



CURRÍCULUM VÍTAE NORMALIZADO



Firmado  
digitalmente por  
GAMERO  
VAZQUEZ NURIA

## Nuria Gamero Vázquez

Generado desde: Editor CVN de FECYT

Fecha del documento: 14/11/2025

v 1.4.3

c2dc48b26fec65772b0f6c73999a112e

Este fichero electrónico (PDF) contiene incrustada la tecnología CVN (CVN-XML). La tecnología CVN de este fichero permite exportar e importar los datos curriculares desde y hacia cualquier base de datos compatible. Listado de Bases de Datos adaptadas disponible en <http://cvn.fecyt.es/>



## Resumen libre del currículum

Descripción breve de la trayectoria científica, los principales logros científico-técnicos obtenidos, los intereses y objetivos científico-técnicos a medio/largo plazo de la línea de investigación. Incluye también otros aspectos o peculiaridades importantes.

Nuria Gamero Vázquez es profesora titular en la Universidad de Sevilla. Realizó sus estudios de doctorado en la Universidad de Valencia como Becaria FPI dentro de la Unidad de Investigación en Psicología de las Organizaciones y del Trabajo. Premio extraordinario de doctorado por la UV, se ha focalizado en la labor investigadora afianzada al obtener una plaza de funcionaria de carrera como Técnico Superior Especialista de OPIS en el Centro de Investigaciones Energéticas Medioambientales y Tecnológicas (Ministerio de Economía y Competitividad) y que continúa en la actualidad en el Grupo de Investigación y Desarrollo de los Recursos Humanos y Organizaciones (PAIDI HUM-568) de la Universidad de Sevilla. Ha participado en diversos proyectos obtenidos en convocatorias públicas así como en distintos contratos de investigación. Su investigación ha estado centrada principalmente en el estudio de las emociones en los equipos de trabajo. Ha publicado sus resultados de investigación en revistas científicas con revisión anónima y de amplia difusión. En cuanto a su actividad docente, desde 2012 está dirigiendo tres tesis doctorales, dos de ellas centradas en el estudio de los antecedentes y las consecuencias de la inteligencia emocional grupal en distintos tipos de equipos, equipos deportivos y equipos sanitarios. También ha dirigido alrededor de 20 trabajos de investigación de distinta índole (tesis de master oficial, tesis de fin de grado, etc.). Ha realizado estancias de investigación en King's College of London y Aston Business School of London. Por último, ha desarrollado labores de gestión como coordinadora del Programa de Doctorado en Recursos Humanos de la Universidad de Sevilla, y presidenta de la comisión académica, y como miembro de la comisión académica de la primera Escuela de Doctorado Tordesillas en Psicología de las Organizaciones, del Trabajo y los Recursos Humanos. Ha sido coordinadora del Master en Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos de la Universidad de Sevilla. Actualmente, es coordinadora del Programa de Doctorado en Psicología de los Recursos Humanos (Universidad de Valencia-Universidad de Sevilla). Asimismo, es member-at-large del Board of Directors de la International Association of Applied Psychology. Finalmente, es miembro del equipo de investigación del Laboratorio-Observatorio de Salud Laboral desde la Perspectiva de Género de Andalucía (LAOGEN) del Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales de la Junta de Andalucía.



## Méritos de Liderazgo

Breve exposición de los méritos relativos a actividades de liderazgo de especial relevancia.

Ha desarrollado labores de gestión como coordinadora del Programa de Doctorado en Recursos Humanos de la Universidad de Sevilla, y presidenta de la comisión académica, y como miembro de la comisión académica de la primera Escuela de Doctorado Tordesillas en Psicología de las Organizaciones, del Trabajo y los Recursos Humanos. Ha sido coordinadora del Master en Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos de la Universidad de Sevilla. Actualmente, es coordinadora del Programa de Doctorado en Psicología de los Recursos Humanos (Universidad de Valencia-Universidad de Sevilla). Asimismo, es member-at-large del Board of Directors de la International Association of Applied Psychology.



## Nuria Gamero Vázquez

Apellidos: Gamero Vázquez  
Nombre: Nuria  
DNI:  
ORCID:  
ResearcherID:  
Fecha de nacimiento:  
Teléfono fijo:  
Correo electrónico:

### Situación profesional actual

**Entidad empleadora:** Universidad de Sevilla

**Departamento:** Departamento de Psicología Social, Facultad de Psicología

**Categoría profesional:** Profesora Titular de Universidad

**Ciudad entidad empleadora:** C/ Camilo José Cela,

**Teléfono:** 95 455 77 09

**Fax:** 95 455 77 11

**Correo electrónico:** ngamero  
@us.es

**Fecha de inicio:** 22/11/2018

**Modalidad de contrato:** Funcionario/a

**Régimen de dedicación:** Tiempo completo

### Cargos y actividades desempeñados con anterioridad

	<b>Entidad empleadora</b>	<b>Categoría profesional</b>	<b>Fecha de inicio</b>
<b>1</b>	Universidad de Sevilla	Profesor contratada doctor	12/2015
<b>2</b>	Universidad de Sevilla	Profesor contratada doctor interina	04/2015
<b>3</b>	Universidad de Sevilla	Profesor ayudante doctor	12/2009
<b>4</b>	Centro de Investigaciones Energéticas, Medioambientales y Tecnológicas	Técnico Superior Especialista de OPIS. Funcionaria de carrera.	09/2007
<b>5</b>	Centro de Investigaciones Energéticas, Medioambientales y Tecnológicas	Técnico Superior de Investigación	09/2005
<b>6</b>	Oficina de Ciencia y Tecnología del Gobierno Valenciano	Becaria Predoctoral del Programa de Formación de Personal Investigador	07/2003
<b>7</b>	Universitat de València	Becaria Predoctoral del Programa de Formación del Personal Investigador "V Segles".	06/2003
<b>8</b>	Universitat de València	Becaria Predoctoral de Investigación Departament de Psicobiologia i Psicología Social.	05/2002
<b>9</b>	Universidad de Sevilla	Colaboradora Honoraria de Investigación	09/1999
<b>10</b>	Manpower Team ETT	Psicóloga	07/2001
<b>11</b>	Ergo Advanced Research S.A.	Psicóloga	03/2001
<b>12</b>	Universidad de Sevilla	Alumna Interna de Investigación	09/1998



	Entidad empleadora	Categoría profesional	Fecha de inicio
13	Excmo. Ayuntamiento de Sevilla	Psicóloga. Evaluación psicosocial	09/1998
1	<b>Entidad empleadora:</b> Universidad de Sevilla <b>Categoría profesional:</b> Profesor contratada doctor <b>Fecha de inicio-fin:</b> 12/2015 - 11/2018	<b>Tipo de entidad:</b> Universidad	
2	<b>Entidad empleadora:</b> Universidad de Sevilla <b>Categoría profesional:</b> Profesor contratada doctor interina <b>Fecha de inicio-fin:</b> 04/2015 - 12/2015	<b>Tipo de entidad:</b> Universidad	
3	<b>Entidad empleadora:</b> Universidad de Sevilla <b>Categoría profesional:</b> Profesor ayudante doctor <b>Fecha de inicio-fin:</b> 12/2009 - 04/2015	<b>Tipo de entidad:</b> Universidad	
4	<b>Entidad empleadora:</b> Centro de Investigaciones Energéticas, Medioambientales y Tecnológicas <b>Categoría profesional:</b> Técnico Superior Especialista de OPIS. Funcionaria de carrera. <b>Fecha de inicio-fin:</b> 09/2007 - 12/2009	<b>Tipo de entidad:</b> Organismo Público de Investigación <b>Duración:</b> 28 meses	
5	<b>Entidad empleadora:</b> Centro de Investigaciones Energéticas, Medioambientales y Tecnológicas <b>Categoría profesional:</b> Técnico Superior de Investigación <b>Fecha de inicio-fin:</b> 09/2005 - 09/2007	<b>Tipo de entidad:</b> Organismo Público de Investigación <b>Duración:</b> 24 meses	
6	<b>Entidad empleadora:</b> Oficina de Ciencia y Tecnología del Gobierno Valenciano <b>Categoría profesional:</b> Becaria Predoctoral del Programa de Formación de Personal Investigador <b>Fecha de inicio-fin:</b> 07/2003 - 09/2005	<b>Duración:</b> 2 años - 2 meses	
7	<b>Entidad empleadora:</b> Universitat de València <b>Categoría profesional:</b> Becaria Predoctoral del Programa de Formación del Personal Investigador "V Segles". <b>Fecha de inicio-fin:</b> 06/2003 - 07/2003		
8	<b>Entidad empleadora:</b> Universitat de València <b>Categoría profesional:</b> Becaria Predoctoral de Investigación Departament de Psicobiología i Psicología Social. <b>Fecha de inicio-fin:</b> 05/2002 - 05/2003	<b>Duración:</b> 1 año	
9	<b>Entidad empleadora:</b> Universidad de Sevilla <b>Categoría profesional:</b> Colaboradora Honoraria de Investigación <b>Fecha de inicio-fin:</b> 09/1999 - 09/2002	<b>Tipo de entidad:</b> Universidad <b>Duración:</b> 3 años	
10	<b>Entidad empleadora:</b> Manpower Team ETT <b>Categoría profesional:</b> Psicóloga <b>Fecha de inicio-fin:</b> 07/2001 - 01/2002	<b>Duración:</b> 7 meses	
11	<b>Entidad empleadora:</b> Ergo Advanced Research S.A. <b>Categoría profesional:</b> Psicóloga <b>Fecha de inicio-fin:</b> 03/2001 - 07/2001	<b>Duración:</b> 5 meses	



- 12** **Entidad empleadora:** Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad  
**Categoría profesional:** Alumna Interna de Investigación  
**Fecha de inicio-fin:** 09/1998 - 09/1999 **Duración:** 1 año
- 13** **Entidad empleadora:** Excmo. Ayuntamiento de Sevilla  
**Categoría profesional:** Psicóloga. Evaluación psicosocial  
**Fecha de inicio-fin:** 09/1998 - 07/1999 **Duración:** 10 meses



## Formación académica recibida

### Titulación universitaria

Estudios de 1º y 2º ciclo, y antiguos ciclos (Licenciados, Diplomados, Ingenieros Superiores, Ingenieros Técnicos, Arquitectos)

**1 Titulación universitaria:** Master

**Nombre del título:** Master en Gestión de Recursos Humanos

**Entidad de titulación:** Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Fecha de titulación:** 09/2000

**Nota media del expediente:** Sobresaliente

**2 Titulación universitaria:** Titulado Superior

**Nombre del título:** Licenciada en Psicología

**Entidad de titulación:** Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Fecha de titulación:** 20/09/1999

**Nota media del expediente:** Notable

### Doctorados

**1 Programa de doctorado:** Doctorado Europeo en Psicología de las Organizaciones y del Trabajo.

**Entidad de titulación:** Universitat de València **Tipo de entidad:** Universidad

**Ciudad entidad titulación:** Valencia, Comunidad Valenciana, España

**Fecha de titulación:** 28/05/2008

**Entidad de titulación DEA:** Universitat de València

**Fecha de obtención DEA:** 2003

**Doctorado Europeo:** Sí

**Fecha de mención:** 05/2008

**Título de la tesis:** El clima afectivo en equipos de trabajo: Antecedentes y consecuencias

**Director/a de tesis:** Vicente González Romá

**Codirector/a de tesis:** Jose María Peiró Silla

**Calificación obtenida:** Sobresaliente Cum Laude

**Mención de calidad:** Sí

**Premio extraordinario doctor:** Sí

**Fecha de obtención:** 07/2009

**2 Programa de doctorado:** Diploma de Estudios Avanzados

**Entidad de titulación:** Universitat de València. **Tipo de entidad:** Universidad

**Fecha de titulación:** 10/12/2003

**Calificación obtenida:** Sobresaliente



## Otra formación universitaria de posgrado

**Titulación de posgrado:** "Multilevel Modelling using SPSS". Dr. Chris Stride de la Universidad de Sheffield

**Entidad de titulación:** European Association of Work **Tipo de entidad:** Asociaciones y Agrupaciones and Organizational Psychology

**Fecha de titulación:** 13/05/2009

## Formación especializada, continuada, técnica, profesionalizada, de reciclaje y actualización (distinta a la formación académica reglada y a la sanitaria)

**1 Título de la formación:** Diversity climate perception (Dra. Silvia Silva)

**Entidad de titulación:** Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Fecha de finalización:** 11/05/2018

**Duración en horas:** 2 horas

**2 Título de la formación:** ¿Es posible el bienestar en el trabajo para todos? El caso del trabajador temporal (Dra. María José Chambel)

**Entidad de titulación:** Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Fecha de finalización:** 05/2018

**Duración en horas:** 2 horas

**3 Título de la formación:** A non linear perspective on organizational teams (Dra. Isabel Dimas)

**Entidad de titulación:** Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Fecha de finalización:** 04/09/2017

**Duración en horas:** 2 horas

**4 Título de la formación:** La Planificación de Proyectos de I+D+i. Claves para elaborar propuestas con éxito

**Entidad de titulación:** Sociedad Científica Española De Psicología Social

**Fecha de finalización:** 27/11/2015

**Duración en horas:** 3 horas

**5 Título de la formación:** Whose side are you on?. Ethical and practical research as a Work and Organizational Psychologist

**Entidad de titulación:** Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Fecha de finalización:** 01/10/2015

**Duración en horas:** 3 horas

**6 Título de la formación:** Avances en la línea de investigación de organizaciones saludables (Dr. Gabriele Giorgi)

**Entidad de titulación:** Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Fecha de finalización:** 15/09/2015

**Duración en horas:** 2 horas

**7 Título de la formación:** Modelado del cambio en las organizaciones mediante modelos de curvas de crecimiento latentes

**Entidad de titulación:** Universitat de València

**Tipo de entidad:** Universidad

**Fecha de finalización:** 09/09/2015

**Duración en horas:** 9 horas

**8 Título de la formación:** Avances en la investigación sobre personalidad y desempeño en el trabajo (Dr. Jesús Salgado)

**Entidad de titulación:** Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Fecha de finalización:** 14/11/2014

**Duración en horas:** 2 horas



**9** **Título de la formación:** Avances en la investigación sobre personalidad y desempeño en el trabajo (Dr. Jesús Salgado)

**Entidad de titulación:** Universidad de Sevilla

**Fecha de finalización:** 14/11/2014

**Tipo de entidad:** Universidad

**Duración en horas:** 2 horas

**10** **Título de la formación:** Nuevas relaciones laborales en la Unión Europea (Dra. Patricia Elgoibar)

**Entidad de titulación:** Universidad de Sevilla

**Fecha de finalización:** 09/10/2014

**Tipo de entidad:** Universidad

**Duración en horas:** 5 horas

**11** **Título de la formación:** Nuevas relaciones laborales en la Unión Europea (Dra. Patricia Elgoibar. IESEG School of Management, Francia).

**Entidad de titulación:** Universidad de Sevilla

**Fecha de finalización:** 09/09/2014

**Duración en horas:** 3 horas

**12** **Título de la formación:** Introducción al Horizonte 2020: Oportunidades para la financiación de proyectos de investigación e innovación por áreas de conocimiento

**Entidad de titulación:** Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Fecha de finalización:** 27/06/2014

**13** **Título de la formación:** Experiencias Evaluadoras en la ANECA

**Entidad de titulación:** Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Fecha de finalización:** 25/06/2013

**Duración en horas:** 3 horas

**14** **Título de la formación:** ¿Cómo hacer más visibles los resultados de la investigación científica en Ciencias de la Educación y Psicología?

**Entidad de titulación:** Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Fecha de finalización:** 12/03/2013

**Duración en horas:** 2 horas

**15** **Título de la formación:** Dignity at work (Dr. Helge Hoel. Universidad de Manchester).

**Entidad de titulación:** Universidad de Sevilla

**Duración en horas:** 2 horas

**Fecha de finalización:** 22/05/2012

**16** **Título de la formación:** Global Leadership and W&O psychology competences. The role of creativity, teamwork and influence regulation (Dra. Barbara Kozusznik. University of Silesia. Polonia).

**Entidad de titulación:** Universidad de Sevilla

**Duración en horas:** 2 horas

**Fecha de finalización:** 15/05/2012

**17** **Título de la formación:** Mediation in Labour Conflicts (Dª Katalien Bollen. Universidad Católica de Leuven (Bélgica).

**Entidad de titulación:** Universidad de Sevilla

**Duración en horas:** 2 horas

**Fecha de finalización:** 14/05/2012

**18** **Título de la formación:** Labor relations in Europe (Dra. Aukje Nauta. Universidad de Amsterdam).

**Entidad de titulación:** Universidad de Sevilla

**Duración en horas:** 4 horas

**Fecha de finalización:** 10/05/2012

**19** **Título de la formación:** Human Resource Management and its impact on employee well-being and organisational performance (Dr. Riccardo Peccei. King's College of London).

**Entidad de titulación:** Universidad de Sevilla

**Duración en horas:** 10 horas

**Fecha de finalización:** 23/09/2010



**20** **Título de la formación:** Group dynamics workshop (Dr. Martin Euwema. Universidad Católica de Leuven).

**Entidad de titulación:** Universidad de Sevilla

**Fecha de finalización:** 14/09/2010

**Duración en horas:** 10 horas

**21** **Título de la formación:** Prosocial behaviour in employment relations (Dra. Aukje Nauta. Universidad de Amsterdam).

**Entidad de titulación:** Universidad de Sevilla

**Fecha de finalización:** 13/09/2010

**Duración en horas:** 10 horas

**22** **Título de la formación:** Dignity at work and anti-bullying interventions (Dr. Helge Hoel. Universidad de Manchester)

**Entidad de titulación:** Universidad de Sevilla

**Fecha de finalización:** 21/05/2010

**Duración en horas:** 8 horas

**23** **Título de la formación:** Industrial Relations: An European Perspective (Dr. Miguel Martinez-Lucio. Universidad de Manchester).

**Entidad de titulación:** Universidad de Sevilla

**Fecha de finalización:** 20/05/2010

**Duración en horas:** 7 horas

**24** **Título de la formación:** Work-life Interface (Dra. Evangelia Demerouti. Eindhoven University of Technology. Netherlands).

**Entidad de titulación:** Universidad de Sevilla

**Fecha de finalización:** 26/02/2010

**Duración en horas:** 10 horas

**25** **Título de la formación:** The Job Demands-Resources Model (Dra. Evangelia Demerouti. Eindhoven University of Technology. Netherlands).

**Entidad de titulación:** Universidad de Sevilla

**Fecha de finalización:** 25/02/2010

**Duración en horas:** 10 horas

**26** **Título de la formación:** Dimensions Administration

**Entidad de titulación:** SPSS IBERICA

**Fecha de finalización:** 25/09/2009

**Tipo de entidad:** Entidad Empresarial

**Duración en horas:** 24 horas

**27** **Título de la formación:** Análisis crítico del discurso y cambio climático (Dra. Teun A. van Dijk)

**Entidad de titulación:** Universidad Pompeu Fabra

**Tipo de entidad:** Universidad

**Fecha de finalización:** 29/11/2007

**28** **Título de la formación:** Análisis del discurso

**Entidad de titulación:** Universitat Pompeu Fabra

**Fecha de finalización:** 11/2007

**29** **Título de la formación:** Introducción al MR/INTERVIEW CATI

**Entidad de titulación:** SPSS IBERICA

**Tipo de entidad:** Entidad Empresarial

**Fecha de finalización:** 19/09/2007

**Duración en horas:** 18 horas

**30** **Título de la formación:** Introducción al MRPAPER/MR SCAN

**Entidad de titulación:** SPSS IBERICA

**Tipo de entidad:** Entidad Empresarial

**Fecha de finalización:** 19/09/2007

**Duración en horas:** 12 horas



- 31** **Título de la formación:** Systems Safety: Safety Culture  
**Entidad de titulación:** Universitat de València  
**Fecha de finalización:** 27/04/2006      **Tipo de entidad:** Universidad  
**Duración en horas:** 2 horas
- 32** **Título de la formación:** Systems Safety: Strategies to ensure systems safety  
**Entidad de titulación:** Universitat de València  
**Fecha de finalización:** 25/04/2006      **Tipo de entidad:** Universidad  
**Duración en horas:** 2 horas
- 33** **Título de la formación:** Systems Safety: Theories of Systems safety in high hazard organizations  
**Entidad de titulación:** Universitat de València  
**Fecha de finalización:** 11/04/2006      **Tipo de entidad:** Universidad  
**Duración en horas:** 2 horas
- 34** **Título de la formación:** Developing a Research Path: From Psychological contract to idiosyncratic deals  
**Entidad de titulación:** Universitat de València  
**Fecha de finalización:** 11/10/2005      **Tipo de entidad:** Universidad  
**Duración en horas:** 4 horas
- 35** **Título de la formación:** Making a publishable paper. Lessons from AMRC (Academy of Management Review) and AMJ (Academy of Management journal)  
**Entidad de titulación:** Universitat de València  
**Fecha de finalización:** 10/10/2005      **Tipo de entidad:** Universidad  
**Duración en horas:** 4 horas
- 36** **Título de la formación:** Intermediate level of English (B1.2)  
**Entidad de titulación:** British Council  
**Fecha de finalización:** 14/06/2005
- 37** **Título de la formación:** Análisis Multinivel con el software R  
**Entidad de titulación:** Universitat de València  
**Fecha de finalización:** 01/03/2005      **Tipo de entidad:** Universidad  
**Duración en horas:** 4 horas
- 38** **Título de la formación:** Multilevel analysis (Dr. Jeroen Vermout)  
**Entidad de titulación:** Universitat de València  
**Fecha de finalización:** 03/06/2004      **Tipo de entidad:** Universidad  
**Duración en horas:** 4 horas
- 39** **Título de la formación:** Jornadas de Investigación “Estado actual y perspectivas de futuro en la investigación en Psicología Social”  
**Entidad de titulación:** Universitat de València  
**Fecha de finalización:** 28/04/2004      **Tipo de entidad:** Universidad  
**Duración en horas:** 10 horas
- 40** **Título de la formación:** Metodología de investigación. Métodos y técnicas avanzadas de investigación  
**Entidad de titulación:** Universitat de València  
**Fecha de finalización:** 13/02/2004      **Tipo de entidad:** Universidad  
**Duración en horas:** 30 horas
- 41** **Título de la formación:** Análisis Multinivel en las organizaciones: Aspectos Meteorológicos (Dr. Vicente González-Romá)  
**Entidad de titulación:** Universitat de València  
**Fecha de finalización:** 26/01/2004      **Tipo de entidad:** Universidad  
**Duración en horas:** 4 horas
- 42** **Título de la formación:** Gestión del conflicto y mediación: Técnicas avanzadas de investigación  
**Entidad de titulación:** Universidad de Sevilla  
**Fecha de finalización:** 15/11/2003      **Tipo de entidad:** Universidad  
**Duración en horas:** 50 horas



**43** **Título de la formación:** Jornadas de Investigación “Nuevas Perspectivas de las Relaciones Laborales”.

**Entidad de titulación:** Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Fecha de finalización:** 27/10/2003

**Duración en horas:** 10 horas

**44** **Título de la formación:** Alemán

**Entidad de titulación:** Ayuntamiento de Sevilla

**Fecha de finalización:** 2000

**Duración en horas:** 48 horas

**45** **Título de la formación:** Los recursos humanos en la empresa

**Entidad de titulación:** Real Sociedad Económica Sevillana Amigos del País- AMICU Internacional

**Tipo de entidad:** Asociaciones y Agrupaciones

**Fecha de finalización:** 10/12/1998

**Duración en horas:** 10 horas

**46** **Título de la formación:** Familias de acogida: Un recurso para la solidaridad

**Entidad de titulación:** Universidad Pontificia de Salamanca

**Tipo de entidad:** Universidad

**Fecha de finalización:** 14/11/1998

**Duración en horas:** 15 horas

**47** **Título de la formación:** Jornadas de Investigación “II Jornadas de Orientación Profesional”

**Entidad de titulación:** Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Fecha de finalización:** 22/04/1998

**Duración en horas:** 25 horas

**48** **Título de la formación:** Prevención del consumo de drogas en el ámbito familiar

**Entidad de titulación:** Fundación de Ayuda contra la drogadicción

**Tipo de entidad:** Fundación

**Fecha de finalización:** 21/11/1996

**Duración en horas:** 8 horas

**49** **Título de la formación:** La Comunicación en el rol del psicólogo

**Entidad de titulación:** Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Fecha de finalización:** 09/1996

**Duración en horas:** 30 horas

**50** **Título de la formación:** Jornadas de Investigación “IV Jornadas Fomento de la Investigación en Psicología”

**Entidad de titulación:** Universidad de Sevilla

**Duración en horas:** 30 horas

**Fecha de finalización:** 16/12/1994

## Cursos y seminarios recibidos de perfeccionamiento, innovación y mejora docente, nuevas tecnologías, etc., cuyo objetivo sea la mejora de la docencia

**1** **Título del curso/seminario:** Taller sobre dirección de tesis doctorales

**Entidad organizadora:** Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Facultad, instituto, centro:** Escuelas Internacionales de Posgrado y Doctorado

**Duración en horas:** 4 horas

**Fecha de inicio-fin:** 24/11/2017 - 24/11/2017

**2** **Título del curso/seminario:** Curso Avanzado para el uso de modelos estructurales multinivel (MPLUS)

**Entidad organizadora:** Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Facultad, instituto, centro:** Instituto de Ciencias de la Educación

**Duración en horas:** 10 horas

**Fecha de inicio-fin:** 24/10/2017 - 24/10/2017



**3** **Título del curso/seminario:** Crafting a research project: Steps and guidelines based on a real sample  
**Entidad organizadora:** Universitat de València **Tipo de entidad:** Universidad  
**Facultad, instituto, centro:** IDOCAL. Facultad de Psicología  
**Duración en horas:** 4 horas  
**Fecha de inicio-fin:** 19/04/2016 - 19/04/2016

**4** **Título del curso/seminario:** ¿Cómo diseñar un proyecto de investigación) (Dr. Lucas Monzani)  
**Entidad organizadora:** Universitat de València **Tipo de entidad:** Universidad  
**Facultad, instituto, centro:** IDOCAL. Facultad de Psicología  
**Duración en horas:** 4 horas  
**Fecha de inicio-fin:** 25/02/2016 - 25/02/2016

**5** **Título del curso/seminario:** Introducción al uso de la plataforma de enseñanza virtual  
**Entidad organizadora:** Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad  
**Facultad, instituto, centro:** Instituto de Ciencias de la Educación  
**Duración en horas:** 9 horas  
**Fecha de inicio-fin:** 09/02/2016 - 11/02/2016

**6** **Título del curso/seminario:** Solicitud de sexenios 2015 (CNEAI)  
**Entidad organizadora:** Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad  
**Facultad, instituto, centro:** Instituto de Ciencias de la Educación  
**Duración en horas:** 3 horas  
**Fecha de inicio-fin:** 04/12/2015 - 04/12/2015

**7** **Título del curso/seminario:** Plan de orientación y acción tutorial de la Facultad de Psicología  
**Objetivos del curso/seminario:** Contribuir a la mejora del Plan de Orientación y Acción Tutorial de la Facultad de Psicología  
**Entidad organizadora:** Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad  
**Facultad, instituto, centro:** Escuelas Internacionales de Posgrado y Doctorado  
**Duración en horas:** 10 horas  
**Fecha de inicio-fin:** 10/09/2014 - 03/10/2014

**8** **Título del curso/seminario:** Problem Based Learning  
**Entidad organizadora:** Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad  
**Facultad, instituto, centro:** Instituto de Ciencias de la Educación  
**Duración en horas:** 15 horas  
**Fecha de inicio-fin:** 06/02/2013 - 08/02/2013

**9** **Título del curso/seminario:** Curso-Encuentro sobre Docencia  
**Entidad organizadora:** Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad  
**Facultad, instituto, centro:** Facultad de Psicología  
**Duración en horas:** 12 horas  
**Fecha de inicio-fin:** 15/06/2010 - 17/06/2010

**10** **Título del curso/seminario:** Iniciación a la docencia universitaria  
**Entidad organizadora:** Universitat de València **Tipo de entidad:** Universidad  
**Facultad, instituto, centro:** Servicio de Formación Permanente  
**Duración en horas:** 52 horas  
**Fecha de inicio-fin:** 13/01/2005 - 11/03/2005  
**Perfil de destinatarios/as:** Docentes Ayudantes, Ayudantes Doctores, Becarios FPI, de la Universidad de Valencia  
El Curso de Iniciación a la Docencia Universitaria, la Universitat de València-Estud General (UVEG) pretende aportar



una formación básica a sus profesores/as para que puedan abordar su desarrollo profesional como docentes. Se trata de ofrecer la posibilidad de formación en competencias básicas docentes, así como situar esta formación en relación con las tareas cotidianas del profesorado, a su contexto inmediato y a su desarrollo profesional

**11 Título del curso/seminario:** Cursos de Llengua per a PDI, PAS i universitaris

**Entidad organizadora:** Universitat de València      **Tipo de entidad:** Universidad

**Facultad, instituto, centro:** Servei de Normalització Lingüística

**Duración en horas:** 80 horas

**Fecha de inicio-fin:** 16/10/2002 - 13/06/2003

## Conocimiento de idiomas

Idioma	Comprensión auditiva	Comprensión de lectura	Interacción oral	Expresión oral	Expresión escrita
Catalán	B2	B2	A1	A1	A1
Inglés	C1	C1	B2	B2	C1

