

CURRICULUM VITAE ABREVIADO (CVA)

Parte A. DATOS PERSONALES

Fecha del CVA	10/2025
----------------------	---------

Nombre	Lucía
Apellidos	Garcés Galdeano

A.1. Situación profesional actual

Puesto	Titular Universidad		
Fecha inicio	01/07/2023		
Organismo/Institución	Universidad Pública de Navarra		
Departamento/Centro	Gestión de Empresas		
País	España	Teléfono	
Palabras clave			

A.2. Situación profesional anterior (incluye interrupciones en la carrera investigadora, de acuerdo con el Art. 14. 2.b de la convocatoria, indicar meses totales)

Periodo	Cargo/Organismo/País/Motivo interrupción
01/07/2023 - hoy	Titular Universidad/Universidad Pública de Navarra/España
01/09/2018 - 30/06/2023	Profesor contratado doctor interino/Universidad Pública de Navarra/España
01/09/2016 - 30/08/2018	Profesor Ayudante Doctor/Universidad Pública de Navarra/España
15/04/2013 - 14/04/2016	UPNA - contrato predoctoral/Universidad Pública de Navarra/España
01/01/2013 - 14/04/2013	Colaborador proyecto/Universidad Pública de Navarra/España
01/11/2012 - 31/12/2012	Ayudante proyecto/Universidad Pública de Navarra/España

(Incorporar todas las filas que sean necesarias)

Parte B. RESUMEN DEL CV (máx. 5000 caracteres, incluyendo espacios):

Licenciada en el doble grado de Administración y Dirección de Empresas y Derecho por la Universidad Pública de Navarra, y Doctora en este ámbito por la misma universidad. A lo largo de su trayectoria académica ha desarrollado siempre su docencia en el área de Organización de Empresas, impartiendo diferentes materias a nivel de grado y postgrado (master).

Su principal línea de investigación se desarrolla en el campo de la gestión de los recursos humanos en las empresas y muy especialmente en las empresas familiares. La mayor parte de su investigación se ha centrado en el análisis del comportamiento de la empresa familiar, particularmente en lo referente a sus consecuencias sobre las decisiones y el papel fundamental de los factores no económicos. A su vez ha desarrollado trabajos sobre la formación y la eficacia de los sistemas de gestión de recursos humanos de alto compromiso, así como el análisis del emprendimiento y la responsabilidad social corporativa. Sus investigaciones sugieren que el diseño de las políticas de recursos humanos es un determinante clave del comportamiento de los individuos en las empresas.

Su trabajo de investigación ha sido publicado en algunas de las revistas académicas más prestigiosas del campo de la Gestión de Empresas tales como por ejemplo Entrepreneurship Theory and Practice, Small Business Economics, International Journal of Human Resources Management o International Entrepreneurship and Management journal.

Parte C. LISTADO DE APORTACIONES MÁS RELEVANTES -

C.1. Publicaciones más importantes en libros y revistas con “peer review” y conferencias (ver instrucciones).

