

CURRICULUM VITAE ABREVIADO (CVA)

Fecha del CVA 30/06/2025

Parte A. DATOS PERSONALES

Nombre	Silvia		
Apellidos	Moscoso Ruibal		
Sexo (*)		Fecha de nacimiento (dd/mm/yyyy)	
DNI, NIE, pasaporte			
Dirección email		URL Web	
Open Researcher and Contributor ID (ORCID) (*)	0000-0003-2366-1939		

* datos obligatorios

A.1. Situación profesional actual

Puesto	Catedrática de Universidad		
Fecha inicio	22/09/2023		
Organismo/ Institución	Universidad de Santiago de Compostela (USC)		
Departamento/ Centro	Facultad de Relaciones Laborales		
País	España	Teléfono	647344122
Palabras clave	Selección de personal, Psicología del Trabajo, Recursos Humanos, desempeño laboral, propiedades psicométricas, personalidad, discriminación, salud laboral		

A.2. Situación profesional anterior (incluye interrupciones en la carrera investigadora, de acuerdo con lo indicado en la convocatoria, indicar meses totales)

Periodo	Puesto/ Institución/ País / Motivo interrupción
2008-2023	Profesora Titular. USC. Promoción
2006-2008	Profesora Contratada Doctora. USC. Promoción
2002-2005	Profesora asociada. USC. Promoción
2000-2001	Becaria investigación. USC. Fin contrato
1996-1999	Becaria predoctoral. USC. Fin contrato

(Incorporar todas las filas que sean necesarias)

A.3. Formación Académica

Grado/Master/Tesis	Universidad/País	Año
DOCTOR	Santiago de Compostela	1999
LICENCIADA	Santiago de Compostela	1994

(Incorporar todas las filas que sean necesarias)

Parte B. RESUMEN DEL CV

Doctora por la Universidad de Santiago de Compostela (1999), con Premio Extraordinario de Doctorado. Catedrática de Psicología del Trabajo desde septiembre de 2023. Tengo concedidos 4 sexenios de investigación y 1 de transferencia. Formo parte del grupo de investigación en Recursos Humanos y Rendimiento de la USC. Mi trayectoria investigadora se enmarca dentro de la Psicología del Trabajo y las Organizaciones y, especialmente en la Selección de Personal. Mi investigación se ha centrado en la predicción del desempeño laboral individual a través de diferentes predictores individuales (personalidad, inteligencia cognitiva o bienestar). Varias de las publicaciones sobre esta temática han supuesto un hito en selección de personal y un avance en el conocimiento tanto desde el

punto de vista científico como aplicado (p.e., validez de criterio de los test de inteligencia cognitiva, validez de los test de personalidad, validez de la entrevista de selección). En este sentido, el grupo de investigación al que pertenezco es un referente mundial en el campo de la selección de personal. Otras líneas de investigación con resultados publicados han sido la discriminación y la igualdad de oportunidades en el ámbito laboral, especialmente en los procesos de selección de personal, la predicción del desempeño académico y la salud laboral. He sido IP de tres proyectos de investigación del Plan Nacional de I+D+I y miembro del equipo en otros cuatro. También he participado en varios proyectos competitivos autonómicos, financiados por la Xunta de Galicia y en contratos de investigación con diversas entidades (p.e., Principado de Asturias, Junta de Andalucía, Consorcio Asturiano de Servicios Tecnológicos, Hiberus Tecnologías de la Información). Fruto de todo ello, soy autora de 53 artículos indexados en revistas JCR, 18 capítulos de libros en editoriales internacionales de prestigio y 1 libro sobre la entrevistas conductual estructurada que lleva tres ediciones. He dirigido 6 tesis doctorales, 4 de ellas se han realizado con becas y contratos FPI y FPU (las cuatro doctoras ocupan actualmente puestos en la universidad de AD y PPL). En estos momentos estoy dirigiendo 4 y dos de ellas con contratos FPI. He sido Profesora visitante en Brunel University (United Kingdom). Soy directora Asociada del Journal of Work and Organizational Psychology (desde 2009) y Consulting Editor de *International Journal of Selection and Assessment* (desde 2009) y del *Journal of Occupational and Organizational Psychology* (desde 2012). He sido Adjunta de la Agencia Nacional de Evaluación y Prospectiva (ANEP) para el área de Psicología (desde marzo de 2012 a junio de 2015). Tengo experiencia en gestión académica ya que he sido decana de la Facultad de Relaciones Laborales (noviembre 2015 - noviembre de 2023) y actualmente soy la coordinadora del programa de doctorado interuniversitario en Relaciones Laborales y Recursos Humanos (participan Universidad de A Coruña, Oviedo y Zaragoza).

