



## **Pedro Miguel Romero Fernandez**

Generado desde: Editor CVN de FECYT

Fecha del documento: 27/09/2023

**v 1.4.3**

e6b7eccc946fc69f57743ab927b1790f

Este fichero electrónico (PDF) contiene incrustada la tecnología CVN (CVN-XML). La tecnología CVN de este fichero permite exportar e importar los datos curriculares desde y hacia cualquier base de datos compatible. Listado de Bases de Datos adaptadas disponible en <http://cvn.fecyt.es/>



## Resumen libre del currículum

Descripción breve de la trayectoria científica, los principales logros científico-técnicos obtenidos, los intereses y objetivos científico-técnicos a medio/largo plazo de la línea de investigación. Incluye también otros aspectos o peculiaridades importantes.

Pedro M. Romero Fernandez, es profesor Catedrático de Universidad del Departamento de Organización de Empresas en la Universidad de Cádiz. Doctor en Ciencias Económicas y Empresariales por la Universidad de Cádiz desde el año 2001, desarrollando su actividad en el área de Dirección Estratégica de los Recursos Humano.

En el ámbito de la **Docencia**, la mayor parte de sus asignaturas han estado vinculadas al área de Recursos Humanos, y especialmente en los últimos años, en las que han impartido Dirección de Recursos Humanos y Dirección Estratégica de Recursos Humanos, tanto en Grado como en Másteres, y asumiendo responsabilidades de coordinación en la medida que se ha requerido por la implantación de nuevos títulos en la Universidad de Cádiz o bien por las adaptaciones de Planes Docentes a la normativa vigente en cada momento. En este ámbito también destaca sus 11 aportaciones materializadas en material docente que abarcan desde libros y capítulos de libro, hasta estudios de caso. Asimismo, ha dirigido tesis doctorales; todas ellas vinculadas a las líneas de investigación en las que se ha implicado, siempre en el contexto de la Dirección de los Recursos Humanos.

En el ámbito de la **Gestión**, ha ocupado puestos de responsabilidad, tanto en los inicios de su carrera académica, como Subdirector de la Escuela Universitaria de Estudios Empresariales, como posteriormente en la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales, el Departamento de Organización de Empresas y en el Rectorado de la Universidad de Cádiz. Destaca en estos últimos ámbitos los cargos de Secretario de Departamento, Coordinador del Máster en Dirección de los Recursos Humanos, y Director de Secretariado de Planificación y Recursos Humanos de la Universidad de Cádiz.

En el ámbito de la **Investigación**, ha participado en numerosos Proyectos de Investigación de Convocatorias Competitivas tanto a nivel nacional (del Ministerio correspondiente) como Autonómico Andaluz (de la Conserjería correspondiente). En los últimos años ha venido desarrollando toda su investigación en el ajuste entre la Responsabilidad Social de las corporaciones y sus estrategias y políticas de recursos humanos. Ha publicado más de 28 artículos en revistas nacionales como internacional, destacando revistas importantes en el área como International Journal of Human Resource Management; British Journal of Management, Cross-Cultural Management, Journal Business Ethics, Corporate Social Responsibility and Environmental Management; Sustainability; Business Ethics an European Journal, etc. También ha participado en numerosos foros presentando más de 90 trabajos en los congresos/workshops más relevantes del área, tanto a nivel nacional como internacional. La asistencia frecuente y regular a este tipo de eventos, le ha permitido entrar en contacto casi permanente con la comunidad científica en el campos de la Dirección de los Recursos Humanos y participar activamente en eventos a nivel internacional como la organización como lo son los "International Workshop on Human Resource Management" que conjuntamente con la Universidad Pablo de Olavide organizan los profesores del área de ambas universidades del que el Pfr. Romero es miembro permanente del Comité Organizador y científico en sus 11 ediciones.

Toda esta actividad continuada le ha permitido la obtención de tres sexenios de investigación.



Para más información: <https://scholar.google.es/citations?user=AFA0Sf4AAAAJ&hl=es>



## Indicadores generales de calidad de la producción científica

Información sobre el número de sexenios de investigación y la fecha del último concedido, número de tesis doctorales dirigidas en los últimos 10 años, citas totales, promedio de citas/año durante los últimos 5 años (sin incluir el año actual), publicaciones totales en primer cuartil (Q1), índice h. Incluye otros indicadores considerados de importancia.

Nº citas totales: 3.324 (fuente: Google Scholar); N<sup>a</sup> citas totales: 786 (WOS)

Nº citas en últimos 5 años: 1808 (fuente: Google Scholar)

Índice h: 25 (Google Scholar); Índice h: 15 (WOS)

- Nº de tesis dirigidas: 6
- Nº Tramos de investigación: Cuatro tramos de investigación reconocidos por la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad (ANECA). Tramos 1999-2014; 2005-2010; 2011-2016; 2017-2022.
- Fecha del último tramo de investigación: 05/05/2023

Nº de Tramos de la Comisión Andaluza de Evaluación de Complementos : 5 Tramos.



## Pedro Miguel Romero Fernandez

Apellidos:

Romero Fernandez

Nombre:

Pedro Miguel

DNI:

[Redacted DNI and contact information]

### Situación profesional actual

**Entidad empleadora:** Universidad de Cádiz

**Tipo de entidad:** Universidad

**Departamento:** Departamento de Organización de Empresas, Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales

**Categoría profesional:** Catedrático de Universidad

**Gestión docente (Sí/No):** Si

**Ciudad entidad empleadora:** Cádiz, Andalucía, España

**Teléfono:** (+34) 956015453

**Fax:** (+34) 956015386

**Correo electrónico:** pedrom.romero@uca.es

**Fecha de inicio:** 14/03/2016

**Modalidad de contrato:** Funcionario/a

**Régimen de dedicación:** Tiempo completo

**Primaria (Cód. Unesco):** 531104 - Organización de recursos humanos

**Ámbito actividad de gestión:** Universitaria

### Cargos y actividades desempeñados con anterioridad

	Entidad empleadora	Categoría profesional	Fecha de inicio
1	Universidad de Cádiz	Ponente de las Pruebas de Acceso a la Universidad	01/10/2014



	Entidad empleadora	Categoría profesional	Fecha de inicio
2		COORDINADOR DE LA PONENCIA ENCARGADA DE ELABORAR LA MEMORIA DEL MASTER UNIVERSITARIO EN DIRECCIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS (PROCEDIMIENTO PROTOCOLO DE EVALUACIÓN PARA LA VERIFICACIÓN DE TÍTULOS OFICIALES) - AAC	01/07/2010
3		MIEMBRO DE LA COMISIÓN DE GARANTÍA DE CALIDAD DE LA FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES	24/11/2009
4		MIEMBRO DE LA PONENCIA ENCARGADA DE ELABORAR LA MEMORIA DEL GRADO EN ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS, APROBADA POR LA ANECA CON FECHA E IMPLANTADA EN EL CURSO 2009/2010	01/10/2009
5		COORDINADOR ASIGNATURA "DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS. POLÍTICAS Y DESARROLLO" (Cód. 1552008)	01/10/2008
6	Universidad de Cádiz	Coordinador del Master en Dirección de los Recursos Humanos	30/05/2008
7		COORDINADOR DEL PROGRAMA OFICIAL DE POSGRADO EN ECONOMÍA Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS	30/05/2008
8		Coordinador del Master Oficial en Dirección de Recursos Humanos	30/05/2008
9		Coordinador del Módulo específico Máster Oficial en Dirección de Recursos Humanos	30/05/2008
10		MIEMBRO DE LA COMISIÓN DE DOCTORADO DE LA UNIVERSIDAD DE CÁDIZ	30/05/2008
11		MIEMBRO DE LA COMISIÓN DE POSGRADO DE LA UNIVERSIDAD DE CÁDIZ	30/05/2008
12		COORDINADOR ASIGNATURA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA DE LOS RECURSOS HUMANOS (Cód. 403011)	01/10/2007
13		Coordinador del curso "Competencias y Habilidades Directivas" del Master en Administración de Empresas	22/11/2006
14		Coordinador del curso "Dirección de Recursos Humanos" del Master en Administración de Empresas	22/11/2006
15		COORDINACION ASIGNATURA "DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS" (Cód. 1550104)	02/10/2006

	Entidad empleadora	Categoría profesional	Fecha de inicio
16		COORDINADOR DE LA PONENCIA ENCARGADA DE ELABORAR LA MEMORIA DEL MASTER EN DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS - VERIFICACIÓN PROCEDIMIENTO ABREVIADO. APROBADA POR LA AGAE E IMPLANTADA EN EL CURSO 2007-2008	02/10/2006
17		Coordinador de la asignatura "Recursos Humanos" Cód. 1503028	01/10/2005
18		DIRECTOR DE SECRETARIADO DE PLANIFICACIÓN Y RECURSOS	05/11/2004
19		Coordinador de la asignatura "Auditoría de Recursos Humanos" Cod.403002	01/10/2004
20		Coordinador de la asignatura "Gestión Estratégica de Recursos Humanos" Cód. 1503045	01/10/2004
21		Coordinador de la asignatura "Organización del Trabajo y Factor Humano" Cód.1706013	01/10/2004
22		MIEMBRO DEL COMITÉ DE AUTOEVALUACIÓN DEL DEPARTAMENTO DE ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS DE LA UNIVERSIDAD DE CÁDIZ	14/01/2002
23		SECRETARIO DEPARTAMENTO ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS	13/12/2001
24		COORDINADOR DEL PROYECTO DE INNOVACIÓN DOCENTE BRÚJULA EN LA FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES	01/10/2001
25		Miembro del Claustro de la Universidad de Cádiz	02/02/1999
26		Coordinador por la Universidad de Cádiz de la Ponencia de Economía y Empresas para Acceso a la Universidad	10/10/1995
27		PONENTE DE SELECTIVIDAD - BACHILLERATO DE LA MATERIA ECONOMÍA DE LA EMPRESA	02/10/1995
28		SUBDIRECTOR ESCUELA UNIVERSITARIA DE ESTUDIOS EMPRESARIALES	21/04/1989
29		Miembro Electo de la Junta de Centro	06/06/1983

**1 Entidad empleadora:** Universidad de Cádiz      **Tipo de entidad:** Universidad  
**Categoría profesional:** Ponente de las Pruebas de Acceso a la Universidad  
**Fecha de inicio-fin:** 01/10/2014 - 30/09/2015

**2 Categoría profesional:** COORDINADOR DE LA PONENCIA ENCARGADA DE ELABORAR LA MEMORIA DEL MASTER UNIVERSITARIO EN DIRECCIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS (PROCEDIMIENTO PROTOCOLO DE EVALUACIÓN PARA LA VERIFICACIÓN DE TÍTULOS OFICIALES) - AAC



**Fecha de inicio:** 01/07/2010

**Duración:** 333 días

**3 Categoría profesional:** MIEMBRO DE LA COMISIÓN DE GARANTÍA DE CALIDAD DE LA FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES

**Fecha de inicio:** 24/11/2009

**4 Categoría profesional:** MIEMBRO DE LA PONENCIA ENCARGADA DE ELABORAR LA MEMORIA DEL GRADO EN ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS, APROBADA POR LA ANECA CON FECHA E IMPLANTADA EN EL CURSO 2009/2010

**Fecha de inicio:** 01/10/2009

**Duración:** 364 días

**5 Categoría profesional:** COORDINADOR ASIGNATURA "DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS. POLÍTICAS Y DESARROLLO" (Cód. 1552008)

**Fecha de inicio:** 01/10/2008

**6 Entidad empleadora:** Universidad de Cádiz **Tipo de entidad:** Universidad

**Categoría profesional:** Coordinador del Master en Dirección de los Recursos Humanos

**Fecha de inicio:** 30/05/2008

**7 Ciudad entidad empleadora:** Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales (Universidad de Cádiz),

**Categoría profesional:** COORDINADOR DEL PROGRAMA OFICIAL DE POSGRADO EN ECONOMÍA Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS

**Fecha de inicio:** 30/05/2008

**8 Ciudad entidad empleadora:** UNIVERSIDAD DE CÁDIZ,

**Categoría profesional:** Coordinador del Master Oficial en Dirección de Recursos Humanos

**Fecha de inicio:** 30/05/2008

**9 Categoría profesional:** Coordinador del Módulo específico Máster Oficial en Dirección de Recursos Humanos

**Fecha de inicio:** 30/05/2008

**10 Categoría profesional:** MIEMBRO DE LA COMISIÓN DE DOCTORADO DE LA UNIVERSIDAD DE CÁDIZ

**Fecha de inicio:** 30/05/2008

**11 Categoría profesional:** MIEMBRO DE LA COMISIÓN DE POSGRADO DE LA UNIVERSIDAD DE CÁDIZ

**Fecha de inicio:** 30/05/2008

**12 Categoría profesional:** COORDINADOR ASIGNATURA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA DE LOS RECURSOS HUMANOS (Cód. 403011)

**Fecha de inicio:** 01/10/2007

**13 Categoría profesional:** Coordinador del curso "Competencias y Habilidades Directivas" del Master en Administración de Empresas

**Fecha de inicio:** 22/11/2006

**Duración:** 730 días

**14 Categoría profesional:** Coordinador del curso "Dirección de Recursos Humanos" del Master en Administración de Empresas

**Fecha de inicio:** 22/11/2006

**Duración:** 731 días



- 15** **Categoría profesional:** COORDINACION ASIGNATURA "DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS" (Cód. 1550104)  
**Fecha de inicio:** 02/10/2006 **Duración:** 729 días
- 16** **Categoría profesional:** COORDINADOR DE LA PONENCIA ENCARGADA DE ELABORAR LA MEMORIA DEL MASTER EN DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS - VERIFICACIÓN PROCEDIMIENTO ABREVIADO. APROBADA POR LA AGAE E IMPLANTADA EN EL CURSO 2007-2008  
**Fecha de inicio:** 02/10/2006 **Duración:** 361 días
- 17** **Categoría profesional:** Coordinador de la asignatura "Recursos Humanos" Cód. 1503028  
**Fecha de inicio:** 01/10/2005 **Duración:** 1460 días
- 18** **Ciudad entidad empleadora:** Vicerrectorado de Planificación y Recursos (Universidad de Cádiz),  
**Categoría profesional:** DIRECTOR DE SECRETARIADO DE PLANIFICACIÓN Y RECURSOS  
**Fecha de inicio:** 05/11/2004 **Duración:** 837 días
- 19** **Categoría profesional:** Coordinador de la asignatura "Auditoría de Recursos Humanos" Cod.403002  
**Fecha de inicio:** 01/10/2004 **Duración:** 730 días
- 20** **Categoría profesional:** Coordinador de la asignatura "Gestión Estratégica de Recursos Humanos" Cód. 1503045  
**Fecha de inicio:** 01/10/2004
- 21** **Categoría profesional:** Coordinador de la asignatura "Organización del Trabajo y Factor Humano" Cód.1706013  
**Fecha de inicio:** 01/10/2004 **Duración:** 1490 días - 1 hora
- 22** **Categoría profesional:** MIEMBRO DEL COMITÉ DE AUTOEVALUACIÓN DEL DEPARTAMENTO DE ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS DE LA UNIVERSIDAD DE CÁDIZ  
**Fecha de inicio:** 14/01/2002
- 23** **Ciudad entidad empleadora:** UNIVERSIDAD DE CÁDIZ,  
**Categoría profesional:** SECRETARIO DEPARTAMENTO ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS  
**Fecha de inicio:** 13/12/2001 **Duración:** 774 días
- 24** **Categoría profesional:** COORDINADOR DEL PROYECTO DE INNOVACIÓN DOCENTE BRÚJULA EN LA FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES  
**Fecha de inicio:** 01/10/2001 **Duración:** 1460 días
- 25** **Ciudad entidad empleadora:** UNIVERSIDAD DE CÁDIZ,  
**Categoría profesional:** Miembro del Claustro de la Universidad de Cádiz  
**Fecha de inicio:** 02/02/1999
- 26** **Ciudad entidad empleadora:** UNIVERSIDAD DE CÁDIZ,  
**Categoría profesional:** Coordinador por la Universidad de Cádiz de la Ponencia de Economía y Empresas para Acceso a la Universidad  
**Fecha de inicio:** 10/10/1995 **Duración:** 2223 días



- 27** **Categoría profesional:** PONENTE DE SELECTIVIDAD - BACHILLERATO DE LA MATERIA ECONOMÍA DE LA EMPRESA  
**Fecha de inicio:** 02/10/1995 **Duración:** 3650 días - 23 horas
- 28** **Ciudad entidad empleadora:** ESCUELA UNIVERSITARIA DE ESTUDIOS EMPRESARIALES (Universidad de Cádiz),  
**Categoría profesional:** SUBDIRECTOR ESCUELA UNIVERSITARIA DE ESTUDIOS EMPRESARIALES  
**Fecha de inicio:** 21/04/1989 **Duración:** 665 días - 1 hora
- 29** **Categoría profesional:** Miembro Electo de la Junta de Centro  
**Fecha de inicio:** 06/06/1983



## Formación académica recibida

### Titulación universitaria

Estudios de 1º y 2º ciclo, y antiguos ciclos (Licenciados, Diplomados, Ingenieros Superiores, Ingenieros Técnicos, Arquitectos)

- 1 Titulación universitaria:** Doctor  
**Nombre del título:** Catedrático de Universidad  
**Entidad de titulación:** Universidad de Cádiz      **Tipo de entidad:** Universidad  
**Fecha de titulación:** 14/03/2016
- 2 Titulación universitaria:** Titulado Superior  
**Nombre del título:** Licenciado en Ciencias Económicas y Empresariales

### Doctorados

**Programa de doctorado:** Economía y empresa  
**Entidad de titulación:** UNIVERSIDAD DE CÁDIZ. ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS  
**Fecha de titulación:** 29/09/2001  
**Título de la tesis:** LA CREATIVIDAD EN LAS ORGANIZACIONES; UN MODELO MULTINIVEL INTEGRADOR DE VARIABLES CONTEXTUALES Y SITUACIONALES  
**Director/a de tesis:** Valle-Cabrera, Ramon  
**Calificación obtenida:** SOBRESALIENTE CUM LAUDE

### Formación especializada, continuada, técnica, profesionalizada, de reciclaje y actualización (distinta a la formación académica reglada y a la sanitaria)

- 1 Tipo de la formación:** Curso  
**Título de la formación:** Técnicas de Análisis Multivariante  
**Entidad de titulación:** Universidad de cadiz  
**Fecha de finalización:** 20/01/1996
- 2 Tipo de la formación:** Curso  
**Título de la formación:** Herramientas informáticas para Economistas  
**Fecha de finalización:** 13/05/1991
- 3 Tipo de la formación:** Curso  
**Título de la formación:** Informática para Economistas  
**Fecha de finalización:** 08/04/1991



## Formación sanitaria en I+D

- 1 Nombre de la formación:** Índices de citas y Factor de Impacto e Indicios de Calidad en Publicaciones Académicas  
**Fecha de inicio:** 10/05/2012
- 2 Nombre de la formación:** Design Research for Researching Design: The Case of Action Research and Related Methodological Issues  
**Entidad de realización:** UNIVERSIDAD DE CÁDIZ  
**Fecha de inicio:** 25/10/1993

## Cursos y seminarios recibidos de perfeccionamiento, innovación y mejora docente, nuevas tecnologías, etc., cuyo objetivo sea la mejora de la docencia

- 1 Título del curso/seminario:** Seminario: El uso del Método del Caso en el Aula  
**Entidad organizadora:** UNIVERSIDAD DE CÁDIZ  
**Fecha de finalización:** 30/03/2011
- 2 Título del curso/seminario:** Métodos Avanzados de Estadística Aplicada  
**Entidad organizadora:** UNIVERSIDAD NACIONAL DE EDUCACION A DISTANCIA  
**Fecha de finalización:** 01/10/2010
- 3 Título del curso/seminario:** Jornada Formación Docente "Competencias sobre Comunicación, Debate y Oratoria"  
**Entidad organizadora:** UNIVERSIDAD DE CÁDIZ  
**Fecha de finalización:** 07/06/2010
- 4 Título del curso/seminario:** II Jornadas de Innovación Docente: Un paso adelante hacia el Espacio Europeo de Educación Superior  
**Entidad organizadora:** UNIVERSIDAD DE CÁDIZ. FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS Y EMPRESARIALES  
**Fecha de finalización:** 08/06/2009
- 5 Título del curso/seminario:** Jornada de Reflexión sobre el Espacio Europeo de Educación Superior en la Facultad de CC.EE.  
**Entidad organizadora:** Cádiz, Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales  
**Fecha de finalización:** 08/07/2008
- 6 Título del curso/seminario:** R básico para la estadística y la docencia  
**Entidad organizadora:** UNIVERSIDAD DE CÁDIZ  
**Fecha de finalización:** 26/09/2007
- 7 Título del curso/seminario:** Moodle Nivel II  
**Fecha de finalización:** 24/04/2007
- 8 Título del curso/seminario:** Las tutorías Universitarias en el E.E.E.S  
**Fecha de finalización:** 11/01/2007



- 9** **Título del curso/seminario:** Aula Virtual WEB CT  
**Fecha de finalización:** 10/09/2003
- 10** **Título del curso/seminario:** Introduction to Qualitative and Case Research  
**Entidad organizadora:** UNIVERSIDAD PABLO DE OLAVIDE  
**Fecha de finalización:** 05/06/2001
- 11** **Título del curso/seminario:** Usos básicos del aula virtual WEB CT  
**Entidad organizadora:** Universidad de cadiz  
**Fecha de finalización:** 10/12/1996
- 12** **Título del curso/seminario:** Avances de la Investigación en Dirección de Empresas  
**Entidad organizadora:** UNIVERSIDAD CARLOS III DE MADRID  
**Fecha de finalización:** 08/02/1996
- 13** **Título del curso/seminario:** Nuevas tendencias en la teoría de la Organización: Especial referencia a la Ecología de las organizaciones  
**Entidad organizadora:** UNIVERSIDAD DE CÁDIZ  
**Fecha de finalización:** 04/02/1994
- 14** **Título del curso/seminario:** Personnel Management and Organizational Change  
**Entidad organizadora:** UNIVERSIDAD DE CÁDIZ  
**Fecha de finalización:** 22/10/1993
- 15** **Título del curso/seminario:** Management Innovation  
**Entidad organizadora:** Universidad Carlos III  
**Fecha de finalización:** 26/03/1993
- 16** **Título del curso/seminario:** Nuevas Perspectivas en la Dirección Estratégica  
**Entidad organizadora:** UNIVERSIDAD SEVILLA  
**Fecha de finalización:** 05/03/1993
- 17** **Título del curso/seminario:** Potencialidades del Campo de Gibraltar (I)  
**Entidad organizadora:** UNIVERSIDAD DE CÁDIZ  
**Fecha de finalización:** 03/05/1991
- 18** **Título del curso/seminario:** El control de los fondos públicos  
**Entidad organizadora:** UNIVERSIDAD DE CÁDIZ  
**Fecha de finalización:** 19/04/1991
- 19** **Título del curso/seminario:** Organización Hospitalaria  
**Entidad organizadora:** Universidad de Cádiz  
**Fecha de finalización:** 15/02/1991
- 20** **Título del curso/seminario:** Análisis de la solvencia empresarial  
**Entidad organizadora:** UNIVERSIDAD DE CÁDIZ  
**Fecha de finalización:** 08/02/1991



- 21** **Título del curso/seminario:** Economía Sumergida  
**Entidad organizadora:** UNIVERSIDAD DE CÁDIZ  
**Fecha de finalización:** 16/01/1990
- 22** **Título del curso/seminario:** Jornadas sobre flexibilidad y recursos humanos: experiencias empresariales