- Artículo: Barguilla Sanclaudio, M.; Garcés-Galdeano, L.; Salazar Morales, I. A. Enhancing innovation through ESG practices: the superior impact on family businesses. Journal of Family Business Management 2025; p. 1 - 24. <https://doi.org/10.1108/JFBM-09-2024-0234>
- Capítulo: Crespi Cladera, R.; Garcés-Galdeano, L. La estructura y el gobierno corporativo de la empresa familiar. Instituto de la Empresa familiar. Fundamentos de la Empresa Familiar. 1 ed. Desconocida. Aranzadi la ley; 2025. p. 57 - 76. 8410308460
- Capítulo: Garcés Galdeano, L. Desafiando paradigmas: el modelo de estructura y gobierno del Grupo ENHOL. Instituto de la Empresa Familiar (IEF). Empresa Familiar: una visión práctica. 1 ed. Zizur Mayor. Aranzadi La Ley; 2025. p. 215 - 233. 84-10308-48-7
- Artículo: Garcés-Galdeano, L.; Kotlar, J.; Caicedo Leiton, A.; Larraza Kintana, M.; Frattini, F. Absorptive capacity in family firms: Exploring the role of the CEO. International Journal of Entrepreneurial Behavior & Research 2024; 30(6). p. 1349 - 1371. <https://doi.org/10.1108/IJEBr-02-2023-0123>
- Artículo: Caicedo-Leitón, A. L.; Garcés-Galdeano, L.; Larraza-Kintana, M. Psychological ownership in family firms: a perspective article. Journal of Family Business Management 2024; p. 1 - 6. <https://doi.org/10.1108/JFBM-10-2023-0204>
- Artículo: Abínzano, I.; Garcés-Galdeano, L.; Martínez, B. The role of female directors in family firms' annual report's readability. Baltic Journal of Management 2024; 19(3). p. 366 - 384. <https://doi.org/10.1108/BJM-01-2023-0005>
- Artículo: Caicedo-Leitón, A. L.; Villanueva, N.; Garcés-Galdeano, L. Nurturing seeds of innovation: the relationship between entrepreneurial orientation and socio-emotional wealth and its implications for family business innovation. Tec Empresarial 2024; 18(3). p. 12 - 34. <https://doi.org/https10.18845/te.v18i3.7283> (erróneo)
- Artículo: Garcés-Galdeano, L.; Beaumont Miqueleiz, M. Innovation at the heart: unveiling the strategic mastery of family firms in resource management. European Journal of Family Business 2024; p. 131 - 146. <https://doi.org/10.24310/ejfb.14.2.2024.18488>
- Artículo: Abínzano, I.; Garcés, L.; Martínez, B. Female CEOs and default risk in listed family firms. Gender in Management 2023; 38(8). p. 1135 - 1152. <https://doi.org/10.1108/GM-01-2022-0030>

- Artículo: Garcés-Galdeano, L. Editorial note: Heterogeneity in management and governance in family firms. *Journal of High Technology Management Research* 2023; 34(2). num. 100484 <https://doi.org/10.1016/j.hitech.2023.100484>
- Artículo: Garcés-Galdeano, L.; Larraza-kintana, M. Emprendimiento y empresa familiar: ¿Dos disciplinas hermanas o distintas?. *Boletín de Estudios Económicos* 2023; 78(234). p. 41 - 56. <https://doi.org/10.18543/bee.2738>
- Artículo: Garcés-Galdeano L.; García-Olaverri C.; Huerta E. Does one size fit all? CEO profiles and strategic management choices. *Academia Revista Latinoamericana de Administracion* 2021; 34(2). p. 244 - 269. <https://doi.org/10.1108/ARLA-04-2020-0075>
- Artículo: Garcés-Galdeano, Lucía. La participación financiera de los trabajadores: hacia un modelo inclusivo-participativo de empresa. *Papeles de Economía Española* 2021; (167). p. 71 - 84.
- Artículo: Garcés-Galdeano, Lucia; Huerta-Arribas, Emilio. Mercados e innovación empresarial: Retos para la política de defensa de la competencia. *Economía Industrial* 2021; (421). p. 105 - 118.
- Artículo: Capelleras, J.L.; Contín-Pilart, I.; Garcés-Galdeano, L.; Larraza-Kintana, M. The role of entrepreneurial orientation and family control of the firm in the economic recovery of underperforming firms. *Academia Revista Latinoamericana de Administración* 2020; 33(2). p. 177 - 197. <https://doi.org/10.1108/ARLA-03-2018-0081>
- Artículo: Garcés-Galdeano, L.; García-Olaverri, C. How important is family involvement for small companies? growth?. *Journal of Small Business and Enterprise Development* 2020; 27(4). p. 531 - 554. <https://doi.org/10.1108/JSBED-06-2019-0190>
- Artículo: Bello-Pindado, A.; Garcés-Galdeano, L. Bundles of HRM practices in family and non-family firms: the impact on enhancing performance. *International Journal of Human Resource Management* 2019; 30(21). p. 2971 - 2992. <https://doi.org/10.1080/09585192.2017.1391311>
- Artículo: Cruz, C.; Justo, R.; Larraza-Kintana, M.; Garces-Galdeano, L. When do women make a better table? Examining the influence of women directors on family firms' corporate social performance. *Entrepreneurship: Theory and Practice* 2019; 43(2). p. 282 - 301. <https://doi.org/10.1177/1042258718796080>
- Artículo: Garces-Galdeano, L; Garcia-Olaverri, C. The hidden value of intangibles: do CEO characteristics matter?. *INTERNATIONAL JOURNAL OF MANPOWER* 2019; 40(6). p. 1075 - 1091. <https://doi.org/10.1108/IJM-06-2018-0199>
- Artículo: Garcés-Galdeano, Lucía; Caicedo-Leitón, Ana Lucía. Sistemas de trabajo de alto rendimiento y productividad: El papel mediador de la orientación emprendedora. *Economía industrial* 2019; (414). p. 107 - 119.
- Artículo: Garcés-Galdeano, Lucía; Huerta-Arribas, Emilio. Las empresas españolas entre el cambio y la inercia: la relevancia de la gestión. *Economistas : Boletín del Colegio de Madrid* 2019; (Nº 162-163). p. 157 - 170.