## Actividad docente

### Formación académica impartida

**1 Tipo de docencia:** Docencia oficial

**Nombre de la asignatura/curso:** Comportamiento organizacional

**Tipo de programa:** Máster oficial

**Tipo de docencia:** Teórica-práctica

**Tipo de asignatura:** Obligatoria

**Titulación universitaria:** Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

**Fecha de inicio:** 09/2017

**Fecha de finalización:** 09/2018

**Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos

**Nº de horas/créditos ECTS:** 0,8

**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Facultad, instituto, centro:** Facultad de Psicología

**Departamento:** Psicología Social

**2 Tipo de docencia:** Docencia oficial

**Nombre de la asignatura/curso:** Estudios Avanzados en Psicología de las Organizaciones. Comportamiento Organizacional (50410003)

**Categoría profesional:** Profesor ayudante doctor

**Tipo de programa:** Máster oficial

**Tipo de docencia:** Teórica-práctica

**Tipo de asignatura:** Obligatoria

**Titulación universitaria:** Master Universitario en Psicología de las Organizaciones y del Trabajo

**Fecha de inicio:** 09/2017

**Fecha de finalización:** 09/2018

**Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos

**Nº de horas/créditos ECTS:** 0,8

**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Facultad, instituto, centro:** Facultad de Psicología

**Departamento:** Psicología Social



**3** **Tipo de docencia:** Docencia oficial

**Nombre de la asignatura/curso:** Trabajo Fin de Máster

**Categoría profesional:** Profesor ayudante doctor

**Tipo de programa:** Máster oficial

**Tipo de docencia:** Dirección de trabajos académicos

**Tipo de asignatura:** Obligatoria

**Titulación universitaria:** Master Universitario en Psicología de las Organizaciones y del Trabajo

**Fecha de inicio:** 09/2017

**Fecha de finalización:** 09/2018

**Tipo de horas/créditos ECTS:** Horas

**Nº de horas/créditos ECTS:** 88

**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Facultad, instituto, centro:** Facultad de Psicología

**Departamento:** Psicología Social

**4** **Tipo de docencia:** Docencia oficial

**Nombre de la asignatura/curso:** Prácticas externas (1760039)

**Categoría profesional:** Profesora Contratado Doctor Interina

**Tipo de programa:** Grado

**Tipo de docencia:** Tutoría académica

**Tipo de asignatura:** Obligatoria

**Titulación universitaria:** Grado en Psicología

**Curso que se imparte:** 4º

**Fecha de inicio:** 09/2017

**Fecha de finalización:** 09/2018

**Tipo de horas/créditos ECTS:** Horas

**Nº de horas/créditos ECTS:** 6

**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Facultad, instituto, centro:** Facultad de Psicología

**Departamento:** Psicología Social

**5** **Tipo de docencia:** Docencia oficial

**Nombre de la asignatura/curso:** Psicología de las Organizaciones (1760018)

**Categoría profesional:** Profesora Contratado Doctor

**Tipo de programa:** Grado

**Tipo de docencia:** Teórica-práctica

**Tipo de asignatura:** Obligatoria

**Titulación universitaria:** Grado en Psicología

**Curso que se imparte:** 2º

**Fecha de inicio:** 09/2017

**Fecha de finalización:** 09/2018

**Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos

**Nº de horas/créditos ECTS:** 6

**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Facultad, instituto, centro:** Facultad de Psicología

**Departamento:** Psicología Social

**6** **Tipo de docencia:** Docencia oficial

**Nombre de la asignatura/curso:** Psicología del Trabajo y de las Organizaciones

**Categoría profesional:** Profesor Contratada Doctor

**Tipo de programa:** Grado

**Tipo de docencia:** Teórica-práctica

**Tipo de asignatura:** Básica

**Titulación universitaria:** Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

**Curso que se imparte:** 4º

**Fecha de inicio:** 09/2017

**Fecha de finalización:** 09/2018

**Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos

**Nº de horas/créditos ECTS:** 3



**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Facultad, instituto, centro:** Facultad de Ciencias del Trabajo

**Departamento:** Psicología Social

**7** **Tipo de docencia:** Docencia oficial

**Nombre de la asignatura/curso:** Trabajo Fin de Grado

**Categoría profesional:** Profesora Contratado Doctor Interina

**Tipo de programa:** Grado

**Tipo de docencia:** Dirección de trabajos académicos

**Tipo de asignatura:** Obligatoria

**Titulación universitaria:** Grado en Psicología

**Curso que se imparte:** 4º

**Fecha de inicio:** 09/2017

**Fecha de finalización:** 09/2018

**Tipo de horas/créditos ECTS:** Horas

**Nº de horas/créditos ECTS:** 5

**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Facultad, instituto, centro:** Facultad de Psicología

**Departamento:** Psicología Social

**8** **Tipo de docencia:** Docencia oficial

**Nombre de la asignatura/curso:** Estudios Avanzados en Psicología de las Organizaciones. Comportamiento Organizacional (50410003)

**Categoría profesional:** Profesor ayudante doctor

**Tipo de programa:** Máster oficial

**Tipo de docencia:** Teórica-práctica

**Tipo de asignatura:** Obligatoria

**Tipo de evaluación:** Encuesta

**Titulación universitaria:** Master Universitario en Psicología de las Organizaciones y del Trabajo

**Fecha de inicio:** 09/2016

**Fecha de finalización:** 09/2017

**Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos

**Nº de horas/créditos ECTS:** 0,8

**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Facultad, instituto, centro:** Facultad de Psicología

**Departamento:** Psicología Social

**Entidad de evaluación:** Centro Andaluz de Prospectiva

**Tipo de evaluación:** Encuesta

**Calificación obtenida:** 4,31

**Calificación máxima posible:** 5

**9** **Tipo de docencia:** Docencia oficial

**Nombre de la asignatura/curso:** Trabajo Fin de Máster

**Categoría profesional:** Profesor ayudante doctor

**Tipo de programa:** Máster oficial

**Tipo de docencia:** Dirección de trabajos académicos

**Tipo de asignatura:** Obligatoria

**Titulación universitaria:** Master Universitario en Psicología de las Organizaciones y del Trabajo

**Fecha de inicio:** 09/2016

**Fecha de finalización:** 09/2017

**Tipo de horas/créditos ECTS:** Horas

**Nº de horas/créditos ECTS:** 48

**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Facultad, instituto, centro:** Facultad de Psicología

**Departamento:** Psicología Social



**10** **Tipo de docencia:** Docencia oficial

**Nombre de la asignatura/curso:** Prácticas externas (1760039)

**Categoría profesional:** Profesora Contratado Doctor Interina

**Tipo de programa:** Grado

**Tipo de docencia:** Tutoría académica

**Tipo de asignatura:** Obligatoria

**Titulación universitaria:** Grado en Psicología

**Curso que se imparte:** 4º

**Fecha de inicio:** 09/2016

**Fecha de finalización:** 09/2017

**Tipo de horas/créditos ECTS:** Horas

**Nº de horas/créditos ECTS:** 15

**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Facultad, instituto, centro:** Facultad de Psicología

**Departamento:** Psicología Social

**11** **Tipo de docencia:** Docencia oficial

**Nombre de la asignatura/curso:** Psicología de las Organizaciones (1760018)

**Categoría profesional:** Profesora Contratado Doctor

**Tipo de programa:** Grado

**Tipo de docencia:** Teórica-práctica

**Tipo de asignatura:** Obligatoria

**Tipo de evaluación:** Encuesta

**Titulación universitaria:** Grado en Psicología

**Curso que se imparte:** 2º

**Fecha de inicio:** 09/2016

**Fecha de finalización:** 09/2017

**Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos

**Nº de horas/créditos ECTS:** 6

**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Facultad, instituto, centro:** Facultad de Psicología

**Departamento:** Psicología Social

**Entidad de evaluación:** Centro Andaluz de Prospectiva

**Tipo de evaluación:** Encuesta

**Calificación obtenida:** 4,17

**Calificación máxima posible:** 5

**12** **Tipo de docencia:** Docencia oficial

**Nombre de la asignatura/curso:** Trabajo Fin de Grado

**Categoría profesional:** Profesor Contratada Doctor

**Tipo de programa:** Grado

**Tipo de docencia:** Dirección de trabajos académicos

**Tipo de asignatura:** Obligatoria

**Titulación universitaria:** Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

**Curso que se imparte:** 4º

**Fecha de inicio:** 09/2016

**Fecha de finalización:** 09/2017

**Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos

**Nº de horas/créditos ECTS:** 1

**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Facultad, instituto, centro:** Facultad de Ciencias del Trabajo

**Departamento:** Psicología Social

**13** **Tipo de docencia:** Docencia oficial

**Nombre de la asignatura/curso:** Trabajo Fin de Grado

**Categoría profesional:** Profesora Contratado Doctor Interina

**Tipo de programa:** Grado

**Tipo de docencia:** Dirección de trabajos académicos

**Tipo de asignatura:** Obligatoria



**Titulación universitaria:** Grado en Psicología

**Curso que se imparte:** 4º

**Fecha de inicio:** 09/2016

**Fecha de finalización:** 09/2017

**Tipo de horas/créditos ECTS:** Horas

**Nº de horas/créditos ECTS:** 2,5

**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Facultad, instituto, centro:** Facultad de Psicología

**Departamento:** Psicología Social

**14** **Tipo de docencia:** Docencia oficial

**Nombre de la asignatura/curso:** Comportamiento organizacional

**Categoría profesional:** Profesor Contratada Doctor Interina

**Tipo de programa:** Máster oficial

**Tipo de docencia:** Teórica-práctica

**Tipo de asignatura:** Obligatoria

**Tipo de evaluación:** Encuesta

**Titulación universitaria:** Master Universitario en Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos

**Fecha de inicio:** 09/2015

**Fecha de finalización:** 09/2016

**Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos

**Nº de horas/créditos ECTS:** 0,8

**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Facultad, instituto, centro:** Facultad de Ciencias del Trabajo

**Departamento:** Psicología Social

**Entidad de evaluación:** Centro Andaluz de Prospectiva

**Tipo de evaluación:** Encuesta

**Calificación obtenida:** 4,54

**Calificación máxima posible:** 5

**15** **Tipo de docencia:** Docencia oficial

**Nombre de la asignatura/curso:** Estudios Avanzados en Psicología de las Organizaciones. Comportamiento Organizacional (50410003)

**Categoría profesional:** Profesor ayudante doctor

**Tipo de programa:** Máster oficial

**Tipo de docencia:** Teórica-práctica

**Tipo de asignatura:** Obligatoria

**Tipo de evaluación:** Encuesta

**Titulación universitaria:** Master Universitario en Psicología de las Organizaciones y del Trabajo

**Fecha de inicio:** 09/2015

**Fecha de finalización:** 09/2016

**Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos

**Nº de horas/créditos ECTS:** 1,6

**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Facultad, instituto, centro:** Facultad de Psicología

**Departamento:** Psicología Social

**Entidad de evaluación:** Centro Andaluz de Prospectiva

**Tipo de evaluación:** Encuesta

**Calificación obtenida:** 4,88

**Calificación máxima posible:** 5

**16** **Tipo de docencia:** Docencia oficial

**Nombre de la asignatura/curso:** Gestión de Recursos Humanos en Organizaciones Pequeñas, PYMES y ONGs

**Categoría profesional:** Profesor Contratada Doctor Interina

**Tipo de programa:** Máster oficial

**Tipo de docencia:** Teórica-práctica

**Tipo de asignatura:** Obligatoria

**Titulación universitaria:** Master Universitario en Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos

**Fecha de inicio:** 09/2015

**Fecha de finalización:** 09/2016



**Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos

**Nº de horas/créditos ECTS:** 1,6

**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Facultad, instituto, centro:** Facultad de Ciencias del Trabajo

**Departamento:** Psicología Social

**17** **Tipo de docencia:** Docencia oficial

**Nombre de la asignatura/curso:** Gestión de Recursos Humanos en Organizaciones de Servicio

**Categoría profesional:** Profesor Contratada Doctor Interina

**Tipo de programa:** Máster oficial

**Tipo de docencia:** Teórica-práctica

**Tipo de asignatura:** Obligatoria

**Tipo de evaluación:** Encuesta

**Titulación universitaria:** Master Universitario en Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos

**Fecha de inicio:** 09/2015

**Fecha de finalización:** 09/2016

**Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos

**Nº de horas/créditos ECTS:** 1,6

**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Facultad, instituto, centro:** Facultad de Ciencias del Trabajo

**Departamento:** Psicología Social

**Entidad de evaluación:** Centro Andaluz de Prospectiva

**Tipo de evaluación:** Encuesta

**Calificación obtenida:** 4,44

**Calificación máxima posible:** 5

**18** **Tipo de docencia:** Docencia oficial

**Nombre de la asignatura/curso:** Psicología de las Organizaciones (1760018)

**Categoría profesional:** Profesora Contratada Doctor Interina

**Tipo de programa:** Máster oficial

**Tipo de docencia:** Teórica-práctica

**Tipo de asignatura:** Obligatoria

**Tipo de evaluación:** Encuesta

**Titulación universitaria:** Grado en Psicología

**Curso que se imparte:** 2º

**Fecha de finalización:** 09/2016

**Fecha de inicio:** 09/2015

**Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos

**Nº de horas/créditos ECTS:** 6

**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Facultad, instituto, centro:** Facultad de Psicología

**Departamento:** Psicología Social

**Entidad de evaluación:** Centro Andaluz de Prospectiva

**Tipo de evaluación:** Encuesta

**Calificación obtenida:** 4,44

**Calificación máxima posible:** 5

**19** **Tipo de docencia:** Docencia oficial

**Nombre de la asignatura/curso:** Trabajo Fin de Master (50870015)

**Categoría profesional:** Profesor Contratada Doctor Interina

**Tipo de programa:** Máster oficial

**Tipo de docencia:** Dirección de trabajos académicos

**Tipo de asignatura:** Obligatoria

**Titulación universitaria:** Master Universitario en Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos

**Fecha de inicio:** 09/2015

**Fecha de finalización:** 09/2016

**Tipo de horas/créditos ECTS:** Horas

**Nº de horas/créditos ECTS:** 48

**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad



**Facultad, instituto, centro:** Facultad de Ciencias del Trabajo  
**Departamento:** Psicología Social

**20** **Tipo de docencia:** Docencia oficial

**Nombre de la asignatura/curso:** Trabajo Fin de Máster

**Categoría profesional:** Profesor ayudante doctor

**Tipo de programa:** Máster oficial

**Tipo de docencia:** Dirección de trabajos académicos

**Tipo de asignatura:** Obligatoria

**Titulación universitaria:** Master Universitario en Psicología de las Organizaciones y del Trabajo

**Fecha de inicio:** 09/2015

**Fecha de finalización:** 09/2016

**Tipo de horas/créditos ECTS:** Horas

**Nº de horas/créditos ECTS:** 32

**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Facultad, instituto, centro:** Facultad de Psicología

**Departamento:** Psicología Social

**21** **Tipo de docencia:** Docencia oficial

**Nombre de la asignatura/curso:** Prácticas externas (1760039)

**Categoría profesional:** Profesora Contratado Doctor Interina

**Tipo de programa:** Grado

**Tipo de docencia:** Tutoría académica

**Tipo de asignatura:** Obligatoria

**Titulación universitaria:** Grado en Psicología

**Curso que se imparte:** 4º

**Fecha de inicio:** 09/2015

**Fecha de finalización:** 09/2016

**Tipo de horas/créditos ECTS:** Horas

**Nº de horas/créditos ECTS:** 12

**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Facultad, instituto, centro:** Facultad de Psicología

**Departamento:** Psicología Social

**22** **Tipo de docencia:** Docencia oficial

**Nombre de la asignatura/curso:** Psicología del Trabajo y de las Organizaciones

**Categoría profesional:** Profesor Contratada Doctor Interina

**Tipo de programa:** Grado

**Tipo de docencia:** Teórica-práctica

**Tipo de asignatura:** Básica

**Titulación universitaria:** Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

**Curso que se imparte:** 1º

**Fecha de inicio:** 09/2015

**Fecha de finalización:** 09/2016

**Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos

**Nº de horas/créditos ECTS:** 1,2

**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Facultad, instituto, centro:** Facultad de Ciencias del Trabajo

**Departamento:** Psicología Social

**23** **Tipo de docencia:** Docencia oficial

**Nombre de la asignatura/curso:** Trabajo Fin de Grado

**Categoría profesional:** Profesor Contratada Doctor Interina

**Tipo de programa:** Grado

**Tipo de docencia:** Dirección de trabajos académicos

**Tipo de asignatura:** Obligatoria

**Titulación universitaria:** Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

**Curso que se imparte:** 4º



**Fecha de inicio:** 09/2015

**Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos

**Nº de horas/créditos ECTS:** 1

**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla

**Fecha de finalización:** 09/2016

**Tipo de entidad:** Universidad

**Facultad, instituto, centro:** Facultad de Ciencias del Trabajo

**Departamento:** Psicología Social

**24**

**Tipo de docencia:** Docencia oficial

**Nombre de la asignatura/curso:** Trabajo Fin de Grado

**Categoría profesional:** Profesora Contratado Doctor Interina

**Tipo de programa:** Grado

**Tipo de docencia:** Dirección de trabajos académicos

**Tipo de asignatura:** Obligatoria

**Titulación universitaria:** Grado en Psicología

**Curso que se imparte:** 4º

**Fecha de inicio:** 09/2015

**Fecha de finalización:** 09/2016

**Tipo de horas/créditos ECTS:** Horas

**Nº de horas/créditos ECTS:** 5

**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Facultad, instituto, centro:** Facultad de Psicología

**Departamento:** Psicología Social

**25**

**Tipo de docencia:** Docencia oficial

**Nombre de la asignatura/curso:** Estudios Avanzados en Psicología de las Organizaciones. Comportamiento Organizacional (50410003)

**Categoría profesional:** Profesor ayudante doctor

**Tipo de docencia:** Teórica-práctica

**Tipo de programa:** Máster oficial

**Tipo de asignatura:** Obligatoria

**Tipo de evaluación:** Encuesta

**Titulación universitaria:** Master Universitario en Psicología de las Organizaciones y del Trabajo

**Fecha de inicio:** 09/2014

**Fecha de finalización:** 09/2015

**Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos

**Nº de horas/créditos ECTS:** 1

**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Facultad, instituto, centro:** Facultad de Psicología

**Departamento:** Psicología Social

**Entidad de evaluación:** Centro Andaluz de Prospectiva

**Tipo de evaluación:** Encuesta

**Calificación obtenida:** 4,38

**Calificación máxima posible:** 5

**26**

**Tipo de docencia:** Docencia oficial

**Nombre de la asignatura/curso:** Psicología de las Organizaciones (1760018)

**Categoría profesional:** Profesor Ayudante Doctor

**Tipo de docencia:** Teórica-práctica

**Tipo de programa:** Máster oficial

**Tipo de asignatura:** Obligatoria

**Tipo de evaluación:** Encuesta

**Titulación universitaria:** Grado en Psicología

**Curso que se imparte:** 2º

**Fecha de finalización:** 09/2015

**Fecha de inicio:** 09/2014

**Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos

**Nº de horas/créditos ECTS:** 6

**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad



**Facultad, instituto, centro:** Facultad de Psicología

**Departamento:** Psicología Social

**Entidad de evaluación:** Centro Andaluz de Prospectiva

**Tipo de evaluación:** Encuesta

**Calificación obtenida:** 4,38

**Calificación máxima posible:** 5

- 27** **Nombre de la asignatura/curso:** Lectura crítica de artículos científicos: Los esbozos post-hoc  
**Tipo de programa:** Doctorado/a **Tipo de docencia:** Teórica presencial  
**Tipo de asignatura:** Doctorado/a  
**Titulación universitaria:** Doctorado Interuniversitario en Psicología de los Recursos Humanos  
**Fecha de inicio:** 24/09/2014 **Fecha de finalización:** 24/09/2014  
**Tipo de horas/créditos ECTS:** Horas  
**Nº de horas/créditos ECTS:** 4  
**Entidad de realización:** Universitat de València **Tipo de entidad:** Universidad  
**Facultad, instituto, centro:** IDOCAL. Facultad de Psicología  
**Departamento:** Psicología Social

- 28** **Tipo de docencia:** Docencia oficial  
**Nombre de la asignatura/curso:** Comportamiento organizacional (50870002)  
**Categoría profesional:** Profesor ayudante doctor  
**Tipo de programa:** Máster oficial **Tipo de docencia:** Teórica-práctica  
**Tipo de asignatura:** Optativa  
**Tipo de evaluación:** Encuesta  
**Titulación universitaria:** Master Universitario en Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos  
**Fecha de inicio:** 09/2013 **Fecha de finalización:** 09/2014  
**Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos  
**Nº de horas/créditos ECTS:** 1  
**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad  
**Facultad, instituto, centro:** Facultad de Ciencias del Trabajo  
**Departamento:** Psicología Social  
**Entidad de evaluación:** Centro Andaluz de Prospectiva  
**Tipo de evaluación:** Encuesta  
**Calificación obtenida:** 4,35 **Calificación máxima posible:** 5

- 29** **Tipo de docencia:** Docencia oficial  
**Nombre de la asignatura/curso:** Curso Introductorio (50870003)  
**Categoría profesional:** Profesor ayudante doctor  
**Tipo de programa:** Máster oficial **Tipo de docencia:** Teórica-práctica  
**Tipo de asignatura:** Optativa  
**Titulación universitaria:** Master Universitario en Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos  
**Fecha de inicio:** 09/2013 **Fecha de finalización:** 09/2014  
**Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos  
**Nº de horas/créditos ECTS:** 1  
**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad  
**Facultad, instituto, centro:** Facultad de Ciencias del Trabajo  
**Departamento:** Psicología Social

- 30** **Tipo de docencia:** Docencia oficial  
**Nombre de la asignatura/curso:** Estudios Avanzados en Psicología de las Organizaciones. Comportamiento Organizacional (50410003)  
**Categoría profesional:** Profesor ayudante doctor



**Tipo de programa:** Máster oficial

**Tipo de asignatura:** Obligatoria

**Tipo de evaluación:** Encuesta

**Titulación universitaria:** Master Universitario en Psicología de las Organizaciones y del Trabajo

**Fecha de inicio:** 09/2013

**Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos

**Nº de horas/créditos ECTS:** 1

**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla

**Facultad, instituto, centro:** Facultad de Psicología

**Departamento:** Psicología Social

**Entidad de evaluación:** Centro Andaluz de Prospectiva

**Tipo de evaluación:** Encuesta

**Calificación obtenida:** 4,48

**Tipo de docencia:** Teórica-práctica

**Fecha de finalización:** 09/2014

**Tipo de entidad:** Universidad

**Calificación máxima posible:** 5

**31** **Tipo de docencia:** Docencia oficial

**Nombre de la asignatura/curso:** Gestión de Recursos Humanos en Organizaciones de Servicio (50870006)

**Categoría profesional:** Profesor ayudante doctor

**Tipo de programa:** Máster oficial

**Tipo de docencia:** Teórica-práctica

**Tipo de asignatura:** Optativa

**Tipo de evaluación:** Encuesta

**Titulación universitaria:** Master Universitario en Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos

**Fecha de inicio:** 09/2013

**Fecha de finalización:** 09/2014

**Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos

**Nº de horas/créditos ECTS:** 2

**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Facultad, instituto, centro:** Facultad de Ciencias del Trabajo

**Departamento:** Psicología Social

**Entidad de evaluación:** Centro Andaluz de Prospectiva

**Tipo de evaluación:** Encuesta

**Calificación obtenida:** 4,51

**Calificación máxima posible:** 5

**32** **Tipo de docencia:** Docencia oficial

**Nombre de la asignatura/curso:** Prácticas Externas de Recursos Humanos (1760039)

**Categoría profesional:** Profesor Ayudante Doctor

**Tipo de programa:** Máster oficial

**Tipo de docencia:** Tutoría académica

**Tipo de asignatura:** Obligatoria

**Titulación universitaria:** Grado en Psicología

**Curso que se imparte:** 4<sup>a</sup>

**Fecha de inicio:** 09/2013

**Fecha de finalización:** 09/2014

**Tipo de horas/créditos ECTS:** Horas

**Nº de horas/créditos ECTS:** 18

**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Facultad, instituto, centro:** Facultad de Psicología

**Departamento:** Psicología Social

**33** **Tipo de docencia:** Docencia oficial

**Nombre de la asignatura/curso:** Psicología de las Organizaciones (1760018)

**Categoría profesional:** Profesor Ayudante Doctor

**Tipo de programa:** Máster oficial

**Tipo de docencia:** Teórica-práctica

**Tipo de asignatura:** Obligatoria

**Tipo de evaluación:** Encuesta



**Titulación universitaria:** Grado en Psicología

**Curso que se imparte:** 2º

**Fecha de inicio:** 09/2013

**Fecha de finalización:** 09/2014

**Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos

**Nº de horas/créditos ECTS:** 6

**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Facultad, instituto, centro:** Facultad de Psicología

**Departamento:** Psicología Social

**Entidad de evaluación:** Centro Andaluz de Prospectiva

**Tipo de evaluación:** Encuesta

**Calificación obtenida:** 4,78

**Calificación máxima posible:** 5

**34** **Tipo de docencia:** Docencia oficial

**Nombre de la asignatura/curso:** Trabajo Fin de Grado (1760048)

**Categoría profesional:** Profesor Ayudante Doctor

**Tipo de docencia:** Dirección de trabajos académicos

**Tipo de programa:** Máster oficial

**Tipo de asignatura:** Obligatoria

**Titulación universitaria:** Grado en Psicología

**Curso que se imparte:** 4º

**Fecha de inicio:** 09/2013

**Fecha de finalización:** 09/2014

**Tipo de horas/créditos ECTS:** Horas

**Nº de horas/créditos ECTS:** 7,5

**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Facultad, instituto, centro:** Facultad de Psicología

**Departamento:** Psicología Social

**35** **Tipo de docencia:** Docencia oficial

**Nombre de la asignatura/curso:** Trabajo Fin de Master (50410015)

**Categoría profesional:** Profesor ayudante doctor

**Tipo de docencia:** Dirección de trabajos académicos

**Tipo de programa:** Máster oficial

**Tipo de asignatura:** Obligatoria

**Titulación universitaria:** Master Universitario en Psicología de las Organizaciones y del Trabajo

**Fecha de inicio:** 09/2013

**Fecha de finalización:** 09/2014

**Tipo de horas/créditos ECTS:** Horas

**Nº de horas/créditos ECTS:** 64

**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Facultad, instituto, centro:** Facultad de Psicología

**Departamento:** Psicología Social

**36** **Tipo de docencia:** Docencia oficial

**Nombre de la asignatura/curso:** Trabajo Fin de Master (50870015)

**Categoría profesional:** Profesor ayudante doctor

**Tipo de docencia:** Dirección de trabajos académicos

**Tipo de programa:** Máster oficial

**Tipo de asignatura:** Obligatoria

**Titulación universitaria:** Master Universitario en Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos

**Fecha de inicio:** 09/2013

**Fecha de finalización:** 09/2014

**Tipo de horas/créditos ECTS:** Horas

**Nº de horas/créditos ECTS:** 8

**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Facultad, instituto, centro:** Facultad de Ciencias del Trabajo

**Departamento:** Psicología Social



**37** **Tipo de docencia:** Docencia oficial

**Nombre de la asignatura/curso:** Practicum/5º curso (1100023)

**Categoría profesional:** Profesor ayudante doctor

**Tipo de programa:** Licenciatura

**Tipo de docencia:** Dirección

**Tipo de asignatura:** Obligatoria

**Titulación universitaria:** Licenciatura en Psicología

**Curso que se imparte:** 5º

**Fecha de finalización:** 09/2013

**Fecha de inicio:** 09/2012

**Tipo de horas/créditos ECTS:** Horas

**Nº de horas/créditos ECTS:** 6

**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Facultad, instituto, centro:** Facultad de Psicología

**Departamento:** Psicología Social

**38** **Tipo de docencia:** Docencia oficial

**Nombre de la asignatura/curso:** Comportamiento Organizacional (50870002)

**Categoría profesional:** Profesor ayudante doctor

**Tipo de programa:** Máster oficial

**Tipo de docencia:** Teórica-práctica

**Tipo de asignatura:** Obligatoria

**Titulación universitaria:** Master Universitario en Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos

**Fecha de inicio:** 09/2012

**Fecha de finalización:** 09/2013

**Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos

**Nº de horas/créditos ECTS:** 2

**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Facultad, instituto, centro:** Facultad de Ciencias del Trabajo

**Departamento:** Psicología Social

**39** **Tipo de docencia:** Docencia oficial

**Nombre de la asignatura/curso:** Estudios Avanzados en Psicología de las Organizaciones. Comportamiento Organizacional (50410003)

