



MINISTERIO  
DE EDUCACIÓN,  
CULTURA Y DEPORTE

SECRETARÍA DE ESTADO DE EDUCACIÓN  
Y UNIVERSIDADES

DIRECCIÓN GENERAL  
DE UNIVERSIDADES

COMISIÓN NACIONAL EVALUADORA  
DE LA ACTIVIDAD INVESTIGADORA

## **Currículum vitae Impreso normalizado**

**Número de hojas que contiene: 44**

**Nombre: AMPARO OSCA SEGOVIA**

**Fecha: Octubre 2025**

**Firma:** OSCA OSCA  
SEGOVIA SEGOVIA  
AMPARO - AMPARO -

El arriba firmante declara que son ciertos los datos que figuran en este currículum, asumiendo en caso contrario las responsabilidades que pudieran derivarse de las inexactitudes que consten en el mismo.

No olvide que es necesario firmar al margen cada una de las hojas

Este currículum no excluye que en el proceso de evaluación se le requiera para ampliar la información aquí contenida.

**APELLIDOS:** *Osca Segovia*; **NOMBRE:** *Amparo*

*ESPECIALIZACIÓN: Psicología del Trabajo y de las Organizaciones*

---

**FORMACIÓN ACADÉMICA**

*LICENCIATURA/INGENIERIA: Psicología*

*CENTRO: Universidad de Valencia FECHA: Junio 1986*

---

*DOCTORADO: UNED*

*FECHA: Enero de 1993; DIRECTOR: J. M. Peiró Silla (UNIVERSIDAD DE VALENCIA)*

---

**SEXENIOS**

**TRES SEXENIOS DE INVESTIGACIÓN**

*Fecha del último sexenio concedido 2015-2020.*

---

**SITUACIÓN PROFESIONAL ACTUAL**

*ORGANISMO: UNED*

*FACULTAD, ESCUELA o INSTITUTO DEL C.S.I.C.: Psicología*

*DEPT./SECC./ UNIDAD ESTR.: Psicología del Trabajo y de las Organizaciones*

*CATEGORIA PROFESIONAL Y FECHA DE INICIO: Profesora Titular (16-10-1995)*

---

**EXPERIENCIA DE GESTIÓN**

<i>FECHAS</i>	<i>PUESTO</i>	<i>INSTITUCION</i>
Octubre 1995-Octubre 1998	<b>Secretaria Dpto.</b> de Psicología Social y de las Organizaciones	UNED
Octubre 1998-Octubre 2000	<b>Directora Dpto.</b> de Psicología Social y de las Organizaciones	UNED
Octubre 2000-Octubre 2003	<b>Coordinadora de Centros Asociados</b> UNED	UNED
Mayo 2010-Octubre 2011	<b>Subdirectora Dpto.</b> Psicología Social y de las Organizaciones	UNED
Octubre 2011-Abril 2014	<b>Directora C.A.</b> UNED Madrid (asimilado a Vicerrector)	UNED
Abril 2014-Abril 2016	<b>Coordinadora de Máster</b> (asimilado a Dtor. de Centro Universitario)	UNED
Febrero 2022-Noviembre 2023	<b>Coordinadora de Doctorado</b> (asimilado a Dtor. de Centro Universitario)	UNED

**IDIOMAS DE INTERES CIENTIFICO (R=regular, B=bien, C=correctamente)**

<i>IDIOMA</i>	<i>HABLA</i>	<i>LEE</i>	<i>ESCRIBE</i>
INGLÉS	B	C	B

## PERFILES PARTICIPACION

---

PERFIL ORCID: <http://orcid.org/0000-0003-3210-689X>

PERFIL Google: <https://scholar.google.com/citations?user=4dZXOBcAAAAJ>

## **PREMIOS DE INVESTIGACIÓN**

- **I Premio “Comandante Médico Fidel Pagés Mirevé”** a la Investigación publicada en la Revista Sanidad Militar (Revista de Sanidad de las Fuerzas Armadas de España) por el trabajo titulado “Estrés Laboral, Autoconcepto y Salud en una Muestra de Militares Españoles” (Boletín Oficial del Estado número 233 del 23 de septiembre de 2009, con la Orden DEF/2579/2009).

- **I Premio del “Centro de Estudios Financieros, 2017 (modalidad Recursos Humanos)”** a la investigación: ¿Tienen más accidentes los trabajadores extranjeros? Un análisis de los accidentes de trabajo en España en función de las dimensiones culturales.

<https://www.cef.es/es/entrega-xxvii-premios-estudios-financieros-cef-ateneo-madrid.html>

- **“David Lepak Award” al segundo mejor artículo publicado en la revista el año 2020: The International Journal of Human Resource Management:** “Big Data in Human Resource Management: A Systematic Review and Main Applications”

[https://think.taylorandfrancis.com/journal-prize-david-lepak-award-for-best-paper/?utm\\_source=TFO&utm\\_medium=cms&utm\\_campaign=JOB08218](https://think.taylorandfrancis.com/journal-prize-david-lepak-award-for-best-paper/?utm_source=TFO&utm_medium=cms&utm_campaign=JOB08218)

-**Premio a la mejor actividad de transferencia de la Facultad de Psicología (UNED) (Curso 2024-25)**



## **PERFILES PARTICIPACION EN PROYECTOS DE INVESTIGACION FINANCIADOS**

---

**TÍTULO DEL PROYECTO: "Teleriesgos: Teletrabajo en el sector industrial, oportunidades y amenazas en Prevención de Riesgos Laborales. Prevalencia de riesgos psicosociales, grupos vulnerables y guías de actuación para trabajadores, empresas y Administración".**

ENTIDAD FINANCIADORA: Consejería de Castilla-León (Convocatoria 2021-23: Proyectos Prevención de Riesgos Laborales)

DURACIÓN DESDE: 1 de OCTUBRE 2021

HASTA: 30 SEPTIEMBRE 2023

INVESTIGADOR/A PRINCIPAL: **IGNACIO FONTANEDA GONZÁLEZ (UNIVERSIDAD DE BURGOS)**

DOTACIÓN: 60000Euros

---

**TÍTULO DEL PROYECTO: "Fortalecimiento institucional y gobernabilidad. Reducción de la Vulnerabilidad ante el Fraude y la Corrupción"**

ENTIDAD FINANCIADORA: IUISI, Instituto Universitario de Investigación sobre Seguridad Interior (UNED)

DURACIÓN DESDE: OCTUBRE 2012

HASTA: OCTUBRE 2013

INVESTIGADOR/A PRINCIPAL: **AMPARO OSCA SEGOVIA, JOSE L. GOMARA Y ANSELMO DEL MORAL**

---

**TÍTULO DEL PROYECTO: "Percepción de discriminación en los procesos de selección y evaluación del personal"**

ENTIDAD FINANCIADORA: Instituto de la Mujer (Exp. N° 103-06)

DURACIÓN DESDE: ENERO 2007

HASTA: ENERO 2009

INVESTIGADOR/A PRINCIPAL: **AMPARO OSCA SEGOVIA**

---

**TÍTULO DEL PROYECTO: "Factores Psicosociales y accidentalidad laboral"**

ENTIDAD FINANCIADORA: Programa General de Promoción del Conocimiento, Ministerio de Ciencia y Tecnología (BS2003-07958).

DURACIÓN DESDE: ENERO 2004

HASTA: DICIEMBRE 2006

INVESTIGADOR/A PRINCIPAL: **AMPARO OSCA SEGOVIA**

---

**TÍTULO DEL PROYECTO: "Factores predictores de empleabilidad para inmigrantes. Implicaciones para las políticas de empleo y formación Profesional (PES)"**

ENTIDAD FINANCIADORA: Comunidad Europea y el Instituto de Empleo y Formación Profesional de Portugal (n° 131).

DURACIÓN DESDE: ENERO 2006

HASTA: DICIEMBRE 2006

INVESTIGADOR/A PRINCIPAL: **BELKIS OLIVEIRA**

---

**TÍTULO DEL PROYECTO: "Estudio de las variables psicosociales que explican el interés por incorporarse al Ejército de Tierra como soldado profesional"**

ENTIDAD FINANCIADORA: Ejército de Tierra, Ministerio de Defensa, Exp. N°209044016200 (162J/2004).

DURACIÓN DESDE: MARZO 2005

HASTA: DICIEMBRE 2005

INVESTIGADOR/A PRINCIPAL: **AMPARO OSCA SEGOVIA**

---

TÍTULO DEL PROYECTO: **“Tele-trabajo y Salud Laboral”**

ENTIDAD FINANCIADORA: Comunidad de Madrid, Proyectos I+D: N°06/0064/2003.

DURACIÓN DESDE: ENERO 2004

HASTA: DICIEMBRE 2004

INVESTIGADOR/A PRINCIPAL: **AMPARO OSCA SEGOVIA**

---

TÍTULO DEL PROYECTO: **“Factores Psicosociales y accidentalidad laboral en METP: Selección y estrategias de intervención”**

ENTIDAD FINANCIADORA: Ayudas a la Investigación del Instituto “General Gutiérrez Mellado” (UNED).

DURACIÓN DESDE: ENERO 1998

HASTA: 2001

INVESTIGADOR/A PRINCIPAL: **AMPARO OSCA SEGOVIA**

---

TÍTULO DEL PROYECTO: **“Diseño de un observatorio sobre el cambio organizativo y tecnológico en las empresas y sus efectos sobre la salud y las condiciones de trabajo”**

ENTIDAD FINANCIADORA: Subvencionado por el Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales (FOM/624/2003)

DURACIÓN DESDE: ENERO 2003

HASTA: ENERO 2005

INVESTIGADOR/A PRINCIPAL: **ANTONIO LÓPEZ PELAEZ**

---

## **DIRECCIÓN DE OTROS PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN**

TÍTULO DEL PROYECTO: **“Validación de un cuestionario de Clima Laboral para la Guardia Civil”**

---

TÍTULO DEL PROYECTO: **“Evaluación y/o gestión del desempeño en la Guardia Civil. Informe Personal de Calificación del Guardia Civil (IPECGUCI)”**

---

## **CONTRATO 60 LOSU**

TÍTULO DEL PROYECTO: **¿Cómo promover la salud laboral de los profesionales de la Medicina Veterinaria?**

ENTIDAD FINANCIADORA: Boehringer Ingelheim

DOTACIÓN: 11000 Euros

DURACIÓN DESDE: Julio 2023

HASTA: Marzo 2024

INVESTIGADOR/A PRINCIPAL: **AMPARO OSCA SEGOVIA**

MIEMBROS: Lorena Millán Varela

TÍTULO DEL PROYECTO: **“¿Cómo promover la salud laboral y la sostenibilidad de la Medicina Veterinaria del sector porcino?”**

ENTIDAD FINANCIADORA: Asociación de Veterinarios de Porcino de Aragón

DOTACIÓN: 2000 Euros

DURACIÓN DESDE: Mayo 2025

HASTA: Noviembre 2025

INVESTIGADOR/A PRINCIPAL: **AMPARO OSCA SEGOVIA**

MIEMBROS: Lorena Millán Varela y Jesús Barrado Calle

## PUBLICACIONES

*AUTORES (p.o. de firma):* **Osca, A.** y Sancerni, M.D. (1988)

*TITULO:* El Trabajo en el Aula: elementos didácticos y organizativos

*REF. REVISTA/CAPÍTULO DE LIBRO:* En Juan de Pablos (Ed.), *La institución escolar como agente de socialización* (pp. 181-207). Sevilla, Alfar.

---

*AUTORES (p.o. de firma):* **Osca, A.**, Martínez, J.C., Sancerni, M.D. y Peiró, J.M. (1990)

*TITULO:* La Madurez Vocacional y la Transición al mercado laboral: un estudio longitudinal

*REF. REVISTA/CAPÍTULO DE LIBRO:* En J.M. Peiró (Comp.), *Trabajo, Organizaciones y Marketing Social* (pp. 177-186). Barcelona, PPU.

---

*AUTORES (p.o. de firma):* **Osca, A.**, Sancerni, M.D. y Peiró, J.M. (1990)

*TITULO:* La influencia de las variables familiares en la transición al mercado laboral: un estudio longitudinal

*REF. REVISTA/CAPÍTULO DE LIBRO:* En *Actas del II Congreso del Colegio Oficial de Psicólogos* (pp. 44-50). Madrid, Colegio Oficial de Psicólogos.

---

*AUTORES (p.o. de firma):* Alonso E., Palací, F.J. y **Osca, A.** (1993)

*TITULO:* Una tipología de la cultura organizacional en centros de salud de la Comunidad de Madrid

*REF. REVISTA/CAPÍTULO DE LIBRO:* En L. Munduate y M. Barón (Ed.), *Psicología del trabajo y de las Organizaciones* (pp. 55-62). Madrid, Eudema.

---

*AUTORES (p.o. de firma):* Molero, F., **Osca, A.**, Palací, F.J., Alonso E. y Morales, J.F. (1993)

*TITULO:* Relaciones entre Liderazgo y Cultura Organizacional en dos tipos de Organizaciones Sanitarias

*REF. REVISTA/ CAPÍTULO DE LIBRO:* En L. Munduate y M. Barón (Ed.), *Psicología del trabajo y de las Organizaciones* (pp. 75-83). Madrid, Eudema.

---

*AUTORES (p.o. de firma):* Díaz, A., **Osca, A.**, Salanova, M., Prieto, F. y Peiró, J.M. (1993)

*TITULO:* Locus de Control

*REF. REVISTA/CAPÍTULO DE LIBRO:* En J.M. Peiró y otros (Ed.), *Los jóvenes ante el primer empleo: el significado del trabajo y su medida* (pp. 111-116). Valencia, Nau Llibres.

---

*AUTORES (p.o. de firma):* **Osca, A.** y López-Sáez, M. (1994).

*TITULO:* Desarrollo de carrera y género. Factores que influyen en las diferencias entre hombres y mujeres

*REVISTA/CAPÍTULO DE LIBRO:* *Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones*, 28, 73-86.

---

*AUTORES (p.o. de firma):* **Osca, A.**, Alonso, E. y Palací, F.J. (1995)

*TITULO:* La cultura organizacional de los Equipos de Atención Primaria (EAPs) y de los Centros de Atención a Drogodependientes (CADs)

*REF. REVISTA/CAPÍTULO DE LIBRO:* En R. Zurriaga, y M.D. Sancerni, (Dirs.) *Experiencias Laborales en Organizaciones de Trabajo* (pp. 49-64). Valencia, Nau Llibres.

---

*AUTORES (p.o. de firma):* Palací, J.F., **Osca, A.**, Salanova, M., Gracia, F., Prieto, F. y Peiró, J.M. (1995)

*TITULO:* El ambiente laboral y organizacional en el proceso de socialización laboral de los jóvenes y del desarrollo de su rol laboral

*REF. REVISTA/CAPÍTULO DE LIBRO:* En J.M. Peiró y col. (Dirs.), *Los jóvenes ante el ambiente laboral y las estrategias de adaptación* (pp. 35-95). Valencia, Nau Llibres.

---

*AUTORES (p.o. de firma):* Monfort, I., **Osca, A.**, Zornoza, A., Gracia, F., Prieto, F. y Peiró, J.M. (1995)

*TITULO:* Actitudes ante las nuevas tecnologías de la información y la manufactura

*REF. REVISTA/CAPÍTULO DE LIBRO:* En Peiró, J.M. y col. (Dirs.), *Los jóvenes ante el ambiente laboral y las estrategias de adaptación* (pp. 187-196). Valencia, Nau Llibres.

---

*AUTORES (p.o. de firma):* **Osca, A.**, Alcazar, F. y Otero, A. (1995)

*TÍTULO:* Claridad y Conflicto de rol en los Equipos de Atención Primaria (EAPs)

*REF. REVISTA/CAPÍTULO DE LIBRO:* Cuadernos de Gestión, 17, 73-87.

---

*AUTORES (p.o. de firma):* Alcázar, F., Otero, A. y **Osca, A.** (1995)

*TÍTULO:* Funciones y necesidad del coordinador en el Equipo de Atención Primaria desde el punto de vista de los profesionales

*REF. REVISTA/CAPÍTULO DE LIBRO:* Cuadernos de Gestión, 17, 65-86.

---

*AUTORES (p.o. de firma):* Palací, F., **Osca, A.** y Ripoll, P. (1995)

*TÍTULO:* Tácticas de socialización laboral y estrés de rol durante la primera experiencia laboral

*REF. REVISTA/CAPÍTULO DE LIBRO:* Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones, 30, 35-48.

---

*AUTORES (p.o. de firma):* **Osca, A.**, Pérez, J.L., Fernández, M. y Pérez-Martínez, M.D. (1995).

*TÍTULO:* Los primeros diez años de la Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones.

*REF. REVISTA/CAPÍTULO DE LIBRO:* Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones, 32, 7-26.

---

*AUTORES (p.o. de firma):* Alonso, E., **Osca, A.** y Palací, F. (1996)

*TÍTULO:* El patrón ideal de la Cultura Organizacional

*REF. REVISTA/CAPÍTULO DE LIBRO:* Revista de Psicología Social, 11(1), 33-46.