- Artículo: Garcés-Galdeano L.; Larraza-Kintana, M.; Cruz, C.; Contín-Pilart, I. Just about money? CEO satisfaction and firm performance in small family firms. *Small business economics* 2017; p. 1 - 17. <https://doi.org/10.1007/s11187-017-9863-9>
- Artículo: Garcés-Galdeano L., Larraza-Kintana M., García-Olaverri C., Makri M. Entrepreneurial orientation in family firms: the moderating role of technological intensity and performance. *International Entrepreneurship and Management Journal* 2016; 12(1). p. 27 - 45. <https://doi.org/10.1007/s11365-014-0335-2>
- Artículo: Garcés-Galdeano, L.; García-Olaverri, C.; Huerta, E. Occupational pension scheme: an innovative tool in HRM. *Management Research* 2016; 14(2). p. 106 - 129. <https://doi.org/10.1108/MRJIAM-09-2015-0611>
- Artículo: Huerta-Arribas, E.; García Olaverri, C.; Garcés-Galdeano, L. El tamaño de las empresas y la calidad del recurso empresarial: ¿Causa o efecto?. *Ekonomiaz: revista vasca de economía* 2016; 90(2). p. 30 - 53.
- Artículo: Garcés-Galdeano, L.; García-Olaverri, C.; Huerta, E. Management capability and performance in Spanish family firms / Capacidad de gestión y rendimiento en las empresas familiares españolas. *Academia Revista Latinoamericana de Administración* 2016; 29(3). p. 303 - 325. <https://doi.org/10.1108/ARLA-08-2015-0195>
- Libro: García Olaverri, C.; Garcés Galdeano, L.; Huerta Arribas, E. *Previsión Complementaria empresarial: estudio internacional comparado*. 1 ed. Madrid. Fundación Mapfre (Instituto de Ciencias del Seguro); 2016. 84-9844-596-5
- Libro: Cruz, C.; Garcés-Galdeano, L. *III Informe Banca March-IE. El Gobierno Corporativo en la Empresa Familiar Cotizada*. 1 ed. Madrid. IE Business School; 2015. 84-606-9756-8
- Artículo: Cruz, C.; Larraza-Kintana, M.; Garcés-Galdeano, L.; Berrone, P. Are Family Firms Really More Socially Responsible?. *Entrepreneurship : theory and practice* 2014; 38(6). p. 1295 - 1316. <https://doi.org/10.1111/etap.12125>
- Capítulo: Garcés-Galdeano, L. Sistemas de gestión de personas de alto compromiso (SGPAC) y empresa familiar: ¿son realmente diferentes las empresas familiares?. Garayar-Erro, A.; Peña-Miguel, N.; de la Peña-Esteban, J. I. ; Rekalde Abasolo, I.; Landeta-Rodríguez, J.; Agote Errazquin, L.; Altuna-Artola, M.; Garcés Galdeano, L. *II Jornada de Investigación Doctoral sobre Economía y Administración de Empresas en Euskal Herria. Enpresen Ekonomia eta Administrazio Euskal Herrian gaiari buruzko Doktoretza Ikerketaren II. Jardunak*. 1 ed. Donostia/San Sebastián. Azkoaga; 2013. p. 173 - 191. 84-8419-263-6