## Actividad docente

### Formación académica impartida

- 1** **Nombre de la asignatura/curso:** AUDITORIA DE LOS RECURSOS HUMANOS  
**Tipo de docencia:** Prácticas de Laboratorio  
**Tipo de asignatura:** Troncal  
**Curso que se imparte:** QUINTO  
**Entidad de realización:** UNIVERSIDAD DE CÁDIZ. FACULTAD DE CIENCIAS DEL TRABAJO
- 2** **Nombre de la asignatura/curso:** AUDITORIA DE RECURSOS HUMANOS  
**Tipo de docencia:** Teórica presencial  
**Tipo de asignatura:** Troncal  
**Curso que se imparte:** 2  
**Entidad de realización:** UNIVERSIDAD DE CÁDIZ. FACULTAD DE CIENCIAS DEL TRABAJO
- 3** **Nombre de la asignatura/curso:** COMPETENCIAS Y HABILIDADES DIRECTIVAS  
**Tipo de docencia:** Práctica (Aula-Problemas)  
**Tipo de asignatura:** Optativa  
**Curso que se imparte:** 2  
**Entidad de realización:** UNIVERSIDAD DE CÁDIZ. FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS Y EMPRESARIALES
- 4** **Nombre de la asignatura/curso:** CONTABILIDAD DE COSTOS  
**Tipo de docencia:** Práctica (Aula-Problemas)  
**Tipo de asignatura:** Obligatoria  
**Curso que se imparte:** 3  
**Entidad de realización:** ESCUELA UNIVERSITARIA DE ESTUDIOS EMPRESARIALES DE CADIZ
- 5** **Nombre de la asignatura/curso:** Contabilidad Financiera y de Sociedades  
**Tipo de docencia:** Práctica (Aula-Problemas)  
**Tipo de asignatura:** Obligatoria  
**Curso que se imparte:** 2  
**Entidad de realización:** Escuela Universitaria de Estudios Empresariales de Cádiz
- 6** **Nombre de la asignatura/curso:** DESARROLLO ORGANIZATIVO  
**Tipo de docencia:** Práctica (Aula-Problemas)  
**Tipo de asignatura:** Obligatoria  
**Curso que se imparte:** 1  
**Entidad de realización:** FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS Y EMPRESARIALES



- 7** **Nombre de la asignatura/curso:** DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS  
**Tipo de docencia:** Práctica (Aula-Problemas)  
**Tipo de asignatura:** Obligatoria  
**Curso que se imparte:** 5  
**Entidad de realización:** UNIVERSIDAD DE CÁDIZ. FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS Y EMPRESARIALES
- 8** **Nombre de la asignatura/curso:** DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS I  
**Tipo de docencia:** Práctica (Aula-Problemas)  
**Tipo de asignatura:** Obligatoria  
**Curso que se imparte:** 3  
**Entidad de realización:** UNIVERSIDAD DE CÁDIZ. FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS Y EMPRESARIALES
- 9** **Nombre de la asignatura/curso:** DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS. POLÍTICAS Y DESARROLLO  
**Tipo de docencia:** Práctica (Aula-Problemas)  
**Tipo de asignatura:** Obligatoria  
**Curso que se imparte:** 1  
**Entidad de realización:** FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES
- 10** **Nombre de la asignatura/curso:** DIRECCIÓN ESTRATÉGICA DE LOS RECURSOS HUMANOS I  
**Tipo de docencia:** Práctica (Aula-Problemas)  
**Tipo de asignatura:** Obligatoria  
**Curso que se imparte:** 1  
**Entidad de realización:** UNIVERSIDAD DE CÁDIZ. FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS Y EMPRESARIALES
- 11** **Nombre de la asignatura/curso:** ECONOMÍA DE LA EMPRESA II  
**Tipo de docencia:** Práctica (Aula-Problemas)  
**Tipo de asignatura:** Obligatoria  
**Curso que se imparte:** 2  
**Entidad de realización:** ESCUELA UNIVERSITARIA DE ESTUDIOS EMPRESARIALES DE CADIZ
- 12** **Nombre de la asignatura/curso:** ENFOQUE ESTRATÉGICO DE LA DIRECCIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS  
**Tipo de docencia:** Práctica (Aula-Problemas)  
**Tipo de asignatura:** Obligatoria  
**Curso que se imparte:** 1  
**Entidad de realización:** UNIVERSIDAD DE CÁDIZ. FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS Y EMPRESARIALES
- 13** **Nombre de la asignatura/curso:** GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS  
**Tipo de docencia:** Teórica presencial  
**Tipo de asignatura:** Obligatoria  
**Curso que se imparte:** 4  
**Entidad de realización:** UNIVERSIDAD DE CÁDIZ. FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS Y EMPRESARIALES
- 14** **Nombre de la asignatura/curso:** GESTION ESTRATEGICA DE LOS RECURSOS HUMANOS  
**Tipo de docencia:** Teórica presencial  
**Tipo de asignatura:** Optativa



**Curso que se imparte:** 5

**Entidad de realización:** UNIVERSIDAD DE CÁDIZ. FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS Y EMPRESARIALES

**15 Nombre de la asignatura/curso:** LA INVESTIGACIÓN EN DIRECCION ESTRATEGICA DE LOS RECURSOS HUMANOS

**Tipo de docencia:** Teórica presencial

**Tipo de asignatura:** Obligatoria

**Curso que se imparte:** 1

**Entidad de realización:** UNIVERSIDAD DE CÁDIZ. FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS Y EMPRESARIALES

**16 Nombre de la asignatura/curso:** LA INVESTIGACIÓN EN DIRECCIÓN ESTRATÉGICA DE LOS RECURSOS HUMANOS

**Tipo de docencia:** Teórica presencial

**Tipo de asignatura:** Obligatoria

**Curso que se imparte:** 1

**Entidad de realización:** FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS Y EMPRESARIALES

**17 Nombre de la asignatura/curso:** LA INVESTIGACIÓN EN DIRECCIÓN ESTRATÉGICA DE LOS RECURSOS HUMANOS

**Tipo de docencia:** Teórica presencial

**Tipo de asignatura:** Obligatoria

**Curso que se imparte:** 1

**Entidad de realización:** FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES

**18 Nombre de la asignatura/curso:** ORGANIZACION DEL TRABAJO Y FACTOR HUMANO

**Tipo de docencia:** Teórica presencial

**Tipo de asignatura:** Troncal

**Curso que se imparte:** 1

**Entidad de realización:** UNIVERSIDAD DE CÁDIZ. ESCUELA SUPERIOR DE INGENIERIA

**19 Nombre de la asignatura/curso:** PROCESOS DE DIRECCIÓN

**Tipo de docencia:** Teórica presencial

**Tipo de asignatura:** Troncal

**Curso que se imparte:** 2

**Entidad de realización:** ESCUELA UNIVERSITARIA DE ESTUDIOS EMPRESARIALES

**20 Nombre de la asignatura/curso:** RECURSOS HUMANOS

**Tipo de docencia:** Práctica (Aula-Problemas)

**Tipo de asignatura:** Obligatoria

**Curso que se imparte:** 5

**Entidad de realización:** UNIVERSIDAD DE CÁDIZ. FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS Y EMPRESARIALES

**21 Nombre de la asignatura/curso:** TEORIA DE LA ORGANIZACION

**Tipo de docencia:** Teórica presencial

**Tipo de asignatura:** Obligatoria

**Curso que se imparte:** 2

**Entidad de realización:** ESCUELA UNIVERSITARIA DE ESTUDIOS EMPRESARILES



- 22** **Nombre de la asignatura/curso:** TEORIA DE LA ORGANIZACIÓN  
**Tipo de docencia:** Teórica presencial  
**Tipo de asignatura:** Obligatoria  
**Curso que se imparte:** 2  
**Entidad de realización:** UNIVERSIDAD DE CÁDIZ. FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS Y EMPRESARIALES

## Dirección de tesis doctorales y/o proyectos fin de carrera

- 1** **Título del trabajo:** La Gestión de los Recursos Humanos Socialmente Responsable: ¿Un Modelo Europeo?  
**Tipo de proyecto:** Tesis Doctoral  
**Codirector/a tesis:** Pedro M. Romero Fernández; Macarena López Fernández  
**Entidad de realización:** Universidad de Cádiz  
**Ciudad entidad realización:** Cádiz, Andalucía, España  
**Alumno/a:** Rosalía Díaz Carrión  
**Calificación obtenida:** Sobresaliente cum laude  
**Fecha de defensa:** 15/12/2016  
**Doctorado Europeo:** Si  
**Mención de calidad:** Si
- 2** **Título del trabajo:** Configuraciones de recursos humanos socialmente responsables y resultados en la empresa: el capital intelectual como variable mediadora  
**Tipo de proyecto:** Tesis Doctoral  
**Codirector/a tesis:** Pedro M. Romero Fernández; Macarena López Fernández  
**Entidad de realización:** Universidad de Cádiz  
**Ciudad entidad realización:** Cádiz, Andalucía, España  
**Alumno/a:** Jesús Barrena Martínez  
**Calificación obtenida:** Sobresaliente cum laude  
**Fecha de defensa:** 21/06/2013  
**Doctorado Europeo:** Si  
**Mención de calidad:** Si
- 3** **Título del trabajo:** Efectos de la Diversidad sobre el conflicto: El papel moderador del Capital Social  
**Tipo de proyecto:** Tesis Doctoral  
**Codirector/a tesis:** Fernando Martín Alcázar; Pedro M. Romero Fernández  
**Entidad de realización:** Universidad de Cádiz **Tipo de entidad:** Departamento Universitario  
**Ciudad entidad realización:** Cádiz, Andalucía, España  
**Alumno/a:** Macarena López Fernández  
**Calificación obtenida:** Sobresaliente cum laude  
**Fecha de defensa:** 28/04/2008  
**Doctorado Europeo:** Si  
**Mención de calidad:** Si
- 4** **Título del trabajo:** Factores determinantes de la Gestión de los Recursos Humanos en las PYME  
**Tipo de proyecto:** Tesis Doctoral  
**Codirector/a tesis:** Fernando Martín Alcázar; Pedro M. Romero Fernández  
**Entidad de realización:** Universidad de Cádiz **Tipo de entidad:** Universidad  
**Ciudad entidad realización:** Cádiz, Andalucía, España  
**Alumno/a:** INMACULADA MAEZTU HERRERA  
**Calificación obtenida:** Sobresaliente cum laude



**Fecha de defensa:** 2008  
**Doctorado Europeo:** Si  
**Mención de calidad:** Si

- 5 Título del trabajo:** Dirección Estratégica de los Recursos Humanos y diversidad en los grupos de trabajo: Un análisis estructural de efectos moderadores.  
**Tipo de proyecto:** Tesis Doctoral  
**Codirector/a tesis:** Fernando Martín Alcázar; Pedro M. Romero Fernández  
**Entidad de realización:** Universidad de Cádiz **Tipo de entidad:** Universidad  
**Ciudad entidad realización:** Cádiz, Andalucía, España  
**Alumno/a:** GONZALO SÁNCHEZ GARDEY  
**Calificación obtenida:** Sobresaliente cum laude  
**Fecha de defensa:** 2006  
**Doctorado Europeo:** Si  
**Mención de calidad:** Si
- 6 Título del trabajo:** LA INFLUENCIA DE LA RESILIENCIA EN EL PROCESO Y RECUPERACIÓN DE LAS VICTIMAS DE ACOSO PSICOLÓGICO EN EL TRABAJO Y SU REPERCURSIÓN EN EL DESEMPEÑO LABORAL  
**Tipo de proyecto:** Trabajo conducente a obtención de DEA
- 7 Título del trabajo:** La Dirección de Personas en Empresas con Sistemas de Fabricación Lean.  
**Tipo de proyecto:** Trabajo conducente a obtención de DEA  
**Entidad de realización:** UNIVERSIDAD DE CÁDIZ

## Participación en proyectos de innovación docente

- 1 Título del proyecto:** El uso de las redes sociales, blogs y perfiles profesionales en el Grado de Administración y Dirección de Empresas: un estudio piloto  
**Ciudad entidad realización:** Cádiz, Andalucía, España  
**Tipo de participación:** Miembro de equipo  
**Aportación al proyecto:** Contribución: aportar nuevas herramientas metodológicas que, en consonancia con los requerimientos del Espacio Europeo de Educación Superior, permitan mejorar la relación enseñanza-aprendizaje a través del uso de las Tecnologías de la Información y Comunicación (TICs).  
**Tipo duración relación laboral:** De duración indeterminada o indefinida  
**Nombre del investigador/a principal (IP):** MACARENA LÓPEZ FERNÁNDEZ  
**Nº de participantes:** 3  
**Entidad financiadora:** Universidad de Cádiz  
**Tipo de convocatoria:** Competitivo  
**Ámbito geográfico:** UCA  
**Fecha de inicio-fin:** 01/10/2013 - 30/09/2014 **Duración:** 364 días
- 2 Título del proyecto:** El uso de estudios de caso y de la técnica role playing en las materias de gestión organizativa  
**Aportación al proyecto:** Aportación: Facilitar una guía con herramientas metodológicas e instrucciones de evaluación de competencias que conduzcan a la ayuda y mejora de la relación enseñanza-aprendizaje-desempeño.  
**Nombre del investigador/a principal (IP):** MACARENA LÓPEZ FERNÁNDEZ  
**Nº de participantes:** 9  
**Entidad financiadora:** UNIVERSIDAD DE CÁDIZ  
**Fecha de finalización:** 30/09/2013 **Duración:** 364 días



- 3 Título del proyecto:** Proyecto Europa: Nuevas metodologías docentes aplicadas a la coordinación de contenidos y evaluación de competencias en los grados de la facultad de ciencias económicas y empresariales  
**Nº de participantes:** 1  
**Fecha de finalización:** 30/09/2011 **Duración:** 364 días
- 4 Título del proyecto:** Preparación de los recursos docentes para la adaptación a enseñanzas bilingües según el EEES al ámbito de la dirección de los Recursos Humanos  
**Nº de participantes:** 1  
**Fecha de finalización:** 30/09/2009 **Duración:** 364 días
- 5 Título del proyecto:** Proyecto Brújula: Proyecto de Acción Tutorial  
**Nombre del investigador/a principal (IP):** PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ  
**Nº de participantes:** 1  
**Fecha de finalización:** 30/09/2005 **Duración:** 1460 días
- 6 Título del proyecto:** Proyecto: Máster en Administración y Dirección de Empresas  
**Nº de participantes:** 1  
**Fecha de finalización:** 30/06/2005 **Duración:** 365 días

### Participación en congresos con ponencias orientadas a la formación docente

**Objetivos del evento:** Jornadas de Trabajo de la Sección de Recursos Humanos I, II y IV de ACEDE

### Otras actividades/méritos no incluidos en la relación anterior

- 1 Descripción de la actividad:** Implicaciones Económicas de la Negociación Colectiva  
**Ciudad de realización:** Jerez de la Frontera, Cádiz, España,  
**Fecha de finalización:** 09/10/1996
- 2 Descripción de la actividad:** La tecnología y el diseño de las organizaciones  
**Ciudad de realización:** San Roque, Cádiz, España,  
**Fecha de finalización:** 31/07/1993
- 3 Descripción de la actividad:** El Capital Riesgo español en el Marco Europeo  
**Ciudad de realización:** Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales (Universidad de Cádiz),  
**Fecha de finalización:** 06/07/1992



## Experiencia científica y tecnológica

### Grupos/equipos de investigación, desarrollo o innovación

- 1 Nombre del grupo:** Grupo SEJ 449: Dirección de Recursos Humanos, Capital Social y Capital Intelectual en la Empresa  
**Nombre del investigador/a principal (IP):** Fernando Martín Alcázar  
**Código normalizado:** SEJ 449 **Clase de colaboración:** Coautoría de publicaciones  
**Ciudad de radicación:** - CÁDIZ, ESPAÑA, Andalucía, España  
**Entidad de afiliación:** UNIVERSIDAD DE CÁDIZ **Tipo de entidad:** JUNTA DE ANDALUCÍA  
**Fecha de inicio:** 2004
- 2 Nombre del grupo:** Grupo SEJ 360: Dirección Estratégica y Recursos Humanos  
**Nombre del investigador/a principal (IP):** José Ruiz Navarro  
**Código normalizado:** SEJ 360 **Clase de colaboración:** Coautoría de publicaciones  
**Ciudad de radicación:** MÁLAGA, ESPAÑA,  
**Entidad de afiliación:** UNIVERSIDAD DE CÁDIZ **Tipo de entidad:** Plan Andaluz de Investigación  
**Fecha de inicio:** 2000 **Duración:** 4 años
- 3 Nombre del grupo:** SEJ 0182: Empresa Pública  
**Nombre del investigador/a principal (IP):** Ramón Valle Cabrera  
**Código normalizado:** SEJ 0182 **Clase de colaboración:** Coautoría de publicaciones  
**Ciudad de radicación:** UNIVERSIDAD DE CÁDIZ, Andalucía, España  
**Entidad de afiliación:** UNIVERSIDAD DE CÁDIZ  
**Fecha de inicio:** 1996 **Duración:** 4 años

### Actividad científica o tecnológica

#### Proyectos de I+D+i financiados en convocatorias competitivas de Administraciones o entidades públicas y privadas

- 1 Nombre del proyecto:** El papel de recursos humanos en la sostenibilidad de la estrategia empresarial  
**Entidad de realización:** Universidad de Cádiz **Tipo de entidad:** Departamento Universitario  
**Ciudad entidad realización:** Cádiz, Andalucía, España  
**Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...):** López Fernández; Romero Fernández  
**Nº de investigadores/as:** 7  
**Entidad/es financiadora/s:**  
Junta de Andalucía **Tipo de entidad:** Plan Andaluz de Investigación  
**Fecha de inicio-fin:** 01/12/2022 - 01/12/2025  
**Cuantía total:** 79.999,33 €
- 2 Nombre del proyecto:** Efectos de las políticas y prácticas de recursos humanos socialmente responsables sobre el desempeño individual y organizativo  
**Entidad de realización:** Universidad de Cádiz **Tipo de entidad:** Universidad  
**Ciudad entidad realización:** Cádiz, Andalucía, España



**Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...):** Pedro M. Romero Fernández

**Nº de investigadores/as:** 12

**Entidad/es financiadora/s:**

Junta de Andalucía

**Tipo de entidad:** Conserjería de Innovación Ciencia y Empresa

**Ciudad entidad financiadora:** Sevilla, Andalucía, España

**Fecha de inicio-fin:** 27/07/2013 - 27/10/2017

**3 Nombre del proyecto:** Estado y evolución reciente del papel de las mujeres en la investigación en las universidades públicas andaluzas (Fem.UPA)

**Modalidad de proyecto:** De investigación y desarrollo incluida traslacional

**Ámbito geográfico:** Nacional

**Grado de contribución:** Investigador/a

**Entidad de realización:** Universidad de Cádiz

**Tipo de entidad:** Universidad

**Ciudad entidad realización:** Cádiz, Andalucía, España

**Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...):** MANUEL MUÑOZ MARQUEZ

**Nº de investigadores/as:** 7

**Nº de personas/año:** 7

**Entidad/es financiadora/s:**

Instituto de la mujer

**Tipo de entidad:** Instituto de la Mujer

**Ciudad entidad financiadora:** Cádiz, Andalucía, España

**Tipo de participación:** Miembro de equipo

**Cód. según financiadora:** 151/12

**Fecha de inicio-fin:** 15/01/2013 - 31/12/2015

**Duración:** 2 años - 11 meses - 16 días

**Cuantía total:** 16.675 €

**Régimen de dedicación:** Tiempo completo

**4 Nombre del proyecto:** Factores explicativos del proceso de definición de la estrategia de recursos humanos: Un análisis empírico

**Modalidad de proyecto:** De investigación y desarrollo incluida traslacional

**Ámbito geográfico:** Nacional

**Grado de contribución:** Investigador/a

**Entidad de realización:** Universidad de Cádiz

**Tipo de entidad:** Universidad

**Ciudad entidad realización:** Cádiz, Andalucía, España

**Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...):** FERNANDO MARTIN ALCAZAR

**Nº de investigadores/as:** 7

**Nº de personas/año:** 9

**Entidad/es financiadora/s:**

Ministerio de Ciencia e Innovación

**Tipo de entidad:** Agencia Estatal

**Ciudad entidad financiadora:** Cádiz, Andalucía, España

**Tipo de participación:** Miembro de equipo

**Nombre del programa:** Programa General del Conocimiento

**Cód. según financiadora:** ECO2011-26982

**Fecha de inicio-fin:** 01/01/2012 - 31/12/2015

**Duración:** 48 meses - 12 días

**Cuantía total:** 35.392 €

**Régimen de dedicación:** Tiempo completo

**5 Nombre del proyecto:** Tacit Knowledge Circulation Processes: International Comparisons of Manufacturing Industries

**Modalidad de proyecto:** De investigación y desarrollo incluida traslacional

**Ámbito geográfico:** Internacional no UE

**Grado de contribución:** Investigador/a



**Entidad de realización:** University Dublin  
**Ciudad entidad realización:** Dublin, Irlanda  
**Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...):** Gubbins, Claire  
**Nº de investigadores/as:** 6 **Nº de personas/año:** 3  
**Entidad/es financiadora/s:**  
 Irish Research Council for the Humanities and Social Sciences  
**Ciudad entidad financiadora:** Dublin, Irlanda  
**Tipo de participación:** Miembro de equipo  
**Fecha de inicio-fin:** 03/07/2013 - 05/11/2015  
**Régimen de dedicación:** Tiempo completo

**6 Nombre del proyecto:** Análisis empírico de la interacción entre dirección estratégica de los recursos humanos y diversidad. Propuesta de un modelo  
**Modalidad de proyecto:** De investigación y desarrollo incluida traslacional **Ámbito geográfico:** Autonómica  
**Grado de contribución:** Investigador/a  
**Entidad de realización:** Universidad de Cádiz **Tipo de entidad:** Universidad  
**Ciudad entidad realización:** Cádiz, Andalucía, España  
**Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...):** FERNANDO MARTIN ALCAZAR  
**Nº de investigadores/as:** 10 **Nº de personas/año:** 10  
**Tipo de participación:** Miembro de equipo  
**Nombre del programa:** PROYECTOS DE EXCELENCIA, JUNTA DE ANDALUCÍA  
**Cód. según financiadora:** P07-SEJ-02776  
**Fecha de inicio-fin:** 19/12/2008 - 31/12/2012 **Duración:** 1462 días  
**Cuantía total:** 69.000 € **Cuantía subproyecto:** 69.000 €  
**Régimen de dedicación:** Tiempo completo

**7 Nombre del proyecto:** Estrategia de Recursos Humanos para la generación de Capital Social Organizativo en grupos de trabajos diversos  
**Ámbito geográfico:** Nacional  
**Grado de contribución:** Investigador/a  
**Entidad de realización:** Universidad de Cádiz **Tipo de entidad:** Universidad  
**Ciudad entidad realización:** Cádiz, Andalucía, España  
**Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...):** FERNANDO MARTIN ALCAZAR  
**Nº de investigadores/as:** 7 **Nº de personas/año:** 7  
**Tipo de participación:** Miembro de equipo  
**Nombre del programa:** OTROS PROGRAMAS DEL PLAN NACIONAL I+D, MINISTERIO DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA  
**Cód. según financiadora:** ECO2008-05171/ECON  
**Fecha de inicio-fin:** 01/01/2008 - 31/12/2011 **Duración:** 3 años - 11 meses - 30 días  
**Cuantía total:** 35.574 €  
**Régimen de dedicación:** Tiempo completo

