

**CURRICULUM VITAE (CVA)**

|                      |            |
|----------------------|------------|
| <b>Fecha del CVA</b> | 20/05/2024 |
|----------------------|------------|

**A. DATOS PERSONALES**

|  |                     |  |  |
|--|---------------------|--|--|
| Nombre                                     | María Concepción    |  |  |
| Apellidos                                  | López Fernández     |  |  |
| Open Researcher and Contributor ID (ORCID) | 0000-0002-6204-9825 |  |  |
| WoS Researcher ID                          | K-9329-2017         |  |  |

**A.1. Situación profesional actual**

|                        |  |  |  |
|------------------------|--|--|--|
| Puesto                 | Catedrática de Organización de Empresas  |  |  |
| Organismo/ Institución | Universidad de Cantabria   |  |  |
| Departamento/ Centro   | Departamento de Administración de Empresas   |  |  |
| País                   | España   |  |  |
| Palabras clave         | Empresa Familiar, Emprendimiento, Transformación digital e innovación, Flexibilidad organizativa, Estrategia empresarial |  |  |

**A.2. Indicadores generales de calidad de la producción científica**

Sexenios de investigación: **3** (convocatorias 2007, 2013 y 2019).

Sexenio de transferencia: **1** (convocatoria 2018).

Tesis doctorales dirigidas: **9** (**5** con mención internacional, **2** premio extraordinario de doctorado)

Citas en WoS: 912. H-Index en WoS:17

**B. RESUMEN DEL CV (máx. 5000 caracteres, incluyendo espacios)**

María Concepción LÓPEZ FERNÁNDEZ, es Licenciada (1987) y Doctora (1991) en CC. Económicas y Empresariales y Catedrática de Organización de Empresas en la Universidad de Cantabria (2019).

Tiene una amplia experiencia docente en grado, master y doctorado, habiendo dirigido 9 Tesis doctorales (2 de ellas con premio extraordinario) por lo que ha obtenido 6 tramos docentes. Ha presidido la Comisión de Calidad de Posgrado de la Facultad de CC. Económicas y Empresariales (2011-2018) y ha formado parte de la Comisión Académica del programa de doctorado en Ciencias Jurídicas desde su verificación (2014-2020), habiendo sido también coordinadora del mismo (2018-2020).

Es co-autora de publicaciones nacionales e internacionales incluyendo, entre otros trabajos, los artículos aparecidos en: *Strategic Entrepreneurship Journal*, *Family Business Review*, *Journal of Small Business Management*, *Journal of Family Business Strategy*, *International Journal of Production Research*, *Journal of Manufacturing Systems*, *Journal of Manufacturing and Technology Management*, *Tourism Management*, *R&D Management*, *Cornell Hospitality Quarterly*, o *Business Research Quarterly*. Sus estancias de investigación en el Reino Unido, USA, Portugal y México le han permitido establecer una amplia red de contactos internacionales. Con amplia experiencia en la organización de congresos, ha sido Chair del International Family Enterprise Research Academy (IFERA) Annual Meeting de los años 2020, 2021 y 2022. Su trayectoria investigadora ha sido reconocida con tres sexenios de investigación (convocatorias 2007, 2013 y 2019).

Ha desarrollado también una intensa labor de gestión universitaria destacando, entre otros, que fue Decana de la Facultad de CC. EE. y Empresariales (1996-2004); Vicerrectora de Ordenación Académica, Profesorado e Internacionalización (2006-2013), y que ha formado parte de las Comisiones Económica, de Ordenación Académica, de Investigación y de Doctorado de la Universidad de Cantabria.

Entre los cargos y puestos desempeñados fuera de la Universidad de Cantabria destaca su participación en el Consejo Económico y Social de Cantabria (1996-2004) así como en el



Bologna Expert Team (2009-2013). Ha participado y liderado numerosas actividades de transferencia, destacando que dirigió la Cátedra Santander de Empresa Familiar de la Universidad de Cantabria (2008-2022). En el ámbito de la empresa familiar, ha formado parte del equipo redactor de relevantes informes como La Empresa Familiar en España (2015). Durante 2021 fue directora de la División de Evaluación de Profesorado de la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y la Acreditación (ANECA) además de ser secretaria de la Comisión Nacional de Evaluación de la Actividad Investigadora (CNEAI), coordinadora de Equidad y responsable de la Unidad de Igualdad de la agencia. Esta actividad ha recibido el reconocimiento de un sexenio de transferencia (convocatoria 2018). Ha presidido la Comisión Especial de Evaluación de los Programas Oficiales de Doctorado de la Agencia Catalana de Calidad Universitaria-AQU (2023) y la Comisión de acreditación para los cuerpos docentes universitarios C20 Ciencias Empresariales (ANECA) (desde diciembre de 2023).

