calificación obtenida: Sobresaliente



Otra formación universitaria de posgrado

Titulación de posgrado: "Multilevel Modelling using SPSS". Dr. Chris Stride de la Universidad de Sheffield

Entidad de titulación: European Association of Work and Organizational Psychology

Fecha de titulación: 13/05/2009

Formación especializada, continuada, técnica, profesionalizada, de reciclaje y actualización (distinta a la formación académica reglada y a la sanitaria)

- 1 Título de la formación:** Diversity climate perception (Dra. Silvia Silva)
Entidad de titulación: Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Fecha de finalización: 11/05/2018 **Duración en horas:** 2 horas
- 2 Título de la formación:** ¿Es posible el bienestar en el trabajo para todos? El caso del trabajador temporal (Dra. María José Chambel)
Entidad de titulación: Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Fecha de finalización: 05/2018 **Duración en horas:** 2 horas
- 3 Título de la formación:** A non linear perspective on organizational teams (Dra. Isabel Dimas)
Entidad de titulación: Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Fecha de finalización: 04/09/2017 **Duración en horas:** 2 horas
- 4 Título de la formación:** La Planificación de Proyectos de I+D+i. Claves para elaborar propuestas con éxito
Entidad de titulación: Sociedad Científica Española De Psicología Social
Fecha de finalización: 27/11/2015 **Duración en horas:** 3 horas
- 5 Título de la formación:** Whose side are you on?. Ethical and practical research as a Work and Organizational Psychologist
Entidad de titulación: Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Fecha de finalización: 01/10/2015 **Duración en horas:** 3 horas
- 6 Título de la formación:** Avances en la línea de investigación de organizaciones saludables (Dr. Gabriele Giorgi)
Entidad de titulación: Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Fecha de finalización: 15/09/2015 **Duración en horas:** 2 horas
- 7 Título de la formación:** Modelado del cambio en las organizaciones mediante modelos de curvas de crecimiento latentes
Entidad de titulación: Universitat de València **Tipo de entidad:** Universidad
Fecha de finalización: 09/09/2015 **Duración en horas:** 9 horas
- 8 Título de la formación:** Avances en la investigación sobre personalidad y desempeño en el trabajo (Dr. Jesús Salgado)
Entidad de titulación: Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Fecha de finalización: 14/11/2014 **Duración en horas:** 2 horas



- 9 Título de la formación:** Avances en la investigación sobre personalidad y desempeño en el trabajo (Dr. Jesús Salgado)
Entidad de titulación: Universidad de Sevilla
Fecha de finalización: 14/11/2014
Tipo de entidad: Universidad
Duración en horas: 2 horas
- 10 Título de la formación:** Nuevas relaciones laborales en la Unión Europea (Dra. Patricia Elgoibar)
Entidad de titulación: Universidad de Sevilla
Fecha de finalización: 09/10/2014
Tipo de entidad: Universidad
Duración en horas: 5 horas
- 11 Título de la formación:** Nuevas relaciones laborales en la Unión Europea (Dra. Patricia Elgoibar. IESEG School of Management, Francia).
Entidad de titulación: Universidad de Sevilla
Fecha de finalización: 09/09/2014
Duración en horas: 3 horas
- 12 Título de la formación:** Introducción al Horizonte 2020: Oportunidades para la financiación de proyectos de investigación e innovación por áreas de conocimiento
Entidad de titulación: Universidad de Sevilla
Fecha de finalización: 27/06/2014
Tipo de entidad: Universidad
- 13 Título de la formación:** Experiencias Evaluadoras en la ANECA
Entidad de titulación: Universidad de Sevilla
Fecha de finalización: 25/06/2013
Tipo de entidad: Universidad
Duración en horas: 3 horas
- 14 Título de la formación:** ¿Cómo hacer más visibles los resultados de la investigación científica en Ciencias de la Educación y Psicología?
Entidad de titulación: Universidad de Sevilla
Fecha de finalización: 12/03/2013
Tipo de entidad: Universidad
Duración en horas: 2 horas
- 15 Título de la formación:** Dignity at work (Dr. Helge Hoel. Universidad de Manchester).
Entidad de titulación: Universidad de Sevilla
Fecha de finalización: 22/05/2012
Duración en horas: 2 horas
- 16 Título de la formación:** Global Leadership and W&O psychology competences. The role of creativity, teamwork and influence regulation (Dra. Barbara Kozusznik. University of Silesia. Polonia).
Entidad de titulación: Universidad de Sevilla
Fecha de finalización: 15/05/2012
Duración en horas: 2 horas
- 17 Título de la formación:** Mediation in Labour Conflicts (D^a Katalien Bollen. Universidad Católica de Leuven (Bélgica).
Entidad de titulación: Universidad de Sevilla
Fecha de finalización: 14/05/2012
Duración en horas: 2 horas
- 18 Título de la formación:** Labor relations in Europe (Dra. Aukje Nauta. Universidad de Amsterdam).
Entidad de titulación: Universidad de Sevilla
Fecha de finalización: 10/05/2012
Duración en horas: 4 horas
- 19 Título de la formación:** Human Resource Management and its impact on employee well-being and organisational performance (Dr. Riccardo Peccei. King's College of London).
Entidad de titulación: Universidad de Sevilla
Fecha de finalización: 23/09/2010
Duración en horas: 10 horas



- 20** **Título de la formación:** Group dynamics workshop (Dr. Martin Euwema. Universidad Católica de Leuven).
Entidad de titulación: Universidad de Sevilla
Fecha de finalización: 14/09/2010 **Duración en horas:** 10 horas
- 21** **Título de la formación:** Prosocial behaviour in employment relations (Dra. Aukje Nauta. Universidad de Amsterdam).
Entidad de titulación: Universidad de Sevilla
Fecha de finalización: 13/09/2010 **Duración en horas:** 10 horas
- 22** **Título de la formación:** Dignity at work and anti-bullying interventions (Dr. Helge Hoel. Universidad de Manchester)
Entidad de titulación: Universidad de Sevilla
Fecha de finalización: 21/05/2010 **Duración en horas:** 8 horas
- 23** **Título de la formación:** Industrial Relations: An European Perspective (Dr. Miguel Martinez-Lucio. Universidad de Manchester).
Entidad de titulación: Universidad de Sevilla
Fecha de finalización: 20/05/2010 **Duración en horas:** 7 horas
- 24** **Título de la formación:** Work-life Interface (Dra. Evangelia Demerouti. Eindhoven University of Technology. Netherlands).
Entidad de titulación: Universidad de Sevilla
Fecha de finalización: 26/02/2010 **Duración en horas:** 10 horas
- 25** **Título de la formación:** The Job Demands-Resources Model (Dra. Evangelia Demerouti. Eindhoven University of Technology. Netherlands).
Entidad de titulación: Universidad de Sevilla
Fecha de finalización: 25/02/2010 **Duración en horas:** 10 horas
- 26** **Título de la formación:** Dimensions Administration
Entidad de titulación: SPSS IBERICA **Tipo de entidad:** Entidad Empresarial
Fecha de finalización: 25/09/2009 **Duración en horas:** 24 horas
- 27** **Título de la formación:** Análisis crítico del discurso y cambio climático (Dra. Teun A. van Dijk)
Entidad de titulación: Universidad Pompeu Fabra **Tipo de entidad:** Universidad
Fecha de finalización: 29/11/2007
- 28** **Título de la formación:** Análisis del discurso
Entidad de titulación: Universitat Pompeu Fabra
Fecha de finalización: 11/2007
- 29** **Título de la formación:** Introducción al MR/INTERVIEW CATI
Entidad de titulación: SPSS IBERICA **Tipo de entidad:** Entidad Empresarial
Fecha de finalización: 19/09/2007 **Duración en horas:** 18 horas
- 30** **Título de la formación:** Introducción al MRPAPER/MR SCAN
Entidad de titulación: SPSS IBERICA **Tipo de entidad:** Entidad Empresarial
Fecha de finalización: 19/09/2007 **Duración en horas:** 12 horas



- 31** **Título de la formación:** Systems Safety: Safety Culture
Entidad de titulación: Universitat de València **Tipo de entidad:** Universidad
Fecha de finalización: 27/04/2006 **Duración en horas:** 2 horas
- 32** **Título de la formación:** Systems Safety: Strategies to ensure systems safety
Entidad de titulación: Universitat de València **Tipo de entidad:** Universidad
Fecha de finalización: 25/04/2006 **Duración en horas:** 2 horas
- 33** **Título de la formación:** Systems Safety: Theories of Systems safety in high hazard organizations
Entidad de titulación: Universitat de València **Tipo de entidad:** Universidad
Fecha de finalización: 11/04/2006 **Duración en horas:** 2 horas
- 34** **Título de la formación:** Developing a Research Path: From Psychological contract to idiosyncratic deals
Entidad de titulación: Universitat de València **Tipo de entidad:** Universidad
Fecha de finalización: 11/10/2005 **Duración en horas:** 4 horas
- 35** **Título de la formación:** Making a publishable paper. Lessons from AMRC (Academy of Management Review) and AMJ (Academy of Management journal)
Entidad de titulación: Universitat de València **Tipo de entidad:** Universidad
Fecha de finalización: 10/10/2005 **Duración en horas:** 4 horas
- 36** **Título de la formación:** Intermediate level of English (B1.2)
Entidad de titulación: British Council
Fecha de finalización: 14/06/2005
- 37** **Título de la formación:** Análisis Multinivel con el software R
Entidad de titulación: Universitat de València **Tipo de entidad:** Universidad
Fecha de finalización: 01/03/2005 **Duración en horas:** 4 horas
- 38** **Título de la formación:** Multilevel analysis (Dr. Jeroen Vermout)
Entidad de titulación: Universitat de València **Tipo de entidad:** Universidad
Fecha de finalización: 03/06/2004 **Duración en horas:** 4 horas
- 39** **Título de la formación:** Jornadas de Investigación “Estado actual y perspectivas de futuro en la investigación en Psicología Social”
Entidad de titulación: Universitat de València **Tipo de entidad:** Universidad
Fecha de finalización: 28/04/2004 **Duración en horas:** 10 horas
- 40** **Título de la formación:** Metodología de investigación. Métodos y técnicas avanzadas de investigación
Entidad de titulación: Universitat de València **Tipo de entidad:** Universidad
Fecha de finalización: 13/02/2004 **Duración en horas:** 30 horas
- 41** **Título de la formación:** Análisis Multinivel en las organizaciones: Aspectos Meteorológicos (Dr. Vicente González-Romá)
Entidad de titulación: Universitat de València **Tipo de entidad:** Universidad
Fecha de finalización: 26/01/2004 **Duración en horas:** 4 horas
- 42** **Título de la formación:** Gestión del conflicto y mediación: Técnicas avanzadas de investigación
Entidad de titulación: Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Fecha de finalización: 15/11/2003 **Duración en horas:** 50 horas



- 43** **Título de la formación:** Jornadas de Investigación “Nuevas Perspectivas de las Relaciones Laborales”.
Entidad de titulación: Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Fecha de finalización: 27/10/2003 **Duración en horas:** 10 horas
- 44** **Título de la formación:** Alemán
Entidad de titulación: Ayuntamiento de Sevilla
Fecha de finalización: 2000 **Duración en horas:** 48 horas
- 45** **Título de la formación:** Los recursos humanos en la empresa
Entidad de titulación: Real Sociedad Económica Sevillana Amigos del País- AMICU Internacional **Tipo de entidad:** Asociaciones y Agrupaciones
Fecha de finalización: 10/12/1998 **Duración en horas:** 10 horas
- 46** **Título de la formación:** Familias de acogida: Un recurso para la solidaridad
Entidad de titulación: Universidad Pontificia de Salamanca **Tipo de entidad:** Universidad
Fecha de finalización: 14/11/1998 **Duración en horas:** 15 horas
- 47** **Título de la formación:** Jornadas de Investigación “II Jornadas de Orientación Profesional”
Entidad de titulación: Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Fecha de finalización: 22/04/1998 **Duración en horas:** 25 horas
- 48** **Título de la formación:** Prevención del consumo de drogas en el ámbito familiar
Entidad de titulación: Fundación de Ayuda contra la drogadicción **Tipo de entidad:** Fundación
Fecha de finalización: 21/11/1996 **Duración en horas:** 8 horas
- 49** **Título de la formación:** La Comunicación en el rol del psicólogo
Entidad de titulación: Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Fecha de finalización: 09/1996 **Duración en horas:** 30 horas
- 50** **Título de la formación:** Jornadas de Investigación “IV Jornadas Fomento de la Investigación en Psicología”
Entidad de titulación: Universidad de Sevilla
Fecha de finalización: 16/12/1994 **Duración en horas:** 30 horas

Cursos y seminarios recibidos de perfeccionamiento, innovación y mejora docente, nuevas tecnologías, etc., cuyo objetivo sea la mejora de la docencia

- 1** **Título del curso/seminario:** Taller sobre dirección de tesis doctorales
Entidad organizadora: Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Facultad, instituto, centro: Escuelas Internacionales de Posgrado y Doctorado
Duración en horas: 4 horas
Fecha de inicio-fin: 24/11/2017 - 24/11/2017
- 2** **Título del curso/seminario:** Curso Avanzado para el uso de modelos estructurales multinivel (MPLUS)
Entidad organizadora: Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Facultad, instituto, centro: Instituto de Ciencias de la Educación
Duración en horas: 10 horas
Fecha de inicio-fin: 24/10/2017 - 24/10/2017



- 3** **Título del curso/seminario:** Crafting a research project: Steps and guidelines based on a real sample
Entidad organizadora: Universitat de València **Tipo de entidad:** Universidad
Facultad, instituto, centro: IDOCAL. Facultad de Psicología
Duración en horas: 4 horas
Fecha de inicio-fin: 19/04/2016 - 19/04/2016
- 4** **Título del curso/seminario:** ¿Cómo diseñar un proyecto de investigación) (Dr. Lucas Monzani)
Entidad organizadora: Universitat de València **Tipo de entidad:** Universidad
Facultad, instituto, centro: IDOCAL. Facultad de Psicología
Duración en horas: 4 horas
Fecha de inicio-fin: 25/02/2016 - 25/02/2016
- 5** **Título del curso/seminario:** Introducción al uso de la plataforma de enseñanza virtual
Entidad organizadora: Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Facultad, instituto, centro: Instituto de Ciencias de la Educación
Duración en horas: 9 horas
Fecha de inicio-fin: 09/02/2016 - 11/02/2016
- 6** **Título del curso/seminario:** Solicitud de sexenios 2015 (CNEAI)
Entidad organizadora: Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Facultad, instituto, centro: Instituto de Ciencias de la Educación
Duración en horas: 3 horas
Fecha de inicio-fin: 04/12/2015 - 04/12/2015
- 7** **Título del curso/seminario:** Plan de orientación y acción tutorial de la Facultad de Psicología
Objetivos del curso/seminario: Contribuir a la mejora del Plan de Orientación y Acción Tutorial de la Facultad de Psicología
Entidad organizadora: Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Facultad, instituto, centro: Escuelas Internacionales de Posgrado y Doctorado
Duración en horas: 10 horas
Fecha de inicio-fin: 10/09/2014 - 03/10/2014
- 8** **Título del curso/seminario:** Problem Based Learning
Entidad organizadora: Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Facultad, instituto, centro: Instituto de Ciencias de la Educación
Duración en horas: 15 horas
Fecha de inicio-fin: 06/02/2013 - 08/02/2013
- 9** **Título del curso/seminario:** Curso-Encuentro sobre Docencia
Entidad organizadora: Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Facultad, instituto, centro: Facultad de Psicología
Duración en horas: 12 horas
Fecha de inicio-fin: 15/06/2010 - 17/06/2010
- 10** **Título del curso/seminario:** Iniciación a la docencia universitaria
Entidad organizadora: Universitat de València **Tipo de entidad:** Universidad
Facultad, instituto, centro: Servicio de Formación Permanente
Duración en horas: 52 horas
Fecha de inicio-fin: 13/01/2005 - 11/03/2005
Perfil de destinatarios/as: Docentes Ayudantes, Ayudantes Doctores, Becarios FPI, de la Universidad de Valencia
El Curso de Iniciación a la Docencia Universitaria, la Universitat de València-Estudi General (UVEG) pretende aportar



una formación básica a sus profesores/as para que puedan abordar su desarrollo profesional como docentes. Se trata de ofrecer la posibilidad de formación en competencias básicas docentes, así como situar esta formación en relación con las tareas cotidianas del profesorado, a su contexto inmediato y a su desarrollo profesional

- 11 Título del curso/seminario:** Cursos de Llengua per a PDI, PAS i universitaris
Entidad organizadora: Universitat de València **Tipo de entidad:** Universidad
Facultad, instituto, centro: Servei de Normalització Lingüística
Duración en horas: 80 horas
Fecha de inicio-fin: 16/10/2002 - 13/06/2003

Conocimiento de idiomas

Idioma	Comprensión auditiva	Comprensión de lectura	Interacción oral	Expresión oral	Expresión escrita
Catalán	B2	B2	A1	A1	A1
Inglés	C1	C1	B2	B2	C1

Actividad docente

Formación académica impartida

- 1 Tipo de docencia:** Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: Comportamiento organizacional
Tipo de programa: Máster oficial **Tipo de docencia:** Teórica-práctica
Tipo de asignatura: Obligatoria
Titulación universitaria: Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos
Fecha de inicio: 09/2017 **Fecha de finalización:** 09/2018
Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 0,8
Entidad de realización: Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Facultad, instituto, centro: Facultad de Psicología
Departamento: Psicología Social
- 2 Tipo de docencia:** Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: Estudios Avanzados en Psicología de las Organizaciones. Comportamiento Organizacional (50410003)
Categoría profesional: Profesor ayudante doctor
Tipo de programa: Máster oficial **Tipo de docencia:** Teórica-práctica
Tipo de asignatura: Obligatoria
Titulación universitaria: Master Universitario en Psicología de las Organizaciones y del Trabajo
Fecha de inicio: 09/2017 **Fecha de finalización:** 09/2018
Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 0,8
Entidad de realización: Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Facultad, instituto, centro: Facultad de Psicología
Departamento: Psicología Social



- 3** **Tipo de docencia:** Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: Trabajo Fin de Máster
Categoría profesional: Profesor ayudante doctor
Tipo de programa: Máster oficial **Tipo de docencia:** Dirección de trabajos académicos
Tipo de asignatura: Obligatoria
Titulación universitaria: Master Universitario en Psicología de las Organizaciones y del Trabajo
Fecha de inicio: 09/2017 **Fecha de finalización:** 09/2018
Tipo de horas/créditos ECTS: Horas
Nº de horas/créditos ECTS: 88
Entidad de realización: Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Facultad, instituto, centro: Facultad de Psicología
Departamento: Psicología Social
- 4** **Tipo de docencia:** Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: Prácticas externas (1760039)
Categoría profesional: Profesora Contratado Doctor Interina
Tipo de programa: Grado **Tipo de docencia:** Tutoría académica
Tipo de asignatura: Obligatoria
Titulación universitaria: Grado en Psicología
Curso que se imparte: 4º
Fecha de inicio: 09/2017 **Fecha de finalización:** 09/2018
Tipo de horas/créditos ECTS: Horas
Nº de horas/créditos ECTS: 6
Entidad de realización: Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Facultad, instituto, centro: Facultad de Psicología
Departamento: Psicología Social
- 5** **Tipo de docencia:** Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: Psicología de las Organizaciones (1760018)
Categoría profesional: Profesora Contratado Doctor
Tipo de programa: Grado **Tipo de docencia:** Teórica-práctica
Tipo de asignatura: Obligatoria
Titulación universitaria: Grado en Psicología
Curso que se imparte: 2º
Fecha de inicio: 09/2017 **Fecha de finalización:** 09/2018
Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 6
Entidad de realización: Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Facultad, instituto, centro: Facultad de Psicología
Departamento: Psicología Social
- 6** **Tipo de docencia:** Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: Psicología del Trabajo y de las Organizaciones
Categoría profesional: Profesor Contratada Doctor
Tipo de programa: Grado **Tipo de docencia:** Teórica-práctica
Tipo de asignatura: Básica
Titulación universitaria: Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos
Curso que se imparte: 4º
Fecha de inicio: 09/2017 **Fecha de finalización:** 09/2018
Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 3



Entidad de realización: Universidad de Sevilla
Facultad, instituto, centro: Facultad de Ciencias del Trabajo
Departamento: Psicología Social

Tipo de entidad: Universidad

7 Tipo de docencia: Docencia oficial

Nombre de la asignatura/curso: Trabajo Fin de Grado

Categoría profesional: Profesora Contratado Doctor Interina

Tipo de programa: Grado

Tipo de docencia: Dirección de trabajos académicos

Tipo de asignatura: Obligatoria

Titulación universitaria: Grado en Psicología

Curso que se imparte: 4º

Fecha de inicio: 09/2017

Fecha de finalización: 09/2018

Tipo de horas/créditos ECTS: Horas

Nº de horas/créditos ECTS: 5

Entidad de realización: Universidad de Sevilla

Tipo de entidad: Universidad

Facultad, instituto, centro: Facultad de Psicología

Departamento: Psicología Social

8 Tipo de docencia: Docencia oficial

Nombre de la asignatura/curso: Estudios Avanzados en Psicología de las Organizaciones. Comportamiento Organizacional (50410003)

Categoría profesional: Profesor ayudante doctor

Tipo de programa: Máster oficial

Tipo de docencia: Teórica-práctica

Tipo de asignatura: Obligatoria

Tipo de evaluación: Encuesta

Titulación universitaria: Master Universitario en Psicología de las Organizaciones y del Trabajo

Fecha de inicio: 09/2016

Fecha de finalización: 09/2017

Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos

Nº de horas/créditos ECTS: 0,8

Entidad de realización: Universidad de Sevilla

Tipo de entidad: Universidad

Facultad, instituto, centro: Facultad de Psicología

Departamento: Psicología Social

Entidad de evaluación: Centro Andaluz de Prospectiva

Tipo de evaluación: Encuesta

Calificación obtenida: 4,31

Calificación máxima posible: 5

9 Tipo de docencia: Docencia oficial

Nombre de la asignatura/curso: Trabajo Fin de Máster

Categoría profesional: Profesor ayudante doctor

Tipo de programa: Máster oficial

Tipo de docencia: Dirección de trabajos académicos

Tipo de asignatura: Obligatoria

Titulación universitaria: Master Universitario en Psicología de las Organizaciones y del Trabajo

Fecha de inicio: 09/2016

Fecha de finalización: 09/2017

Tipo de horas/créditos ECTS: Horas

Nº de horas/créditos ECTS: 48

Entidad de realización: Universidad de Sevilla

Tipo de entidad: Universidad

Facultad, instituto, centro: Facultad de Psicología

Departamento: Psicología Social



- 10** **Tipo de docencia:** Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: Prácticas externas (1760039)
Categoría profesional: Profesora Contratado Doctor Interina
Tipo de programa: Grado **Tipo de docencia:** Tutoría académica
Tipo de asignatura: Obligatoria
Titulación universitaria: Grado en Psicología
Curso que se imparte: 4º
Fecha de inicio: 09/2016 **Fecha de finalización:** 09/2017
Tipo de horas/créditos ECTS: Horas
Nº de horas/créditos ECTS: 15
Entidad de realización: Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Facultad, instituto, centro: Facultad de Psicología
Departamento: Psicología Social
- 11** **Tipo de docencia:** Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: Psicología de las Organizaciones (1760018)
Categoría profesional: Profesora Contratado Doctor
Tipo de programa: Grado **Tipo de docencia:** Teórica-práctica
Tipo de asignatura: Obligatoria
Tipo de evaluación: Encuesta
Titulación universitaria: Grado en Psicología
Curso que se imparte: 2º
Fecha de inicio: 09/2016 **Fecha de finalización:** 09/2017
Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 6
Entidad de realización: Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Facultad, instituto, centro: Facultad de Psicología
Departamento: Psicología Social
Entidad de evaluación: Centro Andaluz de Prospectiva
Tipo de evaluación: Encuesta
Calificación obtenida: 4,17 **Calificación máxima posible:** 5
- 12** **Tipo de docencia:** Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: Trabajo Fin de Grado
Categoría profesional: Profesor Contratada Doctor
Tipo de programa: Grado **Tipo de docencia:** Dirección de trabajos académicos
Tipo de asignatura: Obligatoria
Titulación universitaria: Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos
Curso que se imparte: 4º
Fecha de inicio: 09/2016 **Fecha de finalización:** 09/2017
Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 1
Entidad de realización: Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Facultad, instituto, centro: Facultad de Ciencias del Trabajo
Departamento: Psicología Social
- 13** **Tipo de docencia:** Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: Trabajo Fin de Grado
Categoría profesional: Profesora Contratado Doctor Interina
Tipo de programa: Grado **Tipo de docencia:** Dirección de trabajos académicos
Tipo de asignatura: Obligatoria



Titulación universitaria: Grado en Psicología

Curso que se imparte: 4º

Fecha de inicio: 09/2016

Fecha de finalización: 09/2017

Tipo de horas/créditos ECTS: Horas

Nº de horas/créditos ECTS: 2,5

Entidad de realización: Universidad de Sevilla

Tipo de entidad: Universidad

Facultad, instituto, centro: Facultad de Psicología

Departamento: Psicología Social

14 Tipo de docencia: Docencia oficial

Nombre de la asignatura/curso: Comportamiento organizacional

Categoría profesional: Profesor Contratada Doctor Interina

Tipo de programa: Máster oficial

Tipo de docencia: Teórica-práctica

Tipo de asignatura: Obligatoria

Tipo de evaluación: Encuesta

Titulación universitaria: Master Universitario en Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos

Fecha de inicio: 09/2015

Fecha de finalización: 09/2016

Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos

Nº de horas/créditos ECTS: 0,8

Entidad de realización: Universidad de Sevilla

Tipo de entidad: Universidad

Facultad, instituto, centro: Facultad de Ciencias del Trabajo

Departamento: Psicología Social

Entidad de evaluación: Centro Andaluz de Prospectiva

Tipo de evaluación: Encuesta

Calificación obtenida: 4,54

Calificación máxima posible: 5

15 Tipo de docencia: Docencia oficial

Nombre de la asignatura/curso: Estudios Avanzados en Psicología de las Organizaciones. Comportamiento Organizacional (50410003)

Categoría profesional: Profesor ayudante doctor

Tipo de programa: Máster oficial

Tipo de docencia: Teórica-práctica

Tipo de asignatura: Obligatoria

Tipo de evaluación: Encuesta

Titulación universitaria: Master Universitario en Psicología de las Organizaciones y del Trabajo

