



VNIVERSITAT DE VALÈNCIA

Departamento de Dirección de Empresas 'Juan José Renau Piqueras'

CURRICULUM ACADÉMICO, DOCENTE, INVESTIGADOR Y DE GESTIÓN

Lorenzo Revuelto Taboada

Valencia, Octubre de 2025

Datos personales.

APELLIDOS y NOMBRE: Revuelto Taboada, Lorenzo

D.N.I.: FECHA EXPEDICIÓN:

FECHA NACIMIENTO: NACIONALIDAD:

RESIDENCIA EN:

PROVINCIA: CÓDIGO POSTAL:

LOCALIDAD:

DOMICILIO:

TELÉFONO:

RESIDENCIA FAMILIAR:

PROVINCIA: CÓDIGO POSTAL:

LOCALIDAD:

DOMICILIO:

DIRECCIÓN ELECTRÓNICO:

FACULTAD ACTUAL: Facultad de Ciencias Sociales (Universitat de València)

DEPARTAMENTO ACTUAL: Dirección de Empresas ‘Juan José Renau Piquer’

CATEGORÍA ACTUAL: Catedrático de Universidad

1. ACTIVIDAD INVESTIGADORA

1A. Calidad y difusión de resultados de la actividad investigadora.

Méritos de investigación (sexenios): 4

- Sexenios campo 8: 2 (periodos 2007-2012; 2013-2018 y 2019-2024)
- Sexenio transferencia del conocimiento e innovación: 1 (periodo 2002-2007)

Artículos en revistas especializadas

Publicaciones en revistas indexadas en JCR y SJR de más reciente a más antiguo:

1. REVISTA Q1 SJR y Q2 JCR (4 AUTORES)

Título: The importance of HR system ‘content and process’ in developing intrapreneurial behavior: a multilevel analysis.

Autor/es (por orden de firma): Escribá-Carda, N.; Clarke, R.; Revuelto-Tabaoda, L.; Canet-Giner, T.

Revista: *Business Research Quarterly*

Fecha de publicación: aceptado 25 de junio de 2025 Vol.(nº), Páginas: pendiente

DOI: <https://doi.org/10.1177/23409444251358894>

Indicios de calidad: Q2 JCR, JIF 3.4 año 2024; Q1 SJR (1.490) año 2024

2. REVISTA Q1 SJR (3 AUTORES)

Título: Addressing causal complexity in teachers’ innovative behavior drivers. A configurational qualitative comparative approach.

Autor/es (por orden de firma): Sánchez-Pérez, M.; Revuelto-Tabaoda, L.; Mas-Tur, A.

Revista: *Quality and Quantity*

Fecha de publicación: 2025 Vol.(nº), Páginas: 59(6), 5709-5736

DOI: <https://doi.org/10.1007/s11135-025-02231-6>

Indicios de calidad: Q1 SJR (0.869) año 2024

3. REVISTA Q3 SJR (3 AUTORES)

Título: Technology policy and innovation: The role of human resource management from a dual process and content perspective.

Autor/es (por orden de firma): Revuelto-Taboada, L.; Sandoval-Reyes, J.; Idrovo-Carlier, S.

Revista: *Innovar Revista de Ciencias Administrativas y Sociales*

Fecha de publicación: 2024 Vol.(nº), Páginas: e102209, 34(92), 1-21

DOI: <https://doi.org/10.15446/innovar.v34n92.102209>

Indicios de calidad: Q3 SJR (0.168)

4. REVISTA Q3 JCR; Q3 SJR (2 AUTORES)

Título: Internal and external determinants of complementary pension plans as a compensation practice for managers.

Autor/es (por orden de firma): Revuelto-Taboada L.; Duque-Ospina, M. A.

Revista: *TEC Empresarial*

Fecha de publicación: 2024 Vol.(nº), Páginas: 18(1), 84-100

DOI: <https://doi.org/10.18845/te.v18i1.7014>

Indicios de calidad: Q3 JCR, JIF 2.4; Q3 SJR (0.319)

5. REVISTA Q3 JCR; Q3 SJR (3 AUTORES)

Título: Strategic positioning and organizational configurations in micro-clinics.

Autor/es (por orden de firma): Navarro-Sanfélix, G., Puig-Blanco, F. & Revuelto-Taboada, L.

Revista: *Estudios Gerenciales*

Fecha de publicación: 2023 Vol.(nº), Páginas: 39(168), 276-285

DOI: <https://doi.org/10.18046/j.estger.2023.168.5757>

Indicios de calidad: Q3 JCR, IF 0.9 año 2023; Q3 SJR (0.241)

6. REVISTA Q4 JCR (2 AUTORES)

Título: Los planes complementarios de pensión como práctica de atracción y retención de talento directivo.

Autor/es (por orden de firma): Duque-Ospina, M. y Revuelto-Taboada, L.

Revista: *Perspectiva Empresarial*

Fecha de publicación: 2023 Vol.(nº), Páginas: 10(1), 44-59

DOI: <https://doi.org/10.16967/23898186.815>

Indicios de calidad: Q4 JCR, IF 0.1

7. REVISTA Q2 JCR; Q1 SJR (3 AUTORES)

Título: Promoting intrapreneurial behavior in banking: the role of high-performance work systems, knowledge management processes, and supervisor support.

Autor/es (por orden de firma): Revuelto-Taboada, L.; Portalanza-Chavarría, A.; Cedeño-Alejandro, F.

Revista: *Service Business*, Springer

Fecha de publicación: 2023 Vol.(nº), Páginas: 17(3), 789-817

DOI: <https://doi.org/10.1007/s11628-023-00539-7>

Indicios de calidad: Q2 SSCI/JCR, IF 4.4; Q1 SJR (0.858)

8. REVISTA Q1 JCR; Q1 SJR (3 AUTORES)

Título: Analyzing the impact of the shift to remote work mode on middle managers' well-being in the pandemic.

Autor/es (por orden de firma): Sandoval-Reyes, J.; Revuelto-Taboada, L.; Duque-Oliva E. J.

Revista: *European Research on Management and Business Economics*, Elsevier

Fecha de publicación: 2023 Vol.(nº), Páginas: 29(2), 100217, 1-10

DOI: <https://doi.org/10.1016/j.iedeen.2023.100217>

Indicios de calidad: Q1 JCR, IF 7.1; Q1 SJR (1.419)

9. REVISTA Q1 JCR; Q1 SJR (2 AUTORES)

Título: Driving intrapreneurial behavior through high performance work systems.

Autor/es (por orden de firma): Portalanza-Chavarría, A.; Revuelto-Taboada, L.

Revista: *International Entrepreneurship and Management Journal*, Springer

Fecha de publicación: 2023 Vol.(nº), Páginas: 19(2), 897-921

DOI: <https://doi.org/10.1007/s11365-023-00848-3>

Indicios de calidad: Q1 JCR, IF 6.2; Q1 SJR (1.763)

10. REVISTA Q2 JCR; Q1 SJR (3 AUTORES)

Título: Does the ideal entrepreneurial team exist?

Autor/es (por orden de firma): Fuel, P. Pardo-del Val, M.; Revuelto-Taboada, L.

Revista: *International Entrepreneurship and Management Journal*, Springer

Fecha de publicación: 2022 Vol.(nº), Páginas: 18(3), 1263-1289

DOI: <https://doi.org/10.1007/s11365-020-00739-x>

Indicios de calidad: Q2 JCR, IF 5.6; Q1 SJR (1.524)

11. REVISTA Q2 JCR; Q3 SJR (6 AUTORES)

Título: The influence of clustering on HR practices and intrapreneurial behavior.

Autor/es (por orden de firma): Canet-Giner, M. T.; Redondo-Cano, A.; Balbastre-Benavent, F.; Escriba-Carda, N.; Revuelto-Taboada, L.; Saorin-Iborra, M. C.

Revista: *Competitiveness Review*, Emerald

Fecha de publicación: 2022 Vol.(nº), Páginas: 32(1), 35-58

DOI: <https://doi.org/10.1108/CR-10-2019-0102>

Indicios de calidad: Q2 JCR, IF 2.9; Q3 SJR (0.52)

12. REVISTA Q2 JCR; Q2 SJR (3 AUTORES)

Título: Survival causal patterns of social and commercial entrepreneurial initiative in Spain.

Autor/es (por orden de firma): Revuelto-Taboada, L.; Redondo-Cano, A.; Balbastre-Benavent, F.

Revista: *Journal of Business Economics and Management*

Fecha de publicación: 2021 Vol.(nº), Páginas: 22(4), 1047-1067

DOI: <https://doi.org/10.3846/jbem.2021.14886>

Indicios de calidad: Q2 JCR, IF 2.596; Q2 SJR (0.76)

13. REVISTA Q3 SJR (3 AUTORES)

Título: Configuraciones de Prácticas en la gestión del capital humano y resultados organizativos.

Autor/es (por orden de firma): Medina Lorza, A.; Revuelto Taboada, L.; Acosta Naranjo, A.

Revista: *Revista Venezolana de Gerencia*

Fecha de publicación: 2021 Vol.(nº), Páginas: 26(94), 533-547

DOI: <https://doi.org/10.52080/rvgluzv26n94.5>

Indicios de calidad: Q3 SJR (0.23)

14. REVISTA Q2 JCR; Q1 SJR (3 AUTORES)

Título: High commitment work practices and the social responsibility issue: interaction and benefits.

Autor/es (por orden de firma): Revuelto-Taboada, L.; Canet-Giner, M. T.; Balbastre-Benavent, F.

Revista: *Sustainability*

Fecha de publicación: 2021 Vol.(nº), Páginas: 13(2), 459, 1-25

DOI: <https://doi.org/10.3390/su13020459>

Indicios de calidad: Q2 JCR, IF 3.889; Q1 SJR (0.664)

15. REVISTA Q2 JCR; Q3 SJR (4 AUTORES)

Título: Fostering intrapreneurial behavior through human resource management system.

Autor/es (por orden de firma): Escriba-Carda, N.; Revuelto-Taboada, L.; Canet-Giner, M. T.; Balbastre-Benavent, F.

Revista: *Baltic Journal of Management*

Fecha de publicación: 2020 Vol.(nº), Páginas: 15(3), 355-373

DOI: <https://doi.org/10.1108/BJM-07-2019-0254>

Indicios de calidad: Q2 JCR, IF 2.271, Q3 SJR (0.65)

16. REVISTA Q2 SJR (3 AUTORES)

Título: Supervivencia de empresas sociales de nueva creación. Un enfoque basado en el análisis cualitativo comparativo fsQCA.

Autor/es (por orden de firma): Fernández-Guerrero, R.; Revuelto-Taboada, L.; Simón-Moya, V.

Revista: *CIRIEC-España, revista de economía pública, social y cooperativa*

Fecha de publicación: 2018 Vol.(nº), Páginas: (92), 183-221

DOI: <https://doi.org/10.7203/ciriec-e.92.10735>

Indicios de calidad: Q2 SCR (0.122)

17. REVISTA Q4 SJR (3 AUTORES)

Título: Perfil del responsable y su impacto en la arquitectura de Recursos Humanos.

Autor/es (por orden de firma): Medina Lorza, A.; Revuelto Taboada, L.; Acosta Naranjo, A.

Revista: *Revista Venezolana de Gerencia*

Fecha de publicación: 2017 Vol.(nº), Páginas: 22(77), 75-94

Indicios de calidad: Q4 SJR (0.122)

18. REVISTA Q3 JCR; Q1 SJR (3 AUTORES)

Título: Influence of economic crisis on new SME survival: reality or fiction?

Autor/es (por orden de firma): Simón-Moya, V.; Revuelto-Taboada, L.; Ribeiro-Soriano, D.

Revista: *Entrepreneurship & Regional Development*, Taylor & Francis

Fecha de publicación: 2016 Vol.(nº), Páginas: 28(1-2), 157-176

DOI: <https://doi.org/10.7203/ciriec-e.92.10735>

Indicios de calidad: Q3 JCR, IF 1.776; Q1 SJR (1.514)

19. REVISTA Q1 JCR; Q1 SJR (2 AUTORES)

Título: Revising the predictive capability of business plan quality for new firm survival using qualitative comparative analysis.

Autor/es (por orden de firma): Simón-Moya, V.; Revuelto-Taboada, L.

Revista: *Journal of Business Research*, Elsevier

Fecha de publicación: 2016 Vol.(nº), Páginas: 69(4), 1351-135

DOI: <https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2015.10.106>

Indicios de calidad: Q1 JCR, IF 3.354; Q1 SJR (1.867)

20 REVISTA Q3 JCR; Q2 SJR (4 AUTORES)

Título: Negotiating behavior in service outsourcing. An exploratory case study analysis.

Autor/es (por orden de firma): Saorín-Iborra, M. C.; Redondo-Cano, A.; Revuelto-Taboada, L.; Vogler, É.

Revista: *Service Business*, Springer

Fecha de publicación: 2015 Vol.(nº), Páginas: 9(4), 771-801

DOI: <https://doi.org/10.1007/s11628-014-0259-5>

Indicios de calidad: Q3 JCR: JIF 0.985; Q2 SJR (0.481)

21. REVISTA Q2 JCR; Q1 SJR (3 AUTORES)

Título: Institutional and economic drivers of entrepreneurship: An international perspective.

Autor/es (por orden de firma): Simón-Moya, V.; Revuelto-Taboada, L.; Fernández-Guerrero, R.

Revista: *Journal of Business Research*, Elsevier

Fecha de publicación: 2014 Vol.(nº), Páginas: 67(5), 715-721

DOI: <https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2013.11.033>

Indicios de calidad: Q2 JCR, IF 1.480; Q1 SJR (1.352)

22. REVISTA Q1 SJR (3 AUTORES)

Título: How BATNAs perception impacts JVs negotiations.

Autor/es (por orden de firma): Saorín-Iborra, M. C.; Redondo-Cano, A.; Revuelto-Taboada, L.

Revista: *Management Decision*, Emerald

Fecha de publicación: 2013 Vol.(nº), Páginas: 51(2), 419-433

DOI: <https://doi.org/10.1108/00251741311301894>

Indicios de calidad: Q1 SJR (1.362); Q1 JCR 2012 y Q3 JCR 2014

23. REVISTA Q3 JCR; Q2 SJR (3 AUTORES)

Título: The business plan as a project: an evaluation of its predictive capability for business success.

Autor/es (por orden de firma): Fernández-Guerrero, R.; Revuelto-Taboada, L.; Simón-Moya, V.

Revista: *The Service Industries Journal*, Taylor & Francis

Fecha de publicación: 2012 Vol.(nº), Páginas: 32(15), 2399-2420

DOI: <https://doi.org/10.1080/02642069.2012.677830>

Indicios de calidad: Q3 JCR, IF 1.017; Q2 SJR (0.856)

24. REVISTA Q4 JCR; Q2 SJR (3 AUTORES)

Título: Are success and survival factors the same for social and business ventures?

Autor/es (por orden de firma): Simón-Moya, V.; Revuelto-Taboada, L.; Ribeiro-Soriano, D.

Revista: *Service Business*, Springer

Fecha de publicación: 2012 Vol.(nº), Páginas: 6(2), 219-242

DOI: <https://doi.org/10.1007/s11628-012-0133-2>

Indicios de calidad: Q4 JCR, JIF 0.571; Q2 SJR (0.422)

25. REVISTA Q4 JCR (3 AUTORES)

Título: Quality tools and techniques, EFQM experience and strategy formation. Is there any relationship? The particular case of Spanish service firms.

Autor/es (por orden de firma): Revuelto-Taboada, L.; Canet-Giner, T.; Balbastre-Benavent, F.

Revista: *INNOVAR. Revista de Ciencias Administrativas y Sociales*

Fecha de publicación: 2011 Vol.(nº), Páginas: 21(42), 25-40

Indicios de calidad: Q4 JCR, IF 0.069; Q3 SJR (0.137)

26. REVISTA Q1 SSCI/JCR (3 AUTORES)

Título: Hacia una perspectiva integradora de la teoría de grupos estratégicos: validez convergente y fortaleza de la definición de grupo estratégico.

Autor/es (por orden de firma): Revuelto-Taboada, L.; Saorín-Iborra, M. C.; Fernández-Guerrero, R.

Revista: *INNOVAR. Revista de Ciencias Administrativas y Sociales*

Fecha de publicación: 2011 Vol.(nº), Páginas: 21(40), 199-218

Indicios de calidad: Q4 JCR, IF 0.069; Q3 SJR (0.137)

27. REVISTA Q2 SJR (1 AUTOR)

Título: Las definiciones alternativas de grupo estratégico y su valor explicativo de las diferencias en resultados.

Autor/es (por orden de firma): Revuelto Taboada, L.

Revista: *Revista Brasileira de Gestão de Negócios*

Fecha de publicación: 2010 Vol.(nº), Páginas: 12(34), 73-99

DOI: <https://doi.org/10.7819/rbgn.v12i34.496>

Indicios de calidad: Q2 SJR (0.197)

28. REVISTA Q4 SJR (1 AUTOR)

Título: Análisis Convergente del Concepto de Grupo Estratégico en el Sector de la Iluminación Español.

Autor/es (por orden de firma): Revuelto Taboada, L.

Revista: *Revista Brasileira de Gestão de Negócios*

Fecha de publicación: 2008 Vol.(nº), Páginas: 10(29), 323-346

DOI: <https://doi.org/10.7819/rbgn.v12i34.496>

Indicios de calidad: Q4 SJR (0.100)

Publicaciones de artículos en otras revistas indexadas

1. REVISTA Indexada (2 AUTORES)

Título: Strategies for fostering intra-entrepreneurial behaviour: the role of high performance work practices and knowledge management processes.

Autor/es (por orden de firma): Portalanza-Chavarría, A.; Revuelto-Taboada, L.

Revista: *Emprendimiento y Negocios Internacionales*

Fecha de publicación: 2024 Vol.(nº), Páginas: 9(1), 9-13

DOI: <https://doi.org/10.20420/eni.2024.736>

Indicios de calidad: Indexada en Latindex, Dialnet, CIRC (Clasificación Integrada de Revistas Científicas) y en Red de Bibliotecas Universitarias (REBIUN).

2. REVISTA ESCI (3 AUTORES)

Título: Perceived internal employability as a strategy to reduce employee intention to quit.

Autor/es (por orden de firma): Sánchez-Sánchez, A. M., Revuelto-Taboada, L.; Saorín-Iborra, M. C.

Revista: *Perspectiva Empresarial*

Fecha de publicación: 2020 Vol.(nº), Páginas: 7(1), 7-23

DOI: <https://doi.org/10.16967/23898186.623>

Indicios de calidad: ESCI; en 2023 Q4 JCR

3. REVISTA ESCI (6 AUTORES)

Título: Prácticas de recursos humanos y comportamiento intraemprendedor: La influencia del género en esta relación.

Autor/es (por orden de firma): Canet-Giner, M. T.; Redondo-Cano, A.; Escriba-Carda, N.; Balbastre-Benavent, F.; Revuelto-Taboada, L.; Saorín-Iborra, M. C.

Revista: *TEC Empresarial*

Fecha de publicación: 2020 Vol.(nº), Páginas: 14(1), 12-25

DOI: <http://dx.doi.org/10.18845/te.v14i1.4952>

Indicios de calidad: ESCI; en 2023 Q4 JCR

4. REVISTA ESCI (1 AUTOR)

Título: Un enfoque estratégico de la motivación laboral y la satisfacción laboral.

Autor/es (por orden de firma): Revuelto-Taboada, L.

Revista: *Perspectiva Empresarial*

Fecha de publicación: 2018 Vol.(nº), Páginas: 5(2), 7-26

DOI: <http://dx.doi.org/10.16967/rpe.v5n2a1>

Indicios de calidad: ESCI; en 2023 Q4 JCR

5. REVISTA Indexada (3 AUTORES)

Título: El emprendedor social: análisis de la alerta social.

Autor/es (por orden de firma): Simón-Moya, V.; Sastre-Sánchez, O.; Revuelto-Taboada, L.

Revista: *Suma de Negocios*

Fecha de publicación: 2015 Vol.(nº), Páginas: 6(14), 155-165

DOI: <https://doi.org/10.1016/j.sumneg.2015.07.001>

Indicios de calidad: ESCI desde 2017; Indexada en Publindex - Categoría B, Directory of Open Access Journals -DOAJ, Directory of Research Journals Indexing - DRJI, Latindex-Catalogo, Clasificación CIRC, PRIMO, Universidad de Granada, ERIHPlus, MIAR.

6. REVISTA Indexada (2 AUTORES)

Título: Influence of human and physical capital on the survival of new ventures.

Autor/es (por orden de firma): Revuelto-Taboada, L.; Simón-Moya, V.

Revista: *Perspectiva Empresarial*

Fecha de publicación: 2015 Vol.(nº), Páginas: 2(1), 45-59

DOI: <https://doi.org/10.16967/rpe.v2n1a3>

Indicios de calidad: ESCI desde 2017, en 2023 Q4 JCR; Indexada en Latindex; EBSCO-host; Gale; LatAm; ROAD.

7. REVISTA Indexada (2 AUTORES)

Título: New tools and new ideas for HR practitioners. Structural and predictive validity of weighted satisfaction questionnaire.

Autor/es (por orden de firma): Revuelto-Taboada, L.; Fernández-Guerrero, R.

Revista: *Cuadernos de Administración-Universidad del Valle*

Fecha de publicación: 2012 Vol.(nº), Páginas: 28(48), 10-24

DOI: <https://doi.org/10.25100/cdea.v28i48.452>

Indicios de calidad: ESCI desde 2017, Indexada en Scielo Citation Index (Thomson Reuters), Publindex Colciencias, Ebsco, Redalyc, Gale Cengage Learning, Latindex, Class, Dialnet, Academic Journal Catalogue (AJC), World Publication Resources, ENRIH.

8. REVISTA Indexada (3 AUTORES)

Título: Principios cooperativos y aplicación del modelo EFQM: efectos en el proceso estratégico de la cooperativa de enseñanza.

Autor/es (por orden de firma): Revuelto-Taboada, L., Balbastre-Benavent, F., & Redondo-Cano, A.

Revista: *CIRIEC-España, Revista de Economía Pública, Social y Cooperativa*

Fecha de publicación: 2012 Vol.(nº), Páginas: (76), 229-259

Indicios de calidad: ESCI desde 2017, SJR desde 2017; Indexada en Redib, Econlit, JEL, FECYT, Latindex, In-Recs, IBSS, AEDEM Bibliométrica, Aeres, Ebsco, DOAJ, RePEc, Ulrich's, Carhus PLUS+, CAB Abstracts, Agris, Redaly, Isoc, Dialnet, Citadem, Compludoc, Icali, CIRIEC-Internacional, CIDECA, etc.

9. REVISTA Indexada (3 AUTORES)

Título: La influencia de la formación, la experiencia y la motivación para emprender en la supervivencia de las empresas de nueva creación.

Autor/es (por orden de firma): Simón-Moya, V.; Revuelto-Taboada, L.; Medina-Lorza, A. F.

Revista: *Estudios Gerenciales*

Fecha de publicación: 2012 Vol.(nº), Páginas: 28(special issue), 237-262

DOI: <https://doi.org/10.18046/j.estger.2012.1487>

Indicios de calidad: ESCI desde 2017, SJR desde 2020; Indexada Publindex-Colciencias (Categoría A2), AEA's electronic indexes (JEL, e-JEL, CD-JEL, EconLit), Redalyc, Clase, Thomson Gale-Informe Acamédico, Catálogo de Latindex, Ebsco, RePEC, DoTEc, EconPapers, BDGS, Doaj, Ulrich's, ScienceDirect, Dialnet, Scielo Citation Index.

10. REVISTA Indexada (2 AUTORES)

Título: Análisis y resultados de un modelo de evaluación, apoyo y mejora de proyectos empresariales impulsados por jóvenes emprendedores.

Autor/es (por orden de firma): Revuelto-Taboada, L.; Fernández-Guerrero, R.

Revista: *Estudios Gerenciales*

Fecha de publicación: 2009 Vol.(nº), Páginas: 25(113), 75-97

DOI: [https://doi.org/10.1016/s0123-5923\(09\)70090-7](https://doi.org/10.1016/s0123-5923(09)70090-7)

Indicios de calidad: ESCI desde 2017, SJR desde 2020; Indexada Publindex-Colciencias (Categoría A2), AEA's electronic indexes (JEL, e-JEL, CD-JEL, EconLit), Redalyc, Clase, Thomson Gale-Informe Acamédico, Catálogo de Latindex, Ebsco, Repec, Dotec, EconPapers, BDGS, Doaj, Ulrich's, ScienceDirect, Dialnet, Scielo Citation Index.

