

ACCIÓN F. TENDENCIAS FUTURAS: ANÁLISIS Y PROPUESTAS DE MEJORA PARA LA ADAPTACIÓN DE LA UNIDAD ANTE LOS RETOS TECNOLÓGICOS, SOCIALES, AMBIENTALES, ECONÓMICOS QUE SE AVECINAN

CASO 1

1.- Retos tecnológicos: Es especialmente significativo el posible cambio tecnológico que se puede producir a raíz de la entrada de la Inteligencia Artificial (IA) en todos los ámbitos de la vida, incluida la gestión administrativa. El objetivo de la simplificación administrativa y la reducción de la burocracia puede tener más fácil solución aplicando métodos de IA. Está claro que hay que estar atentos y preparados ante los retos que se nos avecinan, que incluso ya están presentes.

Y si nos centramos en concreto en la tecnología actual de Investigación, en las Bases de Datos que utilizamos, y tal como ya he mencionado en el punto a) 5. hay que centrarse en la situación del proyecto Hércules, ver en qué punto se encuentra su implementación en otras universidades y valorar la posibilidad de poder comenzar a realizar la implantación en nuestra Universidad, lógicamente teniendo en cuenta los costes económicos.

En cualquier caso, hay que mantener reuniones con la empresa Treelogic, para valorar necesidades futuras respecto al mantenimiento de Cientia.

Es necesario tener claros los tiempos, las opciones de adaptación, la financiación necesaria y tomar en consideración las repercusiones futuras que supone la adaptación a estos cambios.

2.- Retos sociales: Por otro lado, no hay que olvidar los retos sociales, la Universidad no puede abstraerse de los problemas de género que afectan a la sociedad en general y el área de investigación es especialmente significativa. Por un lado, desde la UCC, a la que hay que brindarle el apoyo de medios tanto humanos como materiales, se realizan actividades de apoyo, difusión y divulgación de la situación de la mujer en la investigación. Pero, por otro lado, es necesario continuar realizando los estudios de género, que ya comenzaron a realizarse desde el año 2000 y hasta el 2022, tal como he indicado en el apartado a) 4.

El resultado de estos estudios, realizados desde la vicegerencia de investigación, con el apoyo y colaboración de dos profesoras de la Facultad de Economía y Empresa, se encuentran publicados y todas las tablas utilizadas se guardaron para continuar realizando estas estadísticas, en el ordenador de la vicegerencia. Se colaboró, con la ayuda del vicerrectorado de proyección cultural.

3.- Retos ambientales: en este apartado hay que continuar con las declaraciones de impacto ambiental que ya nos son requeridas por los distintos organismos financiadores. La Universidad de Zaragoza ha de continuar con su labor de sostenibilidad en todos los ámbitos.

4.- Retos económicos: actualmente, gran parte de los fondos que se reciben para realizar investigación, incluida la contratación de personal investigador, en sus distintas categorías, proviene de Fondos Europeos. La crisis sanitaria derivada de la pandemia de la COVID-19 puso en marcha el Plan de Recuperación, Transición y Resiliencia (PRTR), financiado con el Mecanismo de Recuperación y Resiliencia (Recovery and Resilience Facility, RRF) de la Unión Europea. La AEI ejecuta fondos del PRTR directamente, y los aplica a convocatorias de los años 2020 a 2023. Estos cuatro años pertenecen a dos Plan Estatales de Investigación Científica y Técnica y de Innovación (PEICTI 2017-2020 y PEICTI 2021-2023).

Por tanto, finaliza esta situación extraordinaria de fondos europeos, por lo que habrá que estar atentos a las distintas posibilidades de financiación, así como de cofinanciación de posibles ayudas.

Por otro lado, con el Gobierno de Aragón, los dos grandes contratos-programas:

- el Modelo Global de Financiación, que finalizará en 2026, y que está vinculado al compromiso de la UZ del cumplimiento de objetivos relacionados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).
- el Contrato Programa de financiación de Institutos, también vinculado al cumplimiento de objetivos, que finalizará, igualmente, en 2026.

Es evidente que 2025 es un año decisivo para evaluar este compromiso con los objetivos establecidos y negociar nuevos convenios.

No podemos olvidar que vinculado a los fondos NG hemos recibido importantes fondos destinados a la contratación de personal, como los fondos Investigo, los destinados a contratos Margarita Salas o María Zambrano, y que también finalizan su vigencia, por lo que la situación de grupos e Institutos pueden verse afectada de forma importante, ante esta caída de personal.