Fecha de inicio: 09/2015

Fecha de finalización: 09/2016

Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos

Nº de horas/créditos ECTS: 1,6

Entidad de realización: Universidad de Sevilla

Tipo de entidad: Universidad

Facultad, instituto, centro: Facultad de Psicología

Departamento: Psicología Social

Entidad de evaluación: Centro Andaluz de Prospectiva

Tipo de evaluación: Encuesta

Calificación obtenida: 4,88

Calificación máxima posible: 5

16 Tipo de docencia: Docencia oficial

Nombre de la asignatura/curso: Gestión de Recursos Humanos en Organizaciones Pequeñas, PYMES y ONGs

Categoría profesional: Profesor Contratada Doctor Interina

Tipo de programa: Máster oficial

Tipo de docencia: Teórica-práctica

Tipo de asignatura: Obligatoria

Titulación universitaria: Master Universitario en Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos

Fecha de inicio: 09/2015

Fecha de finalización: 09/2016



Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos

Nº de horas/créditos ECTS: 1,6

Entidad de realización: Universidad de Sevilla

Tipo de entidad: Universidad

Facultad, instituto, centro: Facultad de Ciencias del Trabajo

Departamento: Psicología Social

17 Tipo de docencia: Docencia oficial

Nombre de la asignatura/curso: Gestión de Recursos Humanos en Organizaciones de Servicio

Categoría profesional: Profesor Contratada Doctor Interina

Tipo de programa: Máster oficial

Tipo de docencia: Teórica-práctica

Tipo de asignatura: Obligatoria

Tipo de evaluación: Encuesta

Titulación universitaria: Master Universitario en Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos

Fecha de inicio: 09/2015

Fecha de finalización: 09/2016

Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos

Nº de horas/créditos ECTS: 1,6

Entidad de realización: Universidad de Sevilla

Tipo de entidad: Universidad

Facultad, instituto, centro: Facultad de Ciencias del Trabajo

Departamento: Psicología Social

Entidad de evaluación: Centro Andaluz de Prospectiva

Tipo de evaluación: Encuesta

Calificación obtenida: 4,44

Calificación máxima posible: 5

18 Tipo de docencia: Docencia oficial

Nombre de la asignatura/curso: Psicología de las Organizaciones (1760018)

Categoría profesional: Profesora Contratado Doctor Interina

Tipo de programa: Máster oficial

Tipo de docencia: Teórica-práctica

Tipo de asignatura: Obligatoria

Tipo de evaluación: Encuesta

Titulación universitaria: Grado en Psicología

Curso que se imparte: 2º

Fecha de inicio: 09/2015

Fecha de finalización: 09/2016

Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos

Nº de horas/créditos ECTS: 6

Entidad de realización: Universidad de Sevilla

Tipo de entidad: Universidad

Facultad, instituto, centro: Facultad de Psicología

Departamento: Psicología Social

Entidad de evaluación: Centro Andaluz de Prospectiva

Tipo de evaluación: Encuesta

Calificación obtenida: 4,44

Calificación máxima posible: 5

19 Tipo de docencia: Docencia oficial

Nombre de la asignatura/curso: Trabajo Fin de Master (50870015)

Categoría profesional: Profesor Contratada Doctor Interina

Tipo de programa: Máster oficial

Tipo de docencia: Dirección de trabajos académicos

Tipo de asignatura: Obligatoria

Titulación universitaria: Master Universitario en Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos

Fecha de inicio: 09/2015

Fecha de finalización: 09/2016

Tipo de horas/créditos ECTS: Horas

Nº de horas/créditos ECTS: 48

Entidad de realización: Universidad de Sevilla

Tipo de entidad: Universidad



Facultad, instituto, centro: Facultad de Ciencias del Trabajo

Departamento: Psicología Social

20 Tipo de docencia: Docencia oficial

Nombre de la asignatura/curso: Trabajo Fin de Máster

Categoría profesional: Profesor ayudante doctor

Tipo de programa: Máster oficial

Tipo de docencia: Dirección de trabajos académicos

Tipo de asignatura: Obligatoria

Titulación universitaria: Master Universitario en Psicología de las Organizaciones y del Trabajo

Fecha de inicio: 09/2015

Fecha de finalización: 09/2016

Tipo de horas/créditos ECTS: Horas

Nº de horas/créditos ECTS: 32

Entidad de realización: Universidad de Sevilla

Tipo de entidad: Universidad

Facultad, instituto, centro: Facultad de Psicología

Departamento: Psicología Social

21 Tipo de docencia: Docencia oficial

Nombre de la asignatura/curso: Prácticas externas (1760039)

Categoría profesional: Profesora Contratado Doctor Interina

Tipo de programa: Grado

Tipo de docencia: Tutoría académica

Tipo de asignatura: Obligatoria

Titulación universitaria: Grado en Psicología

Curso que se imparte: 4º

Fecha de inicio: 09/2015

Fecha de finalización: 09/2016

Tipo de horas/créditos ECTS: Horas

Nº de horas/créditos ECTS: 12

Entidad de realización: Universidad de Sevilla

Tipo de entidad: Universidad

Facultad, instituto, centro: Facultad de Psicología

Departamento: Psicología Social

22 Tipo de docencia: Docencia oficial

Nombre de la asignatura/curso: Psicología del Trabajo y de las Organizaciones

Categoría profesional: Profesor Contratada Doctor Interina

Tipo de programa: Grado

Tipo de docencia: Teórica-práctica

Tipo de asignatura: Básica

Titulación universitaria: Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

Curso que se imparte: 1º

Fecha de inicio: 09/2015

Fecha de finalización: 09/2016

Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos

Nº de horas/créditos ECTS: 1,2

Entidad de realización: Universidad de Sevilla

Tipo de entidad: Universidad

Facultad, instituto, centro: Facultad de Ciencias del Trabajo

Departamento: Psicología Social

23 Tipo de docencia: Docencia oficial

Nombre de la asignatura/curso: Trabajo Fin de Grado

Categoría profesional: Profesor Contratada Doctor Interina

Tipo de programa: Grado

Tipo de docencia: Dirección de trabajos académicos

Tipo de asignatura: Obligatoria

Titulación universitaria: Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

Curso que se imparte: 4º

**Fecha de inicio:** 09/2015**Fecha de finalización:** 09/2016**Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos**Nº de horas/créditos ECTS:** 1**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla**Tipo de entidad:** Universidad**Facultad, instituto, centro:** Facultad de Ciencias del Trabajo**Departamento:** Psicología Social**24 Tipo de docencia:** Docencia oficial**Nombre de la asignatura/curso:** Trabajo Fin de Grado**Categoría profesional:** Profesora Contratado Doctor Interina**Tipo de programa:** Grado**Tipo de docencia:** Dirección de trabajos académicos**Tipo de asignatura:** Obligatoria**Titulación universitaria:** Grado en Psicología**Curso que se imparte:** 4º**Fecha de inicio:** 09/2015**Fecha de finalización:** 09/2016**Tipo de horas/créditos ECTS:** Horas**Nº de horas/créditos ECTS:** 5**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla**Tipo de entidad:** Universidad**Facultad, instituto, centro:** Facultad de Psicología**Departamento:** Psicología Social**25 Tipo de docencia:** Docencia oficial**Nombre de la asignatura/curso:** Estudios Avanzados en Psicología de las Organizaciones. Comportamiento Organizacional (50410003)**Categoría profesional:** Profesor ayudante doctor**Tipo de programa:** Máster oficial**Tipo de docencia:** Teórica-práctica**Tipo de asignatura:** Obligatoria**Tipo de evaluación:** Encuesta**Titulación universitaria:** Master Universitario en Psicología de las Organizaciones y del Trabajo**Fecha de inicio:** 09/2014**Fecha de finalización:** 09/2015**Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos**Nº de horas/créditos ECTS:** 1**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla**Tipo de entidad:** Universidad**Facultad, instituto, centro:** Facultad de Psicología**Departamento:** Psicología Social**Entidad de evaluación:** Centro Andaluz de Prospectiva**Tipo de evaluación:** Encuesta**Calificación obtenida:** 4,38**Calificación máxima posible:** 5**26 Tipo de docencia:** Docencia oficial**Nombre de la asignatura/curso:** Psicología de las Organizaciones (1760018)**Categoría profesional:** Profesor Ayudante Doctor**Tipo de programa:** Máster oficial**Tipo de docencia:** Teórica-práctica**Tipo de asignatura:** Obligatoria**Tipo de evaluación:** Encuesta**Titulación universitaria:** Grado en Psicología**Curso que se imparte:** 2º**Fecha de inicio:** 09/2014**Fecha de finalización:** 09/2015**Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos**Nº de horas/créditos ECTS:** 6**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla**Tipo de entidad:** Universidad



Facultad, instituto, centro: Facultad de Psicología
Departamento: Psicología Social
Entidad de evaluación: Centro Andaluz de Prospectiva
Tipo de evaluación: Encuesta
Calificación obtenida: 4,38

Calificación máxima posible: 5

27 **Nombre de la asignatura/curso:** Lectura crítica de artículos científicos: Los esbozos post-hoc
Tipo de programa: Doctorado/a **Tipo de docencia:** Teórica presencial
Tipo de asignatura: Doctorado/a
Titulación universitaria: Doctorado Interuniversitario en Psicología de los Recursos Humanos
Fecha de inicio: 24/09/2014 **Fecha de finalización:** 24/09/2014
Tipo de horas/créditos ECTS: Horas
Nº de horas/créditos ECTS: 4
Entidad de realización: Universitat de València **Tipo de entidad:** Universidad
Facultad, instituto, centro: IDOCAL. Facultad de Psicología
Departamento: Psicología Social

28 **Tipo de docencia:** Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: Comportamiento organizacional (50870002)
Categoría profesional: Profesor ayudante doctor
Tipo de programa: Máster oficial **Tipo de docencia:** Teórica-práctica
Tipo de asignatura: Optativa
Tipo de evaluación: Encuesta
Titulación universitaria: Master Universitario en Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos
Fecha de inicio: 09/2013 **Fecha de finalización:** 09/2014
Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 1
Entidad de realización: Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Facultad, instituto, centro: Facultad de Ciencias del Trabajo
Departamento: Psicología Social
Entidad de evaluación: Centro Andaluz de Prospectiva
Tipo de evaluación: Encuesta
Calificación obtenida: 4,35 **Calificación máxima posible:** 5

29 **Tipo de docencia:** Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: Curso Introductorio (50870003)
Categoría profesional: Profesor ayudante doctor
Tipo de programa: Máster oficial **Tipo de docencia:** Teórica-práctica
Tipo de asignatura: Optativa
Titulación universitaria: Master Universitario en Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos
Fecha de inicio: 09/2013 **Fecha de finalización:** 09/2014
Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 1
Entidad de realización: Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Facultad, instituto, centro: Facultad de Ciencias del Trabajo
Departamento: Psicología Social

30 **Tipo de docencia:** Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: Estudios Avanzados en Psicología de las Organizaciones. Comportamiento Organizacional (50410003)
Categoría profesional: Profesor ayudante doctor



Tipo de programa: Máster oficial
Tipo de asignatura: Obligatoria
Tipo de evaluación: Encuesta
Titulación universitaria: Master Universitario en Psicología de las Organizaciones y del Trabajo
Fecha de inicio: 09/2013
Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 1
Entidad de realización: Universidad de Sevilla
Facultad, instituto, centro: Facultad de Psicología
Departamento: Psicología Social
Entidad de evaluación: Centro Andaluz de Prospectiva
Tipo de evaluación: Encuesta
Calificación obtenida: 4,48

Tipo de docencia: Teórica-práctica
Fecha de finalización: 09/2014
Tipo de entidad: Universidad
Calificación máxima posible: 5

31 Tipo de docencia: Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: Gestión de Recursos Humanos en Organizaciones de Servicio (50870006)
Categoría profesional: Profesor ayudante doctor
Tipo de programa: Máster oficial
Tipo de asignatura: Optativa
Tipo de evaluación: Encuesta
Titulación universitaria: Master Universitario en Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos
Fecha de inicio: 09/2013
Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 2
Entidad de realización: Universidad de Sevilla
Facultad, instituto, centro: Facultad de Ciencias del Trabajo
Departamento: Psicología Social
Entidad de evaluación: Centro Andaluz de Prospectiva
Tipo de evaluación: Encuesta
Calificación obtenida: 4,51

Tipo de docencia: Teórica-práctica
Fecha de finalización: 09/2014
Tipo de entidad: Universidad
Calificación máxima posible: 5

32 Tipo de docencia: Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: Prácticas Externas de Recursos Humanos (1760039)
Categoría profesional: Profesor Ayudante Doctor
Tipo de programa: Máster oficial
Tipo de asignatura: Obligatoria
Titulación universitaria: Grado en Psicología
Curso que se imparte: 4ª
Fecha de inicio: 09/2013
Tipo de horas/créditos ECTS: Horas
Nº de horas/créditos ECTS: 18
Entidad de realización: Universidad de Sevilla
Facultad, instituto, centro: Facultad de Psicología
Departamento: Psicología Social

Tipo de docencia: Tutoría académica
Fecha de finalización: 09/2014
Tipo de entidad: Universidad

33 Tipo de docencia: Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: Psicología de las Organizaciones (1760018)
Categoría profesional: Profesor Ayudante Doctor
Tipo de programa: Máster oficial
Tipo de asignatura: Obligatoria
Tipo de evaluación: Encuesta

Tipo de docencia: Teórica-práctica



Titulación universitaria: Grado en Psicología

Curso que se imparte: 2º

Fecha de inicio: 09/2013

Fecha de finalización: 09/2014

Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos

Nº de horas/créditos ECTS: 6

Entidad de realización: Universidad de Sevilla

Tipo de entidad: Universidad

Facultad, instituto, centro: Facultad de Psicología

Departamento: Psicología Social

Entidad de evaluación: Centro Andaluz de Prospectiva

Tipo de evaluación: Encuesta

Calificación obtenida: 4,78

Calificación máxima posible: 5

34 Tipo de docencia: Docencia oficial

Nombre de la asignatura/curso: Trabajo Fin de Grado (1760048)

Categoría profesional: Profesor Ayudante Doctor

Tipo de programa: Máster oficial

Tipo de docencia: Dirección de trabajos académicos

Tipo de asignatura: Obligatoria

Titulación universitaria: Grado en Psicología

Curso que se imparte: 4ª

Fecha de inicio: 09/2013

Fecha de finalización: 09/2014

Tipo de horas/créditos ECTS: Horas

Nº de horas/créditos ECTS: 7,5

Entidad de realización: Universidad de Sevilla

Tipo de entidad: Universidad

Facultad, instituto, centro: Facultad de Psicología

Departamento: Psicología Social

35 Tipo de docencia: Docencia oficial

Nombre de la asignatura/curso: Trabajo Fin de Master (50410015)

Categoría profesional: Profesor ayudante doctor

Tipo de programa: Máster oficial

Tipo de docencia: Dirección de trabajos académicos

Tipo de asignatura: Obligatoria

Titulación universitaria: Master Universitario en Psicología de las Organizaciones y del Trabajo

Fecha de inicio: 09/2013

Fecha de finalización: 09/2014

Tipo de horas/créditos ECTS: Horas

Nº de horas/créditos ECTS: 64

Entidad de realización: Universidad de Sevilla

Tipo de entidad: Universidad

Facultad, instituto, centro: Facultad de Psicología

Departamento: Psicología Social

36 Tipo de docencia: Docencia oficial

Nombre de la asignatura/curso: Trabajo Fin de Master (50870015)

Categoría profesional: Profesor ayudante doctor

Tipo de programa: Máster oficial

Tipo de docencia: Dirección de trabajos académicos

Tipo de asignatura: Obligatoria

Titulación universitaria: Master Universitario en Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos

Fecha de inicio: 09/2013

Fecha de finalización: 09/2014

Tipo de horas/créditos ECTS: Horas

Nº de horas/créditos ECTS: 8

Entidad de realización: Universidad de Sevilla

Tipo de entidad: Universidad

Facultad, instituto, centro: Facultad de Ciencias del Trabajo

Departamento: Psicología Social



- 37** **Tipo de docencia:** Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: Practicum/5º curso (1100023)
Categoría profesional: Profesor ayudante doctor
Tipo de programa: Licenciatura **Tipo de docencia:** Dirección
Tipo de asignatura: Obligatoria
Titulación universitaria: Licenciatura en Psicología
Curso que se imparte: 5º
Fecha de inicio: 09/2012 **Fecha de finalización:** 09/2013
Tipo de horas/créditos ECTS: Horas
Nº de horas/créditos ECTS: 6
Entidad de realización: Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Facultad, instituto, centro: Facultad de Psicología
Departamento: Psicología Social
- 38** **Tipo de docencia:** Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: Comportamiento Organizacional (50870002)
Categoría profesional: Profesor ayudante doctor
Tipo de programa: Máster oficial **Tipo de docencia:** Teórica-práctica
Tipo de asignatura: Obligatoria
Titulación universitaria: Master Universitario en Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos
Fecha de inicio: 09/2012 **Fecha de finalización:** 09/2013
Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 2
Entidad de realización: Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Facultad, instituto, centro: Facultad de Ciencias del Trabajo
Departamento: Psicología Social
- 39** **Tipo de docencia:** Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: Estudios Avanzados en Psicología de las Organizaciones. Comportamiento Organizacional (50410003)
Categoría profesional: Profesor ayudante doctor
Tipo de programa: Máster oficial **Tipo de docencia:** Teórica-práctica
Tipo de asignatura: Obligatoria
Tipo de evaluación: Encuesta
Titulación universitaria: Master Universitario en Psicología de las Organizaciones y del Trabajo
Fecha de inicio: 09/2012 **Fecha de finalización:** 09/2013
Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 1
Entidad de realización: Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Facultad, instituto, centro: Facultad de Psicología
Departamento: Psicología Social
Entidad de evaluación: Centro Andaluz de Prospectiva
Tipo de evaluación: Encuesta
Calificación obtenida: 4,67 **Calificación máxima posible:** 5
- 40** **Tipo de docencia:** Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: Gestión de Recursos Humanos en Organizaciones de Servicio (50870006)
Categoría profesional: Profesor ayudante doctor
Tipo de programa: Máster oficial **Tipo de docencia:** Teórica-práctica
Tipo de asignatura: Optativa



Titulación universitaria: Master Universitario en Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos

Fecha de inicio: 09/2012

Fecha de finalización: 09/2013

Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos

Nº de horas/créditos ECTS: 1

Entidad de realización: Universidad de Sevilla

Tipo de entidad: Universidad

Facultad, instituto, centro: Facultad de Ciencias del Trabajo

Departamento: Psicología Social

41 Tipo de docencia: Docencia oficial

Nombre de la asignatura/curso: Trabajo Fin de Master (50410015)

Categoría profesional: Profesor ayudante doctor

Tipo de programa: Máster oficial

Tipo de docencia: Dirección de trabajos académicos

Tipo de asignatura: Obligatoria

Titulación universitaria: Master Universitario en Psicología de las Organizaciones y del Trabajo

Fecha de inicio: 09/2012

Fecha de finalización: 09/2013

Tipo de horas/créditos ECTS: Horas

Nº de horas/créditos ECTS: 18

Entidad de realización: Universidad de Sevilla

Tipo de entidad: Universidad

Facultad, instituto, centro: Facultad de Psicología

Departamento: Psicología Social

42 Tipo de docencia: Docencia oficial

Nombre de la asignatura/curso: Prácticas externas/4º curso (1760039)

Categoría profesional: Profesor ayudante doctor

Tipo de programa: Grado

Tipo de docencia: Dirección

Tipo de asignatura: Obligatoria

Titulación universitaria: Grado en Psicología

Curso que se imparte: 4º

Fecha de inicio: 09/2012

Fecha de finalización: 09/2013

Tipo de horas/créditos ECTS: Horas

Nº de horas/créditos ECTS: 6

Entidad de realización: Universidad de Sevilla

Tipo de entidad: Universidad

Facultad, instituto, centro: Facultad de Psicología

Departamento: Psicología Social

43 Tipo de docencia: Docencia oficial

Nombre de la asignatura/curso: Psicología del Trabajo /4º curso (1100068)

Categoría profesional: Profesor ayudante doctor

Tipo de programa: Grado

Tipo de docencia: Teórica-práctica

Tipo de asignatura: Optativa

Titulación universitaria: Grado en Psicología

Curso que se imparte: 4º

Fecha de inicio: 09/2012

Fecha de finalización: 09/2013

Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos

Nº de horas/créditos ECTS: 6

Entidad de realización: Universidad de Sevilla

Tipo de entidad: Universidad

Facultad, instituto, centro: Facultad de Psicología

Departamento: Psicología Social



- 44** **Tipo de docencia:** Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: Trabajo Fin de Grado (1760048)
Categoría profesional: Profesor ayudante doctor
Tipo de programa: Grado
Tipo de docencia: Dirección. Trabajos académicos dirigidos
Tipo de asignatura: Obligatoria
Titulación universitaria: Grado en Psicología
Curso que se imparte: 4º
Fecha de inicio: 09/2012
Fecha de finalización: 09/2013
Tipo de horas/créditos ECTS: Horas
Nº de horas/créditos ECTS: 2,5
Entidad de realización: Universidad de Sevilla
Tipo de entidad: Universidad
Facultad, instituto, centro: Facultad de Psicología
Departamento: Psicología Social
- 45** **Nombre de la asignatura/curso:** Equipos de trabajo en organizaciones en entornos presenciales y virtuales
Titulación universitaria: Doctorado Interuniversitario en Psicología de los Recursos Humanos
Fecha de inicio: 25/03/2013
Fecha de finalización: 25/03/2013
Entidad de realización: universidad de Valencia
Tipo de entidad: Universidad
Facultad, instituto, centro: IDOCAL. Facultad de Psicología
- 46** **Tipo de docencia:** Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: Practicum/5º curso (1100023)
Categoría profesional: Profesor ayudante doctor
Tipo de programa: Licenciatura
Tipo de docencia: Dirección
Tipo de asignatura: Obligatoria
Titulación universitaria: Licenciatura en Psicología
Curso que se imparte: 5º
Fecha de inicio: 09/2011
Fecha de finalización: 09/2012
Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 2
Entidad de realización: Universidad de Sevilla
Tipo de entidad: Universidad
Facultad, instituto, centro: Facultad de Psicología
Departamento: Psicología Social
- 47** **Tipo de docencia:** Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: Comportamiento Organizacional (50870002)
Categoría profesional: Profesor ayudante doctor
Tipo de programa: Máster oficial
Tipo de docencia: Teórica-práctica
Tipo de asignatura: Obligatoria
Titulación universitaria: Master Universitario en Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos
Fecha de inicio: 09/2011
Fecha de finalización: 09/2012
Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 1
Entidad de realización: Universidad de Sevilla
Tipo de entidad: Universidad
Facultad, instituto, centro: Facultad de Ciencias del Trabajo
Departamento: Psicología Social
- 48** **Tipo de docencia:** Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: Desarrollo de los Recursos Humanos (50870004)
Categoría profesional: Profesor ayudante doctor

**Tipo de programa:** Máster oficial**Tipo de asignatura:** Obligatoria**Titulación universitaria:** Master Universitario en Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos**Fecha de inicio:** 09/2011**Tipo de docencia:** Teórica-práctica**Fecha de finalización:** 09/2012**Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos**Nº de horas/créditos ECTS:** 1**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla**Tipo de entidad:** Universidad**Facultad, instituto, centro:** Facultad de Ciencias del Trabajo**Departamento:** Psicología Social**49 Tipo de docencia:** Docencia oficial**Nombre de la asignatura/curso:** Estudios Avanzados en Psicología de las Organizaciones. Comportamiento Organizacional (50410003)**Categoría profesional:** Profesor ayudante doctor**Tipo de programa:** Máster oficial**Tipo de docencia:** Teórica-práctica**Tipo de asignatura:** Obligatoria**Titulación universitaria:** Master Universitario en Psicología de las Organizaciones y del Trabajo**Fecha de inicio:** 09/2011**Fecha de finalización:** 09/2012**Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos**Nº de horas/créditos ECTS:** 1**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla**Tipo de entidad:** Universidad**Facultad, instituto, centro:** Facultad de Psicología**Departamento:** Psicología Social**50 Tipo de docencia:** Docencia oficial**Nombre de la asignatura/curso:** Gestion de Recursos Humanos en Organizaciones de Servicio (50870006)**Categoría profesional:** Profesor ayudante doctor**Tipo de programa:** Máster oficial**Tipo de docencia:** Teórica-práctica**Tipo de asignatura:** Optativa**Titulación universitaria:** Master Universitario en Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos**Fecha de inicio:** 09/2011**Fecha de finalización:** 09/2012**Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos**Nº de horas/créditos ECTS:** 0,5**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla**Tipo de entidad:** Universidad**Facultad, instituto, centro:** Facultad de Ciencias del Trabajo**Departamento:** Psicología Social**51 Tipo de docencia:** Docencia oficial**Nombre de la asignatura/curso:** Psicología de las Organizaciones /2º curso (grupo C)**Categoría profesional:** Profesor ayudante doctor**Tipo de programa:** Grado**Tipo de docencia:** Teórica-práctica**Tipo de asignatura:** Obligatoria**Tipo de evaluación:** Encuesta**Titulación universitaria:** Grado en Psicología**Curso que se imparte:** 2º**Fecha de inicio:** 09/2011**Fecha de finalización:** 09/2012**Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos**Nº de horas/créditos ECTS:** 10**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla**Tipo de entidad:** Universidad**Facultad, instituto, centro:** Facultad de Psicología**Departamento:** Psicología Social



Entidad de evaluación: Centro Andaluz de Prospectiva

Tipo de evaluación: Encuesta

Calificación obtenida: 4,05

Calificación máxima posible: 5

52 Tipo de docencia: Docencia oficial

Nombre de la asignatura/curso: Psicología de las Organizaciones /2º curso (grupo D)

Categoría profesional: Profesor ayudante doctor

Tipo de programa: Grado

Tipo de docencia: Teórica-práctica

Tipo de asignatura: Obligatoria

Tipo de evaluación: Encuesta

Titulación universitaria: Grado en Psicología

Curso que se imparte: 2º

Fecha de inicio: 09/2011

Fecha de finalización: 09/2012

Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos

Nº de horas/créditos ECTS: 10

Entidad de realización: Universidad de Sevilla

Tipo de entidad: Universidad

Facultad, instituto, centro: Facultad de Psicología

Departamento: Psicología Social

Entidad de evaluación: Centro Andaluz de Prospectiva

Tipo de evaluación: Encuesta

Calificación obtenida: 4,25

Calificación máxima posible: 5

53 Tipo de docencia: Docencia oficial

Nombre de la asignatura/curso: Practicum/5º curso (1100023)

