



RESOLUCIÓN de fecha de la firma electrónica, de la Universidad de Zaragoza, por la que se publica la convocatoria especial para que determinado profesorado contratado en régimen laboral pueda solicitar la evaluación de sus méritos docentes a efectos del reconocimiento del componente del complemento específico por méritos docentes (quinquenios).

Entre la Universidad de Zaragoza y las organizaciones sindicales Central Sindical Independiente y de Funcionarios, Comisiones Obreras y Confederación General del Trabajo, el 16 de diciembre de 2022, fue suscrito un acuerdo de empresa sobre mejoras retributivas del personal docente e investigador contratado en régimen laboral. En el apartado cuarto del mismo se establece que el personal contratado a tiempo completo percibirá los tramos de méritos docentes y productividad por evaluación de la actividad investigadora previstos para los cuerpos docentes en el Real Decreto 1086/1989, de 28 de agosto, sobre retribuciones del profesorado universitario (en adelante, RD 1086), de acuerdo con el régimen transitorio de implantación (desde 1 de enero de 2023 hasta 31 de diciembre de 2025) que el propio acuerdo establece en su apartado séptimo.

La disposición transitoria del acuerdo de 14 de diciembre de 2022 (BOUZ 01-23, de 12 de enero de 2023), del Consejo de Gobierno de la Universidad de Zaragoza, por el que se regula el reconocimiento de los tramos determinantes del componente por méritos docentes que forma parte del complemento específico establece que, una vez que resulte aplicable al profesorado en régimen laboral el reconocimiento de tramos de méritos docentes a efectos de la asignación del componente por méritos docentes del complemento específico, en virtud de lo establecido en convenio o pacto, teniendo en cuenta que los plazos típicos de la convocatoria que se realiza anualmente para el funcionamiento de los cuerpos docentes universitarios pueden dificultar la gestión de las solicitudes, se abrirá una convocatoria especial para el profesorado en régimen laboral con el fin de facilitar que se cursen las solicitudes. Además, dispone que el importe de los efectos económicos, así como la fecha de aplicación, se acomodarán a lo dispuesto en el convenio colectivo o pacto equivalente.

En virtud de todo ello, este Rectorado ha resuelto:

Publicar la presente convocatoria especial para que el profesorado contratado en régimen laboral, que cumpla los requisitos que se indican en la misma, pueda presentar solicitudes para la evaluación de sus méritos docentes, a efectos del reconocimiento del componente del complemento específico por méritos docentes, de acuerdo con las siguientes

BASES

La presente convocatoria se registrará, además de por sus bases, por lo dispuesto en los acuerdos citados en el preámbulo de esta resolución y por las normas regulatorias de esta materia para el profesorado de los cuerpos docentes universitarios que se relacionan en el mencionado acuerdo de 14 de diciembre de 2022 del Consejo de Gobierno.

Para lo no previsto en esta convocatoria será de aplicación lo dispuesto en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y en la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

CSV: c866b05cd2c3b59dece53ab6c053895a	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 1 / 6	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
JOSÉ ANTONIO MAYORAL MURILLO	Rector	05/06/2023 14:05:00	

Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/c866b05cd2c3b59dece53ab6c053895a>



1. Requisitos de los solicitantes.

1.1. Los solicitantes deberán reunir, a fecha **31 de diciembre de 2022**, y mantenerlos a la finalización del plazo de presentación de solicitudes de esta convocatoria, los siguientes requisitos:

- a) Estar contratado por la Universidad de Zaragoza con alguna de las siguientes figuras contractuales, que eran las vigentes en la referida fecha de 31 de diciembre de 2022:
- Profesor contratado doctor.
 - Profesor colaborador.
 - Profesor ayudante doctor.
 - Profesor con contrato de interinidad.
 - Profesorado al que se refiere el apartado 3 de la disposición transitoria primera del Texto Refundido de las Directrices para el establecimiento y modificación de la relación de puestos de trabajo del personal docente e investigador de la Universidad de Zaragoza, aprobado por resolución del Rector de 1 de marzo de 2022 (Boletín Oficial de la Universidad de Zaragoza nº 02-22, de 1 de marzo de 2022)
- b) Encontrarse en servicio activo en la Universidad de Zaragoza. También podrán presentar solicitud quienes se encuentren en situación de excedencia forzosa motivada por la designación o elección para un cargo público que imposibilite la asistencia al trabajo, de acuerdo con lo establecido en el art. 46 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre.
- c) Contar con un período mínimo de cinco años de actividad docente a tiempo completo susceptible de ser evaluado o período equivalente si se han prestado servicios en régimen de dedicación a tiempo parcial.

