

Anexo: XXII

Departamento de EXPRESIÓN MUSICAL, PLÁSTICA Y CORPORAL
Área de DIDÁCTICA DE LA EXPRESIÓN PLÁSTICA

PROFESOR ASOCIADO**I.- BASES GENERALES**

- Para justificar los méritos alegados en la solicitud, los candidatos adjuntarán justificantes acreditativos de dichos méritos. Los méritos cuya justificación no esté acreditada o no se certifique oficialmente (con sello o firma electrónica de una institución; los certificados emitidos sin respaldo institucional no se pueden presentar), no serán contemplados en la valoración para la plaza objeto de concurso.
- No se puede contabilizar un mérito en dos apartados simultáneamente. La comisión valorará el mérito en el primero de los apartados que figure.
- Serán declarados no idóneos aquellos candidatos cuya puntuación global no alcance los 15 puntos, así como aquellos candidatos cuya trayectoria profesional no esté vinculada con las tareas docentes e investigadoras propias de la plaza a la que concursa y con el perfil de la plaza convocada.
- Al candidato que haya sobrepasado la puntuación en un determinado apartado o subapartado, se le otorgará la puntuación máxima, reduciendo proporcionalmente la puntuación de los restantes candidatos en ese apartado o subapartado.
- Excepto en el apartado de formación académica, los méritos que no estén directamente relacionados con las tareas específicas de la plaza (en función del Área de Didáctica de la Expresión Plástica y el perfil de la plaza convocada) serán excluidos por considerarse no relevantes para el ejercicio de las mismas.
- Excepto en el apartado de formación académica, sólo se valorarán los méritos obtenidos en los últimos diez años. No obstante, el período de diez años se ampliará en los supuestos en los que, durante esos diez años, el contrato de trabajo haya quedado suspendido por alguna de las causas previstas en el artículo 45.1.d) del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores. La ampliación se corresponderá con el tiempo de suspensión. A tal fin, tendrán que consignar esta circunstancia en su solicitud y aportar la correspondiente justificación.

II.- DETALLE DE LA VALORACIÓN

1. EXPERIENCIA Y OTROS MÉRITOS PROFESIONALES	35
2. FORMACIÓN ACADÉMICA	20
3. DOCENCIA	20
4. ACTIVIDAD INVESTIGADORA	22
5. OTROS MÉRITOS	3

Ap.	Sub-Ap.		Máx. SubAp.	Máx. Ap.	Observaciones
1.		EXPERIENCIA Y OTROS MÉRITOS PROFESIONALES		35	Relevante para el área y perfil de la plaza
	1.1	PROFESIÓN PRINCIPAL	20		
	1.1a	Docencia en Educación Primaria y Enseñanzas Medias como funcionario de carrera a tiempo completo	Año: hasta 5 (Mes: 0.42) (Día: 0.014)		En caso de tiempo parcial, se aplicará la reducción proporcional. Si varios tiempos parciales en el mismo periodo son simultáneos y superan lo equivalente a un tiempo completo, solamente contabilizará como un tiempo completo
	1.1b	Docencia en Educación Primaria y Enseñanzas Medias, no funcionario a tiempo completo	Año: hasta 3 (Mes: 0.25) (Día: 0.008)		En caso de tiempo parcial, se aplicará la reducción proporcional. Si varios tiempos parciales en el mismo periodo son simultáneos y superan lo equivalente a un tiempo completo, solamente contabilizará como un tiempo completo
	1.1c	Trabajador autónomo inscrito en los epígrafes de enseñanzas artísticas, pintores, escultores y ceramistas, así como otros epígrafes que estén relacionados con el perfil de la plaza convocada. A tiempo completo	Año: hasta 2 (Mes: 0.17) (Día: 0.005)		
	1.1d	Docencia en instituciones con competencia en	Año: hasta		

