



***Acuerdo de 29 de mayo de 2024, del Consejo de Gobierno de la Universidad de Zaragoza, por el que se modifica el Reglamento para la regulación de la carrera profesional horizontal del Personal de Administración y Servicios de la Universidad de Zaragoza aprobado por Acuerdo de 11 de diciembre de 2014.***

Por Acuerdo de 11 de diciembre de 2014, del Consejo de Gobierno de la Universidad de Zaragoza, se aprobó el Reglamento para la regulación de la carrera profesional horizontal del Personal de Administración y Servicios de la Universidad de Zaragoza, que fue modificado por acuerdo de 5 de diciembre de 2018 del Consejo de Gobierno, para la inclusión en la fase de implantación al personal temporal y por acuerdo de 28 de junio de 2023 del Consejo de Gobierno, para la inclusión del tramo transitorio de carrera profesional.

Como consecuencia del texto negociado en la reunión sindical de 23 de mayo de 2023, ratificado mediante consulta por el PTGAS de la Universidad de Zaragoza el 26 de mayo, con dictamen favorable del Comité Jurídico Asesor de la Universidad de Zaragoza de fecha 5 de junio de 2023, y con Acuerdo del Consejo de Dirección de la Universidad de Zaragoza de fecha 7 de junio de 2023, el 12 de junio de 2023 se suscribió un acuerdo con la representación sindical. En el citado acuerdo se incluye, por un lado, la activación de un tramo específico de antigüedad y desempeño y, por otro, el impulso de los tramos de carrera horizontal ligados todos ellos a la evaluación del desempeño a partir de 2024 regulada mediante el Acuerdo de 30 de marzo de 2023, del Consejo de Gobierno de la Universidad de Zaragoza, por el que se aprobó el reglamento del sistema de evaluación del desempeño (BOA nº 124 de 30 de junio de 2023). Lo anterior es coherente con lo dispuesto en la Disposición Transitoria del citado Reglamento de carrera profesional donde se establece que para la regulación de la carrera profesional horizontal deberá ser perfeccionada y completada con la implementación del correspondiente sistema de evaluación de desempeño como parte integrante de la misma. Todo ello con arreglo a la senda de financiación establecida en el acuerdo sindical de junio de 2023.

En virtud de lo anterior, tras la implantación de la Evaluación del Desempeño mediante el citado Reglamento publicado en el BOA el 30 de junio de 2023, tanto el acceso a la carrera profesional horizontal, como el ascenso de tramo deben ir vinculados a la valoración positiva o positiva destacada de la evaluación. Asimismo, para simplificar y lograr una mayor claridad en los conceptos de acceso, permanencia y retribuciones, se modifica el apartado 5, relativo a la estructura, para adecuarlo a las nuevas condiciones acordadas.

Por todo lo anterior, negociado con la mesa de PTGAS de fecha 23 de mayo de 2024 en los términos establecidos en el apartado cuarto del punto 4 del acuerdo sindical de 7 de junio de 2023, para adaptar el Reglamento al acuerdo citado y a la evaluación del desempeño, se proponen las siguientes modificaciones:

**Primero.** Se incluye una Disposición Adicional Primera con un nuevo tramo específico de antigüedad y desempeño que queda redactado como sigue:

#### DISPOSICIÓN ADICIONAL PRIMERA

A partir de 2024, a solicitud del empleado/a, se establece la introducción paulatina de un tramo voluntario de la carrera profesional vinculado al resultado del sistema de evaluación del desempeño aprobado por Consejo de Gobierno el 30 de marzo de 2023 para los/as empleados/as públicos/as de la Universidad de Zaragoza que cuenten con más de 20 años de servicios prestados en la Universidad de Zaragoza en el momento de cumplir los 62, 63 o 64 años respectivamente con los siguientes importes máximos:



- Año 2024:
  - de 62 a 63 años: 250€ al mes
- Año 2025:
  - de 62 a 63 años: 250€ al mes
  - de 63 a 64 años: 333€ al mes
- Año 2026 y siguientes:
  - de 62 a 63 años: 250€ al mes
  - de 63 a 64 años: 333€ al mes
  - de 64 a 65 años: 500€ al mes

Para obtener y mantener el presente tramo se deberá contar y mantener a lo largo de todo el periodo la evaluación positiva o positiva destacada en la evaluación del desempeño. Asimismo, para obtener el 100% de los correspondientes importes máximos se deberá desempeñar la actividad a tiempo completo. Cualquier reducción voluntaria de las que se disfrute reducirá el importe del tramo en el porcentaje correspondiente, excepto al personal acogido a la reducción de jornada por edad avanzada, y aquellas reducciones que no tengan merma retributiva.