Si algunos períodos de la actividad docente se han prestado a tiempo parcial, se les aplicará el coeficiente reductor 0,5. No obstante, se asimila a la actividad docente realizada a tiempo completo la del profesorado asociado a tiempo parcial de 6 horas semanales.

Los períodos de actividad docente sometidos a consideración deberán haber sido evaluados de manera favorable por el centro en el que se hayan prestado los servicios.

1.2. Será contabilizada como equivalente a actividad docente realizada en régimen de dedicación a tiempo completo y evaluada positivamente la realizada en las siguientes situaciones:

- a) Cargos académicos universitarios: Vicerrector y Secretario General de Universidad y Decano o Director, respectivamente, de Facultades o Escuelas.



Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/c866b05cd2c3b59dece53ab6c053895a>

CSV: c866b05cd2c3b59dece53ab6c053895a	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 2 / 6	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
JOSÉ ANTONIO MAYORAL MURILLO	Rector	05/06/2023 14:05:00	



- b) Profesorado universitario en la situación de excedencia forzosa concedida por la designación o elección para un cargo público que imposibilite la asistencia al trabajo, conforme a lo dispuesto en el art. 46 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre.
- c) Profesores que, teniendo la condición de representantes sindicales, estén exentos de actividad docente por ese motivo.

La asignación del componente por méritos docentes, en el caso en que los servicios aludidos hubiesen sido prestados en un período de tiempo inferior a un quinquenio, exigirá la evaluación positiva de la actividad docente en el período restante de normal actividad académica del interesado.

2. Actividades a considerar.

2.1. Las relaciones entre un centro universitario y las personas solicitantes han de ser relaciones de empleo y deben tener por objeto la impartición de docencia universitaria reglada. Por lo tanto:

- a) No computarán en ningún caso las meras colaboraciones sin relación de empleo.
- b) Computarán los períodos correspondientes al empleo profesoral en cualquier universidad.
- c) No computarán los períodos correspondientes al empleo en docencia en niveles no universitarios, sin perjuicio de lo previsto en la base 8.

2.2. Los períodos docentes evaluables se ajustarán a lo establecido en el RD 1086 y normas que lo desarrollan y modifican, en concreto:

- a) El tiempo acreditado en cuerpos docentes universitarios y cualquier otra categoría de contratación docente universitaria establecida en la normativa vigente.
- b) El tiempo acreditado con un contrato o nombramiento en el CSIC u otros organismos públicos de investigación.
- c) El tiempo acreditado con un contrato o nombramiento en alguna universidad extranjera o centro de investigación extranjero acreditado.
- d) El tiempo que acredite el Ministerio de Educación y Ciencia –actual Ministerio de Educación y Formación Profesional- prestado en la realización de programas o acciones de dicho Ministerio, u homologadas a las concedidas por éste, para la formación del profesorado y de personal investigador en España y en el extranjero.

Se consideran acciones homologadas los programas de formación del profesorado y del personal investigador de los distintos Ministerios y de las Comunidades Autónomas. En estos casos, la colaboración docente se computará, en su caso, como una participación docente a tiempo parcial. En ningún caso serán consideradas las colaboraciones docentes inferiores a 60 horas por curso académico.



c866b05cd2c3b59dece53ab6c053895a

Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/c866b05cd2c3b59dece53ab6c053895a>

CSV: c866b05cd2c3b59dece53ab6c053895a	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 3 / 6	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
JOSÉ ANTONIO MAYORAL MURILLO	Rector	05/06/2023 14:05:00	



3. Plazo y procedimiento de solicitud.

3.1. Plazo.

El plazo de presentación de solicitudes se iniciará el **día siguiente a la publicación** de esta convocatoria en el Tablón Oficial Electrónico de la Universidad de Zaragoza y **finalizará el 7 de julio de 2023**.

