ACCIÓN F. TENDENCIAS FUTURAS: ANÁLISIS Y PROPUESTAS DE MEJORA PARA LA ADAPTACIÓN DE LA UNIDAD ANTE LOS RETOS TECNOLÓGICOS, SOCIALES, AMBIENTALES, ECONÓMICOS QUE SE AVECINAN

CASO 1

1. Colaborar en la implantación de los retos tecnológicos con sus responsables, en las áreas de influencia de la Jefa de Gabinete, facilitando y propiciando la formación del personal adscrito a la Unidad en nuevas tecnologías.
2. Promover y coordinar la difusión, a través del Gabinete de Imagen y Comunicación, mediante campañas de comunicación dirigidas tanto a la comunidad universitaria como a la sociedad en general, de las acciones que en materia de políticas sociales y de igualdad se fomentan y desarrollan desde la Universidad de Zaragoza, a través del Vicerrectorado de Cultura y Proyección Social, con el objetivo de sensibilizar y dar la máxima visibilidad a los avances obtenidos en esta materia.
3. Participar en la sensibilización de la comunidad universitaria sobre los problemas ambientales, colaborando estrechamente con la Oficina Verde de la Universidad de Zaragoza y poniendo en valor su actividad y sus logros.
4. Los retos económicos a los que la Universidad de Zaragoza se enfrenta en la actualidad y habrá de enfrentarse en un futuro próximo son complejos. Desde la Jefatura de Gabinete del Rector se propone la colaboración con la Vicerrectora de Economía para estudiar posibles fuentes de financiación externa y acciones de control del gasto.
5. En el ámbito concreto del Gabinete del Rector se propone, a fin de mejorar y adaptar esta unidad a los retos tecnológicos, sociales, ambientales, y económicos:
 - En primer lugar formación destinada al personal adscrito al Gabinete del Rector, dentro de los programas formativos generales de la Universidad de Zaragoza, que verse sobre tales materias.
 - Esa formación habrá de ir acompañada de información, dirigida al PTGAS del Gabinete, sobre las políticas universitarias que se vayan implementando en cuanto a retos tecnológicos, sociales, ambientales y económicos, a fin de hacerles partícipes de las novedades e iniciativas, así como de sus resultados.
 - Procurar la participación activa, desde la Jefatura de Gabinete del Rector, de las personas adscritas a esta Unidad, en los proyectos, programas y actividades que se vayan implantando y que tengan que ver directa o indirectamente con los nuevos retos.
 - Por último, desde la Jefatura de Gabinete del Rector se podría proponer a la Gerencia de la Universidad de Zaragoza que la participación del PTGAS en formación, implementación y compromiso con los nuevos retos que se vayan planteando desde los órganos de gobierno de la Universidad, sea valorada en su carrera profesional.