**8 Nombre del proyecto:** Efectos de la dirección de recursos humanos sobre la creación de valor de la empresa a través del desarrollo del capital social  
**Modalidad de proyecto:** De investigación y desarrollo incluida traslacional **Ámbito geográfico:** Nacional  
**Grado de contribución:** Investigador/a  
**Entidad de realización:** Universidad de Cádiz **Tipo de entidad:** Universidad  
**Ciudad entidad realización:** Cádiz, Andalucía, España  
**Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...):** FERNANDO MARTIN ALCAZAR

**Nº de investigadores/as:** 9**Nº de personas/año:** 9**Tipo de participación:** Miembro de equipo**Nombre del programa:** OTROS PROGRAMAS DEL PLAN NACIONAL I+D, MINISTERIO DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA**Cód. según financiadora:** SEJ2004-01751/ECON**Fecha de inicio-fin:** 30/12/2004 - 29/12/2007**Duración:** 2 años - 11 meses - 27 días**Cuantía total:** 41.860 €**Régimen de dedicación:** Tiempo completo**9 Nombre del proyecto:** La innovación en productos y la competitividad de las empresas**Modalidad de proyecto:** De investigación y desarrollo incluida traslacional**Ámbito geográfico:** Nacional**Grado de contribución:** Investigador/a**Entidad de realización:** Universidad de Cádiz**Tipo de entidad:** Universidad**Ciudad entidad realización:** Cádiz, Andalucía, España**Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...):** Ramón Valle Cabrera**Nº de investigadores/as:** 9**Nº de personas/año:** 9**Tipo de participación:** Miembro de equipo**Nombre del programa:** OTROS PROGRAMAS DEL PLAN NACIONAL I+D, MINISTERIO DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA**Cód. según financiadora:** PB98-0328**Fecha de inicio-fin:** 30/12/2000 - 30/12/2002**Duración:** 2 años**Cuantía total:** 21.035 €**Régimen de dedicación:** Tiempo completo**10 Nombre del proyecto:** Factores explicativos de los modelos de gestión de los recursos humanos. un estudio empírico**Modalidad de proyecto:** De investigación y desarrollo incluida traslacional**Ámbito geográfico:** Nacional**Grado de contribución:** Investigador/a**Entidad de realización:** Universidad de Cádiz**Tipo de entidad:** Universidad**Ciudad entidad realización:** Cádiz, Andalucía, España**Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...):** RAMON VALLE CABRERA**Nº de investigadores/as:** 5**Nº de personas/año:** 5**Tipo de participación:** Miembro de equipo**Nombre del programa:** OTROS PROGRAMAS DEL PLAN NACIONAL I+D, MINISTERIO DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA**Cód. según financiadora:** SEC-1063**Fecha de inicio-fin:** 01/05/1996 - 10/05/1999**Duración:** 3 años - 4 meses - 9 días**Cuantía total:** 39.667 €**Régimen de dedicación:** Tiempo completo

### Contratos, convenios o proyectos de I+D+i no competitivos con Administraciones o entidades públicas o privadas

**1 Nombre del proyecto:** Satisfacción Laboral en Gamo Bahía - Toyota**Modalidad de proyecto:** De investigación y desarrollo incluida traslacional**Grado de contribución:** Investigador/a**Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...):** Macarena López Fernández**Nº de investigadores/as:** 4**Entidad/es financiadora/s:**



Toyota - Gamo Bahía

**Tipo de entidad:** Entidad Empresarial

**Ciudad entidad financiadora:** San Fernando, Andalucía, España

**Fecha de inicio:** 26/01/2017

**Duración:** 89 días

**Cuantía total:** 3.165,36 €

**2 Nombre del proyecto:** Análisis de la demanda y estudio previo de mercado de los productos

**Modalidad de proyecto:** De investigación y desarrollo incluida traslacional

**Grado de contribución:** Coordinador del proyecto total, red o consorcio

**Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...):** Pedro M. Romero Fernández

**Nº de investigadores/as:** 4

**Entidad/es financiadora/s:**

CTAQUA/UCA

**Tipo de entidad:** Entidad Empresarial

**Ciudad entidad financiadora:** Puerto de Santa María, Andalucía, España

**Fecha de inicio:** 01/12/2008

**Duración:** 119 días

**Cuantía total:** 4.640 €

**3 Nombre del proyecto:** Sistema Experto de Planificación Estratégica

**Modalidad de proyecto:** De investigación y desarrollo incluida traslacional

**Grado de contribución:** Investigador/a

**Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...):** Fernando Martín Alcázar

**Nº de investigadores/as:** 4

**Entidad/es financiadora/s:**

PLAN3. Planificación, Estrategia y Tecnología, SL

**Tipo de entidad:** Entidad Empresarial

**Cód. según financiadora:** OT2006/187

**Fecha de inicio:** 01/10/2006

**Duración:** 122 días

**Cuantía total:** 13.920 €

**4 Nombre del proyecto:** Eficiencia y Situación Económica y Financiera de las Pymes en Andalucía

**Modalidad de proyecto:** De investigación y desarrollo incluida traslacional

**Entidad de realización:** Universidad de Cádiz

**Grado de contribución:** Investigador/a

**Entidad de realización:** Universidad de Cádiz

**Tipo de entidad:** Universidad

**Ciudad entidad realización:** Cádiz, Andalucía, España

**Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...):** JOAQUINA LAFFARGA BRIONES; MANUEL LARRÁN JORGE

**Nº de investigadores/as:** 10

**Nº de personas/año:** 10

**Entidad/es financiadora/s:**

INSTITUTO DE FOMENTO DE ANDALUCIA

**Ciudad entidad financiadora:** España

**Cód. según financiadora:** PROYECTO IFA

**Fecha de inicio:** 01/11/2002

**Duración:** 332 días

**Cuantía total:** 50.491 €

**5 Nombre del proyecto:** Eficiencia y Situación Económica y Financiera de las Pymes en la Provincia de Cádiz

**Modalidad de proyecto:** De investigación y desarrollo incluida traslacional

**Entidad de realización:** Universidad de Cádiz

**Grado de contribución:** Investigador/a

**Entidad de realización:** Universidad de Cádiz

**Tipo de entidad:** Universidad



**Ciudad entidad realización:** Cádiz, Andalucía, España

**Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...):** JOAQUINA LAFFARGA BRIONES; MANUEL LARRÁN JORGE

**Nº de investigadores/as:** 8

**Nº de personas/año:** 8

**Entidad/es financiadora/s:**

FUNDACION UNIVERSIDAD EMPRESA PROVINCIA CADIZ

**Ciudad entidad financiadora:** España

**Tipo de proyecto:** Cooperación

**Cód. según financiadora:** Fundación Universidad Empresa de Cádiz

**Fecha de inicio:** 01/09/2002

**Duración:** 576 días

**Cuantía total:** 9.000 €

## Resultados

### Propiedad industrial e intelectual

**Título propiedad industrial registrada:** Informe Ejecutivo: Estudio de las políticas de recursos humanos socialmente responsables en el desempeño de la empresa

**Inventores/autores/obtentores:** Jesús Barrena Martínez; Macarena López Fernández; Pedro M. Romero Fernández

**Entidad titular de derechos:** Universidad de Cádiz

**Nº de solicitud:** RTA-576-14

**País de inscripción:** España, Andalucía

**Fecha de registro:** 16/02/2015

## Actividades científicas y tecnológicas

### Producción científica

#### Publicaciones, documentos científicos y técnicos

- Rosalía Díaz-Carrión; Macarena López-Fernández; Pedro M. Romero-Fernández. Sustainable human resource management and employee engagement: A holistic assessment instrument. Corporate Social Responsibility and Environmental Management. 27 - 4, pp. 1749 - 1760. Wiley, 2020. Disponible en Internet en: <DOI: <https://doi.org/10.1002/csr.1921>>. ISSN 1535-3958

**Tipo de producción:** Artículo científico

**Posición de firma:** 3

**Nº total de autores:** 3

**Fuente de impacto:** WOS (JCR)

**Índice de impacto:** 8.741

**Posición de publicación:** 10

**Fuente de citas:** WOS

**Reseñas en revistas:** 65

**Publicación relevante:** Si

**Tipo de soporte:** Revista

**Grado de contribución:** Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo

**Autor de correspondencia:** No

**Categoría:** Social Sciences Edition - ENVIRONMENTAL STUDIES

**Revista dentro del 25%:** Si

**Num. revistas en cat.:** 156

**Citas:** 36



- 2** Jesús Barrena Martínez; Macarena López Fernández; Cristina Márquez Moreno; Pedro M. Romero Fernández. Article Menu Download PDF[PDF] Full Article Content List Abstract Introduction Theoretical Background: University Students as Key Stakeholders Research Methodology Conclusions and Implications Notes References Figures & Tables Article Metrics Toggle citation dialog Cite Toggle share dialog Share Toggle permissions dialog Request Permissions Related Articles Attitudes of University Students Regarding Potential Conflicts in Socially Responsible Companies. Journal of Human Values. 22 - 2, pp. 125 - 138. Sage Publications India Pvt. Ltd, 30/04/2016. ISSN 09716858

**DOI:** <https://doi.org/10.1177/0971685816644091>

**Tipo de producción:** Artículo científico

**Posición de firma:** 4

**Nº total de autores:** 4

**Fuente de impacto:** SCOPUS (SJR)

**Índice de impacto:** 0.145

**Publicación relevante:** Si

**Tipo de soporte:** Revista

**Grado de contribución:** Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo

**Categoría:** Organizational Behavior and Human Resource Management

- 3** FERNANDO MARTIN ALCAZAR; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ; GONZALO SÁNCHEZ GARDEY. Workforce Diversity in Strategic Human Resource Management Models: A Critical Review of the Literature and Implications for Future Research. Cross Cultural Management: An International Journal. 20 - 1, pp. 39 - 49. EmeraldInsight, 2013. Disponible en Internet en: <<http://www.emeraldinsight.com/doi/abs/10.1108/13527601311296247?mobileUi=0&journalCode=ccm>>. ISSN 1352-7606

**DOI:** <http://dx.doi.org/10.1108/13527601311296247>

**Tipo de producción:** Artículo científico

**Posición de firma:** 2

**Nº total de autores:** 3

**Fuente de impacto:** WOS (JCR)

**Índice de impacto:** 0,885

**Posición de publicación:** 113

**Fuente de citas:** WOS

**Tipo de soporte:** Revista

**Grado de contribución:** Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo

**Categoría:** Strategy and Management

**Revista dentro del 25%:** No

**Num. revistas en cat.:** 173

**Citas:** 8

**Resultados relevantes:** Citado en: 2016 Human Resource Management Journal (JCR Último factor Impacto 2015 1.845 Q2 Management) 2016 Journal of Business Ethics (JCR último año impactado 2015: 1.837 Q2 Management, Q1 Ethics) 2016 Human Resource Development Quarterly (JCR ultimo año impactado 2015: 1.135 Q3 Management) 2016 Gummi, Fasem, Kunststoffe 2015 Human Resource Management (JCR último año impactado 2015: 1.798 Q2 Management) 2015 Management Decision (JCR último año impactado 2015: 1.134 Q3 Management) 2015 International Journal of Human Resource Management (JCR último año impactado 2015: 1.262 Q3 Management) 2014 Cross Cultural Management (SJR 0.356)

**Publicación relevante:** Si

- 4** MACARENA LÓPEZ FERNÁNDEZ; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ; Rosalía Díaz Carrión. Motivaciones para emprender. Un análisis de diferencias entre hombres y mujeres. Economía industrial. 383, pp. 75 - 84. (España): Ministerio de Industria, Energía y Turismo, 2012. Disponible en Internet en: <<http://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=3903949>>. ISSN 0422-2784

**Tipo de producción:** Artículo científico

**Posición de firma:** 3

**Nº total de autores:** 3

**Publicación relevante:** Si

**Tipo de soporte:** Revista

**Grado de contribución:** Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo

**Autor de correspondencia:** Si

- 5** FERNANDO MARTIN ALCAZAR; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ; GONZALO SÁNCHEZ GARDEY. Transforming human resource management systems to cope with diversity. Journal of Business Ethics. 107 - 4, pp. 511 - 531. Springer, 2012. ISSN 0167-4544

**DOI:** doi:10.1007/s10551-011-1061-0

**Tipo de producción:** Artículo científico

**Posición de firma:** 2

**Nº total de autores:** 3

**Fuente de impacto:** WOS (JCR)

**Índice de impacto:** 1.253

**Posición de publicación:** 61

**Fuente de citas:** CiteScore

**Fuente de citas:** GoogleScholar

**Tipo de soporte:** Revista

**Grado de contribución:** Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo

**Categoría:** Social Sciences Edition - BUSINESS

**Num. revistas en cat.:** 116

**Citas:** 2,45

**Citas:** 31

**Resultados relevantes:** Citado en: 2016 Journal of Service Theory and Practice (JCR No disponible Q4) 2016 Human Resource Management (JCR último año impactado 2015: 1.798 Q2 Management) 2015 Journal of Intellectual Capital 2013 Journal of Business Ethics (2) (JCR 2013: 1.552 Q2 Management, Q1 Ethics) 2013 Journal of Organizational Change Management (JCR 2013: 0.774 Q3)

**Publicación relevante:** Si

- 6** PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ; FERNANDO MARTIN ALCAZAR; GONZALO SÁNCHEZ GARDEY. Effects of Diversity on Group Decision-Making Processes: The Moderating Role of Human Resource Management. Group Decision and Negotiation. 21 - 5, pp. 677 - 701. (Holanda): Springer, 2011. ISSN 0926-2644

**DOI:** doi:10.1007/s10726-011-9243-9

**Tipo de producción:** Artículo científico

**Posición de firma:** 2

**Nº total de autores:** 3

**Fuente de impacto:** WOS (JCR)

**Índice de impacto:** 1.017

**Posición de publicación:** 28

**Fuente de citas:** WOS

**Fuente de citas:** GoogleScholar

**Tipo de soporte:** Revista

**Grado de contribución:** Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo

**Categoría:** Social Science Interdisciplinary

**Revista dentro del 25%:** No

**Num. revistas en cat.:** 89

**Citas:** 3

**Citas:** 10

**Resultados relevantes:** Citado en: 2015 Group Decision and Negotiation JCR 1.312 Q2 2013 International Journal of Manpower (JCR 0.473 Q3 Industrial Relations & Labor) 2012 AI EDAM-ARTIFICIAL INTELLIGENCE FOR ENGINEERING DESIGN ANALYSIS AND MANUFACTURING (JCR 0.786 Q3 en Engineering, multidisciplinary)

**Publicación relevante:** Si

- 7** Rosalía Díaz-Carrión; Macarena López Fernández; Pedro M. Romero-Fernández. Constructing an index for comparing human resource management sustainability in Europe. Human Resource Management Journal. 31 - 1, pp. 120 - 142. ENGLANDWiley, 2021. Disponible en Internet en: <<https://doi-org.bibezproxy.uca.es/10.1111/1748-8583.12286>>. ISSN 0954-5395

**Tipo de producción:** Artículo científico

**Posición de firma:** 3

**Nº total de autores:** 3

**Fuente de impacto:** WOS (JCR)

**Índice de impacto:** 5.667

**Posición de publicación:** 2

**Tipo de soporte:** Revista

**Grado de contribución:** Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo

**Autor de correspondencia:** No

**Categoría:** Journal Impact Factor

**Num. revistas en cat.:** 30

**Fuente de citas:** WOS**Citas:** 7

- 8** Rosalia Diaz-Carrion; Macarena Lopez-Fernandez; Pedro M. Romero\_Fernandez. The link between socially responsible human resource management and intellectual capital. *Corporate Social Responsibility and Environmental Management*. pp. 1 - 11. Wiley, 14/08/2018. Disponible en Internet en: <<https://onlinelibrary.wiley.com/doi/abs/10.1002/csr.1658?af=R>>. ISSN 1535-3966  
**DOI:** <https://doi.org/10.1002/csr.1658>
- |                                                                                                                   |                                         |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|
| <b>Tipo de producción:</b> Artículo científico                                                                    | <b>Tipo de soporte:</b> Revista         |
| <b>Grado de contribución:</b> Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo | <b>Autor de correspondencia:</b> Si     |
| <b>Nº total de autores:</b> 3                                                                                     | <b>Categoría:</b> Environmental Studies |
| <b>Fuente de impacto:</b> WOS (JCR)                                                                               | <b>Revista dentro del 25%:</b> Si       |
| <b>Índice de impacto:</b> 4.918                                                                                   | <b>Num. revistas en cat.:</b> 108       |
| <b>Posición de publicación:</b> 10                                                                                |                                         |
| <b>Fuente de impacto:</b> WOS (JCR)                                                                               | <b>Categoría:</b> Business              |
| <b>Índice de impacto:</b> 4.918                                                                                   | <b>Revista dentro del 25%:</b> Si       |
| <b>Posición de publicación:</b> 17                                                                                | <b>Num. revistas en cat.:</b> 140       |
| <b>Fuente de impacto:</b> WOS (JCR)                                                                               | <b>Categoría:</b> Management            |
| <b>Índice de impacto:</b> 4.918                                                                                   | <b>Revista dentro del 25%:</b> Si       |
| <b>Posición de publicación:</b> 17                                                                                | <b>Num. revistas en cat.:</b> 209       |
- 9** Rosalia Díaz-Carrión; Macarena Lopez-Fernandez; Pedro M. Romero-Fernandez. Developing a sustainable HRM model from a contextual perspective. *Corporate Social Responsibility and Environmental Management*. pp. 1143 - 1153. John Wiley & Sons Ltd and ERP Environment, 06/06/2018. Disponible en Internet en: <<https://onlinelibrary.wiley.com/doi/abs/10.1002/csr.1528>>. ISSN 1535-3966  
**DOI:** <https://doi.org/10.1002/csr.1528>
- |                                                |                                                                                                                   |
|------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Tipo de producción:</b> Artículo científico | <b>Tipo de soporte:</b> Revista                                                                                   |
| <b>Posición de firma:</b> 3                    | <b>Grado de contribución:</b> Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo |
| <b>Nº total de autores:</b> 3                  | <b>Autor de correspondencia:</b> Si                                                                               |
| <b>Fuente de impacto:</b> WOS (JCR)            | <b>Categoría:</b> Environmental Studies                                                                           |
| <b>Índice de impacto:</b> 4.918                | <b>Revista dentro del 25%:</b> Si                                                                                 |
| <b>Posición de publicación:</b> 10             | <b>Num. revistas en cat.:</b> 108                                                                                 |
| <b>Fuente de impacto:</b> WOS (JCR)            | <b>Categoría:</b> Business                                                                                        |
| <b>Índice de impacto:</b> 4.918                | <b>Revista dentro del 25%:</b> Si                                                                                 |
| <b>Posición de publicación:</b> 17             | <b>Num. revistas en cat.:</b> 140                                                                                 |
| <b>Fuente de impacto:</b> WOS (JCR)            | <b>Categoría:</b> Management                                                                                      |
| <b>Índice de impacto:</b>                      | <b>Revista dentro del 25%:</b> Si                                                                                 |
| <b>Posición de publicación:</b> 17             | <b>Num. revistas en cat.:</b> 209                                                                                 |
- 10** Jesus Barrena-Martinez; Macarena Lopez-Fernandez; Pedro M. Romero-Fernandez. Drivers and barriers in socially responsible human resource management. *Sustainability*. pp. 1 - 14. MDPI, 2018. Disponible en Internet en: <<http://www.mdpi.com/2071-1050/10/5/1532>>. ISSN 2071-1050  
**DOI:** [doi:10.3390/su10051532](https://doi.org/10.3390/su10051532)
- |                                                                                                                   |                                         |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|
| <b>Tipo de producción:</b> Artículo científico                                                                    | <b>Tipo de soporte:</b> Revista         |
| <b>Grado de contribución:</b> Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo | <b>Autor de correspondencia:</b> Si     |
| <b>Nº total de autores:</b> 3                                                                                     | <b>Categoría:</b> Environmental Studies |
| <b>Fuente de impacto:</b> WOS (JCR)                                                                               |                                         |

**Índice de impacto:** 2.075**Posición de publicación:** 120**Num. revistas en cat.:** 241

- 11** Rosalía Díaz-Carrión; Macarena López-Fernández; Pedro M. Romero-Fernandez. Evidence of different models of socially responsible HRM in Europe. *Business Ethics: A European Review*. pp. 1 - 18. © John Wiley & Sons Ltd, 2018. Disponible en Internet en: <<https://onlinelibrary.wiley.com/journal/14678608>>. ISSN 1467-8608

**DOI:** <https://doi.org/10.1111/beer.12203>**Tipo de producción:** Artículo científico**Tipo de soporte:** Revista**Grado de contribución:** Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo**Nº total de autores:** 3**Autor de correspondencia:** Si**Fuente de impacto:** WOS (JCR)**Categoría:** Ethic**Índice de impacto:** 3.029**Revista dentro del 25%:** Si**Posición de publicación:** 2**Num. revistas en cat.:** 51**Fuente de impacto:** WOS (JCR)**Categoría:** Business**Índice de impacto:** 3.029**Posición de publicación:** 40**Num. revistas en cat.:** 140

- 12** Macarena López Fernández; Pedro M. Romero Fernández; Ina Aust. Socially Responsible Human Resource Management and Employee Perception: The influence of Manager and Line Managers. *Sustainability*. 10 - 12, pp. 4614. MDPI, 2018. ISSN 2071-1050

**DOI:** [10.3390/su10124614](https://doi.org/10.3390/su10124614)**Tipo de producción:** Artículo científico**Tipo de soporte:** Revista**Grado de contribución:** Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo**Nº total de autores:** 3**Autor de correspondencia:** Si

- 13** Jesús Barrena-Martínez; Macarena López-Fernández; Pedro M. Romero-Fernández. Towards a configuration of socially responsible human resource management policies and practices: findings from an academic consensus. *International Journal of Human Resource Management*. pp. 1 - 37. Taylor & Francis Group, 26/05/2017. ISSN 0958-5192

**DOI:** [10.1080/09585192.2017.1332669](https://doi.org/10.1080/09585192.2017.1332669)**Tipo de producción:** Artículo científico**Tipo de soporte:** Revista**Grado de contribución:** Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo**Nº total de autores:** 3**Autor de correspondencia:** Si

- 14** Rosalía Díaz Carrión; Macarena López Fernández; Pedro M. Romero Fernández. Social HRM transparency in Europe: A cross cultural analysis. *Universia Business Review*. 54, pp. 70 - 89. Dialnet, 2017. ISSN 1698-5117

**DOI:** [10.3232/UBR.2017.V14.N2.02](https://doi.org/10.3232/UBR.2017.V14.N2.02)**Tipo de producción:** Artículo científico**Tipo de soporte:** Revista**Grado de contribución:** Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo**Nº total de autores:** 3**Autor de correspondencia:** No

- 15** Jesús Barrena Martínez; Macarena López Fernández; Pedro M. Romero Fernández. Socially responsible human resource policies and practices: Academic and professional validation. *European Research on Management and Business Economics*. 23 - 1, pp. 55 - 61. ScienceDirect23, 2017. ISSN 2444-8834

**DOI:** [10.1016/j.iedeen.2016.05.001](https://doi.org/10.1016/j.iedeen.2016.05.001)**Tipo de producción:** Artículo científico**Tipo de soporte:** Revista**Grado de contribución:** Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo**Nº total de autores:** 3**Autor de correspondencia:** Si**Fuente de impacto:** SCOPUS (SJR)