La solicitud se hará a través de la aplicación informática de gestión de recursos humanos de la Universidad "e-Gestión del empleado" (en adelante, e-Gestión), eligiendo la opción *Docencia e investigación/Solicitud de méritos docentes*.

3.2. Indicación de los méritos a evaluar.

Dada la naturaleza extraordinaria de esta convocatoria en la que, por primera vez, el profesorado contratado en régimen laboral puede solicitar en la Universidad de Zaragoza la evaluación de sus méritos, se deberán relacionar en la solicitud todos los períodos a evaluar.

No serán convalidados tramos reconocidos en otras universidades bajo la condición de personal contratado en régimen laboral, debiendo solicitarse su reconocimiento a la Universidad de Zaragoza.

En el caso de méritos docentes que no consten en el expediente administrativo de esta Universidad, se deberá adjuntar a la solicitud un certificado en el que consten la categoría, la dedicación, las fechas de inicio y fin de los servicios (día/mes/año), el número de horas de docencia impartida y la evaluación favorable de la misma. Solamente se admitirán documentos electrónicos originales y copias electrónicas auténticas en los que conste el código seguro de verificación y la dirección de validación. Los documentos en idioma diferente al castellano deberán aportarse acompañados de su traducción oficial al castellano.

En el caso de los períodos a evaluar por la prestación de servicios en la Universidad de Zaragoza no será necesario aportar ninguna documentación acreditativa.

3.3. Subsanción y mejora de la solicitud.

Si la solicitud no reuniera los requisitos exigidos o se advirtiera alguna deficiencia en la documentación acreditativa de los méritos, se requerirá al interesado para que, en el plazo de 10 días, subsane su solicitud.

4. Equivalencias de los tramos reconocidos a los niveles regulados en el RD 1086.

Los tramos de méritos docentes que puedan ser reconocidos lo serán atendiendo a las siguientes equivalencias entre la categoría laboral del profesor a fecha **31 de diciembre de 2022** con los niveles establecidos en el RD 1086 para los funcionarios de los cuerpos docentes universitarios:

Categoría laboral	Cuerpo docente universitario
Profesor contratado doctor	Profesores Titulares de Universidad –nivel 27-
Profesor colaborador	Profesores Titulares de Escuela Universitaria –nivel 26-
Profesor ayudante doctor y otras figuras a tiempo completo	Profesores Titulares de Escuela Universitaria –nivel 26-

CSV: c866b05cd2c3b59dece53ab6c053895a	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 4 / 6	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
JOSÉ ANTONIO MAYORAL MURILLO	Rector	05/06/2023 14:05:00	

Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/c866b05cd2c3b59dece53ab6c053895a>





5. Cuestiones generales a tener en cuenta.

- 5.1. En ningún caso, un mismo período podrá ser computado más de una vez.
- 5.2. La cuantía anual del componente del complemento específico por méritos docentes nunca podrá exceder del resultado de superar favorablemente seis evaluaciones.
- 5.3. Cada componente **se perfecciona en la categoría profesional que ostentase el interesado el 31 de diciembre de 2022**. Por tanto, el posterior cambio de un empleado de una categoría a otra distinta no conlleva que las cuantías a percibir sean las de la nueva categoría.
- 5.4. El componente del complemento específico por méritos docentes solamente se percibirá cuando el profesor preste sus servicios en régimen de dedicación a tiempo completo.

6. Resolución de la solicitud y notificación.

Efectuada la evaluación de los méritos alegados, se dictará la correspondiente resolución de la solicitud y será notificada a través de e-Gestión (opción *e-Gestión del empleado/Notificaciones*), recibiendo previamente por correo electrónico un aviso de que la notificación está disponible. Una vez efectuada la notificación, el interesado tendrá disponible la resolución de manera permanente en la aplicación informática (opción *e-Gestión del empleado/Mis documentos electrónicos*).

7. Efectos económicos.

Los componentes del complemento específico por méritos docentes que sean reconocidos tendrán efectos económicos desde el día **1 de enero de 2023**.