11. REVISTA Indexada (2 AUTORES)

Título: La Utilidad del Análisis de Grupos Estratégicos para la Identificación de Opciones Estratégicas de Éxito.

Autor/es (por orden de firma): Revuelto-Taboada, L.; Fernández-Guerrero, R.

Revista: *TEC Empresarial*

Fecha de publicación: 2009 Vol.(nº), Páginas: 3(3), 49-57

DOI: [https://doi.org/10.1016/s0123-5923\(09\)70090-7](https://doi.org/10.1016/s0123-5923(09)70090-7)

Indicios de calidad: ESCI desde 2017, SJR desde 2021; JCR desde 2023; Indexada en CIRC (grupo D); Latindex, Scielo, Dialnet, Clase, Ebsco, E-Revistas, Redib, Actualidad Iberoamericana, Ulrich's, Base, etc.

12. REVISTA Indexada (2 AUTORES)

Título: Relación de las características demográficas y las percepciones del clima laboral con la satisfacción en el trabajo de los empleados públicos.

Autor/es (por orden de firma): Revuelto-Taboada, L.; Fernández-Guerrero, R.

Revista: *Arxius de Ciències Socials*

Fecha de publicación: 2003 Vol.(nº), Páginas: (8), 133-161

Indicios de calidad: Indexada en Carhus+ 2014 (Grupo D), CIRC (grupo D), Dialnet, IN-Recs, Latindex, Miar, Rebiun.

13. REVISTA Indexada (1 AUTOR)

Título: Innovación y distribución comercial. Nuevas herramientas para una gestión eficaz.

Autor/es (por orden de firma): Revuelto-Taboada, L.

Revista: *Esic Market*

Fecha de publicación: 2002 Vol.(nº), Páginas: (111), 75-87

Indicios de calidad: Indexada en Isoc, RECYT-FECYT, Econlit, IN-RECS, Latindex (cumple 32 criterios, calificada en grupo B), Cindoc, e-revistas, Dialnet, DICE-IEDCYT, Diretorio Cabell.

14. REVISTA Indexada (1 AUTOR)

Título: Grupos competitivos y grupos estratégicos: una perspectiva cognitiva.

Autor/es (por orden de firma): Revuelto-Taboada, L.

Revista: *Cuadernos de Ciencias Económicas y Empresariales*

Fecha de publicación: 2001 Vol.(nº), Páginas: (40), 139-166

Indicios de calidad: Indexada en Latindex, Econis, Isoc (Cindoc-CSIC), Erce, Dice, Carhus Plus+ (grupo B).

15. REVISTA Indexada (3 AUTORES)

Título: El diplomado en relaciones laborales: el grado de inserción en el mercado de trabajo de los diplomados.

Autor/es (por orden de firma): Balvastre Benavent, F.; Revuelto Taboada, L.; Saorín Iborra, M. C.

Revista: *Revista Valenciana D'Estudis Autonòmics*

Fecha de publicación: 2000 Vol.(nº), Páginas: (31), 51-75

Indicios de calidad: Indexada en CIRC (grupo D), CARHUS+ 2014 (Grupo D), REBIUN.

16. REVISTA Indexada (2 AUTORES)

Título: Una perspectiva actual de las formas de distribución comercial en España.

Autor/es (por orden de firma): March Chordà, I.; Revuelto Taboada, L.

Revista: *Dirección y Organización*

Fecha de publicación: 1998 Vol.(nº), Páginas: (20), 30-37

Indicios de calidad: Indexada en 1998 en IN-RECS, en la categoría de economía, en la posición 39 de 97, con un índice de impacto de 0,04. También en Compludoc, Dialnet, Dice, e-revistas, ISOC, ICYT, Latindex (cumple los 33 criterios), Rebiun y Redalyc. Está situada en el grupo B de su Clasificación Integrada de Revistas Científicas.

17. REVISTA Indexada (2 AUTORES)

Título: De cooperativa de consumo valenciana a holding cooperativo. Análisis estratégico de la cooperativa de distribución Consum.

Autor/es (por orden de firma): Revuelto Taboada, L.; March Chordà, I.

Revista: *Ciriec-España, Revista de Economía Pública, Social y Cooperativa*

Fecha de publicación: 1997 Vol.(nº), Páginas: (27), 87-109

Indicios de calidad: Indexada en 1997 en IN-RECS, en la categoría de economía, en la posición 20 de 96 (segundo cuartil), con un índice de impacto de 0,075. También en Redib, Econlit, JEL, FECYT, Latindex, IN-Recs, IBSS, AEDEM Bibliométrica, Aeres, Ebsco, Doaj, RePEC, Ulrich's, Carhus Plus+, CAB Abstracts, AGRIS, Redalyc, ISOC, Dialnet, Citaedem, Compludoc, ICALI, etc.

18. REVISTA Indexada (2 AUTORES)

Título: Análisis estratégico y crecimiento externo de las cooperativas de consumo españolas.

Autor/es (por orden de firma): Sanchis-Palacio, J. R.; Revuelto-Taboada, L.

Revista: *Ciriec-España, Revista de Economía Pública, Social y Cooperativa*

Fecha de publicación: 1995 Vol.(nº), Páginas: (18), 139-167

Indicios de calidad: Indexada en 1997 en IN-RECS, Redib, Econlit, JEL, FECYT, Latindex, IN-Recs, IBSS, AEDEM Bibliométrica, Aeres, Ebsco, Doaj, Repec, Ulrich's, Carhus Plus+, CAB Abstracts, Agris, Redalyc, ISOC, Dialnet, Citaedem, Compludoc, Icali, etc.

Otras contribuciones en revistas científicas

1. REVISTA Q1 JCR y Q1 SJR (2 AUTORES)

Título: Corrigendum to “Institutional and economic drivers of entrepreneurship: An international perspective”.

Autor/es (por orden de firma): Revuelto-Taboada, L.; Simón-Moya, V.

Revista: *Journal of Business Research*.

Fecha de publicación: 2020 Vol.(nº), Páginas: (108), 509 (Published online Aug 2017)

DOI: <https://doi.org/10.1108/00251741211220462>

Indicios de calidad: Q1 JCF, JIF: 7.550; Q1 SJR (2.049)

2. REVISTA Q4 SJR (2 AUTORES)

Título: Editorial. INNOVAR.

Guest editor de la special issue: The impact of crises on organizations (Large enterprises, SMEs and family businesses): Current organizational strategies and entrepreneurship. 2014, vol. 24 nº 53.

Autor/es (por orden de firma): Rodríguez-Lozano, G. I.; Revuelto-Taboada, L.

Revista: *INNOVAR. Revista de Ciencias Administrativas y Sociales*.

Fecha de publicación: 2014 Vol.(nº), Páginas: 25(43), 3-6

Indicios de calidad: Q4 SJR (0.133).

3. REVISTA Q1 JCR y Q1 SJR (2 AUTORES)

Título: Book Review: A comprehensive understanding of social and sustainable entrepreneurship.

Autor/es (por orden de firma): Revuelto-Taboada, L.; Simón-Moya, V.

Revista: *INNOVAR. Management Decision*.

Fecha de publicación: 2012 Vol.(nº), Páginas: 50(4), 744-748

DOI: <https://doi.org/10.1108/00251741211220462>

Indicios de calidad: Q1 JCF, JIF: 3.787; Q1 SJR (1.162)

Libros o capítulos de libro con ISBN o DOI

Libros con ISBN:

1. LIBRO EDITORIAL NACIONAL Q1 SPI (3 AUTORES)

Título libro: La Dirección de Recursos Humanos frente los retos de la sostenibilidad y la sociedad de la información.

Autor/es (por orden de firma): Revuelto-Taboada, L.; Canet-Giner, T. Balbastre-Benavent, F.

Editorial: *Tirant lo Blanch* Páginas y año: 216 p. **2023**

ISBN: 978-84-1122-880-0

Indicios de calidad: Posición número 1 en editoriales españolas en el scholarly publishers' indicator (SPI) en la Clasificación de 2022. ICEE general de 1096. También número 1 en SPI 2018 con ICEE general de 1037.

2. LIBRO EDITORIAL NACIONAL (3 AUTORES)

Título libro: Informe GUESSS UVEG 2021. El espíritu emprendedor de los estudiantes de la Universitat de València.

Autor/es (por orden de firma): Revuelto-Taboada, L.; Mas-Tur, A. y Sendra-Pons, P.

Editorial: *UVEmprén* Páginas y año: 94 p. **2022**

ISBN: 978-84-09-47471-4

3. LIBRO EDITORIAL NACIONAL (4 AUTORES)

Título libro: Análisis del emprendimiento universitario en la Universitat de València. Informe GUESSS 2018: Una comparativa a nivel nacional e internacional.

Autor/es (por orden de firma): Revuelto-Taboada, L.; Belarbi-Muñoz, S.; Contreras-Bautista, A.; Escriba-Carda, N.

Editorial: *UVEmprén* Páginas y año: 56 p. **2021**

ISBN: 978-84-09-34092-7

Capítulos de libro en editoriales de prestigio de más reciente a más antiguo:

1. CAPÍTULO DE LIBRO Q1 SPI (3 AUTORES)

Título capítulo: Emprendimiento universitario en la Universitat de València. Datos clave e iniciativas para su fomento desde la unidad UVEmprén.

Autor/es (por orden de firma): Revuelto-Taboada, L.; Mas-Tur, A.; Garzón-Benítez, D.

Editorial: *Dykinson* Páginas y año: 518-523, **2023**

En B. Hernández-Sánchez; G. Cardella; J. C. Sánchez-García. (eds.) *Persona, empresa, sociedad y emprendimiento en el contexto de los ODS*.

ISBN: 978-84-1122-880-0

Indicios de calidad: Posición número 3 (Q1) en editoriales españolas en el scholarly publishers' indicator en la Clasificación de 2022. ICEE general 758.

2. CAPÍTULO DE LIBRO INTERNACIONAL Q1 SPI (3 AUTORES)

Título capítulo: Addiction to technology and social media as a wellbeing and organizational problem. Issues and challenges.

Autor/es (por orden de firma): Revuelto-Taboada, L.; Saorin-Iborra, M.C.; Acuña-Chiquito, C.A.

Editorial: *Tirant lo Blanch* Páginas y año: 309-328, **2022**

En Salas-Vallina, A. (ed.) *Towards humanizing workplaces and organizations: enriching theory and practice through multiple approaches*.

ISBN: 978-84-1130-450-4

Indicios de calidad: Posición número 1 (Q1) en editoriales españolas en el scholarly publishers' indicator (SPI) en la Clasificación de 2022. ICEE general de 1096.

3. CAPÍTULO DE LIBRO Q1 SPI (3 AUTORES)

Título capítulo: Un recorrido histórico por la investigación en Dirección Estratégica de Recursos Humanos. De las “mejores prácticas” a los Sistemas de Prácticas de Recursos Humanos orientados a objetivos estratégicos.

Autor/es (por orden de firma): Revuelto-Taboada, L.; Canet-Giner, T. Balbastre-Benavent, F.

Editorial: *Tirant lo Blanch* Páginas y año: 25-42, **2021**

Revuelto-Taboada, L.; Canet-Giner, T. Balbastre-Benavent, F. (2021). *La Dirección de Recursos Humanos frente los retos de la sostenibilidad y la sociedad de la información*.

ISBN: 978-84-1130-450-4

Indicios de calidad: Posición número 1 (Q1) en editoriales españolas en el scholarly publishers' indicator (SPI) en la Clasificación de 2022. ICEE general de 1096.

4. CAPÍTULO DE LIBRO Q1 SPI (2 AUTORES)

Título capítulo: La Dirección de Recursos Humanos desde una perspectiva de proceso. ¿Cómo superar los gaps de implementación e interpretación?

Autor/es (por orden de firma): Revuelto-Taboada, L.; Saorin-Iborra, M. C.

Editorial: *Tirant lo Blanch* Páginas y año: 43-60, **2021**

En L. Revuelto-Taboada; T. Canet-Giner; F. Balbastre-Benavent, (2021). *La Dirección de Recursos Humanos frente los retos de la sostenibilidad y la sociedad de la información*.

ISBN: 978-84-1130-450-4

Indicios de calidad: Posición número 1 (Q1) en editoriales españolas en el scholarly publishers' indicator (SPI) en la Clasificación de 2022. ICEE general de 1096.

5. CAPÍTULO DE LIBRO Q1 SPI (3 AUTORES)

Título capítulo: Modalidad de Trabajo Remoto: factores psicológicos que impulsan el balance vida-trabajo.

Autor/es (por orden de firma): Sandoval-Reyes, J.; Duque-Oliva, E. J.; Revuelto-Taboada, L.

Editorial: *Tirant lo Blanch* Páginas y año: 129-145, **2021**

En L. Revuelto-Taboada; T. Canet-Giner; F. Balbastre-Benavent, (2021). *La Dirección de Recursos Humanos frente los retos de la sostenibilidad y la sociedad de la información*.

ISBN: 978-84-1130-450-4

Indicios de calidad: Posición número 1 (Q1) en editoriales españolas en el scholarly publishers' indicator (SPI) en la Clasificación de 2022. ICEE general de 1096.

6. CAPÍTULO DE LIBRO INTERNACIONAL Q1 SPI (3 AUTORES)

Título capítulo: Fostering creative and intrapreneurial behaviours through human resource practices: a human centered perspective.

Autor/es (por orden de firma): Revuelto-Taboada, L.; Canet-Giner, T. Balbastre-Benavent, F.

Editorial: *Tirant lo Blanch* Páginas y año: 129-145, **2021**

En Ravina-Ripoll, R.; Tobar-Pesantez, L- B.; Marchena-Dominguez, J. (Eds.) *Happiness Management: A lighthouse from social wellbeing, creativity and sustainability*.

ISBN: 978-3-0343-3855-4

Indicios de calidad: Posición número 5 en editoriales extranjeras en el scholarly publishers' indicator (SPI) en la Clasificación de 2018. ICEE general de 642.

7. CAPÍTULO DE LIBRO INTERNACIONAL Q1 SPI (3 AUTORES)

Título capítulo: Caso: Cooperativa de enseñanza La Nostra Escola Comarcal.

Autor/es (por orden de firma): Redondo-Cano, A.; Revuelto-Taboada, L.; Balbastre-Benavent, F.

Editorial: *Pearson Education* Páginas y año: 115-129, **2012**

En D. Ribeiro, F. Solé, F. Mas, J. Llopis, F.J. Lara y M. Peris (eds.) *Casos de Dirección Estratégica*.

ISBN: 978-84-8322-818-0

Indicios de calidad: Posición número 13 (Q1) en editoriales extranjeras en el scholarly publishers' indicator en la Clasificación de 2012. ICEE general 79,15.

Otros capítulos de libro de más reciente a más antiguo:

1. CAPÍTULO DE LIBRO NACIONAL (3 AUTORES)

Título capítulo: La composición de los equipos emprendedores y el desempeño del emprendimiento.

Autor/es (por orden de firma): Fuel, P.; Pardo-Del Val, M.; Revuelto-Taboada, L.

Editorial: Cátedra MESVAL Páginas y año: 249-260, **2023**

En J. M. Pastor-Monsalve y M. Pardo-del Val (eds.) *Aplicaciones prácticas en la creación y gestión de empresas*.

ISBN 978-84-09-53109-7

2. CAPÍTULO DE LIBRO NACIONAL (1 AUTOR)

Título capítulo: Emprendimiento social versus emprendimiento de negocios: identificación de oportunidades y creación de valor.

Autor/es (por orden de firma): Revuelto-Taboada, L.

Editorial: Universitat de València Páginas y año: 89-101, **2016**

En Vicerrectorat de Participació i Projecció Territorial (ed.) *Aportacions entorn del desenvolupament territorial valencià*.

ISBN 978-84-913-3006-6

3. CAPÍTULO DE LIBRO NACIONAL (1 AUTOR)

Título capítulo: Emprendimiento y Recursos Humanos.

Autor/es (por orden de firma): Revuelto-Taboada, L.

Editorial: Universitat de València Páginas y año: 399-413, **2014**

En Vicerrectorat de Participació i Projecció Territorial (ed.) *El desarrollo territorial valenciano: Reflexiones en torno a sus claves*.

ISBN 978-84-370-9445-8

4. CAPÍTULO DE LIBRO INTERNACIONAL (2 AUTORES)

Título capítulo: Análisis y resultados de un modelo de evaluación, apoyo y mejora de proyectos empresariales impulsados por jóvenes emprendedores.

Autor/es (por orden de firma): Revuelto-Taboada, L.; Fernández-Guerrero, R.

Editorial: Universidad ICESI Páginas y año: 147-172, **2011**

En H. Ochoa-Díaz (ed.) *Análisis y propuestas creativas ante los retos del nuevo entorno empresarial*.

ISBN 978-958-8357-55-3

5. CAPÍTULO DE LIBRO NACIONAL (1 AUTOR)

Título capítulo: Génesis y persistencia temporal de los grupos estratégicos. ¿Qué hemos aprendido en más de tres décadas de investigación?

Autor/es (por orden de firma): Revuelto-Taboada, L.

Editorial: Universitat de València Páginas y año: 35-45, **2009**

En M. Meguzzato-Boulard (dir.) *Homenaje al profesor Juan José Renau Piquerias: La dirección de empresas ante los retos del siglo XXI*.

ISBN 978-84-370-7533-4

6. CAPÍTULO DE LIBRO NACIONAL (2 AUTORES)

Título capítulo: Empresa Cooperativa y Autoempleo.

Autor/es (por orden de firma): Revuelto-Taboada, L. y Canet-Giner, T.

Editorial: Universidad de Huelva Páginas y año: 453-470, **1998**

En A. Galán-García (ed.) *La Enseñanza en Relaciones Laborales*.

ISBN 84-95089-33-5

7. CAPÍTULO DE LIBRO NACIONAL (2 AUTORES)

Título capítulo: Introducción al Sistema de Producción.

Autor/es (por orden de firma): Revuelto-Taboada, L. y Tarazona-Llácer, F.

Editorial: *Tirant lo Blanch* Páginas y año: 263-306, **1998**

En, F. Peris-Bonet, R. Fernández-Guerrero y F. Tarazona-Llácer (coord.) *Curso de Dirección y Organización de Empresas*.

ISBN 84-8002-277-9

Comunicaciones y ponencias presentadas a congresos

Congresos de carácter investigador

Ponencias plenarias en congresos

1. Título del trabajo: Plenary Presentation in Session 2 Meet the Editors: Introducing Innovar Journal.
 - Autor/es (p. o. firma): Revuelto-Taboada, L.
 - Nombre del congreso: III INBAM International Conference
 - Ciudad de celebración: Lisbon, Portugal
 - Fecha de celebración: 17-19 junio 2013
 - Entidad organizadora: Technical University of Lisbon
2. Título del trabajo: Quality tools and Techniques, EFQM experience and strategy formation. Is there any relationship? The particular case of Spanish service firms.
 - Autor/es (p. o. firma): Revuelto-Taboada, L.; Canet-Giner, T; Balbastre-Benavent, F.
 - Nombre del congreso: International Seminar 20Th anniversary of Innovar Journal
 - Ciudad de celebración: Bogotá, Colombia
 - Fecha de celebración: 10-11 agosto 2011
 - Entidad organizadora: Universidad Nacional de Colombia
3. Título del trabajo: Un enfoque estratégico de la motivación laboral.
 - Autor/es (p. o. firma): Revuelto-Taboada, L.
 - Nombre del congreso: II Coloquio en Ciencias de Gestión
 - Ciudad de celebración: Bogotá, Colombia
 - Fecha de celebración: 29-30 noviembre 2011
 - Entidad organizadora: Universidad Nacional de Colombia
4. Título del trabajo: Mesa debate: El estado de la cuestión en Ciencias de Gestión.
 - Autor/es (p. o. firma): Revuelto-Taboada, L.
 - Nombre del congreso: I II Coloquio en Ciencias de Gestión
 - Ciudad de celebración: Bogotá, Colombia
 - Fecha de celebración: 10-11 agosto 2011
 - Entidad organizadora: Universidad Nacional de Colombia

Ponencias y comunicaciones no plenarias

1. Título del trabajo: Orientación estratégica a la innovación, capital intelectual y desempeño organizativo: modelo conceptual de indicadores observables.
 - Autor/es (p. o. firma): Restrepo-Ramírez, C. G.; Revuelto-Taboada, L.
 - Nombre del congreso: 59º Congreso Internacional CLADEA
 - Ciudad de celebración: Arequipa, Perú
 - Fecha de celebración: 16-18 octubre 2024
 - Entidad organizadora: Universidad de Vigo
2. Título del trabajo: Addressing causal complexity in teachers' innovative behavior drivers. A configurational qualitative comparative approach.
 - Autor/es (p. o. firma): Sánchez-Pérez, M.; Mas-Tur, A.; Revuelto-Taboada, L.
 - Nombre del congreso: XXXIII Congreso ACEDE
 - Ciudad de celebración: Valencia, España
 - Fecha de celebración: 16-18 junio 2024
 - Entidad organizadora: Universidad Politécnica de Valencia
3. Título del trabajo: Transforming International Assignments: The Impact of the Pandemic on Expatriates and Global Management.
 - Autor/es (p. o. firma): Puig-Blanco, F.; Madrigal-Gascón, E.; Revuelto-Taboada, L.
 - Nombre del congreso: Consortium for International Marketing Research (CIMAR) Conference
 - Ciudad de celebración: Gävle (Sweden)
 - Fecha de celebración: 10-13 junio 2024
 - Entidad organizadora: University of Gävle
4. Título del trabajo: Navigating turbulence: Analysing crisis resilience in small firms and unveling its determinants of turnaround success.
 - Autor/es (p. o. firma): Puig-Blanco, F.; Revuelto-Taboada, L.; Dublino-Giner, L.
 - Nombre del congreso: Consortium for International Marketing Research (CIMAR) Conference
 - Ciudad de celebración: Gävle (Sweden)
 - Fecha de celebración: 10-13 junio 2024
 - Entidad organizadora: University of Gävle
5. Título del trabajo: Addressing causal complexity in innovative behavior drivers. A configurational qualitative comparative approach (work in progress).
 - Autor/es (p. o. firma): Sánchez-Pérez, M.; Revuelto-Taboada, L.; Mas-Tur, A.
 - Nombre del congreso: III ICEM International Conference
 - Ciudad de celebración: Valencia, España
 - Fecha de celebración: 23-24 octubre 2023
 - Entidad organizadora: Universidad de Valencia
6. Título del trabajo: Transforming International Assignments: The Impact of the Pandemic on Expatriates and Global Management.
 - Autor/es (p. o. firma): Puig-Blanco, F.; Madrigal-Gascón, E.; Revuelto-Taboada, L.
 - Nombre del congreso: XVIII Iberian International Business Conference
 - Ciudad de celebración: Granada, España
 - Fecha de celebración: 6-7 octubre 2023
 - Entidad organizadora: Universidad de Granada

7. Título del trabajo: Success and failure in business turnaround. Critical factors and learnings for small firms in crisis.
 - Autor/es (p. o. firma): Puig-Blanco, F.; Revuelto-Taboada, L.; Dublino-Giner, L.
 - Nombre del congreso: XXXII Congreso ACEDE
 - Ciudad de celebración: Alicante, España
 - Fecha de celebración: 25-27 junio 2023
 - Entidad organizadora: Universidad de Alicante
8. Título del trabajo: Fostering innovative behaviour through high-performance work systems in the public education sector.
 - Autor/es (p. o. firma): Sánchez-Pérez, M.; Revuelto-Taboada, L.; Mas-Tur, A.
 - Nombre del congreso: XXXVII Congreso AEDEM
 - Ciudad de celebración: Vigo, España
 - Fecha de celebración: 31 mayo -2 junio 2023
 - Entidad organizadora: Universidad de Vigo
9. Título del trabajo: Emprendimiento universitario en la Universitat de València. Datos clave e iniciativas para su fomento. El papel central de la unidad UVEmprén.
 - Autor/es (p. o. firma): Revuelto-Taboada, L.; Mas-Tur, A.; Garzón-Benítez, D.
 - Nombre del congreso: X Congreso Internacional AFIDE
 - Ciudad de celebración: Salamanca, España
 - Fecha de celebración: 9-11 noviembre 2023
 - Entidad organizadora: Universidad de Salamanca
10. Título del trabajo: La composición de los equipos emprendedores y el desempeño del emprendimiento.
 - Autor/es (p. o. firma): Fuel, P.; Pardo-Del Val, M.; Revuelto-Taboada, L.
 - Nombre del congreso: IV Congreso cátedra MESVAL
 - Ciudad de celebración: Valencia, España
 - Fecha de celebración: 20-21 octubre 2022
 - Entidad organizadora: Universidad de Valencia
11. Título del trabajo: Fostering innovative behavior through high performance work practices in public education sector. The mediating role of public service motivation and engagement.
 - Autor/es (p. o. firma): Sánchez-Pérez, M.; Revuelto-Taboada, L. Más-Tur, A.
 - Nombre del congreso: II ICEM Intenational Conference
 - Ciudad de celebración: Valencia, España
 - Fecha de celebración: 18-19 octubre 2022
 - Entidad organizadora: Universidad de Valencia
12. Título del trabajo: Driving intrapreneurial behavior through high performance work systems.
 - Autor/es (p. o. firma): Portalanza-Chavarría, A.; Revuelto-Taboada, L.
 - Nombre del congreso: BENI Intenational Conference
 - Ciudad de celebración: Madrid, España
 - Fecha de celebración: 23-24 junio 2022
 - Entidad organizadora: Universidad Rey Juan Carlos

