

Formación académica recibida

Titulación universitaria

Estudios de 1º y 2º ciclo, y antiguos ciclos (Licenciados, Diplomados, Ingenieros Superiores, Ingenieros Técnicos, Arquitectos)

Titulación universitaria: Diplomatura / Licenciatura / Grado

Nombre del título: Licenciada en psicología

Ciudad entidad titulación: España

Entidad de titulación: Universitat de València

Fecha de titulación: 06/09/1993

Doctorado

Titulación universitaria: Doctorado

Nombre del título: Doctora en psicología

Ciudad entidad titulación: España

Entidad de titulación: Universitat de València

Calificación: Sobresaliente cum laude

Fecha de titulación: 03/07/2002

Actividad docente

Dirección de tesis doctorales y/o proyectos fin de carrera

- Título del trabajo:** Assessment and Analysis of the Psychological and Unit Climate for Well-Being. Exploring Its Mediator Role in the Relationship between Teleworking Components, Well-Being, and Scientific Productivity as an Exemplar
Tipo de proyecto: Tesis Doctoral
Entidad de realización: Universitat de València
Ciudad entidad realización: España
Alumno/a: Martinolli, Guido
Calificación obtenida: Sobresaliente cum laude
Fecha de defensa: 2024
- Título del trabajo:** Telework, social isolation and job satisfaction. The moderation role of gender.
Tipo de proyecto: Tesis de Master
Entidad de realización: Universitat de València y Università di Bologna
Ciudad entidad realización: España
Alumno/a: Climent, Sonia
Fecha de defensa: 2024

- 3** **Título del trabajo:** The Relationship between Leadership Competencies for Telework and Satisfaction with Telework and Workplace Isolation and the Mediating Role of Leader Member Exchange
Tipo de proyecto: Tesis de Master
Entidad de realización: Universitat de València y Universidade de Coimbra
Ciudad entidad realización: España
Alumno/a: Derron Watkins
Fecha de defensa: 2023
- 4** **Título del trabajo:** Gender Differences in the Relationship Between I-deals and Eudaimonic Wellbeing: A Two-Wave Panel Study
Tipo de proyecto: Tesis de Master
Entidad de realización: Universitat de València y Università di Bologna
Ciudad entidad realización: España
Alumno/a: Hilal Keklik
Fecha de defensa: 2022
- 5** **Título del trabajo:** La relació entre les pràctiques de recursos humans, el benestar i l'acompliment al treball: anàlisi dels mecanismes moduladors i mediadors
Tipo de proyecto: Tesis Doctoral
Entidad de realización: Universitat de València
Ciudad entidad realización: España
Alumno/a: Esther Villajos
Calificación obtenida: Sobresaliente cum laude
Fecha de defensa: 2019
Doctorado Europeo: Si
- 6** **Título del trabajo:** Job satisfaction mediation between Human Resources Practices and performance, across age groups.
Tipo de proyecto: Tesis de Master
Entidad de realización: Universitat de València y Universidade de Coimbra
Ciudad entidad realización: España
Alumno/a: Martínez Embid, F.
Calificación obtenida: Aprobado
Fecha de defensa: 2019
- 7** **Título del trabajo:** Organizational, personal and person-organizational factors: Antecedents of the use of sustainable modes of transport
Tipo de proyecto: Tesis de Master
Entidad de realización: Universitat de València y Università di Bologna
Ciudad entidad realización: España
Alumno/a: Guido Martinolli
Fecha de defensa: 2019
- 8** **Título del trabajo:** Does personal values matter? The moderator role of individualism/collectivism in the relationship between work characteristics and performance
Tipo de proyecto: Tesis de Master
Entidad de realización: Universitat de València
Ciudad entidad realización: España
Alumno/a: Mork, O.K.
Fecha de defensa: 2018

- 9** **Título del trabajo:** FOUR WELL-BEING-PERFORMANCE PATTERNS: PERSONAL AND ORGANIZATIONAL ANTECEDENTS AND AGE AS MODERATOR
Tipo de proyecto: Tesis Doctoral
Entidad de realización: Universitat de València
Ciudad entidad realización: España
Alumno/a: Ayala, C.Y.
Calificación obtenida: Sobresaliente cum laude
Fecha de defensa: 2017
- 10** **Título del trabajo:** Interaction between Organizational and Personal resources in promoting Work Ability. The moderating role of Organizational Justice in the relationship between Psychological Capital and Work Ability.
Tipo de proyecto: Tesis de Master
Entidad de realización: Universitat de València
Ciudad entidad realización: España
Alumno/a: Marianthi Karakatsani
Calificación obtenida: Sobresaliente
Fecha de defensa: 2017
- 11** **Título del trabajo:** Individualized arrangements on HR decisions: a privilege for a few or a consequence of justice? A CONCEPTUAL AND EMPIRICAL CROSS-LEVEL STUDY ON ANTECEDENTS OF I-DEALS
Tipo de proyecto: Tesis de Master
Entidad de realización: Universitat de València
Ciudad entidad realización: España
Alumno/a: Arianna Knering
Fecha de defensa: 2017
- 12** **Título del trabajo:** The role of personal resources in the relationship between LMX and burnout: Proactive coping as a mediator variable
Tipo de proyecto: Tesis de Master
Entidad de realización: Universitat de València
Ciudad entidad realización: España
Alumno/a: Niklas Frewel
Calificación obtenida: Sobresaliente
Fecha de defensa: 2016
- 13** **Título del trabajo:** The moderator effect of work climate of fear on the relation between two personal factors (optimism, selfefficacy) and proactive coping
Tipo de proyecto: Tesis de Master
Entidad de realización: Universitat de València
Ciudad entidad realización: España
Alumno/a: Laura Puiatti
Calificación obtenida: Notable
Fecha de defensa: 2016
- 14** **Título del trabajo:** The moderator effect of work climate of fear on the relation between two personal factors (optimism, selfefficacy) and proactive coping
Tipo de proyecto: Tesis de Master
Entidad de realización: Universitat de València
Ciudad entidad realización: España
Alumno/a: Endale Ashagre
Calificación obtenida: Notable

Fecha de defensa: 2015

Participación en proyectos de innovación docente

- 1 Título del proyecto:** Uso del chatGPT como medio, y no como fin, en el ámbito universitario
Tipo de participación: Miembro de equipo
Tipo duración relación laboral: De duración indeterminada o indefinida
Nombre del investigador/a principal (IP): Esther Villajos Girona/Aida Soriano
Entidad financiadora: Vicerectorat de Politiques de Formació y Qualitat Educativa de la Universitat de València
Tipo de entidad: Otros organismos
Entidad/es participante/s:

Universitat de València
Tipo de entidad: Universidad
Tipo de convocatoria: Competitivo
Fecha de inicio-fin: 01/10/2023 - 30/09/2024
Duración: 1 año
- 2 Título del proyecto:** Acciones de colaboración internacional para la internacionalización de la disciplina de psicología organizacional en la UV
Tipo de participación: Miembro de equipo
Tipo duración relación laboral: De duración indeterminada o indefinida
Nombre del investigador/a principal (IP): Inmaculada Silla Guerola i Nuria Tordera Santamatilde
Entidad financiadora: Vicerectorat de Politiques de Formació y Qualitat Educativa de la Universitat de València
Tipo de entidad: Otros organismos
Entidad/es participante/s:

Universitat de València
Tipo de entidad: Universidad
Tipo de convocatoria: Competitivo
Fecha de inicio-fin: 30/09/2021 - 30/09/2022
Duración: 1 año - 1 día
- 3 Título del proyecto:** Desarrollo del aprendizaje experiencial y colaborativo en las asignaturas de psicología organizacional del Master WOP en entornos presenciales y virtuales.
Tipo de participación: Miembro de equipo
Tipo duración relación laboral: De duración indeterminada o indefinida
Nombre del investigador/a principal (IP): Nuria Tordera Santamatilde
Nº de participantes: 12
Entidad financiadora: Vicerectorat de Politiques de Formació y Qualitat Educativa de la Universitat de València
Tipo de entidad: Otros organismos
Entidad/es participante/s:

Universitat de València
Tipo de entidad: Universidad
Tipo de convocatoria: Competitivo
Fecha de inicio-fin: 30/09/2020 - 30/09/2021
Duración: 1 año - 1 día

Participación en congresos con ponencias orientadas a la formación docente

- 1** **Nombre del evento:** XI IN-RED Congreso de Innovación Educativa y Docencia en Red, el 17 y 18 de julio de 2025

Tipo de evento: Congreso

Tipo de participación: Participativo - Póster

Ciudad de celebración: Valencia, España

Fecha de presentación: 2025

Entidad organizadora: The European Academy of Occupational Health Psychology

Tipo de entidad: Academias Científicas

Una actividad de aprendizaje-servicio para la promoción de la colaboración interciclo y la internacionalización en casa.

- 2** **Nombre del evento:** XIII Jornadas de Trabajo en Investigación e Innovación Docente en Recursos Humanos

Tipo de evento: Congreso

Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

Ciudad de celebración: Valencia, España

Fecha de presentación: 2021

Feedback colaborativo: Aprendizaje activo, experiencial y colaborativo a través del uso del feedback en clase.

- 3** **Nombre del evento:** II Edición Congreso Internacional de Innovación y Tendencias Educativas

Tipo de evento: Congreso

Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

Ciudad de celebración: congreso virtual, España

Fecha de presentación: 2021

Adaptación del proceso de aprendizaje en el máster WOP-P: Experiencia del uso de MsTeams en entornos virtuales e híbridos.

- 4** **Nombre del evento:** XI Congreso CIDUI 2020+1

Tipo de evento: Congreso

Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

Ciudad de celebración: Barcelona, España

Fecha de presentación: 2021

El desarrollo de competencias interculturales a través de la Colaboración Internacional en Línea (COIL)*.

- 5** **Nombre del evento:** XIII Jornadas de Trabajo en Investigación e Innovación Docente en Recursos Humanos

Tipo de evento: Congreso

Tipo de participación: Participativo - Póster

Ciudad de celebración: Valencia, España

Fecha de presentación: 2021

La gestión de los RRHH en un entorno global. Una propuesta de innovación docente.

- 6** **Nombre del evento:** 7as Jornadas de Innovación Educativa

Tipo de evento: Congreso

Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

Ciudad de celebración: Valencia, España

Fecha de presentación: 2021

Master WOP-P: Experiencias de aprendizaje activo en clave digital.

- 7 Nombre del evento:** I Jornadas de Internacionalización en Casa de la Facultat de Psicologia i Logopèdia
Tipo de evento: Congreso
Tipo de participación: Participativo - Ponencia invitada/ Keynote
Ciudad de celebración: Valencia, España
Fecha de presentación: 2021
 Acciones de colaboración internacional para la internacionalización de la disciplina de psicología organizacional en la UV.
- 8 Nombre del evento:** II EDICIÓN Congreso Internacional de Innovación y Tendencias Educativas
Tipo de evento: Congreso
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: congreso virtual, España
Fecha de presentación: 2021
 Uso de TICs y metodologías activas para el estudio, evaluación y desarrollo del liderazgo organizacional.
- 9 Nombre del evento:** VII Congreso de Innovación Educativa y Docencia en Red
Tipo de evento: Congreso
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Valencia, España
Fecha de presentación: 2021
 Una experiencia de aprendizaje servicio interciclo: Relaciones interorganizacionales y orientación de carrera.
- 10 Nombre del evento:** X Congreso Nacional y IV Internacional de Aprendizaje-Servicio Universitario
Tipo de evento: Congreso
Tipo de participación: Participativo - Póster
Ciudad de celebración: Gran Canaria, España
Fecha de presentación: 2021
 Indagación apreciativa y aprendizaje servicio para fomentar el desarrollo organizacional orientado a los ODS.

Experiencia científica y tecnológica

Actividad científica o tecnológica

Proyectos de I+D+i financiados en convocatorias competitivas de Administraciones o entidades públicas y privadas

- 1 Nombre del proyecto:** Desarrollo de las competencias de liderazgo para mejorar el bienestar y el desempeño de los teletrabajadores: evaluación de un programa de formación a través de Web y App
Entidad de realización: Universitat de València **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: Desconocido
Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Rodríguez, I.; Tordera, N.
Nº de investigadores/as: 5
Entidad/es financiadora/s:
 Ministerio de Ciencia e Innovación **Tipo de entidad:** Ministerios
Ciudad entidad financiadora: Madrid, España
Cód. según financiadora: PID2020-116742RB-100
Fecha de inicio-fin: 01/09/2021 - 2026 **Duración:** 4 años - 4 meses - 1 día

Entidad/es participante/s: Universitat de València

- 2 Nombre del proyecto:** La influencia de la robotización sobre las características de los puesto de trabajo y los resultados del trabajo

Entidad de realización: Universitat de València

Tipo de entidad: Universidad

Ciudad entidad realización: Desconocido

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Vicente González Romá y José M^a Peiró Silla

Entidad/es financiadora/s:

Conselleria de Innovación, Universidades, Ciencia y Sociedad digital. Generalitat Valenciana

Tipo de entidad: Administraciones Públicas

Ciudad entidad financiadora: valencia, España

Cód. según financiadora: PROMETEO/2021/048

Fecha de inicio-fin: 01/01/2021 - 31/12/2024

Duración: 4 años

Entidad/es participante/s: Universitat de València

- 3 Nombre del proyecto:** Desafíos y oportunidades en la gestión sostenible de Recursos Humanos en las organizaciones españolas

Entidad de realización: Universidad Internacional de Valencia

Tipo de entidad: Universidad

Ciudad entidad realización: Valencia, España

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Esther Villajos

Nº de investigadores/as: 9

Entidad/es financiadora/s:

Universidad Internacional de Valencia

Tipo de entidad: Universidad

Ciudad entidad financiadora: Valencia, España

Cód. según financiadora: PII2020_12

Fecha de inicio-fin: 15/05/2020 - 15/05/2021

Duración: 1 año - 1 día

Entidad/es participante/s: Universidad Internacional de Valencia

- 4 Nombre del proyecto:** Nuevos desafíos en el estudio del bienestar laboral en el escenario de salida de la crisis. Estudio internacional de la calidad del empleo, factores personales, generacionales y socio-culturales.