Ap.	Sub-Ap.		Máx. SubAp.	Máx. Ap.	Observaciones
		formación no reglada: centros de profesores, centros formativos, otros centros de enseñanza. A tiempo completo	2 (Mes: 0.17) (Día: 0.005)		
	1.2	EXPOSICIONES	10		
	1.2a	Individuales			Son valorables tanto exposiciones de obra propia como comisariados y/o producción de exposiciones Únicamente valorables las que corresponden a Museos Nacionales, centros culturales de ayuntamientos o instituciones de reconocido prestigio expositivo público o privado
		Internacionales con catálogo con ISBN	hasta 2		
		Nacionales con catálogo con ISBN	hasta 1.5		
	1.2b	Colectivas			
		Internacionales con catálogo con ISBN	hasta 0.5		
		Nacionales con catálogo con ISBN	hasta 0.25		
	1.2c	Resto de exposiciones			
		Internacionales	hasta 0.1		
		Nacionales	hasta 0.05		
	1.3	BECAS Y PREMIOS DE CARÁCTER COMPETITIVO	3		Relevante para el área y perfil de la plaza
		Por cada una	hasta 0.3		
	1.4	OTRA EXPERIENCIA PROFESIONAL	2		Relevante para el área y perfil de la plaza
2.		FORMACIÓN ACADÉMICA		20	
	2.1	LICENCIATURA, DIPLOMATURA O GRADO	9		
	2.1a	Licenciatura o Grado en Bellas Artes	7		
	2.1b	Otra Licenciatura o Grado	hasta 1		Dependiendo de la relación con el área y el perfil
	2.1c	Otra Diplomatura	hasta 0.5		Dependiendo de la relación con el área y el perfil
	2.1d	Premio Extraordinario Licenciatura o Grado	hasta 0.5		
	2.2	MÁSTER Y DOCTORADO	8		Dependiendo de la relación con el área y el perfil
	2.2a	Máster de investigación, DEA o suficiencia investigadora	hasta 2		
	2.2b	Tesis - Grado de Doctor	hasta 5		
		Premio Extraordinario de Doctorado	hasta 1		
	2.2c	Doctorado con Mención Europea / Doctor Europeo / Doctorado Internacional	hasta 0.5		
	2.3	OTRA FORMACIÓN	2		Dependiendo de la relación con el área y el perfil
	2.3a	Máster y Postgrados OFICIALES	hasta 1.1		
	2.3b	Cursos, seminarios, talleres, asistencia a Jornadas y Congresos	hasta 0.5		A partir de las 200 horas se valorará el máximo Por debajo de 200 horas se aplicará la reducción proporcional
	2.3c	CAP	0.4		
	2.4	OTROS MÉRITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA	1		Relevante para el área y perfil de la plaza
3.		DOCENCIA		20	
	3.1	EXPERIENCIA DOCENTE UNIVERSITARIA	13		No se tendrá en cuenta la docencia de investigadores en formación por ser supervisada
	3.1a	Reglada Universitaria - UNIVERSIDAD PÚBLICA			Relevante para el área y perfil de la plaza
		Tiempo completo por cada año/curso académico	hasta 2.5		Se considera tiempo completo 240 horas
		Tiempo completo por cada mes	hasta 0.2		
		Otras dedicaciones parciales (asociados P6, P4, P3), según proporcionalidad			
	3.1b	Reglada Universitaria - UNIVERSIDAD PRIVADA			Relevante para el área y perfil de la plaza
		Tiempo completo por cada año/curso académico	hasta 0.5		Solo se contabilizarán como tiempo completo durante un curso 240 horas, no contabilizando lo que supere esta cifra
		Tiempo completo por cada mes	hasta 0.04		
		Otras dedicaciones parciales (asociados P6, P4, P3), según proporcionalidad			
	3.1c	No reglada Universitaria			Cursos de verano, Cursos complementarios, Cursos Uex, o similares, Universa. Relevante para el área y perfil de la plaza
		Por cada crédito/10 horas	hasta 0.05		
		Por dirección/coordiación de un curso	hasta 0.1		
	3.2	EVALUACIONES SOBRE CALIDAD	1		
		Por cada año/curso académico con evaluación	hasta ±0.2		NO se evaluará por cada asignatura sino por año académico. En el caso de