Parte C. LISTADO DE APORTACIONES MÁS RELEVANTES –

C.1. Publicaciones más importantes en libros y revistas con “peer review” y conferencias.

París, T., Otero, I. and **Moscoso, S.** (2025). Subjective well-being and the prediction of dimensions of academic performance. *Journal of Work and Organizational Psychology*, 41,93-101. <https://doi.org/10.5093/jwop2025a10> JCR-Q3- Scopus-Q1

Navas, MP., París, T., Sobral, J. and **Moscoso, S.** (2025). The Big Five, Dark Personality, Moral Disengagement and Counterproductive Behavior at Work. *Journal of Work and Organizational Psychology*, 41,27-38. <https://doi.org/10.5093/jwop2025a4> JCR-Q3- Scopus-Q1

Cuadrado, D., Otero, I., Martínez, A., París, T. and Moscoso, S. (2024). Predicting technostress: The Big Five Model of Personality and Subjective Well-Being. *PlosOne*, 19 (11) <https://doi.org/10.1371/journal.pone.0313247>. JCR-Q2- Scopus-Q1

Otero, I., Martínez, A., Cuadrado, D., Lado, J., **Moscoso, S.** and Salgado, J. (2024). Sex Differences in Cognitive Reflection: A Meta-analysis. *Journal of Intelligence*, 12(4), 39; <https://doi.org/10.3390/jintelligence12040039> JCR-Q1- Scopus-Q1

Salgado, J. F. y **Moscoso, S.** (2022). Cross-cultural evidence of the relationship between subjective well-being and job performance: A meta-analysis. *Journal of Work and Organizational Psychology*, 38, 27–42. <https://doi.org/10.5093/jwop2022a3> JCR – Q2 JCR- Q2 Scopus – Q1

Otero, I., Salgado, J. F. y **Moscoso, S.** (2022). Cognitive reflection, cognitive intelligence and cognitive abilities: A meta-analysis. *Intelligence*, 90, 10614. <https://doi.org/10.1016/j.intell.2021.101614> JCR – Q2 Scopus – Q1

Moscoso, S. y Salgado, J. F. (2021). Meta-analytic examination of a suppressor effect on subjective well-being and job performance relationship. *Journal of Work and Organizational Psychology*, 37,119–131. <https://doi.org/10.5093/jwop2021a13> JCR –Q2 Scopus-Q1

Cuadrado, D., Salgado, J. F. y **Moscoso, S.** (2021). Personality, intelligence, and counterproductive academic behaviors: A meta-analysis. *Journal of Personality and Social Psychology: Personality Processes and Individual Differences*, 120, 504–537. <http://dx.doi.org/10.1037/pspp0000285> JCR – Q1 Scopus – Q1

Otero, I., Salgado, J. F. y **Moscoso, S.** (2021). Criterion validity of cognitive reflection for predicting job performance and training proficiency: A meta-analysis. *Frontiers in Psychology, 12*, 668592. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2021.668592> JCR – Q1 Scopus – Q2

Salgado, J. F. y **Moscoso, S.** (2019). Meta-analysis of interrater reliability of supervisory performance ratings: Effects of appraisal purpose, scale type, and range restriction. *Frontiers in Psychology, 10*, 2281. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2019.02281> JCR – Q2 Scopus – Q2

Salgado, J. y **Moscoso, S.** (2019). Meta-analysis of the validity of General Mental Ability for five performance criteria: Hunter and Hunter (1984) revisited. *Frontiers in Psychology, 10*, 2227. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2019.02227> JCR – Q2 Scopus – Q2

Salgado, J., Otero, I. y **Moscoso, S.** (2019). Cognitive reflection and General Mental Ability as predictors of job performance. *Sustainability, 11*, 6498. doi:10.3390/su11226498 JCR – Q2 Citas: 7Scopus – Q1 Citas: 8 ResearchGate – Citas: 11 Lecturas: 348 Google Scholar – Citas: 12

Salgado, J. y **Moscoso, S.** (2019). Meta-analysis of the validity of General Mental Ability for five performance criteria: Hunter and Hunter (1984) revisited. *Frontiers in Psychology, 10*, 2227. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2019.02227> JCR – Q2 Scopus – Q2

Salgado, J. F., Blanco, S. y **Moscoso, S.** (2019). Subjective well-being and job performance: Testing of a suppressor effect. *Journal of Work and Organizational Psychology, 35*, 93–102. <https://doi.org/10.5093/jwop2019a9> JCR – Q3 Scopus – Q2

C.2. Congresos, indicando la modalidad de su participación (conferencia invitada, presentación oral, póster)

Moscoso, S. y Salgado, J. (2021). Bienestar Subjetivo y desempeño laboral. Comunicación de Symposium en el V Congreso Nacional de Psicología e International Symposium on Public Health Psychology, 9-11 julio (virtual).

