

## Part A. DATOS PERSONALES

Nombre	Ana Isabel
Apellidos	Gil Lacruz
Open Researcher and Contributor ID (ORCID) (*)	0000-0002-7994-923X

\* datos obligatorios

### A.1. Situación profesional actual

Puesto	Catedrática de Universidad
Fecha inicio	Marzo 2024
Organismo/ Institución	Escuela de Ingeniería y Arquitectura/Universidad de Zaragoza
Departamento/ Centro	Dirección y Organización de Empresas
Palabras clave	Bienestar, Salud Laboral, Economía Social

### A.2. Situación profesional anterior (incluye interrupciones en la carrera investigadora, de acuerdo con el Art. 14. b) de la convocatoria, indicar meses totales)

Periodo	Puesto/ Institución/ País / Motivo interrupción
2011-2024	Profesor Titular/Universidad de Zaragoza/España
2010-2011	Profesor Ayudante/Universidad de Zaragoza/España
2007-2010	Profesor Ayudante/Universidad Autónoma de Madrid/España
2005-2007	Beca Post-doctoral/Cornell University/Estados Unidos
2004-2005	Profesor Ayudante/University de Alcalá/España
2000-2004	Beca Pre-doctoral/Universidad de Zaragoza/España
1999	Economista/Universidad de Zaragoza/España

### A.3. Formación Académica

Grado/Master/Tesis	Universidad/Pais	Año
Doctorado en Economía	Universidad de Zaragoza/Spain	2004
Diploma de Estudios Avanzados en Economía	Universidad de Zaragoza/Spain	2001
Licenciatura en Ciencias Económicas y Empresariales	Universidad de Zaragoza/Spain	1998

## Parte B. RESUMEN DEL CV

Ana Isabel Gil Lacruz recibió el Premio Extraordinario en Ciencias Sociales de la Universidad de Zaragoza por su Doctorado Europeo en Economía (Sobresaliente Cum Laude). Actualmente es Catedrática del Departamento de Organización y Gestión de Empresas de la Universidad de Zaragoza y miembro investigador del Instituto Universitario de Investigación en Empleo, Sociedad Digital y Sostenibilidad. Es también miembro y codirectora del Grupo de Investigación Consolidado del Gobierno de Aragón y la Universidad de Zaragoza, centrado en «Bienestar y Capital Social» (<https://bycs.unizar.es/>). Además, forma parte del Grupo de Acción Campus Iberus «HealthyOrg» (<https://www.campusiberus.es/grupo-de-accion-healthyorg/>) y del Grupo de «Estudios de Liderazgo y Gestión Sanitaria de Aragón» (<https://www.iisaragon.es/grupos-de-investigacion/>).

Ha tenido la oportunidad de trabajar en diferentes instituciones nacionales e internacionales (Universidad de Zaragoza, Cornell University-USA, Universidad Autónoma de Madrid y Universidad de Alcalá). También ha realizado numerosas estancias de investigación en



universidades, centros de investigación y organismos internacionales (Naciones Unidas, London School of Economics, FEDEA, Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, The University of Sydney o Universidad del Pacífico, entre otros). Ha colaborado como experta externa para la Universidad de Cornell, el Banco Mundial y la Comisión Europea. El conocimiento de lenguas extranjeras (inglés, alemán y francés) ha favorecido el desarrollo de esta actividad.

A lo largo de su carrera profesional ha publicado más de 100 artículos en revistas científicas indexadas según índices de calidad. De estas publicaciones, 60 artículos se encuentran en revistas indexadas en el Journal Citation Report (JCR), 46 correspondientes al nivel 1 (20 son Q1 y 26 son Q2). Actualmente tiene reconocidos tres sexenios de investigación (2004-2009, 2010-2015 y 2016-2021). Acostumbra a impartir asignaturas relacionadas con Fundamentos Empresariales, Recursos Humanos y Capital Humano a estudiantes de grado y posgrado. Además, actualmente trabaja en temas relacionados con el trabajo y el bienestar.