---

*AUTORES (p.o. de firma):* **Osca, A.**, Palací, F.J. y Hontangas, P. (1999)

*TÍTULO:* Variables familiares y académicas como predictoras de la transición a la vida activa

*REF. REVISTA/CAPÍTULO DE LIBRO:* En E. Repetto y C. Velaz de Medrano (Eds.) *Career development, human resources and labour market/Orientación de la carrera, recursos humanos y mercado laboral* (pp. 197-210). Madrid, UNED.

---

*AUTORES (p.o. de firma):* Caballer, A., Ripio, P., **Osca, A.** y Rodríguez, I. (1999)

*TÍTULO:* El estudio del estatus de empleo y el bienestar psicológico de los jóvenes durante la incorporación al trabajo

*REF. REVISTA/CAPÍTULO DE LIBRO:* En E. Repetto y C. Velaz de Medrano (Eds.), *Career development, human resources and labour market/Orientación de la carrera, recursos humanos y mercado laboral* (pp. 487-499). Madrid, UNED.

---

*AUTORES (p.o. de firma):* Palací, F.J., **Osca, A.**, y Peiró, J.M. (1999)

*TÍTULO:* Tácticas de socialización organizacional y bienestar psicológico de los jóvenes en su primer empleo

*REF. REVISTA/CAPÍTULO DE LIBRO:* En E. Repetto y C. Velaz de Medrano (Eds.), *Career development, human resources and labour market/Orientación de la carrera, recursos humanos y mercado laboral* (pp. 437-450). Madrid, UNED.

---

*AUTORES (p.o. de firma):* **Osca, A.**, Bardera, P., Montero, J.M., Avinzano, S., Ruiz, J. I., Fernández-Luna, P. (2000)

*TÍTULO:* El efecto del ajuste al puesto sobre el estrés y la accidentalidad laboral

*REVISTA/CAPÍTULO DE LIBRO:* En E. Agulló, C. Remeseiro y J.A. Alonso (Eds.), *Psicología del Trabajo, de las Organizaciones y de los Recursos Humanos* (pp. 139-145). Madrid, Biblioteca Nueva.

---

*AUTORES (p.o. de firma):* Martínez-Pérez, M.D. y **Osca, A.** (2000)

*TÍTULO:* Ampliación de un modelo integrado de conexión familia-trabajo y sus repercusiones sobre el Bienestar Psicológico y la Satisfacción Laboral en una muestra de profesionales españoles.

*REVISTA/CAPÍTULO DE LIBRO:* En E. Agulló, C. Remeseiro y J.A. Alonso (Eds.) *Psicología del Trabajo, de las Organizaciones y de los Recursos Humanos* (pp. 192-198). Madrid, Biblioteca Nueva.

---

*AUTORES (p.o. de firma):* **Osca, A.** (2000)

*TÍTULO:* Prólogo del CAPÍTULO DE LIBRO: Calidad e innovación en la formación continua

*REVISTA/CAPÍTULO DE LIBRO:* En Fundación para la Formación Continua (FORCEM). *Calidad e innovación en la formación continua* (pp. 15-18). Madrid, FORCEM.

---

*AUTORES (p.o. de firma):* **Osca, A.** (2000)

*TÍTULO:* Calidad E innovación en la formación continua

*REVISTA/CAPÍTULO DE LIBRO:* En Fundación para la Formación Continua (FORCEM). *Calidad e innovación en la formación continua* (pp. 21-39). Madrid, FORCEM.

---

*AUTORES (p.o. de firma):* Martínez-Pérez, M.D. y **Osca, A.** (2001)

*TÍTULO:* Estudio psicométrico de la Escala de Conflicto Familia-Trabajo de Kopelman, Greenhaus y Connolly (1983)

*REF. REVISTA/CAPÍTULO DE LIBRO:* *Revista de Psicología Social*, 16(1), 43-57.

---

*AUTORES (p.o. de firma):* Urien, B. y **Osca, A.** (2001)

*TÍTULO:* Cambios en las tareas y su repercusión en la satisfacción laboral: un estudio de grupos de trabajo en empresas de automoción

*REF. REVISTA/CAPÍTULO DE LIBRO:* *Revista de Psicología Social*, 16(3), 315-329.

---

*AUTORES (p.o. de firma):* **Osca, A.** y Urien, B. (2001).

*TÍTULO:* Características de las tareas y su influencia en la satisfacción laboral y el rendimiento de grupos de trabajo

*REF. REVISTA/CAPÍTULO DE LIBRO:* *Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones*, 17(3), 327-340.

---

*AUTORES (p.o. de firma):* **Osca, A.** y Martínez-Pérez, M. D. (2002)

*TÍTULO:* Estudio psicométrico del Inventario de Apoyo Familiar para Trabajadores de King, Mattimore, King y Adams (1995)

*REF. REVISTA/CAPÍTULO DE LIBRO:* *Psicothema*, 14(2), 310-316.

---

*AUTORES (p.o. de firma):* **Osca, A.** y Martínez-Pérez, M. D. (2002)

*TÍTULO:* Avance profesional y género: variables personales, familiares y organizacionales

*REF. REVISTA/CAPÍTULO DE LIBRO:* *Revista de Psicología Social*, 17(2), 193-205.

---

*AUTORES (p.o. de firma):* Bardera, P., **Osca, A.** y González-Camino, G. (2002).

*TÍTULO:* Influencia del estrés y la satisfacción laboral sobre la propensión al abandono, el absentismo y la accidentalidad

*REF. REVISTA/CAPÍTULO DE LIBRO:* *Ansiedad y estrés*, 8(2-3), 103-284.

---

*AUTORES (p.o. de firma):* **Osca, A.** y Martínez-Pérez, M.D. (2003)

*TÍTULO:* Adaptación del cuestionario de Satisfacción con el apoyo de la organización de Landau (1995)

*REF. REVISTA/CAPÍTULO DE LIBRO:* *Revista de Psicología Social y Aplicada*, 13(1), 73-89.

---

*AUTORES (p.o. de firma):* González-Camino, G., Sáinz, M. y **Osca, A.** (2003)

*TÍTULO:* Influencia de distintos estresores y del afrontamiento sobre el burnout

*REF. REVISTA/CAPÍTULO DE LIBRO:* *Encuentros en Psicología Social*, 1(4), 26-31.

---

*AUTORES (p.o. de firma):* Bardera, P., González-Camino, G. y **Osca, A.** (2003)

*TÍTULO:* Perfil psicosocial de un grupo de soldados accidentados: un estudio en las Fuerzas Armadas españolas

*REF. REVISTA/CAPÍTULO DE LIBRO:* *Encuentros en Psicología Social*, 1(3), 15-19.

---

*AUTORES (p.o. de firma):* Martínez-Pérez, M.D. y **Osca, A.** (2003)

*TÍTULO:* Revisión de un modelo de relación familia-trabajo: diferencias entre España y México. Encuentros en Psicología Social

*REF. REVISTA/CAPÍTULO DE LIBRO:* *Encuentros en Psicología Social*, 1(5), 312-316.



---

*AUTORES (p.o. de firma):* **Osca, A.** (2004).  
*TITULO:* Psicología de las Organizaciones.  
*REF. REVISTA/LIBRO:* Madrid, Sanz y Torres.

---

*AUTORES (p.o. de firma):* **Osca, A.** (2004).  
*TITULO:* Aproximación histórica a la Psicología de las Organizaciones.  
*REF. REVISTA/CAPÍTULO DE LIBRO:* En A. Osca (Ed.), Psicología de las Organizaciones (pp. 1-44). Madrid, Sanz y Torres.

---

*AUTORES (p.o. de firma):* **Osca, A.** (2004).  
*TITULO:* El objeto y el método de la Psicología de las Organizaciones.  
*REF. REVISTA/CAPÍTULO DE LIBRO:* En A. Osca (Ed.), Psicología de las Organizaciones (pp. 45-82). Madrid, Sanz y Torres.

---

*AUTORES (p.o. de firma):* **Osca, A.** (2004).  
*TITULO:* El ambiente y las estructuras organizacionales.  
*REF. REVISTA/CAPÍTULO DE LIBRO:* En A. Osca (Ed.), Psicología de las Organizaciones (pp. 83-120). Madrid, Sanz y Torres.

---

*AUTORES (p.o. de firma):* **Osca, A.** y Urien, B. (2004).  
*TITULO:* Los grupos de trabajo en las organizaciones.  
*REF. REVISTA/CAPÍTULO DE LIBRO:* En A. Osca (Ed.), Psicología de las Organizaciones (pp. 155-192). Madrid, Sanz y Torres.

---

*AUTORES (p.o. de firma):* Rodríguez, M.F. y **Osca, A.** (2004).  
*TITULO:* Motivación y Satisfacción Laboral.  
*REF. REVISTA/CAPÍTULO DE LIBRO:* En A. Osca (Ed.) Psicología de las Organizaciones (pp. 263-300). Madrid, Sanz y Torres.

---

*AUTORES (p.o. de firma):* González-Camino, G. y **Osca, A.** (2004).  
*TITULO:* Estrés y Salud Laboral.  
*REF. REVISTA/CAPÍTULO DE LIBRO:* En A. Osca (Ed.) Psicología de las Organizaciones (pp. 301-344). Madrid, Sanz y Torres.

---

*AUTORES (p.o. de firma):* Martínez-Pérez, M.D. y **Osca, A.** (2004).  
*TITULO:* La carrera profesional: del desarrollo de la carrera al desarrollo de competencias.  
*REF. REVISTA/CAPÍTULO DE LIBRO:* En A. Osca (Ed.) Psicología de las Organizaciones (pp. 345-388). Madrid, Sanz y Torres.

---

*AUTORES (p.o. de firma):* **Osca, A.** (2004).  
*TITULO:* Prácticas de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones.  
*REF. REVISTA/ CAPÍTULO DE LIBRO:* Madrid, Sanz y Torres.

---

*AUTORES (p.o. de firma):* **Osca, A.** (2004).  
*TITULO:* El ambiente y las estructuras organizacionales.  
*REF. REVISTA/ CAPÍTULO DE LIBRO:* En A. Osca (Ed.) Prácticas de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones (pp. 9-14). Madrid, Sanz y Torres.

---

*AUTORES (p.o. de firma):* **Osca, A.** y Urien, B. (2004).  
*TITULO:* Colaboración y trabajo en equipo en "Ifmática Servicios Informáticos".  
*REF. REVISTA/CAPÍTULO DE LIBRO:* En A. Osca (Ed.) Prácticas de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones (pp. 21-34). Madrid, Sanz y Torres.

---

*AUTORES (p.o. de firma):* Rodríguez, M.F. y **Osca, A.** (2004).

*TITULO:* Una intervención a partir del modelo de las Características del Trabajo (Hackman y Oldham, 1980).

*REF. REVISTA/ CAPÍTULO DE LIBRO:* En A. Osca (Ed.) *Prácticas de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones* (pp. 75-82). Madrid, Sanz y Torres.

---

*AUTORES (p.o. de firma):* **Osca, A.** y M.F. Rodríguez (2004).

*TITULO:* Cómo medir la satisfacción laboral

*REF. REVISTA/ CAPÍTULO DE LIBRO:* En A. Osca (Ed.) *Prácticas de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones* (pp. 83-88). Madrid, Sanz y Torres.

---

*AUTORES (p.o. de firma):* Martínez- Pérez, M.D. y **Osca, A.** (2004).

*TITULO:* Cómo ayudar en la gestión de la carrera profesional.

*REF. REVISTA/ CAPÍTULO DE LIBRO:* En A. Osca (Ed.) *Prácticas de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones* (pp. 121-132). Madrid, Sanz y Torres.

---

*AUTORES (p.o. de firma):* **Osca, A.** y Fernández, S. (2005).

*TITULO:* Estudio de las variables psicosociales que explican el interés por incorporarse al Ejército de Tierra como soldado profesional.

*REF. REVISTA/ LIBRO:* *Expediente del pliego de prescripciones: Ejército de Tierra. Dirección de Servicios Técnicos Expediente número 209044016200 (162J/2004).*

---

*AUTORES (p.o. de firma):* **Osca, A.** y Martínez-Pérez, M.D. (2005).

*TITULO:* La conexión familia trabajo y su repercusión sobre el bienestar psicológico y la satisfacción laboral.

*REF. REVISTA/ CAPÍTULO DE LIBRO:* En M.J. Carrasco y A. García-Mina (Eds.) *El ajuste familia-trabajo desde una perspectiva de género* (pp. 11-40). Madrid, Universidad de Comillas.

---

*AUTORES (p.o. de firma):* **Osca, A.** y Rodríguez, M.F. (2006).

*TITULO:* Asistencia psicológica en catástrofes y emergencias.

*REF. REVISTA/CAPÍTULO DE LIBRO:* En E. Vega (Comp.) *Gestión Internacional de Crisis* (pp. 276-298). Madrid, Instituto Universitario General Gutiérrez-Mellado.

---

*AUTORES (p.o. de firma):* **Osca, A.**, Segado, S. y García, J. (2006).

*TITULO:* *Inclusión social, mercado de trabajo y salud laboral: perspectivas sobre el estrés laboral de los jóvenes españoles.*

*REF. REVISTA/LIBRO:* Recuperado el día 24 del 12 del 2009.  
<http://www.injuve.mtas.es/injuve/contenidos.item.action?id=674528968&menuId=2023268717>

---

*AUTORES (p.o. de firma):* **Osca, A.** (2006).

*TITULO:* *Selección, Evaluación y Desarrollo de Recursos Humanos*

*REF. REVISTA/LIBRO:* Madrid, Sanz y Torres.

---

*AUTORES (p.o. de firma):* **Osca, A.** (2006).

*TITULO:* Del análisis de puestos al análisis de competencias.

*REF. REVISTA/CAPÍTULO DE LIBRO:* En A. Osca (Ed.) *Selección, Evaluación y Desarrollo de Recursos Humanos* (pp. 49-82). Madrid, Sanz y Torres.

---

*AUTORES (p.o. de firma):* **Osca, A.** (2006).

*TITULO:* Cómo mejorar el reclutamiento.

*REF. REVISTA/CAPÍTULO DE LIBRO:* En A. Osca (Ed.) *Selección, Evaluación y Desarrollo de Recursos Humanos* (pp. 83-114). Madrid, Sanz y Torres.

---

*AUTORES (p.o. de firma): Osca, A. (2006).*

*TITULO:* El proceso de selección.

*REF. REVISTA/CAPÍTULO DE LIBRO:* En A. Osca (Ed.) *Selección, Evaluación y Desarrollo de Recursos Humanos* (pp. 115-164). Madrid, Sanz y Torres.

---

*AUTORES (p.o. de firma): Osca, A. (2006).*

*TITULO:* La perspectiva del candidato en los procesos de selección.

*REF. REVISTA/CAPÍTULO DE LIBRO:* En A. Osca (Ed.) *Selección, Evaluación y Desarrollo de Recursos Humanos* (pp. 273-304). Madrid, Sanz y Torres.

---

*AUTORES (p.o. de firma): Osca, A. (2006).*

*TITULO:* La evaluación del desempeño.

*REF. REVISTA/CAPÍTULO DE LIBRO:* En A. Osca (Ed.) *Selección, Evaluación y Desarrollo de Recursos Humanos* (pp. 305-340). Madrid, Sanz y Torres.

---

*AUTORES (p.o. de firma): Osca, A. (2006).*

*TITULO:* La formación en las organizaciones.

*REF. REVISTA/CAPÍTULO DE LIBRO:* En A. Osca (Ed.) *Selección, Evaluación y Desarrollo de Recursos Humanos* (pp. 341-370). Madrid, Sanz y Torres.

---

*AUTORES (p.o. de firma): Osca, A. y Rodríguez-Muñoz, M.F. (2006).*

*TITULO:* “Cuándo veo compañeros que funcionan mejor que yo...”. Una revisión del concepto de comparación social.

*REF. REVISTA/CAPÍTULO DE LIBRO:* En J.F. Morales-Domínguez, C. Huici, A. Gómez y E. Gaviria (Eds.) *Método, Teoría e Investigación en Psicología Social* (pp. 301-312). Madrid, Pearson Prentice Hall.

---

*AUTORES (p.o. de firma): Oliveira, B., (Ed.), Ferreira da Silva, L., Coutinho, A.L., Osca, A., Parente, C., Carvalho, J., Sanchez, M., Bento, T. y Vasco, S. (2007).*

*TITULO:* Factores Predictores de Empleabilidad de Migrantes.

*REF. REVISTA/LIBRO:* Porto, Associacao de Solidaridade Internacional.

---

*AUTORES (p.o. de firma): Osca, A. y López-Araujo, B. (2009)*

*TITULO:* Aproximación psicológica al estudio de los accidentes laborales.

*REF. REVISTA/LIBRO:* Programa de Formación Continuada a Distancia en Psicología del COP de Madrid del Colegio Oficial del Psicólogos (ISSN 1989-3906).

<http://www.cop.es/focad/pdf/009-FOCAD-02.pdf>

---

*AUTORES (p.o. de firma): Martínez-Pérez, M.D. y Osca, A. (2004).*

*TITULO:* Éxito profesional desde una perspectiva de género: propuesta de un modelo.

*REF. REVISTA/CAPÍTULO DE LIBRO:* *Revista de Psicología General y Aplicada*, 57(2), 193-208.

---

*AUTORES (p.o. de firma): Osca, A. (2004).*

*TITULO:* Editorial: ¿Qué puede ofrecer la Psicología del Trabajo y de las Organizaciones a la Gestión de las Catástrofes?