**Categoría profesional:** Profesor ayudante doctor

**Tipo de programa:** Máster oficial

**Tipo de docencia:** Teórica-práctica

**Tipo de asignatura:** Obligatoria

**Tipo de evaluación:** Encuesta

**Titulación universitaria:** Master Universitario en Psicología de las Organizaciones y del Trabajo

**Fecha de inicio:** 09/2012

**Fecha de finalización:** 09/2013

**Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos

**Nº de horas/créditos ECTS:** 1

**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Facultad, instituto, centro:** Facultad de Psicología

**Departamento:** Psicología Social

**Entidad de evaluación:** Centro Andaluz de Prospectiva

**Tipo de evaluación:** Encuesta

**Calificación obtenida:** 4,67

**Calificación máxima posible:** 5

**40** **Tipo de docencia:** Docencia oficial

**Nombre de la asignatura/curso:** Gestión de Recursos Humanos en Organizaciones de Servicio (50870006)

**Categoría profesional:** Profesor ayudante doctor

**Tipo de programa:** Máster oficial

**Tipo de docencia:** Teórica-práctica

**Tipo de asignatura:** Optativa



**Titulación universitaria:** Master Universitario en Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos

**Fecha de inicio:** 09/2012

**Fecha de finalización:** 09/2013

**Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos

**Nº de horas/créditos ECTS:** 1

**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Facultad, instituto, centro:** Facultad de Ciencias del Trabajo

**Departamento:** Psicología Social

**41** **Tipo de docencia:** Docencia oficial

**Nombre de la asignatura/curso:** Trabajo Fin de Master (50410015)

**Categoría profesional:** Profesor ayudante doctor

**Tipo de programa:** Máster oficial

**Tipo de docencia:** Dirección de trabajos académicos

**Tipo de asignatura:** Obligatoria

**Titulación universitaria:** Master Universitario en Psicología de las Organizaciones y del Trabajo

**Fecha de inicio:** 09/2012

**Fecha de finalización:** 09/2013

**Tipo de horas/créditos ECTS:** Horas

**Nº de horas/créditos ECTS:** 18

**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Facultad, instituto, centro:** Facultad de Psicología

**Departamento:** Psicología Social

**42** **Tipo de docencia:** Docencia oficial

**Nombre de la asignatura/curso:** Prácticas externas/4º curso (1760039)

**Categoría profesional:** Profesor ayudante doctor

**Tipo de programa:** Grado

**Tipo de docencia:** Dirección

**Tipo de asignatura:** Obligatoria

**Titulación universitaria:** Grado en Psicología

**Curso que se imparte:** 4º

**Fecha de inicio:** 09/2012

**Fecha de finalización:** 09/2013

**Tipo de horas/créditos ECTS:** Horas

**Nº de horas/créditos ECTS:** 6

**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Facultad, instituto, centro:** Facultad de Psicología

**Departamento:** Psicología Social

**43** **Tipo de docencia:** Docencia oficial

**Nombre de la asignatura/curso:** Psicología del Trabajo /4º curso (1100068)

**Categoría profesional:** Profesor ayudante doctor

**Tipo de programa:** Grado

**Tipo de docencia:** Teórica-práctica

**Tipo de asignatura:** Optativa

**Titulación universitaria:** Grado en Psicología

**Curso que se imparte:** 4º

**Fecha de inicio:** 09/2012

**Fecha de finalización:** 09/2013

**Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos

**Nº de horas/créditos ECTS:** 6

**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Facultad, instituto, centro:** Facultad de Psicología

**Departamento:** Psicología Social



**44** **Tipo de docencia:** Docencia oficial

**Nombre de la asignatura/curso:** Trabajo Fin de Grado (1760048)

**Categoría profesional:** Profesor ayudante doctor

**Tipo de programa:** Grado

**Tipo de docencia:** Dirección. Trabajos académicos dirigidos

**Tipo de asignatura:** Obligatoria

**Titulación universitaria:** Grado en Psicología

**Curso que se imparte:** 4º

**Fecha de inicio:** 09/2012

**Fecha de finalización:** 09/2013

**Tipo de horas/créditos ECTS:** Horas

**Nº de horas/créditos ECTS:** 2,5

**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Facultad, instituto, centro:** Facultad de Psicología

**Departamento:** Psicología Social

**45** **Nombre de la asignatura/curso:** Equipos de trabajo en organizaciones en entornos presenciales y virtuales

**Titulación universitaria:** Doctorado Interuniversitario en Psicología de los Recursos Humanos

**Fecha de inicio:** 25/03/2013

**Fecha de finalización:** 25/03/2013

**Entidad de realización:** universidad de Valencia

**Tipo de entidad:** Universidad

**Facultad, instituto, centro:** IDOCAL. Facultad de Psicología

**46** **Tipo de docencia:** Docencia oficial

**Nombre de la asignatura/curso:** Practicum/5º curso (1100023)

**Categoría profesional:** Profesor ayudante doctor

**Tipo de docencia:** Dirección

**Tipo de programa:** Licenciatura

**Tipo de asignatura:** Obligatoria

**Titulación universitaria:** Licenciatura en Psicología

**Curso que se imparte:** 5º

**Fecha de finalización:** 09/2012

**Fecha de inicio:** 09/2011

**Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos

**Nº de horas/créditos ECTS:** 2

**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Facultad, instituto, centro:** Facultad de Psicología

**Departamento:** Psicología Social

**47** **Tipo de docencia:** Docencia oficial

**Nombre de la asignatura/curso:** Comportamiento Organizacional (50870002)

**Categoría profesional:** Profesor ayudante doctor

**Tipo de docencia:** Teórica-práctica

**Tipo de programa:** Máster oficial

**Tipo de asignatura:** Obligatoria

**Titulación universitaria:** Master Universitario en Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos

**Fecha de finalización:** 09/2012

**Fecha de inicio:** 09/2011

**Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos

**Nº de horas/créditos ECTS:** 1

**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Facultad, instituto, centro:** Facultad de Ciencias del Trabajo

**Departamento:** Psicología Social

**48** **Tipo de docencia:** Docencia oficial

**Nombre de la asignatura/curso:** Desarrollo de los Recursos Humanos (50870004)

**Categoría profesional:** Profesor ayudante doctor



**Tipo de programa:** Máster oficial

**Tipo de asignatura:** Obligatoria

**Titulación universitaria:** Master Universitario en Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos

**Fecha de inicio:** 09/2011

**Tipo de docencia:** Teórica-práctica

**Fecha de finalización:** 09/2012

**Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos

**Nº de horas/créditos ECTS:** 1

**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Facultad, instituto, centro:** Facultad de Ciencias del Trabajo

**Departamento:** Psicología Social

**49** **Tipo de docencia:** Docencia oficial

**Nombre de la asignatura/curso:** Estudios Avanzados en Psicología de las Organizaciones. Comportamiento Organizacional (50410003)

**Categoría profesional:** Profesor ayudante doctor

**Tipo de programa:** Máster oficial

**Tipo de docencia:** Teórica-práctica

**Tipo de asignatura:** Obligatoria

**Titulación universitaria:** Master Universitario en Psicología de las Organizaciones y del Trabajo

**Fecha de inicio:** 09/2011

**Fecha de finalización:** 09/2012

**Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos

**Nº de horas/créditos ECTS:** 1

**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Facultad, instituto, centro:** Facultad de Psicología

**Departamento:** Psicología Social

**50** **Tipo de docencia:** Docencia oficial

**Nombre de la asignatura/curso:** Gestión de Recursos Humanos en Organizaciones de Servicio (50870006)

**Categoría profesional:** Profesor ayudante doctor

**Tipo de programa:** Máster oficial

**Tipo de docencia:** Teórica-práctica

**Tipo de asignatura:** Optativa

**Titulación universitaria:** Master Universitario en Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos

**Fecha de inicio:** 09/2011

**Fecha de finalización:** 09/2012

**Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos

**Nº de horas/créditos ECTS:** 0,5

**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Facultad, instituto, centro:** Facultad de Ciencias del Trabajo

**Departamento:** Psicología Social

**51** **Tipo de docencia:** Docencia oficial

**Nombre de la asignatura/curso:** Psicología de las Organizaciones /2º curso (grupo C)

**Categoría profesional:** Profesor ayudante doctor

**Tipo de programa:** Grado

**Tipo de docencia:** Teórica-práctica

**Tipo de asignatura:** Obligatoria

**Tipo de evaluación:** Encuesta

**Titulación universitaria:** Grado en Psicología

**Curso que se imparte:** 2º

**Fecha de finalización:** 09/2012

**Fecha de inicio:** 09/2011

**Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos

**Nº de horas/créditos ECTS:** 10

**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Facultad, instituto, centro:** Facultad de Psicología

**Departamento:** Psicología Social



**Entidad de evaluación:** Centro Andaluz de Prospectiva

**Tipo de evaluación:** Encuesta

**Calificación obtenida:** 4,05

**Calificación máxima posible:** 5

**52** **Tipo de docencia:** Docencia oficial

**Nombre de la asignatura/curso:** Psicología de las Organizaciones /2º curso (grupo D)

**Categoría profesional:** Profesor ayudante doctor

**Tipo de programa:** Grado

**Tipo de docencia:** Teórica-práctica

**Tipo de asignatura:** Obligatoria

**Tipo de evaluación:** Encuesta

**Titulación universitaria:** Grado en Psicología

**Curso que se imparte:** 2º

**Fecha de inicio:** 09/2011

**Fecha de finalización:** 09/2012

**Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos

**Nº de horas/créditos ECTS:** 10

**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Facultad, instituto, centro:** Facultad de Psicología

**Departamento:** Psicología Social

**Entidad de evaluación:** Centro Andaluz de Prospectiva

**Tipo de evaluación:** Encuesta

**Calificación obtenida:** 4,25

**Calificación máxima posible:** 5

**53** **Tipo de docencia:** Docencia oficial

**Nombre de la asignatura/curso:** Practicum/5º curso (1100023)

**Categoría profesional:** Profesor ayudante doctor

**Tipo de programa:** Licenciatura

**Tipo de docencia:** Dirección

**Tipo de asignatura:** Obligatoria

**Titulación universitaria:** Licenciatura en Psicología

**Curso que se imparte:** 5º

**Fecha de inicio:** 09/2010

**Fecha de finalización:** 09/2011

**Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos

**Nº de horas/créditos ECTS:** 2

**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Facultad, instituto, centro:** Facultad de Psicología

**Departamento:** Psicología Social

**54** **Tipo de docencia:** Docencia oficial

**Nombre de la asignatura/curso:** Estudios Avanzados en Psicología de las Organizaciones. Comportamiento Organizacional (50410003)

**Categoría profesional:** Profesor ayudante doctor

**Tipo de programa:** Máster oficial

**Tipo de docencia:** Teórica-práctica

**Tipo de asignatura:** Obligatoria

**Tipo de evaluación:** Encuesta

**Titulación universitaria:** Master Universitario en Psicología de las Organizaciones y del Trabajo

**Curso que se imparte:** 2º

**Fecha de inicio:** 09/2010

**Fecha de finalización:** 09/2011

**Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos

**Nº de horas/créditos ECTS:** 1

**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Facultad, instituto, centro:** Facultad de Psicología

**Departamento:** Psicología Social

**C****V****N**

CURRÍCULUM VÍTAE NORMALIZADO

c2dc48b26fec65772b0f6c73999a112e

**Entidad de evaluación:** Centro Andaluz de Prospectiva**Tipo de evaluación:** Encuesta**Calificación obtenida:** 4,13**Calificación máxima posible:** 5

- 55** **Tipo de docencia:** Docencia oficial  
**Nombre de la asignatura/curso:** Psicología de las Organizaciones /2º curso (grupo B)  
**Categoría profesional:** Profesor ayudante doctor  
**Tipo de programa:** Grado  
**Tipo de asignatura:** Obligatoria  
**Tipo de evaluación:** Encuesta  
**Titulación universitaria:** Grado en Psicología  
**Curso que se imparte:** 2º  
**Fecha de inicio:** 09/2010  
**Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos  
**Nº de horas/créditos ECTS:** 10  
**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla  
**Facultad, instituto, centro:** Facultad de Psicología  
**Departamento:** Psicología Social  
**Entidad de evaluación:** Centro Andaluz de Prospectiva  
**Tipo de evaluación:** Encuesta  
**Calificación obtenida:** 3,75
- Tipo de docencia:** Teórica-práctica  
**Fecha de finalización:** 09/2011  
**Tipo de entidad:** Universidad  
**Calificación máxima posible:** 5
- 56** **Tipo de docencia:** Docencia oficial  
**Nombre de la asignatura/curso:** Psicología de las Organizaciones /2º curso (grupo E)  
**Categoría profesional:** Profesor ayudante doctor  
**Tipo de programa:** Grado  
**Tipo de asignatura:** Obligatoria  
**Tipo de evaluación:** Encuesta  
**Titulación universitaria:** Grado en Psicología  
**Curso que se imparte:** 2º  
**Fecha de inicio:** 09/2010  
**Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos  
**Nº de horas/créditos ECTS:** 10  
**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla  
**Facultad, instituto, centro:** Facultad de Psicología  
**Departamento:** Psicología Social  
**Entidad de evaluación:** Centro Andaluz de Prospectiva  
**Tipo de evaluación:** Encuesta  
**Calificación obtenida:** 4,11
- Tipo de docencia:** Teórica-práctica  
**Fecha de finalización:** 09/2011  
**Tipo de entidad:** Universidad  
**Calificación máxima posible:** 5

- 57** **Tipo de docencia:** Docencia oficial  
**Nombre de la asignatura/curso:** Psicología de los Grupos y de las Organizaciones/4º curso  
**Categoría profesional:** Profesor ayudante doctor  
**Tipo de programa:** Licenciatura  
**Tipo de asignatura:** Complemento de formación  
**Tipo de evaluación:** Encuesta  
**Titulación universitaria:** Licenciatura en Psicopedagogía  
**Curso que se imparte:** 4º  
**Fecha de inicio:** 12/2009  
**Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos  
**Nº de horas/créditos ECTS:** 6
- Tipo de docencia:** Teórico-práctica  
**Fecha de finalización:** 09/2010



**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad

**Facultad, instituto, centro:** Facultad de Ciencias de la Educación

**Departamento:** Psicología Social

**Entidad de evaluación:** Centro Andaluz de Prospectiva

**Tipo de evaluación:** Encuesta

**Calificación obtenida:** 4,45

**Calificación máxima posible:** 5

**58** **Tipo de docencia:** Docencia oficial

**Nombre de la asignatura/curso:** Psicología del Trabajo y de las Organizaciones/1º curso (grupo 5)

**Categoría profesional:** Profesor ayudante doctor

**Tipo de programa:** Grado

**Tipo de docencia:** Teórico-práctica

**Tipo de asignatura:** Troncal

**Tipo de evaluación:** Encuesta

**Titulación universitaria:** Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

**Curso que se imparte:** 1º

**Fecha de inicio:** 12/2009

**Fecha de finalización:** 09/2010

**Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos

**Nº de horas/créditos ECTS:** 6

**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Facultad, instituto, centro:** Facultad de Ciencias del Trabajo

**Departamento:** Psicología Social

**Entidad de evaluación:** Centro Andaluz de Prospectiva

**Tipo de evaluación:** Encuesta

**Calificación obtenida:** 4,63

**Calificación máxima posible:** 5

**59** **Tipo de docencia:** Docencia oficial

**Nombre de la asignatura/curso:** Dinámica de grupos (grupo B, módulo 8840)

**Categoría profesional:** Contrato Becaria FPI

**Tipo de programa:** Diplomatura

**Tipo de docencia:** Práctica (Aula-Problemas)

**Tipo de asignatura:** Optativa

**Tipo de evaluación:** Encuesta

**Titulación universitaria:** Diplomatura en Fisioterapia

**Fecha de inicio:** 09/2004

**Fecha de finalización:** 09/2005

**Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos

**Nº de horas/créditos ECTS:** 2

**Entidad de realización:** Universitat de València

**Tipo de entidad:** Universidad

**Facultad, instituto, centro:** Facultad de Fisioterapia

**Departamento:** Psicología Social

**Entidad de evaluación:** Gabinete de evaluación y diagnóstico educativo (Universidad de Valencia)

**Tipo de evaluación:** Encuesta

**Calificación obtenida:** 4,41

**Calificación máxima posible:** 5

**60** **Tipo de docencia:** Docencia oficial

**Nombre de la asignatura/curso:** Psicología Social del Cambio (grupo C, módulo 12381)

**Categoría profesional:** Contrato Becaria FPI

**Tipo de programa:** Licenciatura

**Tipo de docencia:** Práctica (Aula-Problemas)

**Tipo de asignatura:** Optativa

**Titulación universitaria:** Licenciatura en Psicología

**Fecha de inicio:** 09/2004

**Fecha de finalización:** 09/2005

**Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos

**Nº de horas/créditos ECTS:** 1



**Entidad de realización:** Universitat de València  
**Facultad, instituto, centro:** Facultad de Psicología  
**Departamento:** Psicología Social  
**Entidad de evaluación:** Gabinete de Evaluación y Diagnóstico Educativo (Universidad de Valencia)  
**Calificación obtenida:** 3,75

**Tipo de entidad:** Universidad  
**Calificación máxima posible:** 5

**61** **Tipo de docencia:** Docencia oficial

**Nombre de la asignatura/curso:** Psicología de las Organizaciones (grupo A, módulo 12367)  
**Categoría profesional:** Contrato Becaria FPI

**Tipo de programa:** Licenciatura

**Tipo de asignatura:** Obligatoria

**Titulación universitaria:** Licenciatura en Psicología

**Fecha de inicio:** 09/2004

**Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos

**Nº de horas/créditos ECTS:** 3

**Entidad de realización:** Universitat de València

**Facultad, instituto, centro:** Facultad de Psicología

**Departamento:** Psicología Social

**Tipo de docencia:** Práctica (Aula-Problemas)

**Fecha de finalización:** 09/2005

**Tipo de entidad:** Universidad

**62** **Tipo de docencia:** Docencia oficial

**Nombre de la asignatura/curso:** Psicología de las Organizaciones (grupo A, módulo 12367)  
**Categoría profesional:** Contrato Becaria FPI

**Tipo de programa:** Licenciatura

**Tipo de asignatura:** Obligatoria

**Titulación universitaria:** Licenciatura en Psicología

**Fecha de inicio:** 09/2003

**Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos

**Nº de horas/créditos ECTS:** 3

**Entidad de realización:** Universitat de València

**Facultad, instituto, centro:** Facultad de Psicología

**Departamento:** Psicología Social

**Tipo de docencia:** Teórica presencial

**Fecha de finalización:** 09/2004

**Tipo de entidad:** Universidad

**63** **Tipo de docencia:** Docencia no oficial

**Nombre de la asignatura/curso:** Cómo escribir y revisar un artículo científico

**Tipo de programa:** Doctorado/a

**Tipo de docencia:** Teórica presencial

**Tipo de asignatura:** Doctorado/a

**Titulación universitaria:** Doctorado en Recursos Humanos

**Tipo de horas/créditos ECTS:** Horas

**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Facultad, instituto, centro:** Facultad de Psicología

**Departamento:** Psicología Social

**64** **Tipo de docencia:** Docencia no oficial

**Nombre de la asignatura/curso:** Emociones en el trabajo

**Tipo de programa:** Doctorado/a

**Tipo de docencia:** Teórica presencial

**Tipo de asignatura:** Doctorado/a

**Titulación universitaria:** Doctorado en Recursos Humanos

**Tipo de horas/créditos ECTS:** Horas

**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Facultad, instituto, centro:** Facultad de Psicología

**Departamento:** Psicología Social



C

V

N

CURRÍCULUM VÍTAE NORMALIZADO

c2dc48b26fec65772b0f6c73999a112e

**65** **Tipo de docencia:** Docencia no oficial**Nombre de la asignatura/curso:** Emociones y equipos de trabajo**Tipo de programa:** Doctorado/a**Tipo de docencia:** Teórica presencial**Tipo de asignatura:** Doctorado/a**Titulación universitaria:** Doctorado en Recursos Humanos**Tipo de horas/créditos ECTS:** Horas**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla**Tipo de entidad:** Universidad**Facultad, instituto, centro:** Facultad de Psicología**Departamento:** Psicología Social**66** **Tipo de docencia:** Docencia no oficial**Nombre de la asignatura/curso:** Las emociones en el trabajo**Tipo de programa:** Doctorado/a**Tipo de docencia:** Teórica presencial**Tipo de asignatura:** Doctorado/a**Titulación universitaria:** Doctorado en Recursos Humanos**Tipo de horas/créditos ECTS:** Horas**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla**Tipo de entidad:** Universidad**Facultad, instituto, centro:** Facultad de Psicología**Departamento:** Psicología Social**67** **Nombre de la asignatura/curso:** Lectura crítica de artículos científicos**Tipo de programa:** Doctorado/a**Tipo de docencia:** Teórica presencial**Tipo de asignatura:** Doctorado/a**Titulación universitaria:** Doctorado Interuniversitario en Psicología de los Recursos Humanos**Tipo de horas/créditos ECTS:** Horas**Nº de horas/créditos ECTS:** 5**Entidad de realización:** Universitat de València**Tipo de entidad:** Universidad**Departamento:** Psicología Social

## Dirección de tesis doctorales y/o trabajos fin de estudios

**1** **Título del trabajo:** Antecedentes y consecuentes de la inteligencia emocional en los equipos de trabajo**Tipo de proyecto:** Tesis Doctoral**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla**Tipo de entidad:** Universidad**Ciudad entidad realización:** Sevilla, España**Alumno/a:** Isabel Guisado Urbano**Calificación obtenida:** Sobresaliente Cum Laude**Fecha de defensa:** 12/07/2023**Explicación narrativa:** Prog. doctorado: PSICOLOGÍA DE LOS RECURSOS HUMANOS (INTERUNIVERSITARIO)**2** **Título del trabajo:** Generando contextos inclusivos en las organizaciones: la integración laboral de empleados con discapacidad en sus equipos de trabajo**Tipo de proyecto:** Tesis Doctoral**Codirector/a tesis:** Nuria Gamero Vázquez; Francisco J. Medina Diaz**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla**Tipo de entidad:** Universidad**Ciudad entidad realización:** Sevilla, España**Alumno/a:** Francisco J. Sanclemente Ibañez**Calificación obtenida:** Sobresaliente Cum Laude

**C****V****N**

CURRÍCULUM VÍTAE NORMALIZADO

c2dc48b26fec65772b0f6c73999a112e

**Fecha de defensa:** 07/05/2021**Doctorado Europeo / Internacional:** Sí**Explicación narrativa:** Doctorado con Mención Internacional (Portugal) Prog. doctorado: PSICOLOGÍA DE LOS RECURSOS HUMANOS (INTERUNIVERSITARIO)

**3** **Título del trabajo:** El impacto negativo del menospicio recibido por los compañeros sobre la satisfacción laboral de los empleados. El papel del buen trato recibido por el jefe

**Tipo de proyecto:** Tesis Final de Grado**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla**Tipo de entidad:** Universidad**Alumno/a:** Lucía Martín Rodríguez**Fecha de defensa:** 2018

**4** **Título del trabajo:** El papel de la cohesión de tarea y la cohesión social en el clima emocional positivo de los equipos de trabajo

**Tipo de proyecto:** Tesis Final de Grado**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla**Tipo de entidad:** Universidad**Alumno/a:** David Sánchez Garrido**Fecha de defensa:** 2017

**5** **Título del trabajo:** Incivismo laboral y otras formas de comportamientos contraproducentes en las organizaciones

**Tipo de proyecto:** Tesis Final de Grado**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla**Tipo de entidad:** Universidad**Alumno/a:** Claudia del Río Pinto**Fecha de defensa:** 2017

**6** **Título del trabajo:** Análisis de la transferencia del aprendizaje en el sector bancario

**Tipo de proyecto:** Tesis Final de Master**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla**Tipo de entidad:** Universidad**Alumno/a:** Alba Peón Carracel**Fecha de defensa:** 2017

**7** **Título del trabajo:** Influencia del menospicio social en el lugar de trabajo sobre el bienestar laboral

**Tipo de proyecto:** Tesis Final de Grado**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla**Tipo de entidad:** Universidad**Alumno/a:** Raquel Borque Rodríguez**Fecha de defensa:** 2016

**8** **Título del trabajo:** Papel mediador de la percepción de justicia entre los comportamientos incívicos que recibe y el bienestar del trabajador

**Tipo de proyecto:** Tesis Final de Grado**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla**Tipo de entidad:** Universidad**Alumno/a:** Sara Morán Quesada**Fecha de defensa:** 2016

**9** **Título del trabajo:** Consecuencias psicosociales derivadas del cambio en la temporalidad de los contratos en el sector industrial

**Tipo de proyecto:** Tesis Final de Master**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla**Tipo de entidad:** Universidad**Alumno/a:** Isabel León Serrano**Fecha de defensa:** 2016



**10** **Título del trabajo:** Job demands and job resources in personnel of the service sector: Mediation efforts of job satisfaction

**Tipo de proyecto:** Tesis Final de Master

**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Alumno/a:** Francisco J. Sanclemente Ibañez

**Fecha de defensa:** 2016

**11** **Título del trabajo:** La diversidad de los trabajadores como fuente de diversidad competitiva

**Tipo de proyecto:** Tesis Final de Master

**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Alumno/a:** Virginia Colilla García

**Fecha de defensa:** 2016

**12** **Título del trabajo:** La evaluación del desempeño como medida para la retención del talento

**Tipo de proyecto:** Tesis Final de Master

**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Alumno/a:** Encarnación Cano Navarro

**Fecha de defensa:** 2016

**13** **Título del trabajo:** Medición de la calidad del servicio a través de la escala SERVQUAL y propuesta de intervención con survey feedback

**Tipo de proyecto:** Tesis Final de Master

**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Alumno/a:** Maraí Fernández Arjona

**Fecha de defensa:** 2016

**14** **Título del trabajo:** Organizational level trust in leadership and job satisfaction mediated by perceived quality of communication

**Tipo de proyecto:** Tesis Final de Master

**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Alumno/a:** Ognjenka Bozovic

**Fecha de defensa:** 2016

**15** **Título del trabajo:** Propuesta formativa para el liderazgo emocional

**Tipo de proyecto:** Tesis Final de Master

**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Alumno/a:** Clara Mencía Barranco

**Fecha de defensa:** 2016

**16** **Título del trabajo:** Cómo afecta el clima laboral en un club de boxes

**Tipo de proyecto:** Tesis Final de Grado

**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Alumno/a:** Alejandro Cornejo Wellinger

**Fecha de defensa:** 2015

**17** **Título del trabajo:** Factores de exposición del burnout en estudiantes

**Tipo de proyecto:** Tesis Final de Grado

**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Alumno/a:** Isabel María Rey Valverde

**Fecha de defensa:** 2015



**18** **Título del trabajo:** Influencia en el proceso de selección y la democracia en el desempeño

**Tipo de proyecto:** Tesis Final de Grado

**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Alumno/a:** Pedro De Grandy Gil de Araujo

**Fecha de defensa:** 2015

**19** **Título del trabajo:** Inteligencia emocional de equipos sociosanitarios: El papel de la inteligencia emocional del líder

**Tipo de proyecto:** Tesis Final de Grado

**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Alumno/a:** Rosa Aguilar Mediano

**Fecha de defensa:** 2015

**20** **Título del trabajo:** Competencias asociadas a la productividad

**Tipo de proyecto:** Tesis Final de Master

**Codirector/a tesis:** Isabel Guisado Urbano

**Tipo de entidad:** Universidad

**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla

**Alumno/a:** María José Fernández Ortega

**Fecha de defensa:** 2015

**21** **Título del trabajo:** Emotional intelligence in work groups

**Tipo de proyecto:** Tesis Final de Master

**Tipo de entidad:** Universidad

**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla

**Alumno/a:** Elisabeth Beatriz Agustí Becerra

**Fecha de defensa:** 2015

**22** **Título del trabajo:** Group emotional competences inventory (GEC-I): Spanish short version

**Tipo de proyecto:** Tesis Final de Master

**Tipo de entidad:** Universidad

**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla

**Alumno/a:** Juan José Reyes Luján

**Fecha de defensa:** 2015

**23** **Título del trabajo:** Programa de formación en inteligencia emocional en el equipo técnico de un centro sociosanitario

**Tipo de proyecto:** Tesis Final de Master

**Tipo de entidad:** Universidad

**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla

**Alumno/a:** Belén María Lopera Regal

**Fecha de defensa:** 2015

**24** **Título del trabajo:** Proyecto de intervención en empoderamiento emocional de los equipos de trabajo, basado en el desarrollo de la inteligencia emocional individual y grupal

**Tipo de proyecto:** Tesis Final de Master

**Tipo de entidad:** Universidad

**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla

**Alumno/a:** Elena Muñoz Martín

**Fecha de defensa:** 2015

**25** **Título del trabajo:** Mejora de la calidad del servicio en un centro comercial

**Tipo de proyecto:** Tesis Final de Master

**Tipo de entidad:** Universidad

**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla

**Alumno/a:** Agustín Romero de la Osa Cantería

**Fecha de defensa:** 2014

**C****V****N**

CURRÍCULUM VÍTAE NORMALIZADO

c2dc48b26fec65772b0f6c73999a112e

**26** **Título del trabajo:** Programa de formación de inteligencia emocional en gerocultoras

**Tipo de proyecto:** Tesis Final de Master

**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Alumno/a:** María José Poyatos Bedmar

**Fecha de defensa:** 2014

**27** **Título del trabajo:** Programa formativo de inteligencia emocional en docentes

**Tipo de proyecto:** Tesis Final de Master

**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Alumno/a:** Francisco Javier Moreno

**Fecha de defensa:** 2014

**28** **Título del trabajo:** Clima psicológico del equipo y bienestar de sus miembros

**Tipo de proyecto:** Trabajo Fin de Grado

**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Ciudad entidad realización:** Sevilla, Andalucía, España

**Alumno/a:** Kevin Romero Pender

**Fecha de defensa:** 2014

**29** **Título del trabajo:** Inteligencia emocional y adaptación sociocultural

**Tipo de proyecto:** Trabajo Fin de Grado

**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Ciudad entidad realización:** Sevilla, Andalucía, España

**Alumno/a:** Menting Li

**Fecha de defensa:** 2014

**30** **Título del trabajo:** La influencia del tipo de contrato en el nivel de felicidad en el trabajo de profesores universitarios