13. Título del trabajo: A configurational analysis on entrepreneurial intention drivers.
 - Autor/es (p. o. firma): Revuelto-Taboada, L.; Mas-Tur, A., Garzón-Benitez, M. D.; Sendra-Pons, P.
 - Nombre del congreso: XXXVI Congreso AEDEM
 - Ciudad de celebración: Pozuelo de Alarcón, España
 - Fecha de celebración: 1-3 junio 2022
 - Entidad organizadora: Universidad ESIC
14. Título del trabajo: Los sistemas de prácticas de RRHH de alto desempeño y el comportamiento intraemprendedor. Una relación mediada por la gestión del conocimiento y moderada por el apoyo del supervisor.
 - Autor/es (p. o. firma): Revuelto-Taboada, L.; Portalanza-Chavarría, A.; Cedeño-Alejandro, F.
 - Nombre del congreso: XXVI Congreso AEDEM
 - Ciudad de celebración: Pozuelo de Alarcón, España
 - Fecha de celebración: 1-3 junio 2022
 - Entidad organizadora: Universidad ESIC
15. Título del trabajo: The challenge of remote managing in pandemic: its perverse effects on managers' wellbeing and possible solutions through sustainable HRM.
 - Autor/es (p. o. firma): Sandoval-Reyes, J.; Revuelto-Taboada, L.; Duque-Oliva E. J.
 - Nombre del congreso: II ECGIC Intenational Conference
 - Ciudad de celebración: Valencia, España
 - Fecha de celebración: 9-11 marzo 2022
 - Entidad organizadora: Universidad de Valencia
16. Título del trabajo: How to build firm capacity to cope with the dark side of ICTs through Sustainable HRM Practices?
 - Autor/es (p. o. firma): Revuelto-Taboada, L.; Saorin-Iborra, M. C.
 - Nombre del congreso: II ECGIC Intenational Conference
 - Ciudad de celebración: Valencia, España
 - Fecha de celebración: 9-11 marzo 2022
 - Entidad organizadora: Universidad de Valencia
17. Título del trabajo: Driving Intrapreneurial Behavior through High Performance Work Systems in Two Sustainable Ecuadorian Banks.
 - Autor/es (p. o. firma): Revuelto-Taboada, L.; Portalanza-Chavarría, A.; Redondo-Cano, A. M.
 - Nombre del congreso: I ICEM Intenational Conference
 - Ciudad de celebración: Valencia, España
 - Fecha de celebración: 20-21 octubre 2021
 - Entidad organizadora: Universidad de Valencia
18. Título del trabajo: Cómo los factores contextuales como la cultura país, pueden influir en la relación entre políticas y prácticas de RRHH orientadas a la promoción del intraemprendimiento y el comportamiento intraemprendedor de los empleados.
 - Autor/es (p. o. firma): Contreras-Bautista, A.; Revuelto-Taboada, L.
 - Nombre del congreso: I ICEM Intenational Conference
 - Ciudad de celebración: Valencia, España
 - Fecha de celebración: 20-21 octubre 2021
 - Entidad organizadora: Universidad de Valencia

19. Título del trabajo: Revuelto-Taboada, L.; Sandoval-Reyes, J.; Idrovo-Carlier, S.
 - Autor/es (p. o. firma): Política tecnológica e innovación. El rol de la dirección de recursos humanos desde una perspectiva dual de proceso y contenido.
 - Nombre del congreso: XXXV Congreso AEDEM
 - Ciudad de celebración: Logroño, España
 - Fecha de celebración: 3-4 junio 2021
 - Entidad organizadora: Universidad de la Rioja
20. Título del trabajo: How can we foster intrapreneurial behavior? A multilevel perspective.
 - Autor/es (p. o. firma): Escriba-Carda, N.; Clarke, R.; Revuelto-Taboada, L.; Canet-Giner, M. T.
 - Nombre del congreso: II International Conference on Digital Innovation, Entrepreneurship and Financing
 - Ciudad de celebración: Valencia, España
 - Fecha de celebración: 2-3 diciembre 2019
 - Entidad organizadora: Universidad Politécnica de Valencia
21. Título del trabajo: El papel de la percepción del sistema de prácticas de RRHH sobre el comportamiento y los resultados organizativos.
 - Autor/es (p. o. firma): Canet-Giner, T.; Balbastre-Benavent, F.; Revuelto-Taboada, L.; Redondo-Cano, A.; Escribá-Carda, N.; Saorín-Iborra, M. C.
 - Nombre del congreso: I Congreso sobre Calidad del Trabajo y del Empleo desde una Perspectiva Psicosocial
 - Ciudad de celebración: Valencia, España
 - Fecha de celebración: 22-23 octubre 2019
 - Entidad organizadora: Universidad de Valencia
22. Título del trabajo: Prácticas de recursos humanos y comportamiento intraemprendedor: la influencia del género en esta relación.
 - Autor/es (p. o. firma): Canet-Giner, T.; Redondo-Cano, A.; Escribá-Carda, N.; Balbastre-Benavent, F.; Revuelto-Taboada, L. Saorín -Iborra, M. C.
 - Nombre del congreso: XX Encuentro Iberoamericano y VI Congreso Internacional de la red MOTIVA
 - Ciudad de celebración: Valencia, España
 - Fecha de celebración: 28-31 de mayo 2019
 - Entidad organizadora: Universidad de Valencia
23. Título del trabajo: Prácticas de recursos humanos y comportamiento intraemprendedor en empresas industriales de la Comunidad Valenciana.
 - Autor/es (p. o. firma): Canet-Giner, T.; Redondo-Cano, A.; Escribá-Carda, N.; Balbastre-Benavent, F.; Revuelto-Taboada, L. Saorín-Iborra, M. C.
 - Nombre del congreso: IV Congreso CLUSTERING
 - Ciudad de celebración: Valencia, España
 - Fecha de celebración: 23-24 de mayo 2019
 - Entidad organizadora: Universidad de Valencia

24. Título del trabajo: The effect of HPWS on entrepreneurial behavior: the mediating role of Knowledge acquisition and distribution.
 - Autor/es (p. o. firma): Escribá-Carda, N.; Barbosa-Lavarda, R.A.; Facin-Lavarda, C.E.; Balbastre-Benavent, F.; Revuelto-Taboada, L.
 - Nombre del congreso: XI Congreso Intenacional CASI
 - Ciudad de celebración: Río de Janeiro, Brasil
 - Fecha de celebración: 6-7 diciembre 2018
 - Entidad organizadora: Universidade Federal Fluminense
25. Título del trabajo: Knowledge acquisition and sharing, HPWS and entrepreneurial behavior.
 - Autor/es (p. o. firma): Escribá-Carda, N.; Canet-Giner, T.; Redondo-Cano, Ana; Saorín-Iborra, M. C.; Balbastre-Benavent, F.; Revuelto-Taboada, L.
 - Nombre del congreso: T2S Technology Transfer Annual Conference
 - Ciudad de celebración: Valencia, España
 - Fecha de celebración: 17-19 octubre 2018
 - Entidad organizadora: Univesidad Politécnica de Valencia
26. Título del trabajo: Innovación y su impacto en las empresas de servicios y comercio en Colombia.
 - Autor/es (p. o. firma): Restrepo-Ramirez, C. G.; Revuelto-Taboada, L.; Fernández-Guerrero, R.
 - Nombre del congreso: 53 Asamblea Anual de CLADEA
 - Ciudad de celebración: San José, Costa Rica
 - Fecha de celebración: 7-9 octubre 2018
 - Entidad organizadora: Instituto Tecnológico de Costa Rica
27. Título del trabajo: Motivation-enhancing HR practices and employee Innovative Behaviour. The role of Exploratory Learning.
 - Autor/es (p. o. firma): Canet-Giner, T.; Balbastre Benavent, F.; Revuelto-Taboada, L.; Escribá-Carda, N., Redondo-Cano, A.
 - Nombre del congreso: XVIII EURAM Intenational Conference
 - Ciudad de celebración: Reykjavik, Iceland
 - Fecha de celebración: 19-22 junio 2018
 - Entidad organizadora: University of Iceland
28. Título del trabajo: El impacto de las prácticas de RRHH orientadas a la motivación sobre el comportamiento innovador del empleado.
 - Autor/es (p. o. firma): Saorín-Iborra, M. C.; Balbastre Benavent, F.; Revuelto-Taboada, L.; Escribá-Carda, N.
 - Nombre del congreso: XXXII Congreso AEDEM
 - Ciudad de celebración: Gandía, España
 - Fecha de celebración: 6-8 junio 2018
 - Entidad organizadora: Universidad Politécnica de Valencia

29. Título del trabajo: El impacto de la percepción de las prácticas de evaluación de rendimiento sobre el comportamiento innovador individual.
- Autor/es (p. o. firma): Canet-Giner, T.; Redondo-Cano, A.; Saorín-Iborra, M. C.; Escrivá-Carda, N.; Balbastre Benavent, F.; Revuelto-Taboada, L.
 - Nombre del congreso: VIII Congreso Internacional de Investigación e Intervención en RRHH
 - Ciudad de celebración: Elche, España
 - Fecha de celebración: 17-18 mayo 2018
 - Entidad organizadora: Universidad Miguel Hernández
30. Título del trabajo: Los planes complementarios de pensión como práctica retributiva para ejecutivos. abusos y buena praxis.
- Autor/es (p. o. firma): Revuelto-Taboada, L.; Duque-Ospina, M.
 - Nombre del congreso: III Congreso Estatal ARELCIT
 - Ciudad de celebración: Zaragoza, España
 - Fecha de celebración: 29-30 de junio 2017
 - Entidad organizadora: Universidad de Zaragoza
31. Título del trabajo: ¿Influyen las competencias del director de RRHH, y su rol en el diseño e implantación de la estrategia competitiva, en el diseño de la arquitectura de recursos humanos?
- Autor/es (p. o. firma): Revuelto-Taboada, L.; Medina-Lorza, A. F.; Acosta-Naranjo, A.
 - Nombre del congreso: III Congreso Estatal ARELCIT
 - Ciudad de celebración: Zaragoza, España
 - Fecha de celebración: 29-30 de junio 2017
 - Entidad organizadora: Universidad de Zaragoza
32. Título del trabajo: El impacto de la capacitación específica sobre la empleabilidad interna como vía para reducir la intención de abandonar la empresa.
- Autor/es (p. o. firma): Sánchez-Sánchez-Manjavacas, A. M.; Saorín-Iborra, M. C.; Revuelto-Taboada, L.
 - Nombre del congreso: XXVII Congreso ACEDE
 - Ciudad de celebración: Aranjuez, España
 - Fecha de celebración: 18-20 junio 2017
 - Entidad organizadora: Universidad Complutense-Universidad Rey Juan Carlos de Madrid
33. Título del trabajo: Determinantes internos y externos de la utilización de los planes complementarios de pensión como práctica retributiva para directivos.
- Autor/es (p. o. firma): Duque-Ospina, M.; Revuelto-Taboada, L.
 - Nombre del congreso: XXVII Congreso ACEDE
 - Ciudad de celebración: Aranjuez, España
 - Fecha de celebración: 18-20 junio 2017
 - Entidad organizadora: Universidad Complutense-Universidad Rey Juan Carlos de Madrid

34. Título del trabajo: Examinando el modelo de arquitectura de recursos humanos de Lepak y Snell en el contexto de un país en desarrollo.
 - Autor/es (p. o. firma): Medina-Lorza, A. F.; Revuelto-Taboada, L. (2017).
 - Nombre del congreso: XXVII Congreso ACEDE
 - Ciudad de celebración: Aranjuez, España
 - Fecha de celebración: 18-20 junio 2017
 - Entidad organizadora: Univ. Complutense-Univ. Rey Juan Carlos de Madrid
35. Título del trabajo: The Influence of the Role and Competencies of the Human Resource Manager in the Design of Human Resources Architecture.
 - Autor/es (p. o. firma): Medina-Lorza, A.; Revuelto-Taboada, L.; Acosta-Naranjo, A. (2017).
 - Nombre del congreso: BALAS Annual International Conference
 - Ciudad de celebración: Santiago de Chile, Chile
 - Fecha de celebración: 5-7 abril 2017
 - Entidad organizadora: Universidad de Chile
36. Título del trabajo: Las empresas sociales de nueva creación: estudios de sus condiciones necesarias y suficientes a partir de un análisis cualitativo comparativo fsQCA.
 - Autor/es (p. o. firma): Fernández-Guerrero, R.; Revuelto-Taboada, L.; Simón-Moya, V.
 - Nombre del congreso: XXVII Jornadas Hispano-Lusas
 - Ciudad de celebración: Benidorm, España
 - Fecha de celebración: 1-4 de febrero 2017
 - Entidad organizadora: Universidad de Alicante
37. Título del trabajo: Internal and external determinants of complementary pension plans as a compensation practice for managers.
 - Autor/es (p. o. firma): Revuelto-Taboada, L.; Duque-Ospina; M.
 - Nombre del congreso: XXVII Jornadas Hispano-Lusas
 - Ciudad de celebración: Benidorm, España
 - Fecha de celebración: 1-4 de febrero 2017
 - Entidad organizadora: Universidad de Alicante
38. Título del trabajo: Complementary pension plans as practice of compensation for executives in multinational and multi-latin companies.
 - Autor/es (p. o. firma): Duque-Ospina, M.; Revuelto-Taboada, L.
 - Nombre del congreso: XLII Annual EIBA International Conference
 - Ciudad de celebración: Vienna, Austria
 - Fecha de celebración: 2-4 diciembre 2016
 - Entidad organizadora: Vienna University of Economics and Business Administration
39. Título del trabajo: Perceived internal employability as a strategy to reduce the intention to quit.
 - Autor/es (p. o. firma): Sánchez-Sánchez-Manjavacas, A. M.; Saorín-Iborra, M. C.; Revuelto-Taboada, L.
 - Nombre del congreso: X International Workshop on Human Resource Management
 - Ciudad de celebración: Cádiz, Spain
 - Fecha de celebración: 27-28 octubre 2016
 - Entidad organizadora: Universidad de Cádiz

40. Título del trabajo: Examining the human resource architecture in the context of a developing country.
 - Autor/es (p. o. firma): Revuelto-Taboada, L.; Medina-Lorza, A. F.; Canet-Giner, T. (2016).
 - Nombre del congreso: X International Workshop on Human Resource Management
 - Ciudad de celebración: Cádiz, Spain
 - Fecha de celebración: 27-28 octubre 2016
 - Entidad organizadora: Universidad de Cádiz
41. Título del trabajo: Condiciones suficientes y necesarias para la supervivencia de empresas sociales de nueva creación. Un enfoque basado en el análisis cualitativo comparativo fsQCA.
 - Autor/es (p. o. firma): Fernández-Guerrero, R.; Revuelto-Taboada, L.; Simón-Moya, V.
 - Nombre del congreso: XVI Congreso de Investigadores en Economía Social
 - Ciudad de celebración: Valencia, España
 - Fecha de celebración: 19-21 octubre 2016
 - Entidad organizadora: CIRIEC-Internacional, Universidad de Valencia
42. Título del trabajo: Thesis Proposal: SMES survival in supplier negotiation process and the manager importance.
 - Autor/es (p. o. firma): Dublino-Giner, L.; Revuelto-Taboada, L. (Tutor-Codirector)
 - Nombre del congreso: XXVI Congreso ACEDE
 - Ciudad de celebración: Vigo, España
 - Fecha de celebración: 26-28 junio 2016
 - Entidad organizadora: Universidad de Vigo
43. Título del trabajo: Revising the predictive capability of business plan quality for new firm survival using Qualitative Comparative Analysis.
 - Autor/es (p. o. firma): Simón-Moya, V.; Revuelto-Taboada, L.
 - Nombre del congreso: GIKA Intenational Conference
 - Ciudad de celebración: 14-16 julio 2015
 - Fecha de celebración: Valencia, España
 - Entidad organizadora: Universidad de Valencia
44. Título del trabajo: El Emprendedor Social: El Análisis de la Alerta Social.
 - Autor/es (p. o. firma): Simón-Moya, V.; Sastre-Sánchez, O.; Revuelto-Taboada, L.
 - Nombre del congreso: Conferencia Euro-Latinoamericana
 - Ciudad de celebración: Catarroja, Valencia
 - Fecha de celebración: 25-27 de febrero 2015
 - Entidad organizadora: Florida Universitaria
45. Título del trabajo: Universidad y emprendimiento: de Convenio de Colaboración a Proyecto de Investigación: El caso del Instituto Valenciano de la Juventud 2000-2008.
 - Autor/es (p. o. firma): Fernández-Guerrero, R.; Revuelto-Taboada, L.; Simón-Moya, V.
 - Nombre del congreso: Conferencia Euro-Latinoamericana
 - Ciudad de celebración: Catarroja, Valencia
 - Fecha de celebración: 25-27 de febrero 2015
 - Entidad organizadora: Florida Universitaria

46. Título del trabajo: Influence of human and physical capital on the survival of new ventures.
 - Autor/es (p. o. firma): Revuelto-Taboada; L. y Simón-Moya, V.
 - Nombre del congreso: XXIV Congreso ACEDE
 - Ciudad de celebración: Castellón, España
 - Fecha de celebración: 7-9 septiembre 2014
 - Entidad organizadora: Universitat Jaume I
47. Título del trabajo: Economic growth, unemployment and new small firms' survival.
 - Autor/es (p. o. firma): Simón-Moya, V. y Revuelto-Taboada; L.
 - Nombre del congreso: XXIV Congreso ACEDE
 - Ciudad de celebración: Castellón, España
 - Fecha de celebración: 7-9 septiembre 2014
 - Entidad organizadora: Universitat Jaume I
48. Título del trabajo: Behind the social entrepreneur: An analysis of social alertness.
 - Autor/es (p. o. firma): Simón-Moya, V.; Sastre-Sánchez, O. y Revuelto-Taboada, L.
 - Nombre del congreso: IV INBAM International Conference
 - Ciudad de celebración: Barcelona, España
 - Fecha de celebración: 25-27 junio 2014
 - Entidad organizadora: Universitat Autònoma de Barcelona
49. Título del trabajo: Estrategia de RRHH y Fomento de la Empleabilidad. La búsqueda de un nuevo equilibrio y que favorezca la competitividad de las organizaciones.
 - Autor/es (p. o. firma): Sánchez-Sánchez-Manjavacas, A.; Saorin-Iborra, M. C.; Revuelto-Taboada, L.
 - Nombre del congreso: I Congreso ARELCIT
 - Ciudad de celebración: Valencia, España
 - Fecha de celebración: 12-13 de septiembre 2013
 - Entidad organizadora: Universidad de Valencia
50. Título del trabajo: Institutional and Economic Drivers of Entrepreneurship. An International Perspective.
 - Autor/es (p. o. firma): Revuelto-Taboada, L.; Simón-Moya, V, Fernández-Guerrero, R.
 - Nombre del congreso: II GIKA International Conference
 - Ciudad de celebración: Valencia, España
 - Fecha de celebración: 9-12 julio 2013
 - Entidad organizadora: Universidad de Valencia
51. Título del trabajo: Negotiating behaviour in service outsourcing. The value of the activity as a key factor.
 - Autor/es (p. o. firma): Saorín-Iborra, M.C.; Redondo-Cano, A; Revuelto-Taboada, L.; Vogler, E.
 - Nombre del congreso: III INBAM International Conference
 - Ciudad de celebración: Lisboa, Portugal
 - Fecha de celebración: 17-19 junio 2013
 - Entidad organizadora: Technical University of Lisbon

52. Título del trabajo: Economic growth, unemployment and new small firms' survival. The specific impact of financial crisis in the context of the Autonomous Region of Valencia (Spain).
- Autor/es (p. o. firma): Revuelto-Taboada, L.; Simón-Moya, V.
 - Nombre del congreso: III INBAM International Conference
 - Ciudad de celebración: Lisboa, Portugal
 - Fecha de celebración: 17-19 junio 2013
 - Entidad organizadora: Technical University of Lisbon
53. Título del trabajo: La calidad del plan de negocio como predictor de la supervivencia de las empresas de servicios.
- Autor/es (p. o. firma): Revuelto-Taboada, L.; Fernández-Guerrero, R.
 - Nombre del congreso: XXII Congreso ACEDE
 - Ciudad de celebración: Cádiz, España
 - Fecha de celebración: 16-18 septiembre 2012
 - Entidad organizadora: Universidad de Cádiz
54. Título del trabajo: Institutional and economic drivers of entrepreneurship. An international perspective.
- Autor/es (p. o. firma): Revuelto-Taboada, L.; Simón-Moya, V.; Ribeiro-Soriano, D.
 - Nombre del congreso: XXII Congreso ACEDE
 - Ciudad de celebración: Cádiz, España
 - Fecha de celebración: 16-18 septiembre 2012
 - Entidad organizadora: Universidad de Cádiz
55. Título del trabajo: How partner perception of BATNAs shift the balance of power in joint venture negotiations.
- Autor/es (p. o. firma): Saorín-Iborra, M.C.; Redondo-Cano, A.; Revuelto-Taboada, L.
 - Nombre del congreso: I GIKA International Conference
 - Ciudad de celebración: Valencia, España
 - Fecha de celebración: 10-12 julio 2012
 - Entidad organizadora: Universidad de Valencia
56. Título del trabajo: On qualitative aspects of resources in discussion of trade-off in an ambidexterity field.
- Autor/es (p. o. firma): Montesinos, E.; Simón, V.; Alegre, J.; Revuelto, L.
 - Nombre del congreso: VII OLKC International Conference
 - Ciudad de celebración: Valencia, España
 - Fecha de celebración: 25-27 abril 2012
 - Entidad organizadora: Universidad de Valencia
57. Título del trabajo: Perceived internal employability as a key factor in organizational citizenship behaviour.
- Autor/es (p. o. firma): Sánchez-Sánchez-Manjavacas, A., Saorin-Iborra, M. C.; Revuelto-Taboada, L.
 - Nombre del congreso: II INBAM International Conference
 - Ciudad de celebración: Valencia, España
 - Fecha de celebración: 20-22 marzo 2012
 - Entidad organizadora: Universidad de Valencia, Universidad Politécnica de Valencia y Universidad Católica de Valencia