Categoría profesional: Profesor ayudante doctor

Tipo de programa: Licenciatura

Tipo de docencia: Dirección

Tipo de asignatura: Obligatoria

Titulación universitaria: Licenciatura en Psicología

Curso que se imparte: 5º

Fecha de inicio: 09/2010

Fecha de finalización: 09/2011

Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos

Nº de horas/créditos ECTS: 2

Entidad de realización: Universidad de Sevilla

Tipo de entidad: Universidad

Facultad, instituto, centro: Facultad de Psicología

Departamento: Psicología Social

54 Tipo de docencia: Docencia oficial

Nombre de la asignatura/curso: Estudios Avanzados en Psicología de las Organizaciones. Comportamiento Organizacional (50410003)

Categoría profesional: Profesor ayudante doctor

Tipo de programa: Máster oficial

Tipo de docencia: Teórica-práctica

Tipo de asignatura: Obligatoria

Tipo de evaluación: Encuesta

Titulación universitaria: Master Universitario en Psicología de las Organizaciones y del Trabajo

Curso que se imparte: 2º

Fecha de inicio: 09/2010

Fecha de finalización: 09/2011

Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos

Nº de horas/créditos ECTS: 1

Entidad de realización: Universidad de Sevilla

Tipo de entidad: Universidad

Facultad, instituto, centro: Facultad de Psicología

Departamento: Psicología Social



Entidad de evaluación: Centro Andaluz de Prospectiva

Tipo de evaluación: Encuesta

Calificación obtenida: 4,13

Calificación máxima posible: 5

55 Tipo de docencia: Docencia oficial

Nombre de la asignatura/curso: Psicología de las Organizaciones /2º curso (grupo B)

Categoría profesional: Profesor ayudante doctor

Tipo de programa: Grado

Tipo de docencia: Teórica-práctica

Tipo de asignatura: Obligatoria

Tipo de evaluación: Encuesta

Titulación universitaria: Grado en Psicología

Curso que se imparte: 2º

Fecha de inicio: 09/2010

Fecha de finalización: 09/2011

Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos

Nº de horas/créditos ECTS: 10

Entidad de realización: Universidad de Sevilla

Tipo de entidad: Universidad

Facultad, instituto, centro: Facultad de Psicología

Departamento: Psicología Social

Entidad de evaluación: Centro Andaluz de Prospectiva

Tipo de evaluación: Encuesta

Calificación obtenida: 3,75

Calificación máxima posible: 5

56 Tipo de docencia: Docencia oficial

Nombre de la asignatura/curso: Psicología de las Organizaciones /2º curso (grupo E)

Categoría profesional: Profesor ayudante doctor

Tipo de programa: Grado

Tipo de docencia: Teórica-práctica

Tipo de asignatura: Obligatoria

Tipo de evaluación: Encuesta

Titulación universitaria: Grado en Psicología

Curso que se imparte: 2º

Fecha de inicio: 09/2010

Fecha de finalización: 09/2011

Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos

Nº de horas/créditos ECTS: 10

Entidad de realización: Universidad de Sevilla

Tipo de entidad: Universidad

Facultad, instituto, centro: Facultad de Psicología

Departamento: Psicología Social

Entidad de evaluación: Centro Andaluz de Prospectiva

Tipo de evaluación: Encuesta

Calificación obtenida: 4,11

Calificación máxima posible: 5

57 Tipo de docencia: Docencia oficial

Nombre de la asignatura/curso: Psicología de los Grupos y de las Organizaciones/4º curso

Categoría profesional: Profesor ayudante doctor

Tipo de programa: Licenciatura

Tipo de docencia: Teórico-práctica

Tipo de asignatura: Complemento de formación

Tipo de evaluación: Encuesta

Titulación universitaria: Licenciatura en Psicopedagogía

Curso que se imparte: 4º

Fecha de inicio: 12/2009

Fecha de finalización: 09/2010

Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos

Nº de horas/créditos ECTS: 6



Entidad de realización: Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Facultad, instituto, centro: Facultad de Ciencias de la Educación
Departamento: Psicología Social
Entidad de evaluación: Centro Andaluz de Prospectiva
Tipo de evaluación: Encuesta
Calificación obtenida: 4,45 **Calificación máxima posible:** 5

58 **Tipo de docencia:** Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: Psicología del Trabajo y de las Organizaciones/1º curso (grupo 5)
Categoría profesional: Profesor ayudante doctor
Tipo de programa: Grado **Tipo de docencia:** Teórico-práctica
Tipo de asignatura: Troncal
Tipo de evaluación: Encuesta
Titulación universitaria: Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos
Curso que se imparte: 1º
Fecha de inicio: 12/2009 **Fecha de finalización:** 09/2010
Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 6
Entidad de realización: Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Facultad, instituto, centro: Facultad de Ciencias del Trabajo
Departamento: Psicología Social
Entidad de evaluación: Centro Andaluz de Prospectiva
Tipo de evaluación: Encuesta
Calificación obtenida: 4,63 **Calificación máxima posible:** 5

59 **Tipo de docencia:** Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: Dinámica de grupos (grupo B, módulo 8840)
Categoría profesional: Contrato Becaria FPI
Tipo de programa: Diplomatura **Tipo de docencia:** Práctica (Aula-Problemas)
Tipo de asignatura: Optativa
Tipo de evaluación: Encuesta
Titulación universitaria: Diplomatura en Fisioterapia
Fecha de inicio: 09/2004 **Fecha de finalización:** 09/2005
Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 2
Entidad de realización: Universitat de València **Tipo de entidad:** Universidad
Facultad, instituto, centro: Facultad de Fisioterapia
Departamento: Psicología Social
Entidad de evaluación: Gabinete de evaluación y diagnóstico educativo (Universidad de Valencia)
Tipo de evaluación: Encuesta
Calificación obtenida: 4,41 **Calificación máxima posible:** 5

60 **Tipo de docencia:** Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: Psicología Social del Cambio (grupo C, módulo 12381)
Categoría profesional: Contrato Becaria FPI
Tipo de programa: Licenciatura **Tipo de docencia:** Práctica (Aula-Problemas)
Tipo de asignatura: Optativa
Titulación universitaria: Licenciatura en Psicología
Fecha de inicio: 09/2004 **Fecha de finalización:** 09/2005
Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 1



Entidad de realización: Universitat de València
Facultad, instituto, centro: Facultad de Psicología
Departamento: Psicología Social
Entidad de evaluación: Gabinete de Evaluación y Diagnóstico Educativo (Universidad de Valencia)
Calificación obtenida: 3,75

Tipo de entidad: Universidad

Calificación máxima posible: 5

61 Tipo de docencia: Docencia oficial

Nombre de la asignatura/curso: Psicología de las Organizaciones (grupo A, módulo 12367)

Categoría profesional: Contrato Becaria FPI

Tipo de programa: Licenciatura

Tipo de docencia: Práctica (Aula-Problemas)

Tipo de asignatura: Obligatoria

Titulación universitaria: Licenciatura en Psicología

Fecha de inicio: 09/2004

Fecha de finalización: 09/2005

Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos

Nº de horas/créditos ECTS: 3

Entidad de realización: Universitat de València

Tipo de entidad: Universidad

Facultad, instituto, centro: Facultad de Psicología

Departamento: Psicología Social

62 Tipo de docencia: Docencia oficial

Nombre de la asignatura/curso: Psicología de las Organizaciones (grupo A, módulo 12367)

Categoría profesional: Contrato Becaria FPI

Tipo de programa: Licenciatura

Tipo de docencia: Teórica presencial

Tipo de asignatura: Obligatoria

Titulación universitaria: Licenciatura en Psicología

Fecha de inicio: 09/2003

Fecha de finalización: 09/2004

Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos

Nº de horas/créditos ECTS: 3

Entidad de realización: Universitat de València

Tipo de entidad: Universidad

Facultad, instituto, centro: Facultad de Psicología

Departamento: Psicología Social

63 Tipo de docencia: Docencia no oficial

Nombre de la asignatura/curso: Cómo escribir y revisar un artículo científico

Tipo de programa: Doctorado/a

Tipo de docencia: Teórica presencial

Tipo de asignatura: Doctorado/a

Titulación universitaria: Doctorado en Recursos Humanos

Tipo de horas/créditos ECTS: Horas

Entidad de realización: Universidad de Sevilla

Tipo de entidad: Universidad

Facultad, instituto, centro: Facultad de Psicología

Departamento: Psicología Social

64 Tipo de docencia: Docencia no oficial

Nombre de la asignatura/curso: Emociones en el trabajo

Tipo de programa: Doctorado/a

Tipo de docencia: Teórica presencial

Tipo de asignatura: Doctorado/a

Titulación universitaria: Doctorado en Recursos Humanos

Tipo de horas/créditos ECTS: Horas

Entidad de realización: Universidad de Sevilla

Tipo de entidad: Universidad

Facultad, instituto, centro: Facultad de Psicología

Departamento: Psicología Social



- 65** **Tipo de docencia:** Docencia no oficial
Nombre de la asignatura/curso: Emociones y equipos de trabajo
Tipo de programa: Doctorado/a **Tipo de docencia:** Teórica presencial
Tipo de asignatura: Doctorado/a
Titulación universitaria: Doctorado en Recursos Humanos
Tipo de horas/créditos ECTS: Horas
Entidad de realización: Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Facultad, instituto, centro: Facultad de Psicología
Departamento: Psicología Social
- 66** **Tipo de docencia:** Docencia no oficial
Nombre de la asignatura/curso: Las emociones en el trabajo
Tipo de programa: Doctorado/a **Tipo de docencia:** Teórica presencial
Tipo de asignatura: Doctorado/a
Titulación universitaria: Doctorado en Recursos Humanos
Tipo de horas/créditos ECTS: Horas
Entidad de realización: Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Facultad, instituto, centro: Facultad de Psicología
Departamento: Psicología Social
- 67** **Nombre de la asignatura/curso:** Lectura crítica de artículos científicos
Tipo de programa: Doctorado/a **Tipo de docencia:** Teórica presencial
Tipo de asignatura: Doctorado/a
Titulación universitaria: Doctorado Interuniversitario en Psicología de los Recursos Humanos
Tipo de horas/créditos ECTS: Horas
Nº de horas/créditos ECTS: 5
Entidad de realización: Universitat de València **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: Psicología Social

Dirección de tesis doctorales y/o trabajos fin de estudios

- 1** **Título del trabajo:** Antecedentes y consecuentes de la inteligencia emocional en los equipos de trabajo
Tipo de proyecto: Tesis Doctoral
Entidad de realización: Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: Sevilla, España
Alumno/a: Isabel Guisado Urbano
Calificación obtenida: Sobresaliente Cum Laude
Fecha de defensa: 12/07/2023
Explicación narrativa: Prog. doctorado: PSICOLOGÍA DE LOS RECURSOS HUMANOS (INTERUNIVERSITARIO)
- 2** **Título del trabajo:** Generando contextos inclusivos en las organizaciones: la integración laboral de empleados con discapacidad en sus equipos de trabajo
Tipo de proyecto: Tesis Doctoral
Codirector/a tesis: Nuria Gamero Vázquez; Francisco J. Medina Diaz
Entidad de realización: Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: Sevilla, España
Alumno/a: Francisco J. Sanclemente Ibañez
Calificación obtenida: Sobresaliente Cum Laude



Fecha de defensa: 07/05/2021

Doctorado Europeo / Internacional: Sí

Explicación narrativa: Doctorado con Mención Internacional (Portugal) Prog. doctorado: PSICOLOGÍA DE LOS RECURSOS HUMANOS (INTERUNIVERSITARIO)

- 3 Título del trabajo:** El impacto negativo del menosprecio recibido por los compañeros sobre la satisfacción laboral de los empleados. El papel del buen trato recibido por el jefe
Tipo de proyecto: Tesis Final de Grado
Entidad de realización: Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Alumno/a: Lucía Martín Rodríguez
Fecha de defensa: 2018
- 4 Título del trabajo:** El papel de la cohesión de tarea y la cohesión social en el clima emocional positivo de los equipos de trabajo
Tipo de proyecto: Tesis Final de Grado
Entidad de realización: Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Alumno/a: David Sánchez Garrido
Fecha de defensa: 2017
- 5 Título del trabajo:** Incivismo laboral y otras formas de comportamientos contraproducentes en las organizaciones
Tipo de proyecto: Tesis Final de Grado
Entidad de realización: Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Alumno/a: Claudia del Rio Pinto
Fecha de defensa: 2017
- 6 Título del trabajo:** Análisis de la transferencia del aprendizaje en el sector bancario
Tipo de proyecto: Tesis Final de Master
Entidad de realización: Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Alumno/a: Alba Peón Carracelas
Fecha de defensa: 2017
- 7 Título del trabajo:** Influencia del menosprecio social en el lugar de trabajo sobre el bienestar laboral
Tipo de proyecto: Tesis Final de Grado
Entidad de realización: Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Alumno/a: Raquel Borque Rodriguez
Fecha de defensa: 2016
- 8 Título del trabajo:** Papel mediador de la percepción de justicia entre los comportamientos incívicos que recibe y el bienestar del trabajador
Tipo de proyecto: Tesis Final de Grado
Entidad de realización: Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Alumno/a: Sara Morán Quesada
Fecha de defensa: 2016
- 9 Título del trabajo:** Consecuencias psicosociales derivadas del cambio en la temporalidad de los contratos en el sector industrial
Tipo de proyecto: Tesis Final de Master
Entidad de realización: Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Alumno/a: Isabel León Serrano
Fecha de defensa: 2016



- 10** **Título del trabajo:** Job demands and job resources in personnel of the service sector: Mediation efforts of job satisfaction
Tipo de proyecto: Tesis Final de Master
Entidad de realización: Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Alumno/a: Francisco J. Sanclemente Ibañez
Fecha de defensa: 2016
- 11** **Título del trabajo:** La diversidad de los trabajadores como fuente de diversidad competitiva
Tipo de proyecto: Tesis Final de Master
Entidad de realización: Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Alumno/a: Virginia Colilla García
Fecha de defensa: 2016
- 12** **Título del trabajo:** La evaluación del desempeño como medida para la retención del talento
Tipo de proyecto: Tesis Final de Master
Entidad de realización: Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Alumno/a: Encarnación Cano Navarro
Fecha de defensa: 2016
- 13** **Título del trabajo:** Medición de la calidad del servicio a través de la escala SERVQUAL y propuesta de intervención con survey feedback
Tipo de proyecto: Tesis Final de Master
Entidad de realización: Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Alumno/a: Maraí Fernández Arjona
Fecha de defensa: 2016
- 14** **Título del trabajo:** Organizational level trust in leadership and job satisfaction mediated by perceived quality of communication
Tipo de proyecto: Tesis Final de Master
Entidad de realización: Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Alumno/a: Ognjenka Bozovic
Fecha de defensa: 2016
- 15** **Título del trabajo:** Propuesta formativa para el liderazgo emocional
Tipo de proyecto: Tesis Final de Master
Entidad de realización: Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Alumno/a: Clara Mencía Barranco
Fecha de defensa: 2016
- 16** **Título del trabajo:** Cómo afecta el clima laboral en un club de boxes
Tipo de proyecto: Tesis Final de Grado
Entidad de realización: Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Alumno/a: Alejandro Cornejo Wellinger
Fecha de defensa: 2015
- 17** **Título del trabajo:** Factores de exposición del burnout en estudiantes
Tipo de proyecto: Tesis Final de Grado
Entidad de realización: Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Alumno/a: Isabel María Rey Valverde
Fecha de defensa: 2015



- 18** **Título del trabajo:** Influencia en el proceso de selección y la dedocracia en el desempeño
Tipo de proyecto: Tesis Final de Grado
Entidad de realización: Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Alumno/a: Pedro De Grandy Gil de Araujo
Fecha de defensa: 2015
- 19** **Título del trabajo:** Inteligencia emocional de equipos sociosanitarios: El papel de la inteligencia emocional del líder
Tipo de proyecto: Tesis Final de Grado
Entidad de realización: Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Alumno/a: Rosa Aguilar Mediano
Fecha de defensa: 2015
- 20** **Título del trabajo:** Competencias asociadas a la productividad
Tipo de proyecto: Tesis Final de Master
Codirector/a tesis: Isabel Guisado Urbano
Entidad de realización: Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Alumno/a: María José Fernández Ortega
Fecha de defensa: 2015
- 21** **Título del trabajo:** Emotional intelligence in work groups
Tipo de proyecto: Tesis Final de Master
Entidad de realización: Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Alumno/a: Elisabeth Beatriz Agustí Becerra
Fecha de defensa: 2015
- 22** **Título del trabajo:** Group emotional competences inventory (GEC-I): Spanish short version
Tipo de proyecto: Tesis Final de Master
Entidad de realización: Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Alumno/a: Juan José Reyes Luján
Fecha de defensa: 2015
- 23** **Título del trabajo:** Programa de formación en inteligencia emocional en el equipo técnico de un centro sociosanitario
Tipo de proyecto: Tesis Final de Master
Entidad de realización: Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Alumno/a: Belén María Lopera Regal
Fecha de defensa: 2015
- 24** **Título del trabajo:** Proyecto de intervención en empoderamiento emocional de los equipos de trabajo, basado en el desarrollo de la inteligencia emocional individual y grupal
Tipo de proyecto: Tesis Final de Master
Entidad de realización: Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Alumno/a: Elena Muñoz Martín
Fecha de defensa: 2015
- 25** **Título del trabajo:** Mejora de la calidad del servicio en un centro comercial
Tipo de proyecto: Tesis Final de Master
Entidad de realización: Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Alumno/a: Agustín Romero de la Osa Cantería
Fecha de defensa: 2014



- 26** **Título del trabajo:** Programa de formación de inteligencia emocional en gerocultoras
Tipo de proyecto: Tesis Final de Master
Entidad de realización: Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Alumno/a: María José Poyatos Bedmar
Fecha de defensa: 2014
- 27** **Título del trabajo:** Programa formativo de inteligencia emocional en docentes
Tipo de proyecto: Tesis Final de Master
Entidad de realización: Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Alumno/a: Francisco Javier Moreno
Fecha de defensa: 2014
- 28** **Título del trabajo:** Clima psicológico del equipo y bienestar de sus miembros
Tipo de proyecto: Trabajo Fin de Grado
Entidad de realización: Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: Sevilla, Andalucía, España
Alumno/a: Kevin Romero Pender
Fecha de defensa: 2014
- 29** **Título del trabajo:** Inteligencia emocional y adaptación sociocultural
Tipo de proyecto: Trabajo Fin de Grado
Entidad de realización: Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: Sevilla, Andalucía, España
Alumno/a: Menting Li
Fecha de defensa: 2014
- 30** **Título del trabajo:** La influencia del tpo de contrato en el nivel de felicidad en el trabajo de profesores universitarios
Tipo de proyecto: Trabajo Fin de Grado
Entidad de realización: Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: Sevilla, Andalucía, España
Alumno/a: Laura Carracedo Pandelet
Fecha de defensa: 2014
- 31** **Título del trabajo:** La inteligencia emocional grupal. Antecedente del clima afectivo en el equipo
Tipo de proyecto: Trabajo Fin de Grado
Entidad de realización: Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: Sevilla, Andalucía, España
Alumno/a: Alba Mª Casado Ahumada
Fecha de defensa: 2014
- 32** **Título del trabajo:** Antecedentes y consecuentes del coaching ejecutivo de establecimientos hoteleros
Tipo de proyecto: Trabajo Fin de Master
Entidad de realización: Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: Sevilla, Andalucía, España
Alumno/a: Isabel Guisado Urbano
Fecha de defensa: 2013



- 33** **Título del trabajo:** Mejora de la implicación comunitaria en las iniciativas de prevención del trabajo infantil a través de la educación
Tipo de proyecto: Trabajo Fin de Master
Entidad de realización: Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: Sevilla, Andalucía, España
Alumno/a: Andrés Castillo Monclús
Fecha de defensa: 2013
- 34** **Título del trabajo:** Mejorando los procesos de trabajo de un equipo de investigación
Tipo de proyecto: Trabajo Fin de Master
Entidad de realización: Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: Sevilla, Andalucía, España
Alumno/a: María Aurora Muñoz Carmona
Fecha de defensa: 2013
- 35** **Título del trabajo:** Programa de formación en trabajo emocional en PYMES de alojamiento turístico
Tipo de proyecto: Trabajo Fin de Master
Entidad de realización: Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: Sevilla, Andalucía, España
Alumno/a: Miguel Ángel Betanzos Martín
Fecha de defensa: 2013
- 36** **Título del trabajo:** Propuesta de un plan de formación en normativa hotelera y actuación ante la inspección de turismo para el personal de establecimientos hoteleros
Tipo de proyecto: Trabajo Fin de Master
Entidad de realización: Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: Sevilla, Andalucía, España
Alumno/a: Veronica Lenzo
Fecha de defensa: 2013
- 37** **Título del trabajo:** Training of Emotional Intelligence to improve team performance
Tipo de proyecto: Trabajo Fin de Master
Entidad de realización: Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: Sevilla, Andalucía, España
Alumno/a: Esther Heesterbeek
Fecha de defensa: 2013
- 38** **Título del trabajo:** Competencias emocionales del equipo y clima afectivo: Un estudio exploratorio
Tipo de proyecto: Trabajo Fin de Master
Entidad de realización: Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: Sevilla, Andalucía, España
Alumno/a: Antonio Gómez Sánchez
Fecha de defensa: 2012
- 39** **Título del trabajo:** Evaluación por competencias
Tipo de proyecto: Trabajo Fin de Master
Entidad de realización: Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: Sevilla, Andalucía, España
Alumno/a: Erika Mayer
Fecha de defensa: 2012



- 40** **Título del trabajo:** Mejorando la felicidad laboral a través de la gestión del conflicto organizacional
Tipo de proyecto: Trabajo Fin de Master
Entidad de realización: Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: Sevilla, Andalucía, España
Alumno/a: Belén Garvía Medina
Fecha de defensa: 2012
- 41** **Título del trabajo:** Coaching and Engagement
Tipo de proyecto: Trabajo Fin de Master
Entidad de realización: Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: Sevilla, Andalucía, España
Alumno/a: Laura López Mira
Fecha de defensa: 2011
- 42** **Título del trabajo:** La importancia del clima afectivo en las organizaciones
Tipo de proyecto: Trabajo Fin de Master
Entidad de realización: Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: Sevilla, Andalucía, España
Alumno/a: Rocío Carro Cárdenas
Fecha de defensa: 2011
- 43** **Título del trabajo:** Mejorando el clima afectivo de los equipos de trabajo
Tipo de proyecto: Trabajo Fin de Master
Entidad de realización: Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: Sevilla, Andalucía, España
Alumno/a: Carlota Delgado Corrales
Fecha de defensa: 2011
- 44** **Título del trabajo:** Mejorando la efectividad de los equipos de proyecto: El papel del clima del equipo
Tipo de proyecto: Trabajo Fin de Master
Entidad de realización: Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: Sevilla, Andalucía, España
Alumno/a: Carmen Prado Galbarro
Fecha de defensa: 2011
- 45** **Título del trabajo:** Procesos grupales y eficacia del equipo de trabajo: Una propuesta de intervención
Tipo de proyecto: Trabajo Fin de Master
Entidad de realización: Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: Sevilla, Andalucía, España
Alumno/a: Marco Antonio Mesa González
Fecha de defensa: 2011
- 46** **Título del trabajo:** Procesos de integración y ajuste laboral de los trabajadores con discapacidad y su equipos de trabajo
Tipo de proyecto: Tesis Doctoral
Entidad de realización: Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Alumno/a: Elena Olga Fernández Argüelles García



Tutorías académicas de estudiantes

- 1 **Nombre del programa:** Doctorado/a
Entidad de realización: Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Nº de alumnos/as tutelados/as: 3
- 2 **Nombre del programa:** Tutora profesional de practicas de Recursos Humanos
Entidad de realización: Universitat de Barcelona **Tipo de entidad:** Universidad
Nº de horas/créditos ECTS reconocidos: 90
Nº de alumnos/as tutelados/as: 1

Material y otras publicaciones docentes o de carácter pedagógico

- 1 Nuria Gamero Vázquez; Roberto Martínez Pacino; Lucía Sell. Psicología de los Grupos y Organizaciones, (España): Sevilla: Universidad de Sevilla. Secretariado de Recursos Audiovisuales y Nuevas Tecnologías. 2009.
Nombre del material: Curso On-line. Servidor de Open Course Ware (OCW)
Perfil de destinatarios/as: Docentes, académicos, alumnos o cualquier persona interesada
Fecha de elaboración: 2009
Tipo de soporte: Curso On-line
Explicación narrativa: El curso on-line (de libre acceso) establece una base teórica actualizada sobre los contenidos de la Psicología de los Grupos y Organizaciones. Se ha realizado para el Sistema Europeo de Transferencia de Créditos. Los conocimientos que la Universidad genera e imparte en sus aulas se encuentran, a través de este curso, a disposición de toda la sociedad.
Posición de firma: 1
- 2 Nuria Gamero Vázquez; Roberto Martínez Pacino; Lucía Sell. Psicología de los Grupos y Organizaciones, (España): Sevilla: Universidad de Sevilla. Secretariado de Recursos Audiovisuales y Nuevas Tecnologías. 2010. ISBN 978-84-693-7457-3
Nombre del material: Manual docente
Perfil de destinatarios/as: Docentes, académicos, alumnos de la Universidad de Sevilla
Fecha de elaboración: 2009
Tipo de soporte: Manual
Explicación narrativa: Desarrollo de material didáctico que sirva de base para acciones formativas del alumnado del grado de Psicología Utilización didáctica de acciones formativas basadas en web. Enseñanza Virtual de la Universidad de Sevilla.
Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de libro completo
Autor de correspondencia: Sí
Posición de firma: 1
- 3 Nuria Gamero Vázquez; Alicia Arenas Moreno; Jimena Ramirez; Isabel Guisado Urbano; José María León Pérez; José Antonio Cantillo. Psicología del Trabajo y de las Organizaciones, (España): Sevilla: Universidad de Sevilla. Secretariado de Recursos Audiovisuales y Nuevas Tecnologías. 2010. ISBN 978-84-693-8416-9
Nombre del material: Manual docente
Perfil de destinatarios/as: Docentes, académicos, alumnos de la Universidad de Sevilla
Fecha de elaboración: 2009
Tipo de soporte: Manual
Explicación narrativa: Desarrollo de material didáctico que sirva de base para acciones formativas del alumnado del grado de Psicología Utilización didáctica de acciones formativas basadas en web. Enseñanza Virtual de la Universidad de Sevilla.



Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de libro completo

Autor de correspondencia: Sí

Posición de firma: 1

- 4** Roser Sala Escarrabill; Nuria Gamero Vázquez. Evaluación del impacto social, Evaluación de impacto y gestión socioeconómica. Energies per al Desenvolupament. pp. 128 - 141. (España): Barcelona: Servicio de Publicaciones de la Universidad Politécnica de Barcelona. 2007.

Depósito legal: B-15960-2007

Nombre del material: Manual docente

Perfil de destinatarios/as: Docentes, académicos, alumnos del Master

Fecha de elaboración: 2009

Tipo de soporte: Capítulos de libros

Explicación narrativa: Material de apoyo teórico actualizado sobre el impacto social de las nuevas tecnologías energéticas.

Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de capítulo de libro

Posición de firma: 2

Proyectos de innovación docente

- 1** **Título del proyecto:** Diseño y evaluación de materiales didácticos para la aplicación de la metodología de aprendizaje basado en problemas para las asignaturas de grado en Psicología Social

Tipo de participación: Miembro de equipo

Régimen de dedicación: Tiempo completo

Nombre del investigador/a principal (IP): Samuel Rueda Méndez

Nº de participantes: 8

Importe concedido: 3.500 €

Entidad financiadora: Vicerrectorado de Docencia
(Universidad de Sevilla)

Tipo de entidad: Universidad

Tipo de convocatoria: Competitivo

Ámbito geográfico: Nacional

Fecha de inicio-fin: 03/2016 - 2017

- 2** **Título del proyecto:** Manual de Psicología de las Organizaciones y del Trabajo. Una herramienta para el aprendizaje basado en problemas

Tipo de participación: Coordinador

Aportación al proyecto: Dirección

Régimen de dedicación: Tiempo completo

Nombre del investigador/a principal (IP): Nuria Gamero Vázquez

Nº de participantes: 8

Importe concedido: 1.700 €

Entidad financiadora: Vicerrectorado de Docencia
(Universidad de Sevilla)

Tipo de entidad: Universidad

Tipo de convocatoria: Competitivo

Ámbito geográfico: Nacional

Fecha de inicio-fin: 2013 - 2014

- 3** **Título del proyecto:** Implementación de una metodología activa en la adquisición de competencias generales y específicas: el aprendizaje basado en problemas

Tipo de participación: Miembro de equipo

Régimen de dedicación: Tiempo completo

Nombre del investigador/a principal (IP): Alicia Arenas Moreno



Nº de participantes: 7

Importe concedido: 300 €

Entidad financiadora: Vicerrectorado de Docencia
(Universidad de Sevilla)

Tipo de entidad: Universidad

Tipo de convocatoria: Competitivo

Ámbito geográfico: Nacional

Fecha de inicio-fin: 2011 - 2012

Eventos con intervenciones orientadas a la formación docente

- 1 Nombre del evento:** III Congreso Internacional “Innovación y Tendencias Educativas” (INNTED)
Estrategias para la adquisición de las competencias digitales en el profesorado de centros de educación secundaria: un estudio cualitativo..
- 2 Nombre del evento:** IX Jornadas de Innovación e Investigación Docente (I International Workshop. Educational Innovation and Research)
Tipo de evento: Jornada
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Autor de correspondencia: Sí
Fecha de presentación: 07/09/2018
Entidad organizadora: Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad organizadora: Sevilla,
Eficacia de las comunidades virtuales de aprendizaje como metodología de innovación educativa: El papel del dinamizador.
- 3 Nombre del evento:** I Ciclo de Mesas Redondas de Posgrado
Tipo de evento: Jornada
Ciudad de celebración: Sevilla,
Fecha de presentación: 11/05/2017
Entidad organizadora: Universidad de Sevilla
Programa de Doctorado: Psicología de los Recursos Humanos.
- 4 Nombre del evento:** Curso-Encuentro sobre Docencia de la Facultad de Psicología
Tipo de evento: Jornada
Tipo de participación: Participativo - Plenaria
Objetivos del evento: foro para el conocimiento, la reflexión y el debate sobre diversos aspectos relacionados con la docencia y la Facultad de Psicología
Perfil de destinatarios/as: Docentes de la Facultad de Psicología. Universidad de Sevilla
Entidad organizadora: Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad organizadora: Sevilla,

Otras actividades/méritos no incluidos en la relación anterior

- 1 Descripción de la actividad:** Miembro de Tribunal de Tesis Doctoral (vocal). Doctorando: Adrian Barragán Diaz
Entidad organizadora: Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Fecha de finalización: 05/09/2018
- 2 Descripción de la actividad:** Miembro de Tribunal de Tesis Doctoral (secretaria). Doctoranda: Veronica Carla Melián Moro
Entidad organizadora: Universitat de València **Tipo de entidad:** Universidad



Fecha de finalización: 09/2017

- 3 Descripción de la actividad:** Miembro de Tribunal de Tesis Doctoral (secretaria). Doctorando: Jesús Sánchez Gómez
Entidad organizadora: Universitat de València **Tipo de entidad:** Universidad
Fecha de finalización: 26/07/2017
- 4 Descripción de la actividad:** Miembro de Tribunal de Trabajos Fin de Master (cuatro TFM evaluados)
Entidad organizadora: Master Universitario de Psicología de las Organizaciones. Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Fecha de finalización: 12/2016
- 5 Descripción de la actividad:** Miembro de Tribunal de Trabajos Fin de Master (cuatro TFM evaluados)
Entidad organizadora: Master Universitario en Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos. Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Fecha de finalización: 12/2016
- 6 Descripción de la actividad:** Miembro de Tribunal de Trabajos Fin de Grado (cuatro TFG evaluados)
Entidad organizadora: Grado en Psicología. Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Fecha de finalización: 09/2016
- 7 Descripción de la actividad:** Participación como docente en el Programa de Transferencia del Conocimiento "Psicología y Sociedad" con la ponencia titulada: "Se puede ser más feliz?. Claves para alcanzar una felicidad duradera."
Entidad organizadora: Facultad de Psicología. Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Fecha de finalización: 09/2016
- 8 Descripción de la actividad:** Miembro de Tribunal de Trabajos Fin de Grado (nueve TFG evaluados)
Entidad organizadora: Grado en Psicología. Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Fecha de finalización: 07/2016
- 9 Descripción de la actividad:** Miembro de Tribunal de Trabajos Fin de Grado (dos TFG evaluados)
Entidad organizadora: Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos. Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Fecha de finalización: 06/2016
- 10 Descripción de la actividad:** Miembro de Tribunal de Trabajos Fin de Master (cuatro TFM evaluados)
Entidad organizadora: Master Universitario en Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos. Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Fecha de finalización: 06/2016
- 11 Descripción de la actividad:** Participación en la "Comisión de Rama de Ciencias Económicas y Empresariales" (EE-USE) para la Renovación de la Acreditación del título "Master Universitario en Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos"
Entidad organizadora: Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Fecha de finalización: 01/04/2016



- 12 Descripción de la actividad:** Miembro de Tribunal de Trabajos Fin de Master (tres TFM evaluados)
Entidad organizadora: Master Universitario de Psicología de las Organizaciones. Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Fecha de finalización: 12/2015
- 13 Descripción de la actividad:** Miembro de Tribunal de Tesis Doctoral (secretaria). Doctorando: Jorge Enrique Cea Rodríguez
Entidad organizadora: Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Fecha de finalización: 10/2015
- 14 Descripción de la actividad:** Miembro de Tribunal de Trabajos Fin de Grado (cuatro TFG evaluados)
Entidad organizadora: Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos. Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Fecha de finalización: 09/2015
- 15 Descripción de la actividad:** Miembro de Tribunal de Trabajos Fin de Master (cuatro TFM evaluados)
Entidad organizadora: Master Universitario en Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos. Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Fecha de finalización: 09/2015
- 16 Descripción de la actividad:** Miembro de Tribunal de Trabajos Fin de Master (dos TFM evaluados)
Entidad organizadora: Master Universitario de Psicología de las Organizaciones. Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Fecha de finalización: 09/2015
- 17 Descripción de la actividad:** Participación como docente en el Programa de Transferencia del Conocimiento "Psicología y Sociedad" con la ponencia titulada: "Se puede ser más feliz?. Claves para alcanzar una felicidad duradera."
Entidad organizadora: Facultad de Psicología. Universidad de Sevilla
Fecha de finalización: 09/2015
- 18 Descripción de la actividad:** Concesión de 1 QUINQUENIO de docencia reconocido por méritos docentes (29/12/2009 al 28/12/2014)
Entidad organizadora: Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Fecha de finalización: 28/12/2014
- 19 Descripción de la actividad:** Miembro de Tribunal de Trabajo Fin de Grado
Entidad organizadora: Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos. Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Fecha de finalización: 12/2014
- 20 Descripción de la actividad:** Miembro de Tribunal de Trabajos Fin de Master (cinco TFM evaluados)
Entidad organizadora: Master Universitario en Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos. Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Fecha de finalización: 12/2014
- 21 Descripción de la actividad:** Miembro de Tribunal de Trabajos Fin de Master (diez TFM evaluados)
Entidad organizadora: Master Universitario de Psicología de las Organizaciones. Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Fecha de finalización: 12/2014



- 22 Descripción de la actividad:** Coordinación de la asignatura "Estudios Avanzados en Psicología de las Organizaciones. Comportamiento Organizacional" (50410003). Master Universitario en Psicología de las Organizaciones y del Trabajo
Entidad organizadora: Facultad de Psicología. **Tipo de entidad:** Universidad
Universidad de Sevilla
Fecha de finalización: 09/2014
- 23 Descripción de la actividad:** Coordinación de la asignatura "Comportamiento organizacional" (50870002). Master Universitario en Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos
Entidad organizadora: Facultad de Ciencias del Trabajo. **Tipo de entidad:** Universidad
Universidad de Sevilla
Fecha de finalización: 09/2013
- 24 Descripción de la actividad:** Coordinación de la asignatura "Estudios Avanzados en Psicología de las Organizaciones. Comportamiento Organizacional" (50410003). Master Universitario en Psicología de las Organizaciones y del Trabajo
Entidad organizadora: Facultad de Psicología. **Tipo de entidad:** Universidad
Universidad de Sevilla
Fecha de finalización: 09/2013
- 25 Descripción de la actividad:** Coordinación de la asignatura "Gestión de Recursos Humanos en Organizaciones de Servicio" (50870006). Master Universitario en Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos
Entidad organizadora: Facultad de Ciencias del Trabajo. **Tipo de entidad:** Universidad
Universidad de Sevilla
Fecha de finalización: 09/2013
- 26 Descripción de la actividad:** Coordinación de la asignatura "Psicología del Trabajo" (1100068). Licenciatura en Psicología (Plan 2001)
Entidad organizadora: Facultad de Psicología. **Tipo de entidad:** Universidad
Universidad de Sevilla
Fecha de finalización: 09/2013
- 27 Descripción de la actividad:** Coordinación de la asignatura "Psicología del Trabajo" (1760045). Grado en Psicología
Entidad organizadora: Facultad de Psicología. **Tipo de entidad:** Universidad
Universidad de Sevilla
Fecha de finalización: 09/2013
- 28 Descripción de la actividad:** Miembro de Tribunal de Trabajos Fin de Master (cinco TFM evaluados)
Entidad organizadora: Master Universitario en Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos. **Tipo de entidad:** Universidad
Universidad de Sevilla
Fecha de finalización: 09/2013
- 29 Descripción de la actividad:** Miembro de Tribunal de Trabajos Fin de Master (Secretaria) (cinco TFM evaluados)
Entidad organizadora: Master Universitario de Psicología de las Organizaciones. **Tipo de entidad:** Universidad
Universidad de Sevilla
Fecha de finalización: 19/11/2012



- 30 Descripción de la actividad:** Coordinación de la asignatura "Comportamiento organizacional" (50870002). Master Universitario en Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos
Entidad organizadora: Facultad de Ciencias del Trabajo. Universidad de Sevilla
Tipo de entidad: Universidad
Fecha de finalización: 09/2012
- 31 Descripción de la actividad:** Coordinación de la asignatura "Estudios Avanzados en Psicología de las Organizaciones. Comportamiento Organizacional" (50410003). Master Universitario en Psicología de las Organizaciones y del Trabajo
Entidad organizadora: Facultad de Psicología. Universidad de Sevilla
Tipo de entidad: Universidad
Fecha de finalización: 09/2012
- 32 Descripción de la actividad:** Coordinación de la asignatura "Gestión de Recursos Humanos en Organizaciones de Servicio" (50870006). Master Universitario en Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos
Entidad organizadora: Facultad de Ciencias del Trabajo. Universidad de Sevilla
Tipo de entidad: Universidad
Fecha de finalización: 09/2012
- 33 Descripción de la actividad:** Coordinación de la asignatura "Psicología de las Organizaciones" (1760018). Grado en Psicología
Entidad organizadora: Facultad de Psicología. Universidad de Sevilla
Fecha de finalización: 09/2012
- 34 Descripción de la actividad:** Profesor proponente Erasmus. Profesora proponente de intercambios de estudiantes y profesores en el marco del Programa Erasmus con INSTITUTO SUPERIOR DE CIÊNCIAS DO TRABALHO E DA EMPRESA (PORTUGAL) Y UNIVERSIDAD DE COIMBRA (PORTUGAL) para el curso 2011/2012
Entidad organizadora: Facultad de Psicología. Universidad de Sevilla
Fecha de finalización: 09/2012
- 35 Descripción de la actividad:** Miembro de Tribunal de Trabajo Fin de Master (Secretaria) (siete TFM evaluados)
Entidad organizadora: Master Universitario de Psicología de las Organizaciones. Universidad de Sevilla
Tipo de entidad: Universidad
Fecha de finalización: 24/06/2011
- 36 Descripción de la actividad:** Miembro de Tribunal de Trabajo Fin de Master (Vocal)
Entidad organizadora: Master Universitario de Psicología de las Organizaciones. Universidad de Sevilla
Tipo de entidad: Universidad
Fecha de finalización: 24/06/2011
- 37 Descripción de la actividad:** Miembro de Tribunal de Trabajo Fin de Master (Vocal) (ocho TFM evaluados)
Entidad organizadora: Master Universitario en Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos. Universidad de Sevilla
Tipo de entidad: Universidad
Fecha de finalización: 17/02/2011
- 38 Descripción de la actividad:** Miembro de Tribunal de Trabajos Fin de Master (Presidenta) (seis TFM evaluados)
Entidad organizadora: Master Universitario de Psicología de las Organizaciones. Universidad de Sevilla
Tipo de entidad: Universidad
Fecha de finalización: 24/01/2011



- 39 Descripción de la actividad:** Coordinación de la asignatura "Psicología del Trabajo y de las Organizaciones" (1780008). Grado en Relaciones Laborales
Entidad organizadora: Facultad de Ciencias del Trabajo. Universidad de Sevilla
Tipo de entidad: Universidad
Fecha de finalización: 09/2010
- 40 Descripción de la actividad:** Miembro de Tribunal de Tesis Doctoral (secretaria). Doctoranda: Miriam Benitez González
Entidad organizadora: Universidad de Sevilla
Tipo de entidad: Universidad
Fecha de finalización: 2010
- 41 Descripción de la actividad:** Profesor del Programa de Doctorado Interuniversitario en Psicología de los Recursos Humanos
Entidad organizadora: Universidad de Sevilla
Tipo de entidad: Universidad

Experiencia científica y tecnológica

Grupos/equipos de investigación, desarrollo o innovación

- 1 Nombre del grupo:** Grupo de Investigación en Desarrollo de los Recursos Humanos y Organizaciones
Nombre del investigador/a principal (IP): Lourdes Munduate Jaca
Código normalizado: Grupo HUM-568
Entidad de afiliación: Universidad de Sevilla
Tipo de entidad: Universidad
Fecha de inicio: 2009
- 2 Nombre del grupo:** Grupo de Investigación Psicosocial en las Organizaciones. Unidad Mixta de Investigación CIEMAT-UVEG
Nombre del investigador/a principal (IP): Rosario Sola Farré
Entidad de afiliación: Centro de Investigaciones Energéticas, Medioambientales y Tecnológicas
Tipo de entidad: Organismo Público de Investigación
Fecha de inicio: 2006
Duración: 4 años
- 3 Nombre del grupo:** Unidad de Investigación de Psicología de las Organizaciones, Trabajo y de los Recursos Humanos
Objeto del grupo: Grupo de excelencia I+D+I del Programa de Grupos de Investigación de la Generalitat Valenciana
Nombre del investigador/a principal (IP): José María Peiró Silla
Código normalizado: grupos03/195
Entidad de afiliación: Universitat de València
Tipo de entidad: Universidad
Fecha de inicio: 2002
Duración: 4 años



Actividad científica o tecnológica

Proyectos de I+D+i financiados en convocatorias competitivas de Administraciones o entidades públicas y privadas

- 1** **Nombre del proyecto:** Digitalización del trabajo docente y competencias digitales del profesorado: Implicaciones para su bienestar y desempeño (PID2021-126048OB-I00)
Grado de contribución: Investigador/a
Entidad de realización: Universitat de València **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: Comunidad Valenciana, España
Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Ana Zornoza Abada; Virgina Orengo Castella
Nº de investigadores/as: 8
Entidad/es financiadora/s: Ministerio de Ciencia e Innovación **Tipo de entidad:** Ministerio
Tipo de participación: Miembro de equipo
Fecha de inicio-fin: 01/09/2022 - 31/08/2026 **Duración:** 4 años
- 2** **Nombre del proyecto:** Estudio de la mediación como técnica de resolución de conflictos laborales con personas con discapacidad (Ref. US-1380796)
Ámbito geográfico: Autonómica
Grado de contribución: Coordinador del proyecto total, red o consorcio
Entidad de realización: Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Francisco José Medina Díaz; Nuria Gamero Vázquez
Entidad/es financiadora/s: Consejería de Economía, Conocimiento, Empresas y Universidades
Tipo de participación: Investigador principal
Fecha de inicio-fin: 01/01/2021 - 31/05/2023 **Duración:** 2 años
Cuantía total: 54.254 €
- 3** **Nombre del proyecto:** Mediación ante conflictos de discriminación social en el lugar de trabajo (Ref. PSI2015-64894-P)
Ámbito geográfico: Nacional
Grado de contribución: Investigador/a
Entidad de realización: Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Dra. Lourdes Munduate Jaca y Fco. José Medina Díaz.
Nº de investigadores/as: 13
Entidad/es financiadora/s: Ministerio de Economía y Competitividad. Proyectos I+D+i - Excelencia 2015. **Tipo de entidad:** Agencia Estatal
Nombre del programa: Plan Estatal 2013-2016 Excelencia - Proyectos I+D
Fecha de inicio-fin: 01/01/2016 - 30/09/2019
Cuantía total: 47.432 €
- 4** **Nombre del proyecto:** La incidencia de los subgrupos y las competencias emocionales en el bienestar y el rendimiento de los equipos virtuales (Ref. PSI2016-79351-P)
Entidad de realización: Universitat de València **Tipo de entidad:** Universidad



Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Dra. Ana Zornoza Abad y Dr. Virginia Orengo

Nº de investigadores/as: 9

Entidad/es financiadora/s:

Ministerio de Economía y Competitividad. Proyectos I+D+i - Excelencia 2015.

Fecha de inicio-fin: 2016 - 2019

Régimen de dedicación: Tiempo parcial

- 5 Nombre del proyecto:** Cooperación e innovación social para la inclusión y la calidad de vida de personas con discapacidad intelectual: virtualidad y creatividad (Ref. PSI2013-48509-P)

Ámbito geográfico: Nacional

Grado de contribución: Investigador/a

Entidad de realización: Universitat de València **Tipo de entidad:** Universidad

Ciudad entidad realización: Valencia, Comunidad Valenciana, España

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Ana Zornoza Abad; Vicente Martínez Tur

Nº de investigadores/as: 12

Entidad/es financiadora/s:

Ministerio de Economía y Competitividad. Proyectos I+D+i - Excelencia 2013. Programa Estatal de Fomento de la Investigación Científica y Técnica de Excelencia. 2013-2016. **Tipo de entidad:** Agencia Estatal

Ciudad entidad financiadora: Madrid, Comunidad de Madrid, España

Tipo de participación: Miembro de equipo

Fecha de inicio-fin: 2014 - 2016

Duración: 3 años

Entidad/es participante/s: Universitat Politècnica de València; Universidad Veracruzana de México; Universidad de Sevilla; Universitat Autònoma de Barcelona; Universitat de València; University of Colorado (USA)

Cuantía total: 35.000 €

Régimen de dedicación: Tiempo parcial

- 6 Nombre del proyecto:** Leadership, affect and work outcomes: An investigation across levels and overtime (Ref. PSI2010-21746)

Grado de contribución: Investigador/a

Entidad de realización: Universitat de València **Tipo de entidad:** Universidad

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Dr. Vicente González-Romá

Nº de investigadores/as: 5

Entidad/es financiadora/s:

CENTRO DE ACUSTICA APLICADA Y EVALUACION NO DESTRUCTIVA

Tipo de entidad: Asociaciones y Agrupaciones

Programa Nacional de Proyectos de Investigación Fundamental en el marco del VI Plan Nacional de Investigación Científica, Desarrollo e Innovación Tecnológica 2008-2011

Ministerio de Ciencia e Innovación

Tipo de entidad: Agencia estatal

Ciudad entidad financiadora: Madrid, Comunidad de Madrid, España

Tipo de participación: Miembro de equipo

Fecha de inicio-fin: 2010 - 2012

Duración: 3 años

Entidad/es participante/s: Eindhoven University of Technology; Universidad de Sevilla; Universitat de València

Cuantía total: 72.600 €

Régimen de dedicación: Tiempo parcial

- 7** **Nombre del proyecto:** Proyecto Singular Estratégico Procesos avanzados de generación, captura y almacenamiento de CO₂: Aceptabilidad y gobernanza. Subproyecto "Aceptabilidad y Gobernanza del Almacenamiento"
- Entidad de realización:** Centro de Investigaciones Energéticas, Medioambientales y Tecnológicas **Tipo de entidad:** Organismo Público de Investigación
- Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...):** Dra. Rosario Solá Farre.
- Nº de investigadores/as:** 4
- Entidad/es financiadora/s:** Ministerio Educación y Ciencia. Convocatoria nacional de Proyectos Singulares y Estratégicos.
- Fecha de inicio-fin:** 2005 - 2010 **Duración:** 4 años
- Entidad/es participante/s:** Plataforma Solar de Almería; CSIC; Elcogas, S.A.; ENDESA GENERACIÓN; IGME
- Cuantía total:** 74.853 €
-
- 8** **Nombre del proyecto:** Proyecto Singular Estratégico Potenciación de la competitividad del tejido empresarial español a través de la Logística como factor estratégico en un entorno global
- Entidad de realización:** Centro de Investigaciones Energéticas, Medioambientales y Tecnológicas **Tipo de entidad:** Organismo Público de Investigación
- Ciudad entidad realización:** Barcelona, Cataluña, España
- Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...):** Rosario Solá Farré; Nuria Gamero Vázquez
- Nº de investigadores/as:** 4
- Entidad/es financiadora/s:** Ministerio Educación y Ciencia. Convocatoria nacional de Proyectos Singulares y Estratégicos. **Tipo de entidad:** Agencia Estatal
- Tipo de participación:** Investigador principal
- Fecha de inicio-fin:** 2006 - 2009 **Duración:** 4 años
- Entidad/es participante/s:** CENIT; Plataforma Solar de Almería; CONSUM; CTL Cantabria; Christian Lavesen Gerposa; ITENE; Plaza; Puerto de Santander; Puerto de Valencia; ROBOTIKER; Universidad de Burgos; Universidad de Cantabria; Universidad de Oviedo; Valencia Port; ZLC
- Cuantía total:** 630.154,2 €
-
- 9** **Nombre del proyecto:** Diversidad y rendimiento en los equipos de trabajo (Ref. SEJ2004-07383/Psic)
- Ámbito geográfico:** Nacional
- Grado de contribución:** Investigador/a
- Entidad de realización:** Universitat de València **Tipo de entidad:** Universidad
- Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...):** Dr. Vicente González-Romá.
- Entidad/es financiadora/s:** Ministerio de Ciencia y Tecnología. Programa nacional de Promoción del Conocimiento. Ref. SEJ2004-07383/Psic. **Tipo de entidad:** Agencia Estatal
- Tipo de participación:** Miembro de equipo
- Fecha de inicio-fin:** 2004 - 2006
- Entidad/es participante/s:** Universitat de València
- Cuantía total:** 25.300 €
- Régimen de dedicación:** Tiempo parcial
-
- 10** **Nombre del proyecto:** Climas perceptivos, climas afectivos y teoría de la dispersión. Antecedentes y consecuencias de la configuración del clima perceptivo y afectivo en las unidades de trabajo (Ref. BSO2000-1444)
- Entidad de realización:** Universitat de València **Tipo de entidad:** Universidad
- Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...):** Dr. Vicente González-Romá.



Nº de investigadores/as: 10

Entidad/es financiadora/s:

Ministerio de Ciencia y Tecnología. Programa nacional de Promoción del Conocimiento. Ref. BSO2000-1444.

Fecha de inicio-fin: 2001 - 2003

Entidad/es participante/s: Universitat de València

Cuantía total: 4.592 €

Régimen de dedicación: Tiempo completo

11 Nombre del proyecto: Conductas de gestión del conflicto, efectos de facilitación y haraganeo social y mediación en la efectividad de la gestión del conflicto (Ref. PB96-1320-CO4-01)

Entidad de realización: Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Dra. Lourdes Munduate Jaca

Entidad/es financiadora/s:

Ministerio de Ciencia y Tecnología. Subdirección General de Formación y Promoción del Conocimiento. Ref. PB96-1320-CO4-01 **Tipo de entidad:** Agencia Estatal

Fecha de inicio-fin: 1997 - 2000

Entidad/es participante/s: Barcelona y Valencia; País Vasco; Universidades de Sevilla; articulado a una investigación transcultural; dirigido por los profesores Peter Carnevale y Harris Triandis (University of Illinois); titulada 'The Illinois Studies of Culture and Negotiation (ISOCAN)'

12 Nombre del proyecto: Efectividad de la gestión del conflicto y mediación de terceras partes.

Ámbito geográfico: Autonómica

Entidad de realización: Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Dra. Lourdes Munduate Jaca

Entidad/es financiadora/s:

Consejo Andaluz de Relaciones Laborales (Junta de Andalucía).