Como contribuciones de investigación más relevantes, se han seleccionado dos artículos de investigación, que además están indexados como Q1 en el Journal Citation Report (JCR).

**Primera contribución:** «Voluntary work in Europe: comparative analysis among countries and welfare systems» publicado en Social Indicators Research, 2013. La principal aportación de este trabajo al estado del arte radica en el tratamiento de los datos a diferentes niveles de agregación: individuos, países y sistemas de bienestar. Esto nos permite entender si las diferencias regionales son consecuencia de las características de la población, de datos contextuales o incluso de particularidades no observadas. Tras haber trabajado cada uno de los apartados del artículo, mi principal aportación es el desarrollo del marco empírico (metodología, base de datos y resultados). En esta línea de trabajo, destaca otros 4 artículos correspondientes al nivel de calidad 1 publicados con posterioridad: A) «Youth volunteering in countries in the European Union. Approximation to differences», Nonprofit and Voluntary Sector Quarterly, 2016 (JCR: Q1). B) «Gender differences in European volunteer rates», Journal of Gender Studies, 2019 (JCR: Q2). C) «Benefits of older volunteering on wellbeing: an international comparison», Frontiers in Psychology, sección Organizational Psychology, 2019 (JCR: Q2). D) « Does Civic Participation Promote Active Aging in Europe?», Voluntas: International Journal of Voluntary and Nonprofit Organizations, 2021 (JCR: Q2). **Segunda contribución:** «Stakeholder engagement, CSR development and SDGS compliance: A systematic review from 2015 to 2021» publicada en Corporate Social Responsibility and Environmental Management, 2021. Con esta línea de trabajo exploran el concepto de organización saludable, como innovación social que prioriza la promoción de la salud de los trabajadores. Las organizaciones que integran el proyecto de empresa saludable mejoran el compromiso de los trabajadores con la organización, lo que redundará en que sean más productivos. Además de contribuir al estado del arte, pretenden abogar por una cultura y un liderazgo empresarial que promueva modelos económicos y productivos más éticos y humanos.



Por todo ello, la profesora Gil-Lacruz considera que ha desarrollado una docencia e investigación multidisciplinar versátil y enriquecedora en los campos de la Economía y la Empresa.

## **Part C. LISTADO DE APORTACIONES MÁS RELEVANTES**

### **C.1. Publicaciones más importantes en libros y revistas con “peer review” y conferencias (ver instrucciones).**

1. Alonso-Nuez, M.J., Gil-Lacruz, A.I. and Rosell-Martinez, J. (2024). Pass or good grades: direct and mediated effects of a teaching method. *The International Journal of Management Education*, 22(1), 1-10.
2. Gil-Lacruz, A.I., Gil-Lacruz, M., Gracia-Bernal, A., Flores-García, M. and Domingo-Torrecilla, P. (2023). Labour attitudes towards gender equity in Spain: The role of education throughout an economic cycle. *Gender in Management*, 38(8), 1172-1190.
3. Alonso-Nuez, M.J., Canete-Lairla, M.A., Garcia-Madurga, M.A., Gil-Lacruz, A.I., Gil-Lacruz, M., Rosell-Martinez, J. and Saz-Gil, I. (2022). Corporate social responsibility and workplace health promotion: A systematic review. *Frontiers in Psychology*, section Organizational Psychology, 13, 1-15.
4. Sánchez-Recio, R., Aguilar-Palacio, I., Gil-Lacruz, A.I. and Alonso-Pérez de Agreda, J.P.(2022). Inequities in hospitalization in a South European country: lessons learned from the last European recession. *Health and Social Care in the Community*, 30(4), 1170-1182.
5. López-Concepción, A., Gil-Lacruz, A.I. and Saz-Gil, I (2022). Stakeholder engagement, CSR development and SDGS compliance: A systematic review from 2015 to 2021. *Corporate Social Responsibility and Environmental Management*, 29, 19-31.
6. Gil-Lacruz, M., Gil-Lacruz, A.I., Domingo-Torrecilla, P. and Cañete-Lairla, M. (2021). Health-Related Quality of Life and Physical Activity in a Community setting. *International Journal of Environmental Research and Public Health*; doi.org/10.3390/ijerph18147301.
7. Martín-Fernández, J., Ariza-Cardiel, G., Peña-Longobardo, M.P., Polentinos- Castro, E., Oliva-Moreno, J., Gil-Lacruz, A.I., Medina-Palomio, H. and Cura-González, I. (2017). Gaining or losing: The importance of the perspective in primary care health services valuation. *Plos One*, 12(2), 1-14.
8. Gil-Lacruz, A.I., Saz-Gil, I. and Marcuello-Servors, C. (2016). Youth volunteering in countries in the European Union. Approximation to differences. *Nonprofit and Voluntary Sector Quarterly*, 45 (5), 971-991.
9. Gil-Lacruz, A.I., Gil-Lacruz, M. and Leeder, S. (2015). Women and smoking. Prices and health warning messages: Evidence from Spain. *Addictive Behavior*, 45, 294-300.
10. Lillard, D., Christopoulou, R. and Gil-Lacruz, A.I. (2014): On the validity of historical