Entidad de realización: Instituto Universitario de Investigación de Psicología de los Recursos Humanos, del Desarrollo Organizacional y de la Calidad de Vida Laboral (IDOCAL)-Universitat de València

Tipo de entidad: Otros organismos

Ciudad entidad realización: Desconocido

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): José M. Peiró y Núria Tordera

Nº de investigadores/as: 6

Entidad/es financiadora/s:

Ministerio de Economía y Competitividad

Tipo de entidad: Ministerios

Ciudad entidad financiadora: España

Fondos Europeos de Desarrollo Regional (FEDER)

Tipo de entidad: Otros organismos

Ciudad entidad financiadora: Desconocido

Cód. según financiadora: PSI2015-64862-R

Fecha de inicio-fin: 01/01/2016 - 31/12/2018

Duración: 3 años

Entidad/es participante/s: Universidad de Valencia

5 Nombre del proyecto: EM-iDEA project. Needs Analysis Activity.

Entidad de realización: Universitat de València

Tipo de entidad: Universidad

Ciudad entidad realización: Valencia, España

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): José María Peiró

Entidad/es financiadora/s:

EACEA, European Commission

Tipo de entidad: Otros organismos

Ciudad entidad financiadora: Bélgica

Fecha de inicio-fin: 01/08/2011 - 31/08/2014

Duración: 3 años - 1 mes

Entidad/es participante/s: Universidad de Valencia

6 Nombre del proyecto: Job characteristics and human resource practices as antecedents of sustainable well-being at work at different career stages

Entidad de realización: Instituto Universitario de Investigación de Psicología de los Recursos Humanos, del Desarrollo Organizacional y de la Calidad de Vida Laboral (IDOCAL)-Universitat de València

Tipo de entidad: Otros organismos

Ciudad entidad realización: Desconocido

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): José M. Peiró

Entidad/es financiadora/s:

Ministerio de Economía y Competitividad

Tipo de entidad: Ministerios

Ciudad entidad financiadora: España

Fecha de inicio: 2012

Entidad/es participante/s: Universidad de Valencia

Actividades científicas y tecnológicas

Producción científica

Publicaciones, documentos científicos y técnicos

- 1** Bravo Duarte, F; Rodríguez, I; Tordera, N. Leading from afar: Development and validation of the Leadership Competencies for Telework (LCT) Scale. Journal Of Management & Organization. (Australia): 2025. ISSN 1833-3672

DOI: <https://doi.org/10.1017/jmo.2025.10011>

Handle: <https://hdl.handle.net/10550/116726>

Tipo de producción: Artículo científico

Tipo de soporte: Revista

Posición de firma: 3

Nº total de autores: 3

- 2** Soriano, A; Peiró, J M; Rodríguez, I; Tordera, N. Organizational citizenship behavior and purpose in life: Dynamic components for sustainable careers¿Does gender matter?. Journal of Career Development. (Estados Unidos de América): Springer, 2025. ISSN 0894-8453

DOI: <https://doi.org/10.1177/0894845325137772>

Handle: <https://hdl.handle.net/10550/116730>

Tipo de producción: Artículo científico

Tipo de soporte: Revista

Posición de firma: 4

Nº total de autores: 4

- 3** Ayala, Y.; Tordera, N.; Karaeminogullari, A.; Bayona, J.A. As lonely as the moon? When and how health beliefs of COVID-19 affect mental health, life satisfaction and performance. *International Journal of Organization Theory and Behavior*. 28 - 2, pp. 253. Emerald, 2025. ISSN 1093-4537

Tipo de producción: Artículo científico

Tipo de soporte: Revista

Posición de firma: 2

Nº total de autores: 4

- 4** Bravo-Duarte, F; Tordera, N.; Rodríguez, I. Well-being in telework: a systematic review of leadership competencies. *Frontiers in Organizational Psychology*. 3 - 1576926, (Suiza): Frontiers, 2025. ISSN 2813-771X

DOI: <https://doi.org/10.3389/forgp.2025.1576926>

Tipo de producción: Artículo científico

Tipo de soporte: Revista

Posición de firma: 2

Nº total de autores: 3

Autor de correspondencia: Si

- 5** Martinolli, G.; Sanín Posada, A.; Belli, S.; Tomás, I.; Tordera, N. The Joint Role of Focused and Molar Climates and Eudaemonic Well-being as Mediators of the Relationship between Flexible Telework and Scientific Productivity in Spanish ERC-Granted Teams. *Spanish Journal Of Psychology*. 27 - 2024 , e5, (España): 2024. ISSN 1138-7416

Handle: <https://hdl.handle.net/10550/95853>

Tipo de producción: Artículo científico

Tipo de soporte: Revista

Posición de firma: 5

Nº total de autores: 5

Autor de correspondencia: Si

- 6** Bravo-Duarte, F; Tordera, N.; Rodríguez, I. Overcoming virtual distance: A systematic review of leadership competencies for managing performance in telework. *Frontiers in Organizational Psychology*. 2, (Suiza): Frontiers, 2024. Disponible en Internet en: <<https://www.frontiersin.org/journals/organizational-psychology/articles/10.3389/forgp.2024.1499248/full>>. ISSN 2813-771X

DOI: <https://doi.org/10.3389/forgp.2024.1499248>

Handle: <https://hdl.handle.net/10550/104065>

Tipo de producción: Artículo científico

Tipo de soporte: Revista

Posición de firma: 2

Nº total de autores: 3

- 7** Silla, I.; Tordera, N.; Pérez-Nebra, A. Online intercultural exchange: A case study in work and organisational psychology. *Innovations in Education and Teaching International*. pp. 1 - 11. (Reino Unido): Routledge, Taylor & Francis Group, 2023. Disponible en Internet en: <<https://www.tandfonline.com/doi/abs/10.1080/14703297.2021.2003219>>. ISSN 1470-3297

DOI: <https://doi.org/10.1080/14703297.2021.2003219>

Handle: <https://hdl.handle.net/10550/93698>

Tipo de producción: Artículo científico

Tipo de soporte: Revista

Posición de firma: 2

Nº total de autores: 3

Autor de correspondencia: Si

Fuente de impacto: WOS (JCR)

Categoría: EDUCATION & EDUCATIONAL RESEARCH

Índice de impacto: 2.027

Revista dentro del 25%: No

Posición de publicación: 212

Num. revistas en cat.: 760

- 8** Martinolli, G.; Sanín Posada, A.; Tordera, N. The ECO VI Organizational Climate Scale: An Invariance Study in Four Latin American Countries. *International Journal Of Psychological Research*. 16 - 1, pp. 89 - 102. (Colombia): 2023. ISSN 2011-2084
DOI: <https://doi.org/10.21500/20112084.5937>
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Posición de firma: 3
Nº total de autores: 3
Fuente de impacto: WOS (JCR) **Categoría:** PSYCHOLOGY, MULTIDISCIPLINARY
Índice de impacto: 1.2 **Revista dentro del 25%:** No
Posición de publicación: 126 **Num. revistas en cat.:** 219
- 9** Martinolli, G.; Sanín Posada, A.; Belli, S.; Tomás, I.; Tordera, N. Teleworking Components and Scientific Productivity in Spanish ERC-Granted Teams: The Mediating Role of Climate and Well-Being. *Journal Of Work And Organizational Psychology-Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones*. 39 - 3, pp. 131 - 143. (España): Colegio Oficial de la Psicología de Madrid, 2023. ISSN 1576-5962
DOI: <https://doi.org/10.5093/jwop2023a14>
Handle: <https://hdl.handle.net/10550/93383>
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Posición de firma: 5
Nº total de autores: 5
Fuente de impacto: WOS (JCR) **Categoría:** PSYCHOLOGY, APPLIED
Índice de impacto: 2.4 **Revista dentro del 25%:** No
Posición de publicación: 52 **Num. revistas en cat.:** 113
- 10** Perez-Nebra, A. R.; Tordera, N.; Rodríguez, I.; Sandall, H.; Peiró JM; de São Paulo, E. Individualism-Collectivism: a Brazilian-Portuguese version of Triandis and Gelfand's scale. *Trends in Psychology*. 31, pp. 251 - 268. 2023. Disponible en Internet en: <<https://link.springer.com/article/10.1007/s43076-023-00275-x>>. ISSN 2358-1883
DOI: <https://doi.org/10.1007/s43076-023-00275-x>
Handle: <https://hdl.handle.net/10550/93857>
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Posición de firma: 2
- 11** Oliveira, T. A.; Perez-Nebra, A. R.; Tordera, N. Práticas de Gestão de Pessoas no Brasil: Uma Revisão Sistemática. *Revista Psicologia*. 22 - 4, pp. 2047 - 2056. (Brasil): Sociedade Brasileira de Psicologia Organizacional e do Trabalho, 2022. Disponible en Internet en: <<https://doi.org/10.5935/rpot/2022.4.24534>>. ISSN 1984-6657
Handle: <https://hdl.handle.net/10550/93381>
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Posición de firma: 3
- 12** Martinolli, G.; de Angelis, M.; Tordera, N.; Pietrantoni, L. The Organizational Climate for Sustainable Commuting: An Italian Validation Study in the Academic Sector. *Sustainability*. 13 - 16, pp. 9215. (Suiza): 2021. ISSN 2071-1050
DOI: <https://doi.org/10.3390/su13169215>
Handle: <https://hdl.handle.net/10550/93348>
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Posición de firma: 3
Nº total de autores: 4
Fuente de impacto: WOS (JCR) **Categoría:** ENVIRONMENTAL SCIENCES
Índice de impacto: 3.889 **Revista dentro del 25%:** No
Posición de publicación: 133 **Num. revistas en cat.:** 279

Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 3.889
Posición de publicación: 57

Categoría: ENVIRONMENTAL STUDIES
Revista dentro del 25%: No
Num. revistas en cat.: 128

Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 3.889
Posición de publicación: 35

Categoría: GREEN & SUSTAINABLE SCIENCE & TECHNOLOGY (SCIENCE ED.)
Revista dentro del 25%: No
Num. revistas en cat.: 47

Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 3.889
Posición de publicación: 7

Categoría: GREEN & SUSTAINABLE SCIENCE & TECHNOLOGY (SOCIAL SCIENCE ED.)
Revista dentro del 25%: No
Num. revistas en cat.: 9

- 13** Pérez-Nebra, AR; Ayala, Y; Tordera, N.; Peiró, JM; Queiroga, F. The Relationship Between Performance and Well-Being at Work: a Systematic Review of 20 Years and Future Perspectives in Brazil. *Revista Psicología*. 21 - 2, pp. 1367 - 1376. (Brasil): Sociedade Brasileira de Psicologia Organizacional e do Trabalho, 2021. ISSN 1984-6657
DOI: <https://doi.org/10.5935/rpot/2021.2.21469>

Handle: <https://hdl.handle.net/10550/93708>

Tipo de producción: Artículo científico

Tipo de soporte: Revista

Posición de firma: 3

Nº total de autores: 5

- 14** Pérez-Nebra, AR; Gregghi Sticca, M.; Queiroga, F.; Tordera, N. Brazilian teachers' absenteeism: work design predictive model. *International Journal of Educational Organization and Leadership*. 28 - 2, pp. 117 - 130. 2021. ISSN 2329-1591

DOI: <https://doi.org/10.18848/2329-1656/CGP/v28i02/117-130>

Handle: <https://hdl.handle.net/10550/82412>

Tipo de producción: Artículo científico

Tipo de soporte: Revista

Posición de firma: 4

- 15** Tordera, N.; Peiró, J. M.; Ayala, Y.; Villajos, E.; Truxillo, D. The lagged influence of organizations' human resources practices on employees' career sustainability: The moderating role of age. *Journal of Vocational Behavior*. 120, pp. 103444. (Estados Unidos de América): 2020. ISSN 0001-8791

DOI: <https://doi.org/10.1016/j.jvb.2020.103444>

Handle: <https://hdl.handle.net/10550/93861>

Tipo de producción: Artículo científico

Tipo de soporte: Revista

Posición de firma: 1

Nº total de autores: 5

Fuente de impacto: WOS (JCR)

Categoría: PSYCHOLOGY, APPLIED

Índice de impacto: 6.065

Revista dentro del 25%: Si

Posición de publicación: 15

Num. revistas en cat.: 83

- 16** Tordera, N.; Montesa, D.; Martinolli, G. LMX and well-being: psychological climates as moderators of their concurrent and lagged relationships. *Revista Psicología*. 20 - 4, pp. 1284 - 1295. (Brasil): Sociedade Brasileira de Psicologia Organizacional e do Trabalho, 2020. ISSN 1984-6657