58. Título del trabajo: An evaluation of business plan effectiveness for predicting firm survival.
- Autor/es (p. o. firma): Fernández-Guerrero, R.; Revuelto-Taboada, L.; Simón-Moya, V.
 - Nombre del congreso: II INBAM Intenational Conference
 - Ciudad de celebración: Valencia, España
 - Fecha de celebración: 20-22 marzo 2012
 - Entidad organizadora: Universidad de Valencia, Universidad Politécnica de Valencia y Universidad Católica de Valencia
59. Título del trabajo: Non psychological entrepreneurial characteristics and start-up size as predictors of business and social ventures survival.
- Autor/es (p. o. firma): Simón-Moya, V.; Revuelto-Taboada, L.; Ribeiro-Soriano, D.
 - Nombre del congreso: Workshop good times bad times. Entrepreneurship and the cycle
 - Ciudad de celebración: Valencia, España
 - Fecha de celebración: 28-29 noviembre 2011
 - Entidad organizadora: ERI.CES; Universidad de Valencia
60. Título del trabajo: La influencia de la formación, la experiencia y la motivación para emprender en la supervivencia de las empresas de nueva creación. El impacto diferencias sobre el emprendimiento de negocios y el social.
- Autor/es (p. o. firma): Simón-Moya, V.; Revuelto-Taboada, L.; Medina-Lorza, A.F.
 - Nombre del congreso: II Simposio Iberoamericano de Estudios Gerenciales
 - Ciudad de celebración: Cali, Colombia
 - Fecha de celebración: 12-14 octubre 2011
 - Entidad organizadora: Universidad ICESI
61. Título del trabajo: The EFQM Excellence model and innovation: The key role of human resources practices.
- Autor/es (p. o. firma): Escribá-Carda, N; Canet-Giner, T.; Balbastre-Benavent, F.; Simón-Moya, V.; Revuelto-Taboada, L.
 - Nombre del congreso: 14th QMOD Conference on Quality and Service Sciences
 - Ciudad de celebración: San Sebastián, España
 - Fecha de celebración: 29-31 agosto de 2011
 - Entidad organizadora: Universidad de Navarra
62. Título del trabajo: A comparison of social ventures and business ventures survival rates. The role of training and experience.
- Autor/es (p. o. firma): 60. Simón-Moya, V.; Revuelto-Taboada, L.; Ribeiro-Soriano; D.
 - Nombre del congreso: International Conference about Social Entrepreneurship
 - Ciudad de celebración: Valencia, España
 - Fecha de celebración: 20-21 julio 2011
 - Entidad organizadora: Universidad de Valencia, Universidad Politécnica de Valencia y Universidad Católica de Valencia

63. Título del trabajo: Emprendimiento social y emprendimiento de negocios ¿fenómenos contrapuestos o los dos extremos de un continuo?
- Autor/es (p. o. firma): Simón-Moya, V.; Revuelto-Taboada, L.; Escribá-Carda, N y Revuelto Taboada, L.
 - Nombre del congreso: XXV Congreso AEDEM
 - Ciudad de celebración: Valencia, España
 - Fecha de celebración: 8-10 junio 2011
 - Entidad organizadora: Universidad de Valencia
64. Título del trabajo: Medición de la satisfacción laboral como guía para el diseño del sistema de recompensas. Validación de una doble escala de motivación-satisfacción.
- Autor/es (p. o. firma): Revuelto-Taboada, L.; Fernández Guerrero, R.; Saorin Iborra, C.
 - Nombre del congreso: XX Congreso ACEDE
 - Ciudad de celebración: Granada, España
 - Fecha de celebración: 12-14 septiembre, 2010
 - Entidad organizadora: Universidad de Granada
65. Título del trabajo: The EFQM model as a driver for organisational change. An especial reference to the strategy formation process.
- Autor/es (p. o. firma): Balbastre-Benavent, F.; Redondo-Cano, A. y Revuelto Taboada, L.
 - Nombre del congreso: I INBAM International Conference
 - Ciudad de celebración: Valencia, España
 - Fecha de celebración: 1-4 junio 2010
 - Entidad organizadora: Universidad de Valencia y Universidad Politécnica de Valencia
66. Título del trabajo: Doing the right things to get motivated and satisfied employees.
- Autor/es (p. o. firma): Revuelto Taboada, L. y Fernández Guerrero, R.
 - Nombre del congreso: I INBAM International Conference
 - Ciudad de celebración: Valencia, España
 - Fecha de celebración: 1-4 junio 2010
 - Entidad organizadora: Universidad de Valencia y Universidad Politécnica de Valencia
67. Título del trabajo: Modelo de evaluación de un programa de ayudas a proyectos empresariales impulsados por jóvenes emprendedores en el marco de la colaboración Universidad de Valencia-Instituto Valenciano de la Juventud.
- Autor/es (p. o. firma): Revuelto-Taboada, L.
 - Nombre del congreso: VI IAM International Conference
 - Ciudad de celebración: Buenos Aires, Argentina
 - Fecha de celebración: 9-11 diciembre 2009
 - Entidad organizadora: IAE Business School

68. Título del trabajo: Modelo de evaluación de un programa de ayudas a proyectos empresariales impulsados por jóvenes emprendedores en el marco de la colaboración Universidad de Valencia-Instituto Valenciano de la Juventud.
 - Autor/es (p. o. firma): Revuelto-Taboada, L. y Fernández-Guerrero, R
 - Nombre del congreso: II Congreso Internacional y X Seminario Iberoamericano MOTIVA
 - Ciudad de celebración: Valencia, España
 - Fecha de celebración: 27-30 octubre 2009
 - Entidad organizadora: Universidad de Valencia
69. Título del trabajo: Análisis de resultados de un modelo de evaluación, apoyo y mejora de proyectos empresariales impulsados por jóvenes emprendedores.
 - Autor/es (p. o. firma): Revuelto-Taboada, L. y Fernández-Guerrero, R.
 - Nombre del congreso: Simposio Internacional 25 años de Estudios Gerenciales
 - Ciudad de celebración: Cali, Colombia
 - Fecha de celebración: 15-16 octubre 2009
 - Entidad organizadora: Universidad ICESI
70. Título del trabajo: Negotiating behaviour in outsourcing agreements: The value of the activity as a determining factor.
 - Autor/es (p. o. firma): Redondo-Cano, A.; Saorín-Iborra, M.C. y Revuelto-Taboada, L.
 - Nombre del congreso: IX EURAM International Conference
 - Ciudad de celebración: Liverpool, United Kingdom
 - Fecha de celebración: 11-14 mayo 2009
 - Entidad organizadora: University of Liverpool
71. Título del trabajo: Los procesos negociadores en las relaciones de outsourcing.
 - Autor/es (p. o. firma): Redondo-Taboada, A.; Saorín-Iborra, M.C. y Revuelto-Taboada, L.
 - Nombre del congreso: XIX Jornadas Hispano-Lusas
 - Ciudad de celebración: Baeza, España)
 - Fecha de celebración: 5-6 febrero 2009
 - Entidad organizadora: Universidad de Jaén
72. Título del trabajo: Grupo estratégicos y resultados: Revisión crítica y aplicación práctica.
 - Autor/es (p. o. firma): Revuelto-Taboada, L. y Saorín-Iborra, M.C.
 - Nombre del congreso: XVIII Congreso ACEDE
 - Ciudad de celebración: León, España
 - Fecha de celebración: 14-16 septiembre 2008
 - Entidad organizadora: Universidad de León
73. Título del trabajo: Does strategic group membership really matter in order to explain performance differences?
 - Autor/es (p. o. firma): Revuelto-Taboada, L. y Saorín-Iborra, M.C.
 - Nombre del congreso: VIII URAM International Conference
 - Ciudad de celebración: Ljubljana, Slovenia
 - Fecha de celebración: 14-17 mayo 2008
 - Entidad organizadora: University of Ljubljana

74. Título del trabajo: Avances hacia una propuesta integradora de la teoría de grupos estratégicos.
- Autor/es (p. o. firma): Revuelto-Taboada, L. y Saorín-Iborra, M. C.
 - Nombre del congreso: V IAM International Conference
 - Ciudad de celebración: Santo Domingo, República Dominicana
 - Fecha de celebración: 6-8 diciembre 2007
 - Entidad organizadora: Pontificia Universidad Católica Madre y Maestra
75. Título del trabajo: Validez convergente del concepto de grupo estratégico: una perspectiva multidisciplinar.
- Autor/es (p. o. firma): Revuelto-Taboada, L. y Saorín-Iborra, M. C.
 - Nombre del congreso: XVII Congreso ACEDE
 - Ciudad de celebración: Sevilla, España
 - Fecha de celebración: 16-18 septiembre 2007
 - Entidad organizadora: Universidad Pablo Olavide
76. Título del trabajo: Estrategia, redimensionamiento y reducción de plantillas: El caso de Telefónica de España 1993-2007.
- Autor/es (p. o. firma): Estirado-León, J. M.; Revuelto, L. y Fernández, R.
 - Nombre del congreso: XVI Congreso ACEDE
 - Ciudad de celebración: Valencia, España
 - Fecha de celebración: 10-12 septiembre 2006
 - Entidad organizadora: Universidad de Valencia
77. Título del trabajo: Grupo competitivos y grupos estratégicos: Una perspectiva cognitiva.
- Autor/es (p. o. firma): Revuelto-Taboada, L.
 - Nombre del congreso: IX Congreso ACEDE
 - Ciudad de celebración: Burgos, España
 - Fecha de celebración: 12-14 spetiembre 1999
 - Entidad organizadora: Universidad de Burgos
78. Título del trabajo: Empresa cooperativa y autoempleo.
- Autor/es (p. o. firma): Canet-Giner, T, y Revuelto-Taboada, L.
 - Nombre del congreso: I Jornadas Nacionales sobre Enseñanza en Relaciones Laborales
 - Ciudad de celebración: Huelva, España
 - Fecha de celebración: 29 febrero – 1 marzo 1996
 - Entidad organizadora: Universidad de Huelva

Posters en congresos

1. Título del trabajo: Introducción a la problemática de la satisfacción laboral en el trabajo de los empleados públicos.
 - Autor/es (p. o. firma): Revuelto-Taboada, L. y Fernández-Guerrero, R.
 - Nombre del congreso: XI Congreso Nacional ACEDE
 - Ciudad de celebración: Zaragoza, España
 - Fecha de celebración: 16-18 septiembre 2001
 - Entidad organizadora: Universidad de Zaragoza

2. Título del trabajo: Una metodología para el estudio de estructuras de grupo en el sector hotelero.
 - Autor/es (p. o. firma): Sanchis-Palacios, J. R. y Revuelto-Taboada, L.
 - Nombre del congreso: X Congreso Nacional ACEDE
 - Ciudad de celebración: Oviedo, España
 - Fecha de celebración: 3-5 septiembre 2001
 - Entidad organizadora: Universidad de Oviedo

1.B. Calidad y número de proyectos y contratos de investigación

1. Título del proyecto: Strengthening healthcare for future disruptions: engaging human resource management and empowering leadership as drivers of well-being and performance.

Tipo de programa: Proyecto Consolidable Generalitat Valenciana

Empresa/Administración financiadora: 19633 - Generalitat Valenciana - Conselleria d'Educació, Universitats i Ocupació

Número de proyecto: CIAICO/2022/196

Importe: 28.200 € Duración: 2023-2025 (3 años)

Investigador/es responsable/s: Salas Vallina, A.; Balbastre-Benavent, F.

Número de participantes: 6 Tipo de participación: Investigador

2. Título del proyecto: Effects of HPWP on innovative and intrapreneurial behaviour through KM. An international study.

Tipo de programa: AEUV - Accions Especials de la Universitat de València

Empresa/Administración financiadora: 17232 - Vicerrectorat d'Investigació - UV

Número de proyecto: UV-INV-AE19-1200085

Importe: 6.930,00 € Duración: 13/07/2020–12/07/2021 (1 año)

Investigador/es responsable/s: Balbastre-Benavent, F.

Número de participantes: 7 Tipo de participación: Investigador

3. Título del proyecto: La influencia de la percepción de la Estrategia de Recursos Humanos sobre el comportamiento innovador de los empleados y los resultados. Un estudio comparativo de carácter internacional.

Tipo de programa: Proyectos de Investigación Científica, Social y Tecnológica de la Universidad de Especialidades Espíritu Santo

Empresa/Administración financiadora: Centro de Investigaciones de la Universidad de Especialidades Espíritu Santo Uees (Ecuador)

Importe: 30.896,00 dólares Duración: 18 meses, 04/2018 - 10/2019

Investigador/es responsable/s: Portalanza Chavarría, A.

Número de participantes: 5 Tipo de participación: Investigador

4. Título del proyecto: La influencia de la percepción de la Estrategia de RRHH sobre el comportamiento innovador de los empleados y los resultados. Un estudio comparativo de carácter internacional.

Tipo de programa: PIPN - Proyectos de Investigación del Plan Nacional de I+D+I

Empresa/Administración financiadora: 7565 - Ministerio de Economía y Competitividad

Número de proyecto: ECO2015-69316-R

Importe: 14.157,00 euros

Duración: 3 años, 2016 - 2018

Investigador/es responsable/s: Francisco Balbastre Benavent (IP1); Lorenzo Revuelto Taboada (IP2)

Número de participantes: 16

Tipo de participación: Investigador Principal

5. Título del proyecto: La influencia de la percepción de la Estrategia de RRHH sobre el comportamiento innovador de los empleados. Un estudio comparativo de carácter internacional.

Tipo de programa: Ayudas para acciones especiales de investigación-2015

Empresa/Administración financiadora: UNVA - Universitat de València

Número de proyecto: UV-INV-AE15-348043

Importe: 12.000,00 euros

Duración: 1 año, 30/11/2015 – 30/11/2016

Investigador/es responsable/s: Balbastre Benavent, F.

Número de participantes: 6

Tipo de participación: Investigador

6. Título del proyecto: Entrepreneurial orientation, knowledge strategy and absorptive capacity in high and low technology firms.

Tipo de programa: PIPN - Proyectos de Investigación del Plan Nacional de I+D+I

Empresa/Administración financiadora: MCNN - Ministerio de Ciencia e Innovación

Número de proyecto: ECO-2011-29863

Importe: 33.930,00 euros

Duración: 3 años 2012 - 2014

Investigador/es responsable/s: Alegre-Vidal; J.

Número de participantes: 9

Tipo de participación: Investigador

7. Título del proyecto: Motivaciones del emprendedor, orientación emprendedora, ambidiestría y performance de las empresas de nueva creación.

Tipo de programa: IPUV - Projectes d'Investigació Precompetitius de la Universitat de València

Empresa/Administración financiadora: UNVA - Universitat de València

Número de proyecto: UV-INV-PRECOMP12-80706

Importe: 3.170,00 euros Duración: 1 año, 2012

Investigador/es responsable/s: Revuelto-Taboada, L.

Número de participantes: 4 Tipo de participación: Investigador Principal

8. Título del proyecto: Un estudio sobre las prácticas de recursos humanos en los Ayuntamientos de la Comunidad Valenciana. Análisis de sus condicionantes y sus resultados.

Tipo de programa: IPUV - Projectes d'Investigació Precompetitius de la Universitat de València

Empresa/Administración financiadora: 2854 - Conselleria d'Educació i Ciència

Número de proyecto: GV2008-184

Importe: 5.760,00 euros Duración: 1 año, 2008

Investigador/es responsable/s: Herrera Gómez, J.

Número de participantes: 7 Tipo de participación: Investigador

9. Título del proyecto: La capacidad estratégica del modelo EFQM de excelencia en las organizaciones de la Comunidad Valenciana.

Tipo de programa: PIGV - Projectes d'Investigació (Generalitat Valenciana)

Empresa/Administración financiadora: W004 - Conselleria de Cultura, Educació i Ciència. Generalitat Valenciana

Número de proyecto: GVPRE/2008/385

Importe: 20.389,50 euros Duración: 1 año, 2008

Investigador/es responsable/s: Balbastre Benavent, F.

Número de participantes: 6 Tipo de participación: Investigador

10. Título del proyecto: La capacidad estratégica del modelo EFQM de excelencia en el contexto de las empresas de la Comunidad Valenciana.

Tipo de programa: IPUV - Projectes d'Investigació Precompetitius de la Universitat de València

Empresa/Administración financiadora: 2735 - Universidad de Valencia

Número de proyecto: UV-AE-20070221

Importe: 12.000,00 euros Duración: 1 año, 03/2007 – 02/2008

Investigador/es responsable/s: Balbastre Benavent, F.

Número de participantes: 6 Tipo de participación: Investigador

11. Título del proyecto: Estudio sobre las prácticas de Dirección de Recursos Humanos en la Administración Pública española, sobre sus condicionantes y sobre su impacto en los indicadores de performance de la Administración.

Tipo de programa: IPUV - Projectes d'Investigació Precompetitius de la Universitat de valència

Empresa/Administración financiadora: 2735 - Universidad de Valencia

Número de proyecto: UV-AE-20041032

Importe: 12.000,00 euros Duración: 1 año, 02/2005 – 01/2006

Investigador/es responsable/s: Herrera Gómez, J.

Número de participantes: 5 Tipo de participación: Investigador

12. Título del proyecto: Internacionalización de la empresa, cambio organizativo y tecnológico. Propuesta de un modelo para la mejora de la competitividad internacional.

Tipo de programa: IPUV - Projectes d'Investigació Precompetitius de la Universitat de valència

Empresa/Administración financiadora: 2735 - Universidad de Valencia

Número de proyecto: UV-2001-11

Importe: 9.857,00 euros Duración: 1 año, 06/2001 – 05/2002

Investigador/es responsable/s: Plá Barber, J.

Número de participantes: 7 Tipo de participación: Investigador

13. Título del proyecto: Determinación de estructuras de grupo en la industria hotelera valenciana mediante el estudio de su comportamiento estratégico y su relación con los resultados económicos. Aplicación a la ciudad de Valencia.

Tipo de programa: Programa Fundación Cavanilles

Empresa/Administración financiadora: Fundación Cavanilles de Altos Estudios Turísticos-Instituto Valenciano de Turismo (ITVA)

Importe: 3.000,00 euros Duración: 1 año, 01/10/1999 a 30/09/2000

Investigador/es responsable/s: Sanchís-Palacio, J. R.

Número de participantes: 2 Tipo de participación: Investigador

1.C. Calidad de la transferencia de los resultados

1. Título del contrato: Contrato para la realización de un dictamen sobre “Pericia para utilizar en el procedimiento seguido por el juzgado de Instrucción nº2 de Paterna, Diligencias Previas 480/2015 y aquellas que se separen de ésta, en relación con la posible defraudación de ayudas (subvenciones), por aplicarlas a fines distintos a los previstos”.

Tipo de contrato: Contrato OTRI

Empresa/Administración financiadora: 2409 - Instituto tecnológico de óptica, color e imagen (AIDO)

Importe: 9.000,08 euros

Duración: 15/10/2016 – 19/06/2019 (sigue vigente durante 2020 y 2021)

Investigador/es responsable/s: Fernández Guerrero, R.

Número de participantes: 2

Tipo de participación: Investigador (tras la jubilación del IP inicial pasa a ser IP)

2. Título del contrato: Realización de un estudio, análisis e investigación de las iniciativas empresariales impulsadas por jóvenes.

Tipo de contrato: Contrato OTRI

Empresa/Administración financiadora: IVAJ - Instituto Valenciano de la Juventud

Importe: 53.000,00 euros

Duración: 25/09/2008 – 31/12/2008 (tiempo inferior al real)

Investigador/es responsable/s: Fernández Guerrero, R.

Número de participantes: 6

Tipo de participación: Investigador

3. Título del contrato: Dirección de explotación de residuos.

Tipo de contrato: Contrato OTRI

Empresa/Administración financiadora: Instituto de Formación y Estudios Sociales

Importe: 14.000,00 euros

Duración: 08/04/2008 – 08/08/2008

Investigador/es responsable/s: Fernández Guerrero, R.

Número de participantes: 6

Tipo de participación: Investigador

4. Título del contrato: Análisis de la situación del sector cerámico y elaboración de una propuesta de mejora de los sistemas salariales, para adecuarlos a un sistema de gestión por competencias.

Tipo de contrato: Contrato OTRI

Empresa/Administración financiadora: Universitat de València- CONMAC

Importe: 6.000,00 euros

Duración: 24/10/2007 - 18/06/2009

Investigador/es responsable/s: Revuelto Taboada, L.

Número de participantes: 3

Tipo de participación: Investigador Principal

5. Título del contrato: Evaluación de solicitudes de ayuda para el estudio, análisis e investigación de iniciativas empresariales impulsadas por jóvenes.

Tipo de contrato: Contrato OTRI

Empresa/Administración financiadora: IVAJ - Instituto Valenciano de la Juventud

Importe: 50.000,00 euros

Duración: 25/09/2007- 31/12/07 (tiempo inferior al real)

Investigador/es responsable/s: Fernández Guerrero, R.

Número de participantes: 6

Tipo de participación: Investigador

6. Título del contrato: Análisis de competencias profesionales, agrupación de categorías profesionales y propuesta de un sistema retributivo para las empresas del sector de carpintería asociadas a ASEMAD.

Tipo de contrato: Contrato OTRI

Empresa/Administración financiadora: ASEMAD - Asociación de empresarios de carpintería y afines de la Comunidad Valenciana

Importe: 24.000,00 euros

Duración: 21/12/2006 - 21/05/2007

Investigador/es responsable/s: Fernández Guerrero, R.

Número de participantes: 3

Tipo de participación: Investigador

7. Título del contrato: Evaluación de solicitudes de ayuda para el estudio, análisis e investigación de iniciativas empresariales impulsadas por jóvenes.

Tipo de contrato: Contrato OTRI

Empresa/Administración financiadora: IVAJ - Instituto Valenciano de la Juventud

Importe: 50.000,00 euros

Duración: 21/11/2006 – 31/12/2006 (tiempo muy inferior al real)

Investigador/es responsable/s: Fernández Guerrero, R.

Número de participantes: 6

Tipo de participación: Investigador

8. Título del contrato: Elaboración de una propuesta de sistemas salariales de la red de concesionarios de Ford España S.A.

Tipo de contrato: Contrato OTRI

Empresa/Administración financiadora: Ford España S.A.

Importe: 14.652,63 euros Duración: 05/10/2004 – 05/03/2005

Investigador/es responsable/s: Revuelto Taboada, L.

Número de participantes: 3 Tipo de participación: Investigador Principal

9. Título del contrato: Evaluación de solicitudes de ayuda para el estudio, análisis e investigación de iniciativas empresariales impulsadas por jóvenes.

Tipo de contrato: Contrato OTRI

Empresa/Administración financiadora: IVAJ - Instituto Valenciano de la Juventud

Importe: 96.160,00 euros Duración: 21/10/2002 – 31/12/2005

Investigador/es responsable/s: Fernández Guerrero, R.; Herrera Gómez, J.

Número de participantes: 5 Tipo de participación: Investigador

10. Título del contrato: Evaluación de solicitudes de ayuda para el estudio, análisis e investigación de iniciativas empresariales impulsadas por jóvenes.

Tipo de contrato: Contrato OTRI

Empresa/Administración financiadora: IVAJ - Instituto Valenciano de la Juventud

Importe: 24.641,00 euros

Duración: 16/10/2001 – 31/12/2001 (tiempo inferior al real)

Investigador/es responsable/s: Fernández Guerrero, R.; Herrera Gómez, J.

Número de participantes: 5 Tipo de participación: Investigador

11. Título del contrato: Estudio, análisis e investigación de iniciativas empresariales de los jóvenes, a fin de poder diagnosticar los factores de éxito y fracaso empresarial.

Tipo de contrato: Contrato OTRI

Empresa/Administración financiadora: IVAJ - Instituto Valenciano de la Juventud

Importe: 12.320,00 euros

Duración: 29/12/2000 – 29/05/2001 (tiempo inferior al real)

Investigador/es responsable/s: Fernández Guerrero, R.

Número de participantes: 5 Tipo de participación: Investigador

1.D. Movilidad del Profesorado

Estancias en centros internacionales

1. Centro de destino: Universidad Nacional de Colombia, Bogotá (Colombia). Facultad de Ciencias Económicas.
 - Fechas de inicio y finalización: Desde el 01/09/2019 hasta el 30/11/2019.
 - Duración: 3 meses.
 - Postdoctoral.
 - Tipo financiación: Concedida ayuda de la Universitat para estancias de personal docente e investigador INV19-01-16-05: 4.900 euros (4.000 manutención y 900 viaje).
 - Tema investigación: Participación en seminarios de Doctorado y Maestrías. Colaboración con investigadores del Grupo de Investigación en Gestión y Organizaciones (GRIEGO) de la UNAL. Participación en seminarios y conferencias de Doctorando y varias Maestrías en la Universidad de la Sabana (Chía, Colombia) y la Universidad de Especialidad Espíritu Santo (Samborondón. Ecuador). Con esta última realizamos un proyecto conjunto de investigación.
2. Centro de destino: Universidad Nacional de Colombia, Bogotá (Colombia). Facultad de Ciencias Económicas.
 - Fechas de inicio y finalización: Desde el 23/10/2017 hasta el 30/11/2017.
 - Duración: 1 mes.
 - Postdoctoral.
 - Tipo financiación: Tanto los gastos de manutención como los de viaje fueron cubiertos por el centro de recepción.
 - Tema investigación: Profesor visitante “ad honorem”. Docencia en Maestría en Administración, seminario intensivo en gestión de recursos humanos. Participación en 3 tribunales de tesis. Sesión con estudiantes de doctorado de la UNAL y de la Universidad del Rosario. Inicios de la negociación de un convenio y puesta en marcha de un proyecto de investigación réplica de un estudio realizado en España.
3. Centro de destino: Universidad de Antioquia, Medellín (Colombia). Facultad de Ciencias Económicas.
 - Fechas de inicio y finalización: Desde el 20/05/2017 hasta el 26/05/2017
 - Duración: 7 días
 - Postdoctoral: Participación como docente en Diploma en Management Research, para acceso al doctorado.
 - Tipo financiación: Tanto los gastos de manutención como los de viaje fueron cubiertos por el centro de recepción.