*REF. REVISTA/CAPÍTULO DE LIBRO:* *Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones*, 20(1), 1-4.

---

*AUTORES (p.o. de firma): Osca, A. (2004).*

*TITULO:* Editorial: Desarrollos recientes en selección de personal

*REF. REVISTA/CAPÍTULO DE LIBRO:* *Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones*, 20(2), 103-106.

---



*AUTORES (p.o. de firma):* **Osca, A.** y García Salmones, L. (2004).

*TÍTULO:* ¿Cómo perciben los candidatos los procesos de selección? Una aproximación desde el modelo de Justicia Procedimental de Gilliland (1993).

*REF. REVISTA/CAPÍTULO DE LIBRO:* *Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones*, 20(2), 225-248.

---

*AUTORES (p.o. de firma):* **Osca, A.**, Urien, B., González-Camino, G., Martínez-Pérez, M.D. y Martínez-Pérez, N. (2005).

*TÍTULO:* Organizational Support and group efficacy: a longitudinal study of main and buffering effects.

*REF. REVISTA/CAPÍTULO DE LIBRO:* *Journal of Managerial Psychology*, 20(3-4), 292-311.

---

*AUTORES (p.o. de firma):* Rodríguez-Muñoz, M.F., **Osca, A.** y López-Araujo, B. (2005).

*TÍTULO:* La importancia del afecto positivo ascendente y su relación con la salud laboral.

*REF. REVISTA/CAPÍTULO DE LIBRO:* *Revista de Psicología Social y Aplicada*, 15(3), 23-37.

---

*AUTORES (p.o. de firma):* Rodríguez-Muñoz, M.F., **Osca, A.**, y Peiró, J.M. (2006).

*TÍTULO:* El afecto generado por la comparación social y su influencia sobre el burnout.

*REF. REVISTA/CAPÍTULO DE LIBRO:* *Revista de Psicología Social*, 21(3), 229-239.

---

*AUTORES (p.o. de firma):* **Osca, A.** (2006).

*TÍTULO:* Selección, Evaluación y Desarrollo de Recursos Humanos

*REF. REVISTA/LIBRO:* Madrid, Sanz y Torres.

---

*AUTORES (p.o. de firma):* **Osca, A.** (2006).

*TÍTULO:* Del análisis de puestos al análisis de competencias.

*REF. REVISTA/CAPÍTULO DE LIBRO:* En A. Osca (Ed.) *Selección, Evaluación y Desarrollo de Recursos Humanos* (pp. 49-82). Madrid, Sanz y Torres.

---

*AUTORES (p.o. de firma):* **Osca, A.** (2006).

*TÍTULO:* Cómo mejorar el reclutamiento.

*REF. REVISTA/CAPÍTULO DE LIBRO:* En A. Osca (Ed.) *Selección, Evaluación y Desarrollo de Recursos Humanos* (pp. 83-114). Madrid, Sanz y Torres.

---

*AUTORES (p.o. de firma):* **Osca, A.** (2006).

*TÍTULO:* El proceso de selección.

*REF. REVISTA/CAPÍTULO DE LIBRO:* En A. Osca (Ed.) *Selección, Evaluación y Desarrollo de Recursos Humanos* (pp. 115-164). Madrid, Sanz y Torres.

---

*AUTORES (p.o. de firma):* **Osca, A.** (2006).

*TÍTULO:* La perspectiva del candidato en los procesos de selección.

*REF. REVISTA/CAPÍTULO DE LIBRO:* En A. Osca (Ed.) *Selección, Evaluación y Desarrollo de Recursos Humanos* (pp. 273-304). Madrid, Sanz y Torres.

---

*AUTORES (p.o. de firma):* **Osca, A.** (2006).

*TÍTULO:* La evaluación del desempeño.

*REF. REVISTA/CAPÍTULO DE LIBRO:* En A. Osca (Ed.) *Selección, Evaluación y Desarrollo de Recursos Humanos* (pp. 305-340). Madrid, Sanz y Torres.

---

*AUTORES (p.o. de firma):* **Osca, A.** (2006).

*TÍTULO:* La formación en las organizaciones.

*REF. REVISTA/CAPÍTULO DE LIBRO:* En A. Osca (Ed.) *Selección, Evaluación y Desarrollo de Recursos Humanos* (pp. 341-370). Madrid, Sanz y Torres.

---

*AUTORES (p.o. de firma):* **Osca, A.** y Rodríguez-Muñoz, M.F. (2006).

*TÍTULO:* “Cuándo veo compañeros que funcionan mejor que yo...”. Una revisión del concepto de comparación social.

*REF. REVISTA/CAPÍTULO DE LIBRO:* En J.F. Morales-Domínguez, C. Huici, A. Gómez y E. Gaviria (Eds.) *Método, Teoría e Investigación en Psicología Social* (pp. 301-312). Madrid, Pearson Prentice Hall.

---

AUTORES (p.o. de firma): Oliveira, B., (Ed.), Ferreira da Silva, L., Coutinho, A.L., **Osca, A.**, Parente, C., Carvalho, J., Sanchez, M., Bento, T. y Vasco, S. (2007).

TITULO: Factores Predictores de Empleabilidad de Migrantes.

REF. **REVISTA/LIBRO**: Porto, Associacao de Solidaridade Internacional.

---

AUTORES (p.o. de firma): Rodríguez-Muñoz, M.F., **Osca, A.**, López-Araujo, B. y Díez, V. (2007).  
TITULO: Correlatos del afecto generado por la comparación social en una muestra de trabajadores sociales.

REF. **REVISTA/CAPÍTULO DE LIBRO**: *Revista de Psicología Social y Aplicada*, 17(1), 39-52.

---

AUTORES (p.o. de firma): López-Araujo, B., **Osca, A.** y Peiró, J.M. (2007).

TITULO: El papel modulador de la implicación con el trabajo en la relación entre el estrés y la satisfacción laboral.

REF. **REVISTA/CAPÍTULO DE LIBRO**: *Psicothema*, 19(1), 81-87.

---

AUTORES (p.o. de firma): **Osca, A.** y López-Araujo, B. (2007).

TITULO: Factores explicativos de la accidentalidad en jóvenes: un análisis de la investigación.

REF. **REVISTA/CAPÍTULO DE LIBRO**: *Revista de Estudios de Juventud*, 79, 75-90.

---

AUTORES (p.o. de firma): López-Araújo, B., **Osca, A.** y Rodríguez, M. (2008).

TITULO: Estrés de rol, implicación con el trabajo y burnout en soldados profesionales españoles.

REF. **REVISTA/CAPÍTULO DE LIBRO**: *Revista Latinoamericana de Psicología*, 40(2), 293-304.

---

AUTORES (p.o. de firma): Bardera, P. y **Osca, A.** (2009).

TITULO: Estrés Laboral, Autoconcepto y Salud en una Muestra de Militares Españoles.

REF. **REVISTA/CAPÍTULO DE LIBRO**: *Revista Sanidad Militar (Revista de Sanidad de las Fuerzas Armadas de España)*, 63(3), 152-163.

---

AUTORES (p.o. de firma): **Osca, A.** y López-Araujo, B. (2009)

TITULO: Aproximación psicológica al estudio de los accidentes laborales.

REF. **REVISTA/LIBRO**: *Programa de Formación Continuada a Distancia en Psicología del COP de Madrid del Colegio Oficial del Psicólogos* (ISSN 1989-3906).

<http://www.cop.es/focad/pdf/009-FOCAD-02.pdf>

---

AUTORES (p.o. de firma): **Osca, A.** y López-Araujo, B. (2009).

TITULO: La justicia en selección predice las intenciones de los candidatos.

REF. **REVISTA/CAPÍTULO DE LIBRO**: *Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones*, 25(3), 219-229.

---

AUTORES (p.o. de firma): López-Araujo, B. y **Osca, A.** (2010).

TITULO: Influencia de algunas variables organizacionales sobre la salud y la accidentabilidad laboral.

REF. **REVISTA/CAPÍTULO DE LIBRO**: *Anales de Psicología*, 26(1), 89-94.

---

AUTORES (p.o. de firma): **Osca, A.** y García-Salmones, L. (2010).

TITULO: El impacto del tamaño y la diversidad en los procesos y resultados grupales.

REF. **REVISTA/CAPÍTULO DE LIBRO**: *Psicothema*, 22(1), 137-142.

---

AUTORES (p.o. de firma): **Osca, A.** (2010)

TITULO: Seleccionar en momentos de cambio.

REF. **REVISTA/CAPÍTULO DE LIBRO**: *Cuadernos del Mercado de Trabajo*, 5, junio 2010.

---

AUTORES (p.o. de firma): López-Araujo, B. y **Osca, A.** (2011)

TITULO: El papel del modelo Demandas-Control-Apoyo en la salud de trabajadores de la construcción.

REF. **REVISTA/CAPÍTULO DE LIBRO**: *Psicothema*, 23(1), 119-125.

---

*AUTORES (p.o. de firma):* **Osca, A.** Bardera, P., García-Salmones, L. y Urien, B. (2011)

*TÍTULO:* Eficacia grupal en empresas de automoción: Tareas y procesos grupales.

*REF. REVISTA/CAPÍTULO DE LIBRO:* *Papeles del Psicólogo*, 32(1), 3-13.

---

*AUTORES (p.o. de firma):* Tormo, G. y **Osca, A.** (2011).

*TÍTULO:* Antecedentes organizacionales y personales de las intenciones de compartir conocimiento: apoyo, clima y compromiso con la organización.

*REF. REVISTA/CAPÍTULO DE LIBRO:* *Journal of Work and Organizational Psychology*, 27(3), 213-226.

<http://www.redalyc.org/pdf/2313/231322132006.pdf>

---

*AUTORES (p.o. de firma):* **Osca, A.**, Palací, F., Topa, G., Moriano, J.M. y Lisbona, A. (2012).

*TÍTULO:* *Psicología de las Organizaciones*

*REF. REVISTA/LIBRO:* *Psicología de las Organizaciones*. Madrid, UNED-Sanz y Torres.

---

*AUTORES (p.o. de firma):* **Osca, A.** (2012).

*TÍTULO:* Ambiente y estructuras organizacionales.

*REF. REVISTA/CAPÍTULO DE LIBRO:* En A. Osca, F. Palací, G. Topa, J.M. Moriano y A. Lisbona (Ed.) *Psicología de las Organizaciones* (35-67). Madrid, UNED-Sanz y Torres.

---

*AUTORES (p.o. de firma):* **Osca, A.** (2012).

*TÍTULO:* Estrés laboral: nuevos riesgos psicosociales, modelos y consecuencias.

*REF. REVISTA/CAPÍTULO DE LIBRO:* En A. Osca, F. Palací, G. Topa, J.M. Moriano y A. Lisbona (Ed.) *Psicología de las Organizaciones* (145-189). Madrid, UNED-Sanz y Torres.

---

*AUTORES (p.o. de firma):* Alcover de la Hera, C.M., Moriano, J.A., **Osca, A.** y Topa, G. (Eds.) (2012).

*TÍTULO:* *Psicología del Trabajo*.

*REF. REVISTA/LIBRO:* *Psicología del Trabajo*. Madrid, UNED.

---

*AUTORES (p.o. de firma):* **Osca, A.** y Urien, B. (2012).

*TÍTULO:* Equipos de trabajo y eficacia grupal.

*REF. REVISTA/CAPÍTULO DE LIBRO:* En C.M. Alcover de la Hera, J.M. Moriano, A. Osca y G. Topa (Ed.) *Psicología del Trabajo* (137-172). Madrid, UNED.

---

*AUTORES (p.o. de firma):* **Osca, A.** (2012).

*TÍTULO:* Cómo motivar en el ámbito del trabajo.

*REF. REVISTA/CAPÍTULO DE LIBRO:* En Alcover de la Hera, C.M., Moriano, J.A., Osca, A. y Topa, G. (Eds.) *Psicología del Trabajo* (173-204). Madrid, UNED.

---

*AUTORES (p.o. de firma):* **Osca, A.**, Palací, F., Topa, G., Moriano, J.M. y Lisbona, A. (2012).

*TÍTULO:* *Psicología de las Organizaciones*

*REF. REVISTA/LIBRO:* *Psicología de las Organizaciones*. Madrid, UNED-Sanz y Torres.

---

*AUTORES (p.o. de firma):* **Osca, A.** (2012).

*TÍTULO:* Ambiente y estructuras organizacionales.

*REF. REVISTA/CAPÍTULO DE LIBRO:* En A. Osca, F. Palací, G. Topa, J.M. Moriano y A. Lisbona (Ed.) *Psicología de las Organizaciones* (35-67). Madrid, UNED-Sanz y Torres.

---

*AUTORES (p.o. de firma):* **Osca, A.** (2012).

*TÍTULO:* Estrés laboral: nuevos riesgos psicosociales, modelos y consecuencias.

*REF. REVISTA/CAPÍTULO DE LIBRO:* En A. Osca, F. Palací, G. Topa, J.M. Moriano y A. Lisbona (Ed.) *Psicología de las Organizaciones* (145-189). Madrid, UNED-Sanz y Torres.

---

*AUTORES (p.o. de firma):* **Osca, A.**, Urien, B. y Rodrigo, M.J. (2012).  
*TITULO:* El papel de las tareas y los procesos grupales: diferencias entre México y España.  
*REF. REVISTA/CAPÍTULO DE LIBRO:* *Anales de Psicología*, 28(3), 915-921.  
Q3 SJR (Miscellaneous), Factor de Impacto: 0,39  
Research Interest: 15.9; Citations: 19; Recommendations: 11; Reads: 284

---

*AUTORES (p.o. de firma):* Urien, B. y **Osca, A.** (2012).  
*TITULO:* Role Stressors, Task-Oriented Norm and Job Satisfaction: A Longitudinal Study.  
*REF. REVISTA/CAPÍTULO DE LIBRO:* *Journal of Work and Organizational Psychology*, 28(3), 171-181.  
Q4 SJR (Social Psychology), Factor de Impacto: 0,148

---

*AUTORES (p.o. de firma):* Segado, S., **Osca, A.** y López, A. (2013).  
*TITULO:* Trabajo Social con familias y Conflicto Familia-Trabajo.  
*REF. REVISTA/CAPÍTULO DE LIBRO:* *Cuadernos de Trabajo Social*, 26(2), 253-264.

---

*AUTORES (p.o. de firma):* **Osca, A.**, López-Araujo, B., Bardera, P., Urien, B., Díez, V. y Rubio, C. (2014).  
*TITULO:* Riesgos psicosociales y accidentabilidad laboral: investigación y propuestas de actuación.  
*REF. REVISTA/CAPÍTULO DE LIBRO:* *Papeles del Psicólogo*, 35(2), 138-143.  
<http://www.papelesdelpsicologo.es/vernumero.asp?id=2365>  
Versión en castellano: Research Interest: 1.8; Citations: 2; Reads: 49  
Versión en inglés: Research Interest: 3.0; Recommendations: 2; Reads: 154  
Dialnet: Número de citas: 3 (0,0% autocitas); Impacto Educación: 0,68; Psicología: 0,44.  
Google Scholar: 23 citas (8 desde 2020)

---

*AUTORES (p.o. de firma):* Rubio, C., **Osca, A.**, Recio, P., Urien, B. y Peiró, J.M. (2015).  
*TITULO:* Work-family conflict, self-efficacy and emotional exhaustion: a test of longitudinal effects.  
*REF. REVISTA/CAPÍTULO DE LIBRO:* *Journal of Work and Organizational Psychology*, 31(3), 147-154.  
<http://jwop.elsevier.es/en/work-family-conflict-self-efficacy-emotional-exhaustion/articulo/S1576596215000420/#.VIDFftlvfs0>  
Q4 SJR (Social Psychology), Factor de Impacto: 0,208  
Research Interest: 20.2; Citations: 24; Recommendations: 0; Reads: 279  
Google Scholar: 52 Citas (10 desde 2020)

---

*AUTORES (p.o. de firma):* **Osca, A.**, Palací, F., Moriano, J.A. y M.A. Lisbona (2016)  
*TITULO:* *Nuevas Perspectivas en Psicología de las Organizaciones*  
*REF. REVISTA/LIBRO:* *Nuevas Perspectivas en Psicología de las Organizaciones*. Madrid, UNED-Sanz y Torres.

---

*AUTORES (p.o. de firma):* **Osca, A.** (2016).  
*TITULO:* Ambientes, estructuras organizacionales y gestión de los Recursos Humanos.  
*REF. REVISTA/CAPÍTULO DE LIBRO:* En A. Osca, A., F. Palací, J.A. Moriano, J.A. y M.A. Lisbona (2016) (Eds.) *Nuevas Perspectivas en Psicología de las Organizaciones* (43-80). Madrid, UNED-Sanz y Torres.

---

*AUTORES (p.o. de firma):* **Osca, A.** (2016).  
*TITULO:* Estrés laboral y Prevención de Riesgos Psicosociales.  
*REF. REVISTA/ CAPÍTULO DE LIBRO:* En A. Osca, A., F. Palací, J.A. Moriano, J.A. y M.A. Lisbona (2016) (Eds.) *Nuevas Perspectivas en Psicología de las Organizaciones* (301-349). Madrid, UNED-Sanz y Torres.