Ap.	Sub-Ap.		Máx. SubAp.	Máx. Ap.	Observaciones
		positiva (máximo 5 cursos)			presentarse alguna evaluación negativa se considerará globalmente negativa la evaluación del año académico y se restará a la calificación – 0.2 puntos
	3.3	FORMACIÓN PARA LA DOCENCIA UNIVERSITARIA	2		Relevante para el área y perfil de la plaza
		Asistencia a cursos, seminario, talleres, congresos o Jornadas, orientados a la formación docente universitaria			A partir de las 400 horas se valorará el máximo Por debajo de 400 se aplicará reducción proporcional
	3.4	PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS DE INNOVACIÓN DOCENTE	1.5		Relevante para el área y perfil de la plaza
	3.4a	Como coordinador (por cada proyecto)	hasta 0.5		
	3.4b	Como participante (por cada proyecto)	hasta 0.2		
	3.5	ESTANCIAS DOCENTES	0.5		Relevante para el área y perfil de la plaza
	3.5a	En centros nacionales			
		Por mes	hasta 0.1		
	3.5b	En centros internacionales			
		Por mes	hasta 0.2		
	3.6	ACREDITACIÓN ANECA (categoría excluyente)	1		
		Profesor Ayudante Doctor	hasta 0.5		
		Profesor Contratado Doctor	hasta 1		
	3.7	OTROS MÉRITOS DE DOCENCIA	1		
4.		ACTIVIDAD INVESTIGADORA		22	Relevante para el área y perfil de la plaza
	4.1	PUBLICACIONES LIBROS Y CAPÍTULOS (SIEMPRE CON ISBN)	3		Relevantes para el área y perfil de la plaza
	4.1a	Libros completos	hasta 1		En función de la calidad y el vínculo con el área y perfil de la plaza
	4.1b	Capítulos de libro	hasta 0.2		En función de la calidad y el vínculo con el área y perfil de la plaza
	4.2	ARTÍCULOS EN REVISTAS CIENTÍFICAS (SIEMPRE CON ISSN)	5		Relevantes para el área y perfil de la plaza
	4.2a	Indexadas en índices JCR - SCI – SSCI- SJR	hasta 1		
	4.2b	Indexadas en ESCI (WOS)	hasta 0.5		En función de la calidad y el vínculo con el área y perfil de la plaza.
	4.2c	Indexadas en catálogo Latindex (no en el directorio)	hasta 0.1		El candidato/a deberá facilitar en el mérito el índice de impacto y la web de la revista para contrastar el dato por la comisión
	4.2d	Otros artículos o artículos no indexados.	hasta 0,05		
	4.2e	Reseñas en revistas científicas indexadas	hasta 0.005		
	4.3	PROYECTOS Y CONTRATOS DE INVESTIGACIÓN	5		Relevantes para el área y perfil de la plaza
		Participación en proyectos de investigación obtenidos en convocatorias públicas y competitivas, en especial los financiados por programas regionales, nacionales o europeos			
	4.3a	Proyectos internacionales (por cada proyecto)			Relevantes para el área y perfil de la plaza
		Como Investigador Principal	hasta 1		En función de la calidad y el vínculo con el área y perfil de la plaza
		Como Investigador participante o colaborador	hasta 0.5		En función de la calidad y el vínculo con el área y perfil de la plaza
	4.3b	Proyectos nacionales, autonómicos o de universidad (por cada proyecto)			Relevantes para el área y perfil de la plaza
		Como Investigador Principal	hasta 0.75		En función de la calidad y el vínculo con el área y perfil de la plaza
		Como Investigador participante o colaborador	hasta 0.4		En función de la calidad y el vínculo con el área y perfil de la plaza
	4.3c	Contratos de transferencia de investigación			Relevantes para el área y perfil de la plaza
		Como Investigador Principal	hasta 0.5		En función de la calidad y el vínculo con el área y perfil de la plaza
		Como Investigador participante o colaborador	hasta 0.2		En función de la calidad y el vínculo con el área y perfil de la plaza
	4.4	ESTANCIAS DE INVESTIGACIÓN	2		Relevantes para el área y perfil de la plaza
	4.4a	Estancias en centros de investigación internacionales (igual o superior siempre a 15 días de duración)			
		Por cada mes	hasta 0.5		En función de la calidad y el vínculo con el área y perfil de la plaza
	4.4b	Estancias en centro de investigación nacionales (igual o superior siempre a 15 días de duración)			
		Por cada mes	hasta 0.1		

Ap.	Sub-Ap.			Máx. SubAp.	Máx. Ap.	Observaciones	
	4.5		BECAS DE INVESTIGACIÓN DISFRUTADAS		1	Relevantes para el área y perfil de la plaza	
		4.5a	De carácter competitivo FPI o FPU y otras propuestas por las CCAA y organismos públicos nacionales (por cada mes)	hasta 0.1		En función de la calidad y el vínculo con el área y perfil de la plaza	
		4.5b	De carácter competitivo de otras entidades (por cada mes)	hasta 0.05		Becas, bolsas y ayudas. En función de la calidad y el vínculo con el área y perfil de la plaza	
		4.5c	De carácter no competitivo (por cada una)	hasta 0.001		Becas, bolsas y ayudas. En función de la calidad y el vínculo con el área y perfil de la plaza	
	4.6		PARTICIPACIÓN EN CONGRESOS Y CONFERENCIAS O PONENCIAS CIENTÍFICAS		5	Relevantes para el área y perfil de la plaza	
		4.6a	Ponente invitado en Congresos Internacionales	hasta 0.5		En función de la calidad y el vínculo con el área y perfil de la plaza	
		4.6b	Ponente invitado en Congresos Nacionales	hasta 0.4			
		4.6c	Comunicaciones Congresos Internacionales				
			Por cada comunicación oral	hasta 0.3			
			Por cada comunicación póster	hasta 0.05			
		4.6d	Comunicaciones Congresos Nacionales				
			Por cada comunicación oral	hasta 0.2			
			Por cada comunicación póster	hasta 0.03			
		4.6e	Seminarios internacionales	hasta 0.3			
		4.6f	Seminarios y jornadas	hasta 0.05			
		4.6g	Talleres internacionales	hasta 0.2			
		4.6h	Talleres nacionales	hasta 0.03			
	4.7		OTROS MÉRITOS DE INVESTIGACIÓN		1		
5.			OTROS MÉRITOS			3	Relevantes para el área y perfil de la plaza
							Solamente se contabilizarán 10 méritos relacionados con el área de conocimiento y perfil de la plaza que no se puedan incorporar en alguno de los cuatro apartados anteriores. Si se incluyen más de 10 méritos, solo se tendrán en cuenta los 10 primeros