C.2. Congresos, indicando la modalidad de su participación (conferencia invitada, presentación oral, póster)

- ACEDE 2025. XXXIIV Congreso Internacional.. Pamplona (España). (Ponencia)
caicedo-leitón, A.L.; garcés-galdeano, L.; larraza-kintana, M.. family collective
psychological ownership and succession planning: a synergistic approach for family
business continuity.

(ponencia) salazar-morales, il; garcés-galdeano, L.; larraza-kintana, M..
understanding the mechanisms behind diversity success: the impact of female directors on
green performance

- Ainvef 2024.. Sevilla (España). 07/11/2024 - 08/11/2024.
(Ponencia) Salazar-Morales, I.; Garcés-Galdeano, L.; Larraza-Kintana, M..
Understanding the mechanism behind diversity success: The impact of Female Directors
on Green performance..

- Ainvef Sevilla 2024.. Sevilla (España). 07/11/2024 - 08/11/2024.
(Ponencia) Caicedo-Leitón, A.N.; Garcés-Galdeano, L.; Larraza-Kintana, M..
Family collective psychological ownership and succession planning: a synergistic
approachfor family business continuity..

- IFERA 2024. Lisboa (Portugal). 19/06/2024 - 22/06/2024.
(Ponencia) Garcés-Galdeano, L.; Cruz, C.; Bonet, R.. THE INTERPLAY OF
FORMAL AND INFORMAL MECHANISMS IN FOSTERING EMPLOYEE PROACTIVITY:
A COMPARATIVE STUDY IN FAMILY AND NON-FAMILY FIRMS.

- Congreso València 2024. XXXIII Congreso Intenacional de ACEDE. Valencia (España).
16/06/2024 - 18/07/2024.
(Ponencia) Garcés-Galdeano, L; García-Marco, T; Zouaghi, F.. Board Gender
Diversity's Impact on the Interplay between Green Practices and Eco-Innovation in Dirty
and Clean Sectors.

- IFERA 2023. Cracovia (Polonia). 05/07/2023 - 08/07/2023.
(Ponencia) Garcés-Galdeano, L.; Caicedo-Leitón, A.; Larraza-Kintana , M.. Internal
Facilitators of Succession Successful in Family Firms.

- ACEDE 2023. XXXII Congreso Internacional.. Alicante (España). 25/06/2023 -
27/06/2023.
(Ponencia) Garcés-Galdeano, L.; Contín, I.; Larraza-Kintana, M..
ENTREPRENEURIAL GROWTH ASPIRATIONS IN SMES. DO FAMILIES BOOST OR
LIMIT THEM?.

- IFERA 2022. The gears of legacies. Santander (España). 22/06/2022 - 24/06/2022.
(Ponencia) Salazar, I; Garcés-Galdeano, L; Larraza-Kintana, M.. Innovation
performance: Does it pay to be family sized?.

- IFERA 2022. Santander (España). 21/06/2022 - 24/06/2022.
(Ponencia) Caicedo, A.L.; Garcés-Galdeano, L.; Larraza-Kintana, M..

COLLECTIVE PSYCHOLOGICAL OWNERSHIP FROM THE FAMILY FIRMS HETEROGENEITY.