4. Centro de destino: Universidad de Antioquia, Medellín (Colombia). Facultad de Ciencias Económicas.
 - Fechas de inicio y finalización: Desde el 25/10/2014 hasta el 02/11/2014
 - Duración: 8 días
 - Postdoctoral: Participación como docente en Diploma en Management Research, para acceso al doctorado.
 - Tipo financiación: Tanto los gastos de manutención como los de viaje fueron cubiertos por el centro de recepción.
5. Centro de destino: Universidad ICESI Cali (Colombia), Facultad de Ciencias Económicas.
 - Fechas de inicio y finalización: Desde el 30/10/2013 hasta el 04/11/2013
 - Duración: 6 días
 - Postdoctoral: Participación como docente en Maestría en Administración de Empresas / MBA Global, Seminario Gestión Estratégica del Recurso Humano (II) y tutorías con alumnos de doctorado.
 - Tipo financiación: Tanto los gastos de manutención como los de viaje fueron cubiertos por el centro de recepción.
6. Centro de destino: Universidad ICESI Cali (Colombia), Facultad de Ciencias Económicas.
 - Fechas de inicio y finalización: Desde el 29/10/2012 hasta el 05/11/2012
 - Duración: 8 días
 - Postdoctoral: Participación como docente en Maestría en Administración de Empresas / MBA Global, Seminario Gestión Estratégica del Recurso Humano (II) y tutorías con alumnos de doctorado.
 - Tipo financiación: Tanto los gastos de manutención como los de viaje fueron cubiertos por el centro de recepción.
7. Centro de destino: Universidad ICESI Cali (Colombia), Facultad de Ciencias Económicas.
 - Fechas de inicio y finalización: Desde el 17/06/2012 hasta el día 24/06/2012
 - Duración: 8 días
 - Postdoctoral: Participación como docente en Diploma en Management Research, para acceso al doctorado.
 - Tipo financiación: Tanto los gastos de manutención como los de viaje fueron cubiertos por el centro de recepción.

8. Centro de destino: Universidad Nacional de Colombia, Bogotá (Colombia). Facultad de Ciencias Económicas.
 - Fechas de inicio y finalización: Desde el 08/08/2011 hasta el día 14/08/2011.
 - Duración: 7 días.
 - Postdoctoral.
 - Tipo financiación: los gastos de manutención fueron cubiertos por el centro de recepción, los de desplazamiento por la Universidad de Valencia (1.500 euros en concepto de ayudas para la promoción de intercambios académicos entre la Universidad de Valencia y otras instituciones de educación superior extranjeras).
 - Tema investigación: Invitado como ponente en Seminario Internacional en Marketing Relacional: el caso de los servicios, durante la conmemoración del 20 aniversario de la revista INNOVAR. Asesoramiento de investigadores en recursos humanos, tanto en temas de programación docente como en investigación.
9. Centro de destino: Universidad ICESI Cali (Colombia) y Universidad Nacional de Colombia, Bogotá (Colombia). Facultad de Ciencias Económicas.
 - Fechas de inicio y finalización: Desde el 13/11/2010 hasta el día 05/12/2010.
 - Duración: 23 días.
 - Postdoctoral.
 - Tipo financiación: Tanto los gastos de manutención como los de viaje fueron cubiertos por el centro de recepción.
 - Tema investigación: Participación como docente en Diploma en Management Research, para acceso al doctorado en Cali. Invitado como ponente al II coloquio en Ciencias de Gestión, así como para la evaluación de proyectos de Tesis y la organización de actividades de la revista INNOVAR en Bogotá.

Estancias en centros nacionales

1. Centro de destino: Universidad de Zaragoza (España). Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales. Departamento de Economía y Dirección de Empresas.
 - Fechas de inicio y finalización: Desde el 07/10/2024 Hasta el 01/12/2024.
 - Duración: 1 mes + 26 días.
 - Postdoctoral.
 - Tipo financiación: ninguna
 - Tema investigación: Prácticas de alto desempeño y comportamiento innovador en los centros educativos. La influencia de la motivación de servicio público en dicha relación.
2. Centro de destino: Universidad de Zaragoza (España). Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales. Departamento de Economía y Dirección de Empresas.
 - Fechas de inicio y finalización: Desde el 17/10/2023 Hasta el 15/12/2023.
 - Duración: 2 meses.
 - Postdoctoral.
 - Tipo financiación: ninguna
 - Tema investigación: Prácticas de alto desempeño y comportamiento innovador en los centros educativos. La influencia de la motivación de servicio público en dicha relación.
3. Centro de destino: Universidad de Zaragoza (España). Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales. Departamento de Economía y Dirección de Empresas.
 - Fechas de inicio y finalización: 04/10/2022 Hasta el 02/12/2022.
 - Duración: 2 meses.
 - Postdoctoral.
 - Tipo financiación: ninguna
 - Tema investigación: Prácticas de alto desempeño y comportamiento innovador en los centros educativos. La influencia de la motivación de servicio público en dicha relación.
4. Centro de destino: Universidad de Zaragoza (España). Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales. Departamento de Economía y Dirección de Empresas.
 - Fechas de inicio y finalización: Desde el 13/10/2020 Hasta el 11/12/2020.
 - Duración: 2 meses.
 - Postdoctoral.
 - Tipo financiación: ninguna
 - Tema investigación: Investigación sobre estrategia, políticas de recursos humanos y sostenibilidad.

5. Centro de destino: Universidad de Zaragoza (España). Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales. Departamento de Economía y Dirección de Empresas.
 - Fechas de inicio y finalización: Desde el 07/05/2019 Hasta el 05/07/2019.
 - Duración: 2 meses.
 - Postdoctoral.
 - Tipo financiación: ninguna
 - Tema investigación: Investigación sobre estrategia, políticas de recursos humanos y sostenibilidad.
6. Centro de destino: Universidad de Zaragoza (España). Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales. Departamento de Economía y Dirección de Empresas.
 - Fechas de inicio y finalización: Desde el 28/05/2018 Hasta el 27/07/2018.
 - Duración: 2 meses.
 - Postdoctoral.
 - Tipo financiación: ninguna
 - Tema investigación: Investigación sobre políticas de recursos humanos, comportamiento innovador e intraemprendimiento.
7. Centro de destino: Universidad de Zaragoza (España). Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales. Departamento de Economía y Dirección de Empresas.
 - Fechas de inicio y finalización: Desde el 21/06/2017 hasta el 31/07/2017.
 - Duración: 1 mes + 10 días.
 - Postdoctoral.
 - Tipo financiación: ninguna
 - Tema investigación: Investigación sobre políticas de recursos humanos, comportamiento innovador e intraemprendimiento.
8. Centro de destino: Universidad de Zaragoza (España). Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales. Departamento de Economía y Dirección de Empresas.
 - Fechas de inicio y finalización: Desde el 01/07/2016 hasta el 31/07/2016.
 - Duración: 1 mes
 - Postdoctoral.
 - Tipo financiación: ninguna
 - Tema investigación: Investigación sobre políticas de recursos humanos, comportamiento innovador e intraemprendimiento.
9. Centro de destino: Universidad de Zaragoza (España). Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales. Departamento de Economía y Dirección de Empresas.
 - Fechas de inicio y finalización: Desde el 26/06/2015 hasta el 02/08/2015.
 - Duración: 1 mes + 7 días
 - Postdoctoral.
 - Tipo financiación: ninguna
 - Tema investigación: Investigación sobre factores de Éxito en el emprendimiento social y de negocios.

10. Centro de destino: Universidad de Zaragoza (España). Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales. Departamento de Economía y Dirección de Empresas.
 - Fechas de inicio y finalización: Desde el 17/06/2013 hasta el 04/08/2013.
 - Duración: 1 mes + 18 días
 - Postdoctoral.
 - Tipo financiación: ninguna
 - Tema investigación: Investigación sobre factores de Éxito en el emprendimiento social y de negocios.
11. Centro de destino: Universidad de Zaragoza (España). Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales. Departamento de Economía y Dirección de Empresas.
 - Fechas de inicio y finalización: Desde el 16/06/2011 hasta el día 04/08/2011.
 - Duración: 1 mes + 19 días
 - Postdoctoral.
 - Tipo financiación: ninguna
 - Tema investigación: Investigación sobre factores de Éxito en el emprendimiento social y de negocios.
12. Centro de destino: Universidad de Zaragoza (España). Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales. Departamento de Economía y Dirección de Empresas.
 - Fechas de inicio y finalización: Desde el 03/07/2010 hasta el día 03/10/2010.
 - Duración: 3 meses + 1 día
 - Postdoctoral.
 - Tipo financiación: ninguna
 - Tema investigación: Investigación sobre el papel de las Administraciones Públicas en el fomento de la creación de empresas.
13. Centro de destino: Universidad Complutense de Madrid (España). Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales. Departamento de Organización.
 - Fechas de inicio y finalización: Desde el 01/07/2001 hasta el 31/12/2001.
 - Duración: 6 meses
 - Predoctoral.
 - Tipo financiación: ninguna
 - Tema investigación: Análisis de grupos estratégicos.
14. Centro de destino: Universidad Complutense de Madrid (España). Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales, Departamento de Economía y Dirección de Empresas.
 - Fechas de inicio y finalización: Desde el 15/02/1999 hasta el 15/08/1999.
 - Duración: 6 meses
 - Predoctoral.
 - Tipo financiación: ninguna
 - Tema investigación: Análisis de grupos estratégicos.

1.E. Otros méritos

Evaluador de títulos y proyectos:

1. Experto internacional y evaluador de la Maestría y Doctorado en Administración de la Universidad Nacional de Colombia.
2. Evaluador de proyectos de investigación de la Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia.
3. Evaluador de proyectos de investigación de la Universidad Espíritu Santo UES de Ecuador.
4. Miembro de REPRISE, Register of Scientific Experts del Ministerio dell' Instruzione, dell' Università e della Ricerca (Italia) desde el 09/05/2018. Función: evaluar proyectos de investigación.

Participación en paneles de expertos y otros

2021 Participación como experto en la validación cuestionario de medición de la cultura organizacional de la Fuerza Aérea Colombiana. Las escalas fueron desarrolladas en colaboración por la Fuerza Aérea Colombiana (FAC) y la Universidad de La Sabana.

2012 Participación como experto en un panel Delphi en las Fases 2 y 3 del estudio “Diseño y experimentación de un Programa de Capacitación de Jóvenes titulados universitarios en las competencias necesarias para transitar al autoempleo” realizado por la Federación de Empresarios de Comercio y Servicios de Zaragoza y Provincia (ECOS), en colaboración con Actividades Complementarias de Enseñanza de Aragón (ACEA) y Universa, en el marco de las “Acciones de apoyo y acompañamiento a la formación profesional para el empleo en el ámbito estatal”, financiadas por la Fundación Tripartita y el Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

2018-actualidad: Delegado para la Universitat de València del proyecto Global University Entrepreneurial Spirit Student s Survey (GUESSS).

Comités de revistas

1. Miembro del Comité Editorial / Científico de la revista Entramado. Fecha: desde 23/03/2023.
2. Miembro del Editorial Board de la revista Service Business. Fecha: desde el 01/01/2022.
3. Miembro del Editorial Board de la revista International Entrepreneurship and Management Journal. Fecha: desde el 27/09/2021.
4. Miembro del Editorial Board de la revista Sustainability como Topic Editor. Fecha: desde diciembre de 2020.
5. Miembro del Comité Editorial de la revista Estudios Gerenciales Journal of Management and Economics for Iberoamérica de la Universidad ICESI(Colombia). Fecha: desde el 13/05/2016.
6. Miembro del Comité científico de la revista INNOVAR de la Universidad Nacional de Colombia. Fecha: desde enero de 2011
7. Editor científico internacional de la revista INNOVAR de la Universidad Nacional de Colombia. Fecha: desde diciembre de 2009.

8. Miembro del Comité Editorial de la revista Global Business Perspectives de SPRINGER, desde julio de 2012.
 - Indexada en Google Scholar, OCLC, Summon by Serial Solutions. Dejó de publicarse en 2014.

Evaluador en revistas

1. Employee Relations. Desde 28/01/2025
2. Journal of Research in Marketing and Entrepreneurship. Desde 12/11/2022
3. Interciencia ISSN: 0378-1844 VENEZUELA. Desde el 30/03/2022.
4. Sustainability ISSN 2071-1050 eISSN 2071-1050 MDPI, SWITZERLAND. Desde 01/03/2021
5. Competitiveness Review ISSN: 20513143, 10595422, EMERALD Group Publishing Ltd. Desde 29/09/2020.
6. Revista Venezolana de Gerencia ISSN 1315-9984, Universidad de Zulia, Zulia (Venezuela), <http://www.produccioncientificaluz.org/index.php/rvg>, desde el 16/06/2020
7. Personnel Review ISSN: 0048-3486, eISSN: 1758-6933 EMERALD, desde el 20/10/2019
8. Sage Open ISSN: 2158-2440 UNITED STATES. Desde 30/08/2019.
9. International Journal of Entrepreneurial Behaviour and Research, ISSN: 1355-2554, eISSN: 1758-6534 EMERALD, desde el 18/10/2018.
10. Entrepreneurship Research Journal, ISSN: 21575665, ISSN 21946175 DEGRUYTER, desde el 09/10/2018.
11. Journal of Small Business Management, 1540-627X WILEY desde 05/09/2018.
12. Journal of Organizational Change Management, ISSN: 0953-4814 EMERALD, desde el 27/05/2018.
13. The International Journal of Emerging Markets, ISSN: 1746-8809 EMERALD desde el 31/03/2018.
14. The International Journal of Human Resource Management, ISSN: 0958-5192, eISSN: 0958-5192 Routledge, desde el 23/03/2018
15. Business Research Quarterly, ISSN: 2340-9436, eISSN: 2340-9436 ELSEVIER, desde el 05/12/2017.
16. Memorias ISSN 0124-4361, eISSN 2382-4239 Ediciones Universidad Cooperativa de Colombia, desde el 07/11/2017
17. Cuadernos de Administración de la Universidad Javeriana, ISSN: 0120-3592E-ISSN: 1900-7205, desde el 22/09/2017
18. Baltic Journal of Management ISSN: 1746-5265, eISSN: 1746-5265 EMERALD, desde el 18/07/2017.
19. Quaderns de Ciències Socials ISSN: 1139-2622 Facultat de Ciències Social UVEG, desde el 18/12/2015

20. Estudios Gerenciales ISSN: 0123-5923 ELSEVIER, Universidad ICESI, Cali (Colombia), desde el 18/04/2015
21. Semestre Económico ISSN: 0120-6346 eISSN: 2248-4345, Facultad de CC. Económicas y Administrativas de la Universidad de Medellín (Colombia), desde el 19/08/2015.
22. Perspectiva Empresarial eISSN: 2389-8194, Business School CEIPA desde el 16/02/2015
23. Suma de Negocios ISSN: 2215-910X e-ISSN: 2027-5692 ELSEVIER, del Centro de Investigaciones de la Escuela de Negocios -CIEN, de la Fundación Universitaria Konrad Lorenz de Bogotá (Colombia), desde septiembre de 2014. Último número, diciembre 2017.
24. M@n@gement Revue officielle de l'Association Internationale de Management Stratégique, ISSN : 1286-4692 desde el 16/12/2013.
25. Journal of Business Research, ISSN: 0148-2963 ELSEVIER, desde el 21/08/2013.
26. International Entrepreneurship and Management Journal, ISSN: 1554-7191 SPRINGER, desde el 07/01/2013.
27. Global Business Perspectives ISSN: 2194-0061, eISSN 2194-007X SPRINGER, desde el 15/07/2012. Dejó de publicarse en 2014.
28. Service Business ISSN: 1862-8516, eISSN: 1862-8516 SPRINGER, desde el 28/07/2011.
29. Cuadernos de Administración de la Universidad del Valle, ISSN: 0120-4645 e-ISSN: 2256-5078, desde el 21/04/2011.
30. Service Industries Journal, ISSN 0264-2069 e ISSN: 1743-9507 Taylor & Francis, desde el 10/02/2011.
31. TEC Empresarial ISSN 1659-3359 eISSN 1659-2395 Revista de la Escuela de Administración de Empresas del Instituto Tecnológico de Costa Rica, desde marzo de 2010.
32. INNOVAR de la Universidad Nacional de Colombia desde diciembre de 2009. ISSN: 0121-5051.

Revisor en editoriales:

Ediciones Universidad Cooperativa de Colombia, Bogotá (Colombia).

- Evaluación: Las nuevas fuentes de productividad en América Latina y la OECD.
- Evaluación libro: Modelos gerenciales.

Evaluador en congresos:

He sido evaluador y relator en diferentes ediciones de congresos como, entre otros, los organizados por:

- European Academy of Management EURAM (2008, 2009)
- Iberoamerican Academy of Management IAM (2007, 2009)
- Consejo Latinoamericano de Escuelas de Administración CLADEA (2013, 2015, 2016, 2017, 2018)

- Asociación Científica de Economía y Dirección de la Empresa ACEDE (2006, 2007, 2008, 2009, 2010, 2012, 2013, 2014, 2016, 2017, 2018)
- Global Innovation and Knowledge Academy GIKA (2013, 2015)
- International Network of Business & Management Journals INBAM (2013)

Participación en comités de congresos

1. Member of the Scientific Committee of the III International Conference on Entrepreneurial Motivation (ICEM23). University of Valencia (Valencia, Spain). 2023, 23-24 October. Theme: Entrepreneurship in a disruptive world.
2. Member of the Scientific Committee of the II International Conference on Entrepreneurial Motivation (ICEM22). University of Valencia (Valencia, Spain). 2022, 18-19 October. Theme: Entrepreneurship in a disruptive world.
3. Member of the Scientific Committee of the 5th International Conference Contemporary Issues in Economy and Technology (CIET 2022). Florida Universitària (Catarroja, Spain) and University Department of Professional Studies, University of Split (Split, Croatia). 16-17 June. Themes/Tracks: Accounting and Finance; Tourism, Trade and Entrepreneurship; Electrical Engineering, Information Technology and Mechanical Engineering; Innovative Teaching and Learning Methodologies; Videogames.
4. Miembro del Comité Organizador del I Congreso de Innovación Docente en Dirección de RRHH y Comportamiento Organizativo. Universitat de València, Valencia (España). 2022, 9 y 10 de Mayo.
5. Member of the Organizing Committee of the II Economy for the Common Good International Conference (ECGIC 2022). Universitat de València, Valencia (Spain). 2022, 9-11 March. Theme: Connecting Sustainability Organizational Models with SDGs.
6. Member of the Scientific Committee of the I International Conference on Entrepreneurial Motivation (ICEM21). University of Valencia (Valencia, Spain). 2021, 20-21 October. Themes: Digital entrepreneurship, gender in entrepreneurship, sustainable entrepreneurship and intra-entrepreneurship.
7. Miembro del Comité Organizador del I Congreso Estatal de Centros Universitarios de Relaciones Laborales y Ciencias del Trabajo (ARELCIT 2013). Universitat de València, Valencia (España). Tema: Un nuevo escenario para las relaciones laborales y los recursos humanos.
8. Member of the Scientific Committee of the III International Network of Business & Management Journals Conference (INBAM 2013). Universidade Técnica de Lisboa, Lisboa (Portugal). Theme: 17 Business and Management subtopics.
9. Member of the Scientific Committee of the II International Network of Business & Management Journals Conference (INBAM 2012). Universitat de València, Valencia (Spain). Theme: Brokering Knowledge.
10. Member of the Local Organizing Committee of the I International Network of Business & Management Journals Conference (INBAM 2011). Universitat de València, Valencia (Spain). Theme: Creativity and Innovation in an International Context.

Presidencia en sesiones de congresos

1. Revuelto-Taboada, L. (2022). Session: Entrepreneurship & Management. 5th International Conference Contemporary Issues in Economy and Technology (CIET 2022). Florida Universitària (Catarroja, Spain) and University Department of Professional Studies, University of Split (Split, Croatia). 16-17 June.
2. Revuelto-Taboada, L. (2022). Chair Track: Sustainable Human Resource Management. II Economy for the Common Good International Conference, March 9th-11th, Universitat de València (Spain).
3. Revuelto-Taboada, L. (2017). Presidencia sesión comunicaciones orales Recursos Humanos III. XXVII Congreso Nacional de la Asociación Científica de Economía y Dirección de empresa (ACEDE). 18-20 junio, Universidad Complutense-Universidad Rey Juan Carlos de Madrid, Aranjuez (España).
4. Revuelto-Taboada, L. (2013). Chair Track: The Impact of Crises on Organizations (Large Enterprises, SMEs and Family Businesses): Current Organizational Strategies and Entrepreneurship. III International Network of Business and Management Journals (INBAM) Conference, June 17-19, Technical University of Lisbon, Lisbon (Portugal).
5. Revuelto-Taboada, L. (2009). Chair Track: Human Resources Management (competitive), Theme: Institutions, Environments & Entrepreneurship. VI Iberoamerican Academy of Management Conference, 9-11 de diciembre, Buenos Aires (Argentina).

2. ACTIVIDAD DOCENTE O PROFESIONAL

2.A. Dedicación docente

Puestos docentes desempeñados de más reciente a más antiguo

Profesor Titular de Universidad

Dedicación: Tiempo completo

Universidad: Universidad de Valencia Q4618001D. Departamento de Dirección de Empresas.

Periodo: 23/10/2012 – actualidad

Profesor Titular de Escuela Universitaria

Dedicación: Tiempo completo

Universidad: Universidad de Valencia Q4618001D. Departamento de Dirección de Empresas.

Periodo: 06/12/2000 – 22/10/2012

Profesor Asociado

Dedicación: Tiempo completo

Universidad: Universidad de Valencia Q4618001D. Departamento de Dirección de Empresas.

Periodo: 16/05/1994 – 05/12/2000

Profesor Asociado

Dedicación: Tiempo parcial

Universidad: Universidad de Valencia Q4618001D. Departamento de Dirección de Empresas.

Periodo: 01/12/1993 – 15/05/1994

Docencia en titulaciones universitarias oficiales

Resumen de méritos docentes:

Docente a tiempo completo desde el 16/05/1994 hasta la actualidad (más de 31 años) en la Universitat de València. Entre el 01/12/1993 y el 15/05/1994 fui docente a tiempo parcial. Sin contar la docencia impartida en otros centros universitarios distintos a la Universitat de València he impartido según los registros de la Universidad más de 6.000 horas en títulos oficiales, de las cuáles casi 1.400 las he impartido en masters oficiales. Asimismo, he impartido más de 130 en doctorado, sin contar las impartidas en otras universidades internacionales.

Una parte considerable de dicha docencia ha sido impartida en valenciano, concretamente 1.953 horas.

Asimismo, he impartido docencia de grado, master y doctorado en 6 universidades internacionales y 2 españolas.

Al margen de lo anterior se ha asumido cada cambio de planes la docencia de grupos sin docencia asignada en POD, lo que supone tutorías, corrección de trabajos y exámenes. A lo anterior cabe añadir 697 horas de docencia en títulos propios, 78 horas en cursos de formación extracurricular, así como la impartición de un gran número de cursos de formación de directivos, especialmente en el ámbito de la administración pública.

