

ACCIÓN C. INFORMACIÓN OPORTUNA PARA FACILITAR LA INCORPORACIÓN DE LAS PERSONAS QUE VAYAN A INTEGRARSE EN LA UNIDAD

CASO 1

1. Informar a las personas de nueva incorporación:
 - Deben actuar conforme a las instrucciones del director del Servicio, coordinando y supervisando la actividad y a las personas en el área de su competencia.
 - Se encargarán de la supervisión, control y mantenimiento de las instalaciones, equipos y animales que se encuentren en el área de su competencia.
 - Deben de apoyar a los docentes cuando lo soliciten, en las practicas y en sus proyectos de investigación.
2. Para realizar su misión en el Servicio deberán de cumplir las siguientes funciones:
 - A-Mantenimiento de instalaciones y maquinaria propia del Servicio, que se encuentre en el área de su competencia:
 - B-Manejo y cuidado de animales.
 - C-Trabajos agrícolas:
 - D-Apoyo a docencia e investigación:
 - E-Coordinar y supervisar la actividad del área de su competencia:
 - F-Cualquier otra afín a la categoría del puesto y resulten necesarias para cumplir la finalidad del puesto de trabajo.
3. Para facilitar la incorporación de nuevas personas que trabajen cuidando conejos implica proporcionarles información clara y relevante. Aquí tienes una guía con aspectos clave que se deben considerar:
 - Introducción a la Granja
 - Historia y Misión: Presentar la historia de la granja y su filosofía operativa, incluyendo valores como el bienestar animal y la sostenibilidad.
 - Estructura Organizativa: Explicar cómo se organiza la granja, incluyendo roles y responsabilidades. Describir la jerarquía de la granja y las funciones de cada puesto.
 - Conocimiento sobre Conejos y Pollos
 - Biología y Comportamiento: Informar sobre las características fisiológicas y el comportamiento natural de los conejos, lo que ayuda a entender sus necesidades. Explicar las características biológicas de los pollos, incluyendo sus necesidades fisiológicas y comportamentales

- Nutrición: Capacitar sobre la dieta adecuada, incluyendo heno, pellets y verduras, y la importancia de una alimentación equilibrada. Informar los horarios y métodos de alimentación
- Tipos de Razas: Informar sobre las diferentes razas de conejos y pollos, sus particularidades, si es relevante para la granja.
- Manejo y Cuidado Diario
 - Rutinas de Manejo: Detallar las tareas diarias, como alimentación, limpieza, y chequeo de salud.
 - Técnicas de Manejo: Instruir sobre cómo manipular a los conejos de forma segura y respetuosa.
 - Limpieza y Mantenimiento: Instrucciones sobre la limpieza de las instalaciones y el manejo de residuos.
- Salud y Bienestar
 - Prevención de Enfermedades: Informar y capacitar sobre las enfermedades comunes en pollos y sus síntomas, así como sobre medidas preventivas.
 - Protocolos de Salud: Explicar el calendario de vacunaciones, desparasitaciones, chequeos veterinarios, y cómo llevar a cabo un monitoreo regular de la salud.
- Ambiente de Trabajo
 - Condiciones de la Granja: Describir las instalaciones, incluyendo zonas de trabajo, almacenamiento de alimentos y áreas de descanso. Equipos y Herramientas: Capacitar sobre el uso seguro y correcto de equipos y herramientas específicas y necesarios para el manejo de conejos y pollos.
- Protocolos de Emergencia
 - Procedimientos en Caso de Emergencia: Instruir sobre los pasos a seguir en situaciones de emergencia, como brotes de enfermedades o desastres naturales.
 - Contactos de Emergencia: Proveer información de contacto de veterinarios y responsables en caso de incidentes.
 - Planes de Emergencia: Explicar los procedimientos a seguir en caso de brotes de enfermedades o desastres naturales.
- Formación y Desarrollo
 - Oportunidades de Capacitación: Ofrecer información sobre cursos y talleres disponibles para mejorar habilidades y conocimientos específicos.
 - Mentoría: Asignar un mentor o compañero de trabajo que guíe a los nuevos empleados durante su período de adaptación.
- Normativas y Regulaciones
 - Bienestar Animal: Explicar las normativas que rigen el cuidado de los conejos y las prácticas que deben seguirse para garantizar su bienestar.

- Seguridad y Salud Laboral: Instruir sobre las políticas de seguridad en el trabajo y las prácticas adecuadas para evitar accidentes.
- Cultura de la Granja
 - Valores y Misión: Comunicar la misión de la granja y cómo cada empleado contribuye a su éxito.
 - Espíritu de Equipo: Fomentar un ambiente inclusivo y colaborativo, donde se valore la comunicación y el trabajo en equipo.
 - Valores y Misión: Comunicar la misión y visión de la granja, enfatizando la importancia del trabajo en equipo y la comunicación. Cómo cada empleado contribuye a su éxito.
- Retroalimentación y Evaluación
 - Proceso de Evaluación: Informar sobre cómo se evaluará su desempeño y las oportunidades de feedback continuo.
 - Canales de Comunicación: Proveer información sobre cómo pueden expresar dudas, sugerencias o preocupaciones.