---

*AUTORES (p.o. de firma):* Urien, B., **Osca, A.** y García-Salmones, L. (2017).

*TITULO:* Role ambiguity, group cohesion and job satisfaction: A Demands-Resources Model (JD-R) study from Mexico and Spain.

*REF. REVISTA/CAPÍTULO DE LIBRO:* *Revista Latinoamericana de Psicología*, 49(2), 137-145.

<http://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0120053416300504>

Q3 SJR (Miscellaneous), Factor de Impacto: 0,299

---

*AUTORES (p.o. de firma):* García-Arrollo, J.A. y **Osca, A.** (2017).

*TITULO:* Coping with burnout: Analysis of linear, non-linear and interaction relationships.

*REF. REVISTA/CAPÍTULO DE LIBRO:* *Anales de Psicología*, 33(3), 722-731.

<http://revistas.um.es/analesps/article/view/analesps.33.3.279441>

Q4 JCR (68/77)

Q3 SJR (Miscellaneous), Factor de impacto 0,402

---

*AUTORES (p.o. de firma):* García-Arroyo, J.A. y **Osca, A.** (2017).

*TITULO:* ¿Tienen más accidentes los trabajadores extranjeros? Un análisis de los accidentes de trabajo en España en función de las dimensiones culturales.

*REF. REVISTA/CAPÍTULO DE LIBRO:* *Revista de Trabajo y Seguridad Social, CEF*, 413-414 (Agosto-Septiembre 2017), 229-258.

**I Premio Centro de Estudios Financieros 2017 (modalidad Recursos Humanos).**

---

*AUTORES (p.o. de firma):* **Osca, A.** y López-Araújo, B. (2018).

*TITULO:* Aproximación psicológica al estudio de los accidentes laborales. Consejo General de Colegios Oficiales de Psicólogos.

*REF. REVISTA/CAPÍTULO DE LIBRO:* *Programa de Formación Continuada a Distancia en Psicología del COP de Madrid del Colegio Oficial de Psicólogos*. 2º Edición actualizada. Formación Continuada a Distancia (FOCAD). Trigésimo quinta edición enero-marzo 2018 (ISSN 1989-3906).

---

*AUTORES (p.o. de firma):* García-Arroyo, J.A. y **Osca, A.** (2018).

*TITULO:* Effect Sizes and Cut-Off Points: A Meta-Analytical Review of Burnout in Latin American Countries.

*REF. REVISTA/CAPÍTULO DE LIBRO:* *Psychology, Health & Medicine*, 23(9), 1079-1093.

DOI: 10.1080/13548506.2018.1469780

Q2 JCR (82/164), Factor de Impacto: 1,603

Q2 SJR (Applied Psychology, Clinical Psychology) Factor de Impacto: 0,689

---

*AUTORES (p.o. de firma):* Urien, B., Díez, V. y **Osca, A.** (2018).

*TITULO:* Organizational justice, job satisfaction and counterproductive behaviour: A Job Demands and Resources (JD-R) theory study with Social Workers.

*REF. REVISTA/CAPÍTULO DE LIBRO:* *Cuadernos de Trabajo Social*, 32(1), 141-152.

<http://revistas.ucm.es/index.php/CUTS/article/view/56882/4564456549227>

---

*AUTORES (p.o. de firma):* Urien, B., Erro-Garcés, A. y **Osca, A.** (2019).

*TITULO:* WhatsApp usefulness as a communication tool in an educational context

*REF. REVISTA/CAPÍTULO DE LIBRO:* *Education and Information Technologies*, 24(4), 2585-2602

<https://doi.org/10.1007/s10639-019-09876-5>

Q1 SJR (2019) ("Education")

---

*AUTORES (p.o. de firma):* García-Arroyo, J.A. y **Osca, A.** (2019).

*TITULO:* Work Overload and Emotional Exhaustion in University Teachers: Moderating Effects of Coping Styles

*REF. REVISTA/CAPÍTULO DE LIBRO:* *Universitas Psychologica*, 18(2), 1-12.

<https://doi.org/10.1114/Javeriana.upsy18-2.woee>

Q4 JCR (132/137), Factor de Impacto 0,331

Q3 SJR (Miscellaneous), Factor de Impacto 0,227

---



*AUTORES (p.o. de firma):* García-Arroyo, J.A., **Osca, A.** y Peiró, J.M. (2019).  
*TÍTULO:* Meta-analytical review of teacher burnout across 36 societies: the role of national learning assessments and gender egalitarianism.  
*REF. REVISTA/CAPÍTULO DE LIBRO:* *Psychology & Health*, 34(6), 733-753.  
<https://www.tandfonline.com/doi/full/10.1080/08870446.2019.1568013>

Q1 JCR

DOI: [10.1080/08870446.2019.1568013](https://doi.org/10.1080/08870446.2019.1568013)

---

*AUTORES (p.o. de firma):* García-Arroyo, J.A. y **Osca, A.** (2020).  
*TÍTULO:* Occupational accidents in immigrant workers in Spain: the complex role of culture  
*REF. REVISTA/CAPÍTULO DE LIBRO:* *Safety Science*, 121, 507-515.  
<https://doi.org/10.1016/j.ssci.2019.09.027>

Q1 JCR

---

*AUTORES (p.o. de firma):* **Osca, A.** y López-Araujo, B. (2020).  
*TÍTULO:* Work stress, personality, and occupational accidents: Should we expect differences between men and women?  
*REF. REVISTA/CAPÍTULO DE LIBRO:* *Safety Science*, 124.  
<https://doi.org/10.1016/j.ssci.2019.104582>

Q1 JCR

---

*AUTORES (p.o. de firma):* García-Arroyo, J.A. y **Osca, A.** (2021).  
*TÍTULO:* Big Data in Human Resource Management: A Systematic Review and Main Applications  
*REF. REVISTA/CAPÍTULO DE LIBRO:* *The International Journal of Human Resource Management*, 32:20, 4337-4362.  
<https://doi.org/10.1080/09585192.2019.1674357>

Q1 SJR (Strategy and Management, Organizational Behaviour and Human Resource Management)

Q2 JCR (62/217), Factor de Impacto 3,150.

**David Lepak Award**

[https://think.taylorandfrancis.com/journal-prize-david-lepak-award-for-best-paper/?utm\\_source=TFO&utm\\_medium=cms&utm\\_campaign=JOB08218](https://think.taylorandfrancis.com/journal-prize-david-lepak-award-for-best-paper/?utm_source=TFO&utm_medium=cms&utm_campaign=JOB08218)

---

*AUTORES (p.o. de firma):* Heras, L. y **Osca, A.** (2021).  
*TÍTULO:* [Work-family conflict, coping strategies and burnout](#): A gender and couple analysis.  
*REF. REVISTA/CAPÍTULO DE LIBRO:* *Journal of Work and Organizational Psychology*, 37(1), 21-28.  
<https://journals.copmadrid.org/jwop/art/jwop2021a5>

Q2 SJR

<https://doi.org/10.5093/jwop2021a5>

---

*AUTORES (p.o. de firma):* José García Arroyo y **Osca, A.** (2021).  
*TÍTULO:* Measuring the Influence of Environment on Behaviour: A multimethod multisample validation of the situational strength at work (SSW) scale in Spanish-speaking samples.  
*REF. REVISTA/CAPÍTULO DE LIBRO:* *Journal of Work and Organizational Psychology*, 37(3), 203-213.  
<https://journals.copmadrid.org/jwop/art/jwop2021a14>  
<https://doi.org/10.5093/jwop2021a14>

Q2 SJR

---

*AUTORES (p.o. de firma):* José García Arroyo, Cárdenas Moncayo, I., Gómez García, A.R. y **Osca, A.** (2021).

*TÍTULO:* [Understanding the relationship between situational strength and burnout: A multi-sample analysis.](#)

*REF. REVISTA/CAPÍTULO DE LIBRO:* *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 18(1), 162. (15 páginas) <https://www.mdpi.com/1660-4601/18/1/162>

JCR 2020: 3.390 (ranking 118/274 in 'Environmental Sciences'; 68/203 in 'Public, Environmental & Occupational Health')

---

*AUTORES (p.o. de firma):* **Osca, A.** y García-Arroyo, J.A. (2023).

*TÍTULO:* *Estrés, afrontamiento y burnout en organizaciones jerarquizadas: un estudio con militares españoles.*

*REF. REVISTA/CAPÍTULO DE LIBRO:* Actas del I Congreso Cívico Militar de Sociología. La cohesión en las organizaciones jerarquizadas y los nuevos retos sociales en el Horizonte 2035.

Editorial: Publicaciones Defensa (Ministerio de Defensa)

---

*AUTORES (p.o. de firma):* **Osca, A.**, Palací, F., Bernabé, M. y Lisbona, A. (2023).

*REF. REVISTA/LIBRO:* *Psicología de las Organizaciones: conceptos básicos y nuevos retos.* Madrid, UNED-Sanz y Torres.

ISBN: 978-84-18316-71-5

---

*AUTORES (p.o. de firma):* **Osca, A.** (2023).

*TÍTULO:* Ambiente, las estructuras y la gestión de los Recursos Humanos en la Cuarta Revolución Industrial o Industria 4.0.

*REF. REVISTA/CAPÍTULO DE LIBRO:* En A. Osca, F. Palací, M. Bernabé y A. Lisbona (Ed.), *Psicología de las Organizaciones: conceptos básicos y nuevos retos* (pp. 31-58). Madrid, UNED-Sanz y Torres.

---

*AUTORES (p.o. de firma):* **Osca, A.** y García-Arroyo, J.A. (2023).

*TÍTULO:* Estrés laboral, conceptos básicos y riesgos psicosociales emergentes.

*REF. REVISTA/CAPÍTULO DE LIBRO:* En A. Osca, F. Palací, M. Bernabé y A. Lisbona (Ed.), *Psicología de las Organizaciones: conceptos básicos y nuevos retos* (pp. 193-219). Madrid, UNED-Sanz y Torres.

---

*AUTORES (p.o. de firma):* Fontaneda, I., Prádanos, Y., González, Oscar J., Camino, M.A., García Izquierdo, A.L. y **Osca, A.** (2023)

*TÍTULO:* Teleworking in Manufacturing: Dealing with the Post-Pandemic COVID-19 Challenge

*REF. REVISTA/CAPÍTULO DE LIBRO:* *Administrative Science*, 2023, 13(10), 222

Impact factor: Current factor 3.0

Q2: General Business, Management and Accounting

DOI: [10.3390/admsci13100222](https://doi.org/10.3390/admsci13100222)

---

*AUTORES (p.o. de firma):* **Osca, A.** y Heras-Recuero, L. (2023)

*TÍTULO:* Actor-partner effects of coping strategies on emotional exhaustion in dual-earner couples

*REF. REVISTA/CAPÍTULO DE LIBRO:* *Family Relations*, 73(2), 1219–1234.

Impact factor (2022):2.2

JCR (Clarivate, 2023): 22/46 (Family Studies (Social Science) 14/44 (Social Work (Social Science)))

<https://onlinelibrary.wiley.com/doi/10.1111/fare.12948>

**Osca, A.**, Millán, L., Vela, L., & Barrado, J. (2024). Development, validation, and cut-off points for a questionnaire to measure sources of stress in veterinary medicine (SOS-VetMed). *BMC Public Health*, 24(1), 2165.

<https://doi.org/10.1186/s12889-024-19704-2>

---

Castro-Trancón, N., Zuazua-Vega, M., **Osca, A.**, Cifre, E., & García-Izquierdo, A. L. (2024). Effects of teleworking on wellbeing from a gender perspective: a systematic review. *Frontiers in Organizational Psychology*, 2, 1360373.

<https://doi.org/10.3389/forgp.2024.1360373>

---

**Osca, A.**, Barrado, J., & Millán, L. (2024). Validation of the burnout assessment tool-core symptoms in Spanish veterinarians, sex invariance, and cutoff points. *Frontiers in Veterinary Science*, 11, 1454775.

<https://doi.org/10.3389/fvets.2024.1454775>

---

**Osca, A.**, Barrado, J., & Millán, L. (2025). Estrés laboral y burnout en veterinarios de pequeños animales. *Consulta de Difusión Veterinaria*, n° 321, 45-52

<https://www.consultavet.org/articulo-estres-laboral-y-burnout-en-veterinarios-de-pequenos-animales-1778>

---

Barrado J. y **Osca, A.** (2025). “Burnout individual y colectivo: ¿nos sentimos más o menos quemados que nuestros compañeros?” En J.C. Gombao y J.J. Murat, *Actas de II Congreso Cívico-Militar de Sociología. Consolidando Puentes de Colaboración* (pág. 196-199). Madrid, Catálogo de Publicaciones de Defensa.

---

**Osca, A.** y Barrado J. (2025). Empleados implicados y sin burnout: ¿es posible lograr el equilibrio?”. En J.C. Gombao y J.J. Murat, *Actas de II Congreso Cívico-Militar de Sociología. Consolidando Puentes de Colaboración* (pág. 366-368). Madrid, Catálogo de Publicaciones de Defensa.

---

López, M.; **Osca, A.**; Silván, P. y Arias, A. V. (2025). “¿Estamos cansados de hablar de diversidad? Resultados de la adaptación de la Escala de Fatiga por la Diversidad (Smith et al., 2021)”. En J.C. Gombao y J.J. Murat, *Actas de II Congreso Cívico-Militar de Sociología. Consolidando Puentes de Colaboración* (pág. 196-199). Madrid, Catálogo de Publicaciones de Defensa.

---

**Osca, A.**; Araujo-López, B y Mateo, I. (2025). “Presentación y validación preliminar de un cuestionario breve de burnout familiar”. En J.C. Gombao y J.J. Murat, *Actas de II Congreso Cívico-Militar de Sociología. Consolidando Puentes de Colaboración* (pág. 307-309). Madrid, Catálogo de Publicaciones de Defensa.

---

Cárdenas, I. y **Osca, A.** (2025). Estrés laboral, fuerza situacional, resiliencia y bienestar en vendedores ecuatorianos. En Actas del XXV Congreso Internacional de Prevención de Riesgos Laborales ORP2025 en la revista ORPJOURNAL (indexada en el Latindex).

---

Patiño-Vaca, E.E. y **Osca, A.** (2025). Riesgos laborales en una muestra del Sector de Pesca Industrial de Ecuador: estudio descriptivo. En Actas del XXV Congreso Internacional de Prevención de Riesgos Laborales ORP2025 en la revista ORPJOURNAL (indexada en el Latindex).



## CONGRESOS

*AUTORES:* Peiró, J.M., Osca, A., Sancerni, M.D. y González, V.

*TITULO:* "El Proceso de Socialización Laboral de los Jóvenes: un estudio longitudinal de la transición de la escuela al trabajo"

*TIPO DE PARTICIPACIÓN:* Ponencia

*CONGRESO:* II Congreso de Evaluación Psicológica E

*LUGAR DE CELEBRACIÓN:* Madrid

*AÑO:* Sep. 1987

---

*AUTORES:* Osca, A., Sancerni, M.D. y Palací, F.J.

*TITULO:* "Evaluación de la Madurez Vocacional en un grupo de estudiantes de la F.P."

*TIPO DE PARTICIPACIÓN:* Póster

*CONGRESO:* II Congreso de Evaluación Psicológica

*LUGAR DE CELEBRACIÓN:* Madrid

*AÑO:* Sep. 1987

---

*AUTORES:* Osca, A., Sancerni, M.D., Ferrer, D. y Balaguer, I.

*TITULO:* "Evaluación de las Estrategias de Búsqueda de Empleo en un grupo de estudiantes de F.P."

*TIPO DE PARTICIPACIÓN:* Póster

*CONGRESO:* II Congreso de Evaluación Psicológica

*LUGAR DE CELEBRACIÓN:* Madrid

*AÑO:* Sep. 1987

---

*AUTORES:* Sancerni, M.D., Osca, A., Salanova, M. y Prieto, F.

*TITULO:* "Adaptación del Cuestionario sobre Work Involvement (Implicación para el Trabajo) de Stafford, Banks y Jackson (1979)"

*TIPO DE PARTICIPACIÓN:* Póster

*CONGRESO:* II Congreso de Evaluación Psicológica

*LUGAR DE CELEBRACIÓN:* Madrid

*AÑO:* Sep. 1987

---

*AUTORES:* Hontangas, P., Moret, D. y Osca, A.

*TITULO:* "La Autoestima y la Socialización Laboral: una adaptación del Cuestionario de Warr y Jackson (1983)"

*TIPO DE PARTICIPACIÓN:* Póster

*CONGRESO:* II Congreso de Evaluación Psicológica

*LUGAR DE CELEBRACIÓN:* Madrid

*AÑO:* Sep. 1987

---

*AUTORES:* Calvo, M., Hontangas, P., Salanova, M., Osca, A. y Peiró, J.M.

*TITULO:* "La influencia de los cambios de estatus ocupacional y del sexo durante la transición de la escuela al trabajo sobre el tiempo libre en el periodo semanal"

*TIPO DE PARTICIPACIÓN:* Ponencia

*CONGRESO:* El Home i el Temps

*LUGAR DE CELEBRACIÓN:* San Feliu de Guixols

*AÑO:* 1989

---

*AUTORES:* Osca, A.

