

**CURRICULUM VITAE ABREVIADO (CVA)**

Fecha del CVA

1/11/2025

Parte A. DATOS PERSONALES

Nombre	José Manuel	
Apellidos	de la Torre Ruiz	
Open Researcher and Contributor ID (ORCID) (*)	orcid.org/0000-0001-8316-8383	

A.1. Situación profesional actual

Puesto	Profesor Titular de Universidad	
Fecha inicio	30-11-2018	
Organismo/ Institución	Universidad de Granada	
Departamento/ Centro	Departamento de Organización de Empresas II	
País	España	Teléfono
Palabras clave	Recursos humanos, trabajo en equipo, innovación	

A.2. Situación profesional anterior

Periodo	Puesto/ Institución/ País / Motivo interrupción
01/09/2009 – 21/02/2010	Investigador en formación (beca de formación de profesorado universitario) / Universidad de Granada/ España
22/02/2010 – 06/06/2010	Profesor sustituto interino / Universidad de Granada / España
07/06/2010 – 30/06/2011	Investigador en formación (beca de formación de profesorado universitario) / Universidad de Granada/ España
01/07/2011 – 31/ 08/2011	Investigador contratado (beca postdoctoral) / Universidad de Granada / España
01/09/2011 – 07/11/2012	Profesor ayudante doctor / Universidad de Valencia/ España
08/11/2012 – 07/09/2015	Profesor sustituto interino / Universidad de Granada/ España
08/09/2015 – 30/09/2015	Profesor ayudante doctor / Universidad de Granada / España
01/10/2015 – 29/11/2018	Profesor contratado doctor / Universidad de Granada / España

A.3. Formación Académica

Grado/Master/Tesis	Universidad/País	Año
Licenciatura en Administración y Dirección de Empresas	Universidad de Granada	2006
Master Economía y Organización de Empresas	Universidad de Granada	2007
Doctor en Organización de Empresas	Universidad de Granada	2011

Parte B. RESUMEN DEL CV (máx. 5.000 caracteres, incluyendo espacios):

José Manuel de la Torre Ruiz, desarrolla su actividad profesional en el ámbito universitario desde el curso académico 2009-2010. Durante este tiempo ha desarrollado su labor como personal docente e investigador del área de Organización de Empresas en la Universidad de Granada y en la Universidad de Valencia. Así mismo, se realizó una estancia de investigación en la Universidad de Groningen (Groningen, Países Bajos) durante 4 meses, coordinada localmente por el profesor Gerben S. Van der Vegt, investigador de reconocido prestigio internacional en el ámbito del comportamiento organizativo y la gestión de equipos

Pertenece al Grupo de Investigación ‘Innovación, Sostenibilidad y Desarrollo Empresarial’ (SEJ-481) calificado como “grupo de investigación de excelencia” en múltiples convocatorias competitivas de financiación. También cabe destacar su pertenencia al Instituto Europeo de Sostenibilidad en Gestión (iESG), del que forman parte reconocidos investigadores de la Universidad de Granada, Universidad de Almería, Universidad de Cádiz, Universidad de Jaén y la Universidad Pablo de Olavide.



Cofinanciado por
la Unión Europea



Fondos Europeos



Junta
de Andalucía

Su principal línea de investigación se enmarca dentro de la gestión de los recursos humanos, habiendo realizado trabajos sobre la gestión y el rendimiento de los equipos de trabajo y de los individuos pertenecientes a los mismos, así como sobre la gestión de la retribución. Dentro de esta línea de investigación, su carácter transversal le ha hecho abordar también temas relacionados con la gestión medioambiental, la internacionalización de las empresas o la innovación. Durante este tiempo, los méritos de investigación más relevantes en estos campos han sido:

