

Anexo: XXII
Departamento de EXPRESIÓN MUSICAL, PLÁSTICA Y CORPORAL
Área: DIDÁCTICA DE LA EXPRESIÓN PLÁSTICA

PROFESOR AYUDANTE DOCTOR Y PROFESORES CON CONTRATADO DE INTERINIDAD

I. BASES GENERALES

1. Para justificar los méritos alegados en la solicitud, los candidatos adjuntarán justificantes acreditativos de dichos méritos. Los méritos cuya justificación no esté acreditada o no se certifique oficialmente (con sello o firma electrónica de una institución; los certificados emitidos sin respaldo institucional no se pueden presentar), no serán contemplados en la valoración para la plaza objeto de concurso.
2. No se puede contabilizar un mérito en dos apartados simultáneamente. La comisión valorará el mérito en el primero de los apartados que figure.
3. Serán declarados no idóneos aquellos candidatos cuya puntuación global no alcance los 20 puntos, así como aquellos candidatos cuya trayectoria profesional no esté vinculada con las tareas docentes e investigadoras propias de la plaza a la que concursa y con el perfil de la plaza convocada
4. Al candidato que haya sobrepasado la puntuación en un determinado apartado o subapartado, se le otorgará la puntuación máxima, reduciendo proporcionalmente la puntuación de los restantes candidatos en ese apartado o subapartado.
5. Excepto en el apartado de formación académica los méritos que no estén directamente relacionados con las tareas específicas de la plaza (en función del Área de Didáctica de la Expresión Plástica y el perfil de la plaza convocada) serán excluidos por considerarse no relevantes para el ejercicio de las mismas.
6. Se declararán no idóneos aquellos candidatos que no hayan impartido al menos 240 horas de docencia (con responsabilidad docente completa; no cuentan las horas realizadas en supervisión con un contrato de investigación en formación) en el área de Didáctica de la Expresión Plástica o en áreas directamente afines: Escultura, Dibujo o Pintura.

II. DETALLE DE LA VALORACIÓN

1. FORMACIÓN ACADÉMICA	20
2. DOCENCIA	15
3. PUBLICACIONES	35
4. PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS Y CONTRATOS DE INVESTIGACIÓN	10
5. RESTANTE ACTIVIDAD INVESTIGADORA	15
6. OTROS MÉRITOS	5

Ap.	Sub-Ap.		Máx. SubAp.	Máx. Ap.	Observaciones
1.		FORMACIÓN ACADÉMICA		20	
	1.1	LICENCIATURA, DIPLOMATURA O GRADO	9		
	1.1a	Licenciatura o grado en Bellas Artes	6		
	1.1b	Otra Licenciatura o Grado	hasta 1		Dependiendo de la relación con el área y perfil
	1.1c	Diplomatura o Grado de Maestro (si no ha sido utilizada para obtener la licenciatura o grado)	1		
	1.1d	Otra Diplomatura	hasta 0.5		Dependiendo de la relación con el área y perfil
	1.1e	Premio Extraordinario Licenciatura o Grado	hasta 1		Dependiendo de la relación con el área y perfil
	1.2	MÁSTER Y DOCTORADO	6		Master y Doctorado, que no sean específicos de Didáctica se multiplicarán por un factor de corrección de 0.5
	1.2a	Máster de investigación, DEA o suficiencia investigadora	hasta 2		Dependiendo de la relación con el área y perfil
	1.2b	Tesis - Grado de Doctor	hasta 5		Dependiendo de la relación con el área y perfil
		Premio Extraordinario de Doctorado	hasta 1		
	1.2c	Doctorado con Mención Europea / Doctor Europeo / Doctorado internacional	hasta 0.5		
	1.3	OTRA FORMACIÓN	3		Otra formación que no sea específica de Didáctica se multiplicará por un factor de corrección de 0.5
	1.3a	Máster y postrados OFICIALES que no sean de investigación	hasta 1		Dependiendo de la relación con el área y perfil