- 16** Jesús Barrena Martínez; Macarena López Fernández; Cristina Márquez Moreno; Pedro M. Romero Fernández. Attitudes of University Students regarding potential conflicts in socially responsible companies. *Journal of Human Values*. 22 - 2, pp. 125 - 138. SAGE Journals, 2016. ISSN 0001-4273  
**DOI:** 10.1177/0971685816644091Q3  
**Tipo de producción:** Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista  
**Grado de contribución:** Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo  
**Nº total de autores:** 4 **Autor de correspondencia:** No
- 17** Jesús Barrena Martínez; Macarena López Fernández; Pedro M. Romero Fernández. Corporate social responsibility: Evolution through institutional and stakeholder perspectives. *Revista Europea de Dirección y Economía de la Empresa*. 25 - 1, pp. 8 - 14. (España): Academia Europea de Dirección y Economía de la Empresa, AEDEM, 2016. ISSN 1019-6838  
**Tipo de producción:** Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista  
**Posición de firma:** 3 **Grado de contribución:** Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo  
**Nº total de autores:** 3
- 18** Jesús Barrena Martínez; Macarena López Fernández; Pedro M. Romero Fernández. Corporate social responsibility: Evolution through institutional and stakeholder perspectives. *European Journal of Management and Business Economics*. 25 - 1, pp. 8 - 14. Emerald, 2016. ISSN 2444-8494  
**DOI:** 10.1016/j.redee.2015.11.002  
**Tipo de producción:** Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista  
**Grado de contribución:** Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo  
**Nº total de autores:** 3 **Autor de correspondencia:** No
- 19** Jesús Barrena Martínez; Macarena López Fernández; Pedro M. Romero Fernández. Impact of Socially Responsible Human Resources policies on intellectual capital. *Intangible Capital*. 12 - 2, pp. 549 - 590. OmniaScience, 2016. ISSN 2014-3214  
**DOI:** 10.3926/ic.738  
**Tipo de producción:** Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista  
**Grado de contribución:** Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo  
**Nº total de autores:** 3 **Autor de correspondencia:** No
- 20** José María Biedma Ferrer; Macarena López Fernández; Pedro M. Romero Fernández. The collective labour agreement as a key tool to drive corporate social responsibility: banking sector analysis. *Cuadernos de Gestión*. 17 - 2, pp. 135 - 156. (España): 2016. ISSN 1131-6837  
**DOI:** 10.5295/cdg.150525jb  
**Tipo de producción:** Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista  
**Posición de firma:** 3 **Grado de contribución:** Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo  
**Nº total de autores:** 3 **Categoría:** Business and International Management  
**Fuente de impacto:** SCOPUS (SJR) **Revista dentro del 25%:** No  
**Índice de impacto:** 0.146
- 21** Jesús Barrena Martínez; Macarena López Fernández; Cristina Márquez Moreno; Pedro M. Romero Fernández. Corporate Social Responsibility in the Process of Attracting College Graduates. *Corporate Social Responsibility and Environmental Management*. 22 - 6, pp. 408 - 423. John Wiley & Sons Ltd and ERP Environment, 2015. ISSN 1535-3966  
**DOI:** 10.1002/csr.1355  
**Tipo de producción:** Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista  
**Posición de firma:** 4 **Grado de contribución:** Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo



**Nº total de autores:** 4

**Fuente de impacto:** WOS (JCR)

**Índice de impacto:** 2.647

**Posición de publicación:** 36

**Fuente de citas:** WOS

**Fuente de citas:** GoogleScholar

**Categoría:** Management

**Revista dentro del 25%:** Si

**Num. revistas en cat.:** 192

**Citas:** 1

**Citas:** 3

**Resultados relevantes:** Citado en: 2016 Management Decision (JCR 1.134 Q3 Management)

- 22** Jesús Barrena Martínez; Macarena López Fernández; Pedro M. Romero Fernández. Towards the seeking of HRM Policies with a socially Responsible orientation: a Comparative Analysis Between IBEX-35 Firms and Fortune's Top 50 Most Admired Companies. *Tourism & Management Studies*. 2, pp. 488 - 500. Universidad do Algarve, 2013. ISSN 2182-8458

**Tipo de producción:** Artículo científico

**Posición de firma:** 3

**Tipo de soporte:** Revista

**Grado de contribución:** Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo

**Nº total de autores:** 3

**Fuente de citas:** GooacleScholar

**Citas:** 3

- 23** JESÚS BARRENA MARTÍNEZ; MACARENA LÓPEZ FERNÁNDEZ; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ. El valor interno de la Responsabilidad Social Corporativa: Implicaciones en la gestión de RRHH y el clima laboral de la empresa. *Asociación Española de Dirección y Desarrollo de Personas*. 13, pp. 28 - 32. 2012.

**Tipo de producción:** Artículo científico

- 24** JESÚS BARRENA MARTÍNEZ; MACARENA LÓPEZ FERNÁNDEZ; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ. RESEARCH PROPOSAL ON THE RELATIONSHIP BETWEEN CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY AND STRATEGIC HUMAN RESOURCE MANAGEMENT. *International Journal of Management and Enterprise Development*. 10 - 2, pp. 173 - 187. 2011. Disponible en Internet en: <[http://www.inderscience.com/search/index.php?mainAction=search&action=record&rec\\_id=41548&prevQuery=&ps=10&m=or](http://www.inderscience.com/search/index.php?mainAction=search&action=record&rec_id=41548&prevQuery=&ps=10&m=or)>.

**Tipo de producción:** Artículo científico

- 25** MACARENA LÓPEZ FERNÁNDEZ; FERNANDO MARTIN ALCAZAR; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ. HUMAN RESOURCE MANAGEMENT ON SOCIAL CAPITAL. *INTERNATIONAL JOURNAL OF HUMAN CAPITAL AND INFORMATION TECHNOLOGY PROFESSIONAL*. 1 - 2, pp. 36 - 48. 2010.

**Tipo de producción:** Artículo científico

- 26** MACARENA LÓPEZ FERNÁNDEZ; FERNANDO MARTIN ALCAZAR; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ. KEY FACTORS IN THE ACCESS OF WOMEN TO MANAGERIAL POSTS. *Journal of general management*. 34 - 4, pp. 39 - 50. 2009.

**Tipo de producción:** Artículo científico

- 27** FERNANDO MARTIN ALCAZAR; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ; GONZALO SÁNCHEZ GARDEY. LA INVESTIGACIÓN EN DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS: ANÁLISIS EMPÍRICO DE LOS PROCESOS DE CONSTRUCCIÓN Y COMPROBACIÓN DE LA TEORÍA. *Revista europea de dirección y economía de la empresa*. 18 - 3, pp. 37 - 64. 2009.

**Tipo de producción:** Artículo científico

- 28** GONZALO SÁNCHEZ GARDEY; JOSÉ SÁNCHEZ PÉREZ; FERNANDO MARTIN ALCAZAR; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ. TEAM WORKING WITHIN ORGANISATIONS: A THEORETICAL APPROACH DRAWING ON THE RESOURCE-BASED VIEW OF THE FIRM. *International journal of human resources development and management (Print)*. 9 - 1, pp. 1 - 18. 2009. Disponible en Internet en: <<http://dx.doi.org/10.1504/ijhrdm.2009.021553>>.



**Tipo de producción:** Artículo científico

- 29** FERNANDO MARTIN ALCAZAR; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ; GONZALO SÁNCHEZ GARDEY. HUMAN RESOURCE MANAGEMENT AS A FIELD OF RESEARCH. *British journal of management*. 19 - 2, pp. 103 - 119. 2008. Disponible en Internet en: <<http://dx.doi.org/10.1111/j.1467-8551.2007.00540.x>>.

**Tipo de producción:** Artículo científico

**Fuente de impacto:** WOS (JCR)

**Índice de impacto:** 1.839

- 30** FERNANDO MARTIN ALCAZAR; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ; GONZALO SÁNCHEZ GARDEY. MODELO EXPLICATIVO DE LA INFLUENCIA DE LA DIVERSIDAD SOBRE EL DESEMPEÑO DE LOS GRUPOS DE TRABAJO: EL EFECTO MODERADOR DE LA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA DE LOS RECURSOS HUMANOS. *Investigaciones europeas de dirección y economía de la empresa*. 12 - 1, pp. 225 - 250. 2006.

**Tipo de producción:** Artículo científico

- 31** FERNANDO MARTIN ALCAZAR; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ; GONZALO SÁNCHEZ GARDEY. RESEARCHING ON SHRM: AN ANALYSIS OF THE DEBATE OVER THE ROLE PLAYED BY HUMAN RESOURCES IN FIRM SUCCESS. *Management-Revue*. 16 - 2, pp. 213 - 241. 2005. Disponible en Internet en: <<http://www.management-revue.org/>>.

**Tipo de producción:** Artículo científico

- 32** FERNANDO MARTIN ALCAZAR; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ; GONZALO SÁNCHEZ GARDEY. STRATEGIC HUMAN RESOURCE MANAGEMENT: INTEGRATING THE UNIVERSALISTIC, CONTINGENT, CONFIGURATIONAL AND CONTEXTUAL PERSPECTIVES. *International journal of human resource management*. 16 - 5, pp. 633 - 659. 2005. Disponible en Internet en: <<http://dx.doi.org/10.1080/09585190500082519>>.

**Tipo de producción:** Artículo científico

**Fuente de impacto:** WOS (JCR)

**Índice de impacto:** 0.740

- 33** MARIA DEL CARMEN CAMELO ORDAZ; FERNANDO MARTIN ALCAZAR; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ; RAMON VALLE CABRERA. HUMAN RESOURCES MANAGEMENT IN SPAIN: IS IT POSSIBLE TO SPEAK OF A TYPICAL MODEL?. *International journal of human resource management*. 15 - 6, pp. 935 - 958. 2004. Disponible en Internet en: <<http://dx.doi.org/10.1080/09585190410001677250>>.

**Tipo de producción:** Artículo científico

**Fuente de impacto:** WOS (JCR)

**Índice de impacto:** 0.531

- 34** FERNANDO MARTIN ALCAZAR; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ; GONZALO SÁNCHEZ GARDEY. INTEGRACIÓN DE LAS PERSPECTIVAS UNIVERSALISTA, CONTINGENTE, CONFIGURACIONAL Y CONTEXTUAL EN LA INVESTIGACIÓN EN DIRECCIÓN ESTRATÉGICA DE LOS RECURSOS HUMANOS. *Investigaciones europeas de dirección y economía de la empresa*. 10 - 2, pp. 13 - 27. 2004.

**Tipo de producción:** Artículo científico

- 35** MARIA DEL CARMEN CAMELO ORDAZ; MARÍA DE LA LUZ FERNÁNDEZ ALLES; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ; FERNANDO MARTIN ALCAZAR; RAMON VALLE CABRERA. INTERNAL DIVERSIFICATION STRATEGIES AND THE PROCESSES OF KNOWLEDGE CREATION. *Journal of knowledge management*. 8 - 1, pp. 77 - 93. 2004.

**Tipo de producción:** Artículo científico

**Fuente de impacto:** SCOPUS (SJR)

**Índice de impacto:** 0



- 36** FERNANDO MARTIN ALCAZAR; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ; RAMON VALLE CABRERA; Dolan-, Shimon L.. CORPORATE STRATEGY CAREER MANAGEMENT AND RECRUITMENT: DO SPANISH FIRMS ADHERE TO A CONTINGENCY MODEL?. Career development international. 6 - 3, pp. 149 - 155. 2001. Disponible en Internet en: <<http://taddeo.emeraldinsight.com/vl=4271245/cl=35/nw=1/rpsv/cw/www/mcb/13620436/v6n3/contp1-1.htm>>.  
**Tipo de producción:** Artículo científico  
**Fuente de impacto:** SCOPUS (SJR)  
**Índice de impacto:** 0
- 37** RAMON VALLE CABRERA; FERNANDO MARTIN ALCAZAR; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ. TRENDS AND EMERGING VALUES IN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT - THE SPANISH SCENE. International journal of manpower. 22 - 3, pp. 244 - 251. 2001.  
**Tipo de producción:** Artículo científico  
**Fuente de impacto:** WOS (JCR)  
**Índice de impacto:** 0.149
- 38** RAMON VALLE CABRERA; FERNANDO MARTIN ALCAZAR; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ; Dolan-, Shimon L.. BUSINESS STRATEGY, WORK PROCESSES AND HUMAN RESOURCE TRAINING: ARE THEY CONGRUENT?. Journal of organizational behavior. 21 - 3, pp. 283 - 297. 2000.  
**Tipo de producción:** Artículo científico  
**Fuente de impacto:** WOS (JCR)  
**Índice de impacto:** 0.808
- 39** MARIA DEL CARMEN CAMELO ORDAZ; FERNANDO MARTIN ALCAZAR; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ; RAMON VALLE CABRERA. LA ESTRATEGIA EMPRESARIAL Y LA GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS: UN ESTUDIO DEL CASO ESPAÑOL. Estudios financieros. Revista de trabajo y seguridad social. 213, pp. 149 - 186. 2000.  
**Tipo de producción:** Artículo científico
- 40** MARIA DEL CARMEN CAMELO ORDAZ; FERNANDO MARTIN ALCAZAR; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ; RAMON VALLE CABRERA. UN ANÁLISIS EMPÍRICO DE LA RELACIÓN ENTRE EL TIPO Y GRADO DE INNOVACIÓN Y EL RENDIMIENTO DE LA EMPRESA. Economía industrial. 333, pp. 149 - 160. 2000.  
**Tipo de producción:** Artículo científico
- 41** MARIA DEL CARMEN CAMELO ORDAZ; FERNANDO MARTIN ALCAZAR; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ. VENTAJA COMPETITIVA SOSTENIBLE Y ESTRATEGIA BASADA EN LOS RECURSOS. Mercurio (Valladolid). pp. 149 - 170. 1998.  
**Tipo de producción:** Artículo científico
- 42** MARIA DEL CARMEN CAMELO ORDAZ; FERNANDO MARTIN ALCAZAR; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ. LA SOSTENIBILIDAD Y APROPIABILIDAD DE LAS RENTAS DESDE UNA VISIÓN ESTRATÉGICA BASADA EN LOS RECURSOS. Investigaciones europeas de dirección y economía de la empresa. 1 - 2, pp. 99 - 114. 1995.  
**Tipo de producción:** Artículo científico
- 43** JOSE LUIS GALAN GONZALEZ; FERNANDO MARTIN ALCAZAR; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ; RAMON VALLE CABRERA. CAPITAL RIESGO E INNOVACIÓN: UN ANÁLISIS EN LA COMUNIDAD EUROPEA. Revista europea de dirección y economía de la empresa. 2 - 2, pp. 9 - 18. 1993.  
**Tipo de producción:** Artículo científico



- 44** Barrena Martínez; López Fernández; Romero Fernández; Ruíz Rodríguez. Institutionalisation of Sustainability - The HR Manager as a strategic entrepreneur in its adoption. Strategic Management and International Business Policies for Maintaining Competitive Advantage. pp. 1 - 25. IGI Global, 2023. ISBN 9781668468456  
**DOI:** 10.4018/978-1-6684-6845-6  
**Tipo de producción:** Capítulo de libro **Tipo de soporte:** Libro  
**Posición de firma:** 3 **Grado de contribución:** Autor/a o coautor/a de capítulo de libro  
**Nº total de autores:** 4 **Autor de correspondencia:** No
- 45** Barrena Martínez Jesús; López Fernández Macarena; Pedro M. Romero Fernández; Rosalía Díaz Carrión. Socially Responsible Human Resource Policies (SR-HR): ethical implications in managing people. Teaching Ethics across the Management Curriculum: A Handbook for Faculty. pp. 65 - 91. : IGI Global, 2016. ISBN 978-1-63157-286-9  
**Tipo de producción:** Capítulo de libro **Tipo de soporte:** Libro
- 46** JESÚS BARRENA MARTÍNEZ; MACARENA LÓPEZ FERNÁNDEZ; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ. Incidencia de las políticas de recursos humanos socialmente responsables en el capital intelectual de las empresas. La ética empresarial y la responsabilidad social en el nuevo contexto digital. pp. 267 - 274. 2010.  
**Tipo de producción:** Capítulo de libro **Tipo de soporte:** Libro  
**Grado de contribución:** Autor/a o coautor/a de capítulo de libro
- 47** PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ; FERNANDO MARTIN ALCAZAR. 5º MANDAMIENTO: LIBERARAS Y GESTIONARAS ENERGIA CREATIVA. LOS 10 MANDAMIENTOS PARA LA DIRECCION DE PERSONAS. pp. 177 - 202. 2000.  
**Tipo de producción:** Capítulo de libro **Tipo de soporte:** Libro  
**Grado de contribución:** Autor/a o coautor/a de capítulo de libro
- 48** PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ. Nuevas Tecnologías en la gestión empresarial. Curso de Organización, planificación estratégica y dirección de empresa. 1997.  
**Tipo de producción:** Capítulo de libro **Tipo de soporte:** Libro
- 49** RAMON VALLE CABRERA; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ. El cambio tecnológico y su incidencia en la empresa. La tecnología y el diseño de las organizaciones: especial referencia al enfoque sociotécnico. pp. 105 - 118. 1993.  
**Tipo de producción:** Capítulo de libro **Tipo de soporte:** Libro  
**Grado de contribución:** Autor/a o coautor/a de capítulo de libro
- 50** FERNANDO MARTIN ALCAZAR; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ. EL CAPITAL RIESGO ESPAÑOL EN EL MARCO EUROPEO. ACTA ÚNICA EUROPEA. pp. 343 - 361. 1991.  
**Tipo de producción:** Capítulo de libro **Tipo de soporte:** Libro  
**Grado de contribución:** Autor/a o coautor/a de capítulo de libro
- 51** RAMON VALLE CABRERA; Sanz-Valle, Raquel; Sánchez-Marin, Gregorio; Aragon-, Antonio; FERNANDO MARTIN ALCAZAR; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ; MARÍA DE LA LUZ FERNÁNDEZ ALLES. LA GESTIÓN ESTRATÉGICA DE LOS RECURSOS HUMANOS. PRENTICE-HALL, 2003. ISBN 84-205-3673-3  
**Tipo de producción:** Libro o monografía científica  
**Grado de contribución:** Autor/a o coautor/a de libro completo
- 52** FERNANDO MARTIN ALCAZAR; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ; RAMON VALLE CABRERA; MARÍA TERESA GARCÍA DÍAZ. CORPORATE STRATEGY CAREER MANAGEMENT AND RECRUITMENT: DO SPANISH FIRMS ADHERE TO A CONGINGENCY MODEL?. Universitat Pompeu Fabra, 2000.  
**Tipo de producción:** Libro o monografía científica



**Grado de contribución:** Autor/a o coautor/a de libro completo

- 53** RAMON VALLE CABRERA; FERNANDO MARTIN ALCAZAR; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ; Dolan-, Shimon L.. BUSINESS STRATEGY, WORK PROCESSES AND HUMAN RESOURCE TRAINING: ARE THEY CONGRUENT. École de Relations Industrielles. Université de Montréal, 1999.

**Tipo de producción:** Libro o monografía científica

**Grado de contribución:** Autor/a o coautor/a de libro completo

- 54** PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ; ANTONIO MARTIN PRIUS; FERNANDO MARTIN ALCAZAR. CURSO NUEVAS TECNOLOGÍAS EN LA GESTIÓN EMPRESARIAL. CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE LA PROVINCIA DE CÁDIZ, 1997. ISBN 84-8497-814-1

**Tipo de producción:** Libro o monografía científica

**Grado de contribución:** Autor/a o coautor/a de libro completo

## Trabajos presentados en congresos nacionales o internacionales

- 1** **Título del trabajo:** Contributing to Social Sustainability through Employment Relationships  
**Nombre del congreso:** Sustainable HRM Spring Workshop 2023: Striving for Impact: Sustainable HRM for the Common-Good  
**Autor de correspondencia:** No  
**Ciudad de celebración:** On-line,  
**Fecha de celebración:** 14/03/2023  
**Fecha de finalización:** 15/06/2023  
**Entidad organizadora:** Louvain Research Institute in Management and Organization  
**Ciudad entidad organizadora:** Louvain, Bélgica  
Bornay Barrachina; Díaz Carrión; López Fernández; Romero Fernández.
- 2** **Título del trabajo:** Developing a measurement instrument of the sustainable management of human resources  
**Nombre del congreso:** XXVIII Congreso Nacional de la Asociación Científica de Economía y Dirección de Empresas  
**Autor de correspondencia:** No  
**Ciudad de celebración:** Valladolid, Aragón, España  
**Fecha de celebración:** 24/06/2018  
**Fecha de finalización:** 26/06/2018  
**Entidad organizadora:** Asociación Científica de Economía y Dirección de Empresas (ACEDE)  
**Ciudad entidad organizadora:** Madrid, Comunidad de Madrid, España  
Díaz Carrión; López Fernández; Romero Fernández.
- 3** **Título del trabajo:** Políticas de recursos humanos socialmente responsables: Efectos directos e indirectos en variables de desempeño económico y social  
**Nombre del congreso:** XXVIII Congreso Nacional de la Asociación científica de Economía y Dirección de Empresas  
**Autor de correspondencia:** No  
**Ciudad de celebración:** Valladolid, Aragón, España  
**Fecha de celebración:** 24/06/2018  
**Fecha de finalización:** 26/06/2018  
**Entidad organizadora:** Asociación Científica de Economía y Dirección de Empresas (ACEDE)  
**Ciudad entidad organizadora:** Madrid, Comunidad de Madrid, España  
Barrena Martínez; López Fernández; Romero Fernández.



- 4** **Título del trabajo:** A comparative Analysis of Sustainable HRM in Europe  
**Nombre del congreso:** 15th International Conference on Human Resource Management  
**Autor de correspondencia:** No  
**Ciudad de celebración:** Madrid, Comunidad de Madrid, España  
**Fecha de celebración:** 13/06/2018  
**Fecha de finalización:** 15/06/2018  
**Entidad organizadora:** International Conference on Human Resource Management  
Díaz Carrión; López Fernández; Romero Fernández.
- 5** **Título del trabajo:** Effects of Socially Responsible Human Resource Management on Organizational Performance: The mediating role of Intellectual Capital  
**Nombre del congreso:** 15th International Conference on Human Resource Management  
**Autor de correspondencia:** No  
**Ciudad de celebración:** Madrid, Comunidad de Madrid, España  
**Fecha de celebración:** 13/06/2018  
**Fecha de finalización:** 15/06/2018  
**Entidad organizadora:** International Conference on Human Resource Management  
Barrena Martínez; López Fernández; Romero Fernández.
- 6** **Título del trabajo:** An Approach for measuring sustainable HRM  
**Nombre del congreso:** 10th Biennial International Conference of the Dutch HRM Network  
**Autor de correspondencia:** No  
**Ciudad de celebración:** Nijmegen, Gelderland, Holanda  
**Fecha de celebración:** 09/11/2017  
**Fecha de finalización:** 10/11/2017  
**Entidad organizadora:** Conference of the Dutch HRM Network  
**Ciudad entidad organizadora:** Holanda  
Díaz Carrión; López Fernández; Romero Fernández.
- 7** **Título del trabajo:** Socially Responsible Human Resource Management (SHRM): exploring the role of contingent and contextual variables at national and international levels  
**Nombre del congreso:** Corporate Responsibility Research Conference  
**Autor de correspondencia:** No  
**Ciudad de celebración:** Sevilla, Andalucía, España  
**Fecha de celebración:** 13/09/2017  
**Fecha de finalización:** 15/07/2017  
**Entidad organizadora:** Cátedra de Responsabilidad Social of the University of Seville  
**Ciudad entidad organizadora:** Sevilla, Andalucía, España  
Díaz Carrión; López Fernández; Romero Fernández.
- 8** **Título del trabajo:** Ajuste e integración de la Responsabilidad Social en la Gestión de Recursos Humanos  
**Nombre del congreso:** XXVII Congreso Nacional de la Asociación científica de Economía y Dirección de Empresas  
**Autor de correspondencia:** No  
**Ciudad de celebración:** Aranjuez, Comunidad de Madrid, España  
**Fecha de celebración:** 18/06/2017  
**Fecha de finalización:** 20/06/2017  
**Entidad organizadora:** Asociación Científica de Economía y Dirección de Empresas (ACEDE)  
**Ciudad entidad organizadora:** Comunidad de Madrid, España  
Barrena Martínez; López Fernández; Romero Fernández.