Fecha de inicio-fin: 1996 - 1999

Duración: 3 años

Entidad/es participante/s: Universidad de Sevilla

13 Nombre del proyecto: Psicosociología de las organizaciones, del trabajo y de los recursos humanos

Entidad de realización: Universitat de València **Tipo de entidad:** Universidad

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): José María Peiró Silla

Entidad/es financiadora/s:

Oficina de Ciencia y Tecnología. Generalitat Valenciana. Referencia: 03/195

Fecha de inicio: 02/12/2003

Duración: 2 años - 29 días

Entidad/es participante/s: Universitat de València

Cuantía total: 155.136 €

Contratos, convenios o proyectos de I+D+i no competitivos con Administraciones o entidades públicas o privadas

1 Nombre del proyecto: Buenas prácticas en la gestión preventiva desde la perspectiva de género en el sector de la construcción Referencia: 5160/1174

Grado de contribución: Investigador/a

Nº de investigadores/as: 9

Entidad/es financiadora/s:

Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales (IAPRL)

**Fecha de inicio:** 03/06/2024**Duración:** 1 año**Cuantía total:** 18.143,95 €

- 2** **Nombre del proyecto:** Sensibilización para la integración de la perspectiva de género en la prevención de riesgos laborales Referencia: 5158/0424

Grado de contribución: Investigador/a**Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...):** Lourdes Munduate Jaca**Nº de investigadores/as:** 9**Entidad/es financiadora/s:**

Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales (IAPRL)

Fecha de inicio: 15/05/2024**Duración:** 1 año**Cuantía total:** 18.143,95 €

- 3** **Nombre del proyecto:** Liderazgo inclusivo con perspectiva de género Referencia: 4565/1174

Grado de contribución: Investigador/a**Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...):** Alicia Arenas Moreno**Nº de investigadores/as:** 9**Entidad/es financiadora/s:**

Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales

Fecha de inicio: 04/07/2022**Duración:** 1 año**Cuantía total:** 15.064,5 €

- 4** **Nombre del proyecto:** Buenas prácticas para la gestión preventiva con perspectiva de género. Del diagnóstico a la implementación Referencia: 4566/0424

Grado de contribución: Investigador/a**Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...):** Lourdes Munduate Jaca**Nº de investigadores/as:** 9**Entidad/es financiadora/s:**

Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales

Fecha de inicio: 01/07/2022**Duración:** 1 año**Cuantía total:** 15.367 €

- 5** **Nombre del proyecto:** Segregación y salud laboral desde la perspectiva de género (Referencia: 4159/0892)

Grado de contribución: Coordinador del proyecto total, red o consorcio**Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...):** Nuria Gamero Vázquez; Donatella DiMarco**Nº de investigadores/as:** 6**Entidad/es financiadora/s:**

Consejería de empleo. Junta de Andalucía

Tipo de entidad: Junta de Andalucía**Fecha de inicio:** 01/09/2021**Duración:** 1 año**Cuantía total:** 14.925 €

- 6** **Nombre del proyecto:** Buenas prácticas para la gestión preventiva con perspectiva de género (4160/0424)

Grado de contribución: Investigador/a**Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...):** Lourdes Munduate Jaca**Entidad/es financiadora/s:**

Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales

Fecha de inicio: 18/05/2021**Duración:** 1 año



Cuantía total: 15.900 €

- 7** **Nombre del proyecto:** Experto Habilidades en gestión de equipos y organización de trabajo
Entidad de realización: Agencia de Vivienda y Rehabilitación Andaluza
Grado de contribución: Investigador/a
Entidad de realización: Agencia de Vivienda y Rehabilitación Andaluza
Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Nuria Gamero Vázquez
Entidad/es participante/s: Agencia de Vivienda y Rehabilitación Andaluza; Universidad de Sevilla
Fecha de inicio: 2018 **Duración:** 1 año
- 8** **Nombre del proyecto:** Inteligencia emocional grupal y calidad de servicio en equipos de trabajo
Modalidad de proyecto: De investigación fundamental (incluyendo excavaciones arqueológicas, etc.).
Grado de contribución: Coordinador del proyecto total, red o consorcio
Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Nuria Gamero Vázquez
Nº de investigadores/as: 3
Fecha de inicio: 31/08/2017 **Duración:** 2 años
Cuantía total: 60 €
- 9** **Nombre del proyecto:** Diagnóstico de los aspectos conflictivos y enriquecedores de la conciliación trabajo-ámbito personal: Factores personales y organizacionales. Contrato 68/83. Referencia: 01004/0424
Grado de contribución: Investigador/a
Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Dra. Lourdes Munduate Jaca Cuantía de la subvención:
Nº de investigadores/as: 5
Entidad/es financiadora/s:
Junta de Andalucía (Consejería de Salud)
Fecha de inicio: 15/02/2010 **Duración:** 10 meses - 15 días
Cuantía total: 30.000 €
- 10** **Nombre del proyecto:** Diagnóstico de la cultura organizativa de Ferrocarrils de la Generalitat Catalana. Una aplicación del cuestionario OCI
Grado de contribución: Contrato de investigación
Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Dra. Rosario Solá Farre
Nº de investigadores/as: 3
Entidad/es participante/s: Plataforma Solar de Almería; FGC
Entidad/es financiadora/s:
Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya (FGC)
Fecha de inicio: 2009 **Duración:** 12 años
- 11** **Nombre del proyecto:** Diagnóstico de la cultura organizativa de ENUSA. Una aplicación del cuestionario OCI. Referencia OTRI: P08/340.
Grado de contribución: Contrato de investigación
Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Dra. Rosario Solá Farre
Nº de investigadores/as: 4
Entidad/es participante/s: Centro de Investigaciones Energéticas; ENUSA; Medioambientales y Tecnológicas (CIEMAT)
Entidad/es financiadora/s:
ENUSA
Fecha de inicio: 2008 **Duración:** 1 año
Cuantía total: 19.014,78 €

- 12** **Nombre del proyecto:** Estudio de la percepción pública del transporte ferroviario en Cataluña. Referencia OTRI: P08/129.
Grado de contribución: Proyecto I+D
Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Dra. Rosario Solá Farre
Nº de investigadores/as: 3
Entidad/es participante/s: Plataforma Solar de Almería; FGC
Entidad/es financiadora/s:
Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya (FGC)
Fecha de inicio: 2008 **Duración:** 1 año
Cuantía total: 6.000 €
- 13** **Nombre del proyecto:** El papel del liderazgo en la gestión de la seguridad. Referencia OTRI: P07/405.
Grado de contribución: Contrato de investigación
Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Dra. Rosario Solá Farre
Nº de investigadores/as: 4
Entidad/es participante/s: CIEMAT y TECNATOM
Entidad/es financiadora/s:
Asociación Española de la Industria Eléctrica **Tipo de entidad:** Asociaciones y Agrupaciones
Fecha de inicio: 2007 **Duración:** 1 año
Cuantía total: 11.600 €
- 14** **Nombre del proyecto:** Revisión sobre la resiliencia y su aportación a los modelos de seguridad y sistemas de gestión. Referencia OTRI: P07/406.
Grado de contribución: Contrato de investigación
Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Dra. Rosario Solá Farre
Nº de investigadores/as: 4
Entidad/es participante/s: CIEMAT y TECNATOM
Entidad/es financiadora/s:
Asociación Española de la Industria Eléctrica **Tipo de entidad:** Asociaciones y Agrupaciones
Fecha de inicio: 2007 **Duración:** 1 año
Cuantía total: 16.240 €
- 15** **Nombre del proyecto:** Estudio de la calidad de vida laboral en el Ciemat.
Grado de contribución: Contrato de investigación
Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Dr. José María Peiró Silla
Nº de investigadores/as: 7
Entidad/es participante/s: Universidad de Valencia y CIEMAT
Entidad/es financiadora/s:
Plataforma Solar de Almería **Tipo de entidad:** Organismo Público de Investigación
Fecha de inicio: 2005
- 16** **Nombre del proyecto:** Intervención para la mejora de Factores Humanos y Organizativos de las Centrales Nucleares.
Grado de contribución: Contrato de investigación
Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Dr. José María Peiró Silla
Nº de investigadores/as: 3
Entidad/es participante/s: Universidad de Valencia y CIEMAT

**Entidad/es financiadora/s:**

Plataforma Solar de Almería

Tipo de entidad: Organismo Público de Investigación**Fecha de inicio:** 2005

- 17 Nombre del proyecto:** Estudio sobre la interacción, el clima y rendimiento en equipos de trabajo de teleformación. OTRI Exp. 2081

Grado de contribución: Convenio**Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...):** Dr. José María Peiró Silla**Nº de investigadores/as:** 7**Entidad/es participante/s:** Universidad de Valencia y la Universidad Politécnica de Madrid (GIO).**Entidad/es financiadora/s:**

Fundación Rogelio Segovia para el Desarrollo de las Telecomunicaciones (FUNDETEL) de la Universidad Politécnica de Madrid

Fecha de inicio: 2001**Duración:** 1 año**Resultados****Resultados derivados de actividades especializadas y de transferencia no incluidos en apartados anteriores**

- 1 Descripción:** Ponencia en Asamblea de la Plataforma Tecnológica Ferroviaria Española ("Avances en la Agenda Estratégica de Investigación del Sector Ferroviario")

Nombre del investigador/a principal (IP): Francesc Balagué**Nombre del investigador/a corresponsable (Co-IP):** Nuria Gamero**Fecha de inicio:** 28/05/2009

- 2 Descripción:** Estudio de percepción pública del transporte ferroviario en España

Nombre del investigador/a principal (IP): Rosario Solá Farré**Nombre del investigador/a corresponsable (Co-IP):** Nuria Gamero Vázquez**Entidad/es colaboradora/s:**Centro de Investigaciones Energéticas,
Medioambientales y Tecnológicas**Tipo de entidad:** Organismo Público de Investigación**Ciudad entidad colaboradora:** Madrid, Comunidad de Madrid, España**Entidad/es destinataria/s:**

Fundación de los Ferrocarriles Españoles

Fecha de inicio: 2009

- 3 Descripción:** Agenda Estratégica de Investigación del Sector Ferroviario

Grado de contribución: Investigador/a**Ámbito geográfico:** Nacional**Entidad/es colaboradora/s:**

Plataforma Tecnológica Ferroviaria Española (PTFE)

Entidad/es destinataria/s:

Ministerio de Ciencia e Innovación

Tipo de entidad: Agencia Estatal**Ciudad entidad destinataria:** Madrid, Comunidad de Madrid, España**Fecha de inicio:** 2008



4 Descripción: Agenda Estratégica de Investigación del Sector de la Logística Integral, Intermovilidad y Movilidad

Grado de contribución: Investigador/a

Ámbito geográfico: Nacional

Entidad/es colaboradora/s:

Plataforma Tecnológica en Logística Integral, Intermovilidad y Movilidad (LOGISTOP)

Entidad/es destinataria/s:

Ministerio de Ciencia e Innovación

Tipo de entidad: Agencia Estatal

Ciudad entidad destinataria: Madrid, Comunidad de Madrid, España

Fecha de inicio: 2008

5 Descripción: Estudio de la calidad de la vida laboral del Institut Valencià de Vivienda

Nombre del investigador/a principal (IP): Vicente González Roma

Nombre del investigador/a corresponsable (Co-IP): Jose María Peiró Silla

Grado de contribución: Investigador/a

Entidad/es destinataria/s:

Institut Valencià de Vivienda S.A.

Tipo de entidad: Entidad Empresarial

Fecha de inicio: 2003

6 Descripción: Estudio de opinión en Caja Rural Torrent

Nombre del investigador/a principal (IP): Vicente González Roma

Nombre del investigador/a corresponsable (Co-IP): Jose María Peiró Silla

Grado de contribución: Investigador/a

Entidad/es destinataria/s:

Caja Rural Torrent

Fecha de inicio: 2003

7 Descripción: Estudio del clima de los equipos de trabajo de Bancaja

Nombre del investigador/a principal (IP): Vicente González Roma

Nombre del investigador/a corresponsable (Co-IP): Jose María Peiró Silla

Grado de contribución: Investigador/a

Entidad/es destinataria/s:

Bancaja

Fecha de inicio: 2003

8 Descripción: Estudio del clima de los equipos de trabajo de Caja Campo

Nombre del investigador/a principal (IP): Vicente González Roma

Nombre del investigador/a corresponsable (Co-IP): Jose María Peiró Silla

Grado de contribución: Investigador/a

Entidad/es destinataria/s:

Caja Campo

Fecha de inicio: 2003

9 Descripción: Estudio del clima de los equipos de trabajo de Caja Rural

Nombre del investigador/a principal (IP): Vicente González Roma

Nombre del investigador/a corresponsable (Co-IP): Jose María Peiró Silla

Grado de contribución: Investigador/a

**Entidad/es destinataria/s:**

Caja Rural

Tipo de entidad: Entidad Empresarial**Fecha de inicio:** 2003**10 Descripción:** Estudio del clima de los equipos de trabajo de Caja de Ahorros del Mediterráneo-CAM**Nombre del investigador/a principal (IP):** Vicente González Roma**Nombre del investigador/a responsable (Co-IP):** Jose María Peiró Silla**Grado de contribución:** Investigador/a**Entidad/es destinataria/s:**

Caja de Ahorros del Mediterráneo

Fecha de inicio: 2003**11 Descripción:** Estudio sobre la interacción, el clima y rendimiento de los equipos de trabajo de teleformación.**Nombre del investigador/a principal (IP):** José María Peiró Silla**Grado de contribución:** Investigador/a**Entidad/es colaboradora/s:**

Universitat de València

Tipo de entidad: Universidad**Ciudad entidad colaboradora:** Valencia, Comunidad Valenciana, España**Entidad/es destinataria/s:**

Fundación Rogelio Segovia

Fecha de inicio: 2002**Transferencia e intercambio de conocimiento**

Creación Unidad de Transferencia para la integración de la perspectiva de género en la prevención de la salud y la seguridad laboral. Herramientas para promover la perspectiva de género en los planes de prevención de riesgos laborales

Referencia: AT 21_00097

Tipo: Transferencia de Conocimiento

Programa financiador: PAIDI: Actividades de Transferencia de Conocimiento

Entidad financiadora: Junta de Andalucía (Consejería de Transformación Económica, Industria, Conocimiento y Universidades)

Ámbito: Autonómico

Convocatoria competitiva: Sí

Fecha de inicio: 28/02/2022

Fecha de fin: 31/05/2023

Responsables: Lourdes Munduate y Francisco J. Medina

Investigadores: 10

Actividades científicas y tecnológicas

Producción científica

Índice H: 9

Fecha de aplicación: 2024

Fuente de Índice H: WOS

Publicaciones, documentos científicos y técnicos

- 1** Francisco J Sanclemente Ibañez; Nuria Gamero Vázquez; Francisco J Medina Diaz. A multilevel model of job inclusion of employees with disabilities: The role of organizational socialization tactics, coworkers social support and an inclusive team context. APPLIED PSYCHOLOGY-AN INTERNATIONAL REVIEW-PSYCHOLOGIE APPLIQUEE-REVUE INTERNATIONALE (0269-994X / 1464-0597). 73 - 3, pp. 887 - 909. 2024.

Tipo de producción: Artículo científico
Posición de firma: 2
Nº total de autores: 3

Tipo de soporte: Revista
Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo
- 2** Marta Alves; Isabel Dimas; Paulo Lourenço; Teresa Rebelo; Vicente Peñarroja; Nuria Gamero. Can Virtuality be Protective of Team Trust? Conflict and Effectiveness in Hybrid Teams.BEHAVIOUR & INFORMATION TECHNOLOGY (0144-929X / 1362-3001). 42 - 7, pp. 851 - 868. 2023.

Tipo de producción: Artículo científico
Posición de firma: 6
Nº total de autores: 6

Tipo de soporte: Revista
Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo
- 3** Francisco J. Sanclemente Ibañez; Nuria Gamero Vázquez; Alicia Arenas Moreno; Francisco J. Medina Diaz. Linear and non-linear relationships between job demands-resources and psychological and physical symptoms of service sector employees. When is the midpoint a good choice?. FRONTIERS IN PSYCHOLOGY (1664-1078). 13, pp. 950908. 2022.

Tipo de producción: Artículo científico
Posición de firma: 2
Nº total de autores: 4

Tipo de soporte: Revista
Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo
- 4** Vicente Peñarroja; Baltasar González Anta; Virginia Orengo; Ana Zornoza; Nuria Gamero. Reducing relationship conflict in virtual teams with diversity faultlines: The effect of an online affect management intervention on the rate of growth of team resilience. SOCIAL SCIENCE COMPUTER REVIEW (0894-4393 / 1552-8286). 40 - 2, pp. 388 - 404. 2022.

Tipo de producción: Artículo científico
Posición de firma: 5
Nº total de autores: 5

Tipo de soporte: Revista
Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo
- 5** Nuria Gamero; Baltasar González Anta; Virginia Orengo; Ana Zornoza; Vicente Peñarroja. Is team emotional composition essential for virtual team members' well-being? The role of a team emotional management intervention.INTERNATIONAL JOURNAL OF ENVIRONMENTAL RESEARCH AND PUBLIC HEALTH (1661-7827 / 1660-4601). 18 - 9, pp. 4544. 2021.

**Tipo de producción:** Artículo científico**Posición de firma:** 1**Grado de contribución:** Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo**Nº total de autores:** 5

- 6** Baltasar González Anta; Virginia Orengo; Ana Zornoza; Vicente Peñarroja; Nuria Gamero. Sustainable Virtual Teams: Promoting Well-Being through Affect Management Training and Openness to Experience Configurations. SUSTAINABILITY (2071-1050). 13 - 6, pp. 3491. 2021.

Tipo de producción: Artículo científico**Posición de firma:** 5**Grado de contribución:** Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo**Nº total de autores:** 5

- 7** Francisco José Sanclemente; Nuria Gamero; Alicia Arenas; Francisco José Medina. Análisis de la satisfacción, la inseguridad y la salud laboral en población empleada durante la reciente crisis económica global. Anuario de Psicología (0066-5126 / 1988-5253). 50 - 3, pp. 149 - 159. 2020.

Tipo de producción: Artículo científico**Posición de firma:** 2**Tipo de soporte:** Revista**Grado de contribución:** Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo**Nº total de autores:** 4

- 8** Baltasar González Anta; Virginia Orengo; Ana Zornoza; Nuria Gamero; Vicente Peñarroja. Collaboration and Performance in Virtual Teams with Faultlines: An Emotional Management Intervention. Revista Psicologia: Organizações e Trabalho. 20 - 4, pp. 1237 - 1246. 2020.

Tipo de producción: Artículo científico

- 9** Inmaculada Silla; Nuria Gamero; Carmen Picazo. The Cross-level Relationship Between Organizational Trust in Leadership and Job Satisfaction. Revista Psicologia: Organizações e Trabalho. 20 - 4, pp. 1275 - 1283. 2020.

Tipo de producción: Artículo científico

- 10** Vicente Peñarroja; Jesús Sánchez; Nuria Gamero; Ana Zornoza; Virginia orengo. The influence of organizational facilitating conditions and technology acceptance factors on the effectiveness of virtual communities of practice. BEHAVIOUR & INFORMATION TECHNOLOGY (0144-929X / 1362-3001). 38 - 8, pp. 845 - 857. 2019. ISSN 0144-929X

Tipo de producción: Artículo científico**Fuente de impacto:** WOS (JCR)**Tipo de soporte:** Revista**Categoría:** Science Edition - COMPUTER SCIENCE, CYBERNETICS**Índice de impacto:** 1.380**Posición de publicación:** 10**Num. revistas en cat.:** 22

Resultados relevantes: Revista indexada en la siguiente base de datos: Behaviour & Information Technology se encuentra indexada en ACM Guide to Computing Literature; British Library Inside; Cambridge Scientific Abstracts; CINAHL; EBSCO Databases; Electronic Collections Online; Emerald Computer Abstracts International Database; Ergonomics Abstracts; INSPEC®; ISI Current Contents® - Social & Behavioural Sciences; ISI Science Citation Index®; ISI Social Sciences Citation Index®; New Jour; Occupational Safety and Health Database; OCLC ArticleFirst; PsycINFO; Psycline; Scopus™ and Zetoc.

- 11** Inmaculada Silla Guerola; Nuria Gamero Vázquez. Psychological safety climate and professional drivers' well-being: The mediating role of time pressure. Transportation Research Part F: Traffic Psychology and Behaviour. 53, pp. 84 - 92. 2018.

DOI: doi.org/10.1016/j.trf.2017.12.002**Tipo de producción:** Artículo científico**Tipo de soporte:** Revista



- 12** Donatella DiMarco; Inés Martínez Corts; Alicia Arenas Moreno; Nuria Gamero Vázquez. Spanish validation of the shorter version of the workplace incivility scale: An employment status invariant measure. *Frontiers in Psychology*. 9, pp. 959. 2018.

DOI: <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2018.00959>

Tipo de producción: Artículo científico

Tipo de soporte: Revista

- 13** Nuria Gamero Vázquez; Inmaculada Silla Guerola; Rubén Sainz Gonzalez; Beatriz Sora Miana. The influence of organizational factors on road transport safety. *International Journal of Environmental Research and Public Health*. 15, pp. 1 - 8. MDPI, 2018.

DOI: doi: 10.3390/ijerph15091938

Tipo de producción: Artículo científico

Tipo de soporte: Revista

- 14** Carmen Picazo LaHiguera; Nuria Gamero Vázquez; Ana Zornoza Abad; José María Peiró Silla. Testing relations between group cohesion and satisfaction in project teams: A cross-level and cross-lagged approach. *European Journal of Work and Organizational Psychology*. 24 - 2, pp. 297 - 307. Routledge, 2015. Disponible en Internet en: <<http://www.scopus.com/inward/record.url?eid=2-s2.0-84922231413&partnerID=MN8TOARS>>.

DOI: dx.doi.org/10.1080/1359432X.2014.894979

Tipo de producción: Artículo científico

Tipo de soporte: Revista

- 15** Munduate, L.; Gamero, N.; Medina, F.J.. El Colegio Doctoral Tordesillas en Psicología del Trabajo y de las Organizaciones. *Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones*. 30 (3), pp. 95 - 96. 2014.

Tipo de producción: Artículo científico

Tipo de soporte: Revista

- 16** Lourdes Munduate Jaca; Deniza Di Marco; Inés Martínez Corts; Alicia Arenas Moreno; Nuria Gamero Vázquez. Rebuilding the social dialogue and promoting inclusive organizations. A tool for social innovation in times of crisis | Reconstruyendo el diálogo social y promoviendo organizaciones inclusivas. *Una herramienta para la innovación social en tiempos de crisis. Papeles del Psicólogo*. 35 - 2, pp. 122 - 129. 2014. Disponible en Internet en: <<http://www.scopus.com/inward/record.url?eid=2-s2.0-84903302237&partnerID=MN8TOARS>>.

DOI: 10.2767/47490

Tipo de producción: Artículo científico

Tipo de soporte: Revista

Fuente de impacto: SCOPUS (SJR)

Categoría: General Psychology

Índice de impacto: 0.249

Revista dentro del 25%: No

Posición de publicación: 126

Num. revistas en cat.: 189

Fuente de citas: WOS

Citas: 2

Fuente de citas: SCOPUS

Citas: 1

Fuente de citas: Google Scholar

Citas: 8

Resultados relevantes: Revista SCOPUS presente en SciMago Journal Rank: General Psychology. Cuartil 3. Índice H: 17, SJR: 0. 249, posición 126 de 189 (CiteScore 2017: 0.55). El CiteScore en 2018 es de 0.70. Enlace: <https://www--scopus--com.us.debiblio.com/sourceid/5300152520> El artículo cuenta con 2 citas WOS de un total de 8 citas (1 en Scopus y 8 en Google Scholar). Otros criterios de calidad: • Revista evaluada en CARHUS (B); Directory of Open Access Journals y Latindex. • Revista presente en DICE: (Valoración de la difusión 13.5 Porcentaje de Internacionalidad de los comités 8.7 %, Apertura de autores: Sí) • Revista indexada en RESH: Criterios CNEAI (12); Criterios ANECA (14); Difusión en bases de datos (4); Opinión de expertos (0.61 en 2009); Impacto 2004-2008 (0.88) • Presente en: Emerging Sources Citation Index, Scopus, Academic Search Premier, Fuente Academica Plus, IBZ Online, Psycodoc, Psycinfo, DOAJ, DIALNET, ISOC, REDIB Red Iberoamericana de Innovación y Conocimiento Científico. • Revista presente en el Catálogo Latindex (28 criterios cumplidos) • Revista presente en MIAR. Valor del Índice Compuesto de Difusión Secundaria: 10

- 17** Inmaculada Silla; Nuria Gamero. Shared time pressure at work and its health-related outcomes: Job satisfaction as a mediator. *European Journal of Work and Organizational Psychology*. 23 - 3, pp. 405 - 418. Routledge, 2014. Disponible en Internet en: <<http://www.scopus.com/inward/record.url?eid=2-s2.0-84894556862&partnerID=MN8TOARS>>.

DOI: [dx.doi.org/10.1080/1359432X.2012.752898](https://doi.org/10.1080/1359432X.2012.752898)**Tipo de producción:** Artículo científico**Tipo de soporte:** Revista

- 18** Vicente González Romá; Nuria Gamero Vázquez. Does positive team mood mediate the relationship between team climate and team performance? | ¿Media el estado de ánimo positivo del equipo la relación entre el clima y el rendimiento del equipo. *Psicothema*. 24 - 1, pp. 94 - 99. (España): Colegio Oficial de Psicólogos del Principado de Asturias, 2012. Disponible en Internet en: <http://www.scopus.com/inward/record.url?eid=2-s2.0-84857007487&partnerID=MN8TOARS>. ISSN 1886-144X

Tipo de producción: Artículo científico**Tipo de soporte:** Revista**Fuente de impacto:** WOS (JCR)**Índice de impacto:** 1.016

Resultados relevantes: Indexada en: Social Sciences Citation Index. Current Contents - Social and Behavioural Sciences. MEDLINE/Index Medicus. Index Copernicus. Psychological Abstracts. PsycLIT. PsycINFO. Family Studies Database. Bases de datos ISOC-Psicología. Redinet. Psycodoc. Scopus. Dialnet. IN-RECS, Latindex, Redalyc, European Reference Index For The Humanities y Directory of open access journals. Segundo puesto en el Ranking Google Scholar.