Ap.	Sub-Ap.			Máx. SubAp.	Máx. Ap.	Observaciones
	1.3b	Cursos, seminarios, talleres, asistencia a jornadas y congresos	hasta 0.4			A partir de las 400 horas se valorará el máximo Por debajo de 400 horas se aplicará la reducción proporcional
	1.3c	CAP	0.4			
1.4		OTRA FORMACIÓN ARTÍSTICA		0.5		
		Titulaciones de Artes Plásticas, Imagen, fotografía o similares; relacionados con el perfil de la plaza.				
	1.4a	FP Básica	hasta 0.1			
	1.4b	Ciclos Formativos de Grado Medio (CFGM)	hasta 0.3			
	1.4c	Ciclos Formativos de Grado Superior (CFGS)	hasta 0.5			
1.5		BECAS Y PREMIOS	hasta 0.2	0.5		Relevantes para el área y perfil de la plaza
1.6		ESTANCIA FORMATIVAS DOCENTES PREDOCTORALES	hasta 0.2	0.5		Relevantes para el área y perfil de la plaza
1.7		OTROS MÉRITOS DE FORMACIÓN		0.5		Relevantes para el área y perfil de la plaza
2.		DOCENCIA			15	
2.1		EXPERIENCIA DOCENTE		8		No se tendrá en cuenta la docencia de investigadores en formación por ser supervisada
	2.1a	Reglada Universitaria - UNIVERSIDAD PÚBLICA Experiencia docente en el campo universitario en el área de Didáctica de la Expresión Plástica				Relevantes para el área y perfil de la plaza
		Tiempo completo por cada año/curso académico (240 horas de docencia)	hasta 2.5			
		Tiempo completo por cada mes	hasta 0.2			
		Otras dedicaciones parciales (P6, P4, P3), según proporcionalidad al tiempo completo				
	2.1b	Reglada Universitaria - UNIVERSIDAD PRIVADA				Relevantes para el área y perfil de la plaza
		Tiempo completo por cada año/curso académico	hasta 0.5			Solo se contabilizarán como tiempo completo durante un curso 240 horas, no contabilizando lo que supere esta cifra
		Tiempo completo por cada mes	hasta 0.04			
		Otras dedicaciones parciales, según proporcionalidad al tiempo completo				
	2.1c	Reglada Universitaria (Universidad Pública): Experiencia docente en el campo universitario en otras áreas de conocimiento afines a las tareas del área				Relevantes para el área y perfil de la plaza
		Tiempo completo por cada año/curso académico (240 horas de docencia)	hasta 0.1			
		Tiempo completo por cada mes	hasta 0.008			En universidades privadas se aplicará un coeficiente de reducción de 0.2
		Otras dedicaciones parciales, según proporcionalidad al tiempo completo				
	2.1d	Reglada NO Universitaria (Primaria, Enseñanzas medias...)				Relevantes para el área y perfil de la plaza
		Tiempo completo por cada año/curso académico	hasta 0.5			En caso de tiempo parcial, se puntuará la mitad. Si varios tiempos parciales en el mismo periodo son simultáneos y superan lo equivalente a un tiempo completo, solamente contabilizará como un tiempo completo
		Tiempo completo por cada mes	hasta 0.04			
	2.1e	No reglada Universitaria. Cursos de verano, Universidad de la experiencia, etc.				Relevantes para el área y perfil de la plaza
		Por cada crédito/10 horas	hasta 0.05			
		Por dirección/coordiación de un curso	hasta 0.1			
	2.1f	No reglada convocada por instituciones u organismos con dedicación y competencia en formación				Relevantes para el área y perfil de la plaza
		Por cada crédito/10 horas	hasta 0.05			
	2.1g	Experiencia laboral, con vinculación directa a la plaza (Guías de museos de arte, técnicos de comunicación de centros culturales o equivalentes)				Relevantes para el área y perfil de la plaza
		Por contrato anual a jornada completa	hasta 0.05			Justificado con contrato laboral
2.2		EVALUACIONES SOBRE CALIDAD		1		
		Por cada año/curso académico con evaluación positiva (máximo 5 cursos)	hasta ±0.2			NO se evaluará por cada asignatura sino por año académico. En el caso de presentarse alguna evaluación negativa se considerará globalmente negativa la evaluación del año académico y se restará a la calificación – 0.2