- 1) Reconocimiento de **2 sexenios de investigación**. Periodos 2009-2014 y 2015-2020
- 2) La publicación de un total de **22 artículos de investigación** en revistas indexadas en bases de datos de referencia, específicamente: **19 artículos en revistas indexadas en Journal Citation Report (JCR)** y 3 artículos en revistas indexadas en otras bases de datos como SCOPUS o INRECS. De los 19 artículos en revistas indexadas en JCR, se actúa como primer autor en 10 de los trabajos, 5 como segundo autor y 4 como tercero. Igualmente, se han publicado trabajos en algunas de las revistas de gestión de mayor impacto en España (v.g., Revista Española de Financiación y Contabilidad, Esic Market, Universia Business Review.).
- 3) **6 aportaciones en libros y capítulos de libro** publicados por editoriales de reconocido prestigio, 4 de los cuales se han publicado en editoriales internacionales de primer nivel (v.g., SAGE Publications, Edward Elgar Publishing, World Science). Todas estas aportaciones han contado con un proceso de revisión anónimo y competitivo antes de su publicación.
- 4) Un total de **43 aportaciones en congresos, conferencias y seminarios** de reconocido prestigio en el ámbito de la gestión empresarial, incluyendo algunos de los congresos considerados más relevantes en el área tanto a nivel internacional (v.g., Academy of Management Anual Meeting, EURAM) como a nivel nacional (ACEDE, AEDEM).
- 5) Participación en **un proyecto como investigador principal** (PP2016-PJI04, proyecto precompetitivos de la Universidad de Granada) y **participación como investigador a tiempo completo en otros 10 proyectos de investigación** obtenidos en convocatorias públicas y competitivas de primer nivel, de ámbito nacional (3 Proyectos del Ministerio de Educación y Ciencia pertenecientes al Plan Nacional de I+D: ECO2009-09241, ECO2012-31780; ECO2017-88222-P) y autonómico (7 Proyectos de Investigación otorgados por la Junta de Andalucía: SEJ-192-UGR20; P20-00568; CV20-20664; SEJ-2356, SEJ-6765, SEJ-4057, SEJ-7988).
- 6) **Participación en 4 contratos de investigación, financiados por empresas privadas** (v.g., Edenred S.A, Northgate Arinso, Alight), que han dado como resultado la publicación de 3 informes que abordan cuestiones relevantes para la sociedad como: el análisis de la adopción de la retribución flexible en España, el impacto del COVID-19 sobre las políticas salariales en España, o el análisis sobre la confianza e interés en las pensiones de jubilación en seis países de la Unión Europea.

Parte C. LISTADO DE APORTACIONES MÁS RELEVANTES.

C.1. Publicaciones más importantes en libros y revistas con “peer review” y conferencias.

1. de la Torre-Ruiz, J. M., Cordón-Pozo, E., Vidal-Salazar, M. D., & Muñoz-Doyague, M. F. (2025). Why do you pay me this way? The effect of pay attributions on employees' perception of organizational support. *Journal of Management & Organization*, 1-18. <https://doi.org/10.1017/jmo.2025.10036>
- 2.- de la Torre-Ruiz, J. M., Cordón-Pozo, E., Vidal Salazar, M. D., & Ortiz-Perez, A. (2024). Pay information and employees' perception of organizational support: the mediating role of pay satisfaction. *Employee Relations: The International Journal*, 46(9), 161-177. <https://doi.org/10.1108/ER-07-2023-0356>. Citas totales (base de datos Google Scholar): 2.



3.- de la Torre-Ruiz, J. M., & Ferrón-Vílchez, V. (2024). Determinants of managerial perceptions of the impact of telework: The effect of information communication technology support, trust, and frequency of communication. *Technological Forecasting and Social Change*, 203. <https://doi.org/10.1016/j.techfore.2024.123365>. Citas totales (base de datos Google Scholar): 5.

4.- Aragón-Correa, J. A., de la Torre-Ruiz, J. M., & Vidal-Salazar, M. D. (2023). Agglomerations around natural resources in the hospitality industry: Balancing growth with the sustainable development goals. *BRQ Business Research Quarterly*, 26(1), 11-26. <https://doi.org/10.1177/2340944221103283>. Citas totales (base de datos Google Scholar): 4.

5.- Cordón-Pozo, E., Vidal-Salazar, M. D., de la Torre-Ruiz, J. M., & Gómez-Haro, S. (2023). Benefit communication and its effects on employees' benefit level satisfaction: the multiple mediating effects of POS and benefit comparison. *International Journal of Business Communication*, 60(1), 331-350. <https://doi.org/10.1177/2329488420943667>. Citas totales (base de datos Google Scholar): 14.

6.- de la Torre-Ruiz, J. M., Vidal-Salazar, M. D., & Cordón-Pozo, E. (2019). Employees are satisfied with their benefits, but so what? The consequences of benefit satisfaction on employees' organizational commitment and turnover intentions. *The International Journal of Human Resource Management*, 30(13), 2097-2120. <https://doi.org/10.1080/09585192.2017.1314315>. Citas totales (base de datos Google Scholar): 128.

7.- de la Torre-Ruiz, J. M., Vidal-Salazar, M. D., & Cordón-Pozo, E. (2017). Benefit flexibility and benefit satisfaction: does employee's personality matter? *Personnel Review*, 46(1), 2-16. <https://doi.org/10.1108/PR-04-2015-0082>. Citas totales (base de datos Google Scholar): 18.

8.- Cordón-Pozo, E., Vidal-Salazar, M. D., & Torre-Ruiz, J. M. D. L. (2017). Innovation training and product innovation performance: the moderating role of external cooperation. *International Journal of Technology Management*, 73(1-3), 3-20. <https://doi.org/10.1504/IJTM.2017.082354>. Citas totales (base de datos Google Scholar): 9.