**Tipo de proyecto:** Trabajo Fin de Grado

**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Ciudad entidad realización:** Sevilla, Andalucía, España

**Alumno/a:** Laura Carracedo Pandelet

**Fecha de defensa:** 2014

**31** **Título del trabajo:** La inteligencia emocional grupal. Antecedente del clima afectivo en el equipo

**Tipo de proyecto:** Trabajo Fin de Grado

**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Ciudad entidad realización:** Sevilla, Andalucía, España

**Alumno/a:** Alba Mª Casado Ahumada

**Fecha de defensa:** 2014

**32** **Título del trabajo:** Antecedentes y consecuentes del coaching ejecutivo de establecimientos hoteleros

**Tipo de proyecto:** Trabajo Fin de Master

**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Ciudad entidad realización:** Sevilla, Andalucía, España

**Alumno/a:** Isabel Guisado Urbano

**Fecha de defensa:** 2013



**33** **Título del trabajo:** Mejora de la implicación comunitaria en las iniciativas de prevención del trabajo infantil a través de la educación

**Tipo de proyecto:** Trabajo Fin de Master

**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Ciudad entidad realización:** Sevilla, Andalucía, España

**Alumno/a:** Andrés Castillo Monclús

**Fecha de defensa:** 2013

**34** **Título del trabajo:** Mejorando los procesos de trabajo de un equipo de investigación

**Tipo de proyecto:** Trabajo Fin de Master

**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Ciudad entidad realización:** Sevilla, Andalucía, España

**Alumno/a:** María Aurora Muñoz Carmona

**Fecha de defensa:** 2013

**35** **Título del trabajo:** Programa de formación en trabajo emocional en PYMES de alojamiento turístico

**Tipo de proyecto:** Trabajo Fin de Master

**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Ciudad entidad realización:** Sevilla, Andalucía, España

**Alumno/a:** Miguel Ángel Betanzos Martín

**Fecha de defensa:** 2013

**36** **Título del trabajo:** Propuesta de un plan de formación en normativa hotelera y actuación ante la inspección de turismo para el personal de establecimientos hoteleros

**Tipo de proyecto:** Trabajo Fin de Master

**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Ciudad entidad realización:** Sevilla, Andalucía, España

**Alumno/a:** Verónica Lenzo

**Fecha de defensa:** 2013

**37** **Título del trabajo:** Training of Emotional Intelligence to improve team performance

**Tipo de proyecto:** Trabajo Fin de Master

**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Ciudad entidad realización:** Sevilla, Andalucía, España

**Alumno/a:** Esther Heesterbeek

**Fecha de defensa:** 2013

**38** **Título del trabajo:** Competencias emocionales del equipo y clima afectivo: Un estudio exploratorio

**Tipo de proyecto:** Trabajo Fin de Master

**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Ciudad entidad realización:** Sevilla, Andalucía, España

**Alumno/a:** Antonio Gómez Sánchez

**Fecha de defensa:** 2012

**39** **Título del trabajo:** Evaluación por competencias

**Tipo de proyecto:** Trabajo Fin de Master

**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Ciudad entidad realización:** Sevilla, Andalucía, España

**Alumno/a:** Erika Mayer

**Fecha de defensa:** 2012



**40** **Título del trabajo:** Mejorando la felicidad laboral a través de la gestión del conflicto organizacional

**Tipo de proyecto:** Trabajo Fin de Master

**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Ciudad entidad realización:** Sevilla, Andalucía, España

**Alumno/a:** Belén Garví Medina

**Fecha de defensa:** 2012

**41** **Título del trabajo:** Coaching and Engagement

**Tipo de proyecto:** Trabajo Fin de Master

**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Ciudad entidad realización:** Sevilla, Andalucía, España

**Alumno/a:** Laura López Mira

**Fecha de defensa:** 2011

**42** **Título del trabajo:** La importancia del clima afectivo en las organizaciones

**Tipo de proyecto:** Trabajo Fin de Master

**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Ciudad entidad realización:** Sevilla, Andalucía, España

**Alumno/a:** Rocío Carro Cárdenas

**Fecha de defensa:** 2011

**43** **Título del trabajo:** Mejorando el clima afectivo de los equipos de trabajo

**Tipo de proyecto:** Trabajo Fin de Master

**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Ciudad entidad realización:** Sevilla, Andalucía, España

**Alumno/a:** Carlota Delgado Corrales

**Fecha de defensa:** 2011

**44** **Título del trabajo:** Mejorando la efectividad de los equipos de proyecto: El papel del clima del equipo

**Tipo de proyecto:** Trabajo Fin de Master

**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Ciudad entidad realización:** Sevilla, Andalucía, España

**Alumno/a:** Carmen Prado Galbarro

**Fecha de defensa:** 2011

**45** **Título del trabajo:** Procesos grupales y eficacia del equipo de trabajo: Una propuesta de intervención

**Tipo de proyecto:** Trabajo Fin de Master

**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Ciudad entidad realización:** Sevilla, Andalucía, España

**Alumno/a:** Marco Antonio Mesa González

**Fecha de defensa:** 2011

**46** **Título del trabajo:** Procesos de integración y ajuste laboral de los trabajadores con discapacidad y su equipos de trabajo

**Tipo de proyecto:** Tesis Doctoral

**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Alumno/a:** Elena Olga Fernández Argüelles García



## Tutorías académicas de estudiantes

### 1 Nombre del programa: Doctorado/a

Entidad de realización: Universidad de Sevilla

Tipo de entidad: Universidad

Nº de alumnos/as tutelados/as: 3

### 2 Nombre del programa: Tutora profesional de prácticas de Recursos Humanos

Entidad de realización: Universitat de Barcelona

Tipo de entidad: Universidad

Nº de horas/créditos ECTS reconocidos: 90

Nº de alumnos/as tutelados/as: 1

## Material y otras publicaciones docentes o de carácter pedagógico

### 1 Nuria Gamero Vázquez; Roberto Martínez Pacino; Lucía Sell. Psicología de los Grupos y Organizaciones, (España): Sevilla: Universidad de Sevilla. Secretariado de Recursos Audiovisuales y Nuevas Tecnologías. 2009.

**Nombre del material:** Curso On-line. Servidor de Open Course Ware (OCW)

**Perfil de destinatarios/as:** Docentes, académicos, alumnos o cualquier persona interesada

**Fecha de elaboración:** 2009

**Tipo de soporte:** Curso On-line

**Explicación narrativa:** El curso on-line (de libre acceso) establece una base teórica actualizada sobre los contenidos de la Psicología de los Grupos y Organizaciones. Se ha realizado para el Sistema Europeo de Transferencia de Créditos. Los conocimientos que la Universidad genera e imparte en sus aulas se encuentran, a través de este curso, a disposición de toda la sociedad.

**Posición de firma:** 1

### 2 Nuria Gamero Vázquez; Roberto Martínez Pacino; Lucía Sell. Psicología de los Grupos y Organizaciones, (España): Sevilla: Universidad de Sevilla. Secretariado de Recursos Audiovisuales y Nuevas Tecnologías. 2010. ISBN 978-84-693-7457-3

**Nombre del material:** Manual docente

**Perfil de destinatarios/as:** Docentes, académicos, alumnos de la Universidad de Sevilla

**Fecha de elaboración:** 2009

**Tipo de soporte:** Manual

**Explicación narrativa:** Desarrollo de material didáctico que sirva de base para acciones formativas del alumnado del grado de Psicología Utilización didáctica de acciones formativas basadas en web. Enseñanza Virtual de la Universidad de Sevilla.

**Grado de contribución:** Autor/a o coautor/a de libro completo

**Autor de correspondencia:** Sí

**Posición de firma:** 1

### 3 Nuria Gamero Vázquez; Alicia Arenas Moreno; Jimena Ramírez; Isabel Guisado Urbano; José María León Pérez; José Antonio Cantillo. Psicología del Trabajo y de las Organizaciones, (España): Sevilla: Universidad de Sevilla. Secretariado de Recursos Audiovisuales y Nuevas Tecnologías. 2010. ISBN 978-84-693-8416-9

**Nombre del material:** Manual docente

**Perfil de destinatarios/as:** Docentes, académicos, alumnos de la Universidad de Sevilla

**Fecha de elaboración:** 2009

**Tipo de soporte:** Manual

**Explicación narrativa:** Desarrollo de material didáctico que sirva de base para acciones formativas del alumnado del grado de Psicología Utilización didáctica de acciones formativas basadas en web. Enseñanza Virtual de la Universidad de Sevilla.

**C****V****N**

CURRÍCULUM VÍTAE NORMALIZADO

c2dc48b26fec65772b0f6c73999a112e

**Grado de contribución:** Autor/a o coautor/a de libro completo**Autor de correspondencia:** Sí**Posición de firma:** 1

**4** Roser Sala Escarrabill; Nuria Gamero Vázquez. Evaluación del impacto social, Evaluación de impacto y gestión socioeconómica. Energies per al Desenvolupament. pp. 128 - 141. (España): Barcelona: Servicio de Publicaciones de la Universidad Politécnica de Barcelona. 2007.

**Depósito legal:** B-15960-2007**Nombre del material:** Manual docente**Perfil de destinatarios/as:** Docentes, académicos, alumnos del Master**Fecha de elaboración:** 2009**Tipo de soporte:** Capítulos de libros**Explicación narrativa:** Material de apoyo teórico actualizado sobre el impacto social de las nuevas tecnologías energéticas.**Grado de contribución:** Autor/a o coautor/a de capítulo de libro**Posición de firma:** 2

## Proyectos de innovación docente

**1** **Título del proyecto:** Diseño y evaluación de materiales didácticos para la aplicación de la metodología de aprendizaje basado en problemas para las asignaturas de grado en Psicología Social

**Tipo de participación:** Miembro de equipo**Régimen de dedicación:** Tiempo completo**Nombre del investigador/a principal (IP):** Samuel Rueda Méndez**Nº de participantes:** 8**Importe concedido:** 3.500 €**Entidad financiadora:** Vicerrectorado de Docencia (Universidad de Sevilla)**Tipo de entidad:** Universidad**Tipo de convocatoria:** Competitivo**Ámbito geográfico:** Nacional**Fecha de inicio-fin:** 03/2016 - 2017

**2** **Título del proyecto:** Manual de Psicología de las Organizaciones y del Trabajo. Una herramienta para el aprendizaje basado en problemas

**Tipo de participación:** Coordinador**Aportación al proyecto:** Dirección**Régimen de dedicación:** Tiempo completo**Nombre del investigador/a principal (IP):** Nuria Gamero Vázquez**Nº de participantes:** 8**Importe concedido:** 1.700 €**Entidad financiadora:** Vicerrectorado de Docencia (Universidad de Sevilla)**Tipo de entidad:** Universidad**Tipo de convocatoria:** Competitivo**Ámbito geográfico:** Nacional**Fecha de inicio-fin:** 2013 - 2014

**3** **Título del proyecto:** Implementación de una metodología activa en la adquisición de competencias generales y específicas: el aprendizaje basado en problemas

**Tipo de participación:** Miembro de equipo**Régimen de dedicación:** Tiempo completo**Nombre del investigador/a principal (IP):** Alicia Arenas Moreno

**C****V****N**

CURRÍCULUM VÍTAE NORMALIZADO

c2dc48b26fec65772b0f6c73999a112e

**Nº de participantes:** 7**Importe concedido:** 300 €**Entidad financiadora:** Vicerrectorado de Docencia (Universidad de Sevilla)**Tipo de entidad:** Universidad**Tipo de convocatoria:** Competitivo**Ámbito geográfico:** Nacional**Fecha de inicio-fin:** 2011 - 2012

## Eventos con intervenciones orientadas a la formación docente

### 1 **Nombre del evento:** III Congreso Internacional “Innovación y Tendencias Educativas” (INNTED)

Estrategias para la adquisición de las competencias digitales en el profesorado de centros de educación secundaria: un estudio cualitativo..

### 2 **Nombre del evento:** IX Jornadas de Innovación e Investigación Docente (I International Workshop. Educational Innovation and Research)

**Tipo de evento:** Jornada**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)**Autor de correspondencia:** Sí**Fecha de presentación:** 07/09/2018**Entidad organizadora:** Universidad de Sevilla**Tipo de entidad:** Universidad**Ciudad entidad organizadora:** Sevilla,

Eficacia de las comunidades virtuales de aprendizaje como metodología de innovación educativa: El papel del dinamizador.

### 3 **Nombre del evento:** I Ciclo de Mesas Redondas de Posgrado

**Tipo de evento:** Jornada**Ciudad de celebración:** Sevilla,**Fecha de presentación:** 11/05/2017**Entidad organizadora:** Universidad de Sevilla

Programa de Doctorado: Psicología de los Recursos Humanos.

### 4 **Nombre del evento:** Curso-Encuentro sobre Docencia de la Facultad de Psicología

**Tipo de evento:** Jornada**Tipo de participación:** Participativo - Plenaria

**Objetivos del evento:** foro para el conocimiento, la reflexión y el debate sobre diversos aspectos relacionados con la docencia y la Facultad de Psicología

**Perfil de destinatarios/as:** Docentes de la Facultad de Psicología. Universidad de Sevilla

**Entidad organizadora:** Universidad de Sevilla**Tipo de entidad:** Universidad**Ciudad entidad organizadora:** Sevilla,

## Otras actividades/méritos no incluidos en la relación anterior

### 1 **Descripción de la actividad:** Miembro de Tribunal de Tesis Doctoral (vocal). Doctorando: Adrian Barragán Diaz

**Entidad organizadora:** Universidad de Sevilla**Tipo de entidad:** Universidad**Fecha de finalización:** 05/09/2018

### 2 **Descripción de la actividad:** Miembro de Tribunal de Tesis Doctoral (secretaria). Doctoranda: Veronica Carla

**Melián Moro****Entidad organizadora:** Universitat de València**Tipo de entidad:** Universidad



**Fecha de finalización:** 09/2017

**3 Descripción de la actividad:** Miembro de Tribunal de Tesis Doctoral (secretaria). Doctorando: Jesús Sánchez Gómez

**Entidad organizadora:** Universitat de València

**Tipo de entidad:** Universidad

**Fecha de finalización:** 26/07/2017

**4 Descripción de la actividad:** Miembro de Tribunal de Trabajos Fin de Master (cuatro TFM evaluados)

**Entidad organizadora:** Master Universitario de Psicología de las Organizaciones. Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Fecha de finalización:** 12/2016

**5 Descripción de la actividad:** Miembro de Tribunal de Trabajos Fin de Master (cuatro TFM evaluados)

**Entidad organizadora:** Master Universitario en Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos. Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Fecha de finalización:** 12/2016

**6 Descripción de la actividad:** Miembro de Tribunal de Trabajos Fin de Grado (cuatro TFG evaluados)

**Entidad organizadora:** Grado en Psicología. Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Fecha de finalización:** 09/2016

**7 Descripción de la actividad:** Participación como docente en el Programa de Transferencia del Conocimiento "Psicología y Sociedad" con la ponencia titulada: "Se puede ser más feliz?. Claves para alcanzar una felicidad duradera.

**Entidad organizadora:** Facultad de Psicología. Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Fecha de finalización:** 09/2016

**8 Descripción de la actividad:** Miembro de Tribunal de Trabajos Fin de Grado (nueve TFG evaluados)

**Entidad organizadora:** Grado en Psicología. Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Fecha de finalización:** 07/2016

**9 Descripción de la actividad:** Miembro de Tribunal de Trabajos Fin de Grado (dos TFG evaluados)

**Entidad organizadora:** Grado en Relaciones Laborales Universidad y Recursos Humanos. Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Fecha de finalización:** 06/2016

**10 Descripción de la actividad:** Miembro de Tribunal de Trabajos Fin de Master (cuatro TFM evaluados)

**Entidad organizadora:** Master Universitario en Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos. Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Fecha de finalización:** 06/2016

**11 Descripción de la actividad:** Participación en la "Comisión de Rama de Ciencias Económicas y Empresariales" (EE-USE) para la Renovación de la Acreditación del título "Master Universitario en Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos"

**Entidad organizadora:** Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Fecha de finalización:** 01/04/2016



**12 Descripción de la actividad:** Miembro de Tribunal de Trabajos Fin de Master (tres TFM evaluados)

**Entidad organizadora:** Master Universitario de Psicología de las Organizaciones. Universidad de Sevilla  
**Tipo de entidad:** Universidad

**Fecha de finalización:** 12/2015

**13 Descripción de la actividad:** Miembro de Tribunal de Tesis Doctoral (secretaria). Doctorando: Jorge Enrique Cea Rodríguez

**Entidad organizadora:** Universidad de Sevilla  
**Tipo de entidad:** Universidad

**Fecha de finalización:** 10/2015

**14 Descripción de la actividad:** Miembro de Tribunal de Trabajos Fin de Grado (cuatro TFG evaluados)

**Entidad organizadora:** Grado en Relaciones Laborales  
**Tipo de entidad:** Universidad y Recursos Humanos. Universidad de Sevilla

**Fecha de finalización:** 09/2015

**15 Descripción de la actividad:** Miembro de Tribunal de Trabajos Fin de Master (cuatro TFM evaluados)

**Entidad organizadora:** Master Universitario en Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos. Universidad de Sevilla  
**Tipo de entidad:** Universidad

**Fecha de finalización:** 09/2015

**16 Descripción de la actividad:** Miembro de Tribunal de Trabajos Fin de Master (dos TFM evaluados)

**Entidad organizadora:** Master Universitario de Psicología de las Organizaciones. Universidad de Sevilla  
**Tipo de entidad:** Universidad

**Fecha de finalización:** 09/2015

**17 Descripción de la actividad:** Participación como docente en el Programa de Transferencia del Conocimiento "Psicología y Sociedad" con la ponencia titulada: "Se puede ser más feliz?. Claves para alcanzar una felicidad duradera.

**Entidad organizadora:** Facultad de Psicología. Universidad de Sevilla

**Fecha de finalización:** 09/2015

**18 Descripción de la actividad:** Concesión de 1 QUINQUENIO de docencia reconocido por méritos docentes (29/12/2009 al 28/12/2014)

**Entidad organizadora:** Universidad de Sevilla  
**Tipo de entidad:** Universidad

**Fecha de finalización:** 28/12/2014

**19 Descripción de la actividad:** Miembro de Tribunal de Trabajo Fin de Grado

**Entidad organizadora:** Grado en Relaciones Laborales  
**Tipo de entidad:** Universidad y Recursos Humanos. Universidad de Sevilla

**Fecha de finalización:** 12/2014

**20 Descripción de la actividad:** Miembro de Tribunal de Trabajos Fin de Master (cinco TFM evaluados)

**Entidad organizadora:** Master Universitario en Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos. Universidad de Sevilla  
**Tipo de entidad:** Universidad

**Fecha de finalización:** 12/2014

**21 Descripción de la actividad:** Miembro de Tribunal de Trabajos Fin de Master (diez TFM evaluados)

**Entidad organizadora:** Master Universitario de Psicología de las Organizaciones. Universidad de Sevilla  
**Tipo de entidad:** Universidad

**Fecha de finalización:** 12/2014



**22 Descripción de la actividad:** Coordinación de la asignatura "Estudios Avanzados en Psicología de las Organizaciones. Comportamiento Organizacional" (50410003). Master Universitario en Psicología de las Organizaciones y del Trabajo

**Entidad organizadora:** Facultad de Psicología.  
Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Fecha de finalización:** 09/2014

**23 Descripción de la actividad:** Coordinación de la asignatura "Comportamiento organizacional" (50870002). Master Universitario en Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos

**Entidad organizadora:** Facultad de Ciencias del Trabajo. Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Fecha de finalización:** 09/2013

**24 Descripción de la actividad:** Coordinación de la asignatura "Estudios Avanzados en Psicología de las Organizaciones. Comportamiento Organizacional" (50410003). Master Universitario en Psicología de las Organizaciones y del Trabajo

**Entidad organizadora:** Facultad de Psicología.  
Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Fecha de finalización:** 09/2013

**25 Descripción de la actividad:** Coordinación de la asignatura "Gestión de Recursos Humanos en Organizaciones de Servicio" (50870006). Master Universitario en Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos

**Entidad organizadora:** Facultad de Ciencias del Trabajo. Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Fecha de finalización:** 09/2013

**26 Descripción de la actividad:** Coordinación de la asignatura "Psicología del Trabajo" (1100068). Licenciatura en Psicología (Plan 2001)

**Entidad organizadora:** Facultad de Psicología.  
Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Fecha de finalización:** 09/2013

**27 Descripción de la actividad:** Coordinación de la asignatura "Psicología del Trabajo" (1760045). Grado en Psicología

**Entidad organizadora:** Facultad de Psicología.  
Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Fecha de finalización:** 09/2013

**28 Descripción de la actividad:** Miembro de Tribunal de Trabajos Fin de Master (cinco TFM evaluados)

**Entidad organizadora:** Master Universitario en Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos. Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Fecha de finalización:** 09/2013

**29 Descripción de la actividad:** Miembro de Tribunal de Trabajos Fin de Master (Secretaria) (cinco TFM evaluados)

**Entidad organizadora:** Master Universitario de Psicología de las Organizaciones. Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Fecha de finalización:** 19/11/2012



**30** **Descripción de la actividad:** Coordinación de la asignatura "Comportamiento organizacional" (50870002). Master Universitario en Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos  
**Entidad organizadora:** Facultad de Ciencias del Trabajo. Universidad de Sevilla  
**Fecha de finalización:** 09/2012

**31** **Descripción de la actividad:** Coordinación de la asignatura "Estudios Avanzados en Psicología de las Organizaciones. Comportamiento Organizacional" (50410003). Master Universitario en Psicología de las Organizaciones y del Trabajo  
**Entidad organizadora:** Facultad de Psicología. Universidad de Sevilla  
**Fecha de finalización:** 09/2012

**32** **Descripción de la actividad:** Coordinación de la asignatura "Gestión de Recursos Humanos en Organizaciones de Servicio" (50870006). Master Universitario en Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos  
**Entidad organizadora:** Facultad de Ciencias del Trabajo. Universidad de Sevilla  
**Fecha de finalización:** 09/2012

**33** **Descripción de la actividad:** Coordinación de la asignatura "Psicología de las Organizaciones" (1760018). Grado en Psicología  
**Entidad organizadora:** Facultad de Psicología. Universidad de Sevilla  
**Fecha de finalización:** 09/2012

**34** **Descripción de la actividad:** Profesor proponente Erasmus. Profesora proponente de intercambios de estudiantes y profesores en el marco del Programa Erasmus con INSTITUTO SUPERIOR DE CIÊNCIAS DO TRABALO E DA EMPRESA (PORTUGAL) Y UNIVERSIDAD DE COIMBRA (PORTUGAL) para el curso 2011/2012  
**Entidad organizadora:** Facultad de Psicología. Universidad de Sevilla  
**Fecha de finalización:** 09/2012

**35** **Descripción de la actividad:** Miembro de Tribunal de Trabajo Fin de Master (Secretaria) (siete TFM evaluados)  
**Entidad organizadora:** Master Universitario de Psicología de las Organizaciones. Universidad de Sevilla  
**Fecha de finalización:** 24/06/2011

**36** **Descripción de la actividad:** Miembro de Tribunal de Trabajo Fin de Master (Vocal)  
**Entidad organizadora:** Master Universitario de Psicología de las Organizaciones. Universidad de Sevilla  
**Fecha de finalización:** 24/06/2011

**37** **Descripción de la actividad:** Miembro de Tribunal de Trabajo Fin de Master (Vocal) (ocho TFM evaluados)  
**Entidad organizadora:** Master Universitario en Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos. Universidad de Sevilla  
**Fecha de finalización:** 17/02/2011

**38** **Descripción de la actividad:** Miembro de Tribunal de Trabajos Fin de Master (Presidenta) (seis TFM evaluados)  
**Entidad organizadora:** Master Universitario de Psicología de las Organizaciones. Universidad de Sevilla  
**Fecha de finalización:** 24/01/2011



**39** **Descripción de la actividad:** Coordinación de la asignatura "Psicología del Trabajo y de las Organizaciones" (1780008). Grado en Relaciones Laborales

**Entidad organizadora:** Facultad de Ciencias del Trabajo. Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Fecha de finalización:** 09/2010

**40** **Descripción de la actividad:** Miembro de Tribunal de Tesis Doctoral (secretaria). Doctoranda: Miriam Benitez González

**Entidad organizadora:** Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Fecha de finalización:** 2010

**41** **Descripción de la actividad:** Profesor del Programa de Doctorado Interuniversitario en Psicología de los Recursos Humanos

**Entidad organizadora:** Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

## Experiencia científica y tecnológica

### Grupos/equipos de investigación, desarrollo o innovación

**1** **Nombre del grupo:** Grupo de Investigación en Desarrollo de los Recursos Humanos y Organizaciones

**Nombre del investigador/a principal (IP):** Lourdes Munduate Jaca

**Código normalizado:** Grupo HUM-568

**Entidad de afiliación:** Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Fecha de inicio:** 2009

**2** **Nombre del grupo:** Grupo de Investigación Psicosocial en las Organizaciones. Unidad Mixta de Investigación CIEMAT-UVEG

**Nombre del investigador/a principal (IP):** Rosario Sola Farré

**Entidad de afiliación:** Centro de Investigaciones Energéticas, Medioambientales y Tecnológicas

**Tipo de entidad:** Organismo Público de Investigación

**Fecha de inicio:** 2006

**Duración:** 4 años

**3** **Nombre del grupo:** Unidad de Investigación de Psicología de las Organizaciones, Trabajo y de los Recursos Humanos

**Objeto del grupo:** Grupo de exceléncia I+D+I del Programa de Grupos de Investigación de la Generalitat Valenciana

**Nombre del investigador/a principal (IP):** José María Peiró Silla

**Código normalizado:** grupos03/195

**Entidad de afiliación:** Universitat de València

**Tipo de entidad:** Universidad

**Fecha de inicio:** 2002

**Duración:** 4 años



## Actividad científica o tecnológica

### Proyectos de I+D+i financiados en convocatorias competitivas de Administraciones o entidades públicas y privadas

**1 Nombre del proyecto:** Digitalización del trabajo docente y competencias digitales del profesorado: Implicaciones para su bienestar y desempeño (PID2021-126048OB-I00)

**Grado de contribución:** Investigador/a

**Entidad de realización:** Universitat de València      **Tipo de entidad:** Universidad

**Ciudad entidad realización:** Comunidad Valenciana, España

**Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...):** Ana Zornoza Abada; Virgina Orengo Castella

**Nº de investigadores/as:** 8

**Entidad/es financiadora/s:**

Ministerio de Ciencia e Innovación

**Tipo de entidad:** Ministerio

**Tipo de participación:** Miembro de equipo

**Fecha de inicio-fin:** 01/09/2022 - 31/08/2026

**Duración:** 4 años

**2 Nombre del proyecto:** Estudio de la mediación como técnica de resolución de conflictos laborales con personas con discapacidad (Ref. US-1380796)

**Ámbito geográfico:** Autonómica

**Grado de contribución:** Coordinador del proyecto total, red o consorcio

**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla      **Tipo de entidad:** Universidad

**Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...):** Francisco José Medina Díaz; Nuria Gamero Vázquez

**Entidad/es financiadora/s:**

Consejería de Economía, Conocimiento, Empresas y Universidades

**Tipo de participación:** Investigador principal

**Fecha de inicio-fin:** 01/01/2021 - 31/05/2023

**Duración:** 2 años

**Cuantía total:** 54.254 €

**3 Nombre del proyecto:** Mediación ante conflictos de discriminación social en el lugar de trabajo (Ref. PSI2015-64894-P)

**Ámbito geográfico:** Nacional

**Grado de contribución:** Investigador/a

**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla      **Tipo de entidad:** Universidad

**Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...):** Dra. Lourdes Munduate Jaca y Fco. José Medina Diaz.

**Nº de investigadores/as:** 13

**Entidad/es financiadora/s:**

Ministerio de Economía y Competitividad. Proyectos      **Tipo de entidad:** Agencia Estatal I+D+i - Excelencia 2015.

**Nombre del programa:** Plan Estatal 2013-2016 Excelencia - Proyectos I+D

**Fecha de inicio-fin:** 01/01/2016 - 30/09/2019

**Cuantía total:** 47.432 €

**4 Nombre del proyecto:** La incidencia de los subgrupos y las competencias emocionales en el bienestar y el rendimiento de los equipos virtuales (Ref. PSI2016-79351-P)

**Entidad de realización:** Universitat de València

**Tipo de entidad:** Universidad



**Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...):** Dra. Ana Zornoza Abad y Dr. Virginia Orengo

**Nº de investigadores/as:** 9

**Entidad/es financiadora/s:**

Ministerio de Economía y Competitividad. Proyectos I+D+i - Excelencia 2015.