smoking data reconstructed from retrospective reports. *American Journal of Epidemiology*, 180, 656-8.

## **C.2. Congresos,**

**2023:** VI International Conference on Sociology of Public and Social Policies and XV Jornadas de Innovación Docente e Investigación Educativa.

**2022:** IV Encuentro Internacional de Investigación en Economía Solidaria e Innovación Social: Conexión Generacional, V Congreso Internacional de la Sociedad Científica Española de Psicología Social and 14th annual International Conference on Education and New Learning Technologies.

**2021:** European Sociological Association Conference, Congreso Nacional de Psicología e International Symposium on Public Health Psychology, Congreso Internacional sobre Perspectivas Multidisciplinares en la Igualdad y Diversidad en el Deporte (ICMPEDS) and V International Conference on Sociology of Public and Social Policies.

**2020:** Congreso Andaluz de Sociología, International Conference on Education and New Learning Technologies, Research Network 21 “Quantitative Methods” of the European Sociological Association and Congreso Internacional Sociedad Científica Española de Psicología Social.

## **C.3. Proyectos o líneas de investigación en los que ha participado**

1. Informe de diagnóstico para la Innovación territorial en la provincia de Teruel. DESDE: 2023 HASTA: 2023. IP: Miguel Ángel García-Madurga e Isabel Saz-Gil.
2. Organizaciones saludables: RSC y bienestar laboral. ENTIDAD FINANCIADORA: Universidad de Zaragoza. DESDE: 2022 HASTA: 2023. IP: Ana I. Gil Lacruz.
3. Dimensión social del envejecimiento activo: Nuevas tendencias en el voluntariado senior. ENTIDAD FINANCIADORA: CSO2017 - 82110- R Proyectos de Investigación I + D + I. Ministerio de Economía, Industria y competitividad. DESDE: 2018 HASTA: 2021 (prorrogado septiembre 2022). IP: Ana I. Gil Lacruz y Marta Gil- Lacruz.

## **C.4. Participación en actividades de transferencia de tecnología/conocimiento y explotación de resultados**

1. Convenio de colaboración entre la Universidad de Zaragoza y la Asociación Española Contra el Cáncer (AECC): «Promoción de la salud en las organizaciones: Desarrollo de un modelo organizativo de prácticas saludables enfocado a la prevención de enfermedades no transmisibles en el ámbito laboral». DESDE: 2021 HASTA: 2025. IP UNIZAR: Isabel Saz-Gil.
2. Convenio de colaboración entre la Universidad de Zaragoza y la Fundación Pérez de Gotor y Nuestra Señora de Sancho Abarca: «Gafas de realidad virtual y sus aplicaciones en envejecimiento activo». DESDE: 20218 HASTA: 2020. PI UNIZAR: Ana I. Gil- Lacruz.