DOI: <https://doi.org/10.17652/rpot/2020.4.13>

Handle: <https://hdl.handle.net/10550/93707>

Tipo de producción: Artículo científico

Tipo de soporte: Revista

Posición de firma: 1

Nº total de autores: 3

Autor de correspondencia: Si

- 17** Villajos, E.; Tordera, N.; Lorente, L. Employees and supervisors' perceptions of human resource practices in different types of organizations over a lifespan. *Revista Psicologia*. 20 - 4, pp. 1188 - 1197. (Brasil): Sociedade Brasileira de Psicologia Organizacional e do Trabalho, 2020. ISSN 1984-6657
DOI: <https://doi.org/10.17652/rpot/2020.4.03>
Handle: <https://hdl.handle.net/10550/93702>
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Posición de firma: 2
Nº total de autores: 3
- 18** Villajos, E.; Tordera, N.; Peiró, JM; van Veldhoven, M. Refinement and validation of a comprehensive scale for measuring HR practices aimed at performance-enhancement and employee-support. *European Management Journal*. 37, pp. 387 - 397. (Reino Unido): 2019. ISSN 0263-2373
DOI: <https://doi.org/10.1016/j.emj.2018.10.003>
Handle: <https://hdl.handle.net/10550/93862>
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Posición de firma: 2 **Autor de correspondencia:** Si
Nº total de autores: 4 **Categoría:** BUSINESS
Fuente de impacto: WOS (JCR) **Revista dentro del 25%:** No
Índice de impacto: 2.369 **Num. revistas en cat.:** 152
Posición de publicación: 85 **Categoría:** MANAGEMENT
Fuente de impacto: WOS (JCR) **Revista dentro del 25%:** No
Índice de impacto: 2.369 **Num. revistas en cat.:** 226
Posición de publicación: 118
- 19** Rodríguez, I.; Kozusznik, M.; Peiró, J.M.; Tordera, N. Individual, co-active and collective coping and organizational stress: A longitudinal study. *European Management Journal*. 37 - 1, pp. 86 - 98. (Reino Unido): 2019. ISSN 0263-2373
DOI: <https://doi.org/10.1016/j.emj.2018.06.002>
Handle: <https://hdl.handle.net/10550/93858>
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Posición de firma: 4 **Categoría:** BUSINESS
Nº total de autores: 4 **Revista dentro del 25%:** No
Fuente de impacto: WOS (JCR) **Num. revistas en cat.:** 152
Índice de impacto: 2.369 **Categoría:** MANAGEMENT
Posición de publicación: 85 **Revista dentro del 25%:** No
Fuente de impacto: WOS (JCR) **Num. revistas en cat.:** 226
Índice de impacto: 2.369
Posición de publicación: 118
- 20** Djourova, N.P.; Rodríguez, I.; Tordera, N.; Abate, G. Self-efficacy and resilience: Mediating mechanisms in the relationship between the transformational leadership dimensions and well-being. *Journal Of Leadership & Organizational Studies*. 27 - 3, pp. 256 - 270. (Estados Unidos de América): 2019. Disponible en Internet en: <<https://journals.sagepub.com/doi/10.1177/1548051819849002>>. ISSN 1548-0518
DOI: <https://doi.org/10.1177/1548051819849002>
Handle: <https://hdl.handle.net/10550/93860>
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Posición de firma: 3
Nº total de autores: 4

Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 2.197
Posición de publicación: 128

Categoría: MANAGEMENT
Revista dentro del 25%: No
Num. revistas en cat.: 226

- 21** Knering, A.; Tordera, N.; Villajos, E.; Latorre, F.; Pérez-Nebra, A. Individual and group level antecedents in the development of idiosyncratic deals. A cross-level study. *Psychologica*. 62 - 1, (Portugal): 2019. ISSN 0871-4657
Handle: <https://hdl.handle.net/10550/93859>

Tipo de producción: Artículo científico
Posición de firma: 2

Tipo de soporte: Revista

Resultados relevantes: PSYCHOLOGICA é uma revista com revisão por pares e uma publicação oficial da Faculdade de Psicologia e de Ciências da Educação da Universidade de Coimbra. A PSYCHOLOGICA existe desde 1988 e em 2012 foi re-fundada, passando a publicar artigos científicos, em Inglês e Português, avaliados entre pares. Esta revista visa divulgar o trabalho científico nacional e estrangeiro realizado nas diversas áreas da Psicologia, seguindo os mais altos padrões científicos. Pretende, igualmente, ser um espaço para a troca de ideias, problemas e experiências, decorrentes da teoria e da prática do desenvolvimento humano, social e cultural. A PSYCHOLOGICA é publicada duas vezes por ano, em papel e on-line, e está indexada em várias bases de dados: ESCI - Emerging Sources Citation Index / Clarivate Analytics, DOAJ - Directory of Open Access Journals, PsycINFO - American Psychological Association (APA), CiteFactor - Academic Scientific Journals, Psycodoc - Base de datos de Psicología, REDIB - Red Iberoamericana de Innovación y Conocimiento Científico, RCAAP - Repositórios Científicos de Acesso Aberto de Portugal, Latindex, BASE - Bielefeld Academic Search Engine, MIAR - Matriz de Información para el Análisis de Revista, CORE - Collection of Open Access repositories and journals, LivRe - Portal de Periódicos de Livre Acesso, EZ3 - Electronic Journals Library da Universität Regensburg, ERI PLUS - European Reference Index for the Humanities and the Social Sciences.

- 22** Lorente, L.; Tordera, N.; Peiró, J.M. Measurement of Hedonic and Eudaimonic Orientations to Happiness: The Spanish Orientations to Happiness Scale. *Spanish Journal Of Psychology*. 22 - e11, pp. 1 - 9. (España): 2019. ISSN 1138-7416

DOI: <https://doi.org/10.1017/sjp.2019.12>

Handle: <https://hdl.handle.net/10550/93731>

Tipo de producción: Artículo científico
Posición de firma: 2

Tipo de soporte: Revista

Nº total de autores: 3

Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 0.972
Posición de publicación: 66

Categoría: PSYCHOLOGY
Revista dentro del 25%: No
Num. revistas en cat.: 77

Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 0.972
Posición de publicación: 95

Categoría: PSYCHOLOGY, MULTIDISCIPLINARY
Revista dentro del 25%: No
Num. revistas en cat.: 138

- 23** Villajos, E.; Tordera, N.; Peiró, J.M. Human Resource Practices, Eudaimonic Well-Being, and Creative Performance: The Mediating Role of Idiosyncratic Deals for Sustainable Human Resource Management. *Sustainability*. 11 - 24, pp. 6933. (Suiza): 2019. ISSN 2071-1050

Handle: <https://hdl.handle.net/10550/93856>

Tipo de producción: Artículo científico
Posición de firma: 2

Tipo de soporte: Revista

Autor de correspondencia: Si

Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 2.576
Posición de publicación: 120

Categoría: ENVIRONMENTAL SCIENCES
Revista dentro del 25%: No
Num. revistas en cat.: 265

Fuente de impacto: WOS (JCR)

Categoría: ENVIRONMENTAL STUDIES

Índice de impacto: 2.576
Posición de publicación: 53

Fuente de impacto: WOS (JCR)

Índice de impacto: 2.576
Posición de publicación: 26

Fuente de impacto: WOS (JCR)

Índice de impacto: 2.576
Posición de publicación: 6

Revista dentro del 25%: No
Num. revistas en cat.: 123

Categoría: GREEN & SUSTAINABLE SCIENCE & TECHNOLOGY (SCIENCE ED.)

Revista dentro del 25%: No
Num. revistas en cat.: 41

Categoría: GREEN & SUSTAINABLE SCIENCE & TECHNOLOGY (SOCIAL SCIENCE ED.)

Revista dentro del 25%: No
Num. revistas en cat.: 8

- 24** Peiró, J.M.; Kozusznik, M.; Rodríguez, I.; Tordera, N. The Happy-Productive Worker Model and Beyond: Patterns of Wellbeing and Performance at Work. International Journal Of Environmental Research And Public Health. 16 - 3, pp. 479. (Suiza): Multidisciplinary Digital Publishing Institute, 2019. ISSN 1661-7827

DOI: <https://doi.org/10.3390/ijerph16030479>

Handle: <https://hdl.handle.net/10550/93716>

Tipo de producción: Artículo científico

Posición de firma: 4

Nº total de autores: 4

Fuente de impacto: WOS (JCR)

Índice de impacto: 2.849

Posición de publicación: 105

Fuente de impacto: WOS (JCR)

Índice de impacto: 2.849

Posición de publicación: 58

Fuente de impacto: WOS (JCR)

Índice de impacto: 2.849

Posición de publicación: 32

Tipo de soporte: Revista

Categoría: ENVIRONMENTAL SCIENCES

Revista dentro del 25%: No

Num. revistas en cat.: 265

Categoría: PUBLIC, ENVIRONMENTAL & OCCUPATIONAL HEALTH (SCIENCE ED.)

Revista dentro del 25%: No

Num. revistas en cat.: 193

Categoría: PUBLIC, ENVIRONMENTAL & OCCUPATIONAL HEALTH (SOCIAL SCIENCE ED.)

Revista dentro del 25%: Si

Num. revistas en cat.: 170

- 25** Buso, I.; Pérez-Nebra, A.R.; Tordera, N.; Kohlsdorf, M. Work redesign: intervention based on the social information processing approach. Revista Psicologia. 19 - 4, pp. 818 - 826. (Brasil): Sociedade Brasileira de Psicologia Organizacional e do Trabalho, 2019. ISSN 1984-6657

DOI: <https://doi.org/10.17652/rpot/2019.4.17405>

Handle: <https://hdl.handle.net/10550/93380>

Tipo de producción: Artículo científico

Posición de firma: 3

Tipo de soporte: Revista

- 26** Ingusci, E.; Cortese, C.; Zito, M.; Colombo, L.; Coletta, G.; Tordera, N.; Rodríguez, I.; Signore, F.; Ciavolino, E. An Italian validation of the job crafting scale: a short form. Statistica e Applicazioni. XVI - 2, pp. 159 - 179. (Italia): Vita e pensiero, 2019. Disponible en Internet en: <https://statisticaeapplicazioni.vitaepensiero.it/scheda-articolo_digital/enrico-ciavolino-giada-coletta-lara-colombo/an-italian-validation-of-the-job->. ISSN 1824-6672

DOI: https://doi.org/10.26350/999999_000014

Handle: <https://hdl.handle.net/10550/93700>

Tipo de producción: Artículo científico

Posición de firma: 6

Nº total de autores: 9

Tipo de soporte: Revista

- 27** Villajos, E.; Tordera, N.; Peiró, J.M. Bienestar laboral. Diferencias entre empresas sociales, entidades públicas y empresas capitalistas en España. Revista Interamericana de Psicología Ocupacional. 38 - 2, pp. 85 - 103. (Colombia): Centro de Investigación en Comportamiento Organizacional Cincel S.A.S., 2019. ISSN 2539-5238
Handle: <https://hdl.handle.net/10550/93733>
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Posición de firma: 2
Nº total de autores: 3
- 28** Lorente, L.; Tordera, N.; Peiró, JM. How Work Characteristics Are Related to European Workers' Psychological Well-Being. A Comparison of Two Age Groups. International Journal Of Environmental Research And Public Health. 15, (Suiza): Multidisciplinary Digital Publishing Institute, 2018. ISSN 1661-7827
DOI: <https://doi.org/10.3390/ijerph15010127>
Handle: <https://hdl.handle.net/10550/93735>
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Posición de firma: 2
Nº total de autores: 3
Fuente de impacto: WOS (JCR) **Categoría:** ENVIRONMENTAL SCIENCES
Índice de impacto: 2.468 **Revista dentro del 25%:** No
Posición de publicación: 112 **Num. revistas en cat.:** 250
Fuente de impacto: WOS (JCR) **Categoría:** PUBLIC, ENVIRONMENTAL & OCCUPATIONAL HEALTH (SCIENCE ED.)
Índice de impacto: 2.468 **Revista dentro del 25%:** No
Posición de publicación: 67 **Num. revistas en cat.:** 185
Fuente de impacto: WOS (JCR) **Categoría:** PUBLIC, ENVIRONMENTAL & OCCUPATIONAL HEALTH (SOCIAL SCIENCE ED.)
Índice de impacto: 2.468 **Revista dentro del 25%:** Si
Posición de publicación: 38 **Num. revistas en cat.:** 162
- 29** Ayala, y; Peiró, J.M.; Tordera, N.; Lorente, L.; Yeves, J. Job Satisfaction and Innovative Performance in Young Spanish Employees: Testing New Patterns in the Happy Productive Worker Thesis A Discriminant Study. Journal Of Happiness Studies. 18 - 5, pp. 1377 - 1401. (Holanda): 2017. ISSN 1389-4978
DOI: <https://doi.org/10.1007/s10902-016-9778-1>
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Posición de firma: 3
Nº total de autores: 5
Fuente de impacto: WOS (JCR) **Categoría:** SOCIAL SCIENCES, INTERDISCIPLINARY
Índice de impacto: 1.986 **Revista dentro del 25%:** Si
Posición de publicación: 17 **Num. revistas en cat.:** 98
Fuente de impacto: WOS (JCR) **Categoría:** PSYCHOLOGY, MULTIDISCIPLINARY
Índice de impacto: 1.986 **Revista dentro del 25%:** No
Posición de publicación: 43 **Num. revistas en cat.:** 135
- 30** Peiró, J.M.; Tordera, N.; Lorente, L.; Rodríguez, I.; Ayala, Y.; Latorre, F. Bienestar sostenible en el trabajo. Conceptualización, antecedentes y retos. Psiencia. Revista latinoamericana de ciencia psicológica. 7 - 1, pp. 133 - 135. (Argentina): Asociación para el Avance de la Ciencia Psicológica, 2015. ISSN 2250-5490
DOI: <https://doi.org/10.5872/psiencia/7.1.0116>
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Posición de firma: 0