- 9** **Título del trabajo:** Configuración de la Gestión de Recursos Humanos Socialmente Responsable  
**Nombre del congreso:** XXVII Congreso Nacional de la Asociación científica de Economía y Dirección de Empresas  
**Autor de correspondencia:** No  
**Ciudad de celebración:** Aranjuez, Comunidad de Madrid, España  
**Fecha de celebración:** 18/06/2017  
**Fecha de finalización:** 20/06/2017  
**Entidad organizadora:** Asociación Científica de Economía y Dirección de Empresas (ACEDE)  
**Ciudad entidad organizadora:** Madrid, Comunidad de Madrid, España  
Díaz Carrión; López Fernández; Romero Fernández.
- 10** **Título del trabajo:** Examining the real implementation of corporate social responsibility in Spanish companies and their fit with the human resources management area: qualitative contributions based in interviews  
**Nombre del congreso:** ) 4th European Academic Research Conference on Global Business, Economics, Finance and Banking  
**Tipo evento:** Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional no UE  
**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral **Intervención por:** Revisión previa a la aceptación (comunicación oral)  
**Ciudad de celebración:** Zurich, Suiza  
**Fecha de celebración:** 07/07/2016  
**Fecha de finalización:** 08/07/2016  
**Entidad organizadora:** EAR16Swiss Conference  
**Con comité de admisión ext.:** Si  
**Forma de contribución:** Artículo científico  
Jesús Barrena Martínez; Macarena López Fernández; Pedro M. Romero Fernández.
- 11** **Título del trabajo:** Ajuste e integración de la responsabilidad social en la gestión de recursos humanos: valoraciones directivas derivadas de un análisis cualitativo  
**Nombre del congreso:** XXIV Congreso de European Business Ethics Network Research Conference  
**Tipo evento:** Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional no UE  
**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral **Intervención por:** Revisión previa a la aceptación (comunicación oral)  
**Ciudad de celebración:** Segovia, Castilla y León, España  
**Fecha de celebración:** 09/06/2016  
**Fecha de finalización:** 10/06/2016  
**Entidad organizadora:** European Business Ethics Network Research Conference (EBEN)  
**Con comité de admisión ext.:** Si  
**Forma de contribución:** Artículo científico  
Jesús Barrena Martínez; Macarena López Fernández; Pedro M. Romero Fernández.
- 12** **Título del trabajo:** Gestión de la diversidad y conciliación laboral en los grupos de investigación: Efectos sobre la producción y financiación científica  
**Nombre del congreso:** XXIV Congreso de European Business Ethics Network Research Conference  
**Tipo evento:** Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional no UE  
**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral **Intervención por:** Revisión previa a la aceptación (comunicación oral)  
**Ciudad de celebración:** Segovia, Castilla y León, España  
**Fecha de celebración:** 09/06/2016  
**Fecha de finalización:** 10/06/2016  
**Entidad organizadora:** European Business Ethics Network Research Conference (EBEN)  
**Con comité de admisión ext.:** Si



**Forma de contribución:** Artículo científico

Jesús Barrena Martínez; Macarena López Fernández; Pedro M. Romero Fernández.

- 13 Título del trabajo:** El Capital Emocional en las Empresas Familiares: Implicaciones para la Gestión de Recursos Humanos y la Sostenibilidad  
**Nombre del congreso:** XXIV Congreso de la European Business and Ethics and Network (EBEN)  
**Ciudad de celebración:** Segovia, Castilla y León, España  
**Fecha de celebración:** 09/06/2016  
**Fecha de finalización:** 10/06/2016  
**Entidad organizadora:** European Business and Ethics and Network (EBEN)  
Jesús Barrena Martínez; José Elícegui Reyes; Pedro M. Romero Fernández.
- 14 Título del trabajo:** Cinema as teaching tool in Business Management  
**Nombre del congreso:** 10th Annual International Technology, Education and Development Conference  
**Tipo evento:** Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional no UE  
**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral **Intervención por:** Revisión previa a la aceptación (comunicación oral)  
**Ciudad de celebración:** Valencia, Comunidad Valenciana, España  
**Fecha de celebración:** 07/03/2016  
**Fecha de finalización:** 09/04/2016  
**Entidad organizadora:** International Technology, Education and Development Conference (INTED).  
**Con comité de admisión ext.:** Si  
**Forma de contribución:** Artículo científico  
Jesus barrena Martínez; Rosalía Díaz Carrión; Macarena López Fernández; Pedro M. Romero Fernández.
- 15 Título del trabajo:** Reporting responsible HRM practices in Europe  
**Nombre del congreso:** 9th Biennial International Conference of the Dutch HRM Network  
**Tipo evento:** Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional no UE  
**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral **Intervención por:** Revisión previa a la aceptación (comunicación oral)  
**Ciudad de celebración:** Utrecht, Utrecht, Holanda  
**Fecha de celebración:** 12/11/2015  
**Fecha de finalización:** 13/11/2015  
**Entidad organizadora:** Conference of the Dutch HRM Network  
**Con comité de admisión ext.:** Si  
**Forma de contribución:** Artículo científico  
Rosalía Díaz Carrión; Macarena López Fernández; Pedro M. Romero Fernandez.
- 16 Título del trabajo:** The impact of Socially Responsible human resources policies on Intellectual Capital  
**Nombre del congreso:** 9th Biennial International Conference of the Dutch HRM Network  
**Tipo evento:** Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional no UE  
**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral **Intervención por:** Revisión previa a la aceptación (comunicación oral)  
**Ciudad de celebración:** Utrecht, Utrecht, Holanda  
**Fecha de celebración:** 12/11/2015  
**Fecha de finalización:** 13/11/2015  
**Entidad organizadora:** Conference of the Dutch HRM Network  
**Con comité de admisión ext.:** Si  
**Forma de contribución:** Artículo científico  
Jesús Barrena Martínez; Macarena López Fernández; Pedro M. Romero Fernandez.



- 17 Título del trabajo:** Comparativa internacional de la gestión socialmente responsable de los recursos humanos  
**Nombre del congreso:** XXV Congreso Nacional de la Asociación científica de Economía y dirección de empresas  
**Tipo evento:** Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional  
**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral) **Intervención por:** Revisión previa a la aceptación  
**Ciudad de celebración:** Jaén, Andalucía, España  
**Fecha de celebración:** 21/06/2015  
**Fecha de finalización:** 23/06/2015  
**Entidad organizadora:** Asociación Científica de Economía y Dirección de empresas **Tipo de entidad:** Asociaciones y Agrupaciones  
**Ciudad entidad organizadora:** España  
**Con comité de admisión ext.:** Si  
**Forma de contribución:** Artículo científico  
Rosalía Díaz Carrión; Macarena López Fernández; Pedro M. Romero Fernández.
- 18 Título del trabajo:** Impacto de las Políticas de Recursos Humanos Socialmente Responsables en el Capital Intelectual  
**Nombre del congreso:** XXV Congreso Nacional de la Asociación científica de Economía y dirección de empresas  
**Tipo evento:** Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional  
**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral) **Intervención por:** Revisión previa a la aceptación  
**Ciudad de celebración:** Jaén, Andalucía, España  
**Fecha de celebración:** 21/06/2015  
**Fecha de finalización:** 23/06/2015  
**Entidad organizadora:** Asociación Científica de Economía y Dirección de empresas **Tipo de entidad:** Asociaciones y Agrupaciones  
**Ciudad entidad organizadora:** España  
**Con comité de admisión ext.:** Si  
**Forma de contribución:** Artículo científico  
Jesús Barrena Martínez; Macarena López Fernández; Pedro M. Romero Fernández.
- 19 Título del trabajo:** Socially responsible human resource management policies and practices in the European context  
**Nombre del congreso:** Asociación Científica de Economía y Dirección de Empresas  
**Tipo evento:** Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional  
**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral) **Intervención por:** Revisión previa a la aceptación  
**Ciudad de celebración:** Jaén, Andalucía, España  
**Fecha de celebración:** 21/06/2015  
**Fecha de finalización:** 23/06/2015  
**Entidad organizadora:** XXV Congreso Nacional de la Asociación científica de Economía y dirección de empresas  
**Ciudad entidad organizadora:** España  
**Con comité de admisión ext.:** Si  
**Forma de contribución:** Artículo científico  
Rosalía Díaz Carrión; Macarena López Fernández; Pedro M. Romero Fernández.



- 20** **Título del trabajo:** El ajuste del convenio a una Gestión de Recursos Humanos Socialmente Responsable  
**Nombre del congreso:** XXIII Congreso de European Business Ethics Network Research Conference  
**Tipo evento:** Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional no UE  
**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral) **Intervención por:** Revisión previa a la aceptación  
**Ciudad de celebración:** Sevilla, Andalucía, España  
**Fecha de celebración:** 11/06/2015  
**Fecha de finalización:** 12/06/2015  
**Entidad organizadora:** European Business Ethics Network Research Conference (EBEN)  
**Con comité de admisión ext.:** Si  
**Forma de contribución:** Artículo científico  
José María Biedma Ferrer; Macarena López Fernández; Pedro M. Romero Fernández.
- 21** **Título del trabajo:** El convenio colectivo como herramienta clave para el impulso de la Responsabilidad Social  
**Nombre del congreso:** XXIX Congreso Annual de la Academia Europea de Dirección y Economía de la Empresa  
**Tipo evento:** Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional  
**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral) **Intervención por:** Revisión previa a la aceptación  
**Ciudad de celebración:** San Sebastián, País Vasco, España  
**Fecha de celebración:** 03/06/2015  
**Fecha de finalización:** 05/06/2015  
**Entidad organizadora:** Academia Europea de Dirección y Economía de la Empresa (AEDEM) **Tipo de entidad:** Centros y Estructuras Universitarias y Asimilados  
**Ciudad entidad organizadora:** España  
**Con comité de admisión ext.:** Si  
**Forma de contribución:** Artículo científico  
José María Biedma Ferrer; Macarena López Fernández; Pedro M. Romero Fernández.
- 22** **Título del trabajo:** Social HRM, employee perception and performance  
**Nombre del congreso:** 2nd International Sustainable HRM Workshop  
**Tipo evento:** Workshop **Ámbito geográfico:** Internacional no UE  
**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral) **Intervención por:** Revisión previa a la aceptación  
**Ciudad de celebración:** Kaiserslautern, Rheinhessen-Pfalz, Alemania  
**Fecha de celebración:** 03/06/2015  
**Fecha de finalización:** 05/06/2015  
**Entidad organizadora:** Université Catholique de Louvain **Tipo de entidad:** Universidad  
**Ciudad entidad organizadora:** Louvain, Bélgica  
**Con comité de admisión ext.:** Si  
**Forma de contribución:** Artículo científico  
Macarena López Fernández; Pedro M. Romero Fernández.
- 23** **Título del trabajo:** Socially Responsible HRM in Europe  
**Nombre del congreso:** 30th Workshop on Strategic Human Resource Management  
**Tipo evento:** Workshop  
**Intervención por:** Revisión previa a la aceptación  
**Ciudad de celebración:** Bruselas, Bélgica  
**Fecha de celebración:** 09/04/2015  
**Fecha de finalización:** 10/04/2015



**Entidad organizadora:** European Institute for Advanced Studies in Management (EIASM)  
**Ciudad entidad organizadora:** Bruselas, Bélgica  
**Con comité de admisión ext.:** Si  
**Forma de contribución:** Artículo científico  
Rosalía Díaz Carrión; Macarena López Fernández; Pedro M. Romero Fernández.

- 24** **Título del trabajo:** Socially Responsible Human Resource Management Policies and Practices in the European Context  
**Nombre del congreso:** European Business Ethics Network Research Conference, 2014  
**Tipo evento:** Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional no UE  
**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral) **Intervención por:** Revisión previa a la aceptación  
**Ciudad de celebración:** Lisboa, Lisboa, Portugal  
**Fecha de celebración:** 09/10/2014  
**Fecha de finalización:** 11/10/2014  
**Entidad organizadora:** European Business Ethics Network Research Conference (EBEN)  
**Con comité de admisión ext.:** Si  
**Forma de contribución:** Artículo científico  
Jesús Barrena Martínez; Macarena López Fernández; Pedro M. Romero Fernández.
- 25** **Título del trabajo:** The role of intellectual capital and commitment perception between Socially Responsible Human Resource Policies and Organizational Performance  
**Nombre del congreso:** XII European Business Ethics Network Research Conference, 2014  
**Tipo evento:** Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional no UE  
**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral) **Intervención por:** Revisión previa a la aceptación  
**Ciudad de celebración:** Lisboa, Lisboa, Portugal  
**Fecha de celebración:** 09/10/2014  
**Fecha de finalización:** 11/10/2014  
**Entidad organizadora:** European Business Ethics Network Research Conference (EBEN)  
**Con comité de admisión ext.:** Si  
**Forma de contribución:** Artículo científico  
Jesús Barrena Martínez; Macarena López Fernández; Pedro M. Romero Fernández.
- 26** **Título del trabajo:** Efectos de una configuración de políticas de recursos humanos socialmente responsable sobre el capital intelectual y el desempeño organizativo  
**Nombre del congreso:** XXIV Congreso Nacional de la Asociación científica de Economía y dirección de empresas  
**Tipo evento:** Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional  
**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral) **Intervención por:** Revisión previa a la aceptación  
**Ciudad de celebración:** Castellón, Andalucía, España  
**Fecha de celebración:** 07/09/2014  
**Fecha de finalización:** 09/09/2014  
**Entidad organizadora:** XXIV Congreso Nacional de la Asociación científica de Economía y dirección de empresas  
**Ciudad entidad organizadora:** España  
**Con comité de admisión ext.:** Si  
**Forma de contribución:** Artículo científico  
Jesús Barrena Martínez; Macarena López Fernández; Pedro M. Romero Fernández.



- 27 Título del trabajo:** The use of social networks, blogs and professional profiles in the bachelor of business administration: a pilot study on the subject of managerial skills  
**Nombre del congreso:** 8th International Technology, Education and Development Conference  
**Tipo evento:** Congreso  
**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral **Intervención por:** Revisión previa a la aceptación (comunicación oral)  
**Ciudad de celebración:** Valencia, Comunidad Valenciana, España  
**Fecha de celebración:** 10/03/2014  
**Fecha de finalización:** 12/03/2014  
**Entidad organizadora:** International Technology, Education and Development Conference (INTED)  
**Publicación en acta congreso:** Si **Con comité de admisión ext.:** Si  
**Forma de contribución:** Artículo científico  
 Jesús Barrena Martínez; Rosalía Díaz Carrión; Macarena López Fernández; Pedro M. Romero Fernández. pp. 7005 - 7010. Disponible en Internet en: <<http://library.iated.org/view/BARRENAMARTINEZ2014USE>>. ISSN 2340-1079, ISBN 978-84-616-8412-0
- 28 Título del trabajo:** Socially Responsible Human Resource Management: a European model  
**Nombre del congreso:** 2nd Workshop on Business Ethics  
**Tipo evento:** Workshop **Ámbito geográfico:** Internacional no UE  
**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral **Intervención por:** Revisión previa a la aceptación (comunicación oral)  
**Ciudad de celebración:** Madrid, Comunidad de Madrid, España  
**Fecha de celebración:** 28/11/2013  
**Fecha de finalización:** 29/11/2013  
**Entidad organizadora:** European Institute for Advanced Studies in Management (EIASM)  
**Ciudad entidad organizadora:** Bruselas, Bélgica  
**Con comité de admisión ext.:** Si  
**Forma de contribución:** Artículo científico  
 Rosalía Díaz Carrión; Macarena López Fernández; Pedro M. Romero Fernández.
- 29 Título del trabajo:** Towards the seeking of HRM policies with a socially orientation: A comparative analysis between Ibex-35 firms and Fortune's top 50 most admired companies  
**Nombre del congreso:** TMS – Management Studies (International Conference)  
**Tipo evento:** Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional no UE  
**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral **Intervención por:** Revisión previa a la aceptación (comunicación oral)  
**Ciudad de celebración:** Algarve, Algarve, Portugal  
**Fecha de celebración:** 21/11/2012  
**Fecha de finalización:** 24/11/2012  
**Entidad organizadora:** Escola Superior de Gestão, Hotelaria e Turismo y TMS **Tipo de entidad:** Centros y Estructuras Universitarias y Asimilados  
**Con comité de admisión ext.:** Si  
**Forma de contribución:** Artículo científico  
 Jesús Barrena Martínez; Macarena López ferández; Pedro M. Romero Fernández. ISBN 978-989-8472-26-7
- 30 Título del trabajo:** The existence of different Human Resource Management Models conditioned by Corporate Social Responsibility in a European context  
**Nombre del congreso:** 11th World Congress of the IFSAM –Doctoral consortium–.  
**Tipo evento:** Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional no UE  
**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral **Intervención por:** Revisión previa a la aceptación (comunicación oral)  
**Ciudad de celebración:** Limerik, Border, Midland and Western, Irlanda



**Fecha de celebración:** 26/06/2012

**Fecha de finalización:** 29/06/2012

**Entidad organizadora:** International Federation of Scholarly Associations of Management (IFSAM)

**Con comité de admisión ext.:** Si

**Forma de contribución:** Artículo científico

Rosalía Díaz Carrión; Macarena López Fernández; Pedro M. Romero Fernández.

**31 Título del trabajo:** CSR as an attraction factor of University graduates: Implications for Human Resource Management

**Nombre del congreso:** 2nd Conference of the International Network of Business and Management Journals (INBAM): "Brokering Knowledge"

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Internacional no UE

**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

**Intervención por:** Revisión previa a la aceptación

**Ciudad de celebración:** VALENCIA (ESPAÑA), Comunidad Valenciana, España

**Fecha de celebración:** 20/03/2012

**Fecha de finalización:** 22/03/2012

**Entidad organizadora:** The International Network of Business and Management Journals (INBAM)

**Con comité de admisión ext.:** Si

**Forma de contribución:** Artículo científico

JESÚS BARRENA MARTÍNEZ; MACARENA LÓPEZ FERNÁNDEZ; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ.

**32 Título del trabajo:** Demographic diversity and relational conflict: the moderating role of social capital

**Nombre del congreso:** 2nd Conference of the International Network of Business and Management Journals (INBAM): "Brokering Knowledge"

**Tipo evento:** Congreso

**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

**Intervención por:** Revisión previa a la aceptación

**Ciudad de celebración:** Valencia, Comunidad Valenciana, España

**Fecha de celebración:** 20/03/2012

**Fecha de finalización:** 22/03/2012

**Entidad organizadora:** International Network of Business & Management Journals (INBAM).

**Con comité de admisión ext.:** Si

**Forma de contribución:** Artículo científico

Macarena López Fernández; Fernando Martín Alcázar; Pedro M. Romero Fernández.

**33 Título del trabajo:** Evaluación de la Responsabilidad Social Corporativa por parte de los estudiantes universitarios: implicaciones para la Gestión de los Recursos Humanos

**Nombre del congreso:** XXI CONGRESO NACIONAL DE ACEDE. CREATIVIDAD: EL FUTURO DE LA EMPRESA () (.2011.BARCELONA)

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Nacional

**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

**Intervención por:** Revisión previa a la aceptación

**Ciudad de celebración:** BARCELONA, Cataluña, España

**Fecha de celebración:** 04/09/2011

**Fecha de finalización:** 06/09/2011

**Entidad organizadora:** Asociación Científica de Economía y Dirección de Empresas

**Ciudad entidad organizadora:** España

**Con comité de admisión ext.:** Si

**Forma de contribución:** Artículo científico



PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ. "EVALUACIÓN DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA POR PARTE DE LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS: IMPLICACIONES PARA LA GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS."

- 34** **Título del trabajo:** EFFECTS OF SOCIALLY RESPONSIBLE HUMAN RESOURCE POLICIES ON ORGANIZATIONAL PERFORMANCE  
**Nombre del congreso:** 1st WORKSHOP ON BUSINESS ETHICS  
**Tipo evento:** Congreso  
**Ciudad de celebración:** BRUSELAS, BÉLGICA,  
**Fecha de celebración:** 2011  
JESÚS BARRENA MARTÍNEZ; MACARENA LÓPEZ FERNÁNDEZ; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ.
- 35** **Título del trabajo:** EVALUACIÓN DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA POR PARTE DE LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS: IMPLICACIONES PARA LA GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS  
**Nombre del congreso:** XXI CONGRESO NACIONAL ACEDE  
**Tipo evento:** Congreso  
**Ciudad de celebración:** BARCELONA (ESPAÑA),  
**Fecha de celebración:** 2011  
JESÚS BARRENA MARTÍNEZ; MACARENA LÓPEZ FERNÁNDEZ; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ.
- 36** **Título del trabajo:** A CONCEPTUAL FRAMEWORK TO ANALYZE THE RELATIONSHIP BETWEEN CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY AND STRATEGIC HUMAN RESOURCE MANAGEMENT  
**Nombre del congreso:** INTERNATIONAL ASSOCIATION FOR THE SCIENTIFIC KNOWLEDGE. INTERNATIONAL CONFERENCE GLOBAL MANAGEMENT  
**Tipo evento:** Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional no UE  
**Ciudad de celebración:** OVIEDO,  
**Fecha de celebración:** 2010  
JESÚS BARRENA MARTÍNEZ; MACARENA LÓPEZ FERNÁNDEZ; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ. "A CONCEPTUAL FRAMEWORK TO ANALYZE THE RELATIONSHIP BETWEEN CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY AND STRATEGIC HUMAN RESOURCE MANAGEMENT". En: IASK. INTERNATIONAL ASSOCIATION FOR THE SCIENTIFIC KNOWLEDGE.. pp. 1 - 20.
- 37** **Título del trabajo:** ANÁLISIS DE LA RSC EN EL MARCO DE LA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA DE RECURSOS HUMANOS  
**Nombre del congreso:** TALLER DE DOCTORANDOS EN ÉTICA EMPRESARIAL, RSE Y GOBIERNO CORPORATIVO (2) (2.2010.LOS MOLINOS, MADRID)  
**Tipo evento:** Congreso **Ámbito geográfico:** Otros  
**Ciudad de celebración:** LOS MOLINOS, MADRID,  
**Fecha de celebración:** 2010  
JESÚS BARRENA MARTÍNEZ; MACARENA LÓPEZ FERNÁNDEZ; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ.
- 38** **Título del trabajo:** CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY AND STRATEGIC HUMAN RESOURCE MANAGEMENT: A PROPOSED RESEARCH AGENDA  
**Nombre del congreso:** 25TH EIASM WORKSHOP ON STRATEGIC HUMAN RESOURCE MANAGEMENT  
**Tipo evento:** Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional no UE  
**Ciudad de celebración:** BARCELONA,  
**Fecha de celebración:** 2010  
JESÚS BARRENA MARTÍNEZ; MACARENA LÓPEZ FERNÁNDEZ; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ. "CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY AND STRATEGIC HUMAN RESOURCE



MANAGEMENT: A PROPOSED RESEARCH AGENDA". En: PROCEEDINGS OF THE 25TH EIASM WORKSHOP ON STRATEGIC HUMAN RESOURCE MANAGEMENT. pp. 1 - 22.