**Fecha de inicio-fin:** 2016 - 2019

**Régimen de dedicación:** Tiempo parcial

**5 Nombre del proyecto:** Cooperación e innovación social para la inclusión y la calidad de vida de personas con discapacidad intelectual: virtualidad y creatividad (Ref. PSI2013-48509-P)

**Ámbito geográfico:** Nacional

**Grado de contribución:** Investigador/a

**Entidad de realización:** Universitat de València **Tipo de entidad:** Universidad

**Ciudad entidad realización:** Valencia, Comunidad Valenciana, España

**Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...):** Ana Zornoza Abad; Vicente Martínez Tur

**Nº de investigadores/as:** 12

**Entidad/es financiadora/s:**

Ministerio de Economía y Competitividad. Proyectos **Tipo de entidad:** Agencia Estatal

I+D+i - Excelencia 2013. Programa Estatal de

Fomento de la Investigación Científica y Técnica de

Excelencia. 2013-2016.

**Ciudad entidad financiadora:** Madrid, Comunidad de Madrid, España

**Tipo de participación:** Miembro de equipo

**Fecha de inicio-fin:** 2014 - 2016

**Duración:** 3 años

**Entidad/es participante/s:** Universitat Politècnica de València; Universidad Veracruzana de México; Universidad de Sevilla; Universitat Autònoma de Barcelona; Universitat de València; University of Colorado (USA)

**Cuantía total:** 35.000 €

**Régimen de dedicación:** Tiempo parcial

**6 Nombre del proyecto:** Leadership, affect and work outcomes: An investigation across levels and overtime (Ref. PSI2010-21746)

**Grado de contribución:** Investigador/a

**Entidad de realización:** Universitat de València **Tipo de entidad:** Universidad

**Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...):** Dr. Vicente González-Romá

**Nº de investigadores/as:** 5

**Entidad/es financiadora/s:**

CENTRO DE ACUSTICA APLICADA Y  
EVALUACION NO DESTRUCTIVA

**Tipo de entidad:** Asociaciones y Agrupaciones

Programa Nacional de Proyectos de Investigación Fundamental en el marco del VI Plan Nacional de Investigación Científica, Desarrollo e Innovación Tecnológica 2008-2011

Ministerio de Ciencia e Innovación

**Tipo de entidad:** Agencia estatal

**Ciudad entidad financiadora:** Madrid, Comunidad de Madrid, España

**Tipo de participación:** Miembro de equipo

**Fecha de inicio-fin:** 2010 - 2012

**Duración:** 3 años

**Entidad/es participante/s:** Eindhoven University of Technology; Universidad de Sevilla; Universitat de València

**Cuantía total:** 72.600 €

**Régimen de dedicación:** Tiempo parcial



**7** **Nombre del proyecto:** Proyecto Singular Estratégico Procesos avanzados de generación, captura y almacenamiento de CO<sub>2</sub>: Aceptabilidad y gobernanza. Subproyecto “Aceptabilidad y Gobernanza del Almacenamiento”

**Entidad de realización:** Centro de Investigaciones Energéticas, Medioambientales y Tecnológicas **Tipo de entidad:** Organismo Público de Investigación

**Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...):** Dra. Rosario Solá Farre.

**Nº de investigadores/as:** 4

**Entidad/es financiadora/s:**

Ministerio Educación y Ciencia. Convocatoria nacional de Proyectos Singulares y Estratégicos.

**Fecha de inicio-fin:** 2005 - 2010

**Duración:** 4 años

**Entidad/es participante/s:** Plataforma Solar de Almería; CSIC; Elcogas, S.A.; ENDESA GENERACIÓN; IGME

**Cuantía total:** 74.853 €

**8** **Nombre del proyecto:** Proyecto Singular Estratégico Potenciación de la competitividad del tejido empresarial español a través de la Logística como factor estratégico en un entorno global

**Entidad de realización:** Centro de Investigaciones Energéticas, Medioambientales y Tecnológicas **Tipo de entidad:** Organismo Público de Investigación

**Ciudad entidad realización:** Barcelona, Cataluña, España

**Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...):** Rosario Solá Farré; Nuria Gamero Vázquez

**Nº de investigadores/as:** 4

**Entidad/es financiadora/s:**

Ministerio Educación y Ciencia. Convocatoria nacional de Proyectos Singulares y Estratégicos.

**Tipo de entidad:** Agencia Estatal

**Tipo de participación:** Investigador principal

**Fecha de inicio-fin:** 2006 - 2009

**Duración:** 4 años

**Entidad/es participante/s:** CENIT; Plataforma Solar de Almería; CONSUM; CTL Cantabria; Christian Lavesen Gerposa; ITENE; Plaza; Puerto de Santander; Puerto de Valencia; ROBOTIKER; Universidad de Burgos; Universidad de Cantabria; Universidad de Oviedo; Valencia Port; ZLC

**Cuantía total:** 630.154,2 €

**9** **Nombre del proyecto:** Diversidad y rendimiento en los equipos de trabajo (Ref. SEJ2004-07383/Psic)

**Ámbito geográfico:** Nacional

**Grado de contribución:** Investigador/a

**Entidad de realización:** Universitat de València

**Tipo de entidad:** Universidad

**Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...):** Dr. Vicente González-Romá.

**Entidad/es financiadora/s:**

Ministerio de Ciencia y Tecnología. Programa nacional de Promoción del Conocimiento. Ref. SEJ2004-07383/Psic.

**Tipo de entidad:** Agencia Estatal

**Tipo de participación:** Miembro de equipo

**Fecha de inicio-fin:** 2004 - 2006

**Entidad/es participante/s:** Universitat de València

**Cuantía total:** 25.300 €

**Régimen de dedicación:** Tiempo parcial

**10** **Nombre del proyecto:** Climas perceptivos, climas afectivos y teoría de la dispersión. Antecedentes y consecuencias de la configuración del clima perceptivo y afectivo en las unidades de trabajo (Ref. BSO2000-1444)

**Entidad de realización:** Universitat de València **Tipo de entidad:** Universidad

**Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...):** Dr. Vicente González-Romá.



Nº de investigadores/as: 10

Entidad/es financiadora/s:

Ministerio de Ciencia y Tecnología. Programa nacional de Promoción del Conocimiento. Ref. BSO2000-1444.

Fecha de inicio-fin: 2001 - 2003

Entidad/es participante/s: Universitat de València

Cuantía total: 4.592 €

Régimen de dedicación: Tiempo completo

**11** **Nombre del proyecto:** Conductas de gestión del conflicto, efectos de facilitación y haraganeo social y mediación en la efectividad de la gestión del conflicto (Ref. PB96-1320-CO4-01)

**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad

**Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...):** Dra. Lourdes Munduate Jaca

Entidad/es financiadora/s:

Ministerio de Ciencia y Tecnología. Subdirección General de Formación y Promoción del Conocimiento. Ref. PB96-1320-CO4-01

**Tipo de entidad:** Agencia Estatal

Fecha de inicio-fin: 1997 - 2000

Entidad/es participante/s: Barcelona y Valencia; País Vasco; Universidades de Sevilla; articulado a una investigación transcultural; dirigido por los profesores Peter Carnevale y Harris Triandis (University of Illinois); titulada 'The Illinois Studies of Culture and Negotiation (ISOCAN)'

**12** **Nombre del proyecto:** Efectividad de la gestión del conflicto y mediación de terceras partes.

Ámbito geográfico: Autonómica

**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad

**Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...):** Dra. Lourdes Munduate Jaca

Entidad/es financiadora/s:

Consejo Andaluz de Relaciones Laborales (Junta de Andalucía).

Fecha de inicio-fin: 1996 - 1999

**Duración:** 3 años

Entidad/es participante/s: Universidad de Sevilla

**13** **Nombre del proyecto:** Psicosociología de las organizaciones, del trabajo y de los recursos humanos

**Entidad de realización:** Universitat de València **Tipo de entidad:** Universidad

**Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...):** José María Peiró Silla

Entidad/es financiadora/s:

Oficina de Ciencia y Tecnología. Generalitat Valenciana. Referencia: 03/195

Fecha de inicio: 02/12/2003

**Duración:** 2 años - 29 días

Entidad/es participante/s: Universitat de València

Cuantía total: 155.136 €

Contratos, convenios o proyectos de I+D+i no competitivos con Administraciones o entidades públicas o privadas

**1** **Nombre del proyecto:** Buenas prácticas en la gestión preventiva desde la perspectiva de género en el sector de la construcción Referencia: 5160/1174

**Grado de contribución:** Investigador/a

Nº de investigadores/as: 9

Entidad/es financiadora/s:

Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales (IAPRL)



**Fecha de inicio:** 03/06/2024

**Duración:** 1 año

**Cuantía total:** 18.143,95 €

**2** **Nombre del proyecto:** Sensibilización para la integración de la perspectiva de género en la prevención de riesgos laborales Referencia: 5158/0424

**Grado de contribución:** Investigador/a

**Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...):** Lourdes Munduate Jaca

**Nº de investigadores/as:** 9

**Entidad/es financiadora/s:**

Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales (IAPRL)

**Fecha de inicio:** 15/05/2024

**Duración:** 1 año

**Cuantía total:** 18.143,95 €

**3** **Nombre del proyecto:** Liderazgo inclusivo con perspectiva de género Referencia: 4565/1174

**Grado de contribución:** Investigador/a

**Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...):** Alicia Arenas Moreno

**Nº de investigadores/as:** 9

**Entidad/es financiadora/s:**

Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales

**Fecha de inicio:** 04/07/2022

**Duración:** 1 año

**Cuantía total:** 15.064,5 €

**4** **Nombre del proyecto:** Buenas prácticas para la gestión preventiva con perspectiva de género. Del diagnóstico a la implementación Referencia: 4566/0424

**Grado de contribución:** Investigador/a

**Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...):** Lourdes Munduate Jaca

**Nº de investigadores/as:** 9

**Entidad/es financiadora/s:**

Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales

**Fecha de inicio:** 01/07/2022

**Duración:** 1 año

**Cuantía total:** 15.367 €

**5** **Nombre del proyecto:** Segregación y salud laboral desde la perspectiva de género (Referencia: 4159/0892)

**Grado de contribución:** Coordinador del proyecto total, red o consorcio

**Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...):** Nuria Gamero Vázquez; Donatella DiMarco

**Nº de investigadores/as:** 6

**Entidad/es financiadora/s:**

Consejería de empleo. Junta de Andalucía

**Tipo de entidad:** Junta de Andalucía

**Fecha de inicio:** 01/09/2021

**Duración:** 1 año

**Cuantía total:** 14.925 €

**6** **Nombre del proyecto:** Buenas prácticas para la gestión preventiva con perspectiva de género (4160/0424)

**Grado de contribución:** Investigador/a

**Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...):** Lourdes Munduate Jaca

**Entidad/es financiadora/s:**

Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales

**Fecha de inicio:** 18/05/2021

**Duración:** 1 año



**Cuantía total:** 15.900 €

**7 Nombre del proyecto:** Experto Habilidades en gestión de equipos y organización de trabajo

**Entidad de realización:** Agencia de Vivienda y Rehabilitación Andaluza

**Grado de contribución:** Investigador/a

**Entidad de realización:** Agencia de Vivienda y Rehabilitación Andaluza

**Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...):** Nuria Gamero Vázquez

**Entidad/es participante/s:** Agencia de Vivienda y Rehabilitación Andaluza; Universidad de Sevilla

**Fecha de inicio:** 2018

**Duración:** 1 año

**8 Nombre del proyecto:** Inteligencia emocional grupal y calidad de servicio en equipos de trabajo

**Modalidad de proyecto:** De investigación fundamental (incluyendo excavaciones arqueológicas, etc.).

**Grado de contribución:** Coordinador del proyecto total, red o consorcio

**Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...):** Nuria Gamero Vázquez

**Nº de investigadores/as:** 3

**Fecha de inicio:** 31/08/2017

**Duración:** 2 años

**Cuantía total:** 60 €

**9 Nombre del proyecto:** Diagnóstico de los aspectos conflictivos y enriquecedores de la conciliación trabajo-ámbito personal: Factores personales y organizacionales. Contrato 68/83. Referencia: 01004/0424

**Grado de contribución:** Investigador/a

**Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...):** Dra. Lourdes Munduate Jaca Cuantía de la subvención:

**Nº de investigadores/as:** 5

**Entidad/es financiadora/s:**

Junta de Andalucía (Consejería de Salud)

**Fecha de inicio:** 15/02/2010

**Duración:** 10 meses - 15 días

**Cuantía total:** 30.000 €

**10 Nombre del proyecto:** Diagnóstico de la cultura organizativa de Ferrocarrils de la Generalitat Catalana.

Una aplicación del cuestionario OCI

**Grado de contribución:** Contrato de investigación

**Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...):** Dra. Rosario Solá Farre

**Nº de investigadores/as:** 3

**Entidad/es participante/s:** Plataforma Solar de Almería; FGC

**Entidad/es financiadora/s:**

Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya (FGC)

**Fecha de inicio:** 2009

**Duración:** 12 años

**11 Nombre del proyecto:** Diagnóstico de la cultura organizativa de ENUSA. Una aplicación del cuestionario OCI. Referencia OTRI: P08/340.

**Grado de contribución:** Contrato de investigación

**Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...):** Dra. Rosario Solá Farre

**Nº de investigadores/as:** 4

**Entidad/es participante/s:** Centro de Investigaciones Energéticas; ENUSA; Medioambientales y Tecnológicas (CIEMAT)

**Entidad/es financiadora/s:**

ENUSA

**Fecha de inicio:** 2008

**Duración:** 1 año

**Cuantía total:** 19.014,78 €



**12** **Nombre del proyecto:** Estudio de la percepción pública del transporte ferroviario en Cataluña. Referencia OTRI: P08/129.

**Grado de contribución:** Proyecto I+D

**Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...):** Dra. Rosario Solá Farre

**Nº de investigadores/as:** 3

**Entidad/es participante/s:** Plataforma Solar de Almeria; FGC

**Entidad/es financiadora/s:**

Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya (FGC)

**Fecha de inicio:** 2008

**Duración:** 1 año

**Cuantía total:** 6.000 €

**13** **Nombre del proyecto:** El papel del liderazgo en la gestión de la seguridad. Referencia OTRI: P07/405.

**Grado de contribución:** Contrato de investigación

**Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...):** Dra. Rosario Solá Farre

**Nº de investigadores/as:** 4

**Entidad/es participante/s:** CIEMAT y TECNATOM

**Entidad/es financiadora/s:**

Asociación Española de la Industria Eléctrica

**Tipo de entidad:** Asociaciones y Agrupaciones

**Fecha de inicio:** 2007

**Duración:** 1 año

**Cuantía total:** 11.600 €

**14** **Nombre del proyecto:** Revisión sobre la resiliencia y su aportación a los modelos de seguridad y sistemas de gestión. Referencia OTRI: P07/406.

**Grado de contribución:** Contrato de investigación

**Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...):** Dra. Rosario Solá Farre

**Nº de investigadores/as:** 4

**Entidad/es participante/s:** CIEMAT y TECNATOM

**Entidad/es financiadora/s:**

Asociación Española de la Industria Eléctrica

**Tipo de entidad:** Asociaciones y Agrupaciones

**Fecha de inicio:** 2007

**Duración:** 1 año

**Cuantía total:** 16.240 €

**15** **Nombre del proyecto:** Estudio de la calidad de vida laboral en el Ciemat.

**Grado de contribución:** Contrato de investigación

**Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...):** Dr. José María Peiró Silla

**Nº de investigadores/as:** 7

**Entidad/es participante/s:** Universidad de Valencia y CIEMAT

**Entidad/es financiadora/s:**

Plataforma Solar de Almeria

**Tipo de entidad:** Organismo Público de Investigación

**Fecha de inicio:** 2005

**16** **Nombre del proyecto:** Intervención para la mejora de Factores Humanos y Organizativos de las Centrales Nucleares.

**Grado de contribución:** Contrato de investigación

**Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...):** Dr. José María Peiró Silla

**Nº de investigadores/as:** 3

**Entidad/es participante/s:** Universidad de Valencia y CIEMAT



**Entidad/es financiadora/s:**

Plataforma Solar de Almería

**Tipo de entidad:** Organismo Público de Investigación

**Fecha de inicio:** 2005

**17 Nombre del proyecto:** Estudio sobre la interacción, el clima y rendimiento en equipos de trabajo de teleformación. OTRI Exp. 2081

**Grado de contribución:** Convenio

**Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...):** Dr. José María Peiró Silla

**Nº de investigadores/as:** 7

**Entidad/es participante/s:** Universidad de Valencia y la Universidad Politécnica de Madrid (GIO).

**Entidad/es financiadora/s:**

Fundación Rogelio Segovia para el Desarrollo de las Telecomunicaciones (FUNDETEL) de la Universidad Politécnica de Madrid

**Fecha de inicio:** 2001

**Duración:** 1 año

## Resultados

**Resultados derivados de actividades especializadas y de transferencia no incluidos en apartados anteriores**

**1 Descripción:** Ponencia en Asamblea de la Plataforma Tecnológica Ferroviaria Española ("Avances en la Agenda Estratégica de Investigación del Sector Ferroviario"

**Nombre del investigador/a principal (IP):** Francesc Balaguer

**Nombre del investigador/a corresponsable (Co-IP):** Nuria Gamero

**Fecha de inicio:** 28/05/2009

**2 Descripción:** Estudio de percepción pública del transporte ferroviario en España

**Nombre del investigador/a principal (IP):** Rosario Solá Farré

**Nombre del investigador/a corresponsable (Co-IP):** Nuria Gamero Vázquez

**Entidad/es colaboradora/s:**

Centro de Investigaciones Energéticas, Medioambientales y Tecnológicas

**Tipo de entidad:** Organismo Público de Investigación

**Ciudad entidad colaboradora:** Madrid, Comunidad de Madrid, España

**Entidad/es destinataria/s:**

Fundación de los Ferrocarriles Españoles

**Fecha de inicio:** 2009

**3 Descripción:** Agenda Estratégica de Investigación del Sector Ferroviario

**Grado de contribución:** Investigador/a

**Ámbito geográfico:** Nacional

**Entidad/es colaboradora/s:**

Plataforma Tecnológica Ferroviaria Española (PTFE)

**Entidad/es destinataria/s:**

Ministerio de Ciencia e Innovación

**Tipo de entidad:** Agencia Estatal

**Ciudad entidad destinataria:** Madrid, Comunidad de Madrid, España

**Fecha de inicio:** 2008



**4 Descripción:** Agenda Estratégica de Investigación del Sector de la Logística Integral, Intermovilidad y Movilidad

**Grado de contribución:** Investigador/a

**Ámbito geográfico:** Nacional

**Entidad/es colaboradora/s:**

Plataforma Tecnológica en Logística Integral, Intermovilidad y Movilidad (LOGISTOP)

**Entidad/es destinataria/s:**

Ministerio de Ciencia e Innovación

**Tipo de entidad:** Agencia Estatal

**Ciudad entidad destinataria:** Madrid, Comunidad de Madrid, España

**Fecha de inicio:** 2008

**5 Descripción:** Estudio de la calidad de la vida laboral del Institut Valenciano de Vivienda

**Nombre del investigador/a principal (IP):** Vicente González Roma

**Nombre del investigador/a corresponsable (Co-IP):** Jose María Peiró Silla

**Grado de contribución:** Investigador/a

**Entidad/es destinataria/s:**

Institut Valenciano de Vivienda S.A.

**Tipo de entidad:** Entidad Empresarial

**Fecha de inicio:** 2003

**6 Descripción:** Estudio de opinión en Caja Rural Torrent

**Nombre del investigador/a principal (IP):** Vicente González Roma

**Nombre del investigador/a corresponsable (Co-IP):** Jose María Peiró Silla

**Grado de contribución:** Investigador/a

**Entidad/es destinataria/s:**

Caja Rural Torrent

**Fecha de inicio:** 2003

**7 Descripción:** Estudio del clima de los equipos de trabajo de Bancaja

**Nombre del investigador/a principal (IP):** Vicente González Roma

**Nombre del investigador/a corresponsable (Co-IP):** Jose María Peiró Silla

**Grado de contribución:** Investigador/a

**Entidad/es destinataria/s:**

Bancaja

**Fecha de inicio:** 2003

**8 Descripción:** Estudio del clima de los equipos de trabajo de Caja Campo

**Nombre del investigador/a principal (IP):** Vicente González Roma

**Nombre del investigador/a corresponsable (Co-IP):** Jose María Peiró Silla

**Grado de contribución:** Investigador/a

**Entidad/es destinataria/s:**

Caja Campo

**Fecha de inicio:** 2003

**9 Descripción:** Estudio del clima de los equipos de trabajo de Caja Rural

**Nombre del investigador/a principal (IP):** Vicente González Roma

**Nombre del investigador/a corresponsable (Co-IP):** Jose María Peiró Silla

**Grado de contribución:** Investigador/a



**Entidad/es destinataria/s:**

Caja Rural

**Tipo de entidad:** Entidad Empresarial

**Fecha de inicio:** 2003

**10 Descripción:** Estudio del clima de los equipos de trabajo de Caja de Ahorros del Mediterráneo-CAM

**Nombre del investigador/a principal (IP):** Vicente González Roma

**Nombre del investigador/a corresponsable (Co-IP):** Jose María Peiró Silla

**Grado de contribución:** Investigador/a

**Entidad/es destinataria/s:**

Caja de Ahorros del Mediterráneo

**Fecha de inicio:** 2003

**11 Descripción:** Estudio sobre la interacción, el clima y rendimiento de los equipos de trabajo de teleformación.

**Nombre del investigador/a principal (IP):** José María Peiró Silla

**Grado de contribución:** Investigador/a

**Entidad/es colaboradora/s:**

Universitat de València

**Tipo de entidad:** Universidad

**Ciudad entidad colaboradora:** Valencia, Comunidad Valenciana, España

**Entidad/es destinataria/s:**

Fundación Rogelio Segovia

**Fecha de inicio:** 2002

## Transferencia e intercambio de conocimiento

Creación Unidad de Transferencia para la integración de la perspectiva de género en la prevención de la salud y la seguridad laboral. Herramientas para promover la perspectiva de género en los planes de prevención de riesgos laborales

Referencia: AT 21\_00097

Tipo: Transferencia de Conocimiento

Programa financiador: PAIDI: Actividades de Transferencia de Conocimiento

Entidad financiadora: Junta de Andalucía (Consejería de Transformación Económica, Industria, Conocimiento y Universidades)

Ámbito: Autonómico

Convocatoria competitiva: Sí

Fecha de inicio: 28/02/2022

Fecha de fin: 31/05/2023

Responsables: Lourdes Munduate y Francisco J. Medina

Investigadores: 10



## Actividades científicas y tecnológicas

### Producción científica

**Índice H:** 9

**Fecha de aplicación:** 2024

**Fuente de Índice H:** WOS

### Publicaciones, documentos científicos y técnicos

- 1** Francisco J Sanclemente Ibañez; Nuria Gamero Vázquez; Francisco J Medina Diaz. A multilevel model of job inclusion of employees with disabilities: The role of organizational socialization tactics, coworkers social support and an inclusive team context. APPLIED PSYCHOLOGY-AN INTERNATIONAL REVIEW-PSYCHOLOGIE APPLIQUEE-REVUE INTERNATIONALE (0269-994X / 1464-0597). 73 - 3, pp. 887 - 909. 2024.  
**Tipo de producción:** Artículo científico      **Tipo de soporte:** Revista  
**Posición de firma:** 2      **Grado de contribución:** Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo  
**Nº total de autores:** 3
- 2** Marta Alves; Isabel Dimas; Paulo Lourenço; Teresa Rebelo; Vicente Peñarroja; Nuria Gamero. Can Virtuality be Protective of Team Trust? Conflict and Effectiveness in Hybrid Teams. BEHAVIOUR & INFORMATION TECHNOLOGY (0144-929X / 1362-3001). 42 - 7, pp. 851 - 868. 2023.  
**Tipo de producción:** Artículo científico      **Tipo de soporte:** Revista  
**Posición de firma:** 6      **Grado de contribución:** Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo  
**Nº total de autores:** 6
- 3** Francisco J. Sanclemente Ibañez; Nuria Gamero Vázquez; Alicia Arenas Moreno; Francisco J. Medina Diaz. Linear and non-linear relationships between job demands-resources and psychological and physical symptoms of service sector employees. When is the midpoint a good choice?. FRONTIERS IN PSYCHOLOGY (1664-1078). 13, pp. 950908. 2022.  
**Tipo de producción:** Artículo científico      **Tipo de soporte:** Revista  
**Posición de firma:** 2      **Grado de contribución:** Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo  
**Nº total de autores:** 4
- 4** Vicente Peñarroja; Baltasar González Anta; Virginia Orengo; Ana Zornoza; Nuria Gamero. Reducing relationship conflict in virtual teams with diversity faultlines: The effect of an online affect management intervention on the rate of growth of team resilience. SOCIAL SCIENCE COMPUTER REVIEW (0894-4393 / 1552-8286). 40 - 2, pp. 388 - 404. 2022.  
**Tipo de producción:** Artículo científico      **Tipo de soporte:** Revista  
**Posición de firma:** 5      **Grado de contribución:** Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo  
**Nº total de autores:** 5
- 5** Nuria Gamero; Baltasar González Anta; Virginia Orengo; Ana Zornoza; Vicente Peñarroja. Is team emotional composition essential for virtual team members' well-being? The role of a team emotional management intervention. INTERNATIONAL JOURNAL OF ENVIRONMENTAL RESEARCH AND PUBLIC HEALTH (1661-7827 / 1660-4601). 18 - 9, pp. 4544. 2021.



**Tipo de producción:** Artículo científico

**Posición de firma:** 1

**Nº total de autores:** 5

**Grado de contribución:** Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo

- 6** Baltasar González Anta; Virginia Orengo; Ana Zornoza; Vicente Peñarroja; Nuria Gamero. Sustainable Virtual Teams: Promoting Well-Being through Affect Management Training and Openness to Experience Configurations. *SUSTAINABILITY* (2071-1050). 13 - 6, pp. 3491. 2021.

**Tipo de producción:** Artículo científico

**Posición de firma:** 5

**Grado de contribución:** Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo

**Nº total de autores:** 5

- 7** Francisco José Sanclemente; Nuria Gamero; Alicia Arenas; Francisco José Medina. Análisis de la satisfacción, la inseguridad y la salud laboral en población empleada durante la reciente crisis económica global. *Anuario de Psicología* (0066-5126 / 1988-5253). 50 - 3, pp. 149 - 159. 2020.

**Tipo de producción:** Artículo científico

**Posición de firma:** 2

**Tipo de soporte:** Revista

**Grado de contribución:** Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo

**Nº total de autores:** 4

- 8** Baltasar González Anta; Virginia Orengo; Ana Zornoza; Nuria Gamero; Vicente Peñarroja. Collaboration and Performance in Virtual Teams with Faultlines: An Emotional Management Intervention. *Revista Psicología: Organizações e Trabalho*. 20 - 4, pp. 1237 - 1246. 2020.

**Tipo de producción:** Artículo científico

- 9** Inmaculada Silla; Nuria Gamero; Carmen Picazo. The Cross-level Relationship Between Organizational Trust in Leadership and Job Satisfaction. *Revista Psicología: Organizações e Trabalho*. 20 - 4, pp. 1275 - 1283. 2020.

**Tipo de producción:** Artículo científico

- 10** Vicente Peñarroja; Jesús Sánchez; Nuria Gamero; Ana Zornoza; Virginia orengo. The influence of organizational facilitating conditions and technology acceptance factors on the effectiveness of virtual communities of practice. *BEHAVIOUR & INFORMATION TECHNOLOGY* (0144-929X / 1362-3001). 38 - 8, pp. 845 - 857. 2019. ISSN 0144-929X

**Tipo de producción:** Artículo científico

**Tipo de soporte:** Revista

**Fuente de impacto:** WOS (JCR)

**Categoría:** Science Edition - COMPUTER SCIENCE, CYBERNETICS

**Índice de impacto:** 1.380

**Posición de publicación:** 10

**Num. revistas en cat.:** 22

**Resultados relevantes:** Revista indexada en la siguiente base de datos: Behaviour & Information Technology se encuentra indexada en ACM Guide to Computing Literature; British Library Inside; Cambridge Scientific Abstracts; CINAHL; EBSCO Databases; Electronic Collections Online; Emerald Computer Abstracts International Database; Ergonomics Abstracts; INSPEC®; ISI Current Contents® - Social & Behavioural Sciences; ISI Science Citation Index®; ISI Social Sciences Citation Index®; New Jour; Occupational Safety and Health Database; OCLC ArticleFirst; PsycINFO; Psycline; Scopus™ and Zetoc.

- 11** Inmaculada Silla Guerola; Nuria Gamero Vázquez. Psychological safety climate and professional drivers' well-being: The mediating role of time pressure. *Transportation Research Part F: Traffic Psychology and Behaviour*. 53, pp. 84 - 92. 2018.

**DOI:** doi.org/10.1016/j.trf.2017.12.002

**Tipo de producción:** Artículo científico

**Tipo de soporte:** Revista



**12** Donatella DiMarco; Inés Martínez Corts; Alicia Arenas Moreno; Nuria Gamero Vázquez. Spanish validation of the shorter version of the workplace incivility scale: An employment status invariant measure. *Frontiers in Psychology*. 9, pp. 959. 2018.