- ACEDE 2022. Barcelona (España). 19/06/2022 - 21/06/2022.
(Ponencia) Salazar-Morales, I.A.; Garcés-Galdeano, L.; Larraza-Kintana, M..
EFFICIENCY OF PUBLIC R&D GRANTS: THE ROLE OF OWNERSHIP AND SIZE.
- ACEDE 2022. Barcelona (España). 19/06/2022 - 21/06/2022.
(Ponencia) Caicedo-Leitón, A.L.; Garces-Galdeano, L.; Larraza-Kintana, M.. LA
PROPIEDAD PSICOLOGICA COLECTIVA DESDE LA HETEROGENEIDAD DE LA
EMPRESA FAMILIAR.
- ACEDE 2022. 31st International Conference. Barcelona (España). 19/06/2022 -
22/06/2022.
(Ponencia) Salazar, I; Garcés-Galdeano, L; Larraza-Kintana, M.. Innovation
performance: Does it pay to be family sized?.
- EURAM 2022. Leading Digital Transformation.. Zurich (Suiza). 15/06/2022 - 17/06/2022.
(Ponencia) Salazar, Iván; Garcés-Galdeano, Lucía; Lazarra-Kintana, Martin.
Innovation performance: Does it pay to be family sized?.
- EURAM 2022. Leading Digital Transformation.. Zurich (Suiza). 15/06/2022 - 17/06/2022.
(Ponencia) Garcés-Galdeano, L.; Salazar-Morales, I.A.; Larraza-Kintana, M..
EFFICIENCY OF PUBLIC R&D GRANTS: THE ROLE OF OWNERSHIP AND SIZE.
- ACEDE 2021. XXXI Congreso Internacional de la Asociación Científica de Economía y
Dirección de la Empresa. Innovación y emprendimiento en un entorno global y digital:
nuevos retos ante la crisis climática y la post-pandemia.. Cartagena (España). 28/06/2021
- 30/06/2021.
(Ponencia) Garcés-Galdeano, Lucia; Abinzano, Isabel; Martínez, Beatriz. The role
of female directors in family firms readability.
- EURAM 2021. Reshaping capitalism for a sustainable world. Quebec (Canadá).
16/06/2021 - 18/06/2021.
(Ponencia) Abinzano, Isabel; Garcés-Galdeano, Lucía; Martínez, Beatriz. The role
of female directors in family firms readability.
- IFERA 2021. International Family Enterprise Research Academy . Pamplona/Iruña
(España). 14/06/2021 - 25/06/2021.
(Ponencia) Garcés-Galdeano, L.; Abinzano, I.; Martínez, B.. The role of female
directors in family firms¿ readability.
- I Seminario AINVEF. Avances en Investigación sobre Empresa Familiar.. Bilbao
(España). 11/12/2020 - 11/12/2020.
(Ponencia) Caicedo, A.L.; Garcés-Galdeano, L; Larraza-Kintana, M. . Más allá de
la empresa familiar: propiedad psicológica colectiva en la familia empresaria.