- 19** Nuria Gamero; Josep Espluga; Ana Prades; Christian Oltra; Rosario Solá; J. Farré. Institutional dimensions underlying public trust in information on technological risk. *Journal of Risk Research*. 14 - 6, pp. 685 - 702. (Reino Unido): Taylor & Francis Group, 2011. Disponible en Internet en: <http://www.scopus.com/inward/record.url?eid=2-s2.0-80051521565&partnerID=MN8TOARS>. ISSN 1466-4461

DOI: 10.1080/13669877.2010.547260

Tipo de producción: Artículo científico**Tipo de soporte:** Revista**Fuente de impacto:** WOS (JCR)**Categoría:** Social Sciences**Índice de impacto:** 0.880**Posición de publicación:** 33**Num. revistas en cat.:** 89

Resultados relevantes: ISI Journal Citation Reports 2011 Ranking: 33/89 (Social Sciences, Interdisciplinary) Indexada en: Social Sciences Citation Index, Scopus

- 20** Angeles Escribano; Carmen Picazo; Nuria Gamero; Emma Lasanta. La feminización de la sanidad y el techo de cristal: El caso de la Comunidad Valenciana. *Enfermería Integral*. 89, pp. 32 - 36. Colegio de Enfermería de Valencia, 2010. ISSN 0214-0128

Tipo de producción: Artículo científico**Tipo de soporte:** Revista**Resultados relevantes:** Indexada en: Dialnet, e-Revista

- 21** Christian Oltra; Rosario Solá; Roser Sala; Ana Prades; Nuria Gamero. Cambio climático: Percepciones y discursos públicos. *Prisma Social*. 2, pp. 1 - 23. (España): IS+D Fundación para la investigación social avanzada, 2009. ISSN 1989-3469

Tipo de producción: Artículo científico**Tipo de soporte:** Revista

Resultados relevantes: Indexada en: Latindex, Dialnet, ISOC (http://www.isdfundacion.org/publicaciones/revista/pdf/n2_9.pdf)

- 22** Nuria Gamero. Conflict management, negotiation and mediation. *International Journal of Conflict Management*. 20 (1), pp. 105 - 107. (Reino Unido): Emerald Group Publishing Limited, 2009. ISSN 1044-4068

Tipo de producción: Artículo científico**Tipo de soporte:** Revista**Fuente de impacto:** WOS (JCR)**Índice de impacto:** 0.250**Resultados relevantes:** Indexada en : Social Sciences Citation Index, Scopus



- 23** Josep Espulga; Ana Prades; Nuria Gamero; Rosario Solá. El papel de la confianza en los conflictos socioambientales. *Política y Sociedad*. 46 - (1-2), pp. 255 - 273. Universidad Complutense de Madrid, 2009. ISSN 1988-3129

Tipo de producción: Artículo científico

Tipo de soporte: Revista

Fuente de impacto: INRECS

Categoría: Ciencias políticas, sociología

Índice de impacto: 0.213

Revista dentro del 25%: Sí

Posición de publicación: 4

Resultados relevantes: Ranking Revistas Españolas de Ciencias Sociales (Ciencias Políticas; Sociología): 4º posición (cuartil 1) Indexada en: IN-RECS, Latindex, Dialnet, e-Revistas, ISOC, FRANCIS, HLAS, IPSA, SA, WPSA (<http://epuc.cchs.csic.es/resh/revistas>)

- 24** Nuria Gamero; José María Peiró; Ana Zornoza; Carmen Picazo. Roles of participation and feedback in group potency. *Psychological Reports*. 105 - 1, pp. 293 - 313. (Estados Unidos de América): Ammons Scientifics LTD, 2009. Disponible en Internet en: <<http://www.scopus.com/inward/record.url?eid=2-s2.0-70350106738&partnerID=MN8TOARS>>. ISSN 0033-2941

DOI: 0.2466/PRO.105.1.293-313

Tipo de producción: Artículo científico

Tipo de soporte: Revista

Fuente de impacto: WOS (JCR)

Índice de impacto: 0.439

Resultados relevantes: Indexada en: Social Sciences Citation Index, Scopus

- 25** Solà, R.; Sala, R.; Oltra, C.; Gamero, N.. Cambio climático y opinión pública en España: Percepción del problema y política energética. *Revista Sistema*. Julio, pp. 93 - 106. (España): Fundación Sistema, 2008. ISSN 0963-1798

Tipo de producción: Artículo científico

Tipo de soporte: Revista

Fuente de impacto: INRECS

Categoría: Sociología

Índice de impacto: 0.083

Revista dentro del 25%: Sí

Posición de publicación: 10

Resultados relevantes: Ranking Revistas Españolas de Ciencias Sociales (Sociología): 10º posición (cuartil 1) Indexada en: IN-RECS, Latindex, Dialnet; ISOC, IPSA; SA; PSA; ECONIS; IBSS; PAIS; PIO; RAS; SSSA (<http://epuc.cchs.csic.es/resh/revistas>)

- 26** Nuria Gamero; Vicente González-Romá; José María Peiró. The influence of intra-team conflict on work teams' affective climate: A longitudinal study. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*. 81 (1), pp. 47 - 69. (Reino Unido): The British Psychological Society, 2008. ISSN 0963-1798

DOI: 10.096317907X180441

Tipo de producción: Artículo científico

Tipo de soporte: Revista

Fuente de impacto: WOS (JCR)

Categoría: Applied Psychology

Índice de impacto: 1.939

Posición de publicación: 20

Num. revistas en cat.: 72

Resultados relevantes: ISI Journal Citation Reports Ranking 2011: 44/166 (Management) Indexada en: Social Sciences Citation Index, Scopus

- 27** Bresó, I.; Picazo, C.; Gamero, N.; Zornoza, A.; Orero, A.. Incidencia de los procesos de aprendizaje y clima grupal sobre el bienestar de los equipos de trabajo. *Revista de Psicología de la Salud*. 17 (1 - 2), pp. 83 - 100. (España): Universidad Miguel Hernández, 2005. ISSN 0214-4859

Tipo de producción: Artículo científico

Tipo de soporte: Revista

Resultados relevantes: Índice de Impacto medio: 0.068 (RESH) Indexada en: Latindex, Dialnet, ISOC



- 28** Donatella Di Marco; Baltasar González Anta; Nuria Gamero Vázquez; Ana Zornoza Abad. Estrategias para la adquisición de las competencias digitales en el profesorado de centros de Educación Secundaria: un estudio cualitativo. Experiencias educativas de renovación pedagógica y procesos de formación del profesorado. pp. 427 - 444. Dykinson, 2023. ISBN 978-84-1170-580-6

Tipo de producción: Capítulo de libro

Tipo de soporte: Libro

Posición de firma: 3

Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo

Nº total de autores: 4

- 29** Nuria Gamero Vázquez; Carmen Picazo Lahiguera; Inmaculada Silla Guerola. Capítulo 15. La influencia grupal en la psicología de la salud ocupacional. Bienestar social : organizaciones saludables. pp. 241 - 254. 2021.

Tipo de producción: Capítulo de libro

Tipo de soporte: Libro

- 30** Nuria Gamero Vázquez; Vicente González Romá. Affective climate in teams. The Cambridge Handbook of Workplace Affect. pp. 244 - 256. Cambridge University Press, 2020.

Tipo de producción: Capítulo de libro

Tipo de soporte: Libro

Autor de correspondencia: Sí

- 31** Nuria Gamero Vázquez; Alicia Arenas Moreno; Inmaculada Silla Guerola. Percepción del riesgo y prevención de accidentes laborales: De la teoría a la práctica. Ergonomía y Psicología Aplicada a la Prevención de Riesgos Laborales. pp. 301 - 328. Oviedo Servicio de publicaciones de la Universidad de Oviedo, 2017.

Tipo de producción: Capítulo de libro

Tipo de soporte: Libro

Autor de correspondencia: Sí

- 32** Francisco José Medina Díaz; Nuria Gamero Vázquez. The Socialization Process: Helping Organizations Integrate People with Disabilities into the Workplace. Shaping Inclusive Workplaces Through Social Dialogue. pp. 139 - 152. Springer, 2017.

Tipo de producción: Capítulo de libro

Tipo de soporte: Libro

Fuente de citas: WOS

Resultados relevantes: - Springer es una editorial WOS y se sitúa en el primer cuartil del Ranking General de editoriales extranjeras en 2018 (orden 4 de 96 editoriales) (enlace: http://ilia.cchs.csic.es/SPI/buscar_editoriales.php?editorial=Springer). - Presente en la siguientes bases de datos: Book Citation Index, Norwegian lists (CRISTIN), Finnish list y SPI. - La publicación cuenta con una cita en revista WOS de segundo cuartil, Frontiers in Psychology en 2018.

- 33** Experimento 16. Efecto de priming no consciente sobre la conducta. 50 Experimentos imprescindibles para entender la Psicología Social. Alianza Editorial, 01/2016. ISBN 978-84-9104-433-8

Tipo de producción: Capítulo de libro

Tipo de soporte: Libro

Posición de firma: 1

Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de capítulo de libro

Nº total de autores: 1

Reseñas en revistas: 1

- 34** José María Peiró; Nuria Gamero; Vicente González; Lina Fortes. The influence of intra-team conflict on work teams' affective climate: A longitudinal study. Book of Proceedings & Compendium of Abstracts of the Division of Occupational Psychology Annual Conference of the British Psychological Society. pp. 32 - 39. Warwickshire, Reino Unido. (Reino Unido): British Psychological Society, 2005. ISBN 9781854334299

Tipo de producción: Capítulo de libro

Tipo de soporte: Libro

Resultados relevantes: De venta en Amazon y WisePress

- 35** Gamero, N.. Intervención en la estructura de la organización como herramienta de cambio organizacional. Estado del arte en gestión del cambio, desarrollo organizacional y técnicas de intervención en el ámbito de los factores organizacionales de las centrales nucleares. pp. 292 - 367. Valencia, España Universidad de Valencia, 2004.

**Tipo de producción:** Capítulo de libro**Tipo de soporte:** Documento o Informe científico-técnico

- 36** Zornoza; A.; Ripoll; R.; González; P.; Orengo; V.; Gamero; N.; Lira; E.. La influencia de las tecnologías de la información sobre los equipos de trabajo. Book of proceedings. II Jornadas de Investigación en Psicología. pp. 20 - 23. Valencia, España Servicio de Publicaciones de la Universidad de Valencia, 2004.

Tipo de producción: Capítulo de libro**Tipo de soporte:** Libro

- 37** Rosario Solá; Nuria Gamero; Inmaculada Silla; Beatriz Sora; Verónica Muñoz. Análisis organizativo y humano del sector de la logística y el transporte por carretera en la Red Atlántico-Mediterránea española. Madrid, España Ciemat. Servicio de Publicaciones, 2009. ISBN 978-84-7834-621-9

Colección: Documentos Ciemat.**Tipo de producción:** Libro o monografía científica**Tipo de soporte:** Libro

Resultados relevantes: Integrado en Rebiun, BibliotecaWeb y Biblioteca UNSR-Ciemat De venta en Catálogo de Publicaciones de la Administración General del Estado (CPAGE). Editado en formato Libro-e en España. Consultar en catálogo en línea OPAC: aleph.ciemat.es

- 38** Nuria Gamero. El clima afectivo en equipos de trabajo. Valencia, España Publicaciones Universitat de Valencia- PUV., 2009. ISBN 978-84-370-7166-4

Tipo de producción: Libro o monografía científica**Tipo de soporte:** Libro

Resultados relevantes: Integrado en Rebiun, Roderic, WorldCat, Digital Respository Infrastructure Vision for European Research. Editado en formato Libro en España De venta en Librerías: Rayuela, Nogal, Cámara, Nobel y París.

- 39** Rosario Solá; Nuria Gamero; Inmaculada Silla; Verónica Muñoz. Liderazgo en la gestión de la seguridad. Madrid, España Ciemat. Servicio de Publicaciones, 2009. ISBN 978-84-7834-620-2

Colección: Documentos Ciemat.**Tipo de producción:** Libro o monografía científica**Tipo de soporte:** Libro

Resultados relevantes: Citado en Google Books Integrado en Rebiun, Worldcat, BibliotecaWeb y Biblioteca UNSR-Ciemat De venta en Catálogo de Publicaciones de la Administración General del Estado (CPAGE). Editado en formato Libro en España Consultar en catálogo en línea OPAC: aleph.ciemat.es La Unidad Editora del CIEMAT depende del Centro de Publicaciones del Ministerio de Economía y Competitividad. Diferentes colecciones forman parte del fondo editorial del Organismo. Estas publicaciones suponen el reflejo de la actividad científica y tecnológica de la JEN-CIEMAT a lo largo de su historia

- 40** Rosario Solá; Inmaculada Silla; Beatriz Sora; Nuria Gamero. Resiliencia y gestión de la seguridad. Madrid, España Ciemat. Servicio de Publicaciones, 2009. ISBN 978-84-7834-616-5

Colección: Documentos Ciemat.**Tipo de producción:** Libro o monografía científica**Tipo de soporte:** Libro

Resultados relevantes: Integrado en Rebiun, BibliotecaWeb y Biblioteca UNSR-Ciemat De venta en Catálogo de Publicaciones de la Administración General del Estado (CPAGE). Editado en formato Libro-e en España Consultar en catálogo en línea OPAC: aleph.ciemat.es

- 41** Solá, R.; Sala, R.; Oltra, C.; Gamero, N.. A proposal to address the governance of carbon capture and storage technologies in Spain: Trust, communication and public involvement. Madrid, España Ciemat. Servicio de Publicaciones, 2007. ISBN 978-84-7834-571-7

Depósito legal: M-6391-2008**Colección:** Documentos Ciemat.**Tipo de producción:** Libro o monografía científica**Tipo de soporte:** Libro

Resultados relevantes: Citado en Google Books Integrado en Rebiun, Worldcat, BibliotecaWeb y Biblioteca UNSR-Ciemat De venta en Catálogo de Publicaciones de la Administración General del Estado (CPAGE). Editado en formato Libro en España. Consultar en catálogo en línea OPAC: aleph.ciemat.es

- 42** Rosario Solá; Nuria Gamero; Verónica Muñoz. Dimensiones sociotécnicas del transporte por carretera en España. Madrid, España Ciemat. Servicio de Publicaciones, 2007.
Depósito legal: M-5525-2008
Colección: Documentos Ciemat.
Tipo de producción: Libro o monografía científica **Tipo de soporte:** Libro
Resultados relevantes: ISBN: 978-84-7834-569-1 Citado en Google Books Integrado en Rebiun, Worldcat, BibliotecaWeb y Biblioteca UNSR-Ciemat De venta en Catálogo de Publicaciones de la Administración General del Estado (CPAGE). Editado en formato Libro en España. Consultar en catálogo en línea OPAC: aleph.ciemat.es
- 43** Rosario Solá; Roser Sala; Christian Oltra; Nuria Gamero. Revisión de la dimensión social en ahorro energético, cambio climático y tecnologías relacionadas. Madrid, España Ciemat. Servicio de Publicaciones, 2006. ISBN 84-7834-525-6
Depósito legal: M-25977-2006
Colección: Documentos Ciemat.
Tipo de producción: Libro o monografía científica **Tipo de soporte:** Libro
Resultados relevantes: Citado en Google Books Integrado en Rebiun, Worldcat, BibliotecaWeb y Biblioteca UNSR-Ciemat De venta en Catálogo de Publicaciones de la Administración General del Estado (CPAGE). Editado en formato Libro en España. Consultar en catálogo en línea OPAC: aleph.ciemat.es
- 44** Gamero, N.. Gestión del Conflicto, Negociación y Mediación. Revista de Psicología del Trabajo y las Organizaciones. 20 - 3, pp. 375 - 379. Colegio Oficial de Psicólogos de Madrid, 2004. ISSN 1576-5962
Tipo de producción: Reseña **Tipo de soporte:** Revista
Fuente de impacto: SCOPUS (SJR) **Categoría:** Social Psychology
Índice de impacto: 0.14
Posición de publicación: 187 **Num. revistas en cat.:** 209
Resultados relevantes: Factor de Impacto: 0.167 Ranking en IN-RECS (Psicología): puesto 26 (2º cuartil) Indexada en: ISOC; ACADEMIC SEARCH COMPLETE; PSYCLIT; ED ALYC; SCOPUS; IN-RECS, Latindex, Dialnet
- 45** Inmaculada Silla Guerola; Nuria Gamero Vázquez. Procesos organizativos clave para la eficiencia social en el transporte por carretera. Informes Técnicos Ciemat. pp. 1 - 44. Ciemat. Servicio de Publicaciones, 2011. ISSN 1135-9420
Tipo de producción: Informe científico-técnico **Tipo de soporte:** Revista
Resultados relevantes: Integrado en WorldCat, BibliotecaWeb y Biblioteca UNSR-Ciemat. De venta en Catálogo de Publicaciones de la Administración General del Estado (CPAGE). Consultar en catálogo en línea OPAC: aleph.ciemat.es La Unidad Editora del CIEMAT depende del Centro de Publicaciones del Ministerio de Economía y Competitividad. Diferentes colecciones forman parte del fondo editorial del Organismo: Documentos CIEMAT (monografías científicas), Serie Ponencias (cursos y ponencias de congresos) e Informes Técnicos CIEMAT (publicaciones seriadas de contenido científico y técnico). Estas publicaciones suponen el reflejo de la actividad científica y tecnológica del CIEMAT.
- 46** Nuria Gamero; Rosario Solá. Análisis de la estructura organizativa de las empresas del sector del transporte por carretera en la Red Atlántico-Mediterránea española. Informes Técnicos Ciemat. pp. 1 - 43. Madrid, España Ciemat. Servicio de Publicaciones, 2009. ISSN 1135-9420
Colección: Documentos Ciemat.
Tipo de producción: Informe científico-técnico **Tipo de soporte:** Revista
Resultados relevantes: Integrado en WorldCat, BibliotecaWeb y Biblioteca UNSR-Ciemat De venta en Catálogo de Publicaciones de la Administración General del Estado (CPAGE). Consultar en catálogo en línea OPAC: aleph.ciemat.es La Unidad Editora del CIEMAT depende del Centro de Publicaciones del Ministerio de Economía y Competitividad. Diferentes colecciones forman parte del fondo editorial del Organismo. Las líneas vigentes de esta Unidad Editora son los Documentos CIEMAT (monografías científicas), Serie Ponencias (cursos y ponencias de congresos) e Informes Técnicos CIEMAT (publicaciones seriadas de contenido científico y técnico). Estas publicaciones suponen el reflejo de la actividad científica y tecnológica de la JEN-CIEMAT a lo largo de su historia. En



la actualidad, prácticamente toda la producción se lleva a cabo con medios propios, priorizando la edición electrónica, tanto en soporte CD/DVD como en línea.

- 47** Agenda Estratégica de Investigación del Sector Ferroviario. Plataforma Tecnológica Ferroviaria Española, 2008.
Tipo de producción: Informe científico-técnico **Tipo de soporte:** Documento o Informe científico-técnico

Trabajos presentados en congresos nacionales o internacionales

- 1** **Título del trabajo:** Estudio del nivel de competencia digital en el profesorado de educación secundaria y formación profesional en España. Influencia de factores personales y organizacionales
Nombre del congreso: VI Congreso Internacional de la SCEPS y XVII Congreso Nacional de Psicología Social
Ciudad de celebración: Santiago de Compostela,
Fecha de celebración: 03/10/2024
Fecha de finalización: 05/10/2024
Entidad organizadora: Sociedad Científica Española de Psicología Social
Vicente Peñarroja; Baltasar González Anta; Nuria Gamero Vázquez; Ana Zornoza Abad; Jose María Peiró Silla.
- 2** **Título del trabajo:** La inteligencia emocional del equipo como mecanismo explicativo entre la inteligencia emocional del líder y los resultados del equipo.
Nombre del congreso: Congreso SCEPS 2024
Fecha de celebración: 03/10/2024
Fecha de finalización: 05/10/2024
Entidad organizadora: Sociedad Científica Española de Psicología Social
Carmen Prado Galbarro; Nuria Gamero Vázquez; Francisco J Medina Díaz.
- 3** **Título del trabajo:** Inclusion of people with disabilities and job health: How an organizational inclusive climate can improve job health levels on employees with disabilities and their coworkers
Nombre del congreso: 16th EAOHP Conference
Fecha de celebración: 05/06/2024
Fecha de finalización: 07/06/2024
Francisco J Sanclemente Ibañez; Nuria Gamero Vázquez; Francisco J Medina Díaz.
- 4** **Título del trabajo:** Technostress, burnout and intention to continue using technology in secondary school teachers. The role played by organizational support.
Nombre del congreso: 16th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology
Ciudad de celebración: Granada, España
Fecha de celebración: 05/06/2024
Fecha de finalización: 07/06/2024
Entidad organizadora: European Academy of Occupational Health Psychology
Nuria Gamero Vázquez; Baltasar González Anta; Fernando Pons; Virginia Orenge Castella.
- 5** **Título del trabajo:** The role of co-workers' team affective climate on job conflicts involving employees with disability: The hidden effects of team shared stigma against disability
Nombre del congreso: EAWOP Congress 2023
Fecha de celebración: 24/05/2023
Fecha de finalización: 27/05/2023
Entidad organizadora: European Association of Organizational and Work Psychology
Francisco J Sanclemente Ibañez; Nuria Gamero Vázquez; Francisco J Medina Díaz.



- 6 Título del trabajo:** Organizational inclusive climate and inclusion of employees with disabilities in work teams: The mediator role of job performance feedback
Nombre del congreso: XII International Workshop on Human Resource Management
Ciudad de celebración: Sevilla,
Fecha de celebración: 21/10/2022
Fecha de finalización: 22/10/2022
Francisco J. Sanclemente Ibañez; Francisco J. Medina Díaz; Fred Zijlstra; Gemma van Ruitenbeek.
- 7 Título del trabajo:** The team affective climate buffers the negative impact of job conflicts involving employees with disability: Uncovering the hidden consequences of stigma against disability
Nombre del congreso: XII International Workshop on Human Resource Management
Fecha de celebración: 21/10/2022
Fecha de finalización: 22/10/2022
Francisco J. Sanclemente Ibañez; Francisco J. Medina Díaz; Nuria Gamero Vázquez; Rocío López Cabrera.
- 8 Título del trabajo:** Emotional composition and Team Emotional Intelligence in Virtual Teams: Their influence on members' well-being
Nombre del congreso: IX Scientific Conference on HR Psychology Research
Fecha de celebración: 11/09/2019
Fecha de finalización: 12/09/2019
Nuria Gamero Vázquez; Virginia Orengo Castella; Ana Zornoza Abad.
- 9 Título del trabajo:** Team Emotional Management training enhances team performance through collaboration capability in fragmented virtual teams
Nombre del congreso: 19th Eawop Congress
Fecha de celebración: 29/05/2019
Fecha de finalización: 01/06/2019
Entidad organizadora: European Association of Organizational and Work Psychology
Tipo de entidad: Asociaciones y Agrupaciones
Ana Zornoza Abad; Jesús Sánchez; Virginia Orengo Castella; Baltasar González Anta; Nuria Gamero Vázquez.
- 10 Título del trabajo:** Linear and nonlinear effects of job demands on psychological and physical health of service sector workers: Analysis in five subsectors of activity
Nombre del congreso: XI International Workshop on Human Resource Management
Ciudad de celebración: Sevilla,
Fecha de celebración: 25/10/2018
Fecha de finalización: 26/10/2018
Francisco J. Sanclemente Ibañez; Nuria Gamero Vázquez; Alicia Arenas Moreno; Francisco J. Medina Díaz.
- 11 Título del trabajo:** Organizational strategies to facilitate integration of people with disability
Nombre del congreso: International Congress of Applied Psychology
Ciudad de celebración: Montreal, Canadá
Fecha de celebración: 26/06/2018
Fecha de finalización: 30/06/2018
Entidad organizadora: International Association of Applied Psychology
Nuria Gamero Vázquez; Francisco J. Sanclemente Ibañez; Rocío López Cabrera; Francisco J. Medina Díaz.

- 12 Título del trabajo:** La influencia de la inteligencia emocional del equipo en el bienestar psicológico y el desempeño percibido por sus miembros
Nombre del congreso: II Congreso Internacional de Psicología del Trabajo y RRHH
Ciudad de celebración: Valencia,
Fecha de celebración: 01/03/2018
Fecha de finalización: 03/03/2018
Entidad organizadora: Colegio oficial de Psicólogos **Tipo de entidad:** Asociaciones y Agrupaciones
Carmen Prado Gabarro; Nuria Gamero Vázquez; Francisco J. Medina Díaz.
- 13 Título del trabajo:** Spanish validation of the workplace incivility scale: A reduced and employment status invariant measure
Nombre del congreso: 15th European Congress of Psychology
Tipo evento: Congreso
Tipo de participación: Participativo - Póster
Ciudad de celebración: Amsterdam,
Fecha de celebración: 11/07/2017
Fecha de finalización: 14/07/2017
Entidad organizadora: EFPA
Forma de contribución: Artículo científico
Lourdes Munduate Jaca; Alicia Arenas Moreno; Inés Martínez Corts; Donatella Di Marco. "DiMarco, D., Corts, I., Arenas, A. y Gamero, N. (2018). Spanish validation of the shorter version of the workplace incivility scale: An employment status invariant measure. *Frontiers in Psychology*, 959.". 2018.
- 14 Título del trabajo:** Development and validation of the barriers to knowledge sharing scale
Nombre del congreso: 18th General Meeting of the European Association of Social Psychology
Ciudad de celebración: Granada, España
Fecha de celebración: 05/07/2017
Fecha de finalización: 08/07/2017
Entidad organizadora: European Association of Social Psychology
Nuria Gamero; Virginia Orengo; Jesús Sánchez; Ana Zornoza; Carolina Moliner.
- 15 Título del trabajo:** Diseño de una medida sobre Gestión de Emociones en Equipos Virtuales
Nombre del congreso: III Congreso Nacional de Psicología
Ciudad de celebración: Oviedo, España
Fecha de celebración: 03/07/2017
Fecha de finalización: 07/07/2017
Entidad organizadora: Colegio Oficial de Psicólogos **Tipo de entidad:** Asociaciones y Agrupaciones
Mónica Valencia Jauregui; Virginia Orengo; Ana Zornoza Abad; Nuria Gamero Vázquez; Juan Baltasar González de Anta.
- 16 Título del trabajo:** Diseño de una medida sobre gestión de emociones en equipos virtuales
Nombre del congreso: III Congreso de Psicología
Fecha de celebración: 03/07/2017
Fecha de finalización: 05/07/2017
Monica Valencia; Virginia Orengo Castella; Ana Zornoza Abad; Nuria Gamero Vázquez; Baltasar González Anta.
- 17 Título del trabajo:** Influencia transnivel de la inteligencia emocional grupal en el estado de ánimo de los miembros del equipo
Nombre del congreso: III Congreso Nacional de Psicología
Ciudad de celebración: Oviedo, España
Fecha de celebración: 03/07/2017



Fecha de finalización: 07/07/2017

Entidad organizadora: Colegio Oficial de Psicólogos **Tipo de entidad:** Asociaciones y Agrupaciones
Carmen Prado Galbarro; Nuria Gamero Vázquez; Francisco J. Medina Díaz.

