



## Formación académica recibida

### Titulación universitaria

Estudios de 1º y 2º ciclo, y antiguos ciclos (Licenciados, Diplomados, Ingenieros Superiores, Ingenieros Técnicos, Arquitectos)

**Titulación universitaria:** Diplomatura / Licenciatura / Grado

**Nombre del título:** Licenciada en psicología

**Ciudad entidad titulación:** España

**Entidad de titulación:** Universitat de València

**Fecha de titulación:** 06/09/1993

### Doctorado

**Titulación universitaria:** Doctorado

**Nombre del título:** Doctora en psicología

**Ciudad entidad titulación:** España

**Entidad de titulación:** Universitat de València

**Calificación:** Sobresaliente cum laude

**Fecha de titulación:** 03/07/2002

## Actividad docente

### Dirección de tesis doctorales y/o proyectos fin de carrera

**1 Título del trabajo:** Assessment and Analysis of the Psychological and Unit Climate for Well-Being. Exploring Its Mediator Role in the Relationship between Teleworking Components, Well-Being, and Scientific Productivity as an Exemplar

**Tipo de proyecto:** Tesis Doctoral

**Entidad de realización:** Universitat de València

**Ciudad entidad realización:** España

**Alumno/a:** Martinolli, Guido

**Calificación obtenida:** Sobresaliente cum laude

**Fecha de defensa:** 2024

**2 Título del trabajo:** Telework, social isolation and job satisfaction. The moderation role of gender.

**Tipo de proyecto:** Tesis de Master

**Entidad de realización:** Universitat de València y Università di Bologna

**Ciudad entidad realización:** España

**Alumno/a:** Climent, Sonia

**Fecha de defensa:** 2024

**3** **Título del trabajo:** The Relationship between Leadership Competencies for Telework and Satisfaction with Telework and Workplace Isolation and the Mediating Role of Leader Member Exchange

**Tipo de proyecto:** Tesis de Master

**Entidad de realización:** Universitat de València y Universidade de Coimbra

**Ciudad entidad realización:** España

**Alumno/a:** Derron Watkins

**Fecha de defensa:** 2023

**4** **Título del trabajo:** Gender Differences in the Relationship Between I-deals and Eudaimonic Wellbeing: A Two-Wave Panel Study

**Tipo de proyecto:** Tesis de Master

**Entidad de realización:** Universitat de València y Università di Bologna

**Ciudad entidad realización:** España

**Alumno/a:** Hilal Keklik

**Fecha de defensa:** 2022

**5** **Título del trabajo:** La relació entre les pràctiques de recursos humans, el benestar i l'acompliment al treball: anàlisi dels mecanismes moduladors i mediadors

**Tipo de proyecto:** Tesis Doctoral

**Entidad de realización:** Universitat de València

**Ciudad entidad realización:** España

**Alumno/a:** Esther Villajos

**Calificación obtenida:** Sobresaliente cum laude

**Fecha de defensa:** 2019

**Doctorado Europeo:** Si

**6** **Título del trabajo:** Job satisfaction mediation between Human Resources Practices and performance, across age groups.

**Tipo de proyecto:** Tesis de Master

**Entidad de realización:** Universitat de València y Universidade de Coimbra

**Ciudad entidad realización:** España

**Alumno/a:** Martínez Embid, F.

**Calificación obtenida:** Aprobado

**Fecha de defensa:** 2019

**7** **Título del trabajo:** Organizational, personal and person-organizational factors: Antecedents of the use of sustainable modes of transport

**Tipo de proyecto:** Tesis de Master

**Entidad de realización:** Universitat de València y Università di Bologna

**Ciudad entidad realización:** España

**Alumno/a:** Guido Martinolli

**Fecha de defensa:** 2019

**8** **Título del trabajo:** Does personal values matter? The moderator role of individualism/collectivism in the relationship between work characteristics and performance

**Tipo de proyecto:** Tesis de Master

**Entidad de realización:** Universitat de València

**Ciudad entidad realización:** España

**Alumno/a:** Mork, O.K.

**Fecha de defensa:** 2018

**9** **Título del trabajo:** FOUR WELL-BEING-PERFORMANCE PATTERNS: PERSONAL AND ORGANIZATIONAL ANTECEDENTS AND AGE AS MODERATOR

**Tipo de proyecto:** Tesis Doctoral

**Entidad de realización:** Universitat de València

**Ciudad entidad realización:** España

**Alumno/a:** Ayala, C.Y.

**Calificación obtenida:** Sobresaliente cum laude

**Fecha de defensa:** 2017

**10** **Título del trabajo:** Interaction between Organizational and Personal resources in promoting Work Ability. The moderating role of Organizational Justice in the relationship between Psychological Capital and Work Ability.

**Tipo de proyecto:** Tesis de Master

**Entidad de realización:** Universitat de València

**Ciudad entidad realización:** España

**Alumno/a:** Marianthi Karakatsani

**Calificación obtenida:** Sobresaliente

**Fecha de defensa:** 2017

**11** **Título del trabajo:** Individualized arrangements on HR decisions: a privilege for a few or a consequence of justice? A CONCEPTUAL AND EMPIRICAL CROSS-LEVEL STUDY ON ANTECEDENTS OF I-IDEALS

**Tipo de proyecto:** Tesis de Master

**Entidad de realización:** Universitat de València

**Ciudad entidad realización:** España

**Alumno/a:** Arianna Knering

**Fecha de defensa:** 2017

**12** **Título del trabajo:** The role of personal resources in the relationship between LMX and burnout: Proactive coping as a mediator variable

**Tipo de proyecto:** Tesis de Master

**Entidad de realización:** Universitat de València

**Ciudad entidad realización:** España

**Alumno/a:** Niklas Frewel

**Calificación obtenida:** Sobresaliente

**Fecha de defensa:** 2016

**13** **Título del trabajo:** The moderator effect of work climate of fear on the relation between two personal factors (optimism, selfefficacy) and proactive coping

**Tipo de proyecto:** Tesis de Master

**Entidad de realización:** Universitat de València

**Ciudad entidad realización:** España

**Alumno/a:** Laura Puiatti

**Calificación obtenida:** Notable

**Fecha de defensa:** 2016

**14** **Título del trabajo:** The moderator effect of work climate of fear on the relation between two personal factors (optimism, selfefficacy) and proactive coping

**Tipo de proyecto:** Tesis de Master

**Entidad de realización:** Universitat de València

**Ciudad entidad realización:** España

**Alumno/a:** Endale Ashagre

**Calificación obtenida:** Notable

**Fecha de defensa:** 2015

## Participación en proyectos de innovación docente

**1 Título del proyecto:** Uso del chatGPT como medio, y no como fin, en el ámbito universitario

**Tipo de participación:** Miembro de equipo

**Tipo duración relación laboral:** De duración indeterminada o indefinida

**Nombre del investigador/a principal (IP):** Esther Villajos Girona/Aida Soriano

**Entidad financiadora:** Vicerectorat de Politiques de Formació y Qualitat Educativa de la Universitat de València      **Tipo de entidad:** Otros organismos

**Entidad/es participante/s:**

Universitat de València

**Tipo de entidad:** Universidad

**Tipo de convocatoria:** Competitivo

**Fecha de inicio-fin:** 01/10/2023 - 30/09/2024

**Duración:** 1 año

**2 Título del proyecto:** Acciones de colaboración internacional para la internacionalización de la disciplina de psicología organizacional en la UV

**Tipo de participación:** Miembro de equipo

**Tipo duración relación laboral:** De duración indeterminada o indefinida

**Nombre del investigador/a principal (IP):** Inmaculada Silla Guerola i Nuria Tordera Santamatilde

**Entidad financiadora:** Vicerectorat de Politiques de Formació y Qualitat Educativa de la Universitat de València      **Tipo de entidad:** Otros organismos

**Entidad/es participante/s:**

Universitat de València

**Tipo de entidad:** Universidad

**Tipo de convocatoria:** Competitivo

**Fecha de inicio-fin:** 30/09/2021 - 30/09/2022

**Duración:** 1 año - 1 día

**3 Título del proyecto:** Desarrollo del aprendizaje experiencial y colaborativo en las asignaturas de psicología organizacional del Master WOP en entornos presenciales y virtuales.

**Tipo de participación:** Miembro de equipo

**Tipo duración relación laboral:** De duración indeterminada o indefinida

**Nombre del investigador/a principal (IP):** Nuria Tordera Santamatilde

**Nº de participantes:** 12

**Entidad financiadora:** Vicerectorat de Politiques de Formació y Qualitat Educativa de la Universitat de València      **Tipo de entidad:** Otros organismos

**Entidad/es participante/s:**

Universitat de València

**Tipo de entidad:** Universidad

**Tipo de convocatoria:** Competitivo

**Fecha de inicio-fin:** 30/09/2020 - 30/09/2021

**Duración:** 1 año - 1 día

## Participación en congresos con ponencias orientadas a la formación docente

**1 Nombre del evento:** XI IN-RED Congreso de Innovación Educativa y Docencia en Red, el 17 y 18 de julio de 2025

**Tipo de evento:** Congreso

**Tipo de participación:** Participativo - Póster

**Ciudad de celebración:** Valencia, España

**Fecha de presentación:** 2025

**Entidad organizadora:** The European Academy of Occupational Health Psychology

**Tipo de entidad:** Academias Científicas

Una actividad de aprendizaje-servicio para la promoción de la colaboración interciclo y la internacionalización en casa.

**2 Nombre del evento:** XIII Jornadas de Trabajo en Investigación e Innovación Docente en Recursos Humanos

**Tipo de evento:** Congreso

**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

**Ciudad de celebración:** Valencia, España

**Fecha de presentación:** 2021

Feedback colaborativo: Aprendizaje activo, experiencial y colaborativo a través del uso del feedback en clase.

**3 Nombre del evento:** II Edición Congreso Internacional de Innovación y Tendencias Educativas

**Tipo de evento:** Congreso

**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

**Ciudad de celebración:** congreso virtual, España

**Fecha de presentación:** 2021

Adaptación del proceso de aprendizaje en el máster WOP-P: Experiencia del uso de MsTeams en entornos virtuales e híbridos.

**4 Nombre del evento:** XI Congreso CIDUI 2020+1

**Tipo de evento:** Congreso

**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

**Ciudad de celebración:** Barcelona, España

**Fecha de presentación:** 2021

El desarrollo de competencias interculturales a través de la Colaboración Internacional en Línea (COIL)\*.

**5 Nombre del evento:** XIII Jornadas de Trabajo en Investigación e Innovación Docente en Recursos Humanos

**Tipo de evento:** Congreso

**Tipo de participación:** Participativo - Póster

**Ciudad de celebración:** Valencia, España

**Fecha de presentación:** 2021

La gestión de los RRHH en un entorno global. Una propuesta de innovación docente.

**6 Nombre del evento:** 7as Jornadas de Innovación Educativa

**Tipo de evento:** Congreso

**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

**Ciudad de celebración:** Valencia, España

**Fecha de presentación:** 2021

Master WOP-P: Experiencias de aprendizaje activo en clave digital.

**7** **Nombre del evento:** I Jornadas de Internacionalización en Casa de la Facultat de Psicologia i Logopèdia

**Tipo de evento:** Congreso

**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia invitada/ Keynote

**Ciudad de celebración:** Valencia, España

**Fecha de presentación:** 2021

Acciones de colaboración internacional para la internacionalización de la disciplina de psicología organizacional en la UV.

**8** **Nombre del evento:** II EDICIÓN Congreso Internacional de Innovación y Tendencias Educativas

**Tipo de evento:** Congreso

**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

**Ciudad de celebración:** congreso virtual, España

**Fecha de presentación:** 2021

Uso de TICs y metodologías activas para el estudio, evaluación y desarrollo del liderazgo organizacional.

**9** **Nombre del evento:** VII Congreso de Innovación Educativa y Docencia en Red

**Tipo de evento:** Congreso

**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

**Ciudad de celebración:** Valencia, España

**Fecha de presentación:** 2021

Una experiencia de aprendizaje servicio interciclo: Relaciones interorganizacionales y orientación de carrera.

**10** **Nombre del evento:** X Congreso Nacional y IV Internacional de Aprendizaje-Servicio Universitario

**Tipo de evento:** Congreso

**Tipo de participación:** Participativo - Póster

**Ciudad de celebración:** Gran Canaria, España

**Fecha de presentación:** 2021

Indagación apreciativa y aprendizaje servicio para fomentar el desarrollo organizacional orientado a los ODS.

## Experiencia científica y tecnológica

### Actividad científica o tecnológica

#### Proyectos de I+D+i financiados en convocatorias competitivas de Administraciones o entidades públicas y privadas

**1** **Nombre del proyecto:** Desarrollo de las competencias de liderazgo para mejorar el bienestar y el desempeño de los teletrabajadores: evaluación de un programa de formación a través de Web y App

**Entidad de realización:** Universitat de València      **Tipo de entidad:** Universidad

**Ciudad entidad realización:** Desconocido

**Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...):** Rodríguez, I.; Tordera, N.

**Nº de investigadores/as:** 5

**Entidad/es financiadora/s:**

Ministerio de Ciencia e Innovación

**Tipo de entidad:** Ministerios

**Ciudad entidad financiadora:** Madrid, España

**Cód. según financiadora:** PID2020-116742RB-100

**Fecha de inicio-fin:** 01/09/2021 - 2026

**Duración:** 4 años - 4 meses - 1 día

**Entidad/es participante/s:** Universitat de València

**2 Nombre del proyecto:** La influencia de la robotización sobre las características de los puesto de trabajo y los resultados del trabajo

**Entidad de realización:** Universitat de València      **Tipo de entidad:** Universidad

**Ciudad entidad realización:** Desconocido

**Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...):** Vicente González Romá y José Mª Peiró Silla

**Entidad/es financiadora/s:**

Conselleria de Innovación, Universidades, Ciencia y Sociedad digital. Generalitat Valenciana      **Tipo de entidad:** Administraciones Públicas

**Ciudad entidad financiadora:** valencia, España

**Cód. según financiadora:** PROMETEO/2021/048

**Fecha de inicio-fin:** 01/01/2021 - 31/12/2024      **Duración:** 4 años

**Entidad/es participante/s:** Universitat de València

**3 Nombre del proyecto:** Desafíos y oportunidades en la gestión sostenible de Recursos Humanos en las organizaciones españolas

**Entidad de realización:** Universidad Internacional de Valencia      **Tipo de entidad:** Universidad Valencia

**Ciudad entidad realización:** Valencia, España

**Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...):** Esther Villajos

**Nº de investigadores/as:** 9

**Entidad/es financiadora/s:**

Universidad Internacional de Valencia      **Tipo de entidad:** Universidad

**Ciudad entidad financiadora:** Valencia, España

**Cód. según financiadora:** PII2020\_12

**Fecha de inicio-fin:** 15/05/2020 - 15/05/2021      **Duración:** 1 año - 1 día

**Entidad/es participante/s:** Universidad Internacional de Valencia

**4 Nombre del proyecto:** Nuevos desafíos en el estudio del bienestar laboral en el escenario de salida de la crisis. Estudio internacional de la calidad del empleo, factores personales, generacionales y socio-culturales.