En virtud de lo anterior, una vez obtenida la evaluación positiva o positiva destacada, aquellos que cumplan las condiciones de antigüedad y edad del presente tramo podrán solicitarlo a través del modelo facilitado al efecto en la plataforma solicit@ de la Universidad de Zaragoza a la Vicegerencia de Recursos Humanos.

La solicitud deberá realizarse dentro del ejercicio presupuestario una vez se cumplan los requisitos de antigüedad y edad, salvo las personas que cumplan la edad en el mes de diciembre que podrán solicitarlo hasta el 31 de enero del ejercicio siguiente.

Tendrán efecto desde que se cumplan las condiciones de antigüedad y edad dentro del correspondiente ejercicio presupuestario y se renovarán de oficio durante todo el periodo previsto en el acuerdo sindical de junio de 2023.

El presente tramo será incompatible con el descrito en la Disposición transitoria BIS del presente Reglamento.

Los importes máximos estarán condicionados a la existencia de crédito presupuestario y, en su caso, quedarán limitados en el momento en el que se alcance en el ejercicio presupuestario correspondiente, a no superar, en términos de equiparación cuantitativa sobre la masa salarial, las retribuciones que en materia de carrera y perfeccionamiento profesional tenga el personal de administración general del Gobierno de Aragón.

**Segundo.** Se incluye una Disposición Adicional Segunda en la que se establece la senda de financiación de los tramos previstos en el apartado 5. Estructura, del Reglamento.

#### DISPOSICIÓN ADICIONAL SEGUNDA

De conformidad con lo estipulado en el apartado 2.3 del Acuerdo de 12 de junio de 2023 con la representación sindical, en materia de carrera horizontal y desarrollo profesional del PTGAS de la Universidad de Zaragoza, se establece la siguiente senda de importes máximos vinculados a la evaluación del desempeño, adicionales a los 400.000€ anuales consolidados, a lo largo de los siguientes ejercicios, para la financiación en los cuatro tramos de carrera horizontal previstos en el Apartado 5. Estructura:

2024	2025	2026
300.000€	900.000€	1.500.000€



Para obtener y mantener el correspondiente importe asociado a la evaluación del desempeño se deberá contar y mantener a lo largo de todo el periodo la evaluación positiva o positiva destacada en la evaluación del desempeño.

En virtud de lo anterior, una vez obtenida la evaluación positiva o positiva destacada, el personal evaluado solicitará el acceso a la carrera o el ascenso de tramo en la forma y en el plazo que se establezca por la gerencia en el primer trimestre de cada ejercicio.

Los importes estarán condicionados a la existencia de crédito presupuestario y, en su caso, quedarán limitados en el momento en el que se alcance en el ejercicio presupuestario correspondiente, a no superar, en términos de equiparación cuantitativa sobre la masa salarial, las retribuciones que en materia de carrera y perfeccionamiento profesional tenga el personal de administración general del Gobierno de Aragón.

**Tercero.** Se modifica el apartado 5. Estructura, y el Anexo (esquema del modelo) que queda redactado como sigue:

## 5. ESTRUCTURA

La carrera profesional horizontal en la Universidad de Zaragoza se estructura en cuatro tramos numerados de primero a cuarto, demostrativos del grado de excelencia alcanzado en el desarrollo profesional.

### 5.1 Acceso a tramos

Habida cuenta del carácter voluntario de la carrera profesional, tanto el acceso al sistema como los cambios de tramo deben ser solicitados personalmente por el interesado en la forma y en el plazo que se establezca por la gerencia en el primer trimestre del año, sin perjuicio, de que para el año 2024 el plazo lo establezca la gerencia, desde la entrada en vigor del presente reglamento hasta el 30 de septiembre del presente ejercicio.