*TITULO:* "Algunas variables moduladoras en la transición de la escuela al trabajo"

*TIPO DE PARTICIPACIÓN:* Comunicación

*CONGRESO:* Relaciones Intergrupales: actualización y aplicaciones

*LUGAR DE CELEBRACIÓN:* Granada

*AÑO:* 17-18 Mayo 1990

---

*AUTORES:* Peiró, J.M., Prieto, F., Zornoza, A., Martí, C., Marín, F., Ancín, C., Osca, A. y Ramos, J.  
*TÍTULO:* "Implications of Telematic Media on group problem solving, processes and outcomes"  
*TIPO DE PARTICIPACIÓN:* Ponencia  
*CONGRESO:* 5th European Congress of Work and Organizational Psychology  
*LUGAR DE CELEBRACIÓN:* Rouen  
*AÑO:* 24-27 Marzo 1991

---

*AUTORES:* Osca, A. y Palací, F.J.  
*TÍTULO:* "La relevancia de las variables familiares en la situación laboral de los jóvenes: un estudio con alumnos de F.P."  
*TIPO DE PARTICIPACIÓN:* Comunicación  
*CONGRESO:* I Simposium sobre socialización para el trabajo: desarrollo y transiciones del rol laboral  
*LUGAR DE CELEBRACIÓN:* Peñíscola  
*AÑO:* 13-15 Febrero, 1992

---

*AUTORES:* Peiró, J.M., Salanova, M., Hontangas, P., Osca, A. y Palací, F.J.  
*TÍTULO:* "Las transiciones desde la formación profesional: principales aspectos psicosociales"  
*TIPO DE PARTICIPACIÓN:* Comunicación  
*CONGRESO:* I Simposium sobre socialización para el trabajo: desarrollo y transiciones del rol laboral  
*LUGAR DE CELEBRACIÓN:* Peñíscola  
*AÑO:* 13-15 Febrero, 1992

---

*AUTORES:* Palací, F.J. y Osca, A.  
*TÍTULO:* "Las configuraciones del ambiente de socialización organizacional durante la incorporación de nuevos empleados: un estudio longitudinal".  
*TIPO DE PARTICIPACIÓN:* Comunicación  
*CONGRESO:* I Simposium sobre socialización para el trabajo: desarrollo y transiciones del rol laboral  
*LUGAR DE CELEBRACIÓN:* Peñíscola  
*AÑO:* 13-15 Febrero, 1992

---

*AUTORES:* Ripoll, P., Rodríguez, I. Bravo, M., Osca, A. y Prieto, F.  
*TÍTULO:* "Estrategias de Búsqueda de empleo y percepción del mercado laboral".  
*TIPO DE PARTICIPACIÓN:* Comunicación  
*CONGRESO:* I Simposium sobre socialización para el trabajo: desarrollo y transiciones del rol laboral  
*LUGAR DE CELEBRACIÓN:* Peñíscola  
*AÑO:* 13-15 Febrero, 1992

---

*AUTORES:* Soriano, M., Hontangas, P. Osca, A. y Rodríguez, I.  
*TÍTULO:* "Habilidades y Destrezas en el Puesto de Trabajo"  
*TIPO DE PARTICIPACIÓN:* Comunicación  
*CONGRESO:* I Simposium sobre socialización para el trabajo: desarrollo y transiciones del rol laboral  
*LUGAR DE CELEBRACIÓN:* Peñíscola  
*AÑO:* 13-15 Febrero, 1992

---

*AUTORES:* Osca, A., Hontangas, P., Salanova, M. y Peiró, J.M.  
*TÍTULO:* "Patrones de transición en la fase de incorporación a la vida activa: un estudio con alumnos de F.P.1".  
*TIPO DE PARTICIPACIÓN:* Comunicación  
*CONGRESO:* Congreso Iberoamericano de Psicología  
*LUGAR DE CELEBRACIÓN:* Madrid  
*AÑO:* 5-10 Julio, 1992

---

*AUTORES:* Palací, F.J. y Osca, A.  
*TITULO:* "Socialization tactics and role orientations"  
*TIPO DE PARTICIPACIÓN:* Comunicación  
*CONGRESO:* Sixth European Congress on work and organizational psychology.  
*LUGAR DE CELEBRACIÓN:* Alicante,  
*AÑO:* 14-17 Abril, 1993

---

*AUTORES:* Alonso, E., Palací, F. y Osca, A.  
*TITULO:* "Organizational culture of health centers"  
*TIPO DE PARTICIPACIÓN:* Comunicación  
*CONGRESO:* Sixth European Congress on work and organizational psychology  
*LUGAR DE CELEBRACIÓN:* Alicante  
*AÑO:* 14-17 Abril, 1993

---

*AUTORES:* Alonso E., Palací, F.J. y Osca, A.  
*TITULO:* "Una tipología de la cultura organizacional en centros de salud de la Comunidad de Madrid"  
*TIPO DE PARTICIPACIÓN:* Comunicación  
*CONGRESO:* IV Congreso de Psicología Social  
*LUGAR DE CELEBRACIÓN:* Sevilla  
*AÑO:* 22-25 Septiembre, 1993

---

*AUTORES:* Molero, F., Osca, A., Palací, F.J., Alonso E. y Morales, J.F.  
*TITULO:* "Relaciones entre Liderazgo y Cultura Organizacional en dos tipos de Organizaciones Sanitarias".  
*TIPO DE PARTICIPACIÓN:* Comunicación  
*CONGRESO:* IV Congreso de Psicología Social  
*LUGAR DE CELEBRACIÓN:* Sevilla  
*AÑO:* 22-25 Septiembre, 1993

---

*AUTORES:* Osca, A., Palací, F.J. y Hontangas, P.  
*TITULO:* "Variables familiares y académicas como predictoras de la transición a la vida activa"  
*TIPO DE PARTICIPACIÓN:* Comunicación  
*CONGRESO:* XV Congreso Internacional de Recursos Humanos, Orientación y Mercado Laboral  
*LUGAR DE CELEBRACIÓN:* Madrid  
*AÑO:* 13-16 Julio, 1994

---

*AUTORES:* Osca, A., Caballer, A., Ripoll, P. y Rodríguez, I.  
*TITULO:* "El estudio del estatus de empleo y el bienestar psicológico de los jóvenes durante la incorporación al trabajo"  
*TIPO DE PARTICIPACIÓN:* Comunicación  
*CONGRESO:* XV Congreso Internacional de Recursos Humanos, Orientación y Mercado Laboral  
*LUGAR DE CELEBRACIÓN:* Madrid  
*AÑO:* 13-16 Julio, 1994

---

*AUTORES:* Palací, F.J., Bravo, M.J. y González, P.  
*TITULO:* "Estrés de rol y apoyo social en jóvenes trabajadores que se incorporan a una organización laboral"  
*TIPO DE PARTICIPACIÓN:* Comunicación  
*CONGRESO:* XV Congreso Internacional de Recursos Humanos, Orientación y Mercado Laboral  
*LUGAR DE CELEBRACIÓN:* Madrid  
*AÑO:* 13-16 Julio, 1994

---

*AUTORES:* Palací, F.J., Osca, A. y Peiró, J.M.

*TITULO:* "Tácticas de socialización organizacional y bienestar psicológico de los jóvenes en su primer empleo"

*TIPO DE PARTICIPACIÓN:* Comunicación

*CONGRESO:* XV Congreso Internacional de Recursos Humanos, Orientación y Mercado Laboral

*LUGAR DE CELEBRACIÓN:* Madrid

*AÑO:* 13-16 Julio, 1994

---

*AUTORES:* Alonso, E., Palací, F.J., Osca, A. y Villarino, A.

*TITULO:* "El patrón ideal de la cultura organizacional"

*TIPO DE PARTICIPACIÓN:* Póster

*CONGRESO:* IV Congreso de Evaluación Psicológica

*LUGAR DE CELEBRACIÓN:* Santiago de Compostela

*AÑO:* 21-24 Septiembre, 1994

---

*AUTORES:* Palací, F.J., Osca, A. y Alonso, E.

*TITULO:* "Evaluación del contexto y del diseño organizacional de los equipos de atención primaria"

*TIPO DE PARTICIPACIÓN:* Póster

*CONGRESO:* IV Congreso de Evaluación Psicológica

*LUGAR DE CELEBRACIÓN:* Santiago de Compostela

*AÑO:* 21-24 Septiembre, 1994

---

*AUTORES:* Palací, F.J., Osca, A. y Peiró, J.M.

*TITULO:* "Tácticas de socialización organizacional y bienestar psicológico de los jóvenes en su primer empleo"

*TIPO DE PARTICIPACIÓN:* Póster

*CONGRESO:* IV Congreso de Evaluación Psicológica

*LUGAR DE CELEBRACIÓN:* Santiago de Compostela

*AÑO:* 21-24 Septiembre, 1994

---

*AUTORES:* Osca, A.

*TITULO:* "La cultura organizacional de una institución de servicios de seguridad"

*TIPO DE PARTICIPACIÓN:* Comunicación

*CONGRESO:* V Congreso Nacional de Psicología Social

*LUGAR DE CELEBRACIÓN:* San Sebastián

*AÑO:* 18-20 Diciembre, 1995

---

*AUTORES:* Osca, A. y Martínez- Pérez, M.D.

*TITULO:* "Work-family conflict and its relationship with family and job variables"

*TIPO DE PARTICIPACIÓN:* Póster

*CONGRESO:* Eight European Congress on Work and Organizational Psychology

*LUGAR DE CELEBRACIÓN:* Verona (Italia)

*AÑO:* 2-5 de Abril, 1997

---

*AUTORES:* Urien, B. y Osca, A.

*TITULO:* "Work teams in the automobile industry and its impact on the team members"

*TIPO DE PARTICIPACIÓN:* Póster

*CONGRESO:* Eight European Congress on Work and Organizational Psychology

*LUGAR DE CELEBRACIÓN:* Verona (Italia)

*AÑO:* 2-5 Abril, 1997

---

*AUTORES:* Avinzano, S. y Osca, A.

*TITULO:* “La influencia de algunas variables personales y organizacionales sobre el estrés y la accidentalidad laboral”

*TIPO DE PARTICIPACIÓN:* Póster

*CONGRESO:* VI Congreso Nacional de Psicología Social

*LUGAR DE CELEBRACIÓN:* San Sebastián

*AÑO:* 29 Septiembre-1 Octubre, 1997

---

*AUTORES:* Martínez-Pérez, M.D. y Osca, A.

*TITULO:* “Adaptación española de la escala de “Conflicto familia-trabajo” de Kopleman, Greenhaus y Connolly (1983)”

*TIPO DE PARTICIPACIÓN:* Póster

*CONGRESO:* VI Congreso Nacional de Psicología Social

*LUGAR DE CELEBRACIÓN:* San Sebastián

*AÑO:* 29 Septiembre-1 Octubre, 1997

---

*AUTORES:* Urien, B. y Osca, A.

*TITULO:* “Las estructuras organizativas en grupos de trabajo y su repercusión en la satisfacción y el interés de los empleados”

*TIPO DE PARTICIPACIÓN:* Comunicación

*CONGRESO:* VI Congreso Nacional de Psicología Social

*LUGAR DE CELEBRACIÓN:* San Sebastián

*AÑO:* 29 Septiembre-1 Octubre, 1997

---

*AUTORES:* Diez, V. y Osca, A.

*TITULO:* “El perfil psicosocial de los desempleados”

*TIPO DE PARTICIPACIÓN:* Comunicación

*CONGRESO:* IV Congreso Nacional de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones

*LUGAR DE CELEBRACIÓN:* Valladolid

*AÑO:* 3-6 Junio, 1998

---

*AUTORES:* Martínez-Pérez, M.D. y Osca, A.

*TITULO:* “Apoyo Social a los Trabajadores: ¿Existen diferencias entre hombres y mujeres?”

*TIPO DE PARTICIPACIÓN:* Comunicación

*CONGRESO:* IV Congreso Nacional de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones

*LUGAR DE CELEBRACIÓN:* Valladolid

*AÑO:* 3-6 Junio, 1998

---

*AUTORES:* Osca, A. y Urien, B.

*TITULO:* “Las características del puesto y su repercusión en variables de mantenimiento y objetivas”

*TIPO DE PARTICIPACIÓN:* Comunicación

*CONGRESO:* IV Congreso Nacional de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones

*LUGAR DE CELEBRACIÓN:* Valladolid

*AÑO:* 3-6 Junio, 1998

---

*AUTORES:* Osca, A., Fernández-Luna, P., Ruiz, I. y Avinzano, S.

*TITULO:* “Accidentalidad en un grupo de profesiones de riesgo”

*TIPO DE PARTICIPACIÓN:* Comunicación

*CONGRESO:* IV Congreso Nacional de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones

*LUGAR DE CELEBRACIÓN:* Valladolid

*AÑO:* 3-6 Junio, 1998

*AUTORES:* Martínez-Pérez, M. D. y Osca, A.  
*TITULO:* “Un estudio de los patrones de carrera desde la perspectiva del género”  
*TIPO DE PARTICIPACIÓN:* Comunicación  
*CONGRESO:* *I Congreso Hispano Portugués de Psicología*  
*LUGAR DE CELEBRACIÓN:* Santiago de Compostela  
*AÑO:* Septiembre, 2000

---

*AUTORES:* Bardera, P., Osca, A. y Martínez-Pérez, M. D.  
*TITULO:* “Psychosocial factors of risk in work safety and occupational psychology”  
*TIPO DE PARTICIPACIÓN:* Comunicación  
*CONGRESO:* *10th European Congress on Work and Organizational Psychology*  
*LUGAR DE CELEBRACIÓN:* Praga (República Checa)  
*AÑO:* 16-19 Mayo, 2001

---

*AUTORES:* Urien, B. y Osca, A.  
*TITULO:* “Group processes and their influence in effectiveness”  
*TIPO DE PARTICIPACIÓN:* Comunicación  
*CONGRESO:* *10th European Congress on Work and Organizational Psychology*  
*LUGAR DE CELEBRACIÓN:* Praga (República Checa) *AÑO:* 16-19 Mayo, 2001  
*AUTORES:* Martínez-Pérez, M. D. y Osca, A.  
*TITULO:* “Relationships between different indexes of professional success”  
*TIPO DE PARTICIPACIÓN:* Comunicación  
*CONGRESO:* *10th European Congress on Work and Organizational Psychology*  
*LUGAR DE CELEBRACIÓN:* Praga (República Checa)  
*AÑO:* 16-19 Mayo, 2001

---

*AUTORES:* Bardera, P., González-Camino, G. y Osca, A.  
*TITULO:* “Factores psicosociales y accidentalidad: Un estudio con soldados profesionales”  
*TIPO DE PARTICIPACIÓN:* Comunicación  
*CONGRESO:* *VII Congreso de Metodología de las Ciencias Sociales y de la Salud*  
*LUGAR DE CELEBRACIÓN:* Madrid  
*AÑO:* 26-28 Septiembre, 2001

---

*AUTORES:* González-Camino, G., Bardera, P. y Osca, A.  
*TITULO:* “Fuentes de estrés organizacional y sus consecuencias para los empleados: Un estudio con soldados de tropa profesional”  
*TIPO DE PARTICIPACIÓN:* Comunicación  
*CONGRESO:* *VII Congreso de Metodología de las Ciencias Sociales y de la Salud*  
*LUGAR DE CELEBRACIÓN:* Madrid  
*AÑO:* 26-28 Septiembre, 2001

---

*AUTORES:* González-Camino, G., Ruiz Espinosa, I., Montero, J.M. y Osca, A.  
*TITULO:* “Evaluación del estrés de rol y su influencia sobre el burnout y el bienestar psicológico y físico”  
*TIPO DE PARTICIPACIÓN:* Póster  
*CONGRESO:* *VII Congreso de Metodología de las Ciencias Sociales y de la Salud*  
*LUGAR DE CELEBRACIÓN:* Madrid  
*AÑO:* 26-28 Septiembre, 2001

---

*AUTORES:* González-Camino, G., Osca, A. y Peiró, J.M. (2002).  
*TITULO:* “Organizational sources of pressure, self-efficacy and its consequences for employees: a study with professional soldiers”  
*TIPO DE PARTICIPACIÓN:* Comunicación  
*CONGRESO:* *13<sup>th</sup> General Meeting of the European Association of Experimental Social Psychology*  
*LUGAR DE CELEBRACIÓN:* San Sebastián  
*AÑO:* 26-29 Junio, 2002

---



*AUTORES:* Urien, B. y Osca, A.

*TITULO:* "Group effectiveness: a study carried in an automobile company".

*TIPO DE PARTICIPACIÓN:* Comunicación

*CONGRESO:* 13<sup>th</sup> General Meeting of the European Association of Experimental Social Psychology

*LUGAR DE CELEBRACIÓN:* San Sebastián

*AÑO:* 26-29 Junio, 2002

---

*AUTORES:* Sainz, M. y Osca, A.

*TITULO:* "Influencia del estrés y los estilos de afrontamiento sobre el bienestar físico y psicológico: un estudio con el modelo OSI (Cooper y col., 1988)"

*TIPO DE PARTICIPACIÓN:* Comunicación

*CONGRESO:* IV Semana de Investigación de la Facultad de Psicología (UNED)

*LUGAR DE CELEBRACIÓN:* Madrid

*AÑO:* 18-22 Noviembre, 2002

---

*AUTORES:* González Camino, G. y Osca, A.