**Entidad de realización:** Instituto Universitario de Investigación de Psicología de los Recursos Humanos, del Desarrollo Organizacional y de la Calidad de Vida Laboral (IDOCAL)-Universitat de València      **Tipo de entidad:** Otros organismos

**Ciudad entidad realización:** Desconocido

**Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...):** José M. Peiró y Núria Tordera

**Nº de investigadores/as:** 6

**Entidad/es financiadora/s:**

Ministerio de Economía y Competitividad

**Tipo de entidad:** Ministerios

**Ciudad entidad financiadora:** España

Fondos Europeos de Desarrollo Regional (FEDER)      **Tipo de entidad:** Otros organismos

**Ciudad entidad financiadora:** Desconocido

**Cód. según financiadora:** PSI2015-64862-R

**Fecha de inicio-fin:** 01/01/2016 - 31/12/2018

**Duración:** 3 años

**Entidad/es participante/s:** Universidad de Valencia

**5 Nombre del proyecto:** EM-iDEA project. Needs Analysis Activity.

**Entidad de realización:** Universitat de València

**Tipo de entidad:** Universidad

**Ciudad entidad realización:** Valencia, España

**Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...):** José María Peiró

**Entidad/es financiadora/s:**

EACEA, European Commission

**Tipo de entidad:** Otros organismos

**Ciudad entidad financiadora:** Bélgica

**Fecha de inicio-fin:** 01/08/2011 - 31/08/2014

**Duración:** 3 años - 1 mes

**Entidad/es participante/s:** Universidad de Valencia

**6 Nombre del proyecto:** Job characteristics and human resource practices as antecedents of sustainable well-being at work at different career stages

**Entidad de realización:** Instituto Universitario de Investigación de Psicología de los Recursos Humanos, del Desarrollo Organizacional y de la Calidad de Vida Laboral (IDOCAL)-Universitat de València

**Tipo de entidad:** Otros organismos

**Ciudad entidad realización:** Desconocido

**Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...):** José M. Peiró

**Entidad/es financiadora/s:**

Ministerio de Economía y Competitividad

**Tipo de entidad:** Ministerios

**Ciudad entidad financiadora:** España

**Fecha de inicio:** 2012

**Entidad/es participante/s:** Universidad de Valencia

## Actividades científicas y tecnológicas

### Producción científica

#### Publicaciones, documentos científicos y técnicos

**1** Bravo Duarte, F; Rodríguez, I; Tordera, N. Leading from afar: Development and validation of the Leadership Competencies for Telework (LCT) Scale. *Journal Of Management & Organization*. (Australia): 2025. ISSN 1833-3672

**DOI:** <https://doi.org/10.1017/jmo.2025.10011>

**Handle:** <https://hdl.handle.net/10550/116726>

**Tipo de producción:** Artículo científico

**Tipo de soporte:** Revista

**Posición de firma:** 3

**Nº total de autores:** 3

**2** Soriano, A; Peiró, J M; Rodríguez, I; Tordera, N. Organizational citizenship behavior and purpose in life: Dynamic components for sustainable careers. ¿Does gender matter?. *Journal of Career Development*. (Estados Unidos de América): Springer, 2025. ISSN 0894-8453

**DOI:** <https://doi.org/10.1177/0894845325137772>

**Handle:** <https://hdl.handle.net/10550/116730>

**Tipo de producción:** Artículo científico

**Posición de firma:** 4

**Nº total de autores:** 4

**Tipo de soporte:** Revista

- 3** Ayala, Y.; Tordera, N.; Karaeminogullari, A.; Bayona, J.A. As lonely as the moon? When and how health beliefs of COVID-19 affect mental health, life satisfaction and performance. *International Journal of Organization Theory and Behavior.* 28 - 2, pp. 253. Emerald, 2025. ISSN 1093-4537

**Tipo de producción:** Artículo científico

**Tipo de soporte:** Revista

**Posición de firma:** 2

**Nº total de autores:** 4

- 4** Bravo-Duarte, F; Tordera, N.; Rodríguez, I. Well-being in telework: a systematic review of leadership competencies. *Frontiers in Organizational Psychology.* 3 - 1576926, (Suiza): Frontiers, 2025. ISSN 2813-771X

**DOI:** <https://doi.org/10.3389/forgp.2025.1576926>

**Tipo de producción:** Artículo científico

**Tipo de soporte:** Revista

**Posición de firma:** 2

**Nº total de autores:** 3

**Autor de correspondencia:** Si

- 5** Martinolli, G.; Sanín Posada, A.; Belli, S.; Tomás; I.; Tordera, N. The Joint Role of Focused and Molar Climates and Eudaemonic Well-being as Mediators of the Relationship between Flexible Telework and Scientific Productivity in Spanish ERC-Granted Teams. *Spanish Journal Of Psychology.* 27 - 2024 , e5, (España): 2024. ISSN 1138-7416

**Handle:** <https://hdl.handle.net/10550/95853>

**Tipo de producción:** Artículo científico

**Tipo de soporte:** Revista

**Posición de firma:** 5

**Nº total de autores:** 5

**Autor de correspondencia:** Si

- 6** Bravo-Duarte, F; Tordera, N.; Rodríguez, I. Overcoming virtual distance: A systematic review of leadership competencies for managing performance in telework. *Frontiers in Organizational Psychology.* 2, (Suiza): Frontiers, 2024. Disponible en Internet en: <<https://www.frontiersin.org/journals/organizational-psychology/articles/10.3389/forgp.2024.1499248/full>>. ISSN 2813-771X

**DOI:** <https://doi.org/10.3389/forgp.2024.1499248>

**Handle:** <https://hdl.handle.net/10550/104065>

**Tipo de producción:** Artículo científico

**Tipo de soporte:** Revista

**Posición de firma:** 2

**Nº total de autores:** 3

- 7** Silla, I.; Tordera; N.; Pérez-Nebra, A. Online intercultural exchange: A case study in work and organisational psychology. *Innovations in Education and Teaching International.* pp. 1 - 11. (Reino Unido): Routledge, Taylor & Francis Group, 2023. Disponible en Internet en: <<https://www.tandfonline.com/doi/abs/10.1080/14703297.2021.2003219>>. ISSN 1470-3297

**DOI:** <https://doi.org/10.1080/14703297.2021.2003219>

**Handle:** <https://hdl.handle.net/10550/93698>

**Tipo de producción:** Artículo científico

**Tipo de soporte:** Revista

**Posición de firma:** 2

**Nº total de autores:** 3

**Autor de correspondencia:** Si

**Fuente de impacto:** WOS (JCR)

**Categoría:** EDUCATION & EDUCATIONAL RESEARCH

**Índice de impacto:** 2.027

**Revista dentro del 25%:** No

**Posición de publicación:** 212

**Num. revistas en cat.:** 760

- 8** Martinolli, G.; Sanín Posada, A.; Tordera, N. The ECO VI Organizational Climate Scale: An Invariance Study in Four Latin American Countries. *International Journal Of Psychological Research.* 16 - 1, pp. 89 - 102. (Colombia): 2023. ISSN 2011-2084  
**DOI:** <https://doi.org/10.21500/20112084.5937>
- Tipo de producción:** Artículo científico      **Tipo de soporte:** Revista
- Posición de firma:** 3
- Nº total de autores:** 3
- Fuente de impacto:** WOS (JCR)
- Índice de impacto:** 1.2
- Posición de publicación:** 126
- Categoría:** PSYCHOLOGY, MULTIDISCIPLINARY
- Revista dentro del 25%:** No
- Num. revistas en cat.:** 219
- 9** Martinolli, G.; Sanín Posada, A.; Belli, S.; Tomás; I.; Tordera, N. Teleworking Components and Scientific Productivity in Spanish ERC-Granted Teams: The Mediating Role of Climate and Well-Being. *Journal Of Work And Organizational Psychology-Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones.* 39 - 3, pp. 131 - 143. (España): Colegio Oficial de la Psicología de Madrid, 2023. ISSN 1576-5962  
**DOI:** <https://doi.org/10.5093/jwop2023a14>
- Handle:** <https://hdl.handle.net/10550/93383>
- Tipo de producción:** Artículo científico      **Tipo de soporte:** Revista
- Posición de firma:** 5
- Nº total de autores:** 5
- Fuente de impacto:** WOS (JCR)
- Índice de impacto:** 2.4
- Posición de publicación:** 52
- Categoría:** PSYCHOLOGY, APPLIED
- Revista dentro del 25%:** No
- Num. revistas en cat.:** 113
- 10** Perez-Nebra, A. R.; Tordera, N.; Rodríguez, I.; Sandall, H.; Peiró JM; de São Paulo, E. Individualism-Collectivism: a Brazilian-Portuguese version of Triandis and Gelfland's scale. *Trends in Psychology.* 31, pp. 251 - 268. 2023. Disponible en Internet en: <<https://link.springer.com/article/10.1007/s43076-023-00275-x>>. ISSN 2358-1883  
**DOI:** <https://doi.org/10.1007/s43076-023-00275-x>
- Handle:** <https://hdl.handle.net/10550/93857>
- Tipo de producción:** Artículo científico      **Tipo de soporte:** Revista
- Posición de firma:** 2
- 11** Oliveira, T. A.; Perez-Nebra, A. R.; Tordera, N. Práticas de Gestão de Pessoas no Brasil: Uma Revisão Sistemática. *Revista Psicologia.* 22 - 4, pp. 2047 - 2056. (Brasil): Sociedade Brasileira de Psicologia Organizacional e do Trabalho, 2022. Disponible en Internet en: <<https://doi.org/10.5935/rpot/2022.4.24534>>. ISSN 1984-6657  
**Handle:** <https://hdl.handle.net/10550/93381>
- Tipo de producción:** Artículo científico      **Tipo de soporte:** Revista
- Posición de firma:** 3
- 12** Martinolli, G.; de Angelis, M.; Tordera; N.; Pietrantoni, L. The Organizational Climate for Sustainable Commuting: An Italian Validation Study in the Academic Sector. *Sustainability.* 13 - 16, pp. 9215. (Suiza): 2021. ISSN 2071-1050  
**DOI:** <https://doi.org/10.3390/su13169215>
- Handle:** <https://hdl.handle.net/10550/93348>
- Tipo de producción:** Artículo científico      **Tipo de soporte:** Revista
- Posición de firma:** 3
- Nº total de autores:** 4
- Fuente de impacto:** WOS (JCR)
- Índice de impacto:** 3.889
- Posición de publicación:** 133
- Categoría:** ENVIRONMENTAL SCIENCES
- Revista dentro del 25%:** No
- Num. revistas en cat.:** 279

**Fuente de impacto:** WOS (JCR)

**Índice de impacto:** 3.889

**Posición de publicación:** 57

**Fuente de impacto:** WOS (JCR)

**Índice de impacto:** 3.889

**Posición de publicación:** 35

**Fuente de impacto:** WOS (JCR)

**Índice de impacto:** 3.889

**Posición de publicación:** 7

**Categoría:** ENVIRONMENTAL STUDIES

**Revista dentro del 25%:** No

**Num. revistas en cat.:** 128

**Categoría:** GREEN & SUSTAINABLE SCIENCE & TECHNOLOGY (SCIENCE ED.)

**Revista dentro del 25%:** No

**Num. revistas en cat.:** 47

**Categoría:** GREEN & SUSTAINABLE SCIENCE & TECHNOLOGY (SOCIAL SCIENCE ED.)

**Revista dentro del 25%:** No

**Num. revistas en cat.:** 9

- 13** Pérez-Nebra, AR; Ayala, Y; Tordera, N.; Peiró, JM; Queiroga, F. The Relationship Between Performance and Well-Being at Work: a Systematic Review of 20 Years and Future Perspectives in Brazil. *Revista Psicología*. 21 - 2, pp. 1367 - 1376. (Brasil): Sociedade Brasileira de Psicologia Organizacional e do Trabalho, 2021. ISSN 1984-6657  
**DOI:** <https://doi.org/10.5935/rpot/2021.2.21469>  
**Handle:** <https://hdl.handle.net/10550/93708>  
**Tipo de producción:** Artículo científico  
**Posición de firma:** 3  
**Nº total de autores:** 5

**Tipo de soporte:** Revista

- 14** Pérez-Nebra, AR; Greghi Sticca, M.; Queiroga, F.; Tordera, N. Brazilian teachers' absenteeism: work design predictive model. *International Journal of Educational Organization and Leadership*. 28 - 2, pp. 117 - 130. 2021. ISSN 2329-1591  
**DOI:** <https://doi.org/10.18848/2329-1656/CGP/v28i02/117-130>  
**Handle:** <https://hdl.handle.net/10550/82412>  
**Tipo de producción:** Artículo científico  
**Posición de firma:** 4

**Tipo de soporte:** Revista

- 15** Tordera, N.; Peiró, J. M.; Ayala, Y.; Villajos, E.; Truxillo, D. The lagged influence of organizations' human resources practices on employees' career sustainability: The moderating role of age. *Journal of Vocational Behavior*. 120, pp. 103444. (Estados Unidos de América): 2020. ISSN 0001-8791  
**DOI:** <https://doi.org/10.1016/j.jvb.2020.103444>  
**Handle:** <https://hdl.handle.net/10550/93861>  
**Tipo de producción:** Artículo científico  
**Posición de firma:** 1  
**Nº total de autores:** 5
- Fuente de impacto:** WOS (JCR)  
**Índice de impacto:** 6.065  
**Posición de publicación:** 15

**Tipo de soporte:** Revista

**Categoría:** PSYCHOLOGY, APPLIED  
**Revista dentro del 25%:** Si  
**Num. revistas en cat.:** 83

- 16** Tordera, N.; Montesa, D.; Martinolli, G. LMX and well-being: psychological climates as moderators of their concurrent and lagged relationships. *Revista Psicología*. 20 - 4, pp. 1284 - 1295. (Brasil): Sociedade Brasileira de Psicologia Organizacional e do Trabalho, 2020. ISSN 1984-6657  
**DOI:** <https://doi.org/10.17652/rpot/2020.4.13>  
**Handle:** <https://hdl.handle.net/10550/93707>  
**Tipo de producción:** Artículo científico  
**Posición de firma:** 1  
**Nº total de autores:** 3

**Tipo de soporte:** Revista

**Autor de correspondencia:** Si

- 17** Villajos, E.; Tordera, N.; Lorente, L. Employees and supervisors' perceptions of human resource practices in different types of organizations over a lifespan. *Revista Psicología*. 20 - 4, pp. 1188 - 1197. (Brasil): Sociedade Brasileira de Psicología Organizacional e do Trabajo, 2020. ISSN 1984-6657  
**DOI:** <https://doi.org/10.17652/rpot/2020.4.03>  
**Handle:** <https://hdl.handle.net/10550/93702>

**Tipo de producción:** Artículo científico      **Tipo de soporte:** Revista

**Posición de firma:** 2

**Nº total de autores:** 3

**18** Villajos, E.; Tordera, N.; Peiró, JM; van Veldhoven, M. Refinement and validation of a comprehensive scale for measuring HR practices aimed at performance-enhancement and employee-support. *European Management Journal*. 37, pp. 387 - 397. (Reino Unido): 2019. ISSN 0263-2373  
**DOI:** <https://doi.org/10.1016/j.emj.2018.10.003>  
**Handle:** <https://hdl.handle.net/10550/93862>