18 Título del trabajo: Las comunidades virtuales de aprendizaje como metodología de innovación educativa

Nombre del congreso: III Congreso Nacional de Psicología

Ciudad de celebración: Oviedo, España

Fecha de celebración: 03/07/2017

Fecha de finalización: 07/07/2017

Entidad organizadora: Colegio Oficial de Psicólogos **Tipo de entidad:** Asociaciones y Agrupaciones
Mónica Valencia Jauregui; Ana Zornoza Abad; Nuria Gamero Vázquez; Juan Baltasar González de Anta; Jesús Sánchez.

19 Título del trabajo: Las comunidades virtuales de aprendizaje como metodología de innovación educativa: el papel del dinamizador

Nombre del congreso: III Congreso de Psicología

Ciudad de celebración: Oviedo,

Fecha de celebración: 03/07/2017

Fecha de finalización: 07/07/2017

Monica Valencia; Baltasar González Anta; Nuria Gamero Vázquez; Jesús Sánchez; Ana Zornoza Abad.

20 Título del trabajo: Inteligencia emocional de los equipos de fútbol: La influencia del liderazgo transformacional del entrenador y su papel en el engagement y la satisfacción de los futbolistas

Nombre del congreso: II Congreso Internacional sobre Fútbol y Psicología

Ciudad de celebración: Santiago de Compostela, España

Fecha de celebración: 26/06/2017

Fecha de finalización: 30/06/2017

Isabel Guisado Urbano; Nuria Gamero Vázquez.

21 Título del trabajo: Emotional intelligence in teams: Development and initial validation of the short version of the Group Emotional Competence (GEC) Inventory

Nombre del congreso: 18th European Congress of Work and Organizational Psychology

Ciudad de celebración: Dublin, Irlanda

Fecha de celebración: 17/05/2017

Fecha de finalización: 20/05/2017

Entidad organizadora: European Association of Work and Organizational Psychology **Tipo de entidad:** Asociaciones y Agrupaciones
Nuria Gamero; Francisco J. Sanclemente; Francisco J. Medina.

22 Título del trabajo: Good practices to integrate disability people using socialization processes

Nombre del congreso: 18th European Congress of Work and Organizational Psychology

Ciudad de celebración: Dublin, Irlanda

Fecha de celebración: 17/05/2017

Fecha de finalización: 20/05/2017

Entidad organizadora: European Association of Work and Organizational Psychology **Tipo de entidad:** Asociaciones y Agrupaciones
Francisco J. Medina; Nuria Gamero.

23 Título del trabajo: The role of organizational support and acceptance of technology in sustaining virtual communities of practice: A field study

Nombre del congreso: 18th European Congress of Work and Organizational Psychology



Ciudad de celebración: Dublin, Irlanda

Fecha de celebración: 17/05/2017

Fecha de finalización: 20/05/2017

Entidad organizadora: European Association of Work and Organizational Psychology

Tipo de entidad: Asociaciones y Agrupaciones

Ana Zornoza; Jesús Sánchez; Nuria Gamero; Vicente Peñarroja; Vicente Martinez.

- 24 Título del trabajo:** Uncovering virtual communities: Consequents of the sense of virtual community and the role played by type of virtual community

Nombre del congreso: 18th European Congress of Work and Organizational Psychology

Ciudad de celebración: Dublin, Irlanda

Fecha de celebración: 17/05/2017

Fecha de finalización: 20/05/2017

Entidad organizadora: European Association of Work and Organizational Psychology

Tipo de entidad: Asociaciones y Agrupaciones

Juan Baltasar González; Virginia Orengo; Vicente Peñarroja; Nuria Gamero; Guillermo Tormo.

- 25 Título del trabajo:** Colaboración universidad-empresa: Transfiriendo conocimiento en favor de la integración laboral

Nombre del congreso: I Congreso Internacional de Psicología del Trabajo y de Recursos Humanos

Ciudad de celebración: Madrid,

Fecha de celebración: 02/06/2016

Fecha de finalización: 03/06/2016

Entidad organizadora: Colegio Oficial de Psicólogos de Madrid

Tipo de entidad: Asociaciones y Agrupaciones

Francisco José Medina Díaz; Nuria Gamero Vázquez; Lourdes Munduate Jaca.

- 26 Título del trabajo:** Demandas y recursos laborales en trabajadores del sector servicios: El efecto mediador de la satisfacción

Nombre del congreso: I Congreso Internacional de Psicología del Trabajo y de Recursos Humanos

Ciudad de celebración: Madrid,

Fecha de celebración: 02/06/2016

Fecha de finalización: 03/06/2016

Entidad organizadora: Colegio Oficial de Psicólogos de Madrid

Tipo de entidad: Asociaciones y Agrupaciones

Francisco J. Sanclemente Ibáñez; Nuria Gamero Vázquez; Alicia Arenas Moreno.

- 27 Título del trabajo:** Psychological safety climate and professional drivers' wellbeing. The mediating role of time pressure

Nombre del congreso: 8th International Conference Working on Safety (WOS)

Ciudad de celebración: Porto, Portugal

Fecha de celebración: 23/09/2015

Fecha de finalización: 25/09/2015

Inmaculada Silla Guerola; Nuria Gamero Vázquez.

- 28 Título del trabajo:** Development and initial validation of the short version of the Group Emotional Competence (GEC) Inventory

Nombre del congreso: 17th European Congress of Work and Organizational Psychology

Ciudad de celebración: Oslo, Noruega

Fecha de celebración: 20/05/2015

Fecha de finalización: 20/05/2015

Tipo de entidad: Asociaciones y Agrupaciones



Entidad organizadora: European Association of Work and Organizational Psychology
Nuria Gamero Vázquez; Carmen Prado; Isabel Guisado Urbano.

- 29 Título del trabajo:** Is leaders' mood contagious to team members? The mediator role of team mood and team potency in the relationship between leaders' mood and team performance.
Nombre del congreso: 17th Congress of European Association of Work and Organizational Psychology
Ciudad de celebración: Oslo, Noruega
Fecha de celebración: 20/05/2015
Fecha de finalización: 23/05/2015
Fortes-Ferreira, L.; Gamero, N.; Gonzalez-Roma, V.; Peiró, J.M.
- 30 Título del trabajo:** Managing Our Moods at Team: The Cross-Level Influence of Team Emotional Intelligence on Team Members' Moods
Nombre del congreso: 28th International Congress of Applied Psychology
Ciudad de celebración: PARÍS, Francia
Fecha de celebración: 08/07/2014
Fecha de finalización: 13/07/2014
Gamero, N.; Prado, C.; Francisco José Medina Díaz.
- 31 Título del trabajo:** Testing Relations Between Group Cohesion and Satisfaction in Project Teams: A Cross-Level and Cross-Lagged Approach
Nombre del congreso: 28th International Congress of Applied Psychology
Ciudad de celebración: PARÍS, Francia
Fecha de celebración: 08/07/2014
Fecha de finalización: 13/07/2014
Carmen Picazo; Nuria Gamero; Ana Zornoza; José M. Peiró. "Picazo, C., Gamero, N., Zornoza, A., & Peiró, J. M. (2015). Testing relations between group cohesion and satisfaction in project teams: A cross-level and cross-lagged approach. European Journal of Work and Organizational Psychology, 24 (2), 297-307 DOI: 10.1080/1359432X.2014.894979 SSCI 2014: 2.090 (revista en Q1).".
- 32 Título del trabajo:** Social and task cohesion on team performance over time. The moderator role of team potency
Nombre del congreso: International Scientific Meeting on WOP-Psychology
Ciudad de celebración: Valencia, España
Fecha de celebración: 25/10/2013
Fecha de finalización: 30/10/2013
Entidad organizadora: Universitat de València **Tipo de entidad:** Universidad
Carmen Picazo LaHiguera; Ana Zornoza Abad; Nuria Gamero Vázquez; Virginia Orengo; José María Peiró Silla.
- 33 Título del trabajo:** Antecedents of work-team satisfaction: A fresh look on an old route.
Nombre del congreso: 16th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology
Ciudad de celebración: Münster, Alemania
Fecha de celebración: 22/05/2013
Fecha de finalización: 25/05/2013
Fortes-Ferreira; L.; Gamero; N.; Tordera; N.; González-Romá; V.; Peiró; J.M.
- 34 Título del trabajo:** Shared time pressure and safety climate. The moderating role of support climate
Nombre del congreso: 16th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology
Ciudad de celebración: Münster, Alemania
Fecha de celebración: 22/05/2013



Fecha de finalización: 25/05/2013

Silla, I.; Gamero, N. "Silla, I., & Gamero, N. (2018). Psychological safety climate and professional drivers' well-being: The mediating role of time pressure. *Transportation Research Part F: Traffic Psychology and Behaviour*, 53, 84-92. DOI: doi.org/10.1016/j.trf.2017.12.002. SSCI 2016: 1.83 (revista en Q2).".

- 35 Título del trabajo:** A fresh look on an old route: The roles of team satisfaction strength in predicting team performance and of charismatic leadership in promoting work-team satisfaction. A longitudinal study.

Nombre del congreso: 5th conference of the European Association of Work and Organizational Psychology

Ciudad de celebración: Maastricht,

Fecha de celebración: 25/05/2011

Fecha de finalización: 28/05/2011

Fortes-Ferreira, L.; Gamero N.; Tordera N.; González-Roma, V.; Peiró, J.M.

- 36 Título del trabajo:** Trust in leader, consensus and job satisfaction: A multilevel analysis of organizational level influences and mediating processes.

Nombre del congreso: 5th conference of the European Association of Work and Organizational Psychology

Ciudad de celebración: Maastricht,

Fecha de celebración: 25/05/2011

Fecha de finalización: 28/05/2011

Gamero; N. Silla; I.

- 37 Título del trabajo:** Líderes y equipos optimistas: su importancia en la eficacia grupal

Nombre del congreso: VII Iberoamerican Congress of Psychology (FIAP)

Ciudad de celebración: Oviedo, España

Fecha de celebración: 20/07/2010

Fecha de finalización: 24/07/2010

Gamero; N.; Fortes-Ferreira; L.; González-Romá; V.; Peiró; J.M.

- 38 Título del trabajo:** Seguridad en el transporte por carretera: La influencia del clima de seguridad en la ocurrencia de accidentes de carretera

Nombre del congreso: VII Iberoamerican Congress of Psychology (FIAP)

Ciudad de celebración: Oviedo, España

Fecha de celebración: 20/07/2010

Fecha de finalización: 24/07/2010

Silla; I. Gamero; N.; Solá; R.

- 39 Título del trabajo:** Enabling formalization, collective mood, and team performance: Testing a dynamic mediated longitudinal relationship

Nombre del congreso: 27th International Congress of Applied Psychology

Ciudad de celebración: Melbourne,

Fecha de celebración: 11/07/2010

Fecha de finalización: 16/07/2010

González-Romá; V.; Gamero; N.; Fortes-Ferreira; L.; Peiró; J.M.

- 40 Título del trabajo:** Charismatic leadership and team reflexivity as climate strength antecedents: A longitudinal study.

Nombre del congreso: 12th Conference. International Society for the Study of Work & Organizational Values.

Ciudad de celebración: Lisbon, Portugal

Fecha de celebración: 01/10/2009

Fecha de finalización: 03/10/2009

Fortes-Ferreira; L.; González-Romá; V.; Peiró; J.M.; Gamero; N.

- 41 Título del trabajo:** Un estudio multinivel de la relación entre la presión temporal organizativa y el bienestar de los empleados.

Nombre del congreso: XI Congreso Nacional de Psicología Social

Ciudad de celebración: Tarragona, España,

Fecha de celebración: 01/10/2009

Fecha de finalización: 03/10/2009

Gamero, N.; Silla, I.; Solá, R. "Silla, I., & Gamero, N. (2014). Shared time pressure at work and its health-related outcomes: Job satisfaction as a mediator. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 23 (3), 405-418. DOI: dx.doi.org/10.1080/1359432X.2012.752898. SSCI 2014: 2.090 (revista en Q1).".

- 42 Título del trabajo:** Multilevel analysis of the reciprocal relationships between social and task cohesion and individual satisfaction.

Nombre del congreso: XIV European Congress on Work and Organizational Psychology

Ciudad de celebración: Santiago de Compostela, España

Fecha de celebración: 30/09/2009

Fecha de finalización: 03/10/2009

Picazo; C.; Gamero; N. Zornoza; A. "Picazo, C., Gamero, N. & Zornoza, A. Multilevel Analysis of the Reciprocal relationship between Social and Task Cohesion, and Satisfaction. Sometido a publicación en *European Journal of Work and Organizational Psychology*".

- 43 Título del trabajo:** Safety beyond regulatory and technological factors: The impact of organizational factors on road transport safety.

Nombre del congreso: XIV European Congress on Work and Organizational Psychology

Ciudad de celebración: Santiago de Compostela, España

Fecha de celebración: 30/09/2009

Fecha de finalización: 03/10/2009

Gamero; N.; Silla; I. Sora; B. Solá; R. "Gamero, N., Silla, I., Sainz, R., Sora, B. & Solá, R. Safety beyond regulatory and technological factors: Impact of organizational component on road safety. Sometido a publicación en *Transportation Research Method*".

- 44 Título del trabajo:** Avances en la agenda estratégica de investigación del sector ferroviario.

Nombre del congreso: 4º Asamblea de la Plataforma Tecnológica Ferroviaria Española

Ciudad de celebración: Madrid, España,

Fecha de celebración: 28/05/2009

Halagué, F.; Gamero, N. "Gamero, N., Silla, I. y Solá, R. (2009). Estudio de percepción pública del transporte ferroviario en España. Documento Científico Técnico. Madrid: Ciemat, Servicio de Publicaciones".

- 45 Título del trabajo:** Institutional dimensions underlying (lack of) trust on information about technological risks.

Nombre del congreso: ISA World Forum of Sociology.

Ciudad de celebración: Barcelona, España

Fecha de celebración: 05/09/2008

Fecha de finalización: 08/09/2008

Espluga, J.; Prades, A., Oltra, C. Gamero, N. "Gamero, N.; Espluga, J. Prades, A., Oltra, C. Solá R. & Farré, J. Institutional dimensions underlying public trust in information on technological risk. Sometido a publicación en *Journal of Risk Research*".



- 46 Título del trabajo:** The role of affective homogeneity in the team affective climate -team performance relationship.
Nombre del congreso: 23rd Annual Society for Industrial and Organizational Psychology Conference.
Ciudad de celebración: San Francisco,
Fecha de celebración: 10/04/2008
Fecha de finalización: 12/04/2008
Gamero; N.; González-Romá, V.; Peiró, J.M."Gamero, N., González-Romá, V. & Peiro, J.M. Antecedents of affective homogeneity in work teams and its relationship with team performance. Sometido a publicación en Journal of Applied Psychology."
- 47 Título del trabajo:** Análisis comparado de la percepción pública del cambio climático y las tecnologías de mitigación.
Nombre del congreso: IX Congreso Español de Sociología.
Ciudad de celebración: Barcelona, España,
Fecha de celebración: 13/09/2007
Fecha de finalización: 15/09/2007
Solá, R.; Oltra, C.; Sala, R.; Gamero, N."Oltra, C., Solá, R., Sala, R., Prades, A. y Gamero, N. (2009). Cambio climático: Percepciones y discursos públicos. Prisma Social, 2, 1-23".
- 48 Título del trabajo:** El papel de la 'confianza' en los conflictos socioambientales.
Nombre del congreso: IX Congreso Español de Sociología.
Ciudad de celebración: Barcelona, España,
Fecha de celebración: 13/09/2007
Fecha de finalización: 15/09/2007
Prades; A.; Espluga; J.; Gamero; N. Solà; R."Espluga, J., Prades, A., Gamero, N. y Solá, R. (2009). El papel de la confianza en los conflictos socioambientales. Política y Sociedad, 46 (1-2), 255-273."
- 49 Título del trabajo:** An integrated Sociotechnical Model applied to road transport study.
Nombre del congreso: Xth European Congress of Psychology.
Ciudad de celebración: Praga, República Checa,
Fecha de celebración: 03/07/2007
Fecha de finalización: 06/07/2007
Solá; R.; Gamero; N. Muñoz; A."Solá, R., Gamero, N. & Muñoz, A. (2007). Dimensiones sociotécnicas del transporte por carretera en España Madrid: Colección Documentos Ciemat. Madrid: Ciemat. Servicio de Publicaciones. ISBN. 978-84-7834-569-1".
- 50 Título del trabajo:** Attitudes towards climate change and energy policy: Results of a Spanish survey.
Nombre del congreso: Xth European Congress of Psychology.
Ciudad de celebración: Praga, República Checa,
Fecha de celebración: 03/07/2007
Fecha de finalización: 06/07/2007
Solá; R.; Sala; R.; Oltra; C.; Gamero; N. Prades; A."Solà, R., Sala, R.; Oltra, C. & Gamero, N. (2008). Cambio climático y opinión pública en España: Percepción del problema y política energética. Revista Sistema, Vol. Julio, 93-106".
- 51 Título del trabajo:** The siting of a research centre on clean coal combustion: Trust and lack of information.
Nombre del congreso: Xth European Congress of Psychology.
Ciudad de celebración: Praga, República Checa,
Fecha de celebración: 03/07/2007
Fecha de finalización: 06/07/2007
Prades; A.; Gamero; N.; Espluga; J.; Sala; R. Solá; R."Gamero, N.; Espluga, J. Prades, A., Oltra, C. Solá R. & Farré, J. (2011). Institutional dimensions underlying (lack of) public trust in information on technological



risk. Journal of Risk Research, 14 (6), 685-702. DOI: 10.1080/13669877.2010.547260 SSCI 2010: 0.95 (revista en Q2).".

- 52 Título del trabajo:** Examining Team Climate Configurations: Relationships with Team Processes and Outcomes.
Nombre del congreso: XIIIth European Congress of Work and Organizational Psychology
Ciudad de celebración: Estocolmo, Suecia.,
Fecha de celebración: 10/04/2007
Fecha de finalización: 12/04/2007
González-Romá, V.; Hernandez; A.; Peiro; J.M.; Fortes; L. Gamero; N."González-Romá, V. & Gamero, N. (2012). Does positive team mood mediate the relationship between team climate of support from the organization and team performance?. Psicothema, 24 (1), 94-99. SSCI 2012: 0.96 (revista en Q2).".
- 53 Título del trabajo:** Percepción pública del cambio climático y la política energética
Nombre del congreso: I Congreso Nacional sobre Cambio Global
Ciudad de celebración: Madrid, España,
Fecha de celebración: 04/2007
Solà; R.; Oltra; C.; Sala; R.; Gamero; N.; Prades; A. Muñoz; A."Solà, R., Sala, Ro. Oltra, C., y Gamero, N. (2008). Cambio climático y opinión pública en España: Percepción del problema y política energética. Sistema, Revista de Ciencias Sociales, Julio, 93-106".
- 54 Título del trabajo:** Team climate configurations: Effects on team processes and effectiveness.
Nombre del congreso: 22th Annual Society for Industrial and Organizational Psychology Conference.
Ciudad de celebración:). New-York, USA.,
Fecha de celebración: 04/2007
Hernández; A.M.; González-Romá; V.; Peiró; J. M.; Gamero; N. Fortes-Ferreira; L.
- 55 Título del trabajo:** Public attitudes toward energy policy and climate change.
Nombre del congreso: Alliance for Global Sustainability Meeting.
Ciudad de celebración: Barcelona, España,
Fecha de celebración: 18/03/2007
Fecha de finalización: 21/03/2007
Solà; R.; Oltra; C.; Sala; R.; Gamero; N. Prades; A.
- 56 Título del trabajo:** Social perception of a research centre on clean coal combustion: the importance of the local context.
Nombre del congreso: Alliance for Global Sustainability Meeting.
Ciudad de celebración: Barcelona, España,
Fecha de celebración: 18/03/2007
Fecha de finalización: 21/03/2007
Solà; R.; Prades; A.; Gamero; N.; Espluga; J.; Sala; R. Oltra; C.
- 57 Título del trabajo:** Integrating an advanced technological centre in a community: Determinants of public perception and acceptance
Nombre del congreso: 26th International Congress of Applied Psychology.
Ciudad de celebración: Atenas, Grecia,
Fecha de celebración: 16/07/2006
Fecha de finalización: 21/07/2006
Solà, R.; Prades, A.; Espluga, J.; Sala, R.; Real, M.; Oltra, C. Gamero, N.



- 58 Título del trabajo:** Public perceptions and acceptance of an advanced technological centre: Comparison of two Spanish communities.
Nombre del congreso: 26th International Congress of Applied Psychology.
Ciudad de celebración: Atenas, Grecia,
Fecha de celebración: 16/07/2006
Fecha de finalización: 21/07/2006
Solá, R.; Prades, A.; Gamero, N.; Oltra, C. Sala, R.
- 59 Título del trabajo:** Team climate, team processes, and team effectiveness. A longitudinal study
Nombre del congreso: 26th International Congress of Applied Psychology.
Ciudad de celebración: Atenas, Grecia,
Fecha de celebración: 16/07/2006
Fecha de finalización: 21/07/2006
González-Romá, V.; Hernández, A.; Peiró, J.M., Fortes-Ferreira, L. Gamero, N.
- 60 Título del trabajo:** The influence of intra-team conflict on work teams' effectiveness and the moderating role of social interaction: A longitudinal study.
Nombre del congreso: 26th International Congress of Applied Psychology.
Ciudad de celebración: Atenas, Grecia,
Fecha de celebración: 16/07/2006
Fecha de finalización: 21/07/2006
Gamero, N., Fortes-Ferreira, L.; González-Romá, V., Peiró, J.M. Tordera, N."Gamero, N., González-Romá, V. & Peiró, J.M. (2008). The influence of intra-team conflict on work teams' affective climate: A longitudinal study. Journal of Occupational and Organizational Psychology, 81 (1), 47-69. DOI: 10.1348/096317907X180441. SSCI 2008: 1.36 (revista en Q2)".
- 61 Título del trabajo:** Work-team climate, team affect and team performance. A longitudinal study.
Nombre del congreso: 4th International Meeting of the Iberoamerican Academy of Management.
Ciudad de celebración: Lisboa, Portugal,
Fecha de celebración: 08/12/2005
Fecha de finalización: 11/12/2005
González-Romá, V.; Fortes-Ferreira, L.; Gamero, N. Peiró, J.M.
- 62 Título del trabajo:** Antecedentes de la fuerza del clima: Un estudio longitudinal.
Nombre del congreso: VI Simpósio de Comportamento Organizacional
Ciudad de celebración: Lisboa, Portugal,
Fecha de celebración: 28/09/2005
Fecha de finalización: 30/09/2005
Fortes-Ferreira, L., González-Romá, V.; Peiró, J.M. Gamero, N.
- 63 Título del trabajo:** El papel modulador de la cohesión grupal en la relación entre el conflicto de tarea y el desempeño del equipo: un estudio longitudinal.
Nombre del congreso: IX Congreso Nacional de Psicología Social
Ciudad de celebración: A Coruña, España,
Fecha de celebración: 20/09/2005
Fecha de finalización: 23/09/2005
Fortes-Ferreira, L.; Tordera, N.; Gamero, N.; González-Romá, V. Peiró, J.M.
- 64 Título del trabajo:** Affective climate and performance in work-teams. Are they reciprocally related?.
Nombre del congreso: XII European Congress of Work and Organizational Psychology
Ciudad de celebración: Estambul, Turquía,



Fecha de celebración: 12/05/2005

Fecha de finalización: 15/05/2005

González-Romá, V.; Gamero, N.; Peiró, J.M. Fortes-Ferreira, L.