## **Parte C. LISTADO DE APORTACIONES RECIENTES MÁS RELEVANTES.**

### **C.1. Publicaciones recientes.**

1. Tlacuilo-Parra, Y., López-Fernández, M.C., Hernández-Linares, R., Garcia-Piqueres, G. (2024). How Public Support for Innovation Affect Entrepreneurial Orientation of Mexican Companies: The Moderating Effect of Being a Family Business. *Journal of the Knowledge Economy*. <https://doi.org/10.1007/s13132-024-01966-1>
2. Hernández-Linares, R., López-Fernández, M.C., Eddleston, K.A., & Kellermanns, F.W. (2023). Learning to be entrepreneurial: Do family firms gain more from female leadership than nonfamily firms? *Strategic Entrepreneurship Journal*. DOI: 10.1002/sej.1482
3. Hernández-Linares, R., López-Fernández, M. C., García-Piqueres, G., Pina e Cunha, M., & Rego, A. (2023). How knowledge-based dynamic capabilities relate to firm performance: the mediating role of entrepreneurial orientation. *Review of Managerial Science*, 1-33. <https://doi.org/10.1007/s11846-023-00691-4>
4. Hernández-Linares, R., López-Fernández, M. C., Memili, E., Mullins, F., & Patel, P. C. (2023). High-performance work practices, socioemotional wealth preservation, and family firm labor productivity. *BRQ Business Research Quarterly*, 26(3), 237-255. DOI: 10.1177/23409444211002521.
5. Pérez-Pérez, M., Serrano-Bedia, A.-M. and López-Fernández, M.-C. (2022). Opening Manufacturing Flexibility's Black Box: The Unexplored Role of Internal Flexibility. *Journal of Manufacturing Technology Management*, 33(3), 521-542.
6. Hernández-Linares, R., Kellermanns, F. W., & López-Fernández, M. C. (2021). Dynamic capabilities and SME performance: The moderating effect of market orientation. *Journal of Small Business Management*, 59(1), 162-195.
7. Obeso, M., Hernández-Linares, R., López-Fernández, M. C., & Serrano-Bedia, A. M. (2020). Knowledge management processes and organizational performance: the mediating role of organizational learning. *Journal of Knowledge Management*, 24(8), 1859-1880.
8. Stanley, L. J., Hernández-Linares, R., López-Fernández, M. C., & Kellermanns, F. W. (2019). A typology of family firms: An investigation of entrepreneurial orientation and performance. *Family Business Review*, 32(2), 174-194.
9. Hernández-Linares, R., Kellermanns, F. W., & López-Fernández, M. C. (2018). A note on the relationships between learning, market, and entrepreneurial orientations in family and nonfamily firms. *Journal of Family Business Strategy*, 9(3), 192-204.
10. Hernández-Linares, R., & López-Fernández, M. C. (2018). Entrepreneurial orientation and the family firm: Mapping the field and tracing a path for future research. *Family Business Review*, 31(3), 318-351.
11. Serrano-Bedia, A.M., López-Fernández, M.C., & Garcia-Piqueres, G. (2018) Complementarity between innovation knowledge sources: Does the innovation performance measure matter? *Business Research Quarterly*, 21(1), 53-67.
12. García-Piqueres, G; López-Fernández, MC; Serrano-Bedia, AM (2016) Sector Innovation Capacity Determinants: Modelling and Empirical Evidence from Spain, *R&D Management*, 46(1), 80-95.
13. López-Fernández, M.C.; Serrano-Bedia, A.M. & Pérez-Pérez, M. (2016) Entrepreneurship and Family Firm Research: A Bibliometric Analysis of an Emerging Field. *Journal of Small Business Management*, 54(2), 622-639.



14. Pérez-Pérez, M.; Serrano-Bedia, A.M. & López-Fernández, M.C. (2016) "A review of manufacturing flexibility: systematizing the concept". *International Journal of Production Research*, 54(10), 3133-3148.

### **C.2. Comunicaciones publicadas en ISI o Premiadas**

1. Tlacuilo, Y. & López-Fernández, M. C. (2018). ¿Afectan las políticas de apoyo a la innovación al emprendimiento corporativo de las empresas? Un estudio bajo el enfoque de adicionalidad en México. Finalista a la mejor comunicación de la sección de Empresa Familiar. XXVIII Congreso ACEDE, Valladolid (España).
2. R. Hernández-Linares, F. W. Kellermanns, M. C. López Fernández, S. Sarkar. (2016). "All aboard? The moderating effect of board gender diversity on entrepreneurial orientation and firm performance", XXVI Congreso ACEDE, Vigo (España), Mejor comunicación de la sección Función Empresarial y Creación de Empresas.
3. Perez Perez, Marta; Serrano Bedia, Ana M<sup>a</sup>; Lopez Fernandez, M<sup>a</sup> Concepcion. (2016). The Last 50 Years Of Manufacturing Flexibility Research. ACEDE. Vigo. Finalista a la mejor comunicación en la sección de Operaciones.
4. López-Fernández, M., Serrano-Bedia, A., García-Piqueres, G. (2015). "The Effect of Innovation Activity Sources and Family Firm's Characteristics on Innovation Performance". XXV Congreso Nacional de ACEDE. Jaén. Mejor comunicación de la sección de Empresa Familiar del Congreso.
5. Perez-Perez, Marta; Serrano-Bedia, Ana-M<sup>a</sup>; Lopez-Fernandez, M<sup>a</sup>-Concepcion; Kocabasoglu-Hillmer, Canan. (2015) "A Critical Review of Manufacturing and Supply Chain Research through Co-Words Analysis: 2004-2014" Supply chain management. Editado por: Zhang, Z; Zhang, R; Fernandez, V; et ál. International Conference on Logistics, Informatics and Service Sciences (LISS).