*TITULO:* "El burnout: variables personales y organizacionales".

*TIPO DE PARTICIPACIÓN:* Comunicación

*CONGRESO:* IV Semana de Investigación de la Facultad de Psicología (UNED)

*LUGAR DE CELEBRACIÓN:* Madrid

*AÑO:* 18-22 Noviembre, 2002

---

*AUTORES:* Rodríguez, M.F. y Osca, A. (2002).

*TITULO:* "Un estudio sobre comparación social en un contexto militar"

*TIPO DE PARTICIPACIÓN:* Comunicación

*CONGRESO:* IV Semana de Investigación de la Facultad de Psicología (UNED)

*LUGAR DE CELEBRACIÓN:* Madrid

*AÑO:* 18-22 Noviembre, 2002

---

*AUTORES:* Rodrigo, M.J., Urien, B. y Osca, A.

*TITULO:* "La implantación de equipos de trabajo: un estudio transcultural entre México y España".

*TIPO DE PARTICIPACIÓN:* Comunicación

*CONGRESO:* IV Semana de Investigación de la Facultad de Psicología (UNED)

*LUGAR DE CELEBRACIÓN:* Madrid

*AÑO:* 18-22 Noviembre, 2002

---

*AUTORES:* González-Camino, G., Rodríguez, M.F., Sainz, M. y Osca, A.

*TITULO:* "Coping with work stress: a longitudinal study"

*TIPO DE PARTICIPACIÓN:* Comunicación

*CONGRESO:* 11th European Congress on Work and Organizational Psychology

*LUGAR DE CELEBRACIÓN:* Lisboa (Portugal)

*AÑO:* 12-14 Mayo, 2003

---

*AUTORES:* González-Camino, G., Bardera, P. y Osca, A.

*TITULO:* "Moderating effect of the self-efficacy on the psychological well-being"

*TIPO DE PARTICIPACIÓN:* Comunicación

*CONGRESO:* 11th European Congress on Work and Organizational Psychology

*LUGAR DE CELEBRACIÓN:* Lisboa (Portugal)

*AÑO:* 12-14 Mayo, 2003

---

*AUTORES:* González-Camino, G., Bardera, P., Vega, T. y Osca, A.

*TITULO:* "El efecto del tiempo en la organización sobre el burnout: Un estudio longitudinal"

*TIPO DE PARTICIPACIÓN:* Comunicación

*CONGRESO:* 8º Congreso Nacional de Psicología Social

*LUGAR DE CELEBRACIÓN:* Torremolinos (Málaga)

*AÑO:* 9-11 Abril, 2003

---

*AUTORES:* Bardera, P., González-Camino, G. y Osca, A.  
*TÍTULO:* “Perfil psicosocial de un grupo de soldados accidentados: un estudio de las fuerzas armadas españolas”  
*TIPO DE PARTICIPACIÓN:* Comunicación  
*CONGRESO:* 8º Congreso Nacional de Psicología Social  
*LUGAR DE CELEBRACIÓN:* Torremolinos (Málaga)  
*AÑO:* 9-11 Abril, 2003

---

*AUTORES:* Martínez-Pérez, M.D. y Osca, A.  
*TÍTULO:* “Relaciones entre la vida laboral y extralaboral: una perspectiva psicosocial”  
*TIPO DE PARTICIPACIÓN:* Organización de Simposium  
*CONGRESO:* 8º Congreso Nacional de Psicología Social  
*LUGAR DE CELEBRACIÓN:* Torremolinos (Málaga)  
*AÑO:* 9-11 Abril, 2003

---

*AUTORES:* Martínez-Pérez, M.D. y Osca, A.  
*TÍTULO:* “Revisión de un modelo de relación familia-trabajo”  
*TIPO DE PARTICIPACIÓN:* Conferencia  
*CONGRESO:* 8º Congreso Nacional de Psicología Social  
*LUGAR DE CELEBRACIÓN:* Torremolinos (Málaga)  
*AÑO:* 9-11 Abril, 2003

---

*AUTORES:* González-Camino, G. y Osca, A.  
*TÍTULO:* “Estrésores de rol, afrontamiento y burnout: relaciones directas o moduladas”  
*TIPO DE PARTICIPACIÓN:* Conferencia  
*CONGRESO:* I Simposio sobre estrés y riesgos laborales: investigación y aplicación en los ámbitos militar y civil  
*LUGAR DE CELEBRACIÓN:* Madrid  
*AÑO:* 17-18 Noviembre, 2003

---

*AUTORES:* González-Camino, G., Nouvilas, E. y Osca, A.  
*TÍTULO:* “Sesgos en la percepción de riesgo y salud en el ámbito militar”  
*TIPO DE PARTICIPACIÓN:* Conferencia  
*CONGRESO:* I Simposio sobre estrés y riesgos laborales: investigación y aplicación en los ámbitos militar y civil  
*LUGAR DE CELEBRACIÓN:* Madrid  
*AÑO:* 17-18 Noviembre, 2003

---

*AUTORES:* Díez, V., González-Camino, G. y Osca, A.  
*TÍTULO:* “Estrés, afrontamiento y salud en trabajadores de servicios sociales”  
*TIPO DE PARTICIPACIÓN:* Conferencia  
*CONGRESO:* I Simposio sobre estrés y riesgos laborales: investigación y aplicación en los ámbitos militar y civil  
*LUGAR DE CELEBRACIÓN:* Madrid  
*AÑO:* 17-18 Noviembre, 2003

---

*AUTORES:* Martínez-Pérez, M.D., Urien, B., Osca, A. y González-Camino, G.  
*TÍTULO:* “El doble impacto del apoyo social en grupos de trabajo: mejora de la productividad y del bienestar”  
*TIPO DE PARTICIPACIÓN:* Conferencia  
*CONGRESO:* I Simposio sobre estrés y riesgos laborales: investigación y aplicación en los ámbitos militar y civil  
*LUGAR DE CELEBRACIÓN:* Madrid  
*AÑO:* 17-18 Noviembre, 2003

---

*AUTORES:* Rodríguez, M.F. y Osca, A.



*TITULO:* “Comparación Social y Burnout”  
*TIPO DE PARTICIPACIÓN:* Conferencia  
*CONGRESO:* *I Simposio sobre estrés y riesgos laborales: investigación y aplicación en los ámbitos militar y civil.*  
*LUGAR DE CELEBRACIÓN:* Madrid  
*AÑO:* 17-18 Noviembre, 2003

---

*AUTORES:* Rodríguez, M.F. y Osca, A.  
*TITULO:* “Un estudio de la Comparación Social en un contexto militar”  
*TIPO DE PARTICIPACIÓN:* Conferencia  
*CONGRESO:* *I Simposio sobre estrés y riesgos laborales: investigación y aplicación en los ámbitos militar y civil*  
*LUGAR DE CELEBRACIÓN:* Madrid  
*AÑO:* 17-18 Noviembre, 2003

---

*AUTORES:* **Osca, A.**  
*TITULO:* Factores psicosociales y salud laboral en soldados profesionales.  
*TIPO DE PARTICIPACIÓN:* Conferencia  
*CONGRESO:* *I Simposio sobre estrés y riesgos laborales: investigación y aplicación en los ámbitos militar y civil.*  
*LUGAR DE CELEBRACIÓN:* Madrid  
*AÑO:* 17-18 Noviembre, 2003

---

*AUTORES:* Bustillos, A., Silván-Ferrero, P., Urien, B. y **Osca, A.**  
*TITULO:* “Evaluación de un modelo de eficacia grupal”  
*TIPO DE PARTICIPACIÓN:* Conferencia  
*CONGRESO:* *VII European Conference on Psychological Assessment*  
*LUGAR DE CELEBRACIÓN:* Málaga  
*AÑO:* 1-4 de Abril de 2004.

---

*AUTORES:* García Salmones, L., Urien, B. y **Osca, A.**  
*TITULO:* “Satisfacción y eficacia: un estudio con grupos de trabajo”  
*TIPO DE PARTICIPACIÓN:* Comunicación  
*CONGRESO:* *V Semana de Investigación de la Facultad de Psicología (UNED)*  
*LUGAR DE CELEBRACIÓN:* Madrid  
*AÑO:* 15-19 de noviembre de 2004.

---

*AUTORES:* Ortiz, M., Martínez-Pérez, M.D. y **Osca, A.** (2004).  
*TITULO:* “Relación entre la medición explícita e implícita en el estudio del conflicto familia-trabajo”.  
*TIPO DE PARTICIPACIÓN:* Comunicación  
*CONGRESO:* *V Semana de Investigación de la Facultad de Psicología (UNED)*  
*LUGAR DE CELEBRACIÓN:* Madrid  
*AÑO:* 15-19 de noviembre de 2004.

---

*AUTORES:* Rodríguez Muñoz, M.F., González-Camino, G., **Osca, A.**  
*TITULO:* “Comparación social y estrategias de afrontamiento frente a situaciones de estrés”  
*TIPO DE PARTICIPACIÓN:* Comunicación  
*CONGRESO:* *V Semana de Investigación de la Facultad de Psicología (UNED)*  
*LUGAR DE CELEBRACIÓN:* Madrid  
*AÑO:* 15-19 de noviembre de 2004.

---

*AUTORES:* Díez, V., **Osca, A.**, J.M. Peiró y González-Camino, G.  
*TITULO:* “Estresores laborales, afrontamiento y burnout en un muestra de trabajadores sociales”  
*TIPO DE PARTICIPACIÓN:* Comunicación  
*CONGRESO:* *V Semana de Investigación de la Facultad de Psicología (UNED)*  
*LUGAR DE CELEBRACIÓN:* Madrid  
*AÑO:* 15-19 de noviembre de 2004.

---

**AUTORES:** Ortiz, M., Martínez-Pérez, M.D. y **Osca, A.** (2004).  
**TITULO:** “Relación entre la medición explícita e implícita en el estudio del conflicto familia-trabajo”.  
**TIPO DE PARTICIPACIÓN:** Comunicación  
**CONGRESO:** *V Semana de Investigación de la Facultad de Psicología (UNED)*  
**LUGAR DE CELEBRACIÓN:** Madrid  
**AÑO:** 15-19 de noviembre de 2004.

---

**AUTORES:** Martínez-Pérez y **Osca, A.**  
**TITULO:** “Structural and Psychosocial Explanations of Career success from a gender perspective: a longitudinal study”.  
**TIPO DE PARTICIPACIÓN:** Comunicación  
**CONGRESO:** *XII European Congress of Work and Organizational Psychology*  
**LUGAR DE CELEBRACIÓN:** Estambul (Turquía)  
**AÑO:** Mayo 2005.

---

**AUTORES:** Martínez-Pérez, M.D., López-Araujo, B., Rodríguez, M.F. y **Osca, A.**  
**TITULO:** “Well-being, satisfaction and job involvement in Telework”  
**TIPO DE PARTICIPACIÓN:** Comunicación  
**CONGRESO:** *XII European Congress of Work and Organizational Psychology*  
**LUGAR DE CELEBRACIÓN:** Estambul (Turquía)  
**AÑO:** Mayo 2005.

---

**AUTORES:** Martínez-Pérez, M.D., Ortiz, M., Puertas, S. y **Osca, A.**  
**TITULO:** “Relationship between implicit and explicit measures of work family conflict”  
**TIPO DE PARTICIPACIÓN:** Comunicación  
**CONGRESO:** *XII European Congress of Work and Organizational Psychology*  
**LUGAR DE CELEBRACIÓN:** Estambul (Turquía)  
**AÑO:** Mayo 2005.

---

**AUTORES:** **Osca, A.** y Martínez-Pérez, M.D.  
**TITULO:** “La conciliación entre la familia y el trabajo desde una perspectiva psicosocial”  
**TIPO DE PARTICIPACIÓN:** Comunicación  
**CONGRESO:** *IX Congreso Nacional de Psicología Social*  
**LUGAR DE CELEBRACIÓN:** La Coruña  
**AÑO:** 20-23 de septiembre de 2005.

---

**AUTORES:** Martínez-Pérez M.D, López-Araujo, B., Rodríguez-Muñoz, M.F. y **Osca, A.**  
**TITULO:** “El papel de la formación en la disminución de los riesgos psicosociales en teletrabajadores”  
**TIPO DE PARTICIPACIÓN:** Póster  
**CONGRESO:** *IX Congreso Nacional de Psicología Social*  
**LUGAR DE CELEBRACIÓN:** La Coruña  
**AÑO:** 20-23 de Septiembre de 2005

---

**AUTORES:** Rodríguez-Muñoz, M.F., López-Araujo, B. y **Osca, A.**  
**TITULO:** “Comparación social y salud física y psicológica en el ejército español”  
**TIPO DE PARTICIPACIÓN:** Comunicación  
**CONGRESO:** “I Jornadas de Investigación de Psicología Social Aplicada”  
**LUGAR DE CELEBRACIÓN:** Elche, Universidad Miguel Hernández.  
**AÑO:** 30 de Nov.-1 de Dic. de 2006

---

**AUTORES:** López-Araujo, B., Rodríguez-Muñoz, M.F., y **Osca, A.**  
**TITULO:** “Evaluación de riesgos profesionales en teletrabajadores”  
**TIPO DE PARTICIPACIÓN:** Comunicación  
**CONGRESO:** Elche 30 de Nov.-1 de Dic. de 2006, Universidad Miguel Hernández.  
**LUGAR DE CELEBRACIÓN:** “I Jornadas de Investigación de Psicología Social Aplicada”

---

*AUTORES:* López-Araujo, B., Rodríguez-Muñoz, M.F., **Osca, A.** y Díez, V.  
*TÍTULO:* “Accidentalidad laboral: el papel de la implicación con el trabajo”  
*TIPO DE PARTICIPACIÓN:* Comunicación  
*CONGRESO:* “I Jornadas de Investigación de Psicología Social Aplicada”  
*LUGAR DE CELEBRACIÓN:* Elche Universidad Miguel Hernández.  
*AÑO:* 30 de Nov.-1 de Dic. de 2006

---

*AUTORES:* **Osca, A.**, Monreal, C. y López-Araujo, B.  
*TÍTULO:* “Conocimiento y creencias de los profesionales de RRHH sobre la legislación antidiscriminación en España”  
*TIPO DE PARTICIPACIÓN:* Comunicación  
*CONGRESO:* *XI Congreso Nacional de Psicología Social.*  
*PUBLICACIÓN:* “Conocimiento y creencias de los profesionales de RRHH sobre la legislación antidiscriminación en España” (CAPÍTULO DE LIBRO 2 de Comunicaciones, pp 282-287)  
*LUGAR DE CELEBRACIÓN:* Tarragona  
*AÑO:* 1-3 de octubre de 2009

---

*AUTORES:* López-Araujo, B. y **Osca, A.**  
*TÍTULO:* “El efecto mediador de la salud entre los factores organizacionales y los accidentes laborales”  
*TIPO DE PARTICIPACIÓN:* Comunicación  
*CONGRESO:* *XI Congreso Nacional de Psicología Social.*  
*PUBLICACIÓN:* “El efecto mediador de la salud entre los factores organizacionales y los accidentes laborales” (CAPÍTULO DE LIBRO 5 de Comunicaciones, pp. 120-126)  
*LUGAR DE CELEBRACIÓN:* Tarragona  
*AÑO:* 1-3 de octubre de 2009

---

*AUTORES:* **Osca, A.**  
*TÍTULO:* “Factores psicosociales y accidentabilidad laboral”  
*TIPO DE PARTICIPACIÓN:* Ponencia  
*CONGRESO:* Congreso Internacional de Prevención de Riesgos Laborales  
*LUGAR DE CELEBRACIÓN:* Lugo  
*AÑO:* 20-22 de octubre de 2010

---

*AUTORES:* **Osca, A.**  
*TÍTULO:* “La evaluación de los factores psicosociales en la reducción de la vulnerabilidad en casos de corrupción”  
*TIPO DE PARTICIPACIÓN:* Conferencia  
*CONGRESO:* Seminario Internacional “Fortalecimiento de Políticas de Seguridad Pública: UE-Hispanoamérica”  
*LUGAR DE CELEBRACIÓN:* Madrid  
*AÑO:* 13-17 de diciembre de 2010.

---

*AUTORES:* **Osca, A.**  
*TÍTULO:* “Fortalecimiento Institucional en Seguridad y lucha contra la corrupción”  
*TIPO DE PARTICIPACIÓN:* Conferencia  
*CONGRESO:* Seminario Internacional “Experiencias en la UE en la Dirección de la Seguridad Pública y Gobernabilidad. Promoción del Espacio Europeo de Educación Superior en Seguridad”, organizado por el Centro Universitario de la Guardia Civil  
*LUGAR DE CELEBRACIÓN:* Madrid  
*AÑO:* 23-25 de Abril de 2013.