- 65 Título del trabajo:** Work-team climate, climate strength and team performance: A two-wave panel study.
Nombre del congreso: 20th Annual Society for Industrial and Organizational Psychology Conference
Ciudad de celebración: Los Angeles, USA,
Fecha de celebración: 15/04/2005
Fecha de finalización: 17/04/2005
González-Romá, V.; Peiró, J.M.; Fortes-Ferreira, L. Gamero, N.
- 66 Título del trabajo:** The influence of intra-team conflict on work teams' affective climate: a longitudinal study.
Nombre del congreso: Division of Occupational Psychology Annual Conference. British Psychological Society.
Ciudad de celebración: Warwickshire, UK.,
Fecha de celebración: 12/01/2005
Fecha de finalización: 14/01/2005
Peiró, J.M.; Gamero, N.; González-Romá, V. Fortes-Ferreira, L."Gamero, N., González-Romá, V. y Peiró, J.M. (2008). The influence of intra-team conflict on work teams' affective climate: A longitudinal study. Journal of Occupational and Organizational Psychology, 81 (1), 47-69."
- 67 Título del trabajo:** Clima de equipa e performance de equipa: o papel moderador da força do clima. Um estudo longitudinal.
Nombre del congreso: II Congreso Hispano-Portugués de Psicología.
Ciudad de celebración: Lisboa, Portugal,
Fecha de celebración: 22/09/2004
Fecha de finalización: 25/09/2004
Fortes-Ferreira, L.; González-Romá, V.; Peiró, J.M. Gamero, N.
- 68 Título del trabajo:** La influencia del clima afectivo en el rendimiento de los equipos de trabajo: el papel de la fuerza del clima afectivo.
Nombre del congreso: II Congreso Hispano-Portugués de Psicología.
Ciudad de celebración: Lisboa, Portugal,
Fecha de celebración: 22/09/2004
Fecha de finalización: 25/09/2004
Gamero, N.; González-Romá, V.; Peiró, J.M. Fortes-Ferreira, L.
- 69 Título del trabajo:** La influencia de las tecnologías de la información sobre los equipos de trabajo.
Nombre del congreso: II Jornadas de Investigación en Psicología
Ciudad de celebración: Valencia, España,
Fecha de celebración: 28/04/2004
Fecha de finalización: 28/04/2004
Zornoza, A.; Ripoll, P.; González, P.; Orengo, V.; Gamero, N. Lira, E."Zornoza, A., Ripoll, R., González, P., Orengo, V., Gamero, N. y Lira, E. (2004). La influencia de las tecnologías de la información sobre los equipos de trabajo. Book of proceedings. II Jornadas de Investigación en Psicología (pp. 20-23). Valencia. Universidad de Valencia".
- 70 Título del trabajo:** The influence of affective climate on work-team performance: A two-wave panel study.
Nombre del congreso: VII Congreso Europeo de Evaluación Psicológica
Ciudad de celebración: Málaga, España,
Fecha de celebración: 01/04/2004
Fecha de finalización: 04/04/2004



González-Romá, V.; Gamero, N.; Peiró, J.M. Fortes-Ferreira, L.

- 71 Título del trabajo:** Group Potency: its antecedents and its effects.
Nombre del congreso: 11th European Congress on Work and Organizational Psychology
Ciudad de celebración: Lisboa, Portugal,
Fecha de celebración: 14/05/2003
Fecha de finalización: 17/05/2003
Gamero, N.; Bresó, I.; Zornoza, A.; Orero, A. Pascual, F."Gamero, N., Peiró, J.M., Zornoza, A. y Picazo, C. (2009). Roles of participation and feedback in group potency. Psychological Reports, 105, 1-21".
- 72 Título del trabajo:** Antecedentes del clima afectivo de los equipos de trabajo
Nombre del congreso: VIII Congreso Nacional de Psicología Social
Ciudad de celebración: Málaga, España,
Fecha de celebración: 09/04/2003
Fecha de finalización: 11/04/2003
González-Romá, V.; Gamero, N. Fortes-Ferreira, L.
- 73 Título del trabajo:** Desarrollo de los procesos de interacción grupal y su relación con la eficacia.
Nombre del congreso: VIII Congreso Nacional de Psicología Social
Ciudad de celebración: Málaga, España,
Fecha de celebración: 09/04/2003
Fecha de finalización: 11/04/2003
Entidad organizadora: Asociación de profesionales de Psicología Social
Bresó, I.; Gamero, N.; Zornoza, A., Orero, A. Criado, M.
- 74 Título del trabajo:** El inventario de Clima Organizacional (ICO): Un estudio de sus propiedades psicométricas
Nombre del congreso: VIII Congreso Nacional de Psicología Social
Ciudad de celebración: Málaga, España,
Fecha de celebración: 09/04/2003
Fecha de finalización: 11/04/2003
Entidad organizadora: Asociación de profesionales de Psicología Social
González-Romá, V., Peiró, J.M.; Fortes-Ferreira, L. Gamero, N.

Trabajos presentados en jornadas, seminarios, talleres de trabajo y/o cursos nacionales o internacionales

Título del trabajo: Virtual team emotional composition and team emotional intelligence: Their influence on members' affective states and satisfaction with the team
Nombre del evento: EAWOP Small Group Meeting: Teamworking Virtually: Business as usual
Ciudad de celebración: Lisbon, Portugal
Fecha de celebración: 22/06/2019
Fecha de finalización: 24/06/2019
Nuria Gamero; Virginia Orengo; Baltasar González Anta; Ana Zornoza; Isabel Dimas; Marta Alves.



Gestión de I+D+i y participación en comités científicos

Comités científicos, técnicos y/o asesores

- 1** **Título del comité:** Comité Científico-Profesional del II Congreso Internacional de Psicología y RRHH
Entidad de afiliación: Colegio Oficial de Psicólogos **Tipo de entidad:** Asociaciones y Agrupaciones de Madrid
Fecha de inicio-fin: 01/03/2018 - 02/03/2018
- 2** **Título del comité:** Comité Científico-Profesional del I Congreso Internacional de Psicología y RRHH
Entidad de afiliación: Colegio Oficial de Psicólogos **Tipo de entidad:** Asociaciones y Agrupaciones de Madrid
Fecha de inicio-fin: 02/06/2016 - 03/06/2016
- 3** **Título del comité:** Comité Científico de las V Jornadas Científicas en Psicología de los Recursos Humanos
Entidad de afiliación: Universitat de València **Tipo de entidad:** Universidad
Fecha de inicio-fin: 07/09/2015 - 09/09/2015
- 4** **Título del comité:** Comité Científico de las IV Jornadas Científicas en Psicología de los Recursos Humanos
Entidad de afiliación: Universitat de València **Tipo de entidad:** Universidad
Fecha de inicio-fin: 22/09/2014 - 26/09/2014
- 5** **Título del comité:** Comité Científico del III Scientific Conference about Human Resources Psychology "Fernando Prieto"
Entidad de afiliación: Universitat de València **Tipo de entidad:** Universidad
Fecha de inicio-fin: 25/03/2013 - 26/03/2013
- 6** **Título del comité:** Comité de revisores del XIV European Congress of Work and Organizational Psychology
Entidad de afiliación: European Association of Work and Organizational Psychology
Fecha de inicio-fin: 2009 - 2009
- 7** **Título del comité:** Gestión de Transporte y la movilidad en España
Entidad de afiliación: Plataforma Tecnológica Española de Logística Integral (LOGISTOP). Ministerio de Ciencia e Innovación
Fecha de inicio-fin: 2007 - 2009
- 8** **Título del comité:** Percepción pública, difusión y formación del transporte ferroviario en España
Entidad de afiliación: Plataforma Tecnológica Ferroviaria Española (PTFE). Ministerio de Ciencia e Innovación
Fecha de inicio-fin: 2006 - 2009
- 9** **Título del comité:** Seguridad en el sistema ferroviario
Entidad de afiliación: Plataforma Tecnológica Ferroviaria Española (PTFE). Ministerio de Ciencia e Innovación
Fecha de inicio-fin: 2006 - 2009
- 10** **Título del comité:** Communication and public acceptance (working group 5)
Entidad de afiliación: European Platform for Zero Emission Fossil Fuel Power Plant (ZEFFPP). European Commission



Fecha de inicio-fin: 2006 - 2006

Organización de actividades de I+D+i

- 1 Título de la actividad:** VII Jornadas Científicas de Investigación en Psicología de los Recursos Humanos
Tipo de actividad: Evento científico **Ámbito geográfico:** Nacional
Entidad convocante: Research Institute of Personnel Psychology, Organizational Development and Quality of Working Life. Universitat de València **Tipo de entidad:** Universidad
Modo de participación: Presidente
Fecha de inicio-fin: 07/09/2017 - 08/09/2017
- 2 Título de la actividad:** VI Jornadas de Doctorado en Psicología de los Recursos Humanos
Tipo de actividad: Evento científico **Ámbito geográfico:** Nacional
Entidad convocante: Research Institute of Personnel Psychology, Organizational Development and Quality of Working Life. Universitat de València
Modo de participación: Organizador
Fecha de inicio-fin: 12/09/2016 - 14/09/2016

Gestión de I+D+i

- 1 Nombre de la actividad:** Programa Interuniversitario en Psicología de los Recursos Humanos
Tipología de la gestión: Gestión de programa de investigación
Funciones desempeñadas: Coordinadora
Entidad de realización: Universidad de Valencia y la Universidad de Sevilla
Fecha de inicio: 18/02/2021 **Duración:** 3 años - 10 meses
- 2 Nombre de la actividad:** Comisión de Asuntos Económicos y Equipamiento
Funciones desempeñadas: Miembro
Entidad de realización: Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Fecha de inicio: 12/04/2018
- 3 Nombre de la actividad:** Member of Board of Directors. International Association of Applied Psychology
Tipología de la gestión: Gestión de entidad
Funciones desempeñadas: Member of Board of Directors
Entidad de realización: International Association of Applied Psychology
Fecha de inicio: 2018 **Duración:** 7 años
- 4 Nombre de la actividad:** Master Universitario en Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos de la Universidad de Sevilla
Tipología de la gestión: Gestión docente
Funciones desempeñadas: Coordinadora
Entidad de realización: Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Fecha de inicio: 2015 **Duración:** 1 año
- 5 Nombre de la actividad:** Comisión de Investigación del Dpto de Psicología Social
Funciones desempeñadas: Miembro
Entidad de realización: Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Fecha de inicio: 18/10/2013 **Duración:** 4 años - 6 meses



6 **Nombre de la actividad:** Programa de Doctorado en Recursos Humanos de la Universidad de Sevilla (<http://www.doctorado.us.es/web/guest/cd-c2078>)

Funciones desempeñadas: Presidenta de la Comisión Académica y coordinación

Entidad de realización: Universidad de Sevilla

Tipo de entidad: Universidad

Fecha de inicio: 06/2013

Duración: 4 años

7 **Nombre de la actividad:** Colegio Doctoral Tordesillas en Psicología del Trabajo, de las Organizaciones y de los Recursos Humanos (Referencia CDT-2012-01). Convocatoria del Grupo Tordesillas, en la que participan dos Universidades Brasileñas, dos Portuguesas y dos Españolas, <http://www.grupotordesillas.net/not04.html>

Funciones desempeñadas: Miembro de la Comisión Académica

Fecha de inicio: 2012

Duración: 7 años

8 **Nombre de la actividad:** Comisión de Docencia de la Facultad de Psicología

Funciones desempeñadas: Representante del Dpto. de Psicología Social

Entidad de realización: Universidad de Sevilla

Tipo de entidad: Universidad

Fecha de inicio: 11/07/2011

Duración: 2 años

9 **Nombre de la actividad:** Junta de Centro

Funciones desempeñadas: Representante del Estamento de Personal Docente e Investigador (no funcionario)

Entidad de realización: Universitat de València

Tipo de entidad: Universidad

Fecha de inicio: 21/04/2005

Duración: 1 año

10 **Nombre de la actividad:** Comisión de Docencia del Dpto. de Psicología Social

Funciones desempeñadas: Miembro

Entidad de realización: Universitat de València

Tipo de entidad: Universidad

Fecha de inicio: 10/05/2004

Duración: 1 año

11 **Nombre de la actividad:** Master Universitario en Gestión de Recursos Humanos

Funciones desempeñadas: Administración

Entidad de realización: Universidad de Sevilla

Tipo de entidad: Universidad

Fecha de inicio: 2001

Evaluación y revisión de proyectos y artículos de I+D+i

1 **Funciones desempeñadas:** Discussant de las VIII Jornadas Científicas de Investigación en Psicología de los Recursos Humanos

Entidad de realización: Universitat de València

Tipo de entidad: Universidad

Fecha de inicio-fin: 18/09/2018 - 19/09/2018

2 **Nombre de la actividad:** Trabajos revisados "It's all about others; The mediating role of service climate in the link from "Contribution-to-others" wellbeing beliefs to users" y "Antecedentes y consecuencias del aprendizaje de equipo"

Funciones desempeñadas: Discussant del Trabajo presentado a las VI Jornadas Científicas en Psicología de los RRHH

Entidad de realización: Universitat de València

Tipo de entidad: Universidad

Fecha de inicio-fin: 12/09/2016 - 14/09/2016



- 3** **Nombre de la actividad:** Trabajo revisado "The mediating role of job satisfaction, health and affective well-being in the relationship between physical working conditions and sick-leave absenteeism: Work patterns matter"
Funciones desempeñadas: Discussant del Trabajo presentado a las V Jornadas Científicas en Psicología de los RRHH
Entidad de realización: Universitat de València **Tipo de entidad:** Universidad
Fecha de inicio-fin: 07/09/2015 - 09/09/2015
- 4** **Nombre de la actividad:** Trabajo revisado "Adaptación y validación de una escala de prácticas de recursos humanos para la Administración Pública en España"
Funciones desempeñadas: Discussant del Trabajo presentado a las IV Jornadas Científicas en Psicología de los RRHH
Entidad de realización: Universitat de València **Tipo de entidad:** Universidad
Fecha de inicio-fin: 22/09/2014 - 26/09/2014
- 5** **Nombre de la actividad:** Ad-hoc Reviewer
Funciones desempeñadas: Revisión de artículos (manuscrito Art08EO)
Entidad de realización: Papeles del Psicólogo
Modalidad de actividad: Revisión de artículos en revistas científicas o tecnológicas
Fecha de inicio: 01/2018
- 6** **Nombre de la actividad:** Ad-hoc Reviewer
Funciones desempeñadas: Revisión de artículos (manuscrito #225921)
Entidad de realización: Anales de Psicología
Modalidad de actividad: Revisión de artículos en revistas científicas o tecnológicas
Fecha de inicio: 08/2017
- 7** **Nombre de la actividad:** Ad-hoc Reviewer
Funciones desempeñadas: Revisión de artículos (manuscrito EWO 259.15)
Entidad de realización: European Journal of Work and Organizational Psychology
Modalidad de actividad: Revisión de artículos en revistas científicas o tecnológicas
Fecha de inicio: 2016
- 8** **Nombre de la actividad:** Ad-hoc Reviewer
Funciones desempeñadas: Revisión de artículos (manuscritos JMP-2016-0046)
Entidad de realización: Journal of Managerial Psychology
Modalidad de actividad: Revisión de artículos en revistas científicas o tecnológicas
Fecha de inicio: 2016
- 9** **Nombre de la actividad:** Ad-hoc Reviewer
Funciones desempeñadas: Revisión de artículos (manuscrito EWO-259.15)
Entidad de realización: European Review of Applied Psychology
Modalidad de actividad: Revisión de artículos en revistas científicas o tecnológicas
Fecha de inicio: 2015
- 10** **Nombre de la actividad:** Ad-hoc Reviewer
Funciones desempeñadas: Revisión de artículos (manuscrito EWO_97.13)
Entidad de realización: European Journal of Work and Organizational Psychology
Modalidad de actividad: Revisión de artículos en revistas científicas o tecnológicas
Fecha de inicio: 2013



- 11 Nombre de la actividad:** Ad-hoc Reviewer
Funciones desempeñadas: Revisión de artículos (manuscritos JMP-2013-021)
Entidad de realización: Journal of Managerial Psychology
Modalidad de actividad: Revisión de artículos en revistas científicas o tecnológicas
Fecha de inicio: 2013
- 12 Nombre de la actividad:** Ad-hoc Reviewer
Funciones desempeñadas: Revisión de artículos (manuscrito SMI-2012-0030)
Entidad de realización: Stress & Health
Modalidad de actividad: Revisión de artículos en revistas científicas o tecnológicas
Fecha de inicio: 2012
- 13 Nombre de la actividad:** Ad-hoc Reviewer
Funciones desempeñadas: Revisión de artículos (manuscritos JMP-2012-0179 y JMP-2012-0382)
Entidad de realización: Journal of Managerial Psychology
Modalidad de actividad: Revisión de artículos en revistas científicas o tecnológicas
Fecha de inicio: 2012
- 14 Nombre de la actividad:** Ad-hoc Reviewer
Funciones desempeñadas: Revisión de artículos (manuscrito ERA-D-11-00058)
Entidad de realización: European Review of Applied Psychology
Modalidad de actividad: Revisión de artículos en revistas científicas o tecnológicas
Fecha de inicio: 2011
- 15 Nombre de la actividad:** Ad-hoc Reviewer
Funciones desempeñadas: Revisión de artículos (manuscritos EWO-12.11; EWO-79.11 y EWO-262.11)
Entidad de realización: European Journal of Work and Organizational Psychology **Tipo de entidad:** Asociaciones y Agrupaciones
Modalidad de actividad: Revisión de artículos en revistas científicas o tecnológicas
Fecha de inicio: 2011
- 16 Nombre de la actividad:** Miembro de la Base de Expertos
Funciones desempeñadas: Evaluación de proyectos de I+D+i
Entidad de realización: Agencia Nacional de Evaluación y Prospectiva **Tipo de entidad:** Agencia Nacional de Evaluación y Prospectiva
Fecha de inicio: 09/2003

Otros méritos

Estancias en centros públicos o privados

- 1** **Entidad de realización:** Centro de Investigaciones Energéticas, Medioambientales y Tecnológicas **Tipo de entidad:** Organismo Público de Investigación
Ciudad entidad realización: Barcelona, España
Fecha de inicio: 2015 **Duración:** 7 días
Objetivos de la estancia: Invitado/a
Tareas contrastables: Preparación y trámite del convenio de colaboración entre la Universidad de Sevilla y el CIEMAT para la creación de una Unidad Mixta de Investigación. Colaboración en el diseño de proyecto de investigación. Elaboración de artículo
Explicación narrativa: Silla, I., & Gamero, N. (2018). Psychological safety climate and professional drivers' well-being: The mediating role of time pressure. *Transportation Research Part F: Traffic Psychology and Behaviour*, 53, 84-92. DOI: doi.org/10.1016/j.trf.2017.12.002. SSCI 2016: 1.83 (revista en Q2).
- 2** **Entidad de realización:** King's Centre of Risk Management. King's College of London. **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: Londres, Reino Unido
Fecha de inicio: 2006 **Duración:** 56 días
Objetivos de la estancia: Invitado/a
Tareas contrastables: Colaboración en proyecto de investigación sobre confianza social
Capac. adq. desarrolladas: Diseño de una herramienta de evaluación de confianza social en instituciones relacionadas con el almacenamiento de CO2. Diseño de un proceso de construcción de confianza social en reguladores nucleares. Diseño de metodología para evaluar características del componente humano del sector logístico relacionado con su eficiencia social
- 3** **Entidad de realización:** Organisation Studies Group. **Tipo de entidad:** Universidad
Aston Business School. Aston University.
Ciudad entidad realización: Birmingham, Reino Unido
Fecha de inicio: 2004 **Duración:** 84 días
Objetivos de la estancia: Doctorado/a
Tareas contrastables: Colaboración en proyecto de investigación desarrollando como tareas principales: revisión de la literatura, creación y manejo de bases de datos, elaboración de hipótesis, análisis de datos mediante paquete estadístico SPSS, interpretación y presentación de resultados, elaboración de artículos científicos.
Capac. adq. desarrolladas: Colaboración en proyecto de investigación desarrollando como tareas principales: revisión de la literatura, creación y manejo de bases de datos, elaboración de hipótesis, análisis de datos mediante paquete estadístico SPSS, interpretación y presentación de resultados, elaboración de artículos científicos.



Ayudas y becas obtenidas

- 1** **Nombre de la ayuda:** Ayudas para la Movilidad Internacional del Personal Dedicado a la Investigación
Entidad concesionaria: Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Fecha de concesión: 08/07/2014
Fecha de finalización: 13/07/2014
Entidad de realización: 28th International Congress of Applied Psychology
Facultad, instituto, centro: IAAP. Paris (France)
- 2** **Nombre de la ayuda:** Beca para estancia de investigación
Finalidad: Predoctoral
Entidad concesionaria: Generalitat Valenciana **Tipo de entidad:** Generalitat Valenciana
Fecha de concesión: 15/08/2005 **Duración:** 3 meses
Fecha de finalización: 15/11/2005
Entidad de realización: Department of Psychology
Facultad, instituto, centro: Michigan State University (Michigan, USA)
- 3** **Nombre de la ayuda:** Beca Predoctoral del Programa de Formación de Personal Investigador
Finalidad: Predoctoral
Entidad concesionaria: Generalitat Valenciana **Tipo de entidad:** Oficina de Ciencia y Tecnología
Fecha de concesión: 07/2003 **Duración:** 2 años - 2 meses
Fecha de finalización: 09/2005
Entidad de realización: Universitat de València
Facultad, instituto, centro: Facultad de Psicología
- 4** **Nombre de la ayuda:** Beca para estancia de investigación
Finalidad: Predoctoral
Entidad concesionaria: Generalitat Valenciana **Tipo de entidad:** Generalitat Valenciana
Fecha de concesión: 01/08/2004 **Duración:** 3 meses
Fecha de finalización: 31/10/2004
Entidad de realización: Work and Organizational Research Group
Facultad, instituto, centro: Aston University. Aston Business School (London, UK).
- 5** **Nombre de la ayuda:** Beca Predoctoral del Programa de Formación de Personal Investigador "V Segles" .
Finalidad: Predoctoral
Entidad concesionaria: Generalitat Valenciana **Tipo de entidad:** Oficina de Ciencia y Tecnología
Fecha de concesión: 06/2003 **Duración:** 1 mes
Fecha de finalización: 07/2003
Entidad de realización: Universitat de València
Facultad, instituto, centro: Facultad de Psicología
- 6** **Nombre de la ayuda:** Beca Predoctoral de Investigación
Finalidad: Predoctoral
Entidad concesionaria: Universitat de València **Tipo de entidad:** Universidad
Fecha de concesión: 05/2002 **Duración:** 1 año
Fecha de finalización: 05/2003
Entidad de realización: Universitat de València
Facultad, instituto, centro: Facultad de Psicología



Sociedades científicas y asociaciones profesionales

- 1** **Nombre de la sociedad:** Sociedad Científica Española de Psicología social
Fecha de inicio-fin: 2013 - 2017
- 2** **Nombre de la sociedad:** Colegio Oficial de Psicólogos de Cataluña
Fecha de inicio-fin: 2009 - 2012
- 3** **Nombre de la sociedad:** Society for Risk Analysis
Fecha de inicio-fin: 2006 - 2009
- 4** **Nombre de la sociedad:** European Platform for Zero Emission Fossil Fuel Power Plant (ZEFFPP)
Entidad de afiliación: European Commission
Fecha de inicio-fin: 2006 - 2006
- 5** **Nombre de la sociedad:** European Survey Research Association
Fecha de inicio-fin: 2006 - 2006
- 6** **Nombre de la sociedad:** European Association of Work and Organizational Psychology
Fecha de inicio: 2009
- 7** **Nombre de la sociedad:** International Association of Applied Psychology
Fecha de inicio: 2007

Premios, menciones y distinciones

- 1** **Descripción:** Premio a la dirección de proyectos Fin de Master
Entidad concesionaria: Colegio Oficial de Psicólogos de Madrid **Tipo de entidad:** Asociaciones y Agrupaciones
Ciudad entidad concesionaria: IV Jornadas de Psicología del Trabajo, Organizaciones y Recursos Humanos
Fecha de concesión: 25/11/2016
- 2** **Descripción:** II Premio para jóvenes doctores. Otorgado a Carmen Picazo por el artículo "Picazo, C., Gamero, N., Zornoza, A. y Peiró, J.M. (2015). Testing relaciones between group cohesion and satisfaction in project teams: A cross-leven and cross-lagged approach. European Journal of Work and Organizational Psychology, 24, 297-307
Entidad concesionaria: Sociedad Científica Española de Psicología Social (SCEPS) **Tipo de entidad:** Asociaciones y Agrupaciones
Fecha de concesión: 20/10/2016
- 3** **Descripción:** Best poster award
Entidad concesionaria: The Alliance for Global Sustainability
Fecha de concesión: 18/03/2007
Reconocimientos ligados: Rosario Solá, Christian Oltra, Roser Sala, Nuria Gamero y Ana Prades (2007). Public attitudes toward energy policy and climate change". AGS Annual Meeting, Barcelona (Spain).



Períodos de actividad investigadora, docente y de transferencia del conocimiento

- 1** **Nombre de la actuación:** Quinquenio
Fecha de obtención: 01/01/2025
Tipo de actividad: Docencia
Año de inicio: 2020
Año de finalización: 2024
Periodo cubierto: 2020, 2021, 2022, 2023, 2024
- 2** **Nombre de la actuación:** Quinquenio
Fecha de obtención: 01/01/2020
Tipo de actividad: Docencia
Año de inicio: 2015
Año de finalización: 2019
Periodo cubierto: 2015, 2016, 2017, 2018, 2019
- 3** **Nombre de la actuación:** Sexenio CNEAI
Entidad acreditante: Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación
Fecha de obtención: 2016
Tipo de actividad: Investigación
Año de inicio: 2007
Año de finalización: 2012
Periodo cubierto: 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2012
Tipo de entidad: ANECA
- 4** **Nombre de la actuación:** Sexenio CNEAI
Entidad acreditante: Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación
Fecha de obtención: 2016
Tipo de actividad: Investigación
Año de inicio: 2013
Año de finalización: 2018
Periodo cubierto: 2013, 2014, 2015, 2016, 2017, 2018
Tipo de entidad: Pública
- 5** **Nombre de la actuación:** Quinquenio
Fecha de obtención: 01/01/2015
Tipo de actividad: Docencia
Año de inicio: 2010
Año de finalización: 2014
Periodo cubierto: 2010, 2011, 2012, 2013, 2014



Acreditaciones/reconocimientos obtenidos

- 1 Descripción:** Acreditación para Profesor Titular
Entidad acreditante: Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación
Fecha del reconocimiento: 2015
- 2 Descripción:** Acreditación para Profesor Contratado Doctor
Entidad acreditante: Agencia Andaluza del Conocimiento
Fecha del reconocimiento: 2012
- 3 Descripción:** Acreditación para Profesor de Universidad Privada
Entidad acreditante: Agencia Andaluza del Conocimiento
Fecha del reconocimiento: 2012
- 4 Descripción:** Acreditación para Profesor Ayudante Doctor
Entidad acreditante: Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación
Fecha del reconocimiento: 2008

Resumen de otros méritos

- 1 Descripción del mérito:** Co-Chair “Psicología del Trabajo y de las Organizaciones”.
Entidad acreditante: VII Congreso Iberoamericano de Psicología
Fecha de concesión: 2010
- 2 Descripción del mérito:** Chair “Teams and workgroups: Team Design”.
Entidad acreditante: XIV European Congress of Work and Organizational Psychology
Fecha de concesión: 2009