9.- Vidal-Salazar, M. D., Cordón-Pozo, E., & de la Torre-Ruiz, J. M. (2016). Flexibility of benefit systems and firms' attraction and retention capacities. *Employee Relations*, 38(4), 487-504. <https://doi.org/10.1108/ER-07-2015-0152>. Citas totales (base de datos Google Scholar): 60; citas promedio: 7.

10.- de la Torre-Ruiz, J. M., Aragón-Correa, J. A., & Martín-Tapia, I. (2015). Do individual preferences affect the environmental decision-making process in teams? The role of participation. *Business Strategy and the Environment*, 24(6), 451-465. <https://doi.org/10.1002/bse.1830>. Citas totales (base de datos Google Scholar): 17.

11.- Aragon-Correa, J. A., Martin-Tapia, I., & de la Torre-Ruiz, J. (2015). Sustainability issues and hospitality and tourism firms' strategies: Analytical review and future directions. *International Journal of Contemporary Hospitality Management*, 27(3), 498-522. <https://doi.org/10.1108/IJCHM-11-2014-0564>. Citas totales (base de datos Google Scholar): 212.

12.- Vidal-Salazar, M. D., Cordón-Pozo, E., & de la Torre Ruiz, J. M. (2015). Impacto de los Modelos de Compensación Flexible en la atracción y retención del talento. *UCJC Business and Society Review (formerly Known As Universia Business Review)*, (46). Citas totales (base de datos Google Scholar): 58.

13.- De la Torre-Ruiz, J. M., Ferrón-Vílchez, V., & Ortiz-de-Mandojana, N. (2014). Team decision making and individual satisfaction with the team. *Small Group Research*, 45(2), 198-216. <https://doi.org/10.1177/1046496414525478>. Citas totales (base de datos Google Scholar): 82.



Cofinanciado por
la Unión Europea



GOBIERNO
DE ESPAÑA



Fondos Europeos



Junta
de Andalucía

14.- De La Torre-Ruiz, J. M., Aragón-Correa, J. A., & Ferrón-Vílchez, V. (2011). Job-related skill heterogeneity and action team performance. *Management Decision*, 49(7), 1061-1079. <https://doi.org/10.1108/00251741111151145>. Citas totales (base de datos Google Scholar): 26; citas promedio: 2.

C.3. Proyectos o líneas de investigación en los que ha participado.

Aportación 1. Participación como **investigador principal** en el Proyecto de I+D+i en el marco de los Proyectos Precompetitivos para Jóvenes Investigadores de la Universidad de Granada (convocatoria 2016). “El papel de las nuevas tecnologías de la comunicación sobre la efectividad de las políticas retributivas en la empresa” (PP2016-PJI04). Universidad de Granada. Cantidad concedida: 3.000€. Duración 1 año.

Aportación 2. Participación como **investigador colaborador** en el Proyecto de I+D+i en el marco del Programa Operativo FEDER Andalucía 2014-2020 (convocatoria 2020). «Diseccionando la rentabilidad y el impacto medioambiental de las pymes andaluzas a través de sus prácticas avanzadas de gestión medioambiental: la influencia del Espíritu Emprendedor» (ASEJ-192-UGR20). Consejería de Economía, Innovación y Ciencia. Junta de Andalucía. Investigadores Principales: Vera Ferrón Vílchez y Víctor Jesús García Morales. Cantidad concedida: 30.000€. Duración: 01/julio/2021 a 30/junio/2023 (2 años).

Aportación 3. Participación como **investigador colaborador** en el Proyecto de investigación sobre el SARS COV-2 y la enfermedad COVID-19, cofinanciados con Fondos FEDER (convocatoria 2020). «Consecuencias de la crisis sanitaria global en las pymes andaluzas: medidas empresariales post-COVID-19 y soluciones efectivas ante la catástrofe económica» (CV20-20664). Consejería de Economía, Conocimiento, Empresas y Universidad. Junta de Andalucía. Investigadora Principal: Vera Ferrón Vílchez. Cantidad concedida: 25.000€. Duración: 9/septiembre/2020 a 07/marzo/2022 (18 meses).

C.4. Participación en actividades de transferencia de tecnología/conocimiento y explotación de resultados

Aportación 1: Participación, como investigador principal, en el contrato de investigación suscrito entre Edenred España S.A. y la Universidad de Granada, que dio como resultado el informe denominado "Las repercusiones de la COVID-19 en las prácticas de recursos humanos: impacto en la satisfacción salarial de los trabajadores en España". Disponible en: <http://hdl.handle.net/10481/71514>

Aportación 2: Participación, como investigador principal, en el contrato de investigación suscrito entre NorthGatearinfo, S.L. y la Universidad de Granada, que dio como resultado el informe denominado: “Índice sobre Percepciones para la Jubilación Confianza e Interés en las Pensiones de Jubilación en Países de la Unión Europea”. Disponible en: https://www.alight.com/getmedia/93355d5c-992d-46cc-a8cc-150ff634895a/Alight_UGR_European-Pension-Research_Report-ES.pdf