**DOI:** <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2018.00959>

**Tipo de producción:** Artículo científico

**Tipo de soporte:** Revista

**13** Nuria Gamero Vázquez; Inmaculada Silla Guerola; Rubén Sainz Gonzalez; Beatriz Sora Miana. The influence of organizational factors on road transport safety. *International Journal of Environmental Research and Public Health*. 15, pp. 1 - 8. MDPI, 2018.

**DOI:** doi: 10.3390/ijerph15091938

**Tipo de producción:** Artículo científico

**Tipo de soporte:** Revista

**14** Carmen Picazo LaHiguera; Nuria Gamero Vázquez; Ana Zornoza Abad; José María Peiró Silla. Testing relations between group cohesion and satisfaction in project teams: A cross-level and cross-lagged approach. *European Journal of Work and Organizational Psychology*. 24 - 2, pp. 297 - 307. Routledge, 2015. Disponible en Internet en: <<http://www.scopus.com/inward/record.url?eid=2-s2.0-84922231413&partnerID=MN8TOARS>>.

**DOI:** dx.doi.org/10.1080/1359432X.2014.894979

**Tipo de producción:** Artículo científico

**Tipo de soporte:** Revista

**15** Munduate, L.; Gamero, N.; Medina, F.J.. El Colegio Doctoral Tordesillas en Psicología del Trabajo y de las Organizaciones. *Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones*. 30 (3), pp. 95 - 96. 2014.

**Tipo de producción:** Artículo científico

**Tipo de soporte:** Revista

**16** Lourdes Munduate Jaca; Deniza Di Marco; Inés Martínez Corts; Alicia Arenas Moreno; Nuria Gamero Vázquez. Rebuilding the social dialogue and promoting inclusive organizations. A tool for social innovation in times of crisis | Reconstruyendo el diálogo social y promoviendo organizaciones inclusivas. Una herramienta para la innovación social en tiempos de crisis. *Papeles del Psicólogo*. 35 - 2, pp. 122 - 129. 2014. Disponible en Internet en: <<http://www.scopus.com/inward/record.url?eid=2-s2.0-84903302237&partnerID=MN8TOARS>>.

**DOI:** 10.2767/47490

**Tipo de producción:** Artículo científico

**Tipo de soporte:** Revista

**Fuente de impacto:** SCOPUS (SJR)

**Categoría:** General Psychology

**Índice de impacto:** 0.249

**Revista dentro del 25%:** No

**Posición de publicación:** 126

**Num. revistas en cat.:** 189

**Fuente de citas:** WOS

**Citas:** 2

**Fuente de citas:** SCOPUS

**Citas:** 1

**Fuente de citas:** Google Scholar

**Citas:** 8

**Resultados relevantes:** Revista SCOPUS presente en SciMago Journal Rank: General Psychology. Cuartil 3. Índice H: 17, SJR: 0. 249, posición 126 de 189 (CiteScore 2017: 0.55). El CiteScore en 2018 es de 0.70. Enlace: <https://www--scopus--com.us.debiblio.com/sourceid/5300152520> El artículo cuenta con 2 citas WOS de un total de 8 citas (1 en Scopus y 8 en Google Scholar). Otros criterios de calidad: • Revista evaluada en CARHUS (B); Directory of Open Access Journals y Latindex. • Revista presente en DICE: (Valoración de la difusión 13.5 Porcentaje de Internacionalidad de los comités 8.7 %, Apertura de autores: Sí) • Revista indexada en RESH: Criterios CNEAI (12); Criterios ANECA (14); Difusión en bases de datos (4); Opinión de expertos (0.61 en 2009); Impacto 2004-2008 (0.88) • Presente en: Emerging Sources Citation Index, Scopus, Academic Search Premier, Fuente Academica Plus, IBZ Online, Psicodoc, Psycinfo, DOAJ, DIALNET, ISOC, REDIB Red Iberoamericana de Innovación y Conocimiento Científico. • Revista presente en el Catálogo Latindex (28 criterios cumplidos) • Revista presente en MIAR. Valor del Índice Compuesto de Difusión Secundaria: 10

**17** Inmaculada Silla; Nuria Gamero. Shared time pressure at work and its health-related outcomes: Job satisfaction as a mediator. *European Journal of Work and Organizational Psychology*. 23 - 3, pp. 405 - 418. Routledge, 2014. Disponible en Internet en: <<http://www.scopus.com/inward/record.url?eid=2-s2.0-84894556862&partnerID=MN8TOARS>>.



**DOI:** dx.doi.org/10.1080/1359432X.2012.752898

**Tipo de producción:** Artículo científico

**Tipo de soporte:** Revista

**18** Vicente González Romá; Nuria Gamero Vázquez. Does positive team mood mediate the relationship between team climate and team performance? / ¿Media el estado de ánimo positivo del equipo la relación entre el clima y el rendimiento del equipo. *Psicothema*. 24 - 1, pp. 94 - 99. (España): Colegio Oficial de Psicólogos del Principado de Asturias, 2012. Disponible en Internet en: <<http://www.scopus.com/inward/record.url?eid=2-s2.0-84857007487&partnerID=MN8TOARS>>. ISSN 1886-144X

**Tipo de producción:** Artículo científico

**Tipo de soporte:** Revista

**Fuente de impacto:** WOS (JCR)

**Índice de impacto:** 1.016

**Resultados relevantes:** Indexada en: Social Sciences Citation Index. Current Contents - Social and Behavioural Sciences. MEDLINE/Index Medicus. Index Copernicus. Psychological Abstracts. PsycLIT. PsycINFO. Family Studies Database. Bases de datos ISOC-Psicología. Redinet. Psicodoc. Scopus. Dialnet. IN-RECS, Latindex, Redalyc, European Reference Index For The Humanities y Directory of open access journals. Segundo puesto en el Ranking Google Scholar.

**19** Nuria Gamero; Josep Esplugas; Ana Prades; Christian Oltra; Rosario Solá; J. Farré. Institutional dimensions underlying public trust in information on technological risk. *Journal of Risk Research*. 14 - 6, pp. 685 - 702. (Reino Unido): Taylor & Francis Group, 2011. Disponible en Internet en: <<http://www.scopus.com/inward/record.url?eid=2-s2.0-80051521565&partnerID=MN8TOARS>>. ISSN 1466-4461

**DOI:** 10.1080/13669877.2010.547260

**Tipo de producción:** Artículo científico

**Tipo de soporte:** Revista

**Fuente de impacto:** WOS (JCR)

**Categoría:** Social Sciences

**Índice de impacto:** 0.880

**Posición de publicación:** 33

**Num. revistas en cat.:** 89

**Resultados relevantes:** ISI Journal Citation Reports 2011 Ranking: 33/89 (Social Sciences, Interdisciplinary) Indexada en: Social Sciences Citation Index, Scopus

**20** Angeles Escribano; Carmen Picazo; Nuria Gamero; Emma Lasanta. La feminización de la sanidad y el techo de cristal: El caso de la Comunidad Valenciana. *Enfermería Integral*. 89, pp. 32 - 36. Colegio de Enfermería de Valencia, 2010. ISSN 0214-0128

**Tipo de producción:** Artículo científico

**Tipo de soporte:** Revista

**Resultados relevantes:** Indexada en: Dialnet, e-Revista

**21** Christian Oltra; Rosario Solá; Roser Sala; Ana Prades; Nuria Gamero. Cambio climático: Percepciones y discursos públicos. *Prisma Social*. 2, pp. 1 - 23. (España): IS+D Fundación para la investigación social avanzada, 2009. ISSN 1989-3469

**Tipo de producción:** Artículo científico

**Tipo de soporte:** Revista

**Resultados relevantes:** Indexada en: Latindex, Dialnet, ISOC ([http://www.isdfundacion.org/publicaciones/revista/pdf/n2\\_9.pdf](http://www.isdfundacion.org/publicaciones/revista/pdf/n2_9.pdf))

**22** Nuria Gamero. Conflict management, negotiation and mediation. *International Journal of Conflict Management*. 20 (1), pp. 105 - 107. (Reino Unido): Emerald Group Publishing Limited, 2009. ISSN 1044-4068

**Tipo de producción:** Artículo científico

**Tipo de soporte:** Revista

**Fuente de impacto:** WOS (JCR)

**Índice de impacto:** 0.250

**Resultados relevantes:** Indexada en : Social Sciences Citation Index, Scopus



- 23** Josep Espulga; Ana Prades; Nuria Gamero; Rosario Solá. El papel de la confianza en los conflictos socioambientales. *Política y Sociedad*. 46 - (1-2), pp. 255 - 273. Universidad Complutense de Madrid, 2009. ISSN 1988-3129

**Tipo de producción:** Artículo científico

**Fuente de impacto:** INRECS

**Índice de impacto:** 0.213

**Posición de publicación:** 4

**Tipo de soporte:** Revista

**Categoría:** Ciencias políticas, sociología

**Revista dentro del 25%:** Sí

**Resultados relevantes:** Ranking Revistas Españolas de Ciencias Sociales (Ciencias Políticas; Sociología): 4º posición (cuartil 1) Indexada en: IN-RECS, Latindex, Dialnet, e-Revistas, ISOC, FRANCIS, HLAS, IPSA, SA, WPSA (<http://epuc.cchs.csic.es/resh/revistas>)

- 24** Nuria Gamero; José María Peiró; Ana Zornoza; Carmen Picazo. Roles of participation and feedback in group potency. *Psychological Reports*. 105 - 1, pp. 293 - 313. (Estados Unidos de América): Ammons Scientifics LTD, 2009. Disponible en Internet en: <<http://www.scopus.com/inward/record.url?eid=2-s2.0-70350106738&partnerID=MN8TOARS>>. ISSN 0033-2941

**DOI:** 0.2466/PRO.105.1.293-313

**Tipo de producción:** Artículo científico

**Tipo de soporte:** Revista

**Fuente de impacto:** WOS (JCR)

**Índice de impacto:** 0.439

**Resultados relevantes:** Indexada en: Social Sciences Citation Index, Scopus

- 25** Solà, R.; Sala, R.; Oltra, C.; Gamero, N.. Cambio climático y opinión pública en España: Percepción del problema y política energética. *Revista Sistema*. Julio, pp. 93 - 106. (España): Fundación Sistema, 2008. ISSN 0963-1798

**Tipo de producción:** Artículo científico

**Tipo de soporte:** Revista

**Fuente de impacto:** INRECS

**Categoría:** Sociología

**Índice de impacto:** 0.083

**Revista dentro del 25%:** Sí

**Posición de publicación:** 10

**Resultados relevantes:** Ranking Revistas Españolas de Ciencias Sociales (Sociología): 10º posición (cuartil 1) Indexada en: IN-RECS, Latindex, Dialnet; ISOC, IPSA; SA; PSA; ECONIS; IBSS; PAIS; PIO; RAS; SSSA (<http://epuc.cchs.csic.es/resh/revistas>)

- 26** Nuria Gamero; Vicente González-Romá; José María Peiró. The influence of intra-team conflict on work teams' affective climate: A longitudinal study. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*. 81 (1), pp. 47 - 69. (Reino Unido): The British Psychological Society, 2008. ISSN 0963-1798

**DOI:** 10.096317907X180441

**Tipo de producción:** Artículo científico

**Tipo de soporte:** Revista

**Fuente de impacto:** WOS (JCR)

**Categoría:** Applied Psychology

**Índice de impacto:** 1.939

**Posición de publicación:** 20

**Num. revistas en cat.:** 72

**Resultados relevantes:** ISI Journal Citation Reports Ranking 2011: 44/166 (Management) Indexada en: Social Sciences Citation Index, Scopus

- 27** Breso; I.; Picazo; C.; Gamero; N.; Zornoza; A.; Orero; A.. Incidencia de los procesos de aprendizaje y clima grupal sobre el bienestar de los equipos de trabajo. *Revista de Psicología de la Salud*. 17 (1 - 2), pp. 83 - 100. (España): Universidad Miguel Hernández, 2005. ISSN 0214-4859

**Tipo de producción:** Artículo científico

**Tipo de soporte:** Revista

**Resultados relevantes:** Índice de Impacto medio: 0.068 (RESH) Indexada en: Latindex, Dialnet, ISOC



- 28** Donatella Di Marco; Baltasar González Anta; Nuria Gamero Vázquez; Ana Zornoza Abad. Estrategias para la adquisición de las competencias digitales en el profesorado de centros de Educación Secundaria: un estudio cualitativo. Experiencias educativas de renovación pedagógica y procesos de formación del profesorado. pp. 427 - 444. Dykinson, 2023. ISBN 978-84-1170-580-6
- Tipo de producción:** Capítulo de libro **Tipo de soporte:** Libro
- Posición de firma:** 3 **Grado de contribución:** Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo
- Nº total de autores:** 4
- 29** Nuria Gamero Vázquez; Carmen Picazo Lahiguera; Inmaculada Silla Guerola. Capítulo 15. La influencia grupal en la psicología de la salud ocupacional. Bienestar social : organizaciones saludables. pp. 241 - 254. 2021.
- Tipo de producción:** Capítulo de libro **Tipo de soporte:** Libro
- 30** Nuria Gamero Vázquez; Vicente González Romá. Affective climate in teams. The Cambridge Handbook of Workplace Affect. pp. 244 - 256. Cambridge University Press, 2020.
- Tipo de producción:** Capítulo de libro **Tipo de soporte:** Libro
- Autor de correspondencia:** Sí
- 31** Nuria Gamero Vázquez; Alicia Arenas Moreno; Inmaculada Silla Guerola. Percepción del riesgo y prevención de accidentes laborales: De la teoría a la práctica. Ergonomía y Psicosociología Aplicada a la Prevención de Riesgos Laborales. pp. 301 - 328. OviedoServicio de publicaciones de la Universidad de Oviedo, 2017.
- Tipo de producción:** Capítulo de libro **Tipo de soporte:** Libro
- Autor de correspondencia:** Sí
- 32** Francisco José Medina Díaz; Nuria Gamero Vázquez. The Socialization Process: Helping Organizations Integrate People with Disabilities into the Workplace. Shaping Inclusive Workplaces Through Social Dialogue. pp. 139 - 152. Springer, 2017.
- Tipo de producción:** Capítulo de libro **Tipo de soporte:** Libro
- Fuente de citas:** WOS
- Resultados relevantes:** - Springer es una editorial WOS y se sitúa en el primer cuartil del Ranking General de editoriales extranjeras en 2018 (orden 4 de 96 editoriales) (enlace: [http://ilia.cchs.csic.es/SPI/buscar\\_editoriales.php?editorial=Springer](http://ilia.cchs.csic.es/SPI/buscar_editoriales.php?editorial=Springer)). - Presente en la siguientes bases de datos: Book Citation Index, Norwegian lists (CRISTIN), Finnish list y SPI. - La publicación cuenta con una cita en revista WOS de segundo cuartil, Frontiers in Psychology en 2018.
- 33** Experimento 16. Efecto de priming no consciente sobre la conducta. 50 Experimentos imprescindibles para entender la Psicología Social. Alianza Editorial, 01/2016. ISBN 978-84-9104-433-8
- Tipo de producción:** Capítulo de libro **Tipo de soporte:** Libro
- Posición de firma:** 1 **Grado de contribución:** Autor/a o coautor/a de capítulo de libro
- Nº total de autores:** 1
- Reseñas en revistas:** 1
- 34** José María Peiró; Nuria Gamero; Vicente González; Lina Fortes. The influence of intra-team conflict on work teams' affective climate: A longitudinal study. Book of Proceedings & Compendium of Abstracts of the Division of Occupational Psychology Annual Conference of the British Psychological Society. pp. 32 - 39. Warwickshire, Reino Unido.(Reino Unido): British Psychological Society, 2005. ISBN 9781854334299
- Tipo de producción:** Capítulo de libro **Tipo de soporte:** Libro
- Resultados relevantes:** De venta en Amazon y Wispress
- 35** Gamero, N.. Intervención en la estructura de la organización como herramienta de cambio organizacional. Estado del arte en gestión del cambio, desarrollo organizacional y técnicas de intervención en el ámbito de los factores organizacionales de las centrales nucleares. pp. 292 - 367. Valencia, EspañaUniversidad de Valencia, 2004.



**Tipo de producción:** Capítulo de libro

**Tipo de soporte:** Documento o Informe científico-técnico

- 36** Zornoza; A.; Ripoll; R.; González; P.; Orengo; V.; Gamero; N.; Lira; E.. La influencia de las tecnologías de la información sobre los equipos de trabajo. Book of proceedings. II Jornadas de Investigación en Psicología. pp. 20 - 23. Valencia, España Servicio de Publicaciones de la Universidad de Valencia, 2004.

**Tipo de producción:** Capítulo de libro

**Tipo de soporte:** Libro

- 37** Rosario Solá; Nuria Gamero; Inmaculada Silla; Beatriz Sora; Verónica Muñoz. Análisis organizativo y humano del sector de la logística y el transporte por carretera en la Red Atlántico-Mediterránea española. Madrid, España Ciemat. Servicio de Publicaciones, 2009. ISBN 978-84-7834-621-9

**Colección:** Documentos Ciemat.

**Tipo de producción:** Libro o monografía científica

**Tipo de soporte:** Libro

**Resultados relevantes:** Integrado en Rebiun, BibliotecaWeb y Biblioteca UNSR-Ciemat. De venta en Catálogo de Publicaciones de la Administración General del Estado (CPAGE). Editado en formato Libro-e en España. Consultar en catálogo en línea OPAC: aleph.ciemat.es

- 38** Nuria Gamero. El clima afectivo en equipos de trabajo. Valencia, España Publicaciones Universitat de Valencia- PUV., 2009. ISBN 978-84-370-7166-4

**Tipo de producción:** Libro o monografía científica

**Tipo de soporte:** Libro

**Resultados relevantes:** Integrado en Rebiun, Roderic, WorldCat, Digital Repository Infraestructure Vision for European Research. Editado en formato Libro en España. De venta en Librerías: Rayuela, Nogal, Cámara, Nobel y París.

- 39** Rosario Solá; Nuria Gamero; Inmaculada Silla; Verónica Muñoz. Liderazgo en la gestión de la seguridad. Madrid, España Ciemat. Servicio de Publicaciones, 2009. ISBN 978-84-7834-620-2

**Colección:** Documentos Ciemat.

**Tipo de producción:** Libro o monografía científica

**Tipo de soporte:** Libro

**Resultados relevantes:** Citado en Google Books. Integrado en Rebiun, Worldcat, BibliotecaWeb y Biblioteca UNSR-Ciemat. De venta en Catálogo de Publicaciones de la Administración General del Estado (CPAGE). Editado en formato Libro en España. Consultar en catálogo en línea OPAC: aleph.ciemat.es. La Unidad Editora del CIEMAT depende del Centro de Publicaciones del Ministerio de Economía y Competitividad. Diferentes colecciones forman parte del fondo editorial del Organismo. Estas publicaciones suponen el reflejo de la actividad científica y tecnológica de la JEN-CIEMAT a lo largo de su historia

- 40** Rosario Solá; Inmaculada Silla; Beatriz Sora; Nuria Gamero. Resiliencia y gestión de la seguridad. Madrid, España Ciemat. Servicio de Publicaciones, 2009. ISBN 978-84-7834-616-5

**Colección:** Documentos Ciemat.

**Tipo de producción:** Libro o monografía científica

**Tipo de soporte:** Libro

**Resultados relevantes:** Integrado en Rebiun, BibliotecaWeb y Biblioteca UNSR-Ciemat. De venta en Catálogo de Publicaciones de la Administración General del Estado (CPAGE). Editado en formato Libro-e en España. Consultar en catálogo en línea OPAC: aleph.ciemat.es

- 41** Solá, R.; Sala, R.; Oltra, C.; Gamero, N.. A proposal to address the governance of carbon capture and storage technologies in Spain: Trust, communication and public involvement. Madrid, España Ciemat. Servicio de Publicaciones, 2007. ISBN 978-84-7834-571-7

**Depósito legal:** M-6391-2008

**Colección:** Documentos Ciemat.

**Tipo de producción:** Libro o monografía científica

**Tipo de soporte:** Libro

**Resultados relevantes:** Citado en Google Books. Integrado en Rebiun, Worldcat, BibliotecaWeb y Biblioteca UNSR-Ciemat. De venta en Catálogo de Publicaciones de la Administración General del Estado (CPAGE). Editado en formato Libro en España. Consultar en catálogo en línea OPAC: aleph.ciemat.es

- 42** Rosario Solá; Nuria Gamero; Verónica Muñoz. Dimensiones sociotécnicas del transporte por carretera en España. Madrid, España. Ciemat. Servicio de Publicaciones, 2007.

**Depósito legal:** M-5525-2008

**Colección:** Documentos Ciemat.

**Tipo de producción:** Libro o monografía científica

**Tipo de soporte:** Libro

**Resultados relevantes:** ISBN: 978-84-7834-569-1 Citado en Google Books Integrado en Rebiun, Worldcat, BibliotecaWeb y Biblioteca UNSR-Ciemat. De venta en Catálogo de Publicaciones de la Administración General del Estado (CPAGE). Editado en formato Libro en España. Consultar en catálogo en línea OPAC: aleph.ciemat.es

- 43** Rosario Solá; Roser Sala; Christian Oltra; Nuria Gamero. Revisión de la dimensión social en ahorro energético, cambio climático y tecnologías relacionadas. Madrid, España. Ciemat. Servicio de Publicaciones, 2006. ISBN 84-7834-525-6

**Depósito legal:** M-25977-2006

**Colección:** Documentos Ciemat.

**Tipo de producción:** Libro o monografía científica

**Tipo de soporte:** Libro

**Resultados relevantes:** Citado en Google Books Integrado en Rebiun, Worldcat, BibliotecaWeb y Biblioteca UNSR-Ciemat. De venta en Catálogo de Publicaciones de la Administración General del Estado (CPAGE). Editado en formato Libro en España. Consultar en catálogo en línea OPAC: aleph.ciemat.es

- 44** Gamero, N.. Gestión del Conflicto, Negociación y Mediación. Revista de Psicología del Trabajo y las Organizaciones. 20 - 3, pp. 375 - 379. Colegio Oficial de Psicólogos de Madrid, 2004. ISSN 1576-5962

**Tipo de producción:** Reseña

**Tipo de soporte:** Revista

**Fuente de impacto:** SCOPUS (SJR)

**Categoría:** Social Psychology

**Índice de impacto:** 0.14

**Posición de publicación:** 187

**Num. revistas en cat.:** 209

**Resultados relevantes:** Factor de Impacto: 0.167 Ranking en IN-RECS (Psicología): puesto 26 (2º cuartil) Indexada en: ISOC; ACADEMIC SEARCH COMPLETE; PSYCLIT; ED ALyC; SCOPUS; IN-RECS, Latindex, Dialnet

- 45** Inmaculada Silla Guerola; Nuria Gamero Vázquez. Procesos organizativos clave para la eficiencia social en el transporte por carretera. Informes Técnicos Ciemat. pp. 1 - 44. Ciemat. Servicio de Publicaciones, 2011. ISSN 1135-9420

**Tipo de producción:** Informe científico-técnico

**Tipo de soporte:** Revista

**Resultados relevantes:** Integrado en WorldCat, BibliotecaWeb y Biblioteca UNSR-Ciemat. De venta en Catálogo de Publicaciones de la Administración General del Estado (CPAGE). Consultar en catálogo en línea OPAC: aleph.ciemat.es La Unidad Editora del CIEMAT depende del Centro de Publicaciones del Ministerio de Economía y Competitividad. Diferentes colecciones forman parte del fondo editorial del Organismo: Documentos CIEMAT (monografías científicas), Serie Ponencias (cursos y ponencias de congresos) e Informes Técnicos CIEMAT (publicaciones seriadas de contenido científico y técnico). Estas publicaciones suponen el reflejo de la actividad científica y tecnológica del CIEMAT.

- 46** Nuria Gamero; Rosario Solá. Análisis de la estructura organizativa de las empresas del sector del transporte por carretera en la Red Atlántico-Mediterránea española. Informes Técnicos Ciemat. pp. 1 - 43. Madrid, España. Ciemat. Servicio de Publicaciones, 2009. ISSN 1135-9420

**Colección:** Documentos Ciemat.

**Tipo de producción:** Informe científico-técnico

**Tipo de soporte:** Revista

**Resultados relevantes:** Integrado en WorldCat, BibliotecaWeb y Biblioteca UNSR-Ciemat. De venta en Catálogo de Publicaciones de la Administración General del Estado (CPAGE). Consultar en catálogo en línea OPAC: aleph.ciemat.es La Unidad Editora del CIEMAT depende del Centro de Publicaciones del Ministerio de Economía y Competitividad. Diferentes colecciones forman parte del fondo editorial del Organismo. Las líneas vigentes de esta Unidad Editora son los Documentos CIEMAT (monografías científicas), Serie Ponencias (cursos y ponencias de congresos) e Informes Técnicos CIEMAT (publicaciones seriadas de contenido científico y técnico). Estas publicaciones suponen el reflejo de la actividad científica y tecnológica de la JEN-CIEMAT a lo largo de su historia. En



la actualidad, prácticamente toda la producción se lleva a cabo con medios propios, priorizando la edición electrónica, tanto en soporte CD/DVD como en línea.

- 47** Agenda Estratégica de Investigación del Sector Ferroviario. Plataforma Tecnológica Ferroviaria Española, 2008.  
**Tipo de producción:** Informe científico-técnico

**Tipo de soporte:** Documento o Informe científico-técnico

## Trabajos presentados en congresos nacionales o internacionales

- 1** **Título del trabajo:** Estudio del nivel de competencia digital en el profesorado de educación secundaria y formación profesional en España. Influencia de factores personales y organizacionales

**Nombre del congreso:** VI Congreso Internacional de la SCEPS y XVII Congreso Nacional de Psicología Social

**Ciudad de celebración:** Santiago de Compostela,

**Fecha de celebración:** 03/10/2024

**Fecha de finalización:** 05/10/2024

**Entidad organizadora:** Sociedad Científica Española de Psicología Social

Vicente Peñarroja; Baltasar González Anta; Nuria Gamero Vázquez; Ana Zornoza Abad; Jose María Peiró Silla.

- 2** **Título del trabajo:** La inteligencia emocional del equipo como mecanismo explicativo entre la inteligencia emocional del líder y los resultados del equipo.

**Nombre del congreso:** Congreso SCEPS 2024

**Fecha de celebración:** 03/10/2024

**Fecha de finalización:** 05/10/2024

**Entidad organizadora:** Sociedad Científica Española de Psicología Social

Carmen Prado Galbarro; Nuria Gamero Vázquez; Francisco J Medina Diaz.

- 3** **Título del trabajo:** Inclusion of people with disabilities and job health: How an organizational inclusive climate can improve job health levels on employees with disabilities and their coworkers

**Nombre del congreso:** 16th EAOHP Conference

**Fecha de celebración:** 05/06/2024

**Fecha de finalización:** 07/06/2024

Francisco J Sanclemente Ibañez; Nuria Gamero Vázquez; Francisco J Medina Díaz.

- 4** **Título del trabajo:** Technostress, burnout and intention to continue using technology in secondary school teachers. The role played by organizational support.

**Nombre del congreso:** 16th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology

**Ciudad de celebración:** Granada, España

**Fecha de celebración:** 05/06/2024

**Fecha de finalización:** 07/06/2024

**Entidad organizadora:** European Academy of Occupational Health Psychology

Nuria Gamero Vázquez; Baltasar González Anta; Fernando Pons; Virginia Orengo Castella.

- 5** **Título del trabajo:** The role of co-workers' team affective climate on job conflicts involving employees with disability: The hidden effects of team shared stigma against disability

**Nombre del congreso:** EAWOP Congress 2023

**Fecha de celebración:** 24/05/2023

**Fecha de finalización:** 27/05/2023

**Entidad organizadora:** European Association of Organizational and Work Psychology

Francisco J Sanclemente Ibañez; Nuria Gamero Vázquez; Francisco J Medina Diaz.



**6** **Título del trabajo:** Organizational inclusive climate and inclusion of employees with disabilities in work teams: The mediator role of job performance feedback

**Nombre del congreso:** XII International Workshop on Human Resource Management

**Ciudad de celebración:** Sevilla,

**Fecha de celebración:** 21/10/2022

**Fecha de finalización:** 22/10/2022

Francisco J. Sanclemente Ibañez; Francisco J. Medina Díaz; Fred Zijlstra; Gemma van Ruitenbeek.

**7** **Título del trabajo:** The team affective climate buffers the negative impact of job conflicts involving employees with disability: Uncovering the hidden consequences of stigma against disability

**Nombre del congreso:** XII International Workshop on Human Resource Management

**Fecha de celebración:** 21/10/2022

**Fecha de finalización:** 22/10/2022

Francisco J. Sanclemente Ibañez; Francisco J. Medina Díaz; Nuria Gamero Vázquez; Rocío López Cabrera.

**8** **Título del trabajo:** Emotional composition and Team Emotional Intelligence in Virtual Teams: Their influence on members' well-being

**Nombre del congreso:** IX Scientific Conference on HR Psychology Research

**Fecha de celebración:** 11/09/2019

**Fecha de finalización:** 12/09/2019

Nuria Gamero Vázquez; Virginia Orengo Castella; Ana Zornoza Abad.