Docencia en primer y segundo ciclo de la Universitat de València

| CURSO | COD | MÓDULO | TITULACIÓN | Ctos. | Val. |
|-------|------|--|---|-------|------|
| 93/94 | 1639 | Organización y Métodos de Trabajo I (P) | Diplomatura de Relaciones Laborales (Plan 1993) | 12 | 0 |
| 97/98 | | | | 1 | 0 |
| 99/00 | | | | 6 | 3 |
| 93/94 | 1640 | Organización y Métodos de Trabajo I (T) | Diplomatura de Relaciones Laborales (Plan 1993) | 6 | 0 |
| 97/98 | | | | 5 | 0 |
| 99/00 | | | | 15 | 5 |
| 94/95 | 1641 | Organización y Métodos de Trabajo II (P) | Diplomatura de Relaciones Laborales (Plan 1993) | 18 | 0 |
| 95/96 | | | | 16,5 | 6 |
| 96/97 | | | | 16 | 0 |
| 98/99 | | | | 6 | 0 |
| 00/01 | | | | 2 | 0 |
| 01/02 | | | | SD | 0 |
| 02/03 | | | | SD | 0 |

| | | | | | |
|---|-------|--|--|-----------------------------------|---------------------------------|
| 94/95 95/96 96/97 98/99 00/01 01/02 02/03 | 1642 | Organización y Métodos de Trabajo II (T) | Diplomatura de Relaciones Laborales (Plan 1993) | 6 6 6 6 3 SD SD | 0 3 0 3 0 0 0 |
| 97/98 99/00 | 1636 | Organización administración y de empresas (P) | Diplomatura de Relaciones Laborales (Plan 1993) | 4,5 1,5 | 0 0 |
| 97/98 | 2089 | Dirección estratégica I (P) | Licenciatura en ADE | 4,5 | 0 |
| 97/98 | 2116 | Economía de la empresa I (P) | Licenciatura en ADE | 3 | 3 |
| 97/98 | 2117 | Economía de la empresa I (T) | Licenciatura en ADE | 3 | 0 |
| 98/99 | 2122 | Economía de la empresa (Introducción) (P) | Licenciatura en Economía | 6 | 1.5 |
| 98/99 | 2123 | Economía de la empresa(Introducción) (T) | Licenciatura en Economía | 3 | 0 |
| 00/01 07/08 08/09 | 12476 | Organización y Métodos de trabajo (P) | Diplomatura de Relaciones Laborales | 9 9 1,4 | 6 3 0 |
| 00/01 05/06 06/07 08/09 | 12476 | Organización y Métodos de trabajo (T) | Diplomatura de Relaciones Laborales | 8.25 9 9 2.1 | 8.25 9 9 0 |
| 01/02 | 2491 | Organización y gestión de empresas: RRHH (P) | Diplomatura en Turismo | 4.5 | 0 |
| 01/02 | 2491 | Organización y gestión de empresas: RRHH (T) | Diplomatura en Turismo | 3 | 0 |
| 01/02 02/03 06/07 | 12477 | Prácticas Integradas I | Diplomatura de Relaciones Laborales (Plan 2000) | 0.48 0.24 0.54 | 0 0 0 |
| 01/02 02/03 06/07 | 12478 | Prácticas Integradas II | Diplomatura de Relaciones Laborales (Plan 2000) | 0.40 0.24 0.54 | 0 0 0 |
| 01/02 02/03 03/04 04/05 | 12458 | Dirección y Gestión de Personal (P) | Diplomatura de Relaciones Laborales (Plan 2000) | 13.5 9 4.5 4.5 | 0 4.5 4.5 0 |
| 02/03 03/04 04/05 | 12458 | Dirección y Gestión de Personal (T) | Diplomatura de Relaciones Laborales (Plan 2000) | 6 12 6 | 6 12 6 |
| 02/03 03/04 04/05 | 15540 | Políticas de dirección de RRHH y diseño organizativo (P) | Licenciatura de Ciencias del Trabajo (Plan 2001) | 1.5 1.5 1.5 | 0 1.5 0 |

| | | | | | |
|-------|-------|---|---|-----|-----|
| 05/06 | | | | 1.5 | 0 |
| 06/07 | | | | 1.5 | 0 |
| 07/08 | | | | 1.5 | 0 |
| 08/09 | | | | 1.5 | 0 |
| 09/10 | | | | 1.5 | 0 |
| 02/03 | 15540 | Políticas de dirección de RRHH y diseño organizativo (T) | Licenciatura de Ciencias del Trabajo (Plan 2001) | 4.5 | 0 |
| 03/04 | | | | 4.5 | 4.5 |
| 04/05 | | | | 4.5 | 0 |
| 05/06 | | | | 4.5 | 0 |
| 06/07 | | | | 4.5 | 0 |
| 07/08 | | | | 4.5 | 0 |
| 08/09 | | | | 4.5 | 0 |
| 09/10 | | | | 4.5 | 0 |
| 10/11 | | | | SD | 0 |
| 11/12 | | | | SD | 0 |
| 12/13 | | | | SD | 0 |
| 04/05 | 15533 | Estrategia y Dirección de RRHH (P) | Licenciatura de Ciencias del Trabajo (Plan 2001) | 1.5 | 0 |
| 05/06 | | | | 1.5 | 0 |
| 06/07 | | | | 1.5 | 0 |
| 07/08 | | | | 1.5 | 0 |
| 08/09 | | | | 1.0 | 0 |
| 04/05 | 15533 | Estrategia y Dirección de RRHH (T) | Licenciatura de Ciencias del Trabajo (Plan 2001) | 4.5 | 0 |
| 05/06 | | | | 4.5 | 0 |
| 06/07 | | | | 4.5 | 0 |
| 07/08 | | | | 4.5 | 0 |
| 08/09 | | | | 2.3 | 0 |
| 04/05 | 31098 | Proyecto de innovación en tutorías | Tutorías estudiantes nuevo ingreso | 1 | 0 |
| 05/06 | | | | 1 | 0 |
| 08/09 | 18384 | Dirección de Empresas | M.O Planificación y Gestión de Procesos Empresariales (Plan 2008) | 1.3 | 0 |
| 08/09 | 18399 | Dirección estratégica de la empresa | Máster Oficial: Empleo y recursos humanos | 3 | 0 |
| 09/10 | 18397 | Proyecto Final Máster | M.O Planificación y Gestión de Procesos Empresariales (Plan 2008) | 1 | 0 |
| 09/10 | 18417 | Prácticum en empresas | Máster Oficial: Empleo y recursos humanos | 0.2 | 0 |
| 09/10 | 18418 | Proyecto Final Máster | Máster Oficial: Empleo y recursos humanos | 0.4 | 0 |
| 09/10 | 33558 | Instrumentos, técnicas de información, organización del estudio y documentación (P) | Grado en relaciones laborales y RRHH (Plan 2009) | 3,6 | 3.6 |
| 10/11 | | | | 3.6 | 3.6 |
| 11/12 | | | | 3.6 | 3.6 |
| 12/13 | | | | 3.6 | 3.6 |
| 13/14 | | | | 3.6 | 3.6 |

| | | | | | |
|--|-------|---|---|---|--------------------------------------|
| 09/10 10/11 11/12 12/13 13/14 | 33558 | Instrumentos, técnicas de información, organización del estudio y documentación (T) | Grado en relaciones laborales y RRHH (Plan 2009) | 2.4 2.4 2.4 2.4 2.4 | 2.4 2.4 2.4 2.4 2.4 |
| 09/10 12/13 19/20 20/21 21/22 22/23 23/24 24/25 | 33580 | Trabajo Fin de Grado | Grado en relaciones laborales y RRHH (Plan 2009) | 1 0.5* 1.92 1.92 0.96 1.92 0.96 0.96 | 0 0 0 0 0 0 0 0 |
| 09/10 10/11 11/12 | 40117 | Organización y estrategia | Máster en planificación y gestión de procesos empresariales (Plan 2009) | 4 4 2.8 | 0 0 0 |
| 09/10 10/11 | 41041 | Trabajo Fin de Máster | M.U. en Estrategia de Empresa (Plan 2009) | 0.3 0.3 | 0 0 |
| 09/10 10/11 11/12 12/13 13/14 | 41044 | Habilidades del estratega | M.U. en Estrategia de Empresa (Plan 2009) | 2 1.5 1.5 1 1.5 | 0 0 0 0 0 |
| 09/10 10/11 11/12 | 41046 | Tendencias investigación sobre dirección y estrategia | M.U. en Estrategia de Empresa (Plan 2009). Línea investigación. Doctorado dirección de empresas | 0.5 0.3 0.33 | 0 0 0 |
| 09/10 10/11 11/12 | 41096 | La gestión de recursos humanos | Máster en dirección y gestión de recursos humanos | 2.5 3 3 | 0 0 0 |
| 10/11 11/12 12/13 13/14 17/18 | 33568 | Estructura organizativa y diseño de puestos de trabajo (T-P) | Grado en relaciones laborales y RRHH (Plan 2009) | 6 6 6 4.5 6 | 0 0 6 4.5 0 |
| 10/11 11/12 | 40122 | Prácticas en empresa | Máster en planificación y gestión de procesos empresariales (Plan 2009) | 0.35 0.8 | 0 0 |
| 10/11 11/12 12/13 | 40123 | Trabajo Fin de Máster | Máster en planificación y gestión de procesos empresariales (Plan 2009) | 1.2 1.2 0.4* | 0 0 0 |
| 10/11 11/12 | 41100 | Trabajo Fin de Máster | Máster en dirección y gestión de recursos humanos | 0.5 0.75 | 0 0.75 |

| | | | | | |
|---|-------|--|--|---|---|
| 12/13 13/14 14/15 15/16 16/17 17/18 18/19 19/20 20/21 21/22 22/23 23/24 24/25 | 42741 | Formación y desarrollo de carreras | Máster dirección y gestión de RRHH (Plan 2012) | 1.5 1.5 1.5 1.5 1.5 1.5 1.5 1.5 1.5 1.5 1.5 1.5 1.5 | 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 |
| 12/13 13/14 14/15 15/16 16/17 17/18 18/19 19/20 20/21 21/22 22/23 23/24 24/25 | 42742 | Sistemas retributivos | Máster dirección y gestión de RRHH (Plan 2012) | 1.5 1.5 1.5 1.5 1.5 1.5 1.5 1.5 1.5 1.5 1.5 1.5 1.5 | 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 |
| 13/14 | 42777 | Desempeño | Máster dirección y gestión de RRHH (Plan 2012) | 1.5 | 0 |
| 15/16 | 35871 | Prácticas externas | Grado ADE (Plan 2010) | 0.4 | 0 |
| 14/15 15/16 16/17 19/20 20/21 21/22 22/23 | 33552 | Introducción al funcionamiento de la empresa | Grado en relaciones laborales y RRHH (Plan 2009) | 12 9 6 12 12 6 6 | 0 0 0 12 6 0 0 |
| 15/16 16/17 17/18 18/19 19/20 20/21 21/22 22/23 23/24 | 42754 | Prácticas externas | Máster dirección y gestión de RRHH (Plan 2012) | 1.8 1.8 1.8 0.9 0.9 1.5 0.6 0.6 0.9 | 0 0 0 0 0 0 0 0 0 |

| | | | | | |
|-------|-------|---|--|------|-----|
| 24/25 | | | | 0.6 | 0 |
| 13/14 | 42755 | Trabajo Fin de Máster | Máster dirección y gestión de RRHH (Plan 2012) | 0.75 | 0 |
| 14/15 | | | | 3.6 | 0 |
| 15/16 | | | | 2.4 | 0 |
| 16/17 | | | | 3.6 | 0 |
| 17/18 | | | | 3.6 | 0 |
| 18/19 | | | | 3.6 | 0 |
| 19/20 | | | | 4.8 | 0 |
| 20/21 | | | | 4.8 | 0 |
| 21/22 | | | | 3.6 | 0 |
| 22/23 | | | | 3.6 | 0 |
| 23/24 | | | | 3.6 | 0 |
| 24/25 | | | | 3.6 | 0 |
| 15/16 | 33589 | Políticas, estrategia y dirección de RRHH | Grado en relaciones laborales y RRHH (Plan 2009) | 6 | 6 |
| 16/17 | | | | 4.3 | 4.3 |
| 15/16 | 33579 | Prácticas externas | Grado en relaciones laborales y RRHH (Plan 2009) | 0.4 | 0 |
| 19/20 | | | | 0.4 | 0 |
| 20/21 | | | | 0.8 | 0 |
| 21/22 | | | | 0.8 | 0 |
| 22/23 | | | | 0.8 | 0 |
| 23/24 | | | | 0.4 | 0 |
| 24/25 | | | | 0,8 | 0 |
| 17/18 | 33569 | La función de recursos humanos | Grado en relaciones laborales y RRHH (Plan 2009) | 6 | 0 |
| 18/19 | | | | 6 | 6 |
| 18/19 | 35795 | Fundamentos de dirección de empresas | Grado ADE (Plan 2010) | 3 | 3 |
| 18/19 | 35146 | Trabajo fin de grado | Grado en turismo | 0.48 | 0 |
| 18/19 | 33553 | La dirección en la empresa | Grado en relaciones laborales y RRHH (Plan 2009) | 6 | 6 |
| 23/24 | 33570 | Dirección estratégica de la empresa | Grado en relaciones laborales y RRHH (Plan 2009) | 6 | 6 |
| 24/25 | | | | 6 | 6 |
| 24/25 | 44485 | Estrategias de supervivencia | 2212 - M.U. Dirección de Empresas. MBA | 5 | 0 |

* Docencia impartida no incluida en POD

SD Grupos sin docencia

Docencia en doctorado de la Universitat de València

| CURSO | COD | MÓDULO | TITULACIÓN | Horas |
|--|------------|---|---|--------------------------------------|
| 05/06 06/07 07/08 | 28346 | Dirección estratégica de recursos humanos (T) | Doctorado en Ciencias del Trabajo: El trabajo a principios del siglo XXI. | 15 15* 15 |
| 05/06 07/08 | 28388 | Dirección de recursos humanos (T) | Doctorado 105A. Dirección de empresas, estrategia y organización | 5 5* |
| 11/12 | 42294 | Tendencias en investigación en dirección de recursos humanos | Doctorado dirección de empresas | 5 |
| 13/14 14/15 15/16 | | Sesión de acogida alumnos | Doctorado en Ciencias Sociales | 2 2 2 |
| 13/14 | | Seminario Introducción a la investigación en recursos humanos desde una perspectiva estratégica | Doctorado en Ciencias Sociales | 5 |
| 14/15 | | Seminario introducción al SPSS | Doctorado en Ciencias Sociales | 12 |
| 16/17 18/19 19/20 20/21 21/22 22/23 23/24 24/25 | 50033 | Taller de elaboración de tesis doctorales dirigido a estudiantes y doctores que se inician en la dirección de TD. | Doctorado en Ciencias Sociales | 8 8 8 8 8 8 8 8 |

Docencia impartida en otras Universidades

| CURSO | MÓDULO | TITULACIÓN | Horas |
|--|---|---|----------|
| Universidad: Florida Universitaria, Catarroja (España) | | | |
| 94/95 | Gestión de recursos humanos | Diplomatura en Ciencias Empresariales | 60 |
| 95/96 | | | 60 |
| 96/97 | | | 120 |
| 09/10 10/11 | Miembro del Comité Asesor, dirección y evaluación de Trabajos Finales | Máster universitario en innovación y desarrollo de proyectos de negocio (MIDPN) | 12 20 |
| Universidad: Universidad ICESI, Cali (Colombia) | | | |
| 12/13 | Seminario: Gestión Estratégica del recurso humano II | Master in Business Administration MBA Global | 12 |
| 12/13 | Seminario: Gestión Estratégica de recursos humanos | MBA Local (Seminario de Gerencia Estratégica ARP-SURA) | 4 |
| 12/13 | Tutorías doctorado | | 4 |
| 13/14 | Seminario: Gestión Estratégica del recurso humano II | Master in Business Administration MBA Global | 12 |
| 13/14 | Tutorías alumnos doctorado | | 4 |
| Universidad: Universidad Nacional de Colombia UNAL, Bogotá (Colombia) | | | |
| 17/18 | Seminario de investigación II | Doctorado en Ciencias de Gestión | 4 |
| 17/18 | Tutorías y evaluación de propuestas de investigación | Doctorado en Ciencias de Gestión | 6 |
| 17/18 | Seminario intensivo en gestión de recursos humanos. Impartido como professor “ad honorem” | Maestría de Administración | 60 |
| 19/20 | Seminario: Estrategia de recursos humanos: Ajuste interno y externo | Maestría en Administración. Gestión de recursos humanos | 5 |
| Universidad: Universidad del Rosario, Bogotá (Colombia) | | | |
| 17/18 | Seminario: El proceso de elaboración y explotación de una tesis doctoral. | El proceso de elaboración y explotación de una tesis doctoral. | 4 |
| Universidad: Universidad de la Sabana, Chía (Colombia) | | | |
| 19/20 | Seminario: Tendencias de investigación en dirección de recursos humanos y gestión del talento | Maestría en Gerencia y Desarrollo de Personas | 5 |
| Universidad: Universidad Espíritu Santo, Samborondón (Ecuador) | | | |
| 19/20 | Seminario: El factor humano: ¿Recurso a exprimir o talento a desarrollar? | Seminario dirigido a alumnos/as y algunos/as profesores/as de las Maestrías en Dirección del Talento Humano, en Gestión Educativa y en Administración de Empresas | 4 |
| 19/20 | Seminario: Cómo publicar en grandes journals y no morir en el intento. Los proyectos de | Encuentro con Investigadores/as | 4 |

| | | | |
|--|--|---|---|
| | investigación como elemento clave. | | |
| 19/20 | Seminario: El directivo en el ámbito de la función pública: ¿Cómo afrontar el reto? | Maestría en Gestión Educativa | 4 |
| 21/22 | Seminario: Influencia de las prácticas de los recursos humanos en el comportamiento intraprendedor de los trabajadores | Doctorado en Gestión y Administración de las Organizaciones | 2 |
| Universidad: EDEM Escuela de Empresarios, Valencia (España) | | | |
| 19/20 | Seminario: Habilidades de Liderazgo | Máster Junior MBA EDEM 14 ^a edición | 5 |
| 20/21 | Seminario: Habilidades de Liderazgo | Máster Junior MBA EDEM 15 ^a edición | 5 |

Otra docencia universitaria

Docencia en títulos propios de la Universitat de València

| CURSO | MÓDULO | TITULACIÓN | Horas |
|----------------|--|---|----------|
| 98/99 | Visitas a Empresas | Diploma Auditoría Tecnológica 1ª edición | 8 |
| 98/99 | Tutorías | Diploma Auditoría Tecnológica 1ª edición | 1 |
| 99/00 00/01 | Dirección de Recursos Humanos | Máster Gestión de Concesiones Ford 1ª edición | 24 15 |
| 01/02 | Dirección de Recursos Humanos | Máster Gestión de Concesiones Ford 2ª edición | 15 |
| 02/03 | Dirección de Recursos Humanos | Máster Gestión de Concesiones Ford 3ª edición | 15 |
| 03/04 | Tutorías | Diploma Especialización Dirección de Concesiones Ford 1ª edición | 2 |
| 03/04 | Dirección Estratégica y Gestión de Empresa | Diploma Especialización Dirección de Concesiones Ford 1ª edición | 8 |
| 04/05 | Dirección de Recursos Humanos | Diploma Dirección de Concesiones Ford 1ª edición | 8 |
| 04/05 | Tribunales | Diploma Dirección de Concesiones Ford 1ª edición | 8 |
| 04/05 | Trabajo de Fin de Curso Tutelado | Diploma Dirección de Concesiones Ford 1ª edición | 16 |
| 04/05 | Habilidades de Gestión o Interpersonales | Diploma de Desarrollo de Habilidades Directivas para Gerentes y Directivos de Concesiones de Ford España S.A. | 8 |
| 04/05 | Habilidades de Dirección | Diploma de Desarrollo de Habilidades Directivas para Gerentes y Directivos de Concesiones de Ford España S.A. | 8 |
| 04/05 | Trabajo Fin de Curso | Diploma de Desarrollo de Habilidades Directivas para Gerentes y Directivos de Concesiones de Ford España S.A. | 4 |
| 05/06 | Dirección de Recursos Humanos | Máster Dirección de Concesiones Ford 4ª edición | 10 |
| 05/06 | Trabajo de Fin de Curso Tutelado | Máster Dirección de Concesiones Ford 4ª edición | 18 |
| 05/06 | Habilidades de Gestión o Interpersonales | Diploma Desarrollo de Habilidades Directivas para Gerentes y Directivos de Concesiones Ford 1ª edición | 8 |
| 05/06 | Trabajo Fin de Curso | Diploma Desarrollo de Habilidades Directivas para Gerentes y Directivos de Concesiones Ford 1ª edición | 4 |
| 05/06 | Habilidades de Dirección | Diploma Desarrollo de Habilidades Directivas para Gerentes y Directivos de Concesiones Ford 1ª edición | 8 |
| 06/07 | Dirección y Gestión de Recursos Humanos | Máster Dirección de Concesiones Ford 5ª edición | 24 |

| | | | |
|-------|---|---|-------|
| 06/07 | Trabajo Fin de Curso | Máster Dirección de Concesiones Ford 5ª edición | 24 |
| 06/07 | Habilidades de Dirección | Diploma Desarrollo de Habilidades Directivas para Gerentes y Directivos de Concesiones Ford 2ª edición | 8 |
| 06/07 | Habilidades de Gestión o Interpersonales | Diploma Desarrollo de Habilidades Directivas para Gerentes y Directivos de Concesiones Ford 2ª edición | 8 |
| 09/10 | Proyecto Final de curso | Diploma Gestión Básica de la empresa Ferroviaria 1ª edición | 20 |
| 09/10 | La Función Directiva: Desarrollo de Capacidades para la Dirección | Diploma Gestión Básica de la empresa Ferroviaria 1ª edición | 4 |
| 09/10 | Dirección de Recursos Humanos en la empresa ferroviaria | Diploma Gestión Básica de la empresa Ferroviaria 1ª edición | 8 |
| 09/10 | Organización para la Producción: Diseño de los servicios en el transporte por ferrocarril | Diploma Gestión Básica de la empresa Ferroviaria 1ª edición | 4 |
| 09/10 | Planificación y control de la estrategia en organizaciones deportivas | Máster Dirección Estratégica de Organizaciones Deportivas. Fundación Valencia Club de Fútbol 1ª edición | 10 |
| 10/11 | La Función Directiva: Desarrollo de Capacidades para la Dirección | Diploma Gestión Básica de la empresa Ferroviaria 2ª edición | 8 |
| 10/11 | Tribunales | Diploma Gestión Básica de la empresa Ferroviaria 2ª edición | 4 |
| 10/11 | Planificación y control de la estrategia en organizaciones deportivas | Máster Dirección Estratégica de Organizaciones Deportivas. Fundación Valencia Club de Fútbol 1ª edición | 5 |
| 11/12 | La Función Directiva: Desarrollo de Capacidades para la Dirección | Diploma Gestión Básica de la empresa Ferroviaria 3ª edición | 8 |
| 11/12 | Proyecto Final de curso | Diploma Gestión Básica de la empresa Ferroviaria 3ª edición | 10.5 |
| 14/15 | II. Líneas de Investigación en Management | Diploma Management Research 1ª Edición | 20 |
| 14/15 | Valores Directivos I | Máster Habilidades Directivas 1ª Edición | 10 |
| 14/15 | Habilidades Conceptuales I | Máster Habilidades Directivas 1ª Edición | 10 |
| 14/15 | La Función Directiva I | Diploma Función Directiva en la Administración Pública 1ª edición | 20 |
| 14/15 | La Función DIirectiva II | Diploma Función Directiva en la Administración Pública 1ª edición | 28 |
| 15/16 | Habilidades Interpersonales II | Máster Habilidades Directivas 2ª Edición | 23.75 |
| 15/16 | La Función Directiva II | Máster Habilidades Directivas 2ª Edición | 16.25 |
| 15/16 | Trabajo Fin de Máster | Máster Habilidades Directivas 2ª Edición | 5.5 |

| | | | |
|-------|---|--|----|
| 16/17 | La Función Directiva I | Título de Experto Universitario: Función Directiva en la Administración Pública 2ª edición | 15 |
| 16/17 | La Función Directiva II | Título de Experto Universitario: Función Directiva en la Administración Pública 2ª edición | 15 |
| 16/17 | Habilidades Conceptuales I | Máster Habilidades Directivas 3ª edición | 20 |
| 16/17 | Habilidades Conceptuales II | Máster Habilidades Directivas 3ª edición | 40 |
| 16/17 | La Función Directiva II | Máster Habilidades Directivas 3ª edición | 10 |
| 17/18 | Dirección de Recurso Humanos | Diploma Especialización: Management Research 2ª Edición | 20 |
| 17/18 | Habilidades Conceptuales I | Máster Habilidades Directivas 4ª edición | 25 |
| 17/18 | Habilidades Conceptuales II | Máster Habilidades Directivas 4ª edición | 55 |
| 17/18 | La Función Directiva II | Máster Habilidades Directivas 4ª edición | 10 |
| 17/18 | Trabajo Fin de Máster | Máster Habilidades Directivas 4ª edición | 10 |
| 19/20 | Habilidades Directivas 10 y 11. Liderazgo | Máster Junior MBA EDEM 14ª edición | 5 |
| 20/21 | Habilidades Directivas 9 y 10. Liderazgo | Máster Junior MBA EDEM 15ª edición | 5 |

Dirección de tesis doctorales.