- 39** **Título del trabajo:** AJUSTE ENTRE LAS POLÍTICAS DE RECURSOS HUMANOS Y LAS ESTRATEGIAS DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA COMO FUENTE DE VENTAJA COMPETITIVA  
**Nombre del congreso:** I CONGRESO CIENTÍFICO DE INVESTIGADORES EN FORMACIÓN  
**Tipo evento:** Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional  
**Ciudad de celebración:** CÓRDOBA, ESPAÑA,  
**Fecha de celebración:** 2009  
JESÚS BARRENA MARTÍNEZ; MACARENA LÓPEZ FERNÁNDEZ; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ.
- 40** **Título del trabajo:** AJUSTE ENTRE LAS POLÍTICAS DE RECURSOS HUMANOS Y LAS ESTRATEGIAS DE RESPONSABILIDAD SOCIAL. LA RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA COMO FUENTE DE VENTAJA COMPETITIVA.  
**Nombre del congreso:** CONGRESO CIENTÍFICO DE INVESTIGADORES EN FORMACIÓN (1) (1.2009.CÓRDOBA, ESPAÑA)  
**Tipo evento:** Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional  
**Ciudad de celebración:** CÓRDOBA, ESPAÑA,  
**Fecha de celebración:** 2009  
PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ.
- 41** **Título del trabajo:** GESTIÓN DEL CAPITAL SOCIAL A TRAVÉS DEL DESARROLLO DE CIERTAS POLÍTICAS DE RECURSOS HUMANOS  
**Nombre del congreso:** CONGRESO ANUAL DE LA ACADEMIA EUROPEA DE DIRECCIÓN Y ECONOMÍA DE LA EMPRESA (AEDEM) (23) (23.2009.SEVILLA (ESPAÑA))  
**Tipo evento:** Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional no UE  
**Ciudad de celebración:** SEVILLA (ESPAÑA),  
**Fecha de celebración:** 2009  
MACARENA LÓPEZ FERNÁNDEZ; FERNANDO MARTIN ALCAZAR; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ. "GESTIÓN DEL CAPITAL SOCIAL A TRAVÉS DEL DESARROLLO DE CIERTAS POLÍTICAS DE RECURSOS HUMANOS". pp. 1 - 22.
- 42** **Título del trabajo:** HUMAN RESOURCES AND SOCIAL CAPITAL MANAGEMENT  
**Nombre del congreso:** INTERNATIONAL CONFERENCE GLOBAL MANAGEMENT () (.2009.SEVILLE)  
**Tipo evento:** Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional no UE  
**Ciudad de celebración:** SEVILLE,  
**Fecha de celebración:** 2009  
MACARENA LÓPEZ FERNÁNDEZ; FERNANDO MARTIN ALCAZAR; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ. "HUMAN RESOURCES AND SOCIAL CAPITAL MANAGEMENT". En: INTERNATIONAL ASSOCIATION FOR SCIENTIFIC KNOWLEDGE. pp. 1 - 23.
- 43** **Título del trabajo:** INFLUENCIA DE FACTORES DEL ENTORNO EN LA ADOPCIÓN DE POLÍTICAS DE RECURSOS HUMANOS EN LAS PYMES  
**Nombre del congreso:** CONGRESO ANUAL DE LA ACADEMIA EUROPEA DE DIRECCIÓN Y ECONOMÍA DE LA EMPRESA (AEDEM) (23) (23.2009.SEVILLA (ESPAÑA))  
**Tipo evento:** Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional no UE  
**Ciudad de celebración:** SEVILLA (ESPAÑA),  
**Fecha de celebración:** 2009  
INMACULADA MAEZTU HERRERA; FERNANDO MARTIN ALCAZAR; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ; GONZALO SÁNCHEZ GARDEY.



- 44 Título del trabajo:** INFLUENCIA DE LA ORIENTACIÓN ESTRATÉGICA DE LAS PYMES EN LA ADOPCIÓN DE POLÍTICAS DE RECURSOS HUMANOS  
**Nombre del congreso:** LA EMPRESA RESPONSABLE EN LA SOCIEDAD DEL CONOCIMIENTO () (.2009.TOLEDO)  
**Tipo evento:** Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional  
**Ciudad de celebración:** TOLEDO,  
**Fecha de celebración:** 2009  
INMACULADA MAEZTU HERRERA; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ; FERNANDO MARTIN ALCAZAR; GONZALO SÁNCHEZ GARDEY. "INFLUENCIA DE LA ORIENTACIÓN ESTRATÉGICA DE LAS PYMES EN LA ADOPCIÓN DE POLÍTICAS DE RECURSOS HUMANOS". En: ACTAS DEL XIX CONGRESO NACIONAL DE ACEDE. pp. CD - ROM.
- 45 Título del trabajo:** MANAGING SOCIAL CAPTIAL THROUGH HUMAN RESOURCE POLICIES  
**Nombre del congreso:** INTERNATIONAL MEETING OF THE IBEROAMERICAN ACADEMY OF MANAGEMENT (6) (6.2009.BUENOS AIRES)  
**Tipo evento:** Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional no UE  
**Ciudad de celebración:** BUENOS AIRES,  
**Fecha de celebración:** 2009  
MACARENA LÓPEZ FERNÁNDEZ; FERNANDO MARTIN ALCAZAR; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ. "MANAGING SOCIAL CAPTIAL THROUGH HUMAN RESOURCE POLICIES". En: 6TH INTERNATIONAL MEETING OF THE IBEROAMERICAN ACADEMY OF MANAGEMENT. pp. 1 - 23.
- 46 Título del trabajo:** DIVERSITY EFFECTS ON ORGANIZATIONAL SOCIAL CAPITAL  
**Nombre del congreso:** CONGRESO INTERNACIONAL DE LA EUROPEAN ACADEMY OF MANAGEMENT (8) (8.2008.LJUBJLANA, ESLOVENIA)  
**Tipo evento:** Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional no UE  
**Ciudad de celebración:** LJUBJLANA, ESLOVENIA,  
**Fecha de celebración:** 2008  
MACARENA LÓPEZ FERNÁNDEZ; FERNANDO MARTIN ALCAZAR; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ. "DIVERSITY EFFECTS ON ORGANIZATIONAL SOCIAL CAPITAL". En: VIII CONGRESO DE LA EUROPEAN ACADEMY OF MANAGEMENT. pp. 1 - 26.
- 47 Título del trabajo:** EFECTOS DE LA DIVERSIDAD SOBRE EL CAPITAL SOCIAL ORGANIZATIVO  
**Nombre del congreso:** ACEDE XVIII CONGRESO NACIONAL  
**Tipo evento:** Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional  
**Ciudad de celebración:** LEÓN,  
**Fecha de celebración:** 2008  
FERNANDO MARTIN ALCAZAR; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ. "EFECTOS DE LA DIVERSIDAD SOBRE EL CAPITAL SOCIAL ORGANIZATIVO". En: ACTAS DEL XVIII CONGRESO NACIONAL ACEDE. pp. 1 - 21.
- 48 Título del trabajo:** EFECTOS DE LA DIVERSIDAD SOBRE EL CONFLICTO: EL PAPEL MODERADOR DEL CAPITAL SOCIAL  
**Nombre del congreso:** CONGRESO ANUAL DE LA ACADEMIA EUROPEA DE DIRECCIÓN Y ECONOMÍA DE LA EMPRESA  
**Tipo evento:** Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional  
**Ciudad de celebración:** SALAMANCA,  
**Fecha de celebración:** 2008  
MACARENA LÓPEZ FERNÁNDEZ; FERNANDO MARTIN ALCAZAR; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ. "EFECTOS DE LA DIVERSIDAD SOBRE EL CONFLICTO: EL PAPEL MODERADOR DEL CAPITAL SOCIAL". En: ACTAS DEL XXII CONGRESO ANUAL DE LA ACADEMIA EUROPEA DE DIRECCIÓN Y ECONOMÍA DE LA EMPRESA. pp. 1 - 22. ISBN 978-84-7356-556-1



- 49** **Título del trabajo:** ENVIRONMENT AS A LEADING FACTOR ON HUMAN RESOURCE POLICIES IN SMES  
**Nombre del congreso:** WORKSHOP ON STRATEGIC HUMAN RESOURCE MANAGEMENT (23) (23.2008.BLED, ESLOVENIA)  
**Tipo evento:** Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional no UE  
**Ciudad de celebración:** BLED, ESLOVENIA,  
**Fecha de celebración:** 2008  
GONZALO SÁNCHEZ GARDEY; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ; FERNANDO MARTIN ALCAZAR; INMACULADA MAEZTU HERRERA. "ENVIRONMENT AS A LEADING FACTOR ON HUMAN RESOURCE POLICIES IN SMES". En: ACTAS DEL 23RD WORKSHOP ON STRATEGIC HUMAN RESOURCE MANAGEMENT. pp. - - -.
- 50** **Título del trabajo:** LA ORIENTACIÓN ESTRATÉGICA DE LAS PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS Y LA ADOPCIÓN DE POLÍTICAS DE RECURSOS HUMANOS  
**Nombre del congreso:** CONGRESO ANUAL DE LA ACADEMIA EUROPEA DE DIRECCIÓN Y ECONOMÍA DE LA EMPRESA  
**Tipo evento:** Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional  
**Ciudad de celebración:** SALAMANCA,  
**Fecha de celebración:** 2008  
GONZALO SÁNCHEZ GARDEY; INMACULADA MAEZTU HERRERA; FERNANDO MARTIN ALCAZAR; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ.
- 51** **Título del trabajo:** LA ORIENTACIÓN ESTRATÉGICA DE LAS PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS Y LA ADOPCIÓN DE POLÍTICAS DE RECURSOS HUMANOS  
**Nombre del congreso:** CONGRESO ANUAL DE LA ACADEMIA EUROPEA DE DIRECCIÓN Y ECONOMÍA DE LA EMPRESA  
**Tipo evento:** Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional  
**Ciudad de celebración:** SALAMANCA,  
**Fecha de celebración:** 2008  
INMACULADA MAEZTU HERRERA; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ. "LA ORIENTACIÓN ESTRATÉGICA DE LAS PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS Y LA ADOPCIÓN DE POLÍTICAS DE RECURSOS HUMANOS". En: ACTAS DEL XXII CONGRESO ANUAL DE LA ACADEMIA EUROPEA DE DIRECCIÓN Y ECONOMÍA DE LA EMPRESA. pp. 115 - 115. ISBN 978-84-7356-556-1
- 52** **Título del trabajo:** SOCIAL CAPITAL AS A MODERATING VARIABLE  
**Nombre del congreso:** HUMAN RESOURCES MANAGEMENT GLOBAL CONFERENCE () (.2008.TURKU)  
**Tipo evento:** Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional no UE  
**Ciudad de celebración:** TURKU,  
**Fecha de celebración:** 2008  
MACARENA LÓPEZ FERNÁNDEZ; FERNANDO MARTIN ALCAZAR; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ. "SOCIAL CAPITAL AS A MODERATING VARIABLE". En: HRM GLOBAL 2008 CONFERENCE ON SUSTAINABLE HRM IN THE GLOBAL ECONOMY. pp. 1 - 21.
- 53** **Título del trabajo:** SOCIAL NETWORKS RELATIONSHIP: A MODERATING VARIABLE  
**Nombre del congreso:** INTERNATIONAL EMPLOYMENT RELATIONS ASSOCIATION () (.2008.NIJMEGEN)  
**Tipo evento:** Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional no UE  
**Ciudad de celebración:** NIJMEGEN,  
**Fecha de celebración:** 2008  
MACARENA LÓPEZ FERNÁNDEZ; FERNANDO MARTIN ALCAZAR; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ. "SOCIAL NETWORKS RELATIONSHIP: A MODERATING VARIABLE". En: 16TH ANNUAL

CONFERENCE OF INTERNATIONAL EMPLOYMENT RELATIONS ASSOCIATION ON DIVERSITY AND NEW EMPLOYMENT RELATIONS. pp. 1 - 23.

- 54** **Título del trabajo:** STRATEGIC HUMAN RESOURCE MANAGEMENT AND DIVERSITY: A STRUCTURAL ANALYSIS OF MODERATING EFFECTS  
**Nombre del congreso:** CONGRESO INTERNACIONAL DE LA EUROPEAN ACADEMY OF MANAGEMENT (8) (8.2008.LJUBLJANA, ESLOVENIA)  
**Tipo evento:** Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional no UE  
**Ciudad de celebración:** LJUBLJANA, ESLOVENIA,  
**Fecha de celebración:** 2008  
GONZALO SÁNCHEZ GARDEY; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ; FERNANDO MARTIN ALCAZAR. "STRATEGIC HUMAN RESOURCE MANAGEMENT AND DIVERSITY: A STRUCTURAL ANALYSIS OF MODERATING EFFECTS". En: VIII CONGRESO DE LA EUROPEAN ACADEMY OF MANAGEMENT. pp. 49 - 49.
- 55** **Título del trabajo:** STRATEGIC HUMAN RESOURCE MANAGEMENT AND WORKGROUP DIVERSITY: A CONFIGURATIONAL ANALYSIS  
**Nombre del congreso:** WORKSHOP ON STRATEGIC HUMAN RESOURCE MANAGEMENT (23) (23.2008.BLED, ESLOVENIA)  
**Tipo evento:** Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional no UE  
**Ciudad de celebración:** BLED, ESLOVENIA,  
**Fecha de celebración:** 2008  
GONZALO SÁNCHEZ GARDEY; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ; FERNANDO MARTIN ALCAZAR. "STRATEGIC HUMAN RESOURCE MANAGEMENT AND WORKGROUP DIVERSITY: A CONFIGURATIONAL ANALYSIS". En: ACTAS DEL 23RD WORKSHOP ON STRATEGIC HUMAN RESOURCE MANAGEMENT. pp. - - -.
- 56** **Título del trabajo:** THE EFFECTS OF DIVERSITY ON CONFLICT: THE MODERATING ROLE OF SOCIAL CAPITAL  
**Nombre del congreso:** WORKSHOP ON STRATEGIC HUMAN RESOURCE MANAGEMENT (23) (23.2008.BLED, ESLOVENIA)  
**Tipo evento:** Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional no UE  
**Ciudad de celebración:** BLED, ESLOVENIA,  
**Fecha de celebración:** 2008  
MACARENA LÓPEZ FERNÁNDEZ; FERNANDO MARTIN ALCAZAR; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ. "THE EFFECTS OF DIVERSITY ON CONFLICT: THE MODERATING ROLE OF SOCIAL CAPITAL". En: ACTAS DEL 23RD WORKSHOP ON STRATEGIC HUMAN RESOURCE MANAGEMENT. pp. 1 - 23.
- 57** **Título del trabajo:** THE EFFECTS OF WORKGROUP DIVERSITY ON HUMAN RESOURCE MANAGEMENT SYSTEMS: A CONFIGURATIONAL ANALYSIS  
**Nombre del congreso:** ACEDE XVIII CONGRESO NACIONAL  
**Tipo evento:** Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional  
**Ciudad de celebración:** LEÓN,  
**Fecha de celebración:** 2008  
GONZALO SÁNCHEZ GARDEY; FERNANDO MARTIN ALCAZAR; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ. "THE EFFECTS OF WORKGROUP DIVERSITY ON HUMAN RESOURCE MANAGEMENT SYSTEMS: A CONFIGURATIONAL ANALYSIS". En: ACTAS DEL XVIII CONGRESO NACIONAL ACEDE. pp. 124 - 125.



- 58 Título del trabajo:** A CONCEPTUAL FRAMEWORK TO STUDY THE RELATIONSHIP BETWEEN DIVERSITY AND ORGANIZATIONAL SOCIAL CAPITAL  
**Nombre del congreso:** INTERNATIONAL HUMAN RESOURCE MANAGEMENT CONFERENCE (9) (9.2007.TALLINN, ESTONIA)  
**Tipo evento:** Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional no UE  
**Ciudad de celebración:** TALLINN, ESTONIA,  
**Fecha de celebración:** 2007  
MACARENA LÓPEZ FERNÁNDEZ; FERNANDO MARTIN ALCAZAR; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ. "A CONCEPTUAL FRAMEWORK TO STUDY THE RELATIONSHIP BETWEEN DIVERSITY AND ORGANIZATIONAL SOCIAL CAPITAL". En: PROCEEDINGS OF THE 9TH INTERNATIONAL HUMAN RESOURCE MANAGEMENT CONFERENCE. pp. 1 - 16. ISBN 978-9985-9342-8-9
- 59 Título del trabajo:** INTRODUCING DIVERSITY IN STRATEGIC HUMAN RESOURCE MANAGEMENT MODELS  
**Nombre del congreso:** INTERNATIONAL HUMAN RESOURCE MANAGEMENT CONFERENCE (9) (9.2007.TALLINN, ESTONIA)  
**Tipo evento:** Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional no UE  
**Ciudad de celebración:** TALLINN, ESTONIA,  
**Fecha de celebración:** 2007  
GONZALO SÁNCHEZ GARDEY; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ; FERNANDO MARTIN ALCAZAR. "INTRODUCING DIVERSITY IN STRATEGIC HUMAN RESOURCE MANAGEMENT MODELS". En: PROCEEDINGS OF THE 9TH INTERNATIONAL HUMAN RESOURCE MANAGEMENT CONFERENCE. pp. 115 - 115. ISBN 978-9985-9342-8-9
- 60 Título del trabajo:** ORGANIZATIONAL SOCIAL CAPITAL & DIVERSITY IN THE CONTEXT OF HUMAN RESOURCE MANAGEMENT: A PROPOSED RESEARCH AGENDA  
**Nombre del congreso:** 22ND EIASM WORKSHOP ON STRATEGIC HUMAN RESOURCE MANAGEMENT (22) (22.2007.BRUSELAS, BÉLGICA)  
**Tipo evento:** Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional no UE  
**Ciudad de celebración:** BRUSELAS, BÉLGICA,  
**Fecha de celebración:** 2007  
MACARENA LÓPEZ FERNÁNDEZ; FERNANDO MARTIN ALCAZAR; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ. "ORGANIZATIONAL SOCIAL CAPITAL & DIVERSITY IN THE CONTEXT OF HUMAN RESOURCE MANAGEMENT: A PROPOSED RESEARCH AGENDA". En: PROCEEDINGS OF THE 22ND EIASM WORKSHOP ON STRATEGIC HUMAN RESOURCE MANAGEMENT. pp. 1 - 3.
- 61 Título del trabajo:** STRATEGIC HUMAN RESOURCE MANAGEMENT AND WORKGROUP DIVERSITY: A STRUCTURAL ANALYSIS OF MODERATING EFFECTS  
**Nombre del congreso:** 22ND EIASM WORKSHOP ON STRATEGIC HUMAN RESOURCE MANAGEMENT (22) (22.2007.BRUSELAS, BÉLGICA)  
**Tipo evento:** Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional no UE  
**Ciudad de celebración:** BRUSELAS, BÉLGICA,  
**Fecha de celebración:** 2007  
GONZALO SÁNCHEZ GARDEY; FERNANDO MARTIN ALCAZAR; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ. "STRATEGIC HUMAN RESOURCE MANAGEMENT AND WORKGROUP DIVERSITY: A STRUCTURAL ANALYSIS OF MODERATING EFFECTS". En: PROCEEDINGS OF THE 22ND EIASM WORKSHOP ON STRATEGIC HUMAN RESOURCE MANAGEMENT. pp. 15 - 15.
- 62 Título del trabajo:** UNA REVISIÓN DEL CONCEPTO Y EVOLUCIÓN DEL CAPITAL SOCIAL  
**Nombre del congreso:** XVII JORNADAS HISPANO-LUSAS DE GESTIÓN CIENTÍFICA  
**Tipo evento:** Congreso **Ámbito geográfico:** Otros  
**Ciudad de celebración:** LOGROÑO,  
**Fecha de celebración:** 2007



MACARENA LÓPEZ FERNÁNDEZ; FERNANDO MARTIN ALCAZAR; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ.

- 63** **Título del trabajo:** AN EMPIRICAL STUDY OF HUMAN RESOURCE MANAGEMENT AS A FIELD OF RESEARCH  
**Nombre del congreso:** EURAM 2006 CONFERENCE () (.2006.OSLO, NORUEGA)  
**Tipo evento:** Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional no UE  
**Ciudad de celebración:** OSLO, NORUEGA,  
**Fecha de celebración:** 2006  
GONZALO SÁNCHEZ GARDEY; FERNANDO MARTIN ALCAZAR; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ. "AN EMPIRICAL STUDY OF HUMAN RESOURCE MANAGEMENT AS A FIELD OF RESEARCH". En: EURAM 2006 CONFERENCE PROCEEDINGS. pp. 14 - 14.
- 64** **Título del trabajo:** ANALISING SOCIAL CAPITAL & GENDER DIVERSITY IN THE CONTEXT OF HUMAN RESOURCE MANAGEMENT: A PROPOSAL RESEARCH AGENDA  
**Nombre del congreso:** 21ST EIASM WORKSHOP ON STRATEGIC HUMAN RESOURCE MANAGEMENT (21) (21.2006.ASTON (BIRMINGHAM), REINO UNIDO)  
**Tipo evento:** Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional no UE  
**Ciudad de celebración:** ASTON (BIRMINGHAM), REINO UNIDO,  
**Fecha de celebración:** 2006  
MACARENA LÓPEZ FERNÁNDEZ; FERNANDO MARTIN ALCAZAR; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ. "ANALISING SOCIAL CAPITAL & GENDER DIVERSITY IN THE CONTEXT OF HUMAN RESOURCE MANAGEMENT: A PROPOSAL RESEARCH AGENDA". En: PROCEEDINGS OF THE 21ST EIASM WORKSHOP ON STRATEGIC HUMAN RESOURCE MANAGEMENT. pp. 1 - 18. ISBN 9781846632167
- 65** **Título del trabajo:** HUMAN RESOURCE MANAGEMENT AS A FIELD OF RESEARCH: AN EMPIRICAL STUDY DRAWING ON SNOW & THOMAS (1994)  
**Nombre del congreso:** CONGRESO NACIONAL ACEDE (16.2006.VALENCIA, ESPAÑA)  
**Tipo evento:** Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional  
**Ciudad de celebración:** VALENCIA, ESPAÑA,  
**Fecha de celebración:** 2006  
GONZALO SÁNCHEZ GARDEY; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ; FERNANDO MARTIN ALCAZAR. "HUMAN RESOURCE MANAGEMENT AS A FIELD OF RESEARCH: AN EMPIRICAL STUDY DRAWING ON SNOW & THOMAS (1994)". En: ACTAS XVI CONGRESO NACIONAL DE ACEDE. pp. 93 - 93.
- 66** **Título del trabajo:** HUMAN RESOURCE STRATEGIES IN SMALL AND MEDIUM SIZED ENTERPRISES: A STRUCTURAL MODEL TO TEST CONTINGENCY FACTORS  
**Nombre del congreso:** 21ST EIASM WORKSHOP ON STRATEGIC HUMAN RESOURCE MANAGEMENT (21) (21.2006.ASTON (BIRMINGHAM), REINO UNIDO)  
**Tipo evento:** Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional no UE  
**Ciudad de celebración:** ASTON (BIRMINGHAM), REINO UNIDO,  
**Fecha de celebración:** 2006  
GONZALO SÁNCHEZ GARDEY; FERNANDO MARTIN ALCAZAR; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ. "HUMAN RESOURCE STRATEGIES IN SMALL AND MEDIUM SIZED ENTERPRISES: A STRUCTURAL MODEL TO TEST CONTINGENCY FACTORS". En: PROCEEDINGS OF THE 21ST EIASM WORKSHOP ON STRATEGIC HUMAN RESOURCE MANAGEMENT. pp. 10 - 10. ISBN 9781846632167
- 67** **Título del trabajo:** DESCRIBING, EXPLAINING AND PREDICTING IN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT RESEARCH: EN EMPIRICAL ANALYSIS OF THE STATE OF THE ART  
**Nombre del congreso:** INTERNATIONAL CONFERENCE OF IBEROAMERICAN ACADEMY OF MANAGEMENT (4.2005.LISBOA)  
**Tipo evento:** Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional no UE  
**Ciudad de celebración:** LISBOA,

**Fecha de celebración:** 2005

GONZALO SÁNCHEZ GARDEY; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ; FERNANDO MARTIN ALCAZAR. "DESCRIBING, EXPLAINING AND PREDICTING IN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT RESEARCH: EN EMPIRICAL ANALYSIS OF THE STATE OF THE ART". En: 4TH INTERNATIONAL CONFERENCE OF THE IBEROAMERICAN ACADEMY OF MANAGEMENT. pp. 5 - 5.