**Tipo de producción:** Artículo científico      **Tipo de soporte:** Revista

**Posición de firma:** 2

**Nº total de autores:** 4

**Fuente de impacto:** WOS (JCR)

**Índice de impacto:** 2.369

**Posición de publicación:** 85

**Fuente de impacto:** WOS (JCR)

**Índice de impacto:** 2.369

**Posición de publicación:** 118

**Autor de correspondencia:** Si

**Categoría:** BUSINESS

**Revista dentro del 25%:** No

**Num. revistas en cat.:** 152

**Categoría:** MANAGEMENT

**Revista dentro del 25%:** No

**Num. revistas en cat.:** 226

**19** Rodríguez, I.; Kozusznik, M.; Peiró, J.M.; Tordera, N. Individual, co-active and collective coping and organizational stress: A longitudinal study. *European Management Journal*. 37 - 1, pp. 86 - 98. (Reino Unido): 2019. ISSN 0263-2373  
**DOI:** <https://doi.org/10.1016/j.emj.2018.06.002>  
**Handle:** <https://hdl.handle.net/10550/93858>

**Tipo de producción:** Artículo científico      **Tipo de soporte:** Revista

**Posición de firma:** 4

**Nº total de autores:** 4

**Fuente de impacto:** WOS (JCR)

**Índice de impacto:** 2.369

**Posición de publicación:** 85

**Fuente de impacto:** WOS (JCR)

**Índice de impacto:** 2.369

**Posición de publicación:** 118

**Categoría:** BUSINESS

**Revista dentro del 25%:** No

**Num. revistas en cat.:** 152

**Categoría:** MANAGEMENT

**Revista dentro del 25%:** No

**Num. revistas en cat.:** 226

**20** Djourova, N.P.; Rodríguez, I.; Tordera, N.; Abate, G. Self-efficacy and resilience: Mediating mechanisms in the relationship between the transformational leadership dimensions and well-being. *Journal Of Leadership & Organizational Studies*. 27 - 3, pp. 256 - 270. (Estados Unidos de América): 2019. Disponible en Internet en: <<https://journals.sagepub.com/doi/10.1177/1548051819849002>>. ISSN 1548-0518  
**DOI:** <https://doi.org/10.1177/1548051819849002>  
**Handle:** <https://hdl.handle.net/10550/93860>

**Tipo de producción:** Artículo científico      **Tipo de soporte:** Revista

**Posición de firma:** 3

**Nº total de autores:** 4

**Fuente de impacto:** WOS (JCR)  
**Índice de impacto:** 2.197  
**Posición de publicación:** 128

**Categoría:** MANAGEMENT  
**Revista dentro del 25%:** No  
**Num. revistas en cat.:** 226

- 21** Knering, A.; Tordera, N.; Villajos, E.; Latorre; F.; Pérez-Nebra, A. Individual and group level antecedents in the development of idiosyncratic deals. A cross-level study. *Psychologica*. 62 - 1, (Portugal): 2019. ISSN 0871-4657  
**Handle:** <https://hdl.handle.net/10550/93859>
- Tipo de producción:** Artículo científico      **Tipo de soporte:** Revista
- Posición de firma:** 2
- Resultados relevantes:** PSYCHOLOGICA é uma revista com revisão por pares e uma publicação oficial da Faculdade de Psicologia e de Ciências da Educação da Universidade de Coimbra. A PSYCHOLOGICA existe desde 1988 e em 2012 foi re-fundada, passando a publicar artigos científicos, em Inglês e Português, avaliados entre pares. Esta revista visa divulgar o trabalho científico nacional e estrangeiro realizado nas diversas áreas da Psicologia, seguindo os mais altos padrões científicos. Pretende, igualmente, ser um espaço para a troca de ideias, problemas e experiências, decorrentes da teoria e da prática do desenvolvimento humano, social e cultural. A PSYCHOLOGICA é publicada duas vezes por ano, em papel e on-line, e está indexada em várias bases de dados: ESCI - Emerging Sources Citation Index / Clarivate Analytics, DOAJ - Directory of Open Access Journals, PsycINFO - American Psychological Association (APA), CiteFactor - Academic Scientific Journals, Psicodoc - Base de datos de Psicología, REDIB - Red Iberoamericana de Innovación y Conocimiento Científico, RCAAP - Repositorios Científicos de Acesso Aberto de Portugal, Latindex, BASE - Bielefeld Academic Search Engine, MIAR - Matriz de Información para el Análisis de Revista, CORE - Collection of Open Access repositories and journals, LivRe - Portal de Periódicos de Livre Acesso, EZ3 - Electronic Journals Library da Universität Regensburg, ERI PLUS - European Reference Index for the Humanities and the Social Sciences.
- 22** Lorente, L.; Tordera, N.; Peiró, J.M. Measurement of Hedonic and Eudaimonic Orientations to Happiness: The Spanish Orientations to Happiness Scale. *Spanish Journal Of Psychology*. 22 - e11, pp. 1 - 9. (España): 2019. ISSN 1138-7416  
**DOI:** <https://doi.org/10.1017/sjp.2019.12>  
**Handle:** <https://hdl.handle.net/10550/93731>
- Tipo de producción:** Artículo científico      **Tipo de soporte:** Revista
- Posición de firma:** 2
- Nº total de autores:** 3
- Fuente de impacto:** WOS (JCR)      **Categoría:** PSYCHOLOGY  
**Índice de impacto:** 0.972      **Revista dentro del 25%:** No  
**Posición de publicación:** 66      **Num. revistas en cat.:** 77
- Fuente de impacto:** WOS (JCR)      **Categoría:** PSYCHOLOGY, MULTIDISCIPLINARY  
**Índice de impacto:** 0.972      **Revista dentro del 25%:** No  
**Posición de publicación:** 95      **Num. revistas en cat.:** 138
- 23** Villajos, E.; Tordera, N.; Peiró, J.M. Human Resource Practices, Eudaimonic Well-Being, and Creative Performance: The Mediating Role of Idiosyncratic Deals for Sustainable Human Resource Management. *Sustainability*. 11 - 24, pp. 6933. (Suiza): 2019. ISSN 2071-1050  
**Handle:** <https://hdl.handle.net/10550/93856>
- Tipo de producción:** Artículo científico      **Tipo de soporte:** Revista
- Posición de firma:** 2
- Autor de correspondencia:** Si
- Fuente de impacto:** WOS (JCR)      **Categoría:** ENVIRONMENTAL SCIENCES  
**Índice de impacto:** 2.576      **Revista dentro del 25%:** No  
**Posición de publicación:** 120      **Num. revistas en cat.:** 265
- Fuente de impacto:** WOS (JCR)      **Categoría:** ENVIRONMENTAL STUDIES

**Índice de impacto:** 2.576  
**Posición de publicación:** 53

**Fuente de impacto:** WOS (JCR)

**Índice de impacto:** 2.576  
**Posición de publicación:** 26

**Fuente de impacto:** WOS (JCR)

**Índice de impacto:** 2.576  
**Posición de publicación:** 6

**Revista dentro del 25%:** No  
**Num. revistas en cat.:** 123

**Categoría:** GREEN & SUSTAINABLE SCIENCE & TECHNOLOGY (SCIENCE ED.)

**Revista dentro del 25%:** No  
**Num. revistas en cat.:** 41

**Categoría:** GREEN & SUSTAINABLE SCIENCE & TECHNOLOGY (SOCIAL SCIENCE ED.)

**Revista dentro del 25%:** No  
**Num. revistas en cat.:** 8

**24** Peiró, J.M.; Kozusznik, M.; Rodríguez, I.; Tordera, N. The Happy-Productive Worker Model and Beyond: Patterns of Wellbeing and Performance at Work. International Journal Of Environmental Research And Public Health. 16 - 3, pp. 479. (Suiza): Multidisciplinary Digital Publishing Institute, 2019. ISSN 1661-7827

**DOI:** <https://doi.org/10.3390/ijerph16030479>

**Handle:** <https://hdl.handle.net/10550/93716>

**Tipo de producción:** Artículo científico

**Posición de firma:** 4

**Nº total de autores:** 4

**Fuente de impacto:** WOS (JCR)

**Índice de impacto:** 2.849

**Posición de publicación:** 105

**Tipo de soporte:** Revista

**Fuente de impacto:** WOS (JCR)

**Índice de impacto:** 2.849

**Posición de publicación:** 58

**Categoría:** ENVIRONMENTAL SCIENCES

**Revista dentro del 25%:** No

**Num. revistas en cat.:** 265

**Categoría:** PUBLIC, ENVIRONMENTAL & OCCUPATIONAL HEALTH (SCIENCE ED.)

**Revista dentro del 25%:** No

**Num. revistas en cat.:** 193

**Fuente de impacto:** WOS (JCR)

**Índice de impacto:** 2.849

**Posición de publicación:** 32

**Categoría:** PUBLIC, ENVIRONMENTAL & OCCUPATIONAL HEALTH (SOCIAL SCIENCE ED.)

**Revista dentro del 25%:** Si

**Num. revistas en cat.:** 170

**25** Buso, I.; Pérez-Nebra, A.R.; Tordera, N.; Kohlsdorf, M. Work redesign: intervention based on the social information processing approach. Revista Psicología. 19 - 4, pp. 818 - 826. (Brasil): Sociedade Brasileira de Psicologia Organizacional e do Trabalho, 2019. ISSN 1984-6657

**DOI:** <https://doi.org/10.17652/rpot/2019.4.17405>

**Handle:** <https://hdl.handle.net/10550/93380>

**Tipo de producción:** Artículo científico

**Posición de firma:** 3

**Tipo de soporte:** Revista

**26** Ingusci, E; Cortese, C.; Zito, M.; Colombo, L.; Coletta, G.; Tordera, N.; Rodríguez, I.; Signore, F.; Ciavolino, E. An Italian validation of the job crafting scale: a short form. Statistica e Applicazioni. XVI - 2, pp. 159 - 179. (Italia): Vita e pensiero, 2019. Disponible en Internet en: <[https://statisticaeapplicazioni.vitaeepensiero.it/scheda-articolo\\_digital/enrico-ciavolino-giada-coletta-lara-colombo/an-italian-validation-of-the-job->](https://statisticaeapplicazioni.vitaeepensiero.it/scheda-articolo_digital/enrico-ciavolino-giada-coletta-lara-colombo/an-italian-validation-of-the-job->)>. ISSN 1824-6672

**DOI:** [https://doi.org/10.26350/999999\\_000014](https://doi.org/10.26350/999999_000014)

**Handle:** <https://hdl.handle.net/10550/93700>

**Tipo de producción:** Artículo científico

**Posición de firma:** 6

**Nº total de autores:** 9

**Tipo de soporte:** Revista

- 27** Villajos, E.; Tordera; N.; Peiró; J.M. Bienestar laboral. Diferencias entre empresas sociales, entidades públicas y empresas capitalistas en España. Revista Interamericana de Psicología Ocupacional. 38 - 2, pp. 85 - 103. (Colombia): Centro de Investigación en Comportamiento Organizacional Cincel S.A.S., 2019. ISSN 2539-5238  
**Handle:** <https://hdl.handle.net/10550/93733>
- Tipo de producción:** Artículo científico      **Tipo de soporte:** Revista
- Posición de firma:** 2
- Nº total de autores:** 3
- 28** Lorente, L.; Tordera, N.; Peiró, JM. How Work Characteristics Are Related to European Workers' Psychological Well-Being. A Comparison of Two Age Groups. International Journal Of Environmental Research And Public Health. 15, (Suiza): Multidisciplinary Digital Publishing Institute, 2018. ISSN 1661-7827  
**DOI:** <https://doi.org/10.3390/ijerph15010127>
- Handle:** <https://hdl.handle.net/10550/93735>
- Tipo de producción:** Artículo científico      **Tipo de soporte:** Revista
- Posición de firma:** 2
- Nº total de autores:** 3
- Fuente de impacto:** WOS (JCR)
- Índice de impacto:** 2.468
- Posición de publicación:** 112
- Fuente de impacto:** WOS (JCR)
- Índice de impacto:** 2.468
- Posición de publicación:** 67
- Fuente de impacto:** WOS (JCR)
- Índice de impacto:** 2.468
- Posición de publicación:** 38
- Categoría:** ENVIRONMENTAL SCIENCES  
**Revista dentro del 25%:** No  
**Num. revistas en cat.:** 250
- Categoría:** PUBLIC, ENVIRONMENTAL & OCCUPATIONAL HEALTH (SCIENCE ED.)  
**Revista dentro del 25%:** No  
**Num. revistas en cat.:** 185
- Categoría:** PUBLIC, ENVIRONMENTAL & OCCUPATIONAL HEALTH (SOCIAL SCIENCE ED.)  
**Revista dentro del 25%:** Si  
**Num. revistas en cat.:** 162
- 29** Ayala, y; Peiró, J.M.; Tordera, N.; Lorente; L.; Yeves, J. Job Satisfaction and Innovative Performance in Young Spanish Employees: Testing New Patterns in the Happy Productive Worker Thesis A Discriminant Study. Journal Of Happiness Studies. 18 - 5, pp. 1377 - 1401. (Holanda): 2017. ISSN 1389-4978  
**DOI:** <https://doi.org/10.1007/s10902-016-9778-1>
- Tipo de producción:** Artículo científico      **Tipo de soporte:** Revista
- Posición de firma:** 3
- Nº total de autores:** 5
- Fuente de impacto:** WOS (JCR)
- Índice de impacto:** 1.986
- Posición de publicación:** 17
- Fuente de impacto:** WOS (JCR)
- Índice de impacto:** 1.986
- Posición de publicación:** 43
- Categoría:** SOCIAL SCIENCES, INTERDISCIPLINARY  
**Revista dentro del 25%:** Si  
**Num. revistas en cat.:** 98
- Categoría:** PSYCHOLOGY, MULTIDISCIPLINARY  
**Revista dentro del 25%:** No  
**Num. revistas en cat.:** 135
- 30** Peiró, J.M.; Tordera, N.; Lorente, L.; Rodríguez, I.; Ayala, Y.; Latorre, F. Bienestar sostenible en el trabajo. Conceptualización, antecedentes y retos. Psiencia. Revista latinoamericana de ciencia psicológica. 7 - 1, pp. 133 - 135. (Argentina): Asociación para el Avance de la Ciencia Psicológica, 2015. ISSN 2250-5490  
**DOI:** <https://doi.org/10.5872/psiencia/7.1.0116>
- Tipo de producción:** Artículo científico      **Tipo de soporte:** Revista
- Posición de firma:** 0