Nº total de autores: 6

- 31** Peiró, J.M.; Ayala, Y.; Tordera, N.; Lorente, L.; Rodríguez, I. Bienestar sostenible en el trabajo: Revisión y reformulación. Papeles del Psicólogo. 35 - 1, pp. 5 - 14. (España): 2014. ISSN 0214-7823
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Posición de firma: 3
Nº total de autores: 5
- 32** Tordera, N.; Potočník, K., Peiró, J.M. Trends in retirement practices: Dealing with an aging society in different countries. The Oxford Handbook of Retirement. pp. 1 - 32. Oxford (Reino Unido): Oxford Academic, 2025. Disponible en Internet en: <<http://10.1093/9780197699584.003.0033>>. ISBN 9780197699584
Tipo de producción: Capítulo de libro **Tipo de soporte:** Libro
Nº total de autores: 3
- 33** Latorre, Felisa; Tordera, Nuria; Pérez-Nebra, Amalia. The role of the idiosyncratic deal in new workplace relationships. Nuevos desafíos, retos y riesgos de la psicología. Libro de actas de CIPSICO 2024. pp. 271 - 272. (España): Ediciones Egregius, 2024. ISBN 978-84-1177-096-5
Tipo de producción: Capítulo de libro **Tipo de soporte:** Libro
Nº total de autores: 3
- 34** Tordera, N.; Davcheva, M; Silla, I. Uso de metodologías activas y la colaboración interciclo con estudiantes internacionales en el aprendizaje del liderazgo. INNOVACION DOCENTE EN GESTION DE RECURSOS HUMANOS EN LA EDUCACIÓN SUPERIOR. pp. 185 - 196. València (España): Tirant Lo Blanch, 2023. ISBN 9788411693523
Tipo de producción: Capítulo de libro **Tipo de soporte:** Libro
Nº total de autores: 3
- 35** Reyes Hernández, J.; Tordera Santamatilde; Nuria; Pérez Nebra, Amalia. O inquérito apreciativo como ferramenta de mudança organizacional. En Souza Vazquez, A.C. y Hutz, C.S. Psicologia Positiva Organizacional e do Trabalho na Prática: Gestão, Liderança e Pessoas. Vol3. 3, pp. 65 - 95. (Brasil): Hogrefe CETEPP, Sao Paulo, 2022. ISBN 978-65-89092
Tipo de producción: Capítulo de libro **Tipo de soporte:** Libro
- 36** Reyes Hernández, J.; Tordera Santamatilde; Nuria; Pérez Nebra, Amalia. O inquérito apreciativo como ferramenta de mudança organizacional. En Souza Vazquez, A.C. y Hutz, C.S. Psicologia Positiva Organizacional e do Trabalho na Prática: Gestão, Liderança e Pessoas. Vol3. 3, pp. 65 - 95. (Brasil): Hogrefe CETEPP, Sao Paulo, 2022. ISBN 978-65-89092
Tipo de producción: Capítulo de libro **Tipo de soporte:** Libro
- 37** Montesa, D.; Villajos, E.; Tordera, N.; Rodríguez, I. Organizaciones saludables: la gestión sostenible de RRHH y la justicia organizacional como catalizadores del bienestar laboral de los empleados. Bienestar social: organizaciones saludables. pp. 137 - 152. Valencia (España): Tirant humanidades, 2021. ISBN 978-84-18329-16-6
Depósito legal: V-0000-2020
Tipo de producción: Capítulo de libro **Tipo de soporte:** Libro
Nº total de autores: 4
- 38** Tordera, N; Canet, T. La sostenibilidad de las carreras en el entorno actual. En Revuelto, L, Balbastre, F y Canet T La dirección de Recursos Humanos frente a los retos de la sostenibilidad y la sociedad de la información. pp. 111 - 129. (España): Tirant Lo Blanch, 2021. Disponible en Internet en: <<https://editorial.tirant.com/es/libro/la-direccion-de-recursos-humanos-frente-a-los-retos-de-la-sostenibilidad-y-la-sociedad-de-la-informacion-lorenzo>>. ISBN 9788413975887
Tipo de producción: Capítulo de libro **Tipo de soporte:** Libro
Nº total de autores: 2

- 39** Tordera, N.; Pérez-Nebra, A; Torres, C.V.; Villajos; E; Latorre, F. LA IMPORTANCIA DE LOS VALORES EN EL ESTUDIO DEL BIENESTAR LABORAL. Bienestar social: organizaciones saludables. pp. 179 - 194. Valencia(España): Tirant humanidades, 2021. ISBN 978-84-18329-16-6

Depósito legal: V-0000-2020

Tipo de producción: Capítulo de libro

Tipo de soporte: Libro

Nº total de autores: 5

Trabajos presentados en congresos nacionales o internacionales

- 1** **Título del trabajo:** Teoria em ação: O potencial do role-play em mesa-redonda como estratégia de aprendizagem experiencial
Nombre del congreso: Tercer Seminário de Práticas Pedagógicas
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Setúbal, Portugal
Fecha de celebración: 2025
Fecha de finalización: 2025
Fortes-Ferreira, L.; Santos, H.; Tordera, N.; Silla, I."Fortes-Ferreira, L., Santos, H., Tordera, N., Silla, I. (2025). Teoria em ação: O potencial do role-play em mesa-redonda como estratégia de aprendizagem experiencial. Em Livro de Atas 3ª Edição Seminário de Práticas do IPS (pp. 116-121).".
- 2** **Título del trabajo:** Leader-member emotional contagion during organizational change: A simulation experiment
Nombre del congreso: 22nd European Congress of Work and Organizational Psychology
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Praga, República Checa
Fecha de celebración: 2025
Fecha de finalización: 2025
Fortes-Ferreira, L.; Tordera, N.; Guimarães, M.; Silla, I.; Lorente, L.
- 3** **Título del trabajo:** Digital trust building competence in leaders and psychological safety in the context of teleworking.
Nombre del congreso: XV Scientific conference of research in human resources psychology, Valencia, 14-15 July
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Valencia, España
Fecha de celebración: 2025
Fecha de finalización: 2025
Entidad organizadora: Instituto Universitario de Investigación de Psicología de los Recursos Humanos, del Desarrollo Organizacional y de la Calidad de Vida Laboral (IDOCAL)-Universitat de València
Guimarães, M.; Tordera, N.; Rodríguez, I.
- 4** **Título del trabajo:** Los perfiles del happy-productive student: Comprendiendo sus diferencias y similitudes a través de los recursos académicos
Nombre del congreso: VCIEA-CEA 2025
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional
Tipo de participación: Participativo - Póster
Ciudad de celebración: Toledo, España

Fecha de celebración: 2025

Fecha de finalización: 2025

Peñalver González, J.; Tordera, N.; Meneghel, I.; Martínez, I.M.

- 5 Título del trabajo:** Online leadership training programs: A systematic review of theories, methods, and outcomes.
Nombre del congreso: XV Scientific conference of research in human resources psychology, Valencia, 14-15 July
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Valencia, España
Fecha de celebración: 2025
Fecha de finalización: 2025
Entidad organizadora: Instituto Universitario de Investigación de Psicología de los Recursos Humanos, del Desarrollo Organizacional y de la Calidad de Vida Laboral (IDOCAL)-Universitat de València
Puentes A.; Tordera, N.; Peiró, J.M.
- 6 Título del trabajo:** Tecnología y formación de liderazgo online en la empresa. Retos y oportunidades
Nombre del congreso: II Congreso Internacional sobre el futuro de la tecnología en Educación 'Revolucionando la educación: nuevos modelos y espacios de aprendizaje con tecnologías' 6-7 Febrero
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Sevilla, España
Fecha de celebración: 2025
Fecha de finalización: 2025
Entidad organizadora: Instituto Universitario de Investigación de Psicología de los Recursos Humanos, del Desarrollo Organizacional y de la Calidad de Vida Laboral (IDOCAL)-Universitat de València
Puentes A.; Tordera, N.; Peiró, J.M.
- 7 Título del trabajo:** El rol del liderazgo en entornos virtuales de teletrabajo. Análisis de factores mediadores y moderadores para entender el aislamiento profesional
Nombre del congreso: Congreso Colombiano de Psicología, 14-16 de Agosto
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Colombia
Fecha de celebración: 2025
Fecha de finalización: 2025
Entidad organizadora: Instituto Universitario de Investigación de Psicología de los Recursos Humanos, del Desarrollo Organizacional y de la Calidad de Vida Laboral (IDOCAL)-Universitat de València
Puentes, A.; Tordera, N.; Peiró, J.M.
- 8 Título del trabajo:** Liderazgo y cultura: Un ejemplo de Colaboración Internacional en Línea entre España y México
Nombre del congreso: XI IN-RED Congreso de Innovación Educativa y Docencia en Red, el 17 y 18 de julio de 2025
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional
Tipo de participación: Participativo - Póster
Ciudad de celebración: Valencia, España
Fecha de celebración: 2025
Fecha de finalización: 2025
Entidad organizadora: The European Academy of Occupational Health Psychology **Tipo de entidad:** Academias Científicas

Silla, I.; Tordera, N.; Bárcenas Salas, M.; Márquez Tapia, M.G.

- 9** **Título del trabajo:** Competencias de liderazgo digital en contextos de trabajo remoto e híbrido
Nombre del congreso: XIX Jornadas de psicología en La Rioja. Salud Mental en contexto laborales y organizacionales. Promoción, detección e intervención
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia invitada/ Keynote
Ciudad de celebración: Logroño, España
Fecha de celebración: 2025
Fecha de finalización: 2025
Entidad organizadora: Instituto Universitario de Investigación de Psicología de los Recursos Humanos, del Desarrollo Organizacional y de la Calidad de Vida Laboral (IDOCAL)-Universitat de València
Tordera, N.

- 10** **Título del trabajo:** El juego de rol para el aprendizaje experiencial: contagio emocional y liderazgo en los equipos de trabajo
Nombre del congreso: XI IN-RED Congreso de Innovación Educativa y Docencia en Red, el 17 y 18 de julio de 2025
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional
Tipo de participación: Participativo - Póster
Ciudad de celebración: Valencia, España
Fecha de celebración: 2025
Fecha de finalización: 2025
Entidad organizadora: The European Academy of Occupational Health Psychology **Tipo de entidad:** Academias Científicas

Tordera, N.; Guimarães, M.; Silla, I.; Fortes-Ferreira, L.; Lorente, L.

- 11** **Título del trabajo:** Family supportive leadership, telework-life conflict, and professional isolation. The moderator role of flexibility and gender
Nombre del congreso: 22nd conference of the European Association of Work and Organizational Psychology, Prague 21-24 May
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Prague, República Checa
Fecha de celebración: 2025
Fecha de finalización: 2025
Entidad organizadora: European Association on Work and Organizational Psychology (EAWOP)
Tordera, N.; Puentes, A.; Villajos, E.

- 12** **Título del trabajo:** El desarrollo de competencias de Liderazgo Digital, un reto para la formación online
Nombre del congreso: Congreso Colombiano de Psicología, 14-16 de Agosto
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Colombia
Fecha de celebración: 2025
Fecha de finalización: 2025
Entidad organizadora: Instituto Universitario de Investigación de Psicología de los Recursos Humanos, del Desarrollo Organizacional y de la Calidad de Vida Laboral (IDOCAL)-Universitat de València
Tordera, N.; Rodríguez, I.

- 13 Título del trabajo:** Digylid: Online training for developing digitalized leadership competencies for teleworking
Nombre del congreso: 22nd conference of the European Association of Work and Organizational Psychology, Prague 21-24 May
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Prague, República Checa
Fecha de celebración: 2025
Fecha de finalización: 2025
Entidad organizadora: European Association on Work and Organizational Psychology (EAWOP)
Tordera, N.; Rodríguez, I.; Puentes, A.; Bravo-Duarte, F.
- 14 Título del trabajo:** Telework leadership training impact on well-being and performance: A multi-level study
Nombre del congreso: 22nd European Congress of Work and Organizational Psychology. May 21-24
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Praga, República Checa
Fecha de celebración: 2025
Fecha de finalización: 2025
Entidad organizadora: European Association on Work and Organizational Psychology (EAWOP)
Bravo-Duarte, F.; Tordera, N.; Rodríguez, I.
- 15 Título del trabajo:** Liderazgo y seguridad psicológica: una investigación sobre liderazgo transformacional y LMX
Nombre del congreso: I Congreso sobre liderazgo y digitalización. Retos y oportunidades para el desarrollo de competencias de liderazgo y de trabajo en equipo.
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional
Tipo de participación: Participativo - Póster
Ciudad de celebración: Valencia, España
Fecha de celebración: 2025
Fecha de finalización: 2025
Guimaraes, M.; Tordera, N.; Rodríguez, I.
- 16 Título del trabajo:** Digital trust building competence in leaders and psychological safety in the context of teleworking
Nombre del congreso: 22nd European Congress of Work and Organizational Psychology. May 21-24
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional
Tipo de participación: Participativo - Póster
Ciudad de celebración: Praga, República Checa
Fecha de celebración: 2025
Fecha de finalización: 2025
Entidad organizadora: European Association on Work and Organizational Psychology (EAWOP)
Guimaraes, M.; Tordera, N.; Rodríguez, I.
- 17 Título del trabajo:** Digitalized leadership competencies & LMX: Multilevel analysis of telework intensity as moderator
Nombre del congreso: 22nd European Congress of Work and Organizational Psychology. May 21-24
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Praga, República Checa
Fecha de celebración: 2025

Fecha de finalización: 2025

Entidad organizadora: European Association on Work and Organizational Psychology (EAWOP)
Guevarra, R.R.E.; Tordera, N.; Rodríguez, I.; Toscano, F.

18 Título del trabajo: Validation of the English version of the Leadership Competencies for Telework Short-Version Scale (LCT-S)

Nombre del congreso: 85th Annual Meeting of the Academy of Management. 25-29 July

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: Internacional

Tipo de participación: Participativo - Póster

Ciudad de celebración: Copenhagen, Dinamarca

Fecha de celebración: 2025

Fecha de finalización: 2025

Entidad organizadora: Academy of Management

Rodríguez, I.; Bravo-Duarte, F.; Tordera, N.; Guimaraes, M.; Born, A.

19 Título del trabajo: Telework leadership training: Evaluating the impact of an intervention on communication, goal management and relationship building in remote environments

Nombre del congreso: XIV Scientific conference of research in human resources psychology, Valencia, 18-19 July

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: Nacional

Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

Ciudad de celebración: Valencia, España

Fecha de celebración: 2024

Fecha de finalización: 2024

Entidad organizadora: Instituto Universitario de Investigación de Psicología de los Recursos Humanos, del Desarrollo Organizacional y de la Calidad de Vida Laboral (IDOCAL)-Universitat de València

Bravo, F.; Tordera, N.; Rodríguez, I.