**AUTORES: Osca, A.**

**TÍTULO:** “Los equipos de trabajo en contextos de emergencia”

**TIPO DE PARTICIPACIÓN:** Ponencia

**CONGRESO:** Seminario “Apoyo Psicosocial en Emergencias y Catástrofes” Cuartel General de la Unidad Militar de Emergencias

**LUGAR DE CELEBRACIÓN:** Torrejón de Ardoz, Madrid

**AÑO:** 26 de Noviembre de 2013.

---

**AUTORES: Osca, A.**

**TÍTULO:** “El grupo en el proceso de toma de decisiones del deportista”

**TIPO DE PARTICIPACIÓN:** Mesa Redonda

**CONGRESO:** Jornada AESPAD-ISEP (Instituto Superior de Estudios Psicológicos)

**LUGAR DE CELEBRACIÓN:** Madrid

**AÑO:** 21 de mayo 2015

---

**AUTORES: Osca, A.**

**TÍTULO:** “Discriminación y diversidad en los procesos de selección”

**TIPO DE PARTICIPACIÓN:** Conferencia

**CONGRESO:** Congreso Internacional del Trabajo y de los Recursos Humanos

**LUGAR DE CELEBRACIÓN:** Madrid

**AÑO:** 2-3 de junio 2016

---

**AUTORES: Osca, A.**

**TÍTULO:** “Factores organizacionales y toma de decisiones en el ámbito deportivo”

**TIPO DE PARTICIPACIÓN:** Conferencia

**CONGRESO:** V Congreso Internacional *Deporte, Dopaje y Sociedad*

**LUGAR DE CELEBRACIÓN:** Madrid

**AÑO:** 17 de febrero de 2017

---

**AUTORES: Osca, A.**

**TÍTULO:** “*Género y Diversidad. Nuevos retos para las empresas*”

**TIPO DE PARTICIPACIÓN:** Conferencia

**CONGRESO:** II Seminario de investigación sobre las transformaciones de las relaciones de Género y sus implicaciones

**LUGAR DE CELEBRACIÓN:** Sevilla

**AÑO:** 22 de marzo 2017

---

**AUTORES: Osca, A.**

**TÍTULO:** “La entrevista de evaluación”

**TIPO DE PARTICIPACIÓN:** Conferencia

**CONGRESO:** XXI Congreso Nacional de Estudiantes de Psicología

**LUGAR DE CELEBRACIÓN:** Madrid

**AÑO:** 3 al 5 de abril de 2017.

---

**AUTORES:** Cárdenas, I., García-Arroyo, J.A. y **Osca, A.**

**TÍTULO:** “Fuerza Situacional, Resiliencia y Burnout en vendedores”

**TIPO DE PARTICIPACIÓN:** Póster

**CONGRESO:** II Congreso Internacional de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones

**LUGAR DE CELEBRACIÓN:** Valencia

**AÑO:** 1 al 3 de marzo de 2018.

---

**AUTORES:** García-Arroyo, J.A. y **Osca, A.**

**TÍTULO:** “Ten years of burnout research in Latin America: a meta-analysis”

**TIPO DE PARTICIPACIÓN:** Póster

**CONGRESO:** II Congreso Internacional de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones

**LUGAR DE CELEBRACIÓN:** Valencia

**AÑO:** 1 al 3 de marzo de 2018.

---

**AUTORES:** Osca, A.

**TÍTULO:** “Organizaciones Saludables y eficaces: un estudio en un contexto hospitalario”

**TIPO DE PARTICIPACIÓN:** Conferencia

**CONGRESO:** II Congreso Internacional de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones

**LUGAR DE CELEBRACIÓN:** Valencia

**AÑO:** 1 al 3 de marzo de 2018.

---

**AUTORES:** Urien, B. y Osca, A.

**TÍTULO:** “Organizational Justice, job satisfaction and counterproductive behavior: a Job Demands and Resources (JD-R) theory study in Social Work”

**TIPO DE PARTICIPACIÓN:** Conferencia

**CONGRESO:** 19<sup>th</sup> EAWOP (European Association of Work and Organizational Psychology) Congress

**LUGAR DE CELEBRACIÓN:** Turín

**AÑO:** 29 de mayo al 1 de junio de 2019.

---

**AUTORES:** Osca, A. y García-Izquierdo, A.L.

**TÍTULO:** “Mujeres, Trabajo y Justicia Organizacional: algunos datos y nuevos retos”

**TIPO DE PARTICIPACIÓN:** Mesa Redonda

**CONGRESO:** IV Congreso Nacional de Psicología del Trabajo/*International Symposium on Psychological Prevention*

**LUGAR DE CELEBRACIÓN:** Vitoria-Gaztéziz

**AÑO:** 21 al 24 de julio de 2019.

---

**AUTORES:** Osca, A.

**TÍTULO:** “La Justicia en los procesos de selección: diez años de la Ley de Igualdad y un año del *Metoo*”

**TIPO DE PARTICIPACIÓN:** Conferencia

**CONGRESO:** IV Congreso Nacional de Psicología del Trabajo/*International Symposium on Psychological Prevention*

**LUGAR DE CELEBRACIÓN:** Vitoria-Gaztéziz

**AÑO:** 21 al 24 de julio de 2019.

---

**AUTORES:** Urien, B., Arjol, D. y Osca, A.

**TÍTULO:** “Salud y Diversidad: un estudio con trabajadores de Navarra”

**TIPO DE PARTICIPACIÓN:** Conferencia

**CONGRESO:** IV Congreso Nacional de Psicología del Trabajo/*International Symposium on Psychological Prevention*

**LUGAR DE CELEBRACIÓN:** Vitoria-Gaztéziz

**AÑO:** 21 al 24 de julio de 2019.

---

**AUTORES:** García-Arroyo, J.A. y Osca, A.

**TÍTULO:** “Perfil Cultural de los accidentes de trabajo de inmigrantes en agricultura: análisis de clusters”

**TIPO DE PARTICIPACIÓN:** Póster

**CONGRESO:** I Congreso sobre Calidad del Trabajo y del Empleo desde una perspectiva organizacional y psicosocial.

**LUGAR DE CELEBRACIÓN:** Valencia

**AÑO:** 23 de octubre de 2019.

---

**AUTORES:** García-Arroyo, J.A. y Osca, A.

**TÍTULO:** “El papel de la resiliencia en la salud laboral: ¿efectos directos o indirectos?”

**TIPO DE PARTICIPACIÓN:** Póster

**CONGRESO:** I Congreso sobre Calidad del Trabajo y del Empleo desde una perspectiva organizacional y psicosocial.

**LUGAR DE CELEBRACIÓN:** Valencia

**AÑO:** 23 de octubre de 2019.

---

*AUTORES:* **Osca, A.**

*TIPO DE PARTICIPACIÓN:* Miembro del Comité Científico

*CONGRESO:* I Congreso Internacional de Recursos Humanos (Homenaje al prof. J.M. Peiró)

*LUGAR DE CELEBRACIÓN:* Madrid, España

*AÑO:* 15 al 16 de septiembre de 2022

---

*AUTORES:* J. A. García-Arroyo y **Osca, A.**

Igualdad y no discriminación por razón de sexo: evolución del cumplimiento de la ley y actitudes de profesionales y trabajadores

*TIPO DE PARTICIPACIÓN:* Miembro del Comité Científico

*CONGRESO:* V Congreso Internacional de la SCEPS

*LUGAR DE CELEBRACIÓN:* Burgos, España

*AÑO:* 6 al 8 de octubre de 2022

---

*AUTORES:* **Osca, A.**, Barrado J. y García-Arroyo, J.A.

Pérdida de estatus e implicación: un estudio longitudinal en organizaciones jerarquizadas

*TIPO DE PARTICIPACIÓN:* Ponencia

*CONGRESO:* I Congreso Cívico-Militar de Sociología

*LUGAR DE CELEBRACIÓN:* Toledo, España

*AÑO:* 22 al 24 de noviembre de 2022

---

*AUTORES:* J. A. García-Arroyo y **Osca, A.**

Estrés de rol en organizaciones jerárquicas, variables personales y burnout en una muestra de soldados españoles

*TIPO DE PARTICIPACIÓN:* Ponencia

*CONGRESO:* I Congreso Cívico-Militar de Sociología

*LUGAR DE CELEBRACIÓN:* Toledo, España

*AÑO:* 22 al 24 de noviembre de 2022

---

*AUTORES:* **Osca, A.**

Bienestar laboral: valores y motivación

Tipo de participación: Coordinación de Mesa

Nombre del congreso: I Congreso Cívico-Militar de Sociología

Ciudad de celebración: Toledo, España

Fecha de celebración: 22 al 24 de noviembre de 2022

---

*AUTORES:* **Osca, A.**

Bienestar laboral: valores y motivación

Tipo de participación: Presidenta del Comité Científico

Nombre del congreso: I Congreso Cívico-Militar de Sociología

Ciudad de celebración: Toledo, España

Fecha de celebración: 22 al 24 de noviembre de 2022

---

*AUTORES:* Martínez-Gutiérrez, S., García-Izquierdo, A.L. y **Osca, A.**

Bienestar laboral: Nuevas formas de organización del trabajo: el teletrabajo en la industria

Tipo de participación: Comunicación oral

Nombre del congreso: ORP Congress 2023

Ciudad de celebración: Bilbao, España

Fecha de celebración: 26 al 28 de abril de 2023

---

*AUTORES:* **Osca, A.**, Araujo-López, B. y Mateo, I.

Presentación y validación preliminar de un cuestionario para evaluar el burnout familiar

*TIPO DE PARTICIPACIÓN:* Ponencia

*CONGRESO:* II Congreso Cívico-Militar de Sociología

*LUGAR DE CELEBRACIÓN:* Toledo, España

*AÑO:* 19 al 21 de noviembre de 2024



---

**AUTORES:** Barrado J. y **Osca, A.**

Burnout individual y colectivo: ¿nos sentimos más o menos quemados que nuestros compañeros?

**TIPO DE PARTICIPACIÓN:** Ponencia

**CONGRESO:** II Congreso Cívico-Militar de Sociología

**LUGAR DE CELEBRACIÓN:** Toledo, España

**AÑO:** 19 al 21 de noviembre de 2024

---

**AUTORES:** **Osca, A.** y Barrado J.

Empleados implicados y sin burnout: ¿es posible lograr el equilibrio?

**TIPO DE PARTICIPACIÓN:** Ponencia

**CONGRESO:** II Congreso Cívico-Militar de Sociología

**LUGAR DE CELEBRACIÓN:** Toledo, España

**AÑO:** 19 al 21 de noviembre de 2024

---

**AUTORES:** López, M.; **Osca, A.**; Silván, P. y Arias, A. V.

¿Estamos cansados de hablar de diversidad? Resultados de la adaptación de la Escala de Fatiga por la Diversidad (Smith et al., 2021)

**TIPO DE PARTICIPACIÓN:** Ponencia

**CONGRESO:** II Congreso Cívico-Militar de Sociología

**LUGAR DE CELEBRACIÓN:** Toledo, España

**AÑO:** 19 al 21 de noviembre de 2024

---

**AUTORES:** **Osca, A.** "Enfoques en la Gestión del Estrés, Autocuidado y Técnicas de Resiliencia para mujeres en roles de alto riesgo en la seguridad ciudadana"

**TIPO DE PARTICIPACIÓN:** Conferencia en las Jornadas la Guardia Civil y la Mujer a la Vanguardia: Mujeres al frente de la Lucha contra el narcotráfico"

**LUGAR DE CELEBRACIÓN:** Madrid, España

**AÑO:** 03 y 4 de marzo de 2025.

---

**AUTORES:** **Osca, A.** "Psicología del trabajo y las organizaciones. Bienestar y salud laboral en las organizaciones militares".

**TIPO DE PARTICIPACIÓN:** Conferencia en el Curso Programas de Prevención de Riesgos y Promoción de Salud Mental, organizado por la Unidad de Psicología del Servicio de Inspección General de Sanidad de la Defensa

**LUGAR DE CELEBRACIÓN:** Madrid, España

**AÑO:** 28 de marzo de marzo de 2025.

---

**AUTORES:** Barrado J. y **Osca, A.**

Título de la contribución: "Tendencia a abandonar la Medicina Veterinaria: un análisis de mediación moderada entre las horas de trabajo, la sobrecarga y el burnout."

**TIPO DE PARTICIPACIÓN:** Contribución.

**CONGRESO:** Contribución al VIII Foro de Investigadores de la Facultad de Psicología (UNED).

**LUGAR DE CELEBRACIÓN:** Facultad de Psicología (UNED), Madrid

**AÑO:** 10 de junio de 2025.

---

**AUTORES:** López, M.; **Osca, A.**; Arias, A; Silván, M.

Título de la contribución: "¿Autoimpuestas o estructurales? Análisis de las barreras en la carrera profesional de las mujeres."

**TIPO DE PARTICIPACIÓN:** Presentación.

**CONGRESO:** Contribución al VIII Foro de Investigadores de la Facultad de Psicología (UNED).

**LUGAR DE CELEBRACIÓN:** Facultad de Psicología (UNED), Madrid

**AÑO:** 10 de junio de 2025.

---

*AUTORES:* Ceballos, I.; Urien, B. y **Osca, A.**

Título de la contribución: "Antecedentes de la fatiga y el malestar en dos sectores profesionales manuales."

*TIPO DE PARTICIPACIÓN:* Póster.

*CONGRESO:* Contribución al VIII Foro de Investigadores de la Facultad de Psicología (UNED).

*LUGAR DE CELEBRACIÓN:* Facultad de Psicología (UNED), Madrid

*AÑO:* 10 de junio de 2025.

---

*AUTORES:* Patiño-Vaca, E.E. y **Osca, A.**

Título de la contribución: "Riesgos y Salud en el Sector de Pesca Industrial: Un análisis psicosocial".

*TIPO DE PARTICIPACIÓN:* Ponencia.

*CONGRESO:* XXV Congreso Internacional de Prevención de Riesgos Laborales ORP2025

*LUGAR DE CELEBRACIÓN:* Cartagena de Indias (Colombia)

*AÑO:* 31 de julio de 2025.



## **TESIS DOCTORALES DIRIGIDAS**

**TÍTULO: “Los grupos de trabajo y la efectividad grupal: un estudio en el sector de la automoción”**

DOCTORANDO/A: Begoña Urien Angulo

UNIVERSIDAD: UNED

FACULTAD/ESCUELA: Psicología

AÑO: Marzo 2001 CALIFICACIÓN: Sobresaliente Cum Laudem (por Unanimidad).

---

**TÍTULO: “Determinantes estructurales y psicosociales del éxito en la carrera: Un estudio longitudinal desde la perspectiva del género”.**

DOCTORANDO/A: Maria Dolores Martínez-Pérez

UNIVERSIDAD: UNED

FACULTAD/ESCUELA: Psicología

AÑO: Marzo 2002 CALIFICACIÓN: Sobresaliente Cum Laudem (por Unanimidad).

---

**TÍTULO: “Un estudio del afecto generado por la comparación social en ámbitos militares”**

DOCTORANDO/A: Maria de la Fe Rodríguez Muñoz

UNIVERSIDAD: UNED

FACULTAD/ESCUELA: Psicología

AÑO: Mayo 2006 CALIFICACIÓN: Sobresaliente Cum Laudem (por Unanimidad).

---

**TÍTULO: “La introducción de equipos de trabajo en empresas multinacionales: un estudio comparativo entre México y España”**

DOCTORANDO/A: María José Rodrigo Iriarte

UNIVERSIDAD: UNED

FACULTAD/ESCUELA: Psicología

AÑO: Abril 2007 CALIFICACIÓN: Sobresaliente Cum Laudem (por Unanimidad).

---

**TÍTULO: “Satisfacción y eficacia: Un estudio con grupos de trabajo en un entorno productivo”**

DOCTORANDO: Lourdes García-Salmones Fernández

UNIVERSIDAD: UNED

FACULTAD/ESCUELA: Psicología

AÑO: abril 2008 CALIFICACION: Sobresaliente Cum Laudem (por Unanimidad)

---

**TÍTULO: “Factores psicosociales implicados en la salud y la accidentabilidad laboral en la construcción y la agricultura”**

DOCTORANDO: Blanca López-Araujo

UNIVERSIDAD: UNED

FACULTAD/ESCUELA: Psicología

AÑO: julio 2008 CALIFICACION: Sobresaliente Cum Laudem (por Unanimidad)

**PREMIO EXTRAORDINARIO FACULTAD PSICOLOGÍA UNED (CURSO 2008)**

---

**TÍTULO: “Antecedentes psicosociales de la salud laboral en militares españoles”**

DOCTORANDO: Pilar Bardera Mora

UNIVERSIDAD: UNED

FACULTAD/ESCUELA: Psicología

AÑO: Febrero 2008 CALIFICACION: Sobresaliente Cum Laudem (por Unanimidad).

---

**TITULO: “Aprendizaje Grupal: antecedentes personales y organizacionales”**

*DOCTORANDO:* Gillermina Tormo Moltó

*UNIVERSIDAD:* Universidad Politécnica de Valencia *FACULTAD/ESCUELA:* Ingeniería

*AÑO:* Marzo 2011 *CALIFICACION:* Sobresaliente Cum Laudem (por Unanimidad).

---

**TITULO: “Calidad Educativa desde el modelo europeo de excelencia (EFQM) en la educación secundaria obligatoria: resultados y burnout en el profesorado”**

*DOCTORANDO:* Manuel Jorge de Sande

*UNIVERSIDAD:* UNED

*FACULTAD/ESCUELA:* Psicología

*AÑO:* Septiembre 2011 *CALIFICACION:* Sobresaliente Cum Laudem (por Unanimidad).