**9** **Título del trabajo:** Team Emotional Management training enhances team performance through collaboration capability in fragmented virtual teams

**Nombre del congreso:** 19th Eawop Congress

**Fecha de celebración:** 29/05/2019

**Fecha de finalización:** 01/06/2019

**Entidad organizadora:** European Association of Organizational and Work Psychology **Tipo de entidad:** Asociaciones y Agrupaciones

Ana Zornoza Abad; Jesús Sánchez; Virginia Orengo Castella; Baltasar González Anta; Nuria Gamero Vázquez.

**10** **Título del trabajo:** Linear and nonlinear effects of job demands on psychological and physical health of service sector workers: Analysis in five subsectors of activity

**Nombre del congreso:** XI International Workshop on Human Resource Management

**Ciudad de celebración:** Sevilla,

**Fecha de celebración:** 25/10/2018

**Fecha de finalización:** 26/10/2018

Francisco J. Sanclemente Ibañez; Nuria Gamero Vázquez; Alicia Arenas Moreno; Francisco J. Medina Díaz.

**11** **Título del trabajo:** Organizational strategies to facilitate integration of people with disability

**Nombre del congreso:** International Congress of Applied Psychology

**Ciudad de celebración:** Montreal, Canadá

**Fecha de celebración:** 26/06/2018

**Fecha de finalización:** 30/06/2018

**Entidad organizadora:** International Association of Applied Psychology

Nuria Gamero Vázquez; Francisco J. Sanclemente Ibáñez; Rocío López Cabrera; Francisco J. Medina Díaz.



**12 Título del trabajo:** La influencia de la inteligencia emocional del equipo en el bienestar psicológico y el desempeño percibido por sus miembros

**Nombre del congreso:** II Congreso Internacional de Psicología del Trabajo y RRHH

**Ciudad de celebración:** Valencia,

**Fecha de celebración:** 01/03/2018

**Fecha de finalización:** 03/03/2018

**Entidad organizadora:** Colegio oficial de Psicólogos **Tipo de entidad:** Asociaciones y Agrupaciones

Carmen Prado Gabarro; Nuria Gamero Vázquez; Francisco J. Medina Díaz.

**13 Título del trabajo:** Spanish validation of the workplace incivility scale: A reduced and employment status invariant measure

**Nombre del congreso:** 15th European Congress of Psychology

**Tipo evento:** Congreso

**Tipo de participación:** Participativo - Póster

**Ciudad de celebración:** Amsterdam,

**Fecha de celebración:** 11/07/2017

**Fecha de finalización:** 14/07/2017

**Entidad organizadora:** EFPA

**Forma de contribución:** Artículo científico

Lourdes Munduate Jaca; Alicia Arenas Moreno; Inés Martínez Corts; Donatella Di Marco. "DiMarco, D., Corts, I., Arenas, A. y Gamero, N. (2018). Spanish validation of the shorter version of the workplace incivility scale: An employment status invariant measure. *Frontiers in Psychology*, 959.". 2018.

**14 Título del trabajo:** Development and validation of the barriers to knowledge sharing scale

**Nombre del congreso:** 18th General Meeting of the European Association of Social Psychology

**Ciudad de celebración:** Granada, España

**Fecha de celebración:** 05/07/2017

**Fecha de finalización:** 08/07/2017

**Entidad organizadora:** European Association of Social Psychology

Nuria Gamero; Virginia Orengo; Jesús Sánchez; Ana Zornoza; Carolina Moliner.

**15 Título del trabajo:** Diseño de una medida sobre Gestión de Emociones en Equipos Virtuales

**Nombre del congreso:** III Congreso Nacional de Psicología

**Ciudad de celebración:** Oviedo, España

**Fecha de celebración:** 03/07/2017

**Fecha de finalización:** 07/07/2017

**Entidad organizadora:** Colegio Oficial de Psicólogos **Tipo de entidad:** Asociaciones y Agrupaciones

Mónica Valencia Jauregui; Virginia Orengo; Ana Zornoza Abad; Nuria Gamero Vázquez; Juan Baltasar González de Anta.

**16 Título del trabajo:** Diseño de una medida sobre gestión de emociones en equipos virtuales

**Nombre del congreso:** III Congreso de Psicología

**Fecha de celebración:** 03/07/2017

**Fecha de finalización:** 05/07/2017

Monica Valencia; Virginia Orengo Castella; Ana Zornoza Abad; Nuria Gamero Vázquez; Baltasar González Anta.

**17 Título del trabajo:** Influencia transnível de la inteligencia emocional grupal en el estado de ánimo de los miembros del equipo

**Nombre del congreso:** III Congreso Nacional de Psicología

**Ciudad de celebración:** Oviedo, España

**Fecha de celebración:** 03/07/2017



**Fecha de finalización:** 07/07/2017

**Entidad organizadora:** Colegio Oficial de Psicólogos **Tipo de entidad:** Asociaciones y Agrupaciones  
Carmen Prado Galbarro; Nuria Gamero Vázquez; Francisco J. Medina Díaz.

**18** **Título del trabajo:** Las comunidades virtuales de aprendizaje como metodología de innovación educativa

**Nombre del congreso:** III Congreso Nacional de Psicología

**Ciudad de celebración:** Oviedo, España

**Fecha de celebración:** 03/07/2017

**Fecha de finalización:** 07/07/2017

**Entidad organizadora:** Colegio Oficial de Psicólogos **Tipo de entidad:** Asociaciones y Agrupaciones

Mónica Valencia Jauregui; Ana Zornoza Abad; Nuria Gamero Vázquez; Juan Baltasar González de Anta; Jesús Sánchez.

**19** **Título del trabajo:** Las comunidades virtuales de aprendizaje como metodología de innovación educativa: el papel del dinamizador

**Nombre del congreso:** III Congreso de Psicología

**Ciudad de celebración:** Oviedo,

**Fecha de celebración:** 03/07/2017

**Fecha de finalización:** 07/07/2017

Monica Valencia; Baltasar González Anta; Nuria Gamero Vázquez; Jesús Sánchez; Ana Zornoza Abad.

**20** **Título del trabajo:** Inteligencia emocional de los equipos de fútbol: La influencia del liderazgo transformacional del entrenador y su papel en el engagement y la satisfacción de los futbolistas

**Nombre del congreso:** II Congreso Internacional sobre Fútbol y Psicología

**Ciudad de celebración:** Santiago de Compostela, España

**Fecha de celebración:** 26/06/2017

**Fecha de finalización:** 30/06/2017

Isabel Guisado Urbano; Nuria Gamero Vázquez.

**21** **Título del trabajo:** Emotional intelligence in teams: Development and initial validation of the short version of the Group Emotional Competence (GEC) Inventory

**Nombre del congreso:** 18th European Congress of Work and Organizational Psychology

**Ciudad de celebración:** Dublin, Irlanda

**Fecha de celebración:** 17/05/2017

**Fecha de finalización:** 20/05/2017

**Entidad organizadora:** European Association of Work and Organizational Psychology **Tipo de entidad:** Asociaciones y Agrupaciones

Nuria Gamero; Francisco J. Sanclemente; Francisco J. Medina.

**22** **Título del trabajo:** Good practices to integrate disability people using socialization processes

**Nombre del congreso:** 18th European Congress of Work and Organizational Psychology

**Ciudad de celebración:** Dublin, Irlanda

**Fecha de celebración:** 17/05/2017

**Fecha de finalización:** 20/05/2017

**Entidad organizadora:** European Association of Work and Organizational Psychology **Tipo de entidad:** Asociaciones y Agrupaciones

Francisco J. Medina; Nuria Gamero.

**23** **Título del trabajo:** The role of organizational support and acceptance of technology in sustaining virtual communities of practice: A field study

**Nombre del congreso:** 18th European Congress of Work and Organizational Psychology



**Ciudad de celebración:** Dublin, Irlanda

**Fecha de celebración:** 17/05/2017

**Fecha de finalización:** 20/05/2017

**Entidad organizadora:** European Association of Work and Organizational Psychology

Ana Zornoza; Jesús Sánchez; Nuria Gamero; Vicente Peñarroja; Vicente Martínez.

**Tipo de entidad:** Asociaciones y Agrupaciones

**24 Título del trabajo:** Uncovering virtual communities: Consequents of the sense of virtual community and the role played by type of virtual community

**Nombre del congreso:** 18th European Congress of Work and Organizational Psychology

**Ciudad de celebración:** Dublin, Irlanda

**Fecha de celebración:** 17/05/2017

**Fecha de finalización:** 20/05/2017

**Entidad organizadora:** European Association of Work and Organizational Psychology

Juan Baltasar González; Virginia Orengo; Vicente Peñarroja; Nuria Gamero; Guillermo Tormo.

**Tipo de entidad:** Asociaciones y Agrupaciones

**25 Título del trabajo:** Colaboración universidad-empresa: Transfiriendo conocimiento en favor de la integración laboral

**Nombre del congreso:** I Congreso Internacional de Psicología del Trabajo y de Recursos Humanos

**Ciudad de celebración:** Madrid,

**Fecha de celebración:** 02/06/2016

**Fecha de finalización:** 03/06/2016

**Entidad organizadora:** Colegio Oficial de Psicólogos **Tipo de entidad:** Asociaciones y Agrupaciones de Madrid

Francisco José Medina Díaz; Nuria Gamero Vázquez; Lourdes Munduate Jaca.

**26 Título del trabajo:** Demandas y recursos laborales en trabajadores del sector servicios: El efecto mediador de la satisfacción

**Nombre del congreso:** I Congreso Internacional de Psicología del Trabajo y de Recursos Humanos

**Ciudad de celebración:** Madrid,

**Fecha de celebración:** 02/06/2016

**Fecha de finalización:** 03/06/2016

**Entidad organizadora:** Colegio Oficial de Psicólogos **Tipo de entidad:** Asociaciones y Agrupaciones de Madrid

Francisco J. Sanclemente Ibáñez; Nuria Gamero Vázquez; Alicia Arenas Moreno.

**27 Título del trabajo:** Psychological safety climate and professional drivers' wellbeing. The mediating role of time pressure

**Nombre del congreso:** 8th International Conference Working on Safety (WOS)

**Ciudad de celebración:** Porto, Portugal

**Fecha de celebración:** 23/09/2015

**Fecha de finalización:** 25/09/2015

Inmaculada Silla Guerola; Nuria Gamero Vázquez.

**28 Título del trabajo:** Development and initial validation of the short version of the Group Emotional Competence (GEC) Inventory

**Nombre del congreso:** 17th European Congress of Work and Organizational Psychology

**Ciudad de celebración:** Oslo, Noruega

**Fecha de celebración:** 20/05/2015

**Fecha de finalización:** 20/05/2015

**Tipo de entidad:** Asociaciones y Agrupaciones



**Entidad organizadora:** European Association of Work and Organizational Psychology  
Nuria Gamero Vázquez; Carmen Prado; Isabel Guisado Urbano.

- 29** **Título del trabajo:** Is leaders' mood contagious to team members? The mediator role of team mood and team potency in the relationship between leaders' mood and team performance.  
**Nombre del congreso:** 17th Congress of European Association of Work and Organizational Psychology  
**Ciudad de celebración:** Oslo, Noruega  
**Fecha de celebración:** 20/05/2015  
**Fecha de finalización:** 23/05/2015  
Fortes-Ferreira, L.; Gamero, N.; Gonzalez-Roma, V.; Peiró, J.M.
- 30** **Título del trabajo:** Managing Our Moods at Team: The Cross-Level Influence of Team Emotional Intelligence on Team Members' Moods  
**Nombre del congreso:** 28th International Congress of Applied Psychology  
**Ciudad de celebración:** PARÍS, Francia  
**Fecha de celebración:** 08/07/2014  
**Fecha de finalización:** 13/07/2014  
Gamero, N.; Prado, C.; Francisco José Medina Díaz.
- 31** **Título del trabajo:** Testing Relations Between Group Cohesion and Satisfaction in Project Teams: A Cross-Level and Cross-Lagged Approach  
**Nombre del congreso:** 28th International Congress of Applied Psychology  
**Ciudad de celebración:** PARÍS, Francia  
**Fecha de celebración:** 08/07/2014  
**Fecha de finalización:** 13/07/2014  
Carmen Picazo; Nuria Gamero; Ana Zornoza; José M. Peiró. "Picazo, C., Gamero, N., Zornoza, A., & Peiró, J. M. (2015). Testing relations between group cohesion and satisfaction in project teams: A cross-level and cross-lagged approach. European Journal of Work and Organizational Psychology, 24 (2), 297-307 DOI: 10.1080/1359432X.2014.894979 SSCI 2014: 2.090 (revista en Q1).".
- 32** **Título del trabajo:** Social and task cohesion on team performance over time. The moderator role of team potency  
**Nombre del congreso:** International Scientific Meeting on WOP-Psychology  
**Ciudad de celebración:** Valencia, España  
**Fecha de celebración:** 25/10/2013  
**Fecha de finalización:** 30/10/2013  
**Entidad organizadora:** Universitat de València **Tipo de entidad:** Universidad  
Carmen Picazo LaHiguera; Ana Zornoza Abad; Nuria Gamero Vázquez; Virginia Orengo; José María Peiró Silla.
- 33** **Título del trabajo:** Antecedents of work-team satisfaction: A fresh look on an old route.  
**Nombre del congreso:** 16th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology  
**Ciudad de celebración:** Münster, Alemania  
**Fecha de celebración:** 22/05/2013  
**Fecha de finalización:** 25/05/2013  
Fortes-Ferreira; L.; Gamero; N.; Tordera; N.; González-Romá; V.; Peiró; J.M.
- 34** **Título del trabajo:** Shared time pressure and safety climate. The moderating role of support climate  
**Nombre del congreso:** 16th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology  
**Ciudad de celebración:** Münster, Alemania  
**Fecha de celebración:** 22/05/2013



**Fecha de finalización:** 25/05/2013

Silla, I.; Gamero, N."Silla, I., & Gamero, N. (2018). Psychological safety climate and professional drivers' well-being: The mediating role of time pressure. *Transportation Research Part F: Traffic Psychology and Behaviour*, 53, 84-92. DOI: doi.org/10.1016/j.trf.2017.12.002. SSCI 2016: 1.83 (revista en Q2).".

**35 Título del trabajo:** A fresh look on an old route: The roles of team satisfaction strength in predicting team performance and of charismatic leadership in promoting work-team satisfaction. A longitudinal study.

**Nombre del congreso:** 5th conference of the European Association of Work and Organizational Psychology

**Ciudad de celebración:** Maastricht,

**Fecha de celebración:** 25/05/2011

**Fecha de finalización:** 28/05/2011

Fortes-Ferreira, L.; Gamero N.; Tordera N.; González-Roma, V.; Peiró, J.M.

**36 Título del trabajo:** Trust in leader, consensus and job satisfaction: A multilevel analysis of organizational level influences and mediating processes.

**Nombre del congreso:** 5th conference of the European Association of Work and Organizational Psychology

**Ciudad de celebración:** Maastricht,

**Fecha de celebración:** 25/05/2011

**Fecha de finalización:** 28/05/2011

Gamero; N. Silla; I.

**37 Título del trabajo:** Líderes y equipos optimistas: su importancia en la eficacia grupal

**Nombre del congreso:** VII Iberoamerican Congress of Psychology (FIAP)

**Ciudad de celebración:** Oviedo, España

**Fecha de celebración:** 20/07/2010

**Fecha de finalización:** 24/07/2010

Gamero; N.; Fortes-Ferreira; L.; González-Romá; V.; Peiró; J.M.

**38 Título del trabajo:** Seguridad en el transporte por carretera: La influencia del clima de seguridad en la ocurrencia de accidentes de carretera

**Nombre del congreso:** VII Iberoamerican Congress of Psychology (FIAP)

**Ciudad de celebración:** Oviedo, España

**Fecha de celebración:** 20/07/2010

**Fecha de finalización:** 24/07/2010

Silla; I. Gamero; N.; Solá; R.

**39 Título del trabajo:** Enabling formalization, collective mood, and team performance: Testing a dynamic mediated longitudinal relationship

**Nombre del congreso:** 27th International Congress of Applied Psychology

**Ciudad de celebración:** Melbourne,

**Fecha de celebración:** 11/07/2010

**Fecha de finalización:** 16/07/2010

González-Romá; V.; Gamero; N.; Fortes-Ferreira; L.; Peiró; J.M.

**40 Título del trabajo:** Charismatic leadership and team reflexivity as climate strength antecedents: A longitudinal study.

**Nombre del congreso:** 12th Conference. International Society for the Study of Work & Organizational Values.

**Ciudad de celebración:** Lisbon, Portugal

**Fecha de celebración:** 01/10/2009



**Fecha de finalización:** 03/10/2009

Fortes-Ferreira; L.; González-Romá; V.; Peiró; J.M.; Gamero; N.

**41 Título del trabajo:** Un estudio multinivel de la relación entre la presión temporal organizativa y el bienestar de los empleados.

**Nombre del congreso:** XI Congreso Nacional de Psicología Social

**Ciudad de celebración:** Tarragona, España,

**Fecha de celebración:** 01/10/2009

**Fecha de finalización:** 03/10/2009

Gamero, N.; Silla, I.; Solá, R."Silla, I., & Gamero, N. (2014). Shared time pressure at work and its health-related outcomes: Job satisfaction as a mediator. European Journal of Work and Organizational Psychology, 23 (3), 405-418. DOI: dx.doi.org/10.1080/1359432X.2012.752898. SSCI 2014: 2.090 (revista en Q1).".

**42 Título del trabajo:** Multilevel analysis of the reciprocal relationships between social and task cohesion and individual satisfaction.

**Nombre del congreso:** XIV European Congress on Work and Organizational Psychology

**Ciudad de celebración:** Santiago de Compostela, España

**Fecha de celebración:** 30/09/2009

**Fecha de finalización:** 03/10/2009

Picazo; C.; Gamero; N. Zornoza; A."Picazo, C., Gamero, N. & Zornoza, A. Multilevel Analysis of the Reciprocal relationship between Social and Task Cohesion, and Satisfaction. Sometido a publicación en European Journal of Work and Organizational Psychology.".

**43 Título del trabajo:** Safety beyond regulatory and technological factors: The impact of organizational factors on road transport safety.

**Nombre del congreso:** XIV European Congress on Work and Organizational Psychology

**Ciudad de celebración:** Santiago de Compostela, España

**Fecha de celebración:** 30/09/2009

**Fecha de finalización:** 03/10/2009

Gamero; N.; Silla; I. Sora; B. Solá; R."Gamero, N., Silla, I., Sainz, R., Sora, B. & Solá, R. Safety beyond regulatory and technological factors: Impact of organizational component on road safety. Sometido a publicación en Transportation Research Method.".

**44 Título del trabajo:** Avances en la agenda estratégica de investigación del sector ferroviario.

**Nombre del congreso:** 4º Asamblea de la Plataforma Tecnológica Ferroviaria Española

**Ciudad de celebración:** Madrid, España,

**Fecha de celebración:** 28/05/2009

Halagué, F.; Gamero, N."Gamero, N., Silla, I. y Solá, R. (2009). Estudio de percepción pública del transporte ferroviario en España. Documento Científico Técnico. Madrid: Ciemat, Servicio de Publicaciones".

**45 Título del trabajo:** Institutional dimensions underlying (lack of) trust on information about technological risks.

**Nombre del congreso:** ISA World Forum of Sociology.

**Ciudad de celebración:** Barcelona, España

**Fecha de celebración:** 05/09/2008

**Fecha de finalización:** 08/09/2008

Esplugas, J.; Prades, A., Oltra, C. Gamero, N."Gamero, N.; Esplugas, J. Prades, A., Oltra, C. Solá R. & Farré, J. Institutional dimensions underlying public trust in information on technological risk. Sometido a publicación en Journal of Risk Research.".



**46 Título del trabajo:** The role of affective homogeneity in the team affective climate -team performance relationship.

**Nombre del congreso:** 23rd Annual Society for Industrial and Organizational Psychology Conference.

**Ciudad de celebración:** San Francisco,

**Fecha de celebración:** 10/04/2008

**Fecha de finalización:** 12/04/2008

Gamero; N.; González-Romá; V.; Peiró; J.M."Gamero, N., González-Romá, V. & Peiro, J.M. Antecedents of affective homogeneity in work teams and its relationship with team performance. Sometido a publicación en Journal of Applied Psychology.".

**47 Título del trabajo:** Análisis comparado de la percepción pública del cambio climático y las tecnologías de mitigación.

**Nombre del congreso:** IX Congreso Español de Sociología.

**Ciudad de celebración:** Barcelona, España,

**Fecha de celebración:** 13/09/2007

**Fecha de finalización:** 15/09/2007

Solá, R.; Oltra, C.; Sala, R.; Gamero, N."Oltra, C., Solá, R., Sala, R., Prades, A. y Gamero, N. (2009). Cambio climático: Percepciones y discursos públicos. Prisma Social, 2, 1-23".

**48 Título del trabajo:** El papel de la 'confianza' en los conflictos socioambientales.

**Nombre del congreso:** IX Congreso Español de Sociología.

**Ciudad de celebración:** Barcelona, España,

**Fecha de celebración:** 13/09/2007

**Fecha de finalización:** 15/09/2007

Prades; A.; Espluga; J.; Gamero; N. Solà; R."Espluga, J., Prades, A., Gamero, N. y Solá, R. (2009). El papel de la confianza en los conflictos socioambientales. Política y Sociedad, 46 (1-2), 255-273.".

**49 Título del trabajo:** An integrated Sociotechnical Model applied to road transport study.

**Nombre del congreso:** Xth European Congress of Psychology.

**Ciudad de celebración:** Praga, República Checa,

**Fecha de celebración:** 03/07/2007

**Fecha de finalización:** 06/07/2007

Solá; R.; Gamero; N. Muñoz; A."Solá, R., Gamero, N. & Muñoz, A. (2007). Dimensiones sociotécnicas del transporte por carretera en España Madrid: Colección Documentos Ciemat. Madrid: Ciemat. Servicio de Publicaciones. ISBN. 978-84-7834-569-1".

**50 Título del trabajo:** Attitudes towards climate change and energy policy: Results of a Spanish survey.

**Nombre del congreso:** Xth European Congress of Psychology.

**Ciudad de celebración:** Praga, República Checa,

**Fecha de celebración:** 03/07/2007

**Fecha de finalización:** 06/07/2007

Solá; R.; Sala; R.; Oltra; C.; Gamero; N. Prades; A."Solà, R., Sala, R.; Oltra, C. & Gamero, N. (2008). Cambio climático y opinión pública en España: Percepción del problema y política energética. Revista Sistema, Vol. Julio, 93-106".

**51 Título del trabajo:** The siting of a research centre on clean coal combustion: Trust and lack of information.

**Nombre del congreso:** Xth European Congress of Psychology.

**Ciudad de celebración:** Praga, República Checa,

**Fecha de celebración:** 03/07/2007

**Fecha de finalización:** 06/07/2007

Prades; A.; Gamero; N.; Espluga; J.; Sala; R. Solá; R."Gamero, N.; Espulga, J. Prades, A., Oltra, C. Solá R. & Farré, J. (2011). Institutional dimensions underlying (lack of) public trust in information on technological



risk. *Journal of Risk Research*, 14 (6), 685-702. DOI: 10.1080/13669877.2010.547260 SSCI 2010: 0.95 (revista en Q2).".

**52** **Título del trabajo:** Examining Team Climate Configurations: Relationships with Team Processes and Outcomes.

**Nombre del congreso:** XIIIth European Congress of Work and Organizational Psychology

**Ciudad de celebración:** Estocolmo, Suecia.,

**Fecha de celebración:** 10/04/2007

**Fecha de finalización:** 12/04/2007

González-Romá; V.; Hernandez; A.; Peiro; J.M.; Fortes; L. Gamero; N."González-Romá, V. & Gamero, N. (2012). Does positive team mood mediate the relationship between team climate of support from the organization and team performance?. *Psicothema*, 24 (1), 94-99. SSCI 2012: 0.96 (revista en Q2).".

**53** **Título del trabajo:** Percepción pública del cambio climático y la política energética

**Nombre del congreso:** I Congreso Nacional sobre Cambio Global

**Ciudad de celebración:** Madrid, España,

**Fecha de celebración:** 04/2007

Solà; R.; Oltra; C.; Sala; R.; Gamero; N.; Prades; A. Muñoz; A."Solá, R., Sala, Ro. Oltra, C., y Gamero, N. (2008). Cambio climático y opinión pública en España: Percepción del problema y política energética. *Sistema, Revista de Ciencias Sociales*, Julio, 93-106".

**54** **Título del trabajo:** Team climate configurations: Effects on team processes and effectiveness.

**Nombre del congreso:** 22th Annual Society for Industrial and Organizational Psychology Conference.

**Ciudad de celebración:** ).. New-York, USA.,

**Fecha de celebración:** 04/2007

Hernández; A.M.; González-Romá; V.; Peiró; J. M.; Gamero; N. Fortes-Ferreira; L.

**55** **Título del trabajo:** Public attitudes toward energy policy and climate change.

**Nombre del congreso:** Alliance for Global Sustainability Meeting.

**Ciudad de celebración:** Barcelona, España,

**Fecha de celebración:** 18/03/2007

**Fecha de finalización:** 21/03/2007

Solá; R.; Oltra; C.; Sala; R.; Gamero; N. Prades; A.

**56** **Título del trabajo:** Social perception of a research centre on clean coal combustion: the importance of the local context.

**Nombre del congreso:** Alliance for Global Sustainability Meeting.

**Ciudad de celebración:** Barcelona, España,

**Fecha de celebración:** 18/03/2007

**Fecha de finalización:** 21/03/2007

Solá; R.; Prades; A.; Gamero; N.; Espluga; J.; Sala; R. Oltra; C.

**57** **Título del trabajo:** Integrating an advanced technological centre in a community: Determinants of public perception and acceptance

**Nombre del congreso:** 26th International Congress of Applied Psychology.

**Ciudad de celebración:** Atenas, Grecia,

**Fecha de celebración:** 16/07/2006

**Fecha de finalización:** 21/07/2006

Solá, R.; Prades, A.; Espluga, J.; Sala, R.; Real, M.; Oltra, C. Gamero, N.



**58** **Título del trabajo:** Public perceptions and acceptance of an advanced technological centre: Comparison of two Spanish communities.

**Nombre del congreso:** 26th International Congress of Applied Psychology.

**Ciudad de celebración:** Atenas, Grecia,

**Fecha de celebración:** 16/07/2006

**Fecha de finalización:** 21/07/2006

Solá, R.; Prades, A.; Gamero, N.; Oltra, C. Sala, R.

**59** **Título del trabajo:** Team climate, team processes, and team effectiveness. A longitudinal study

**Nombre del congreso:** 26th International Congress of Applied Psychology.

**Ciudad de celebración:** Atenas, Grecia,

**Fecha de celebración:** 16/07/2006

**Fecha de finalización:** 21/07/2006

González-Romá, V.; Hernández, A., Peiró, J.M., Fortes-Ferreira, L. Gamero, N.

**60** **Título del trabajo:** The influence of intra-team conflict on work teams' effectiveness and the moderating role of social interaction: A longitudinal study.

**Nombre del congreso:** 26th International Congress of Applied Psychology.

**Ciudad de celebración:** Atenas, Grecia,

**Fecha de celebración:** 16/07/2006

**Fecha de finalización:** 21/07/2006

Gamero, N., Fortes-Ferreira, L.; González-Romá, V., Peiró, J.M. Tordera, N."Gamero, N., González-Romá, V. & Peiró, J.M. (2008). The influence of intra-team conflict on work teams' affective climate: A longitudinal study. Journal of Occupational and Organizational Psychology, 81 (1), 47-69. DOI: 10.1348/096317907X180441. SSCI 2008: 1.36 (revista en Q2)".

**61** **Título del trabajo:** Work-team climate, team affect and team performance. A longitudinal study.

**Nombre del congreso:** 4th International Meeting of the Iberoamerican Academy of Management.

**Ciudad de celebración:** Lisboa, Portugal,

**Fecha de celebración:** 08/12/2005

**Fecha de finalización:** 11/12/2005

González-Romá, V.; Fortes-Ferreira, L.; Gamero, N. Peiró, J.M.

**62** **Título del trabajo:** Antecedentes de la fuerza del clima: Un estudio longitudinal.

**Nombre del congreso:** VI Simpósio de Comportamento Organizacional

**Ciudad de celebración:** Lisboa, Portugal,

**Fecha de celebración:** 28/09/2005

**Fecha de finalización:** 30/09/2005

Fortes-Ferreira, L., González-Romá, V.; Peiró, J.M. Gamero, N.

**63** **Título del trabajo:** El papel modulador de la cohesión grupal en la relación entre el conflicto de tarea y el desempeño del equipo: un estudio longitudinal.

**Nombre del congreso:** IX Congreso Nacional de Psicología Social

**Ciudad de celebración:** A Coruña, España,

**Fecha de celebración:** 20/09/2005

**Fecha de finalización:** 23/09/2005

Fortes-Ferreira, L.; Tordera, N.; Gamero, N.; González-Romá, V. Peiró, J.M.

**64** **Título del trabajo:** Affective climate and performance in work-teams. Are they reciprocally related?.

**Nombre del congreso:** XII European Congress of Work and Organizational Psychology

**Ciudad de celebración:** Estambul, Turquía,



**Fecha de celebración:** 12/05/2005

**Fecha de finalización:** 15/05/2005

González-Romá, V.; Gamero, N.; Peiró, J.M. Fortes-Ferreira, L.