**Nº total de autores:** 6

- 31** Peiró, J.M.; Ayala, Y.; Tordera, N.; Lorente, L.; Rodríguez, I. *Bienestar sostenible en el trabajo: Revisión y reformulación.* Papeles del Psicólogo. 35 - 1, pp. 5 - 14. (España): 2014. ISSN 0214-7823  
**Tipo de producción:** Artículo científico                           **Tipo de soporte:** Revista  
**Posición de firma:** 3  
**Nº total de autores:** 5
- 32** Tordera, N.; Potočnik, K., Peiró, J.M. *Trends in retirement practices: Dealing with an aging society in different countries.* The Oxford Handbook of Retirement. pp. 1 - 32. Oxford(Reino Unido): Oxford Academic, 2025. Disponible en Internet en: <<http://10.1093/9780197699584.003.0033>>. ISBN 9780197699584  
**Tipo de producción:** Capítulo de libro                           **Tipo de soporte:** Libro  
**Nº total de autores:** 3
- 33** Latorre, Felisa; Tordera, Nuria; Pérez-Nebra, Amalia. *The role of the idiosyncratic deal in new workplace relationships.* Nuevos desafíos, retos y riesgos de la psicología. Libro de actas de CIPSICO 2024. pp. 271 - 272. (España): Ediciones Egregius, 2024. ISBN 978-84-1177-096-5  
**Tipo de producción:** Capítulo de libro                           **Tipo de soporte:** Libro  
**Nº total de autores:** 3
- 34** Tordera, N.; Davcheva; M; Silla, I. *Uso de metodologías activas y la colaboración interciclo con estudiantes internacionales en el aprendizaje del liderazgo.* INNOVACION DOCENTE EN GESTION DE RECURSOS HUMANOS EN LA EDUCACIÓN SUPERIOR. pp. 185 - 196. València(España): Tirant Lo Blanch, 2023. ISBN 9788411693523  
**Tipo de producción:** Capítulo de libro                           **Tipo de soporte:** Libro  
**Nº total de autores:** 3
- 35** Reyes Hernández, J.; Tordera Santamatilde; Nuria; Pérez Nebra, Amalia. *O inquérito apreciativo como ferramenta de mudança organizacional.* En Souza Vazquez, A.C. y Hutz, C.S. *Psicología Positiva Organizacional e do Trabalho na Prática: Gestão, Liderança e Pessoas.* Vol3. 3, pp. 65 - 95. (Brasil): Hogrefe CETEPP, Sao Paulo, 2022. ISBN 978-65-89092  
**Tipo de producción:** Capítulo de libro                           **Tipo de soporte:** Libro
- 36** Reyes Hernández, J.; Tordera Santamatilde; Nuria; Pérez Nebra, Amalia. *O inquérito apreciativo como ferramenta de mudança organizacional.* En Souza Vazquez, A.C. y Hutz, C.S. *Psicología Positiva Organizacional e do Trabalho na Prática: Gestão, Liderança e Pessoas.* Vol3. 3, pp. 65 - 95. (Brasil): Hogrefe CETEPP, Sao Paulo, 2022. ISBN 978-65-89092  
**Tipo de producción:** Capítulo de libro                           **Tipo de soporte:** Libro
- 37** Montesa, D.; Villajos, E.; Tordera, N.; Rodriguez, I. *Organizaciones saludables: la gestión sostenible de RRHH y la justicia organizacional como catalizadores del bienestar laboral de los empleados.* Bienestar social: organizaciones saludables. pp. 137 - 152. Valencia(España): Tirant humanidades, 2021. ISBN 978-84-18329-16-6  
**Depósito legal:** V-0000-2020  
**Tipo de producción:** Capítulo de libro                           **Tipo de soporte:** Libro  
**Nº total de autores:** 4
- 38** Tordera, N; Canet, T. *La sostenibilidad de las carreras en el entorno actual.* En Revuelto, L, Balbastre, F y Canet T *La dirección de Recursos Humanos frente a los retos de la sostenibilidad y la sociedad de la información.* pp. 111 - 129. (España): Tirant Lo Blanch, 2021. Disponible en Internet en: <<https://editorial.tirant.com/es/libro/la-direccion-de-recursos-humanos-frente-a-los-retos-de-la-sostenibilidad-y-la-sociedad-de-la-informacion-lorenzo>>. ISBN 9788413975887  
**Tipo de producción:** Capítulo de libro                           **Tipo de soporte:** Libro  
**Nº total de autores:** 2

**39** Tordera, N.; Pérez-Nebra, A; Torres, C.V.; Villajos; E; Latorre, F. LA IMPORTANCIA DE LOS VALORES EN EL ESTUDIO DEL BIENESTAR LABORAL. Bienestar social: organizaciones saludables. pp. 179 - 194. Valencia(España): Tirant humanidades, 2021. ISBN 978-84-18329-16-6

**Depósito legal:** V-0000-2020

**Tipo de producción:** Capítulo de libro

**Tipo de soporte:** Libro

**Nº total de autores:** 5

## Trabajos presentados en congresos nacionales o internacionales

**1** **Título del trabajo:** Teoria em ação: O potencial do role-play em mesa-redonda como estratégia de aprendizagem experiencial

**Nombre del congreso:** Tercer Seminário de Práticas Pedagógicas

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Nacional

**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

**Ciudad de celebración:** Setúbal, Portugal

**Fecha de celebración:** 2025

**Fecha de finalización:** 2025

Fortes-Ferreira, L.; Santos, H.; Tordera, N.; Silla, I."Fortes-Ferreira, L., Santos, H., Tordera, N., Silla, I. (2025). Teoria em ação: O potencial do role-play em mesa-redonda como estratégia de aprendizagem experiencial. Em Livro de Atas 3ª Edição Seminário de Práticas do IPS (pp. 116-121).".

**2** **Título del trabajo:** Leader-member emotional contagion during organizational change: A simulation experiment

**Nombre del congreso:** 22nd European Congress of Work and Organizational Psychology

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Internacional

**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

**Ciudad de celebración:** Praga, República Checa

**Fecha de celebración:** 2025

**Fecha de finalización:** 2025

Fortes-Ferreira, L.; Tordera, N.; Guimarães, M.; Silla, I.; Lorente, L.

**3** **Título del trabajo:** Digital trust building competence in leaders and psychological safety in the context of teleworking.

**Nombre del congreso:** XV Scientific conference of research in human resources psychology, Valencia, 14-15 July

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Nacional

**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

**Ciudad de celebración:** Valencia, España

**Fecha de celebración:** 2025

**Fecha de finalización:** 2025

**Entidad organizadora:** Instituto Universitario de Investigación de Psicología de los Recursos Humanos, del Desarrollo Organizacional y de la Calidad de Vida Laboral (IDOCAL)-Universitat de València

Guimarães, M.; Tordera, N.; Rodríguez, I.

**4** **Título del trabajo:** Los perfiles del happy-productive student: Comprendiendo sus diferencias y similitudes a través de los recursos académicos

**Nombre del congreso:** VCIEA-CEA 2025

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Nacional

**Tipo de participación:** Participativo - Póster

**Ciudad de celebración:** Toledo, España

**Fecha de celebración:** 2025

**Fecha de finalización:** 2025

Peñalver González, J.; Tordera, N.; Meneghel, I.; Martínez, I.M.

- 5** **Título del trabajo:** Online leadership training programs: A systematic review of theories, methods, and outcomes.

**Nombre del congreso:** XV Scientific conference of research in human resources psychology, Valencia, 14-15 July

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Nacional

**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

**Ciudad de celebración:** Valencia, España

**Fecha de celebración:** 2025

**Fecha de finalización:** 2025

**Entidad organizadora:** Instituto Universitario de Investigación de Psicología de los Recursos Humanos, del Desarrollo Organizacional y de la Calidad de Vida Laboral (IDOCAL)-Universitat de València

Puentes A.; Tordera, N.; Peiró, J.M.

- 6** **Título del trabajo:** Tecnología y formación de liderazgo online en la empresa. Retos y oportunidades

**Nombre del congreso:** II Congreso Internacional sobre el futuro de la tecnología en Educación

'Revolucionando la educación: nuevos modelos y espacios de aprendizaje con tecnologías' 6-7 Febrero

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Nacional

**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

**Ciudad de celebración:** Sevilla, España

**Fecha de celebración:** 2025

**Fecha de finalización:** 2025

**Entidad organizadora:** Instituto Universitario de Investigación de Psicología de los Recursos Humanos, del Desarrollo Organizacional y de la Calidad de Vida Laboral (IDOCAL)-Universitat de València

Puentes A.; Tordera, N.; Peiró, J.M.

- 7** **Título del trabajo:** El rol del liderazgo en entornos virtuales de teletrabajo. Análisis de factores mediadores y moderadores para entender el aislamiento profesional

**Nombre del congreso:** Congreso Colombiano de Psicología, 14-16 de Agosto

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Internacional

**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

**Ciudad de celebración:** Colombia

**Fecha de celebración:** 2025

**Fecha de finalización:** 2025

**Entidad organizadora:** Instituto Universitario de Investigación de Psicología de los Recursos Humanos, del Desarrollo Organizacional y de la Calidad de Vida Laboral (IDOCAL)-Universitat de València

Puentes, A.; Tordera, N.; Peiró, J.M.

- 8** **Título del trabajo:** Liderazgo y cultura: Un ejemplo de Colaboración Internacional en Línea entre España y México

**Nombre del congreso:** XI IN-RED Congreso de Innovación Educativa y Docencia en Red, el 17 y 18 de julio de 2025

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Nacional

**Tipo de participación:** Participativo - Póster

**Ciudad de celebración:** Valencia, España

**Fecha de celebración:** 2025

**Fecha de finalización:** 2025

**Entidad organizadora:** The European Academy of Occupational Health Psychology **Tipo de entidad:** Academias Científicas

Silla, I.; Tordera, N.; Bárcenas Salas, M.; Márquez Tapia, M.G.

- 9** **Título del trabajo:** Competencias de liderazgo digital en contextos de trabajo remoto e híbrido  
**Nombre del congreso:** XIX Jornadas de psicología en La Rioja. Salud Mental en contexto laborales y organizacionales. Promoción, detección e intervención  
**Tipo evento:** Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional  
**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia invitada/ Keynote  
**Ciudad de celebración:** Logroño, España  
**Fecha de celebración:** 2025  
**Fecha de finalización:** 2025  
**Entidad organizadora:** Instituto Universitario de Investigación de Psicología de los Recursos Humanos, del Desarrollo Organizacional y de la Calidad de Vida Laboral (IDOCAL)-Universitat de València  
Tordera, N.
- 10** **Título del trabajo:** El juego de rol para el aprendizaje experiencial: contagio emocional y liderazgo en los equipos de trabajo  
**Nombre del congreso:** XI IN-RED Congreso de Innovación Educativa y Docencia en Red, el 17 y 18 de julio de 2025  
**Tipo evento:** Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional  
**Tipo de participación:** Participativo - Póster  
**Ciudad de celebración:** Valencia, España  
**Fecha de celebración:** 2025  
**Fecha de finalización:** 2025  
**Entidad organizadora:** The European Academy of Occupational Health Psychology **Tipo de entidad:** Academias Científicas  
Tordera, N.; Guimarães, M.; Silla, I.; Fortes-Ferreira, L.; Lorente, L.
- 11** **Título del trabajo:** Family supportive leadership, telework-life conflict, and professional isolation. The moderator role of flexibility and gender  
**Nombre del congreso:** 22nd conference of the European Association of Work and Organizational Psychology, Prague 21-24 May  
**Tipo evento:** Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional  
**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)  
**Ciudad de celebración:** Prague, República Checa  
**Fecha de celebración:** 2025  
**Fecha de finalización:** 2025  
**Entidad organizadora:** European Association on Work and Organizational Psychology (EAWOP)  
Tordera, N.; Puentes, A., Villajos, E.
- 12** **Título del trabajo:** El desarrollo de competencias de Liderazgo Digital, un reto para la formación online  
**Nombre del congreso:** Congreso Colombiano de Psicología, 14-16 de Agosto  
**Tipo evento:** Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional  
**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)  
**Ciudad de celebración:** Colombia  
**Fecha de celebración:** 2025  
**Fecha de finalización:** 2025  
**Entidad organizadora:** Instituto Universitario de Investigación de Psicología de los Recursos Humanos, del Desarrollo Organizacional y de la Calidad de Vida Laboral (IDOCAL)-Universitat de València  
Tordera; N.; Rodríguez; I.

- 13** **Título del trabajo:** Digylid: Online training for developing digitalized leadership competencies for teleworking  
**Nombre del congreso:** 22nd conference of the European Association of Work and Organizational Psychology, Prague 21-24 May  
**Tipo evento:** Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional  
**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)  
**Ciudad de celebración:** Prague, República Checa  
**Fecha de celebración:** 2025  
**Fecha de finalización:** 2025  
**Entidad organizadora:** European Association on Work and Organizational Psychology (EAWOP)  
Tordera, N.; Rodríguez, I.; Puentes, A.; Bravo-Duarte, F.

**14** **Título del trabajo:** Telework leadership training impact on well-being and performance: A multi-level study  
**Nombre del congreso:** 22nd European Congress of Work and Organizational Psychology. May 21-24  
**Tipo evento:** Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional  
**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)  
**Ciudad de celebración:** Praga, República Checa  
**Fecha de celebración:** 2025  
**Fecha de finalización:** 2025  
**Entidad organizadora:** European Association on Work and Organizational Psychology (EAWOP)  
Bravo-Duarte, F.; Tordera, N.; Rodríguez, I.

**15** **Título del trabajo:** Liderazgo y seguridad psicológica: una investigación sobre liderazgo transformacional y LMX  
**Nombre del congreso:** I Congreso sobre liderazgo y digitalización. Retos y oportunidades para el desarrollo de competencias de liderazgo y de trabajo en equipo.  
**Tipo evento:** Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional  
**Tipo de participación:** Participativo - Póster  
**Ciudad de celebración:** Valencia, España  
**Fecha de celebración:** 2025  
**Fecha de finalización:** 2025  
Guimaraes, M.; Tordera, N.; Rodríguez, I.

**16** **Título del trabajo:** Digital trust building competence in leaders and psychological safety in the context of teleworking  
**Nombre del congreso:** 22nd European Congress of Work and Organizational Psychology. May 21-24  
**Tipo evento:** Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional  
**Tipo de participación:** Participativo - Póster  
**Ciudad de celebración:** Praga, República Checa  
**Fecha de celebración:** 2025  
**Fecha de finalización:** 2025  
**Entidad organizadora:** European Association on Work and Organizational Psychology (EAWOP)  
Guimaraes, M.; Tordera, N.; Rodríguez, I.

**17** **Título del trabajo:** Digitalized leadership competencies & LMX: Multilevel analysis of telework intensity as moderator  
**Nombre del congreso:** 22nd European Congress of Work and Organizational Psychology. May 21-24  
**Tipo evento:** Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional  
**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)  
**Ciudad de celebración:** Praga, República Checa  
**Fecha de celebración:** 2025

**Fecha de finalización:** 2025

**Entidad organizadora:** European Association on Work and Organizational Psychology (EAWOP)

Guevarra, R.R.E.; Tordera, N.; Rodríguez, I.; Toscano, F.

- 18** **Título del trabajo:** Validation of the English version of the Leadership Competencies for Telework Short-Version Scale (LCT-S)

**Nombre del congreso:** 85th Annual Meeting of the Academy of Management. 25-29 July

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Internacional

**Tipo de participación:** Participativo - Póster

**Ciudad de celebración:** Copenhague, Dinamarca

**Fecha de celebración:** 2025

**Fecha de finalización:** 2025

**Entidad organizadora:** Academy of Management

Rodríguez, I.; Bravo-Duarte, F.; Tordera, N.; Guimaraes, M.; Born, A.