1. Doctorando: Castrillón Valdés, Oscar Darío.

Título: Prácticas de recursos humanos socialmente responsables y su influencia en el desempeño del empleado, considerando mediación del bienestar del empleado.

Calificación: Pendiente, depositada el 25 de junio de 2025

Codirigida y tutelada por: Lorenzo Revuelto Taboada. Codirectora: Mª Dolores Garzón Benítez

2. Doctorando: Sánchez Pérez, Miguel Carlos.

Título: Prácticas de alto desempeño y comportamiento innovador en los centros educativos. La influencia de la motivación de servicio público en dicha relación.

Codirigida y tutelada por: Lorenzo Revuelto Taboada. Codirectora: Alicia Más Tur

Defensa 07/04/2025. Nota: Sobresaliente CUM LAUDE.

3. Restrepo Ramirez, Carlos Gilberto (2023). Orientación estratégica a la innovación como motor de desarrollo del desempeño organizativo a través del fortalecimiento del capital intelectual: evidencia estructural basada en datos objetivos.

Dirigida y tutelada por: Lorenzo Revuelto Taboada.

Defensa; 30/03/2023. Nota: Sobresaliente CUM LAUDE.

4. Dublino Giner, Laia (2021). Factores de riesgo en el reflotamiento de pequeñas empresas.
Dirigida y tutelada por: Lorenzo Revuelto Taboada. Codirector: Francisco Puig Blanco
Defensa; 26/02/2021. Nota: Sobresaliente.

5. Fuel, Patricia (2018). Título: Las competencias del equipo emprendedor y el desempeño
de la empresa de reciente creación.
Codirigida por Lorenzo Revuelto Taboada y Manuela Pardo-Del Val (tutora y codirectora).
Defensa: 03/10/2018. Nota: Sobresaliente CUM LAUDE.

6. Doctoranda: Simón Moya, Virginia.

Título: Análisis de los factores de éxito en el proceso de creación de empresas. Impacto en la supervivencia y en su capacidad de innovación.

Codirigida por Lorenzo Revuelto Taboada y Domingo Ribeiro-Soriano

Defensa: 23/03/2017. Nota: Sobresaliente CUM LAUDE.

7. Doctorando: Duque Ospina, Marcelo Antonio.

Título: Los planes complementarios de pensión como prácticas de remuneración para directivos de empresas multinacionales y multilatinas.

Codirigida por Lorenzo Revuelto Taboada y Rafael Fernández-Guerrero.

Defensa: 20/04/2016. Nota: Sobresaliente CUM LAUDE.

8. Doctoranda: Sánchez Sánchez-Manjavacas, Ángela María.

Título: La empleabilidad percibida como estrategia para disminuir la ITQ e incentivar la OCB.

Codirigida por Lorenzo Revuelto Taboada y M^a del Carmen Saorin-Iborra.

Defensa: 14/12/2015. Nota: Sobresaliente CUM LAUDE.

9. Doctoranda: Medina-Lorza, Aida Florencia.

Título: La influencia del rol y las competencias del responsable de la función de RRHH en el diseño de la arquitectura de RRHH y el impacto de este en el desempeño organizativo.

Dirigida por: Lorenzo Revuelto Taboada.

Defensa: 11/06/2015. Nota: Sobresaliente CUM LAUDE.

2.B. Calidad de la actividad docente

Evaluación de la actividad docente.

Tengo 6 sexenios de docencia reconocidos, el ultimo del periodo 2020-2024.

Valoración de la actividad docente para el periodo 2014-2019 de acuerdo con el programa *DOCENTIA*.

- Evaluación FAVORABLE en el nivel BÁSICO. 100 puntos sobre 100.
- Evaluación de NOTABLE en el nivel AVANZADO. 183 puntos sobre 200
- Sin recomendaciones para la mejora.

Valoración de la actividad docente para el periodo 2019-2024 de acuerdo con el programa *DOCENTIA*.

- Evaluación FAVORABLE en el nivel BÁSICO. 100 puntos sobre 100.
- Evaluación de SOBRESALIENTE en el nivel AVANZADO. 200 puntos sobre 200
- Sin recomendaciones para la mejora.

• Mis encuestas de evaluación por parte del alumnado de títulos oficiales de la Universitat de Valencia desde el curso 1993/94 hasta el 2023/24 alcanza un valor promedio de 4 sobre 5 (quedé exento de evaluar los cursos 1995/96 y 2003/04).

| Curso | Valoración Media de las Asignaturas Evaluadas |
|--------------|--|
| 1993-1994 | 3,57 |
| 1994-1995 | 4,13 |
| 1995-1996 | no evaluado |
| 1996-1997 | 3,83 |
| 1997-1998 | 3,81 |
| 1998-1999 | 3,9 |
| 1999-2000 | 3,98 |
| 2000-2001 | 4,16 |
| 2001-2002 | 4,12 |
| 2002-2003 | 4,16 |
| 2003-2004 | no evaluado |
| 2004-2005 | 4 |
| 2005-2006 | 3,89 |
| 2006-2007 | 4,34 |
| 2007-2008 | 4,16 |
| 2008-2009 | 4,25 |
| 2009-2010 | 4,33 |
| 2010-2011 | 3,92 |
| 2011-2012 | 4,12 |
| 2012-2013 | 4,056 |

| | |
|--------------|----------|
| 2013-2014 | 3,97 |
| 2014-2015 | 3,54 |
| 2015-2016 | 3,94 |
| 2015-2017 | 3,82 |
| 2017-2018 | 3,75 |
| 2018-2019 | 3,76 |
| 2019-2020 | 3,74 |
| 2020-2021 | 4,36 |
| 2021-2022 | 3,92 |
| 2022-2023 | 4,11 |
| 2023-2024 | 4,48 |
| Media | 4 |

Desde que se puso en marcha el Buzón de quejas, sugerencias y felicitaciones no he recibido ninguna queja, pero sí un buen número de felicitaciones de estudiantes de títulos oficiales de la Universitat de Valencia:

- 05/11/2020: Mar Sendra Guerrero
- 06/11/2020: M. Elena Caballer Alarcón
- 17/11/2020: Estefanía Cariñena Furió
- 05/07/2021: David Baena Perez-Cejuela
- 30/09/2021: Elena Madrigal Gascón
- 26/06/2022: Estudiante anónimo
- 13/07/2022: Miguel Redondo Jiménez
- 13/10/2023: Claudia del Rosario Talledo Morales
- 26/10/2023: María Aparicio García
- 12/07/2024: Daniel Sánchez Cabo

Asimismo, he recibido en la misma bústia una felicitación de la profesora Zira Box “por el excelente trabajo realizado y por la ayuda dada en todo momento”.

Finalmente,uento con evaluaciones positivas en todos los títulos propios de mi universidad, por la docencia impartida en otros centros internacionales y en cursos impartidos en instituciones como el Instituto Valenciano de Administración Pública, Asociaciones Empresariales, Organizaciones sindicales o Empresas.

Publicaciones docentes

Libros

1. LIBRO EDITORIAL NACIONAL (5 AUTORES)

Título libro: Organización y Métodos de Trabajo: Dirección de la Producción y Recursos Humanos.

Autor/es (por orden de firma): Fernández-Guerrero, R.(Coord.); Balbastre-Benavent, F.; Canet-Giner, M. T.; Redondo-Cano, A. y Revuelto-Taboada, L.

Editorial: *Cívitas* Páginas y año: 456 p. **1998**

ISBN: 84-470-1160-7

2. LIBRO EDITORIAL NACIONAL (6 AUTORES)

Título libro: Colección de Apuntes de Organización y Métodos de Trabajo.

Autor/es (por orden de firma): Fernández-Guerrero, R.; Tarazona-Llácer, F.; Balbastre-Benavent, F.; Canet-Giner, T.; Camps-Torres, J.; Revuelto-Taboada, L.

Editorial: *Tirant lo Blanch* Páginas y año: 296 p. **1995**

ISBN: 84-8002-283-3

3. LIBRO EDITORIAL NACIONAL (4 AUTORES)

Título libro: Curso de Administración de Empresas.

Autor/es (por orden de firma): Fernández-Guerrero, R.; Tarazona-Llácer, F.; Plá-Barber, J. y Revuelto-Taboada, L.

Editorial: *Tirant lo Blanch* Páginas y año: 287 p. **1994**

ISBN: 84-8002-170-5

Capítulos de libro

1. CAPÍTULO DE LIBRO Q1 SPI (2 AUTORES)

Título capítulo: Propuesta de una acción formativa para abordar el mal uso y el abuso de las TICs y sus efectos perversos sobre el aprendizaje, la productividad y el bienestar.

Autor/es (por orden de firma): Revuelto-Taboada, L.; Saorín-Iborra, M.C. (2023)

Editorial: *Tirant lo Blanch* Páginas y año: 209-218, **2023**

En A. Salas-Vallina (eds.) *Innovación docente en dirección de Recursos Humanos*.

ISBN: 978-84-1169-352-3

Indicios de calidad: Posición número 3 (Q1) en editoriales españolas en el scholarly publishers indicator en la Clasificación de 2022. ICEE general 758.

2. CAPÍTULO DE LIBRO NACIONAL (2 AUTORES)

Título capítulo: Reflexión en torno a los efectos perversos del mal uso y abuso de las TIC en el aprendizaje de los estudiantes de Ciencias Sociales, y a las estrategias para afrontar el problema.

Autor/es (por orden de firma): Revuelto-Taboada, L.; Saorín-Iborra, M. C.

Editorial: Universitat de València. Páginas y año: 249-260, **2024**

En E. Marco; J. A. Altés, J. Lacomba (eds.) *Vint-i-cinc anys de la Facultat de Ciències Socials. Transformacions, assoliments i reptes pendents.*

ISBN: 978-84-9133-723-2

3. CAPÍTULO DE LIBRO NACIONAL (1 AUTOR)

Título capítulo: Evaluación del rendimiento.

Autor/es (por orden de firma): Revuelto-Taboada, L. y Canet-Giner, T.

Editorial: Promolibro Páginas y año: 59-74, **2004**

En J. Herrera-Gómez (ed.) *Conceptos básicos y casos para discusión sobre Dirección y Gestión de Recursos Humanos.*

ISBN 84-7986-567-9

4. CAPÍTULO DE LIBRO NACIONAL (2 AUTORES)

Título capítulo: Captación de Recursos Humanos.

Autor/es (por orden de firma): Fernández-Guerrero, R. y Revuelto-Taboada, L.

Editorial: Promolibro Páginas y año: 75-97, **2004**

En J. Herrera-Gómez (ed.) *Conceptos básicos y casos para discusión sobre Dirección y Gestión de Recursos Humanos.*

ISBN 84-7986-567-9

5. CAPÍTULO DE LIBRO NACIONAL (1 AUTOR)

Título capítulo: Motivación y Sistemas de Compensación.

Autor/es (por orden de firma): Revuelto-Taboada, L.

Editorial: Promolibro Páginas y año: 113-126, **2004**

En J. Herrera-Gómez (ed.) *Conceptos básicos y casos para discusión sobre Dirección y Gestión de Recursos Humanos.*

ISBN 84-7986-567-9

6. CAPÍTULO DE LIBRO NACIONAL (2 AUTORES)

Título capítulo: Planificación y Control del Sistema Productivo.

Autor/es (por orden de firma): Revuelto-Taboada, L. y Tarazona-Llácer, F.

Editorial: *Tirant lo Blanch* Páginas y año: 307-357, **1998**

En, F. Peris-Bonet, R. Fernández-Guerrero y F. Tarazona-Llácer (coord.) *Curso de Dirección y Organización de Empresas*.

ISBN 84-8002-277-9

7. CAPÍTULO DE LIBRO NACIONAL (2 AUTORES)

Título capítulo: El Subsistema Financiero de la Empresa.

Autor/es (por orden de firma): Peris-Ortiz, M. y Revuelto-Taboada, L.

Editorial: *Tirant lo Blanch* Páginas y año: 359-388, **1998**

En, F. Peris-Bonet, R. Fernández-Guerrero y F. Tarazona-Llácer (coord.) *Curso de Dirección y Organización de Empresas*.

ISBN 84-8002-277-9

Proyectos de innovación docente

Miembro del grupo consolidado de innovación educativa GCID23_2576808: Innovación docente en gestión de recursos humanos.

- Coordinador: Salas Vallina, Andrés
- Declarada la Inscripción mediante resolución de 6 de marzo de 2023 del vicerrectorado de formación permanente.

Proyecto 1

Título: Implementando y analizando los efectos del "lean learning": una nueva metodología activa de aprendizaje profundo

- Código del proyecto: 3316317
- Entidad: Universidad de Valencia
- Rol: Colaborador
- Coordinador Andrés Salas Vallina
- Curso 2024/2025

Proyecto 2

Título: Integrando "agile teaching" y "lean learning": una nueva metodología activa de enseñanza-aprendizaje para el desarrollo de competencias directivas

- Código del proyecto: 2733059
- Entidad: Universidad de Valencia
- Rol: Colaborador
- Coordinador: Andrés Salas Vallina
- Curso: 2023/2024

Proyecto 3

Título: Desarrollo de competencias directivas a través de la integración de metodologías digitales ágiles y metodologías activas de enseñanza-aprendizaje en la docencia híbrida y presencial

- Código del proyecto: SFPIE_PID 2072503 NOU
- Entidad: Universidad de Valencia
- Rol: Colaborador
- Coordinador: Andrés Salas Vallina
- Curso 2022/2023

Proyecto 4

Título: Título del proyecto: Una propuesta de mejora del proceso de enseñanza-aprendizaje en entornos no presenciales e híbridos: KanbanFlow como herramienta para el desarrollo de competencia.

- Código del proyecto: UV-SFPIE_PID-1624691, RENOVA-PID
- Entidad: Universidad de Valencia
- Rol: Colaborador
- Coordinador: Andrés Salas Vallina
- Curso: 2021/2022

Proyecto 5

Título: Título del proyecto Incorporación de los ODS en la formación sobre emprendimiento e intraemprendimiento en actividades docentes presenciales y no presenciales.

- Código del proyecto: UV-SFPIE-PID20-1356263
- Entidad: Universidad de Valencia
- Rol: Colaborador
- Coordinadora: Alicia Mas Tur
- Curso 2020-2021

Participación en otras iniciativas de innovación educativa previas a la creación de los proyectos de innovación educativa:

Título: La experiencia de la asignatura instrumentos y técnicas de información, organización del estudio y documentación en Relaciones Laborales.

- Servei de Formació Permanent
- Rol: relatar nuestra experiencia en innovación docente
- Lugar y fecha de celebración: Valencia, Fecha 23/10/2010

Título: Jornada de formación: La experiencia en los grados de relaciones laborales y trabajo social de la asignatura instrumentos y técnicas de información, organización del estudio y documentación. Título Jornadas: I Jornadas Nacionales de intercambio de experiencias en grupos de innovación educativa de la titulación de relaciones laborales.

- Organismo: Servei de Formació Permanent i Innovació Educativa de la Universitat de València.
- Rol: relatar nuestra experiencia en innovación docente

- Lugar y fecha de celebración: Valencia del 14/12/2006 al 15/12/2006

2.C. Calidad de la formación docente

Respecto a las estancias, ver apartado 1.D ya que muchas de las estancias han tenido carácter mixto, incluso eminentemente docente.

Congresos de carácter docente

Ponencia plenaria:

1. Título del trabajo: La importancia de las percepciones y del contexto en la gestión de RRHH: nuevos enfoques y oportunidades de investigación.
 - Autor/es (p. o. firma): Canet-Giner, T; Revuelto-Taboada, L.
 - Nombre del congreso: XIII Jornadas de Trabajo en Investigación e Innovación Docente en Recursos Humanos
 - Ciudad de celebración: Valencia, España
 - Fecha de celebración: 28-29 enero 2021
 - Entidad organizadora: Universidad de Valencia

Comunicaciones y ponencias no plenarias:

1. Título del trabajo: Propuesta de una acción formativa para abordar el mal uso y el abuso de las TICs y sus efectos perversos sobre el aprendizaje, la productividad y el bienestar.
 - Autor/es (p. o. firma): Revuelto-Taboada, L.; Saorin-Iborra, M. C.
 - Nombre del congreso: I Congreso de Innovación Docente en Dirección de RRHH y Comportamiento Organizativo REINNOVA 2022
 - Ciudad de celebración: Valencia, España
 - Fecha de celebración: 9-10 mayo 2022
 - Entidad organizadora: Universidad de Valencia
2. Título del trabajo: Desarrollo de competencias clave en entornos no presenciales: El papel de las metodologías activas de enseñanza-aprendizaje.
 - Autor/es (p. o. firma): Salas-Vallina, A.; Pozo-Hidalgo, M.; Balbastre-Benavent, F.; Revuelto-Taboada, L.; Redondo-Cano, A.
 - Nombre del congreso: VII Jornadas de Innovación Educativa
 - Ciudad de celebración: Valencia, España
 - Fecha de celebración: 20-21 julio 2021
 - Entidad organizadora: Universidad de Valencia
3. Título del trabajo: A new approach to sustainable development learning through gamification and role playing.
 - Autor/es (p. o. firma): Mas-Tur, A.; Garzon, D.; Mohedano-Suanes, A.; Revuelto-Taboada, L.; Cobos, A.; Dolz-Dolz, C., Sendra-Pons, P.; Rodriguez-García, M.
 - Nombre del congreso: VII Jornadas de Innovación Educativa
 - Ciudad de celebración: Valencia, España
 - Fecha de celebración: 20-21 julio 2021
 - Entidad organizadora: Universidad de Valencia

4. Título del trabajo: Una experiencia de innovación educativa en la formación para la dirección de recursos humanos: la investigación como elemento formativo.
 - Autor/es (p. o. firma): Llopis-Giménez, T.J., A.; Revuelto-Taboada, L; Fernández-Moya, J.
 - Nombre del congreso: I Congreso Estatal de Centros Universitarios. Relaciones Laborales y Ciencias del Trabajo
 - Ciudad de celebración: Valencia, España
 - Fecha de celebración: 12-13 septiembre 2013
 - Entidad organizadora: Universidad de Valencia
5. Título del trabajo: Inserción laboral de los Diplomados en Relaciones Laborales.
 - Autor/es (p. o. firma): Revuelto-Taboada, L.; Balbastre-Benavent, F. y Saorín-Iborra, M.
 - Nombre del congreso: III Jornadas Nacionales sobre Enseñanza en Relaciones Laborales
 - Ciudad de celebración: Tarragona, España
 - Fecha de celebración: 13-14 octubre 2022
 - Entidad organizadora: Universitat Rovira i Virgili

3. FORMACIÓN ACADÉMICA

Formación académica

Doctor en Ciencias Económicas y Empresariales. Programa 105A Dirección de empresas (administración y marketing). Universidad de Valencia. Fecha de expedición: 23/12/2003. Nota: Sobresaliente Cum Laude

Título de la tesis doctoral: Grupos estratégicos: Una revisión del concepto y una propuesta de mejora de su valor explicativo. Fecha lectura tesis: 17/12/2003.

Suficiencia Investigadora diciembre de 1995 Programa 105A Dirección de empresas (administración y marketing). Universidad de Valencia. Fecha de expedición: 31/01/1996.

Licenciado en Ciencias Económicas y Empresariales. Rama Empresa (Plan 1973). Universidad de Valencia. Fecha de expedición: 17/08/1993. Nota: Notable

Competencias lingüísticas:

| Idioma | Escucha | Lee | Interacción oral | Habla | Escribe |
|------------|---------|-----|------------------|-------|---------|
| Castellano | C2 | C2 | C2 | C2 | C2 |
| Inglés | B2 | B2 | B2 | B2 | B2 |
| Francés | C1 | C1 | B2 | B2 | B2 |
| Catalán | C1 | C1 | C1 | C1 | C1 |
| Portugués | B2 | B2 | A2 | A2 | A2 |

Título Curso: Cursos de llengua per a Universitaris, PAS i PDI.

Organismo: Servei de Normalització Lingüística de la Universitat de València.

Lugar y fecha de celebración: Valencia del 15/10/97 al 15/5/98.

Duración: 80 horas.

Certificado de conocimientos orales de valenciano, registrado con el número 0/93/10050, Valencia 07/02/1994

Organismo: Junta Qualificadora de coneixements de valencià (Conselleria d' educació i Ciencia de la Generalitat Valenciana)

Certificado de conocimientos de valenciano de grado elemental, registrado con el número E/93/10050, Valencia 07/02/1994

Organismo: Junta Qualificadora de coneixements de valencià (Conselleria d' educació i Ciencia de la Generalitat Valenciana)

Formación académica en Francia (nativo) hasta el equivalente a 5º de Educación General Básica. Curso Inglés Short cut to English; Estudios en Escuela Oficial de Idiomas; Estudios en British

Otra formación: cursos, seminaries y jornadas de formación.

Formación investigadora

SBD - Suport a la investigació-75808: Sesión acceso abierto

Imparte: CANDELA GIMENO ESTORNELL. M.Candela.Gimeno@uv.es

15/12/2023 de 10:00 a 12:00. Biblioteca Gregori Mayans

Presentación informe GUESSS. Mujer universitaria: elecciones de carrera, espíritu emprendedor y felicidad.

lunes 18/12/2023 a las 12:30 horas, online.

Duración: 2 horas

Título Seminari: "Digitalització, gestió dels RRHH i sostenibilitat a les empreses valencianes. Barreres, facilitadors i futures línies de desenvolupament"

Organiza: Responsables del Proyecto de Investigación CIGE/2021/125

Colabora: Facultat de Ciències Socials. Departament de direcció d'empreses. Programa de doctorat en direcció d'empreses.

Lugar y fecha de celebración: 14 de desembre de 10 a 14 h, al Saló d'actes de la facultat de CC. Socials.

Duración: 4 horas.

Título Webinar: La indústria valenciana davant de la corona crisi

Organismo: Cátedra de Economía del Bien Común de la Universitat de València.

Imparte: Càndid Penalba, Presidente de ATEVAL y del Consejo Intertextil español.

Lugar y fecha de celebración: On-line, 18 de junio de 2020

Duración: 1 hora y media

Título Seminario: Retos y oportunidades del emprendimiento universitario: el caso de Canarias.

Organismo: Vicerrectorado de Cultura, Participación Social y Campus Ofra y La Palma Fundación Fyde CajaCanarias.

Dirección académica: Dª. Carmen Inés Ruiz de la Rosa.

Lugar y fecha de celebración: Valencia, 28 de mayo de 2020

Duración: 2 horas

Título Curso: Taller sexenios

Organismo: Servei Formació Permanent UV de la Universitat de València.

Imparte: Personal biblioteca Gregori Mayans. Amelia López.

Lugar y fecha de celebración: Valencia, 4 de diciembre de 2018

Duración: 2 horas

Título Curso: V Foro de Economía y Empresa. Mesa redonda “El club del emprendimiento”

Organismo: Facultad de Economía.

Imparte: Eduardo Torres; Ana Isabel Gil; Alberto Monedero; Carmen Sánchez. Modera Lola Garzón.

Lugar y fecha de celebración: Valencia, 20 de noviembre de 2018

Duración: 1,5 horas

Título Curso: V Foro de Economía y Empresa. Mesa redonda “Sistemas de previsión, públicos y privados”

Organismo: Facultad de Economía.

Imparte: Miguel Angel Vázquez; Miguel Angel García. Moderan Enrique Devesa y Manuel Ventura.

Lugar y fecha de celebración: Valencia, 20 de noviembre de 2018

Duración: 1,5 horas

Título Curso: Organizational learning: cognitive barriers and organizational repairs.

Organismo: Departamento Dirección de Empresas. Juan José Renau Piqueras de la Universidad de Valencia.

Imparte: Bo Nielsen

Lugar y fecha de celebración: Valencia, 24 de mayo de 2018

Duración: hora y media

Título Curso: Análisis Multinivel con HLM

Organismo: Doctorado en Ciencias Sociales –Facultad Ciencias Sociales.