- XI INTERNATIONAL WORKSHOP HUMAN RESOURCES MANAGEMNT. Sevilla (España). 04/10/2018 - 05/10/2018.
(Ponencia) Garcés-Galdeano, Lucía; García-Olaverri, Carmen; Huerta, Emilio.
Does one size fits all? CEO profiles and firm performance.
- 10th International Conference of the Iberoamerican Academy of Management . New Orleans (Estados Unidos de América). 07/12/2017 - 09/12/2017.
(Ponencia) Garces-Galdeano, L.; García-Olaverri, C.; Huerta-Arribas, E.. ¿Qué Perfiles de Directivos Son Más Atractivos Para Las Empresas?.
- XXXII Jornadas de Economía Industrial. Pamplona/Iruña (España). 07/09/2017 - 08/09/2017.
(Ponencia) Garces-Galdeano, L.; García-Olaverri, C.. Firm performance: Do CEO characteristics matter?.
- 2017 Theories of the Family Enterprise Conference. Sankt Gallen (Suiza). 22/05/2017 - 24/05/2017.
(Ponencia) Cruz, C.; Justo, R.; Larraza-Kintana, M.; Garcés-Galdeano, L.. When do women make a better table? Examining the influence of women directors on family firm¿s corporate social responsibility..
- XXXI Jornadas de Economía Industrial . Palma de Mallorca (España). 01/09/2016 - 02/09/2016.
(Ponencia) Garcés-Galdeano, L.; Larraza-Kintana, M.Cruz, CristinaContin, Ignacio.
Past Economic Performance as a Driver of Ceo Satisfaction in Small Family Firms.
- EURAM 2016 Manageable Cooperation? (European Academy of Management Annual Conference). Paris (Francia). 01/06/2016 - 04/06/2016.
(Ponencia) Garcés-Galdeano, L.; Larraza-Kintana, M.; Cruz, C.; Contin, I.. Family ceo satisfaction: The role of non-economic goals.
- IV Jornadas Doctorales del grupo g9 de universidades. Pamplona/Iruña (España). 09/03/2016 - 11/03/2016.
(Póster) Garcés-Galeano, L.. La empresa familiar: el papel de los factores no económicos.
- 9th Iberoamerican Academy of Management Conference. Santiago de Chile (Chile). 03/12/2015 - 05/12/2015.
(Ponencia) Garcés-Galdeano, L.; Larraza-Kintana, M.; Contín-Pilart, I.; Cruz, C..
Family firm satisfaction: the role of socioemotional value.
- 15th Annual Conference European Academy of Mangement. (Polonia). 17/06/2015 - 20/06/2015.
(Ponencia) Garces-Galdeano, L.; García-Olaverri C.; Huerta E.. Management capability and performance in the Spanish firms.

C.3. Proyectos o líneas de investigación en los que ha participado, indicando su contribución personal. En el caso de investigadores jóvenes, indicar líneas de investigación de las que hayan sido responsables.

- EIT HEI 2024- 24199. IMPACTWHEEL - Transference of mechanisms to support the creation of impactful entrepreneurship. EIT RawMaterials GmbH. Garcés Galdeano, Lucía (IP). 01/04/2025 - 30/04/2027. 186.875,00 €. **Investigador Principal.**

- EFA067/01. Red Transfronteriza de I+D+i. European Commission / Comisión Europea. Contín Pilart, Ignacio (IP). 01/01/2024 - 31/12/2026. 171.934,89 €. Equipo investigador.

- TED2021-132446B-I00. Factores impulsores de la adopción de la innovación medioambiental (eco-innovación). Ministerio de Ciencia e Innovación, Agencia Estatal de Investigación (AEI), Unión Europea NextGenerationEU/PRTR. Garcés Galdeano, Lucía (IP2); Larraza Quintana, Martín (IP). 01/12/2022 - 30/09/2025. 70.610,00 €. **Investigador Principal.**

- PID2020-115018RB-C31. Gestionando personas para organizaciones sostenibles e innovadoras. Ministerio de Ciencia e Innovación, Agencia Estatal de Investigación (AEI). García Marco, María Teresa (IP2); Larraza Quintana, Martín (IP). 01/09/2021 - 31/08/2026. 122.367,30 €. Equipo investigador.

- ECO2017-86305-C4-4-R. Organizando para competir a través de la innovación: una mirada al interior de la empresa. Fondo Europeo de Desarrollo Regional, Ministerio de Ciencia e Innovación, Agencia Estatal de Investigación (AEI). García Marco, María Teresa (IP2); Larraza Quintana, Martín (IP). 01/01/2018 - 30/09/2021. 43.560,00 €. Equipo de trabajo.

- ECO2013-48496-C4-2-R. Entendiendo como organizar a las personas y la tecnología para competir a través de la innovación. Ministerio de Economía y Competitividad. Larraza Quintana, Martín (IP). 01/01/2014 - 31/12/2017. 81.796,00 €. Equipo de trabajo.