- 19** **Título del trabajo:** Telework leadership training: Evaluating the impact of an intervention on communication, goal management and relationship building in remote environments

**Nombre del congreso:** XIV Scientific conference of research in human resources psychology, Valencia, 18-19 July

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Nacional

**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

**Ciudad de celebración:** Valencia, España

**Fecha de celebración:** 2024

**Fecha de finalización:** 2024

**Entidad organizadora:** Instituto Universitario de Investigación de Psicología de los Recursos Humanos, del Desarrollo Organizacional y de la Calidad de Vida Laboral (IDOCAL)-Universitat de València

Bravo, F.; Tordera; N.; Rodríguez, I.

- 20** **Título del trabajo:** Digital well-being at work: Evaluating the efficacy of an online multi-platform training program to improve leadership competences for telework

**Nombre del congreso:** 16th conference of the European Academy of occupational health psychology, 5-7 June

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Internacional

**Tipo de participación:** Participativo - Póster

**Ciudad de celebración:** Granada, España

**Fecha de celebración:** 2024

**Fecha de finalización:** 2024

**Entidad organizadora:** The European Academy of Occupational Health Psychology

**Tipo de entidad:** Academias Científicas

Bravo, F.; Tordera, N.; Rodríguez, I.

- 21** **Título del trabajo:** Telework, social isolation and job satisfaction. The moderating role of gender

**Nombre del congreso:** 16th conference of the European Academy of occupational health psychology, 5-7 June

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Internacional

**Tipo de participación:** Participativo - Póster

**Ciudad de celebración:** Granada, España

**Fecha de celebración:** 2024

**Fecha de finalización:** 2024

**Entidad organizadora:** The European Academy of Occupational Health Psychology

Climent, S.; Tordera, N.; Rodríguez, I.

**Tipo de entidad:** Academias Científicas



- 22** **Título del trabajo:** The role of the idiosyncratic deal in new workplace relationships  
**Nombre del congreso:** I Congreso internacional de Psicología. Nuevos desafíos, retos y riesgos, 11 y 12 de Julio  
**Tipo evento:** Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional  
**Tipo de participación:** Participativo - Póster  
**Ciudad de celebración:** España  
**Fecha de celebración:** 2024  
**Fecha de finalización:** 2024  
**Entidad organizadora:** The European Academy of Occupational Health Psychology **Tipo de entidad:** Academias Científicas  
Latorre Felisa; Tordera, Núria.; Pérez-Nebra, Amalia.
- 23** **Título del trabajo:** Evaluación de un programa de formación en liderazgo electrónico: Factores contextuales.  
**Nombre del congreso:** VI Congreso Internacional de la Científica Española de Psicología Social, 3-5 octubre  
**Tipo evento:** Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional  
**Tipo de participación:** Participativo - Póster  
**Ciudad de celebración:** Santiago de Compostela, España  
**Fecha de celebración:** 2024  
**Fecha de finalización:** 2024  
**Entidad organizadora:** SCEPS **Tipo de entidad:** Asociaciones  
Lorente, L.; Tordera, N.; Rodriguez, I.
- 24** **Título del trabajo:** Intervención en estudiantes de educación superior para el uso responsable y ético del ChatGPT  
**Nombre del congreso:** X Congreso de Innovación Educativa y Docencia en Red (IN-RED 2024)  
**Tipo evento:** Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional  
**Tipo de participación:** Participativo - Póster  
**Ciudad de celebración:** Valencia, España  
**Fecha de celebración:** 2024  
**Fecha de finalización:** 2024  
Mollá, L.; Villajos, E.; Soriano, A.; Lorente, L.; Tordera, N.
- 25** **Título del trabajo:** Trajetória de Carreira Carreira em Portugal, Espanha e Colômbia no XI CBPOT (Mesa redonda)  
**Nombre del congreso:** XI Congresso Sociedade Brasileira de Psicologia Organizacional e do Trabalho  
**Tipo evento:** Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional  
**Tipo de participación:** Participativo - Otros  
**Ciudad de celebración:** Rio de Janeiro, Brasil  
**Fecha de celebración:** 2024  
**Fecha de finalización:** 2024  
**Entidad organizadora:** Associaçao brasileira de psicologia organizacional e do trabalho **Tipo de entidad:** Asociaciones  
Pais, L.; Botero Sarassa, J.; Tordera, N.
- 26** **Título del trabajo:** Connecting Sustainability and Well-Being at Work: The Role of Environmental Satisfaction in the Relationship Between Green Human Resources Practices and Work Engagement  
**Nombre del congreso:** 16th EAOHP Conference  
**Tipo evento:** Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional

**Tipo de participación:** Participativo - Póster



**Ciudad de celebración:** Granada, España

**Fecha de celebración:** 2024

**Fecha de finalización:** 2024

Peñalver, Jonathan; Villajos, Esther; Tordera, Núria.

- 27** **Título del trabajo:** The impact of a leadership training intervention on the support and promotion of work-life balance for teleworkers

**Nombre del congreso:** XIV Scientific conference of research in human resources psychology, Valencia, 18-19 July

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Nacional

**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

**Ciudad de celebración:** Valencia, España

**Fecha de celebración:** 2024

**Fecha de finalización:** 2024

**Entidad organizadora:** Instituto Universitario de Investigación de Psicología de los Recursos Humanos, del Desarrollo Organizacional y de la Calidad de Vida Laboral (IDOCAL)-Universitat de València

Puentes, A.; Tordera, N.; Peiró J.M.

- 28** **Título del trabajo:** The role of gender and telework-life conflict in the relationship between leader-member interaction quality (LMX) and job isolation

**Nombre del congreso:** 16th conference of the European Academy of occupational health psychology, 5-7 June 2024

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Internacional

**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

**Ciudad de celebración:** Granada, España

**Fecha de celebración:** 2024

**Fecha de finalización:** 2024

**Entidad organizadora:** The European Academy of Occupational Health Psychology      **Tipo de entidad:** Academias Científicas

Puentes Suárez, A.; Tordera; N.; Peiró, J.M.

- 29** **Título del trabajo:** Gestión de personas para un desempeño y bienestar sostenible en el trabajo

**Nombre del congreso:** XI Congresso Sociedade Brasileira de Psicologia Organizacional e do Trabalho

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Internacional

**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia invitada/ Keynote

**Ciudad de celebración:** Rio de Janeiro, Brasil

**Fecha de celebración:** 2024

**Fecha de finalización:** 2024

**Entidad organizadora:** Associaçao brasileira de psicologia organizacional e do trabalho

Tordera, N.

**Tipo de entidad:** Asociaciones

- 30** **Título del trabajo:** Digylid: Formación en liderazgo para la mejora del bienestar en el teletrabajo

**Nombre del congreso:** XI Congresso Sociedade Brasileira de Psicologia Organizacional e do Trabalho, 16-19 julio

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Internacional

**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

**Ciudad de celebración:** Rio de Janeiro, Brasil

**Fecha de celebración:** 2024

**Fecha de finalización:** 2024

**Entidad organizadora:** Associaçao brasileira de psicología organizacional e do trabalho

**Tipo de entidad:** Asociaciones



Tordera, N.; Rodríguez, I.; Puentes, A.; Bravo, F.; Peiró JM.

**31** **Título del trabajo:** As Lonely as the Moon? When and How Health Beliefs of COVID-19 Affect Mental Health, Life Satisfaction, and Performance

**Nombre del congreso:** 12th International Conference of the Iberoamerican Academy of Management

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Internacional

**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

**Ciudad de celebración:** Punta Cana, República Dominicana

**Fecha de celebración:** 2023

**Fecha de finalización:** 2023

Ayala, Y.; Tordera, N.; Karaeminogullari, A.; Bayona, J.A.

**32** **Título del trabajo:** Gestionando el bienestar a distancia: una revisión sistemática de las competencias de los(as) líderes para reducir el estrés y mejorar el bienestar de los(as) teletrabajadores(as)

**Nombre del congreso:** XIII Congreso Internacional de la Sociedad Española de Ansiedad y Estrés (SEAS) (9-11 marzo)

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Internacional

**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

**Ciudad de celebración:** Valencia, España

**Fecha de celebración:** 2023

**Fecha de finalización:** 2023

**Entidad organizadora:** Sociedad Española para el Estudio de la Ansiedad y el Estrés (SEAS)

Bravo, F.; Tordera, N.; Rodríguez, I.

**33** **Título del trabajo:** Managing well-being and performance at distance: Development of a Leadership Competencies for Telework (LCT) scale (17-18 julio)

**Nombre del congreso:** XIII Scientific Conference of Research in Human Resources Psychology

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Nacional

**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

**Ciudad de celebración:** Valencia, España

**Fecha de celebración:** 2023

**Fecha de finalización:** 2023

Bravo, F.; Tordera, N.; Rodríguez, I.

**34** **Título del trabajo:** Liderazgo y teletrabajo para una empresa social sostenible ¿Qué competencias se necesitan?

**Nombre del congreso:** I Congreso Científico sobre Gestión Sostenible de personas en la Economía Social.

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Nacional

**Tipo de participación:** Participativo - Póster

**Ciudad de celebración:** Valencia, España

**Fecha de celebración:** 2023

**Fecha de finalización:** 2023

Bravo, F.; Tordera, N.; Rodríguez, I.

**35** **Título del trabajo:** Managing well-being and performance at distance: Development of a telework leadership scale (TWLS)

**Nombre del congreso:** 21st conference of the European Association of Work and Organizational Psychology, Katowice 24-27 May

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Internacional

**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

**Ciudad de celebración:** Katowice, Polonia

**Fecha de celebración:** 2023

**Fecha de finalización:** 2023

**Entidad organizadora:** European Association on Work and Organizational Psychology (EAWOP)

Bravo, F.; Tordera, N.; Rodríguez, I.; Puentes, A.

- 36** **Título del trabajo:** Desarrollo e implementación hispanoamericana de Digylid: Formación en competencias de liderazgo para el teletrabajo (15-16 diciembre)

**Nombre del congreso:** Annual Workshop M-NEW (Núcleo Milenio sobre la Evolución del Trabajo) sobre el futuro del trabajo y las tecnologías emergentes

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Internacional

**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

**Ciudad de celebración:** Santiago, Chile

**Fecha de celebración:** 2023

**Fecha de finalización:** 2023

Bravo, F.; Tordera, N.; Rodríguez, I.; Puentes, A.; Lorente, L.; Peiró, J.M.

- 37** **Título del trabajo:** How psychological safety in telework can be a key element for sustainability?

**Nombre del congreso:** I Congreso Científico sobre Gestión Sostenible de personas en la Economía Social.

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Nacional

**Tipo de participación:** Participativo - Póster

**Ciudad de celebración:** Valencia, España

**Fecha de celebración:** 2023

**Fecha de finalización:** 2023

da Silva Guimarães, M.; Fialho; P. Moliner, C.; Tordera, N.

- 38** **Título del trabajo:** Assessment and analysis of the psychological and unit climate for well-being. Exploring its mediator role in the relationship between teleworking components, well-being, and scientific productivity as an exemplar

**Nombre del congreso:** XIII SCIENTIFIC CONFERENCE of RESEARCH IN HUMAN RESOURCES PSYCHOLOGY

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Nacional

**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

**Ciudad de celebración:** Valencia, España

**Fecha de celebración:** 2023

**Fecha de finalización:** 2023

Martinolli, G.; Tordera, N.

- 39** **Título del trabajo:** Protegiendo la salud mental: una intervención basada en el paradigma del procesamiento de la información social

**Nombre del congreso:** XIII Congreso Internacional de la Sociedad Española de Ansiedad y Estrés SEAS

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Internacional

**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

**Ciudad de celebración:** Valencia, España

**Fecha de celebración:** 2023

**Fecha de finalización:** 2023

**Entidad organizadora:** Sociedad Española para el Estudio de la Ansiedad y el Estrés (SEAS)

Pérez-Nebra, A. R.; Tordera, N.; Buso, I.; Cortopassi Kohlsdorf, M.

- 40** **Título del trabajo:** LMX, Conflicto teletrabajo - vida personal y aislamiento laboral: un modelo de mediación

**Nombre del congreso:** XIII SCIENTIFIC CONFERENCE of RESEARCH IN HUMAN RESOURCES PSYCHOLOGY

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Nacional

**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)



**Ciudad de celebración:** Valencia, España

**Fecha de celebración:** 2023

**Fecha de finalización:** 2023

**Entidad organizadora:** Instituto Universitario de Investigación de Psicología de los Recursos Humanos, del Desarrollo Organizacional y de la Calidad de Vida Laboral (IDOCAL)-Universitat de València

Puentes, A.; Tordera, N.; Peiró, J.M.

**41 Título del trabajo:** Formación online: oportunidades y retos para las empresas sociales

**Nombre del congreso:** I Congreso Científico sobre Gestión Sostenible de personas en la Economía Social

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Nacional

**Tipo de participación:** Participativo - Póster

**Ciudad de celebración:** Valencia, España

**Fecha de celebración:** 2023

**Fecha de finalización:** 2023

**Entidad organizadora:** Facultat de Psicologia i

**Tipo de entidad:** Universidad

Logopèdia. Universitat de València.

Puentes, A.; Tordera, N.; Peiró, J.M.

**42 Título del trabajo:** Values and innovation at work: the relationship between Person-Organization value (In)congruence, eudaimonia and innovation.

**Nombre del congreso:** 21st conference of the European Association of Work and Organizational Psychology, Katowice 24-27 May 2023

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Internacional

**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

**Ciudad de celebración:** Katowice, Polonia

**Fecha de celebración:** 2023

**Fecha de finalización:** 2023

**Entidad organizadora:** European Association on Work and Organizational Psychology (EAWOP)  
Schweizer, Th.; Tordera, N.; Hernández, A.

**43 Título del trabajo:** Gender Differences in the Relationship Between I-deals and Eudaimonic Well-being: A cross-lagged panel study

**Nombre del congreso:** 21st conference of the European Association of Work and Organizational Psychology, Katowice 24-27 May 2023

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Internacional

**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

**Ciudad de celebración:** Katowice, Polonia

**Fecha de celebración:** 2023

**Fecha de finalización:** 2023

**Entidad organizadora:** European Association on Work and Organizational Psychology (EAWOP)  
Tordera, N.; Keklik, H.; Villajos, E.

**44 Título del trabajo:** Teleworking components and scientific productivity in Spanish ERC-granted teams: The mediating role of climate and well-being

**Nombre del congreso:** 21st conference of the European Association of Work and Organizational Psychology, Katowice 24-27 May 2023

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Internacional

**Tipo de participación:** Participativo - Póster

**Ciudad de celebración:** Katowice, Polonia

**Fecha de celebración:** 2023

**Fecha de finalización:** 2023

**Entidad organizadora:** European Association on Work and Organizational Psychology (EAWOP)



Tordera, N.; Martinolli, G.

**45** **Título del trabajo:** Distant learning for leadership training: A systematic review of theoretical foundations, design, and evaluations of web-based leadership training

**Nombre del congreso:** 21st conference of the European Association of Work and Organizational Psychology, Katowice 24-27 May 2023

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Internacional

**Tipo de participación:** Participativo - Póster

**Ciudad de celebración:** katowice, Polonia

**Fecha de celebración:** 2023

**Fecha de finalización:** 2023

**Entidad organizadora:** European Association on Work and Organizational Psychology (EAWOP)

Tordera, N.; Puentes, A.; Peiró, J.M.