Conforme al régimen transitorio de aplicación del acuerdo de empresa sobre mejoras retributivas del personal docente e investigador contratado en régimen laboral que se menciona en el preámbulo de esta convocatoria, los importes mensuales a percibir durante el ejercicio 2023, que equivalen al 35% del importe del complemento que perciben los funcionarios de los cuerpos docentes universitarios, serán los siguientes:

Categoría laboral	Importe mensual 2023
Profesor contratado doctor	48,94 €
Profesor colaborador	41,41 €
Profesor ayudante doctor y otras figuras a tiempo completo	41,41 €

8. Docencia en cuerpos docentes no universitarios.

8.1. Al profesorado que, reuniendo los requisitos establecidos en la base 1 de esta convocatoria, hubiera prestado servicios como funcionario de los cuerpos docentes no universitarios y, bajo esta condición, le hubiera sido reconocido algún tramo con derecho a la percepción del componente del complemento específico por formación permanente (sexenios de los cuerpos docentes no universitarios), se le asignará una retribución del componente del complemento específico por méritos docentes de la misma cuantía que tenga reconocida en la función pública docente no universitaria.

CSV: c866b05cd2c3b59dece53ab6c053895a	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 5 / 6	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
JOSÉ ANTONIO MAYORAL MURILLO	Rector	05/06/2023 14:05:00	





No obstante, dicha cuantía se ajustará al régimen transitorio de aplicación previsto en el apartado séptimo del mencionado acuerdo de empresa sobre mejoras retributivas del personal docente e investigador contratado en régimen laboral y, en consecuencia, la cantidad a percibir durante 2023 será un 35% de la cuantía reconocida en la función pública docente no universitaria a fecha 31 de diciembre de 2022.

8.2. El reconocimiento por la Universidad de Zaragoza de la fracción de tiempo que no llegue a completar el necesario para un tramo del componente del complemento específico por formación permanente se solicitará en esta convocatoria y se computará, a efectos de completar el primer período de actividad docente (quinquenio) a evaluar por la Universidad, como tiempo de servicios en la categoría profesional que el solicitante tuviera a **31 de diciembre de 2022**, de acuerdo con los siguientes criterios:

- a) El período a computar será el sobrante final desde el último sexenio reconocido o, en su caso, el tiempo prestado como funcionario de los cuerpos docentes no universitarios. En ningún caso esta fracción podrá ser igual o superior a 6 años.
- b) A esta fracción se aplicará un factor de corrección de 5/6, debido a que para obtener en la Universidad un tramo del componente del complemento específico por méritos docentes son precisos 5 años a tiempo completo y para un tramo del componente del complemento específico por formación permanente se necesitan 6 años a tiempo completo.

La persona interesada deberá presentar una certificación expedida por la Administración Pública correspondiente en la que aparezca el cuerpo docente no universitario, las fechas de inicio y fin de cada sexenio reconocido, el importe del complemento inherente al mismo actualizado a **31 de diciembre de 2022** y, en su caso, el período de prestación de servicios sobrante desde el último sexenio reconocido.

En ningún caso el importe anual total a percibir podrá exceder del equivalente al de 6 evaluaciones favorables de los cuerpos docentes universitarios.

9. Recursos.

Contra la presente resolución, que pone fin a la vía administrativa de conformidad con lo establecido en el artículo 38.4 de la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario, cabe interponer recurso contencioso-administrativo, en el plazo de dos meses contados a partir del día siguiente al de su publicación, ante los Juzgados de lo Contencioso-administrativo de Zaragoza, según lo dispuesto en los artículos 8.3 y 14.2 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-administrativa. Alternativamente, se podrá interponer contra esta resolución recurso de reposición ante este mismo órgano, en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente al de su publicación, en cuyo caso no cabrá interponer el recurso contencioso-administrativo anteriormente citado en tanto recaiga resolución expresa o se haya producido la desestimación presunta del recurso de reposición interpuesto, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 30.4, 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

El Rector.- José Antonio Mayoral Murillo.
(firmado electrónicamente, art. 43 Ley 40/2015)

CSV: c866b05cd2c3b59dece53ab6c053895a	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 6 / 6	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
JOSÉ ANTONIO MAYORAL MURILLO	Rector	05/06/2023 14:05:00	