- 68 Título del trabajo:** DOUBLE CONSISTENCY IN STRATEGIC HUMAN RESOURCE MANAGEMENT: A STRUCTURAL EQUATIONS MODEL TO TES UNIVERSALISTIC, CONTINGENT AND CONFIGURATIONAL HYPOTHESIS

**Nombre del congreso:** INTERNATIONAL CONFERENCE OF IBEROAMERICAN ACADEMY OF MANAGEMENT (4.2005.LISBOA)

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Internacional no UE

**Ciudad de celebración:** LISBOA,

**Fecha de celebración:** 2005

GONZALO SÁNCHEZ GARDEY; FERNANDO MARTIN ALCAZAR; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ. "DOUBLE CONSISTENCY IN STRATEGIC HUMAN RESOURCE MANAGEMENT: A STRUCTURAL EQUATIONS MODEL TO TES UNIVERSALISTIC, CONTINGENT AND CONFIGURATIONAL HYPOTHESIS". En: 4TH INTERNATIONAL CONFERENCE OF THE IBEROAMERICAN ACADEMY OF MANAGEMENT. pp. - - -.

- 69 Título del trabajo:** EFECTOS DE LA DIVERSIDAD SOBRE LA DINÁMICA DE LOS GRUPOS DE TRABAJO: EL PAPEL MODERADOR DE LA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA DE LOS RECURSOS HUMANOS

**Nombre del congreso:** CONGRESO DE LA ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE CONTABILIDAD Y ADMINISTRACION DE EMPRESAS ( ) (13.2005.OVIEDO)

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Nacional

**Ciudad de celebración:** OVIEDO,

**Fecha de celebración:** 2005

GONZALO SÁNCHEZ GARDEY; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ; FERNANDO MARTIN ALCAZAR.

- 70 Título del trabajo:** HUMAN RESOURCE MANAGEMENT AS A FIELD OF RESEARCH: AN INTERNATIONAL EMPIRICAL STUDY

**Nombre del congreso:** 20th EIASM Workshop on Strategic Human Resource Management

**Tipo evento:** Congreso

**Ciudad de celebración:** BRUSELAS, BÉLGICA,

**Fecha de celebración:** 2005

GONZALO SÁNCHEZ GARDEY; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ; FERNANDO MARTIN ALCAZAR.

- 71 Título del trabajo:** LA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA DE LOS RECURSOS HUMANOS COMO CAMPO DE INVESTIGACIÓN: UN ESTUDIO INTERNACIONAL

**Nombre del congreso:** XIX CONGRESO NACIONAL DE AEDEM Y XX CONGRESO HISPANO-FRANCÉS (19) (19.2005.VITORIA-GASTEIZ)

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Otros

**Ciudad de celebración:** VITORIA-GASTEIZ,

**Fecha de celebración:** 2005

FERNANDO MARTIN ALCAZAR; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ; GONZALO SÁNCHEZ GARDEY. "LA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA DE LOS RECURSOS HUMANOS COMO CAMPO DE INVESTIGACIÓN: UN ESTUDIO INTERNACIONAL". En: BEST PAPER PROCEEDINGS DEL XIX CONGRESO ANUAL DE LA ASOCIACIÓN EUROPEA DE DIRECCIÓN Y ECONOMÍA DE LA EMPRESA (AEDEM). pp. 799 - 808.



- 72 Título del trabajo:** STRATEGIC HUMAN RESOURCE MANAGEMENT AS A MODERATOR OF THE EFFECTS OF DEMOGRAPHIC AND HUMAN CAPITAL DIVERSITY  
**Nombre del congreso:** THE EUROPEAN ACADEMY OF MANAGEMENT ANNUAL CONFERENCE (6) (6.2005.MUNICH (ALEMANIA))  
**Tipo evento:** Congreso **Ámbito geográfico:** Otros  
**Ciudad de celebración:** MUNICH (ALEMANIA),  
**Fecha de celebración:** 2005  
FERNANDO MARTIN ALCAZAR; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ; GONZALO SÁNCHEZ GARDEY. "STRATEGIC HUMAN RESOURCE MANAGEMENT AS A MODERATOR OF THE EFFECTS OF DEMOGRAPHIC AND HUMAN CAPITAL DIVERSITY". En: THE EUROPEAN ACADEMY OF MANAGEMENT ANNUAL CONFERENCE. pp. 10 - 17.
- 73 Título del trabajo:** STRATEGIC HUMAN RESOURCE MANAGEMENT AS A MODERATOR OF THE EFFECTS OF DEMOGRAPHIC AND HUMAN CAPITAL DIVERSITY  
**Nombre del congreso:** CONGRESO ANUAL DE LA EUROPEAN ACADEMY OF MANAGEMENT  
**Tipo evento:** Congreso  
**Ciudad de celebración:** MUNICH, ALEMANIA,  
**Fecha de celebración:** 2005  
GONZALO SÁNCHEZ GARDEY; FERNANDO MARTIN ALCAZAR; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ.
- 74 Título del trabajo:** STRATEGIC HUMAN RESOURCE MANAGEMENT: A STRUCTURAL ANALYSIS OF ITS INTERNAL AND EXTERNAL CONSISTENCY  
**Nombre del congreso:** THE EUROPEAN ACADEMY OF MANAGEMENT ANNUAL CONFERENCE (6) (6.2005.MUNICH (ALEMANIA))  
**Tipo evento:** Congreso **Ámbito geográfico:** Otros  
**Ciudad de celebración:** MUNICH (ALEMANIA),  
**Fecha de celebración:** 2005  
FERNANDO MARTIN ALCAZAR; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ; GONZALO SÁNCHEZ GARDEY. "STRATEGIC HUMAN RESOURCE MANAGEMENT: A STRUCTURAL ANALYSIS OF ITS INTERNAL AND EXTERNAL CONSISTENCY". En: THE EUROPEAN ACADEMY OF MANAGEMENT ANNUAL CONFERENCE. pp. 9 - 14.
- 75 Título del trabajo:** THE INFLUENCE OF HUMAN RESOURCES MANAGEMENT ON SOCIAL CAPITAL  
**Nombre del congreso:** EIASM. WORKSHOP ON STRATEGIC HUMAN RESOURCE MANAGEMENT  
**Tipo evento:** Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional no UE  
**Ciudad de celebración:** BRUSELAS,  
**Fecha de celebración:** 2005  
MACARENA LÓPEZ FERNÁNDEZ; FERNANDO MARTIN ALCAZAR; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ. "THE INFLUENCE OF HUMAN RESOURCES MANAGEMENT ON SOCIAL CAPITAL". En: PROCEEDINGS OF THE 24TH EIASM WORKSHOP ON STRATEGIC HUMAN RESOURCE MANAGEMENT. pp. 1 - 25.
- 76 Título del trabajo:** TYPE OF INNOVATION, CONTEXT AND COMPETITIVE ADVANTAGE IN SMES: AN EMPIRICAL ANALYSIS  
**Nombre del congreso:** RENT XIX - RESEARCH IN ENTREPRENEURSHIP AND SMALL BUSINESS- ( ) (19.2005.NÁPOLES)  
**Tipo evento:** Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional no UE  
**Ciudad de celebración:** NÁPOLES,  
**Fecha de celebración:** 2005  
FERNANDO MARTIN ALCAZAR; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ; MACARENA LÓPEZ FERNÁNDEZ; GONZALO SÁNCHEZ GARDEY. "TYPE OF INNOVATION, CONTEXT AND COMPETITIVE



ADVANTAGE IN SMES: AN EMPIRICAL ANALYSIS". En: RENT XIX -RESEARCH IN ENTREPRENEURSHIP AND SMALL BUSINESS- 2005. pp. 1 - 19.

- 77 Título del trabajo:** UN ANÁLISIS EXPLORATORIO DE LA RELACIÓN ENTRE LA INNOVACIÓN Y EL ENTORNO COMPETITIVO DE LAS PYME  
**Nombre del congreso:** INTERNATIONAL CONFERENCE OF IBEROAMERICAN ACADEMY OF MANAGEMENT (4.2005.LISBOA)  
**Tipo evento:** Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional no UE  
**Ciudad de celebración:** LISBOA,  
**Fecha de celebración:** 2005  
GONZALO SÁNCHEZ GARDEY; MACARENA LÓPEZ FERNÁNDEZ; FERNANDO MARTIN ALCAZAR; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ. "UN ANÁLISIS EXPLORATORIO DE LA RELACIÓN ENTRE LA INNOVACIÓN Y EL ENTORNO COMPETITIVO DE LAS PYME". En: 4TH INTERNATIONAL CONFERENCE OF THE IBEROAMERICAN ACADEMY OF MANAGEMENT. pp. 170 - 170.
- 78 Título del trabajo:** AN INTERNATIONAL STUDY ABOUT STRATEGIC HUMAN RESOURCE MANAGEMENT RESEARCH  
**Nombre del congreso:** EURAM 2004 (.2004.ST. ANDREWS, REINO UNIDO)  
**Tipo evento:** Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional no UE  
**Ciudad de celebración:** ST. ANDREWS, REINO UNIDO,  
**Fecha de celebración:** 2004  
GONZALO SÁNCHEZ GARDEY; FERNANDO MARTIN ALCAZAR; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ. "AN INTERNATIONAL STUDY ABOUT STRATEGIC HUMAN RESOURCE MANAGEMENT RESEARCH". En: 4TH ANNUAL CONFERENCE OF THE EUROPEAN ACADEMY OF MANAGEMENT PROCEEDINGS. pp. 35 - 35.
- 79 Título del trabajo:** EFECTOS DE LA DIVERSIDAD DE LA FUERZA DE TRABAJO: DINÁMICA DE GRUPOS Y CONFIGURACIÓN DE RECURSOS HUMANOS  
**Nombre del congreso:** CONGRESO NACIONAL DE ACEDE (14) (14.2004.MURCIA)  
**Tipo evento:** Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional  
**Ciudad de celebración:** MURCIA,  
**Fecha de celebración:** 2004  
FERNANDO MARTIN ALCAZAR; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ; GONZALO SÁNCHEZ GARDEY. "EFECTOS DE LA DIVERSIDAD DE LA FUERZA DE TRABAJO: DINÁMICA DE GRUPOS Y CONFIGURACIÓN DE RECURSOS HUMANOS". En: ACTAS DEL XIV CONGRESO NACIONAL DE ACEDE. pp. 30 - 45.
- 80 Título del trabajo:** ORGANIZATIONAL DIVERSITY AND FIRM SUCCESS: THE MODERATING ROLE OF STRATEGIC HUMAN RESOURCE MANAGEMENT  
**Nombre del congreso:** INTERNATIONAL SYMPOSIUM ON HUMAN AND ECONOMIC SUCCESS () (.2004.PADERBORN, ALEMANIA)  
**Tipo evento:** Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional no UE  
**Ciudad de celebración:** PADERBORN, ALEMANIA,  
**Fecha de celebración:** 2004  
GONZALO SÁNCHEZ GARDEY; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ; FERNANDO MARTIN ALCAZAR. "ORGANIZATIONAL DIVERSITY AND FIRM SUCCESS: THE MODERATING ROLE OF STRATEGIC HUMAN RESOURCE MANAGEMENT". En: INTERNATIONAL SYMPOSIUM ON HUMAN RESOURCE MANAGEMENT AND ECONOMIC SUCCESS. CONTRIBUTIONS FROM DIFFERENT DISCIPLINES AND DIFFERENT NATIONAL ENVIRONMENTS. pp. 36 - 46.

- 81** **Título del trabajo:** RESEARCHING ON SHRM: AN ANALYSIS OF THE DEBATE OVER THE ROLE PLAYED BY HUMAN RESOURCES IN FIRM SUCCESS.  
**Nombre del congreso:** INTERNATIONAL SYMPOSIUM ON HUMAN AND ECONOMIC SUCCESS () (.2004.PADERBORN, ALEMANIA)  
**Tipo evento:** Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional no UE  
**Ciudad de celebración:** PADERBORN, ALEMANIA,  
**Fecha de celebración:** 2004  
GONZALO SÁNCHEZ GARDEY; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ; FERNANDO MARTIN ALCAZAR. "RESEARCHING ON SHRM: AN ANALYSIS OF THE DEBATE OVER THE ROLE PLAYED BY HUMAN RESOURCES IN FIRM SUCCESS.". En: INTERNATIONAL SYMPOSIUM ON HUMAN RESOURCE MANAGEMENT AND ECONOMIC SUCCESS. CONTRIBUTIONS FROM DIFFERENT DISCIPLINES AND DIFFERENT NATIONAL ENVIRONMENTS. pp. 24 - 33.
- 82** **Título del trabajo:** STRATEGIC HUMAN RESOURCE MANAGEMENT RESEARCH: AN EMPIRICAL ANALYSIS OF THE STATE OF THE ART  
**Nombre del congreso:** CONGRESO NACIONAL DE ACEDE (14) (14.2004.MURCIA)  
**Tipo evento:** Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional  
**Ciudad de celebración:** MURCIA,  
**Fecha de celebración:** 2004  
FERNANDO MARTIN ALCAZAR; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ; GONZALO SÁNCHEZ GARDEY. "STRATEGIC HUMAN RESOURCE MANAGEMENT RESEARCH: AN EMPIRICAL ANALYSIS OF THE STATE OF THE ART". En: ACTAS DEL XIV CONGRESO NACIONAL DE ACEDE. pp. 3 - 36.
- 83** **Título del trabajo:** EFECTOS DE LA DIVERSIDAD DEL EQUIPO DE ALTA DIRECCIÓN Y DEL PROCESO DE BÚSQUDA DE ACUERDOS EN LA VISIÓN ESTRATÉGICA DE EMPRESAS INNOVADORAS  
**Nombre del congreso:** CONGRESO DE AECA (12.2003.CÁDIZ)  
**Tipo evento:** Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional  
**Ciudad de celebración:** CÁDIZ,  
**Fecha de celebración:** 2003  
MARIA DEL CARMEN CAMELO ORDAZ; FERNANDO MARTIN ALCAZAR; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ; RAMON VALLE CABRERA.
- 84** **Título del trabajo:** PAST, PRESENT AND FUTURE STATE OF THE ART IN THE FIELD OF STRATEGIC HUMAN RESOURCE MANAGEMENT: AN EMPIRICAL ANALYSIS.  
**Nombre del congreso:** CONFERENCE ON INTERNATIONAL HUMAN RESOURCE MANAGEMENT (7.2003.LIMERICK)  
**Tipo evento:** Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional no UE  
**Ciudad de celebración:** LIMERICK,  
**Fecha de celebración:** 2003  
GONZALO SÁNCHEZ GARDEY; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ; FERNANDO MARTIN ALCAZAR. "PAST, PRESENT AND FUTURE STATE OF THE ART IN THE FIELD OF STRATEGIC HUMAN RESOURCE MANAGEMENT: AN EMPIRICAL ANALYSIS.". En: PROCEEDINGS OF THE 7TH INTERNATIONAL CONFERENCE ON INTERNATIONAL HUMAN RESOURCE MANAGEMENT. pp. 12 - 24.
- 85** **Título del trabajo:** STRATEGIC HUMAN RESOURCE MANAGEMENT: AN ONLINE RESEARCH PROJECT  
**Nombre del congreso:** ACADEMY OF MANAGEMENT MEETING (.2003.SEATTLE)  
**Tipo evento:** Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional no UE  
**Ciudad de celebración:** SEATTLE,  
**Fecha de celebración:** 2003



FERNANDO MARTIN ALCAZAR; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ; GONZALO SÁNCHEZ GARDEY. "STRATEGIC HUMAN RESOURCE MANAGEMENT: AN ONLINE RESEARCH PROJECT". En: ACADEMY OF MANAGEMENT MEETING. pp. 17 - 25.

**86 Título del trabajo:** TOP MANAGEMENT TEAM HETEROGENEITY, GROUP PROCESS IN INNOVATION STRATEGIES

**Nombre del congreso:** INTERNATIONAL CONFERENCE ON THE DYNAMICS OF STRATEGY (5.2002.SURREY)

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Internacional no UE

**Ciudad de celebración:** SURREY,

**Fecha de celebración:** 2002

MARIA DEL CARMEN CAMELO ORDAZ; FERNANDO MARTIN ALCAZAR; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ; RAMON VALLE CABRERA. "TOP MANAGEMENT TEAM HETEROGENEITY, GROUP PROCESS IN INNOVATION STRATEGIES". En: 5TH INTERNATIONAL CONFERENCE ON THE DYNAMICS OF STRATEGY. pp. 192 - 214.

**87 Título del trabajo:** AN INTEGRATED MODEL FOR THE STUDY OF INNOVATION IN COMPANIES

**Nombre del congreso:** EUROPEAN ACADEMY OF MANGEMENT. FOUNDING CONFERENCE (.2001.BARCELONA)

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Internacional no UE

**Ciudad de celebración:** BARCELONA,

**Fecha de celebración:** 2001

MARIA DEL CARMEN CAMELO ORDAZ; FERNANDO MARTIN ALCAZAR; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ; RAMON VALLE CABRERA. "AN INTEGRATED MODEL FOR THE STUDY OF INNOVATION IN COMPANIES". En: EUROPEAN ACADEMY OF MANAGEMENT (BARCELONA). pp. 0 - 0.

**88 Título del trabajo:** EFECTOS DE LA DIVERSIDAD DEL EQUIPO DE ALTA DIRECCIÓN Y DEL PROCESO DE BUSQUEDA DE ACUERDOS EN LA VISIÓN ESTRATÉGICA DE EMPRESAS INNOVADORAS

**Nombre del congreso:** CONGRESO DE LA ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE CONTABILIDAD Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS (AECA) (11.2001.MADRID, ESPAÑA)

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Nacional

**Ciudad de celebración:** MADRID, ESPAÑA,

**Fecha de celebración:** 2001

PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ; RAMON VALLE CABRERA; FERNANDO MARTIN ALCAZAR. "EFECTOS DE LA DIVERSIDAD DEL EQUIPO DE ALTA DIRECCIÓN Y DEL PROCESO DE BUSQUEDA DE ACUERDOS EN LA VISIÓN ESTRATÉGICA DE EMPRESAS INNOVADORAS". En: XI CONGRESO DE LA ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE CONTABILIDAD Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS (AECA),. pp. 0 - 0.

**89 Título del trabajo:** GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS ¿UN MODELO ESPAÑOL?

**Nombre del congreso:** CONGRESO NACIONAL DE LA ASOCIACIÓN CIENTÍFICA DE ECONOMÍA Y DIRECCIÓN DE LA EMPRESA (ACEDE) (11.2001.ZARAGOZA, ESPAÑA)

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Nacional

**Ciudad de celebración:** ZARAGOZA, ESPAÑA,

**Fecha de celebración:** 2001

MARIA DEL CARMEN CAMELO ORDAZ; FERNANDO MARTIN ALCAZAR; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ; RAMON VALLE CABRERA. "GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS ¿UN MODELO ESPAÑOL?". En: XI CONGRESO NACIONAL DE ACEDE. pp. 0 - 0.

**90 Título del trabajo:** HUMAN RESOURCE MANAGEMENT IN SPAIN: IS IT POSSIBLE TO SPEAK OF A TYPICAL MODEL?

**Nombre del congreso:** HUMAN RESOURCES GLOBAL MANAGEMENT CONFERENCE (.2001.BARCELONA, ESPAÑA)



**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Internacional no UE

**Ciudad de celebración:** . BARCELONA, ESPAÑA,

**Fecha de celebración:** 2001

MARIA DEL CARMEN CAMELO ORDAZ; FERNANDO MARTIN ALCAZAR; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ; RAMON VALLE CABRERA. "HUMAN RESOURCE MANAGEMENT IN SPAIN: IS IT POSSIBLE TO SPEAK OF A TYPICAL MODEL?". En: PROCEEDINGS COMPARATIVE HRM-LEARNING FORM DIVERSITY. pp. 0 - 0. ISBN 84-88971-01-X

**91 Título del trabajo:** ESTRATEGIA DE LAS SOCIEDADES Y FONDO DE CAPITAL-RIESGO EN ESPAÑA: ETAPA DE INVERSION Y RELACION CON EL ENTREPRENEUR

**Nombre del congreso:** CONGRESO NACIONAL X CONGRESO HISPANO-FRANCES DE LA ASOCIACION EUROPEA DE DIRECCION Y ECONOMIA DE LA EMPRESA (14) (14.2000.JAÉN)

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Nacional

**Ciudad de celebración:** JAÉN,

**Fecha de celebración:** 2000

PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ. "ESTRATEGIA DE LAS SOCIEDADES Y FONDO DE CAPITAL-RIESGO EN ESPAÑA: ETAPA DE INVERSION Y RELACION CON EL ENTREPRENEUR". En: ACTAS XIV CONGRESO NACIONAL DE AEDEM-X CONGRESO HISPANO- FRANCES: "INTELIGENCIA EMPRESARIAL: LA GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO EN LA EMPRESA". pp. 0 - 0.

**92 Título del trabajo:** LAS ESTRATEGIAS DE DIVERSIFICACIÓN INTERNA Y LOS PROCESOS DE CREACIÓN DE CONOCIMIENTOS: UN ESTUDIO DE CASO

**Nombre del congreso:** CONGRESO NACIONAL X CONGRESO HISPANO-FRANCES DE LA ASOCIACION EUROPEA DE DIRECCION Y ECONOMIA DE LA EMPRESA (14) (14.2000.JAÉN)

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Nacional

**Ciudad de celebración:** JAÉN,

**Fecha de celebración:** 2000

MARIA DEL CARMEN CAMELO ORDAZ; MARÍA DE LA LUZ FERNÁNDEZ ALLES; FERNANDO MARTIN ALCAZAR; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ; RAMON VALLE CABRERA. "LAS ESTRATEGIAS DE DIVERSIFICACIÓN INTERNA Y LOS PROCESOS DE CREACIÓN DE CONOCIMIENTOS: UN ESTUDIO DE CASO". En: ACTAS XIV CONGRESO NACIONAL DE AEDEM-X CONGRESO HISPANO-FRANCES: "INTELIGENCIA EMPRESARIAL: LA GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO EN LA EMPRESA". pp. 665 - 677.

**93 Título del trabajo:** THE PROCESS OF KNOWLEDGE CREATION IN STRATEGIES OF INTERNAL DIVERSIFICATION: A CASE STUDY

**Nombre del congreso:** WORKSHOP ON MANAGARIAL AND ORGANIZATIONAL COGNITION (7.2000.BARCELONA)

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Internacional no UE

**Ciudad de celebración:** BARCELONA,

**Fecha de celebración:** 2000

MARIA DEL CARMEN CAMELO ORDAZ; MARÍA DE LA LUZ FERNÁNDEZ ALLES; FERNANDO MARTIN ALCAZAR; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ; RAMON VALLE CABRERA. "THE PROCESS OF KNOWLEDGE CREATION IN STRATEGIES OF INTERNAL DIVERSIFICATION: A CASE STUDY". En: ACTAS 7TH WORKSHOP ON MANAGARIAL AND ORGANIZATIONAL COGNITION. pp. 0 - 0.