Moscoso, S., Salgado, J., Vázquez S. e Iglesias, M. (2019). Desempeño laboral y los componentes cognitivo y emocional del bienestar laboral: un estudio predictivo. Comunicación Symposium. IV Congreso Nacional de Psicología, San Sebastián 21-24 de julio.

Otero I., Cuadrado, D., Martínez A., Alonso P., Moscoso S. y Salgado J. F. (2018). Cognitive reflection and the Five Factor Model. Póster presentado en 29 International Congress of Applied Psychology. Montreal, Canadá, 26-30 de junio.

Alonso P., Otero I., A., Cuadrado, D., Martínez, A., Moscoso S y Salgado J. F. (2018). Cognitive reflection as an antecedent of applicant perceptions of employment interviews. Póster presentado en 29 International Congress of Applied Psychology. Montreal, Canadá, 26-30 de junio

Moscoso S., Cuadrado, D., Martínez A., Otero I., Alonso P. y Salgado J. F. (2018). Cognitive reflection and structural behavioural interview. Póster presentado en 29 International Congress of Applied Psychology. Montreal, Canadá, 26-30 de junio.

Martínez, A., Salgado, J. y Moscoso, S. (2018). Faking. Cuestionarios de elección forzosa y deshonestidad académica. Comunicación II Congreso Internacional y VI Congreso Nacional de Psicología del Trabajo y Recursos Humanos. Oviedo, 1-3 marzo.

Salgado, J., Bastida, M., Vazquez S. y Moscoso, S. (2015). Happiness, positive emotions and job performance: a four year longitudinal study. Comunicación 17 Congress of the International Positive Psychology Association. Orlando, Florida, 25-28 junio.

Moscoso, S. y Salgado, J. (2017). Uso de las TIC en las pruebas de selección: propiedades psicométricas y perspectivas del candidato. Simposium invitado III Congreso Nacional de Psicología. Oviedo, 3-7 de julio

Moscoso, S (2012) Avances en medición de competencias. IV Seminario de la Cátedra MAP (Modelos y Aplicaciones Psicométricas). UAM 29/6/2012

Contribuciones de las técnicas meta-analíticas al avance en selección de personal”. VII Seminario de la Cátedra MA. UAM 26/6/2015

C.3. Proyectos o líneas de investigación en los que ha participado

Título del proyecto: Análisis de la validez de reflexividad cognitiva en selección de personal: relaciones con desempeño en el trabajo, disposiciones de pensamiento y género.

Entidad financiadora: Agencia Estatal de Investigación (AEI) PID2024-162020NB-I00

Entidades participantes: Universidad de Santiago de Compostela

Duración, desde: septiembre 2025 hasta: agosto de 2028 Cuantía de la subvención: 81.250€

Investigador responsable: **Silvia Moscoso** e Inmaculada Otera

Número de investigadores participantes: 4

Título del proyecto: Relación entre bienestar subjetivo y personalidad oscura y la predicción de las dimensiones del desempeño ocupacional y académico

Entidad financiadora: Agencia Estatal de Investigación (AEI) PID2020-11498GB-I00

Entidades participantes: Universidad de Santiago de Compostela

Duración, desde: Enero 2021 hasta: Diciembre 2023 Cuantía de la subvención: 75.794,40€

Investigador responsable: **Silvia Moscoso**

Número de investigadores participantes: 5

Título del proyecto: Desempeño individual, bienestar subjetivo en el trabajo y personalidad: evaluación empírica de una relación supresora.

Entidad financiadora: Agencia Estatal de Investigación (AEI) PSI2017-87603-P

Entidades participantes: Universidad de Santiago de Compostela

Duración, desde: Enero 2018 hasta: Diciembre 2020 Cuantía de la subvención: 152.460€

Investigador responsable: Jesús F. Salgado Velo y **Silvia Moscoso**

Número de investigadores participantes: 4

Título del proyecto: Evaluación empírica de un modelo teórico de los efectos del faking sobre las medidas de personalidad ocupacional.