**46** **Título del trabajo:** Bienestar en teletrabajo: relación con variables organizacionales, de liderazgo, de interacción e individuales

**Nombre del congreso:** XIII Congreso Internacional de la Sociedad Española de Ansiedad y Estrés (SEAS) (9-11 marzo)

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Internacional

**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

**Ciudad de celebración:** Valencia, España

**Fecha de celebración:** 2023

**Fecha de finalización:** 2023

**Entidad organizadora:** Sociedad Española para el Estudio de la Ansiedad y el Estrés (SEAS)

Tordera, N.; Rodríguez, I.; Puentes, A.; Bravo, F.

**47** **Título del trabajo:** Diseño de un programa de formación en competencias de liderazgo para mejorar el bienestar y el desempeño de los teletrabajadores

**Nombre del congreso:** XIII Congreso Internacional de la Sociedad Española de Ansiedad y Estrés (SEAS) (9-11 marzo)

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Internacional

**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

**Ciudad de celebración:** Valencia, España

**Fecha de celebración:** 2023

**Fecha de finalización:** 2023

**Entidad organizadora:** Sociedad Española para el Estudio de la Ansiedad y el Estrés (SEAS)

Tordera, N.; Rodríguez, I.; Lorente, L.; Peiró, J.M.

**48** **Título del trabajo:** The relationship between e-leadership competencies for satisfaction with telework and workplace isolation: The mediating role of leader-member exchange

**Nombre del congreso:** 21st conference of the European Association of Work and Organizational Psychology, Katowice 24-27 May

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Internacional

**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

**Ciudad de celebración:** Katowice, Polonia

**Fecha de celebración:** 2023

**Fecha de finalización:** 2023

**Entidad organizadora:** European Association on Work and Organizational Psychology (EAWOP)

Watkins, D.; Tordera, N.; Rodríguez, I.; Bravo, F.,

**49** **Título del trabajo:** Managing well-being and performance at distance: A systematic review of leader's competences for telework

**Nombre del congreso:** XII Scientific Conference of Research in Human Resources Psychology

**Tipo evento:** Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional

**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

**Ciudad de celebración:** Valencia, 6-9 Septiembre, España

**Fecha de celebración:** 2022

**Fecha de finalización:** 2022

**Entidad organizadora:** Universitat de València

**Tipo de entidad:** Universidad

Bravo, F.; Tordera, N.; Rodríguez, I.

**50** **Título del trabajo:** Managing well-being and performance at distance: A systematic review of competences for a Leadership Training Program

**Nombre del congreso:** V Congreso internacional de la sociedad científica española de psicología social (6-8 octubre)

**Tipo evento:** Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional

**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

**Ciudad de celebración:** Burgos, España

**Fecha de celebración:** 2022

**Fecha de finalización:** 2022

**Entidad organizadora:** Universitat de València

**Tipo de entidad:** Universidad

Bravo, F.; Tordera, N.; Rodríguez, I.

**51** **Título del trabajo:** Telecommuting and well-being in the academic sector: The mediating role of the climate for well-being

**Nombre del congreso:** XIV Congreso Sociedad Española de Sociología, 29 Junio al 2 de Julio

**Tipo evento:** Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional

**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

**Ciudad de celebración:** Murcia, España

**Fecha de celebración:** 2022

**Fecha de finalización:** 2022

Martinolli, G.; Belli; S.; Tordera, N.

**52** **Título del trabajo:** PROMOTING SUSTAINABLE LONG-HAUL TRAVELS: THE IMPACT OF BIOSPHERIC VALUES, SERVICE SATISFACTION, DISTANCE, AND GEOGRAPHIC LOCATION

**Nombre del congreso:** 14Th Ecocity World Summit

**Tipo evento:** Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional

**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

**Ciudad de celebración:** Congreso online, Holanda

**Fecha de celebración:** 2022

**Fecha de finalización:** 2022

Martinolli; G. De Angelis, M; Tordera, N.

**53** **Título del trabajo:** THE ORGANIZATIONAL CLIMATE FOR SUSTAINABLE COMMUTING: AN ITALIAN AND ENGLISH VALIDATION STUDY

**Nombre del congreso:** 14Th Ecocity World Summit

**Tipo evento:** Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional

**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

**Ciudad de celebración:** Congreso online, Holanda

**Fecha de celebración:** 2022

**Fecha de finalización:** 2022





Martinolli; G. De Angelis, M; Tordera; N. Pietrantoni, L.

- 54** **Título del trabajo:** Telecommuting components and scientific productivity: The mediating role of climate and well-being

**Nombre del congreso:** XII SCIENTIFIC CONFERENCE of RESEARCH IN HUMAN RESOURCES PSYCHOLOGY

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Nacional

**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

**Ciudad de celebración:** Valencia, España

**Fecha de celebración:** 2022

**Fecha de finalización:** 2022

Martinolli, G.; Sanin Posada, A.; Belli; S.; Tordera, N.

- 55** **Título del trabajo:** Well-being and scientific productivity in the academic sector: The joint role of focused and molar climates

**Nombre del congreso:** XIV Congreso Sociedad Española de Sociología, 29 Junio al 2 de Julio

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Internacional

**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

**Ciudad de celebración:** Murcia, España

**Fecha de celebración:** 2022

**Fecha de finalización:** 2022

Martinolli, G.; Tordera; N.; Belli, S.

- 56** **Título del trabajo:** PRÁTICAS DE GESTÃO DE PESSOAS NO BRASIL: REVISÃO SISTEMÁTICA DA LITERATURA,

**Nombre del congreso:** X do Congresso Brasileiro de Psicologia Organizacional e do Trabalho 5-14 Julio

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Internacional

**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

**Ciudad de celebración:** Minas Gerais, Brasil

**Fecha de celebración:** 2022

**Fecha de finalización:** 2022

Pérez-Nebra, A. R.; Tordera; N.; Oliveira, T.

- 57** **Título del trabajo:** De la investigación a la acción: Un modelo de formación de líderes en comunicación digital para mejorar el bienestar y el desempeño en el teletrabajo

**Nombre del congreso:** I Jornadas Investigación Transdisciplinar. Facultad de Ciencias Sociales y Humanas. Universidad de Zaragoza

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Nacional

**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

**Ciudad de celebración:** Teruel, España

**Fecha de celebración:** 2022

**Fecha de finalización:** 2022

Picazo, C.; Tordera, N.; Rodriguez, I.; Bravo, F.; Puentes, A."ISBN:978-84-09-45469-3".

- 58** **Título del trabajo:** Leadership competence training interventions to remote work

**Nombre del congreso:** XI Scientific Conference of Research in Human Resources Psychology

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Nacional

**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

**Ciudad de celebración:** Valencia 6-9 Septiembre, España

**Fecha de celebración:** 2022

**Fecha de finalización:** 2022



**Entidad organizadora:** Universitat de València  
Puentes, A.; Tordera, N.; Peiró, J.M.

**Tipo de entidad:** Universidad

**59 Título del trabajo:** Acciones para promover la Internacionalización en Casa

**Nombre del congreso:** JORNADAS DE INNOVACIÓN EDUCATIVA

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Internacional

**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

**Ciudad de celebración:** Valencia, Julio 2022, España

**Fecha de celebración:** 2022

**Fecha de finalización:** 2022

**Entidad organizadora:** Universitat de València

**Tipo de entidad:** Universidad

Silla, I.; Tordera; N.; Davcheva, M.

**60 Título del trabajo:** Uso de metodologías activas y la colaboración Interciclo con estudiantes internacionales en el aprendizaje del liderazgo

**Nombre del congreso:** I Congreso de innovación docente en dirección de RRHH y comportamiento organizativo

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Nacional

**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

**Ciudad de celebración:** Valencia, España

**Fecha de celebración:** 2022

**Fecha de finalización:** 2022

Tordera, N.; Davcheva; M.; Silla, I.

**61 Título del trabajo:** El estudio del liderazgo en las asignaturas de psicología organizacional a través de la colaboración inter-ciclo, el aprendizaje-servicio e internacionalización en casa

**Nombre del congreso:** V Congreso Internacional de la SCEPS, Octubre 2022

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Internacional

**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

**Ciudad de celebración:** Burgos., España

**Fecha de celebración:** 2022

**Fecha de finalización:** 2022

**Entidad organizadora:** SCEPS

**Tipo de entidad:** Asociaciones

Tordera, N.; Davcheva; M.; Silla, I.

**62 Título del trabajo:** Desafíos y oportunidades para el bienestar y el desempeño en el trabajo

**Nombre del congreso:** V Congreso Internacional Sociedad Científica Española de Psicología Social (6-8 Octubre)

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Nacional

**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

**Ciudad de celebración:** Burgos, España

**Fecha de celebración:** 2022

**Fecha de finalización:** 2022

**Entidad organizadora:** SCEPS

**Tipo de entidad:** Asociaciones

Puentes, A.; Tordera, N.; Peiró, J.M.

**63 Título del trabajo:** The ECO VI scale: An organizational climate scale validation and refinement study in Colombia

**Nombre del congreso:** XXXVIII Congreso Interamericano de Psicología

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Internacional

**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)



**Ciudad de celebración:** Congreso virtual, Estados Unidos de América

**Fecha de celebración:** 2021

**Fecha de finalización:** 2021

Martinolli, G.; Sanín Posada, A.; Rodríguez, I.; Tordera, N.

**64 Título del trabajo:** The ECO VI scale: An invariance study in four Latin-American countries

**Nombre del congreso:** XXXVIII Congreso Interamericano de Psicología

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Internacional

**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

**Ciudad de celebración:** Congreso virtual, Estados Unidos de América

**Fecha de celebración:** 2021

**Fecha de finalización:** 2021

Martinolli, G.; Sanín Posada, A.; Tomás, I.; Rodríguez, I.; Tordera, N.

**65 Título del trabajo:** Cuanto más sostenible mejor: El efecto de las prácticas organizacionales verdes sobre el work engagement del empleado"

**Nombre del congreso:** X Conferência Internacional de Investigação e Intervenção em Recursos Humanos,

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Internacional

**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

**Ciudad de celebración:** Lisboa, Portugal

**Fecha de celebración:** 2021

**Fecha de finalización:** 2021

Peñalver, J.; Villajos; E. Tordera, N.

**66 Título del trabajo:** Trabalhadores da Educação: coping evitativo não! Análise preditiva das estratégias de enfrentamento para bem-estar e desempenho sustentável

**Nombre del congreso:** XLV Encontro da ANPAD - EnANPAD 2021On-line -

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Internacional

**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

**Ciudad de celebración:** Online, Brasil

**Fecha de celebración:** 2021

**Fecha de finalización:** 2021

Pérez-Nebra, A. R.; Santana Aguiar, A.; Queiroga, F. Tordera, N."Si".

**67 Título del trabajo:** (Mesa redonda)

**Nombre del congreso:** Videodebate del think tank Psicología del Trabajo y las Organizaciones del Colegio Oficial de Psicólogos sobre edadismo en el contexto laboral

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Nacional

**Tipo de participación:** Participativo - Otros

**Ciudad de celebración:** España

**Fecha de celebración:** 2021

**Fecha de finalización:** 2021

Tordera, N."<https://www.youtube.com/watch?v=CBEEUWtzh-k>".

**68 Título del trabajo:** Gender differences in the negotiation of human resource practices and their effect on performance

**Nombre del congreso:** Women Leadership and Sustainability

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Internacional

**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

**Ciudad de celebración:** Barcelona, España

**Fecha de celebración:** 2021



**Fecha de finalización:** 2021

Villajos, E.; Tordera, N.; Peiró, J.M.

**69 Título del trabajo:** Internacionalización en casa y liderazgo transcultural

**Nombre del congreso:** XVIII Jornadas de Redes de Investigación en Docencia Universitaria y IV Workshop Internacional de Innovación en Enseñanza Superior y TIC -modalidad online¿ (REDESINNOVAESTIC 2020)

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Nacional

**Tipo de participación:** Participativo - Póster

**Ciudad de celebración:** Alicante, España

**Fecha de celebración:** 2020

**Fecha de finalización:** 2020

Silla, I.; Tordera, N.; Pérez-Nebra, A.

**70 Título del trabajo:** Colaboración Internacional Virtual. Una Oportunidad Para el Desarrollo de Competencias Digitales y Transculturales

**Nombre del congreso:** XXIII Congreso Internacional Educación y tecnología EDUTEC 2020

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Nacional

**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

**Ciudad de celebración:** Málaga, España

**Fecha de celebración:** 2020

**Fecha de finalización:** 2020

Silla, I.; Tordera, N.; Pérez-Nebra, A."Silla, I.; Tordera, N.; Pérez-Nebra, A. (2020). Colaboración Internacional Virtual. Una Oportunidad para el Desarrollo de Competencias Digitales y Transculturales. En J. Sanchez-Rodriguez; E. Colomo Magaña; E. Sanchez-Rivas; J. Ruiz-Palmero (Coords.), La tecnología como eje del cambio metodológico (p. 1890-1893). UMA Editorial. ISBN: 978-84-1335-052-3".

**71 Título del trabajo:** Indagación apreciativa: un aprendizaje experiencial sobre el desarrollo de grupos de trabajo

**Nombre del congreso:** XVIII Jornadas de Redes de Investigación en Docencia Universitaria y IV Workshop Internacional de Innovación en Enseñanza Superior y TIC -modalidad online¿ (REDESINNOVAESTIC 2020)

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Nacional

**Tipo de participación:** Participativo - Póster

**Ciudad de celebración:** Alicante, España

**Fecha de celebración:** 2020

**Fecha de finalización:** 2020

Tordera, N.; Silla, I.

**72 Título del trabajo:** The Bright and Dark side of OCB: its links with Task Performance and Wellbeing

**Nombre del congreso:** 19th European Congress on Work and Organizational Psychology. 29th May-1st June 2019. Turin, Italy

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Internacional

**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

**Ciudad de celebración:** Torino, Italia

**Fecha de celebración:** 2019

**Fecha de finalización:** 2019

Ayala, C Y.; Peiró, José María; Tordera, Núria.

**73 Título del trabajo:** The interaction between HR practices and age for sustainable careers across the lifespan

**Nombre del congreso:** 2019 AOM Annual Meeting Program, Agosto, 9-13, Boston (USA)



**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Internacional

**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

**Ciudad de celebración:** Boston, Estados Unidos de América

**Fecha de celebración:** 2019

**Fecha de finalización:** 2019

Ayala, C Y.; Peiró, José María; Tordera, Núria; Villajos, Esther; Truxillo, Donald.

**74 Título del trabajo:** Multi-level 2-1-2 "bathtub" Model HRM-WB-Unit Performance

**Nombre del congreso:** 11th Biennial International Conference of the Dutch HRM Network

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Internacional

**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

**Ciudad de celebración:** Tilburg, Holanda

**Fecha de celebración:** 2019

**Fecha de finalización:** 2019

Ayala, Y.; Peiró, J.M.; Tordera, N.