20 Título del trabajo: Digital well-being at work: Evaluating the efficacy of an online multi-platform training program to improve leadership competences for telework

Nombre del congreso: 16th conference of the European Academy of occupational health psychology, 5-7 June

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: Internacional

Tipo de participación: Participativo - Póster

Ciudad de celebración: Granada, España

Fecha de celebración: 2024

Fecha de finalización: 2024

Entidad organizadora: The European Academy of Occupational Health Psychology

Tipo de entidad: Academias Científicas

Bravo, F.; Tordera, N.; Rodríguez, I.

21 Título del trabajo: Telework, social isolation and job satisfaction. The moderating role of gender

Nombre del congreso: 16th conference of the European Academy of occupational health psychology, 5-7 June

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: Internacional

Tipo de participación: Participativo - Póster

Ciudad de celebración: Granada, España

Fecha de celebración: 2024

Fecha de finalización: 2024

Entidad organizadora: The European Academy of Occupational Health Psychology

Climent, S.; Tordera, N.; Rodríguez, I.

Tipo de entidad: Academias Científicas

- 22 Título del trabajo:** The role of the idiosyncratic deal in new workplace relationships
Nombre del congreso: I Congreso internacional de Psicología. Nuevos desafíos, retos y riesgos, 11 y 12 de Julio
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional
Tipo de participación: Participativo - Póster
Ciudad de celebración: España
Fecha de celebración: 2024
Fecha de finalización: 2024
Entidad organizadora: The European Academy of Occupational Health Psychology
Tipo de entidad: Academias Científicas
 Latorre Felisa; Tordera, Núria.; Pérez-Nebra, Amalia.
- 23 Título del trabajo:** Evaluación de un programa de formación en liderazgo electrónico: Factores contextuales.
Nombre del congreso: VI Congreso Internacional de la Científica Española de Psicología Social, 3-5 octubre
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional
Tipo de participación: Participativo - Póster
Ciudad de celebración: Santiago de Compostela, España
Fecha de celebración: 2024
Fecha de finalización: 2024
Entidad organizadora: SCEPS **Tipo de entidad:** Asociaciones
 Lorente, L.; Tordera, N.; Rodriguez, I.
- 24 Título del trabajo:** Intervención en estudiantes de educación superior para el uso responsable y ético del ChatGPT
Nombre del congreso: X Congreso de Innovación Educativa y Docencia en Red (IN-RED 2024)
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional
Tipo de participación: Participativo - Póster
Ciudad de celebración: Valencia, España
Fecha de celebración: 2024
Fecha de finalización: 2024
 Mollá, L.; Villajos, E.; Soriano, A.; Lorente, L.; Tordera, N.
- 25 Título del trabajo:** Trajetória de Carreira Carreira em Portugal, Espanha e Colômbia no XI CBPOT (Mesa redonda)
Nombre del congreso: XI Congresso Sociedade Brasileira de Psicologia Organizacional e do Trabalho
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional
Tipo de participación: Participativo - Otros
Ciudad de celebración: Rio de Janeiro, Brasil
Fecha de celebración: 2024
Fecha de finalización: 2024
Entidad organizadora: Associação brasileira de psicologia organizacional e do trabalho **Tipo de entidad:** Asociaciones
 Pais, L.; Botero Sarassa, J.; Tordera, N.
- 26 Título del trabajo:** Connecting Sustainability and Well-Being at Work: The Role of Environmental Satisfaction in the Relationship Between Green Human Resources Practices and Work Engagement
Nombre del congreso: 16th EAOHP Conference
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional

Ciudad de celebración: Granada, España
Fecha de celebración: 2024
Fecha de finalización: 2024
Peñalver, Jonathan; Villajos, Esther; Tordera, Núria.

- 27** **Título del trabajo:** The impact of a leadership training intervention on the support and promotion of work-life balance for teleworkers
Nombre del congreso: XIV Scientific conference of research in human resources psychology, Valencia, 18-19 July
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Valencia, España
Fecha de celebración: 2024
Fecha de finalización: 2024
Entidad organizadora: Instituto Universitario de Investigación de Psicología de los Recursos Humanos, del Desarrollo Organizacional y de la Calidad de Vida Laboral (IDOCAL)-Universitat de València
Puentes, A.; Tordera, N.; Peiró J.M.
- 28** **Título del trabajo:** The role of gender and telework-life conflict in the relationship between leader-member interaction quality (LMX) and job isolation
Nombre del congreso: 16th conference of the European Academy of occupational health psychology, 5-7 June 2024
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Granada, España
Fecha de celebración: 2024
Fecha de finalización: 2024
Entidad organizadora: The European Academy of Occupational Health Psychology **Tipo de entidad:** Academias Científicas
Puentes Suárez, A.; Tordera, N.; Peiró, J.M.
- 29** **Título del trabajo:** Gestión de personas para un desempeño y bienestar sostenible en el trabajo
Nombre del congreso: XI Congresso Sociedade Brasileira de Psicologia Organizacional e do Trabalho
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia invitada/ Keynote
Ciudad de celebración: Rio de Janeiro, Brasil
Fecha de celebración: 2024
Fecha de finalización: 2024
Entidad organizadora: Associação brasileira de psicologia organizacional e do trabalho **Tipo de entidad:** Asociaciones
Tordera, N.
- 30** **Título del trabajo:** Digylid: Formación en liderazgo para la mejora del bienestar en el teletrabajo
Nombre del congreso: XI Congresso Sociedade Brasileira de Psicologia Organizacional e do Trabalho, 16-19 julio
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Rio de Janeiro, Brasil
Fecha de celebración: 2024
Fecha de finalización: 2024

Entidad organizadora: Associação brasileira de psicologia organizacional e do trabalho

Tipo de entidad: Asociaciones

Tordera, N.; Rodríguez, I.; Puentes, A.; Bravo, F.; Peiró JM.

- 31 Título del trabajo:** As Lonely as the Moon? When and How Health Beliefs of COVID-19 Affect Mental Health, Life Satisfaction, and Performance
Nombre del congreso: 12th International Conference of the Iberoamerican Academy of Management
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Punta Cana, República Dominicana
Fecha de celebración: 2023
Fecha de finalización: 2023
Ayala, Y.; Tordera, N.; Karaeminogullari, A.; Bayona, J.A.
- 32 Título del trabajo:** Gestionando el bienestar a distancia: una revisión sistemática de las competencias de los(as) líderes para reducir el estrés y mejorar el bienestar de los(as) teletrabajadores(as)
Nombre del congreso: XIII Congreso Internacional de la Sociedad Española de Ansiedad y Estrés (SEAS) (9-11 marzo)
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Valencia, España
Fecha de celebración: 2023
Fecha de finalización: 2023
Entidad organizadora: Sociedad Española para el Estudio de la Ansiedad y el Estrés (SEAS)
Bravo, F.; Tordera, N.; Rodríguez, I.
- 33 Título del trabajo:** Managing well-being and performance at distance: Development of a Leadership Competencies for Telework (LCT) scale (17-18 julio)
Nombre del congreso: XIII Scientific Conference of Research in Human Resources Psychology
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Valencia, España
Fecha de celebración: 2023
Fecha de finalización: 2023
Bravo, F.; Tordera, N.; Rodríguez, I.
- 34 Título del trabajo:** Liderazgo y teletrabajo para una empresa social sostenible ¿Qué competencias se necesitan?
Nombre del congreso: I Congreso Científico sobre Gestión Sostenible de personas en la Economía Social.
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional
Tipo de participación: Participativo - Póster
Ciudad de celebración: Valencia, España
Fecha de celebración: 2023
Fecha de finalización: 2023
Bravo, F.; Tordera, N.; Rodríguez, I.
- 35 Título del trabajo:** Managing well-being and performance at distance: Development of a telework leadership scale (TWLS)
Nombre del congreso: 21st conference of the European Association of Work and Organizational Psychology, Katowice 24-27 May
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Katowice, Polonia
Fecha de celebración: 2023

Fecha de finalización: 2023

Entidad organizadora: European Association on Work and Organizational Psychology (EAWOP)

Bravo, F.; Tordera, N.; Rodríguez, I.; Puentes, A.

- 36 Título del trabajo:** Desarrollo e implementación hispanoamericana de Digylid: Formación en competencias de liderazgo para el teletrabajo (15-16 diciembre)

Nombre del congreso: Annual Workshop M-NEW (Núcleo Milenio sobre la Evolución del Trabajo) sobre el futuro del trabajo y las tecnologías emergentes

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: Internacional

Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

Ciudad de celebración: Santiago, Chile

Fecha de celebración: 2023

Fecha de finalización: 2023

Bravo, F.; Tordera, N.; Rodríguez, I.; Puentes, A.; Lorente, L.; Peiró, J.M.

- 37 Título del trabajo:** How psychological safety in telework can be a key element for sustainability?

Nombre del congreso: I Congreso Científico sobre Gestión Sostenible de personas en la Economía Social.

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: Nacional

Tipo de participación: Participativo - Póster

Ciudad de celebración: Valencia, España

Fecha de celebración: 2023

Fecha de finalización: 2023

da Silva Guimarães, M.; Fialho, P.; Moliner, C.; Tordera, N.

- 38 Título del trabajo:** Assessment and analysis of the psychological and unit climate for well-being. Exploring its mediator role in the relationship between teleworking components, well-being, and scientific productivity as an exemplar

Nombre del congreso: XIII SCIENTIFIC CONFERENCE of RESEARCH IN HUMAN RESOURCES PSYCHOLOGY

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: Nacional

Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

Ciudad de celebración: Valencia, España

Fecha de celebración: 2023

Fecha de finalización: 2023

Martinolli, G.; Tordera, N.

- 39 Título del trabajo:** Protegiendo la salud mental: una intervención basada en el paradigma del procesamiento de la información social

Nombre del congreso: XIII Congreso Internacional de la Sociedad Española de Ansiedad y Estrés SEAS

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: Internacional

Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

Ciudad de celebración: Valencia, España

Fecha de celebración: 2023

Fecha de finalización: 2023

Entidad organizadora: Sociedad Española para el Estudio de la Ansiedad y el Estrés (SEAS)

Pérez-Nebra, A. R.; Tordera, N.; Buso, I.; Cortopassi Kohlsdorf, M.

- 40 Título del trabajo:** LMX, Conflicto teletrabajo - vida personal y aislamiento laboral: un modelo de mediación

Nombre del congreso: XIII SCIENTIFIC CONFERENCE of RESEARCH IN HUMAN RESOURCES PSYCHOLOGY

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: Nacional

Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

Ciudad de celebración: Valencia, España

Fecha de celebración: 2023

Fecha de finalización: 2023

Entidad organizadora: Instituto Universitario de Investigación de Psicología de los Recursos Humanos, del Desarrollo Organizacional y de la Calidad de Vida Laboral (IDOCAL)-Universitat de València
Puentes, A.; Tordera, N.; Peiró, J.M.

- 41 Título del trabajo:** Formación online: oportunidades y retos para las empresas sociales
Nombre del congreso: I Congreso Científico sobre Gestión Sostenible de personas en la Economía Social
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional
Tipo de participación: Participativo - Póster
Ciudad de celebración: Valencia, España
Fecha de celebración: 2023
Fecha de finalización: 2023
Entidad organizadora: Facultat de Psicologia i Logopèdia. Universitat de València. **Tipo de entidad:** Universidad
Puentes, A.; Tordera, N.; Peiró, J.M.

- 42 Título del trabajo:** Values and innovation at work: the relationship between Person-Organization value (In)congruence, eudaimonia and innovation.
Nombre del congreso: 21st conference of the European Association of Work and Organizational Psychology, Katowice 24-27 May 2023
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Katowice, Polonia
Fecha de celebración: 2023
Fecha de finalización: 2023
Entidad organizadora: European Association on Work and Organizational Psychology (EAWOP)
Schweizer, Th.; Tordera, N.; Hernández, A.

- 43 Título del trabajo:** Gender Differences in the Relationship Between I-deals and Eudaimonic Well-being: A cross-lagged panel study
Nombre del congreso: 21st conference of the European Association of Work and Organizational Psychology, Katowice 24-27 May 2023
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Katowice, Polonia
Fecha de celebración: 2023
Fecha de finalización: 2023
Entidad organizadora: European Association on Work and Organizational Psychology (EAWOP)
Tordera, N.; Keklik, H.; Villajos, E.

- 44 Título del trabajo:** Teleworking components and scientific productivity in Spanish ERC-granted teams: The mediating role of climate and well-being
Nombre del congreso: 21st conference of the European Association of Work and Organizational Psychology, Katowice 24-27 May 2023
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional
Tipo de participación: Participativo - Póster
Ciudad de celebración: Katowice, Polonia
Fecha de celebración: 2023
Fecha de finalización: 2023

Entidad organizadora: European Association on Work and Organizational Psychology (EAWOP)

Tordera, N.; Martinolli, G.

