

ACCIÓN E. NECESIDADES Y PROPUESTAS DE MATERIAL FORMATIVO PARA LA MEJORA DE LA CUALIFICACIÓN DE LOS EMPLEADOS/AS PÚBLICOS DE LA UNIDAD

CASO 1

Formación específica de cada empleado

Me voy a centrar en la formación en las Bases de Datos. Según he sido informada por la actual Vicegerenta de investigación, se ha detectado la necesidad de formación de nuevo personal PTGAS en las distintas unidades de investigación, tanto en Institutos Universitarios de Investigación como en Oficinas de gestión, en cuanto a la utilización de bases de datos que puedan facilitar las labores diarias, así como proporcionar información relevante a la hora de tomar decisiones por parte tanto de las direcciones de los Institutos, como de los Vicerrectorados correspondientes al área de investigación.

En concreto, tanto DATUZ como KAMPAL son dos de las herramientas fundamentales que no deben dejarse de utilizar y precisan un conocimiento completo y exhaustivo por parte de la vicegerencia (por cuanto van a posibilitar la toma de decisiones), como del personal perteneciente al PTGAS. Es también importante que el personal de Investigación tenga conocimiento de otros programas (además de Cientia, que utilizan a diario), como son Sideral y Minerva.

Vista esta necesidad informo a través de esta propuesta de mentoring, que he sido requerida para impartir un cursillo formativo, en noviembre de 2024, centrado en las bases de datos DATUZ y KAMPAL, fundamentalmente. La fecha prevista es el martes 19 de noviembre a las 12:00 horas y con una duración de 2 horas. A la sesión asistirá también la vicerrectora de política científica, la actual Vicegerenta de investigación, los jefes de las distintas oficinas y el personal de Oficinas e Institutos de Investigación interesado.

Como anexo a este informe se adjunta un resumen del contenido del curso que impartiré en fechas próximas, un breve resumen de DATUZ y KAMPAL. Por otro lado, la formación supone también estar al día de cuantas modificaciones se van produciendo tanto en convocatorias, como en legislación (de personal, de contratación pública, de financiación, de gestión...). Periódicamente se producen reuniones tanto de CRUE, como de G9 de investigación, a las que es importante asistir como vicegerente, para debatir problemas del día a día. Consecuencia de estas reuniones, está la formación, más puntual y personalizada que se requiere en cada unidad.