**75 Título del trabajo:** An Italian validation of the job crafting scale: a short form

**Nombre del congreso:** 19th EAWOP congress. Working for the greater good Inspiring people, designing jobs and leading organizations for a more inclusive society. 29th May-1st June

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Internacional

**Tipo de participación:** Participativo - Póster

**Ciudad de celebración:** Turin, Italia

**Fecha de celebración:** 2019

**Fecha de finalización:** 2019

**Entidad organizadora:** European Association on Work and Organizational Psychology (EAWOP)

Ingusci, E; Cortese, C.G.; Zito, M.; Colombo, L.; Coletta, G.; Tordera, N.; Rodríguez, I.; Signore, F.; Ciavolino, E.

**76 Título del trabajo:** Psychological Capital Discriminating Four Profiles of Orientations to Happiness: A Configurational Approach

**Nombre del congreso:** 19th European Congress on Work and Organizational Psychology. 29th May-1st June 2019. Turin, Italy

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Internacional

**Tipo de participación:** Participativo - Póster

**Ciudad de celebración:** Torino, Italia

**Fecha de celebración:** 2019

**Fecha de finalización:** 2019

Lorente, Laura; Ayala, Yarid; Tordera, Núria; Peiró, José María.

**77 Título del trabajo:** Validating the four factor structure of Triandis and Gelfand's Individualism and Collectivism short scale in Brazilian-Portuguese

**Nombre del congreso:** 19th EAWOP congress. Working for the greater good Inspiring people, designing jobs and leading organizations for a more inclusive society. 29th May-1st June 2019. Turin, Italy

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Internacional

**Tipo de participación:** Participativo - Póster

**Ciudad de celebración:** Torino, Italia

**Fecha de celebración:** 2019

**Fecha de finalización:** 2019

**Entidad organizadora:** European Association on Work and Organizational Psychology (EAWOP)

Pérez-Nebra, A. R.; Tordera, N.; Sao Paulo, E.; Peiró, J. M.; Sandall, H.; Rodríguez, I.



**78** **Título del trabajo:** Well-being and performance: a longitudinal and cross-cultural analysis between Brazil, Equator, Italy and Spain

**Nombre del congreso:** 19th EAWOP congress. Working for the greater good Inspiring people, designing jobs and leading organizations for a more inclusive society. 29th May-1st June 2019.

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Internacional

**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

**Ciudad de celebración:** Turin, Italia

**Fecha de celebración:** 2019

**Fecha de finalización:** 2019

**Entidad organizadora:** European Association on Work and Organizational Psychology (EAWOP)

Peiró, J.M.; Tordera, N.; Rodríguez, I.; Lorente, L.; Pérez-Nebra, A. R.; Ingusci, E.; Vera-Perea, M.

**79** **Título del trabajo:** Absenteeism and well-being at work: applying the sustainable well being at work model

**Nombre del congreso:** 19th EAWOP congress. Working for the greater good Inspiring people, designing jobs and leading organizations for a more inclusive society. 29th May-1st June

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Internacional

**Tipo de participación:** Participativo - Póster

**Ciudad de celebración:** Turin, Italia

**Fecha de celebración:** 2019

**Fecha de finalización:** 2019

**Entidad organizadora:** European Association on Work and Organizational Psychology (EAWOP)

Pérez-Nebra, A. R.; Greghi Sticca, M.; Queiroga, F.; Peiró, J.M.; Tordera, N.; Rodríguez, I.; Caballer, A.

**80** **Título del trabajo:** Relación causal recíproca entre el propósito en la vida y el comportamiento de ciudadanía organizacional: el papel del género

**Nombre del congreso:** I Congreso sobre Calidad del Trabajo y del Empleo desde una Perspectiva Psicosocial

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Nacional

**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

**Ciudad de celebración:** Valencia, España

**Fecha de celebración:** 2019

**Fecha de finalización:** 2019

Soriano, A.; Peiró, J.M.; Tordera, N.

**81** **Título del trabajo:** Políticas de recursos humanos: gestión de la diversidad. Bienestar sostenible en el trabajo. Prácticas de RRHH en distintas etapas de la vida

**Nombre del congreso:** LVIII CONGRESO AERELABO

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Nacional

**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia invitada/ Keynote

**Ciudad de celebración:** Valencia, España

**Fecha de celebración:** 2019

**Fecha de finalización:** 2019

Tordera, N.

**82** **Título del trabajo:** Moderadora en la mesa Redonda 'Bienestar y desempeño sostenibles en el trabajo y la empresa: oportunidades, amenazas y retos' (Mesa redonda)

**Nombre del congreso:** I Congreso sobre Calidad del Trabajo y del Empleo desde una Perspectiva Psicosocial en Valencia

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Nacional

**Tipo de participación:** Participativo - Otros

**Ciudad de celebración:** Valencia, España

**Fecha de celebración:** 2019



**Fecha de finalización:** 2019

Tordera, N.

- 83 Título del trabajo:** Participación en el comité organizador del 'I Congreso sobre Calidad del Trabajo y del Empleo desde una Perspectiva Psicosocial en Valencia.'

**Nombre del congreso:** 'I Congreso sobre Calidad del Trabajo y del Empleo desde una Perspectiva Psicosocial en Valencia.'

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Nacional

**Tipo de participación:** Comité organizador

**Ciudad de celebración:** Valencia, España

**Fecha de celebración:** 2019

**Fecha de finalización:** 2019

Tordera, N.

- 84 Título del trabajo:** Las prácticas de Recursos Humanos y sus desafíos

**Nombre del congreso:** I Congreso sobre Calidad del Trabajo y del Empleo desde una Perspectiva Psicosocial en Valencia.

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Nacional

**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia invitada/ Keynote

**Ciudad de celebración:** Valencia, España

**Fecha de celebración:** 2019

**Fecha de finalización:** 2019

Tordera, N.

- 85 Título del trabajo:** Organización del "Taller colaborativo sobre los retos del futuro del trabajo' en el I Congreso sobre Calidad del Trabajo y del Empleo desde una Perspectiva Psicosocial en Valencia. (Organización Simposio)

**Nombre del congreso:** I Congreso sobre Calidad del Trabajo y del Empleo desde una Perspectiva Psicosocial en Valencia. Workshop

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Nacional

**Tipo de participación:** Participativo - Otros

**Ciudad de celebración:** Valencia, España

**Fecha de celebración:** 2019

**Fecha de finalización:** 2019

Tordera, N; Peiró; JM; Rodríguez, I.

- 86 Título del trabajo:** El rol de las prácticas de recursos humanos y los valores laborales en el desarrollo de patrones sostenibles de bienestar y desempeño en el trabajo. Una perspectiva transcultural

**Nombre del congreso:** 37 Congreso Interamericano de Psicología. Del 15 al 19 de Julio de 2019

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Internacional

**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

**Ciudad de celebración:** La Habana, Cuba

**Fecha de celebración:** 2019

**Fecha de finalización:** 2019

Tordera, Núria; Pérez-Nebra, Amalia; Vera Perea, María; Peiró; José M.

- 87 Título del trabajo:** The impact of HR practices on workers' well-being: A study across four countries and two data waves

**Nombre del congreso:** 11h International Conference of the Dutch HRM Network

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Internacional

**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

**Ciudad de celebración:** Tilburg, Holanda



**Fecha de celebración:** 2019

**Fecha de finalización:** 2019

**Entidad organizadora:** Dutch HRM Network

**Tipo de entidad:** Asociaciones

Villajos, E.; Peiró, J.M.; Tordera, N.; Pérez-Nebra, A.; Ingusci, E.; Vera-Perea, M.

**88** **Título del trabajo:** El efecto de las prácticas de recursos humanos en el desempeño. El rol mediador de la capacidad de trabajo en un estudio longitudinal

**Nombre del congreso:** I Congreso sobre Calidad del Trabajo y del Empleo desde una perspectiva psicosocial

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Nacional

**Tipo de participación:** Participativo - Póster

**Ciudad de celebración:** Valencia, España

**Fecha de celebración:** 2019

**Fecha de finalización:** 2019

Villajos, E.; Tordera, N.; Peiró, J.M.

**89** **Título del trabajo:** HR Practices and Four Eudaimonic Wellbeing-Task Performance Profiles: Age as Moderator

**Nombre del congreso:** Academy of Management, Chicago in Missouri

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Internacional

**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

**Ciudad de celebración:** Estados Unidos de América

**Fecha de celebración:** 2018

**Fecha de finalización:** 2018

Ayala, Y.; Peiró; JM Tordera, N.

**90** **Título del trabajo:** Individualized arrangements on HR practices: a privilege for a few or a consequence of justice? A CONCEPTUAL AND EMPIRICAL CROSS-LEVEL STUDY ON ANTECEDENTS OF I-DEALS

**Nombre del congreso:** II Congreso Internacional Psicología del Trabajo y RRHH

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Nacional

**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

**Ciudad de celebración:** España

**Fecha de celebración:** 2018

**Fecha de finalización:** 2018

Knering, A; Tordera; N.; Villajos, E.

**91** **Título del trabajo:** El papel mediador entre el contrato idiosincrático de desarrollo en la relación entre orientación a la felicidad eudaimónica y desempeño creativo.

**Nombre del congreso:** I Congreso Internacional de Psicología de Organizaciones Saludables (COPOS)

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Internacional

**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

**Ciudad de celebración:** España

**Fecha de celebración:** 2018

**Fecha de finalización:** 2018

Latorre, F.; Pérez-Nebra, A.; Tordera, N.; Villajos, E.

**92** **Título del trabajo:** The mediating role of organizational justice in the relationship between two groups of human resources practices and the welfare of workers

**Nombre del congreso:** I International Congress of Psychology of Healthy Organizations (COPHO).

November 8th-10th

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Internacional

**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)



**Ciudad de celebración:** Huesca, España

**Fecha de celebración:** 2018

**Fecha de finalización:** 2018

**Entidad organizadora:** Universidad de Zaragoza      **Tipo de entidad:** Universidad

Montesa, D.; Villajos, E.; Tordera, N.; Rodríguez, I."ISBN: 978-84-09-06321-5".

**93** **Título del trabajo:** Desarrollo de un instrumento para la medición del contrato idiosincrático: un estudio transcultural

**Nombre del congreso:** III Congreso Internacional de la SCEPS y XIV Congreso Nacional de Psicología Social.Cuenca, 4, 5 y 6 de octubre de 2018

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Nacional

**Tipo de participación:** Participativo - Póster

**Ciudad de celebración:** España

**Fecha de celebración:** 2018

**Fecha de finalización:** 2018

Pérez-Nebra, A.; Latorre, F.; Tordera; N.; Lorente, L.

**94** **Título del trabajo:** Bienestar y valores: El rol mediador del contrato idiosincrático

**Nombre del congreso:** I Congreso Internacional de Psicología de Organizaciones Saludables (COPOS)

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Internacional

**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

**Ciudad de celebración:** España

**Fecha de celebración:** 2018

**Fecha de finalización:** 2018

Pérez-Nebra, A.; Latorre; F.; Tordera, N.

**95** **Título del trabajo:** Acuerdos personalizados sobre las prácticas de RRHH. Antecedentes individuales y organizacionales

**Nombre del congreso:** II Congreso Internacional y VI Nacional de Psicología del Trabajo y Recursos Humanos

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Internacional

**Tipo de participación:** Participativo - Póster

**Ciudad de celebración:** Valencia, España

**Fecha de celebración:** 2018

**Fecha de finalización:** 2018

Villajos, E.; Tordera, N.; Peiró, J.M.

**96** **Título del trabajo:** The mediating role of work ability in the relationship between HR practices and employees' performance

**Nombre del congreso:** The Second International Conference Healthier Societies fostering Healthier Organizations, 30,31 August and 1st Septembre Florence, Italy

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Internacional

**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

**Ciudad de celebración:** Italia

**Fecha de celebración:** 2018

**Fecha de finalización:** 2018

Villajos; E.; Tordera; N.; Peiró JM.

**97** **Título del trabajo:** HR practices, age, eudaimonic wellbeing, and task performance: A longitudinal study

**Nombre del congreso:** Annual WAOP conference Werkgemeenschap van ondezoerders in the Arbeids & organisatiepsychologie

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Internacional



**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

**Ciudad de celebración:** Nijmegen, Holanda

**Fecha de celebración:** 2017

**Fecha de finalización:** 2017

Ayala, Y.; Peiró, J.M.; Tordera, N.

**98 Título del trabajo:** Autoeficacia y resiliencia: mecanismos mediadores en la relación entre liderazgo transformacional y bienestar

**Nombre del congreso:** III Congreso Nacional de Psicología, 3-7 Julio

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Nacional

**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

**Ciudad de celebración:** Oviedo, España

**Fecha de celebración:** 2017

**Fecha de finalización:** 2017

**Entidad organizadora:** Consejo General de la Psicología de España

**Tipo de entidad:** Colegios Oficiales

Djourova, N.; Tordera, N.; Rodriguez, I.; Begashaw, G.

**99 Título del trabajo:** The mediating role of idiosyncratic deals in the relationship between two bundles of HR practices, well-being and performance

**Nombre del congreso:** The European Association of Work and Organizational Psychology 2017

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Internacional

**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

**Ciudad de celebración:** Dublin, Irlanda

**Fecha de celebración:** 2017

**Fecha de finalización:** 2017

**Entidad organizadora:** European Association on Work and Organizational Psychology (EAWOP) and Esther Villajos; Núria Tordera José M. Peiró.

**100 Título del trabajo:** HOW CRAFTING HR PRACTICES CAN HAVE AN IMPACT ON PERFORMANCE

**Nombre del congreso:** WOP-P Convention 2017 "What's SPICY in HR"

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Internacional

**Tipo de participación:** Participativo - Póster

**Ciudad de celebración:** Valencia, España

**Fecha de celebración:** 2017

**Fecha de finalización:** 2017

Esther Villajos; Núria Tordera; José M. Peiró.

**101 Título del trabajo:** DIFFERENCES IN THE JOB CHARACTERISTICS AND HR PRACTICES OFFERED TO EMPLOYEES IN DIFFERENT AGE GROUPS

**Nombre del congreso:** WOP-P Convention 2017 "What's SPICY in HR"

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Internacional

**Tipo de participación:** Participativo - Póster

**Ciudad de celebración:** Valencia, España

**Fecha de celebración:** 2017

**Fecha de finalización:** 2017

Fernando Martínez; Esther Villajos; Núria Tordera.

**102 Título del trabajo:** The influence of two differentiated bundles of HR practices on employees' performance.

The mediating role of employees' well-being

**Nombre del congreso:** The European Association of Work and Organizational Psychology 2017



**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Internacional

**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

**Ciudad de celebración:** Dublin, Irlanda

**Fecha de celebración:** 2017

**Fecha de finalización:** 2017

**Entidad organizadora:** European Association on Work and Organizational Psychology (EAWOP)

Núria Tordera; José M. Peiró; Esther Villajos.

**103 Título del trabajo:** Individual, co-active and collective coping and occupational stress: a longitudinal study

**Nombre del congreso:** European Congress of Work and Organizational Psychology, May 17th - 20th

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Internacional

**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

**Ciudad de celebración:** Dublin, Irlanda

**Fecha de celebración:** 2017

**Fecha de finalización:** 2017

**Entidad organizadora:** European Association on Work and Organizational Psychology (EAWOP)

Peiró, J.M.; Rodriguez, I.; Kozusznik, M.; Tordera, N.