Los efectos económicos serán de 1 de enero del correspondiente ejercicio.

Tras la obtención de una evaluación del desempeño positiva o positiva destacada y cuando el profesional que pretenda acceder al sistema de carrera cuente con los cinco años de ejercicio profesional establecidos en el apartado 3, o cuando el profesional haya permanecido el tiempo mínimo requerido en el tramo para acceder al siguiente, podrá presentar su solicitud de acceso al primer tramo o ascenso de tramo en la forma y en el plazo que se establezca por la gerencia, computándose los requisitos y méritos acumulados hasta el último día anterior a la finalización del correspondiente plazo de solicitud.

### 5.2 Permanencia

Se establece el requisito de permanencia mínima en cada tramo para poder optar a otro de nivel superior, alcanzándose el cuarto a través de un recorrido total de veintidós años, conforme a la siguiente escala:

<b>Tramo sin retribución</b>	<b>Permanencia</b>
Acceso a la carrera	5 años
<b>Tramos retribuidos</b>	<b>Permanencia</b>
Primer tramo	6 años
Segundo tramo	7 años
Tercer tramo	9 años



Cuarto tramo	
--------------	--

Solamente habrá de ser excluido a los efectos de este cómputo el tiempo de permanencia en situación de excedencia voluntaria por interés particular, tomándose en cuenta las demás excedencias y permisos retribuidos, y los períodos de dispensa sindical en el ámbito de la Universidad de Zaragoza.

Cuando durante el período de permanencia anterior a la solicitud de un nuevo tramo se haya sido objeto de sanción firme por comisión de infracciones catalogadas como falta grave o muy grave en los términos que fija la ley, la permanencia mínima correspondiente aumentará en seis meses o un año respectivamente.

Para obtener y mantener el correspondiente tramo se deberá contar y mantener a lo largo de todo el periodo una evaluación del desempeño positiva o positiva destacada. En caso contrario, podrá descender de tramo, exceptuando los siguientes casos: quienes se encuentren en el primer tramo, que se quedarían en el mismo, y quienes no hayan podido ser evaluados por encontrarse en situación de incapacidad temporal por un periodo superior a seis meses, en cuyo caso la evaluación del desempeño se considerará positiva a los efectos de la carrera profesional.

En el caso de descenso de tramo, se permanecerá en el mismo hasta obtener una evaluación del desempeño positiva o positiva destacada, sin tener que permanecer el tiempo que se indica en el tramo.

### 5.3 Retribuciones

La consecución de cada tramo y la permanencia en él dará lugar a la percepción de un complemento económico mensual, pudiendo cada empleado ser retribuido solamente con el importe correspondiente al último tramo acreditado.

El abono del complemento retributivo correspondiente al tramo acreditado tendrá efectos a partir del reconocimiento por la gerencia del tramo solicitado con los efectos económicos establecidos en el apartado

#### 5.1.

La valoración económica de los tramos se realizará por Resolución de Gerencia, según previsiones presupuestarias de conformidad con las cuantías establecidas en el acuerdo sindical de junio de 2023, y en función de los tramos reconocidos, que será objeto de publicación en el e-TOUZ previa comunicación a la Mesa de PTGAS.





**ANEXO  
Esquema del modelo**

<i>Tramo</i>	<i>Subgrupo/Grupo clasificación*</i>
<b>Primer Tramo</b>	A1-LA A2-LB C1-LC C2-LD
<b>Segundo Tramo</b>	A1-LA A2-LB C1-LC C2-LD
<b>Tercer Tramo</b>	A1-LA A2-LB C1-LC C2-LD
<b>Cuarto Tramo</b>	A1-LA A2-LB C1-LC C2-LD

*\*En el caso de que se implantara el grupo B en el ámbito del personal funcionario o el equivalente en el ámbito del personal laboral, se adecuará en la Resolución de Gerencia que establezca la valoración económica de los tramos reconocidos.*