Organiza: Grupo de investigación en estrategia de RRHH, gestión del conocimiento y comportamiento innovador y emprendedor

Imparte: Ronald Clarke García (Rennes School of Business)

Lugar y fecha de celebración: Valencia 12 y 13 de abril de 2018

Duración: 12 horas

Título Curso: Monetización del valor social integral generado por las organizaciones (2.^a edición)

Organismo: Mirada X

Imparte: Universidad del País Vasco. Responsable: Leire San José.

Lugar y fecha de celebración: octubre-noviembre 2017, on-line

Duración: 30 horas

Título Curso: Taller de sexenios.

Organismo: Servei Formació Permanent UV de la Universitat de València.

Imparte: Personal biblioteca Gregori Mayans. Amelia López.

Lugar y fecha de celebración: Valencia, 30 de noviembre de 2017

Duración: 2 horas

Título Curso: Taller fes visible la teua investigació. Gestió de perfils.

Organismo: Servei Formació Permanent UV de la Universitat de València.

Imparte: Personal biblioteca Gregori Mayans

Lugar y fecha de celebración: Valencia 18 de mayo de 2017

Duración: 2 horas

Titulo workshop: 2-in-1 Workshop in Data Analysis and Writing for Publishing Your Paper in an SSCI Journal topics (Dr. Arch G. Woodside del Boston College, USA)

- Hands-on skill-building in applying complexity theory, performing contrarian case analysis, and modeling multiple realities
- Hands-on skill-building in writing papers for gaining acceptance in SSCI journals.

Lugar y fecha de celebración: Valencia 13 de julio de 2015

Duración: 4 horas

Título Jornadas: II Congrés Economia 21. Ponencia “Empreses socials, una mirada innovadora” Raul Contreras y Carmina Marcuello

Organismo: Universidad de València

Lugar y fecha de celebración: Valencia del 05/03/2014

Duración: 3 horas

Título Jornadas: Gestión del deporte de competición

Organismo: Universidad de València – Fundación Valencia C.F.

Lugar y fecha de celebración: Valencia del 16/05/2009

Duración: 2 horas

Título Curso: Elaboración de escalas y cuestionarios.

Organismo: Servei de Formació Permanent i Innovació Educativa de la Universitat de València.

Lugar y fecha de celebración: Valencia del 28/01/2008 al 30/01/2008

Duración: 12 horas.

Título Curso: ¿Desea conocer quiénes son los autores y los artículos más citados?

Organismo: Servei de Formació Permanent i Innovació Educativa de la Universitat de València.

Lugar y fecha de celebración: Valencia 23/01/2008 al 24/01/2008

Duración: 4 horas.

Título Seminario de doctorado: International Business Research: Getting published in journals (Dr. Pervez Ghauri de la University of Manchester (UK)).

Organismo: Departamento Dirección de Empresas. Juan José Renau Piqueras de la Universidad de Valencia.

Lugar y fecha de celebración: Valencia 27 de abril de 2007.

Título Seminario de doctorado: Communicating with the Enemy: A Meeting of the Minds (Dr. Michael H. Lubatkin de la University of Connecticut).

Organismo: Departamento Dirección de Empresas. Juan José Renau Piqueras de la Universidad de Valencia.

Lugar y fecha de celebración: Valencia 23 de marzo de 2007.

Título Seminario de doctorado: Family businesses as a field of study (Dr. Michael H. Lubatkin de la University of Connecticut).

Organismo: Departamento Dirección de Empresas. Juan José Renau Piqueras de la Universidad de Valencia.

Lugar y fecha de celebración: Valencia 21 de marzo de 2007.

Título seminarios: “El concepto de capital social, una herramienta fundamental para la competitividad de los emprendedores” (Dra. Marial Fornoni, profesora de la Universidad Nacional de Mar de Plata, Argentina) y “El efecto moderador del distrito industrial sobre la percepción de una crisis. Una aplicación estratégica al sector textil” (Dr. Francisco Puig Blanco, profesor de la Universitat de Valencia).

Organismo: Departamento de dirección de Empresas. Juan José Renau Piqueras.

Lugar y fecha de celebración: Valencia 27/04/2005.

Título jornada: La teoría de los costes de transacción y su influencia en la dirección de empresas.

Organismo: Departamento de dirección de Empresas. Juan José Renau Piqueras.

Lugar y fecha de celebración: Valencia 21/10/2004 (5 horas).

Título Jornadas; Nueva configuración de la empresa industrial: implicaciones para el sector de componentes del automóvil.

Organismo: Fundación Eduardo Barreiros y Universidad Complutense de Madrid.

Lugar y fecha de celebración: Madrid 26 de abril de 2004.

Título Jornadas; Jornada sobre Globalización y localización de la empresa: implicaciones para el sector de componentes del automóvil.

Organismo: Fundación Eduardo Barreiros y Universidad Complutense de Madrid.

Lugar y fecha de celebración: Madrid 29 de marzo de 2004.

Título Seminario; Teoría de Recursos y Capacidades: Situación Actual y Perspectivas Futuras.

Organismo: Departamento de organización de empresas de la Universidad Complutense de Madrid.

Lugar y fecha de celebración: Madrid 26 de febrero de 2001.

Título Seminario: Introducción a las técnicas multivariantes de análisis de datos en la investigación en Dirección de Empresas (Dr. Joaquín Aldás Manzano, Profesor de la Universitat de València).

Organismo: Departamento Dirección de Empresas. Juan José Renau Piqueras de la Universidad de Valencia.

Lugar y fecha de celebración: Valencia 20 de Julio de 1999.

Título Seminario: Estrategia Internacional de la Empresa. (Dr. José Manuel campa)

Organismo: Departamento de Organización de Empresas de la Universidad Complutense de Madrid.

Lugar y fecha de celebración: Madrid 7, 9, 16, 21 y 28 de junio de 1999.

Título Curso: Recerques Bibliogràfiques a través d'Internet II: Consulta de catàlegs i bases de dades.

Organismo: Servei de Formació Permanent i Innovació Educativa de la Universitat de València.

Lugar y fecha de celebración: Valencia del 30/05/1998 al 06/06/1998

Duración: 15 horas.

Título Seminario: Metodología de la investigación (Dr. Enric Genescá Garrigosa, Profesor de la Universitat Autónoma de Barcelona).

Organismo: Departamento Dirección de Empresas. Juan José Renau Piqueras de la Universidad de Valencia.

Lugar y fecha de celebración: Valencia 20 de mayo de 1998.

Título Seminario: Introducción a las técnicas de análisis multivariante (Dra. Teresa Obis Artal, Profesora de la Universitat Autónoma de Barcelona).

Organismo: Departamento Dirección de Empresas. Juan José Renau Piqueras de la Universidad de Valencia.

Lugar y fecha de celebración: Valencia 29 de abril de 1998.

Título Seminario: Últimas tendencias en investigación en Dirección de Empresas (Dr. Juan Ventura Victoria, Catedrático de Organización de Empresas de la Universidad de Oviedo).

Organismo: Departamento Dirección de Empresas. Juan José Renau Piqueras de la Universidad de Valencia.

Lugar y fecha de celebración: Valencia 5 de septiembre de 1997.

Título Seminario: Desarrollo y explicación del programa informático integral con casos prácticos DYANE (Diseño y análisis de encuestas en investigación social y de mercados) (Dr. Miguel Sanesmases Mestre, Catedrático de Comercialización e Investigación de Mercados de la Universidad de Alcalá de Henares).

Organismo: Departamento Dirección de Empresas. Juan José Renau Piqueras de la Universidad de Valencia.

Lugar y fecha de celebración: Valencia 7 de marzo de 1997.

Título Seminario: Metodología y Técnicas de Investigación (Dra. Zulima Fernández, Catedrática de Organización de Empresas de la Universidad Carlos III de Madrid).

Organismo: Departamento Dirección de Empresas. Juan José Renau Piqueras de la Universidad de Valencia.

Lugar y fecha de celebración: Valencia 20 de junio de 1996.

Título Seminario: Proceso de internacionalización de la empresa (Dr. Mark Casson, Profesor of Economics, School Business University of Reading).

Organismo: Departamento Dirección de Empresas. Juan José Renau Piqueras de la Universidad de Valencia.

Lugar y fecha de celebración: 24 de mayo de 1996.

Título Seminario: Internacionalización de la empresa (Dr. Juan José Durán Herrera, Catedrático de Economía de la Empresa de la Universidad Autónoma de Madrid).

Organismo: Departamento Dirección de Empresas. Juan José Renau Piqueras de la Universidad de Valencia.

Lugar y fecha de celebración: Valencia 26 de junio de 1995.

Título Seminario: Competitividad en distribución comercial (Dr. Rodolfo Vázquez Casielles, Catedrático de Comercialización e Investigación de Mercados de la Universidad de Oviedo).

Organismo: Departamento Dirección de Empresas. Juan José Renau Piqueras de la Universidad de Valencia.

Lugar y fecha de celebración: Valencia 3 de mayo de 1994.

Jornada: Dirección Estratégica y Gestión de la Calidad Total

Organismo: Universidad de Valencia – IMPIVA – Cerámicas Saloni.

Lugar y fecha de celebración: San Juan de Moro (Castellón), 21 de junio de 1995.

Jornada: Gestión de la Calidad Total y otras Opciones Estratégicas

Organismo: Universidad Politécnica de Valencia – IMPIVA – Iriscrom.

Lugar y fecha de celebración: Valencia, 19 de mayo de 1995.

Duración: 5 horas

Formación docente

Título: Docencia interactiva con dispositivos electrónicos en el aula virtual de wooclap en Moodle.

Organismo: Servei Formació Permanent UV de la Universitat de València.

Imparte: Pereda Cervera, Javier

Lugar y fecha de celebración: On-line el 13 y 15 de mayo de 2024

Duración: 6 horas online de forma síncrona más ejercicio entregable en aula virtual

Título: Prevención de riesgos laborales en la Universitat de València. Ed. 5

Organismo: Servei Formació Permanent UV de la Universitat de València.

Imparte: Javier Pereda Cervera.

Lugar y fecha de celebración: On-line del 28/02/2023 al 09/03/2023

Duración: 20 horas de duración estimada.

Título: Com usar Zoom. Curs introductori (edició 1).

Organismo: Servei Formació Permanent UV de la Universitat de València.

Imparte: Javier Pereda Cervera.

Lugar y fecha de celebración: On-line del 26/10/2022 al 28/10/2022

Duración: 4 horas online más trabajo autónomo.

Título: Qualificacions mitjançant Moodle.

Organismo: Servei Formació Permanent UV de la Universitat de València.

Imparte: Lidia Márquez Baldo.

Lugar y fecha de celebración: On-line del 05/05/2022 al 02/06/2022

Duración: 20 horas online más trabajo autónomo.

Título: Protecció contra amenaces i malware.

Organismo: Servei Formació Permanent UV de la Universitat de València.

Imparte: Onrubia Pérez, Ramón.

Lugar y fecha de celebración: On-line del 30/11/2020 al 21/12/2020

Duración: 12 horas.

Título: Creació de píndoles educatives amb vídeo.

Organismo: Servei Formació Permanent UV de la Universitat de València.

Imparte: García-Fabra, Diego.

Lugar y fecha de celebración: On-line del 09/11/2020 al 13/11/2020

Duración: 10 horas.

Título: Disseny d'equips cooperatius per a aprenentatge en línia.

Organismo: Servei Formació Permanent UV de la Universitat de València.

Imparte: Suarez Guerrero, Cristobal Nico.

Lugar y fecha de celebración: On-line del 21/10/2020 al 04/11/2020

Duración: 8 horas.

Título Webinar: Presentación de la Red por las Buenas Prácticas en Evaluación

Organismo: REDEV.

Imparte: Profesores vinculados a REDEV

Lugar y fecha de celebración: On-line 23 de junio de 2020

Duración: 1 hora y media

Título Webinar: Ciclo de encuentros en la desescalada

Organismo: Departamento de dirección de empresas de la Universitat de València.

Imparte: Profesores Departamento de dirección de empresas.

Lugar y fecha de celebración: On-line sesiones de 4 de junio de 2020 y 11 de junio de 2020

Duración: 1 hora y media cada encuentro (total 3 horas)

Título Webinar: Segundo encuentro de "Evaluación online"

Organismo: Facultad de Economía de la Universitat de València.

Imparte: Profesores Robert Meneu Gaya y Jose Manuel Roig.

Lugar y fecha de celebración: 17 de abril de 2020

Duración: 1 hora y media

Título Webinar: Primer encuentro de "Evaluación online"

Organismo: Facultad de Economía de la Universitat de València.

Imparte: Profesores Robert Meneu Gaya y Jose Manuel Roig.

Lugar y fecha de celebración: 7 de abril de 2020

Duración: 1 hora y media

Título Seminario: De la diferencia entre analítica e inteligencia de negocios

Organismo: Departamento de dirección de empresas de la Universitat de València.

Imparte: Juan Alegre, gerente de ISTECA

Lugar y fecha de celebración: 6 de febrero de 2020

Duración: 1 hora y media

Título Curso: Curso de formación básica en materia de violencia de género

Organismo: Servei Formació Permanent UV de la Universitat de València.

Imparte: Varios profesores y profesionales especializados (derecho, psicología, CNP, etc.).

Lugar y fecha de celebración: On-line del 25 de septiembre al 30 de octubre de 2019

Duración: 20 horas

Título Curso: Iniciación a Moodle-UV

Organismo: Servei Formació Permanent UV de la Universitat de València.

Imparte: Cerberón-Lleo, V.

Lugar y fecha de celebración: Facultad de Economía (Valencia) del 18/01/2016 al 18/01/2016.

Duración: 4 horas

Título Curso: Formación de editores de webs corporativas UV (3^a edición)

Organismo: Servei Formació Permanent UV de la Universitat de València.

Imparte: Unidad web y marketing (5 profesores/as)

Lugar y fecha de celebración: Burjasot (Valencia) del 25/05/2015 al 02/06/2015.

Duración: 12 horas

Título Curso: Aula virtual.

Organismo: Servei de Formació Permanent i Innovació Educativa de la Universitat de València.

Lugar y fecha de celebración: Valencia del 07/09/2011 al 08/09/2011.

Duración: 5 horas.

Título Curso: Evaluación y seguimiento del estudiante en el aula virtual.

Organismo: Servei de Formació Permanent i Innovació Educativa de la Universitat de València.

Lugar y fecha de celebración: Valencia del 21/04/2009 al 23/04/2009.

Duración: 8 horas.

Título Jornadas: Los centros de formación como fuentes de eficacia, salud laboral y seguridad organizacional

Organismo: Instituto Valenciano de Administración Pública e Instituto Nacional de Administración Pública.

Lugar y fecha de celebración: Valencia del 02/07/2008 al 04/07/2008

Duración: 15 horas.

Título Curso: ELLUMINATE. como realizar clases, tutorías y reuniones totalmente virtuales (Campus Tarongers).

Organismo: Servei de Formació Permanent i Innovació Educativa de la Universitat de València.

Lugar y fecha de celebración: Valencia del 26/06/2008 al 26/06/2008

Duración: 2 horas.

Título Jornadas: I jornadas Universidad y formación en línea: “La universidad a un golpe de click”

Organismo: Fundación Universidad Internacional Valenciana

Lugar y fecha de celebración: Valencia del 07/05/2008 al 08/05/2008

Título Jornadas: El espacio europeo de educación superior y la e- formación

Organismo: Servei de Formació Permanent i Innovació Educativa de la Universitat de València.

Lugar y fecha de celebración: Valencia del 24/04/2008 al 24/04/2008

Duración: 5 horas.

Título Jornadas: El espacio europeo de educación superior y la calidad en las titulaciones.

Organismo: Servei de Formació Permanent i Innovació Educativa de la Universitat de València.

Lugar y fecha de celebración: Valencia del 10/01/2008 al 10/01/2008

Duración: 8 horas.

Título Seminario: Pizarras Interactivas Digitales (Dra. Cristina Jofre)

Organismo: Departamento Dirección de Empresas. Juan José Renau Piqueras de la Universidad de Valencia.

Lugar y fecha de celebración: Valencia 8 de noviembre de 2007.

Título Curso: Metodologías activas para la formación de competencias.

Organismo: Servei de Formació Permanent de la Universitat de València.

Lugar y fecha de celebración: Valencia del 29/01/2007 al 30/01/2007

Duración: 8 horas.

Título Curso: Curso avanzado de aula virtual.

Organismo: Servei de Formació Permanent de la Universitat de València.

Lugar y fecha de celebración: Valencia del 19/12/2006 al 19/12/2006

Duración: 2 horas.

Calificación: asistencia

Título Curso: Curso básico de aula virtual.

Organismo: Servei de Formació Permanent de la Universitat de València.

Lugar y fecha de celebración: Valencia del 18/12/2006 al 18/12/2006

Duración: 2 horas.

Título Jornadas: I Jornadas Nacionales de intercambio de experiencias en grupos de innovación educativa de la titulación de relaciones laborales.

Organismo: Servei de Formació Permanent i Innovació Educativa de la Universitat de València.

Lugar y fecha de celebración: Valencia del 14/12/2006 al 15/12/2006

Duración: 9 horas.

Título Curso: Formación de producción de contenido e-learning: la herramienta QS-author 1.5.

Organismo: Dirección general de telecomunicaciones y modernización (Generalitat Valenciana) proyecto e-formación GVA

Lugar y fecha de celebración: Valencia mes de julio de 2005

Duración: 30 horas.

Título Curso: Formación para creadores de cursos on-line.

Organismo: Dirección general de telecomunicaciones y modernización (Generalitat Valenciana) proyecto e-formación GVA

Lugar y fecha de celebración: Valencia mes de julio de 2005

Duración: 30 horas.

Título Curso: Introducción al entorno virtual de aprendizaje MOODLE.

Organismo: Servei de Formació Permanent i Innovació Educativa de la Universitat de València.

Lugar y fecha de celebración: Valencia del 14/06/2005 al 30/06/2005

Duración: 20 horas.

Título Curso: Elaboración de páginas web (Campus Tarongers).

Organismo: Servei de Formació Permanent i Innovació Educativa de la Universitat de València.

Lugar y fecha de celebración: Valencia del 04/05/2005 al 12/05/2005

Duración: 15 horas.

4. EXPERIENCIA EN GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN EDUCATIVA, CIENTÍFIC TECNOLÓGICA Y OTROS MÉRITOS.

Participación en diferentes órganos de gestión universitaria, tanto a nivel de Departamento, Facultad como de Universidad.

A NIVEL DE UNIVERSIDAD,

Miembro electo del Claustro de la Universidad de Valencia, en representación del personal docente e investigador, no funcionario de la Escuela de Relaciones Laborales desde el 4 de diciembre de 1997 hasta el 2000 (3 años).

Miembro electo de la Comisión de Disciplina de la Universidad de Valencia desde el 10 de marzo de 1998 hasta 2000 (3 años).

Miembro de la Comisión de Postgrado como representante de la Facultad de Ciencias Sociales de 2012-2015 (3 años).

Miembro de la Comisión encargada de la elaboración de la propuesta de Reglamento de depósito, evaluación y defensa de la tesis doctoral aprobado en 2016.

Miembro de la Comisión de modificación del Reglamento de depósito y defensa de tesis de doctorado, en el período de diciembre de 2015 hasta a junio de 2016

A NIVEL DE FACULTAD:

Gestión centro:

Vicedecano de Organización Académica y Postgrado de la Facultad de Ciencias Sociales de la UVEG durante (01/03/2012 a 28/02/2015) 3 años.

Miembro electo de la Junta de Centro de la Facultad de Ciencias Sociales desde el 2 de marzo de 2000 a 28 de noviembre de 2001 y desde el 16 de junio de 2011 hasta el 2015.

Miembro de la Junta de Centro de la Escuela de Relaciones Laborales desde el 1 de marzo de 1996 hasta su disolución el 31 de octubre de 1999 por la creación de la Facultad de Ciencias Sociales.

Miembro de la Comisión de Política Lingüística de la Facultad de Ciencias Sociales desde el 7 de abril de 2009 hasta 2012.

Representante de la Facultad de Ciencias Sociales, por delegación del decano, en la Asociación de Centros Universitarios de Relaciones Laborales y de Ciencias del Trabajo (ARELCIT), durante el curso 2014/2015 (a partir de la reunión de 12 de septiembre de 2014). También actúa en representación del decano en la reunión de 30 de junio de 2017 de Zaragoza.

Comisiones Académicas:

Presidente de la Comisión de Elaboración del Plan de Estudios del Doctorado en Ciencias Sociales. Aprobada en Junta de centro del 3 de julio de 2012 hasta su verificación por parte de la ANECA El 26/09/2013.

Miembro de la Comisión Académica del Doctorado en Ciencias Sociales desde el 3 de julio de 2012 (plan antiguo) y del 14 de octubre de 2013 (plan nuevo).

Secretario de la Comisión Académica del Doctorado en Ciencias Sociales desde el 23 de octubre de 2013 hasta el 23 de mayo de 2017.

Coordinador y presidente en funciones de la Comisión Académica del Doctorado en Ciencias Sociales, desde 16/12/2015 (punto 4 acta Junta Facultad) hasta el 01/09/2016.

Miembro de la Comisión Académica del Master en Estrategia de Empresa desde el 9 de julio de 2009 hasta curso 2012-2013

Miembro de la Comisión Académica de Título (suplente) del Grado en Relaciones Laborales desde el 1 de octubre de 2010 hasta el 1 de marzo de 2012 y desde el 08 de noviembre de 2021 hasta la 23 de septiembre de 2024.

Miembro de la Comisión Académica de Título (titular) de la Licenciatura en Ciencias del Trabajo de la Facultad de Ciencias Sociales desde el día 3 de marzo de 2004 hasta el 30 de septiembre de 2010.

Miembro de la Comisión Académica de Título (suplente) de la Diplomatura en Relaciones Laborales desde el 30 de octubre de 2000 hasta el 30 de septiembre de 2010.

Miembro de la Comisión Académica de Título de la Licenciatura en Ciencia y Tecnología de los Alimentos desde el 23 de octubre de 2001 a 10 de marzo de 2004.

Miembro de la Comisión Académica de Título de la Licenciatura en Farmacia desde el 23 de octubre de 2001 a 10 de marzo de 2004.

Comisiones de contratación:

Presidente de la Comisión de Selección de Personal contratado de carácter temporal de la Facultad de Ciencias Sociales durante el curso 2021/2022.

Miembro de la Comisión de Contratación de plazas de profesor contratado doctor de la Facultad de Ciencias Sociales en los cursos 2014/2015 (vocal 2º suplente); 2015/2016 (vocal 2º) y 2016/2017 (vocal 2º suplente).

Miembro de la Comisión de Selección de Personal contratado de carácter temporal de la Facultad de Economía, como representante del departamento de Dirección de Empresas, Juan José Renau Piqueras, como vocal titular 5º, durante los cursos 2006/2007, 2007/2008 y 2008/2009.

A nivel de departamento

Miembro de la Junta Permanente del Departamento de administración y Dirección de Empresas Juan José Renau Piqueras desde el 19/02/2006 hasta el 24/05/2007 y desde el 17/09/2021 hasta la actualidad.

Miembro de la Comisión Docente del Departamento de Dirección de Empresas Juan José Renau Piqueras desde febrero de 1997 hasta el 10 de octubre de 2000 y desde el 1 de enero de 2004 hasta marzo de 2012.

Miembro de la Subcomisión de Planificación del Departamento de Dirección de Empresas Juan José Renau Piqueras desde su constitución en julio de 1997 hasta el 10 de octubre de 2000.

Miembro del grupo de trabajo de coordinación docente o subcomisión de coordinación docente del departamento de dirección de empresas, encargada, entre otras funciones, del informe de solicitudes de convalidación de materias desde el 28 de noviembre de 2000 hasta el 23 de diciembre de 2004; grupo que preside desde octubre de 2003 hasta el 23 de diciembre de 2004.

Coordinador de titulación (suplente) del título de Diplomado en Relaciones Laborales de la Facultad de Ciencias Sociales desde el día 30 de octubre de 2000 hasta el 30 de septiembre de 2010.

Coordinador de titulación del título de Licenciado en Ciencias del Trabajo (titular) de la Facultad de Ciencias Sociales desde el día 3 de marzo de 2004 hasta el 30 de septiembre de 2010.

Otros:

Participación en sesiones informativas sobre oferta de Masters de la Universitat de Valencia. 8 de abril de 2014, aulario norte, campus de Tarongers. Sesión 11:30 a 14:00 horas.

Participación en sesiones informativas sobre oferta de Masters de la Universitat de Valencia. 13 de mayo de 2013, aulario norte, campus de Tarongers. Sesión 10:30 a 14:00 horas.