- 45** **Título del trabajo:** Distant learning for leadership training: A systematic review of theoretical foundations, design, and evaluations of web-based leadership training
Nombre del congreso: 21st conference of the European Association of Work and Organizational Psychology, Katowice 24-27 May 2023
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional
Tipo de participación: Participativo - Póster
Ciudad de celebración: Katowice, Polonia
Fecha de celebración: 2023
Fecha de finalización: 2023
Entidad organizadora: European Association on Work and Organizational Psychology (EAWOP)
Tordera, N.; Puentes, A.; Peiró, J.M.
- 46** **Título del trabajo:** Bienestar en teletrabajo: relación con variables organizacionales, de liderazgo, de interacción e individuales
Nombre del congreso: XIII Congreso Internacional de la Sociedad Española de Ansiedad y Estrés (SEAS) (9-11 marzo)
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Valencia, España
Fecha de celebración: 2023
Fecha de finalización: 2023
Entidad organizadora: Sociedad Española para el Estudio de la Ansiedad y el Estrés (SEAS)
Tordera, N.; Rodríguez, I.; Puentes, A.; Bravo, F.
- 47** **Título del trabajo:** Diseño de un programa de formación en competencias de liderazgo para mejorar el bienestar y el desempeño de los teletrabajadores
Nombre del congreso: XIII Congreso Internacional de la Sociedad Española de Ansiedad y Estrés (SEAS) (9-11 marzo)
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Valencia, España
Fecha de celebración: 2023
Fecha de finalización: 2023
Entidad organizadora: Sociedad Española para el Estudio de la Ansiedad y el Estrés (SEAS)
Tordera, N.; Rodríguez, I.; Lorente, L.; Peiró, J.M.
- 48** **Título del trabajo:** The relationship between e-leadership competencies for satisfaction with telework and workplace isolation: The mediating role of leader-member exchange
Nombre del congreso: 21st conference of the European Association of Work and Organizational Psychology, Katowice 24-27 May
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Katowice, Polonia
Fecha de celebración: 2023
Fecha de finalización: 2023
Entidad organizadora: European Association on Work and Organizational Psychology (EAWOP)
Watkins, D.; Tordera, N.; Rodríguez, I.; Bravo, F.,.

- 49** **Título del trabajo:** Managing well-being and performance at distance: A systematic review of leader's competences for telework
Nombre del congreso: XII Scientific Conference of Research in Human Resources Psychology
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Valencia, 6-9 Septiembre, España
Fecha de celebración: 2022
Fecha de finalización: 2022
Entidad organizadora: Universitat de València **Tipo de entidad:** Universidad
 Bravo, F.; Tordera, N.; Rodríguez, I.
- 50** **Título del trabajo:** Managing well-being and performance at distance: A systematic review of competences for a Leadership Training Program
Nombre del congreso: V Congreso internacional de la sociedad científica española de psicología social (6-8 octubre)
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Burgos, España
Fecha de celebración: 2022
Fecha de finalización: 2022
Entidad organizadora: Universitat de València **Tipo de entidad:** Universidad
 Bravo, F.; Tordera, N.; Rodríguez, I.
- 51** **Título del trabajo:** Telecommuting and well-being in the academic sector: The mediating role of the climate for well-being
Nombre del congreso: XIV Congreso Sociedad Española de Sociología, 29 Junio al 2 de Julio
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Murcia, España
Fecha de celebración: 2022
Fecha de finalización: 2022
 Martinolli, G.; Belli, S.; Tordera, N.
- 52** **Título del trabajo:** PROMOTING SUSTAINABLE LONG-HAUL TRAVELS: THE IMPACT OF BIOSPHERIC VALUES, SERVICE SATISFACTION, DISTANCE, AND GEOGRAPHIC LOCATION
Nombre del congreso: 14Th Ecocity World Summit
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Congreso online, Holanda
Fecha de celebración: 2022
Fecha de finalización: 2022
 Martinolli; G. De Angelis, M; Tordera, N.
- 53** **Título del trabajo:** THE ORGANIZATIONAL CLIMATE FOR SUSTAINABLE COMMUTING: AN ITALIAN AND ENGLISH VALIDATION STUDY
Nombre del congreso: 14Th Ecocity World Summit
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Congreso online, Holanda
Fecha de celebración: 2022
Fecha de finalización: 2022

Martinolli, G. De Angelis, M; Tordera; N. Pietrantoni, L.

- 54 Título del trabajo:** Telecommuting components and scientific productivity: The mediating role of climate and well-being

Nombre del congreso: XII SCIENTIFIC CONFERENCE of RESEARCH IN HUMAN RESOURCES PSYCHOLOGY

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: Nacional

Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

Ciudad de celebración: Valencia, España

Fecha de celebración: 2022

Fecha de finalización: 2022

Martinolli, G.; Sanin Posada, A.; Belli, S.; Tordera, N.

- 55 Título del trabajo:** Well-being and scientific productivity in the academic sector: The joint role of focused and molar climates

Nombre del congreso: XIV Congreso Sociedad Española de Sociología, 29 Junio al 2 de Julio

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: Internacional

Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

Ciudad de celebración: Murcia, España

Fecha de celebración: 2022

Fecha de finalización: 2022

Martinolli, G.; Tordera, N.; Belli, S.

- 56 Título del trabajo:** PRÁTICAS DE GESTÃO DE PESSOAS NO BRASIL: REVISÃO SISTEMÁTICA DA LITERATURA,

Nombre del congreso: X do Congresso Brasileiro de Psicologia Organizacional e do Trabalho 5-14 Julio

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: Internacional

Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

Ciudad de celebración: Minas Gerais, Brasil

Fecha de celebración: 2022

Fecha de finalización: 2022

Pérez-Nebra, A. R.; Tordera, N.; Oliveira, T.

- 57 Título del trabajo:** De la investigación a la acción: Un modelo de formación de líderes en comunicación digital para mejorar el bienestar y el desempeño en el teletrabajo

Nombre del congreso: I Jornadas Investigación Transdisciplinar. Facultad de Ciencias Sociales y Humanas. Universidad de Zaragoza

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: Nacional

Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

Ciudad de celebración: Teruel, España

Fecha de celebración: 2022

Fecha de finalización: 2022

Picazo, C.; Tordera, N.; Rodriguez, I.; Bravo, F.; Puentes, A."ISBN:978-84-09-45469-3".

- 58 Título del trabajo:** Leadership competence training interventions to remote work

Nombre del congreso: XI Scientific Conference of Research in Human Resources Psychology

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: Nacional

Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

Ciudad de celebración: Valencia 6-9 Septiembre, España

Fecha de celebración: 2022

Fecha de finalización: 2022



Entidad organizadora: Universitat de València
Puentes, A.; Tordera, N.; Peiró, J.M.

Tipo de entidad: Universidad

59 Título del trabajo: Acciones para promover la Internacionalización en Casa

Nombre del congreso: JORNADAS DE INNOVACIÓN EDUCATIVA

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: Internacional

Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

Ciudad de celebración: Valencia, Julio 2022, España

Fecha de celebración: 2022

Fecha de finalización: 2022

Entidad organizadora: Universitat de València
Silla, I.; Tordera, N.; Davcheva, M.

Tipo de entidad: Universidad

60 Título del trabajo: Uso de metodologías activas y la colaboración Interciclo con estudiantes internacionales en el aprendizaje del liderazgo

Nombre del congreso: I Congreso de innovación docente en dirección de RRHH y comportamiento organizativo

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: Nacional

Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

Ciudad de celebración: Valencia, España

Fecha de celebración: 2022

Fecha de finalización: 2022

Tordera, N.; Davcheva, M.; Silla, I.

61 Título del trabajo: El estudio del liderazgo en las asignaturas de psicología organizacional a través de la colaboración inter-ciclo, el aprendizaje-servicio e internacionalización en casa

Nombre del congreso: V Congreso Internacional de la SCEPS, Octubre 2022

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: Internacional

Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

Ciudad de celebración: Burgos., España

Fecha de celebración: 2022

Fecha de finalización: 2022

Entidad organizadora: SCEPS

Tipo de entidad: Asociaciones

Tordera, N.; Davcheva, M.; Silla, I.

62 Título del trabajo: Desafíos y oportunidades para el bienestar y el desempeño en el trabajo

Nombre del congreso: V Congreso Internacional Sociedad Científica Española de Psicología Social (6-8 Octubre)

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: Nacional

Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

Ciudad de celebración: Burgos, España

Fecha de celebración: 2022

Fecha de finalización: 2022

Entidad organizadora: SCEPS

Tipo de entidad: Asociaciones

Puentes, A.; Tordera, N.; Peiró, J.M.

63 Título del trabajo: The ECO VI scale: An organizational climate scale validation and refinement study in Colombia

Nombre del congreso: XXXVIII Congreso Interamericano de Psicología

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: Internacional

Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

Ciudad de celebración: Congreso virtual, Estados Unidos de América

Fecha de celebración: 2021

Fecha de finalización: 2021

Martinolli, G.; Sanín Posada, A.; Rodríguez, I.; Tordera, N.

64 Título del trabajo: The ECO VI scale: An invariance study in four Latin-American countries

Nombre del congreso: XXXVIII Congreso Interamericano de Psicología

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: Internacional

Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

Ciudad de celebración: Congreso virtual, Estados Unidos de América

Fecha de celebración: 2021

Fecha de finalización: 2021

Martinolli, G.; Sanín Posada, A.; Tomás, I.; Rodríguez, I.; Tordera, N.

65 Título del trabajo: Quanto más sostenible mejor: El efecto de las prácticas organizacionales verdes sobre el work engagement del empleado"

Nombre del congreso: X Conferência Internacional de Investigação e Intervenção em Recursos Humanos,

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: Internacional

Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

Ciudad de celebración: Lisboa, Portugal

Fecha de celebración: 2021

Fecha de finalización: 2021

Peñalver, J.; Villajos, E. Tordera, N.

66 Título del trabajo: Trabalhadores da Educação: coping evitativo não! Análise preditiva das estratégias de enfrentamento para bem-estar e desempenho sustentável

Nombre del congreso: XLV Encontro da ANPAD - EnANPAD 2021 On-line -

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: Internacional

Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

Ciudad de celebración: Online, Brasil

Fecha de celebración: 2021

Fecha de finalización: 2021

Pérez-Nebra, A. R.; Santana Aguiar, A.; Queiroga, F. Tordera, N."Si".

67 Título del trabajo: (Mesa redonda)

Nombre del congreso: Videodebate del think tank Psicología del Trabajo y las Organizaciones del Colegio Oficial de Psicólogos sobre edadismo en el contexto laboral

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: Nacional

Tipo de participación: Participativo - Otros

Ciudad de celebración: España

Fecha de celebración: 2021

Fecha de finalización: 2021

Tordera, N."https://www.youtube.com/watch?v=CBEEUWtzh-k".

68 Título del trabajo: Gender differences in the negotiation of human resource practices and their effect on performance

Nombre del congreso: Women Leadership and Sustainability

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: Internacional

Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

Ciudad de celebración: Barcelona, España

Fecha de celebración: 2021



Fecha de finalización: 2021

Villajos, E.; Tordera, N.; Peiró, J.M.

69 Título del trabajo: Internacionalización en casa y liderazgo transcultural

Nombre del congreso: XVIII Jornadas de Redes de Investigación en Docencia Universitaria y IV Workshop Internacional de Innovación en Enseñanza Superior y TIC -modalidad online¿ (REDESINNOVAESTIC 2020)

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: Nacional

Tipo de participación: Participativo - Póster

Ciudad de celebración: Alicante, España

Fecha de celebración: 2020

Fecha de finalización: 2020

Silla, I.; Tordera, N.; Pérez-Nebra, A.

70 Título del trabajo: Colaboración Internacional Virtual. Una Oportunidad Para el Desarrollo de Competencias Digitales y Transculturales

Nombre del congreso: XXIII Congreso Internacional Educación y tecnología EDUTEC 2020

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: Nacional

Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

Ciudad de celebración: Málaga, España

Fecha de celebración: 2020

Fecha de finalización: 2020

Silla, I.; Tordera, N.; Pérez-Nebra, A."Silla, I.; Tordera, N.; Pérez-Nebra, A. (2020). Colaboración Internacional Virtual. Una Oportunidad para el Desarrollo de Competencias Digitales y Transculturales. En J. Sanchez-Rodriguez; E. Colomo Magaña; E. Sanchez-Rivas; J. Ruiz-Palmero (Coords.), La tecnología como eje del cambio metodológico (p. 1890-1893). UMA Editorial. ISBN: 978-84-1335-052-3".

71 Título del trabajo: Indagación apreciativa: un aprendizaje experiencial sobre el desarrollo de grupos de trabajo

Nombre del congreso: XVIII Jornadas de Redes de Investigación en Docencia Universitaria y IV Workshop Internacional de Innovación en Enseñanza Superior y TIC -modalidad online¿ (REDESINNOVAESTIC 2020)

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: Nacional

Tipo de participación: Participativo - Póster

Ciudad de celebración: Alicante, España

Fecha de celebración: 2020

Fecha de finalización: 2020

Tordera, N.; Silla, I.

72 Título del trabajo: The Bright and Dark side of OCB: its links with Task Performance and Wellbeing

Nombre del congreso: 19th European Congress on Work and Organizational Psychology. 29th May-1st June 2019. Turin, Italy

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: Internacional

Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

Ciudad de celebración: Torino, Italia

Fecha de celebración: 2019

Fecha de finalización: 2019

Ayala, C Y.; Peiró, José María; Tordera, Núria.

73 Título del trabajo: The interaction between HR practices and age for sustainable careers across the lifespan

Nombre del congreso: 2019 AOM Annual Meeting Program, Agosto, 9-13, Boston (USA)



Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Boston, Estados Unidos de América
Fecha de celebración: 2019
Fecha de finalización: 2019
Ayala, C Y.; Peiró, José María; Tordera, Núria; Villajos, Esther; Truxillo, Donald.

74 Título del trabajo: Multi-level 2-1-2 "bathtub" Model HRM-WB-Unit Performance
Nombre del congreso: 11th Biennial International Conference of the Dutch HRM Network
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Tilburg, Holanda
Fecha de celebración: 2019
Fecha de finalización: 2019
Ayala, Y.; Peiró, J.M.; Tordera, N.