Ap.	Sub-Ap.			Máx. SubAp.	Máx. Ap.	Observaciones
						puntos
	2.3	FORMACIÓN PARA LA DOCENCIA UNIVERSITARIA (incluida técnica, metodología y TIC)		1		Relevantes para el área y perfil de la plaza
		Asistencia a cursos, seminario, talleres, congresos o Jornadas, orientados a la formación docente universitaria				A partir de las 400 horas se valorará el máximo. Por debajo de 400 se aplicará la reducción proporcional
	2.4	PROYECTOS DE INNOVACIÓN DOCENTE		1		Relevantes para el área y perfil de la plaza
	2.4a	Como investigador coordinador (por cada proyecto)	hasta 0.5			En función de la calidad y el vínculo con el área y perfil de la plaza
	2.4b	Como investigador participante (por cada proyecto)	hasta 0.2			
	2.5	PLANES DE ACOGIDA, PROYECTO TUTOR, COORDINADOR ERASMUS, ETC.		0.5		
	2.5a	Por cada curso académico	hasta 0.2			
	2.6	ESTANCIAS DOCENTES		0.5		Relevantes para el área y perfil de la plaza
	2.6a	En centros nacionales				En función de la calidad y el vínculo con el área y perfil de la plaza
		Por mes	hasta 0.1			
	2.6b	En centros internacionales				
		Por mes	hasta 0.2			
	2.7	ACTIVIDADES DE GESTIÓN ACADÉMICA, PERTENENCIA A COMISIONES, COORDINADOR DE SECCIÓN DEPARTAMENTAL, ETC.		1		
		Por cada curso académico	hasta 0.2			Siempre justificado mediante acreditación por el órgano universitario competente
	2.8	ACREDITACIÓN ANECA (categoría excluyente)		1		Relevantes para el área y perfil de la plaza
		Profesor Titular	hasta 1			
		Profesor Contratado Doctor	hasta 0.5			
	2.9	OTROS MÉRITOS DE DOCENCIA		1		Relevantes para el área y perfil de la plaza
3.		PUBLICACIONES			35	
	3.1	LIBROS Y CAPÍTULOS (SIEMPRE CON ISBN)		5		En función de la calidad y el vínculo con el área y perfil de la plaza
	3.1a	Libros completos	hasta 2			
	3.1b	Capítulos de libro	hasta 0.2			
	3.2	ARTÍCULOS EN REVISTAS CIENTÍFICAS (SIEMPRE CON ISSN)		14		En función de la calidad y el vínculo con el área y perfil de la plaza
	3.2a	Indexadas en JCR - SCI - SSCI - SJR	hasta 2			Por cada uno de ellos y en función de la calidad y el vínculo con el área y perfil de la plaza. El candidato deberá facilitar en el mérito el índice de impacto y la web de la revista para contrastar el dato por la comisión
	3.2b	Indexadas en ESCI (WOS)	hasta 1			
	3.2c	Indexadas en catálogo Latindex (no en el directorio)	hasta 0.2			
	3.2d	Otros artículos o artículos no indexados	hasta 0.1			
	3.2e	Reseñas en revistas científicas indexadas	hasta 0.05			
	3.3	EXPOSICIONES		15		En función de la calidad y el vínculo con el área y perfil de la plaza
	3.3 a	Individuales				Son valorables tanto exposiciones de obra propia como comisariados y/o producción de exposiciones. Únicamente valorables las que corresponden a Museos Nacionales, centros culturales de ayuntamientos o instituciones de reconocido prestigio expositivo público o privado
		Internacionales con catálogo con ISBN	hasta 2			
		Nacionales con catálogo con ISBN	hasta 1.5			
	3.3 b	Colectivas				
		Internacionales con catálogo con ISBN	hasta 0.5			
		Nacionales con catálogo con ISBN	hasta 0.25			
	3.3 c	Resto de exposiciones				
		Internacionales	hasta 0.1			
		Nacionales	hasta 0.05			
	3.4	OTROS MÉRITOS DE PUBLICACIONES		1		Relevantes para el área y perfil de la plaza
4.		PROYECTOS Y CONTRATOS DE INVESTIGACIÓN			10	
		Participación en proyectos de investigación obtenidos en convocatorias públicas y competitivas, en especial los financiados por programas regionales, nacionales o europeos				
	4.1	PROYECTOS INTERNACIONALES (por cada proyecto)		4		Relevantes para el área y perfil de la plaza
	4.1a	Como Investigador Principal	hasta 2			En función de la calidad y el vínculo con el área y perfil de la plaza
	4.1b	Como Investigador participante o colaborador	hasta 0.5			