**65 Título del trabajo:** Work-team climate, climate strength and team performance: A two-wave panel study.

**Nombre del congreso:** 20th Annual Society for Industrial and Organizational Psychology Conference

**Ciudad de celebración:** Los Angeles, USA,

**Fecha de celebración:** 15/04/2005

**Fecha de finalización:** 17/04/2005

González-Romá, V.; Peiró, J.M.; Fortes-Ferreira, L. Gamero, N.

**66 Título del trabajo:** The influence of intra-team conflict on work teams' affective climate: a longitudinal study.

**Nombre del congreso:** Division of Occupational Psychology Annual Conference. British Psychological Society.

**Ciudad de celebración:** Warwickshire, UK.,

**Fecha de celebración:** 12/01/2005

**Fecha de finalización:** 14/01/2005

Peiró, J.M.; Gamero, N.; González-Romá, V. Fortes-Ferreira, L."Gamero, N., González-Romá, V. y Peiró, J.M. (2008). The influence of intra-team conflict on work teams' affective climate: A longitudinal study. Journal of Occupational and Organizational Psychology, 81 (1), 47-69."

**67 Título del trabajo:** Clima de equipa e performance de equipa: o papel moderador da força do clima. Um estudo longitudinal.

**Nombre del congreso:** II Congreso Hispano-Portugués de Psicología.

**Ciudad de celebración:** Lisboa, Portugal,

**Fecha de celebración:** 22/09/2004

**Fecha de finalización:** 25/09/2004

Fortes-Ferreira, L.; González-Romá, V.; Peiró, J.M. Gamero, N.

**68 Título del trabajo:** La influencia del clima afectivo en el rendimiento de los equipos de trabajo: el papel de la fuerza del clima afectivo.

**Nombre del congreso:** II Congreso Hispano-Portugués de Psicología.

**Ciudad de celebración:** Lisboa, Portugal,

**Fecha de celebración:** 22/09/2004

**Fecha de finalización:** 25/09/2004

Gamero, N.; González-Romá, V.; Peiró, J.M. Fortes-Ferreira, L.

**69 Título del trabajo:** La influencia de las tecnologías de la información sobre los equipos de trabajo.

**Nombre del congreso:** II Jornadas de Investigación en Psicología

**Ciudad de celebración:** Valencia, España,

**Fecha de celebración:** 28/04/2004

**Fecha de finalización:** 28/04/2004

Zornoza, A.; Ripoll, P.; González, P.; Orengo, V.; Gamero, N. Lira, E."Zornoza, A., Ripoll, R., González, P., Orengo, V., Gamero, N. y Lira, E. (2004). La influencia de las tecnologías de la información sobre los equipos de trabajo. Book of proceedings. II Jornadas de Investigación en Psicología (pp. 20-23). Valencia. Universidad de Valencia".

**70 Título del trabajo:** The influence of affective climate on work-team performance: A two-wave panel study.

**Nombre del congreso:** VII Congreso Europeo de Evaluación Psicológica

**Ciudad de celebración:** Málaga, España,

**Fecha de celebración:** 01/04/2004

**Fecha de finalización:** 04/04/2004



González-Romá, V.; Gamero, N.; Peiró, J.M. Fortes-Ferreira, L.

**71** **Título del trabajo:** Group Potency: its antecedents and its effects.

**Nombre del congreso:** 11th European Congress on Work and Organizational Psychology

**Ciudad de celebración:** Lisboa, Portugal,

**Fecha de celebración:** 14/05/2003

**Fecha de finalización:** 17/05/2003

Gamero, N.; Bresó, I.; Zornoza, A.; Orero, A. Pascual, F."Gamero, N., Peiró, J.M., Zornoza, A. y Picazo, C. (2009). Roles of participation and feedback in group potency. Psychological Reports, 105, 1-21".

**72** **Título del trabajo:** Antecedentes del clima afectivo de los equipos de trabajo

**Nombre del congreso:** VIII Congreso Nacional de Psicología Social

**Ciudad de celebración:** Málaga, España,

**Fecha de celebración:** 09/04/2003

**Fecha de finalización:** 11/04/2003

González-Romá, V.; Gamero, N. Fortes-Ferreira, L.

**73** **Título del trabajo:** Desarrollo de los procesos de interacción grupal y su relación con la eficacia.

**Nombre del congreso:** VIII Congreso Nacional de Psicología Social

**Ciudad de celebración:** Málaga, España,

**Fecha de celebración:** 09/04/2003

**Fecha de finalización:** 11/04/2003

**Entidad organizadora:** Asociación de profesionales de Psicología Social

Bresó, I.; Gamero, N.; Zornoza, A., Orero, A. Criado, M.

**74** **Título del trabajo:** El inventario de Clima Organizacional (ICO): Un estudio de sus propiedades psicométricas

**Nombre del congreso:** VIII Congreso Nacional de Psicología Social

**Ciudad de celebración:** Málaga, España,

**Fecha de celebración:** 09/04/2003

**Fecha de finalización:** 11/04/2003

**Entidad organizadora:** Asociación de profesionales de Psicología Social

González-Romá, V., Peiró, J.M.; Fortes-Ferreira, L. Gamero, N.

**Trabajos presentados en jornadas, seminarios, talleres de trabajo y/o cursos nacionales o internacionales**

**Título del trabajo:** Virtual team emotional composition and team emotional intelligence: Their influence on members' affective states and satisfaction with the team

**Nombre del evento:** EAWOP Small Group Meeting: Teamworking Virtually: Business as usual

**Ciudad de celebración:** Lisbon, Portugal

**Fecha de celebración:** 22/06/2019

**Fecha de finalización:** 24/06/2019

Nuria Gamero; Virginia Orengo; Baltasar González Anta; Ana Zornoza; Isabel Dimas; Marta Alves.



C

V

N

CURRÍCULUM VÍTAE NORMALIZADO

c2dc48b26fec65772b0f6c73999a112e

## Gestión de I+D+i y participación en comités científicos

### Comités científicos, técnicos y/o asesores

- 1 Título del comité:** Comité Científico-Profesional del II Congreso Internacional de Psicología y RRHH  
**Entidad de afiliación:** Colegio Oficial de Psicólogos **Tipo de entidad:** Asociaciones y Agrupaciones de Madrid  
**Fecha de inicio-fin:** 01/03/2018 - 02/03/2018
- 2 Título del comité:** Comité Científico-Profesional del I Congreso Internacional de Psicología y RRHH  
**Entidad de afiliación:** Colegio Oficial de Psicólogos **Tipo de entidad:** Asociaciones y Agrupaciones de Madrid  
**Fecha de inicio-fin:** 02/06/2016 - 03/06/2016
- 3 Título del comité:** Comité Científico de las V Jornadas Científicas en Psicología de los Recursos Humanos  
**Entidad de afiliación:** Universitat de València **Tipo de entidad:** Universidad  
**Fecha de inicio-fin:** 07/09/2015 - 09/09/2015
- 4 Título del comité:** Comité Científico de las IV Jornadas Científicas en Psicología de los Recursos Humanos  
**Entidad de afiliación:** Universitat de València **Tipo de entidad:** Universidad  
**Fecha de inicio-fin:** 22/09/2014 - 26/09/2014
- 5 Título del comité:** Comité Científico del III Scientific Conference about Human Resources Psychology "Fernando Prieto"  
**Entidad de afiliación:** Universitat de València **Tipo de entidad:** Universidad  
**Fecha de inicio-fin:** 25/03/2013 - 26/03/2013
- 6 Título del comité:** Comité de revisores del XIV European Congress of Work and Organizational Psychology  
**Entidad de afiliación:** European Association of Work and Organizational Psychology  
**Fecha de inicio-fin:** 2009 - 2009
- 7 Título del comité:** Gestión de Transporte y la movilidad en España  
**Entidad de afiliación:** Plataforma Tecnológica Española de Logística Integral (LOGISTOP). Ministerio de Ciencia e Innovación  
**Fecha de inicio-fin:** 2007 - 2009
- 8 Título del comité:** Percepción pública, difusión y formación del transporte ferroviario en España  
**Entidad de afiliación:** Plataforma Tecnológica Ferroviaria Española (PTFE). Ministerio de Ciencia e Innovación  
**Fecha de inicio-fin:** 2006 - 2009
- 9 Título del comité:** Seguridad en el sistema ferroviario  
**Entidad de afiliación:** Plataforma Tecnológica Ferroviaria Española (PTFE). Ministerio de Ciencia e Innovación  
**Fecha de inicio-fin:** 2006 - 2009
- 10 Título del comité:** Communication and public acceptance (working group 5)  
**Entidad de afiliación:** European Platform for Zero Emission Fossil Fuel Power Plant (ZEFFPP). European Commission



Fecha de inicio-fin: 2006 - 2006

## Organización de actividades de I+D+i

1 **Título de la actividad:** VII Jornadas Científicas de Investigación en Psicología de los Recursos Humanos

**Tipo de actividad:** Evento científico

**Ámbito geográfico:** Nacional

**Entidad convocante:** Research Institute of Personnel Psychology, Organizational Development and Quality of Working Life. Universitat de València

**Tipo de entidad:** Universidad

**Modo de participación:** Presidente

**Fecha de inicio-fin:** 07/09/2017 - 08/09/2017

2 **Título de la actividad:** VI Jornadas de Doctorado en Psicología de los Recursos Humanos

**Tipo de actividad:** Evento científico

**Ámbito geográfico:** Nacional

**Entidad convocante:** Research Institute of Personnel Psychology, Organizational Development and Quality of Working Life. Universitat de València

**Modo de participación:** Organizador

**Fecha de inicio-fin:** 12/09/2016 - 14/09/2016

## Gestión de I+D+i

1 **Nombre de la actividad:** Programa Interuniversitario en Psicología de los Recursos Humanos

**Tipología de la gestión:** Gestión de programa de investigación

**Funciones desempeñadas:** Coordinadora

**Entidad de realización:** Universidad de Valencia y la Universidad de Sevilla

**Fecha de inicio:** 18/02/2021

**Duración:** 3 años - 10 meses

2 **Nombre de la actividad:** Comisión de Asuntos Económicos y Equipamiento

**Funciones desempeñadas:** Miembro

**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Fecha de inicio:** 12/04/2018

3 **Nombre de la actividad:** Member of Board of Directors. International Association of Applied Psychology

**Tipología de la gestión:** Gestión de entidad

**Funciones desempeñadas:** Member of Board of Directors

**Entidad de realización:** International Association of Applied Psychology

**Fecha de inicio:** 2018

**Duración:** 7 años

4 **Nombre de la actividad:** Master Universitario en Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos de la Universidad de Sevilla

**Tipología de la gestión:** Gestión docente

**Funciones desempeñadas:** Coordinadora

**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Fecha de inicio:** 2015

**Duración:** 1 año

5 **Nombre de la actividad:** Comisión de Investigación del Dpto de Psicología Social

**Funciones desempeñadas:** Miembro

**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Fecha de inicio:** 18/10/2013

**Duración:** 4 años - 6 meses



**6** **Nombre de la actividad:** Programa de Doctorado en Recursos Humanos de la Universidad de Sevilla (<http://www.doctorado.us.es/web/guest/cd-c2078>)

**Funciones desempeñadas:** Presidenta de la Comisión Académica y coordinación

**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Fecha de inicio:** 06/2013

**Duración:** 4 años

**7** **Nombre de la actividad:** Colegio Doctoral Tordesillas en Psicología del Trabajo, de las

Organizaciones y de los Recursos Humanos (Referencia CDT-2012-01). Convocatoria del Grupo Tordesillas, en la que participan dos Universidades Brasileñas, dos Portuguesas y dos Españolas, <http://www.grupotordesillas.net/not04.html>

**Funciones desempeñadas:** Miembro de la Comisión Académica

**Fecha de inicio:** 2012

**Duración:** 7 años

**8** **Nombre de la actividad:** Comisión de Docencia de la Facultad de Psicología

**Funciones desempeñadas:** Representante del Dpto. de Psicología Social

**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Fecha de inicio:** 11/07/2011

**Duración:** 2 años

**9** **Nombre de la actividad:** Junta de Centro

**Funciones desempeñadas:** Representante del Estamento de Personal Docente e Investigador (no funcionario)

**Entidad de realización:** Universitat de València

**Tipo de entidad:** Universidad

**Fecha de inicio:** 21/04/2005

**Duración:** 1 año

**10** **Nombre de la actividad:** Comisión de Docencia del Dpto. de Psicología Social

**Funciones desempeñadas:** Miembro

**Entidad de realización:** Universitat de València

**Tipo de entidad:** Universidad

**Fecha de inicio:** 10/05/2004

**Duración:** 1 año

**11** **Nombre de la actividad:** Master Universitario en Gestión de Recursos Humanos

**Funciones desempeñadas:** Administración

**Entidad de realización:** Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Fecha de inicio:** 2001

## Evaluación y revisión de proyectos y artículos de I+D+i

**1** **Funciones desempeñadas:** Discussant de las VIII Jornadas Científicas de Investigación en Psicología de los Recursos Humanos

**Entidad de realización:** Universitat de València

**Tipo de entidad:** Universidad

**Fecha de inicio-fin:** 18/09/2018 - 19/09/2018

**2** **Nombre de la actividad:** Trabajos revisados "It's all about others; The mediating role of service climate in the link from "Contribution-to-others" wellbeing beliefs to users" y "Antecedentes y consecuencias del aprendizaje de equipo"

**Funciones desempeñadas:** Discussant del Trabajo presentado a las VI Jornadas Científicas en Psicología de los RRHH

**Entidad de realización:** Universitat de València

**Tipo de entidad:** Universidad

**Fecha de inicio-fin:** 12/09/2016 - 14/09/2016



**3** **Nombre de la actividad:** Trabajo revisado "The mediating role of job satisfaction, health and affective well-being in the relationship between physical working conditions and sick-leave absenteeism: Work patterns matter

**Funciones desempeñadas:** Discussant del Trabajo presentado a las V Jornadas Científicas en Psicología de los RRHH

**Entidad de realización:** Universitat de València

**Tipo de entidad:** Universidad

**Fecha de inicio-fin:** 07/09/2015 - 09/09/2015

**4** **Nombre de la actividad:** Trabajo revisado "Adaptación y validación de una escala de prácticas de recursos humanos para la Administración Pública en España"

**Funciones desempeñadas:** Discussant del Trabajo presentado a las IV Jornadas Científicas en Psicología de los RRHH

**Entidad de realización:** Universitat de València

**Tipo de entidad:** Universidad

**Fecha de inicio-fin:** 22/09/2014 - 26/09/2014

**5** **Nombre de la actividad:** Ad-hoc Reviewer

**Funciones desempeñadas:** Revisión de artículos (manuscrito Art08EO)

**Entidad de realización:** Papeles del Psicólogo

**Modalidad de actividad:** Revisión de artículos en revistas científicas o tecnológicas

**Fecha de inicio:** 01/2018

**6** **Nombre de la actividad:** Ad-hoc Reviewer

**Funciones desempeñadas:** Revisión de artículos (manuscrito #225921)

**Entidad de realización:** Anales de Psicología

**Modalidad de actividad:** Revisión de artículos en revistas científicas o tecnológicas

**Fecha de inicio:** 08/2017

**7** **Nombre de la actividad:** Ad-hoc Reviewer

**Funciones desempeñadas:** Revisión de artículos (manuscrito EWO 259.15)

**Entidad de realización:** European Journal of Work and Organizational Psychology

**Modalidad de actividad:** Revisión de artículos en revistas científicas o tecnológicas

**Fecha de inicio:** 2016

**8** **Nombre de la actividad:** Ad-hoc Reviewer

**Funciones desempeñadas:** Revisión de artículos (manuscritos JMP-2016-0046)

**Entidad de realización:** Journal of Managerial Psychology

**Modalidad de actividad:** Revisión de artículos en revistas científicas o tecnológicas

**Fecha de inicio:** 2016

**9** **Nombre de la actividad:** Ad-hoc Reviewer

**Funciones desempeñadas:** Revisión de artículos (manuscrito EWO-259.15)

**Entidad de realización:** European Review of Applied Psychology

**Modalidad de actividad:** Revisión de artículos en revistas científicas o tecnológicas

**Fecha de inicio:** 2015

**10** **Nombre de la actividad:** Ad-hoc Reviewer

**Funciones desempeñadas:** Revisión de artículos (manuscrito EWO\_97.13)

**Entidad de realización:** European Journal of Work and Organizational Psychology

**Modalidad de actividad:** Revisión de artículos en revistas científicas o tecnológicas

**Fecha de inicio:** 2013



**11 Nombre de la actividad:** Ad-hoc Reviewer

**Funciones desempeñadas:** Revisión de artículos (manuscritos JMP-2013-021)

**Entidad de realización:** Journal of Managerial Psychology

**Modalidad de actividad:** Revisión de artículos en revistas científicas o tecnológicas

**Fecha de inicio:** 2013

**12 Nombre de la actividad:** Ad-hoc Reviewer

**Funciones desempeñadas:** Revisión de artículos (manuscrito SMI-2012-0030)

**Entidad de realización:** Stress & Health

**Modalidad de actividad:** Revisión de artículos en revistas científicas o tecnológicas

**Fecha de inicio:** 2012

**13 Nombre de la actividad:** Ad-hoc Reviewer

**Funciones desempeñadas:** Revisión de artículos (manuscritos JMP-2012-0179 y JMP-2012-0382)

**Entidad de realización:** Journal of Managerial Psychology

**Modalidad de actividad:** Revisión de artículos en revistas científicas o tecnológicas

**Fecha de inicio:** 2012

**14 Nombre de la actividad:** Ad-hoc Reviewer

**Funciones desempeñadas:** Revisión de artículos (manuscrito ERA-D-11-00058)

**Entidad de realización:** European Review of Applied Psychology

**Modalidad de actividad:** Revisión de artículos en revistas científicas o tecnológicas

**Fecha de inicio:** 2011

**15 Nombre de la actividad:** Ad-hoc Reviewer

**Funciones desempeñadas:** Revisión de artículos (manuscritos EWO-12.11; EWO-79.11 y EWO-262.11)

**Entidad de realización:** European Journal of Work **Tipo de entidad:** Asociaciones y Agrupaciones and Organizational Psychology

**Modalidad de actividad:** Revisión de artículos en revistas científicas o tecnológicas

**Fecha de inicio:** 2011

**16 Nombre de la actividad:** Miembro de la Base de Expertos

**Funciones desempeñadas:** Evaluación de proyectos de I+D+i

**Entidad de realización:** Agencia Nacional de Evaluación y Prospectiva

**Tipo de entidad:** Agencia Nacional de Evaluación y Prospectiva

**Fecha de inicio:** 09/2003



C

V

N

CURRÍCULUM VÍTAE NORMALIZADO

c2dc48b26fec65772b0f6c73999a112e

## Otros méritos

### Estancias en centros públicos o privados

- 1** **Entidad de realización:** Centro de Investigaciones Energéticas, Medioambientales y Tecnológicas  
**Ciudad entidad realización:** Barcelona, España  
**Fecha de inicio:** 2015  
**Objetivos de la estancia:** Invitado/a  
**Tareas contrastables:** Preparación y trámite del convenio de colaboración entre la Universidad de Sevilla y el CIEMAT para la creación de una Unidad Mixta de Investigación. Colaboración en el diseño de proyecto de investigación. Elaboración de artículo  
**Explicación narrativa:** Silla, I., & Gamero, N. (2018). Psychological safety climate and professional drivers' well-being: The mediating role of time pressure. *Transportation Research Part F: Traffic Psychology and Behaviour*, 53, 84-92. DOI: doi.org/10.1016/j.trf.2017.12.002. SSCI 2016: 1.83 (revista en Q2).
- 2** **Entidad de realización:** King's Centre of Risk Management. King's College of London.  
**Ciudad entidad realización:** Londres, Reino Unido  
**Fecha de inicio:** 2006  
**Objetivos de la estancia:** Invitado/a  
**Tareas contrastables:** Colaboración en proyecto de investigación sobre confianza social  
**Capac. adq. desarrolladas:** Diseño de una herramienta de evaluación de confianza social en instituciones relacionadas con el almacenamiento de CO<sub>2</sub>. Diseño de un proceso de construcción de confianza social en reguladores nucleares. Diseño de metodología para evaluar características del componente humano del sector logístico relacionado con su eficiencia social
- 3** **Entidad de realización:** Organisation Studies Group. **Tipo de entidad:** Universidad Aston Business School. Aston University.  
**Ciudad entidad realización:** Birmingham, Reino Unido  
**Fecha de inicio:** 2004  
**Objetivos de la estancia:** Doctorado/a  
**Tareas contrastables:** Colaboración en proyecto de investigación desarrollando como tareas principales: revisión de la literatura, creación y manejo de bases de datos, elaboración de hipótesis, análisis de datos mediante paquete estadístico SPSS, interpretación y presentación de resultados, elaboración de artículos científicos.  
**Capac. adq. desarrolladas:** Colaboración en proyecto de investigación desarrollando como tareas principales: revisión de la literatura, creación y manejo de bases de datos, elaboración de hipótesis, análisis de datos mediante paquete estadístico SPSS, interpretación y presentación de resultados, elaboración de artículos científicos.



C

V

N

CURRÍCULUM VÍTAE NORMALIZADO

c2dc48b26fec65772b0f6c73999a112e

## Ayudas y becas obtenidas

**1 Nombre de la ayuda:** Ayudas para la Movilidad Internacional del Personal Dedicado a la Investigación

**Entidad concesionaria:** Universidad de Sevilla

**Tipo de entidad:** Universidad

**Fecha de concesión:** 08/07/2014

**Fecha de finalización:** 13/07/2014

**Entidad de realización:** 28th International Congress of Applied Psychology

**Facultad, instituto, centro:** IAAP. Paris (France)

**2 Nombre de la ayuda:** Beca para estancia de investigación

**Finalidad:** Predoctoral

**Entidad concesionaria:** Generalitat Valenciana

**Tipo de entidad:** Generalitat Valenciana

**Fecha de concesión:** 15/08/2005

**Duración:** 3 meses

**Fecha de finalización:** 15/11/2005

**Entidad de realización:** Department of Psychology

**Facultad, instituto, centro:** Michigan State University (Michigan, USA)

**3 Nombre de la ayuda:** Beca Predoctoral del Programa de Formación de Personal Investigador

**Finalidad:** Predoctoral

**Entidad concesionaria:** Generalitat Valenciana

**Tipo de entidad:** Oficina de Ciencia y Tecnología

**Fecha de concesión:** 07/2003

**Duración:** 2 años - 2 meses

**Fecha de finalización:** 09/2005

**Entidad de realización:** Universitat de València

**Facultad, instituto, centro:** Facultad de Psicología

**4 Nombre de la ayuda:** Beca para estancia de investigación

**Finalidad:** Predoctoral

**Entidad concesionaria:** Generalitat Valenciana

**Tipo de entidad:** Generalitat Valenciana

**Fecha de concesión:** 01/08/2004

**Duración:** 3 meses

**Fecha de finalización:** 31/10/2004

**Entidad de realización:** Work and Organizational Research Group

**Facultad, instituto, centro:** Aston University. Aston Business School (London, UK).

**5 Nombre de la ayuda:** Beca Predoctoral del Programa de Formación de Personal Investigador "V Segles" .

**Finalidad:** Predoctoral

**Entidad concesionaria:** Generalitat Valenciana

**Tipo de entidad:** Oficina de Ciencia y Tecnología

**Fecha de concesión:** 06/2003

**Duración:** 1 mes

**Fecha de finalización:** 07/2003

**Entidad de realización:** Universitat de València

**Facultad, instituto, centro:** Facultad de Psicología

**6 Nombre de la ayuda:** Beca Predoctoral de Investigación

**Finalidad:** Predoctoral

**Entidad concesionaria:** Universitat de València

**Tipo de entidad:** Universidad

**Fecha de concesión:** 05/2002

**Duración:** 1 año

**Fecha de finalización:** 05/2003

**Entidad de realización:** Universitat de València

**Facultad, instituto, centro:** Facultad de Psicología



C

V

N

CURRÍCULUM VÍTAE NORMALIZADO

c2dc48b26fec65772b0f6c73999a112e

## Sociedades científicas y asociaciones profesionales

- 1 **Nombre de la sociedad:** Sociedad Científica Española de Psicología social  
**Fecha de inicio-fin:** 2013 - 2017

- 2 **Nombre de la sociedad:** Colegio Oficial de Psicólogos de Cataluña  
**Fecha de inicio-fin:** 2009 - 2012

- 3 **Nombre de la sociedad:** Society for Risk Analysis  
**Fecha de inicio-fin:** 2006 - 2009

- 4 **Nombre de la sociedad:** European Platform for Zero Emission Fossil Fuel Power Plant (ZEFFPP)  
**Entidad de afiliación:** European Commission  
**Fecha de inicio-fin:** 2006 - 2006

- 5 **Nombre de la sociedad:** European Survey Research Association  
**Fecha de inicio-fin:** 2006 - 2006

- 6 **Nombre de la sociedad:** European Association of Work and Organizational Psychology  
**Fecha de inicio:** 2009

- 7 **Nombre de la sociedad:** International Association of Applied Psychology  
**Fecha de inicio:** 2007

## Premios, menciones y distinciones

- 1 **Descripción:** Premio a la dirección de proyectos Fin de Master  
**Entidad concesionaria:** Colegio Oficial de Psicólogos de Madrid  
**Ciudad entidad concesionaria:** IV Jornadas de Psicología del Trabajo, Organizaciones y Recursos Humanos  
**Fecha de concesión:** 25/11/2016
- 2 **Descripción:** II Premio para jóvenes doctores. Otorgado a Carmen Picazo por el artículo "Picazo, C., Gamero, N., Zornoza, A. y Peiró, J.M. (2015). Testing relaciones between group cohesion and satisfaction in project teams: A cross-leven and cross-lagged approach. European Journal of Work and Organizational Psychology, 24, 297-307  
**Entidad concesionaria:** Sociedad Científica Española de Psicología Social (SCEPS)  
**Tipo de entidad:** Asociaciones y Agrupaciones  
**Fecha de concesión:** 20/10/2016
- 3 **Descripción:** Best poster award  
**Entidad concesionaria:** The Alliance for Global Sustainability  
**Fecha de concesión:** 18/03/2007  
**Reconocimientos ligados:** Rosario Solá, Christian Oltra, Roser Sala, Nuria Gamero y Ana Prades (2007). "Public attitudes toward energy policy and climate change". AGS Annual Meeting, Barcelona (Spain).

**C****V****N**

CURRÍCULUM VÍTAE NORMALIZADO

c2dc48b26fec65772b0f6c73999a112e

## Períodos de actividad investigadora, docente y de transferencia del conocimiento

### 1 Nombre de la actuación: Quinquenio

**Fecha de obtención:** 01/01/2025**Tipo de actividad:** Docencia**Año de inicio:** 2020**Año de finalización:** 2024**Periodo cubierto:** 2020, 2021, 2022, 2023, 2024

### 2 Nombre de la actuación: Quinquenio

**Fecha de obtención:** 01/01/2020**Tipo de actividad:** Docencia**Año de inicio:** 2015**Año de finalización:** 2019**Periodo cubierto:** 2015, 2016, 2017, 2018, 2019

### 3 Nombre de la actuación: Sexenio CNEAI

**Entidad acreditante:** Agencia Nacional de

Evaluación de la Calidad y Acreditación

**Fecha de obtención:** 2016**Tipo de actividad:** Investigación**Año de inicio:** 2007**Año de finalización:** 2012**Periodo cubierto:** 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2012**Tipo de entidad:** ANECA

### 4 Nombre de la actuación: Sexenio CNEAI

**Entidad acreditante:** Agencia Nacional de  
Evaluación de la Calidad y Acreditación**Tipo de entidad:** Pública**Fecha de obtención:** 2016**Tipo de actividad:** Investigación**Año de inicio:** 2013**Año de finalización:** 2018**Periodo cubierto:** 2013, 2014, 2015, 2016, 2017, 2018

### 5 Nombre de la actuación: Quinquenio

**Fecha de obtención:** 01/01/2015**Tipo de actividad:** Docencia**Año de inicio:** 2010**Año de finalización:** 2014**Periodo cubierto:** 2010, 2011, 2012, 2013, 2014



## Acreditaciones/reconocimientos obtenidos

**1 Descripción:** Acreditación para Profesor Titular

**Entidad acreditante:** Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación

**Fecha del reconocimiento:** 2015

**2 Descripción:** Acreditación para Profesor Contratado Doctor

**Entidad acreditante:** Agencia Andaluza del Conocimiento

**Fecha del reconocimiento:** 2012

**3 Descripción:** Acreditación para Profesor de Universidad Privada

**Entidad acreditante:** Agencia Andaluza del Conocimiento

**Fecha del reconocimiento:** 2012

**4 Descripción:** Acreditación para Profesor Ayudante Doctor

**Entidad acreditante:** Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación

**Fecha del reconocimiento:** 2008

## Resumen de otros méritos

**1 Descripción del mérito:** Co-Chair “Psicología del Trabajo y de las Organizaciones”.

**Entidad acreditante:** VII Congreso Iberoamericano de Psicología

**Fecha de concesión:** 2010

**2 Descripción del mérito:** Chair “Teams and workgroups: Team Design”.

**Entidad acreditante:** XIV European Congress of Work and Organizational Psychology

**Fecha de concesión:** 2009