75 Título del trabajo: An Italian validation of the job crafting scale: a short form
Nombre del congreso: 19th EAWOP congress. Working for the greater good Inspiring people, designing jobs and leading organizations for a more inclusive society. 29th May-1st June
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional
Tipo de participación: Participativo - Póster
Ciudad de celebración: Turin, Italia
Fecha de celebración: 2019
Fecha de finalización: 2019
Entidad organizadora: European Association on Work and Organizational Psychology (EAWOP)
Ingusci, E; Cortese, C.G.; Zito, M.; Colombo, L.; Coletta, G.; Tordera, N.; Rodríguez, I.; Signore, F.; Ciavolino, E.

76 Título del trabajo: Psychological Capital Discriminating Four Profiles of Orientations to Happiness: A Configurational Approach
Nombre del congreso: 19th European Congress on Work and Organizational Psychology. 29th May-1st June 2019. Turin, Italy
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional
Tipo de participación: Participativo - Póster
Ciudad de celebración: Torino, Italia
Fecha de celebración: 2019
Fecha de finalización: 2019
Lorente, Laura; Ayala, Yarid; Tordera; Núria; Peiró; José María.

77 Título del trabajo: Validating the four factor structure of Triandis and Gelfand's Individualism and Collectivism short scale in Brazilian-Portuguese
Nombre del congreso: 19th EAWOP congress. Working for the greater good Inspiring people, designing jobs and leading organizations for a more inclusive society. 29th May-1st June 2019. Turin, Italy
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional
Tipo de participación: Participativo - Póster
Ciudad de celebración: Torino, Italia
Fecha de celebración: 2019
Fecha de finalización: 2019
Entidad organizadora: European Association on Work and Organizational Psychology (EAWOP)
Pérez-Nebra, A. R.; Tordera, N.; Sao Paulo, E.; Peiró, J. M.; Sandall, H.; Rodríguez, I.

- 78 Título del trabajo:** Well-being and performance: a longitudinal and cross-cultural analysis between Brazil, Equator, Italy and Spain
Nombre del congreso: 19th EAWOP congress. Working for the greater good Inspiring people, designing jobs and leading organizations for a more inclusive society. 29th May-1st June 2019.
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Turin, Italia
Fecha de celebración: 2019
Fecha de finalización: 2019
Entidad organizadora: European Association on Work and Organizational Psychology (EAWOP)
Peiró, J.M.; Tordera, N.; Rodríguez, I.; Lorente, L.; Pérez-Nebra, A. R.; Ingusci, E.; Vera-Perea, M.
- 79 Título del trabajo:** Absenteeism and well-being at work: applying the sustainable well being at work model
Nombre del congreso: 19th EAWOP congress. Working for the greater good Inspiring people, designing jobs and leading organizations for a more inclusive society. 29th May-1st June
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional
Tipo de participación: Participativo - Póster
Ciudad de celebración: Turin, Italia
Fecha de celebración: 2019
Fecha de finalización: 2019
Entidad organizadora: European Association on Work and Organizational Psychology (EAWOP)
Pérez-Nebra, A. R.; Greggi Sticca, M.; Queiroga, F.; Peiró, J.M.; Tordera, N.; Rodríguez, I.; Caballer, A.
- 80 Título del trabajo:** Relación causal recíproca entre el propósito en la vida y el comportamiento de ciudadanía organizacional: el papel del género
Nombre del congreso: I Congreso sobre Calidad del Trabajo y del Empleo desde una Perspectiva Psicosocial
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Valencia, España
Fecha de celebración: 2019
Fecha de finalización: 2019
Soriano, A.; Peiró, J.M.; Tordera, N.
- 81 Título del trabajo:** Políticas de recursos humanos: gestión de la diversidad. Bienestar sostenible en el trabajo. Prácticas de RRHH en distintas etapas de la vida
Nombre del congreso: LVIII CONGRESO AERELABO
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia invitada/ Keynote
Ciudad de celebración: Valencia, España
Fecha de celebración: 2019
Fecha de finalización: 2019
Tordera, N.
- 82 Título del trabajo:** Moderadora en la mesa Redonda 'Bienestar y desempeño sostenibles en el trabajo y la empresa: oportunidades, amenazas y retos' (Mesa redonda)
Nombre del congreso: I Congreso sobre Calidad del Trabajo y del Empleo desde una Perspectiva Psicosocial en Valencia
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional
Tipo de participación: Participativo - Otros
Ciudad de celebración: Valencia, España
Fecha de celebración: 2019



Fecha de finalización: 2019

Tordera, N.

- 83 Título del trabajo:** Participación en el comité organizador del 'I Congreso sobre Calidad del Trabajo y del Empleo desde una Perspectiva Psicosocial en Valencia.'

Nombre del congreso: 'I Congreso sobre Calidad del Trabajo y del Empleo desde una Perspectiva Psicosocial en Valencia.'

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: Nacional

Tipo de participación: Comité organizador

Ciudad de celebración: Valencia, España

Fecha de celebración: 2019

Fecha de finalización: 2019

Tordera, N.

- 84 Título del trabajo:** Las prácticas de Recursos Humanos y sus desafíos

Nombre del congreso: I Congreso sobre Calidad del Trabajo y del Empleo desde una Perspectiva Psicosocial en Valencia.

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: Nacional

Tipo de participación: Participativo - Ponencia invitada/ Keynote

Ciudad de celebración: Valencia, España

Fecha de celebración: 2019

Fecha de finalización: 2019

Tordera, N.

- 85 Título del trabajo:** Organización del 'Taller colaborativo sobre los retos del futuro del trabajo' en el I Congreso sobre Calidad del Trabajo y del Empleo desde una Perspectiva Psicosocial en Valencia. (Organización Simposio)

Nombre del congreso: I Congreso sobre Calidad del Trabajo y del Empleo desde una Perspectiva Psicosocial en Valencia. Workshop

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: Nacional

Tipo de participación: Participativo - Otros

Ciudad de celebración: Valencia, España

Fecha de celebración: 2019

Fecha de finalización: 2019

Tordera, N; Peiró, JM; Rodríguez, I.

- 86 Título del trabajo:** El rol de las prácticas de recursos humanos y los valores laborales en el desarrollo de patrones sostenibles de bienestar y desempeño en el trabajo. Una perspectiva transcultural

Nombre del congreso: 37 Congreso Interamericano de Psicología. Del 15 al 19 de Julio de 2019

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: Internacional

Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

Ciudad de celebración: La Habana, Cuba

Fecha de celebración: 2019

Fecha de finalización: 2019

Tordera, Núria; Pérez-Nebra, Amalia; Vera Perea; Maria; Peiró; José M.

- 87 Título del trabajo:** The impact of HR practices on workers' well-being: A study across four countries and two data waves

Nombre del congreso: 11h International Conference of the Dutch HRM Network

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: Internacional

Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

Ciudad de celebración: Tilburg, Holanda



Fecha de celebración: 2019

Fecha de finalización: 2019

Entidad organizadora: Dutch HRM Network

Tipo de entidad: Asociaciones

Villajos, E.; Peiró, J.M.; Tordera, N.; Pérez-Nebra, A.; Ingusci, E.; Vera-Perea, M.

- 88 Título del trabajo:** El efecto de las prácticas de recursos humanos en el desempeño. El rol mediador de la capacidad de trabajo en un estudio longitudinal

Nombre del congreso: I Congreso sobre Calidad del Trabajo y del Empleo desde una perspectiva psicosocial

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: Nacional

Tipo de participación: Participativo - Póster

Ciudad de celebración: Valencia, España

Fecha de celebración: 2019

Fecha de finalización: 2019

Villajos, E.; Tordera, N.; Peiró, J.M.

- 89 Título del trabajo:** HR Practices and Four Eudaimonic Wellbeing-Task Performance Profiles: Age as Moderator

Nombre del congreso: Academy of Management, Chicago in Missouri

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: Internacional

Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

Ciudad de celebración: Estados Unidos de América

Fecha de celebración: 2018

Fecha de finalización: 2018

Ayala, Y.; Peiró, JM Tordera, N.

- 90 Título del trabajo:** Individualized arrangements on HR practices: a privilege for a few or a consequence of justice? A CONCEPTUAL AND EMPIRICAL CROSS-LEVEL STUDY ON ANTECEDENTS OF I-DEALS

Nombre del congreso: II Congreso Internacional Psicología del Trabajo y RRHH

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: Nacional

Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

Ciudad de celebración: España

Fecha de celebración: 2018

Fecha de finalización: 2018

Knering, A; Tordera; N.; Villajos, E.

- 91 Título del trabajo:** El papel mediador entre el contrato idiosincrático de desarrollo en la relación entre orientación a la felicidad eudaimónica y desempeño creativo.

Nombre del congreso: I Congreso Internacional de Psicología de Organizaciones Saludables (COPOS)

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: Internacional

Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

Ciudad de celebración: España

Fecha de celebración: 2018

Fecha de finalización: 2018

Latorre, F.; Pérez-Nebra, A.; Tordera, N.; Villajos, E.

- 92 Título del trabajo:** The mediating role of organizational justice in the relationship between two groups of human resources practices and the welfare of workers

Nombre del congreso: I International Congress of Psychology of Healthy Organizations (COPHO). November 8th-10th

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: Internacional

Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)



Ciudad de celebración: Huesca, España

Fecha de celebración: 2018

Fecha de finalización: 2018

Entidad organizadora: Universidad de Zaragoza **Tipo de entidad:** Universidad
Montesa, D.; Villajos, E.; Tordera, N.; Rodríguez, I."ISBN: 978-84-09-06321-5".

- 93 Título del trabajo:** Desarrollo de un instrumento para la medición del contrato idiosincrático: un estudio transcultural

Nombre del congreso: III Congreso Internacional de la SCEPS y XIV Congreso Nacional de Psicología Social. Cuenca, 4, 5 y 6 de octubre de 2018

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: Nacional

Tipo de participación: Participativo - Póster

Ciudad de celebración: España

Fecha de celebración: 2018

Fecha de finalización: 2018

Pérez-Nebra, A.; Latorre, F.; Tordera, N.; Lorente, L.

- 94 Título del trabajo:** Bienestar y valores: El rol mediador del contrato idiosincrático

Nombre del congreso: I Congreso Internacional de Psicología de Organizaciones Saludables (COPOS)

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: Internacional

Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

Ciudad de celebración: España

Fecha de celebración: 2018

Fecha de finalización: 2018

Pérez-Nebra, A.; Latorre, F.; Tordera, N.

- 95 Título del trabajo:** Acuerdos personalizados sobre las prácticas de RRHH. Antecedentes individuales y organizacionales

Nombre del congreso: II Congreso Internacional y VI Nacional de Psicología del Trabajo y Recursos Humanos

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: Internacional

Tipo de participación: Participativo - Póster

Ciudad de celebración: Valencia, España

Fecha de celebración: 2018

Fecha de finalización: 2018

Villajos, E.; Tordera, N.; Peiró, J.M.

- 96 Título del trabajo:** The mediating role of work ability in the relationship between HR practices and employees' performance

Nombre del congreso: The Second International Conference Healthier Societies fostering Healthier Organizations, 30,31 August and 1st September Florence, Italy

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: Internacional

Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

Ciudad de celebración: Italia

Fecha de celebración: 2018

Fecha de finalización: 2018

Villajos, E.; Tordera, N.; Peiró JM.

- 97 Título del trabajo:** HR practices, age, eudaimonic wellbeing, and task performance: A longitudinal study

Nombre del congreso: Annual WAOP conference Werkgemeenschap van ondozoekers in the Arbeids & organisatiepsychologie

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: Internacional



Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Nijmegen, Holanda
Fecha de celebración: 2017
Fecha de finalización: 2017
Ayala, Y.; Peiró, J.M.; Tordera, N.

- 98 Título del trabajo:** Autoeficacia y resiliencia: mecanismos mediadores en la relación entre liderazgo transformacional y bienestar
Nombre del congreso: III Congreso Nacional de Psicología, 3-7 Julio
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Oviedo, España
Fecha de celebración: 2017
Fecha de finalización: 2017
Entidad organizadora: Consejo General de la Psicología de España **Tipo de entidad:** Colegios Oficiales

Djourouva, N.; Tordera, N.; Rodríguez, I.; Begashaw, G.

- 99 Título del trabajo:** The mediating role of idiosyncratic deals in the relationship between two bundles of HR practices, well-being and performance
Nombre del congreso: The European Association of Work and Organizational Psychology 2017
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Dublin, Irlanda
Fecha de celebración: 2017
Fecha de finalización: 2017
Entidad organizadora: European Association on Work and Organizational Psychology (EAWOP) and Esther Villajos; Núria Tordera José M. Peiró.

- 100 Título del trabajo:** HOW CRAFTING HR PRACTICES CAN HAVE AN IMPACT ON PERFORMANCE
Nombre del congreso: WOP-P Convention 2017 "What's SPICY in HR"
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional
Tipo de participación: Participativo - Póster
Ciudad de celebración: Valencia, España
Fecha de celebración: 2017
Fecha de finalización: 2017
Esther Villajos; Núria Tordera; José M. Peiró.

- 101 Título del trabajo:** DIFFERENCES IN THE JOB CHARACTERISTICS AND HR PRACTICES OFFERED TO EMPLOYEES IN DIFFERENT AGE GROUPS
Nombre del congreso: WOP-P Convention 2017 "What's SPICY in HR"
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional
Tipo de participación: Participativo - Póster
Ciudad de celebración: Valencia, España
Fecha de celebración: 2017
Fecha de finalización: 2017
Fernando Martinez; Esther Villajos; Núria Tordera.

- 102 Título del trabajo:** The influence of two differentiated bundles of HR practices on employees' performance. The mediating role of employees' well-being
Nombre del congreso: The European Association of Work and Organizational Psychology 2017



Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Dublin, Irlanda
Fecha de celebración: 2017
Fecha de finalización: 2017
Entidad organizadora: European Association on Work and Organizational Psychology (EAWOP)
Núria Tordera; José M. Peiró; Esther Villajos.