**94 Título del trabajo:** TRENDS AND EMERGING VALUES IN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT: THE SPANISH SCENE

**Nombre del congreso:** SEVENTH BI-ANNUAL CONFERENCE OF THE INTERNATIONAL SOCIETY FOR THE STUDY OF WORK AND ORGANIZATIONAL VALUES (7.2000.JERUSALEM)

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Internacional no UE

**Ciudad de celebración:** JERUSALEM,

**Fecha de celebración:** 2000



FERNANDO MARTIN ALCAZAR; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ; RAMON VALLE CABRERA. "TRENDS AND EMERGING VALUES IN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT: THE SPANISH SCENE". En: ACTAS 7TH BI-ANUAL CONFERENCE OF THE INTERNATIONAL SOCIETY FOR THE STUDY OF WORK AND ORGANIZATIONAL VALUES. pp. 0 - 0.

**95 Título del trabajo:** LA ESTRATEGIA EMPRESARIAL Y LA GESTION DE CARRERAS: UN ANALISIS DE LAS EMPRESAS ESPAÑOLAS

**Nombre del congreso:** FIRST INTERNATIONAL CONFERENCE OF IBEROAMERICAN ACADEMY OF MANAGEMENT (1) (1.1999.UNIVERSIDAD CARLOS III, MADRID, ESPAÑA)

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Internacional no UE

**Ciudad de celebración:** UNIVERSIDAD CARLOS III, MADRID, ESPAÑA,

**Fecha de celebración:** 1999

FERNANDO MARTIN ALCAZAR; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ; RAMON VALLE CABRERA. "LA ESTRATEGIA EMPRESARIAL Y LA GESTION DE CARRERAS: UN ANALISIS DE LAS EMPRESAS ESPAÑOLAS". En: FIRST INTERNATIONAL CONFERENCE OF IBEROAMERICAN ACADEMY OF MANAGEMENT. pp. 0 - 0.

**96 Título del trabajo:** STRATEGY, WORK AND TRAINING: ARE THEY RELATED OR NOT? A STUDY OF SPANISH COMPANIES

**Nombre del congreso:** WORKSHOP ON HUMAN RESOURCE MANAGEMENT (.1997.TURKU, FINLANDIA)

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Otros

**Ciudad de celebración:** TURKU, FINLANDIA,

**Fecha de celebración:** 1997

FERNANDO MARTIN ALCAZAR; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ; RAMON VALLE CABRERA. "STRATEGY, WORK AND TRAINING: ARE THEY RELATED OR NOT? A STUDY OF SPANISH COMPANIES". En: WORKSHOP ON HUMAN RESORUCE MANAGEMENT. pp. 0 - 0.

**97 Título del trabajo:** AVANCE SOBRE UN ANÁLISIS DE UN MÉTODO ACTIVO DE DOCENCIA EN ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS

**Nombre del congreso:** CONGRESO INTERNACIONAL DE AEDEM () (.1995.SOFÍA (BULGARIA))

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Internacional no UE

**Ciudad de celebración:** SOFÍA (BULGARIA),

**Fecha de celebración:** 1995

MARIA DEL CARMEN CAMELO ORDAZ; FERNANDO MARTIN ALCAZAR; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ. "AVANCE SOBRE UN ANÁLISIS DE UN MÉTODO ACTIVO DE DOCENCIA EN ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS". En: CONGRESO INTERNACIONAL DE AEDEM. pp. 0 - 0.

**98 Título del trabajo:** LA SOSTENIBILIDAD Y APROPIABILIDAD DE LAS RENTAS DESDE LA VISIÓN ESTRATÉGICA BASADA EN LOS RECURSOS

**Nombre del congreso:** CONGRESO INTERNACIONAL DE AEDEM () (.1995.SOFÍA (BULGARIA))

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Internacional no UE

**Ciudad de celebración:** SOFÍA (BULGARIA),

**Fecha de celebración:** 1995

MARIA DEL CARMEN CAMELO ORDAZ; FERNANDO MARTIN ALCAZAR; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ. "LA SOSTENIBILIDAD Y APROPIABILIDAD DE LAS RENTAS DESDE LA VISIÓN ESTRATÉGICA BASADA EN LOS RECURSOS". En: CONGRESO INTERNACIONAL DE AEDEM. pp. 0 - 0.

**99 Título del trabajo:** CAPITAL RIESGO E INNOVACIÓN: UN ANÁLISIS EN LA COMUNIDAD EUROPEA

**Nombre del congreso:** VI Congeso de la AEDEM

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Internacional no UE

**Ciudad de celebración:** - HUELVA, ESPAÑA,

**Fecha de celebración:** 1992



JOSE LUIS GALAN GONZALEZ; FERNANDO MARTIN ALCAZAR; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ; RAMON VALLE CABRERA. "CAPITAL RIESGO E INNOVACIÓN: UN ANÁLISIS EN LA COMUNIDAD EUROPEA". En: ACTAS DEL CONGRESO INTERNACIONAL DE AEDEM. pp. 0 - 0.

- 100** **Título del trabajo:** Demographic diversity and relational conflict: the moderating role of social capital  
**Nombre del congreso:** Canadian Journal of Administrative Sciences  
**Tipo evento:** Congreso  
**Ciudad de celebración:** Valencia,  
MACARENA LÓPEZ FERNÁNDEZ; FERNANDO MARTIN ALCAZAR; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ.
- 101** **Título del trabajo:** ESTRATEGIA DE LAS SOCIEDADES Y FONDOS DE CAPITAL RIESGO EN ESPAÑA: ETAPA DE INVERSIÓN Y RELACIÓN CON EL ENTREPRENEUR  
**Nombre del congreso:** JOURNEES DÉTUDES COMPARATIVES FRANCO- HISPANO- ITALIANNES (1.2003.BURDEOS, FRANCIA)  
**Tipo evento:** Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional no UE  
**Ciudad de celebración:** TORREMOLINOS (ESPAÑA),  
FERNANDO MARTIN ALCAZAR; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ; RAMON VALLE CABRERA. "ESTRATEGIA DE LAS SOCIEDADES Y FONDOS DE CAPITAL RIESGO EN ESPAÑA: ETAPA DE INVERSIÓN Y RELACIÓN CON EL ENTREPRENEUR". En: ACTAS DEL XIII CONGRESO NACIONAL Y IX HISPANO FRANCES DE AEDEM. pp. 1145 - 1155.
- 102** **Título del trabajo:** EXPLANATORY FACTORS OF PRODUCTS INNOVATION: THE SPANISH CONTEXT  
**Nombre del congreso:** JOURNEES DÉTUDES COMPARATIVES FRANCO- HISPANO- ITALIANNES (1.2003.BURDEOS, FRANCIA)  
**Tipo evento:** Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional no UE  
**Ciudad de celebración:** TORREMOLINOS (ESPAÑA),  
FERNANDO MARTIN ALCAZAR; MARIA DEL CARMEN CAMELO ORDAZ; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ. "EXPLANATORY FACTORS OF PRODUCTS INNOVATION: THE SPANISH CONTEXT". En: ACTAS DEL CONGRESO [HTTP://WWW.SBA.MUOHIO.EDU/ABAS/](http://www.sba.muohio.edu/abas/). pp. 0 - 0.
- 103** **Título del trabajo:** Effects of the Top Management Team Diversity and the Process of Reaching and Agreement on the Strategic Orientation of Innovations  
**Nombre del congreso:** Management in Iberoamerican Countries: Current Trends and Future Prospects  
**Tipo evento:** Congreso  
**Ciudad de celebración:** SAO PAULO (BRASIL),  
MARIA DEL CARMEN CAMELO ORDAZ; FERNANDO MARTIN ALCAZAR; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ.
- 104** **Título del trabajo:** INFLUENCIA DE LA PROPIEDAD EN EL COMPORTAMIENTO DE LAS EMPRESAS DE CAPITAL-RIESGO  
**Nombre del congreso:** CONGRESO NACIONAL Y VIII CONGRESO HISPANO FRANCÉS DE AEDEM (12.1998.MÁLAGA)  
**Tipo evento:** Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional  
FERNANDO MARTIN ALCAZAR; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ; RAMON VALLE CABRERA. "INFLUENCIA DE LA PROPIEDAD EN EL COMPORTAMIENTO DE LAS EMPRESAS DE CAPITAL-RIESGO". En: ACTAS DEL XII CONGRESO NACIONAL Y VIII CONGRESO HISPANO FRANCÉS DE AEDEM. pp. 641 - 656.
- 105** **Título del trabajo:** LA FORMACION Y SU AJUSTE A LA ESTRATEGIA DE LA EMPRESA Y AL PROCESO DE TRABAJO: UN ESTUDIO EMPIRICO.  
**Nombre del congreso:** CONGRESO NACIONAL Y VII CONGRESO HISPANO-FRANCES DE LA AEDAM (11.1997.LLEIDA, ESPAÑA)



**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Nacional

**Ciudad de celebración:** LLEIDA, ESPAÑA,

FERNANDO MARTIN ALCAZAR; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ; RAMON VALLE CABRERA. "LA FORMACION Y SU AJUSTE A LA ESTRATEGIA DE LA EMPRESA Y AL PROCESO DE TRABAJO: UN ESTUDIO EMPIRICO.". En: ACTAS DEL XI CONGRESO NACIONAL DE AEDEM. pp. 279 - 290.

**106 Título del trabajo:** LA HETEROGENEIDAD DEL EQUIPO DE ALTA DIRECCIÓN Y LA BÚSQUEDA DE ACUERDOS EN LA FORMACIÓN DE VISIONES ESTRATÉGICAS INNOVADORAS

**Nombre del congreso:** CONGRESO NACIONAL DE A.C.E.D.E. (12.2002.PALMA DE MALLORCA)

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Nacional

**Ciudad de celebración:** PALMA DE MALLORCA,

MARIA DEL CARMEN CAMELO ORDAZ; FERNANDO MARTIN ALCAZAR; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ; RAMON VALLE CABRERA. "LA HETEROGENEIDAD DEL EQUIPO DE ALTA DIRECCIÓN Y LA BÚSQUEDA DE ACUERDOS EN LA FORMACIÓN DE VISIONES ESTRATÉGICAS INNOVADORAS". En: XII CONGRESO NACIONAL NACIONAL DE ACEDE. pp. 21 - 30.

**107 Título del trabajo:** Managing Social Capital Through Human Resouce Policy

**Nombre del congreso:** 6th Internacional Conference of Iberoamerican Academy

**Tipo evento:** Congreso

**Ciudad de celebración:** ARGENTINA, BUENOS AIRES,

PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ; MACARENA LÓPEZ FERNÁNDEZ; FERNANDO MARTIN ALCAZAR.

**108 Título del trabajo:** TOWARDS THE SEEKING OF HRM POLICIES WITH A SOCIALLY RESPONSIBLE ORIENTATION: A COMPARATIVE ANALYSIS BETWEEN IBEX-35 FIRMS AND FORTUNE¿S TOP 50 MOST ADMIRED COMPANIES

**Nombre del congreso:** TMS - Tourism and Management Studies, International Conference, Algarve

**Tipo evento:** Congreso

**Ciudad de celebración:** ALGARVE, PORTUGAL,

JESÚS BARRENA MARTÍNEZ; MACARENA LÓPEZ FERNÁNDEZ; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ.

**109 Título del trabajo:** The existence of the differents Human Resource Management Models condiones by Corporate Social Responsibility in a European context

**Nombre del congreso:** 11th World Congress of the International Federation of Scholarly Associations of Management

**Tipo evento:** Congreso

**Ciudad de celebración:** Ireland,

PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ; MACARENA LÓPEZ FERNÁNDEZ; Diaz-carrion, Rosalia.

**110 Título del trabajo:** The influence of human resources management on social capital

**Nombre del congreso:** 24th Workshop on Strategic Human Resource Management

**Tipo evento:** Congreso

**Ciudad de celebración:** Bruselas, Bélgica,

MACARENA LÓPEZ FERNÁNDEZ; FERNANDO MARTIN ALCAZAR; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ.



## Trabajos presentados en jornadas, seminarios, talleres de trabajo y/o cursos nacionales o internacionales

- 1** **Título del trabajo:** The different sides of socially responsible human resource policies and their connection with the intellectual capital: results from a factorial and a cluster analysis  
**Nombre del evento:** Program Managing Social Issues  
**Tipo de evento:** Seminario  
**Intervención por:** Por invitación  
**Ámbito geográfico:** Internacional no UE  
**Ciudad de celebración:** Utrech, Utrecht, Holanda  
**Fecha de celebración:** 11/09/2014  
**Fecha de finalización:** 11/09/2014  
**Entidad organizadora:** Utrecht University School of Governance  
**Ciudad entidad organizadora:** Utrech, Utrecht, Holanda  
**Con comité de admisión ext.:** Si  
**Tipo:** Artículo científico  
Jesús Barrena Martínez; Macarena López Fernández; Pedro M. Romero Fernández.
- 2** **Título del trabajo:** The different sides of socially responsible human resource policies and their connection with the intellectual capital: results from a factorial and a cluster analysis  
**Nombre del evento:** The Work, Knowledge and Employment Research Theme  
**Tipo de evento:** Seminario  
**Intervención por:** Por invitación  
**Ámbito geográfico:** Internacional no UE  
**Ciudad de celebración:** Kemmy Business School, KB1-12, Border, Midland and Western, Irlanda  
**Fecha de celebración:** 11/09/2013  
**Fecha de finalización:** 11/09/2013  
**Entidad organizadora:** Kemmy Business School      **Tipo de entidad:** Universidad  
**Ciudad entidad organizadora:** Limerick, Border, Midland and Western, Irlanda  
**Con comité de admisión ext.:** Si  
**Tipo:** Artículo científico  
Jesús Barrena Martínez; Macarena López Fernández; Pedro M. Romero Fernández.
- 3** **Título del trabajo:** Propuesta de un Marco Teórico para Analizar los efectos de las prácticas de Recursos Humanos socialmente responsables en el desempeño organizativo  
**Nombre del evento:** XXI Jornadas Hispano-Lusas de Gestión Científica  
**Tipo de evento:** Jornada  
**Autor de correspondencia:** No  
**Ámbito geográfico:** Nacional  
**Ciudad de celebración:** Córdoba, Andalucía, España  
**Fecha de celebración:** 02/02/2011  
**Fecha de finalización:** 04/02/2011  
**Entidad organizadora:** Jornadas Hispano-Lusas de Gestión Científica  
**Tipo:** Artículo científico  
Jesús Barrena Martínez; Macarena López Fernández; Pedro Miguel Romero Fernández.
- 4** **Título del trabajo:** Human Resource Management Research  
**Nombre del evento:** Symposium: Human Resource Management Research  
**Tipo de evento:** Taller de Trabajo



**Ámbito geográfico:** Internacional no UE  
**Ciudad de celebración:** Sevilla, Andalucía, España  
**Fecha de celebración:** 25/05/2001  
**Fecha de finalización:** 25/05/2001  
**Entidad organizadora:** Universidad de Cádiz - Universidad Pablo de Olavide  
**Ciudad entidad organizadora:** Sevilla, Andalucía, España  
**Con comité de admisión ext.:** Si  
**Tipo:** Artículo científico  
Fernando Martín Alcázar; Pedro M. Romero Fernández.

- 5** **Título del trabajo:** La Experiencia de la Gestión de RRHH en España  
**Nombre del evento:** 3rd International Workshop on "Human Resource Management: In What Ways Have We Changed"  
**Autor de correspondencia:** Si  
**Ciudad de celebración:** Sevilla, Andalucía, España  
**Fecha de celebración:** 25/05/2001  
**Fecha de finalización:** 16/05/2016  
**Entidad organizadora:** Universidad de Cádiz - Universidad Pablo de Olavide  
**Ciudad entidad organizadora:** Sevilla, Andalucía, España  
Pedro M. Romero Fernández.
- 6** **Título del trabajo:** Emerging Values and Practices in Human Resource Management: Global and Cross Cultura Perspective  
**Nombre del evento:** Seventh Bi-Annual Conference of The International Society for the Study of Work and Organizational Values (ISSWOV)  
**Ciudad de celebración:** Jerusalem, Israel  
**Fecha de celebración:** 25/08/2000  
**Fecha de finalización:** 28/08/2000  
**Entidad organizadora:** The International Society for the Study of Work and Organizational Values (ISSWOV)      **Tipo de entidad:** Asociaciones y Agrupaciones  
**Ciudad entidad organizadora:** Jersusalen, Israel  
Ramón Valle Cabrera; Fernando Martín Alcázar; Pedro M. Romero Fernández.
- 7** **Título del trabajo:** Implicaciones Económicas de la Negociación Colectiva  
**Nombre del evento:** 1er Curso de Otoño de la Universidad de Cádiz en Jerez de la Frontera  
**Ciudad de celebración:** Jerez de la Frontera, Andalucía, España  
**Fecha de celebración:** 07/09/1996  
**Fecha de finalización:** 07/09/1996  
**Entidad organizadora:** Universidad de Cádiz      **Tipo de entidad:** Universidad  
**Ciudad entidad organizadora:** Cádiz, Andalucía, España  
RAMON VALLE CABRERA; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ.
- 8** **Título del trabajo:** La Tecnología y el diseño de las organizaciones. Especial referencia al enfoque Sociotécnico  
**Nombre del evento:** 14º Cursos de verano de San Roque (14.1993.SAN ROQUE)  
**Ciudad de celebración:** San Roque, Andalucía, España  
**Fecha de celebración:** 06/07/1992  
**Fecha de finalización:** 06/07/1992  
**Entidad organizadora:** Universidad de Cádiz      **Tipo de entidad:** Universidad  
**Ciudad entidad organizadora:** Cádiz, Andalucía, España



Ramón Valle Cabrera; Pedro M. Romero Fernández.

## Gestión de I+D+i y participación en comités científicos

### Comités científicos, técnicos y/o asesores

- 1 Título del comité:** Participación en Comité de Revista: INTERNATIONAL JOURNAL OF HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT AND MANAGEMENT (IJHRDM)  
**Primaria (Cód. Unesco):** 531104 - Organización de recursos humanos  
**Ciudad entidad afiliación:** Cádiz, Andalucía, España  
**Fecha de inicio-fin:** 01/06/1997 - 31/12/2017
- 2 Título del comité:** Miembro del Comité Evaluador de la Asociación Científica de Dirección y Economía de la Empresa  
**Primaria (Cód. Unesco):** 531104 - Organización de recursos humanos  
**Entidad de afiliación:** ACEDE - Universidades **Tipo de entidad:** Universidad Españolas  
**Ciudad entidad afiliación:** España  
**Fecha de inicio-fin:** 01/05/2001 - 31/12/2016
- 3 Título del comité:** Miembro del Comité Científico Permanente del INTERNATIONAL WORKSHOP ON HUMAN RESOURCE MANAGEMENT  
**Primaria (Cód. Unesco):** 531104 - Organización de recursos humanos  
**Entidad de afiliación:** Universidad de Cádiz - **Tipo de entidad:** Universidad Universidad Pablo de Olavide  
**Ciudad entidad afiliación:** Cádiz - Sevilla, Andalucía, España  
**Fecha de inicio:** 29/09/2001
- 4 Título del comité:** Miembro del Comité Evaluador Permanente del INTERNATIONAL WORKSHOP ON HUMAN RESOURCE MANAGEMENT  
**Primaria (Cód. Unesco):** 531104 - Organización de recursos humanos  
**Entidad de afiliación:** Universidad de Cádiz - **Tipo de entidad:** Universidad Universidad Pablo de Olavide  
**Ciudad entidad afiliación:** Cádiz - Sevilla, Andalucía, España  
**Fecha de inicio:** 29/09/2001

### Evaluación y revisión de proyectos y artículos de I+D+i

- 1 Nombre de la actividad:** Evaluador de trabajos presentados a Congresos  
**Funciones desempeñadas:** Miembro del Comité de Evaluadores de la Asociación Científica de Economía y Dirección de Empresas (ACEDE)  
**Entidad de realización:** Asociación Científica para la **Tipo de entidad:** Universidad Dirección y Economía de la Empresa (ACEDE)  
**Ciudad entidad realización:** España  
**Modalidad de actividad:** Revisión de artículos en **Frecuencia de la actividad:** 16 revistas científicas o tecnológicas  
**Sistema de acceso:** Con reconocimiento expreso de **Ámbito geográfico:** Nacional los méritos que concurren  
**Fecha de inicio-fin:** 01/01/2001 - 31/12/2016



- 2** **Nombre de la actividad:** Revisión y evaluación de trabajos Presentados al Workshop  
**Funciones desempeñadas:** Miembro Permanente del Comité Científico del International Workshop on Human Resource Management  
**Entidad de realización:** Universidad de Cádiz - **Tipo de entidad:** Universidad  
Universidad Pablo de Olavides  
**Ciudad entidad realización:** Cádiz - Sevilla, España  
**Modalidad de actividad:** Revisión de artículos en **Frecuencia de la actividad:** 10  
revistas científicas o tecnológicas  
**Sistema de acceso:** Con reconocimiento expreso de **Ámbito geográfico:** Internacional no UE  
los méritos que concurren  
**Fecha de inicio-fin:** 01/01/1997 - 31/12/2016
- 3** **Nombre de la actividad:** Revisión, evaluación y decisión sobre trabajos Presentados al Workshop  
**Funciones desempeñadas:** Miembro Permanente del Comité Evaluador del International Workshop on Human Resource Management  
**Entidad de realización:** Universidad de Cádiz - **Tipo de entidad:** Universidad  
Universidad Pablo de Olavides  
**Ciudad entidad realización:** Cádiz - Sevilla, España  
**Modalidad de actividad:** Revisión de artículos en **Frecuencia de la actividad:** 10  
revistas científicas o tecnológicas  
**Sistema de acceso:** Con reconocimiento expreso de **Ámbito geográfico:** Internacional no UE  
los méritos que concurren  
**Fecha de inicio-fin:** 01/01/1997 - 31/12/2016

## Otros méritos

### Períodos de actividad investigadora

- 1** **Nº de tramos reconocidos:** 1  
**Entidad acreditante:** Agencia Nacional de **Tipo de entidad:** Pública  
Evaluación de la Calidad y Acreditación  
**Ciudad entidad acreditante:** Madrid, Comunidad de Madrid, España  
**Fecha de obtención:** 05/05/2023
- 2** **Nº de tramos reconocidos:** 2  
**Entidad acreditante:** Comisión Andaluza de Evaluación de Complementos  
**Ciudad entidad acreditante:** Sevilla, Andalucía, España  
**Fecha de obtención:** 31/12/2018
- 3** **Nº de tramos reconocidos:** 1  
**Entidad acreditante:** Comisión Nacional Evaluadora **Tipo de entidad:** Agencia Estatal  
de la Actividad Investigadora (MINISTERIO DE  
EDUCACIÓN Y CIENCIA)  
**Ciudad entidad acreditante:** Madrid, España  
**Fecha de obtención:** 19/06/2017
- 4** **Nº de tramos reconocidos:** 1  
**Entidad acreditante:** Comisión Nacional Evaluadora **Tipo de entidad:** Agencia Estatal  
de la Actividad Investigadora (MINISTERIO DE  
EDUCACIÓN Y CIENCIA)



**Ciudad entidad acreditante:** Madrid, España

**Fecha de obtención:** 01/01/2011

**5 Nº de tramos reconocidos:** 1

**Entidad acreditante:** Comisión Nacional Evaluadora de la Actividad Investigadora (MINISTERIO DE EDUCACIÓN Y CIENCIA) **Tipo de entidad:** Agencia Estatal

**Ciudad entidad acreditante:** Madrid, España

**Fecha de obtención:** 01/01/2005

**6 Nº de tramos reconocidos:** 3

**Entidad acreditante:** Comisión Andaluza de Evaluación de los Complementos Autonómicos **Tipo de entidad:** Agencia Estatal

**Ciudad entidad acreditante:** Sevilla, Andalucía, España

**Fecha de obtención:** 09/12/2004