---

**TITULO: "Factores de riesgo psicosociales, estrés y sus consecuencias individuales y organizacionales: Modelo Demandas-Control de Karasek (1979)"**

*DOCTORANDO:* Vicente Díez Valdés

*UNIVERSIDAD:* UNED

*FACULTAD/ESCUELA:* Psicología

*AÑO:* Marzo 2016

*CALIFICACION:* Sobresaliente.

---

**TITULO: “Integración de trabajadores extranjeros en las organizaciones. Análisis del caso de trabajadores españoles en empresas en Alemania”**

*DOCTORANDO:* Ruth Vijande Rodríguez

*UNIVERSIDAD:* UNED

*FACULTAD/ESCUELA:* Ciencias Económicas y

*Empresariales*

*AÑO:* Marzo 2016 *CALIFICACION:* Sobresaliente Cum Laudem (por Unanimidad).

---

**TITULO: “Características culturales nacionales, burnout y accidentabilidad laboral”**

*DOCTORANDO:* García Arroyo, José Antonio

*UNIVERSIDAD:* UNED

*FACULTAD/ESCUELA:* Facultad de Psicología

*AÑO:* Noviembre 2017 *CALIFICACION:* Sobresaliente Cum Laudem (por Unanimidad).

## **DEDICACIÓN DOCENTE**

### **Docencia en la Facultad de Psicología UNED**

#### **Docencia en la Licenciatura de Psicología UNED (desde 1989 hasta la actualidad)**

Asignatura “Selección y Valoración”

Asignatura “Psicología de las Organizaciones”

#### **Docencia en el Grado de Psicología UNED (desde 2005 hasta la actualidad)**

Asignatura “Psicología de las Organizaciones”

Asignatura “Gestión de Recursos Humanos”

#### **Docencia en Máster Psicología UNED (desde 2010 hasta la actualidad)**

##### **Máster de Investigación en Psicología (Facultad de Psicología)**

Asignatura “Desarrollo de Carrera y Género”

Asignatura “Calidad de Vida Laboral”

Asignatura: “TFM – Calidad de Vida Laboral”

### **Docencia en otros Másteres**

#### **Máster Universitario de Seguridad (Facultad de Derecho) (desde 2009 hasta la actualidad)**

Asignatura “Gestión Estratégica de Recursos Humanos y Políticas de Formación (asignatura troncal)”

Asignatura “TFM – Seguridad”

#### **Máster “Género e Igualdad” (Universidad Pablo de Olavide, Sevilla, desde 2009 hasta la actualidad)**

Asignatura “Desigualdades mundiales en el mercado de trabajo, de bienes y servicios y de capital”

### **Docencia en otros cursos de Postgrado:**

#### **Curso de Acceso a comandante de la Guardia Civil**

Asignatura “Gestión Estratégica de Recursos Humanos y Políticas de Formación (asignatura troncal)” (Academia de Oficiales de la Guardia Civil, desde 2009 hasta la actualidad)

#### **Curso de Acceso a teniente coronel de la Guardia Civil**

Asignatura “Gestión Estratégica de Recursos Humanos y Políticas de Formación (asignatura troncal)” (Academia de Oficiales de la Guardia Civil, desde 2019 hasta la actualidad)

### **Otros: Curso MOOC**

#### **Curso en abierto sobre Competencias para Trabajar en Equipo**

<http://ocw.innova.uned.es/ocwuniversia/competencias-genericas-en-informacion/competencias-para-trabajar-en-equipo>

## PROYECTOS DE INNOVACIÓN DOCENTE

Coordinadora: Amparo Osca. Equipo: Blanca López-Araujo, Inmaculada Mateo Rodríguez, Pedro Rodríguez de Miñón, Begoña Urien Angulo. Proyecto de Innovación Docente: **“El papel de la identidad profesional en la satisfacción, la salud y la intención de continuar los estudios”**. Vicerrectorado de Digitalización e Innovación Instituto Universitario de Educación a Distancia. Convocatoria 2021-22 (IUED).

Coordinadora: Amparo Osca. Equipo: Blanca López-Araujo, Inmaculada Mateo Rodríguez, Pedro Rodríguez de Miñón, Begoña Urien Angulo. Proyecto de Innovación Docente: **“Identidad y competencias profesionales en un contexto de cambio”**. Vicerrectorado de Digitalización e Innovación Instituto Universitario de Educación a Distancia. Convocatoria 2022-23 (IUED).

Coordinadora: Amparo Osca. Equipo: Blanca López-Araujo, Inmaculada Mateo Rodríguez, Pedro Rodríguez de Miñón, Begoña Urien Angulo. Proyecto de Innovación Docente: **“Identidad y competencias profesionales en un contexto de cambio”**. Vicerrectorado de Digitalización e Innovación Instituto Universitario de Educación a Distancia. Convocatoria 2023-24 (IUED).

Coordinadora: Amparo Osca. Equipo: Blanca López-Araujo, Inmaculada Mateo Rodríguez, Pedro Rodríguez de Miñón, Begoña Urien Angulo. Proyecto de Innovación Docente: **“Identidad y competencias profesionales en un contexto de cambio”**. Vicerrectorado de Digitalización e Innovación Instituto Universitario de Educación a Distancia. Convocatoria 2024-25 (IUED).

Coordinadora: Amparo Osca. Equipo: Blanca López-Araujo, Inmaculada Mateo Rodríguez, Pedro Rodríguez de Miñón, Begoña Urien Angulo. Proyecto de Innovación Docente: **“Conflictos estudios-familia-trabajo, estrategias de recuperación y desempeño en estudiantes de la UNED”**. Vicerrectorado de Digitalización e Innovación Instituto Universitario de Educación a Distancia. Convocatoria 2025-26 (IUED).

## CURSOS DE INNOVACIÓN DOCENTE

**Jornada sobre Investigación y Transferencia Psicología e Informática: Aunando Esfuerzos.** Organizada por el Centro Asociado de Sede Central (Facultad de Psicología (actividades), 6 de abril de 2022.

## **OTROS INVESTIGACIÓN (Dirección DEAs y TFMs)**

### **Dirección de Diplomas de Estudios Avanzados (DEAs)**

1. “La percepción de los procesos de selección: ¿es el género una variable diferenciadora?”. Autora: Lourdes García-Salmones Diciembre 2004). Calificación: Sobresaliente.
2. “Diferencias de género en las reacciones de los candidatos a los procesos de selección de personal” Autora: María Dolores Sánchez
3. “El papel modulador de la implicación con el trabajo en la relación entre los estresores laborales y la salud”. Autora: Blanca López Araujo (Abril 2006). Calificación: Sobresaliente.
4. “El papel del apoyo social en la relación entre el conflicto familia-trabajo y el burnout: diferencias de género”. Autora: Sagrario Segado Sánchez (Octubre 2008). Calificación: Sobresaliente.
5. “Factores predictores del *flow* y *engagement* en el trabajo virtual”. Autora: Antonio Adán Muñoz (Octubre 2008). Calificación: Sobresaliente.

### **Dirección de Trabajos Fin de Master (TFMs)**

1. “Proceso de selección e ingreso a los cuerpos de Policía Local de la Comunidad de Madrid: Elementos y causas de discriminación en el acceso”. Autor: Miguel Angel Fernández García (Septiembre 2010).
2. “Adaptación al castellano y análisis de datos del cuestionario “Perceived Employability Scale” (Van der Heijden y Van der Heijde, 2006)”. Autora: Mercedes Martínez Fernández (Junio 2011).
3. “Conflicto familia trabajo, autoeficacia profesional y burnout en militares un estudio longitudinal”. Autor: José Cándido Rubio Ramos (Septiembre 2012).
4. “Evaluación de riesgos psicosociales en la Sede del Padre Damián del Tribunal de Cuentas”. Autora: Susana Gómez Granel (Junio 2016).
5. “La colaboración como estrategia de resolución de conflictos en franquicias saludables”. Autora: Patricia De Regil Aparicio (Junio 2016).
6. “Identificación de factores de estrés en jugadores profesionales de fútbol sala”. Autora: Sonia Prado Barro (Octubre 2015).
7. “Contribución de la Herramienta de “Prevención 10” a la evaluación de riesgos psicosociales en las pequeñas y medianas empresas” Autor: Luis A. Méndez López (Octubre 2015).
8. “Estrés, burnout y factores sociodemográficos en docentes ecuatorianos”. Autor: Jose A. García Arroyo (Octubre 2015).
9. “Burnout, tensión laboral y *engagement* en docentes argentinos”. Autora: Beatriz Barboza Vera (Octubre 2016).
10. “Barreras en el desarrollo profesional de la mujer en la Policía Local”. Autora: María Teresa Hernández Borges (Julio 2017).
11. “Fuerza situacional, *resiliencia* y burnout en vendedores: un estudio en Ecuador”. Autora: Isabel Cárdenas Moncayo (Octubre 2017).
12. “La agresividad y su relación en los accidentes *in itinere*: Un estudio empírico” Autor: Jöel Holgado Prévost (Octubre 2018).
13. “La Gestión del Conocimiento en la Policía Nacional”. Autor: Leonardo Muñoz Barco, alumno de la Escuela Nacional de Policía, Ávila (Mayo, 2021).

14. “La mediación en contextos comunitarios. Análisis de su eficacia en el municipio de Villareal”. Autora: María José Ripoll Sebastia (Junio 2021).
15. “Estudio sobre el modelo actual de evaluación del desempeño en la Policía Nacional. Posibles implementaciones prácticas”. Autor: Fernando Cancio González, alumno de la Escuela Nacional de Policía, Ávila (Mayo 2021).
16. “La entrevista de selección en la Policía Nacional desde el punto de vista de los entrevistados” Autor: Abel Quiroga Soto (Octubre 2021).
17. “Demandas y Recursos como predictores de la fatiga y el malestar en el sector de la construcción de Cantabria”. Autor: Ismael Ceballos Quevedo (Octubre 2021).
18. “Teletrabajo y Calidad de Vida Laboral: una revisión sistemática y un estudio con entrevistas en profundidad”. Autora: Marta González del Valle (Marzo 2022).
19. “El papel del afrontamiento en la relación entre la pérdida de Estatus/Reconocimiento y el burnout: un estudio longitudinal”. Autor: Jesús Barrado Calle (Julio 2023).
20. “Políticas de Formación: Las USECIC’S en la Guardia Civil”. Autor: Jesús Gutiérrez Vera (Julio 2023).
21. “El componente femenino de la Guardia Civil, paridad o disparidad”. Autor: Juan Manuel González Romero (Septiembre 2023).
22. “Feed-back laboral y satisfacción con el trabajo: una revisión sistemática y un estudio empírico”. Autor: José Carlos Bernal Semitiel (Junio 2024). Calificación 9, Sobresaliente.
23. “Análisis de las Políticas de Igualdad en las Fuerzas Armadas: un estudio cualitativo con entrevistas”. Autor: José L. Loren Montesinos (Junio, 2025).



## PROGRAMAS RADIO Y TELEVISIÓN UNED

### Programas de TV

“Estrés laboral”

<https://canal.uned.es/mmobj/index/id/12045>

Estrés posible epidemia del futuro

<https://canal.uned.es/mmobj/index/id/12583>

Técnicas para el cambio y la innovación en las empresas

<https://canal.uned.es/mmobj/index/id/13606>

Resiliencia: Conceptos de Psicología Positiva

<https://canal.uned.es/mmobj/index/id/13696>

### Programas de Radio

“La Generación y Gestión del Conocimiento en las Organizaciones”

<https://canal.uned.es/mmobj/index/id/32307>

“La Evaluación del Desempeño y el Estatuto Básico del Empleado Público”

<https://canal.uned.es/mmobj/index/id/35667>

“¿Por qué elegir a una mujer? Ventajas e inconvenientes de los programas de acción afirmativa” (Invitado: J.I. Sánchez, Universidad de Florida).

<https://canal.uned.es/mmobj/index/id/36734>

“La “justicia” en la gestión de los recursos humanos”

<http://www.canaluned.com/resources/mp3/9/5/1268908015559.mp3>

“Novedades en el mundo del coaching”

<https://canal.uned.es/mmobj/index/id/21526>

“Cómo gestionan las grandes ONGs el desempeño de sus empleados: el caso de Oxfam-Intermon”

<https://canal.uned.es/mmobj/index/id/50254>

“Cómo reducir los accidentes laborales: utopía o realidad”

<http://dls.uned.es/downloads/2227/88982.m4a>

“Procesos psicosociales y salud”

<http://www.canal.uned.es/resources/mp3/2/3/1258717514132.mp3>

“A qué nuevos riesgos nos enfrentamos en el trabajo”

<https://canal.uned.es/mmobj/index/id/22325>

“Contagio emocional en las organizaciones”

<https://canal.uned.es/mmobj/index/id/50666>

"Sabías que los profesionales de la medicina veterinaria también tienen problemas de salud"

<https://canal.uned.es/video/6798c2099573b35adc0e1aec>

### **Programas canal UNED**

Conferencia "Cómo promover la salud laboral en la Medicina Veterinaria", Jornadas "El lado humano de la Medicina Veterinaria", 22 de marzo de 2024, Facultad de Educación, UNED)

<https://canal.uned.es/video/660bbe5ba35b6271fa1a8e82>

## **OTROS CURSOS Y CONFERENCIAS**

Dirección del Curso de Verano "Claves para una gestión eficaz de las personas en las organizaciones" 6 al 8 de julio de 2011, Centro Asociado de Madrid (UNED).

<https://extension.uned.es/actividad/idactividad/2493>

Conferencia "¿Cómo introducir equipos de trabajo eficaces?" en el Curso de Verano "Claves para una gestión eficaz de las personas en las organizaciones" 6 al 8 de julio de 2011, Centro Asociado de Madrid (UNED).

Coordinación del Curso de Verano "Buenas prácticas en la gestión de las Administraciones Públicas, ética y prevención de la corrupción" en el Curso de Verano "Claves para una gestión eficaz de las personas en las organizaciones" 9 al 11 de julio de 2012, Centro Asociado de Madrid (UNED).

<https://extension.uned.es/actividad/3590&idioma=es>

Conferencia en el Curso de Verano "Aspectos psicosociales en la lucha contra la corrupción" en el Curso de Verano "Buenas prácticas en la gestión de las Administraciones Públicas, ética y prevención de la corrupción" 9 al 11 de julio de 2012, Centro Asociado de Madrid (UNED).

Dirección del Curso de Verano "Cómo convertirse en coach profesional" 1 al 3 de julio de 2013, Centro Asociado de Madrid (UNED).

<https://extension.uned.es/actividad/idactividad/5100&idioma=en>

Conferencia "Coaching para el trabajo o cómo mejorar tu imagen en situaciones de trabajo" en el Curso de Verano "Cómo convertirse en coach profesional" 1 al 3 de julio de 2013, Centro Asociado de Madrid (UNED).

Dirección del Curso de Verano "La gamificación o la formación basada en juegos como estrategia de cambio" 1 al 3 de julio de 2015, Aranjuez, Centro Asociado de Madrid Sur (UNED).

<https://blogs.uned.es/sindistancia/la-gamificacion-o-la-formacion-basada-en-juegos-como-estrategia-de-cambio-2/>

Conferencia "La gamificación o el juego como estrategia de cambio organizacional" en el Curso de Verano "La gamificación o la formación basada en juegos como estrategia de cambio" 1 de julio de 2015, Aranjuez, Centro Asociado de Madrid Sur (UNED).

Taller "Cambio de actitudes con formación basada en juegos" en el Curso de Verano "La gamificación o la formación basada en juegos como estrategia de cambio" 1 de julio de 2015, Aranjuez, Centro Asociado de Madrid Sur (UNED).

Conferencia “Seducción en la vida cotidiana: Casos Prácticos” en el Curso de Verano “Psicología de la Seducción” 4-6 de julio de 2016, Aranjuez, Centro Asociado de Madrid Sur (UNED).  
<https://blogs.uned.es/sindistancia/psicologia-de-la-seduccion-curso-de-verano-en-aranjuez/>

Conferencia “Seducción y espacio o espacio para la seducción” en el Curso de Verano “Psicología de la Seducción” 3-5 de julio de 2017, Aranjuez, Centro Asociado de Madrid Sur (UNED).

Dirección del Curso de Verano “Violencia y conflictos en contextos organizacionales” en el Curso de Verano “Violencia, agresividad y resolución de conflictos” 12 al 14 de julio de 2017, Centro Asociado de Pontevedra (UNED).  
<https://extension.uned.es/actividad/idactividad/14207>

Conferencia “Violencia y conflictos en contextos organizacionales” en el Curso de Verano “Violencia, agresividad y resolución de conflictos” 12 al 14 de julio de 2017, Centro Asociado de Pontevedra (UNED).

Conferencia ¿Cómo cuidar a los que nos cuidan? impartida en el Curso de Extensión Universitaria, dirigido por: Osca, A. y Yaniz, B. (2023). ¿Cómo cuidar a los que nos cuidan? Reflexiones y propuestas para ayudar a los profesionales de la salud. Centro Asociado de la UNED de Tudela (12 de diciembre de 2023).

Conferencia “El cambio en las organizaciones”, impartida en el curso “Gestión del cambio y cultura organizativa en la Administración Pública”, organizado por el Grupo 9 de Universidades, Cursos: 2022-23, 2023-24, 2024-25.