103 Título del trabajo: Individual, co-active and collective coping and occupational stress: a longitudinal study
Nombre del congreso: European Congress of Work and Organizational Psychology, May 17th - 20th
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Dublin, Irlanda
Fecha de celebración: 2017
Fecha de finalización: 2017
Entidad organizadora: European Association on Work and Organizational Psychology (EAWOP)
Peiró, J.M.; Rodríguez, I.; Kozusznik, M.; Tordera, N.

104 Título del trabajo: HR practices and sustainable well-being and performance at work. Differences among social, public and for-profit organizations
Nombre del congreso: 10th Biennial International Conference of the Dutch HRM Network
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Nijmegen, Holanda
Fecha de celebración: 2017
Fecha de finalización: 2017
Entidad organizadora: Dutch HRM Network **Tipo de entidad:** Asociaciones
Villajos, E.; Tordera, N. Peiró, J. M.

105 Título del trabajo: El rol mediador de los i-deals en la relacion entre dos bundles de prácticas bienestar y desempeño
Nombre del congreso: VII Jornadas Científicas de investigación en Psicología de los RRHH
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Valencia, España
Fecha de celebración: 2017
Fecha de finalización: 2017
Villajos, E.; Tordera, N.; Peiró, J. M.

106 Título del trabajo: The pursuit of the happy-productive worker: a four-quadrant investigation of job-related affective well-being and task performance differentiated by HR pratices.
Nombre del congreso: Annual WAOP conference Werkgemeenschap van ondezoekers in the Arbeids & organisatiepsychologie
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Rotterdam, Holanda
Fecha de celebración: 2016
Fecha de finalización: 2016
Ayala, Y.; Peiró, J.M.; Tordera, N.

- 107 Título del trabajo:** Eudaimonic well-being and creative performance: a new test of the mutual-gains and conflicting outcomes models.
Nombre del congreso: VI Jornada de doctorado en Psicología de los recursos humanos.
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Valencia, España
Fecha de celebración: 2016
Fecha de finalización: 2016
Ayala, Y.; Peiró, J.M.; Tordera, N.
- 108 Título del trabajo:** HR practices, affective well-being and task performance: advancing the strong mutual-gains and strong conflicting-outcomes models.
Nombre del congreso: First international conference on sustainable well-being at work.
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Valencia, España
Fecha de celebración: 2016
Fecha de finalización: 2016
Ayala, Y.; Peiró, J.M.; Tordera, N.
- 109 Título del trabajo:** Job satisfaction and innovative performance among young spanish employees. A broadened happy productive worker thesis.
Nombre del congreso: Academy of management meeting
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Anaheim. California, Estados Unidos de América
Fecha de celebración: 2016
Fecha de finalización: 2016
Ayala, Y.; Peiró, J.M.; Tordera, N.; Lorente, L.; Yeves, J.
- 110 Título del trabajo:** prácticas de recursos humanos, desempeño y bienestar laboral. diferencias entre empresas sociales, públicas y capitalistas
Nombre del congreso: XVI Congreso de investigadores en economía social y cooperativa
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Valencia, España
Fecha de celebración: 2016
Fecha de finalización: 2016
Esther Villajos; Núria Tordera; José M. Peiró.
- 111 Título del trabajo:** la interacción de los i-deals en la relación entre las prácticas de recursos humanos y el desempeño laboral creativo
Nombre del congreso: II Congreso Internacional de la SCEPS y XIII Congreso Nacional de Psicología Social
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Elche, España
Fecha de celebración: 2016
Fecha de finalización: 2016
Esther Villajos; Núria Tordera; José M. Peiró.

- 112 Título del trabajo:** The relationship between Human Resource Practices and well-being in three different ownership forms (social, public and private)
Nombre del congreso: First International Conference on Sustainable Well-being at Work
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Valencia, España
Fecha de celebración: 2016
Fecha de finalización: 2016
Entidad organizadora: Instituto Universitario de Investigación de Psicología de los Recursos Humanos, del Desarrollo Organizacional y de la Calidad de Vida Laboral (IDOCAL)-Universitat de València
Esther Villajos; Núria Tordera; José M. Peiró; Laura Lorente.
- 113 Título del trabajo:** The impact of justice climate on dimensions of job crafting.
Nombre del congreso: First international conference on sustainable well-being at work.
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Valencia, España
Fecha de celebración: 2016
Fecha de finalización: 2016
Latorre, F.; Villajos, E.; Tordera, N.
- 114 Título del trabajo:** Validación de una escala de orientación a la felicidad en el contexto español.
Nombre del congreso: First international conference on sustainable well-being at work.
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Valencia, España
Fecha de celebración: 2016
Fecha de finalización: 2016
Lorente, L.; Latorre, F.; Ayala, Y.; Tordera, N.
- 115 Título del trabajo:** The relationship between human resources practices and well-being in three different ownership types (social, public and private).
Nombre del congreso: VI Jornada de Doctorado en Psicología de los Recursos Humanos.
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Valencia, España
Fecha de celebración: 2016
Fecha de finalización: 2016
Villajos, E.; Tordera, N.; Peiró, J.M.
- 116 Título del trabajo:** prácticas de rrhh, bienestar eudaimónico y desempeño creativo: un avance sobre la relación entre la gestión del personal, el bienestar y el desempeño.
Nombre del congreso: II Congreso Internacional de la SCEPS y XIII Congreso Nacional de Psicología Social
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Elche, España
Fecha de celebración: 2016
Fecha de finalización: 2016
Yarid Ayala; José M. Peiró; Núria Tordera.

- 117 Título del trabajo:** Sustainable well-being and performance at work: HR architecture, HR practices, and self-efficacy as antecedents.
Nombre del congreso: V Jornadas Científicas en Psicología de los RRHH.
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Valencia, España
Fecha de celebración: 2015
Fecha de finalización: 2015
Ayala, Y.; Tordera, N.; Peiró, J.M.; Lorente, L.; Yeves, J.
- 118 Título del trabajo:** Do HR practices and job self-efficacy help to discriminate different patterns of well-being and job performance? Broadening the happy productive worker thesis
Nombre del congreso: 17th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology.
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Oslo, Noruega
Fecha de celebración: 2015
Fecha de finalización: 2015
Ayala, Y.; Tordera, N.; Peiró, J.M.; Yeves, J.
- 119 Título del trabajo:** The relationship between human resources practices and well-being in three different ownership forms (social, public and private)
Nombre del congreso: II Encuentro REJIES
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional
Tipo de participación: Participativo - Póster
Ciudad de celebración: Zaragoza, España
Fecha de celebración: 2015
Fecha de finalización: 2015
Entidad organizadora: Red Española de Jóvenes Investigadores en Economía Social (REJIES)
Esther Villajos; Núria Tordera; José M. Peiró; Laura Lorente.
- 120 Título del trabajo:** Influence of organizational justice on workers' well-being: moderating effect of age generations.
Nombre del congreso: 14th European Congress of Psychology
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Milano, Italia
Fecha de celebración: 2015
Fecha de finalización: 2015
Felisa Latorre; Núria Tordera; Esther Villajos.
- 121 Título del trabajo:** The relationship between human resources practices and wellbeing. A life-span approach
Nombre del congreso: 14th European Congress of Psychology
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Milano, Italia
Fecha de celebración: 2015
Fecha de finalización: 2015
José M. Peiró; Núria Tordera; Laura Lorente.; Esther Villajos.

- 122 Título del trabajo:** HR practices and HR crafting as antecedents of well-being and performance among white-collar workers in Poland
Nombre del congreso: 17th congress of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP). 20-23 Mayo
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Oslo, Noruega
Fecha de celebración: 2015
Fecha de finalización: 2015
Entidad organizadora: European Association on Work and Organizational Psychology (EAWOP)
Kozusznik, B.; Kozusznik, M. W.; Więcek-Jakubek, K.; Adamek, D.; Tordera, N.; Rodríguez, I.
- 123 Título del trabajo:** Validating a scale of organizational justice across Spanish-speaking countries
Nombre del congreso: 17th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional
Tipo de participación: Participativo - Póster
Ciudad de celebración: Oslo, Noruega
Fecha de celebración: 2015
Fecha de finalización: 2015
Entidad organizadora: European Association on Work and Organizational Psychology (EAWOP)
Latorre, F.; Tordera, N.; Ayala, Y.; Rodríguez, I.; Lorente, L.; Arciniega, L.
- 124 Título del trabajo:** Human Resource Practices and Sustainable Well-Being at Work. Differences for Employees in three age cohorts.
Nombre del congreso: Age in the Workplace Small Group Meeting
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Limerik, Irlanda
Fecha de celebración: 2015
Fecha de finalización: 2015
Peiró, J.M.; Tordera, N.; Villajos, E.; Lorente, L.
- 125 Título del trabajo:** Bienestar y desempeño en el trabajo: sinergias y antagonismos (Mesa redonda)
Nombre del congreso: JORNADA DE EXCELENCIA E INNOVACIÓN EN PSICOLOGÍA. Madrid 11 de Diciembre de 2015
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional
Tipo de participación: Participativo - Otros
Ciudad de celebración: Madrid, España
Fecha de celebración: 2015
Fecha de finalización: 2015
Entidad organizadora: Psicofundación. Fundación española para la promoción y el desarrollo científico y profesional de la psicología
Tipo de entidad: Fundación
Tordera, N.
- 126 Título del trabajo:** The relationship between human resources practices and well-being in three different ownership forms (social, public and private)
Nombre del congreso: V Jornadas Científicas en Psicología de los RRHH.
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)



Fecha de celebración: 2015

Fecha de finalización: 2015

Villajos, E.; Tordera, N.; Peiró, J.M.; Lorente, L.

- 127 Título del trabajo:** The mediating role of procedural, relational and distributive justice in the relationship between employees' perception of HRP and their job satisfaction
Nombre del congreso: 17th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Oslo, Noruega
Fecha de celebración: 2015
Fecha de finalización: 2015
Entidad organizadora: European Association on Work and Organizational Psychology (EAWOP)
Yarid Ayala; Esther Villajos; Núria Tordera; José M. Peiró; Laura Lorente.
- 128 Título del trabajo:** Do HR practices and self-efficacy relate to different patterns of well-being and job performance? Broadening the happy-productive worker thesis to find sustainable synergies.
Nombre del congreso: IV Jornadas Científicas en Psicología de los RRHH.
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Valencia, España
Fecha de celebración: 2014
Fecha de finalización: 2014
Ayala, Y.; Peiró, J.M.; Tordera, N.; Lorente, L.; Yeves, J.
- 129 Título del trabajo:** Las prácticas de recursos humanos y la autoeficacia, y su capacidad para identificar distintos tipos de trabajadores felices y productivos.
Nombre del congreso: X Congreso internacional de la sociedad española para el estudio de la ansiedad y el estrés.
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Valencia, España
Fecha de celebración: 2014
Fecha de finalización: 2014
Ayala, Y.; Tordera, N.; Lorente, L.; Peiró, J.M.; Yeves, J.
- 130 Título del trabajo:** El rol de las prácticas de los recursos humanos en el desarrollo de distintos patrones de bienestar y desempeño.
Nombre del congreso: I Congreso de la SCEPS
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Sevilla, España
Fecha de celebración: 2014
Fecha de finalización: 2014
Ayala, Y.; Tordera, N.; Peiró, J.M.; Lorente, L.
- 131 Título del trabajo:** Relaciones entre la autonomía y el apoyo social del puesto de trabajo y el bienestar psicológico. El rol modulador del Job Crafting
Nombre del congreso: IX Congreso Iberoamericano de Psicología y 2º Congreso de la Ordem dos Psicólogos Portugueses
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)



Ciudad de celebración: Lisboa, Portugal

Fecha de celebración: 2014

Fecha de finalización: 2014

Entidad organizadora: Ordem dos Psicólogos Portugueses

Esther Villajos; Núria Tordera; Endale Ashagre; Miguel Ángel Mañas.

132 Título del trabajo: Bienestar sostenible en el trabajo en tiempos de crisis: hacia una estrategia de prevención de riesgos laborales viable y duradera

Nombre del congreso: XII International Conference on Occupational Risk Prevention - ORP

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: Internacional

Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

Ciudad de celebración: Zaragoza, España

Fecha de celebración: 2014

Fecha de finalización: 2014

Entidad organizadora: Fundación ORP Internacional

José M^a Peiró; Yarid Ayala; Núria Tordera; Laura Lorente; Esther Villajos. "ISBN: 978-84-616-3573-3".

133 Título del trabajo: Orientaciones a la felicidad y sus correlatos. Implicaciones sobre el bienestar y el desempeño en el trabajo.

Nombre del congreso: IX Congresso Ibero-Americano de Psicologia y 2º Congresso da Ordem dos Psicólogos Portugueses

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: Internacional

Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

Ciudad de celebración: Lisboa, Portugal

Fecha de celebración: 2014

Fecha de finalización: 2014

Peiró, J.M.; Ayala, Y.; Tordera, N.; Latorre F.

134 Título del trabajo: Job crafting: ¿es positivo para los trabajadores?.

Nombre del congreso: I Congreso de la SCEPS

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: Nacional

Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

Ciudad de celebración: Sevilla, España

Fecha de celebración: 2014

Fecha de finalización: 2014

Sora, B.; Caballer, A.; Tordera, N.; Magdaleno, J.

135 Título del trabajo: Antecedentes del bienestar sostenible en el trabajo. (Organización Simposio)

Nombre del congreso: I Congreso de la SCEPS

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: Nacional

Tipo de participación: Participativo - Otros

Ciudad de celebración: Sevilla, España

Fecha de celebración: 2014

Fecha de finalización: 2014

Tordera, N. .

**C****V****N**

CURRÍCULUM VITAE NORMALIZADO

1328981c8a4adf7f55324b66a271033b

Otros méritos

Premios, menciones y distinciones

Descripción: Premi extraordinari de doctorat

Fecha de concesión: 27/05/2003