### **C.3. Proyectos o líneas de investigación en los que ha participado.**

1. Miembro del equipo de PID2022-140413OA-I00 - TRANSFORMACION DIGITAL DE PYMES FAMILIARES (01/09/2023 - 31/08/2026).
2. Co-IP de "Aprendiendo a ser una empresa familiar emprendedora e innovadora". Convocatoria de proyectos puente. Vicerrectorado de investigación y transferencia del conocimiento. 01/10/2019 – 31/12/2020. IP: M. C. López Fernández y A. M. Serrano Bedia.
3. Co-IP de "La influencia de la gestión del conocimiento en la innovación y el emprendimiento en el ámbito corporativo: una comparativa entre empresas familiares y no familiares". (Universidad de Cantabria, Convocatoria de Potenciación y Creación de Grupos de Investigación Emergentes). (UC2016-GRE-09). 01/03/2017 – 01/03/2019. IP: M. C. López Fernández y A. M. Serrano Bedia.
4. IP en la U. de Cantabria de "DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES ENTREPRENEURIALES À L'UNIVERSITÉ MAROCAINE: CRÉATIVITÉ, CONNAISSANCE ET CULTURE. - DEVEN3C-". (European Commission, Agence exécutive Éducation, audiovisuel et culture) (543944-TEMPUS-1-2013-1-ES-SMHES). 01/12/2013-31/05/2017. IP: J. Ruíz Navarro (U. de Cádiz).
5. Miembro del equipo en "Evaluación sustantiva de las reformas laborales: una nueva metodología interdisciplinar". M<sup>a</sup> Economía y Competitividad. (DER2012-33178). 01/1/2013-31/12/2016 IP: J.R. Mercader (U. Carlos III de Madrid).
6. IP en la U. de Cantabria de "Asistencia Técnica para la creación de un Sistema Nacional para la gestión de la formación del Capital Humano." UE (EuropeAid/134395/D/SER/NI. CRIS DCI/ALA/2013/332-219). 11/12/2013-11/12/2014. IP: Begoña Albizu (AVU S.L.).

### **C.4. Participación en actividades de transferencia de tecnología/conocimiento y explotación de resultados.**

1. IP de "Cátedra Santander de Empresa Familiar de la UC". Banco Santander. Directora: M.C. López Fernández. 1/7/2008-31/12/2022. Investigación, docencia y difusión en Empresa Familiar en Cantabria y España. Miembro del equipo metodológico y de redacción de *La empresa Familiar en España (2015)* (Instituto de la Empresa Familiar, ISBN: 978-84-608-2119-9).
2. Directora de la División de Evaluación de Profesorado de la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y la Acreditación (ANECA) además de ser secretaria de la



Comisión Nacional de Evaluación de la Actividad Investigadora (CNEAI), coordinadora de Equidad y responsable de la Unidad de Igualdad de la agencia. 2021.

3. Presidenta de la Comisión Especial de Evaluación de los Programas Oficiales de Doctorado de la Agencia Catalana de Calidad Universitaria (AQU Catalunya) (2023).
4. Presidenta de la Comisión de acreditación para los cuerpos docentes universitarios C20 Ciencias Empresariales (ANECA). (desde diciembre de 2023).

#### **C.5. Otros méritos**

- Fundadora y miembro de la directiva de SAFER Academy (Academia española de investigadores en empresa familiar). 2020.
- Chair International Family Enterprise Research Academy (IFERA) Annual Meeting 2020, 2021 y 2022.
- Decana de la Facultad de CC. EE. y Empresariales de la U. de Cantabria (1996-2004).
- Vicerrectora de Ordenación Académica y Profesorado y de Internacionalización (2006-2014).
- Presidenta de la Comisión de Calidad de Posgrado. Facultad Económicas. (2011-2018)
- Coordinadora del Doctorado en CC. Jurídicas y Empresariales (2018-2020).
- Miembro de las Comisiones Económica (1998-2021), de Investigación (2016-2021) y de Doctorado (2019-2020) de la U. de Cantabria.
- Vicepresidenta (2012-2014) y Presidenta (2014-2016) de la sección de Función Empresarial y Creación de Empresas de la Asociación Científica de Economía y Dirección de la Empresa (ACEDE)
- Miembro de la comisión del seguimiento del Doctorado en Negocios y Gestión de la Actividad Empresarial con aplicación a Pymes, Emprendimiento y Empresa Familiar de la Universidad de Cantabria para el Tecnológico de Monterrey. (2010-2018).
- Miembro del Consejo Editorial de la Universidad de Cantabria (2008-2015).
- Chair de sesión, relatora y revisora en Congresos Nacionales (ACEDE, GEM) e internacionales (EURAM, FERC, EIASM, SMA, IFERA, AOM) y Revisora revistas científicas nacionales e internacionales.