**104 Título del trabajo:** HR practices and sustainable well-being and performance at work. Differences among social, public and for-profit organizations

**Nombre del congreso:** 10th Biennial International Conference of the Dutch HRM Network

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Internacional

**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

**Ciudad de celebración:** Nijmegen, Holanda

**Fecha de celebración:** 2017

**Fecha de finalización:** 2017

**Entidad organizadora:** Dutch HRM Network

**Tipo de entidad:** Asociaciones

Villajos, E.; Tordera, N.; Peiró, J. M.

**105 Título del trabajo:** El rol mediador de los i-deals en la relación entre dos bundles de prácticas bienestar y desempeño

**Nombre del congreso:** VII Jornadas Científicas de investigación en Psicología de los RRHH

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Nacional

**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

**Ciudad de celebración:** Valencia, España

**Fecha de celebración:** 2017

**Fecha de finalización:** 2017

Villajos, E.; Tordera, N.; Peiró, J. M.

**106 Título del trabajo:** The pursuit of the happy-productive worker: a four-quadrant investigation of job-related affective well-being and task performance differentiated by HR practices.

**Nombre del congreso:** Annual WAOP conference Werkgemeenschap van onderzoekers in the Arbeids & organisatiepsychologie

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Internacional

**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

**Ciudad de celebración:** Rotterdam, Holanda

**Fecha de celebración:** 2016

**Fecha de finalización:** 2016

Ayala, Y.; Peiró, J.M.; Tordera, N.



**107 Título del trabajo:** Eudaimonic well-being and creative performance: a new test of the mutual-gains and conflicting outcomes models.

**Nombre del congreso:** VI Jornada de doctorado en PSicología de los recursos humanos.

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Internacional

**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

**Ciudad de celebración:** Valencia, España

**Fecha de celebración:** 2016

**Fecha de finalización:** 2016

Ayala, Y.; Peiró, J.M.; Tordera, N.

**108 Título del trabajo:** HR practices, affective well-being and task performance: advancing the strong mutual-gains and strong conflicting-outcomes models.

**Nombre del congreso:** First international conference on sustainable well-being at work.

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Internacional

**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

**Ciudad de celebración:** Valencia, España

**Fecha de celebración:** 2016

**Fecha de finalización:** 2016

Ayala, Y.; Peiró, J.M.; Tordera, N.

**109 Título del trabajo:** Job satisfaction and innovative performance among young spanish employees. A broadened happy productive worker thesis.

**Nombre del congreso:** Academy of management meeting

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Internacional

**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

**Ciudad de celebración:** Anaheim. California, Estados Unidos de América

**Fecha de celebración:** 2016

**Fecha de finalización:** 2016

Ayala, Y.; Peiró, J.M.; Tordera, N.; Lorente, L.; Yeyes, J.

**110 Título del trabajo:** prácticas de recursos humanos, desempeño y bienestar laboral. diferencias entre empresas sociales, públicas y capitalistas

**Nombre del congreso:** XVI Congreso de investigadores en economía social y cooperativa

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Nacional

**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

**Ciudad de celebración:** Valencia, España

**Fecha de celebración:** 2016

**Fecha de finalización:** 2016

Esther Villajos; Núria Tordera; José M. Peiró.

**111 Título del trabajo:** la interacción de los i-deals en la relación entre las prácticas de recursos humanos y el desempeño laboral creativo

**Nombre del congreso:** II Congreso Internacional de la SCEPS y XIII Congreso Nacional de Psicología Social

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Internacional

**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

**Ciudad de celebración:** Elche, España

**Fecha de celebración:** 2016

**Fecha de finalización:** 2016

Esther Villajos; Núria Tordera; José M. Peiró.



**112 Título del trabajo:** The relationship between Human Resource Practices and well-being in three different ownership forms (social, public and private)

**Nombre del congreso:** First International Conference on Sustainable Well-being at Work

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Internacional

**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

**Ciudad de celebración:** Valencia, España

**Fecha de celebración:** 2016

**Fecha de finalización:** 2016

**Entidad organizadora:** Instituto Universitario de Investigación de Psicología de los Recursos Humanos, del Desarrollo Organizacional y de la Calidad de Vida Laboral (IDOCAL)-Universitat de València

Esther Villajos; Núria Tordera; José M. Peiró; Laura Lorente.

**113 Título del trabajo:** The impact of justice climate on dimensions of job crafting.

**Nombre del congreso:** First international conference on sustainable well-being at work.

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Internacional

**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

**Ciudad de celebración:** Valencia, España

**Fecha de celebración:** 2016

**Fecha de finalización:** 2016

Latorre, F.; Villajos, E.; Tordera, N.

**114 Título del trabajo:** Validación de una escala de orientación a la felicidad en el contexto español.

**Nombre del congreso:** First international conference on sustainable well-being at work.

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Internacional

**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

**Ciudad de celebración:** Valencia, España

**Fecha de celebración:** 2016

**Fecha de finalización:** 2016

Lorente, L.; Latorre, F.; Ayala, Y.; Tordera, N.

**115 Título del trabajo:** The relationship between human resources practices and well-being in three different ownership types (social, public and private).

**Nombre del congreso:** VI Jornada de Doctorado en Psicología de los Recursos Humanos.

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Internacional

**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

**Ciudad de celebración:** Valencia, España

**Fecha de celebración:** 2016

**Fecha de finalización:** 2016

Villajos, E.; Tordera, N.; Peiró, J.M.

**116 Título del trabajo:** prácticas de rrhh, bienestar eudaimónico y desempeño creativo: un avance sobre la relación entre la gestión del personal, el bienestar y el desempeño.

**Nombre del congreso:** II Congreso Internacional de la SCEPS y XIII Congreso Nacional de Psicología Social

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Internacional

**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

**Ciudad de celebración:** Elche, España

**Fecha de celebración:** 2016

**Fecha de finalización:** 2016

Yarid Ayala; José M. Peiró; Núria Tordera.



**117 Título del trabajo:** Sustainable well-being and performance at work: HR architecture, HR practices, and self-efficacy as antecedents.

**Nombre del congreso:** V Jornadas Científicas en Psicología de los RRHH.

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Internacional

**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

**Ciudad de celebración:** Valencia, España

**Fecha de celebración:** 2015

**Fecha de finalización:** 2015

Ayala, Y.; Tordera, N.; Peiró, J.M.; Lorente, L.; Yeves, J.

**118 Título del trabajo:** Do HR practices and job self-efficacy help to discriminate different patterns of well-being and job performance? Broadening the happy productive worker thesis

**Nombre del congreso:** 17th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology.

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Internacional

**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

**Ciudad de celebración:** Oslo, Noruega

**Fecha de celebración:** 2015

**Fecha de finalización:** 2015

Ayala, Y.; Tordera, N.; Peiró, J.M.; Yeves, J.

**119 Título del trabajo:** The relationship between human resources practices and well-being in three different ownership forms (social, public and private)

**Nombre del congreso:** II Encuentro REJIES

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Nacional

**Tipo de participación:** Participativo - Póster

**Ciudad de celebración:** Zaragoza, España

**Fecha de celebración:** 2015

**Fecha de finalización:** 2015

**Entidad organizadora:** Red Española de Jóvenes Investigadores en Economía Social (REJIES)

Esther Villajos; Núria Tordera; José M. Peiró; Laura Lorente.

**120 Título del trabajo:** Influence of organizational justice on workers' well-being: moderating effect of age generations.

**Nombre del congreso:** 14th European Congress of Psychology

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Internacional

**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

**Ciudad de celebración:** Milano, Italia

**Fecha de celebración:** 2015

**Fecha de finalización:** 2015

Felisa Latorre; Núria Tordera; Esther Villajos.

**121 Título del trabajo:** The relationship between human resources practices and wellbeing. A life-span approach

**Nombre del congreso:** 14th European Congress of Psychology

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Internacional

**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

**Ciudad de celebración:** Milano, Italia

**Fecha de celebración:** 2015

**Fecha de finalización:** 2015

José M. Peiró; Núria Tordera; Laura Lorente,; Esther Villajos.



**122 Título del trabajo:** HR practices and HR crafting as antecedents of well-being and performance among white-collar workers in Poland

**Nombre del congreso:** 17th congress of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP). 20-23 Mayo

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Internacional

**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

**Ciudad de celebración:** Oslo, Noruega

**Fecha de celebración:** 2015

**Fecha de finalización:** 2015

**Entidad organizadora:** European Association on Work and Organizational Psychology (EAWOP)

Kożusznik, B.; Kozusznik, M. W.; Więcek-Jakubek, K.; Adamek, D.; Tordera, N.; Rodríguez, I.

**123 Título del trabajo:** Validating a scale of organizational justice across Spanish-speaking countries

**Nombre del congreso:** 17th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Internacional

**Tipo de participación:** Participativo - Póster

**Ciudad de celebración:** Oslo, Noruega

**Fecha de celebración:** 2015

**Fecha de finalización:** 2015

**Entidad organizadora:** European Association on Work and Organizational Psychology (EAWOP)

Latorre, F.; Tordera, N.; Ayala, Y.; Rodríguez, I.; Lorente, L; Arciniega, L.

**124 Título del trabajo:** Human Resource Practices and Sustainable Well-Being at Work. Differences for Employees in three age cohorts.

**Nombre del congreso:** Age in the Workplace Small Group Meeting

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Internacional

**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

**Ciudad de celebración:** Limerik, Irlanda

**Fecha de celebración:** 2015

**Fecha de finalización:** 2015

Peiró, J.M.; Tordera, N.; Villajos, E.; Lorente, L.

**125 Título del trabajo:** Bienestar y desempeño en el trabajo: sinergias y antagonismos (Mesa redonda)

**Nombre del congreso:** JORNADA DE EXCELENCIA E INNOVACIÓN EN PSICOLOGÍA. Madrid 11 de Diciembre de 2015

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Nacional

**Tipo de participación:** Participativo - Otros

**Ciudad de celebración:** Madrid, España

**Fecha de celebración:** 2015

**Fecha de finalización:** 2015

**Entidad organizadora:** Psicofundación. Fundación española para la promoción y el desarrollo científico y profesional de la psicología

Tordera, N.

**126 Título del trabajo:** The relationship between human resources practices and well-being in three different ownership forms (social, public and private)

**Nombre del congreso:** V Jornadas Científicas en Psicología de los RRHH.

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Internacional

**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)





**Fecha de celebración:** 2015

**Fecha de finalización:** 2015

Villajos, E.; Tordera, N.; Peiró, J.M.; Lorente, L.

- 127 Título del trabajo:** The mediating role of procedural, relational and distributive justice in the relationship between employee¿s perception of HRP and their job satisfaction

**Nombre del congreso:** 17th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Internacional

**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

**Ciudad de celebración:** Oslo, Noruega

**Fecha de celebración:** 2015

**Fecha de finalización:** 2015

**Entidad organizadora:** European Association on Work and Organizational Psychology (EAWOP)

Yarid Ayala; Esther Villajos; Núria Tordera; José M. Peiró; Laura Lorente.

- 128 Título del trabajo:** Do HR practices and self-efficacy relate to different patterns of well-being and job performance? Broadening the happy-productive worker thesis to find sustainable synergies.

**Nombre del congreso:** IV Jornadas Científicas en Psicología de los RRHH.

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Nacional

**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

**Ciudad de celebración:** Valencia, España

**Fecha de celebración:** 2014

**Fecha de finalización:** 2014

Ayala, Y.; Peiró, J.M.; Tordera, N.; Lorente, L.; Yeves, J.

- 129 Título del trabajo:** Las prácticas de recursos humanos y la autoeficacia, y su capacidad para identificar distintos tipos de trabajadores felices y productivos.

**Nombre del congreso:** X Congreso internacional de la sociedad española para el estudio de la ansiedad y el estrés.

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Internacional

**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

**Ciudad de celebración:** Valencia, España

**Fecha de celebración:** 2014

**Fecha de finalización:** 2014

Ayala, Y.; Tordera, N.; Lorente, L.; Peiró, J.M.; Yeves, J.

- 130 Título del trabajo:** El rol de las prácticas de los recursos humanos en el desarrollo de distintos patrones de bienestar y desempeño.

**Nombre del congreso:** I Congreso de la SCEPS

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Nacional

**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

**Ciudad de celebración:** Sevilla, España

**Fecha de celebración:** 2014

**Fecha de finalización:** 2014

Ayala, Y.; Tordera, N.; Peiró, J.M.; Lorente, L.

- 131 Título del trabajo:** Relaciones entre la autonomía y el apoyo social del puesto de trabajo y el bienestar psicológico. El rol modulador del Job Crafting

**Nombre del congreso:** IX Congreso Iberoamericano de Psicología y 2º Congreso de la Ordem dos Psicólogos Portugueses

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Internacional

**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)



**Ciudad de celebración:** Lisboa, Portugal

**Fecha de celebración:** 2014

**Fecha de finalización:** 2014

**Entidad organizadora:** Ordem dos Psicólogos Portugueses

Esther Villajos; Núria Tordera; Endale Ashagre; Miguel Ángel Mañas.

**132 Título del trabajo:** Bienestar sostenible en el trabajo en tiempos de crisis: hacia una estrategia de prevención de riesgos laborales viable y duradera

**Nombre del congreso:** XII International Conference on Occupational Risk Prevention - ORP

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Internacional

**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

**Ciudad de celebración:** Zaragoza, España

**Fecha de celebración:** 2014

**Fecha de finalización:** 2014

**Entidad organizadora:** Fundación ORP Internacional

José M<sup>a</sup> Peiró; Yarid Ayala; Núria Tordera; Laura Lorente; Esther Villajos. "ISBN: 978-84-616-3573-3".

**133 Título del trabajo:** Orientaciones a la felicidad y sus correlatos. Implicaciones sobre el bienestar y el desempeño en el trabajo.

**Nombre del congreso:** IX Congresso Ibero-American de Psicología y 2º Congresso da Ordem dos Psicólogos Portugueses

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Internacional

**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

**Ciudad de celebración:** Lisboa, Portugal

**Fecha de celebración:** 2014

**Fecha de finalización:** 2014

Peiró, J.M.; Ayala, Y.; Tordera, N.; Latorre F.

**134 Título del trabajo:** Job crafting: ¿es positivo para los trabajadores?

**Nombre del congreso:** I Congreso de la SCEPS

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Nacional

**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

**Ciudad de celebración:** Sevilla, España

**Fecha de celebración:** 2014

**Fecha de finalización:** 2014

Sora, B.; Caballer, A.; Tordera; N.; Magdaleno, J.

**135 Título del trabajo:** Antecedentes del bienestar sostenible en el trabajo. (Organización Simposio)

**Nombre del congreso:** I Congreso de la SCEPS

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Nacional

**Tipo de participación:** Participativo - Otros

**Ciudad de celebración:** Sevilla, España

**Fecha de celebración:** 2014

**Fecha de finalización:** 2014

Tordera, N. .



## Otros méritos

### Premios, menciones y distinciones

**Descripción:** Premi extraordinari de doctorat

**Fecha de concesión:** 27/05/2003