Entidad financiadora: Ministerio de Economía y competitividad PSI2014-56615-P

Entidades participantes: Universidad de Santiago de Compostela

Duración, desde: Enero 2015 hasta: Diciembre 2017 Cuantía de la subvención: 127.050€

Investigador responsable: Jesús F. Salgado Velo y **Silvia Moscoso**

Número de investigadores participantes: 5

Título del proyecto: Estructura dimensional del desempeño ocupacional y académico y sus relaciones con variables cognitivas y de personalidad.

Entidad financiadora: Ministerio de Ciencia e Innovación PSI2011-27943/PSIC

Entidades participantes: Universidad de Santiago de Compostela

Duración, desde: Enero 2012 hasta: Diciembre 2014 Cuantía de la subvención: 104.060€

Investigador responsable: Jesús F. Salgado Velo

Número de investigadores participantes: **Silvia Moscoso** y 4 mas

Título del proyecto: Discriminación, reacciones y propiedades de la entrevista conductual estructurada en organizaciones públicas y privadas

Entidad financiadora: Ministerio de Ciencia e Innovación. PSI2008-03617/PSIC

Entidades participantes: Universidad de Santiago de Compostela

Duración, desde: Enero 2009 hasta: Diciembre 2011 Cuantía de la subvención: 26.983 €

Investigador responsable: **Silvia Moscoso**

Número de investigadores participantes: 4

Título del proyecto: El desempeño ocupacional, las conductas contraproductivas y su relación con las facetas de la personalidad normal, los estilos disfuncionales y la complejidad de la ocupación.

Entidad financiadora: Ministerio de Educación y Ciencia. SEJ2005-03842

Entidades participantes: Universidad de Santiago de Compostela

Duración, desde: 2005 hasta: Diciembre 2008 Cuantía de la subvención: 38.300€

Investigador responsable: Jesús F. Salgado Velo

Número de investigadores participantes: **Silvia Moscoso** y 3 mas

Título del proyecto: Complejidad de la ocupación: relación con las habilidades cognitivas y efectos moderadores sobre la validez de criterio.

Entidad financiadora: Ministerio de Ciencia y Tecnología BS02002-3070

Entidades participantes: Universidad de Santiago de Compostela

Duración, desde: 2001 hasta: Diciembre 2004 Cuantía de la subvención: 36.000€

Investigador responsable: Jesús F. Salgado Velo

Número de investigadores participantes: **Silvia Moscoso** y 3 mas

Título del proyecto: La predicción del desempeño ocupacional mediante tests de Habilidad Mental General y chequeos de referencias: Análisis de la hipótesis de la generalización de la validez en la Comunidad Europea

Entidad financiadora: Xunta de Galicia. Consellería de Educación. CICETGA-XUGA PI PGIDT00PX121104PR

Entidades participantes: Universidad de Santiago de Compostela

Duración, desde: 2000 hasta: 2001 Cuantía de la subvención: 1.800.000 pts.

Investigador responsable: Jesús F. Salgado Velo

Número de investigadores participantes: **Silvia Moscoso** y 2 ma

Título del proyecto: Diseño, desarrollo y validación de un sistema para la selección estratégica de personal en PYMES

Entidad financiadora: Ministerio de Industria PETRI_CICYT

Entidades participantes: Universidad de Santiago de Compostela/ STT

Duración, desde: 1998 hasta: 2000 Cuantía de la subvención: 8.200.000 pts.

Investigador responsable: Jesús F. Salgado Velo

Número de investigadores participantes: **Silvia Moscoso** y n1 mas

Título del proyecto: Generalización de la validez de la entrevista conductual estructurada

Entidad financiadora: Xunta de Galicia. Consellería de Educación. CICETGA-XUGA 21104B97

Entidades participantes: Universidad de Santiago de Compostela

Duración, desde: 1997 hasta: 1998

Cuantía de la subvención: 3.080.000 pts.

Investigador responsable: Jesús Salgado Velo

Número de investigadores participantes: **Silvia Moscoso** y 4 mas

MOSCOSO RUIBAL
SILVIA -



Firmado digitalmente por MOSCOSO RUIBAL

Nombre de reconocimiento (DN): c=ES,

serialNumb

=SILVIA, sn=MOSCOSO RUIBAL,

cn=MOSCOSO RUIBAL

Fecha: 2025.10.31 11:19:02 +01'00'