Ap.	Sub-Ap.			Máx. SubAp.	Máx. Ap.	Observaciones
	4.2	PROYECTOS NACIONALES, AUTONÓMICOS O DE UNIVERSIDAD (por cada proyecto)		3		Relevantes para el área y perfil de la plaza
	4.2a	Como Investigador Principal	hasta 1			En función de la calidad y el vínculo con el área y perfil de la plaza
	4.2b	Como Investigador participante o colaborador	hasta 0.25			
	4.3	CONTRATOS DE TRASFERENCIA DE INVESTIGACIÓN		2		Relevantes para el área y perfil de la plaza
	4.3a	Como Investigador Principal	hasta 1			En función de la calidad y el vínculo con el área y perfil de la plaza
	4.3b	Como Investigador participante o colaborador	hasta 0.25			
	4.4	PERTENECÍA A UN GRUPO DE INVESTIGACIÓN REGIONAL, CONSOLIDADO O EMERGENTE		0.5		Relevantes para el área y perfil de la plaza
	4.4a	Por cada año	hasta 0.1			
	4.5	OTROS MÉRITOS DE PROYECTOS Y CONTRATOS		0.5		Relevantes para el área y perfil de la plaza
5.		RESTANTE ACTIVIDAD INVESTIGADORA			15	
	5.1	ESTANCIAS DE INVESTIGACIÓN		2		Relevantes para el área y perfil de la plaza
	5.1a	Estancias en centros de investigación internacionales				En función de la calidad y el vínculo con el área y perfil de la plaza
		Por cada mes	hasta 0.5			
	5.1b	Estancias en centro de investigación nacionales				En función de la calidad y el vínculo con el área y perfil de la plaza
		Por cada mes	hasta 0.1			
	5.2	BECAS DE INVESTIGACIÓN DISFRUTADAS		1		Relevantes para el área y perfil de la plaza
		De carácter competitivo FPI o FPU y otras propuestas por las CCAA y organismos públicos nacionales (por cada mes)	hasta 0.1			En función de la calidad y el vínculo con el área y perfil de la plaza
		De carácter competitivo de otras entidades (por cada mes)	hasta 0.05			
		De carácter no competitivo (por cada mes)	hasta 0.01			
	5.3	OTRAS LABORES DE INVESTIGACIÓN		1		Relevantes para el área y perfil de la plaza
		Técnico de apoyo a la investigación, otro tipo de becas (becas de colaboración del departamento, etc.)				En función de la calidad y el vínculo con el área y perfil de la plaza
		Por cada mes	hasta 0.05			
	5.4	DIRECCIÓN DE TRABAJOS DE INVESTIGACIÓN		1		Relevantes para el área y perfil de la plaza
		Por cada Tesis Doctoral dirigida y LEÍDA/DEFENDIDA	hasta 1			En función de la calidad y el vínculo con el área y perfil de la plaza
		Por cada DEA o TFM de investigación	hasta 0.1			
	5.5	COMITÉS CIENTÍFICOS U ORGANIZACIÓN DE CONGRESOS		2		Relevantes para el área y perfil de la plaza
		Por cada comité en congresos de carácter internacional	hasta 0.4			En función de la calidad y el vínculo con el área y perfil de la plaza
		Por cada comité en congresos de carácter nacional	hasta 0.2			
		Por cada comité en congresos, jornadas, seminarios, etc., de carácter autonómico o provincial	hasta 0.1			
	5.6	PARTICIPACIÓN EN CONGRESOS CIENTÍFICOS		3		Relevantes para el área y perfil de la plaza
	5.6a	Ponencia invitada en Congresos Internacionales	hasta 0.5			En función de la calidad y el vínculo con el área y perfil de la plaza
	5.6b	Ponencia invitada en Congresos Nacionales	hasta 0.4			
	5.6c	Comunicaciones Congresos Internacionales				
		Por cada comunicación oral	hasta 0.3			
		Por cada comunicación póster	hasta 0.1			
	5.6d	Comunicaciones Congresos Nacionales				
		Por cada comunicación oral	hasta 0.1			
		Por cada comunicación póster	hasta 0.03			
	5.7	CONFERENCIAS, SEMINARIOS Y TALLERES		3		Relevantes para el área y perfil de la plaza
	5.7a	Conferencias internacionales (por cada conferencia)	hasta 0.5			En función de la calidad y el vínculo con el área y perfil de la plaza
	5.7b	Conferencias nacionales (por cada conferencia)	hasta 0.4			
	5.7c	Seminarios internacionales (por cada comunicación)	hasta 0.3			
	5.7d	Seminarios nacionales (por cada comunicación)	hasta 0.1			
	5.7e	Talleres internacionales (impartición)	hasta 0.1			

Ap.	Sub-Ap.			Máx. SubAp.	Máx. Ap.	Observaciones
	5.7f	Talleres nacionales (impartición)	hasta 0.03			
5.8		REVISOR O EDITOR DE REVISTAS		1		Relevantes para el área y perfil de la plaza
	5.8a	Revisor (por revista y año)	hasta 0.05			En función de la calidad y el vínculo con el área y perfil de la plaza
	5.8b	Editor (por revista y año)	hasta 0.2			
5.9		PREMIOS Y/O DISTINCIONES PROFESIONALES		0,5		Relevantes para el área y perfil de la plaza
	5.9a	Premios internacionales	hasta 0.5			En función de la calidad y el vínculo con el área y perfil de la plaza
	5.9b	Premios nacionales	hasta 0.3			
	5.9c	Premios autonómicos	hasta 0.1			
	5.9d	Premios obtenidos en congresos internacionales	hasta 0.2			
	5.9e	Premios obtenidos en congresos nacionales	hasta 0.1			
5.10		OTROS MÉRITOS DE RESTANTE ACTIVIDAD INVESTIGADORA		0.5		Relevantes para el área y perfil de la plaza
6.		OTROS MÉRITOS			5	Relevantes para el área y perfil de la plaza
						Solamente se contabilizarán 10 méritos relacionados con el área de conocimiento y perfil de la plaza que no se puedan incorporar en alguno de los cinco apartados anteriores. Si se incluyen más de 10 méritos, solo se tendrán en cuenta los 10 primeros