- ECO2010-21393-C04-03. Internal drivers of firm success: innovation, people and the organization of the workplace. Ministerio de Ciencia e Innovación, Universidad Pública de Navarra. Larraza Quintana, Martín (IP). 01/01/2011 - 31/12/2014. 96.800,00 €. Colaborador proyecto.

C.4. Participación en actividades de transferencia de tecnología/conocimiento y explotación de resultados *Incluya las patentes y otras actividades de propiedad industrial o intelectual (contratos, licencias, acuerdos, etc.) en los que haya colaborado. Indique: a) el orden de firma de autores; b) referencia; c) título; d) países prioritarios; e) fecha; f) entidad y empresas que explotan la patente o información similar, en su caso.*

- GEM Navarra 2024/2025. CEIN-CENTRO EUROPEO DE EMPRESAS E INNOVACIÓN, S.L.. Contín Pilart, Ignacio (IP); Larraza Quintana, Martín (IP). Universidad Pública de Navarra. 31/07/2025 - 30/09/2025. 7.547,00 €.

- Factores Determinantes en la Sucesión de Empresas Familiares II. Asociación para el Desarrollo de la Empresa Familiar Navarra (ADEFAN). Larraza Quintana, Martín (IP); Garcés Galdeano, Lucía (IP). Universidad Pública de Navarra. 05/06/2025 - 05/06/2026. 5.000,00 €.
- EVALUACIÓN TÉCNICA DE 2 PROYECTOS DE LA 2ª CONVOCATORIA DE PROYECTOS POCTEFA 2021-2027. Dirección General de Acción Exterior del Gobierno de Navarra. Garcés Galdeano, Lucía (IP); Baraibar Echeverria, Alvaro (IP). Universidad Pública de Navarra. 30/05/2025 - 31/10/2025. 4.446,00 €.
- Informe sobre la Empresa Familiar en Navarra 2024. Asociación para el Desarrollo de la Empresa Familiar Navarra (ADEFAN). Garcés Galdeano, Lucía (IP); Larraza Quintana, Martín (IP). Universidad Pública de Navarra. 03/09/2024 - 31/12/2025. 5.000,00 €.
- Factores Determinantes en la Sucesión de Empresas Familiares. Asociación para el Desarrollo de la Empresa Familiar Navarra (ADEFAN). Larraza Quintana, Martín (IP); Garcés Galdeano, Lucía (IP). Universidad Pública de Navarra. 03/09/2024 - 03/09/2027. 5.000,00 €.
- GEM Navarra 2023/2024. CEIN-CENTRO EUROPEO DE EMPRESAS E INNOVACIÓN, S.L.. Contín Pilart, Ignacio (IP); Larraza Quintana, Martín (IP). Universidad Pública de Navarra. 02/08/2024 - 30/09/2024. 7.547,00 €.
- GEM Navarra 2022/2023. CEIN-CENTRO EUROPEO DE EMPRESAS E INNOVACIÓN, S.L.. Contín Pilart, Ignacio (IP); Larraza Quintana, Martín (IP). Universidad Pública de Navarra. 01/06/2023 - 30/09/2023. 7.547,00 €.
- Estudio de análisis del peso de la empresa familiar en la economía Navarra a partir de los datos proporcionados por SABI. CAJA RURAL DE NAVARRA. Larraza Quintana, Martín (IP); Martinez Garcia, Beatriz (IP); Garcés Galdeano, Lucía (IP). Universidad Pública de Navarra. 10/06/2019 - 29/02/2020. 4.958,68 €.
- Estudio comparado internacional. Previsión complementaria empresarial.. Fundación Mapfre. Huerta Arribas, Emilio (IP). Universidad Pública de Navarra. 19/02/2015 - 18/02/2016. 9.245,45 €.

C.5 Otros

- Proyecto de innovación docente: De la teoría a la práctica: transformando el aprendizaje de la administración de empresas mediante el uso de simuladores empresariales. Garcés Galdeano, Lucía. UPNA. 04/09/2023.